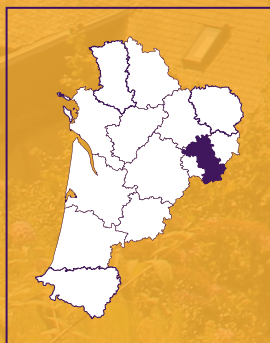
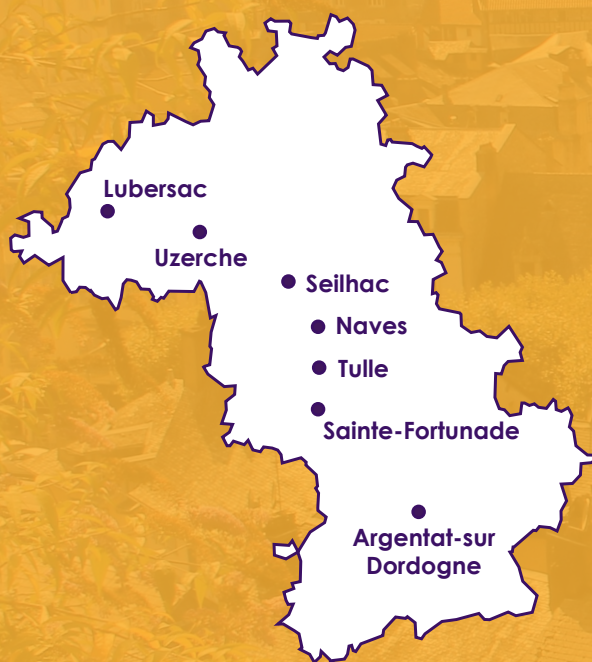


Portrait de Territoire

2024

ZONE D'EMPLOI DE TULLE

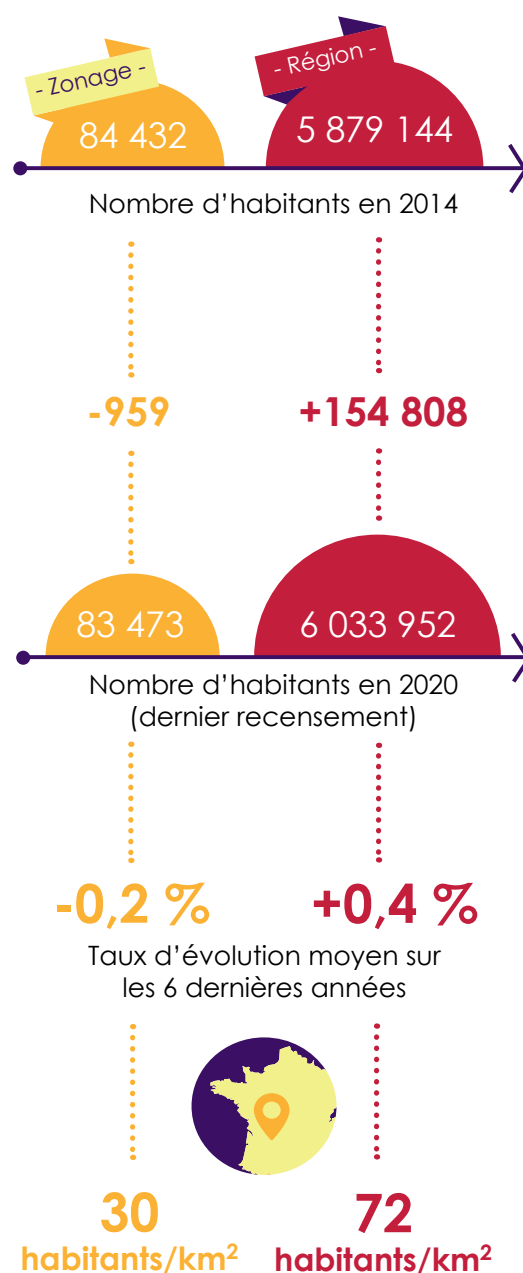
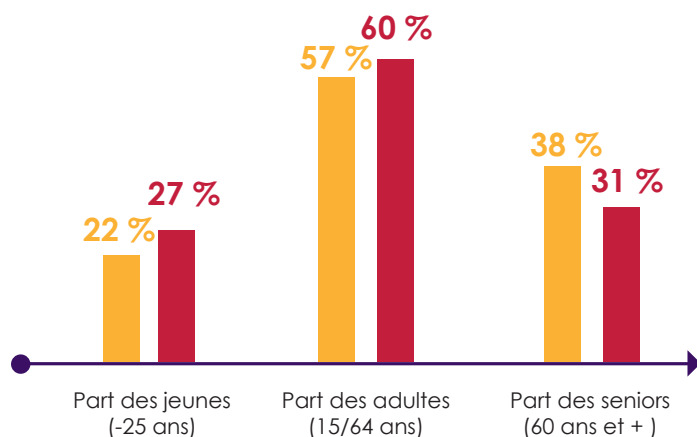
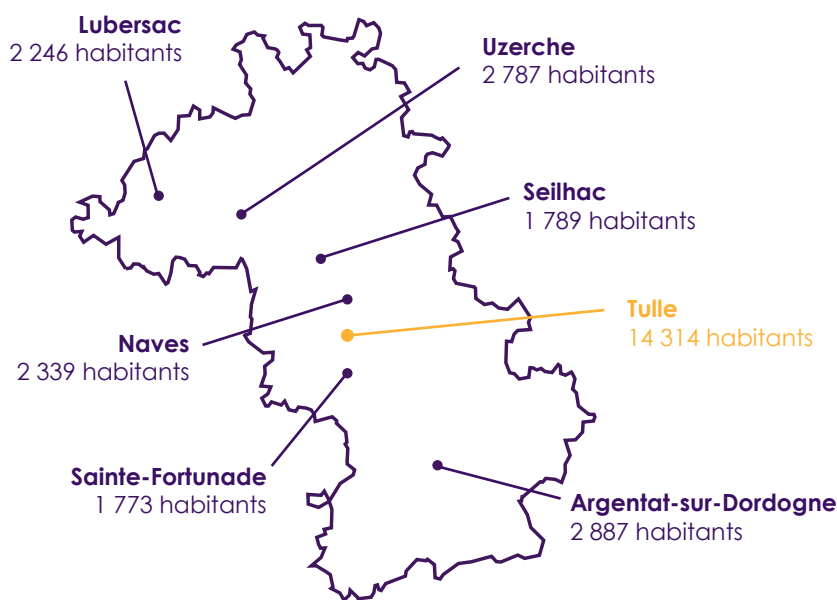


DÉMOGRAPHIE

En 2020, la zone d'emploi de Tulle recense **plus de 83 400 habitants**, volume en baisse sur les six dernières années : - 0,2 % par an, soit 960 habitants de moins au total, contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine. Notons que sur cette même période et à l'inverse de la situation régionale, les 15 ans et plus ont vu leur nombre diminuer (- 349 habitants). Cette diminution est essentiellement portée par celle des actifs en emploi (- 1 168). Retraités, élèves-étudiants et chômeurs sont en augmentation.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont plus nombreux à Tulle (38 % contre 31 % en région). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (22 % contre 27 %). Elle est caractérisée par une **surreprésentation des non diplômés** (30 % contre 26 % en région).

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée :



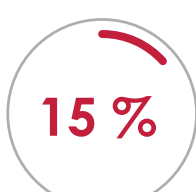
ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre **près de 7 100 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 9 % de sa population totale contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Témoinnant de la situation particulièrement défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes, 44 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 20 % au niveau régional. En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (taux identique en région).

Population totale des 15-24 ans



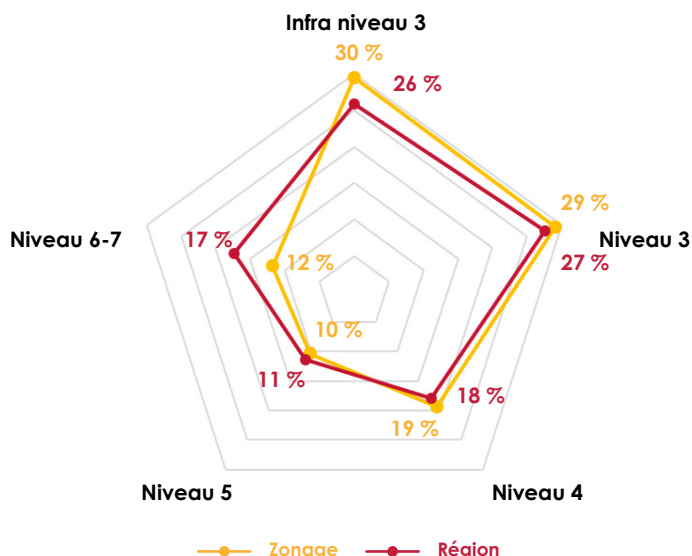
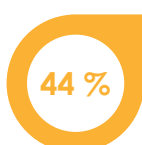
Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



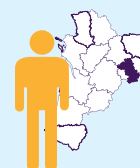
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



7 098



jeunes de 15 à 24 ans. Soit 9 % de la population totale.

44 %



sont non scolarisés. Soit 3 101 jeunes.

20 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



31 990

dont 77 % y habitent et travaillent.

2 426 783

dont 97 % y habitent et travaillent.

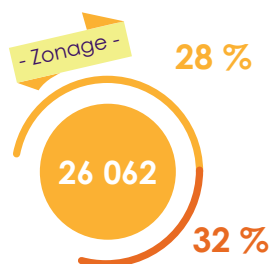
ÉCONOMIE

En 2021, la zone d'emploi totalise **plus de 26 000 salariés**, soit 1,2 % de l'effectif régional. Elle est marquée par une **prédominance de l'administration publique-enseignement-santé & social**, qui regroupe 45 % des salariés du territoire contre 36 % en région, avec une spécialisation dans l'administration publique (Conseil départemental, Commune de Tulle, Préfecture de Corrèze), mais également l'hébergement médico-social et social (EPDA Glandier, Ehpad Beaulieu), la fabrication d'équipements électriques (Sicame, Mecatracting, Enedis), les industries alimentaires (Valade, Gerson) et le travail du bois (Polytech, Deya).



26 062 salariés
Soit **1,2 %** des salariés régionaux.

NOMBRE
DE SALARIÉS

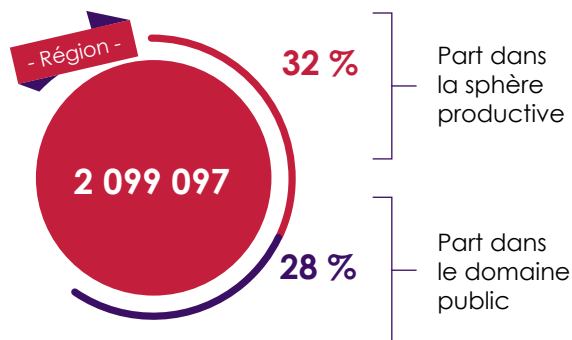


EFFECTIFS
INDUSTRIELS

3 760
soit **14 %** du territoire.

EFFECTIFS
TERTIAIRES

20 450
soit **78 %** du territoire.

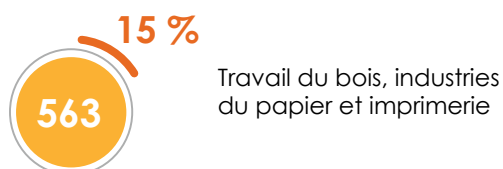
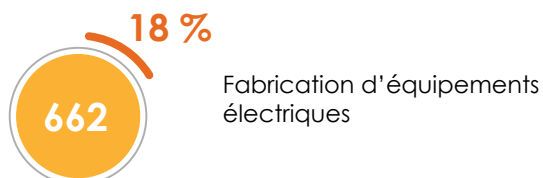


273 289
soit **13 %** du territoire.

1 709 471
soit **81 %** du territoire.



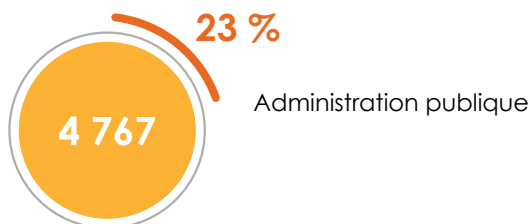
PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)



● Effectifs ● % dans l'industrie



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)

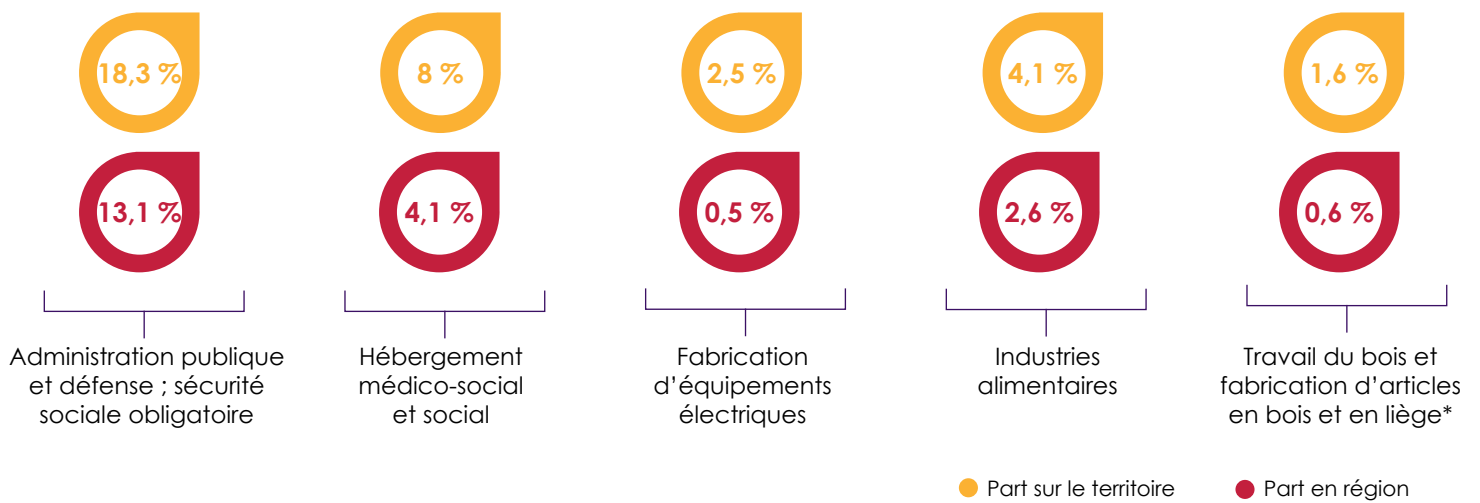


● Effectifs ● % dans le tertiaire

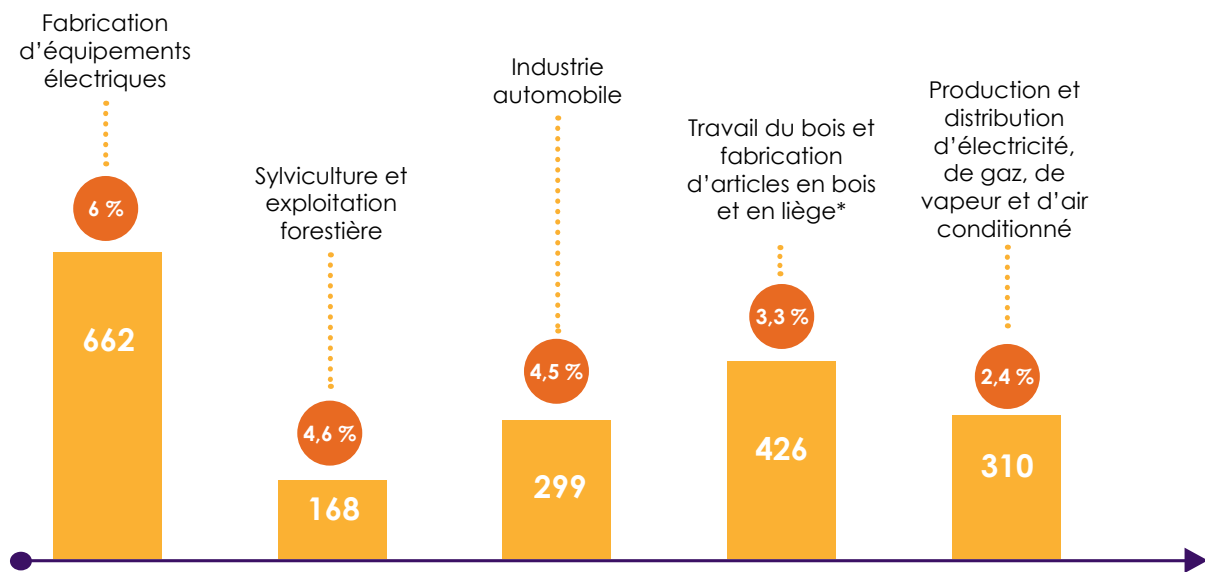


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

- Comparaison du poids du territoire et du poids de la région



- Poids de la zone d'emploi dans la région



* à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie.

● Effectifs sur le territoire
● Part du territoire en région

LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

500 salariés et plus :

Centre hospitalier coeur de Corrèze : activités hospitalières

Département de la Corrèze : administration publique générale

Derichebourg propreté : nettoyage courant des bâtiments

Entre 250 et 499 salariés :

Caisse régionale Crédit Agricole Mut. Centre France : autres intermédiations monétaires

Centre hospitalier Jean-Marie Dauzier : activités hospitalières

Commune de Tulle : administration publique générale

Direction des services départementaux de l'éducation nationale de la Corrèze : administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

Etablissement Public Départemental Autonome du Glandier : hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux

Société Industrielle de Construction d'Appareils et de Matériels Electriques : fabrication de matériel de distribution et de commande électrique

Société Gerson : fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie

Tellis Téléphone Limousin Services : activités de centres d'appels

Entre 200 et 249 salariés :

Valade : transformation et conservation de fruits

Entre 100 et 199 salariés :

Association Mosellane d'Aide aux Personnes Agées : autres services personnels n.c.a.

Blocfer : fabrication de charpentes et d'autres menuiseries

Caisse Primaire Assurance Maladie : activités générales de sécurité sociale

Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale : administration publique générale

Communauté d'Agglomération Tulle Agglo : administration publique générale

Département de la Corrèze : action sociale sans hébergement n.c.a.

Direction Départementale de la Sécurité Publique - Corrèze : activités d'ordre public et de sécurité

Direction Départementale des Territoires Corrèze : administration publique (tutelle) des activités économiques

Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires Bordeaux - Sud-Ouest : justice

EHPAD Public Beaulieu Dordogne : hébergement médicalisé pour personnes âgées

ENEDIS : distribution d'électricité

Etablissement Public Départemental Autonome Corrèze : hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé

Ets Hébergement pour personnes âgées dépendantes : hébergement social pour personnes âgées

Groupama d'Oc : autres assurances

Lycée général et technologique Edmond Perrier : enseignement secondaire général

Mécatraction : fabrication de matériel d'installation électrique

MSA Limousin : activités générales de sécurité sociale

Nexter Mechanics : construction de véhicules militaires de combat

Polytech : fabrication de charpentes et d'autres menuiseries

Préfecture de département Corrèze : administration publique générale

SCE Départemental Incendie et Secours : services du feu et de secours

Tulle Distribution : hypermarchés

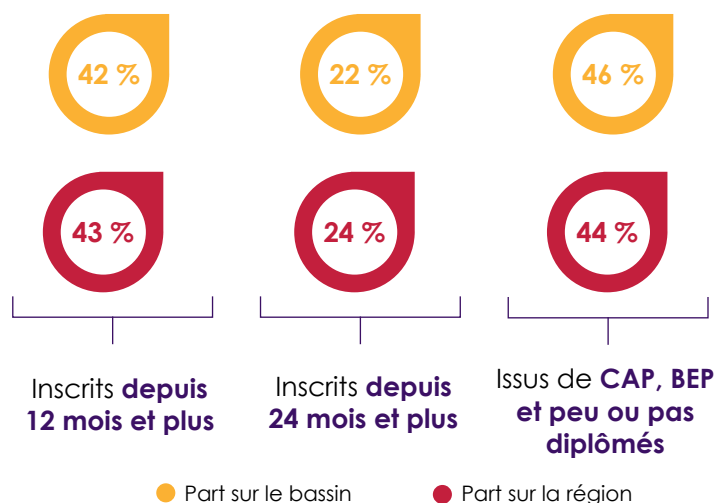
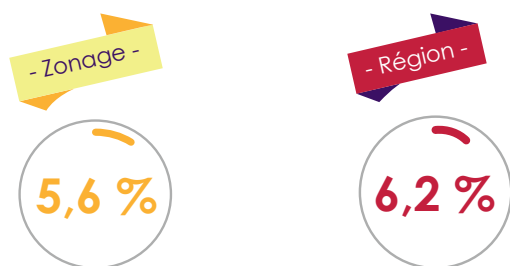
Insee Sirene export novembre 2023



TRAVAIL

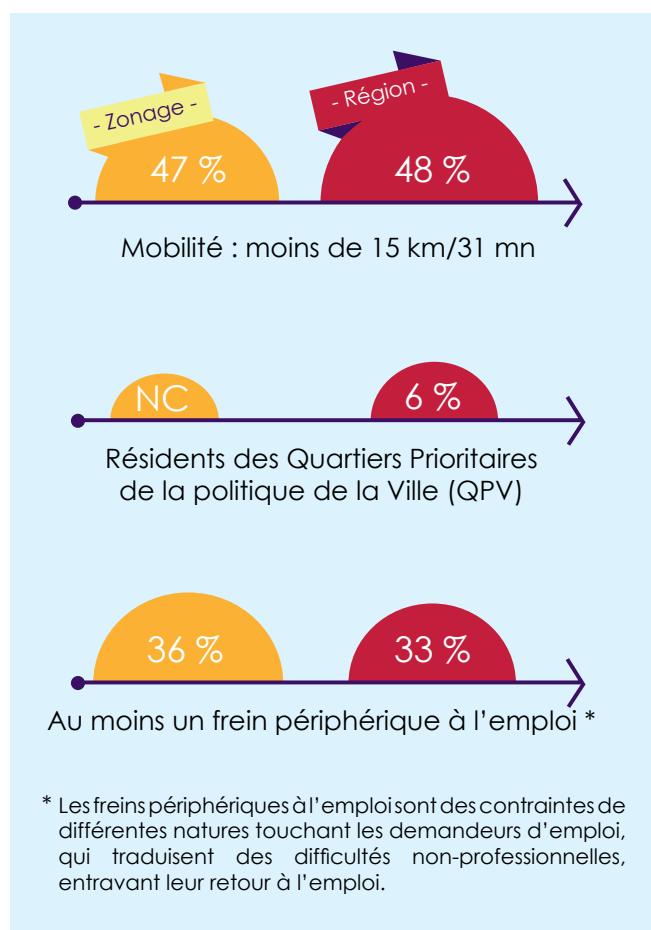
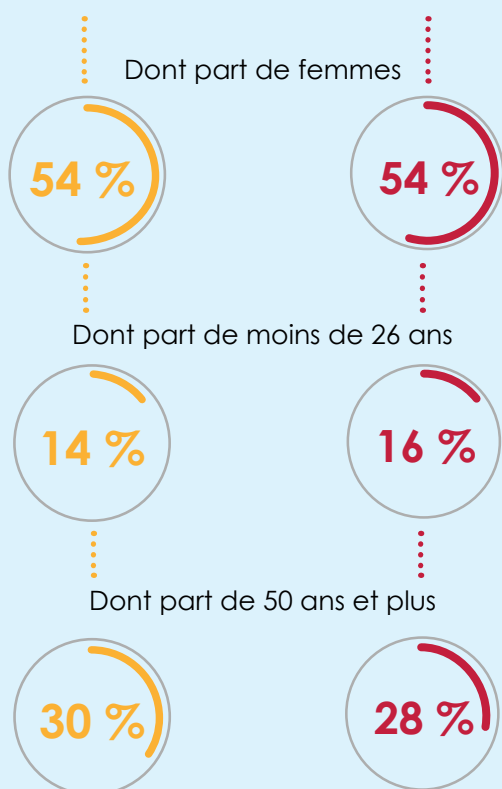
Au 2^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi affiche un **taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain : 5,6 %** contre 6,2 %. En septembre 2023, plus de **5 100 demandeurs d'emploi** de catégories A, B, C sont inscrits à Pôle emploi, soit un volume en baisse de 7 % en trois ans contre -12 % en région. Ces demandeurs d'emploi sont **plus âgés et moins diplômés** qu'en Nouvelle-Aquitaine. Au cours du diagnostic réalisé avec un conseiller lors de leur inscription, 36 % font état d'au moins un frein périphérique à l'emploi, dont l'accès aux moyens de transport, contre un tiers à l'échelle régionale.

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE TULLE (2^{ÈME} TRIMESTRE 2023)



5 124 demandeurs d'emploi ABC, soit **-7,1 %** d'évolution sur 4 ans

456 841 demandeurs d'emploi ABC, soit **-12,3 %** d'évolution sur 4 ans





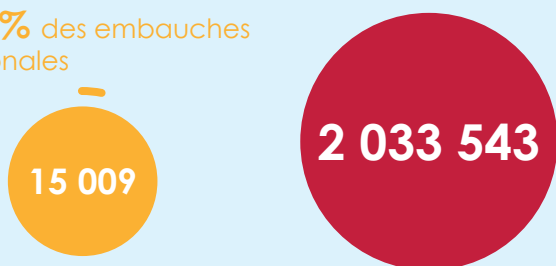
15 009
embauches

En 2022, **15 000 Déclarations Préalables A l'Embauche** (DPAE) ont été comptabilisées, soit 0,7 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a reculé de 2,8 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a progressé de 1,1 % en Nouvelle-Aquitaine. Comme en région, ces DPAE sont **majoritairement composées de CDD de moins d'un mois** (61 %). Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'**hébergement/ restauration** et le **commerce**, notamment le commerce de détail.

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,7 % des embauches régionales



Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022 :

-2,8 %

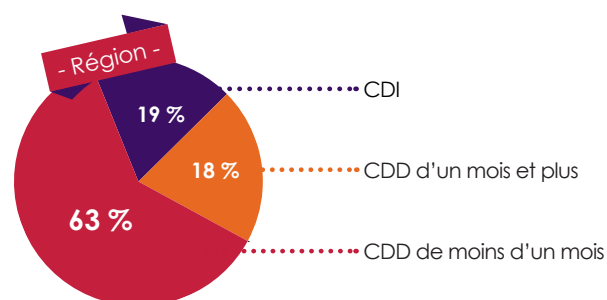
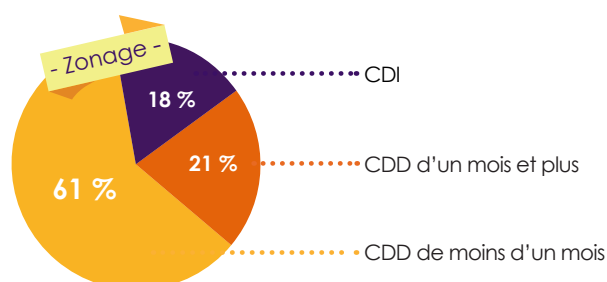
+1,1 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

5 833

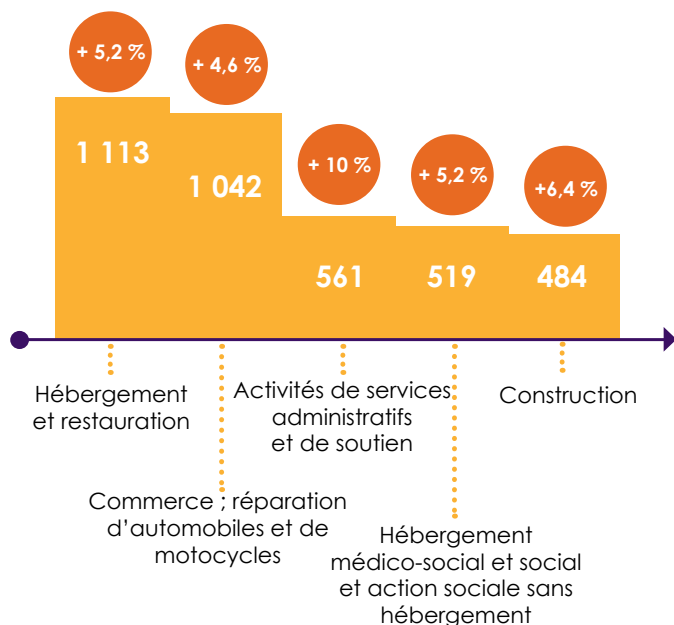
746 818

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



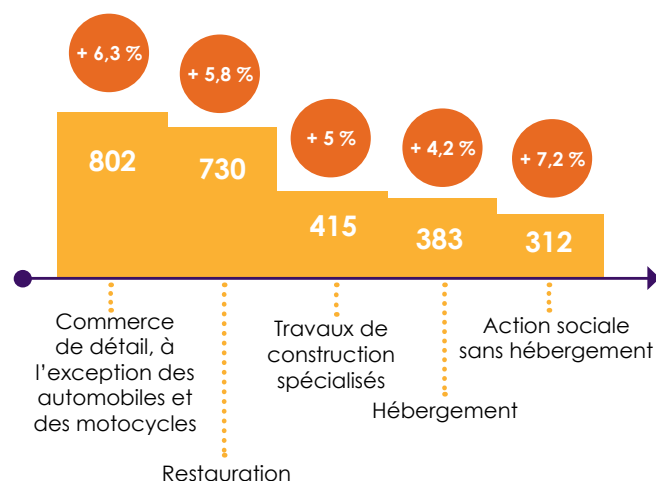
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs)



PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUÊTE BMO

5 520
projets de recrutement



Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique à celui de la zone d'emploi. Le bassin d'emploi de Tulle couvre 190 communes, ce zonage est donc plus large que celui de la zone d'emploi de Tulle.

En 2023, plus de **5 500 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont **73 % sont jugés difficiles** contre 70 % au niveau régional. Si les **aides-soignants** et les **infirmiers** sont particulièrement recherchés, ils figurent également parmi les métiers les plus difficiles à recruter, au même titre que les **professionnels de l'action sociale ou de l'animation socioculturelle**.

Nombre de
projets de
recrutements



Région



Dont jugés
difficiles

73 %

70 %

Dont
saisonniers

24 %

36 %

LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

Nombre de projets
de recrutement :

Part des projets
difficiles :

Part des projets
saisonniers :



Aides-soignants

590

100 %

12 %



Infirmiers

300

97 %

3 %



Agents de services
hospitaliers

290

10 %

10 %



Professionnels de l'animation
socioculturelle

270

96 %

81 %



Secrétaires bureautiques
et assimilés

230

83 %

13 %



Aides et apprentis de cuisine, employés
polyvalents de la restauration

210

71 %

52 %



Sportifs et
animateurs sportifs

190

79 %

89 %



Agents d'entretien
de locaux

170

53 %

12 %



Professionnels de l'action
sociale

160

100 %

0 %



Aides à domicile et aides ménagères

160

56 %

19 %

FORMATION

Toutes années confondues, plus de **2 300 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur la zone d'emploi, à la rentrée 2022, dont plus d'**une moitié en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont les CFA de Tulle (Les treize vents et CFA du bâtiment) et le LEGTPA de Naves. La principale spécialité dispensée en voie scolaire est le **paramédical, travail social, soins personnels** (30 % de l'effectif), suivi du nettoyage, assainissement, environnement, sécurité (18 %) et de la production agricole et sylvicole, élevage (16 %). Les apprentis sont quant à eux concentrés autour de deux grands domaines : la **production alimentaire et culinaire** (26 %) et le **bâtiment équipements et finitions** (21 %). Avec plus de 150 inscrits, le DE Infirmier est le diplôme le plus fréquemment préparé, devant le BUT Hygiène, sécurité, environnement (92 inscrits) et le CAP Cuisine (89 inscrits).

2 310

jeunes en formation,
dont **51 % sont apprentis**.



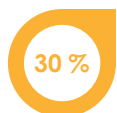
404

jeunes en formation agricole,
dont **25 % sont apprentis**.

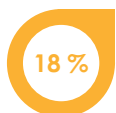


LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :



Paramédical
Travail social
Soins personnels



Nettoyage
Assainissement
Environnement
Sécurité



Production
agricole et sylvicole
Élevage



Tertiaire de bureau
Tertiaire spécialisé
Informatique



Commerce
Distribution



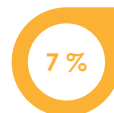
Hôtellerie
Restauration
Tourisme Loisirs



Production
alimentaire
Production culinaire

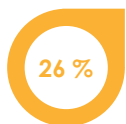


Électricité
Électrotechnique
Électronique

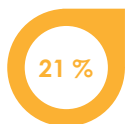


Autres

Par apprentissage :



Production
alimentaire
Production
culinaire



Bâtiment
équipements
et finitions



Travail des matériaux
Industries de procédés
Laboratoire



Hôtellerie
Restauration
Tourisme-Loisirs



Commerce
distribution



Paramédical
Travail social
Soins personnels



Production agricole
et sylvicole
Élevage



Électricité
Électrotechnique
Électronique



Autres

TOP 3 DES FORMATIONS PAR NIVEAU

(selon les effectifs)

Niveau 3 :

- 89 CAP Cuisine
- 66 CAP Equipier polyvalent du commerce
- 55 DE Aide-soignant

Niveau 4 :

- 72 Bac pro Métiers de la sécurité
- 56 Bac pro AG Services aux personnes et aux territoires
- 45 Bac techno Sciences et technologies du management et de la gestion

Niveau 5 :

- 38 BTS Maintenance des systèmes Option A - Systèmes de production
- 34 BTS Négociation et digitalisation de la relation client
- 28 BTSA Productions animales

Niveau 6 :

- 156 DE infirmier
- 92 BUT Hygiène, sécurité, environnement
- 40 Master Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF)



Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
zones d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Suivez-nous !



@capmetiers

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers