

Portrait de Territoire

2023

Bassin d'emploi USSEL

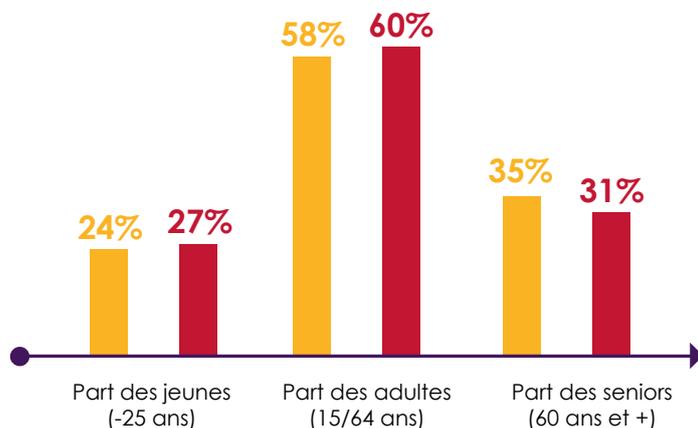
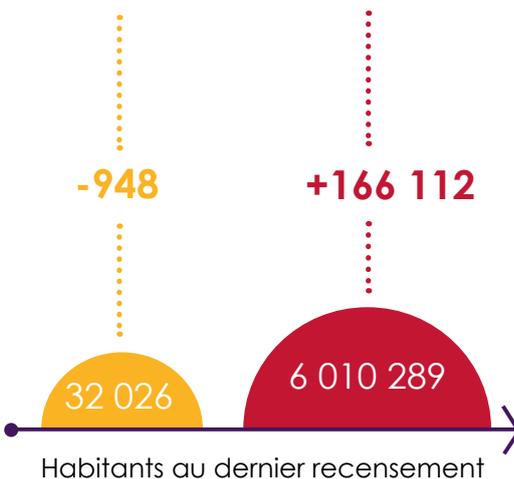
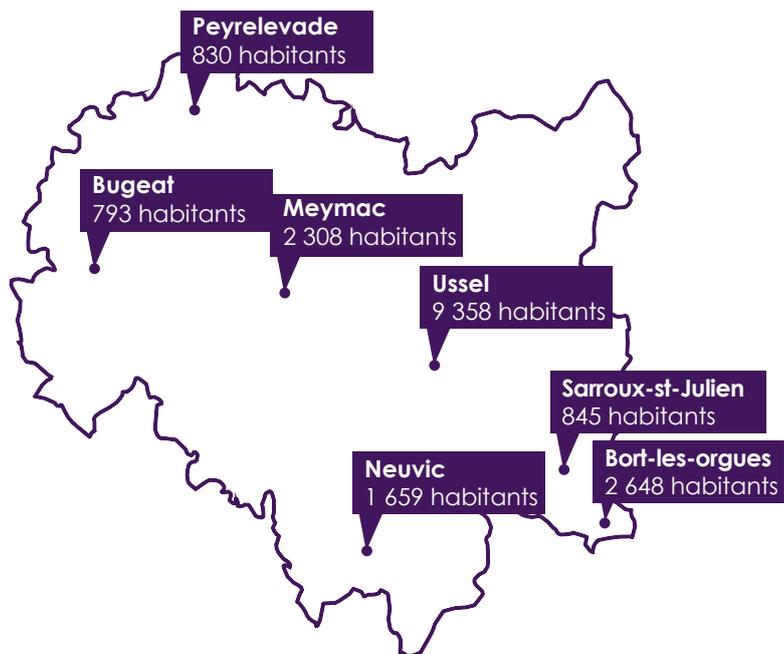


DÉMOGRAPHIE

En 2019, le bassin d'emploi d'Ussel recense **32 000 habitants**. Son volume baisse sur les six dernières années : -0,5 % par an (soit près de 950 habitants de moins au total) à l'inverse de la tendance à la hausse (+0,5 %) en Nouvelle-Aquitaine. Cette diminution concerne toutes les catégories, au premier rang desquelles les actifs occupés (320 personnes de moins, soit un repli de 0,4 % depuis 2013 contre +0,4 % en région).

La population apparaît relativement âgée, avec près de 35 % de seniors de 60 ans et plus, contre 31 % en région. Elle est également caractérisée par une **surreprésentation des niveaux 3 (30 %) et infra** (31 % contre respectivement 28 % et 27 % en moyenne).

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de **3 100 jeunes** de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale, proportion proche de celle de la région (11 %). Parmi eux, 41 % sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 20 % en région. En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».

Population totale des 15-24 ans



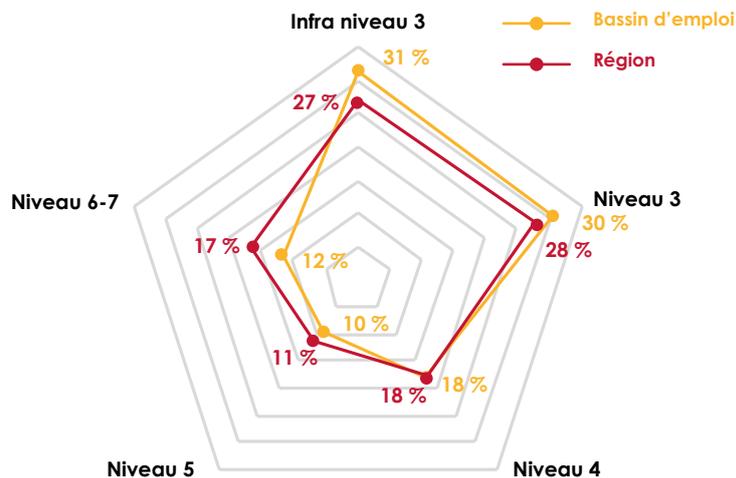
Pourcentage de jeunes ni en emploi ni en formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



3 114

jeunes de 15 à 24 ans, soit 11 % de la population de 15 ans et plus.

41 %

sont non scolarisés, soit **1 277** jeunes.

22 %

de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS (OCCUPÉS) HABITANT LE TERRITOIRE



12 420

dont 83 % y habitent et y travaillent.

2 386 294

dont 97 % y habitent et y travaillent.

ÉCONOMIE

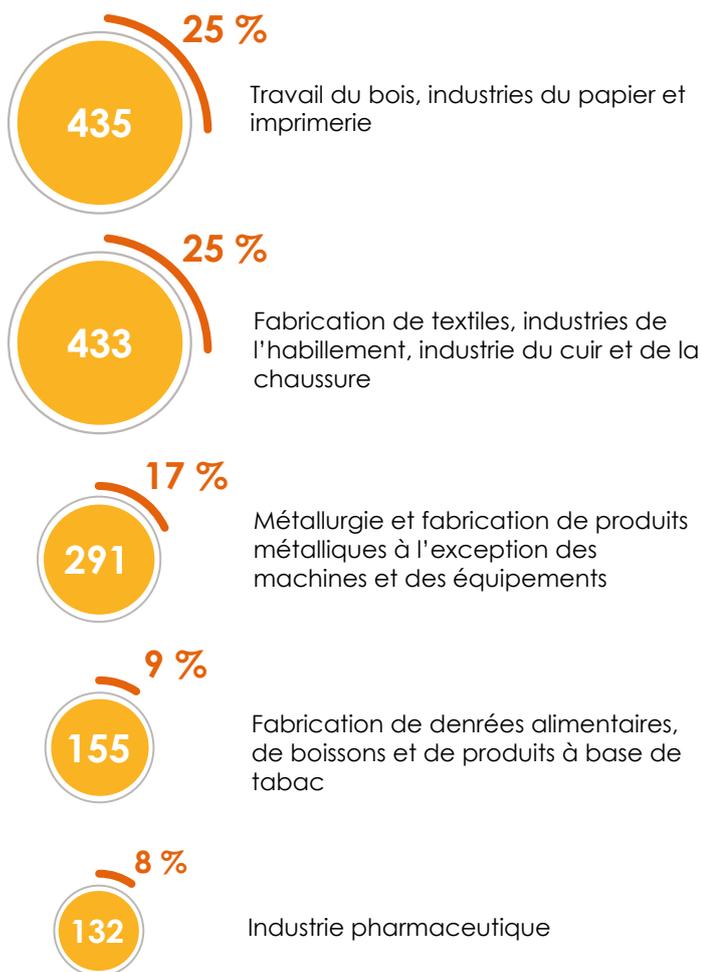
En 2020, le territoire recense **plus de 10 300 salariés**, soit 0,5 % de l'effectif régional. Il est marqué par une **prédominance de la santé-action sociale** (CH Ussel, CH Eygurande, CH Bort-Les-Orgues...). Ce secteur emploie près d'un salarié sur trois (31 %, contre 16 % à l'échelle régionale).

Vient ensuite **l'industrie**, avec plus de 17 % des salariés du territoire contre 13 % en Nouvelle-Aquitaine. Du fait, notamment, de la présence de la Maroquinerie des Orgues (Le Tanneur), Jeld-Wen France, Panneaux de Corrèze, le bassin d'emploi est par ailleurs spécialisé dans le **travail du bois** et la **fabrication de textiles**. Ces deux secteurs regroupent la moitié des effectifs industriels. La **métallurgie** est également une autre spécificité du territoire avec 17 % des salariés de l'industrie (Ucelia compte plus de 250 salariés).



10 319 salariés
soit **0,5%** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

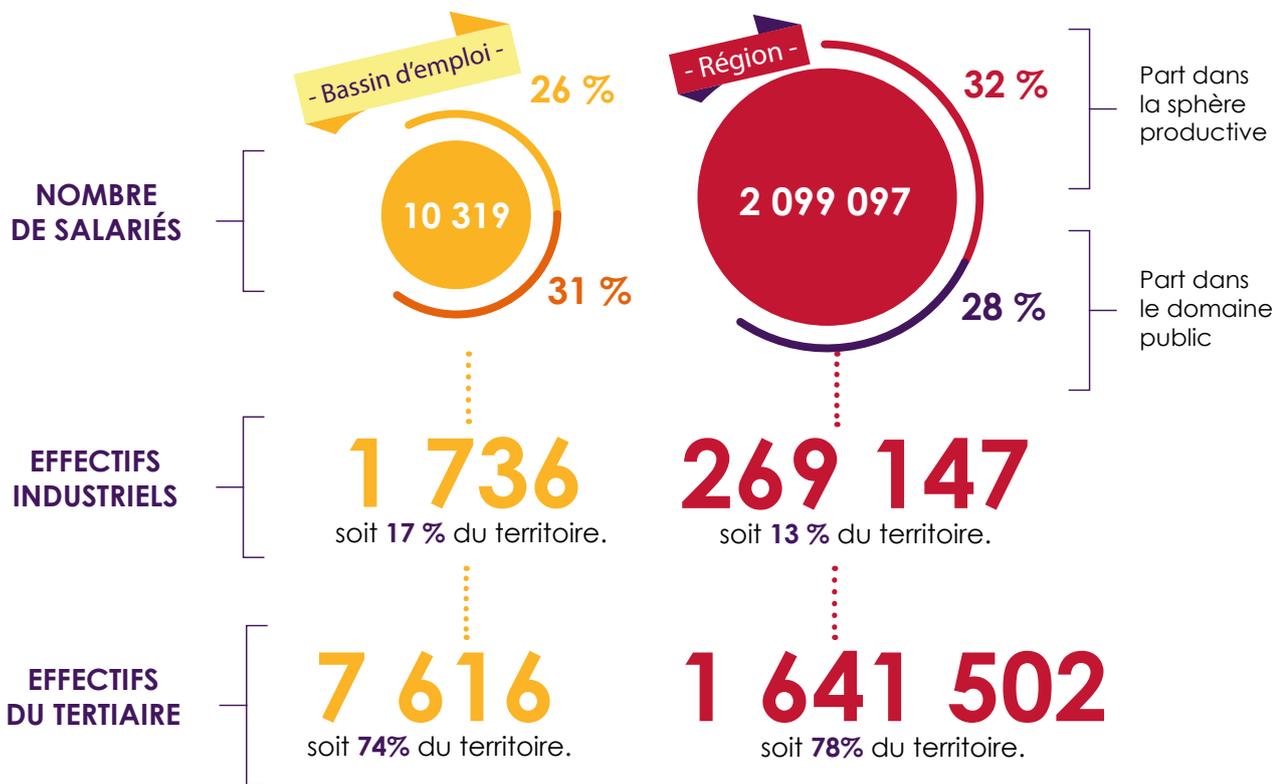


● Effectifs ● % dans l'industrie

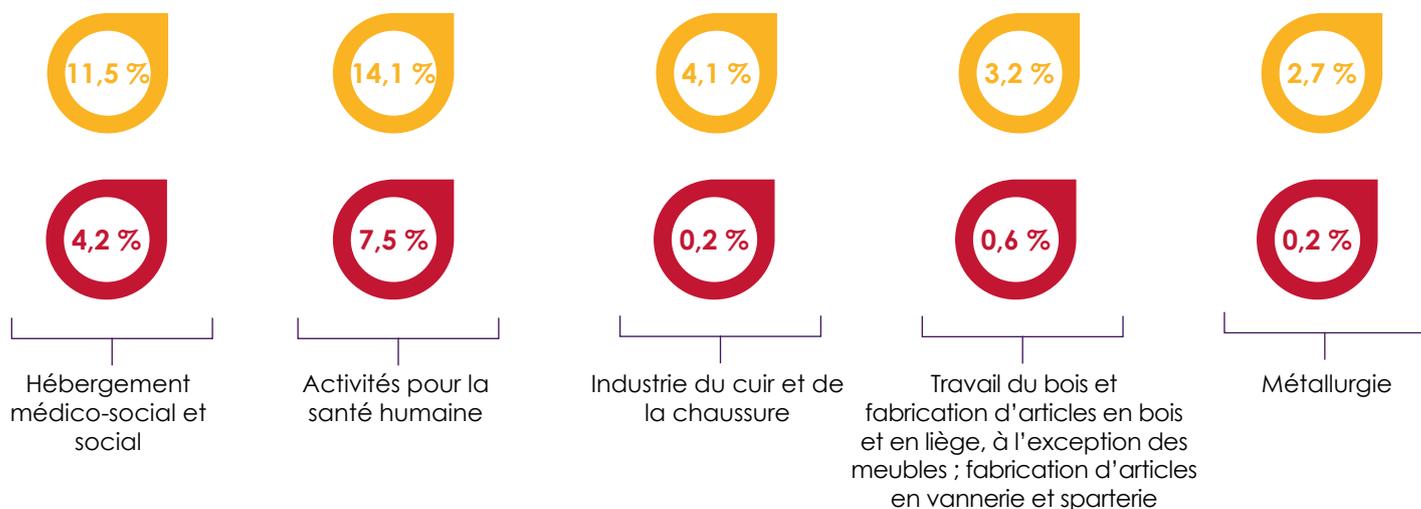
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)



● Effectifs ● % dans le tertiaire



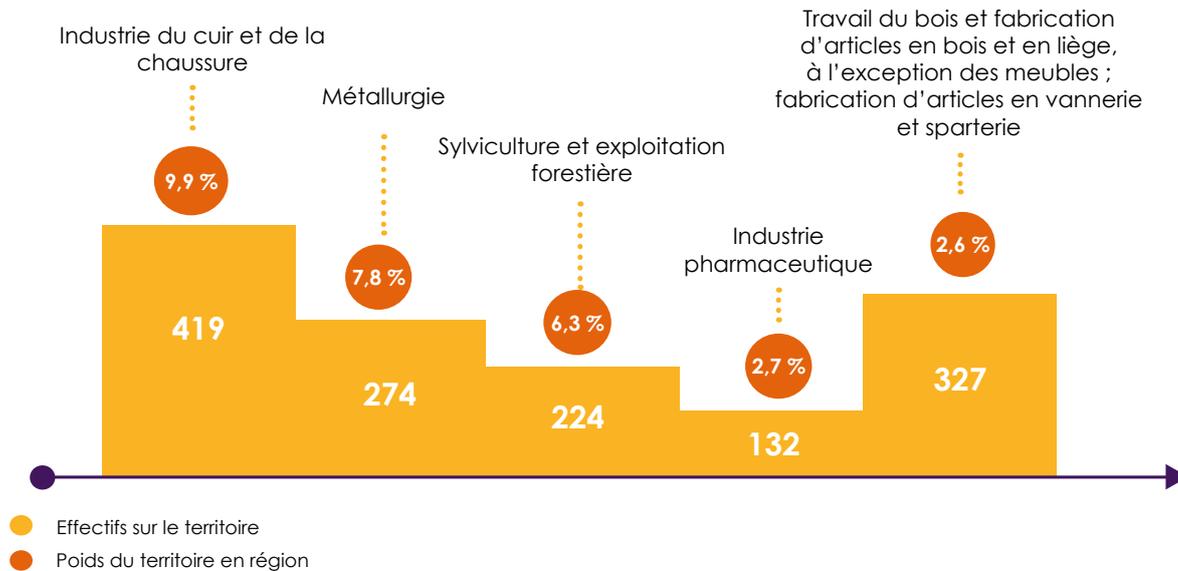
PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



● Part sur le territoire ● Part en région



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE (Insee Sirene export mai 2023)

Entre 250 à 499 salariés :

CENTRE HOSPITALIER D'USSEL : Activités hospitalières.
ASSO GESTION CTRE HOSPITALIER EYGURANDE : Activités hospitalières.
MAROQUINERIE DES ORGUES : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie.
UCELIA : Fonderie de métaux légers.

Entre 200 et 249 salariés :

COMMUNE D'USSEL : Administration publique générale.
USSEL DISTRIBUTION : Hypermarchés.

Entre 100 et 199 salariés :

CC HAUTE-CORREZE COMMUNAUTE : Administration publique générale.
CENTRE HOSPITALIER : Activités hospitalières.
JELD-WEN FRANCE : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries.
PANNEAUX DE CORREZE : Fabrication de placage et de panneaux de bois.

Entre 50 et 99 salariés :

ADAPEIC : Aide par le travail.
ASS LE CHAVANON : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
ASSO GESTION CTRE HOSPITALIER EYGURANDE : Activités hospitalières.
ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DES PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés.
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
CENTRE HOSPITALIER D'USSEL : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
CFBL (SOCIETE COOPERATIVE AGRICOLE) : Exploitation forestière.
COLLEGE VOLTAIRE : Enseignement secondaire général.

DELCY BIS : Hypermarchés.

EHPAD DE MEYMAC : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

EHPAD LA BRUYERE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES HAUTE CORREZE : Enseignement secondaire technique ou professionnel.

FAURE CORREZE AUTOCARS : Transports routiers réguliers de voyageurs.

FONDATION JACQUES CHIRAC : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux.

FONDATION JACQUES CHIRAC : Aide par le travail.

LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel.

LE MONT DE LA COSTE : Préparation industrielle de produits à base de viande.

LYCEE POLYV NAT ISE BERNART VENTADOUR : Enseignement secondaire général.

MAROQUINERIE DES ORGUES : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie.

MARTIN DOW PHARMACEUTICALS : Fabrication de préparations pharmaceutiques.

MSA SERVICES LIMOUSIN : Hébergement social pour enfants en difficultés.

MULTI PACKAGING SOLUTIONS SAS : Fabrication de cartonnages.

MUTUALITE FRANCAISE LIMOUSINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

PIERRE FABRE MEDICAMENT : Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques.

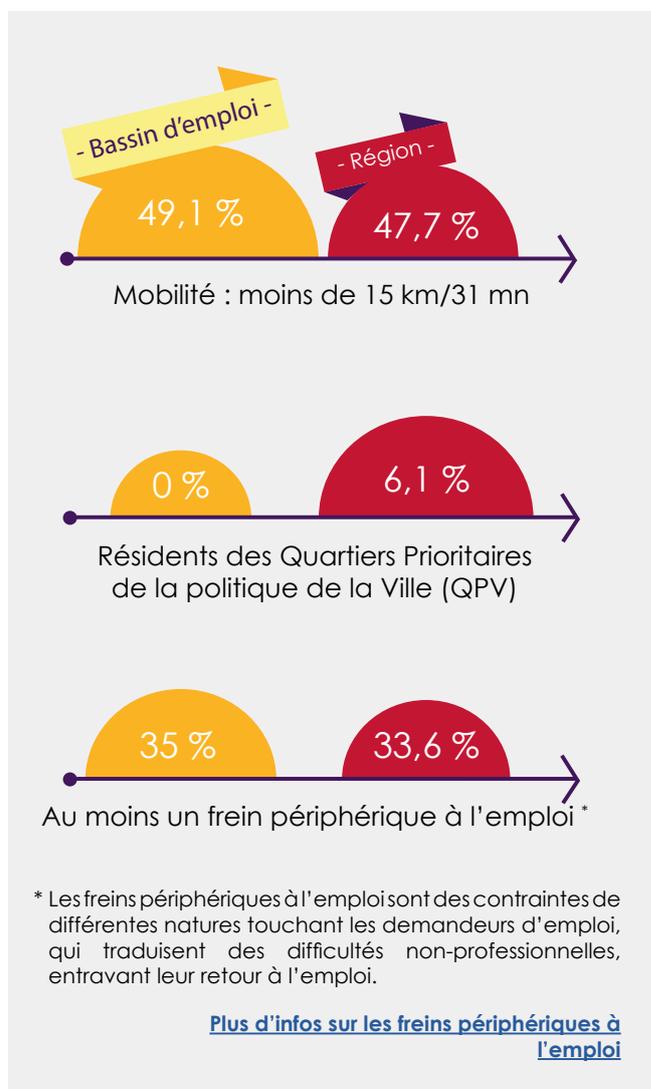
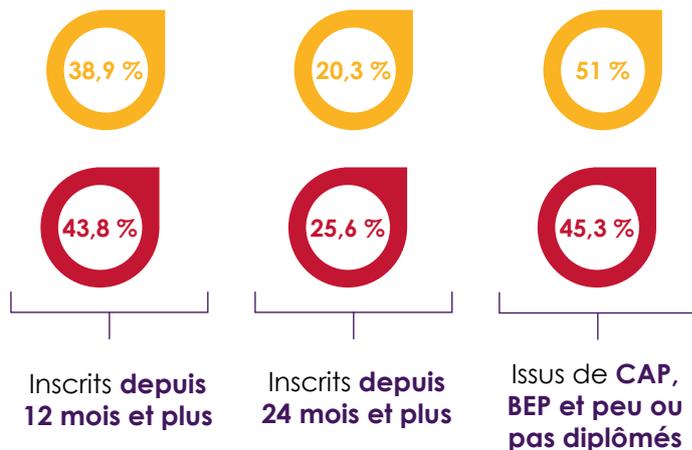
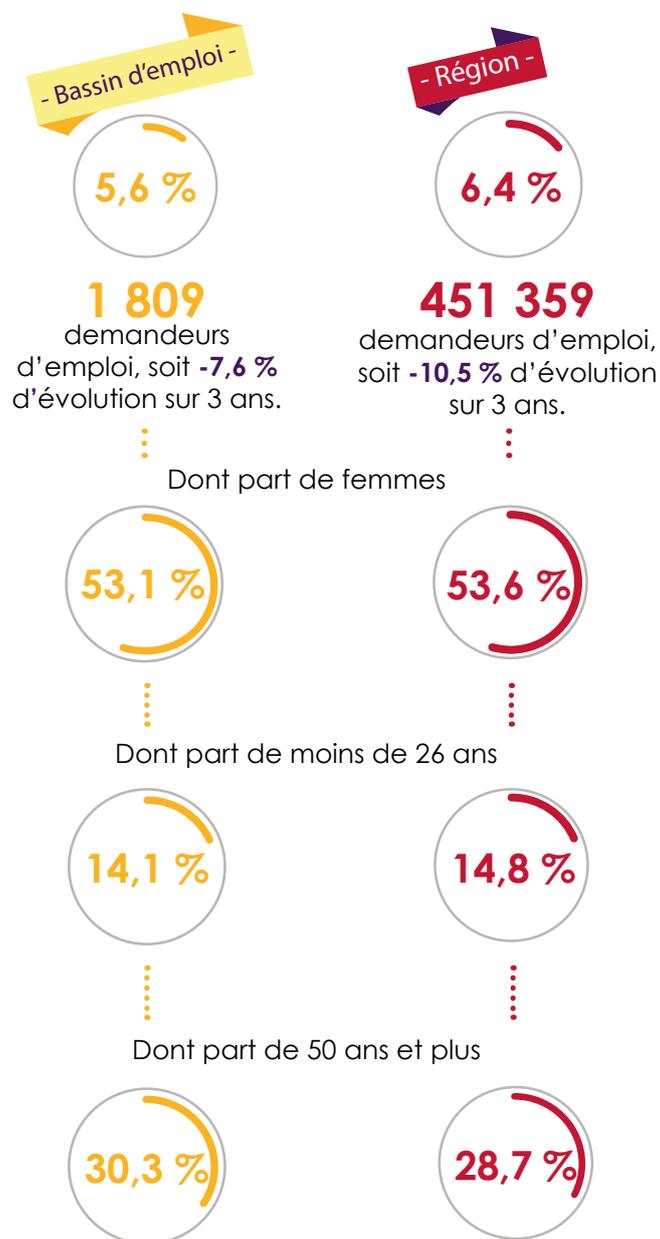
POLYREY : Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques.

PROFESSION DOMICILE : Aide à domicile.

TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2022, le bassin d'emploi affiche un **taux de chômage inférieur (5,6 %) au taux néo-aquitain (6,4 %)**. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C diminue de 7,6 % en trois ans (contre -10,5 % en région), pour atteindre **1 809 inscrits** en mars 2023. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (30,3 % contre 28,7 % en moyenne), de même que les personnes peu ou pas diplômées (51 % contre 45,3 %). A l'inverse, 20,3 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis deux ans ou plus contre 25,6 % au niveau régional.

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI (4^{ÈME} TRIMESTRE 2022)





En 2021, **près de 4 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE)** ont été comptabilisées, soit 0,3 % des intentions régionales. Depuis 2017, ce volume a augmenté de 2,8 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il diminue en région de 1 %. Ces DPAE sont **majoritairement composées de CDD de moins d'un mois** (52 % contre 62 % à l'échelle régionale).

Quant aux CDI, ils concernent seulement 22 % des embauches contre 19 % en Nouvelle-Aquitaine. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD de plus d'un mois, citons le commerce/réparation d'automobiles, l'hébergement & la restauration, le sanitaire & social.



4 861
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,3 % des embauches régionales



Évolution annuelle moyenne entre 2017 et 2021 :

2,8 %

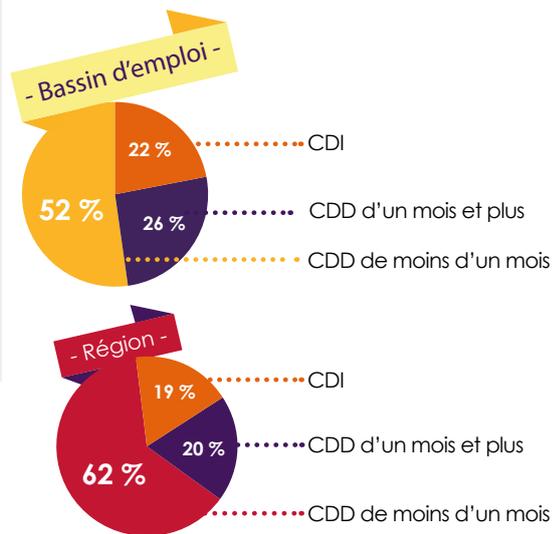
- 1,0 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

2 321

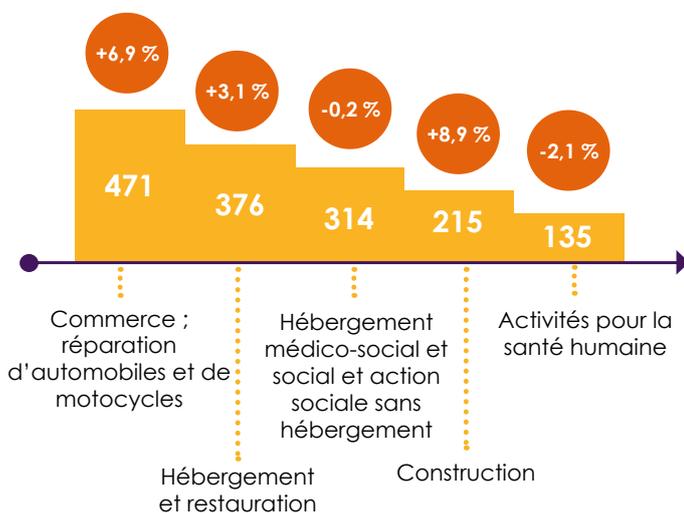
693 244

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

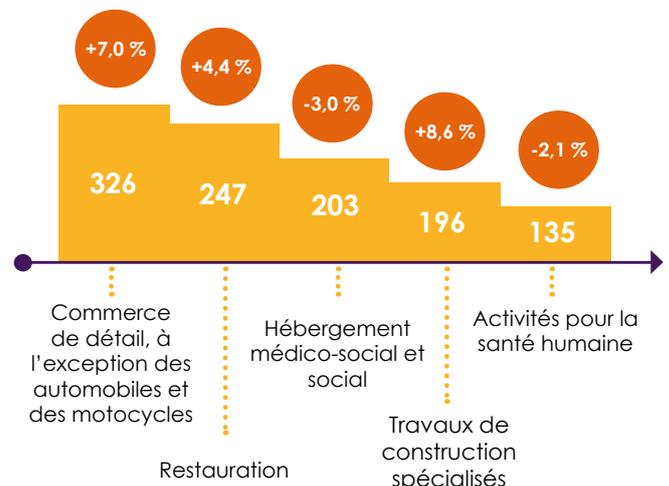


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



● Évolution annuelle moyenne entre 2017 et 2021

● Nombre d'embauches en 2021

PROJETS DE RECRUTEMENTS SELON L'ENQUÊTE BMO 2023

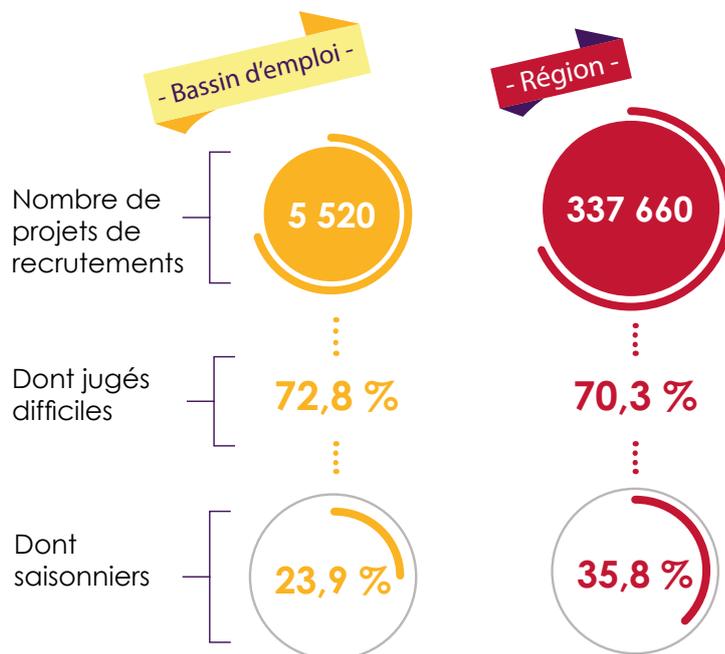
Bassin d'emploi de Tulle

 Depuis 2019, le bassin d'emploi d'Ussel est rattaché au bassin d'emploi de Tulle qui couvre 190 communes, les données ci-dessous concernent donc un zonage plus large celui du bassin d'emploi d'Ussel.



5 520
projets de recrutement
BMO 2023

En 2023, 5 520 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du territoire, **dont 72,8 % sont jugés difficiles**. Ils visent notamment les métiers **d'aides-soignants et infirmiers**.



LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

	Nombre de projets de recrutements	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
 Aides-soignants	590	100 %	11,9 %
 Infirmiers	300	96,7 %	3,3 %
 Agents de services hospitaliers	290	10,3 %	10,3 %
 Professionnels de l'animation socioculturelle	270	96,3 %	81,5 %
 Secrétaires bureautiques et assimilés	230	82,6 %	13 %
 Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	210	71,4 %	52,4 %
 Sportifs et animateurs sportifs	190	78,9 %	89,5 %
 Agents d'entretien de locaux	170	52,9 %	11,8 %
 Professionnels de l'action sociale	160	100 %	0 %
 Aides à domicile et aides ménagères	160	56,3 %	18,8 %

FORMATION

Toutes années de formation confondues, **1 442 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le bassin d'emploi, à la rentrée 2021. Le paramédical-travail social-soins personnels est la principale spécialité de formation dispensée en voie scolaire (31 %*), suivi du nettoyage-assainissement-environnement-sécurité (17 %), du commerce (14 %) et de l'exploitation forestière-travail du bois (12 %).

*Le diplôme le plus fréquemment préparé est le DE Infirmier.

1 442



effectifs total de jeunes dans le bassin d'emploi d'Ussel, **dont 11 % sont des apprentis.**

550



jeunes en formation agricole soit **38 % de l'effectif total, dont 8 % sont apprentis agricoles.**

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

31 %

Paramédical
- Travail social -
Soins personnels

17 %

Nettoyage
- Assainissement -
Environnement - Sécurité

14 %

Commerce -
Distribution

12 %

Exploitation forestière -
Travail du bois

9 %

Mécanique -
Automatismes

8 %

Production agricole et
sylvicole - Élevage

3 %

Hôtellerie -
restauration -
tourisme - loisirs

6 %

Autres



Par apprentissage :



Mécanique -
Automatismes



Exploitation forestière -
Travail du bois



Paramédical -
Travail social - Soins
personnels



Commerce -
Distribution



Autres



TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

69 DE AIDE SOIGNANT

40 DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

23 CAP ASSISTANT TECHNIQUE EN MILIEUX FAMILIAL ET COLLECTIF



NIVEAU 4

75 BAC PRO AGRI NATURE JARDIN PAYSAGE FORET

74 BAC PRO AGRI GESTION DES MILIEUX NATURELS ET DE LA FAUNE

64 BAC PRO MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A MATERIELS AGRICOLES

NIVEAU 5

127 BTSA GESTION ET PROTECTION DE LA NATURE

98 BTSA GESTION FORESTIERE

50 BTSA TECHNICO-COMMERCIAL

NIVEAUX 6 ET +

162 DE INFIRMIER

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements, bassins d'emploi,
intercommunalités...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

SI-Terr

Suivez-nous ! @capmetiers

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers