

MODULE

4

Diversité et lutte contre les discriminations dans les CFA

Kit ressources connaître les interlocuteurs en Nouvelle-Aquitaine

COMMENCER

Sommaire

Le kit ressources régionales de Cap Métiers à destination des CFA

Chapitre 1

Le défenseur des droits



Chapitre 2

La DREETS Nouvelle-Aquitaine



Chapitre 3

Les actions de la Région
Nouvelle-Aquitaine



Chapitre 4

En savoir plus



CHAPITRE

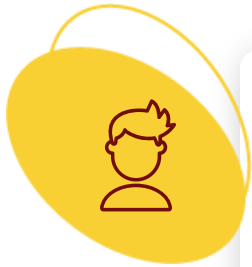
1

Vos interlocuteurs en Nouvelle-Aquitaine



Le défenseur des droits et les délégués

Le défenseur des droits



La mission de Défenseur des droits a été créée en 2011. Elle est inscrite dans la constitution française.

Il a deux missions :

- défendre les personnes dont les droits ne sont pas respectés
- permettre l'égalité de tous



Les délégués du défenseur des droits



Les délégués du défenseur des droits font l'objet d'un annuaire.

L'accès se fait par département.

Plusieurs portes d'entrées y sont proposées : syndicats, associations, délégués du défenseur des droits, acteurs institutionnels



CHAPITRE

2

La DREETS Nouvelle-Aquitaine



La DREETS Nouvelle-Aquitaine

→ *"Tout salarié ou candidat à un emploi, à un stage ou à une période de formation en entreprise est protégé contre les discriminations au travail»*



Conformément à l'article L8112-1 du code du travail, les agents de contrôle de l'inspection du travail ont pour mission de **contrôler l'application du droit du travail** (code du travail, conventions et accords collectifs) dans tous ses aspects : santé et sécurité, fonctionnement des institutions représentatives du personnel (comité social et économique...), durée du travail, contrat de travail, travail illégal. Ils constatent, concurremment avec les officiers de police judiciaires, **les infractions commises en matière de discriminations** prévues à l'article 225-2 (3° et 6°) du code pénal, dont l'interdiction est rappelée aux articles L1121-2 et L1132-1 et suivants du code du travail.

En outre conformément à l'article L1134-2 et 7 du même code, les organisations syndicales représentatives, peuvent exercer en justice, soit individuellement, soit collectivement, pour le compte des candidats ou des travailleurs qui s'estimeraient **victimes de discriminations**. Enfin conformément à l'article L1134-3 cette faculté est partagée avec certaines associations.

Les contacts dans les départements de la Nouvelle-Aquitaine 

CHAPITRE

3

Les actions de la Région Nouvelle-Aquitaine



Les actions de la Région Nouvelle-Aquitaine



Le label apprentissage

Le Conseil Régional a adopté en 2020 une feuille de route pour le développement de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine qui comprend un label régional « L'apprentissage en Nouvelle Aquitaine »

Guide des aides

Ce label régional vise à inciter, valoriser et soutenir les organismes de formations qui s'engagent, au-delà de la certification nationale, à mettre en œuvre des pratiques innovantes et qualitatives pour s'adapter aux besoins des bénéficiaires de l'apprentissage.

La Région a adopté en commission permanente du 9 mai 2023, le renouvellement du label pour 135 organismes de formation (152 structures) portant de l'apprentissage

Télécharger la liste des OFA



Critères de sélection

La Région souhaite voir se développer sur son territoire un réseau d'organismes de formation mettant en œuvre une offre de service répondant aux finalités suivantes :

accompagner les candidats à l'apprentissage et favoriser leur intégration dans le dispositif

mettre en place les conditions de réussite des parcours et favoriser la qualité de vie des apprentis

s'assurer et veiller aux conditions de réussite du parcours de formation de l'apprenti dans l'entreprise

L'un des volets est de permettre aux apprentis d'être accompagnés afin de bénéficier d'une égalité d'accès à la formation et à la sécurisation de leur parcours, notamment pour les publics les plus fragiles (dont les apprentis en situation de handicap)

CHAPITRE

4

En savoir plus



En savoir plus

Actualité Cap Métiers du 28 juillet 2023

