

Portrait
de Territoire 2022

BELLAC

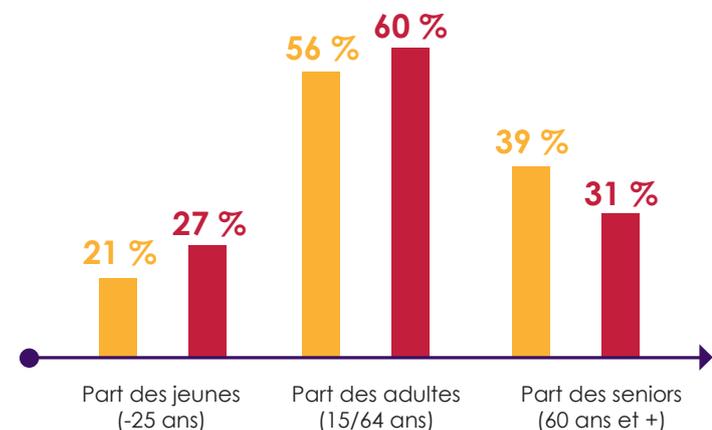
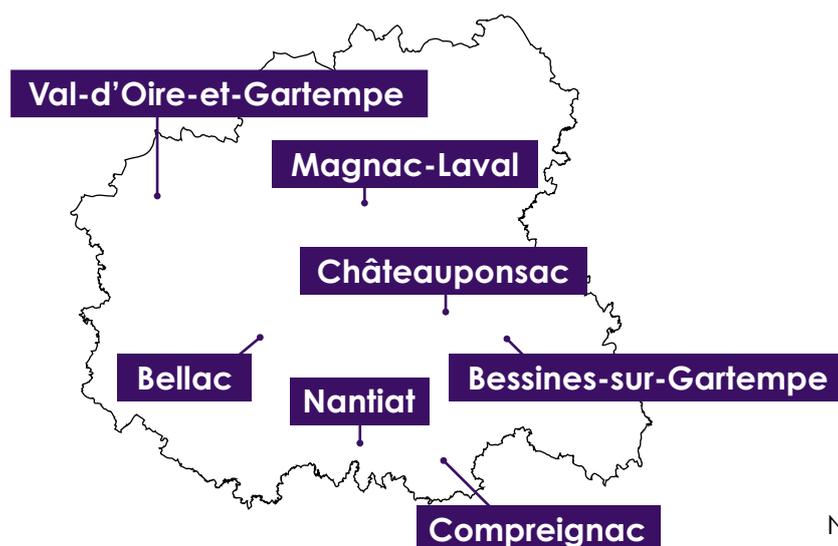


DÉMOGRAPHIE

En 2019, le bassin d'emploi de Bellac recense **41 700 habitants**, volume en baisse sur les six dernières années : -0,6 % par an, soit près de 1 600 habitants de moins au total, contre +0,5 % en Nouvelle-Aquitaine. Sur cette même période, les 15 ans et plus ont vu leur nombre se réduire d'environ un millier d'habitants. Cette diminution concerne toutes les catégories, au premier rang desquelles les actifs occupés (661 personnes de moins, soit un repli annuel de 0,7 % depuis 2013 contre +0,4 % en région).

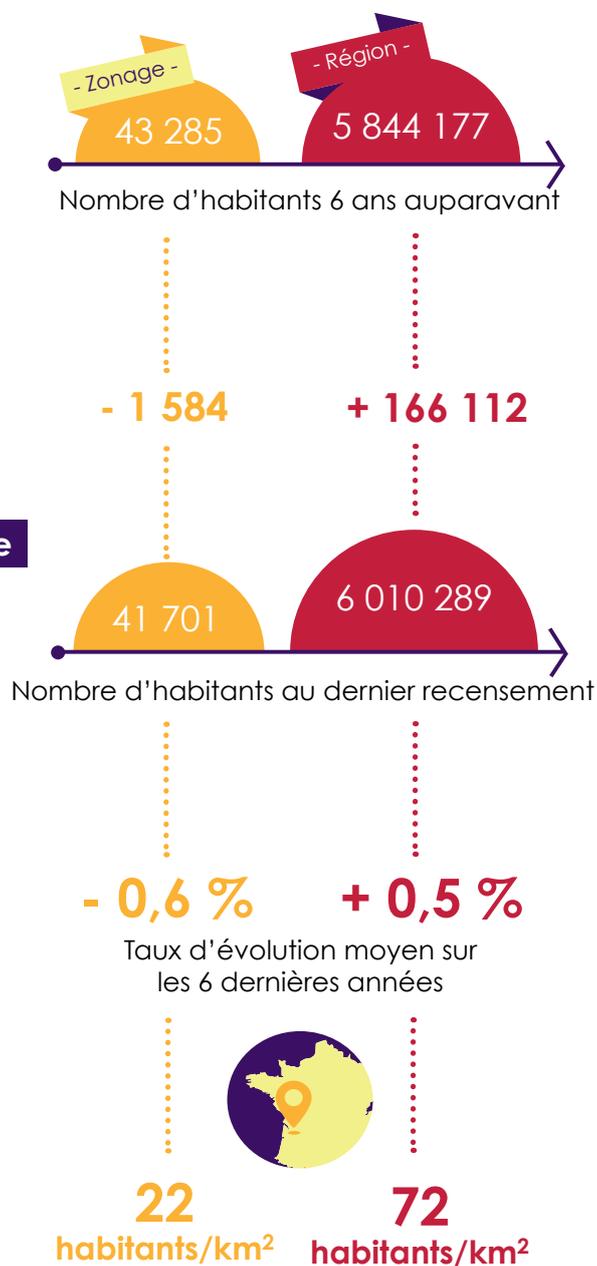
La population apparaît **relativement âgée**, avec près de 40 % de séniors de 60 ans et plus contre 31 % au niveau régional. Elle est également caractérisée par une **surreprésentation des niveaux CAP/BEP** (32 %) **et infra** (32 % contre respectivement 28 % et 27 % en région).

PRINCIPALES VILLES

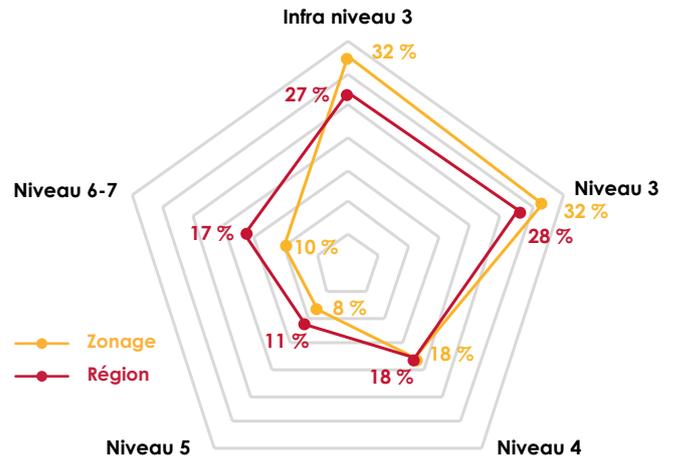
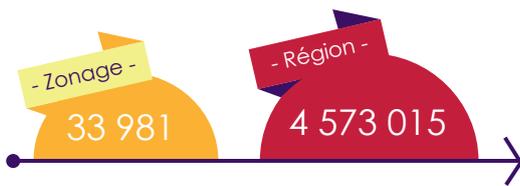


Communes de :

- **Bellac** (3 639 habitants)
- **Bessines-sur-Gartempe** (2 803 habitants)
- **Châteauponsac** (2 042 habitants)
- **Compreignac** (1 854 habitants)
- **Magnac Laval** (1 711 habitants)
- **Val d'Oire et Gartempe** (1 646 habitants)
- **Nantiat** (1 614 habitants)

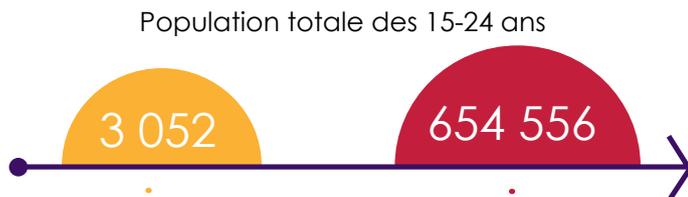


Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre **plus de 3 000 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 7 % de sa population totale contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Témoignant de la situation particulièrement défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 9 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 7 % à l'échelle régionale. En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » contre 16 % en moyenne.



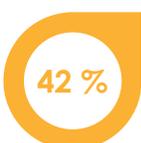
Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



3 052

jeunes de 15 à 24 ans. Soit 7 % de la population totale.

42 %

sont non scolarisés.



21 %

de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.



NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



15 472

dont 62 % y habitent et travaillent.

2 386 294

dont 97% y habitent et travaillent.

ÉCONOMIE

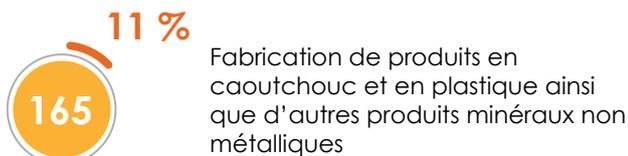
En 2019, le bassin d'emploi totalise **plus de 7 300 salariés**, soit 0,4 % de l'effectif régional. Il est marqué par une **prédominance de l'administration publique** (communauté de communes du Haut-Limousin, hôpitaux de Magnac-Laval, Bellac, Le Dorat...), qui emploie 40 % des salariés du territoire contre 35 % en Nouvelle-Aquitaine, avec une **spécialisation dans l'hébergement social et médico-social et la santé**. Vient ensuite l'**industrie**, avec plus de 20 % des salariés contre 14 % au niveau régional. La **métallurgie** concentre plus d'un quart des effectifs industriels, devant la fabrication de denrées alimentaires (17 %) et la fabrication de machines et équipements (14 %). Du fait de la présence du groupe Orano Mining, le bassin d'emploi est par ailleurs **spécialisé dans le soutien aux industries extractives**, qui regroupe ici les deux tiers des salariés que compte le secteur en région.



7 328 salariés

Soit **0,4 %** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

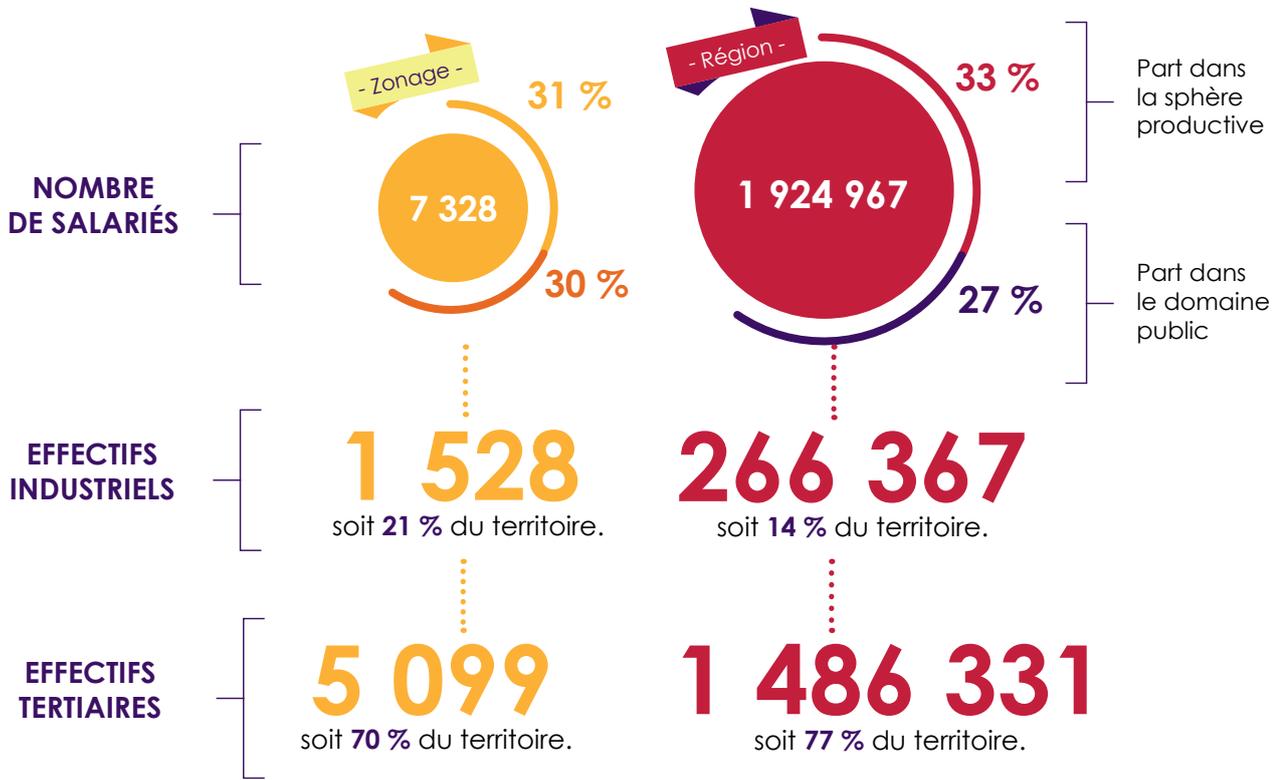


● Effectifs ● % dans l'industrie

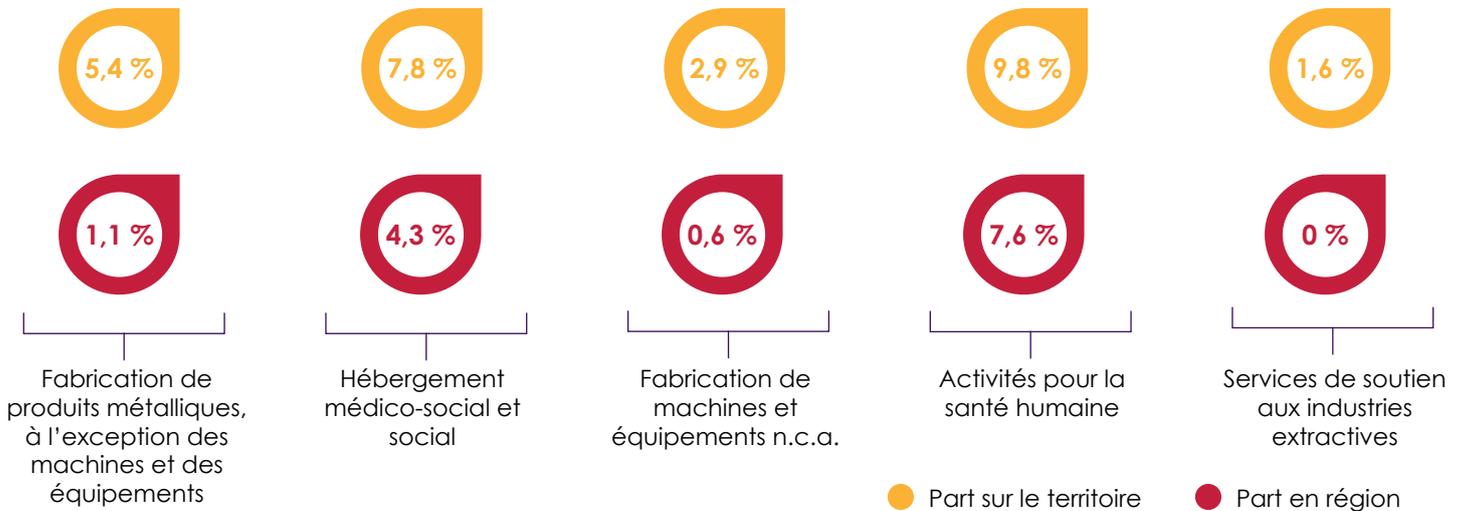
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)



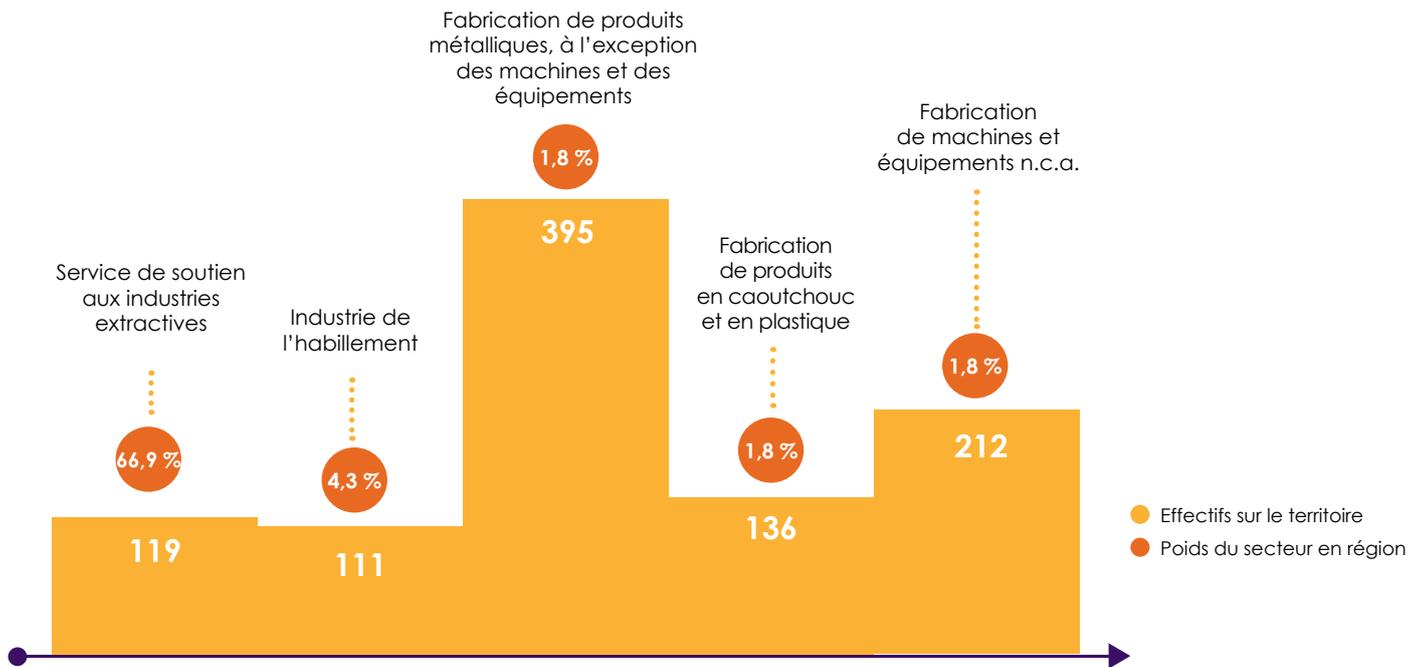
● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(INSEE Sirene export juillet 2022)

Industrie

ORANO MINING : Activités de soutien aux autres industries extractives
ELRINGLINGER MEILLOR SAS : Fabrication d'autres machines d'usage général
FREUDENBERG JOINTS PLATS : Fabrication d'autres articles en caoutchouc

Public et parapublic

HAUT LIMOUSIN EN MARCHÉ : Administration publique générale

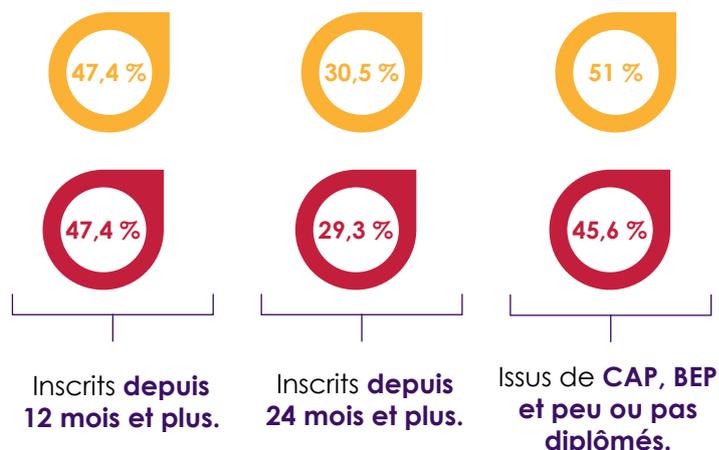
Médico-social

HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN MAGNAC LAVAL : Activités hospitalières
HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN BELLAC : Activités hospitalières
HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN LE DORAT : Activités hospitalières

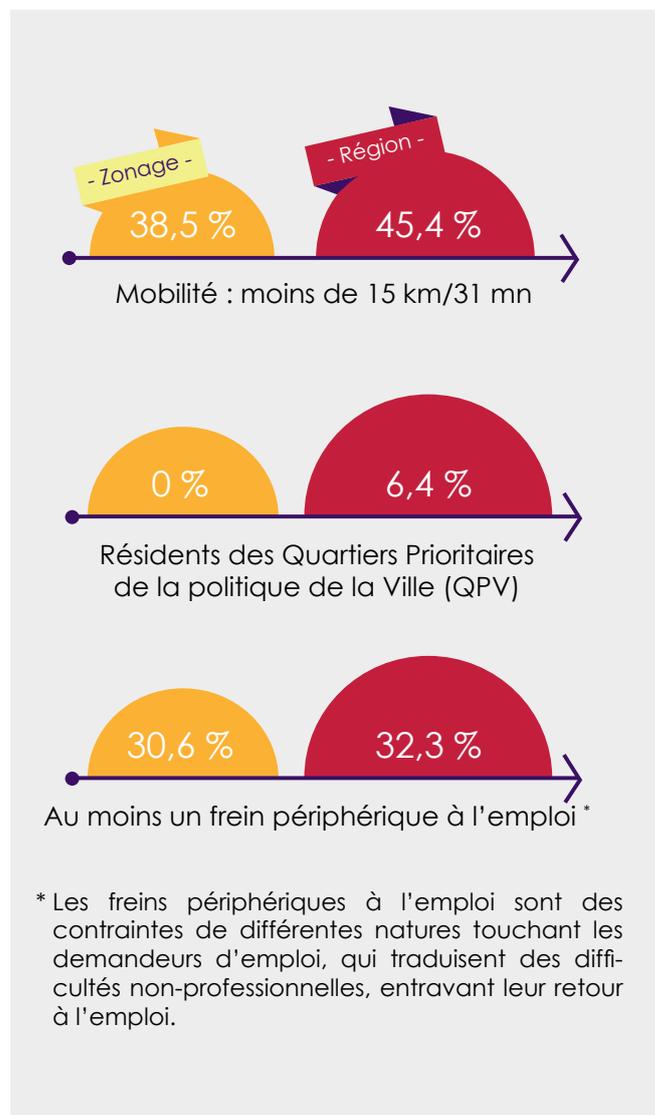
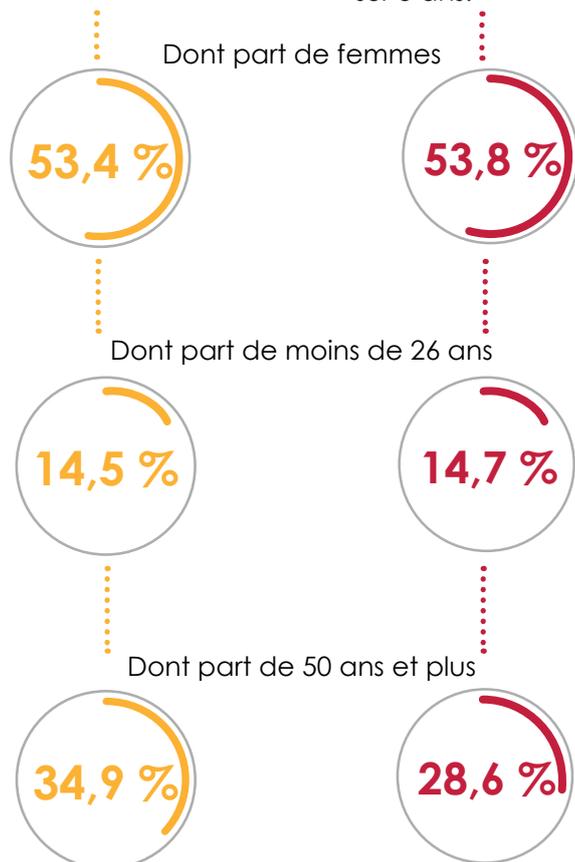
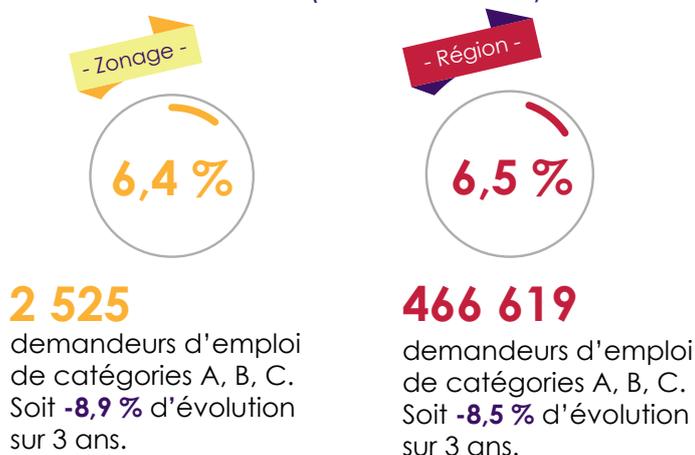


TRAVAIL

Au 1^{er} trimestre 2022, le département affiche un **taux de chômage comparable au taux néo-aquitain** (6,4 %). Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a toutefois diminué de presque 9 % en trois ans (contre -8,5 % en région), pour atteindre **2 525** inscrits en mars 2022. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (35 % contre 29 % à l'échelle régionale), de même que les personnes peu ou pas diplômées (51 % contre 46 %). Même constat pour les chômeurs de très longue durée : 31 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis deux ans ou plus contre 29 % en Nouvelle-Aquitaine.



TAUX DE CHÔMAGE DU DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-VIENNE (1^{er} trimestre 2022)





En 2020, **plus de 3 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE)** ont été comptabilisées, soit 0,2 % des intentions régionales. Depuis 2016, ce volume a reculé de 8,2 %, en moyenne, chaque année, soit deux fois plus qu'en région. Ces DPAE sont **majoritairement composées de CDD de moins d'un mois** : 68 % contre 63 % en Nouvelle-Aquitaine. Quant aux CDI, ils concernent seulement 13 % des embauches contre 18 % au niveau régional. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le **commerce de détail, la construction et la restauration**.

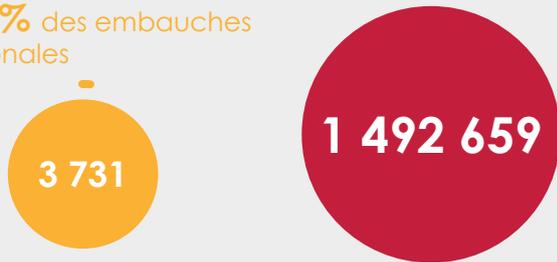


3 731
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,2 % des embauches régionales



Évolution annuelle moyenne entre 2016 et 2020 :

- 8,2 %

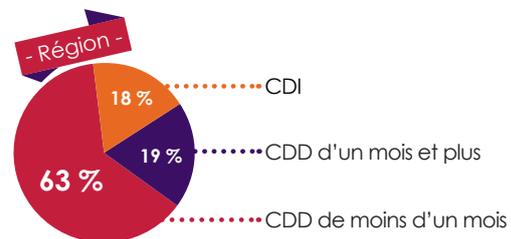
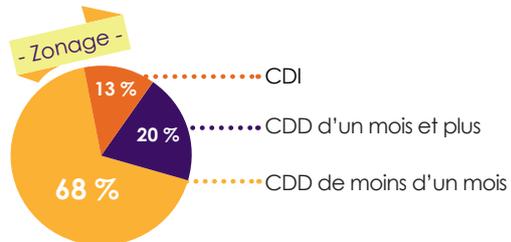
- 4,1 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

1 210

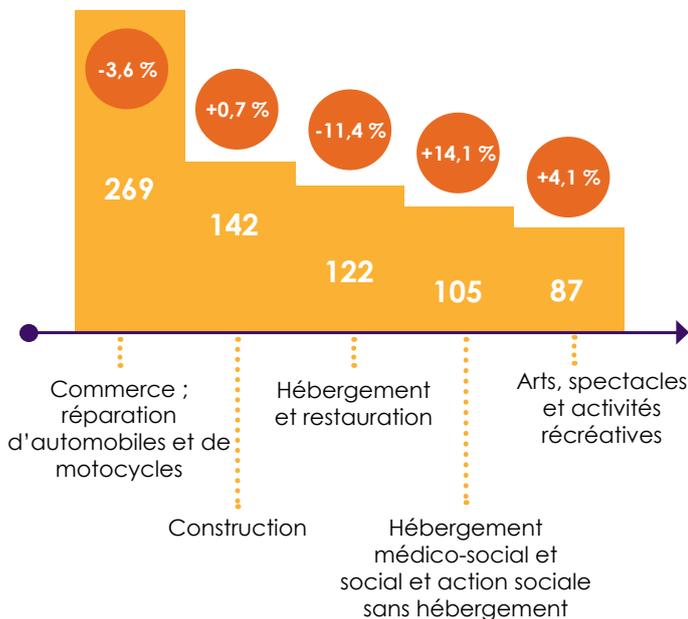
549 635

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

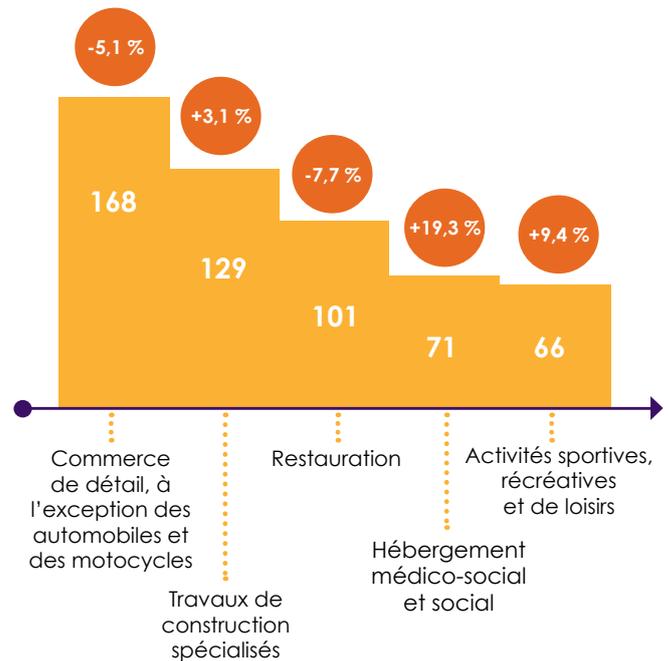


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



● Évolutions annuelles moyennes entre 2016 et 2020
● Nombre d'embauches en 2020

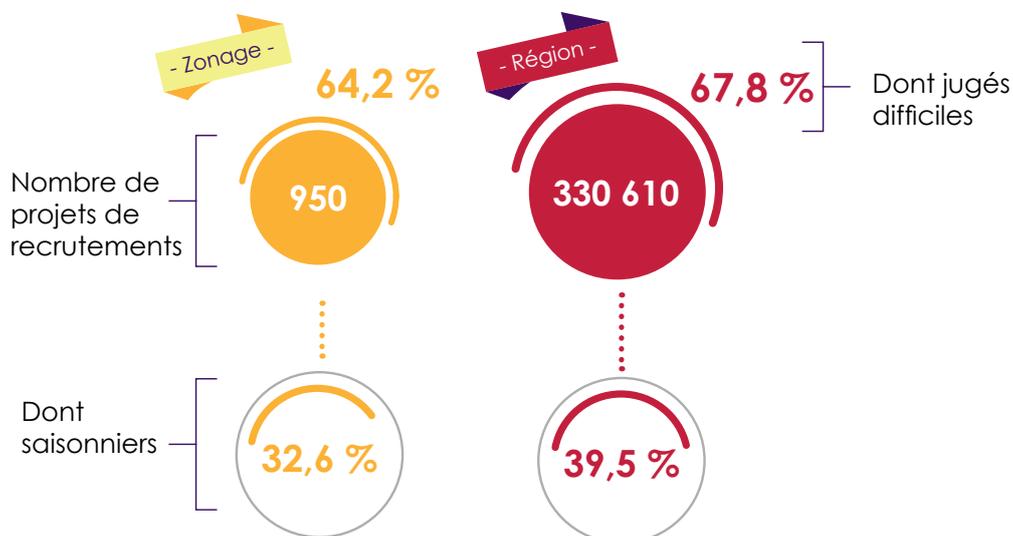
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUÊTE BMO

Bassin d'emploi de Bellac

950

projets de recrutement

En 2022, 950 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du territoire, dont **64 % sont jugés difficiles**. Les **viticulteurs, arboriculteurs** sont particulièrement recherchés.



LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés	200	63 %	96,3 %
 Employés de libre service	50	100 %	100 %
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	15,8 %	5,3 %
 Agents d'entretien de locaux	40	50 %	25 %
 Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	30	100 %	100 %
 Agents de services hospitaliers	30	22,2 %	11,1 %
 Surveillants d'établissements scolaires	30	100 %	0 %
 Serveurs de cafés restaurants	20	100 %	50 %
 Attachés commerciaux	20	100 %	0 %
 Professionnels de l'animation socioculturelle	20	85,7 %	0 %

FORMATION

Toutes années de formation confondues, **plus de 500 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le bassin d'emploi, à la rentrée 2021, dont **14 % en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont le LEGTPA de Magnac-Laval et le lycée professionnel Martin Nadaud de Bellac. Le **commerce** est la principale spécialité de formation dispensée en voie scolaire (45 %). Le diplôme le plus fréquemment préparé est le Bac professionnel Technicien conseil vente en animalerie. L'apprentissage est exclusivement dédié à la **production agricole et sylvicole**.

511



Effectif total d'inscrits en formation sur le bassin d'emploi de Bellac, **dont 14 % en apprentissage**.
Effectif agricole : 191 (100 % d'apprentis)

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :



Commerce, distribution



Paramédical, travail social, soins personnels



Bâtiment équipements et finitions



Bâtiment gros oeuvre, génie civil, extraction



Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé, informatique



Exploitation forestière, travail du bois

Par apprentissage :



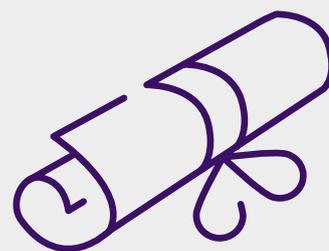
Production agricole et sylvicole, élevage



TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

- 23** CAP Monteur en installations thermiques
- 20** CAP Assistant technique en milieu familial et collectif
- 20** CAP Peintre applicateur de revêtements



NIVEAU 4

- 103** BAC PRO agricole Technicien conseil vente en animalerie
- 37** BAC PRO Accompagnement soins et services à la personne - Option B en structure
- 18** BAC PRO Accompagnement soins et services à la personne - Option A à domicile

NIVEAU 5

- 38** BTSA Technico-commercial
- 9** BTS Fluides-énergies-domotique - Option B froid et conditionnement d'air



Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
zones d'emploi, intercommunalités, communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire

Suivez-nous ! @capmetiers



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers