

Portrait
de Territoire

2023

VAL DE GARONNE
AGGLOMÉRATION



DÉMOGRAPHIE

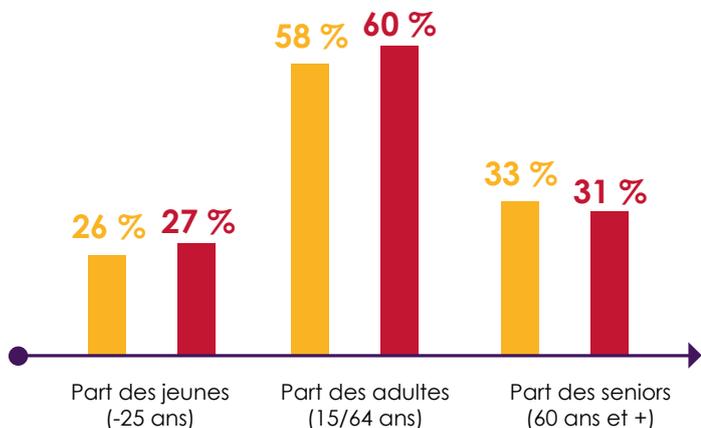
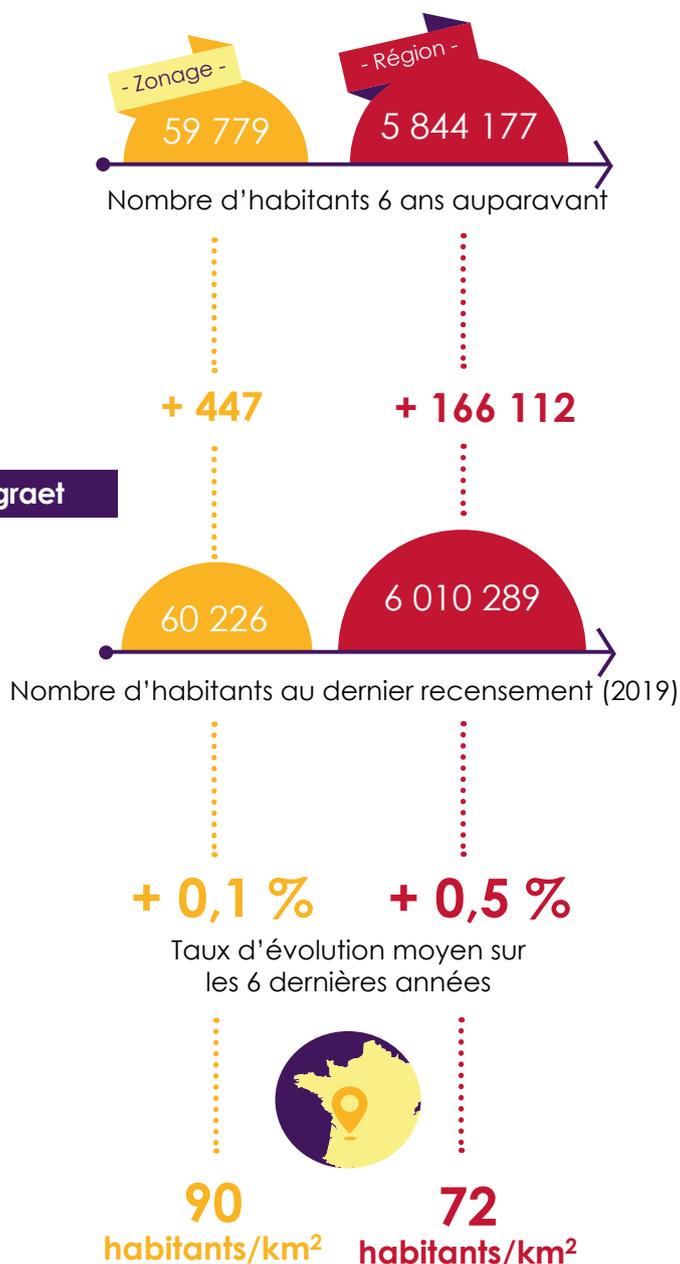
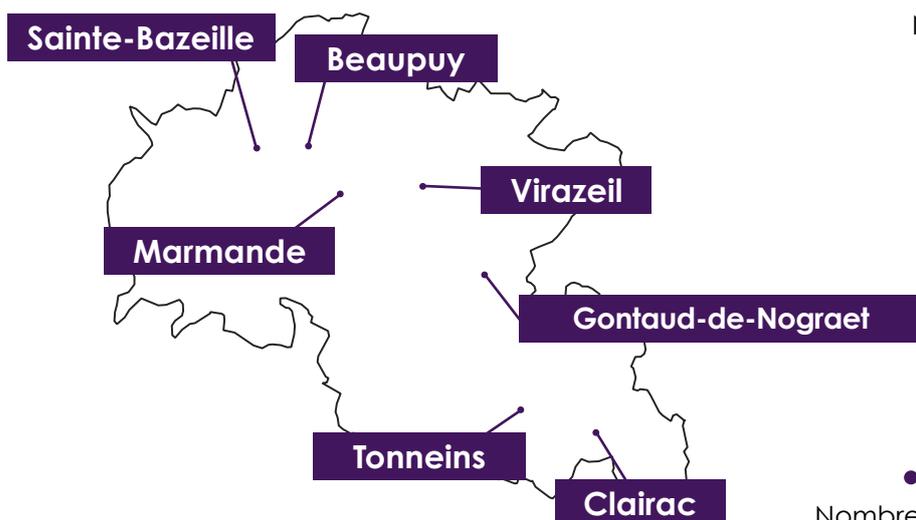
En 2019, la communauté d'agglomération Val de Garonne Agglomération recense plus de **60 200 habitants**. Ce volume est en légère hausse sur les six dernières années (+ 0,1 % par an, soit 450 habitants supplémentaires contre + 0,5 % au niveau régional). Cette augmentation est portée par les plus de 15 ans (750 habitants de plus sur la période) et notamment les retraités (+ 630 en six ans). La population se concentre dans deux villes, Marmande (avec près de 17 500 habitants) et Tonneins (plus de 9 100 habitants).

Globalement, le niveau de formation de la population du territoire est moins élevé que celui de la région. Il se caractérise **par une surreprésentation des niveaux inférieurs au CAP** (35 % contre 27 % pour la moyenne régionale).

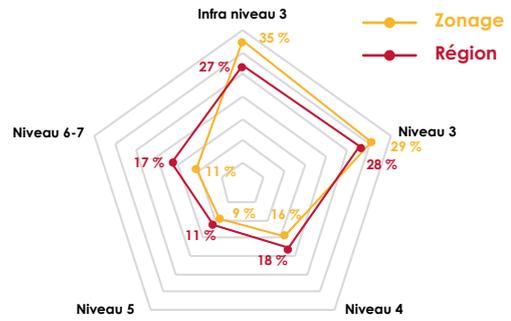
Communes de :

- **MARMANDE** (17 421 habitants)
- **TONNEINS** (9 130 habitants)
- **SAINTE BAZEILLE** (3 160 habitants)
- **CLAIRAC** (2 594 habitants)
- **VIRAZEIL** (1 677 habitants)
- **GONTAUD-DE-NOGARET** (1 651 habitants)
- **BEAUPUY** (1 632 habitants)

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Parmi les **6 000 jeunes** de 15 à 24 ans que compte le territoire, 20 % ne sont ni en emploi ni en formation contre 16 % en Nouvelle-Aquitaine. De plus, 42 % des jeunes sont non scolarisés ce qui est nettement supérieur au taux régional de 35 %.

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



5 973

jeunes de 15 à 24 ans. Soit **10 %** de la population totale.



42 %

sont non scolarisés.



21 %

de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.



NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



21 884

dont **77 %** y habitent et travaillent.

2 386 294

dont **97%** y habitent et travaillent.

ÉCONOMIE

En 2020, la communauté d'agglomération compte plus de **19 300 salariés**, soit 0,9 % de l'emploi régional. Le secteur industriel, bien implanté sur ce territoire, concentre 19 % des emplois et présente quelques spécificités : la fabrication de matériels de transport (27 % des salariés industriels) avec Creuzet aéronautique (+ 500 salariés), le travail du bois (17 %) avec les entreprises Garnica à Samazan ou Righini à Tonneins et enfin la fabrication de machines et équipements (10 % contre 4 % en région) avec JLG France à Fauillet. Notons également une forte présence de l'agroalimentaire (20 %) avec quelques grandes entreprises telles que Lucien Georgelin à Virazeil ou encore St Dalfour à Marmande.



19 310 salariés

Soit **0,9 %** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

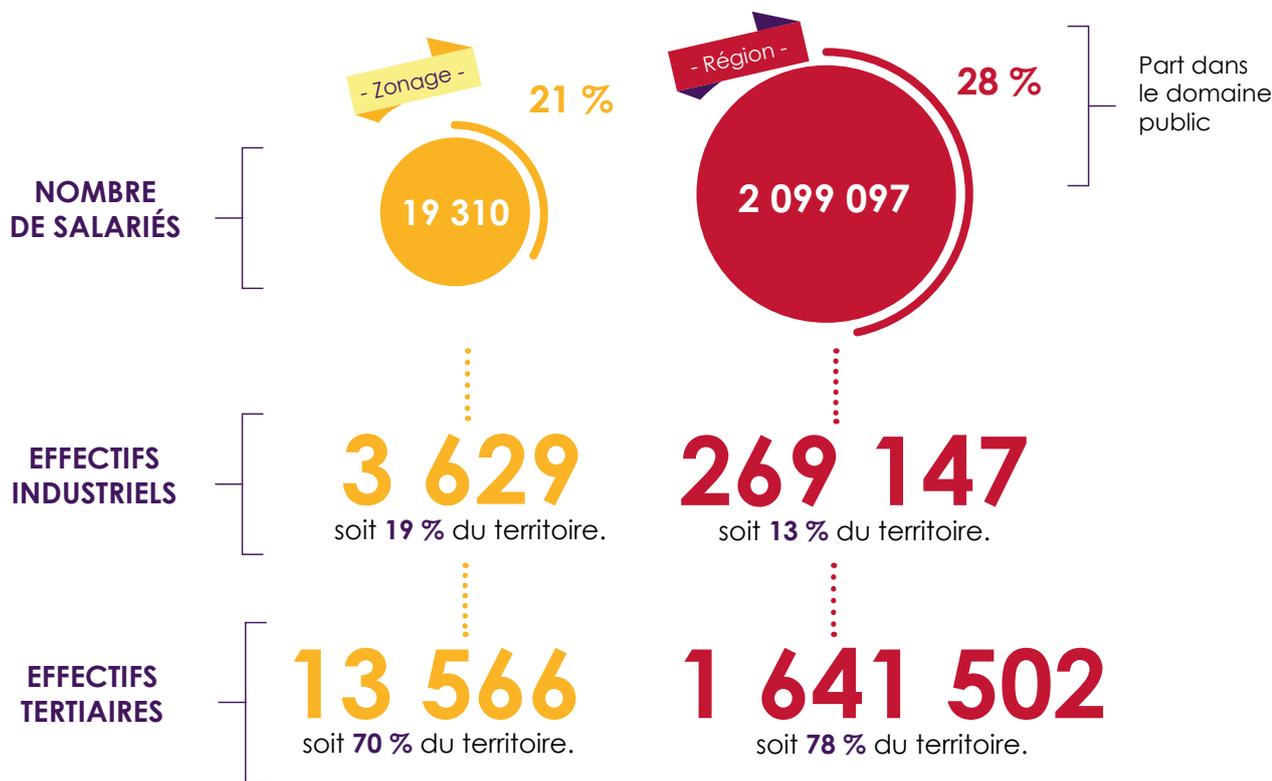


● Effectifs ● % dans l'industrie

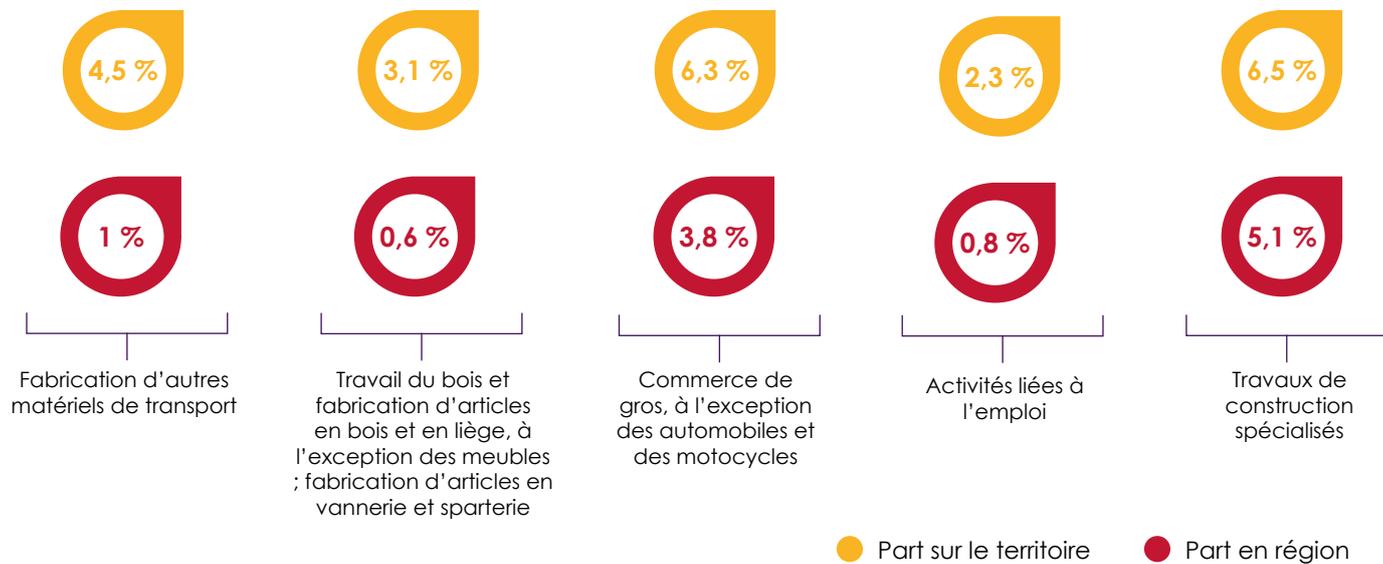
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



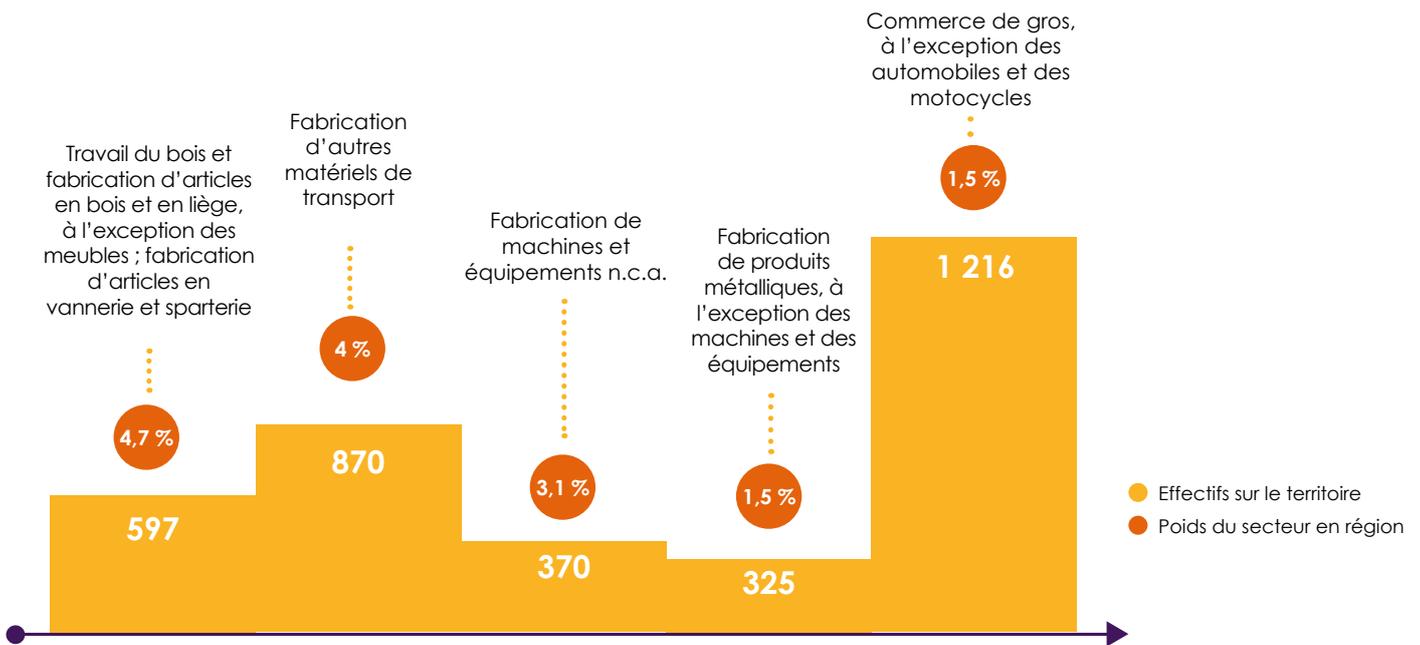
● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(INSEE Sirene export janvier 2023)

500 salariés et plus

CREUZET AERONAUTIQUE : Construction aéronautique et spatiale
CTRE HOSPITAL INTERCOM MARMANDE TONNEINS : Activités hospitalières

Entre 250 et 499 salariés

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION VAL DE GARONNE AGGLOMERATION : Administration publique générale
COMMUNE DE MARMANDE : Administration publique générale

Entre 200 et 249 salariés

JEANDIS SA : Hypermarchés
LPO LYCEE DES METIERS DE LA PLASTURGIE VAL DE GARONNE : Enseignement secondaire général
LUCIEN GEORGELIN : Transformation et conservation de fruits

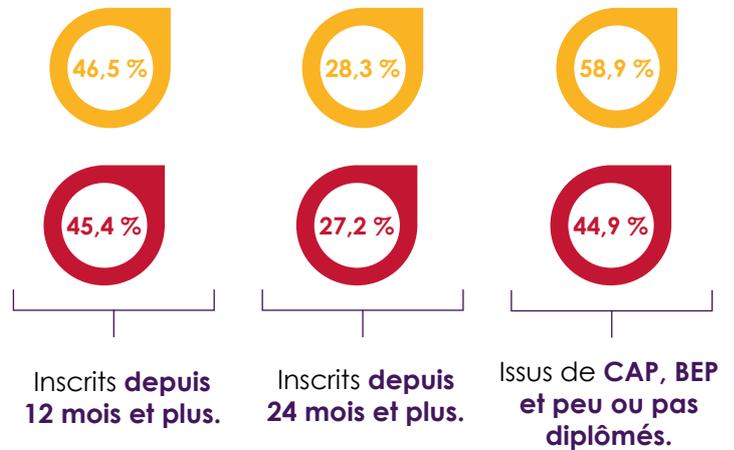
Entre 100 et 199 salariés

COMMUNE DE TONNEINS : Administration publique générale
ESPACE NETTOYAGE : Nettoyage courant des bâtiments
GARNICA SAMAZAN : Fabrication de placage et de panneaux de bois
JLG FRANCE : Fabrication de matériel de levage et de manutention
NEXTEAM MARMANDE MACHINING : Mécanique industrielle
RIGHINI : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
SAINT PIERRE DISTRIBUTION : Hypermarchés
ST DALFOUR SAS : Transformation et conservation de fruits
TOTALENERGIES PROXI SUD OUEST : Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes
UNA CONFLUENT GASCOGNE : Aide à domicile

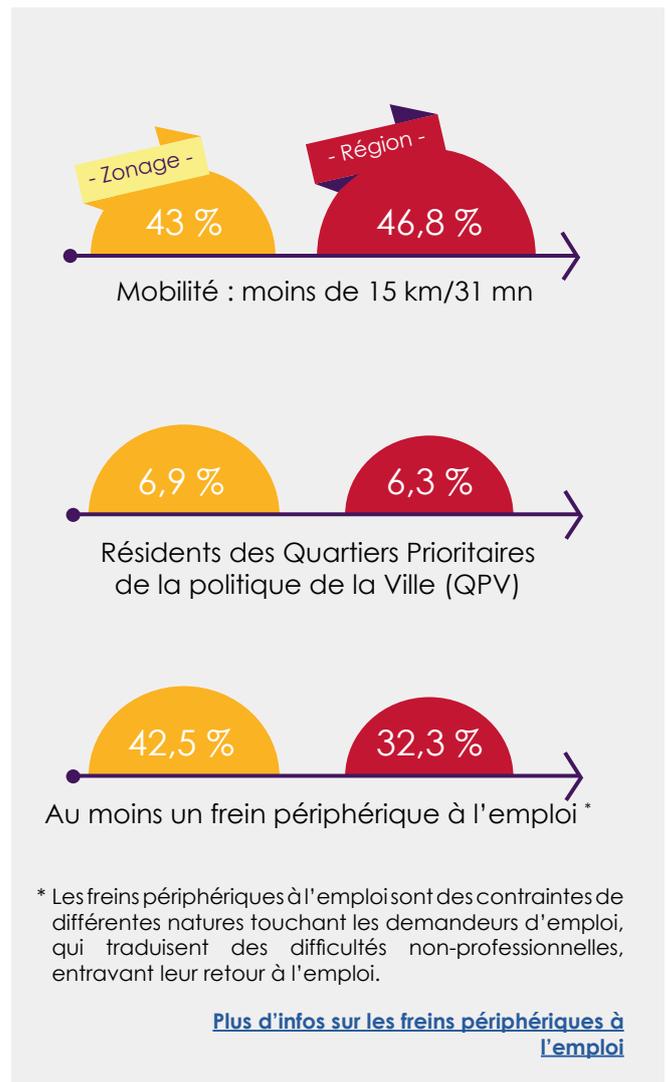
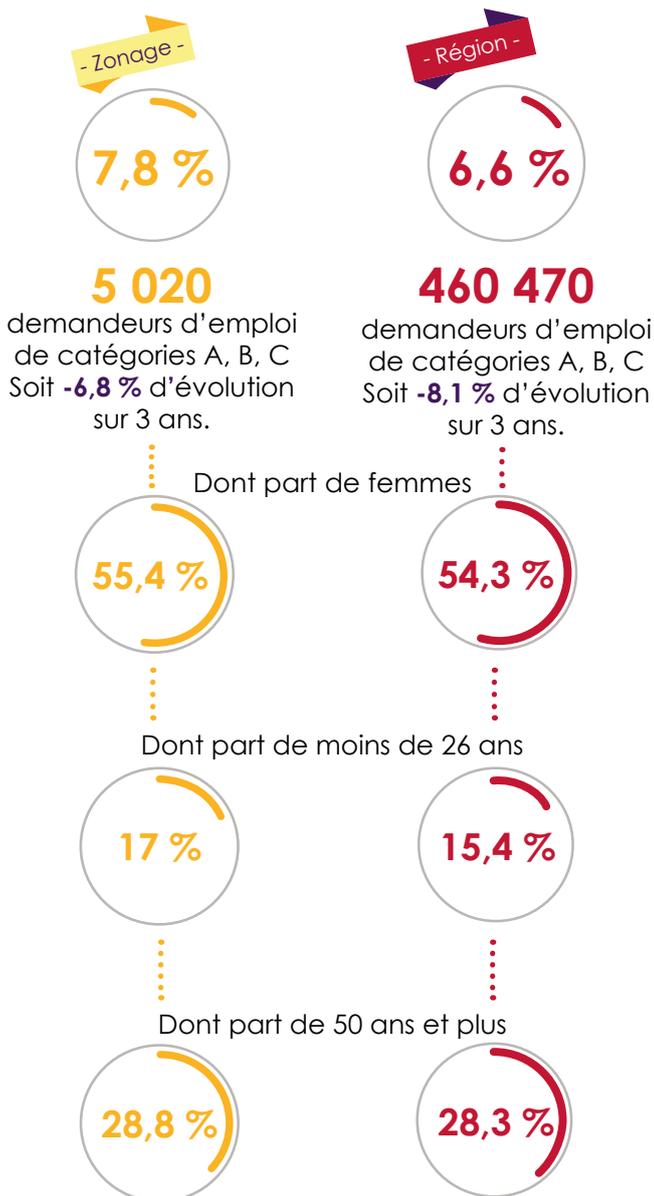


TRAVAIL

Au 3^{ème} trimestre 2022, la zone d'emploi de Marmande affiche un **taux de chômage de 7,8 %** soit 1,2 point de plus que le taux régional. On dénombre **plus de 5 000 demandeurs d'emploi** de catégories A, B et C dans la communauté d'agglomération. Ce nombre est en recul depuis trois ans (-6,8 %) mais cette diminution est toutefois moins rapide que celle observée en Nouvelle-Aquitaine (-8,1 %). La part des inscrits de moins de 26 ans est supérieure de deux points à la part régionale. Les demandeurs **peu ou pas diplômés** ainsi que ceux déclarant **au moins un frein périphérique à l'emploi sont surreprésentés** (respectivement 59 % et 43 % contre 45 % et 32 % en Nouvelle-Aquitaine). Ces derniers citent **l'exclusion numérique** et **l'absence de moyens de transport** comme **principales difficultés entravant leur retour à l'emploi**.



TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE MARMANDE (3^{ème} trimestre 2022)





Plus de **15 550 déclarations préalables à l'embauche (DPAE)** ont été enregistrées en 2021 dans la communauté d'agglomération, soit 0,9 % des déclarations régionales. Ce volume est en diminution de 1,8 % par an mais cette baisse concerne uniquement les contrats de très courte durée (CDD < 1 mois). A l'inverse, les contrats de plus d'un mois sont en progression de + 4,1 % tout comme en Nouvelle-Aquitaine (+ 4,4 %). A l'image du niveau régional, plus de six DPAE sur dix concernent des contrats de très courte durée, un contrat sur cinq est un CDI et près d'un sur cinq un CDD de plus d'un mois. Le **commerce**, la **construction**, la **restauration** ou encore l'**action sociale** comptent parmi les secteurs qui ont recruté le plus en CDI ou CDD de plus d'un mois.



15 552
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,9 % des embauches régionales

15 552

1 807 505

Évolution annuelle moyenne entre 2017 et 2021 :

- 1,8 %

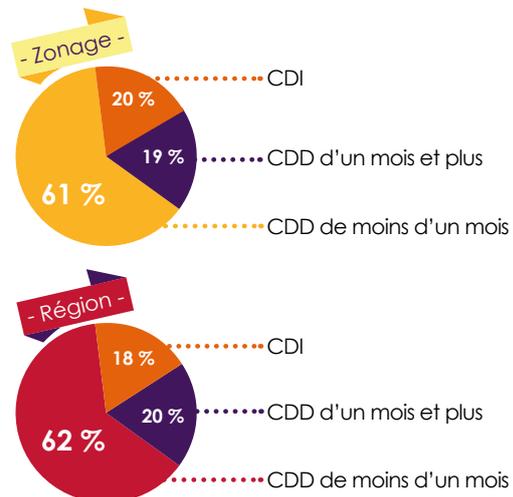
- 1 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

6 023

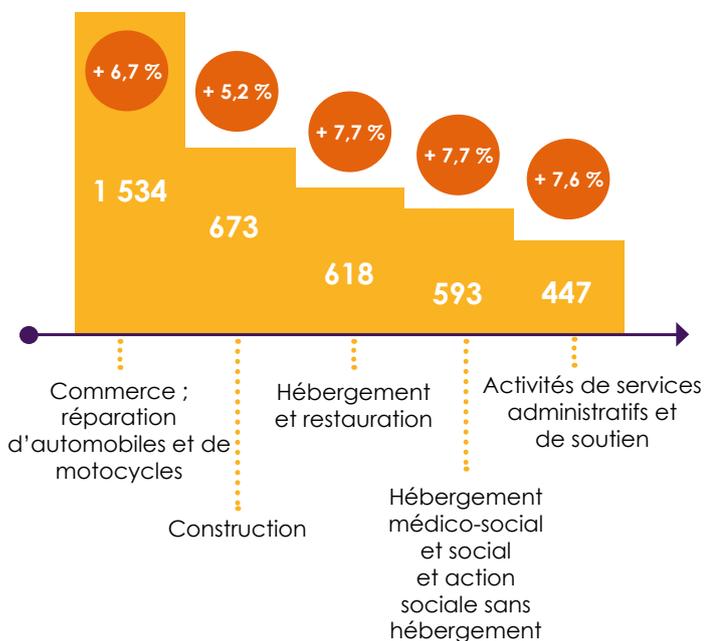
583 575

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

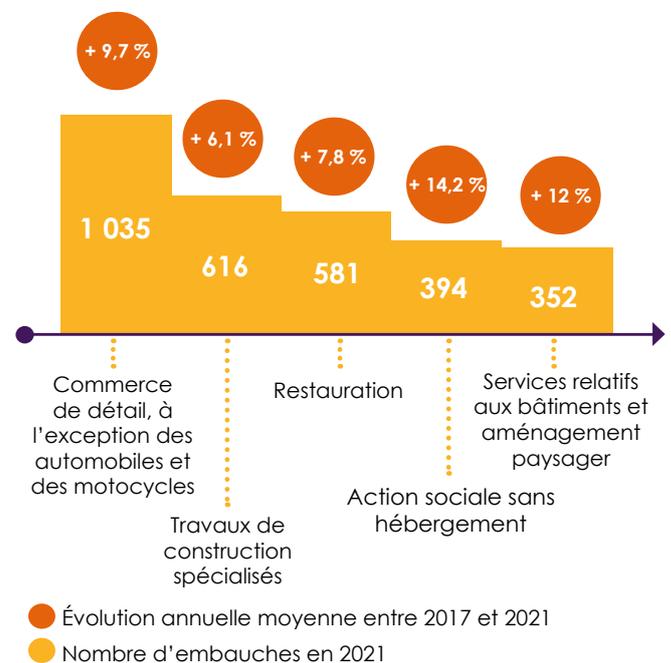


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



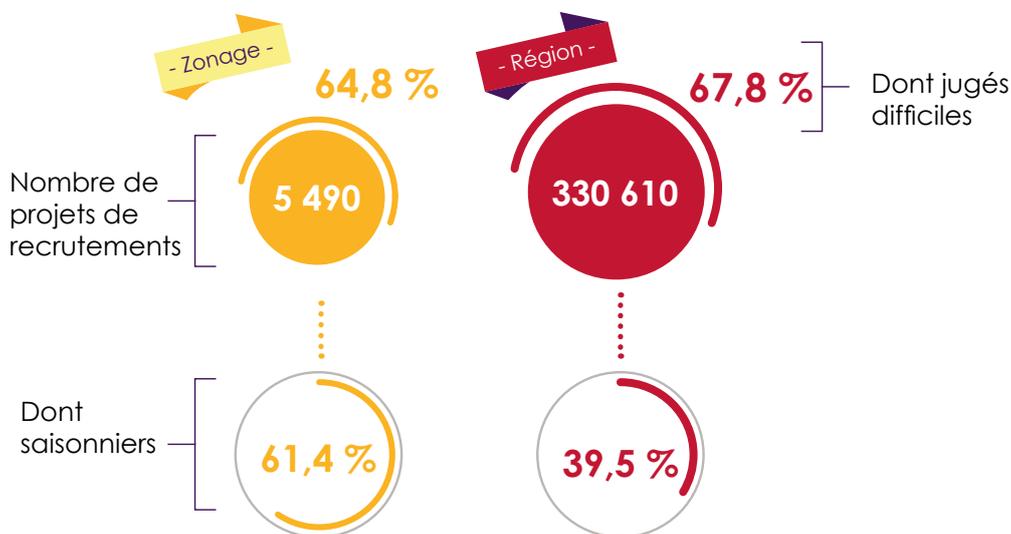
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUÊTE BMO

Bassin d'emploi de Marmande

5 500

projets de recrutement

En 2022, près de **5 500 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Marmande. 65 % de ces projets ont été jugés difficiles par les employeurs, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne régionale (68 %). En revanche, **61 % des projets sont saisonniers** contre 39 % en région et concernent essentiellement des métiers d'arboriculteurs, agriculteurs, maraîchers, horticulteurs.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	1 070	72,9 %	97,2 %
Agriculteurs salariés	1 010	41,6 %	97 %
Maraîchers, horticulteurs salariés	400	72,5 %	92,5 %
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	310	64,5 %	64,5 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	190	21,1 %	68,4 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	150	0 %	93,3 %
Aides-soignants	130	84,6 %	23,1 %
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	120	91,7 %	75 %
Agents d'entretien de locaux	110	90,9 %	54,5 %
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	90	33,3 %	44,4 %
Aides à domicile et aides ménagères	90	77,8 %	11,1 %

FORMATION

A la rentrée 2021, près de **2 600 jeunes suivent une formation professionnelle ou technologique** sur le territoire dont un quart en apprentissage. Les spécialités de formation qui comptent le plus de formés en voie scolaire sont le **paramédical, travail social** (43 %), la **mécanique** et les **automatismes** (12 %) et le **tertiaire de bureau, informatique** (11 %). Les diplômes du **commerce** (32 %), du **paramédical, travail social** (14 %) et de la **production agricole** (14 %) sont les plus visés en apprentissage.

Le diplôme d'état d'Infirmier, le diplôme d'état d'Educateur de jeunes enfants et le bac techno Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) comptent le plus de formés.

2 569



effectif total d'inscrits en formation dans la communauté d'agglomération Val de Garonne Agglomération, **dont 25 % en apprentissage**.
Effectif agricole : 280 (11 % d'apprentis)

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

43 %

Paramédical
- Travail social -
Soins personnels

12 %

Mécanique -
Automatismes

11 %

Tertiaire de bureau
- Tertiaire spécialisé -
Informatique

10 %

Travail des matériaux
- Industries de process
- Laboratoire

9 %

Commerce - Distribution

5 %

Transports - Logistique -
Conduite - Manutention -
Magasinage

3 %

Bâtiment - Gros oeuvre -
Génie civil - Extraction

3 %

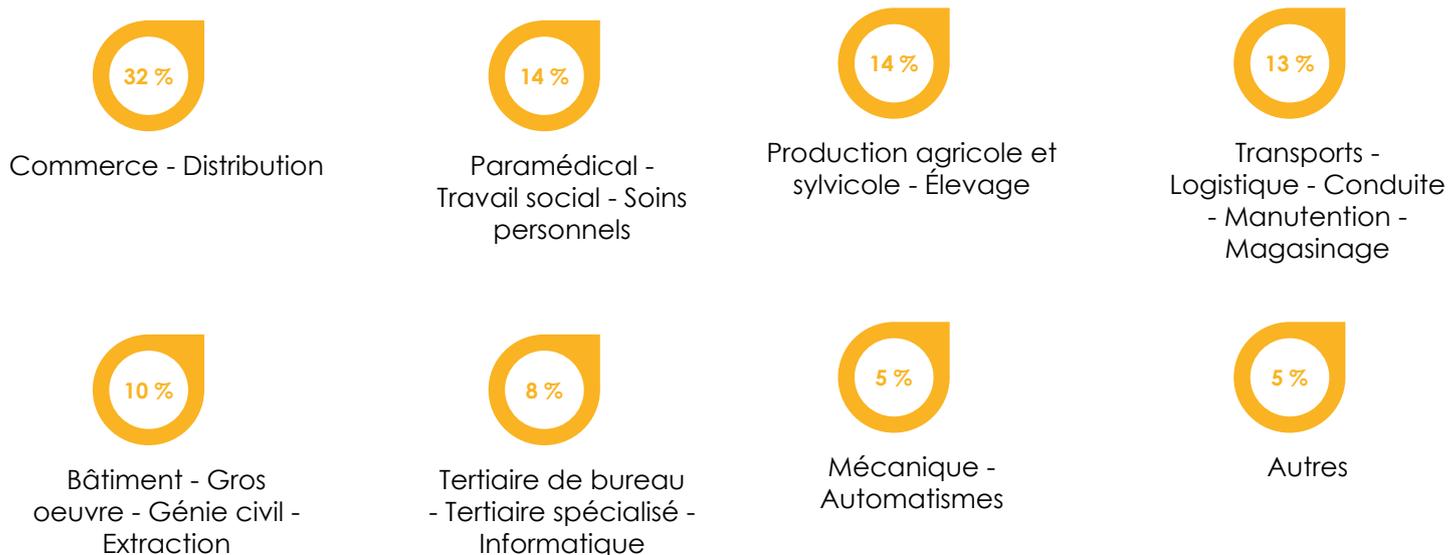
Production agricole et
sylvicole - Élevage

2 %

Autres



Par apprentissage :



TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

- 79** DE ASSISTANT FAMILIAL
- 77** CAP ÉQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE
- 72** CAP CONDUCTEUR D'ENGINS : TRAVAUX PUBLICS ET CARRIÈRES



NIVEAU 4

- 97** BAC TECHNO SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION (STMG)
- 78** BAC PRO TRAVAUX PUBLICS
- 77** BAC PRO MÉTIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL

NIVEAU 5

- 70** BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL
- 42** BTS GESTION DE LA PME
- 41** BTS CONCEPTION ET RÉALISATION DES SYSTEMES AUTOMATIQUES

NIVEAUX 6 ET +

- 159** DE INFIRMIER
- 112** DE ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS
- 81** DE ÉDUCATEUR SPECIALISE

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
zones d'emploi, intercommunalités, communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire

Suivez-nous ! @capmetiers



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

