



**LES MÉTIERS DU
BÂTIMENT, DES
TRAVAUX PUBLICS
ET DU NEGOCE
DE MATERIAUX DE
CONSTRUCTION**
en Nouvelle-Aquitaine



Contrat Régional de Filière
(CRF)



L'EMPLOI

Quels sont ces métiers ?

Le périmètre de la filière retenu pour le **contrat régional de filière** intègre le bâtiment, les travaux publics et le négoce de bois et de matériaux de construction (activités rassemblées au sein de Constructyts, l'**OPCO Construction**).

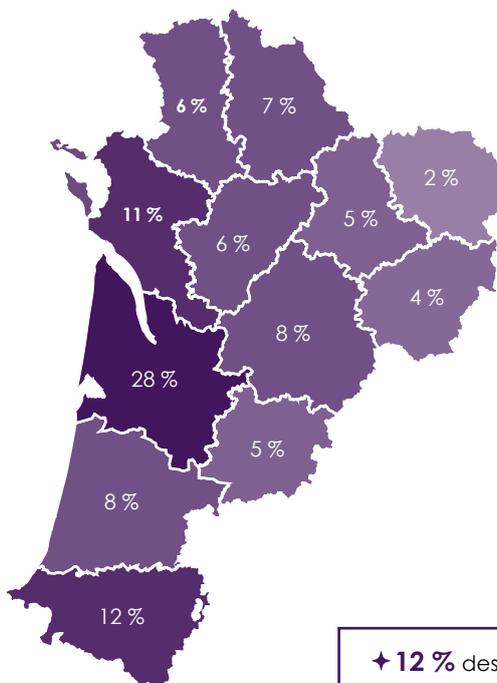
Les métiers du B&TP concourent à la réalisation d'ouvrages très variés :



logements, commerces, bâtiments scolaires, infrastructures, routes, réseaux d'eau, ouvrages d'art, etc. La filière recrute des profils allant du CAP aux Bac + 5 et écoles d'ingénieurs. Les emplois sont répartis sur l'ensemble du territoire régional et les perspectives de recrutement sont structurelles, notamment sur les postes d'ouvriers qualifiés et d'encadrements intermédiaires. Ces métiers ne font plus seulement appel aux savoir-faire traditionnels de la filière, ils évoluent et intègrent régulièrement de nouvelles compétences techniques et numériques.



Répartition des 187 000 actifs du B & TP par départements



La **Gironde** : 1er employeur régional (28 % des actifs). Cependant, ces métiers s'exercent sur tout le territoire. Ils dépendent de la répartition et des besoins de la population, mais également des ressources.

A noter : les métiers sont **surreprésentés** dans les **Landes**, en **Charente-Maritime** et en **Dordogne**, avec plus de 9 % de l'emploi total (contre 8 % en moyenne).

Source : INSEE, RP 2019 – traitement Cap Métiers.

♦ **12 %** des actifs de **moins de 25 ans** (10 % tous métiers).

♦ **15 %** des actifs de **55 ans et plus** (18 % tous métiers).

♦ **50 %** des actifs de niveau CAP 20 % de niveau Bac (32 % et 21 % tous métiers).

Les **Branches du bâtiment et des travaux publics** poussent à la **féminisation des emplois**, ce qui contribue à l'évolution de leur image.

7 % de femmes en poste sur les métiers du CRF (49 % tous métiers confondus)



Les femmes représentent 1 % ou moins des maçons ou des plombiers ; mais 30 % des dessinateurs en bâtiment et travaux publics, 22 % des ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics.

72 % à temps complet (74 % tous métiers confondus).

10 % d'alternantes (41 % tous secteurs).



187 000

personnes occupent un métier du B & TP en Nouvelle-Aquitaine

Soit **8 %** des professionnels néo-aquitain

Principaux métiers

Bâtiment

Maçons, Electriciens, Menuisiers, Plombiers, Peintres, Manœuvres, Couvreur, Charpentiers.

Travaux publics

Canalisateurs, Maçons VRD, Topographes, Conducteurs d'engins de chantier.

Des emplois en grande partie à **temps complet** et en **CDI**, occupés à **80 %** par des **ouvriers**.



Négoce de matériaux de construction : des métiers transverses.

Les entreprises de Négoce des matériaux de construction assurent un rôle d'intermédiaire entre les industriels du bâtiment et les utilisateurs des produits de construction. Elles s'adressent à une clientèle composée en majorité de professionnels.

Ces métiers, **transverses**, s'exercent dans de multiples secteurs d'activité. Ils requièrent néanmoins des **savoirs et savoir-faire spécifiques aux matériaux et procédés de construction**.

Les cinq métiers emblématiques de la filière :

- ▶ **Chauffeur.euse livreur.euse**
- ▶ **Magasinier.ière négoce des matériaux de construction**
- ▶ **Vendeur.euse comptoir**
- ▶ **Attaché.e technico-commercial.e**
- ▶ **Chef.fe d'agence**

Au total, le secteur « Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction » (code NAF 4673A) emploie **environ 9 000 actifs néo-aquitains**.

Répartition des actifs sur les 20 principaux métiers du négoce de matériaux de construction en région

Métiers (PCS Insee)	Code	Actifs exerçant dans le secteur NAF4673A	%total actifs
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)	463b	1 315	9 %
Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires	556a	946	21 %
Magasiniers qualifiés	653a	672	4 %
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	652a	576	6 %
Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	643a	532	3 %
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	641a	494	2 %
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	676c	438	3 %
Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs	461f	289	2 %
Employés administratifs divers d'entreprises	543d	218	1 %
Autres indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés	227d	218	2 %
Petits et moyens grossistes en produits non alimentaires, de 0 à 9 salariés	221b	212	9 %
Responsables d'entrepôt, de magasinage	487a	190	4 %
Employés des services comptables ou financiers	543a	165	1 %
Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises	373b	159	3 %
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux (biens intermédiaires)	385c	158	12 %
Secrétaires	542a	155	0 %
Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	373d	130	1 %
Maîtrise de l'exploitation des magasins de vente	462b	127	2 %
Chefs d'entreprise commerciale, de 10 à 49 salariés	233c	126	3 %
Employés de libre service du commerce et magasiniers	551a	111	1 %
Experts salariés ou indépendants de niveau technicien, techniciens divers	479b	106	1 %

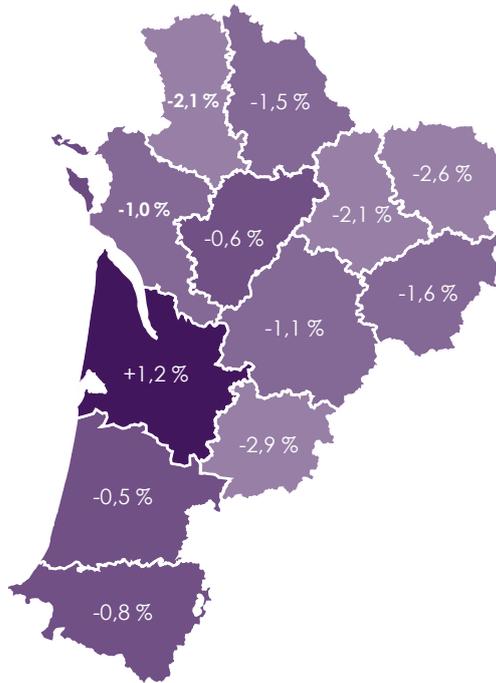


Les métiers du négoce des matériaux de construction assurent un rôle d'intermédiaire entre les industriels du bâtiment et les utilisateurs des produits de construction. Présents sur l'ensemble du territoire, ils s'adressent à une clientèle composée à majorité de professionnels. Ces métiers sont présents dans de nombreux secteurs d'activité (commerce de gros, entreposage, stockage). Malgré ce caractère transverse, ils présentent toutefois une forte spécificité en termes de compétences et requièrent une maîtrise technique et la connaissance des matériaux et des procédés de construction.

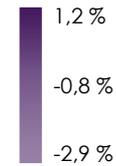




Dynamique de l'emploi



Evolution annuelle moyenne 2013-2018



Source : INSEE, RP 2019 – traitement Cap Métiers.

Des **effectifs métiers en légère baisse** sur les 6 dernières années (données métiers, Insee RP 2013-2019) : **- 0,7 % par an en moyenne**.

Contre + 0,3 % tous métiers confondus.

Mais des différences selon les métiers exercés : - 4% pour les conducteurs d'engins du BTP, - 2,8 % pour les maçons ; + 1,2 % pour les techniciens et agents de maîtrise du BTP, ou encore + 4 % pour les cadres.

Les 5 principaux secteurs employeurs des métiers du bâtiment et des travaux publics



Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment.



Travaux d'installation électrique dans tous locaux



Administration publique générale (maintenance bâtiment, services techniques des collectivités...)



Travaux de peinture et vitrerie



Travaux Publics (voiries et infrastructures de transport, réseaux d'eau, d'électricité, de gaz et fibre).

ENTREPRISES ET SECTEURS EMPLOYEURS



La dynamique sectorielle présente une évolution de :

+ 8 % des établissements salariés du secteur du B & TP entre 2016 et 2020.
Avec des différences selon les secteurs :
+ 10 % entreprises de travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment *.
-10 % entreprises de construction de voies ferrées de surface et souterraines.

+ 9,6 % du nombre de salariés.

Source : données Acooss-Urssaf sur l'emploi salarié 2016-2020.

***À noter** : les sources et dates des évolutions métiers ci-dessus sont différentes.

À savoir : les entreprises du secteur peuvent également employer des métiers hors du périmètre CRF comme : **secrétaires, comptables, conducteurs routiers...**

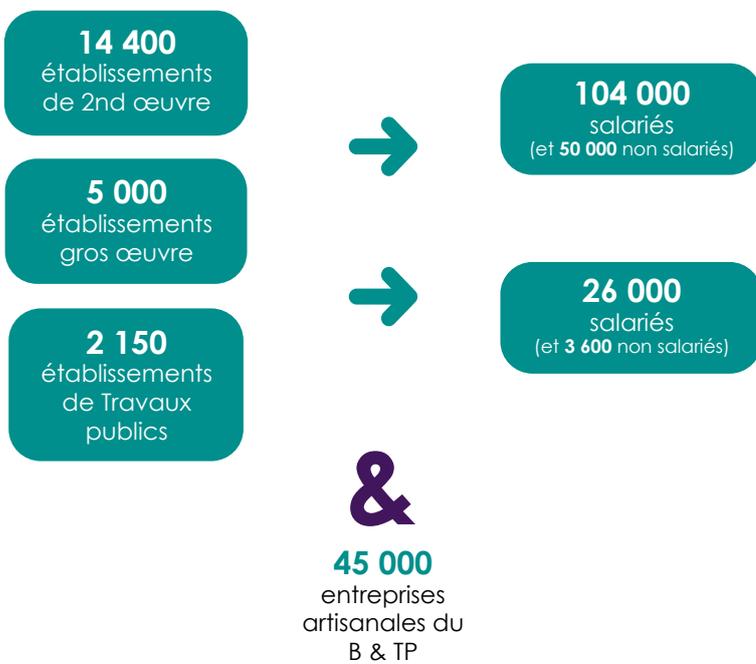
✦ **Interim** : une voie d'accès à l'emploi importante.



Une majorité de très petites entreprises

La caractéristique majeure de la filière est l'importance des établissements de petite taille. **Plus de deux tiers n'ont pas de salarié**, attestant le poids de l'artisanat dans le tissu économique de la filière, dans le bâtiment notamment. Ce ratio grimpe largement au-dessus de trois quart si l'on rajoute les établissements de très petite taille (effectif jusqu'à 5 salariés).

Champs conventionnel – données de la [CERC 2022](#)



Données régionales de la Branche Négocé

400 Sièges d'entreprises en région du négoce des matériaux de construction Soit 11,4 %



5 900 salariés

RECRUTEMENT



Les déclarations d'embauches dans les secteurs d'activités de la filière B & TP en 2020

60 000 embauches déclarées en 2020 (Hors intérim). + 14 % depuis 2016.

Soit 4 % des intentions régionales.

Près de 52 % sur des CDI (17% tous secteurs).

33 % concernent des moins de 25 ans.

36 % des contrats dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment ; travaux d'installation électrique ; et travaux de peinture et vitrerie.

Sources : URSSAF Aquitaine, URSSAF Limousin, URSSAF Poitou-Charentes DPAE 2020.





Perspectives de recrutements, des besoins récurrents : renouvellement du personnel en poste et gestion des âges

- ▶ Bâtiment : besoins élevés de **maçons** et dans les **spécialités du second œuvre** portées par les activités de rénovation (peintres, électriciens et chauffagistes).
- ▶ Travaux publics : dans la **conduite d'engins**, porte d'entrée des jeunes dans le métier et dans les **fonctions supports et réseaux** (topographes, direction de chantiers du TP), mais aussi, la construction et l'entretien des réseaux secs (monteurs réseaux électrique) et humides (canalisateurs).
- ▶ Des **besoins croissants dans les fonctions d'encadrement** et de **conception/études**.

Plus de la moitié des besoins sont liés aux départs à la retraite des effectifs.

23 500 projets de recrutements annuels moyens sur les trois dernières années (enquêtes BMO 2020 à 2022)

Des besoins régionaux à court terme :

Près de **27 000 projets de recrutements** sur les métiers du B & TP en 2022 .

- ▶ Les ouvriers non qualifiés du bâtiment et des travaux publics représentent 1/3 des projets de recrutement.
- ▶ 4 % des projets sont saisonniers (44 % tous métiers confondus).

Source : enquête BMO Pôle emploi, Nouvelle-Aquitaine, 2022.



Besoins d'entrées dans le métier à moyen-long terme (projections d'emplois)

Entre **6 300 et 15 000 postes à pourvoir annuellement** (estimations PMQ-DARES et Proj'EM*-Cap Métiers- poste à pourvoir comprenant les créations de poste, les fins de carrière, les mobilités professionnelles et flux avec les statuts d'inactifs), **soit entre 3 % et 8 % de l'effectif annuel des métiers.**

*Outil de projections des emplois par métiers de Cap Métiers Nouvelle Aquitaine basé sur les estimations d'évolution d'emploi.

Estimation des besoins en emploi à 5 ans – horizon 2026 (travaux de la CERC) :

- ▶ 6 000 personnes par an dans le bâtiment (besoin en ressources). Dont 1 600 dans la maçonnerie gros œuvre. A noter, 57 % des besoins en emploi sont liés aux départs à la retraite.
- ▶ 950 personnes par an dans les Travaux publics. Dont 300 conducteurs d'engins.

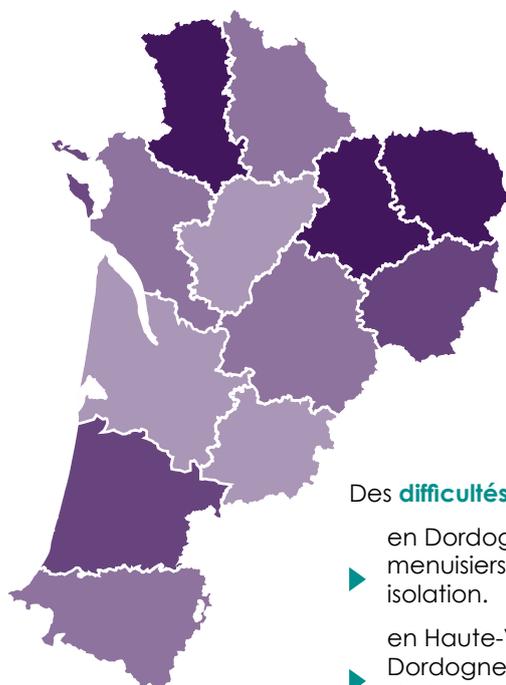
Consulter les besoins par métiers : <https://www.cerc-na.fr/>



Difficultés de recrutement : sourcing, vivier de candidats, et manque d'attractivité



83 % des recrutements sont jugés difficiles pour les métiers du B & TP
(68 % tous métiers)



Des **difficultés territorialisées** plus spécifiquement :

- ▶ en Dordogne et en Corrèze : gros œuvre, menuisiers et ouvriers en agencement et en isolation.
- ▶ en Haute-Vienne, Gironde, Deux-Sèvres et en Dordogne : chefs de chantiers et conducteurs de travaux.

Source : Pole Emploi, BMO 2022

Des difficultés constantes pour les métiers de :



Maçons.



Plombiers/
chauffagistes.



Couvreurs,
charpentiers (métal
notamment).



Conducteurs
d'engins.



Géomètres.



Monteurs réseaux.



Canalisateurs,
Ouvriers VRD.



Mécaniciens
d'engins.



Chefs de chantier,
conducteurs de
travaux.

Les 5 métiers à plus fortes difficultés de recrutement en 2022 d'après l'enquête BMO de Pôle emploi :

couvreurs (97%), charpentiers métal (95%), Maçons (93 %), Plombiers chauffagistes (91 %), électriciens (90 %).



Des tensions et difficultés spécifiques dans le secteur du négoce de matériaux, particulièrement sur :

- ▶ **Chauffeur-livreur,**
- ▶ **Magasinier - Vendeur libre service,**
- ▶ **Attaché technico-commercial,**

Des tensions liées au **volume d'emplois** que ces métiers représentent et des **problèmes de recrutement observés** par les entreprises : **manque de personnes formées à proximité**, manque d'**expérience des candidats** (sur le domaine), exigences des candidats sur les **conditions d'emploi, concurrence** entre entreprises du secteur, ou d'autres secteurs...

Selon l'Observatoire des Métiers du Négoce des Matériaux de Construction, 3 enjeux sont identifiés pour anticiper les difficultés de recrutement :

- ▶ Développer l'**attractivité et la visibilité du secteur** (salaires attractifs, visibilité des entreprises).
- ▶ Développer les **leviers de recrutement** dans le secteur (partenariats organismes de formation développement de l'alternance, reconversions).
- ▶ Accompagner les entreprises sur la **mise en place de la formation interne**.





Elévation des niveaux de qualification requis et hausse de l'emploi qualifié

Deux ouvriers sur trois sont qualifiés à très qualifiés (au sens des conventions collectives).

Le niveau CAP reste le premier niveau de qualification requis.

L'appareil de formation s'adapte progressivement aux nouvelles attentes.

FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Transitions écologique, énergétique et numérique dans le B & TP

Transition énergétique

Réglementations Thermiques, Bâtiment durable, Développement des matériaux biosourcés et filière verte, Rénovation énergétique, Voie verte, Eau, Energie, Mobilité douce (tramway)... les compétences du B & TP évoluent pour répondre à une exigence croissante de la part des donneurs d'ordre en lien avec les évolutions légales.

Le BIM

« **Building Information Modeling** » ou modélisation des informations du bâtiment et des travaux publics : méthode de travail, processus, utilisant une maquette numérique 3D intelligente comme élément central des échanges entre les différents intervenants à l'acte de construire. Les pratiques sont très différentes selon la taille des entreprises et les métiers.

Le LEAN construction

démarche de recherche coopérative et préventive : anticiper l'organisation du chantier par une étude méthodique, concertée, évolutive et évaluée dès sa conception. Objectif : mettre en adéquation les ressources disponibles et les moyens alloués au projet pour atteindre une qualité optimale (comme éliminer ou réduire au minimum le gaspillage, maîtriser les délais, les coûts...).

Le plan transition numérique

Modélisation 3D, smart grid, maintenance assistée par ordinateur, Engins autonomes, cobotique...



Principaux enjeux et évolutions des métiers du négoce de matériaux de construction

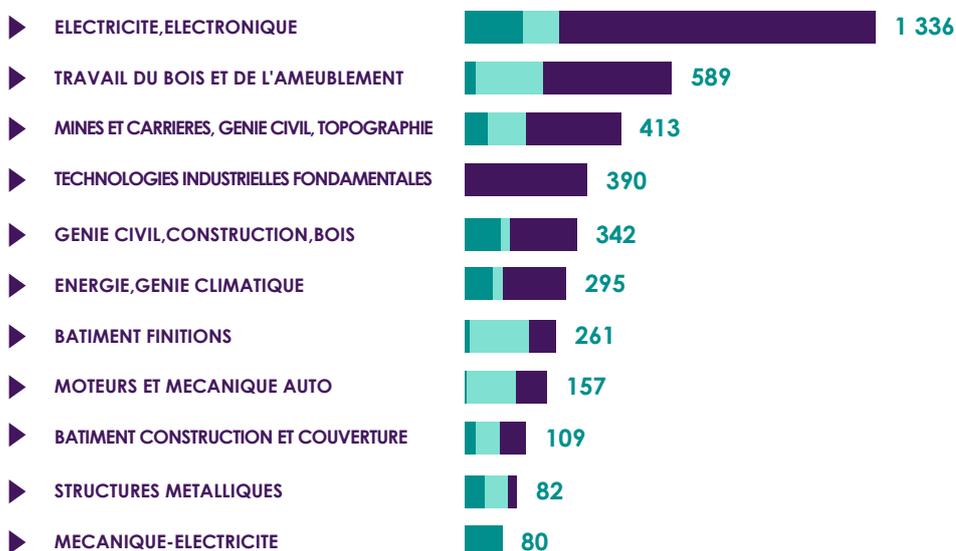
- ▶ **Digitalisation des transactions** et de la **relation client** : montée en compétences de l'ensemble des salariés sur le numérique.
- ▶ **Montée des exigences environnementales**, issues à la fois de l'évolution de la réglementation et des attentes des clients. Les nombreuses évolutions techniques et technologiques dans la construction qui complexifient le conseil technique sont à l'origine d'une tendance croissante à la spécialisation de la force de vente.
- ▶ **Evolution et complexification de l'offre de produits et de services.**
- ▶ Evolution de l'**organisation des activités logistiques.**



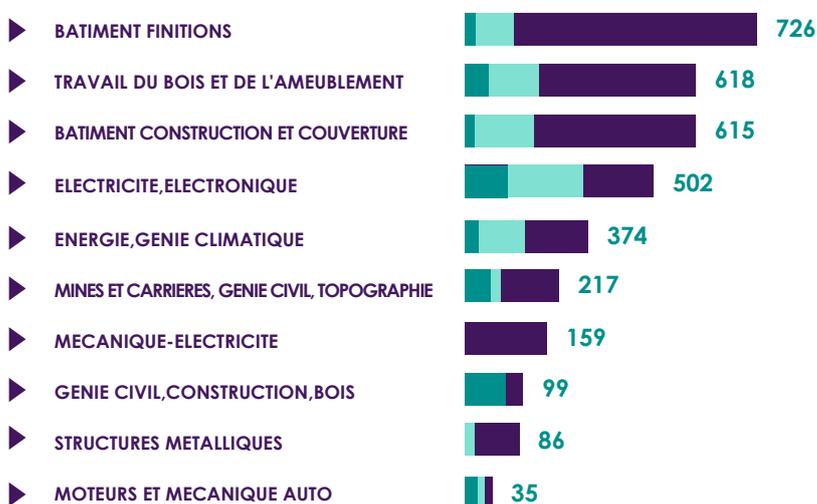
Une offre de formation qui couvre l'ensemble du territoire régional

L'offre de formation couvre le niveau 3 (CAP), qui répond à la demande majoritaire des entreprises, aux niveaux 7-8 (Master, diplôme d'ingénieur) ; avec la présence de **pôles d'envergure nationale voire européenne** (ex. Egletons).

Répartition des **7 500 diplômés** en 2020 **par la voie scolaire et l'apprentissage** par spécialités de formation et niveaux



■ 5 (Bac +2) ■ 4 (Bac) ■ 3 (CAP)



■ 5 (Bac +2) ■ 4 (Bac) ■ 3 (CAP)

Source : Ministère de l'Education Nationale, données sessions 2020

Les formations pour parvenir à ces métiers : www.cmaformation-na.fr, retrouvez toutes les formations vous menant aux métiers.

Les inscrits en formation BTP en Nouvelle-Aquitaine



Voie scolaire (hors université)

plus de 8 200 inscrits à la rentrée scolaire 2020 à une formation préparant (en théorie) aux métiers du B&TP, **dont 3 300 inscrits en dernière année de formation.**

67 % sur un **niveau 4 (Bac).**



Apprentissage

plus de 8 300 apprentis préparent un diplôme menant aux métiers du B&TP à la rentrée 2020, **dont 4 300 en dernière année de formation.**

63 % sur un **niveau 3 (CAP)**

Zoom sur les inscrits en formation universitaires (toutes voies confondues) :

plus de **2 000** inscrits en formation universitaire, dont plus de 1 000 en dernière année de formation (ne pas additionner les effectifs avec les données ci-dessus).

Source : Ministère de l'Enseignement et de la Recherche - Rentrée 2020.



Top 5 des formations préparées par alternance en 2021 dans les entreprises du Bâtiment

- 1 - CAP Maçon
- 2 - CAP Peintre applicateur de revêtements
- 3 - CAP Charpentier bois
- 4 - CAP Monteur en installations sanitaires
- 5 - CAP Electricien

Top 5 des formations préparées par alternance en 2021 dans les entreprises des Travaux Publics

- 1 - CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières
- 2 - BTS Travaux Publics
- 3 - BAC PRO Travaux Publics
- 4 - CAP Conducteur routier "marchandises"
- 5 - CAP Constructeur de routes

Top 3 des formations préparées par alternance en 2021 dans les entreprises du Négoce de matériaux *

- 1 - BTS Management commercial opérationnel
- 2 - BTS Négociation et digitalisation de la relation client
- 3 - Titre Responsable commercial et marketing

* Sur les entreprises régionales rattachées au code NAF « Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction » : 4673A.



L'alternance, et notamment l'apprentissage : voie d'accès importante aux métiers

Le secteur de la construction est celui qui a, traditionnellement, le plus recours à l'apprentissage : maîtrise de savoirs professionnels et gestes dont l'acquisition demande du temps et de la pratique.



Plus de **8 700 contrats d'alternance** signés en 2021 dans une entreprise du secteur du B&TP (quelque soit la formation préparée), soit **12 %** des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine.



Hausse de 13 % des contrats en alternance en moyenne par an depuis 2017 (+ 4 % quelle que soit l'activité)



93 % contrats d'apprentissage
7 % contrats de professionnalisation



57 % des contrats de **niveau CAP**



54 % des contrats signés dans des **TPE**



65 % dans le domaine de formation génie civil construction et bois



166 contrats d'apprentissage (9,3 % des contrats signés dans les entreprises du secteur en France) et **31 contrats de professionnalisation** (6 %) dans une entreprise de négoce de matériaux de construction en Nouvelle-Aquitaine.



La formation continue et la VAE



La formation des salariés dans les entreprises B&TP de Nouvelle-Aquitaine (hors entreprises de + 50 salariés)

25 000 stagiaires*, dont 90 % dans le Bâtiment 10 % dans le TP ont suivi une formation en 2021 prise en charge par Constructyts. Les formations les plus représentées concernent la **sécurité**, la **conduite d'engins** et l'**électricité bâtiment**. Il s'agit majoritairement de formations obligatoires. Les entreprises de moins de 10 salariés représentent 56 % des entreprises formatrices.

Source : Panorama emploi-formation B&TP en Nouvelle-Aquitaine 2022-CERCNA

*Ne sont pas prises en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).



La formation des salariés dans les entreprises du négoce de matériaux de Nouvelle-Aquitaine

+ de 500 stagiaires, dont 92 dans le domaine de l'Achat-Commercial-Marketing, 88 dans la conduite d'engins-CACES et 76 Permis, FIMO, FCCO...

Source : <https://observatoire-negoce-materiauxdeconstruction.fr/les-statistiques/>



Plus de **4 200 candidatures** sur l'offre de **formation régionale à destination des demandeurs d'emploi en 2021** concernent une formation certifiante conduisant aux métiers-ROME relevant du périmètre B&TP.

Plus de **79 %** concernent un niveau 3 (CAP).

Source : Rafael, Base de données de l'offre de formation de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, données 2021.

La validation des acquis de l'expérience - VAE : un levier à développer

Les salariés ont peu recours au dispositif, comme dans d'autres secteurs, même si la VAE apparaît comme un levier pour répondre à certains enjeux de la filière du B&TP, notamment : faible niveau de formation / haut niveau d'expérience professionnelle, fidélisation des salariés, employabilité.

Principales raisons avancées :

- ▶ des voies de recrutement variées, où le diplôme n'apparaît pas toujours primordial ;
- ▶ une faible connaissance du dispositif ;
- ▶ une image erronée de la VAE (comme un dispositif inadapté aux métiers de la filière).

A noter, en 2010, les 5 organisations syndicales de la branche du Négoce des Matériaux de construction se sont mises d'accord pour développer l'accès aux Certificats de Qualifications Professionnels (CQP) par la VAE dans le cadre d'une démarche compétences.



Retrouver tous les éléments sur la VAE en Nouvelle-Aquitaine en [cliquant ici](#).



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention "Cap sur l'essentiel 2023 - Les métiers du bâtiment, des travaux publics et du négoce de matériaux de construction en Nouvelle-Aquitaine".
IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique
Photos : Adobe Stock - Edition Mars 2023

Pour aller plus loin :

[CRF BTPNM](#) | [CSE](#) | [Les publications de l'OREF](#)

[CERC](#) | [Tableau de bord TP](#)

[Tableau de bord bâtiment](#) | [Site OPCO](#)

[Site Observatoire négoce de matériaux](#)

Retrouvez les publications

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous

