



2023

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

Attractivité et saturation de l'offre de formation régionale

Analyse des candidatures 2022

Chiffres-clés

47 220 candidatures validées et transmises aux organismes de formation sur l'offre régionale de formation pour 42 403 candidats, soit 1,1 candidature/candidat en moyenne : 90% des candidats ont enregistré une seule candidature dans l'année, près de 10% ont été positionnés sur deux formations et 1% sur trois formations ou plus.

	HSP	Socle de compétences	1 ^{er} niveau de qualification	AS	FPQM	ORI	SUB	Total
Nb de candidatures	28 399	16 691	11 708	16 637	10 254	6 383	2 184	47 220
Nb de candidats	26 464	15 597	11 197	15 295	9 524	5 898	2 083	42 403
% femmes	52%	66%	31%	46%	38%	60%	49%	50%
% moins de 26 ans	23%	15%	34%	32%	24%	45%	53%	28%
% niveau < CAP/BEP	34%	39%	28%	18%	12%	27%	35%	29%
% salariés	3%	4%	3%	2%	2%	1%	2%	3%
% RQTH/autre titre OETH	13%	16%	9%	12%	11%	14%	10%	12%
% Allocataires RSA/ayants droit	25%	24%	26%	25%	23%	28%	20%	25%
Nb de convoquées sur 100 candidatures				96	95	96	91	95
Nb de présentées sur 100 candidatures				82	83	81	84	82
Nb de retenues sur 100 candidatures				59	61	57	71	61
Nb d'entrées en formation sur 100 candidatures				53	53	53	65	54
% de candidatures non retenues	29%	34%	23%	40%	38%	42%	28%	33%
% de candidatures en attente	3%	3%	2%	1%	1%	0%	1%	2%
Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation				17 jours	19 jours	15 jours	-10 jours	14 jours
Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement				21 jours	22 jours	20 jours	41 jours	23 jours

Freins dans l'accès à la formation : synthèse des principaux facteurs impactant significativement les différentes étapes du parcours

Non-convocation (hors HSP)*

- **Statut à l'entrée en formation** : Près de 10% des salariés ne sont pas convoqués contre 5% en moyenne.
- **Domaine de formation** :
 - 16% des candidats positionnés sur des formations en Langues ne sont pas convoqués contre 5% en moyenne.
 - 15% des candidats positionnés sur des formations en Santé, social, sécurité ne sont pas convoqués contre 5% en moyenne.
 - 8% des candidats positionnés sur des formations en Énergie, électricité ne sont pas convoqués contre 5% en moyenne.
- **Département de formation** : Près de 10% des candidats positionnés sur des formations dispensées dans les Landes ne sont pas convoqués contre 5% en moyenne.

Absence à la convocation (hors HSP)

- **Genre** : Près de 20% des hommes sont absents à l'entretien contre 16% des femmes.
- **Age** : 20% des jeunes de moins de 26 ans sont absents à l'entretien contre 16% des 26 ans et plus.
- **Niveau de formation** : 20% des candidats de niveaux CAP/BEP et infra sont absents à l'entretien contre 16% des niveaux Bac et supérieurs.
- **Statut RSA** : 20% des allocataires RSA et ayants droit sont absents à l'entretien contre 17% des non-bénéficiaires.
- **Domaine de formation** : Un quart des candidats positionnés sur des formations en Sport, loisirs, tourisme sont absents à l'entretien contre 18% en moyenne.

Non-sélection à l'issue de l'entretien

- **Niveau de formation** : 42% des candidats de niveaux CAP/BEP et infra ne sont pas retenus contre 36% des niveaux Bac et supérieurs.
- **Statut RSA** : 43% des allocataires RSA et ayants droit ne sont pas retenus contre 38% des non-bénéficiaires.
- **Domaine de formation** :
 - 55% des candidats positionnés sur des formations en Mécanique, électronique ne sont pas retenus contre 39% en moyenne.
 - 51% des candidats positionnés sur des formations en Santé, social, sécurité ne sont pas retenus contre 39% en moyenne (*surreprésentation de la non-conformité administrative*).
 - 44% des candidats positionnés sur des formations en Vie et gestion des organisations ne sont pas retenus contre 39% en moyenne (*surreprésentation des prérequis pédagogiques non-satisfaits*).

Non-confirmation

- **Domaine de formation** : 54% des candidats positionnés sur des formations en Langues ne sont pas entrés en formation contre 46% en moyenne.

*Le faible volume de non-convoqués n'a ici pas permis de réaliser une régression logistique.

Facteurs déterminant la probabilité de se rendre à la convocation (*hors HSP*)

Bien que l'on observe des différences de profil significatives entre les présents et les absents à la convocation, cela ne signifie pas nécessairement que la variable explicative a un réel impact sur la variable à expliquer. Cela peut être lié à des **effets de structure**. Une variable, qui influe sur la probabilité de se rendre à l'entretien, est très fortement corrélée à une autre variable. On a alors l'impression que cette seconde variable explique également le fait d'être ou non présent. Mais cela n'est pas aussi vrai en neutralisant l'effet de la première variable. Pour exemple, les candidats orientés par une Mission Locale sont plus souvent absents. On aurait donc tendance à penser que le type de prescripteur détermine la probabilité de se rendre à la convocation. Or, cette variable est très corrélée avec l'âge du candidat (*97% des candidats orientés par une Mission Locale sont âgés de moins de 26 ans*), qui va vraiment expliquer la présence ou l'absence lors de l'entretien (*plus la personne est âgée et plus il est probable qu'elle s'y rende*).

La régression logistique permet de neutraliser ces effets de structure et de mettre en avant les facteurs déterminant véritablement la probabilité de se rendre à la convocation.

Augmente la probabilité de se rendre à la convocation	Diminue la probabilité de se rendre à la convocation
Candidature via Cap Emploi, un PLIE, une Mission Locale ou en autopositionnement	Candidature via Pôle Emploi
Le candidat vise une Action subventionnée	Le candidat vise une Action structurelle
Le candidat vise une formation en Agriculture, environnement, Génie civil, construction, Transport, logistique, maintenance industrielle, Santé, social, sécurité, Technologies de l’information et de la communication, arts	Le candidat vise une formation en Développement des compétences ou en Sport, loisirs, tourisme
La formation dure moins de 6 mois	La formation dure plus d’un an
L’entrée en formation est prévue moins de 3 mois après la candidature	L’entrée en formation est prévue plus de 3 mois après la candidature
L’entrée en formation est prévue plus d’un mois après la convocation	L’entrée en formation est prévue moins de 15 jours avant la convocation
Le candidat est une femme	Le candidat est un homme
Le candidat est âgé de plus de 50 ans	Le candidat est âgé de moins de 26 ans
Le candidat a validé une formation supérieure	Le candidat a au plus une formation de niveau < Bac
Le candidat n’est pas allocataire ou ayant droit du RSA	Le candidat est allocataire ou ayant droit du RSA
Le candidat vise une formation en Charente-Maritime ou Dordogne (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)	Le candidat vise une formation en Corrèze, dans les Landes, dans les Pyrénées-Atlantiques ou dans la Vienne (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)

Facteurs déterminant la probabilité d’être retenu (hors HSP)

Comme pour la probabilité de se rendre à la convocation, on observe un certain nombre de corrélations entre les variables de profil et la probabilité d’être retenu pour intégrer une formation. Ces corrélations peuvent être liées à des effets de structure et il convient donc de réaliser une régression logistique afin de les éliminer. Cette analyse permet de mettre en avant les facteurs déterminant véritablement la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation suite à la convocation.

Augmente la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation	Diminue la probabilité d’être retenu par l’organisme de formation
Le candidat vise une Action subventionnée	Le candidat vise une Action structurelle
Le candidat vise une formation certifiante	Le candidat vise une formation non certifiante
Le candidat vise une formation en Agriculture, environnement, Génie civil, construction, Transport, logistique, maintenance industrielle, Sport, loisirs, tourisme <i>(par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences)</i>	Le candidat vise une formation en Commerce, marketing, finance, Mécanique, électronique, Santé, social, sécurité, Vie et gestion des organisations <i>(par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences)</i>
La formation dure moins de 6 mois	La formation dure plus d’un an
L’entrée en formation est prévue moins d’un mois après la candidature	
Le candidat est une femme	Le candidat est un homme
Le candidat est âgé de 50 ans ou moins	Le candidat est âgé de plus de 50 ans
	Le candidat a au plus une formation de niveau CAP/BEP ou Bac +2 <i>(par rapport à un candidat de niveau Bac)</i>
Le candidat n’est pas bénéficiaire du RSA	Le candidat est bénéficiaire ou ayant droit du RSA
Le candidat vise une formation en Charente, en Charente-Maritime, dans la Creuse, les Pyrénées-Atlantiques, les Deux-Sèvres ou la Vienne <i>(par rapport à un candidat visant une formation en Gironde)</i>	Le candidat vise une formation en Corrèze ou dans les Landes <i>(par rapport à un candidat visant une formation en Gironde)</i>

Facteurs déterminant la probabilité d'entrer en formation (*hors HSP*)

Comme pour les probabilités de se rendre à la convocation et d'être retenu, on observe un certain nombre de corrélations entre les variables de profil et la probabilité d'entrer en formation. Ces corrélations peuvent être liées à des effets de structure et il convient donc de réaliser une régression logistique afin de les éliminer. Cette analyse permet de mettre en avant les facteurs déterminant véritablement la probabilité d'intégrer la formation sur laquelle on a été préinscrit.

Augmente la probabilité d'entrer en formation	Diminue la probabilité d'entrer en formation
Candidature via Cap Emploi ou une Mission Locale	Candidature via Pôle Emploi
Le candidat vise une Action subventionnée	Le candidat vise une Action structurelle
Le candidat vise une formation non certifiante	Le candidat vise une formation certifiante
Le candidat vise une formation en Mécanique, électronique, Transformation matière produit, Vie et gestion des organisations (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences</i>)	Le candidat vise une formation en Langues (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Développement des compétences</i>)
Le candidat vise une formation en Charente-Maritime, en Dordogne ou dans les Landes (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)	Le candidat vise une formation en Corrèze ou dans les Landes (<i>par rapport à un candidat visant une formation en Gironde</i>)
La formation a lieu dans la commune de résidence du candidat	La formation n'a pas lieu dans la commune de résidence du candidat
L'entrée en formation est prévue jusqu'à 15 jours après la convocation	L'entrée en formation est prévue plus d'un mois après la convocation
Le candidat est âgé de moins de 26 ans ou de plus de 50 ans	Le candidat est âgé de 26 à 50 ans



1

Les candidatures



Candidatures enregistrées en 2022

Toutes offres de formation confondues, l'outil RAFAEL de Cap Métiers a enregistré plus de 61 000 candidatures en 2022, dont :

53 723, soit 88%, dans le cadre de l'offre régionale de formation (*HSP, AS, SUB*).

Habilitation de service public (<i>PRF HSP</i>)	32 855
Programme régional de formation (<i>PRF AS</i>)	18 538
Formation courte Agefiph	3 880
Préparation opérationnelle à l'emploi collective (<i>POEC</i>)	3 379
Programme régional de formation (<i>PRF SUB</i>)	2 330
Prépa Apprentissage	282
Programme d'investissement d'avenir (<i>PIA</i>)	20
Total	61 284

Sur près de 54 000 candidatures enregistrées en 2022 dans le cadre de l'offre régionale de formation, **47 220 ont été validées et transmises** à l'organisme de formation, soit **88%** contre 86% en 2021.

Zoom sur les candidatures annulées (12%)

Sur les 53 723 candidatures enregistrées en 2022 dans le cadre de l'offre régionale de formation, **6 503 ont été annulées**, soit **12%** contre 14% en 2021 :

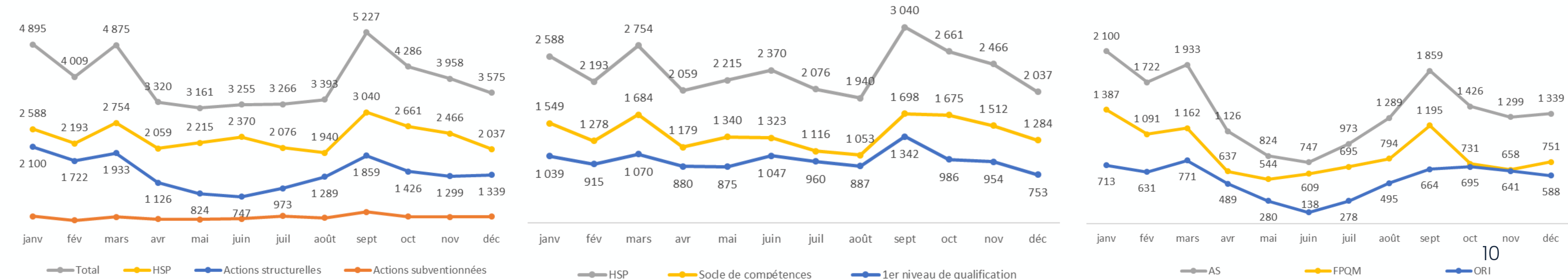
- **Pôle Emploi** est à l'origine de 64% des candidatures (*annulées et validées*), mais de près de 80% des candidatures annulées.
- Près de 70% des candidatures annulées portent sur le **dispositif HSP** contre 61% de l'ensemble des candidatures.
- Comparativement à la moyenne, les candidatures annulées sont plus souvent en lien avec le **Transport, logistique et la maintenance industrielle** (16% contre 12%).

Ces candidatures annulées ont été émises par **5 965 candidats** :

- 48% d'entre eux sont âgés de **30 à 50 ans** contre 44% en moyenne. Les plus de 50 ans représentent 22% de l'effectif contre moins de 20% en moyenne.
- 90% sont **demandeurs d'emploi inscrits** à Pôle Emploi contre 82% en moyenne.
- 22% sont **originaires d'une autre région** contre moins de 20% en moyenne.
- **Un tiers des candidatures ont été annulées dans les 8 jours suivant leur dépôt**, dont une moitié environ le jour-même (12%) ou le lendemain (5%).

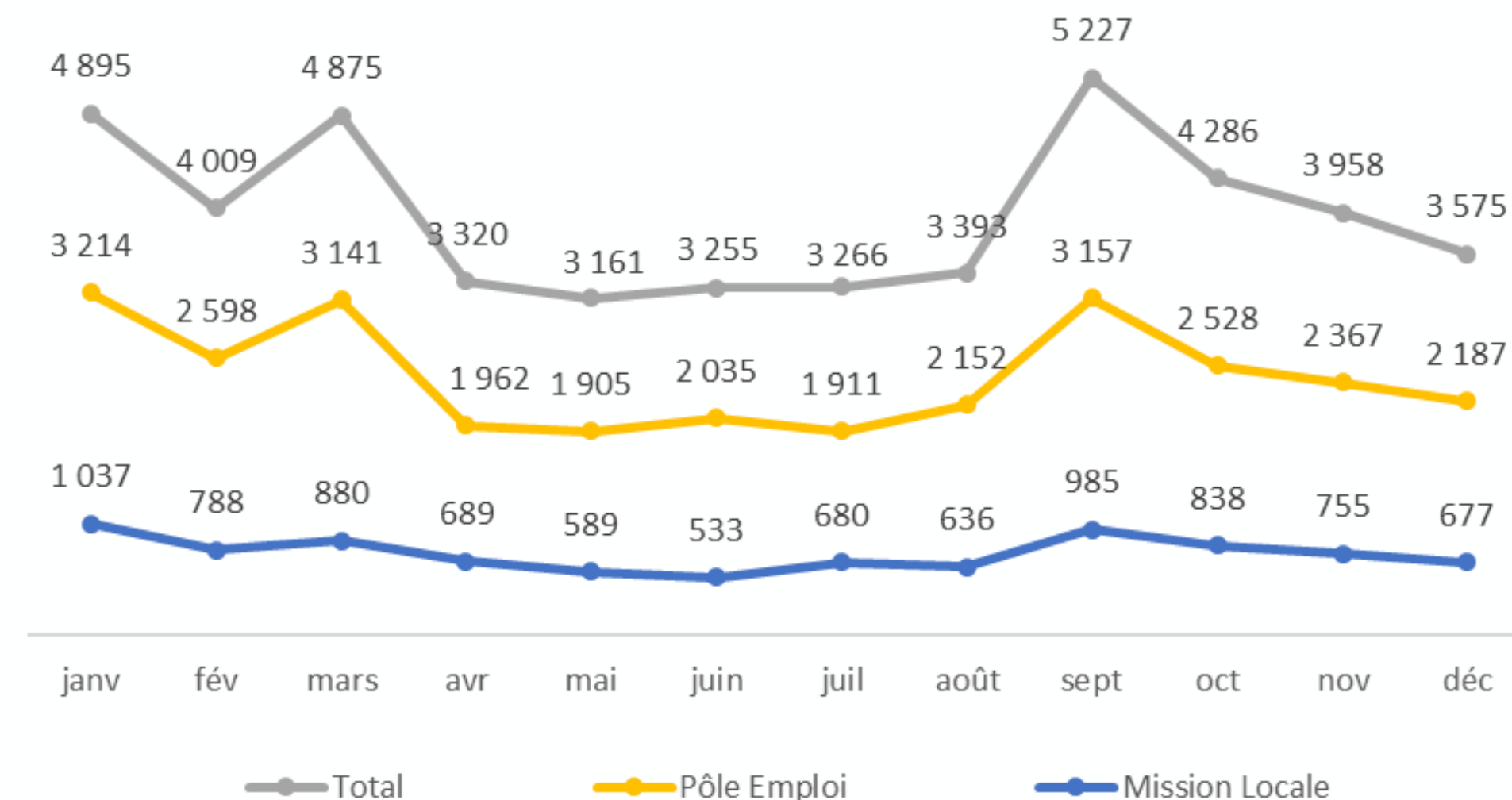
Saisonnalité des candidatures par dispositif et mesure

- **Sur le début de l'année 2022, le volume de candidatures a été très fluctuant, avec une nette baisse en avril** (-32%, soit près de 1 550 candidatures de moins que le mois précédent), notamment pour les Actions structurelles (-42% ; dont -45% pour les FPQM).
- **Entre avril et août, les candidatures sont restées relativement stables**, à leur niveau le plus bas (environ 3 300 candidatures mensuelles). Notons que cette relative stabilité masque en réalité des évolutions légèrement différentes d'un dispositif à l'autre :
 - Les candidatures HSP sont marquées par une augmentation de 15% entre avril et juin, suivie d'un repli de 18% sur la période estivale.
 - A l'inverse, les Actions structurelles ont d'abord poursuivi la baisse observée entre mars et avril (-34%), avant d'entamer une progression en juillet-août (+73%).
- **Le mois de septembre a été caractérisé par une forte hausse** (+54%) et un nombre de candidatures jamais atteint (plus de 5 200 contre moins de 3 400 en août). En un mois, les Actions Subventionnées ont vu leur volume de candidatures doubler, tandis que l'HSP a enregistré 1 100 candidatures supplémentaires, dont 645 sur le Socle de compétences.
- **Le dernier trimestre a connu une nouvelle diminution** (-32%, soit près de 1 650 candidatures de moins entre septembre et décembre), notamment parmi le dispositif HSP (-1 000 candidatures, dont près de 600 de moins sur le 1^{er} Niveau de qualification).



Saisonnalité des candidatures pour les principaux prescripteurs

- La forte diminution enregistrée en avril a été plus significative pour les candidatures réalisées par Pôle Emploi (-38% contre -22% pour les Missions Locales).
- Là encore, la stabilité observée entre avril et août, tous prescripteurs confondus, masque des situations plus contrastées, notamment en juillet (-6% pour Pôle Emploi contre +28% pour les Missions Locales).



Répartition des candidatures par dispositif et mesure

- Entre 2021 et 2022, le volume total de candidatures validées est passé de 51 556 à 47 220, soit une **baisse de 8%**.
- Grâce au Socle de compétences, **l'HSP voit sa part progresser** au dépend des Actions structurelles **et reste ainsi majoritaire, avec 3 candidatures sur 5**.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Habilitation de service public (PRF HSP)	28 399	60%	55%	+5 pts
PRF HSP - Socle de compétences	16 691	35%	31%	+4 pts
PRF HSP - 1 ^{er} niveau de qualification	11 708	25%	24%	+1 pt
Programme régional de formation (PRF AS)	16 637	35%	40%	-5 pts
PRF AS-FPQM	10 254	22%	24%	-2 pts
PRF AS-ORI	6 383	13%	16%	-3 pts
Programme régional de formation (PRF SUB)	2 184	5%	5%	0 pt
PRF SUB-NC - Ecoles 2 ^e chance	684	2%	1%	+1 pt
PRF SUB-NC - Remobilisation	595	1%	-	-
PRF SUB-NC - Animation des territoires	268	1%	-	-
PRF SUB-PSU - Universités	144	1%	1%	0 pt
PRF SUB-NC - Autres opérations	142	0%	2%	-2 pts
PRF SUB-NC - Chantiers formation	126	0%	0%	0 pt
PRF SUB-PS - Publics spécifiques	91	0%	-	-
PRF SUB-DE - Afest	79	0%	1%	-1 pt
PRF SUB-NC - Gde école du num	53	0%	0%	0 pt
PRF SUB-DE - Passerelles vers l'emploi	2	0%	0%	0 pt
Total	47 220	100%	100%	

Répartition des candidatures par prescripteur

- **Pôle Emploi est toujours à l'origine de plus de 3 candidatures sur 5.**
- En termes d'évolution, notons la forte **progression de l'autopositionnement**, dont la part a gagné 6 points, tandis que l'ensemble des autres modes de prescription sont restés globalement stables.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Pôle Emploi	29 157	62%	64%	-2 pts
Mission Locale	9 087	20%	22%	-2 pts
Autopositionnement candidat	2 723	6%	0%	+6 pts
Cap Emploi	1 678	4%	5%	-1 pt
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi	1 230	3%	3%	0 pt
Conseil Départemental	1 109	2%	3%	-1 pt
Insertion par l'Activité Economique	888	2%	2%	0 pt
Plateforme accueil éval. orientation suivi	517	1%	1%	0 pt
Accompagnateur Insertion	171	0%	0%	0 pt
Opérateur de Compétences	77	0%	0%	0 pt
Etablissement public de coop. intercommunale	69	0%	0%	0 pt
CI droits des Femmes et des Familles	66	0%	0%	0 pt
LADOM	64	0%	-	-
Consulaires	59	0%	0%	0 pt
CCAS	13	0%	0%	0 pt
Féd. des centres sociaux et socioculturels	8	0%	0%	0 pt
Total	46 916*	100%	100%	

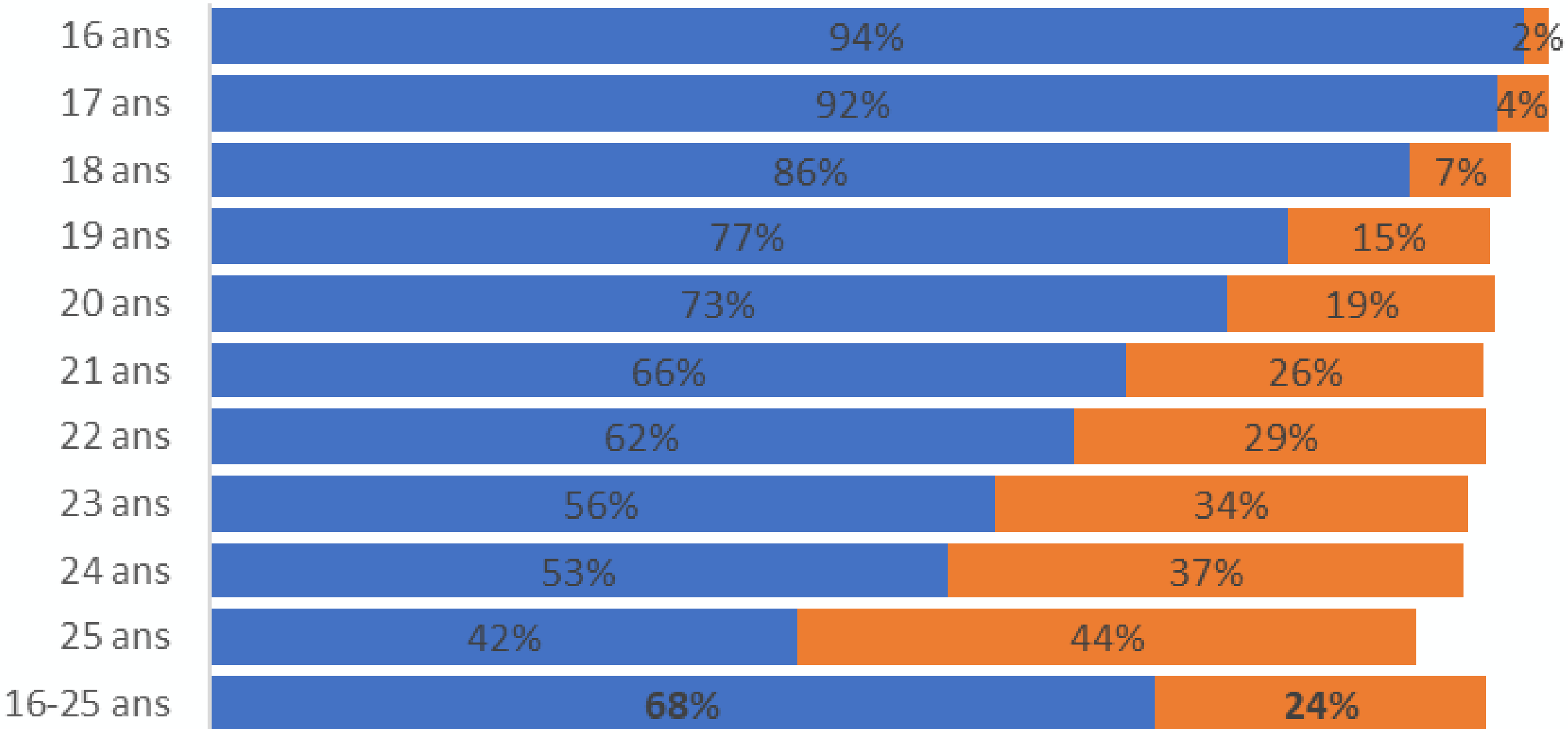
*304 prescripteurs non renseignés

Répartition des candidatures par prescripteur et tranche d'âges

	Moins de 26 ans (13 016), dt :	16-18 ans (2 651)	19-25 ans (10 365)	26-29 ans (4 099)	30-50 ans (20 694)	Plus de 50 ans (9 102)	Age moyen	Total (46 916)*
Pôle Emploi	24%	5%	28%	72%	77%	80%	41 ans	62%
Mission Locale	68%	89%	62%	6%	0%	0%	21 ans	20%
Autopositionnement candidat	5%	4%	5%	8%	7%	4%	36 ans	6%
Cap Emploi	0%	0%	1%	1%	4%	8%	47 ans	4%
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi	0%	-	0%	4%	4%	3%	41 ans	3%
Conseil Départemental	1%	1%	1%	4%	3%	2%	39 ans	2%
Insertion par l'Activité Economique	1%	0%	1%	3%	3%	2%	37 ans	2%
Plateforme accueil éval. orientation suivi	1%	1%	1%	1%	1%	1%	37 ans	1%
Accompagnateur Insertion	0%	0%	0%	1%	1%	0%	36 ans	0%
Opérateur de Compétences	0%	0%	0%	0%	0%	0%	37 ans	0%
Etablissement public de coop. intercommunale	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33 ans	0%
CI droits des Femmes et des Familles	0%	-	0%	0%	0%	0%	37 ans	0%
LADOM	0%	0%	1%	0%	0%	-	27 ans	0%
Consulaires	0%	0%	0%	0%	0%	0%	31 ans	0%
CCAS	0%	-	0%	0%	0%	0%	34 ans	0%
Féd. des centres sociaux et socioculturels	0%	0%	0%	-	-	-	19 ans	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	37 ans	100%

*304 prescripteurs non renseignés et 5 âges erronés

- **Pôle Emploi est à l'origine de 77% des candidatures des 26 ans et plus** (80% des plus de 50 ans).
 - Age moyen des candidats positionnés par Pôle Emploi = 41 ans contre 37 ans en moyenne
- **Les Missions Locales ont enregistré 68% des candidatures des 16-25 ans** (près de 90% des 16-18 ans).
 - Age moyen = 21 ans
- Parmi les moins de 26 ans, les candidatures réalisées par Pôle Emploi sont toutefois surreprésentées dès 21 ans.



Répartition des candidatures par prescripteur et niveau de qualification

- **Pôle Emploi concentre 80% des candidatures des stagiaires de niveau supérieur** et plus des deux tiers de celles des stagiaires de niveau CAP/BEP contre 62% en moyenne.
- En lien avec l'âge des candidats, **les Missions Locales sont surreprésentées en niveau infra CAP/BEP** (plus de 30%) et niveau Bac (23% des candidatures contre 20% en moyenne).
- Notons que **13% des niveaux Bac +5 et supérieur se sont autopositionnés**, soit une proportion plus de deux fois supérieure à la moyenne.

	Niveau > maîtrise (1 556)	Niveau licence/ maîtrise (2 486)	Niveau Bac +2 (3 884)	Niveau Bac (10 488)	Niveau CAP/BEP (15 180)	Niveau < CAP/BEP (13 322)	Total (46 916)*
Pôle Emploi	80%	80%	79%	62%	67%	47%	62%
Mission Locale	1%	5%	6%	23%	15%	31%	20%
Autopositionnement candidat	13%	6%	6%	6%	4%	7%	6%
Cap Emploi	0%	1%	3%	4%	6%	2%	4%
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi	2%	3%	2%	2%	3%	3%	3%
Conseil Départemental	2%	2%	1%	2%	3%	3%	2%
Insertion par l'Activité Economique	0%	1%	1%	1%	2%	3%	2%
Plateforme accueil éval. orientation suivi	1%	1%	1%	0%	0%	3%	1%
Accompagnateur Insertion	1%	1%	1%	0%	0%	1%	0%
Opérateur de Compétences	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Etablissement public de coop. intercommunale	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CI droits des Femmes et des Familles	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
LADOM	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Consulaires	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CCAS	0%	-	-	0%	0%	0%	0%
Féd. des centres sociaux et socioculturels	-	-	-	-	-	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*304 prescripteurs non renseignés

Répartition des candidatures par domaine de formation

- Près de **2 candidatures sur 5 portent sur des formations en Développement des compétences**, au premier rang desquelles :
 - Le Parcours 3 « La palette des savoirs » (15%)
 - La Plateforme Amorce de parcours (13%)
 - Le Parcours 1 « Se former pour lire, écrire, agir » (6%)
- Viennent ensuite les **Langues** et le Parcours 2 « Français Langues Etrangères » (14% des candidatures), puis le **Transport, logistique, maintenance industrielle** (12%) et plus spécifiquement le transport de marchandises (*TP Conducteur de transport routier de marchandises*), le transport en commun routier (*TP Conducteur de transport en commun sur route, Parcours modulaire Conducteur de voyageurs*), la conduite de chariots automoteurs (*TP Cariste d'entrepôt*) et d'engins de chantier (*CACES, formation PEMP*).
- Notons que **55% des candidatures portent sur des formations non certifiantes**.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>)	17 983	38%	40%	-2 pts
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit	6 790	14%	12%	+2 pts
Transport, logistique, maintenance industrielle	5 537	12%	11%	+1 pt
Commerce, marketing, finance	2 739	6%	6%	0 pt
Génie civil, construction	2 521	5%	5%	0 pt
Santé, social, sécurité	1 893	4%	4%	0 pt
Vie et gestion des organisations	1 879	4%	5%	-1 pt
Énergie, électricité	1 603	4%	3%	+1 pt
Transformation matière produit	1 481	3%	3%	0 pt
Agriculture, environnement	1 432	3%	3%	0 pt
Sport, loisirs, tourisme	1 366	3%	3%	0 pt
Technologies de l'information et de la communication, arts	1 059	2%	3%	-1 pt
Mécanique, électronique	810	2%	2%	0 pt
Sciences	89	0%	0%	0 pt
Logiciels/outils/applications/services	38	0%	0%	0 pt
Total	47 220	100%	100%	

Répartition des candidatures par genre et domaine de formation

Si la parité est globalement observée, les domaines de formation restent très genrés.

- Les candidatures féminines représentent 64% des candidatures en Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et 62% de celles en Langues (*parcours FLE...*).
- **Les femmes sont aussi plus largement présentes dans les formations tertiaires**, et notamment :
 - La Vie et gestion des organisations (87% des candidatures) et les formations en lien avec la maîtrise de logiciels, outils et applications (66%)
 - Le Commerce, marketing, finance (68%)
 - La Santé, social, sécurité (62%)
- A l'inverse, les hommes sont surreprésentés dans des domaines tels que l'Energie, électricité (95%), le Génie civil, construction (88%), le Transport, logistique, maintenance industrielle (87%) et la Mécanique, électronique (87%).

	Masculin	Féminin	Total
Énergie, électricité (1 603)	95%	5%	100%
Génie civil, construction (2 521)	88%	12%	100%
Transport, logistique, maintenance industrielle (5 537)	87%	13%	100%
Mécanique, électronique (810)	87%	13%	100%
Sciences (89)	82%	18%	100%
Technologies de l’information et de la communication, arts (1 059)	80%	20%	100%
Transformation matière produit (1 481)	75%	25%	100%
Agriculture, environnement (1 432)	64%	36%	100%
Sport, loisirs, tourisme (1 366)	53%	47%	100%
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit (6 790)	38%	62%	100%
Santé, social, sécurité (1 893)	38%	62%	100%
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>) (17 983)	36%	64%	100%
Logiciels/outils/applications/services (38)	34%	66%	100%
Commerce, marketing, finance (2 739)	32%	68%	100%
Vie et gestion des organisations (1 879)	13%	87%	100%
Total (47 220)	50%	50%	100%

Répartition des candidatures et non des candidats

Répartition des candidatures par département de formation

La Gironde concentre 2 candidatures sur 5 pour 38% des sessions de formation.

	Candidatures 2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22	Sessions 2022 (sessions en cours)	
Gironde	18 825	40%	41%	-1 pt	1 147	38%
Vienne	5 669	12%	11%	+1 pt	362	12%
Haute-Vienne	5 269	11%	12%	-1 pt	341	11%
Pyrénées-Atlantiques	3 963	9%	9%	0 pt	270	9%
Charente-Maritime	2 953	6%	6%	0 pt	186	6%
Dordogne	2 197	5%	5%	0 pt	142	5%
Charente	1 887	4%	4%	0 pt	138	5%
Landes	1 848	4%	4%	0 pt	140	5%
Lot-et-Garonne	1 455	3%	3%	0 pt	97	3%
Corrèze	1 233	3%	2%	+1 pt	94	3%
Deux-Sèvres	1 144	2%	2%	0 pt	75	2%
Creuse	459	1%	1%	0 pt	33	1%
Total	46 902*	100%	100%		3 025	100%

*318 départements de formation non renseignés



2

Les candidats



Candidats dénombrés en 2022

- **42 403 candidats** recensés en 2022 pour **47 220 candidatures** validées et transmises dans le cadre de l'offre régionale de formation, soit en moyenne **1,1 candidature/candidat**. Notons que ce ratio ne varie pas selon les caractéristiques sociodémographiques des candidats (*genre, âge, niveau, statut, localisation*).
- **9 candidats sur 10 n'ont été positionnés que sur une seule formation dans l'année.**

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
1 candidature	38 124	90%	89%	+1 pt
2 candidatures	3 808	9%	10%	-1 pt
3 candidatures et +	471	1%	1%	0 pt
Total	42 403	100%	100%	

Zoom sur les candidatures multiples (10%)

4 279 candidats ont été positionnés sur plusieurs formations au cours de l'année :

- La grande majorité d'entre eux (près de 90%) sur **deux candidatures**.
- Dans 61% des cas, ces candidatures multiples relèvent du **même domaine de formation**, dont près de 30% du **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...*), près de 10% dans le Transport, logistique, maintenance industrielle et 7% dans les Langues (*parcours FLE...*).
- **16% n'ont essuyé que des refus**. Si l'on ajoute les candidats qui n'ont été positionnés que sur une seule formation en 2022, ce taux atteint près de 30%.

	Nombre de candidats	%	Même domaine de formation	Domaine de formation différent*	Totalité des candidatures rejetées
2 candidatures	3 808	89%	2 423	1 385	630
3 candidatures	409	10%	190	219	60
4 candidatures	57	1%	16	41	8
5 candidatures	5	0%	1	4	0
Total	4 279	100%	2 630	1 649	698

*Au moins une candidature dans un domaine de formation différent
Champ : Candidats ayant réalisé plusieurs candidatures

- Pour les 1 385 candidats ayant effectué 2 candidatures dans des domaines de formation différents, **les 5 principales combinaisons de domaines de formation (56%) sont :**
- Développement des compétences/Langues (221)
 - Développement des compétences/Commerce, marketing, finance (197)
 - Développement des compétences/Vie et gestion des organisations (146)
 - Développement des compétences/Transport, logistique, maintenance industrielle (103)
 - Développement des compétences/Santé, social, sécurité (103)

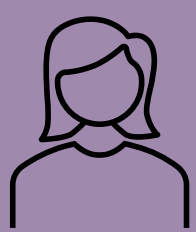
- Ces candidats aux candidatures multiples sont plus souvent reconnus **travailleurs handicapés** (16% contre 12% en moyenne) et/ou **originaires de Haute-Vienne** (10% contre 7%).

Répartition des candidats par genre et niveau de qualification

- Si les candidats comptent **autant d'hommes que de femmes**, celles-ci sont proportionnellement moins nombreuses que parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022 (54%).
- Elles sont **plus largement présentes au sein des niveaux Bac** (plus de 50%) **et supérieurs** (58%).

	Masculin	Féminin	Total
Niveau > maîtrise (1 457)	37%	63%	100%
Niveau licence/maîtrise (2 271)	35%	65%	100%
Niveau Bac +2 (3 526)	48%	52%	100%
Niveau Bac (9 492)	49%	51%	100%
Niveau CAP/BEP (13 569)	55%	45%	100%
Niveau < CAP/BEP (12 088)	52%	48%	100%
Total (42 403)	50%	50%	100%

Demandeurs d'emploi
(cat. A, B, C)
décembre 2022



54% de femmes

Répartition des candidats par âge

28% des candidats sont âgés de moins de 26 ans contre 15% de l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Moins de 26 ans, dt :	11 642	28%	29%	-1 pt
16-18 ans	2 362	6%	5%	+1 pt
19-25 ans	9 280	22%	24%	-2 pts
26-29 ans	3 735	9%	10%	-1 pt
30-50 ans	18 775	44%	44%	0 pt
Plus de 50 ans	8 246	19%	17%	+2 pts
Total	42 398*	100%	100%	

*5 âges non renseignés

**Demandeurs d'emploi
(cat. A, B, C)
décembre 2022**

Moins de 26 ans	15%
26-49 ans	56%
50 ans et plus	28%
Total	100%

Répartition des candidats par statut et tranche d'âges

- **82% des candidats sont demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi.**
- **Cette proportion est d'autant plus forte que les candidats sont âgés :** 93% des 26 ans et plus contre 53% des moins de 26 ans.
- A l'inverse, 45% des moins de 26 ans, dont 83% des 16-18 ans, sont non inscrits contre 5% des 26 ans et plus. Pour rappel, 68% des candidatures des 16-25 ans ont été gérés par une Mission Locale.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Demandeur d'emploi inscrit	34 625	82%	85%	-3 pts
Sans emploi non inscrit	6 638	15%	13%	+2 pts
Salarié	1 140	3%	2%	+1 pt
Total	42 403	100%	100%	

	Moins de 26 ans (11 642), dt :	16-18 ans (2 362)	19-25 ans (9 280)	26-29 ans (3 735)	30-50 ans (18 775)	Plus de 50 ans (8 246)	Total (42 403)*
Demandeur d'emploi inscrit	53%	16%	62%	90%	92%	95%	82%
Sans emploi non inscrit	45%	83%	35%	7%	5%	3%	15%
Salarié	2%	1%	3%	3%	3%	2%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*5 âges non renseignés

Répartition des candidats par tranche d'âges et niveau de qualification

- En hausse de 3 points, la proportion de candidats non diplômés est nettement supérieure à celle observée pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022 : près de 30% contre 13%.
- **Près de 40% des moins de 26 ans**, dont 65% des 16-18 ans, **n'ont aucune qualification**.
- **Près d'un tiers des candidats âgés de 19 à 29 ans disposent d'un diplôme de niveau Bac** contre 22% tous âges confondus.
- **23% des 30-50 ans possèdent un niveau de qualification supérieur** contre 17% en moyenne.
- **43% des candidats de plus de 50 ans sont titulaires d'un diplôme type CAP/BEP**, soit une proportion de plus de 10 points supérieure à la moyenne.

Demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) décembre 2022	
Pas ou peu formés	13%
CAP/BEP	32%
Bac	24%
> Bac	31%
Total	100%

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Niveau > maîtrise	1 457	4%	3%	+1 pt
Niveau licence/maîtrise	2 271	5%	5%	0 pt
Niveau Bac +2	3 526	8%	8%	0 pt
Niveau Bac	9 492	22%	24%	-2 pts
Niveau CAP/BEP	13 569	32%	34%	-2 pts
Niveau < CAP/BEP	12 088	29%	26%	+3 pts
Total	42 403	100%	100%	

	Moins de 26 ans (11 642), dt :	16-18 ans (2 362)	19-25 ans (9 280)	26-29 ans (3 735)	30-50 ans (18 775)	Plus de 50 ans (8 246)	Total (42 403)*
Niveau > maîtrise	0%	-	1%	4%	5%	3%	4%
Niveau licence/maîtrise	2%	-	2%	6%	7%	6%	5%
Niveau Bac +2	4%	0%	5%	8%	11%	9%	8%
Niveau Bac	29%	10%	34%	26%	20%	16%	22%
Niveau CAP/BEP	26%	25%	26%	27%	32%	43%	32%
Niveau < CAP/BEP	39%	65%	32%	29%	25%	23%	29%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*5 âges non renseignés

Répartition des candidats par statut handicap

12% des candidats sont reconnus travailleurs handicapés.

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Non	37 212	88%	88%	0 pt
Oui (RQTH/autre titre OETH)	5 191	12%	12%	0 pt
Total	42 403	100%	100%	

**Demandeurs d'emploi
(cat. A, B, C)**
décembre 2022



9% de bénéficiaires
de l'obligation
d'emploi

Répartition des candidats par statut RSA

Un quart des candidats sont bénéficiaires du RSA, soit une proportion plus de deux fois supérieure à celle observée pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022 (11%).

	2022		Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Non-allocataire RSA	32 004	75%	74%	+1 pt
Allocataire RSA/ayant droit	10 399	25%	26%	-1 pt
Total	100%	100%	100%	

**Demandeurs d'emploi
(cat. A, B, C)**
décembre 2022



11% de bénéficiaires
du RSA

Répartition des candidats par département de résidence

- Près de **1 candidat formé en région sur 5 n'en est pas originaire**.
- **27% des néo-aquitains sont Girondins**. Comparativement à l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022, ceux positionnés sur l'offre régionale de formation sont plus souvent originaires de Haute-Vienne (8% contre 5%).
- **20% des néo-aquitains vivent en Zones de Revitalisation Rurale (ZRR)**. Ce taux de ZRR est inférieur à celui observé pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2022 (30%).
- Il atteint 96% dans la Creuse, 51% en Corrèze (soit +3 pts en un an), 48% dans les Deux-Sèvres (+4 pts) et près de 40% dans les Landes.

	Répartition des candidats selon le lieu de résidence		Répartition des candidats néo-aquitains selon le lieu de résidence	dt candidats résidant dans une commune classée en ZRR	
Gironde	9 087	21%	27%	1 001	11%
Pyrénées-Atlantiques	4 465	11%	13%	267	6%
Haute-Vienne	2 869	7%	8%	252	9%
Charente-Maritime	2 844	7%	8%	323	11%
Vienne	2 611	6%	8%	563	22%
Landes	2 213	5%	7%	871	39%
Charente	2 192	5%	6%	398	18%
Dordogne	2 150	5%	6%	477	22%
Lot-et-Garonne	1 931	5%	6%	282	15%
Deux-Sèvres	1 817	4%	5%	864	48%
Corrèze	1 371	3%	4%	695	51%
Creuse	825	2%	2%	790	96%
Hors Nouvelle-Aquitaine	8 028	19%			
Total général	42 403	100%	100%	6 783	20%

Note de lecture : 4 465 candidats résident dans les Pyrénées-Atlantiques, soit 11% de l'effectif total et 13% de l'effectif néo-aquitain. Parmi eux, 267 candidats résident dans une commune classée en ZRR, soit 6%.

Demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) décembre 2022

Répartition des demandeurs d'emploi par département de résidence

Gironde	29%
Charente-Maritime	12%
Pyrénées-Atlantiques	11%
Landes	8%
Dordogne	7%
Vienne	6%
Charente	6%
Lot-et-Garonne	6%
Haute-Vienne	5%
Deux-Sèvres	5%
Corrèze	3%
Creuse	2%
Total	100%



30% en ZRR

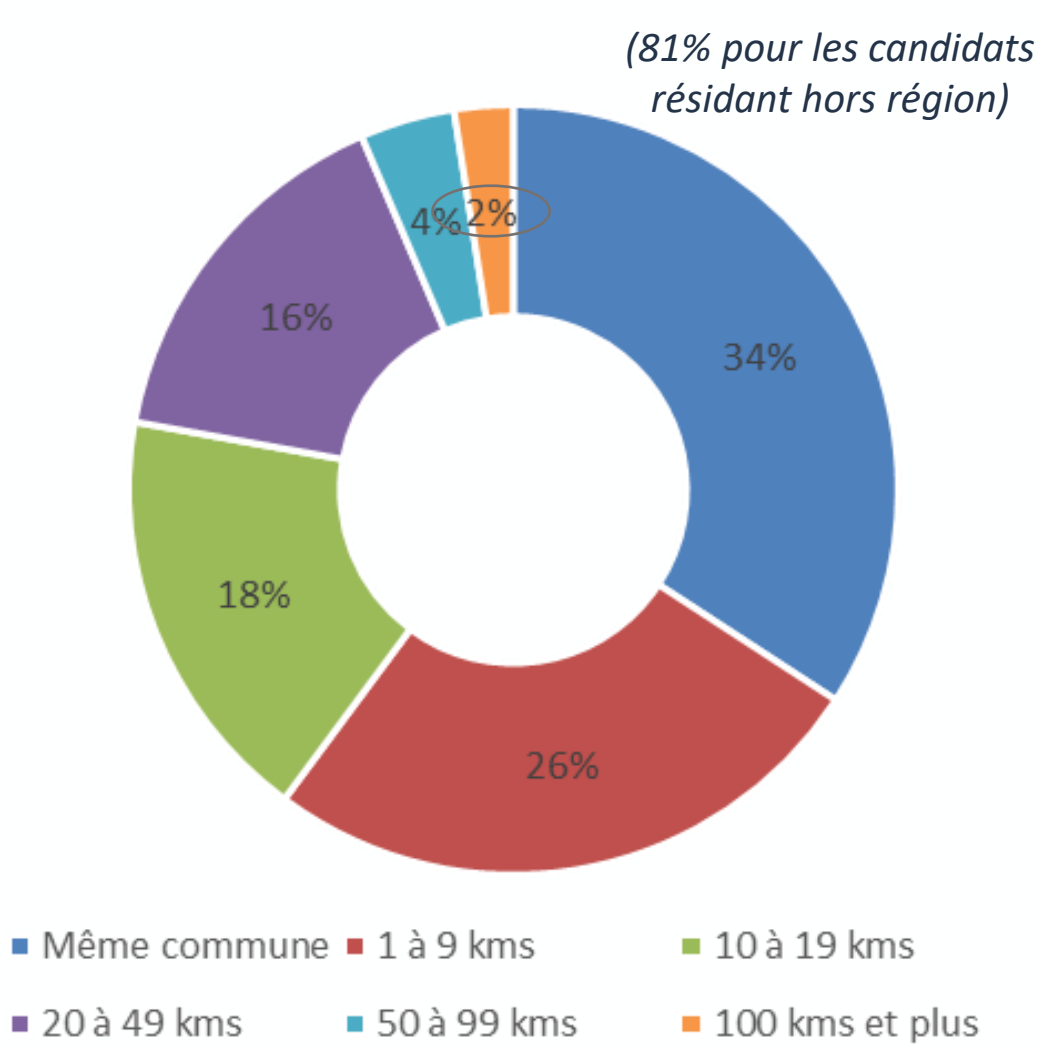
28

Mobilité lieu de résidence- lieu de formation*

- La distance médiane** entre la commune de résidence et la commune de formation s'élève à 7 kms (à vol d'oiseau), distance équivalente à celle calculée l'an passé.
- Plus d'un tiers des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats et plus d'un quart dans une ville située à moins de 10 kms.
- La distance médiane varie d'une dizaine de kilomètres entre les candidats originaires de Haute-Vienne (0 km) et ceux résidant dans les Landes (11 kms) ou la Creuse (10 kms).
- Elle est également supérieure pour les candidats néo-aquitains vivant en ZRR (10 kms contre 6 kms pour ceux n'y résidant pas).

	Distance médiane résidence-formation
Landes (2 474)	11 kms
Creuse (937)	10 kms
Dordogne (2 378)	8 kms
Charente (2 435)	7 kms
Charente-Maritime (3 110)	7 kms
Deux-Sèvres (1 994)	7 kms
Gironde (10 172)	6 kms
Pyrénées-Atlantiques (4 969)	6 kms
Lot-et-Garonne (2 162)	5 kms
Corrèze (1 573)	4 kms
Vienne (2 830)	4 kms
Haute-Vienne (3 370)	0 km
Nouvelle-Aquitaine (38 404)	6 kms
Autre région (8 816)	323 kms
Total (47 220)	7 kms

- Les hommes sont légèrement plus mobiles que les femmes (8 kms contre 5 kms).
- Les candidats de niveau infra CAP/BEP affichent une distance inférieure à la moyenne (4 kms).
- Les sans-emploi non inscrits sont un peu moins mobiles, de même que les bénéficiaires du RSA (4 kms).



	Distance médiane résidence-formation
Niveau > maîtrise (1 575)	7 kms
Niveau licence/maîtrise (2 501)	7 kms
Niveau Bac +2 (3 892)	8 kms
Niveau Bac (10 502)	8 kms
Niveau CAP/BEP (15 207)	8 kms
Niveau < CAP/BEP (13 543)	4 kms
Total (47 220)	7 kms

Demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) décembre 2022 (mobilité domicile-travail)

Aucune mobilité	2%
Moins de 15 kms	45%
15 à 39 kms	42%
Plus de 39 kms	11%
Total	100%

*Les données de cette partie, relative à la mobilité, font référence aux candidatures et non aux candidats.

**La médiane est la valeur qui partage une série de données en deux parts égales, de sorte que 50 % de l'effectif se situent en dessous de la médiane et 50 % au-dessus.

Profil des candidats les moins mobiles (34%)*

Cette moindre mobilité peut témoigner d'une offre de formation en adéquation avec les besoins des demandeurs d'emploi sur le territoire, comme de choix plus contraints en la matière. Plus d'**un tiers des candidatures portent sur une formation située dans la commune de résidence** du candidat. Elles sont caractérisées par une plus forte proportion :

- De **candidats originaires de Vienne** (essentiellement Poitiers et Châtellerauld) **et Haute-Vienne** (essentiellement Limoges) : 22% contre 15% pour l'ensemble des candidatures
- De **femmes** (57% contre 50% en moyenne), probablement en lien avec des problématiques de garde d'enfants notamment
- De candidats de **niveau infra CAP/BEP** (près de 40% contre moins de 30% en moyenne)
- De sans-emploi **non inscrits** (20% contre 15% en moyenne)
- De **bénéficiaires du RSA** (plus de 30% contre un quart en moyenne)

Comparativement à la moyenne, ces candidatures sont plus souvent en lien avec le **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base... ; près de 50%) et les **Langues** (parcours FLE... ; 24% contre respectivement 38% et 14%).

Profil des candidats les plus mobiles (6%)*

Non sans lien avec l'offre de formation, cette plus grande mobilité pose la question de l'efficience du maillage territorial. Certains, particulièrement motivés, sont probablement obligés de s'éloigner pour suivre une formation qu'ils ont véritablement choisie. **6% des candidatures concernent des personnes prêtes à se former à 50 km, voire plus, de chez elles.** Elles sont caractérisées par une plus forte proportion :

- De **candidats originaires d'une autre région** (16% contre 1% pour l'ensemble des candidatures)
 - Cela représente 463 candidatures, émises par des candidats résidant dans des régions limitrophes (Occitanie** ; 20%, Auvergne-Rhône-Alpes*** ; 14%) ou en Île-de-France (13%).
 - Plus de la moitié des formations concernées par ces candidatures sont dispensés en Corrèze (30%), Gironde (12%) et Haute-Vienne (12%).
 - 16% de ces formations portent sur le Transport, logistique, maintenance industrielle et 14% sur le Génie civil, construction.
- De **Landais** (14% contre 8% en moyenne)
 - Cela représente 388 candidatures, dont plus de la moitié pour des formations également dispensées dans les Landes, 23% dans les Pyrénées-Atlantiques et près de 20% en Gironde.
 - Plus d'un quart de ces formations porte sur le Transport, logistique, maintenance industrielle.
- D'**hommes** (75% contre 50% en moyenne). La part des hommes augmente avec la distance résidence-formation : minoritaires sur les formations à moins de 20 kms du lieu de résidence (46%), leur part atteint 78% lorsque la distance s'élève à 100 kms et plus.
- De **jeunes** : 43% de 19-29 ans contre 31% en moyenne.
- De **niveaux Bac** (près de 30%) **et plus** (22% contre respectivement 22% et 17% en moyenne). Notons que la seule proportion de candidats de niveau Bac varie de 18% à plus de 30% entre ceux visant une formation dans leur commune de résidence et à 100 kms et plus.
- De demandeurs d'emploi **inscrits** à Pôle Emploi (86% contre 82% en moyenne). La part des inscrits varie de 77% à 86% entre ceux visant une formation dans leur commune de résidence et à 100 kms et plus.

Comparativement à la moyenne, ces candidatures sont plus souvent en lien avec le **Transport, logistique, maintenance industrielle** (plus de 20% contre 12%) et le **Génie civil, construction** (plus de 10% contre 5%).

*Les données de cette partie, relative à la mobilité, font référence aux candidatures (2 827) et non aux candidats.

**Haute-Garonne, Lot, Hautes-Pyrénées, Gers...

***Rhône, Puy-de-Dôme, Allier...

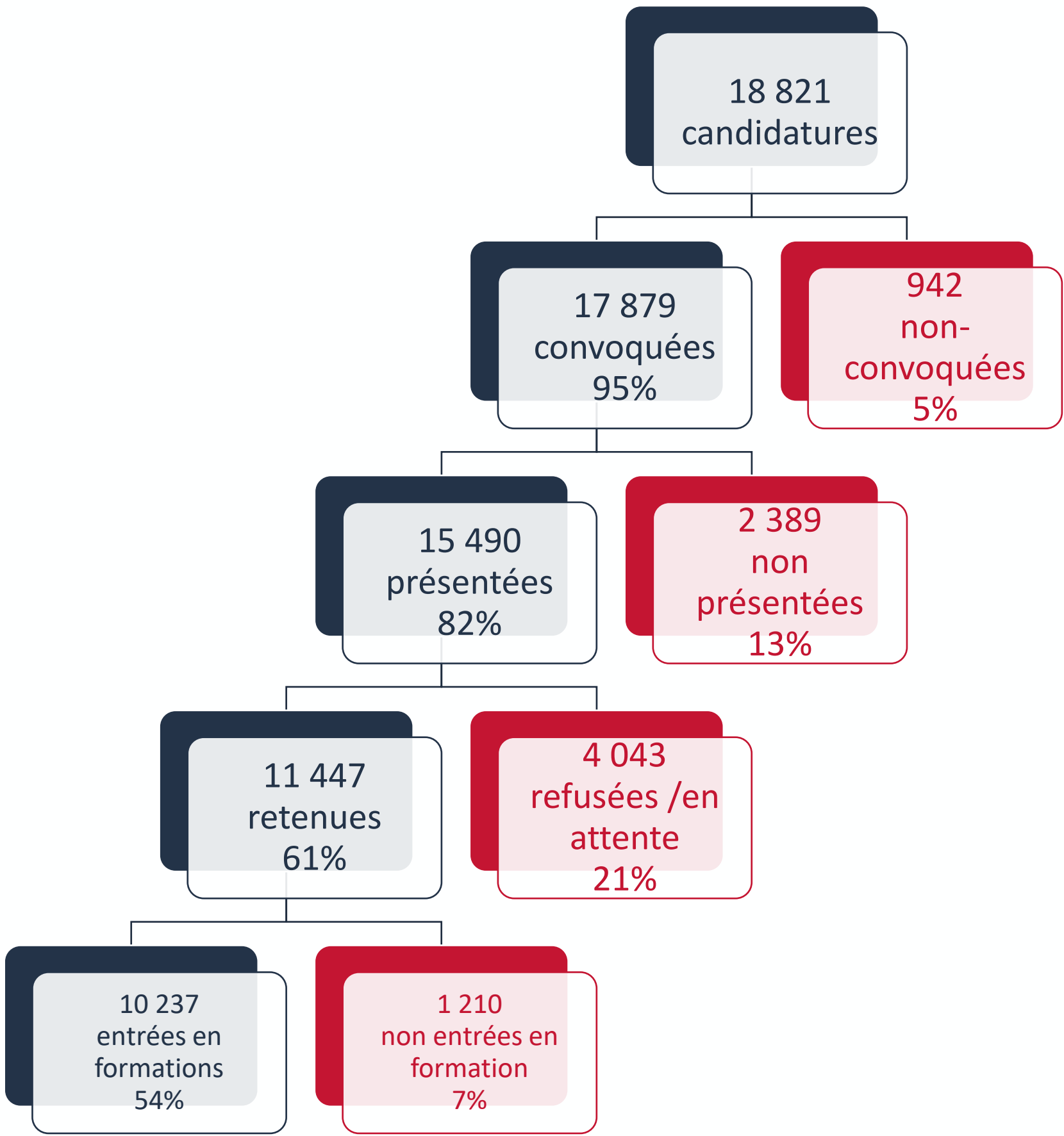


3

Indicateurs d'attractivité des formations et saturation de l'offre*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Indicateurs de saturation



Champ : Hors HSP

8 584 candidatures sont sorties du parcours d'accès à la formation :

- 942 correspondent à des candidats non convoqués (11%)
- 2 389 à des candidats absents à la convocation (28%)
- **4 043 à des candidats non retenus à l'issue de l'entretien (47%)**
- 1 210 à des candidats qui ne sont finalement pas entrés en formation (14%)

Sur la totalité du parcours, la proportion de candidatures écartées lors de la phase de sélection est particulièrement élevée parmi celles gérées par **Cap emploi** (63%), positionnées sur des formations en **Mécanique, électronique** (62%) ou des **formations dispensées en Dordogne** (62%) et **Charente** (60%). Mais la déperdition ne s'observe pas toujours au même moment. Ainsi, **l'Energie, électricité et le Sport, loisirs, tourisme comptabilisent plus de pertes liées à l'absence des candidats** à la convocation qu'à leur non-sélection (respectivement 41% et 40%). Même constat pour le département de la **Vienne** (37%). **Dans l'Agriculture, environnement, c'est le fait de ne pas intégrer la formation au terme du parcours de préinscription qui est plus souvent en cause** (37%).

**8 584 candidatures
sorties du parcours
d'accès à la formation
(46%)**

	Hors HSP		HSP		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Candidatures	18 821		28 399		47 220	
Convoqués	17 879	95%	-	-	-	-
Présents	15 490	82%	-	-	-	-
Retenus	11 447	61%	19 343	68%	30 790	65%
Entrés en formation	10 237	54%	16 442	58%	26 679	56%

Par nature moins sélectif, l'HSP retient logiquement plus de candidatures (68% contre 61% pour l'ensemble des autres dispositifs). Bien que la déperdition soit plus grande entre la sélection et les entrées en formation, celles-ci restent également plus nombreuses en proportion (58% contre 54%). Tous dispositifs confondus, **56% des 47 220 candidatures enregistrées en 2022 ont débouché sur une entrée en formation, soit une proportion comparable à celle enregistrée en 2021. Cela correspond à un volume d'entrées en baisse de 8% en un an.** Pour rappel, sur la même période, le volume total de candidatures a également diminué de 8%.

Indicateurs de saturation par dispositif et mesure, hors HSP

Les candidats positionnés sur des mesures de type Grande école du numérique ou Chantiers formation présentent un parcours linéaire, avec plus de convoqués, présents, acceptés et entrés en formation que tous dispositifs confondus. La fin du parcours est aussi plus favorable pour les actions de Remobilisation (78% de retenus et 75% d'entrés en formation) et les Ecoles de la 2^{ème} chance (74% et près de 70% contre respectivement 61% et 54% en moyenne).

A l'inverse, **l'accès à la formation semble globalement plus complexe pour l'Afest et les Autres opérations**. Concernant l'Afest, le ratio de candidats retenus mais n'entrant pas en formation est particulièrement élevé (27/56). Précisons que les Autres opérations affichent des délais de transmission des avis de recrutement relativement longs (32 jours contre 23 jours en moyenne). Au regard du volume global de candidatures, **les nombres de convoqués et de présents à la convocation sont également faibles pour les Publics spécifiques** (80 et 71 contre respectivement 95 et 82 en moyenne). Concernant les Actions structurelles, **seules 57% des candidatures ORI ont bénéficié d'un avis de recrutement positif** contre plus de 60% tous dispositifs confondus, ce que confirme un taux de sélectivité* inférieur à la moyenne.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
AS	100	96	82	59	53
ORI	100	96	81	57	53
FPQM	100	95	83	61	53
SUB	100	91	84	71	65
Gde école du num	100	100	92	75	72
Chantiers formation	100	97	90	74	71
Remobilisation	100	95	88	78	75
Universités	100	94	83	63	56
Ecoles 2 ^e chance	100	91	87	74	69
Animation des territoires	100	90	81	68	59
Afest	100	85	78	56	29
Autres opérations	100	80	70	56	48
Publics spécifiques	100	80	71	63	52
Passerelles vers l'emploi	100	0	0	0	0
Total	100	95	82	61	54

*Taux de sélectivité = nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation/nombre de présents à la convocation

Indicateurs de saturation par prescripteur (hors HSP)

Les volumes de convoqués varient peu d'un prescripteur à l'autre.

Le parcours des candidats préinscrits par Cap emploi et autositionnés semblent globalement linéaire, avec une plus large proportion de candidats présents à l'entretien, retenus à l'issue de celui-ci et finalement entrés en formation.

A l'inverse, moins de 80% des jeunes positionnés par une Mission Locale se sont rendus à la convocation contre 82% tous prescripteurs confondus.

Seules 58% des candidatures gérées par les Conseils départementaux, les PLIE et les structures d'Insertion par l'Activité Economique (IAE) ont été retenues. Les moindres taux de sélectivité* enregistrés par ces trois prescripteurs confirment cette faiblesse du nombre de retenus au regard du nombre de présents.

Si les candidats IAE sont moins souvent retenus, leurs candidatures débouchent aussi plus rarement sur une entrée en formation (dans 48% des cas contre 54% en moyenne). Leur taux de confirmation** est effectivement plus faible que la moyenne.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Consulaires	100	100	100	98	95
Etablissement public de coop. Intercommunale	100	100	100	100	100
LADOM	100	100	70	60	50
Cap Emploi	100	96	89	65	61
Conseil Départemental	100	96	81	58	53
Opérateur de Compétences	100	96	88	80	76
Autopositionnement candidat	100	95	87	68	61
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi	100	95	83	58	52
Pôle Emploi	100	95	83	61	54
Mission Locale	100	94	79	59	54
Accompagnateur Insertion	100	93	90	66	61
Insertion par l'Activité Economique	100	93	83	58	48
CI droits des Femmes et des Familles	100	92	88	65	62
CCAS	100	75	75	25	25
Total	100	95	82	61	54

Champ : Hors HSP
Compte tenu du champ, certains prescripteurs (Plateforme accueil éval. orientation suivi, Féd. des centres sociaux et socioculturels), non concernés, sont absents du tableau.

*Taux de sélectivité = nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation/nombre de présents à la convocation
**Taux de confirmation = nombre d'entrées en formation/nombre de candidatures retenues par l'organisme de formation

Indicateurs de saturation par domaine, hors HSP

Si la quasi-totalité des candidats positionnés sur des formations en Mécanique, électronique ont été convoqués, cela concerne 84% à 85% des candidatures en Langues (*parcours FLE...*) et Santé, social, sécurité et 92% de celles en Energie, électricité.

Avec le Sport, loisirs, tourisme ces trois disciplines sont aussi celles qui comptent le moins de présents à l'entretien. Dans l'Energie, électricité et le Sport, loisirs, tourisme ces constats sont confirmés par des taux de présentation* inférieurs à la moyenne. Précisons que les Langues (*parcours FLE...*) et l'Energie, électricité affichent des délais de convocation particulièrement longs (respectivement 32 jours et 23 jours contre 14 jours en moyenne).

La Mécanique, électronique et la Santé, social, sécurité enregistrent de moindres proportions de candidats retenus et entrés en formation. Notons que si les entrées dans une formation en Mécanique, électronique semblent peu nombreuses, elles sont finalement comparables au volume de retenus. S'agissant de la Santé, social, sécurité, le délai de transmission des avis de recrutement est nettement supérieur à la moyenne (41 jours contre 23 jours).

En comparaison, les parcours semblent plus linéaires dans l'Agriculture, environnement, la Transformation matière produit, le Génie civil, construction et les Technologies de l'information et de la communication, arts.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Logiciels/outils/applications/services	100	100	89	66	61
Mécanique, électronique	100	98	80	45	43
Vie et gestion des organisations	100	97	85	56	52
Commerce, marketing, finance	100	96	86	62	55
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>)	100	96	81	60	55
Sport, loisirs, tourisme	100	95	75	57	49
Technologies de l'information et de la communication, arts	100	95	88	65	58
Transport, logistique, maintenance industrielle	100	95	80	59	50
Agriculture, environnement	100	94	92	82	71
Génie civil, construction	100	94	88	70	62
Transformation matière produit	100	94	88	76	70
Énergie, électricité	100	92	73	62	55
Santé, social, sécurité	100	85	75	49	40
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit	100	84	72	56	46
Sciences	100	80	79	61	54
Total	100	95	82	61	54

*Taux de présentation = nombre de présents à la convocation de l'organisme de formation/nombre de convoqués

Indicateurs de saturation par département de formation, hors HSP

Compte tenu du volume de candidatures, les candidats positionnés sur une formation dispensée dans la Creuse bénéficient d'un parcours plus linéaire que dans les Landes, en Haute-Vienne ou en Gironde.

Si toutes les candidatures creusoises ont fait l'objet d'une convocation, cela concerne aussi la quasi-totalité des candidats préinscrits dans le Lot-et-Garonne contre seulement 91% pour les Landes. Précisons que les organismes de formation situés dans les Landes affichent un délai moyen de convocation relativement long (18 jours contre 14 jours en moyenne).

Après la Creuse, les candidats les plus nombreux à se rendre à l'entretien sont ceux aspirant à se former en Corrèze et Charente (environ 90%).

La sélection est moins grande et les entrées en formation plus fréquentes dans les Deux-Sèvres et la Vienne. En Charente, près des deux tiers des candidats préinscrits sont également entrés en formation contre 54% tous départements confondus. A l'inverse, le département de **la Gironde est l'un des rares à afficher des volumes inférieurs à la moyenne sur la fin du parcours, et surtout un nombre de retenus particulièrement bas au regard du nombre de présents à la convocation (55/80).**

La Gironde concentre finalement moins de 40% des entrées en formation (vs 43% de l'ensemble des candidatures, hors HSP).

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d'entrés en formation
Creuse	100	100	96	82	74
Lot-et-Garonne	100	98	86	61	54
Charente	100	97	89	68	65
Corrèze	100	97	91	69	58
Pyrénées-Atlantiques	100	97	84	64	55
Charente-Maritime	100	96	85	66	61
Deux-Sèvres	100	96	87	72	65
Dordogne	100	96	87	63	60
Vienne	100	96	82	71	64
Gironde	100	95	80	55	49
Haute-Vienne	100	93	81	59	52
Landes	100	91	81	63	59
Total	100	95	82	61	54

Champ : Hors HSP

Profil des non-convoqués, hors HSP (5%)

942 candidatures n'ont pas fait l'objet d'une convocation :

- Plus de 30% d'entre elles ont été suivies par une **Mission Locale** contre un quart de l'ensemble des candidatures.
- En termes de domaine de formation, 8% d'entre elles relèvent de la **Santé, social, sécurité** contre 3% en moyenne.
- 47% des formations visées sont situées en **Gironde**, 16% en **Haute-Vienne** et près de 10% dans les **Landes** contre respectivement 44%, 11% et 5% en moyenne.

Ces candidatures ont été émises par **930 candidats** :

- 62% d'**hommes** contre 53% de l'ensemble des candidats positionnés
- Plus de 40% de **jeunes** de moins de 26 ans contre 35% en moyenne
- 23% de candidats de **niveau infra CAP/BEP** contre 20% en moyenne
- Plus de 20% de sans-emploi **non inscrits** contre 17% en moyenne

Indicateurs de saturation par genre, âge, niveau, statut et degré de mobilité (hors HSP)

Les femmes affichent un parcours plus linéaire que les hommes, avec plus de convoqués, de présents, de retenus et d’entrés en formation.

Le taux de convocation progresse légèrement avec l’âge, variant ainsi de 94% pour les candidats âgés de 16 à 18 ans à 96% pour ceux de plus de 50 ans. Même constat pour les présents à l’entretien, plus nombreux parmi les 30 ans et plus (84%), et notamment les seniors (86%), que parmi les moins de 30 ans (80%). Soulignons que 57% des 16-18 ans entrent effectivement en formation contre 54% en moyenne.

Les volumes de convoqués varient peu d’un niveau de formation à l’autre. Sur la suite du parcours, on constate en revanche que **plus le niveau monte, plus les candidats se rendent à la convocation, voient leur candidature acceptée** et intègrent une formation, **avec une nette dichotomie entre les niveaux Bac et plus d’une part et les niveaux CAP et infra de l’autre**.

Comparativement à la moyenne, **la déperdition des salariés est importante en début et fin de parcours, avec moins de candidats convoqués** (91% contre 95% tous statuts confondus) et entrés en formation (51% contre 54%). Les non-inscrits se montrent quant à eux moins souvent présents à la convocation : pour moins de 80% d’entre eux contre 82% en moyenne.

Les demandeurs d’emploi résidant à 100 kms ou plus de l’organisme de formation confirment leur plus grande mobilité/motivation lors de la convocation, à laquelle 85% se rendent contre 82% de ceux pourtant situés à proximité immédiate. Pour ces derniers, cela validerait l’hypothèse d’un choix d’orientation subi. **Les candidats prêts à parcourir au moins 20 kms sont finalement recrutés pour une plus large proportion d’entre eux : 63% contre moins de 60% de ceux habitant dans la même commune**.

Précisons que les personnes en situation de handicap répondent plus favorablement à la convocation (dans 85% des cas contre 82% en moyenne), contrairement aux **bénéficiaires du RSA, qui affichent une moindre proportion de candidats présents, retenus** et entrés en formation.

	Nb de candidatures	Nb de convoqués	Nb de présents	Nb de retenus	Nb d’entrés en formation
Femmes	100	96	84	62	56
Hommes	100	94	81	60	53
16-18 ans	100	94	81	62	57
19-25 ans	100	94	79	60	54
26-29 ans	100	95	79	61	54
30-50 ans	100	96	84	62	56
Plus de 50 ans	100	96	86	59	52
Niveau > maîtrise	100	94	88	71	63
Niveau licence/maîtrise	100	96	87	65	58
Niveau Bac +2	100	95	86	64	58
Niveau Bac	100	95	83	63	56
Niveau CAP/BEP	100	95	81	59	52
Niveau < CAP/BEP	100	94	79	57	51
Demandeur d'emploi inscrit	100	95	83	61	54
Sans emploi non inscrit	100	94	79	59	54
Salarié	100	91	81	60	51
Même commune	100	95	82	59	54
1 à 9 kms	100	95	82	60	54
10 à 19 kms	100	96	83	60	53
20 à 49 kms	100	95	84	64	56
50 à 99 kms	100	95	83	62	54
100 kms et plus	100	94	85	62	55
Total	100	95	82	61	54

Profil des absents à la convocation, hors HSP (13%)

2 325 candidats ne se sont pas rendus à la/aux convocation(s) de l'organisme de formation. Comparativement à la moyenne, cette population de « renonçeurs » semble :

- Plus **masculine** (56% d'hommes contre 53% de l'ensemble des candidats positionnés)
- Plus **jeune** (près d'un tiers de 19-25 ans contre 27% en moyenne)
- **Moins diplômée** (36% de niveau CAP/BEP et 23% de niveau infra CAP/BEP contre respectivement moins d'un tiers et 20% en moyenne)
- Plus souvent **non inscrite** (dans 20% des cas contre 17% en moyenne)
- Plus souvent **bénéficiaire du RSA** (dans près de 30% des cas contre un quart en moyenne)

Ces candidats ont émis **2 389 candidatures** :

- Près de 30% d'entre elles ont été suivies par une **Mission Locale** contre un quart de l'ensemble des candidatures.
- 42% portent sur des mesures dédiées à l'**Orientation** contre 34% en moyenne.
- En termes de domaine de formation, 47% relèvent du **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et plus de 20% du **Transport, logistique, maintenance industrielle** contre respectivement 42% et 18% en moyenne.
- 52% des formations visées sont situées en **Gironde** contre 44% en moyenne. Précisons que le Transport, logistique, maintenance industrielle et le département de la Gironde affichent des délais de convocation particulièrement longs (respectivement 28 jours et 19 jours contre 14 jours en moyenne).



4

Avis de recrutement*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Répartition des candidatures par avis de recrutement

- Au total, près de **deux tiers des candidatures ont été retenues***, pour un tiers de non-retenues. Hors avis en attente, cette proportion atteint 67%, soit 3 points de plus qu'en 2021.
- **13% des candidatures sont non-conformes d'un point de vue administratif, soit 38% des candidatures non retenues.**

			<i>Hors avis en attente</i>	<i>Rappel données 2021</i>	<i>Evolut° 21/22</i>
Retenu	30 790	65%	67%	64%	+3 pts
Non retenu, dt :	15 435	33%	33%	36%	-3pts
Non-conformité administrative	5 905	13%	13%		
Personne injoignable	2 301	5%	5%		
Absence non justifiée	1 704	4%	4%		
Avis non transmis	1 011	2%	2%		
Candidat indisponible	643	2%	2%		
Prérequis pédagogiques non satisfaits	563	1%	1%		
Session complète	553	1%	1%		
Formation qui ne correspond pas au projet	389	1%	1%		
Conditions administratives/règlementaires non satisfaites	155	0%	0%		
Autres	1 524	3%	3%		
Non renseigné	542	1%	1%		
Réponses multiples	145	0%	0%		
En attente d'avis	995	2%			
Total	47 220	100%	100%	100%	

*Reposant sur l'ensemble des candidatures, tous dispositifs confondus, ce taux diverge de celui calculé plus haut (61%), qui exclut le dispositif HSP.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et dispositif

Bien qu'en nette hausse, **l'AFEST et les Actions structurelles de type « Orientation » comptent proportionnellement moins de candidatures retenues, hors avis en attente**, que les actions de Remobilisation, le 1^{er} niveau de qualification ou encore les Chantiers formation, la Grande école du numérique et les Ecoles de la 2^{ème} chance.

	Retenu	Non retenu	En attente d'avis	Total	<i>Retenu hors avis en attente</i>	<i>Rappel données 2021</i>	<i>Evolut° 21/22</i>
HSP (28 399)	68%	29%	3%	100%	70%	71%	-1 pt
Socle de compétences (16 691)	63%	34%	3%	100%	65%	64%	+1 pt
1 ^{er} niveau de qualification (11 708)	75%	23%	2%	100%	77%	79%	-2 pts
AS (16 637)	59%	40%	1%	100%	60%	55%	+5 pts
FPQM (10 254)	61%	38%	1%	100%	61%	56%	+5 pts
ORI (6 383)	58%	42%	0%	100%	58%	53%	+5 pts
SUB (2 184)	71%	28%	1%	100%	72%	60%	+12 pts
Ecoles 2 ^e chance (684)	74%	26%	0%	100%	74%	70%	+4 pts
Remobilisation (595)	78%	21%	1%	100%	78%	-	-
Animation des territoires (268)	68%	31%	1%	100%	69%	-	-
Universités (144)	63%	35%	2%	100%	64%	60%	+4 pts
Autres opérations (142)	56%	43%	1%	100%	57%	61%	-4 pts
Chantiers formation (126)	74%	25%	1%	100%	75%	75%	0 pt
Publics spécifiques (91)	63%	34%	3%	100%	65%	-	-
Afest (79)	56%	38%	6%	100%	59%	44%	+15 pts
Gde école du num (53)	75%	25%	-	100%	75%	76%	-1 pt
Passerelles vers l'emploi (2)	-	100%	-	100%	-	60%	-
Total (47 220)	65%	33%	2%	100%	67%	64%	+3 pts
<i>Rappel données 2021</i>	<i>63%</i>	<i>36%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>			

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et dispositif

- Les candidatures ORI sont plus souvent rejetées pour causes d'absence injustifiée (dans plus de 1 cas sur 10 contre 4% tous dispositifs confondus) ou d'indisponibilité des candidats (5% contre 1%).
- **Concernant les FPQM, les refus sont imputables à une non-satisfaction des prérequis pédagogiques (5%) ou à un manque de place (4% contre 1% en moyenne pour chacun des deux items).**
- Les avis non-transmis concernent une plus forte proportion d'Actions subventionnées (près de 10% pour les Ecoles de la 2^{ème} chance et 5% pour les mesures de Remobilisation contre 2% en moyenne). Les deux tiers d'entre eux datent de moins de 6 mois contre 44% en moyenne.
- Notons que plus de **20% des candidatures HSP sont considérées comme non-conformes administrativement**, dont 25% pour le seul Socle de compétences, contre 13% en moyenne.

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Session complète	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/règlementaires non satisfaites
HSP (28 399)	21%	8%	-	0%	-	-	-	-	-
Socle de compétences (16 691)	25%	9%	-	-	-	-	-	-	-
1 ^{er} niveau de qualification (11 708)	15%	7%	-	0%	-	-	-	-	-
AS (16 637)	-	-	9%	5%	4%	3%	3%	2%	1%
FPQM (10 254)	-	-	8%	5%	3%	5%	4%	2%	1%
ORI (6 383)	-	-	11%	5%	5%	1%	2%	2%	1%
SUB (2 184)	-	-	6%	8%	2%	1%	1%	2%	1%
Ecoles 2 ^e chance (684)	-	-	4%	9%	2%	1%	-	2%	1%
Remobilisation (595)	-	-	6%	5%	2%	1%	1%	2%	1%
Animation des territoires (268)	-	-	9%	10%	2%	-	1%	2%	1%
Universités (144)	-	-	11%	3%	-	6%	12%	-	1%
Autres opérations (142)	-	-	6%	23%	1%	-	-	5%	-
Chantiers formation (126)	-	-	6%	2%	1%	2%	-	3%	2%
Publics spécifiques (91)	-	-	8%	18%	5%	-	-	-	2%
Afest (79)	-	-	6%	9%	4%	3%	-	6%	3%
Gde école du num (53)	-	-	8%	-	2%	2%	4%	8%	-
Passerelles vers l'emploi (2)	-	-	-	100%	-	-	-	-	-
Total (47 220)	13%	5%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et prescripteur

Hors avis en attente, les modes de prescription dénombrant le plus de candidatures retenues sont :

- Les consulaires (97%)
- Les OPCO (près de 90%)
- LADOM (84%)

Et sur des volumes plus significatifs :

- L'autopositionnement (74%, soit -4 points)
- Les Cap Emploi (74%, soit +6 points)
- Les structures IAE (72%)
- Les Accompagnateurs Insertion (71%, soit +14 points)

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Pôle Emploi (29 157)	64%	34%	2%	100%	66%	64%	+2 pts
Mission Locale (9 087)	64%	34%	2%	100%	65%	63%	+2 pts
Autopositionnement candidat (2 723)	72%	26%	2%	100%	74%	78%	-4 pts
Cap Emploi (1 678)	73%	25%	2%	100%	74%	68%	+6 pts
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 230)	64%	34%	2%	100%	65%	62%	+3 pts
Conseil Départemental (1 109)	64%	33%	3%	100%	66%	62%	+4 pts
Insertion par l'Activité Economique (888)	70%	26%	4%	100%	72%	69%	+3 pts
Plateforme accueil éval. orientation suivi (517)	65%	33%	2%	100%	67%	57%	+10 pts
Accompagnateur Insertion (171)	68%	28%	4%	100%	71%	57%	+14 pts
Opérateur de Compétences (77)	87%	10%	3%	100%	89%	85%	+4 pts
Etablissement public de coop. Intercommunale (69)	41%	56%	3%	100%	42%	-	-
CI droits des Femmes et des Familles (66)	67%	33%	-	100%	67%	73%	-6 pts
LADOM (64)	84%	16%	-	100%	84%	-	-
Consulaires (59)	97%	3%	-	100%	97%	100%	-3 pts
CCAS (13)	62%	23%	15%	100%	73%	100%	-27 pts
Féd. des centres sociaux et socioculturels (8)	50%	25%	25%	100%	67%	100%	-33 pts
Total (47 220)*	65%	33%	2%	100%	67%	64%	+3 pts

*304 prescripteurs non renseignés

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et prescripteur

- Plus de **20% des candidatures gérées par les Plateformes accueil, évaluation, orientation, suivi se sont soldées par une non-conformité administrative**, 12% des candidats étant par ailleurs injoignables contre respectivement 13% et 5% tous modes de prescription confondus.
- **La non-conformité administrative est également le principal motif de refus donné aux candidats suivis par les Accompagnateurs Insertion (18%).**

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Session complète	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/réglementaires non satisfaites
Pôle Emploi (29 157)	14%	5%	4%	2%	1%	1%	1%	1%	0%
Mission Locale (9 087)	9%	5%	5%	3%	1%	1%	1%	1%	0%
Autopositionnement candidat (2 723)	11%	3%	2%	2%	1%	1%	1%	0%	0%
Cap Emploi (1 678)	8%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 230)	14%	5%	3%	2%	1%	2%	1%	1%	0%
Conseil Départemental (1 109)	12%	6%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	1%
Insertion par l'Activité Economique (888)	15%	4%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%
Plateforme accueil éval. orientation suivi (517)	21%	12%	-	-	-	-	-	-	-
Accompagnateur Insertion (171)	18%	3%	-	1%	-	2%	1%	2%	-
Opérateur de Compétences (77)	3%	1%	-	1%	1%	-	-	-	-
Etablissement public de coop. Intercommunale (69)	32%	25%	-	-	-	-	-	-	-
CI droits des Femmes et des Familles (66)	14%	6%	2%	3%	-	5%	3%	-	-
LADOM (64)	8%	2%	5%	-	-	2%	-	-	-
Consulaires (59)	2%	-	-	-	-	-	-	-	-
CCAS (13)	-	8%	-	-	-	-	-	-	-
Féd. des centres sociaux et socioculturels (8)	25%	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (47 220)*	13%	5%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

*304 prescripteurs non renseignés
Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et domaine de formation

Les candidatures en Santé, social, sécurité font plus souvent l’objet d’avis en attente (dans 5% des cas contre 2% tous domaines confondus).

Les plus fortes proportions de candidatures acceptées par l’organisme de formation, hors avis en attente, sont relevées dans :

- L'Agriculture, environnement (82%)
- La Transformation matière produit (plus de 80%)
- Le Génie civil, construction (près de 80%)
- La Mécanique, électronique (78%)
- L'Energie, électricité (77%)

A contrario, les candidatures en lien avec la Vie et gestion des organisations et les Langues (parcours FLE...) n’ont été retenues que pour respectivement 56% et 61% d’entre elles contre plus des deux tiers en moyenne.

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...) (17 983)	63%	35%	2%	100%	64%	61%	+3 pts
Langues (parcours FLE...), sciences humaines, économie, droit (6 790)	59%	37%	4%	100%	61%	58%	+3 pts
Transport, logistique, maintenance industrielle (5 537)	63%	36%	1%	100%	64%	63%	+1 pt
Commerce, marketing, finance (2 739)	70%	28%	2%	100%	71%	70%	+1 pt
Génie civil, construction (2 521)	78%	21%	1%	100%	79%	80%	-1 pt
Santé, social, sécurité (1 893)	60%	35%	5%	100%	64%	63%	+1 pt
Vie et gestion des organisations (1 879)	56%	44%	0%	100%	56%	49%	+7 pts
Énergie, électricité (1 603)	76%	23%	1%	100%	77%	79%	-2 pts
Transformation matière produit (1 481)	80%	18%	2%	100%	81%	79%	+2 pts
Agriculture, environnement (1 432)	79%	17%	4%	100%	82%	78%	+4 pts
Sport, loisirs, tourisme (1 366)	67%	29%	4%	100%	70%	65%	+5 pts
Technologies de l’information et de la communication, arts (1 059)	65%	34%	1%	100%	66%	56%	+10 pts
Mécanique, électronique (810)	77%	22%	1%	100%	78%	77%	+1 pt
Sciences (89)	61%	27%	12%	100%	69%	58%	+11 pts
Logiciels/outils/applications/services (38)	66%	34%	-	100%	66%	58%	+8 pts
Total (47 220)	65%	33%	2%	100%	67%	64%	+3 pts

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et domaine de formation

- **Compte tenu de l'importance des Langues (*parcours FLE...*) dans le Socle de compétences, ce domaine de formation est deux fois plus impacté par la non-conformité administrative** des candidatures (dans un quart des cas contre 13% en moyenne) et l'injoignabilité des candidats (plus de 10% contre 5%).
- **16% des candidats positionnés dans la Santé, social, sécurité ont également vu leurs candidatures rejeter car non-conformes.**
- **Le manque de prérequis pédagogiques est un motif de rejet surtout invoqué pour les candidatures en Vie et gestion des organisations** (près de 10%) **et en Technologies de l'information et de la communication, arts (7% contre 1% en moyenne).** Précisons que les candidats positionnés dans ces domaines sont plus souvent titulaires d'un diplôme de niveaux Bac ou supérieur.
- **Ces deux spécialités de formation sont aussi celles pour lesquelles les sessions s'avèrent le plus souvent complètes** (dans 4% à 5% des cas contre 1% en moyenne).
- Le Transport, logistique, maintenance industrielle est la spécialité dénombant le plus d'absences injustifiées (7% contre 4% en moyenne).
- **Les avis non transmis sont particulièrement nombreux dans les Technologies de l'information et de la communication, arts** (5% contre 2% en moyenne).

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Session complète	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/ réglementaires non satisfaites
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>) (17 983)	13%	4%	5%	2%	2%	1%	1%	1%	0%
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit (6 790)	25%	11%	0%	0%	0%	-	-	-	-
Transport, logistique, maintenance industrielle (5 537)	8%	4%	7%	4%	2%	2%	2%	1%	1%
Commerce, marketing, finance (2 739)	12%	5%	3%	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Génie civil, construction (2 521)	10%	6%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%
Santé, social, sécurité (1 893)	16%	6%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	2%
Vie et gestion des organisations (1 879)	-	-	6%	3%	3%	9%	5%	2%	0%
Énergie, électricité (1 603)	8%	4%	3%	3%	1%	0%	1%	1%	-
Transformation matière produit (1 481)	7%	3%	2%	2%	1%	0%	1%	1%	0%
Agriculture, environnement (1 432)	5%	2%	1%	3%	1%	1%	1%	1%	0%
Sport, loisirs, tourisme (1 366)	8%	3%	5%	1%	1%	1%	2%	1%	0%
Technologies de l'information et de la communication, arts (1 059)	1%	1%	4%	5%	2%	7%	4%	2%	1%
Mécanique, électronique (810)	8%	3%	1%	1%	0%	2%	1%	0%	1%
Sciences (89)	-	-	1%	8%	3%	6%	1%	2%	-
Logiciels/outils/applications/services (38)	-	-	11%	-	3%	3%	5%	11%	-
Total (47 220)	13%	5%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Répartition des candidatures par avis de recrutement et département de formation

Le département des Deux-Sèvres totalise 5% d'avis en attente, soit deux fois plus que la moyenne.

Hors avis en attente, les organismes de formation retenant le plus de candidatures sont situés :

- Dans la Creuse (86%, soit +7 points)
- Dans les Deux-Sèvres (77%, soit -3 points)
- En Charente (74%)
- Dans la Vienne (73%)
- En Corrèze (73%)
- En Charente-Maritime (72%)

A l'inverse, **les candidatures portant sur des formations dispensées dans les Landes, en Gironde, en Haute-Vienne et dans le Lot-et-Garonne ont plus souvent été rejetées.** Le département des Landes est caractérisé par une surreprésentation des formations en Langues (*parcours FLE...*) et en Vie et gestion des organisations, qui comptent également beaucoup de refus.

	Retenu	Non retenu	En attente d'un avis	Total	Retenu hors avis en attente	Rappel données 2021	Evolut° 21/22
Gironde (18 825)	61%	37%	2%	100%	63%	60%	+3 pts
Vienne (5 669)	71%	26%	3%	100%	73%	73%	0 pt
Haute-Vienne (5 269)	63%	36%	1%	100%	64%	61%	+3 pts
Pyrénées-Atlantiques (3 963)	66%	33%	1%	100%	67%	59%	+8 pts
Charente-Maritime (2 953)	72%	27%	1%	100%	72%	74%	-2 pts
Dordogne (2 197)	66%	32%	2%	100%	68%	66%	+2 pts
Charente (1 887)	74%	25%	1%	100%	74%	74%	0 pt
Landes (1 848)	59%	38%	3%	100%	61%	58%	+3 pts
Lot-et-Garonne (1 455)	62%	35%	3%	100%	64%	59%	+5 pts
Corrèze (1 233)	73%	27%	0%	100%	73%	69%	+4 pts
Deux-Sèvres (1 144)	73%	22%	5%	100%	77%	80%	-3 pts
Creuse (459)	85%	14%	1%	100%	86%	79%	+7 pts
Total (47 220)*	65%	33%	2%	100%	67%	64%	+3 pts

*318 départements de formation non renseignés

Répartition des candidatures par motif de non-recrutement et département de formation

- Les candidatures sont plus souvent jugées non conformes par les organismes de formation situés dans le Lot-et-Garonne (près de 20%) et en Haute-Vienne (17% contre 13% tous départements confondus).
- La non-transmission des avis concernent plus spécifiquement ceux implantés dans les Landes (5% contre 2% en moyenne).

	Non-conformité administrative	Personne injoignable	Absence non justifiée	Avis non transmis	Candidat indisponible	Prérequis pédagogiques non satisfaits	Session complète	Formation ne correspondant pas au projet	Conditions administratives/réglementaires non satisfaites
Gironde (18 825)	11%	6%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%
Vienne (5 669)	14%	6%	3%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Haute-Vienne (5 269)	17%	3%	3%	3%	1%	1%	1%	1%	0%
Pyrénées-Atlantiques (3 963)	11%	5%	4%	2%	1%	1%	2%	1%	1%
Charente-Maritime (2 953)	12%	3%	1%	3%	1%	1%	1%	1%	0%
Dordogne (2 197)	11%	5%	3%	2%	5%	1%	1%	1%	0%
Charente (1 887)	11%	3%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Landes (1 848)	15%	4%	5%	5%	1%	1%	1%	1%	0%
Lot-et-Garonne (1 455)	19%	2%	4%	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Corrèze (1 233)	11%	4%	2%	1%	1%	3%	1%	1%	1%
Deux-Sèvres (1 144)	8%	3%	2%	1%	1%	1%	0%	0%	0%
Creuse (459)	8%	0%	1%	-	0%	0%	-	1%	0%
Total (47 220)*	13%	5%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	0%

*318 départements de formation non renseignés
Les motifs « autres », « non renseignés » et les « réponses multiples » n'apparaissent pas dans le tableau.

Zoom sur les candidatures non retenues (33%)

15 435 candidatures n'ont pas été retenues. Elles portent sur un volume de **14 474 candidats** et sont plus souvent :

- Positionnées sur des **Actions structurelles** (pour 43% d'entre elles contre 35% de l'ensemble des candidatures)
- Orientées vers le **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...* ; plus de 40% contre 38% en moyenne)
- Positionnées sur des formations dispensées en **Gironde** (45% contre 40% en moyenne)

=> Cf. Facteurs déterminant la probabilité d'être retenu en page ⁵¹5

Zoom sur les candidatures non entrées en formation (44%)

4 111 candidatures n'ont pas débouché sur une entrée en formation :

- Plus de 70% portent sur le **dispositif HSP** contre 60% de l'ensemble des candidatures.
- 44% visent une formation dispensée en **Gironde** contre 40% en moyenne.

Ces candidatures ont été émises par **4 026 candidats** :

- 28% sont **bénéficiaires du RSA** contre 25% de l'ensemble des candidats.

=> Cf. Facteurs déterminant la probabilité d'entrer en formation en page 6

Zoom sur les avis en attente (2%)

995 candidatures sont en attente d'avis :

- **48% datent de moins de 3 mois.**
 - Les avis en attente les plus récents concernent l'autopositionnement (56%), le Socle de compétences (53%), les formations en Langues (*parcours FLE...* ; 57%) et Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...* ; 52%) et celles situées en Gironde (plus de 50%).
 - Dans les Landes, 60% des candidatures en attente d'avis remontent à 3 mois ou plus contre 52% en moyenne. Sur le 1^{er} Niveau de qualification, 36% des candidatures datent d'au moins 6 mois, dont 15% de 9 à 12 mois, contre respectivement 26% et 11% en moyenne.
- 84% portent sur le dispositif **HSP**, dont 56% sur le Socle de compétences, contre respectivement 60% et 35% tous avis de recrutement confondus.
- Un quart est orienté vers les **Langues** (*parcours FLE...*) et près de 10% vers la **Santé, social, sécurité** contre respectivement 14% et 4% en moyenne.
- Les formations qu'elles visent sont plus largement situées en **Gironde** (46% contre 40% en moyenne) et dans la **Vienne** (17% contre 12%).

Ces candidatures ont été émises par **995 candidats** :

- 22% de **plus de 50 ans** contre moins de 20% en moyenne
- Près d'un quart de **néo-aquitains résidant en ZRR** contre 20% en moyenne

Ancienneté de la candidature au 31/12/2022	Avis en attente	
	Nb	%
< 3 mois	475	48%
3-6 mois	262	26%
6-9 mois	151	15%
9-12 mois	107	11%
Total	995	100%

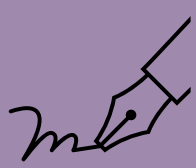
Zoom sur les avis non transmis (2%)

1 011 avis n'ont pas été transmis par les organismes de formation :

- **36% concernent des candidatures émises depuis au moins 9 mois.**
 - Cette proportion atteint près de 40% pour les candidatures Pôle Emploi et les Actions structurelles. Elle est aussi nettement supérieure à la moyenne pour les formations dispensées en Charente-Maritime (près de 60%) et dans les Pyrénées-Atlantiques (57%).
- 30% des candidatures ont été gérées par une **Mission Locale** contre 20% tous motifs confondus.
- 80% portent sur des **Actions structurelles** contre 35% en moyenne. Les Ecoles de la 2^{ème} chance totalisent également 6% des avis non-transmis contre 2% en moyenne.
- 43% sont relatives au **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et près de 20% au **Transport, logistique, maintenance industrielle** contre respectivement 38% et 12% en moyenne. 5% des avis non-transmis concernent par ailleurs les Technologies de l'information et de la communication, arts contre 2% en moyenne.
- 43% portent sur des formations situées en **Gironde** contre 40% en moyenne. Viennent ensuite la Haute-Vienne (16% contre 11% en moyenne), la Charente-Maritime (9% contre 6%) et les Landes (9% contre 4%).

Ces candidatures ont été émises par **1 002 candidats** :

- Plus de 60% d'**hommes** contre 50% en moyenne
- Près de 40% de **jeunes** de moins de 26 ans contre 28% en moyenne
- 27% de candidats de **niveau Bac** contre 22% en moyenne
- 20% de sans-emploi **non inscrits** contre 15% en moyenne



A noter

Lorsque l'organisme de formation n'a pas donné d'avis de recrutement 21 jours après la date de fin de session, le système passe automatiquement la candidature en « non retenue », pour cause d'avis non transmis par l'organisme de formation.

Ancienneté de la candidature au 31/12/2022	Avis non transmis	
	Nb	%
< 3 mois	234	23%
3-6 mois	214	21%
6-9 mois	205	20%
9-12 mois	358	36%
Total	1 011	100%



5

Délais*

*Les données de cette partie font référence aux candidatures et non aux candidats.

Délais par dispositif et mesure

Les Universités affichent le délai moyen de convocation le plus élevé, soit 24 jours tandis que d'autres Actions subventionnées telles que l'Animation des territoires ou les Autres opérations bénéficient d'une convocation immédiate.

Le délai de transmission de l'avis de recrutement est en moyenne plus long pour les Ecoles de la 2^{ème} chance (environ deux mois et demi), mais également **les Autres opérations et les Chantiers formation** (environ un mois contre 16 à 20 jours pour les Universités et l'Orientation).

Enfin, le temps écoulé entre la décision de l'organisme et l'entrée réelle en formation est plus important pour les Universités (50 jours) et, dans une moindre mesure, les FPQM (24 jours), comparativement aux Ecoles de la 2^{ème} chance (6 jours), à l'Orientation (7 jours), à la Remobilisation (9 jours) et aux Chantiers formation (12 jours).

Le parcours d'accès à la formation semble globalement plus long pour les candidats positionnés sur la mesure « Universités » et le 1^{er} Niveau de qualification, avec un total d'environ deux mois entre la préinscription et l'entrée en formation contre seulement 24 jours pour les Chantiers formation.

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)*
HSP (28 399)	-	-	-	53 jours
1 ^{er} niveau de qualification (11 708)	-	-	-	55 jours
Socle de compétences (16 691)	-	-	-	52 jours
AS (16 637)	17 jours	21 jours	20 jours	44 jours
FPQM (10 254)	19 jours	22 jours	24 jours	52 jours
ORI (6 383)	15 jours	20 jours	7 jours	30 jours
SUB (2 184)	-10 jours	41 jours	13 jours	32 jours
Universités (144)	24 jours	16 jours	50 jours	62 jours
Afest (79)	18 jours	22 jours	9 jours	27 jours
Publics spécifiques (91)	15 jours	26 jours	15 jours	32 jours
Autres opérations (142)	1 jour	32 jours	19 jours	29 jours
Animation des territoires (268)	0 jour	27 jours	17 jours	34 jours
Gde école du num (53)	-2 jours	23 jours	7 jours	24 jours
Remobilisation (595)	-2 jours	23 jours	9 jours	29 jours
Chantiers formation (126)	-3 jours	31 jours	12 jours	24 jours
Ecoles 2 ^e chance (684)	-40 jours	76 jours	6 jours	29 jours
Passerelles vers l'emploi (2)	-	-	-	-
Total (47 220)	14 jours	23 jours	19 jours	49 jours

*Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par prescripteur

Les structures IAE enregistrent le délai moyen de convocation le plus élevé (un mois), devant Cap emploi et les PLIE (environ trois semaines contre seulement 4 jours dans le cadre de l'autopositionnement).

Le délai de transmission de l'avis de recrutement est en moyenne plus long pour les jeunes des Missions Locales (un mois contre environ trois semaines tous modes de prescription confondus).

Dès lors que l'organisme a pris sa décision, l'entrée en formation prend plus de temps pour les candidats suivis par les structures IAE (24 jours) et Pôle Emploi (22 jours), que pour ceux en relation avec les Accompagnateurs insertion (11 jours), Cap emploi (13 jours), les Missions Locales ou les Conseils départementaux (14 jours).

Le parcours entre le positionnement et l'entrée en formation est globalement plus court pour les candidats autopositionnés (36 jours au total) et préinscrits par les Accompagnateurs Insertion (39 jours) et les Missions Locales (43 jours), que pour ceux des structures IAE et Plateformes accueil, évaluation, orientation et suivi (environ deux mois).

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)**
Insertion par l'Activité Economique (888)	30 jours	17 jours	24 jours	62 jours
Cap Emploi (1 678)	22 jours	21 jours	13 jours	51 jours
Opérateur de Compétences (77)	21 jours	8 jours	20 jours	28 jours
Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (1 230)	21 jours	21 jours	15 jours	52 jours
Conseil Départemental (1 109)	18 jours	19 jours	14 jours	51 jours
Pôle Emploi (29 157)	17 jours	21 jours	22 jours	51 jours
CI Droits des Femmes et des Familles (66)	14 jours	18 jours	7 jours	41 jours
Mission Locale (9 087)	10 jours	30 jours	14 jours	43 jours
Accompagnateur Insertion (171)	9 jours	21 jours	11 jours	39 jours
Autopositionnement candidat (2 723)	4 jours	23 jours	15 jours	36 jours
CCAS (13)	4 jours	23 jours	-	62 jours
Consulaires (59)	-10 jours	10 jours	-	104 jours
Etablissement public de coop. Intercommunale (69)	-50 jours	51 jours	17 jours	60 jours
Féd. des centres sociaux et socioculturels (8)	-	-	-	129 jours
Plateforme accueil éval. orientation suivi (517)	-	-	-	61 jours
Total (47 220)*	14 jours	23 jours	19 jours	49 jours

*368 prescripteurs non renseignés
**Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par domaine de formation

Les Langues (*parcours FLE...*), la Mécanique, électronique, le Transport, logistique, maintenance industrielle, la Vie et gestion des organisations et l'Energie, électricité enregistrent les délais de convocation les plus longs, soit trois semaines à un mois contre seulement une semaine pour les Technologies de l'information et de la communication, arts.

Le temps de transmission de l'avis de recrutement est près de quatre fois plus élevé dans la Santé, social, sécurité (41 jours) et l'Agriculture, environnement (40 jours) que dans la Mécanique, électronique (9 jours) ou les Langues (*parcours FLE...* ; 11 jours).

Après l'envoi de l'avis de recrutement, l'entrée en formation est plus rapide dans le Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...* ; 8 jours), le Commerce, marketing, finance (9 jours) et le Génie civil, construction (13 jours), que dans le Transport, logistique, maintenance industrielle (38 jours) ou l'Energie, électricité (24 jours).

L'accès à la formation prend globalement plus de temps dans le Transport, logistique, maintenance industrielle (total de 63 jours entre le positionnement et l'entrée en formation), l'Energie, électricité (58 jours) et la Santé, social, sécurité (58 jours) que dans l'Agriculture, environnement (38 jours), la Transformation matière produit (42 jours) ou le Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...* ; 42 jours).

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)*
Langues (<i>parcours FLE...</i>), sciences humaines, économie, droit (6 790)	32 jours	11 jours	21 jours	54 jours
Mécanique, électronique (810)	28 jours	9 jours	17 jours	54 jours
Transport, logistique, maintenance industrielle (5 537)	28 jours	17 jours	38 jours	63 jours
Vie et gestion des organisations (1 879)	24 jours	16 jours	19 jours	52 jours
Énergie, électricité (1 603)	23 jours	15 jours	24 jours	58 jours
Commerce, marketing, finance (2 739)	19 jours	27 jours	9 jours	47 jours
Génie civil, construction (2 521)	16 jours	25 jours	13 jours	52 jours
Transformation matière produit (1 481)	15 jours	17 jours	14 jours	42 jours
Sport, loisirs, tourisme (1 366)	13 jours	29 jours	16 jours	50 jours
Développement des compétences (<i>amorces de parcours, savoirs de base...</i>) (17 983)	10 jours	25 jours	8 jours	42 jours
Santé, social, sécurité (1 893)	8 jours	41 jours	20 jours	58 jours
Technologies de l'information et de la communication, arts (1 059)	7 jours	28 jours	19 jours	48 jours
Logiciels/Outils/Applications/Services (38)	5 jours	22 jours	8 jours	26 jours
Sciences (89)	3 jours	9 jours	47 jours	57 jours
Agriculture, environnement (1 432)	-16 jours	40 jours	16 jours	38 jours
Total (47 220)	14 jours	23 jours	19 jours	49 jours

*Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.
Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

Délais par département de formation

La Vienne affiche le délai moyen de convocation le plus court (6 jours). A l'inverse, **les départements de la Gironde, de la Charente, des Landes, du Lot-et-Garonne et de la Dordogne mettent 17 à 19 jours à convoquer les candidats préinscrits.**

Concernant l'envoi de l'avis de recrutement, les structures de formation les plus rapides se trouvent dans la Creuse (11 jours), en Haute-Vienne (16 jours) et en Charente-Maritime (18 jours). En comparaison, **les Deux-Sèvres présentent un délai de transmission trois à quatre fois supérieur** (49 jours).

L'entrée en formation a pris moins de temps en Dordogne (8 jours), en Charente-Maritime (14 jours) et dans le Lot-et-Garonne (15 jours) qu'en Corrèze (34 jours).

C'est finalement pour les organismes situés dans la Vienne, en Corrèze et dans les Pyrénées-Atlantiques que le parcours global des candidats a été le plus long jusqu'à l'entrée en formation : 53 à 54 jours en moyenne, soit une dizaine de jours de plus qu'en Charente-Maritime, dans la Creuse, dans les Deux-Sèvres et en Dordogne.

	Délai moyen entre la prescription et la 1 ^{ère} convocation	Délai moyen entre l'entretien avec l'OF et l'envoi de l'avis de recrutement	Délai moyen entre l'envoi de l'avis de recrutement et l'entrée en formation	Délai moyen sur l'ensemble du parcours (de la préinscription à l'entrée en formation)**
Gironde (18 825)	19 jours	20 jours	22 jours	49 jours
Charente (1 887)	18 jours	28 jours	19 jours	51 jours
Landes (1 848)	18 jours	27 jours	17 jours	50 jours
Lot-et-Garonne (1 455)	18 jours	24 jours	15 jours	50 jours
Dordogne (2 197)	17 jours	21 jours	8 jours	45 jours
Charente-Maritime (2 953)	14 jours	18 jours	14 jours	43 jours
Creuse (459)	13 jours	11 jours	17 jours	43 jours
Pyrénées-Atlantiques (3 963)	13 jours	26 jours	20 jours	53 jours
Haute-Vienne (5 269)	12 jours	16 jours	23 jours	48 jours
Corrèze (1 233)	11 jours	23 jours	34 jours	53 jours
Vienne (5 669)	6 jours	25 jours	19 jours	54 jours
Deux-Sèvres (1 144)	-10 jours	49 jours	21 jours	44 jours
Total (47 220)*	14 jours	23 jours	19 jours	49 jours

*318 départements de formation non renseignés

**Délai total = date d'entrée dans Eos - date de validation de la candidature.

Calculé indépendamment, le délai total ne doit pas être considéré comme la somme des trois délais précédents.

A person wearing a blue button-down shirt is holding a magnifying glass with a gold-colored frame over a white document. The document is held by their left hand, and the magnifying glass is held by their right hand. The background is a soft-focus blue and white. A dark purple vertical bar is positioned over the center of the image, containing the number 6 and the text 'Focales spécifiques'.

6

Focales spécifiques

Focale HSP

28 399 candidatures, soit 60% de l'ensemble des candidatures :

- En 2022, le volume de candidatures HSP a beaucoup fluctué, avec une forte hausse en mars (+26%), suivie d'une baisse dans des proportions comparables dès le mois suivant (-25%). Notons que ces évolutions sont plus marquées encore pour le Socle de compétences (+32% en mars et -30% en avril).
- Même constat sur la période suivante, avec une augmentation entre avril et juin (+15%), puis un repli sur la saison estivale (-18%).
- Le mois de septembre a été caractérisé par une nette progression (+57%) et un nombre de candidatures jamais atteint (plus de 3 000 contre moins de 2 000 en août, dont 645 candidatures supplémentaires sur le Socle de compétences).
- Le dernier trimestre a enregistré une nouvelle diminution (-33%, soit près de 1 000 candidatures de moins entre septembre et décembre). Le 1^{er} niveau de qualification a notamment vu son volume de candidatures se réduire de 44%, représentant 589 candidatures de moins.
- Emises par des personnes plus âgées, les candidatures Socle de compétences passent plus fréquemment par Pôle Emploi (dans 68% des cas contre 58% pour le 1^{er} Niveau de qualification). Elles proviennent aussi davantage de Cap emploi (5% contre 2%), du fait d'un plus grand nombre de travailleurs handicapés (16% contre moins de 10%). A contrario, les candidats positionnés sur le 1^{er} Niveau de qualification l'ont plus souvent été par des Missions Locales (23% contre 11% pour le Socle de compétences), voire par eux-mêmes dans le cadre de l'autopositionnement (8% contre 5%).
- Concernant le 1^{er} Niveau de qualification, les trois quarts des candidatures sont concentrées sur cinq domaines de formation : le Transport, logistique, maintenance industrielle (près de 20% contre 12% tous dispositifs confondus), le Génie civil, construction (18% contre 5%), le Commerce, marketing, finance (16% contre 6%), la Santé, social, sécurité (12% contre 4%) et l'Energie, électricité (10% contre 4%)*.

Ces candidatures HSP ont été émises par **26 464 candidats** :

- La répartition genrée révèle une forte disparité entre le Socle de compétences (66% de femmes) et le 1^{er} Niveau de qualification (près de 70% d'hommes).
- Les candidatures HSP émanent de personnes, en apparence, plus âgées : 23% de plus de 50 ans contre moins de 20% tous dispositifs confondus. Là encore, cela est plus vrai pour le Socle de compétences, qui compte près de trois fois plus de candidats âgés de plus de 50 ans : plus de 30% contre seulement 11% pour le 1^{er} Niveau de qualification. A l'inverse, les moins de 30 ans représentent 45% des candidats du 1^{er} Niveau de qualification contre 22% pour le Socle de compétences.
- La répartition des candidats selon leur statut à l'entrée est comparable à la moyenne, avec 82% de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi.

Avis de recrutement :

Dispositif par nature moins sélectif, l'HSP comptabilise plus de candidatures retenues : 68% contre moins des deux tiers tous dispositifs confondus. Cette proportion varie toutefois de 63% pour le Socle de compétences à 75% pour le 1^{er} Niveau de qualification. Avec quasiment autant d'avis en attente, cela signifie donc plus d'avis non retenus et notamment de non-conformités administratives pour le Socle de compétences.

Focale moins de 26 ans

11 642 candidats sont âgés de moins de 26 ans, soit 28% de l'effectif total :

- 60% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous âges confondus.
- Si près de 30% d'entre eux sont titulaires d'un diplôme de niveau Bac contre 22% en moyenne, compte tenu de leur âge, une large proportion ne sont **ni diplômés** (près de 40% contre moins de 30% en moyenne), **ni inscrits à Pôle Emploi** (45% contre 15%).

Au total, les 16-25 ans ont enregistré **13 068 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Du fait de leur âge, 68% ont été positionnées par les **Missions Locales** contre 20% en moyenne.
- Plus de 30% des candidatures de cette tranche d'âges portent sur le **1^{er} niveau de qualification** contre un quart en moyenne. 22% sont regroupées autour d'actions de formation dédiées à l'**Orientation** contre 13% en moyenne.

Mobilité :

Les moins de 26 ans se montrent tout aussi mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 6 kms contre 7 kms tous âges confondus.

Accès à la formation (hors HSP) :

Les moins de 26 ans sont légèrement moins nombreux à être convoqués (94% contre 95% en moyenne) et à se présenter à l'entretien (80% contre 82%).

Focale niveau infra CAP/BEP

12 088 candidats ont un niveau infra CAP/BEP, soit près de 30% de l'effectif global :

- Ils comptent, logiquement, plus de **jeunes** (37% de moins de 26 ans contre 28% tous niveaux confondus) et sont, de fait, plus souvent **non inscrits** à Pôle Emploi (pour près de 30% d'entre eux contre 15% en moyenne).

Au total, ces candidats ont enregistré **13 543 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Compte tenu d'un effet d'âge, plus de 30% ont été suivies par une **Mission Locale** contre 20% en moyenne.
- Du fait de l'absence de qualification et des situations d'illettrisme, près de la moitié des candidatures portent sur le **Socle de compétences** contre 35% en moyenne et 28% concernent des formations en **Langues** (*parcours FLE...*), soit deux fois plus que la moyenne.

Mobilité :

- Cette population se montre un peu moins mobile que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 4 kms contre 7 kms tous niveaux confondus.
- 46% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 34% en moyenne.

Accès à la formation (hors HSP) :

Ces candidats comptent proportionnellement moins de candidats présents (moins de 80%), retenus (57%) et entrés en formation (51% contre respectivement 82%, plus de 60% et 54% en moyenne).

Focale sans-emploi non inscrits

6 638 candidats sont sans-emploi mais non inscrits à Pôle Emploi, soit 15% de l'effectif total :

- 54% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous statuts confondus.
- 78% sont âgés de **moins de 26 ans** contre 28% en moyenne.
- 53% ne sont **pas diplômés** contre moins de 30% en moyenne.

Au total, les non-inscrits ont enregistré **7 386 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Du fait de leur âge, ils sont plus largement préinscrits par les **Missions Locales** (77% des candidatures contre 20% en moyenne) et, dans une moindre mesure, par les Conseils départementaux (6% contre 2%). Ces non-inscrits se sont aussi plus souvent autopositionnés (pour près de 10% d'entre eux contre 6% en moyenne).
- Ces candidatures portent davantage sur les mesures dédiées à l'**Orientation** (près d'un quart contre 13% en moyenne) ou proposées par les Ecoles de la 2^{ème} chance (5% contre 2%).
- En termes de domaine de formation, 45% d'entre elles relèvent du **Développement des compétences** (*amorces de parcours, savoirs de base...*) et 20% des **Langues** (*parcours FLE...*) contre respectivement 38% et 14% en moyenne.

Mobilité :

- Les sans-emploi non inscrits sont un peu moins mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 4 kms contre 7 kms tous statuts confondus.
- 43% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 34% en moyenne.

Accès à la formation (*hors HSP*) :

Les non-inscrits se montrent quant à eux moins souvent présents à la convocation : pour moins de 80% d'entre eux contre 82% en moyenne. ⁶⁴

Focale salariés

1 140 candidats sont salariés, soit 3% de l'effectif total :

- Près de 60% d'entre eux sont des **hommes** contre 50% tous statuts confondus.
- Du fait de leur statut, une large proportion d'entre eux a **entre 30 et 50 ans** (47% contre 44% en moyenne).
- 45% ne sont **pas diplômés** contre moins de 30% en moyenne.
- 28% sont des candidats **néo-aquitains résidant en ZRR** contre 20% en moyenne.

Au total, les salariés ont enregistré **1 226 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Compte tenu de leur situation, ils sont plus souvent suivis par des **structures IAE** (dans plus de 40% des cas contre 2% en moyenne). En outre, 35% se sont **autopositionnés** contre 6% en moyenne.
- Du fait de l'absence de qualification et des situations d'illettrisme, plus de la moitié des candidatures portent sur le **Socle de compétences** contre 35% en moyenne, avec une prédominance de domaines de formation tels que les **Langues** (parcours FLE... ; près d'un quart des candidatures contre 14% en moyenne).

Mobilité :

2 candidatures sur 5 sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 34% en moyenne.

Accès à la formation (hors HSP) :

Comparativement à la moyenne, la déperdition des salariés est importante en début et fin de parcours, avec moins de candidats convoqués (91% contre 95% tous statuts confondus) et entrés en formation (51% contre 54%).

Focale RSA

10 399 candidats sont bénéficiaires du RSA, soit un quart de l'effectif total :

- 53% d'entre eux sont des **femmes** contre 50% tous statuts confondus.
- Du fait de leur statut, 77% sont âgés de **26 à 50 ans** contre 53% en moyenne.
- 36% possèdent un diplôme de **niveau CAP/BEP** contre moins d'un tiers en moyenne.
- 9 sur 10 sont **inscrits** à Pôle Emploi contre 82% en moyenne.

Au total, les bénéficiaires du RSA ont enregistré **11 735 candidatures**, soit autant de candidatures/candidat qu'en moyenne (1,1) :

- Ces candidatures ont majoritairement été gérées par **Pôle Emploi** (plus de 70% contre 62% en moyenne), premier prescripteur devant les Conseils départementaux (8%) et les PLIE (6% contre respectivement 2% et 3% en moyenne).

Mobilité :

- Les bénéficiaires du RSA sont un peu moins mobiles que la moyenne, avec une distance médiane résidence-formation de 4 kms contre 7 kms tous statuts confondus.
- 43% des candidatures sont positionnées sur des formations dispensées dans la commune de résidence des candidats contre 34% en moyenne.

Accès à la formation (hors HSP) :

Les bénéficiaires du RSA affichent une moindre proportion de candidats retenus (57% contre plus de 60% en moyenne) et entrés en formation (51% contre 54%).

A photograph of a row of colorful file folders (orange, blue, red, green, etc.) on a wooden shelf. A semi-transparent purple rectangle is overlaid on the left side of the image. The word "Annexes" is written in white text on the purple rectangle.

Annexes

Domaines de formation

- **Agriculture, environnement** = gestion exploitation, production végétale, élevage, horticulture, viticulture, sylviculture/bûcheronnage, travaux paysagers/taille arbre, aquaculture/pêche, animation environnement, pollution/gestion des déchets...
- **Commerce, marketing, finance** = vente/distribution/prospection, immobilier, banque/assurance, nettoyage...
- **Développement des compétences** = parcours "La palette des savoirs », parcours "Se former pour lire, écrire, agir », Plateforme Amorce de parcours, école de la 2^{ème} chance, modules autour de l'insertion professionnelle, de la découverte des métiers, de la création d'entreprise, inclusion numérique, conseil insertion professionnelle, préparation entrée université, formation formateur...
- **Énergie, électricité** = habilitation électrique/nucléaire, distribution électricité, installation électrique/frigorifique/thermique/sanitaire, génie climatique, électroménager, énergie éolienne, installateur-maintenance de systèmes photovoltaïques...
- **Génie civil, construction** = dessin, métré, conduite travaux, maçonnerie, charpente, couverture, plâtrerie, menuiserie, carrelage, peinture, métallerie serrurerie, construction bois, restauration, travaux publics, VRD, canalisation...
- **Logiciels/Outils/Applications/Services** = logiciel bureautique, logiciel WordPress...
- **Mécanique, électronique** = mécanique automobile/cycle/motocycle, carrosserie, contrôle technique, construction navale/aéronautique, automatisme industriel, commande numérique/tournage/fraisage, montage câblage électronique...
- **Santé, social, sécurité** = thalasso-thermalisme, auxiliaire vie sociale, petite enfance, agent de service hospitalier, animation socioculturelle, prévention/sécurité, surveillance/protection/gardiennage, sauvetage/secourisme...
- **Sciences** = topographie...
- **Sciences humaines, économie, droit, langues** = parcours "Français Langues Etrangères" (FLE), inclusion linguistique, anglais, espagnol, dialecte régional...
- **Sport, loisirs, tourisme** = éducation sportive, cuisine, service salle/étage, réception, tourisme...
- **Technologies de l'information et de la communication, arts** = informatique, télécommunication, multimédia, audiovisuel, graphisme, son et image, art...
- **Transformation matière produit** = soudage, tuyautage, usinage, montage/assemblage, chaudronnerie, moulage plastique, piquage, maroquinerie, transformation/conditionnement/hygiène agroalimentaire, boucherie/charcuterie/poissonnerie, boulangerie/pâtisserie, vinification/oenologie, peinture industrielle...
- **Transport, logistique, maintenance industrielle** = transport marchandise/matière dangereuse/voyageur, conduite chariot/nacelle/engin chantier, monitorat auto-école, conduite installation/maintenance industrielle...
- **Vie et gestion des organisations** = secrétariat, assistanat, comptabilité, administration du personnel...



Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Notre site internet

cap-metiers.fr | cap-metiers.pro



@capmetiers

Rédaction – statistiques – cartographie : Direction des ressources et analyses emploi – formation – territoires.

Réalisation : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – 2023

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023 ». Crédits photos : Adobe stock.

