

## ① FILIÈRE MATURE

# INDUSTRIES NAUTIQUES ET NAVALES



<b>Périmètre</b>	Construction de bateaux de plaisance ; Construction de navires et de structures flottantes ; Réparation et maintenance navale ; Fabrication d'équipements pour bateaux (voilerie, sellerie, accastillage, motorisation, menuiserie, plasturgie, filmage, chaudronnerie, électricité ...) ; Conseil et ingénierie		
<b>Feuille de route régionale</b>	Néo Terra Thématique « Croissance Bleue » présente dans le SRDEII 2016 Feuille de route en cours d'élaboration Délibération prévue pour fin 2022	<b>Liens avec les politiques nationales et européennes</b>	Politique maritime intégrée de l'UE Stratégie nationale pour la mer et le littoral CSF « Industriels de la mer »
<b>Données-clés</b>	<p>Estimation du nombre d'entreprises</p> <p>1 000</p> <p>Estimation du nombre d'emplois</p> <p>Information disponible au second semestre 2022</p> <p>Zones géographiques concernées</p> <p>Zone littorale, Charente-Maritime et Gironde principalement</p> <p>Secteurs liés, en amont ou en aval</p> <p>Amont : Energie, matériaux, ports Aval : Plaisance, transport maritime</p> <p>Représentants du secteur</p> <p>Atlantic Cluster Bordeaux Superyachts Refit Tribord Sailing Lab Grand Pavois Organisation</p> <p>Exemples d'entreprises régionales</p> <p>CNB (Groupe Beneteau) Fontaine Pajot &amp; Dufour Yacht (Groupe Fontaine Pajot) Naval Group Couach (Groupe Nepteam)</p>		

<b>FFOM</b>	<b>Forces</b>
	Leadership nautique français à l'international Présence des plus grands constructeurs en NA Chaîne de valeur complète en Nouvelle-Aquitaine
	<b>Faiblesses</b>
	Leadership d'autres régions françaises Divers impacts négatifs sur l'environnement Manque de main d'œuvre
	<b>Opportunités</b>
	Des acteurs régionaux volontaires pour développer la filière tout en réduisant les impacts sur l'environnement Marché en croissance propice à l'innovation
	<b>Menaces</b>
	Des acteurs qui n'arrivent pas toujours à travailler ensemble à l'échelle nationale Absence d'un Pôle Mer en Nouvelle-Aquitaine pour l'instruction des dossiers
<b>Principaux enjeux</b>	Transition énergétique et environnementale de la filière Attractivité des métiers, adaptation des parcours de formation et recrutements Diversification et sécurisation des modes d'approvisionnement et de commercialisation à l'international
<b>Objectifs stratégiques</b>	Encourager et accompagner les transitions par l'innovation et l'évolution des pratiques Promouvoir les métiers et développer des formations adaptées aux besoins des industriels Accompagner les entreprises dans leurs échanges à l'international