



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES EN NOUVELLE-AQUITAINE À FIN JUIN 2024

Sommaire

- P.2 53,2% des demandeurs d'emploi sont des femmes en Nouvelle-Aquitaine
- P.3 Profil de la demande d'emploi des femmes – comparatif avec les hommes
- P.4 5,1% des femmes inscrites à France Travail recherchent un emploi dans l'aide à domicile
- P.5 Annexe : les chiffres clés de la demande d'emploi des femmes par département et par bassin d'emploi

L'essentiel

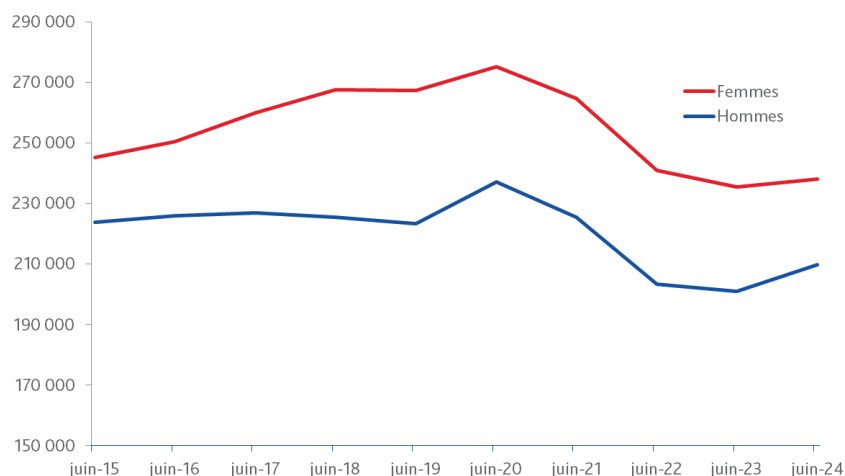
À fin juin 2024, 238 180 femmes sont inscrites à France Travail (en catégories ABC) en Nouvelle-Aquitaine. Ce volume est en hausse de +1,2% sur un an, une évolution nettement moins soutenue que celle observée pour les hommes (+4,3%). Cela représente 2 800 femmes de plus inscrites à France Travail entre juin 2023 et juin 2024. Au niveau national, l'évolution du nombre de femmes à la recherche d'un emploi est moins notable (+0,5% sur un an) tandis que le nombre d'hommes augmente de +2,3%.

Après la baisse observée du fait de la crise sanitaire (juin 2020), le nombre de demandeurs d'emploi semble repartir à la hausse tant pour les femmes que pour les hommes. [cf. Graphique 1].

53,2% des demandeurs d'emploi en Nouvelle-Aquitaine sont des femmes, une part supérieure de 2 points à celle observée sur le plan national.

Les femmes en recherche d'emploi sont en moyenne plus âgées que les hommes et davantage diplômées : 30% d'entre elles ont 50 ans et plus (28% pour les hommes) et 61% ont au moins le niveau bac (51% pour les hommes). Les femmes sont également moins mobiles géographiquement pour retrouver un emploi, davantage touchées par le chômage de très longue durée et en proportion plus nombreuses à recourir à l'activité réduite.

GRAPHIQUE 1
VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI (CAT. ABC) PAR SEXE EN NOUVELLE-AQUITAINE AU MOIS DE JUIN ENTRE 2015 ET 2024



Source : France Travail - STMT Données brutes

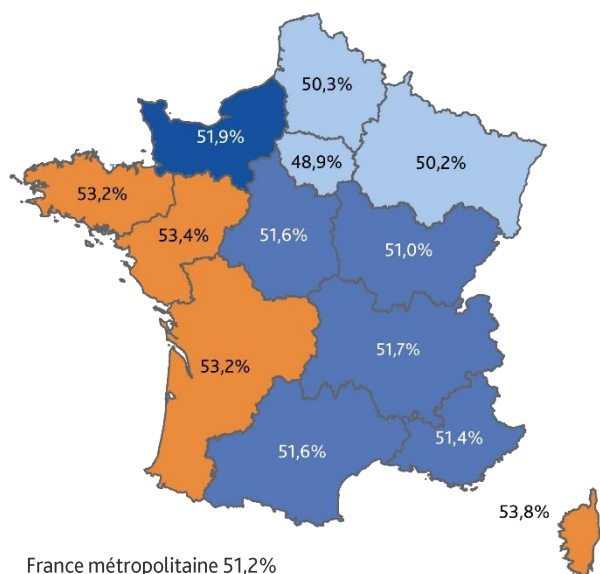
53,2%

DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE SONT DES FEMMES, LA 3^{ÈME} PART RÉGIONALE LA PLUS ÉLEVÉE EN FRANCE MÉTROPOLITAINE

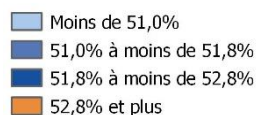
53,2% DES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT DES FEMMES EN NOUVELLE-AQUITAINE

CARTE 1

PART DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES (ABC) EN JUIN 2024 PAR RÉGION



France métropolitaine 51,2%



Source : France Travail - STMT Données brutes

À fin juin 2024, 53,2% des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (cat ABC) en Nouvelle-Aquitaine sont des femmes, la 3^{ème} proportion la plus élevée au niveau national [cf. Carte 1], derrière la Corse avec 53,8% de femmes, la région Pays de la Loire 53,4% et à égalité avec la Bretagne.

En France, la part de femmes parmi les demandeurs d'emploi se situe à 51,2%. La région Île-de-France est la seule région métropolitaine où la proportion de femmes dans la demande d'emploi est inférieure à celle des hommes avec 48,9%.

En Nouvelle-Aquitaine, la part des femmes parmi les demandeurs d'emploi est élevée et stable depuis 2017 (comprise entre 53% et 55%). Par rapport à fin juin 2023, cette part a diminué de -0,7 point (et de -0,4 point au niveau national), conséquence de la hausse moins soutenue du nombre de demandeurs d'emploi chez les femmes que chez les hommes.

ENCADRÉ N°1

FREINS PÉRIPHÉRIQUES ET REPRISES D'EMPLOI

34,6% des femmes à la recherche d'un emploi déclarent au moins un frein périphérique, une part inférieure de 0,3 point à celle observée pour les hommes

Les freins périphériques sont des difficultés « non professionnelles » qui peuvent empêcher un demandeur d'emploi de reprendre une activité professionnelle ou de s'engager pleinement dans son parcours de recherche d'emploi.

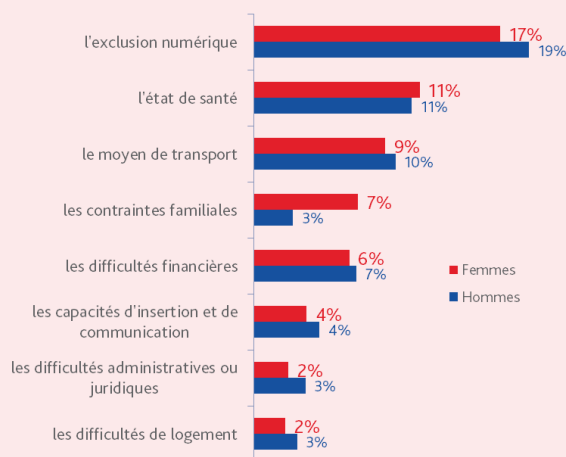
L'exclusion numérique demeure le frein le plus cité par les demandeurs d'emploi, que ce soit pour les femmes ou pour les hommes. Globalement, la répartition des freins cités par les femmes et les hommes est sensiblement similaire, excepté pour les contraintes familiales qui touchent davantage les femmes (7% contre 3%).

Clé de lecture : 17% des femmes demandeurs d'emploi déclarent l'exclusion numérique comme frein périphérique contre 19% des hommes.

Un demandeur d'emploi peut présenter plusieurs freins.

GRAPHIQUE 2

PROPORTION DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR FREIN PÉRIPHÉRIQUE



Source : France Travail- STMT Données brutes

Près de 189 000 reprises d'emploi concernent des femmes au cours des 12 derniers mois

Sur la période d'avril 2023 à mars 2024, 188 745 reprises d'emploi ont été comptabilisées pour les femmes à la recherche d'un emploi, inscrites en catégories A ou B. Elles représentent 51% de l'ensemble des reprises d'emploi, une part inférieure à la structure moyenne de l'ensemble de la DEFM (53%).

Sur un an, le nombre de reprises d'emploi des femmes diminue de -5%, une baisse plus importante que celle constatée pour les hommes (-3%).

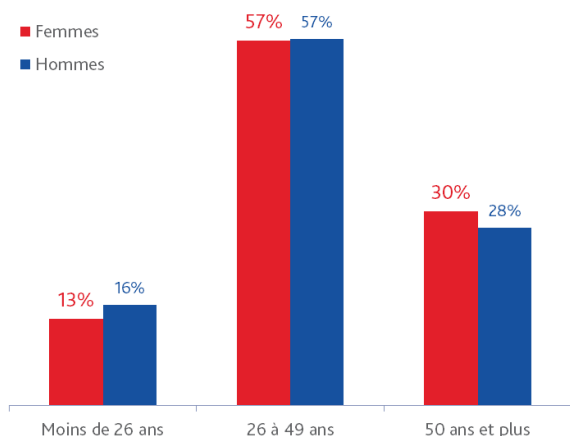
Source : ACOSS-CMSA / France Travail

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES - COMPARATIF AVEC LES HOMMES

30%

DES FEMMES SONT ÂGÉES DE 50 ANS OU PLUS, C'EST 2 POINTS DE PLUS QUE LES HOMMES

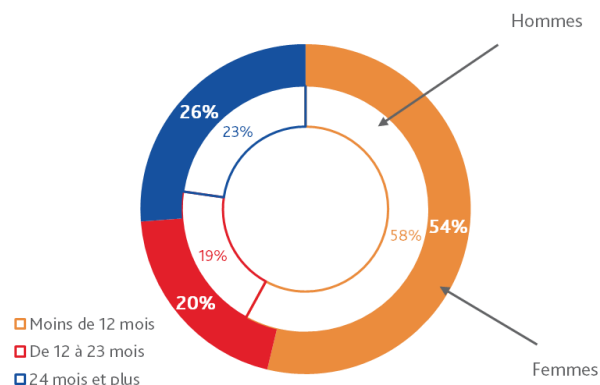
Tranche d'âge



26%

DES FEMMES SONT INSCRITES À FRANCE TRAVAIL DEPUIS AU MOINS DEUX ANS, ELLES SONT AINSI DAVANTAGE TOUCHÉES PAR LE CHÔMAGE DE TRÈS LONGUE DURÉE QUE LES HOMMES (23%)

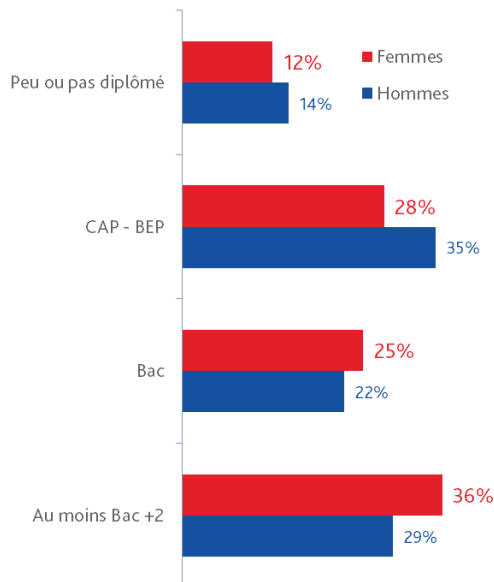
Ancienneté d'inscription



61%

DES FEMMES ONT UN NIVEAU DE FORMATION AU MOINS ÉGAL AU BAC, C'EST 10 POINTS DE PLUS QUE LES HOMMES

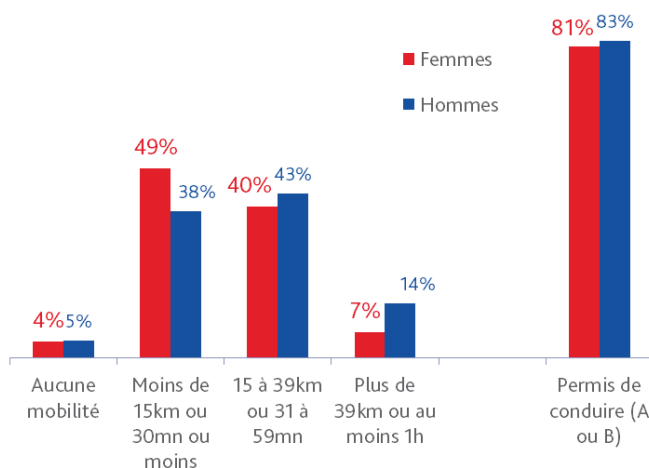
Niveau de formation



47%

DES FEMMES SONT MOBILES À AU MOINS 15 KM OU PLUS DE 30 MN POUR RETROUVER UN EMPLOI, C'EST 10 POINTS DE MOINS QUE LES HOMMES

Mobilité pour retrouver un emploi



10,2% DES FEMMES SONT BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (10,0% DES HOMMES)



11,5% DES FEMMES SONT BÉNÉFICIAIRES DU REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (12,6% DES HOMMES)



48,7% DES FEMMES SONT INDEMNISÉES (52,6% DES HOMMES)



55,8% DES FEMMES ONT EXERCÉ UNE ACTIVITÉ AU COURS DU MOIS TOUT EN RESTANT INSCRITES À FRANCE TRAVAIL (49,7% DES HOMMES)

Source : France Travail- STMT Données brutes

5,1% DES FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL RECHERCHENT UN EMPLOI DANS L'AIDE À DOMICILE

TABEAU 1
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES FEMMES
COMPARATIF AVEC LES HOMMES

	Code ROME	Libellé Métier	Volume de demandeurs d'emploi femmes	Part du métier parmi les demandeurs d'emploi femmes	Part du métier parmi les demandeurs d'emploi hommes
1	K1304	Aide à domicile	12 178	5,1%	0,2%
2	M1607	Secrétaire	11 024	4,6%	0,2%
3	K1310	Assistant maternel agréé / assistante maternelle agréée	10 418	4,4%	0,0%
4	K2204	Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	9 434	4,0%	1,3%
5	D1214	Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	6 932	2,9%	0,5%
6	K1303	Garde d'enfant à domicile	6 185	2,6%	0,0%
7	D1507	Employé / employée de libre-service	5 386	2,3%	2,2%
8	M1601	Agent / agente d'accueil	5 311	2,2%	0,5%
9	J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	4 619	1,9%	0,2%
10	M1602	Agent administratif / agente administrative	4 562	1,9%	0,5%

Source : France Travail – STMT Données brutes

Clé de lecture : Le métier d'« aide à domicile » est le plus recherché par la demande d'emploi féminine : 5,1% des femmes inscrites à France Travail recherchent ce métier. Chez les hommes, ce métier regroupe 0,2% des demandeurs d'emploi.

En Nouvelle-Aquitaine, les 10 métiers les plus recherchés regroupent près d'un tiers des femmes en demande d'emploi [cf. **Tableau 1**], soulignant une forte concentration sur un nombre limité de métiers. Ces métiers ne regroupent que 5,7% des hommes demandeurs d'emploi.

Ces 10 métiers les plus recherchés par les femmes appartiennent au secteur tertiaire avec des métiers de l'aide à la vie quotidienne qui regroupent 16,0% d'entre eux. Le taux de féminisation pour ces métiers est supérieur à 90%.

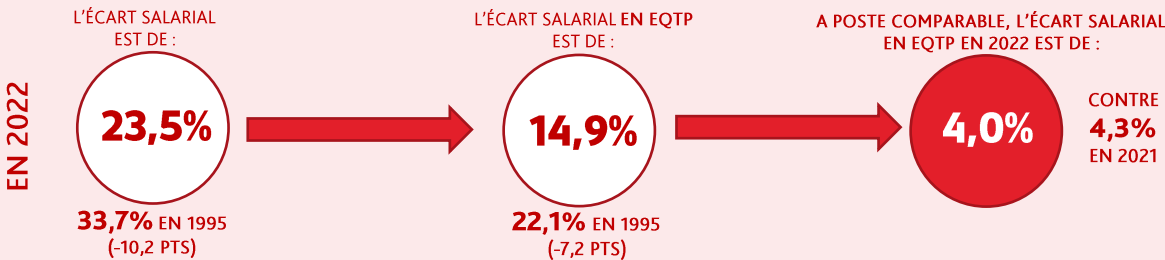
Les métiers dans le commerce et dans le « secrétariat et assistance » constituent les deux autres familles très recherchées par les femmes avec respectivement 2 et 3 postes parmi les 10 premiers : vendeuse en prêt-à-porter, employée de libre-service, secrétaire, agente d'accueil et agente administrative.

ENCADRÉ N°2

POUR ALLER PLUS LOIN :

L'ÉVOLUTION DES ÉCARTS DE SALAIRES ENTRE HOMMES ET FEMMES ENTRE 1995 ET 2022

Les écarts de salaires entre les hommes et les femmes dans le secteur privé perdurent mais se réduisent au fil des années.



Les femmes sont **moins souvent en emploi** que les hommes au cours d'une année et/ou occupent plus souvent des **emplois à temps partiel** : le volume de travail annuel des femmes est inférieur de 10,1% à celui des hommes en 2022.

L'écart salarial en équivalent temps plein (EQTP) a baissé de plus de 7 points ces 30 dernières années. Une baisse en partie expliquée par l'évolution de la **composition des emplois** (23% de femmes cadres en 1995 contre 37% en 2022), et un **écart du volume de travail** réduit : -5 points.

La **ségrégation professionnelle** (les hommes et les femmes n'exercent pas les mêmes métiers et ne travaillent pas dans les mêmes entreprises ou les mêmes secteurs) explique l'essentiel de l'écart salarial en EQTP.

A poste comparable, l'écart salarial est de 4,0% en 2022. Cet écart n'est pas corrigé de l'expérience, de l'ancienneté dans l'entreprise ou encore du diplôme.

Source : INSEE



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ANNEXE : LES CHIFFRES CLÉS DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES PAR DÉPARTEMENT ET PAR BASSIN D'EMPLOI

L'ESSENTIEL À RETENIR DANS LES TERRITOIRES DE LA NOUVELLE-AQUITAINE

- Les femmes sont majoritaires dans la demande d'emploi dans 42 bassins d'emploi parmi les 44 que compte la région Nouvelle-Aquitaine. Les deux bassins d'emploi dans lesquels cette part est minoritaire sont le bassin de Guéret avec 49,1% de femmes, et celui de Limoges avec 49,7%. Pour les autres bassins d'emploi, cette proportion varie de 51,3% sur Melle à 57,4% sur Jonzac.
- Dans 30 bassins sur 44, la part de femmes parmi les demandeurs d'emploi est supérieure à la moyenne régionale (53,2%). Les principaux bassins urbains de grande taille (Limoges, Poitiers, Bordeaux, Niort, Angoulême) présentent une proportion de femmes moins importante que dans le reste de la région.
- Par rapport à fin juin 2023, le nombre de femmes inscrites à France Travail en Nouvelle-Aquitaine a évolué de façon très hétérogène selon les territoires avec 14 bassins qui enregistrent une baisse annuelle, 2 bassins qui connaissent une évolution stable et 28 une hausse. Les évolutions varient ainsi de -5,6% dans le bassin de Parthenay à +5,8% sur Marennes-Oléron.

TABEAU 2

VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI ABC FEMMES À FIN JUIN 2024, ÉVOLUTION ANNUELLE ET PART DANS LA DEFM TOTALE - BASSINS D'EMPLOI, DÉPARTEMENTS ET RÉGION

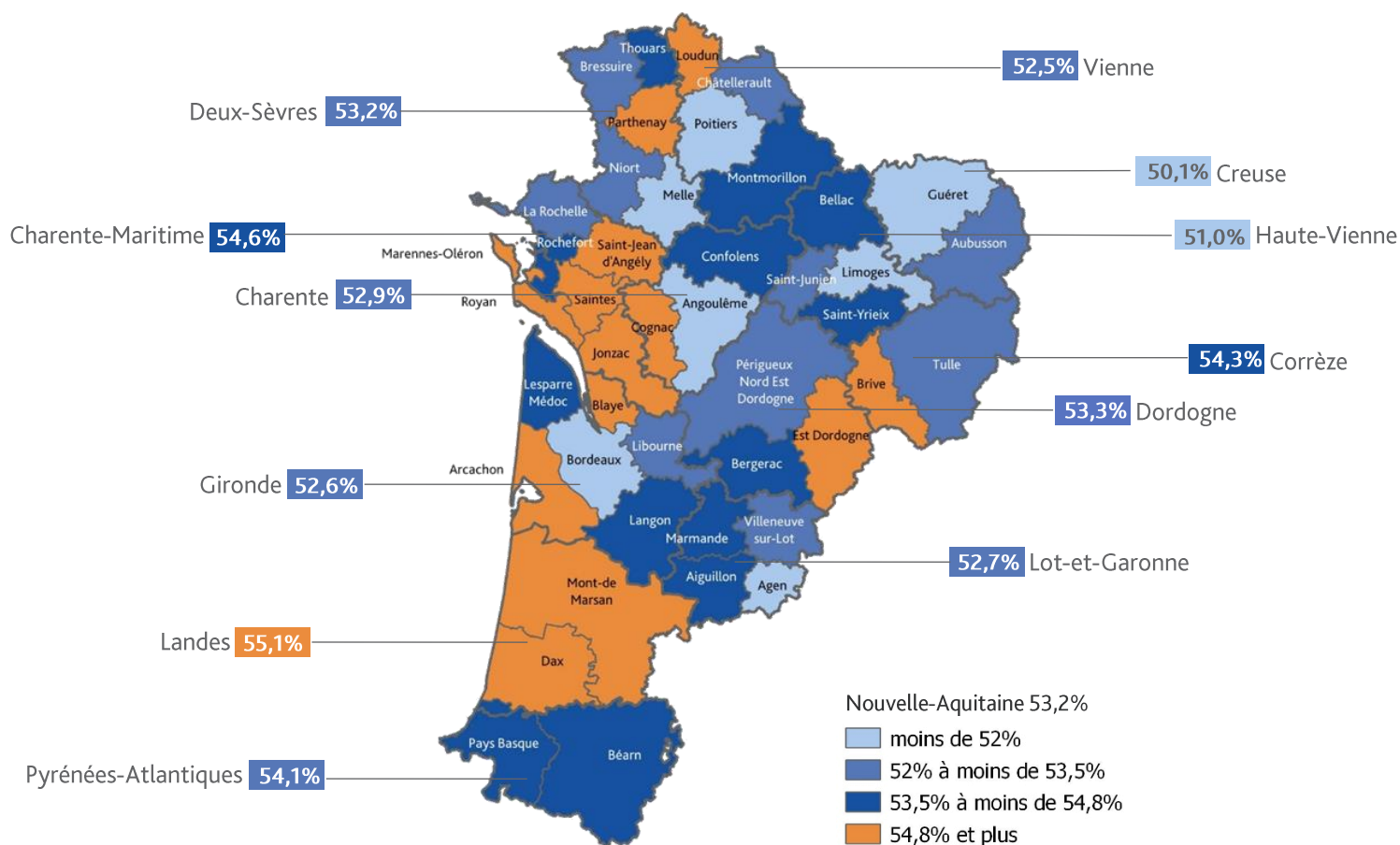
	DEFM ABC Femmes	Évolution annuelle	Part dans la DEFM totale
Angoulême	8 668	1,9%	51,7%
Confolens	2 507	1,3%	54,3%
Cognac	3 452	0,0%	55,0%
Charente	14 627	1,3%	52,9%
La Rochelle	10 261	-1,1%	53,1%
Rochefort	3 061	-1,7%	53,9%
Royan	3 410	0,0%	55,3%
Marennes-Oléron	1 294	5,8%	55,1%
Saintes	3 786	-0,1%	55,7%
Saint-Jean-d'Angély	2 378	-0,9%	55,8%
Jonzac	2 936	1,4%	57,4%
Charente-Maritime	27 126	-0,3%	54,6%
Tulle	3 375	-1,9%	53,0%
Brive	4 918	0,5%	55,2%
Corrèze	8 293	-0,5%	54,3%
Guéret	2 481	-3,3%	49,1%
Aubusson	1 198	2,5%	52,3%
Creuse	3 679	-1,5%	50,1%
Périgueux Nord Est Dordogne	8 111	0,3%	52,3%
Est Dordogne	3 210	0,4%	55,0%
Bergerac	4 310	-2,3%	54,1%
Dordogne	15 632	-0,4%	53,3%
Bordeaux	44 758	4,0%	51,4%
Langon	5 800	1,9%	53,9%
Lesparre-Médoc	2 897	4,0%	54,0%
Arcachon	6 556	2,0%	57,2%
Blaye	3 242	0,5%	55,3%
Libourne	7 368	0,5%	53,4%
Gironde	70 621	3,1%	52,6%

	DEFM ABC Femmes	Évolution annuelle	Part dans la DEFM totale
Dax	9 171	-2,5%	55,1%
Mont-de-Marsan	7 821	-0,7%	55,4%
Landes	18 161	-1,4%	55,1%
Agen	4 320	3,3%	51,7%
Aiguillon	2 362	-0,2%	54,3%
Marmande	3 329	-1,9%	53,9%
Villeneuve-sur-Lot	3 818	0,7%	52,1%
Lot-et-Garonne	13 830	0,7%	52,7%
Béarn	14 413	1,2%	53,8%
Pays Basque	13 144	3,0%	54,3%
Pyrénées-Atlantiques	26 388	2,0%	54,1%
Niort	5 169	2,8%	52,5%
Parthenay	1 612	-5,6%	56,0%
Bressuire	2 262	-0,3%	53,5%
Thouars	1 460	0,4%	53,9%
Melle	1 411	0,3%	51,3%
Deux-Sèvres	11 914	0,4%	53,2%
Poitiers	8 686	1,0%	51,9%
Châtellerauld	3 282	0,4%	52,1%
Montmorillon	2 313	2,0%	53,7%
Loudun	1 080	0,2%	56,0%
Vienne	15 361	1,0%	52,5%
Limoges	8 598	1,6%	49,7%
Bellac	1 277	2,4%	54,2%
Saint-Junien	1 425	-1,7%	53,5%
Saint-Yrieix	1 248	4,2%	54,4%
Haute-Vienne	12 548	1,6%	51,0%
Nouvelle-Aquitaine	238 180	1,2%	53,2%

Source : France Travail - STMT Données brutes

CARTE 2

PART DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES FEMMES (ABC) EN JUIN 2024 PAR BASSIN D'EMPLOI ET PAR DÉPARTEMENT



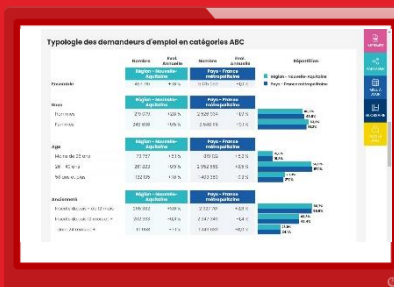
EN SAVOIR PLUS

Je souhaite plus de données sur un public spécifique (jeunes, femmes, RSA, ...) qui concerne mon territoire (commune, canton, bassin d'emploi...) ? Une seule adresse : observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

1 Je clique sur **DONNÉES LOCALISÉES**

2 Je clique sur **Demande d'emploi**, je saisis mon Territoire et je sélectionne mon public via le filtre

3 Je clique sur **Appliquer** et j'obtiens les principales données sous forme de tableaux et de graphiques



Directeur de la publication
Alain MAUNY

Réalisation
Statistiques et Études

Retrouvez toutes nos publications sur
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



France Travail Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

