



HORS-SÉRIE

# Cap sur l'Essentiel

# 2023



**L'accès aux métiers en tension** : mesure du lien entre les qualifications des jeunes accueillis en Missions Locales et le marché de l'emploi en Nouvelle-Aquitaine

l'Arofe est soutenue par :



# Chiffres Clés



## L'emploi des jeunes accueillis en Missions Locales

**39%**

des 141 200 jeunes accueillis ont connu au moins une situation d'emploi au cours de leur suivi en Mission Locale.  
(Entre janvier 2019 et septembre 2022)

Soit

**55 000**

Jeunes

**72%**

de contrats en CDD

**4,2 mois**

durée médiane d'un emploi

Les jeunes en emploi connaissent en moyenne

**2,4**

situations d'emploi au cours du suivi en Mission Locale

## PRINCIPAUX MÉTIERS OCCUPÉS PAR LES JEUNES EN EMPLOI



CDI



CDD

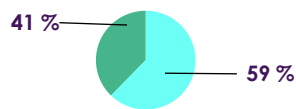


Hommes



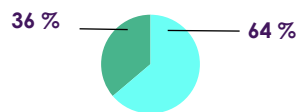
Femmes

### Hôtellerie-Restaurant, Tourisme, Loisirs et Animation **21 %**



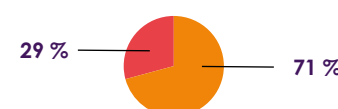
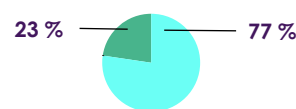
Durée médiane en emploi : **153 jours**

### Commerce, Vente et Grande distribution **19 %**



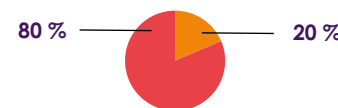
Durée médiane en emploi : **134 jours**

### Services à la personne et à la collectivité **15 %**



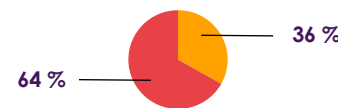
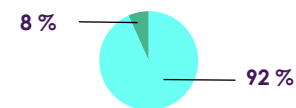
Durée médiane en emploi : **174 jours**

### Transport et Logistique **11 %**



Durée médiane en emploi : **88 jours**

### Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux **8 %**



Durée médiane en emploi : **62 jours**



CDI



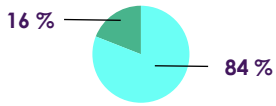
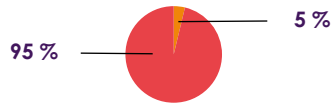
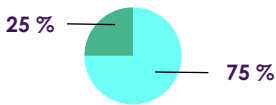
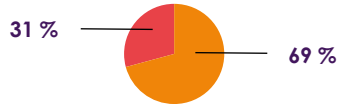
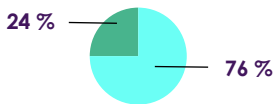
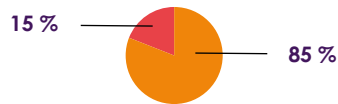
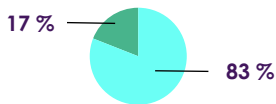
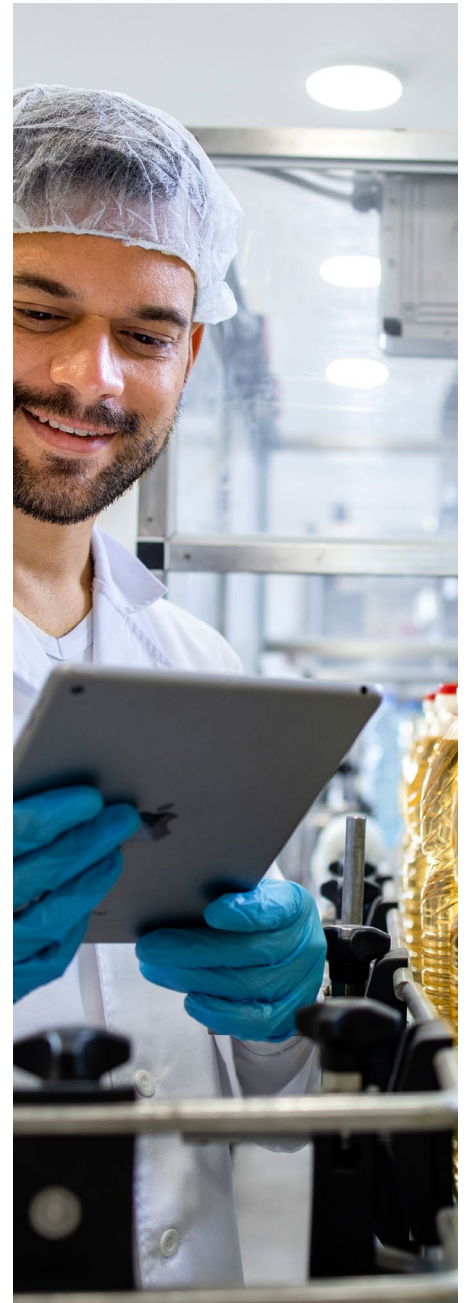
CDD



Hommes





Femmes

**Industrie** 6 %Durée médiane en emploi :  
**120 jours****Construction, Bâtiment et Travaux publics** 5 %Durée médiane en emploi :  
**128 jours****Support à l'entreprise** 5 %Durée médiane en emploi :  
**178 jours****Santé** 4 %Durée médiane en emploi :  
**181 jours****+ 6 % dans d'autres métiers**

- Le métier occupé est défini à partir du **code ROME**, il est renseigné pour 94% des jeunes en emploi. Les métiers sont catégorisés ici par famille de métiers.
- Pour les jeunes connaissant plusieurs situations d'emploi, les résultats sont basés sur **la situation d'emploi la plus longue**, jugée la plus significative.
- Parmi les 141 200 jeunes accueillis, **tous n'ont pas obligatoirement formulé une demande d'accompagnement vers l'emploi ou vers la formation**. L'accompagnement réalisé par les Missions Locales est global : orientation, formation, emploi, mobilité, logement, vie quotidienne,...)

## Facteurs impactant l'accès à l'emploi des jeunes accueillis en Missions Locales : mobilité, logement, âge et qualification.

 <p><b>AUGMENTE</b> LA PROBABILITÉ DE TROUVER UN EMPLOI</p>	 <p><b>DIMINUE</b> LA PROBABILITÉ DE TROUVER UN EMPLOI</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposer de son propre <b>moyen de locomotion</b> (voiture, moto, vélo...)</li> <li>• Vivre en <b>logement autonome</b></li> <li>• Résider en <b>Gironde</b>, en <b>Corrèze</b> ou dans la <b>Creuse</b></li> <li>• Résider en Zone de Revitalisation Rurale (<b>ZRR</b>)</li> <li>• Être <b>majeur</b> au premier accueil</li> </ul> <p><b>Dernière formation suivie avant l'accueil en Mission Locale :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir suivi une formation de niveau <b>Bac+2</b> ou de niveau <b>CAP/BEP</b></li> <li>• Avoir <b>validé la certification</b> de la dernière formation suivie</li> <li>• Avoir suivi une formation menant à un <b>métier en tension</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ne pas disposer de <b>moyen de locomotion</b></li> <li>• Vivre chez la <b>famille</b> ou les <b>amis</b>, en <b>logement précaire</b> ou en <b>foyer</b></li> <li>• Résider en <b>Charente</b>, <b>Charente-Maritime</b>, <b>Deux-Sèvres</b>, <b>Haute-Vienne</b>, <b>Landes</b> et <b>Lot-et-Garonne</b></li> <li>• Être <b>mineur</b> et relever de l'<b>obligation de formation</b> lors de l'accueil en Mission Locale (diminue par deux la probabilité de trouver un emploi).</li> <li>• Avoir des <b>enfants</b></li> <li>• Être reconnu comme travailleur en situation de handicap (<b>BOETH</b>)</li> <li>• Être bénéficiaire du <b>RSA</b></li> </ul>



## FACTEURS N'AYANT PAS D'EFFETS SUR LA PROBABILITÉ DE TROUVER UN EMPLOI

- Le genre, le fait d'habiter au sein d'un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) et la nationalité du jeune.

## CONCLUSION :



**La mobilité** et **le logement** sont des facteurs clés pour l'insertion professionnelle des jeunes. Les aides proposées afin de financer la formation au permis de conduire ou au permis moto paraissent particulièrement pertinentes, tout comme le fait de permettre au jeune d'accéder à son propre moyen de locomotion ou de disposer de son propre logement.



**L'âge** du jeune au premier accueil est également un facteur déterminant, cela souligne l'importance du travail des PSAD (Plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs) et de l'Education Nationale pour permettre aux jeunes de rester scolarisés plus longtemps.



Le choix d'orientation du jeune, son investissement dans la formation et l'accompagnement proposé pour le soutenir dans la **validation de son diplôme** sont également des facteurs positifs pour l'insertion professionnelle.





Cette étude vise à mesurer l'accès différencié à l'emploi des jeunes accompagnés par les Missions Locales selon que leur **domaine de formation**, initial ou acquis après leur entretien avec un conseiller, est en lien avec des **métiers en tension**.

La liste des métiers en tension est à retrouver ici ou en scannant le QR code.



### Top 6 des métiers en tension

exercés par les jeunes de Missions Locales :

- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
- Employés de libre service
- Agents d'entretien de locaux
- Serveurs de cafés restaurants
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés
- Professionnels de l'animation socioculturelle

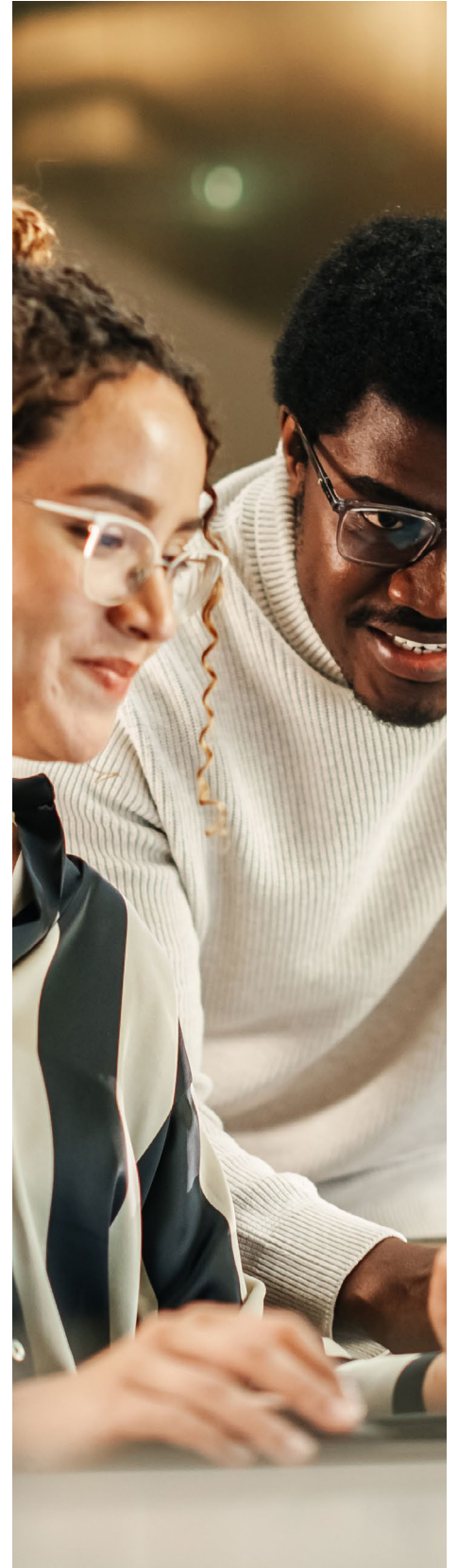
## INFORMATIONS À RETENIR :

- **La majorité (67%) des métiers exercés par les jeunes de Missions Locales sont des métiers en tension.**
- **Un taux d'insertion professionnelle supérieur de 5 points (44%)** pour les jeunes ayant suivi une formation menant à un métier en tension, par rapport à l'ensemble des jeunes.
- **La moitié des jeunes (51%) ont suivi une formation menant à un métier en tension en amont de l'accueil en Mission Locale**, et 11% au cours de l'accompagnement en Mission Locale. Un quart des jeunes accueillis (26%) exerce un métier en tension au cours de l'accompagnement.
- **Peu de jeunes ont suivi la formation préparant au métier en tension exercé** (35% des jeunes se formant à un métier en tension au cours de l'accompagnement et 12% des jeunes se formant avant le premier accueil).
- **L'accompagnement proposé par les Missions Locales permet une meilleure adéquation entre la formation suivie et l'emploi en tension exercé.** En effet, suivre une formation au cours de l'accompagnement en Mission Locale multiplie par deux la probabilité d'exercer l'emploi en tension préparé.
- **La majorité des jeunes occupant un nouvel emploi après avoir exercé un métier en tension, s'orientent vers un métier différent.** En effet, parmi les jeunes exerçant un autre emploi après avoir occupé un métier en tension, près de 7 jeunes sur 10 (67%) s'orientent vers une autre métier.



## QUEL CONSTAT POUR LES MISSIONS LOCALES ?

- Orienter un jeune vers une formation menant à un métier en tension augmente ses chances de trouver un emploi. Mais une fois en emploi, peu de jeunes décident de continuer à exercer le même métier. Cela souligne la faible attractivité des métiers en tension.
- Les jeunes ont une plus grande probabilité d'exercer le métier en tension pour lequel ils se sont formés si leur formation a été réalisée au cours de l'accompagnement en Mission Locale. Cela souligne l'importance du travail d'accompagnement des conseillers, adapté au projet professionnel du jeune.
- Les résultats sous-entendent également que les jeunes exercent un métier en tension car de nombreuses opportunités de recrutements sont proposées pour ces métiers, sans besoin de qualification.
- Mais une fois accueilli en Mission Locale, le fait d'être accompagné, de se former, de travailler, rencontrer des professionnels, permet au jeune de se projeter vers une situation d'emploi et ainsi d'affiner ses choix pour s'orienter vers un autre métier, mieux adapté à son projet.





### Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac

### Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers

[cap-metiers.pro](http://cap-metiers.pro)  
[cap-metiers.fr](http://cap-metiers.fr)

Suivez-nous ! @capmetiers



### Retrouvez les publications

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

**VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap**

- sur le site [cap-metiers.pro](http://cap-metiers.pro) à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous



Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2023 : L'accès aux métiers en tension en Nouvelle-Aquitaine . IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique  
Photos : Adobe Stock - Edition Février 2023

l'Arofe est soutenue par :

