



Genre et professionnels du domicile

Présentation – Cap Métiers
Octobre 2024



Genre et professionnels du domicile

Etude réalisée dans le cadre du Comité technique paritaire d'observation et de prospective des métiers et des qualifications de la CPNEFP de la branche professionnelle du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile



Contexte

Branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile

- **1,2 millions** de salariés
- **3,3 millions** de particuliers employeurs
- Contexte de forte hausse des besoins en recrutement et en professionnels formés



Quatre métiers investigués

- Assistant maternel
- Garde d'enfants
- Employé familial
- Assistant de vie



86 %

de femmes ... et
jusqu'à 99% pour les
assistants maternels

Genre et professionnels du domicile



Objectifs de l'étude

- Comprendre les **trajectoires antérieures** et les **motivations** des hommes du secteur
- Retracer les **parcours** dans le secteur
- Identifier les **principales difficultés** rencontrées lors des parcours
- Mettre en lumière **les leviers** dont ont bénéficié ces professionnels

IPERIA, la plateforme nationale de professionnalisation du secteur qui anime et assure le secrétariat du **Comité technique paritaire d'observation et de prospective des métiers et des qualifications** a été désigné par les partenaires sociaux pour mener à bien cette étude. IPERIA a été accompagnée par le cabinet KYU pour mener cette mission.



Genre et professionnels du domicile



54 entretiens réalisés dans le cadre de l'étude

13 entretiens en phase exploratoire

- 5 Organismes de formation
- 4 Structures mandataires
- 4 Particuliers employeurs

41 entretiens auprès de professionnels hommes

- 7 Employés familiaux
- 21 Assistants de vie
- 13 Assistants maternels /
Garde d'enfants



Genre et professionnels du domicile



Le poids des représentations encore très présent

Division sexuée du travail /
stéréotypes de genre



Activités perçues comme
« naturelles »

Professionnalisation tardive

- Au quotidien les femmes réalisent encore **80% des tâches domestiques***
- Des **activités perçues comme naturelles** et une professionnalisation tardive
- Des activités perçues comme non « techniques »
- **Surreprésentation des hommes** dans les **métiers « techniques » du care**

« J'ai fait toute la métropole lilloise accessible en métro, toutes les agences m'ont dit à peu près la même chose, « vous n'avez pas la fibre maternelle » ou « vos compétences ne sont pas suffisantes » »

Steven**, a abandonné son projet de devenir assistant maternel, 22 ans

* Observatoire des inégalités, 2020

** Les prénoms ont été modifiés

Genre et professionnels du domicile



Un continuum de freins à l'entrée des hommes

- **Orientation / Prescripteurs / Formation / Entrée sur le marché du travail :**

Regard des autres/ du groupe de formation / Poids des représentations / Mégenrage

Difficulté à trouver des employeurs

- **Freins de différentes intensités**

Freins qui affectent particulièrement les assistants maternels / gardes d'enfants

- **Des stéréotypes partagés par l'ensemble des acteurs**

« Quand j'ai fait ma demande d'agrément, on m'a demandé au téléphone si mon prénom n'était pas « Stéphanie ». Tous les courriers sont adressés « Madame». »

Stéphane, 60, assistant maternel

« Ça ne me pose pas de problème, mais j'ai quand même eu des formatrices qui m'ont dit qu'elles ne me confieraient pas leurs enfants. »

Pierrick, 48 ans, assistant maternel avec son épouse

« Si j'avais pu me lancer en emploi direct directement, je l'aurais fait. Mais comme je suis un homme, j'ai eu du mal à trouver des contacts. »

Alexandre, 38 ans, assistant de vie

Genre et professionnels du domicile



Un sentiment d'exclusion qui décroît lors de l'exercice

- **Spécificité du secteur** : le bouche à oreille
- **Survalorisation des hommes**
Préjugés : Tempérance, douceur, dynamisme, force physique... mais aussi sur les savoir-faire (meilleure connaissance technique...)
- **Des missions impactées ?**
Bricolage, jardinage, transport...

« Si le fait d'être un homme a peut-être fait que les débuts ont été un peu difficiles, ce n'est plus le cas, ma réputation étant faite. »

Louis, 50 ans, assistant maternel

« La MAM où je travaille cherche justement un homme pour dynamiser l'équipe, j'ai toujours eu des éloges »

Anthony, 32 ans, assistant maternel en MAM

Genre et professionnels du domicile



D'où viennent les professionnels hommes ?

- **Majoritairement des deuxièmes parties de carrière**

Projet **construit** en rupture avec une situation antérieure (accompagnement de professionnels de l'orientation ou de proches)

Parfois reconversions « **subies** » après une période de chômage ou parcours professionnels segmentés (ADV)

- **Plus rare: orientation dans la continuité d'un parcours**

Appétence de longue date pour les métiers du *Care* / mobilité verticale / Profils plus jeunes

- **Attractivité de l'emploi auprès des particuliers employeurs**

Adaptation de sa pratique à sa conception éthique / Être maître de son organisation

« Ma femme est assistante maternelle depuis 18 ans. Nous avons regardé ensemble comment procéder afin que je puisse m'inscrire en formation à mon tour. »

Aymeric, 49 ans, Assistant maternel

« J'étais au chômage de longue durée et j'ai vu sur internet qu'un organisme recherchait des personnes pour compléter un groupe sur la formation ADVVD. J'ai donc répondu à l'annonce par hasard. »

Esteban, 55 ans, travaille aujourd'hui dans une MAS après une formation ADVVD

Genre et professionnels du domicile



Quelles préconisations ?

- Des pistes d'actions seront discutées prochainement avec les partenaires sociaux de la branche professionnelle du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile autour de deux grands axes :
 - Communiquer en mettant en avant des hommes en exercice et établir un plan de communication à destination du grand public mais aussi des prescripteurs de l'emploi
 - Développer des partenariats avec les prescripteurs de l'emploi et développer des actions innovantes pour promouvoir les compétences nécessaires à exercer ces professions



Genre et professionnels du domicile



Merci de votre attention

- **Contact :**
mathieu.lefloch@iperia.eu



■ UN SECTEUR QUI COMPTE ■

