



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Rapport d'activité

Conseil en évolution professionnelle
des actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine

2022

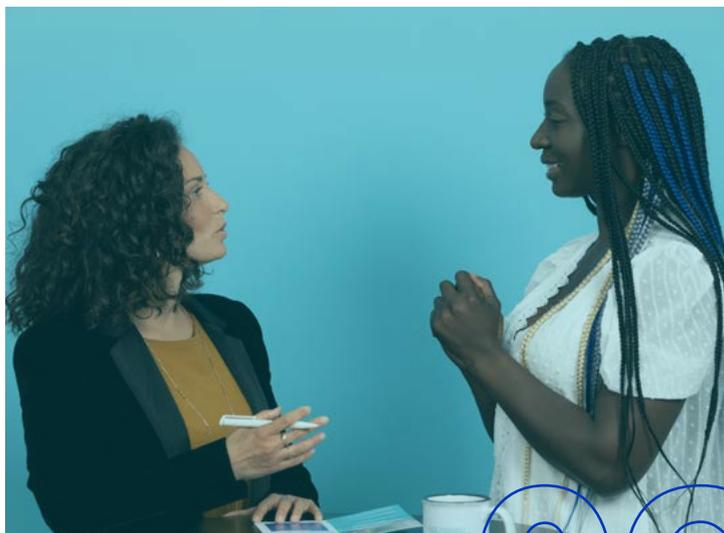


Mandaté par



**FRANCE
compétences**

sommaire



06

Partie #1

- 7 Le CEP en quelques mots...
- 8 Le service CEP
- 9 Le réseau EVA
- 10 Le pilotage du service
- 11 L'équipe de pilotage

10

Partie #2

- 13 Le recours en Nouvelle-Aquitaine
- 15 Zoom sur... la PMSMP, le dispositif démission reconversion, le PTP et mooveBox
- 16 Les partenariats du service
- 18 Les évènements marquants de 2022
- 20 L'organisation RH & la professionnalisation
- 22 Les caractéristiques du public accueilli



Zoom sur...

27

Partie #3

- 28 Charente
- 29 Charente-Maritime
- 30 Corrèze
- 31 Creuse
- 32 Dordogne
- 33 Gironde
- 34 Landes
- 35 Lot-et-Garonne
- 36 Pyrénées-Atlantiques
- 37 Deux-Sèvres
- 38 Vienne
- 39 Haute-Vienne

Le mot de

A l'heure de son renouvellement prochain, et trois ans après la mise en place du nouveau marché de service de conseil en évolution professionnelle [CEP] des actifs occupés, un retour sur ce qui a été réalisé depuis janvier 2020 en Nouvelle-Aquitaine est un exercice particulièrement valorisant.

Durant ces trois années, nous avons constamment cherché à faire évoluer le recours au service et la qualité de délivrance de celui-ci.

Notre inscription dans l'écosystème régional est effective, et nos différentes collaborations avec l'ensemble des opérateurs CEP, les services de l'Etat, l'association Transitions Pro, la grande majorité des OPCO et les acteurs du service public régional de l'orientation en sont la traduction opérationnelle.

L'activité partenariale constante sur les territoires et la diversité des actions de promotion ont participé grandement à une notoriété grandissante du service et de notre action.

La densité de notre présence territoriale – près de 110 sites sur l'ensemble des zones d'emploi – facilite l'accès au service pour les actifs occupés et répond aux enjeux d'accès au droit individuel.

En trois ans, nous sommes passés de 10 400 actifs occupés accompagnés à plus de 16 800 bénéficiaires en 2022.

Si la qualité de service est reconnue par les usagers – 90% se déclarent satisfaits en 2022 –, l'enquête menée auprès de nos bénéficiaires plus d'un an après leur accompagnement va dans le sens d'une utilité perçue très importante sur l'apport du service dans l'aboutissement des projets des actifs occupés : 80% des bénéficiaires de Nouvelle-Aquitaine ayant répondu à l'enquête déclarent avoir concrétisé leur projet professionnel ; 92% de ces derniers indiquent que le CEP a joué un rôle dans l'aboutissement de leur objectif professionnel.

En trois ans, le service s'est structuré et le pilotage de nos actions s'est renforcé.

Au quotidien, l'équipe de pilotage œuvre avec enthousiasme et conviction, l'ensemble des managers agissent avec implication digne du service public, les conseiller.es en évolution professionnelle répondent avec très grand professionnalisme aux besoins de plus en plus divers du public.



Gérald Maury
Directeur CIBC 33
Directeur de projet
CEP Nouvelle-
Aquitaine



Le travail d'accompagnement de nos équipes a été remarquable et la diversité des actions de professionnalisation a permis une homogénéisation de la qualité de service sur l'ensemble des territoires.

Le déploiement du conseil en évolution professionnelle pour les actifs occupés est une réussite et le travail de collaboration mené entre France compétences et l'opérateur régional y a grandement contribué.

Pour autant, nous devons poursuivre le développement du recours au service et la diversification des usages possibles.

Les besoins d'accompagnement du public ne se limitent pas à la préparation de reconversion, nous le savons, et si notre action doit contribuer à répondre aux différents enjeux sociétaux et individuels, elle se doit aussi de participer aux enjeux des territoires et de l'économie régionale.

Les transitions numériques, environnementales et écologiques, les mutations économiques et les besoins en compétences, mais aussi l'allongement de la durée de vie au travail et le déplacement de la centralité du travail doivent nous conduire à adapter constamment notre offre de service et répondre aux multiples situations rencontrées par les salariés et indépendants : sécurisation des parcours professionnels, meilleure appréhension des besoins économiques des territoires, aide à la mobilité interne / externe, souhait d'évolution, professionnalisation et renforcement des compétences, recherche de meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, appui au risque de désinsertion professionnelle, ...

2023 ne se vivra pas comme une dernière année de marché mais comme la poursuite de notre ambition de positionner le CEP comme « colonne vertébrale de l'accompagnement public » pour les salariés et indépendants de Nouvelle-Aquitaine.

Notre action se poursuivra en gardant à l'esprit les enjeux de coopération entre le service CEP et les différents dispositifs de droit commun et les enjeux d'intermédiation entre le service et les différents acteurs du territoire.

Ecrivons ensemble la suite de notre histoire !

« Notre action se poursuivra en gardant à l'esprit les enjeux de coopération entre le service CEP et les différents dispositifs de droit commun et les enjeux d'intermédiation entre le service et les différents acteurs du territoire. » »

partie #1

- 7 Le CEP en quelques mots...
- 8 Le service CEP
- 9 Le réseau EVA Nouvelle-Aquitaine
- 10 Le pilotage du service
- 11 L'équipe de pilotage



Le CEP en quelques mots ...

Le conseil en évolution professionnelle [CEP] est un service public gratuit et personnalisé d'accompagnement, accessible aux salariés et indépendants durant toute leur vie professionnelle.

Il permet à tout actif, à n'importe quel moment de sa vie, de disposer d'un temps d'écoute afin de construire un projet d'évolution professionnelle avec un(e) conseiller(ère) dédié(e).

Mobiliser le CEP, c'est se donner plus de chances de faire des choix professionnels éclairés et sécurisés.

C'est être aidé pour mieux analyser sa situation professionnelle, son besoin, à mieux définir son projet, à mieux prendre en compte la réalité du marché du travail, à mobiliser le bon dispositif, la bonne formation, le financement adéquat, à prendre contact avec les bons interlocuteurs...

Le conseil en évolution professionnelle renforce sa capacité à choisir son avenir professionnel.

Ce service donne aux salariés tous les outils pour construire et concrétiser leurs projets professionnels :

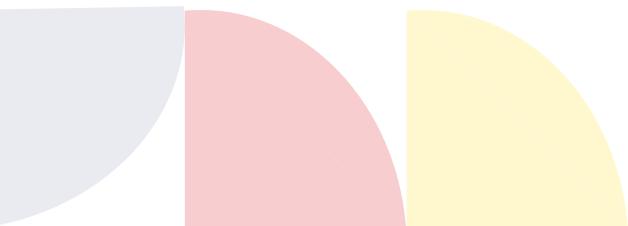
- Prendre du recul sur sa situation professionnelle,
- Progresser dans son entreprise,
- Evoluer dans sa fonction,
- Préparer son entretien professionnel,
- Mieux articuler sa vie professionnelle avec sa vie personnelle,
- Changer de métier, se reconvertir,
- Identifier ses besoins en compétences,
- Valoriser ses compétences,
- Se former ou trouver la bonne formation,
- Trouver un emploi,
- Reprendre ou créer une activité...

Le service CEP

Comment accompagne-t-on les bénéficiaires ?

L'accueil et l'accompagnement s'adaptent à la situation et aux besoins de la personne. C'est un processus itératif qui s'adapte au fil des situations et des réflexions de la personne, sur sollicitation de sa part.

Le service commence par un aiguillage et se poursuit par un accompagnement sur deux niveaux : une analyse partagée de situation et un accompagnement personnalisé.



gratuit

confidentiel

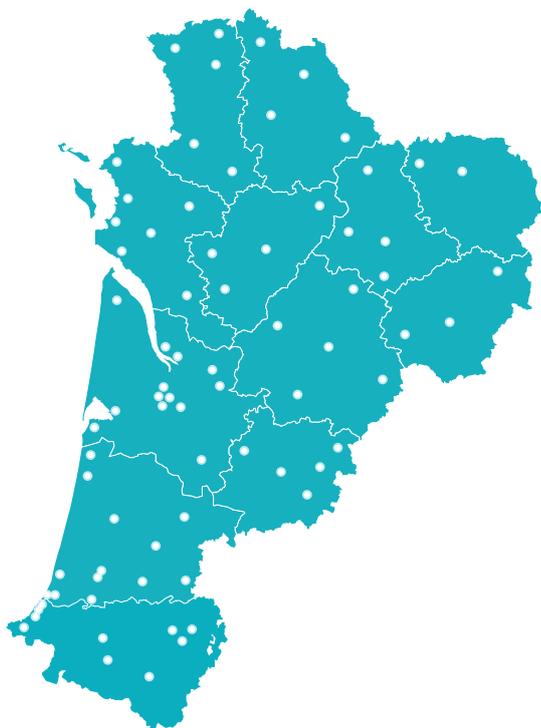
neutre

de proximité

personnalisé

Le conseil en évolution professionnelle constitue un processus gratuit d'appui pour faire le point sur sa situation professionnelle, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en oeuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle.

Premier niveau de conseil	Second niveau de conseil	
Faire un point sur sa situation et ses besoins	Construction de son projet	Concrétisation de son projet
1 à plusieurs rendez-vous	1 à plusieurs rendez-vous	1 à plusieurs rendez-vous



134

conseiller-e-s

108

lieux d'accueil, soit :

Un accès au service à moins de 30
kilomètres ou 30 minutes

Des horaires élargis sur chaque
département :
deux jours par semaine
de 8h à 19h30
et le samedi matin

En Nouvelle-Aquitaine, le réseau EVA se compose de partenaires territoriaux, au plus près des publics concernés.

Ces organismes, tous nés en région Nouvelle-Aquitaine, garantissent la connaissance des bassins d'emploi, la solidité des partenariats et la qualité des prestations pour déployer le conseil en évolution professionnelle.



L'Association Paritaire pour l'Évolution Professionnelle en Nouvelle-Aquitaine



Les Associations Retravailler dans l'Ouest et Retravailler Sud-Ouest



Les Chambres régionales de l'Agriculture, de Commerce et d'Industrie, de Métiers et de l'Artisanat.

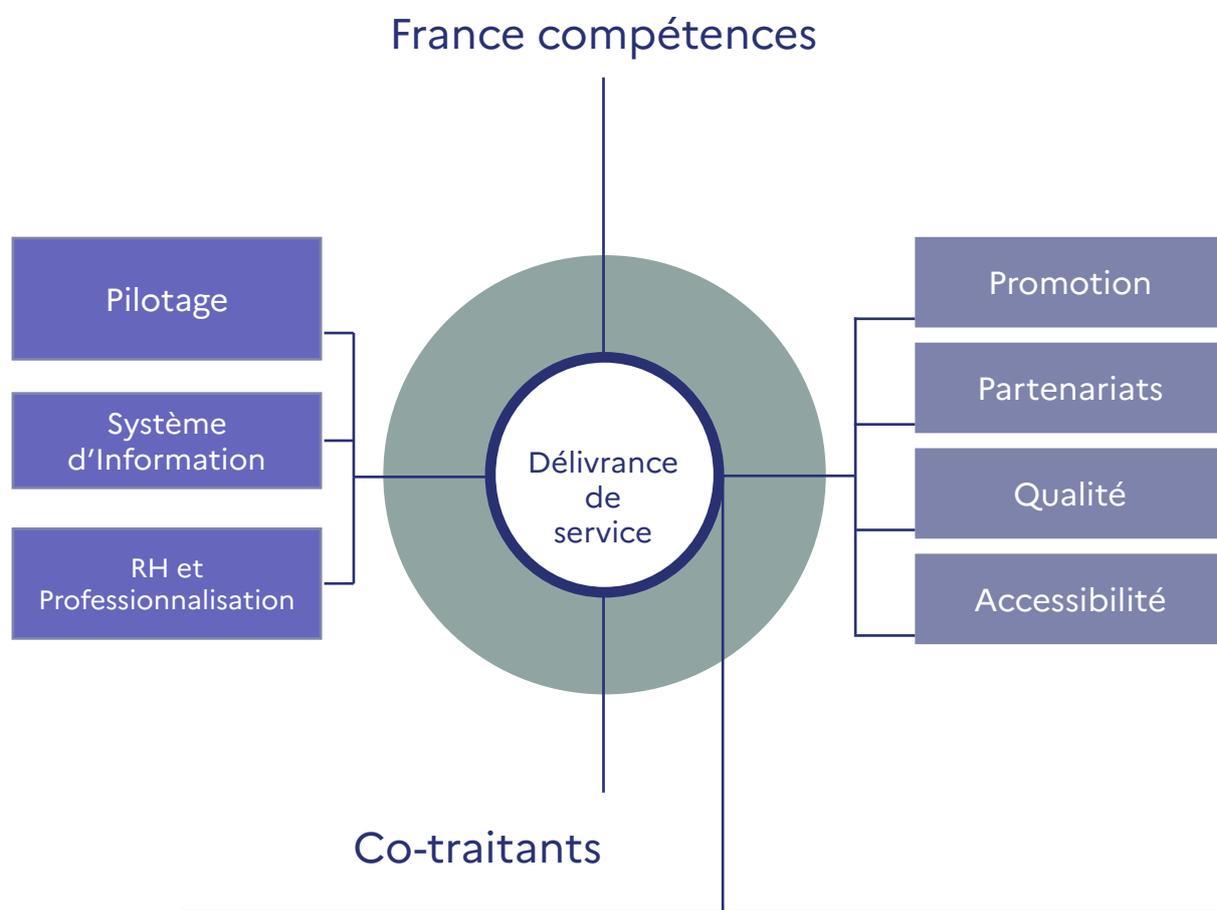


Les Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles 17, 33 et Limousin



Les CIBC Allier Puy-de-Dôme, Gironde, Nord Nouvelle-Aquitaine, Solutions RH et Sud-Aquitaine
La Fédération Nationale des CIBC et ses sous-traitants
Le pilotage du service et du groupement est assuré par le CIBC 33.

LE PILOTAGE DU SERVICE



Comitologie 2022 :
1 comité régional
1 comité tous opérateurs
2 séminaires managers
4 comités trimestriels avec
France compétences
5 comités de pilotage
internes au groupement
18 comités territoriaux

Centre de relations bénéficiaires
Vérification de l'éligibilité au service et
prise de rendez-vous sous 10 jours

Système d'information
Remontée en temps réel des données à
France compétences

L'ÉQUIPE DE PILOTAGE



Gérald MAURY
Directeur de projet
gmaury@cibc33.fr



Alice DENMANIVONG
Directrice de projet adjointe
adenmanivong@cibc33.fr



Marie SORCE
Responsable qualité
msorce@cibc33.fr



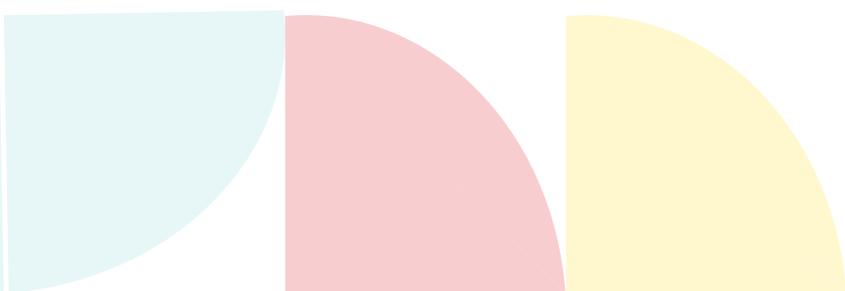
Marlène DEMEN
Chargée de communication
mdemen@cibc33.fr



Nicolas HUOT
Chargé du développement des
partenariats
nhuot@cibc33.fr



Cathy BORDIS
Pilote professionnalisation
cathy.bordis@cibcsudaquitaine.net



partie #2

- 13** Le recours en Nouvelle-Aquitaine
- 15** Zoom sur... la PMSMP, le dispositif démission reconversion, le PTP et mooveBox
- 16** Les partenariats du service
- 18** Les évènements marquants de 2022
- 20** L'organisation RH & la professionnalisation
- 22** Les caractéristiques du public accueilli



18 044 en 2021

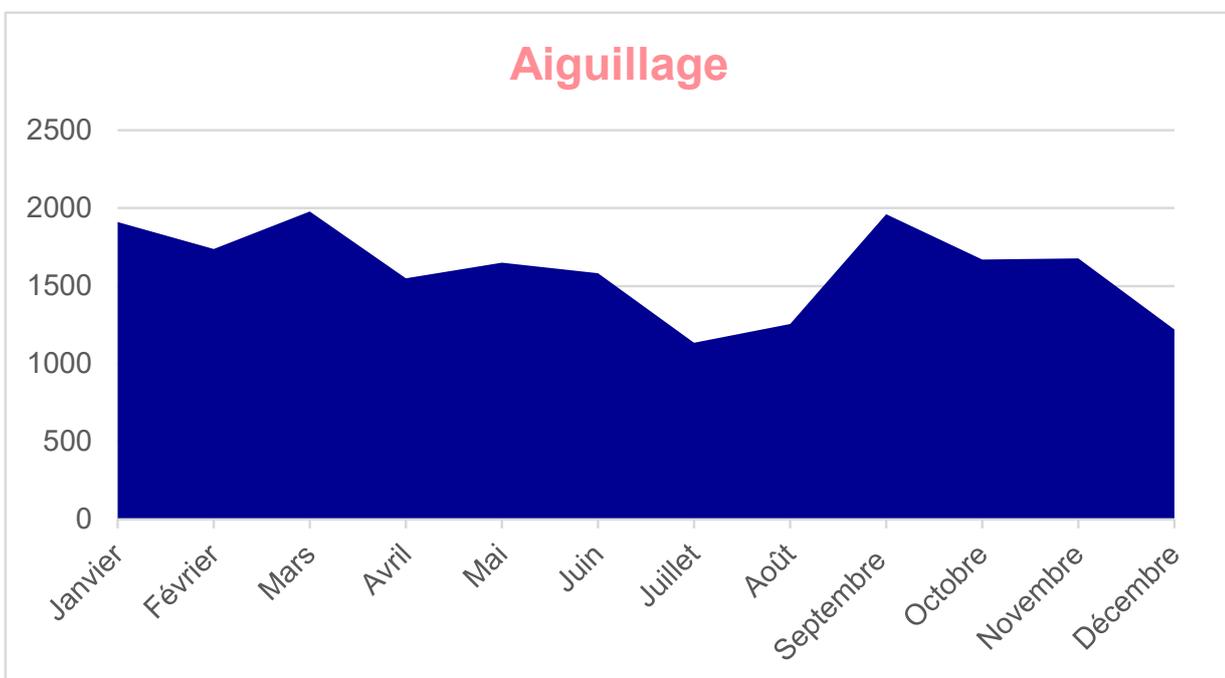
19 326

14 234 en 2020

personnes ont contacté le conseil en évolution professionnelle en Nouvelle-Aquitaine en 2022.

Bilan 2022

Aiguillage

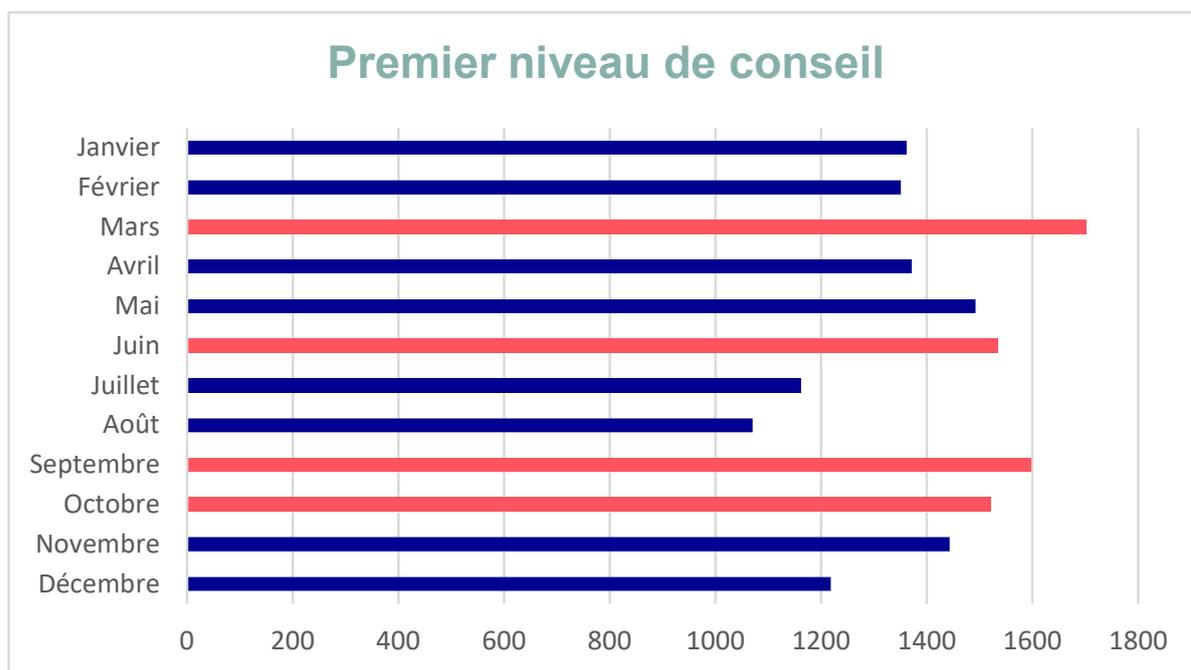


14 379 en 2021

16 819

accompagnements de premier niveau ont été réalisés en 2022

10 660 en 2020



Second niveau de conseil

5 859

accompagnements de deuxième niveau ont été réalisés en 2022

5 152 en 2021

3 237 en 2020

90 %

des bénéficiaires sont satisfaits de leur accompagnement.

53 réclamations reçues en Nouvelle-Aquitaine

Ecoute des réclamations

L'opérateur régional se doit de recevoir les réclamations des bénéficiaires sur le service, et ainsi rapporter une réponse et/ou une solution, et ce en amont d'une saisine possible de la médiatrice de France compétences.

1 saisine de la médiatrice en 2022

Zoom sur...

PMSMP

Période de mise en situation en milieu professionnel

623 PMSMP réalisées dont 53% pour « Découvrir un nouveau métier »

+ 25% par rapport à 2021

Dispositif *démission reconversion*

85% des dossiers dispositifs *démission reconversion* déposés ont été accompagnés par le réseau EVA soit 1 800 dossiers sur 2 119

+ 60% par rapport à 2021

PTP

Projet de Transition Professionnelle

1 353 dossiers PTP présentés en commission ont été accompagnés par le réseau EVA, sur 2 163 au total, pour un taux d'acceptation de 68%.

+ 23% de dossiers accompagnés par rapport à 2021

mooveBox

La mooveBox est une plateforme pédagogique intégrée à l'accompagnement du conseil en évolution professionnelle (CEP). Elle permet au bénéficiaire de travailler en autonomie certains aspects liés à son projet entre les rendez-vous avec le conseiller.

10 modules sont disponibles :

- J'enquête sur les métiers
- J'explore de nouveaux horizons
- Je m'informe sur le marché de l'emploi
- Je deviens entrepreneur
- Je finance ma formation
- Je pilote les étapes de mon projet
- Je m'oriente vers une expérience terrain
- Je mets en oeuvre mon projet
- Je muscle mon projet
- Je valorise ma formation

En 2022, près de 1500 modules ont été proposés aux bénéficiaires



Les partenariats du service

Développer les rapports avec les acteurs économiques et les prestataires de développement des compétences

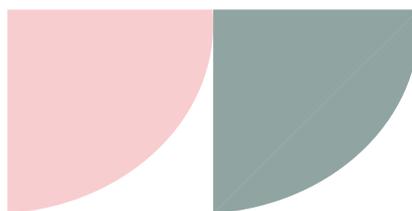
- Campagne d'information et de sensibilisation vers les entreprises de Nouvelle-Aquitaine de plus de 100 salariés et réunions d'informations auprès des salariés
- Rencontres avec 15 branches professionnelles afin de développer l'interconnaissance et identifier les enjeux de chacune d'entre elles (ALISFA, FEP CSO, HCR, INTER BEV, Sécurité, SYNOFDES, Travail Temporaire...)
- Promotion du service auprès de CSE et de clubs d'entreprises
- Sensibilisation et rapprochement auprès de prestataires de développement des compétences (AFPA, UROFA, services de formation continue des universités, les Acteurs de la Compétences, CNED, FNADIR, opérateurs de bilan de compétences)
- Webinaire en coopération avec le GARF national
- Cycle de webinaires organisés en collaboration avec Préventica

« Le partenariat est fluide et avec de grandes capacités d'adaptation, les retours de nos adhérents sur les réunions salariés sont très satisfaisants »

Souad KRIMI
Conseillère emploi formation
OPCO Santé

Dans la continuité de 2021, le réseau EVA s'est attaché à développer sa collaboration avec les OPCO

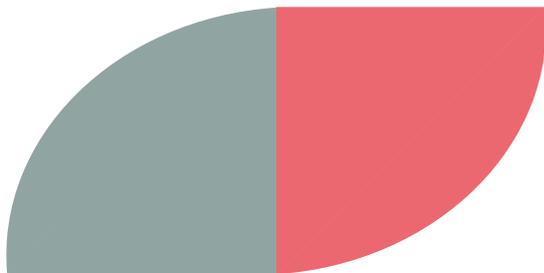
- Participation à de nombreux événements grand publics (AKTIV'JOBS, Festival des métiers du bois...)
- Intervention des OPCO auprès des conseiller.e.s en évolution professionnelle
- Interventions auprès d'entreprises adhérentes des partenaires d'AKTO, OPCO Santé et Uniformation



Conventions de partenariat signées en 2022

AFPA	INAE
AKTO-Transitions Pro NA	OCAPIAT
FASTT	Trajéo'H Sud-Ouest
FC des universités	Uniformation

08



Déployer notre service dans l'écosystème Emploi-Formation

- Participation et partie prenante du dispositif Transitions collectives (Transco), avec les services de l'État (DREETS), pour accompagner les salariés dans l'élaboration de projets de formation/reconversion professionnelle vers des métiers porteurs
- Participation du Réseau EVA au sein du plénier du CREFOP Nouvelle-Aquitaine et de ses commissions
- Inscription du réseau EVA dans le service public régional de l'orientation : présence et collaboration avec les ERIP, campagne d'information inter-CEP en collaboration avec le CARIF-OREF (Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine)

Favoriser la coopération avec les acteurs de l'accompagnement professionnel, social et de la santé au travail

- Coopération inter-CEP : échanges et actions menées conjointement avec l'APEC, l'ARML, Pôle emploi, CHEOPS Nouvelle-Aquitaine
- Dynamique partenariale avec les acteurs de la santé au travail : les CARSAT Aquitaine et Centre-Ouest, les MSA, le FASTT, Rose Up, L'Burn, la Ligue contre le cancer



« Le partenariat avec le Réseau EVA de Nouvelle-Aquitaine a permis, grâce aux solutions d'accompagnement professionnel proposées aux salariés intérimaires victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle, de les soutenir dans leur projet de reconversion »

Jean-Marc SOULODRE,
Directeur du FASTT

Focus sur... les Transitions collectives

6 entreprises ont été concernées en Nouvelle-Aquitaine en 2022, le réseau EVA a ainsi accompagné près **de 70 salariés**

LES ÉVÈNEMENTS marquants 2022

61 retombées presse

dont 33 départementales, 17 régionales et 9 nationales

Presse papier : 19

Web : 27

Radio : 13

TV : 2

Lancement en JANVIER

Lundi du CEP

Webinaires hebdomadaires et nationaux 100% gratuits présentés par des experts du CEP sur différentes thématiques. En 2022, le réseau EVA Nouvelle-Aquitaine a invité AKTO (Le CEP et les intérimaires), la CARSAT (le CEP et l'arrêt maladie), s'est centré sur la PMSMP et l'évolution professionnelle des séniors !

3 FÉVRIER

Comité régional

Présentation des résultats de l'année 2021, avec des tables rondes autour de 3 thématiques : le CEP au service du territoire, les OPCO et le CEP au service des branches et la collaboration inter-CEP

AVRIL

Signature de la convention de partenariat avec Uniformation



© Agence Initiale

MARS

Signature de la convention de partenariat avec le FASTT

Signature de la convention de partenariat tripartite avec AKTO et Transitions Pro NA

AVRIL-MAI

Campagne transmédiatique

Afin de développer la notoriété du service, des médias à périmètre régionaux (TV replay avec les groupes TF1 et M6, publicité en display digital (dont LeBoncoin jobs) ont été combinés à des médias avec des antennes locales (achats dans la presse, radios (les indés radio, NRJ, RTL2, Alouette...))



MAI

Signature de conventions de partenariat avec INAE (projet Pépite), FCU et Trajéo'H Sud-Ouest

JUIN

Avec Les Burn'ettes

Journée de mobilisation dédiée à la remobilisation professionnelle

MARS-AVRIL-MAI-JUIN

Accompagnement de 55 salariés de Alvanco Aluminium (86) dans le cadre de Transitions Collectives

TransCo
Alvanco Aluminium

Semaines de l'évolution professionnelle

Coorganisées par le réseau EVA, l'APEC et les autres opérateurs régionaux, les Semaines de l'évolution professionnelle ont proposé près de 95 webinaires. 18 497 inscriptions et 9 162 participations ont marqué cette édition 2022. A noter l'intervention de France compétences et de Madame Carole GRANDJEAN, Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnelle



SEPTEMBRE

Campagne d'affichage dans les gares néo-aquitaines

Du 19 septembre au 09 octobre : une campagne de promotion du service a été affichée dans les gares de la Nouvelle-Aquitaine : Angoulême, Cognac, Bayonne, Biarritz, Dax, Hendaye, Mont-de-Marsan, Saint-Jean-de-Luz, Agen, Brive, Limoges, Pau, Périgueux, Bordeaux, Poitiers et La Rochelle

SEPTEMBRE

Festival des métiers du bois

3 jours d'évènements en coopération avec la Fédération des Industries du Bois de Nouvelle-Aquitaine / Filière Forêt Bois Papier de Nouvelle-Aquitaine

OCTOBRE

Signature de la convention de partenariat avec l'AFPA

DÉCEMBRE

Signature de la convention de partenariat avec OCAPIAT

Le réseau EVA s'est réuni à Marseille le temps de deux journées de débats, d'échanges et d'ateliers avec près de 200 de ses conseiller.e.s. Y intervenaient Marielle Babeau, Denis Barbe, André Chauvet, Marie-Hélène Doublet, Agnès Heidet, Patrick Mayen et Véronique Dessen-Torres de France compétences

NOVEMBRE

Université d'automne du réseau EVA

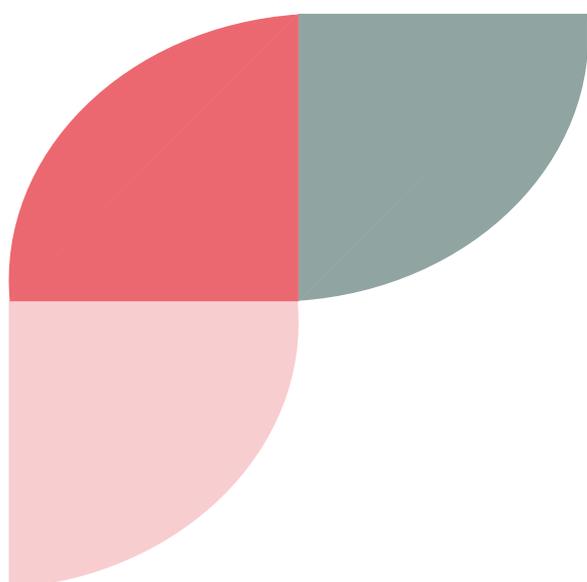
OCTOBRE

Baromètre de l'évolution professionnelle

Organisé en partenariat avec l'IFOP, ce baromètre propose une étude sur la perception des actifs occupés sur leur évolution professionnelle passée et future



L'organisation RH & la professionnalisation



Afin de délivrer un service de qualité sur l'ensemble du territoire, l'axe de la professionnalisation est un enjeu essentiel dans le pilotage de l'activité.

Une phase d'intégration renforcée :

- Un socle de 10 heures obligatoires et 4 modules d'autoformation
- Prise en main du CEP : comprendre le cadre du marché et des attendus de France compétences, utiliser le système d'information
- Réalisation d'une analyse partagée de situation

Une professionnalisation en continu :

Un plan de professionnalisation qui permet aux conseillers d'alimenter leurs connaissances des partenaires de l'écosystème et des besoins économiques, de renforcer leur maîtrise des dispositifs, d'enrichir leurs nombreux outils et de contribuer à la communauté des CEP via des échanges de pratiques réguliers

A noter :

Les managers de structures CEP jouent un rôle déterminant auprès des équipes de conseillers dans le pilotage de l'activité et dans la qualité de délivrance de service.

29
chargés d'information

134
conseillers

dont 36 intégrés en 2022

30
managers



2 574,5 heures de professionnalisation

soit 18,5h de professionnalisation par conseiller.e
avec une offre en multimodalité : séminaire, échanges
de pratique, webinars, modules d'autoformation,
capsules vidéos, formation en présentiel

67 thématiques différentes réparties sur 90 sessions

Un niveau d'expérience
important parmi les
conseiller.e.s du Réseau EVA
Nouvelle-Aquitaine :
**75% ont plus de 7 ans
d'expérience de pratiques
d'accompagnement à
l'évolution professionnelle**



Répartition par département des conseiller.e.s et managers

Charente

12 CEP & 4 managers

Charente-Maritime

11 CEP & 4 managers

Corrèze

4 CEP & 3 managers

Creuse

2 CEP & 2 managers

Dordogne

9 CEP & 3 managers

Gironde

39 CEP & 6 managers

Landes

10 CEP & 3 managers

Lot-et-Garonne

10 CEP & 2 managers

Pyrénées-Atlantiques

18 CEP & 3 managers

Deux-Sèvres

8 CEP & 4 managers

Vienne

6 CEP & 2 managers

Haute-Vienne

5 CEP & 3 managers

A noter : un manager peut intervenir
sur plusieurs départements

Les caractéristiques du public accueilli

Répartition par genre

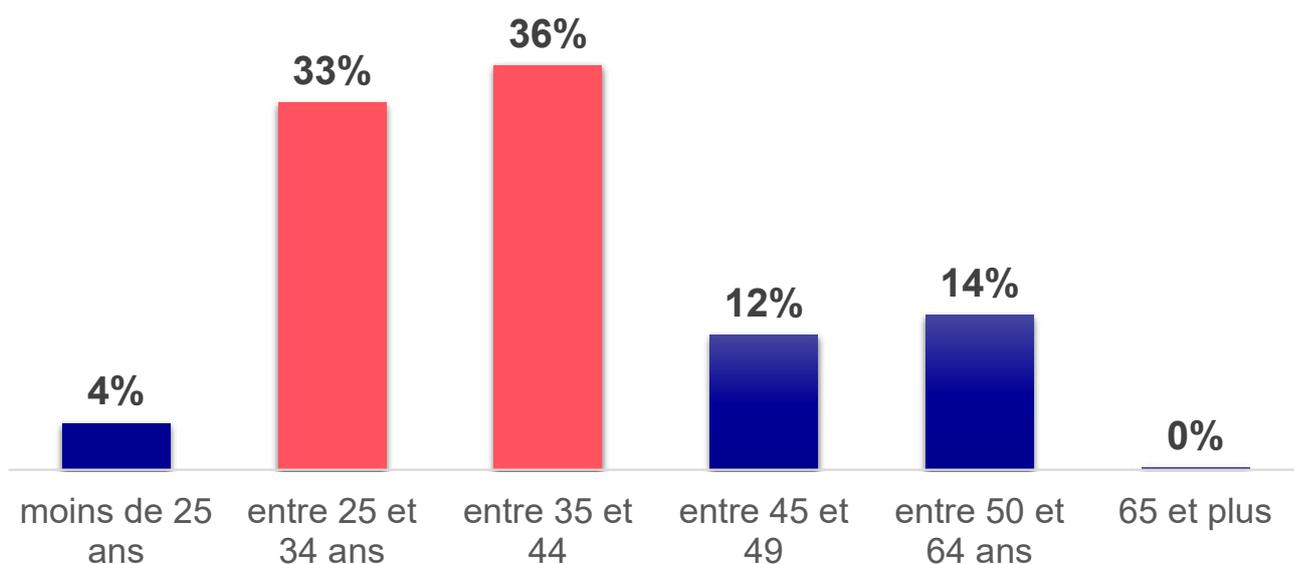


38% d'hommes



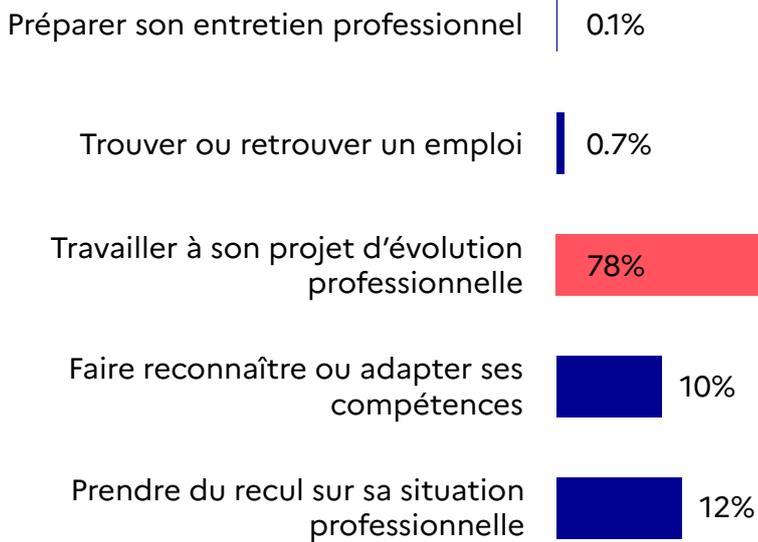
62% de femmes

Répartition par âge

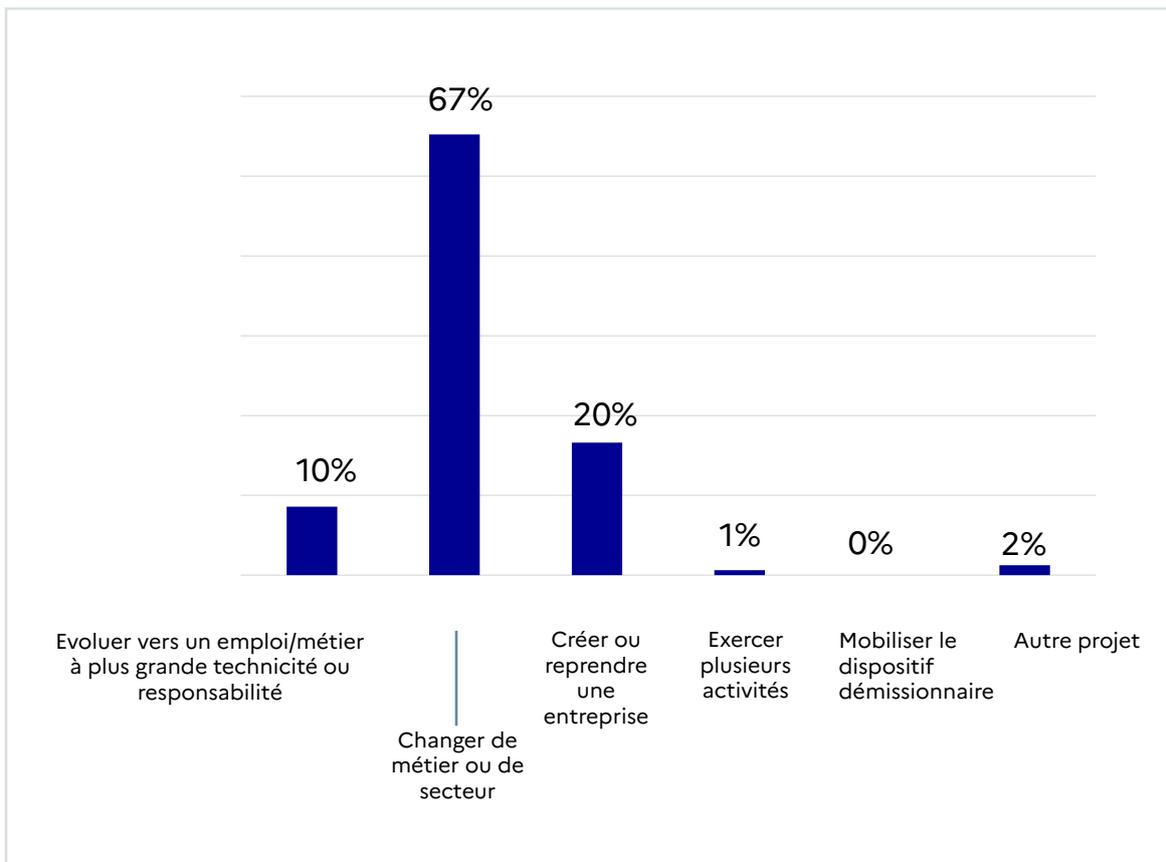




Principaux motifs de sollicitation

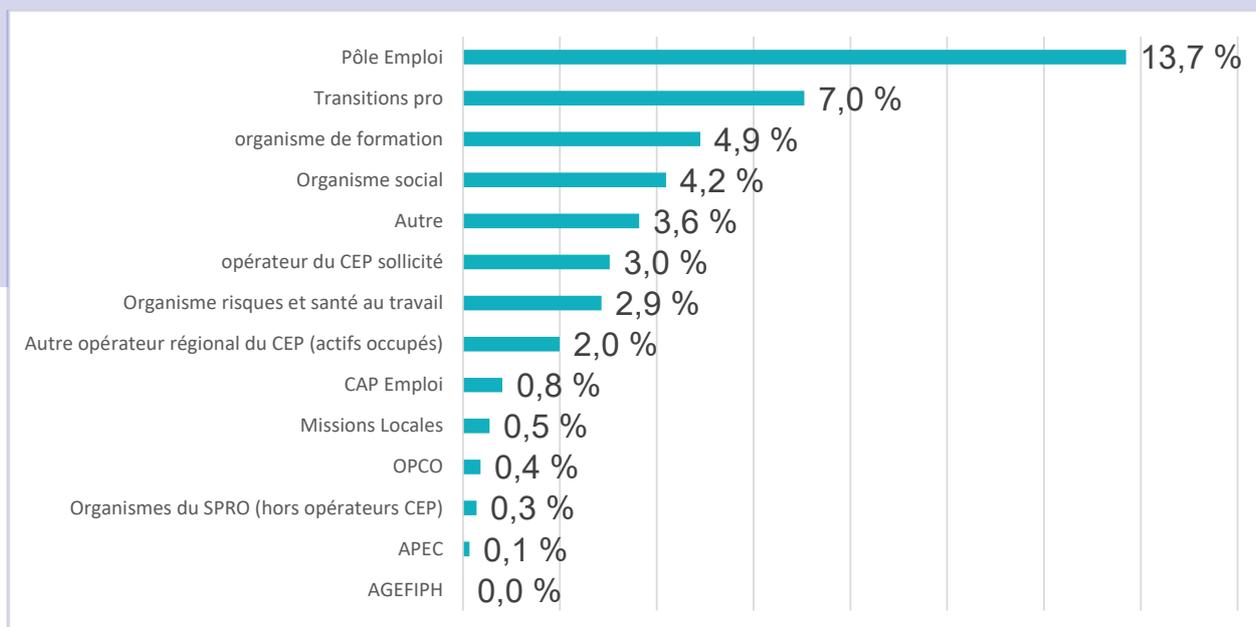


Travailler à son projet d'évolution professionnelle

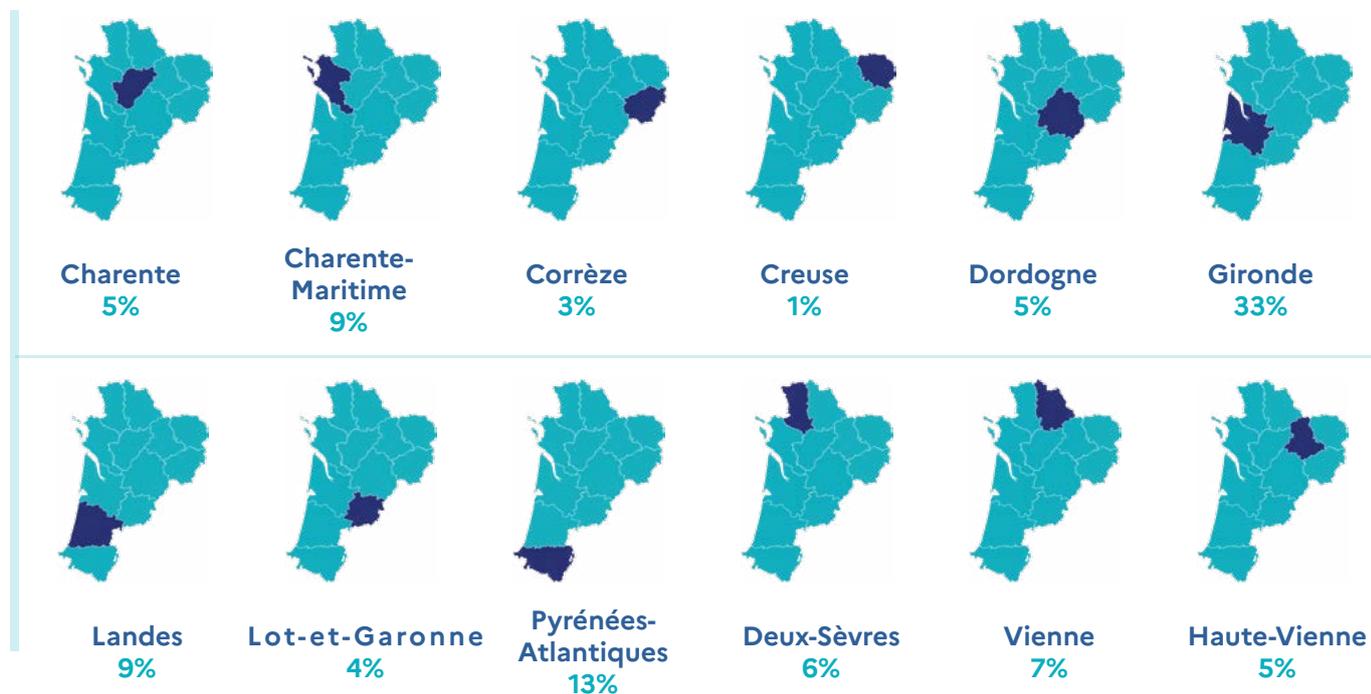


Connaissance du service

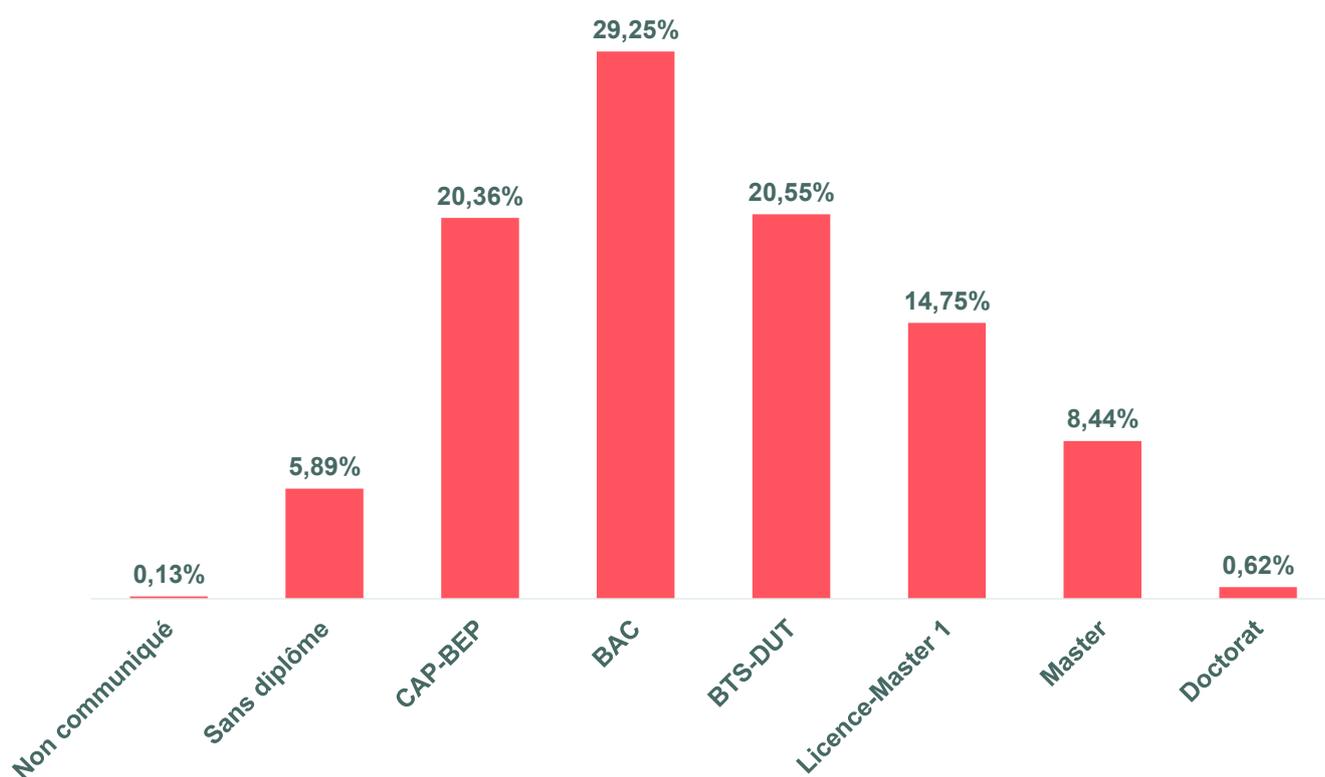
Un autre organisme	43.4%
Action de communication	23.7%
Son entourage (famille/ami)	15.5%
Mon compte formation	12.4%
Son employeur/supérieur hiérarchique	4.8%
Une organisation syndicale	0.2%



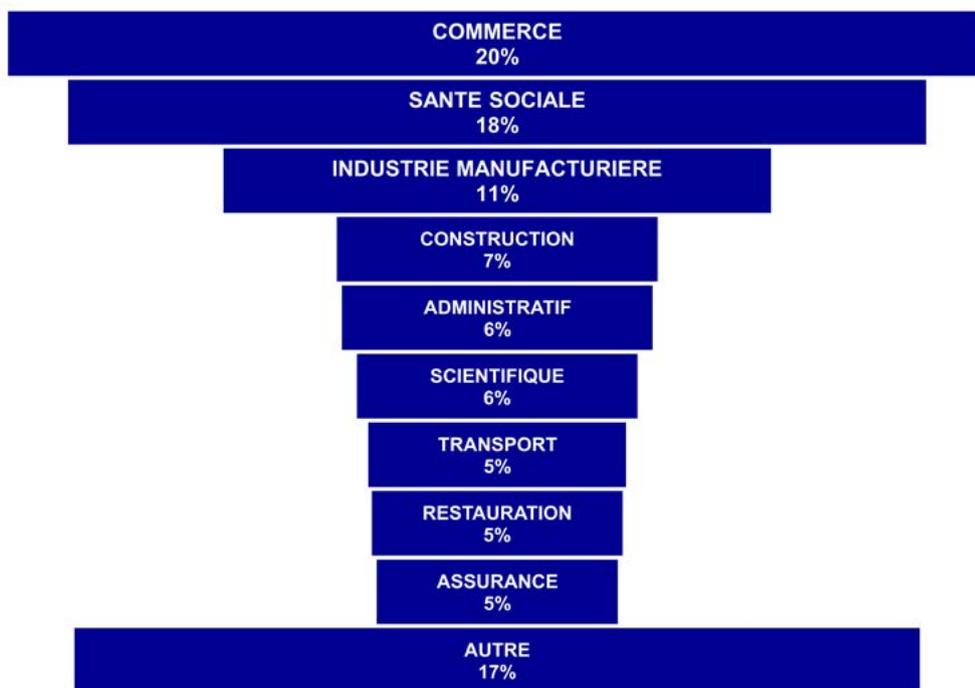
La provenance géographique du public accueilli



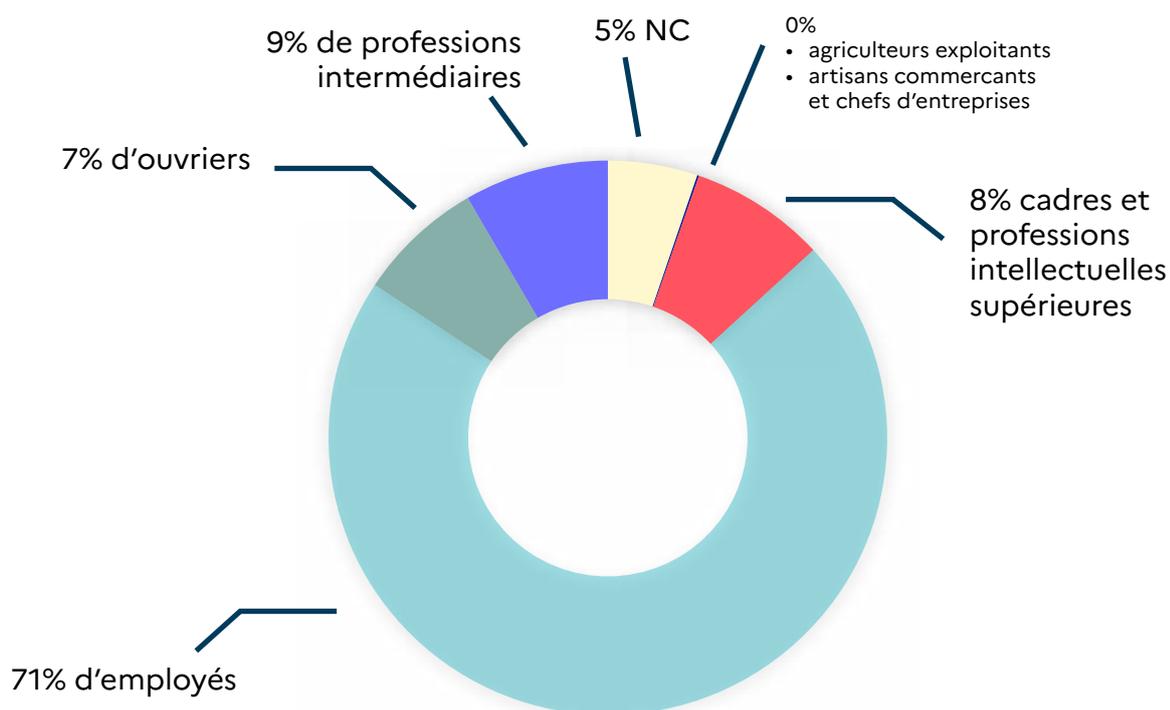
NIVEAUX de certification



Principaux secteurs d'activité de provenance



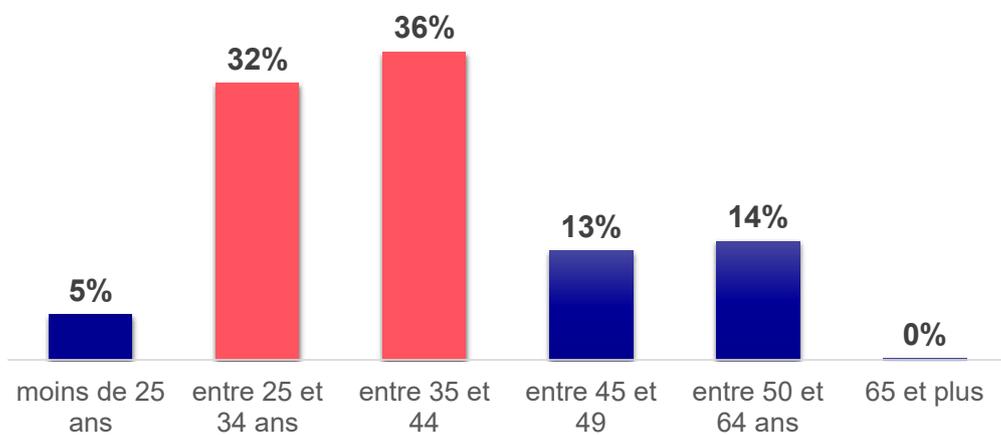
Répartition par catégorie socio-professionnelle



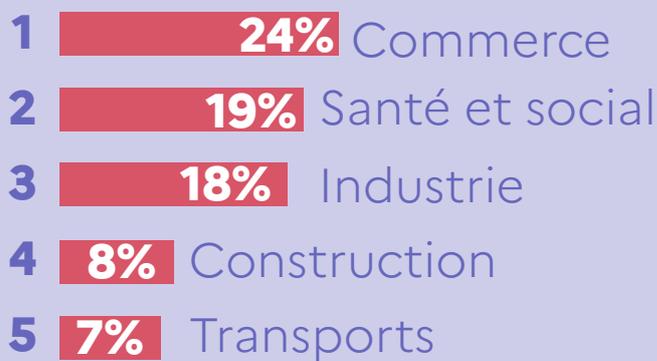
partie #3

- 28 Charente
- 29 Charente-Maritime
- 30 Corrèze
- 31 Creuse
- 32 Dordogne
- 33 Gironde
- 34 Landes
- 35 Lot-et-Garonne
- 36 Pyrénées-Atlantiques
- 37 Deux-Sèvres
- 38 Vienne
- 39 Haute-Vienne

L'âge du public accueilli

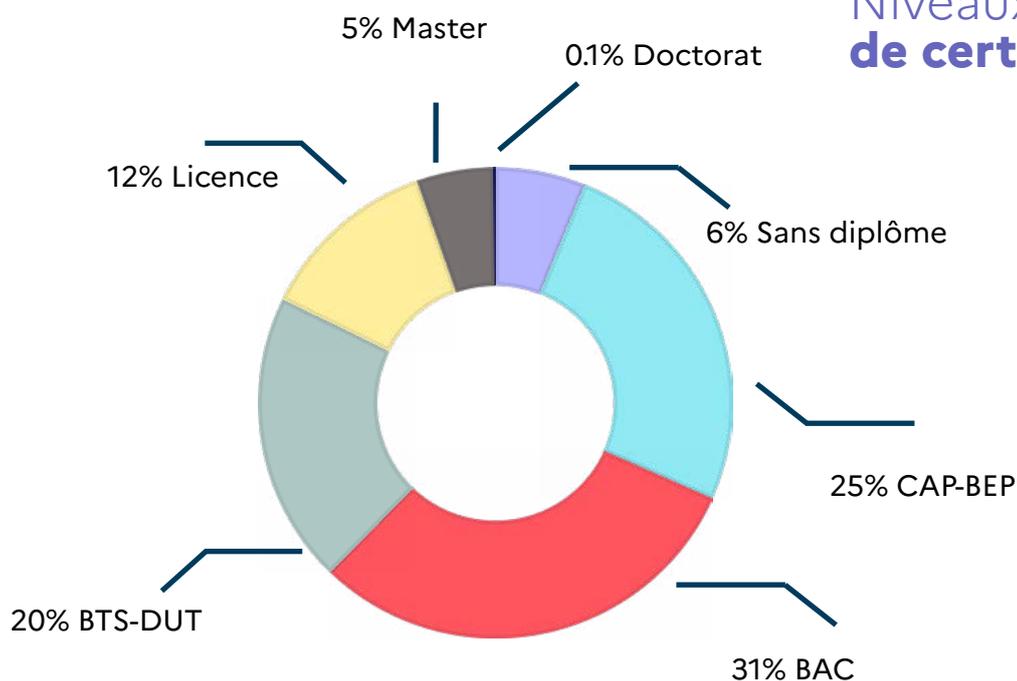


Les secteurs d'activité les plus représentés

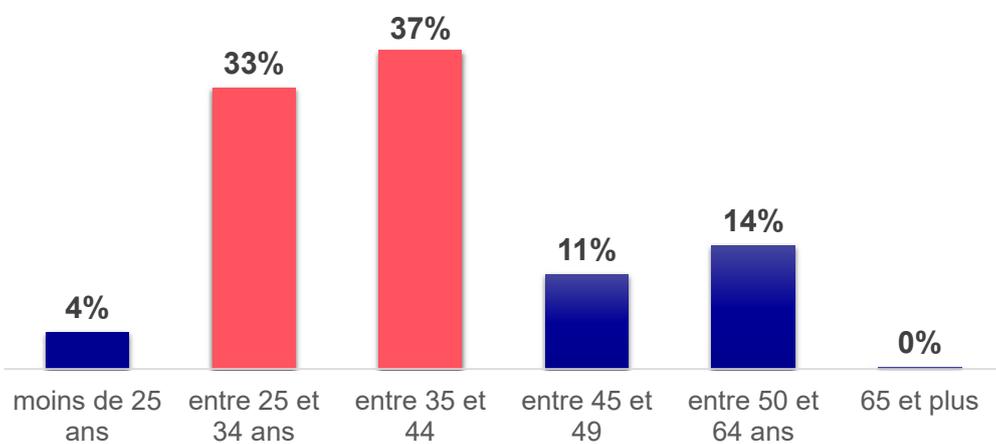


Charente

Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

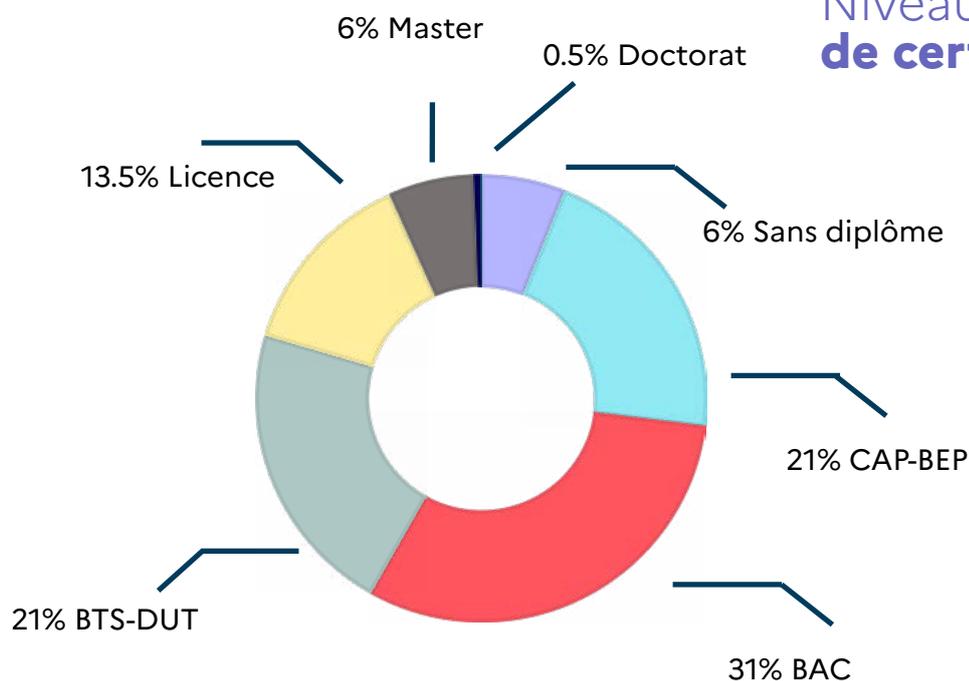


Charente-Maritime

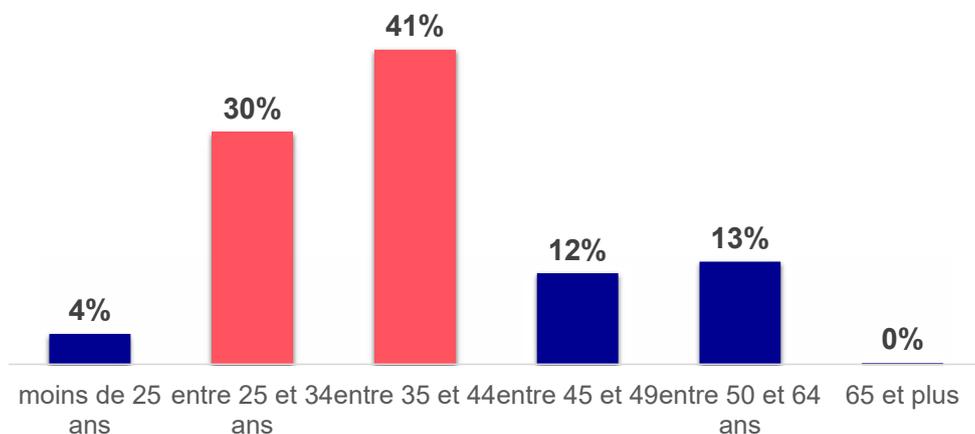
Les secteurs d'activité les plus représentés

- 1 **26%** Commerce
- 2 **20%** Santé et social
- 3 **13%** Industrie
- 4 **8%** Administratif
- 5 **7%** Construction

Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

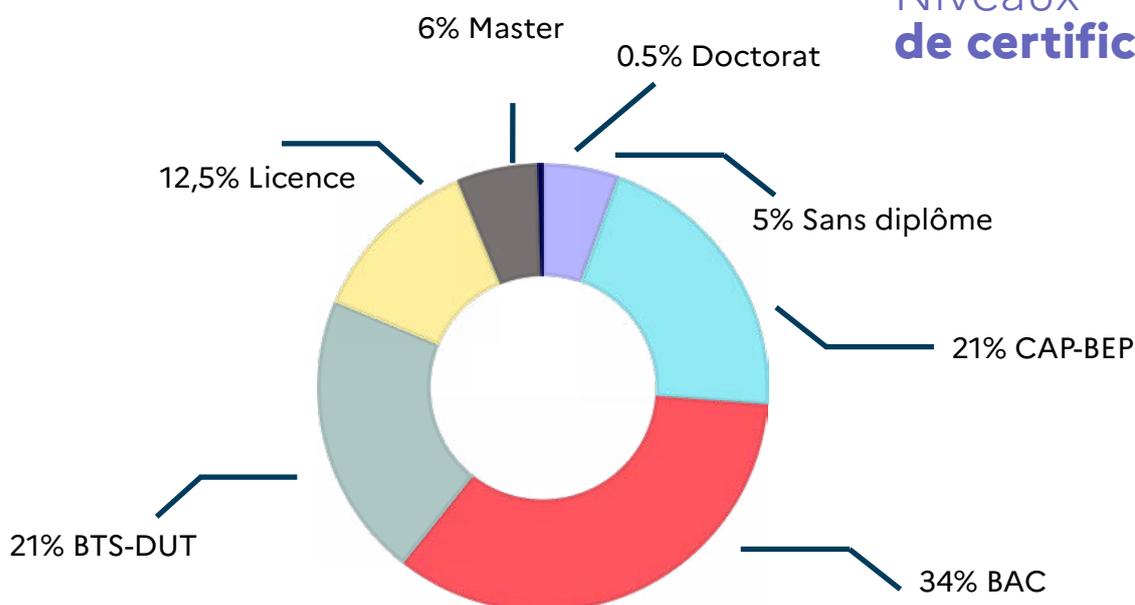


Les secteurs d'activités les plus représentés

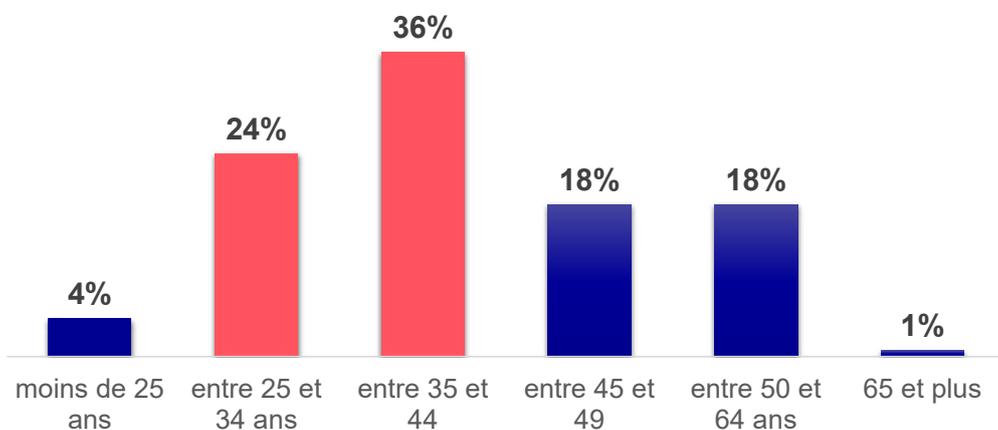
- 1 **23%** Commerce
- 2 **19%** Santé et social
- 3 **17%** Industrie
- 4 **9%** Construction
- 5 **6%** Scientifique

Corrèze

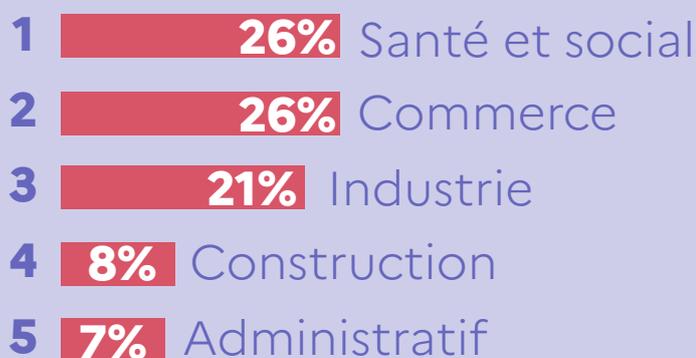
Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

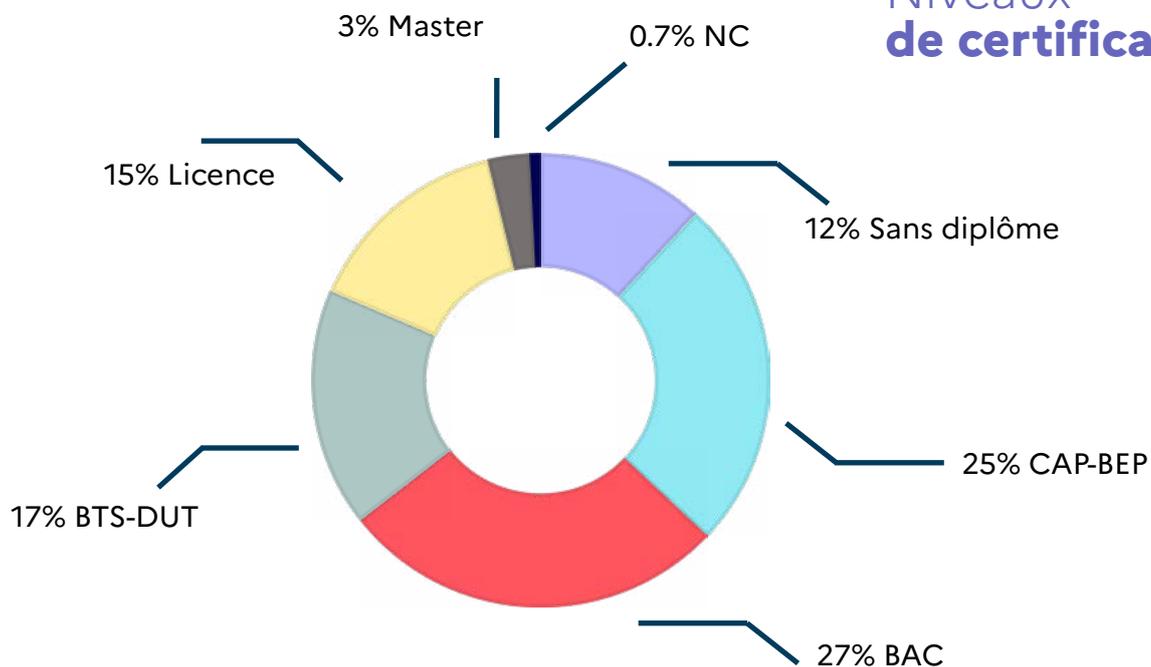


Les secteurs d'activité les plus représentés

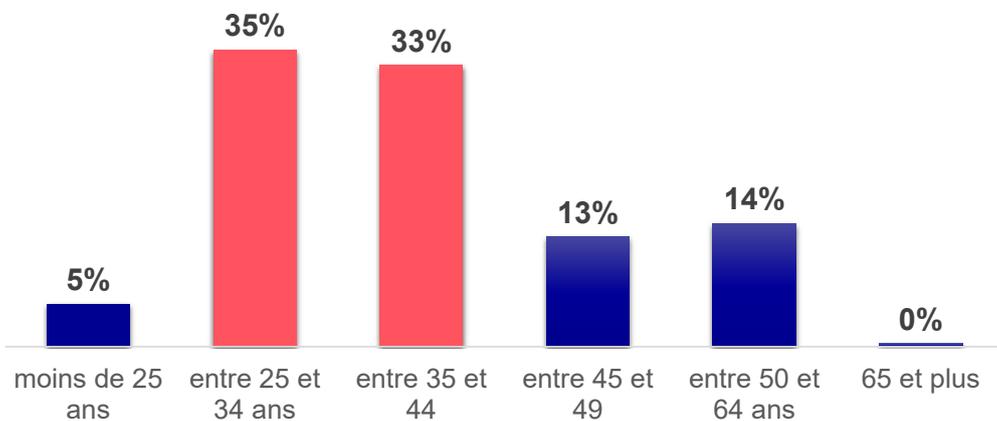


Creuse

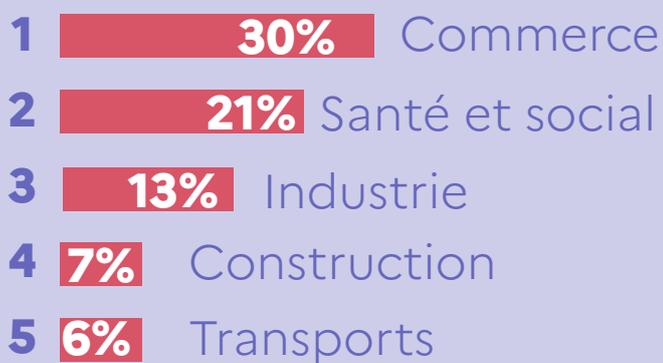
Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

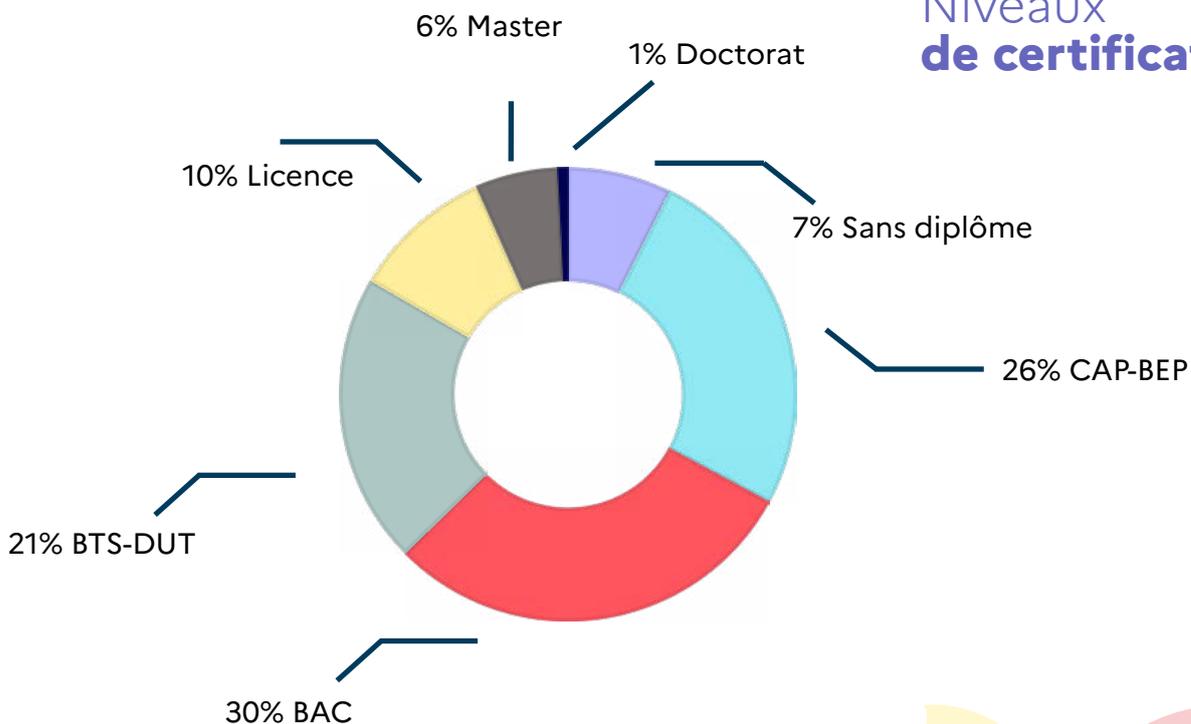


Les secteurs d'activités les plus représentés

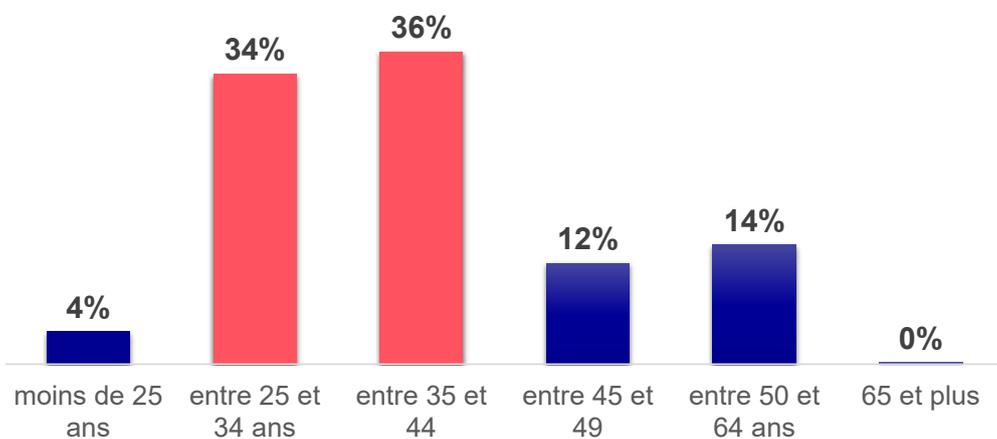


Dordogne

Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

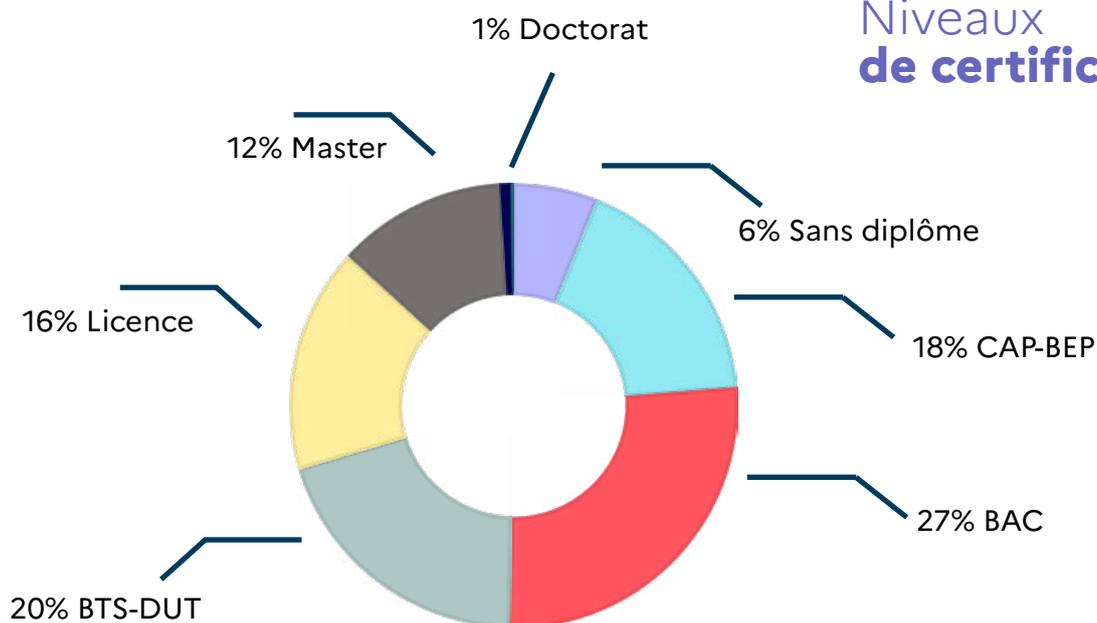


Les secteurs d'activité les plus représentés

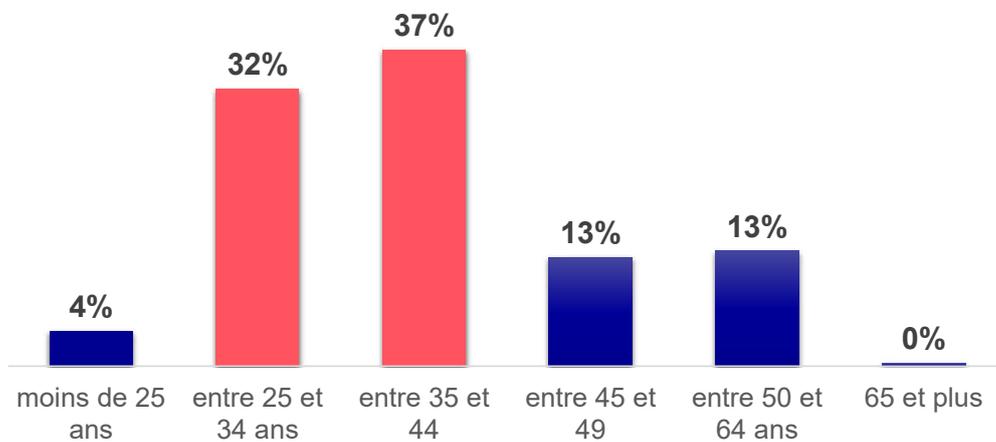
- 1 **22%** Santé et social
- 2 **22%** Commerce
- 3 **9%** Industrie
- 4 **9%** Scientifique
- 5 **9%** Administratif

Gironde

Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

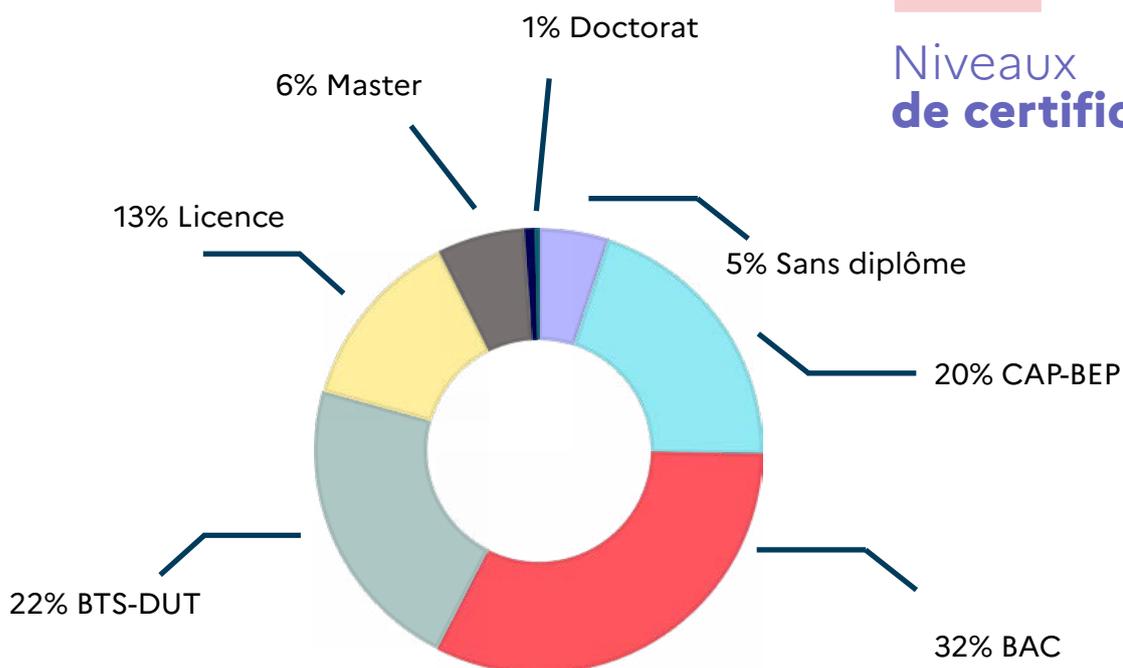


Les secteurs d'activités les plus représentés

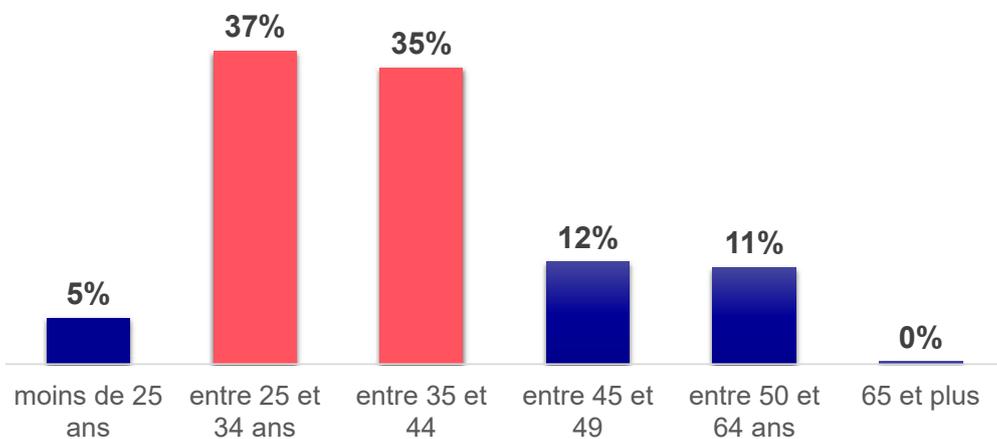
- 1 **28%** Commerce
- 2 **17%** Santé et social
- 3 **15%** Industrie
- 4 **10%** Construction
- 5 **6%** Scientifique

Landes

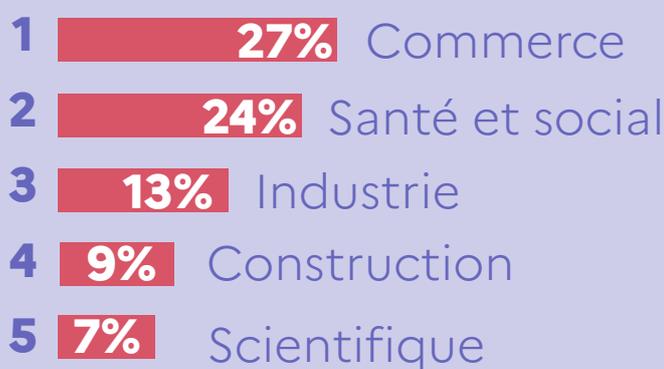
Niveaux de certification



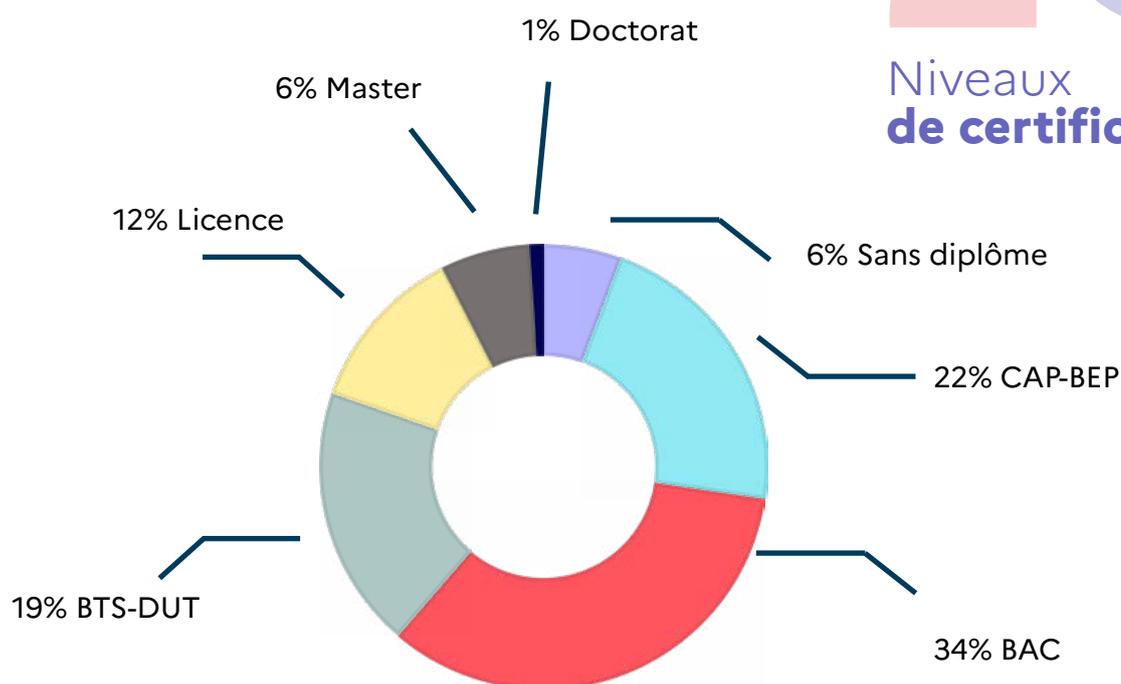
L'âge du public accueilli



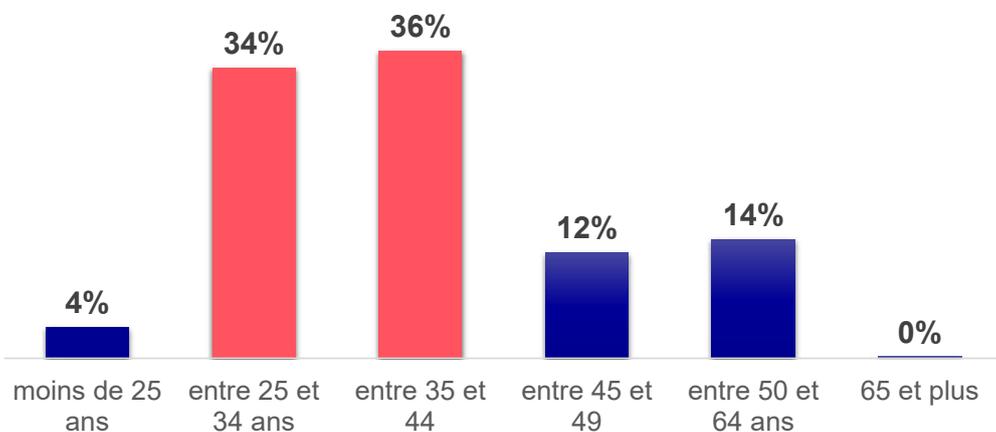
Les secteurs d'activité les plus représentés



Niveaux de certification



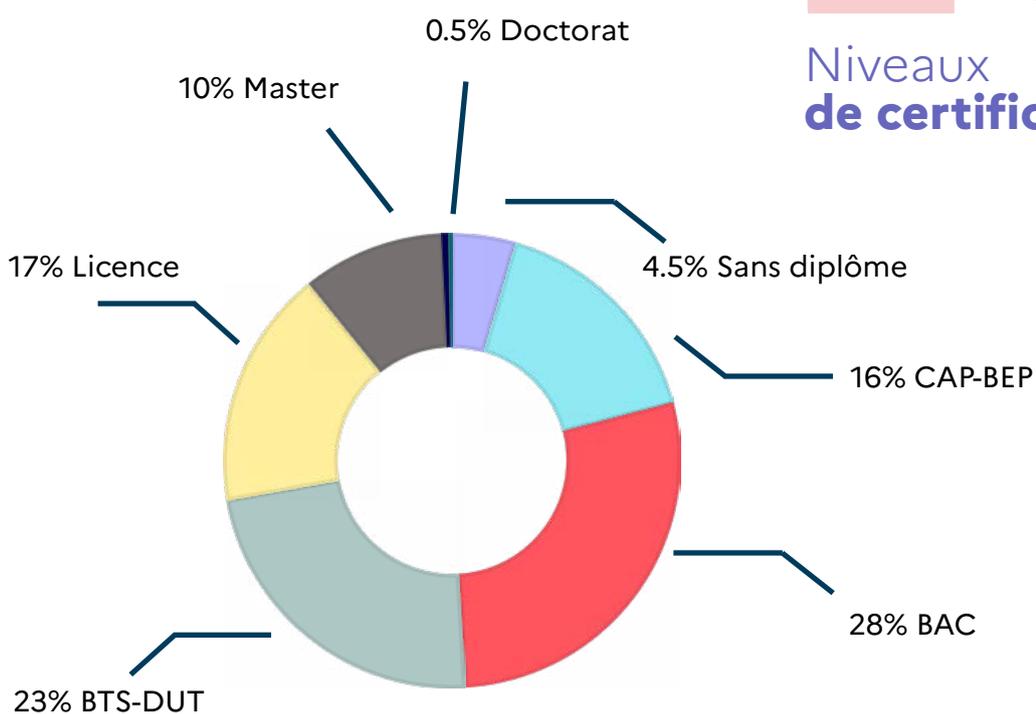
L'âge du public accueilli



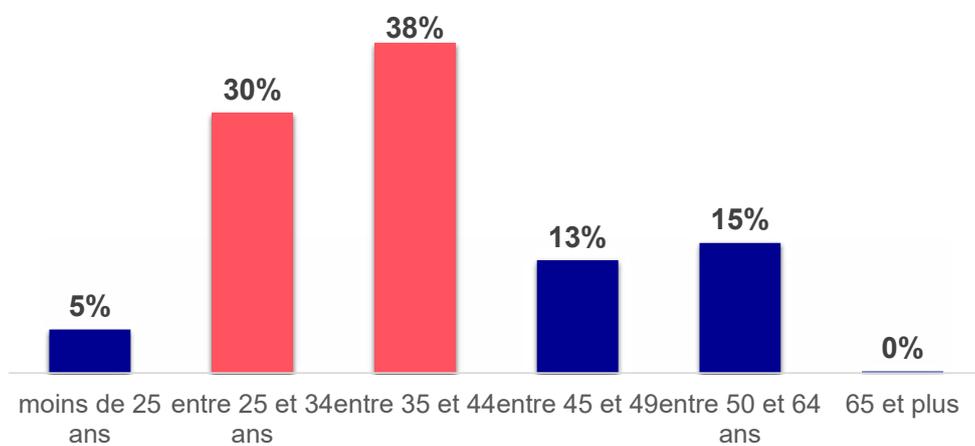
Les secteurs d'activités les plus représentés



Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

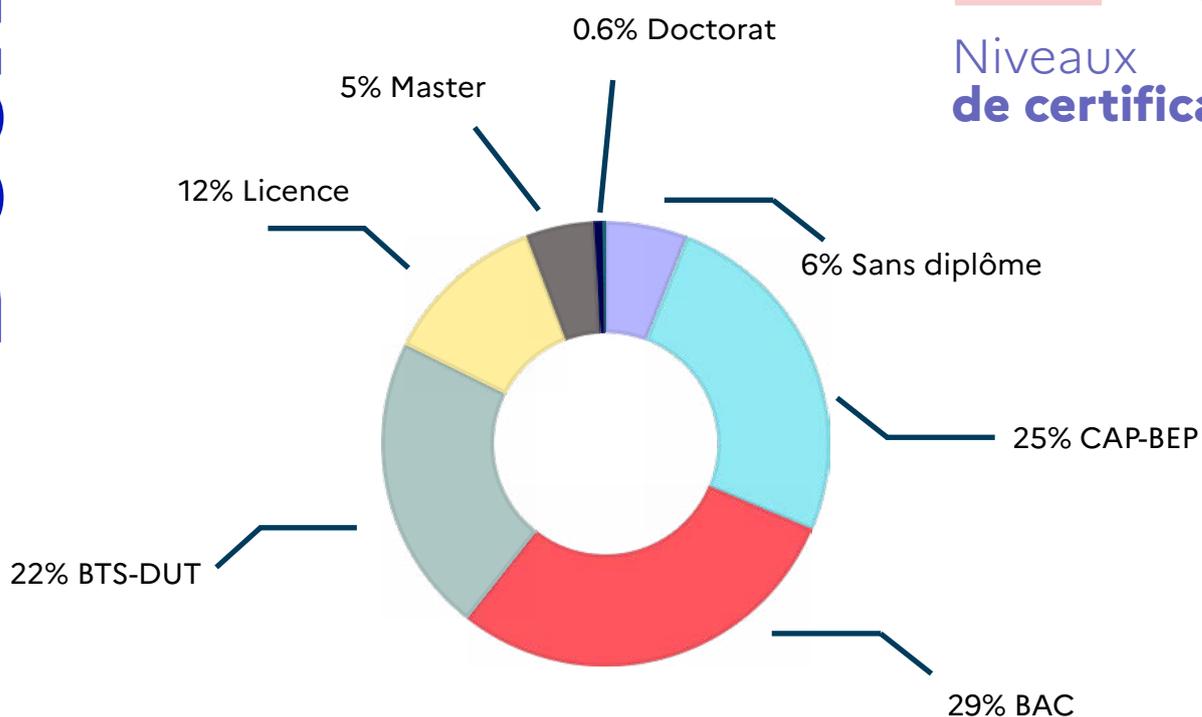


Les secteurs d'activité les plus représentés

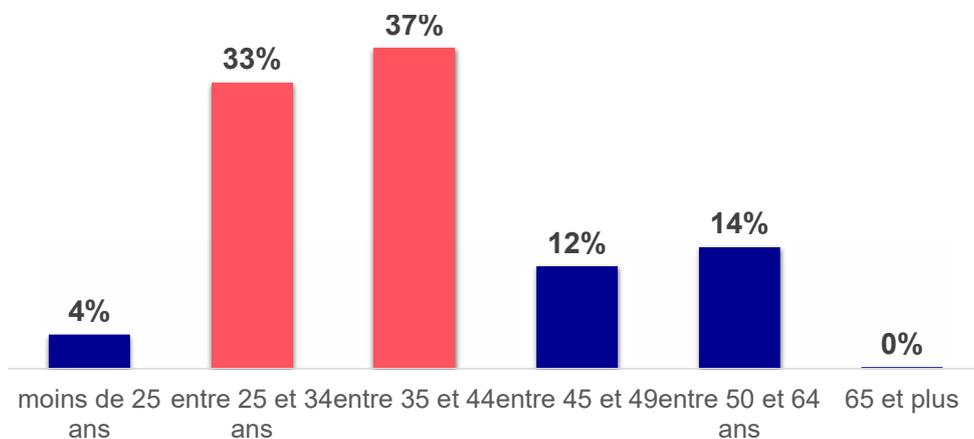


Deux-Sèvres

Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

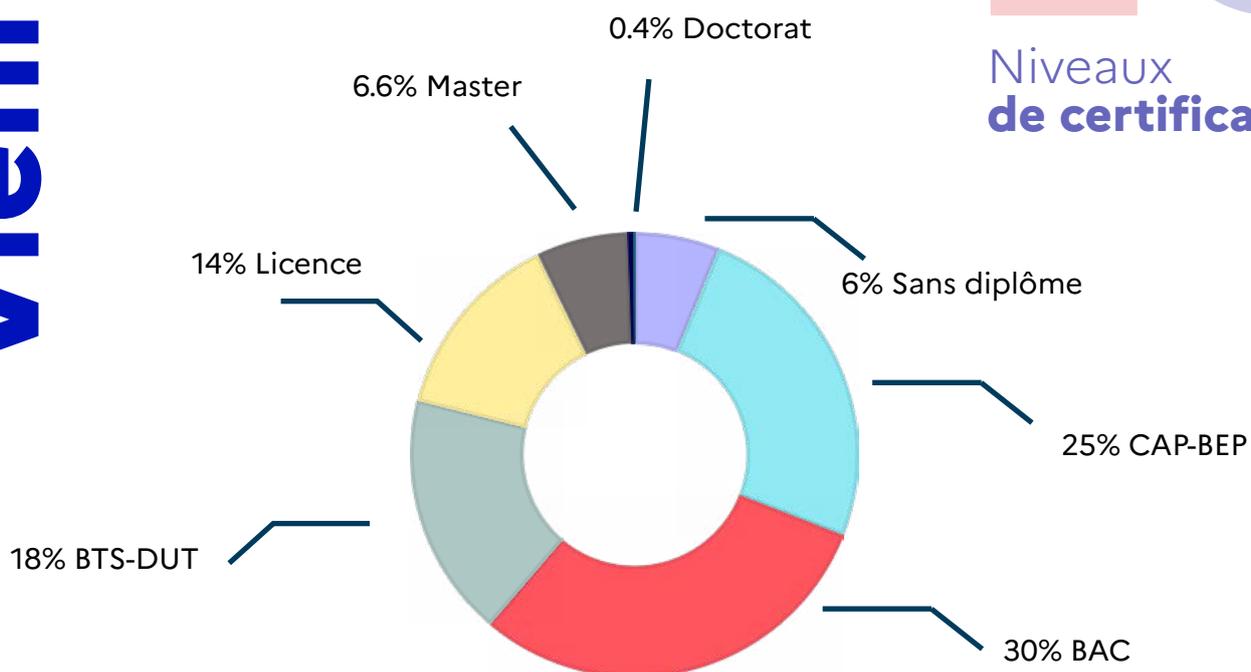


Les secteurs d'activités les plus représentés

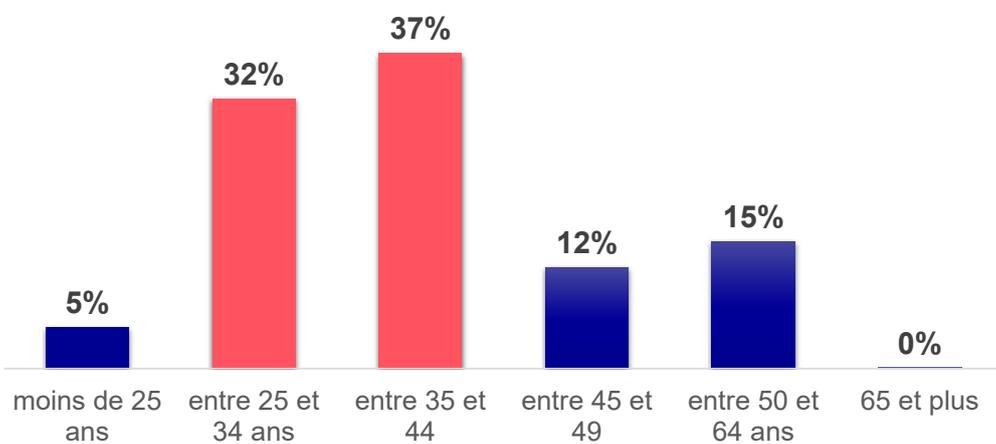


Vienne

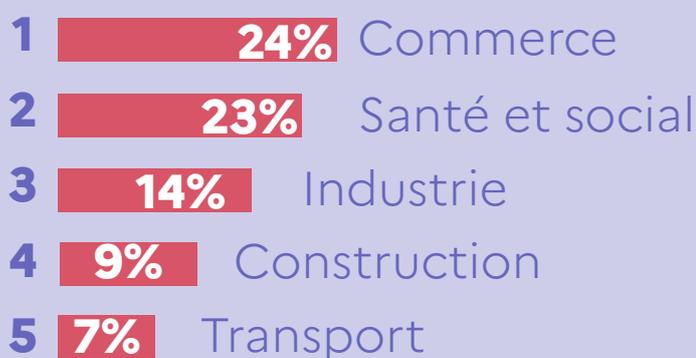
Niveaux de certification



L'âge du public accueilli

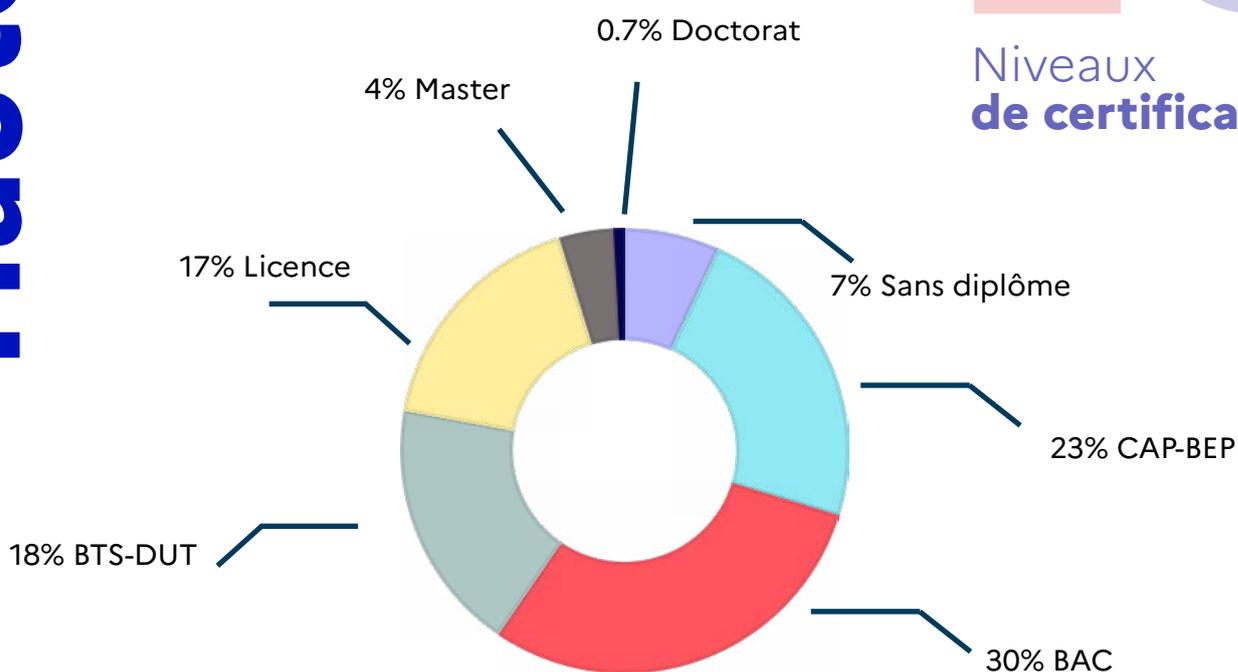


Les secteurs d'activité les plus représentés



Haute-Vienne

Niveaux de certification



Ecrivons ensemble la suite de notre histoire

AGEN
AIRE-SUR-L'ADOUR
ANDERNOS
ANGLET
ANGOULÊME
BARBEZIEUX
BAYONNE
BÈGLES
BELLAC
BIARRITZ
BISCARROSSE
BERGERAC
BLAYE
BORDEAUX
BRESSUIRE
BRIVE-LA-GAILLARDE
BRUGES
CASTILLON-LA-BATAILLE
CENON
CHATELLERAULT
COGNAC
CONFOLENS
DAX
EYSINES
FUMEL
GUÉRET
JONZAC
LA ROCHELLE
LA SOUTERRAINE
LA-TESTE-DE-BUCH
LANGON
LE BOUSCAT
LESPARRE-MÉDOC
LIBOURNE
LIMOGES
LOUDUN
MARENNES-HIERS-BROUAGES
MARMANDE
MAULÉON
MELLE
MÉRIGNAC
MIMIZAN
MONT-DE-MARSAN
MONTFORT-EN-CHALOSSE
MONTMORILLON
MORCENX
MORLAÀS
MOURENX
NIORT
OLORON-SAINTE-MARIE
PARTHENAY
PAU
PÉRIGUEUX
PESSAC
PEYREHORADE
POITIERS
RIBÉRAC
ROCHEFORT
ROQUEFORT
ROYAN
SAINT-ANDRÉ-DE-CUBZAC
SAINT-JEAN-D'ANGÉLY
SAINT-JEAN-DE-LUZ
SAINT-JUNIEN
SAINT-MARTIN-DE-SEIGNANX
SAINT-PALAIS
SAINT-PAUL-LÈS-DAX
SAINT-YRIEIX
SAINTE
SARLAT-LA-CANEDA
SOUSTONS
TARNOS
THIVIERS
THOUARS
TONNEINS
TULLE
USSEL
VILLENEUVE-SUR-LOT