

2024-2028



FORMATION PROFESSIONNELLE

Stratégie régionale

Nouvelle-Aquitaine



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

nouvelle-aquitaine.fr

LES DOCUMENTS RÉGIONAUX STRATÉGIQUES

en rapport avec la formation professionnelle



SRDEII

Schéma Régional de Développement Économique, d'Innovation et d'Internationalisation

La Région est la collectivité territoriale responsable de la définition des orientations en matière de développement économique sur son territoire.

Elle élabore le document cadre qui définit les orientations en matière d'aides aux entreprises, de soutien à l'internationalisation, d'appui à l'investissement immobilier et à l'innovation des entreprises, ainsi que les mesures relatives à l'attractivité du territoire régional.

Le 20 juin 2022, les élus régionaux ont adopté le SRDEII pour la période 2022-2028. **Il est la déclinaison opérationnelle de la feuille de route Néo Terra pour les enjeux de développement des entreprises.**

Il s'articule autour de 3 grandes priorités :

- 1 - Accélérer les transitions au service de la compétitivité économique et de l'emploi
- 2 - Renforcer notre souveraineté par l'innovation responsable
- 3 - **Placer l'humain et l'équilibre des territoires au cœur du développement**



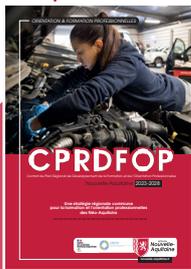
LE « FACTEUR HUMAIN »

Il s'agit du point de jonction majeur entre SRDEII & CPRDFOP : un développement économique réussi, dans tous les domaines, ne peut s'opérer qu'avec les compétences des hommes et des femmes. La performance globale s'organise autour de systèmes d'orientation et de formations, aptes à former aux qualifications nécessaires et à la qualité de vie au travail, point d'orgue de l'attractivité des entreprises, qui se combine avec celle des territoires. Cette démarche s'illustre déjà dans le programme « Usine du Futur » de la Région. C'est ainsi que l'humain a été placé en 3^e grande priorité du SRDEII 2022-2028, au côté de l'équilibre des territoires. Le CPRDFOP y fait écho et décline ce facteur humain dans ses 3 grandes priorités d'orientation & formation professionnelles.



NÉO TERRA

Feuille de route écologique de la Région



**CPRDFOP
2023-2028**

Contrat de Plan
Régional de
Développement
des Formations
et de l'Orientation
Professionnelles

DÉCLINAISONS

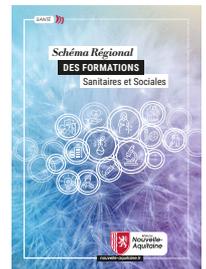
CARTE DES FORMATIONS

Chaque année, la Région et les autorités académiques fixent ensemble la carte des formations professionnelles initiales sous statut scolaire.

SRFSS 2024-2028

**Schéma Régional des Formations
Sanitaires et Sociales**

La Région détient la responsabilité de la définition et la mise en œuvre des politiques de formations pour les secteurs sanitaire, médico-social et social. La récente crise sanitaire a exacerbé les difficultés de recrutement et de fidélisation des personnels de santé.



PRAFQPH 2023-2028

**Programme Régional pour l'Accès à la Formation
et à la Qualification des Personnes Handicapées
Former au-delà du handicap**

Déployé en Nouvelle-Aquitaine depuis 2019, ce programme s'inscrit dans un partenariat étroit avec l'AGEFIPH, ainsi qu'avec l'État, l'ARS, le Service Public de l'Emploi... Il contribue à identifier et conforter les expériences et dispositifs favorisant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation et à la qualification.

AGEFIPH : Association de GEstion du Fonds pour
l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées
ARS : Agence Régionale de Santé



STRATÉGIE RÉGIONALE DE FORMATION

4 priorités



1.

Favoriser l'accès
à la formation et
à la qualification
professionnelle

Plan de mobilisation
pour l'accès
à la formation



2.

Proposer des formations
professionnelles
qui répondent aux besoins
d'aujourd'hui et
aux défis de demain



3.

Sécuriser
les parcours
de formation



4.

Favoriser l'insertion
et l'évolution
professionnelle

Plan régional
de mobilisation pour
l'accès à l'emploi et
l'aide au recrutement
des entreprises

> Un contexte socio-économique évolutif et contrasté

Contexte socio-économique

Ce renouvellement est à situer dans un contexte socio-économique :

- **ÉVOLUTIF** avec la reprise du chômage après une très forte baisse ;
- **CONTRASTÉ** avec de fortes tensions sur le recrutement des entreprises, un chômage structurel et une précarisation accrue des chercheurs d'emploi ;
- **INCERTAIN.**

Les domaines de l'emploi et de la formation sont aussi en train d'être réformés : loi pour le plein emploi, création de France Travail, réforme de la VAE.

LES PRINCIPES

DE L'ACTION RÉGIONALE

- L'usager au cœur des préoccupations en prenant en compte ses attentes et ses besoins
- La lutte contre toutes formes de discriminations, l'égalité entre les femmes et les hommes et l'inclusion dans la formation
- La réactivité dans l'adaptation des réponses à l'évolution des besoins
- Le territoire pour agir en proximité et l'égal accès de tous les Néo-Aquitains à la formation
- La fédération des acteurs et le dialogue permanent
- L'innovation et l'expérimentation
- Un processus dynamique de construction des besoins de formation
- L'exigence de résultat et de qualité des formations
- La lisibilité et la visibilité de l'action régionale en matière de formation professionnelle

Quelques chiffres

sur le marché de l'emploi en Nouvelle-Aquitaine

6,5 %

TAUX DE CHÔMAGE

au 3^e trimestre 2023

(7,4 % en France)

- > Un taux de chômage particulièrement bas
- > Reprise de la hausse du chômage fin 2023 et prévisions pessimistes pour 2024

En 2023,

70 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT

ont été jugés difficiles par les employeurs

Taux le plus élevé de ces 8 dernières années

45 %

DE CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE et + de 200 000 NÉO-AQUITAINS

appartiennent au halo* du chômage selon l'INSEE : personnes qui recherchent un emploi mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines pour travailler, ou qui n'ont pas effectué de démarches actives de recherche d'emploi dans le mois précédent, mais souhaitent travailler

PERSISTANCE D'UN CHÔMAGE STRUCTUREL

780 000

NÉO-AQUITAINS

sous le **SEUIL DE PAUVRETÉ**
(cf. rapport CESER de mars 2023)

> Une nouvelle stratégie régionale

Les évaluations relatives à l'action menée par la Région, avec l'appui du **Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2023**, ont relevé des impacts très positifs sur l'accès à la qualification et l'insertion des chercheurs d'emploi les plus vulnérables sur le marché du travail.

Sur cette période, ce sont **plus de 220 000 Néo-aquitains qui ont pu se former** dans l'un des dispositifs financés par la Région. Les résultats obtenus montrent un taux de sortie positive (insertion dans l'emploi et formation complémentaire) de près de 70 % à six mois et de près de 80 % à 12 mois à l'issue d'une formation qualifiante. **Le taux de certification atteint 82 % au terme des formations qualifiantes.**

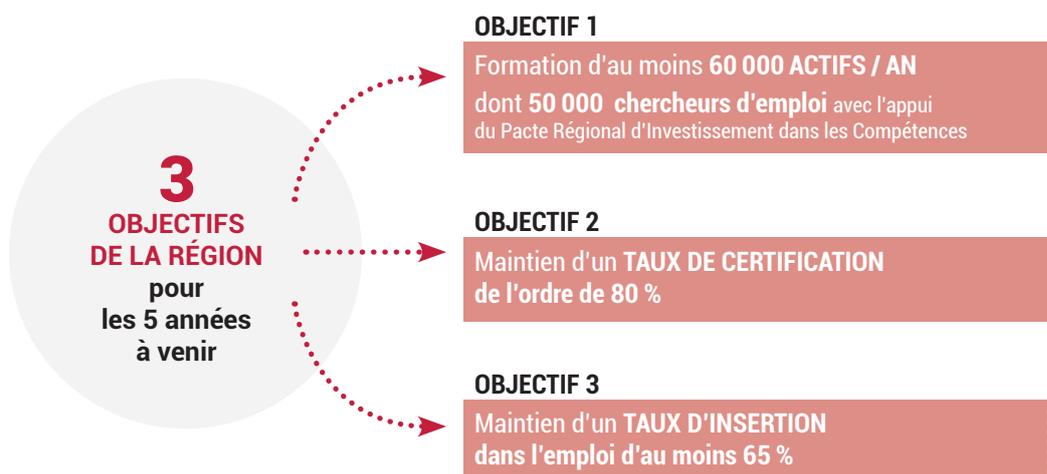
En déclinaison du **CPRDFOP Nouvelle-Aquitaine 2023-2028** adopté récemment, il s'agit désormais pour la Région de préciser ses objectifs et moyens d'actions en matière de formation professionnelle sur les 5 prochaines années au travers d'une stratégie régionale renouvelée.

À ce titre, **la Région Nouvelle-Aquitaine considère la formation comme un levier** permettant non seulement de **lutter contre le chômage** et de **répondre aux besoins en compétences et qualifications** professionnelles de l'économie et des territoires, mais également de **réduire la pauvreté et les inégalités.**

La Région défend le principe d'une formation professionnelle accessible à tous prenant en compte la situation de chacun et de chaque territoire :

- **ensemble des actifs de Nouvelle-Aquitaine** : chercheurs d'emploi qu'ils soient inscrits ou non à France Travail, salariés ;
- **une attention particulière sera portée aux personnes éloignées de l'emploi et des services publics**, peu ou pas qualifiées, en difficulté d'insertion et d'apprentissage, en situation de précarité, résidant en Quartier Politique de la Ville ou en Zone de Revitalisation Rurale, ainsi qu'aux personnes en reconversion professionnelle ;
- **une offre de service adaptée à la diversité des publics bénéficiaires et de proximité** qui s'appuie sur un diagnostic des besoins et des attentes des personnes (choix professionnels, accompagnement socio-professionnel, levée des freins périphériques à la formation et à l'emploi...).

La Région s'engage dans cette nouvelle stratégie avec une ambition de résultats



AXE

1

FAVORISER L'ACCÈS À LA FORMATION ET À LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Malgré une amélioration sensible depuis 2017, l'accès des chercheurs d'emploi à la formation professionnelle demeure complexe, entravé. La réussite d'une formation passe par des choix professionnels éclairés et accompagnés et un accès sécurisé à la formation. La Région n'a pas la responsabilité de l'accompagnement des chercheurs d'emploi mais elle entend mettre en place des réponses adaptées et fédérer les acteurs dans ce domaine pour favoriser l'accessibilité des formations.

👍 LES AMBITIONS

- > Mettre à disposition une **information sur la formation simplifiée, valorisante, actualisée, adaptée** à chacun ;
- > Favoriser un **égal accès des Néo-aquitains à la formation** en tous points du territoire ;
- > **Sécuriser l'accès à la formation** par un accompagnement dans l'élaboration de projets professionnels et une plus forte mobilisation des acteurs aux niveaux régional et territorial.



| LES LEVIERS

- ▶ **Diffusion et valorisation de l'information** notamment via les ERIP (Espaces régionaux d'information de proximité) ;
- ▶ Développement d'une **stratégie de communication** « Ma Formation Mon Emploi » (mois de la formation et Place de l'Emploi et de la Formation) ;
- ▶ Amélioration de la **visibilité de l'offre de formation** grâce aux outils développés par CAP METIERS ;
- ▶ Renforcement des **synergies avec les partenaires** du réseau pour l'emploi : FRANCE TRAVAIL, MISSIONS LOCALES, CAP EMPLOI, PLIE...
- ▶ Consolidation de l'auto-positionnement (inscription en ligne) en formation ;
- ▶ Renouvellement du dispositif « **Amorces de parcours** » ;
- ▶ Poursuite et intensification des actions déployées dans le cadre du **Plan de mobilisation pour l'accès à la formation** ;
- ▶ Élaboration d'une nouvelle **feuille de route « Lutte contre l'illettrisme et déploiement du PRAFQPH »** ;
- ▶ Développement de l'**information et soutien au recours à la VAE**.

AXE

2

PROPOSER DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS D'AUJOURD'HUI ET AUX DÉFIS DE DEMAIN

Dans un contexte socio-économique marqué par de profondes mutations et d'importants défis à relever, la Région Nouvelle-Aquitaine considère qu'une formation professionnelle de qualité peut apporter une contribution majeure à la compétitivité économique, à l'épanouissement individuel et, plus largement, à la cohésion d'une société. Il s'agira donc pour la Région de proposer des formations permettant :

- ↳ de préparer les compétences des Néo-Aquitains aux métiers d'aujourd'hui, en vue notamment de réduire les tensions de recrutement tout en les préparant aux enjeux de demain : transformation rapide des métiers et des emplois sous l'effet du progrès technologique (IA, numérique...) et de la transition écologique, twin transition (autrement dit, penser ensemble la digitalisation et la décarbonation)...
- ↳ de donner aux Néo-Aquitains les clés pour comprendre, se situer et agir dans un environnement socio-professionnel actuel complexe et mouvant, tout en favorisant tout au long de leur vie leur insertion, leur maintien dans l'emploi et leur évolution professionnelle.

👍 LES AMBITIONS

- > Proposer un éventail de dispositifs pertinents et complémentaires entre eux permettant d'individualiser les réponses à apporter à chaque bénéficiaire ;
- > Prendre en compte les spécificités de chaque territoire, de mobiliser les acteurs pour fluidifier les parcours et d'améliorer en continu la qualité des formations.

| LES LEVIERS

- ▶ Développement des compétences indispensables à l'insertion sociale et professionnelle (savoirs fondamentaux et compétences clés) : **Habilitation de Service Public (HSP) Socle de compétences** ;
- ▶ Soutien à l'employabilité et évolution professionnelle (acquisition d'un 1^{er} niveau de qualification) : **Habilitation de Service Public (HSP) 1^{er} niveau de qualification** ;
- ▶ Adaptation et acquisition des compétences en réponse aux besoins des filières et des territoires : **marchés de formations qualifiantes** ;
- ▶ Appui à l'insertion des personnes placées sous main de justice : **marchés spécifiques de formation** ;
- ▶ Déploiement de réponse « formation » en réponse à des problématiques spécifiques et locales : **initiatives territoriales de formation** (chantiers formation qualification, actions de remobilisation, promotion sociale) ;
- ▶ Développement de l'implication des entreprises : **label entreprise accueillante** ;
- ▶ Développement de nouvelles coopérations en soutien aux filières économiques stratégiques : **campus régionaux de formation, investissement d'avenir...**

AXE

3

SÉCURISER LES PARCOURS DE FORMATION

Alors que les situations de plus grande précarité économique et sociale s'accroissent, l'accès ou le maintien en formation mais aussi l'entrée dans l'emploi, passent par une sécurisation du parcours de formation pour favoriser la réussite et permettre à chacune et chacun de mener à son terme son projet professionnel et personnel.

👍 LES AMBITIONS

- > Proposer un **revenu décent** pendant la formation ;
- > Identifier et **lever les freins périphériques** à la formation (hébergement, restauration, mobilité, garde d'enfants...);
- > **Proposer un accompagnement et une réponse personnalisée** en articulant les différents dispositifs et les différentes aides ;
- > **Mobiliser tous les acteurs** et en coordonnant leurs réponses.



| LES LEVIERS

- ▶ **Réduction des délais** de versement de la rémunération gérée par la Région ;
- ▶ Expérimentation avec les acteurs locaux : **expérimentation cumul RSA et rémunération** ;
- ▶ **Développement d'une offre de service régionale coordonnée** (logement, transport, jeunesse, santé ...);
- ▶ Poursuite du déploiement d'une **offre de service intégrée** : formation, accompagnement socio-professionnel, hébergement, restauration ;
- ▶ Amélioration de la lisibilité des aides régionales pour en améliorer l'accès : **Guide des Aides** – Communication ;
- ▶ Sécurisation des projets professionnels particuliers : **Aides Individuelles Régionales Formation (AIE)** ;
- ▶ Maintien des aides d'urgence pour prévenir les ruptures de parcours : **Fonds Social Formation**.

AXE

4

FAVORISER L'INSERTION ET L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Malgré une amélioration sensible, ces dernières années, du taux d'accès à l'emploi des stagiaires à l'issue d'une formation, de nombreuses personnes ne tirent malheureusement pas profit de leur formation à court ou moyen terme. Dans le même temps, les difficultés de recrutement des entreprises ont atteint des niveaux records en Nouvelle-Aquitaine en 2023. Les liens entre la formation et l'emploi sont à renforcer afin que l'investissement public dans la formation favorise l'insertion et le maintien dans l'emploi, l'évolution professionnelle des actifs et réponde aux besoins de l'économie et des territoires.

👍 LES AMBITIONS

- > Réduire les tensions sur le recrutement par une mobilisation croisée des politiques régionales d'intervention (action économique, aménagement du territoire, formation, mobilité...);
- > Renforcer l'insertion dans l'emploi des sortants de formation en lien étroit avec les acteurs du « Réseau pour l'emploi »;
- > Contribuer au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des salariés.



| LES LEVIERS

- ▶ Mobilisation des partenaires pour l'observation, l'attractivité, la formation, le recrutement, l'évolution : **Contrats Régionaux de Filière (CRF)** ;
- ▶ Développement des actions de formation sur mesure pour aider au recrutement et à l'intégration : **Former pour recruter** ;
- ▶ Démultiplication des rencontres stagiaires-employeurs : **Talents d'ici – recrutons nos talents d'ici** ;
- ▶ Fédération des acteurs et conduite d'expérimentations : **Plan de Mobilisation pour l'Accès à l'Emploi et l'Aide au Recrutement** ;
- ▶ Renouvellement du soutien à la formation des salariés : **Aides régionales TPE/PME/ETI**.

LES 5 CONDITIONS DE RÉUSSITE

- 1** **Fédération des acteurs autour de la construction des besoins de formation et du déploiement des actions** (Contrats régionaux de filières, Comités territoriaux de la formation, Campus formation...).
- 2** **Soutien de la filière formation** (Contrat régional de filière métiers de la formation, accompagnement de la transformation des OF et soutien à l'innovation dans la formation...).
- 3** **Développement de la communication sur les formations** (Plan de communication dont campagne Ma Formation Mon Emploi, lisibilité et accessibilité de l'offre avec Cap Métiers NA...).
- 4** **Démarche d'amélioration continue de la formation** (suivi qualité des formations, satisfaction usagers...).
- 5** **Évaluation en continu des dispositifs régionaux de formation et d'emploi.**

Sites internet à votre disposition



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

pour le grand public
le catalogue des formations

cmaformation-na.fr

pour les professionnels
de la formation

rafael.cap-metiers.pro

pour les jeunes

jeunes.nouvelle-aquitaine.fr

pour les entreprises

entreprises.nouvelle-aquitaine.fr

pour tous les publics

les-aides.nouvelle-aquitaine.fr



nouvelle-aquitaine.fr