



Journées Vincent Merle

Table ronde « Le législateur et l'apprenti. Quels effets de la réforme de 2018 sur le système français d'apprentissage. »

Jeudi 28 mars
À Cap Métiers

**Chiffres clés de
l'observatoire de l'alternance en
Nouvelle-Aquitaine**

Evolution des contrats en alternance en Nouvelle-Aquitaine

Chiffres clés (contrats signés)



2018

2019

2020

2021

2022

45 000 contrats

47 500 contrats

53 500 contrats

70 600 contrats

78 000 contrats

+ 5 % de contrats en alternance

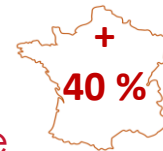
+ 13 % de contrats en alternance

+ 32 % de contrats en alternance

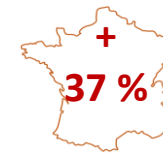
+ 10 % de contrats en alternance

dont 68 % en apprentissage
+ 13 % de contrats d'apprentissage

84 % en apprentissage
+ 39 % de contrats d'apprentissage



86 % en apprentissage
+ 35 % de contrats d'apprentissage



87 % en apprentissage
+ 12 % de contrats d'apprentissage



- 9 % de contrats de professionnalisation

- 43 % de contrats de professionnalisation

+ 14 % de contrats de professionnalisation

Stabilisation des contrats de professionnalisation

Source : Cap Sur l'Essentiel, Observatoire de l'Alternance, Cap Métiers, année 2022.

<https://www.calameo.com/read/0009488724c876ad1a834>

Comparatif des contrats en alternance


- **Augmentation des contrats en alternance** de + 73 % de 2018 à 2022 **+ 32 700 contrats**
- **Trois secteurs prégnants** : Le commerce, les services et l'industrie

Les contrats d'apprentissage

- 
- Plus forte hausse des contrats d'apprentissage entre **2019 et 2020** avec + 39 %.

Top 3 des secteurs

Le commerce
Les services
L'industrie

- 
- Augmentation des contrats dans tous les secteurs.
 - Principalement les services et l'administration publique.

Les contrats de professionnalisation

- 
- Forte baisse entre **2019 et 2020** avec – 43 %
 - Diminution dans tous les secteurs.

- 
- Léger rebond des contrats de professionnalisation entre **2020 et 2021** +14 %.

Top 3 des secteurs

les services
Le commerce
L'industrie

Les contrats d'apprentissage

- Deuxième plus forte hausse **entre 2020 et 2021** avec + 35 %.
- Poursuite de l'augmentation de **2021 à 2022** + 12 %.
- Principalement dans :
 - L'administration publique poursuit sa progression avec + 27 %, soit + 1 284 contrats.
 - Le commerce avec + 15 %, soit + 2 784 contrats.

Les contrats de professionnalisation

- **2020-2021**, des augmentations principalement dans :
 - L'administration publique (+ 61 %)
 - Les services (+ 21 %)
 - L'agriculture (+ 26 % mais sur de très faibles effectifs)
- **En 2022**, stabilisation des contrats de professionnalisation.
 - Baisse peu significative des contrats dans l'ensemble des secteurs.
 - Seule hausse : + 8 % dans le commerce.

Les contrats d'apprentissage en France en 2022

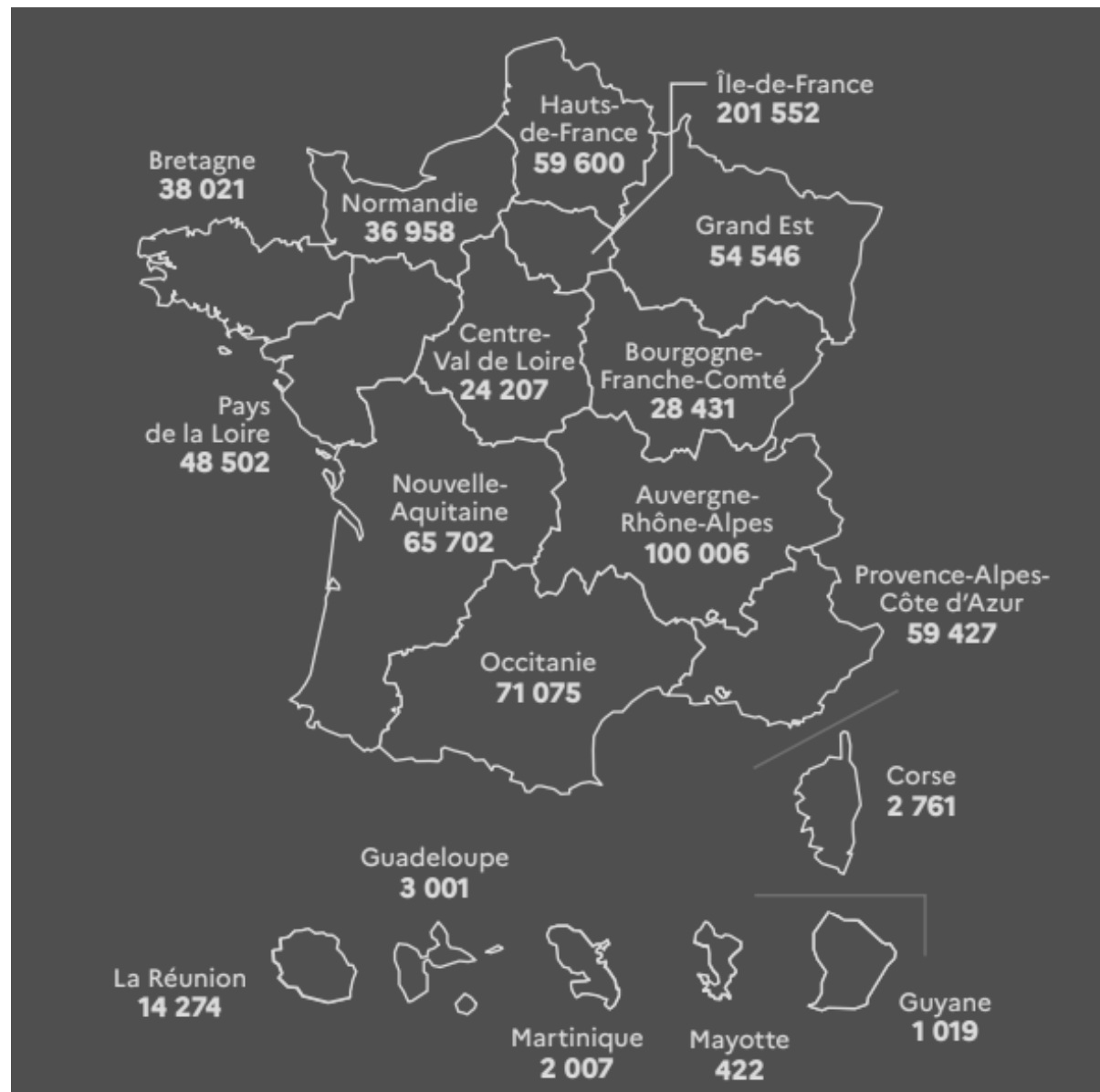
La Nouvelle-Aquitaine



**4^{ème} rang sur 13
en 2022**

Pour le volume de contrats
d'apprentissage signés

**6^{ème} rang
en 2019**



Zoom sur l'alternance en 2022

43 % de femmes

+ 15 % depuis 2021

41,9 %



1 700 alternants en situation de handicap

Dont 1 400 apprentis
+400 depuis 2021

10 000
apprentis



21 ans d'âge moyen

20 ans pour l'apprentissage
29 ans pour le contrat de professionnalisation.



1 200 euros de salaire en moyenne en 2022

900 euros en apprentissage.
1 500 euros en contrat de professionnalisation.

Le profil des 78 000 alternants en 2022 en Nouvelle-Aquitaine

dont 87 % en apprentissage

Avant la signature de leur contrat les alternants étaient :

26 %

Collégiens ou lycéens

26 %

En contrat d'apprentissage

20 %

Etudiants

11 %

En recherche d'emploi

Choix de formation genré



Les femmes sont majoritaires dans sept domaines de formation dont :

- CAP Esthétique et cosmétique parfumerie
- CAP Accompagnant éducatif petite enfance
- CAP Fleuriste
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles.

Les formations préparées en 2022

3/4

Commencent en début d'année scolaire

Les services

Premier domaine de formation (71 % contre 69 % en 2021)

Top 3 des domaines de formation

Commerce et la vente (20 %) l'agro-alimentaire (7 %)
les Finances, banques et assurances (4 %)

30 %

Visent un CAP

+ 24 % pour le niveau bac + 3 et plus
depuis 2021



Top 3 des diplômes préparés

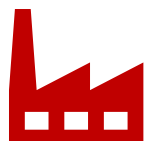
Management commercial opérationnel, Négociation et digitalisation de la relation client, Equipier polyvalent du commerce.

Les secteurs employeurs

Volumes et évolutions sur un an



55 500 contrats (+ 14 %) 50 % de femmes 86 % en apprentissage



10 600 contrats (+ 1 %) 36 % de femmes 88 % en apprentissage



9 200 contrats (+ 7 %) 10,5 % de femmes 92 % en apprentissage



2 700 contrats (+ 1 %) 30 % de femmes 90 % en apprentissage

Principalement des TPE et PME : près de $\frac{3}{4}$ dans des entreprises de 0 à 49 salariés.

Apprentissage

+ 27 % dans l'administration publique.

La part des contrats relevant du supérieur croît avec la taille de l'établissement employeur.

+ 23 % pour les entreprises de 2 000 à 5 000 salariés.

Contrats de professionnalisation

+ 61 % du secteur de la Santé.

Les entreprises de 250 à 10 000 salariés (39 %)

1

Le secteur des Services

71 %

Détail dans le secteur des services

- Commerce de détail
- Commerce et réparation automobile et motocycle
 - Restauration

Pour aller plus loin

Cap sur l'Essentiel de l'observatoire de l'Alternance en 2022

Vous pouvez retrouver la synthèse des travaux de l'observatoire ici :

<https://www.calameo.com/read/0009488724c876ad1a834>



Publication du tableau de bord des contrats d'apprentissage en 2022

Vous pouvez retrouver le TdB ici :

<https://www.calameo.com/read/000948872c5afefcd5be0>



Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

sur les **contrats**
d'apprentissage 2022
en Nouvelle-Aquitaine

Publication du tableau de bord des contrats de professionnalisation en 2022

Vous pouvez retrouver le TdB ici :

<https://www.calameo.com/read/0009488728e468006990f>



2023
Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD
des **contrats de**
professionnalisation 2022
en Nouvelle-Aquitaine



Création d'un outil interactif « Les secteurs qui recrutent en alternance en Nouvelle-Aquitaine »

Retrouvez l'outil ici :

<https://www.cap-metiers.fr/sinformer-sur-les-secteurs-en-alternance>



Premier niveau d'information tous publics sur les données des contrats en alternance.

Données sur :

- Secteurs : volume de contrats par secteur
- Conditions de travail : contrats par niveau de diplôme préparé et taille d'entreprises
- Salaires : salaire moyen des alternants
- Employeurs : ensemble des entreprises du secteur
- Offres de contrats : remontée de la base CmonAlternance avec lien profond vers le site
- Formation : certifications préparées par les alternants

Création d'un outil interactif « offre de formation par alternance de l'outil Rafael »

Retrouvez l'outil ici :

https://public.tableau.com/app/profile/capmetiers.pro/viz/TDBd_eloffredeformationenAlternance/Accueil-ALTERNANCE



L'offre de formation en Nouvelle-Aquitaine et au national :

- Données de RAFAEL : un outil de gestion de l'offre de formation et des candidatures en NA
- Les organismes d'apprentissage
- Les actions de formations
- Les sessions de formation en alternance
- Les certifications



CMONALTERNANCE

Retrouvez l'outil ici :

[CMonAlternance \(cmonalternance-na.fr\)](http://cmonalternance-na.fr)

The screenshot shows the CMonAlternance website interface. At the top left is the logo for CAP MÉTIERS Nouvelle-Aquitaine. The main header features the text 'CMonAlternance' and 'Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine'. A 'MON COMPTE' button is visible in the top right corner. Below the header, there are two main sections: 'Entreprises' on the left and 'Candidats' on the right. The 'Entreprises' section shows a smartphone displaying a chef's profile. The 'Candidats' section shows a smartphone displaying a man's profile. A search bar at the bottom contains the text 'Métier, formation, N° de l'offre etc...' and a magnifying glass icon. A hand is shown interacting with the search bar.

Et si trouver un.e **candidat.e**, ou une **entreprise** était aussi facile ?

Métier, formation, N° de l'offre etc...

Cet outil est une plateforme de mise en relation entre les employeurs et les candidats.

Il constitue un tremplin vers l'emploi pour favoriser le lien Emploi/Territoire et l'ancrage territorial.