

Cap sur l'Essentiel

2023

Les bénéficiaires
des Points Régionaux
Conseil VAE et
d'un accompagnement
en 2022 en
Nouvelle-Aquitaine



Quelques chiffres ✦

12 PRC
et plus de **120**
conseillers.

4 072 personnes
ont participé à

5 345 entretiens
conseil entre le 01/01
et le 31/12/22

(une personne peut bénéficier
de plusieurs entretiens).

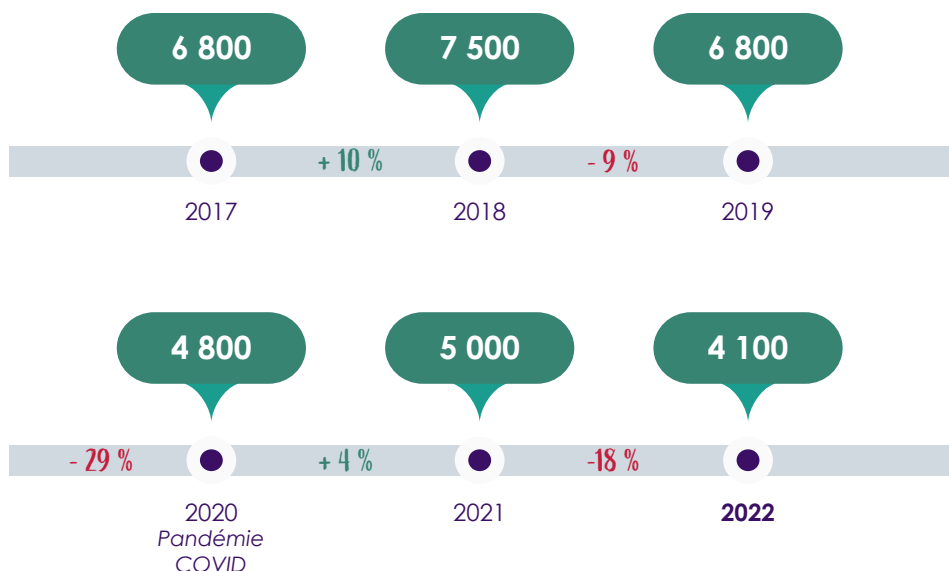
- 18 % en 1 an :
un fléchissement de la
demande, dans tous les
départements (constat
partagé par les certificateurs).



50
démarches
employeurs
et
250
personnes
informées

L'INFORMATION CONSEIL VAE DANS LES POINTS RÉGIONAUX CONSEIL - PRC

Près de **4 100** personnes reçues dans les PRC pour
un entretien conseil VAE en 2022 (chiffres arrondis).



Profil type des bénéficiaires



67 % sont des
femmes.



Moyenne d'âge
des bénéficiaires :
42,5 ans.



45 % sont
demandeurs
d'emploi.
(statut principal
ou secondaire)



28 % issus du
secteur **Santé**
humaine et
action sociale.



27 % résident
en **Gironde.**



32 % ont un
niveau 4
(niveau bac) et
26 % un **niveau 3.**



79 % sont
des **ouvriers-**
employés.



1/4 des personnes
ont **moins de 3**
ans d'expérience.
(+5 points par rapport
à 2021.)



7 % des personnes déclarent une **RQTH** (Reconnaissance de la
Qualité de Travailleur Handicapé).
Données partielles, le candidat n'est pas dans l'obligation de faire part de sa situation.

Depuis janvier 2017, la Région Nouvelle-Aquitaine finance et organise le réseau des Points Régionaux Conseil (PRC) sur la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Ces Points Régionaux Conseil-PRC assurent une mission d'information et de conseil sur la VAE auprès d'un large public, dont les entreprises. **Plus d'informations :** www.cap-metiers.pro



Objectifs des démarches VAE du public reçu en entretien conseil en 2022

- Objectifs VAE : **recherche d'emploi** et **promotion professionnelle**.
- Canaux : **Internet** et **presse**, conseil d'un **prescripteur**.
- Des **certifications visées** pour moitié de **niveau post Bac**.
- La VAE : pas qu'une progression de son niveau de formation, mais aussi l'**acquisition d'une certification dans son domaine d'activité**.
- Les certifications les plus visées réparties principalement sur trois secteurs : **social**, **santé** et **commerce**.
- Les **certifications visées diffèrent selon le genre**. Les femmes visent majoritairement des certifications du domaine de la santé et du social.



1215 certifications
différentes visées



dont **12 %**
localisées hors Région.

Les 5 certifications les plus visées lors d'un conseil VAE en PRC



TOP 1	TOP 2	TOP 3	TOP 4	TOP 5
Diplôme d'État Aide soignant	Diplôme d'État Accompagnant éducatif et social	CAP Accompagnant éducatif petite enfance	Diplôme d'État Moniteur-éducateur	BTS Management commercial opérationnel



Quelques chiffres ✦



6 bénéficiaires sur 10 confirment leur démarche VAE à l'issue de leur entretien.



Un **arrêt de la démarche** proportionnellement **plus important** chez les bénéficiaires avec ces profils :

- **Hommes.**
- Niveaux **5 et 7-8.**
- **Agents de la fonction publique ou actifs non salariés et conjoints.**
- Issus des secteurs de l'**administration publique**, la **construction** et les **activités de services administratifs.**



Le suivi à 3 et 12 mois des personnes reçues en entretien conseil VAE dans les PRC néo-aquitains

Enquête à 3 mois menée depuis 2017, échantillon de **5 800 répondants** ; à 12 mois depuis 2020, 2 030 répondants)

ont poursuivi leur démarche VAE **3 mois après** leur entretien conseil

63 %

Parmi eux **91 %** ont engagé une des **3 hypothèses de certifications** visées lors de leur entretien conseil en PRC.

ont poursuivi leur démarche VAE **12 mois après** leur entretien conseil

62 %

Principaux motifs d'autres suites de parcours : retour à l'emploi ou à la formation, autres projets comme la création d'entreprise, ...



Une très grande majorité ne change pas de décision (poursuite ou non de la démarche) **entre 3 et 12 mois.**



Plus la **durée de l'expérience professionnelle est longue**, plus le **taux de poursuite de la démarche est élevé.**

Les parcours VAE post-jury suite à l'information conseil en PRC



Validation totale (461 personnes) : cette validation leur a permis la **reconnaissance de leur niveau de compétences** ou une **satisfaction personnelle**.



Validation partielle (86) : l'objectif était d'**avoir le diplôme ou titre dans sa totalité pour la plupart**. Cette validation a permis à 13 % d'entre elles d'effectuer une formation complémentaire



Pour **40 refus de validation**, 23 personnes indiquent **n'avoir reçu aucune préconisation pour la suite de leur parcours**.

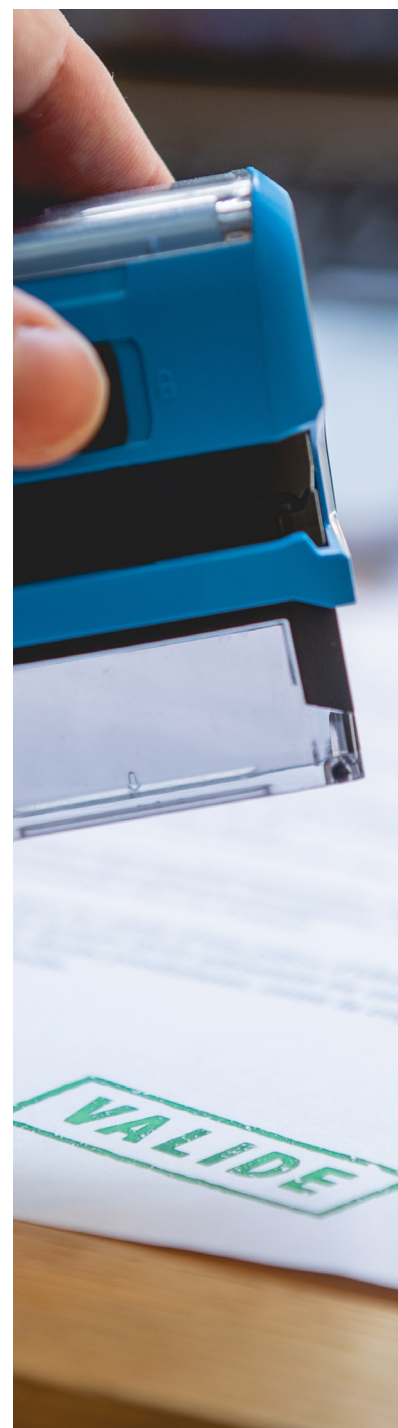
Bilan de la consultation des bénéficiaires des PRC VAE reçus en 2022



92 % des usagers sont **satisfaits** du service offert par les PRC, dont **53 % très satisfaits**.

À noter : 82 % des usagers ont pu **identifier le financement adapté** à leurs situations avec le PRC : + 5 points depuis 2021.

587 répondants
à l'enquête
post-jury



❖ À savoir



La Région organise l'accompagnement des personnes à la recherche d'un emploi

(demandeur d'emploi indemnisé ou non par Pôle emploi, personne souhaitant faire valoir son expérience bénévole, associative, syndicale ou politique, personne en congé parental) qui sont candidates à la VAE et participe à son financement.

Elle soutient les démarches VAE en finançant l'accompagnement réalisé par des organismes labellisés Qualiopi pour apporter une aide méthodologique, élaborer le dossier de validation, préparer l'entretien avec le jury et si besoin soutenir le candidat en post-jury après une validation partielle ou nulle.

En amont, le candidat doit être reçu par un conseiller d'un Point Régional Conseil - PRC qui prescrit l'accompagnement et avoir obtenu sa recevabilité (livret 1) auprès du certificateur.

+ d'infos



L'ACCOMPAGNEMENT VAE DES NÉO-AQUITAINS EN RECHERCHE D'EMPLOI EN 2022

385 personnes ont débuté un accompagnement en 2022 (prescription par un PRC et financement par la Région Nouvelle-Aquitaine / aides individuelles).

Soit **20 % du public reçu** dans un PRC pouvant potentiellement entrer dans le dispositif*.

Profil type des bénéficiaires



72 % sont des femmes.



40 % ont 45 ans et +.



72 % sont demandeurs d'emploi indemnisés.



39 % issus du secteur de la santé et du social.



36 % de niveau Bac et **35 %** de niveau inférieur ou égal au CAP-BEP.



38 % accompagnés sur un **diplôme de l'Education Nationale**.

Top 5 des certifications préparées par les candidats accompagnés



TOP 1	TOP 2	TOP 3	TOP 4	TOP 5
CAP Accompagnant éducatif petite enfance	Diplôme d'État Accompagnant éducatif et social	Diplôme d'État Aide-soignant	Diplôme d'État Moniteur-éducateur	Diplôme d'État Educateur spécialisé

* Il ne s'agit pas de 20 % des 4 072 personnes reçues en PRC en 2022, mais du nombre de personnes reçues en PRC, avec un statut demandeur d'emploi ou bénévole en statut principal ou secondaire (soit 1 965 personnes), rapporté aux nombre de candidats accompagnés sur cette même année.

À retenir

- **Les prescripteurs** : premier maillon du parcours VAE pour les personnes accompagnées.
- **Principal objectif visé** par les personnes accompagnées : la recherche d'emploi.
- Les bénéficiaires d'un accompagnement VAE préparent majoritairement **une certification de niveau Bac et infra (57 %)**.
- **81 % ont engagé une des 3 hypothèses de certifications visées lors de leur entretien conseil en PRC.** Pour les autres, la très grande majorité des personnes s'engagent tout de même dans la même spécialité de formation.



Comparés à l'ensemble des personnes reçues en PRC, **les candidats accompagnés poursuivent beaucoup plus fréquemment leur démarche VAE à 12 mois (94 % contre 51 %).**

Conditions à réunir pour aller au bout de son parcours VAE

Hypothèses issues d'un groupe de travail avec les partenaires régionaux

Sécuriser la phase d'orientation

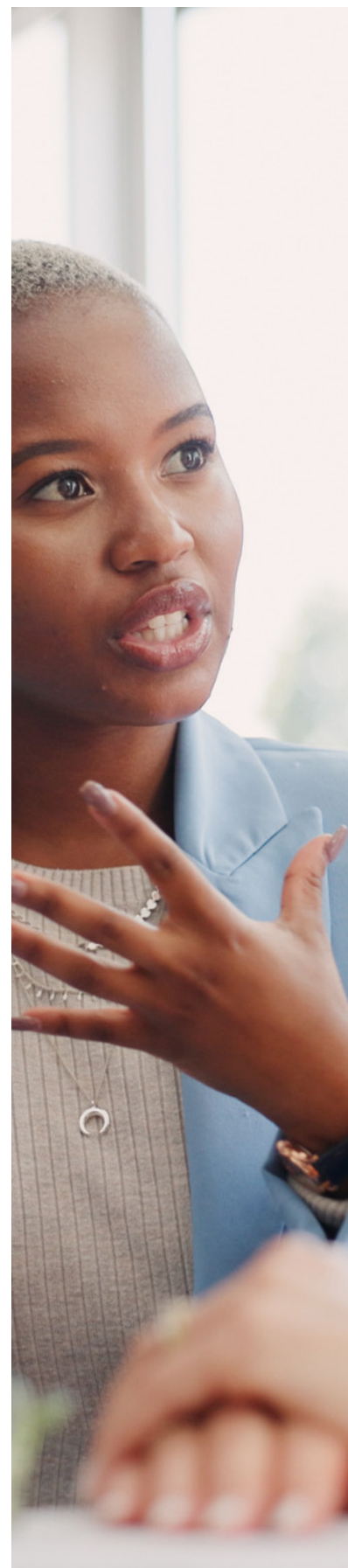
- La justesse du diagnostic de départ vérifiant la pertinence ou pas de la VAE au regard des compétences, du projet d'évolution et du choix de certification est décisive.

Une ingénierie de parcours porteuse de sens et structurante

- La ou les stratégies de parcours donnent du sens à la démarche.
- Elle doit structurer les étapes, le calendrier, les financements possibles et les possibilités d'hybridation.

La prise en charge de l'accompagnement

- La mise en place systématique d'un accompagnement régulier et individualisé tout au long du parcours (de l'information-conseil au post-jury) en limitant le nombre d'interlocuteurs.





**CAP
MÉTIERS**
Nouvelle-Aquitaine

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 boulevard du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Sources : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention « **Cap sur l'essentiel** - Les bénéficiaires des Points Régionaux Conseil VAE et d'un accompagnement en 2022 en Nouvelle-Aquitaine ». Edition Septembre 2023 - Crédits photos : Adobe Stock

Pour aller plus loin :

Vous trouverez les études détaillées (Tableaux de bord) et les synthèses sur notre site internet **www.cap-metiers.pro**, rubrique formation/VAE, page Observatoire régional de la VAE

