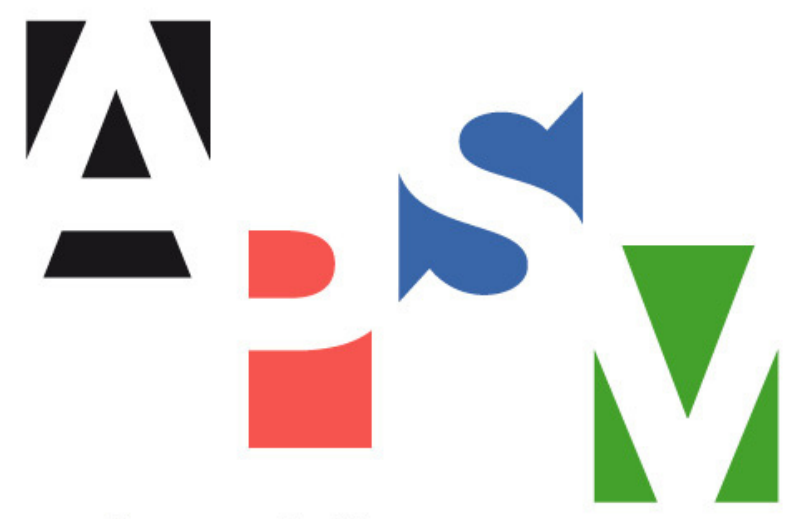




Stéréotypes et discriminations

COMPRENDRE

AGIR



Association
de Prévention
du Site de
la Villette



Programme



01

Qu'est-ce qu'un stéréotype?

02

Des stéréotypes et préjugés à la discrimination

03

Bonnes pratiques et outils



**QU'EST-CE QU'UN
STEREOTYPE?**

Définition

Caractéristiques positives ou négatives attribuées à un groupe social.

Tout le monde connaît les stéréotypes, même si tout le monde n'y adhère pas.

-Biais cognitif automatique

-Le cerveau catégorise pour se repérer dans le monde

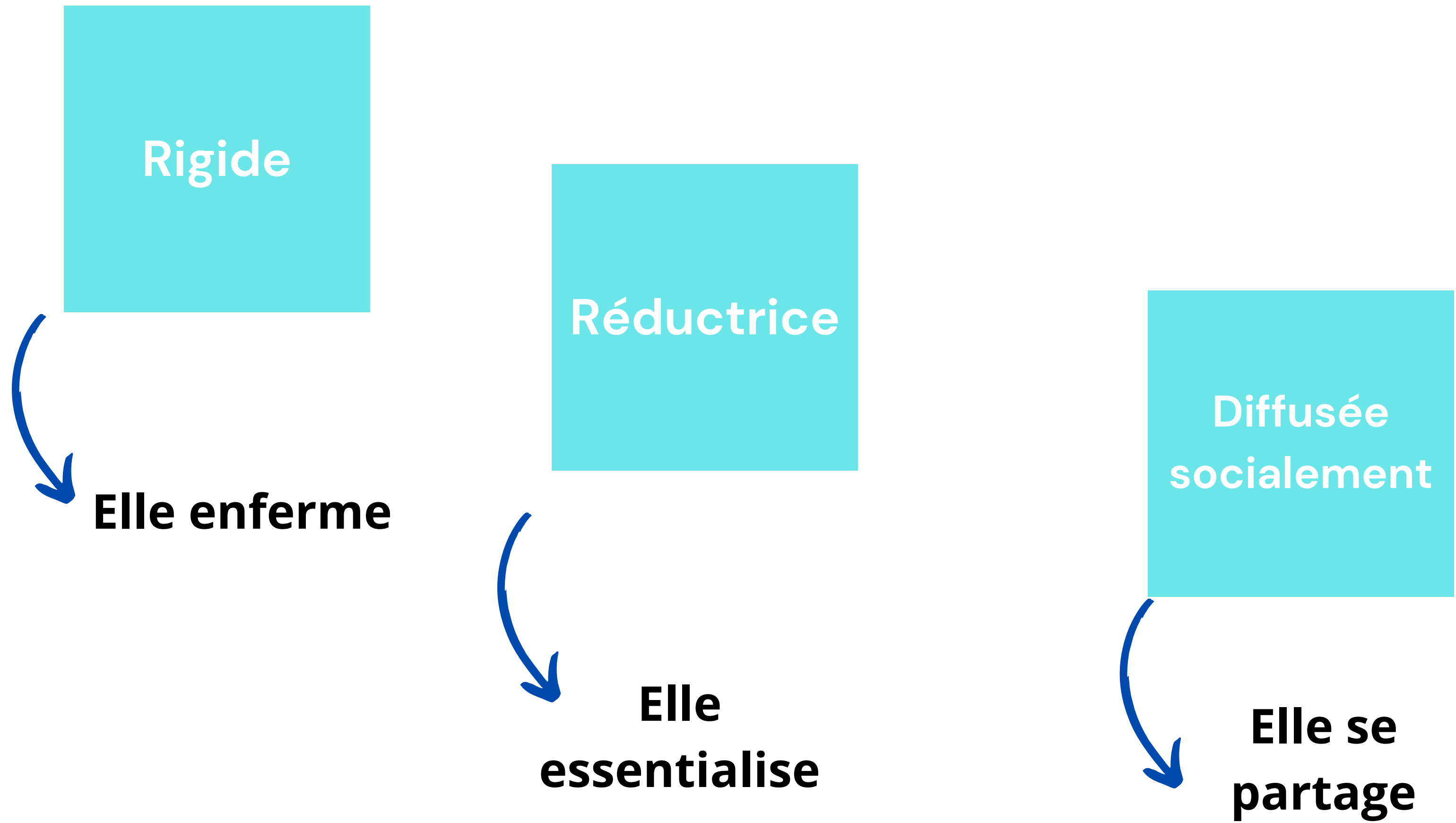
Les stéréotypes présents dans la société



Si vous deviez relier les colonnes...

- Les roux
- Les Noirs
- Les Juifs
- Les fonctionnaires
- Les Chtis
- Les Roms
- Sont des voleurs
- Sont paresseux
- Sont alcooliques
- Dansent bien
- Sentent mauvais
- Aiment l'argent

Le stéréotype est une représentation



Mais le stéréotype n'est pas seulement une "image fautive ou inadéquate,

c'est un acte de pouvoir, ayant la capacité performative d'enfermer des groupes entiers

dans des représentations réductives, les privant de crédibilité et légitimant les mauvais traitements qu'on leur inflige"

Quel est le stéréotype?



Louez une
AUDI A4
à 49€/JOUR

OUI,
NOUS LOUONS
AUSSI AUX
FEMMES*

SIXT
location de voitures

LOUEZ MAINTENANT

*BIEN SUR, SIXT LOUE AUSSI AUX FEMMES, VOIRE DE PREFERENCE AUX FEMMES,
EN EFFET ELLES ONT STATISTIQUEMENT 3,5 FOIS MOINS D'ACCIDENTS GRAVES QUE LES HOMMES.

SOURCE - ETUDE UNIVERSITAIRE ALLEMANDE DE L'UNIVERSITE DE GREIFSWALD

Pourtant...

Les hommes représentent :

75 % des morts sur la route

62 % des personnes blessées sur la route

92 % des conducteurs impliqués dans des accidents mortels avec un taux d'alcool positif

83 % des condamnés pour homicide involontaire

Que propose cette affiche?



Que propose cette affiche?

A

Une invitation pour un combat de boue 100% féminin

B

Une invitation pour un soin régénérant à l'argile

C

Une invitation aux portes ouvertes d'un CFA BTP

PORTES OUVERTES 2020

25 janvier / 29 février

28 mars / 25 avril

8 h 30 - 12 h

BÂTIMENT

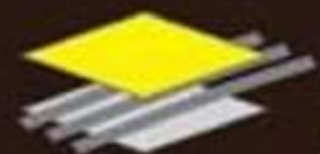
3 Impasse Georges Dazet
31100 TOULOUSE

05 62 87 86 20

TRAVAUX PUBLICS

21 Rue Jean-François Romieu
31600 MURET

05 61 16 85 20



**BTP CFA
HAUTE-GARONNE**
Le réseau de l'apprentissage BTP

Formations en APPRENTISSAGE
du CAP au BTS

www.cfa-btp-toulouse.fr

@Pépitesexiste



Les stéréotypes en entreprise

Etude IMS-entreprendre

Question posée à 1200 managers.euses:
Quelles sont les compétences naturelles des
hommes et femmes?

Femme assistante

Organisation
Empathie
Ecoute

Homme Leader

Leadership
Action
Négociation



DES STEREOTYPES À LA DISCRIMINATION

- **Les stéréotypes orientent notre perception des situations et des comportements.**
- **Tendance à déformer la réalité pour la rendre plus conforme aux stéréotypes.**
- **Tendance à prêter plus d'attention et à retenir plus facilement ce qui confirme les stéréotypes.**

De catégoriser à discriminer

Catégoriser



Activer le stéréotype



**Attentes
implicites
Jugement
biaisé**



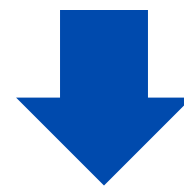
**Traiter
différemment**

EXEMPLE

2015, un coiffeur voit sa période d'essai rompue, il avait reçu ce sms par erreur de la part de son employeuse:

« **Je ne garde pas X**, je ne le sens pas ce mec. **C'est un PD, ils font tous des coups de pute** »

Stéréotype sur les personnes homosexuel.les (H)



Discrimination

La menace du stéréotype

Le stéréotype des « personnes noires peu intelligentes » est très présent
Test de deux chercheurs-ses:

Quand le questionnaire s'intitule « test d'intelligence », les Noirs réussissent moins bien que les Blancs.

Quand le même questionnaire s'annonce comme un « test de raisonnement », les Noirs réussissent aussi bien que les Blancs.



Les stéréotypes créent un tel niveau d'anxiété qu'ils modifient l'état émotionnel, la performance, et contribuent à s'auto-alimenter.



LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS: BONNES PRATIQUES ET OUTILS

S'ENGAGER

Affirmer et afficher un engagement politique en faveur de l'égalité (cadre, orientations)

CHOISIR

Choisir une porte d'entrée (un critère et-ou un domaine) pour aborder cette thématique (en fonction des besoins identifiés)

FORMER

Qualifier les acteurs et actrices pour partager un même cadre de référence (sensibilisations, formations)

MOBILISER

Créer des partenariats avec structures spécialisées ou participer à des événements autour des discriminations

S'ENTRAINER

Organiser des ateliers pratiques autour des biais dans le recrutement par exemple ou encore aux réactions à mettre en place en cas de discriminations

Exemples d'outils

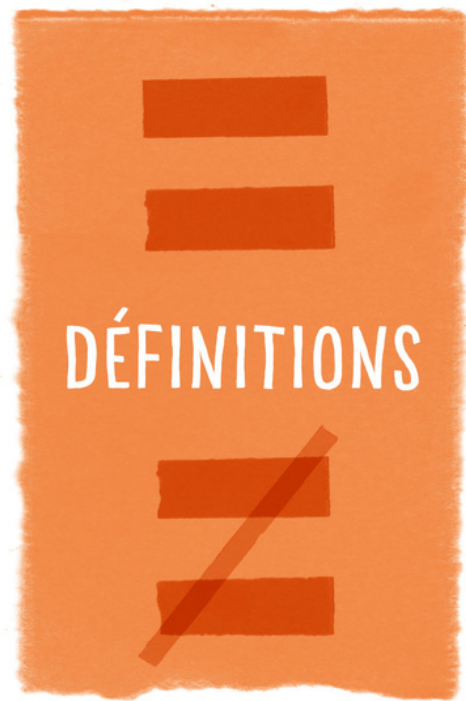


EXEKO, qui peut jouer?



DE 2 à 20 personnes
(Professionnel-les; habitant-es,
élèves)



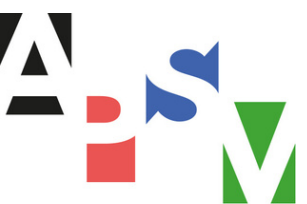


EXEKO

Un quiz sur les discriminations de

36 questions

4 catégories



Livret
pédagogique



Le jeu qui lutte contre
les discriminations

Chaque jeu contient:

CARTES



1 PLATEAU



1 LIVRET PEDAGOGIQUE



Merci d'avoir participé !

Si besoin d'informations:

gpelerochereau@apsv.fr

