



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes



BIBLIOGRAPHIE

Octobre 2009

LES MUTATIONS ECONOMIQUES

Pour tout renseignement :

Agence Régionale de la Formation tout au long de la vie

Centre de ressources de La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine - 17044 La Rochelle Cedex 1

Anne Angot : 05 46 00 32 56 - Mail : a.angot@arftlv.org

Laëtitia Bodard-Valadeau : 05 46 00 32 48 - Mail : l.bodard@arftlv.org

Centre de ressources de Jaunay-Clan

Téléport 5 - Avenue du Parc du Futur - BP 40003
86131 Jaunay-Clan Cedex

Sylvie Gay : 05 49 37 52 - Mail : s.gay@arftlv.org



Cette bibliographie a été réalisée par les documentalistes du centre de ressources de l'Agence Régionale de la Formation tout au long de la vie. Elle regroupe des références d'ouvrages et d'articles sur l'anticipation des mutations économiques et l'accompagnement des conséquences sur l'emploi et les territoires des restructurations d'entreprises..

Pour aller plus loin...

✓ **Les centres de documentation de l'Agence Régionale de la Formation** présentent un fonds documentaire de plus de 3500 ouvrages, 120 dossiers documentaires et 60 abonnements à des revues spécialisés dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle. A Poitiers et La Rochelle, ils proposent des services de consultation, de prêt et de recherches documentaires à la demande.

✓ **Le portail Emploi Formation en Poitou-Charentes** propose les actualités régionales classées par GFE et par secteurs d'activités, les revues documentaires en téléchargement, mais aussi toutes les actualités de l'emploi et de la formation aux niveaux régional, national et européen, des fiches techniques juridiques, un agenda, une sitotheque...

<http://www.arftlv.org/>

✓ **Les publications de l'Agence Régionale de la Formation tout au long de la vie :**

- ARF Info, la revue bimestrielle d'actualités avec ses fiches techniques juridiques
- Le répertoire ARES des dispensateurs de formation en Poitou-charentes
- Le guide de l'apprentissage en Poitou-Charentes
- Les carnets métiers
- La collection Repères
- La lettre des fonds européens

Ressources sur les mutations économiques

Flexicurité et sécurisation des parcours - Mutations économiques et ressources humaines

L'environnement socio-économique évolue de plus en plus vite et se transforme. Suite à deux conférences organisées par le Carif Espace Compétences, cet Essentiel aborde les questions de flexicurité et de mutations économiques à travers de nombreux témoignages d'experts.

Au sommaire de la revue :

- Flexicurité et sécurisation des parcours : de quoi parlons-nous ?
- La flexicurité en Europe : panorama et éléments d'analyse à partir du rapport Besson
- La flexicurité en France : enjeux, réalités, perspectives
- Accord du 11 janvier 2008 : quelles conséquences sur les parcours professionnels ? Quels outils ?

Quelles applications concrètes et opérationnelles ?

DOCUMENT NUMERIQUE / OUVRAGE : CARIF ESPACE COMPETENCES PACA, 1/5/2009, 40 p.

<http://www.espace-competences.org/actualite/File/2924.pdf>

Réf. : 6940 -

Les mutations économiques

Ce dossier est une première approche de la thématique des mutations économiques. Après une rapide présentation du concept des mutations économiques ce dossier s'intéresse à la nécessité consensuelle du besoin d'anticiper les mutations économiques sur le plan territorial et sectoriel, ainsi que sur le plan de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Il présente les principaux acteurs et dispositifs nationaux mobilisés pour prévenir et accompagner les mutations économiques dans le cadre français et européen.

Il tente de déterminer le niveau pertinent pour la mise en oeuvre effective des actions menées pour accompagner les acteurs vers une « conduite des changements » territorialisées, notamment à travers l'exemple de la Haute-Normandie.

Le dossier s'achève en évoquant les mesures prises début 2009 pour faire face à la crise financière.

DOCUMENT NUMERIQUE : ECLAIRAGE, 10, février 2009, 55 p.

<http://eref.crefor.asso.fr/drupal/node/38>

Réf. : L3804 - EES 0

Les mutations économiques, un enjeu régional

Ce document rassemble les actes de la 2ème journée d'études régionales DARES-SEPEs organisée en juin 2008 sur la thématique des mutations économiques. Ce thème s'inscrit dans une forte actualité nationale et régionale avec un marché du travail connaissant des évolutions rapides qui se traduisent par des restructurations sectorielles, des plans sociaux mais aussi des enjeux de revitalisation des territoires. Cette évolution rapide du marché du travail à un niveau local reflète le développement économique et le processus de création -destruction qui caractérise le déploiement du progrès technique.

A partir d'exemples d'analyse de mutations économiques, cette journée a permis de croiser le point de vue des producteurs d'études et les services qui conçoivent et mettent en oeuvre les politiques et les actions sur le territoire.

DOCUMENT NUMERIQUE : COURRIER DES ETUDES REGIONALES, Hors série, novembre 2008, 41 p.

ftp://ftp.arftlv.org/portail/documentation/mutationseconomiques_colloquedares.pdf

Réf. : L3704 -

Accompagner les mutations économiques

Cette revue traite de la gestion des compétences dans les territoires. Un article évoque l'anticipation et l'accompagnement des mutations économiques en donnant l'exemple des actions mises en place en Poitou-Charentes. En effet, il explique que, sur demande des services déconcentrés du ministère en charge de l'Emploi, l'AFPA s'engage, aux côtés des acteurs du Service public de l'emploi, en appui aux politiques mises en oeuvre sur les territoires. L'article rappelle également l'action de l'Agence régionale de la formation tout au long de la vie en faveur notamment de l'anticipation et l'accompagnement des mutations économiques et ajoute

qu'une convention de partenariat lie l'ARFTLV et l'AFPA.
ARTICLE : AFPA. N° 7, 2^{ème} trimestre 2008, pp. 33-35

Mutations économiques et Transitions sociales, quels défis pour les entreprises ?

Dans le cadre de son Tour de France 2007, l'ANDRH a analysé les différents aspects des mutations économiques et des transitions sociales en cours : modernisation du monde du travail, flex-sécurité, dialogue social, représentativité, bouleversements démographiques, gouvernance des territoires, égalité professionnelle, diversité. Le Forum annuel de l'ANDRH, d'avril 2008, était l'occasion de mettre des propositions sur la table, afin de susciter des échanges et de favoriser la coopération de l'ensemble des acteurs et des décideurs.

http://andrh.fr/upload/news_files/2/6/266/recueil_propositionsandrh.pdf

INTERNET : Les propositions 2008 de l'ANDRH : synthèse des travaux du tour de France ANDRH 2007. Paris : ADRH, 2008. 26 p

Mutations économiques et territorialisation - Conférences et débats

Les mutations socio-économiques étaient au coeur des travaux de la rencontre nationale des CARIF-OREF en septembre 2007 dont voici les actes. Face aux mutations socio-économiques les collectivités territoriales et les partenaires sociaux verront certainement dans l'avenir leur rôle accru par rapport au SPE. L'un des temps forts du séminaire a été consacré à l'analyse de l'impact des mutations socio-économiques sur le rôle et les priorités des CARIF-OREF, sur les stratégies en réponse à l'enjeu de la formation tout au long de la vie en tout point des territoires. Le rôle de la région dans la sécurisation des parcours a été approfondi lors d'une conférence de Bernard Gazier. Une deuxième conférence intitulée "Emploi, formation et politique sociale : prolifération des acteurs et imbrication des métiers" a été prononcée par Jacques Freyssinet.

DOCUMENT NUMERIQUE : GAZIER Bernard, FREYSSINET Jacques, ARIFOR, 1/1/2008, 32 p.

ftp://ftp.arftlv.org/portail/travaux/actes_intercarif_oref_2008.pdf

Réf. : L3576 - EES 0

Le rapport au travail face aux mutations économiques : constats et perspectives

3^{ème} rencontres régionales des professionnels de l'orientation tout au long de la vie en Rhône-Alpes

Le thème du rapport au travail face aux mutations économiques est au coeur des préoccupations de tous : professionnels AIO, acteurs sociaux économiques, citoyens de tous âges mais aussi acteurs des politiques publiques. Les actes de ce colloque répondent à la question : en quoi l'objectif de sécurisation des parcours, lié aux évolutions actuelles du travail, modifie-t-il les pratiques des acteurs de l'orientation ?

DOCUMENT NUMERIQUE/OUVRAGE : GAZIER Bernard, HUSSON Beernard, PRAO, 1/12/2007, 67 p.

http://www.prao.org/servlet/com.univ.collaboratif.utils.LectureFichiergw?ID_FICHER=2696

Réf. : L3699 -

Anticiper, accompagner les mutations économiques - Le soutien de l'Etat aux entreprises

Ce numéro spécial fait un zoom sur les aides de l'Etat pour aider les entreprises à faire face aux défis économiques et démographiques : Engagements de développement de l'emploi et des compétences (EDEC), Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), professionnalisation, gestion des âges. Les articles ancrent ces dispositifs dans plusieurs entreprises de Poitou-Charentes.

ARTICLE/DOCUMENT NUMERIQUE : CARIF INFO, Juillet 2007, 12 p.

ftp://ftp.arftlv.org/portail/publications/carifinfo_HS_mutations_eco.pdf

Réf. : 6445 -

Anticiper et accompagner les mutations des entreprises et des territoires

Changements technologiques, organisationnels, démographiques? Les mutations se vivent au quotidien dans les entreprises. Comment anticiper et accompagner ces changements ? Pas de solutions toutes faites mais un atout de poids : la concertation, en remettant le travail au centre de l'anticipation.

ARTICLE : TRAVAIL ET CHANGEMENT, 311, novembre/décembre 2006, pp. 2-3

<http://www.anact.fr/portal/pls/portal/docs/1/30751.PDF>

Réf. : 6222 -

Anticiper les restructurations et les mutations économiques

Les restructurations (de la réorganisation à la délocalisation) sont devenues une réalité incontournable dans certains secteurs d'activité. L'Etat, les collectivités territoriales, les partenaires sociaux et les entreprises tentent de trouver des moyens pour préserver, voire créer, des emplois dans les bassins touchés par ce phénomène. La GPEC et la formation tout au long de la vie en font partie.

ARTICLE : *INFFO FLASH*, 689, 1er - 15 novembre 2006, pp. 17-20

Réf. : b283 -

Anticiper les mutations économiques

Avec la création d'une Délégation interministérielle à l'aménagement et à la compétitivité des territoires ainsi que d'un Pôle interministériel de prospective et d'anticipation des mutations économiques, l'Etat entend donner une impulsion forte à la politique d'accompagnement des entreprises confrontées à des difficultés d'ordre structurel qu'il conduit depuis quelques années déjà. Moyen privilégié : anticiper le plus possible les inévitables mutations économiques. Cet article présente les différents dispositifs de soutien public mis en place à cette fin.

DOCUMENT NUMERIQUE : *CAHIER INDUSTRIES*, 117, octobre 2006, pp. 11-21

<http://www.dgemp.minefi.gouv.fr/biblioth/docu/kiosque/cahiers/pdf/c117.pdf>

Réf. : 6234 -

Ressources sur les restructurations

Restructurations : les conditions de travail trinquent aussi

Au sommaire de ce dossier :

- Vers une catastrophe sanitaire ? ; si les restructurations d'entreprises détruisent des emplois, elles s'avèrent aussi nocives pour la santé des salariés. Et ce, qu'ils perdent ou conservent leur travail. Un véritable problème de santé publique, soulevé par un rapport européen.
- Emploi, travail et santé sont précarisés ; le chômage et les formes précaires d'emploi ont un effet négatif et reconnu sur la santé. Mais les salariés dits "stables" paient eux aussi un lourd tribut à de nouvelles formes de management qui précarisent quotidiennement leur travail.
- Des chômeurs et inactifs mal en point ; selon les données statistiques disponibles, les personnes au chômage ou inactives ont des états de santé plus dégradés que celles ayant un emploi.
- Les femmes fragilisées par le marché du travail ; cantonnées dans des tâches et professions spécifiques en raison de stéréotypes, les femmes sont particulièrement exposées à certains risques et à des formes d'emploi dégradées. Une situation considérée comme naturelle, car inhérente à la féminité.
- Des jeunes usés prématurément ; rares sont les jeunes qui peuvent échapper aux contrats précaires lors de leur entrée sur le marché du travail. Une précarité appelée à durer pour ceux qui n'ont pas de diplôme, avec parfois de graves conséquences pour leur santé.
- Renault : un outil syndical sur le travail et l'emploi ; à Renault, une recherche-action décrypte les effets des politiques d'emploi sur les conditions de travail afin de redonner aux salariés et à leurs élus une capacité d'action collective sur ces questions.
- Quand le CHSCT protège ceux qui restent ; Plan de sauvegarde de l'emploi rime en général avec dégradation des conditions de travail. Armés d'un rapport d'expertise, de plus en plus de CHSCT montent au créneau pour que la santé de ceux qui restent soit prise en compte avant les licenciements.
- "Pôle emploi est devenu une sorte de bateau ivre" ; Un représentant syndical de Pôle emploi alerte sur la souffrance des ex-agents de l'ANPE et des Assedic, chahutés dans leurs pratiques professionnelles et submergés par les demandes d'emploi.
ARTICLE/ DOSSIER : *SANTE & TRAVAIL*, 67, Juillet 2009, pp. 25-41
Réf. : 6941 -

A la frontière de l'emploi, le reclassement des travailleurs licenciés

Cet article étudie la place des cabinets privés dans la gestion des salariés licenciés lors d'une période du reclassement. Il évoque les problèmes inhérents à la prise en charge de l'accompagnement social.

ARTICLE : *EDUCATION PERMANENTE*, 179, juin 2009, pp. 139-153

Réf. : n3139 -

Pour des restructurations socialement responsables

Pendant un an, 125 spécialistes des services de l'emploi de 15 pays européens ont discuté des meilleures pratiques en matière de gestion responsable des restructurations, en mettant en exergue les innovations, mais également les barrières.

http://www.astrees.org/fic_bdd/article_pdf_fichier/1234171701_Note_de_synthese_et_recommandations.pdf

INTERNET : Innovative Restructuring - European Networks of Experts (IRENE), Astrees, avril 2004, 5 p.

L'enjeu des qualifications dans la maîtrise des restructurations

L'intensité des difficultés rencontrées par les salariés licenciés varie en fonction de leur qualification. Si celle-ci est de bas niveau ou très spécifique à l'entreprise, le risque de rupture est plus grand, et plus encore quand l'entreprise qui licencie est petite. Face à ce constat, les pouvoirs publics ont progressivement amélioré leur capacité d'anticipation et d'accompagnement des restructurations. Des efforts particuliers sont fournis pour les populations les plus à risque. Cependant, ces politiques portent plus difficilement dans les petites entreprises et la qualité du dialogue social est encore à améliorer.

ARTICLE/DOCUMENT NUMERIQUE : *BREF*, 259, décembre 2008, 4 p.

<http://www.cereq.fr/pdf/b259.pdf>

Réf. : 6790 -

Emploi et restructurations d'entreprises

Comment s'organise le retour à l'emploi de salariés touchés par des restructurations ? Quelles compétences doivent-ils mettre en avant pour retrouver un emploi ? En quoi les aptitudes génériques, indépendantes du métier ou du secteur sont-elles indispensables pour rebondir ? Autant de questions auxquelles ont tenté de répondre des experts à travers cette étude qui analyse la problématique du retour à l'emploi de salariés touchés par des restructurations, et des compétences qui aident les uns à retrouver un travail (ou à créer leur propre activité indépendante) et dont l'absence ou l'insuffisance gêne au contraire les autres pour y parvenir.

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fr&catId=89&newsId=392>

INTERNET : Commission européenne, septembre 2008.

Mobilités interentreprises : une solution face aux restructurations

Pour éviter des restructurations « à chaud » que leur impose le plus souvent leur environnement économique, quelques entreprises ont décidé de mutualiser leurs besoins en compétences à l'échelle d'un territoire. Pôle de mobilité, réseau d'emploi : les formules commencent à essaimer en France avec le soutien actif des collectivités locales, tout aussi préoccupées que les entreprises de la fluidité de leur bassin emploi et, partant, de l'attractivité de leur territoire.

DOCUMENT NUMERIQUE/ARTICLE : *LES ECHOS*, 15 avril 2008, p. 8

<ftp://ftp.arftlv.org/portail/documentation/lesechos.pdf>

Réf. : 6558 -

L'anticipation partagée des restructurations à l'épreuve des faits

Les restructurations d'entreprises se sont multipliées depuis quatre décennies. Répondant initialement à des situations de crises sectorielles, elles apparaissent désormais comme permanentes, diffuses, et protéiformes, aux conséquences sociales et territoriales souvent destructrices. Face à ces mutations socio-économiques, de nombreuses institutions nationales et européennes plaident pour une meilleure anticipation des restructurations d'entreprises, faisant par là même écho aux démarches antérieures de GPEC, du moins dans les finalités énoncées initialement par ces dernières. Cet article apporte des éléments d'analyse quant à la réalité des pratiques d'anticipation en matière de restructuration. S'appuyant sur deux monographies de restructuration d'entreprises, il tend à montrer que l'anticipation des restructurations - entendue au sens d'un partage précoce de l'information sur la stratégie de l'entreprise et sur ces conséquences sur l'emploi - se heurte à des rationalités managériales du déni, et pose la question des responsabilités, voire des obligations, de l'employeur en matière d'information économique à l'égard des salariés et de leurs représentants.

ARTICLE/DOCUMENT NUMERIQUE : *TRAVAIL ET EMPLOI*, 109, janvier-mars 2007, pp. 11-23

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques-dares/etudes-recherche/publications-dares/revue-travail-emploi/revue-travail-emploi-no-109-janvier-mars-2007-.html>

Réf. : j5650 -

L'anticipation des restructurations à l'épreuve du droit du travail

Les licenciements pour motif économique prononcés à l'occasion d'une restructuration d'entreprise révèlent souvent l'altération de la qualification professionnelle des salariés, qui ne parviennent ni à

être adaptés ni à être reclassés. Ce n'est pourtant pas contre ce risque que le législateur a voulu agir. L'article procède à une analyse juridique des dispositifs existants, en s'appuyant sur l'exemple de deux monographies réalisées dans des entreprises en restructuration. Il en constate l'inefficacité : inadaptation des obligations préventives de formation, d'adaptation et de reclassement, absence de moyen de coercition ; efficacité réduite du plan de sauvegarde de l'emploi, ambiguïté des dispositions juridiques concernant la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. L'article conclut sur la nécessité d'une anticipation et d'une information fiable de toutes les parties prenantes, constatant là encore l'insuffisance des dispositions juridiques : de nombreuses entreprises se montrent réticentes à fournir des informations, certaines d'entre elles dissimulant volontairement leurs projets, alors qu'aucune disposition juridique ne vient actuellement sanctionner un comportement mensonger de la part des dirigeants d'entreprise.

ARTICLE/DOCUMENT NUMERIQUE : TRAVAIL ET EMPLOI, 109, janvier-mars 2007, pp. 25-37

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques-dares/etudes-recherche/publications-dares/revue-travail-emploi/revue-travail-emploi-no-109-janvier-mars-2007-.html>

Réf. : j5651 -

Petites entreprises et territoires : dialoguer pour anticiper

Ce dossier s'appuie sur les travaux menés dans le cadre du projet "Regards croisés sur la gestion des restructurations de l'emploi dans les territoires - l'anticipation des très petites entreprises" qui a permis de repérer les expertises cachées, les bonnes pratiques d'anticipation et d'innovation, en vue de mettre au point des démarches et des outils au service des accompagnateurs de TPE.

ARTICLE : POUR, 192, décembre 2006, pp. 49-195

Réf. : r2095 -

Restructurations d'entreprises, une priorité territoriale

Baisse d'activité, externalisation, délocalisation, plans sociaux? ces mutations économiques qui impliquent nécessairement l'ensemble des partenaires sociaux et des salariés, dans un vrai dialogue social, pour mieux les anticiper. Trois témoignages pour nourrir la réflexion.

ARTICLE : TRAVAIL ET CHANGEMENT, 311, novembre/décembre 2006, pp. 4-5

<http://www.anact.fr/pls/portal/docs/1/20803.PDF>

Réf. : 6221 -

Anticipation et accompagnement des restructurations d'entreprises : dispositifs, pratiques, évaluation.

A partir de la réalisation de trois monographies de restructurations d'entreprises, l'étude apporte des éléments d'analyse sur les dispositifs français d'accompagnement des restructuration donnant lieu à la mise en oeuvre de plans sociaux (accompagnement des trajectoires professionnelles des salariés licenciés, revitalisation de bassins), et aboutit à une réflexion sur les freins actuels à la mise en oeuvre de démarches anticipée en la matière.

DOCUMENT NUMERIQUE : BEAUJOLIN Rachel, KERBOUC'H Jean-Yves, CORNOLTI Christophe, KUHN Anthony, MOULIN Yves, DARES, 1/10/2006,

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/DE119restructurationRMS.pdf>

Réf. : L3461 -

Fléxi-sécurité : l'invention des transitions professionnelles

S'inspirant du concept de flexi-sécurité mis en oeuvre dans les pays scandinaves, l'auteur propose de mieux anticiper les restructurations des entreprises pour éviter l'exclusion des salariés et l'appauvrissement des territoires. En s'appuyant sur des études de cas et d'évaluations menées en Europe, l'auteur suggère que l'on passe d'une culture de l'accident à une culture de l'anticipation et de la concertation afin de construire des parcours de transitions professionnelles et de trouver le bon compromis entre les besoins de flexibilité et ceux de sécurité.

OUVRAGE : KAISERGRUBER Danielle, ANACT, 1/9/2006, 132 p.

Réf. : L3443 - EES 1

Emploi et restructurations : guide d'application de la loi de cohésion sociale

La loi de cohésion sociale modifie en profondeur les conditions de mise en oeuvre des projets de restructuration et des plans de sauvegarde de l'emploi. Ce guide est un outil pour mettre en oeuvre la loi et notamment l'ensemble des dispositions relatives à la gestion de l'emploi et au développement des compétences. En proposant des méthodes, il permettra aux dirigeants, DRH et partenaires sociaux d'intégrer les dispositions de la loi de cohésion sociale, de mieux maîtriser les processus de restructuration et de mettre en oeuvre les politiques managériales et de gestion des ressources humaines.

OUVRAGE : GOUX Christian, EDITIONS D'ORGANISATION, 1/12/2005, 215 p.

Réf. : L3471 - TRA 2

Restructurations, nouveaux enjeux

L'IRES rend compte de ses travaux réalisés de 2003 à 2005 dans le cadre d'un séminaire sur les restructurations. Ce numéro spécial aborde le sujet des restructurations en empruntant des angles multiples comme leur encadrement juridique, l'accompagnement social, l'action publique, celle des représentants des salariés, la dimension territoriale des restructurations, les logiques gestionnaires ou encore le vécu des salariés.

DOCUMENT NUMERIQUE : LA REVUE DE L'IRES, 47, janvier 2005, np.

<http://www.ires-fr.org/files/publications/revue/revue.htm#n47>

Réf. : 6264 -

Mieux vivre les restructurations : anticiper et coopérer

L'opinion publique et les salariés ne considèrent comme tolérables et légitimes que les restructurations de nécessité et refusent de plus en plus les plans sociaux. Malgré les outils existants, il semble que la population active n'est pas préparée à vivre des mutations permanentes. Illustré de très nombreux exemples, cet ouvrage invite à un changement de posture de tous les acteurs : État, organisations professionnelles et syndicats, chefs d'entreprises, collectivités territoriales et salariés. Il met l'accent sur les solutions locales telles que la mise en place de stratégies territoriales pour éviter les risques de mono-activités, la revitalisation continue des tissus économiques à partir de la dynamique des PME/PMI, le dialogue social territorial et l'anticipation ou encore le développement continu de l'employabilité des personnes pour sécuriser leur mobilité professionnelle et permettre des trajectoires positives au sein des bassins d'emploi.

OUVRAGE : TUILLIER Jean-Noël [sous la dir.de], THIERRY Dominique [sous la dir.de], EDITIONS D'ORGANISATION, 1/6/2003, 163 p.

Réf. : L3472 - TRA 2

En savoir plus sur cette thématique

sur le site de l'Agence Régionale de la Formation tout au long de la vie :

<http://www.arftlv.org/> - Rubrique « Mutations économiques »