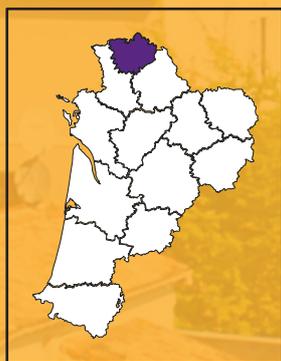
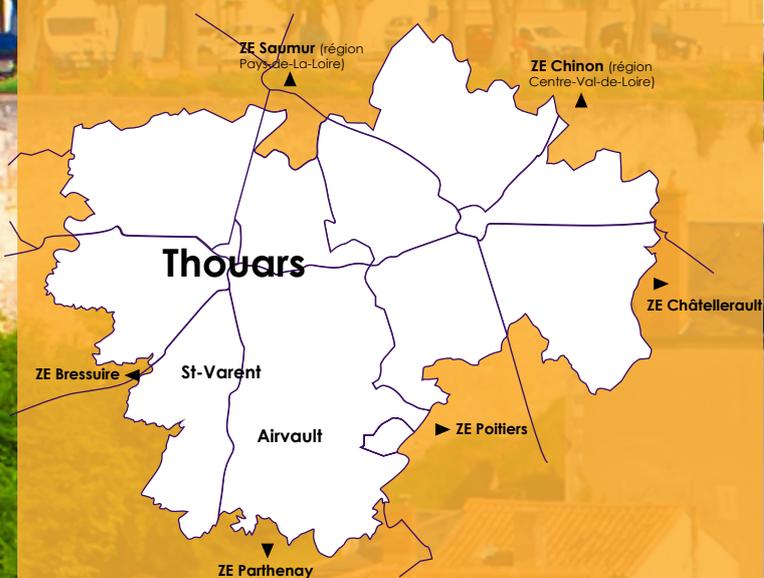


Portrait de Territoire

2023

Zone d'emploi THOUARS

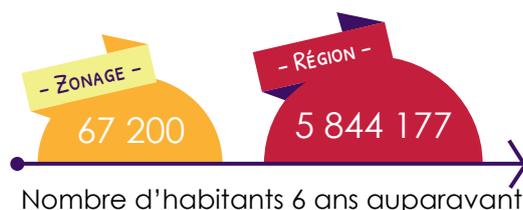


DÉMOGRAPHIE

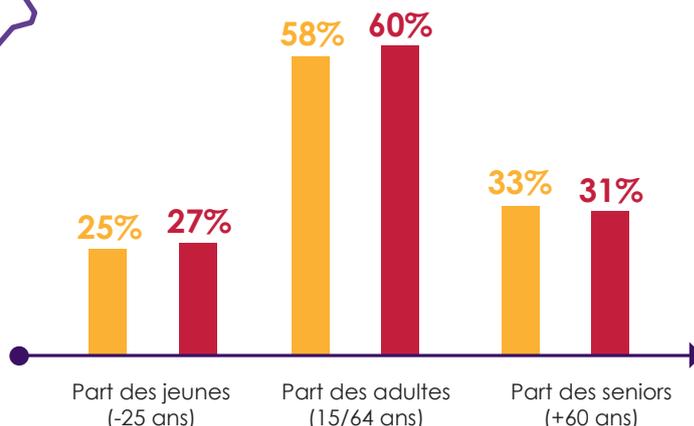
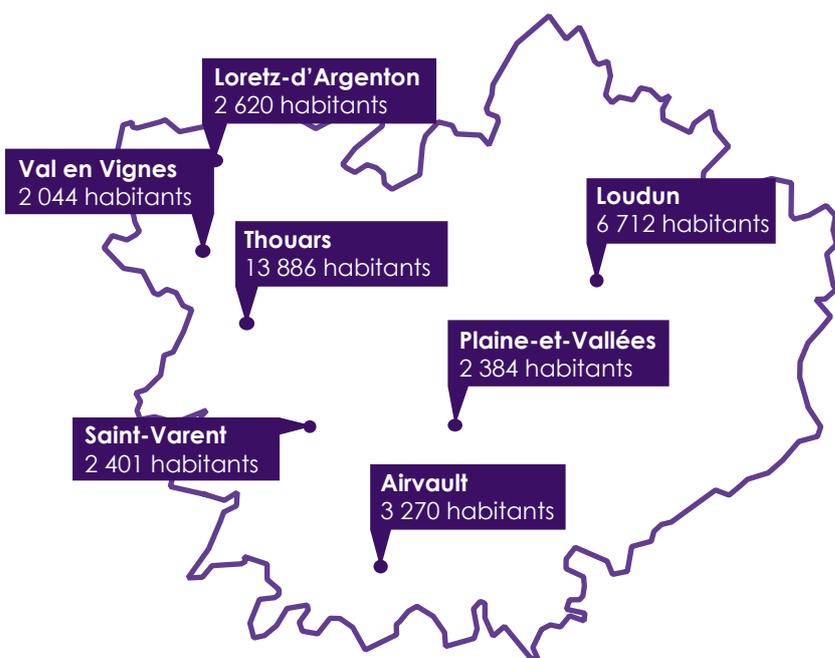
En 2019, la zone d'emploi de Thouars recense près de **66 500 habitants**. La population de ce territoire est en recul de 0,2 % par an (soit environ 730 habitants de moins en six ans) contre + 0,5 % en Nouvelle-Aquitaine. De cette baisse résulte un vieillissement de la population. En effet, on note d'une part une diminution des moins de 45 ans (- 2 200 personnes sur la période) et d'autre part une augmentation des 60 ans et plus (+ 1 700). Cela se traduit notamment par une diminution du nombre de personnes en emploi au profit des retraités.

La zone est marquée par une faible densité de population (40 hab/ km²). Les habitants se concentrent dans les deux principales villes de Thouars (13 900 habitants) et de Loudun (plus de 6 700 habitants).

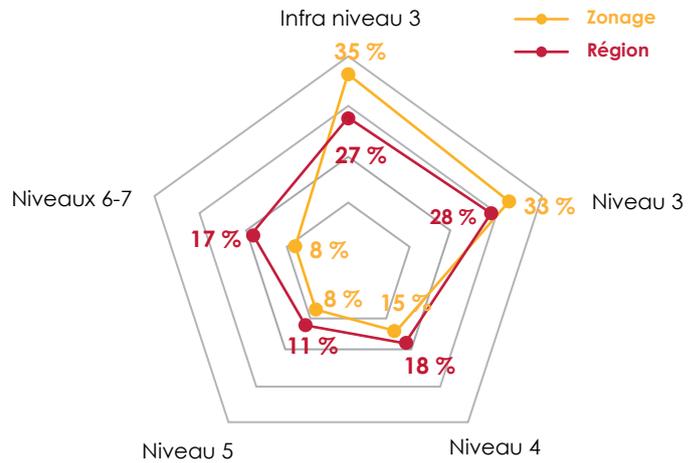
Le niveau de formation de la population est moins élevé que celui de la région. Il se caractérise par une **surreprésentation des niveaux 3 (CAP) et infra** (respectivement 33 % et 35 % contre 28 % et 27 % en Nouvelle-Aquitaine).



PRINCIPALES VILLES

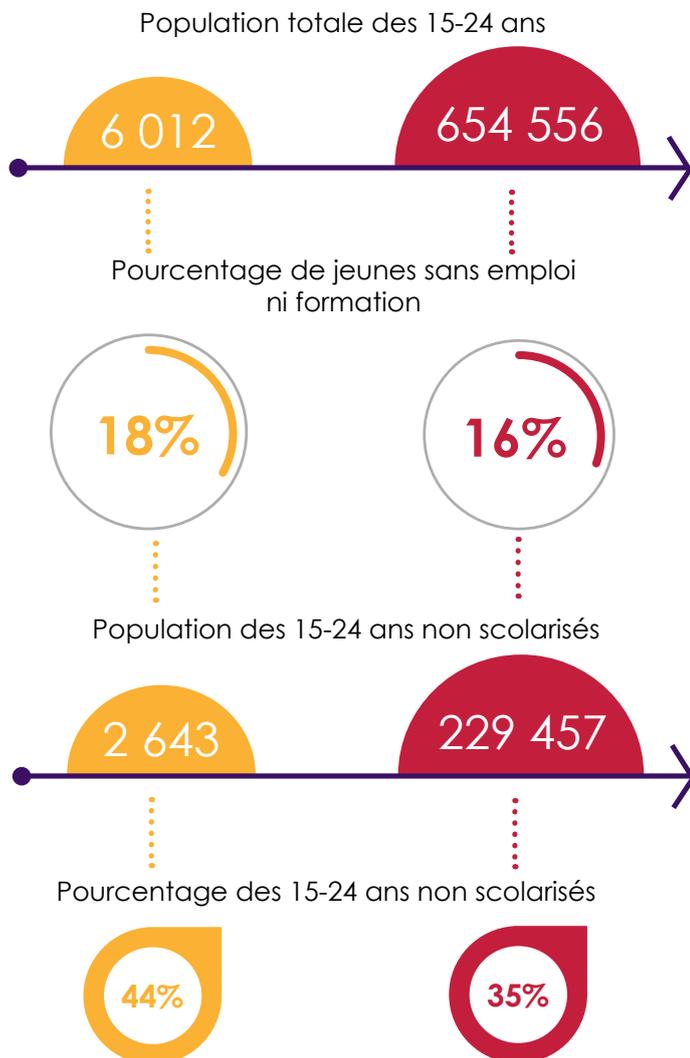


Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Parmi les **6 000 jeunes** de 15 à 24 ans du territoire, 18 % ne sont ni en emploi ni en formation contre 16 % en Nouvelle-Aquitaine. De plus, 44 % des jeunes sont non scolarisés ce qui est nettement supérieur au taux régional de 35 %. Parmi ces derniers, un sur cinq n'a pas de diplôme.



6 012



jeunes de 15 à 24 ans. Soit **11 %** de la population de 15 ans et plus.

44 %



sont non scolarisés. Soit **2 643** jeunes.

20 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS (OCCUPÉS) HABITANT LE TERRITOIRE.



25 312

dont **75 %** y habitent et travaillent.

2 386 294

dont **97 %** y habitent et travaillent.

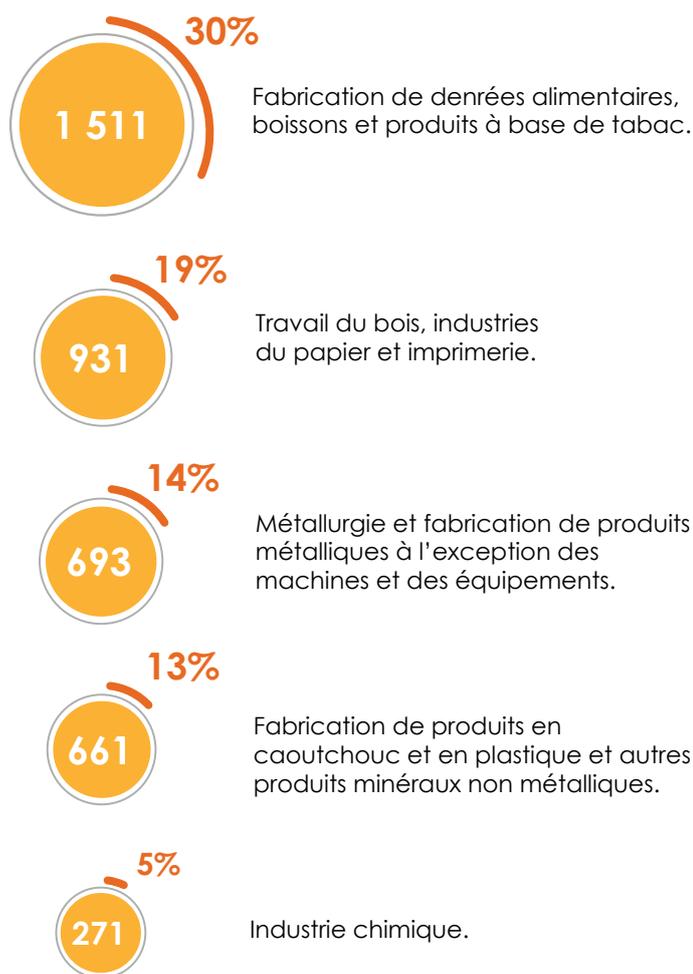
ÉCONOMIE

En 2020, la zone d'emploi de Thouars compte près de **18 500 salariés**, soit 0,9 % de l'emploi régional. Elle est marquée par une **forte présence industrielle**, 27 % des salariés du territoire travaillent dans ce secteur contre 13% en région. Ce caractère industriel est particulièrement marqué dans l'agroalimentaire avec Loeul-Piriot à Thouars (250 à 499 salariés), la fromagerie de Riblaire à Saint-Varent (250 à 499 salariés) ou encore Marie Surgelés à Airvault (200 à 249 salariés) et dans l'industrie du papier-carton avec CEE Schisler spécialisé dans l'emballage et Socoplan à St-Jean-de-Thouars leader français de l'échantillon de produits cosmétiques.



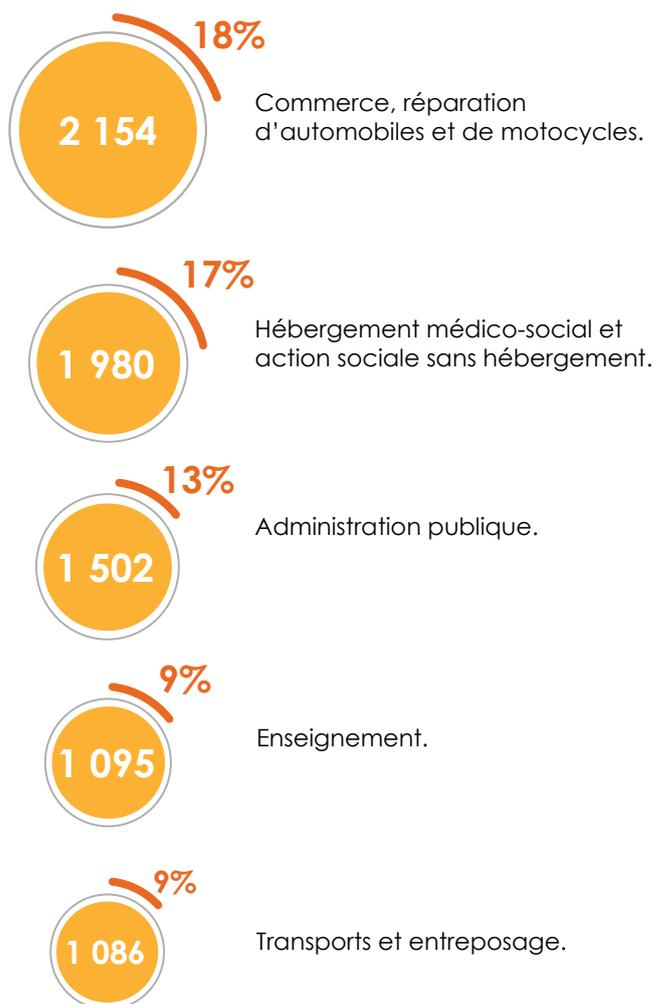
18 472 salariés
Soit **0,9%** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

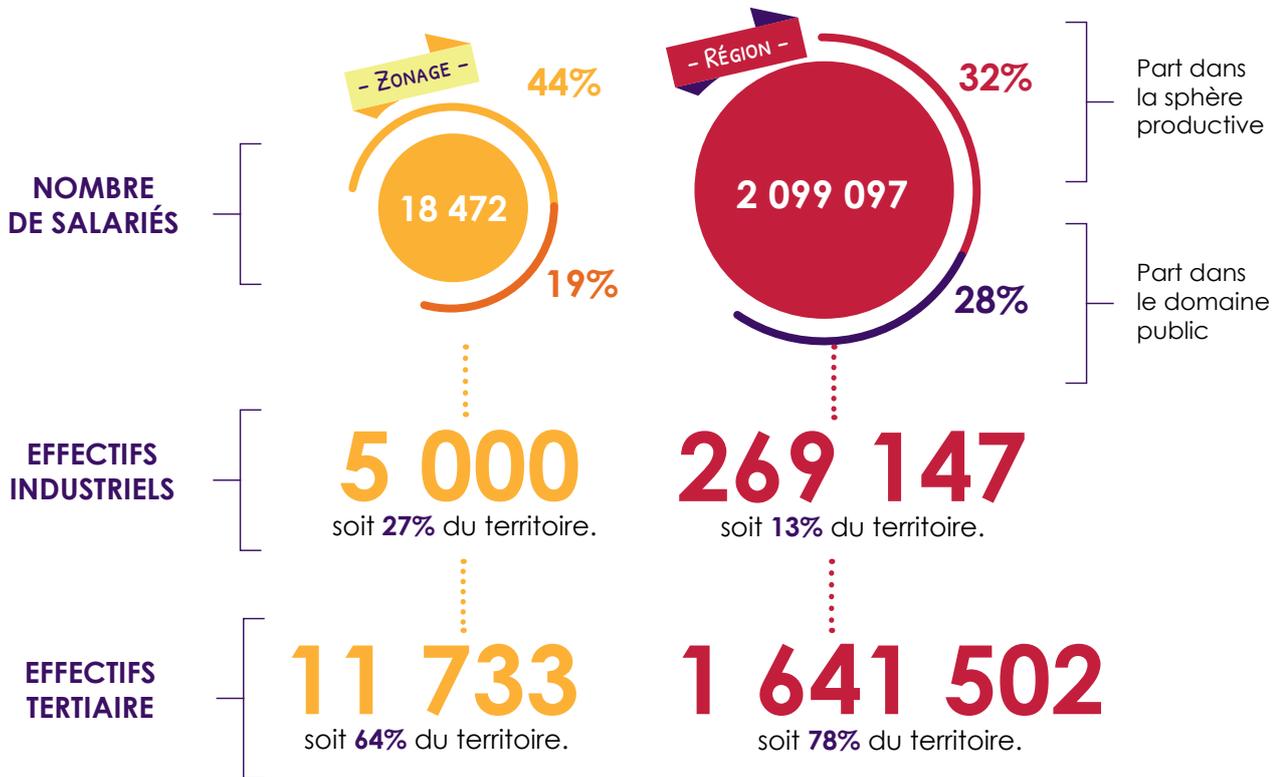


● Effectifs ● % dans l'industrie

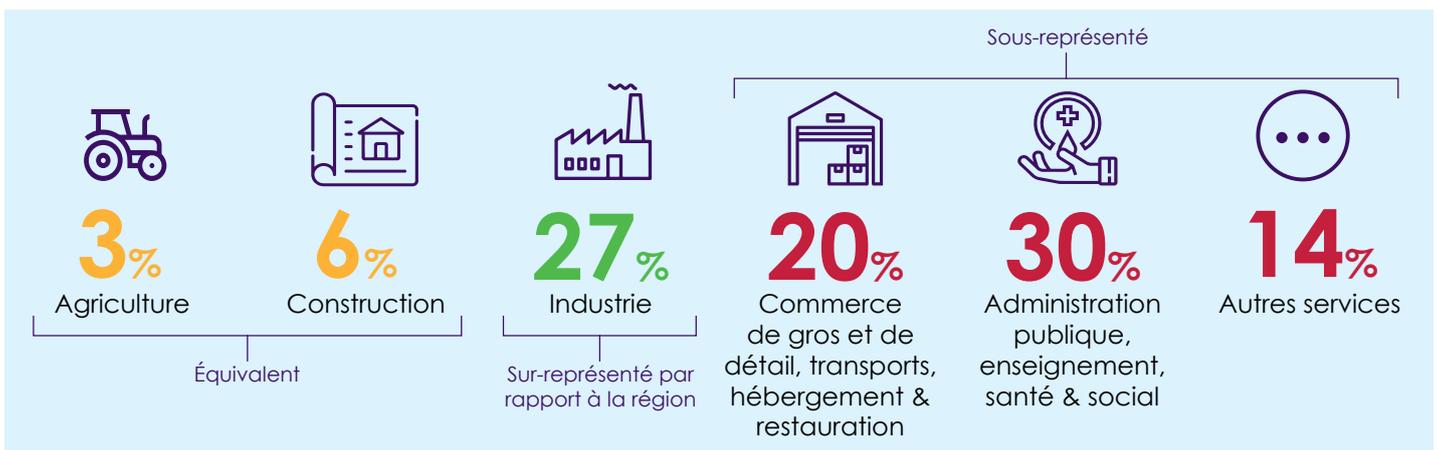
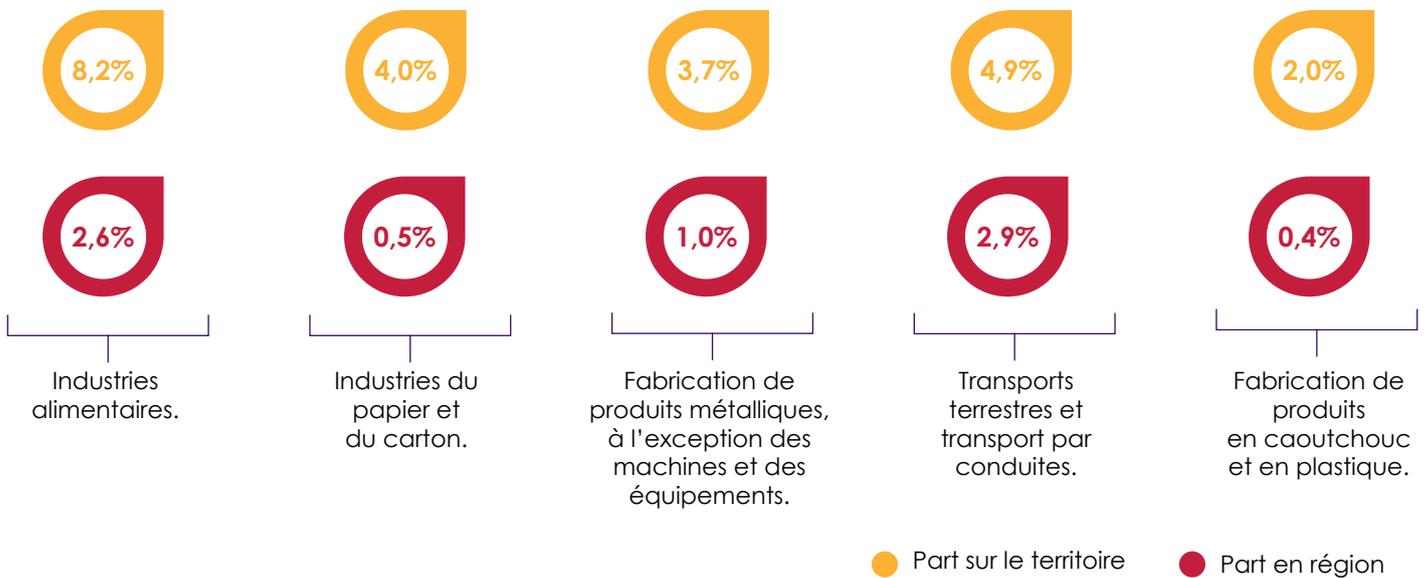
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)



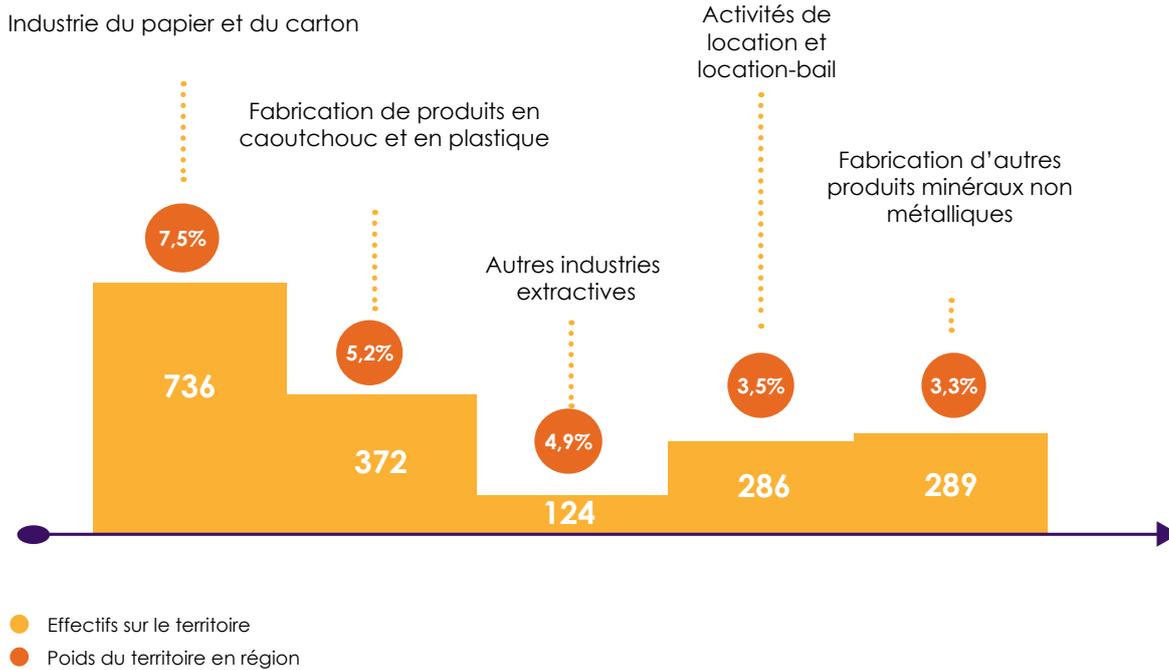
● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE (Insee Sirene export 2023)

Entre 250 et 499 salariés :

CIE EUROPEENNE EMBALLAGE ROBERT SCHISLER -

Fabrication d'emballages en papier.

CENTRE HOSPITALIER DU NORD DEUX-SEVRES, Activités hospitalières.

LEUL MENUISERIES, Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction.

LOEUL-PIRIOT, Transformation et conservation de la viande de boucherie.

SOC FROMAGERE DE RIBLAIRE, Fabrication de fromage.

Entre 200 et 249 salariés :

ADAPEI 79 - Aide par le travail.

COMMUNE DE THOUARS, Administration publique générale.

MARIE SURGELES, Fabrication de plats préparés.

SOCOPLAN, Fabrication de cartonnages.

De 100 à 199 salariés :

ABER-PROPRETE SAPHIR, Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel.

AGRITUBEL : Fabrication de machines agricoles et forestières.

ANETT UN, Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques.

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE, Aide à domicile.

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS LOUDUNAIS, Administration publique générale.

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU THOUARSAIS, Administration publique générale.

COMMUNE DE LOUDUN, Administration publique générale.

DEUX-SEVRES HABITAT, Location de logements.

ECP FRANCE, Restauration traditionnelle.

ETABLISSEMENTS BELLANNE, Fabrication d'aliments pour animaux de ferme.

FROMAGERIES LESCURE, Fabrication de fromage.

INVER FRANCE SAS, Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics.

LABORATOIRES RIVADIS SAS, Fabrication de parfums et de produits pour la toilette.

LAMIDIS, Hypermarchés.

LES RESIDENCES DU THOUET, Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

LOUDUNDIS, Hypermarchés.

MULTI SERVICES LOUDUNAIS, Activités des agences de placement de main-d'œuvre.

RESIDENCE L OREE DES BOIS EHPAD, Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

RESIDENCE MOLIERE, Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

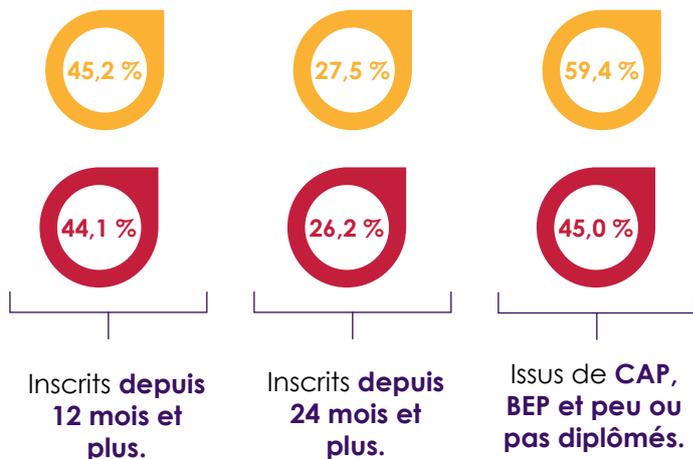
SOTHOFORM, Fabrication de portes et fenêtres en métal.

THOUARS DISTRIBUTION, Hypermarchés.

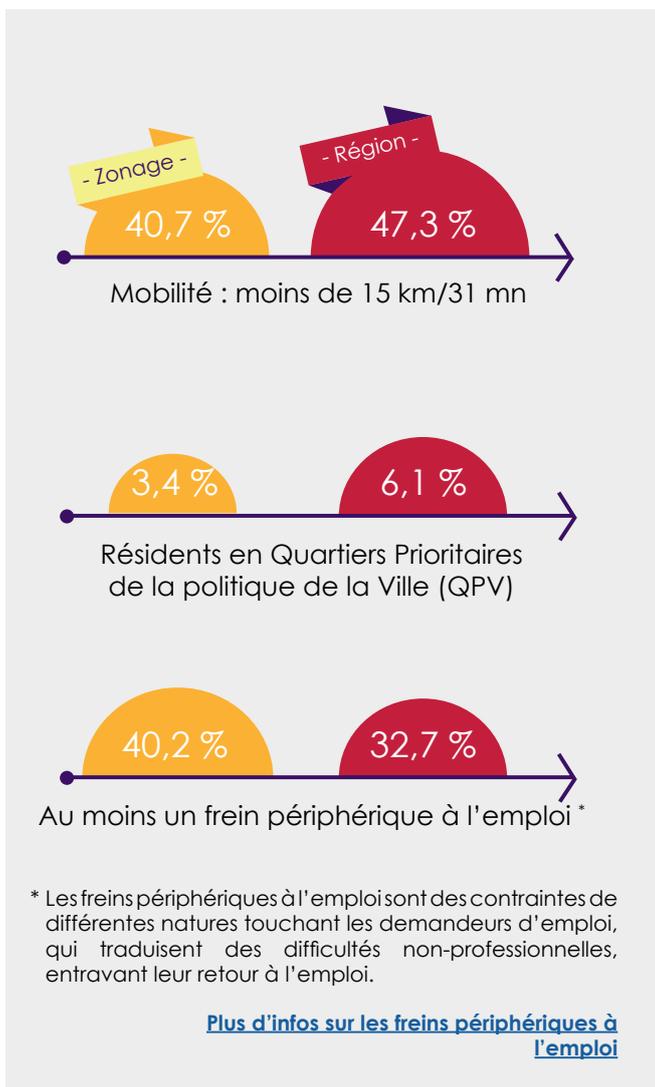
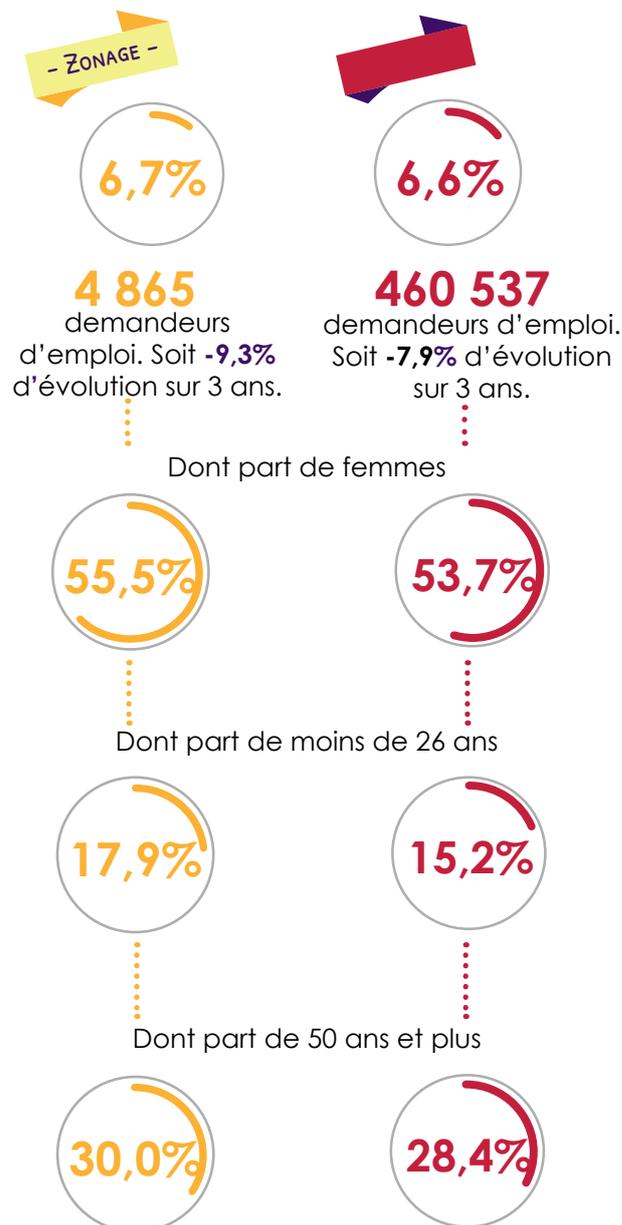
TRATEL, Transports routiers de fret interurbains.

TRAVAIL

Au 3^{ème} trimestre 2022, le **taux de chômage** de la zone d'emploi de Thouars est proche du taux néo-aquitain (6,7 % contre 6,6 % en région). On dénombre **plus de 4 850 demandeurs d'emploi** de catégories A, B et C dans le territoire. Ce nombre diminue fortement et plus rapidement qu'au niveau régional (-9,3 % contre -7,9 %). La part des inscrits de **moins de 26 ans** et celle des **50 ans et plus** sont supérieures à celles de Nouvelle-Aquitaine (respectivement trois points de plus et deux points de plus). Les demandeurs **peu ou pas diplômés** ainsi que ceux déclarant **au moins un frein périphérique à l'emploi** sont **surreprésentés** (respectivement 59 % et 40 % contre 45 % et 33 % en Nouvelle-Aquitaine). Ces derniers citent **l'exclusion numérique, l'état de santé, l'absence de moyens de transport** ou encore **l'absence de lien social et les difficultés pour lire, écrire et compter** comme **principales difficultés entravant leur retour à l'emploi**.



TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI (3^{ÈME} TRIMESTRE 2022)





Près de 21 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été enregistrées en 2021 dans la zone d'emploi, soit 1,2 % des déclarations régionales. Ce volume est en diminution de 1 % par an mais cette baisse concerne uniquement les contrats de très courte durée (CDD < 1 mois). A l'inverse, les CDI sont en progression de + 8,6 % tout comme en Nouvelle-Aquitaine (+ 6,7 %). Ce territoire se caractérise par une part très élevée de contrats de très courte durée. En effet, huit contrats proposés sur dix concernent des CDD d'une durée inférieure à 1 mois. Le **commerce**, la **restauration**, la **construction** ou encore l'**hébergement** comptent parmi les secteurs qui recrutent le plus en CDI ou CDD de plus d'un mois.



20 918
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

1,2 % des embauches régionales

20 918

1 807 505

Évolution annuelle moyenne entre 2017 et 2021 :

- 1,0 %

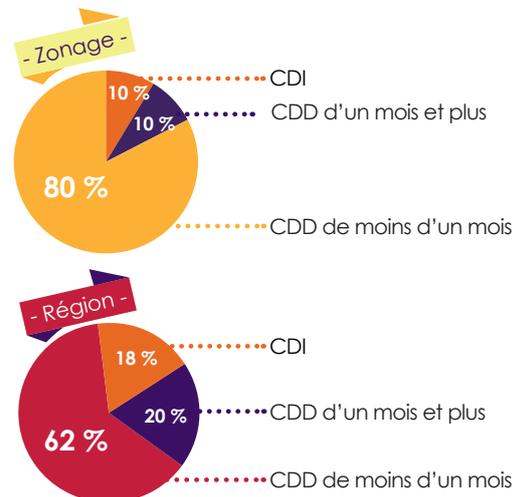
- 1,0 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

4 283

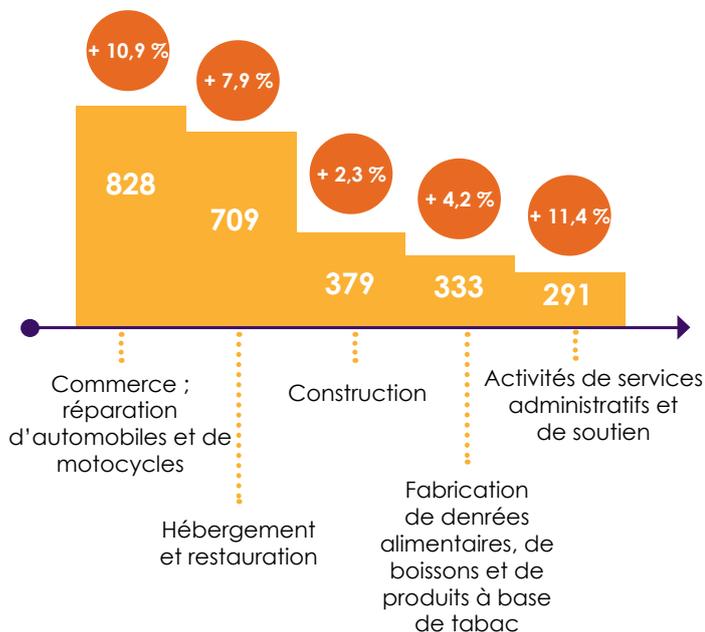
583 575

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

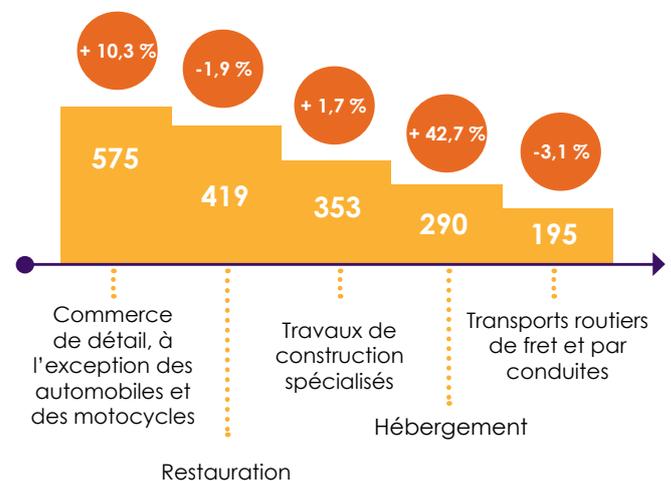


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



● Évolution annuelle moyenne entre 2017 et 2021
● Nombre d'embauches en 2021



PROJETS DE RECRUTEMENTS SELON L'ENQUÊTE BMO 2022

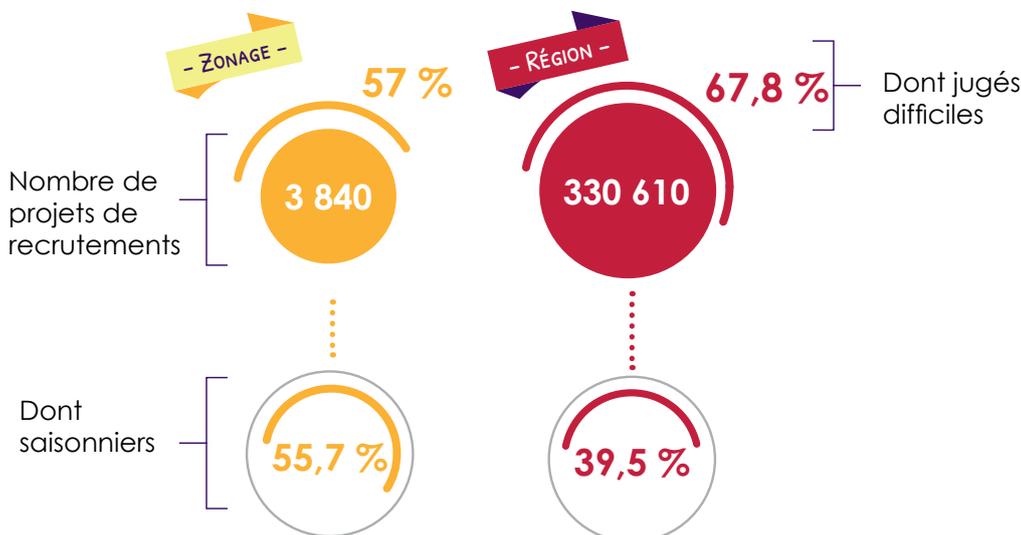
Bassins d'emploi de Thouars et de Loudun

Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique à celui de la zone d'emploi. Les bassins d'emploi de Thouars et de Loudun couvrent 98 communes, ce zonage est donc plus large que celui de la zone d'emploi de Thouars.

BASSIN DE THOUARS ET DE LOUDUN

Nombre de projets de recrutements :

En 2022, près de **3 850 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises des bassins d'emploi de Thouars et de Loudun. 57 % de ces projets ont été jugés difficiles par les employeurs, ce qui est inférieur à la moyenne régionale (68 %). En revanche, **56 % des projets sont saisonniers** contre 39 % en région. Ils concernent essentiellement des métiers de viticulteurs, arboriculteurs, agriculteurs ou encore d'employés de libre-service.



LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)



Viticulteurs, arboriculteurs salariés

740

43,2%

100%



Agriculture salariés

520

48,1%

84,6%



Employés de libre service

370

10,8%

56,8%



Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir

170

100%

88,2%



Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton

130

100%

0%



Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires

110

100%

36,4%



Éleveurs salariés

100

70,0%

90,0%



Caissiers

100

0%

50,0%



Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques

90

22,2%

0%



Aides-soignants

90

100%

66,7%

FORMATION

A la rentrée 2021, **plus de 1 400 jeunes suivent une formation professionnelle ou technologique** sur le territoire dont 7 % en apprentissage. Les spécialités de formation qui forment le plus en voie scolaire sont le **paramédical, travail social** (41%), le **tertiaire de bureau** (12 %) et la **production alimentaire et culinaire** (10 %). L'apprentissage est davantage visé dans le **paramédical, travail social** (30%), le **commerce** (25 %) et la **production agricole** (17 %). Le diplôme d'état d'Infirmier, le diplôme d'état d'Aide-soignant et le bac techno Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) sont les formations les plus suivies.

1 414



effectifs total de jeunes dans la zone de Thouars-Loudun, **dont 7 % sont des apprentis.**

285



Jeunes en formation agricole, **soit 20 % de l'effectif total. 28 % d'entre eux sont en apprentissage.**

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

41 %

Paramédical
- Travail social -
Soins personnels

12 %

Tertiaire de bureau
- Tertiaire spécialisé -
Informatique

10 %

Production alimentaire -
Production culinaire

8 %

Commerce -
Distribution

7 %

Électricité -
Électrotechnique -
Électronique

5 %

Mécanique -
Automatismes

4 %

Nettoyage - Assainissement
- Environnement - sécurité

14 %

Autres

Par apprentissage :



Paramédical -
Travail social - Soins
personnels



Commerce -
Distribution



Production agricole et
sylvicole - Élevage



Tertiaire de bureau
- Tertiaire spécialisé -
Informatique



Travail des métaux -
Structure métalliques -
Fonderie



Autres

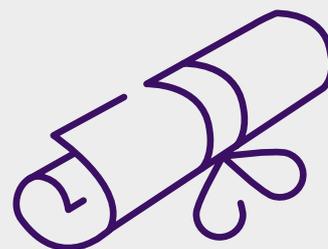
TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

101 DE AIDE SOIGNANT

51 CAP ASSISTANT(E) TECHNIQUE EN MILIEUX FAMILIAL ET COLLECTIF

25 CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL



NIVEAU 4

74 BTN SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION (STMG)

63 BAC TECHNO ST2S SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE LA SANTE ET DU SOCIAL

59 BAC PRO AGRI TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ALIMENTATION SPE PRODUITS ALIMENTAIRES

NIVEAU 5

31 BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS

31 BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE

17 BTS CONCEPTION DES PROCESSUS DE REALISATION DE PRODUITS OPTION B PRODUCTION SERIELLE

NIVEAUX 6 ET +

197 DE INFIRMIER

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
zones d'emploi, intercommunalités, communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire

Suivez-nous ! @capmetiers



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers