



2023

Cahiers
de
l'observatoire

Autopositionnement

Analyse des candidatures 2022

Autopositionnement

Analyse des candidatures 2022

Plus de 2 700 candidatures, soit 6 % du volume total

2 730 candidatures ont été enregistrées dans le cadre de l'autopositionnement en 2022, soit **6 % du volume global de candidatures**, tous modes de prescription confondus (991 sessions de formation, soit environ un tiers). Rapporté à un total de **2 587 candidats**, cela correspond à un ratio de **1,1 candidature/candidat**. Toutefois, preuve d'une plus grande détermination, 95 % des candidats libres ne se sont positionnés que sur une seule formation contre 90 % en moyenne.

Contrairement à la tendance générale, le nombre de candidatures mensuelles a augmenté de façon quasi-continue au cours du 1^{er} semestre 2022, avant de connaître un léger repli durant la période estivale. La rentrée de septembre est caractérisée par une forte reprise et un volume de candidatures jamais atteint (430, soit 241 de plus que le mois précédent). Le dernier trimestre accuse une nouvelle baisse, plus marquée, avec toutefois près de 300 candidatures comptabilisées rien que sur le mois de décembre. Le second semestre témoigne finalement de la montée en charge de ce nouveau dispositif, en totalisant deux fois plus de candidatures que le premier (1 862 contre 868).



Profil des 125 candidats autopositionnés sur plusieurs formations (5 %)

- La grande majorité d'entre eux se sont autopositionnés sur **deux formations** (88 %, soit un taux comparable à la moyenne, tous modes de prescription confondus).
- Dans 75 % des cas, ces candidatures multiples relèvent du **même domaine** de formation, essentiellement du **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base...).
- **13 % n'ont essuyé que des refus.**
- Ces candidats aux candidatures multiples sont plus souvent :
 - des **femmes**,
 - de niveau **Bac** ou **CAP/BEP**,
 - **inscrits à Pôle emploi**.

Plus d'hommes, de candidats en milieu de carrière et de non-inscrits

53 % des candidats autopositionnés sont des **hommes**, soit une proportion supérieure à celle affichée tous modes de prescription confondus (50 %).

Plus de la moitié des candidats sont âgés de **30 à 50 ans** contre 44 % en moyenne. Si l'on ajoute les 26-29 ans, également surreprésentés, la tranche intermédiaire des 26-50 ans regroupe à elle-seule 63 % de l'effectif, soit 10 points de plus que la moyenne.

Un tiers des candidats ne possède **aucun diplôme** contre près de 20 % en moyenne. On constate également une prédominance des niveaux **Bac** (25 %) et **Bac +3 et supérieurs** (13 % contre respectivement 22 % et 9 % en moyenne).

Si la surreprésentation des hommes s'observe quel que soit le niveau de formation, les femmes restent majoritaires en niveau Bac +3 et supérieurs (58 %).

Bien que particulièrement nombreux, les demandeurs d'emploi inscrits sont nettement sous-représentés, contrairement aux **non-inscrits** (23 %) et **salariés** (16 % contre respectivement 16 % et 3 % en moyenne). Notons que 18 % des 19-25 ans sont salariés.



Profil des 602 candidats non inscrits (23 %)

- 56 % de **femmes** contre 47 % tous statuts confondus.
- 12 % de **16-18 ans** contre 4 % au total.
- Plus d'une moitié de candidats **sans diplôme** contre un tiers au total.
- Près d'un tiers de candidats originaires de **Gironde** et 15 % de **Charente** contre respectivement 29 % et 8 % au total.
- En lien avec le niveau des candidats, près de 60 % des candidatures portent sur des formations **HSP-Socle** contre 29 % au total avec, de fait, une prédominance de domaines tels que les **Langues** (parcours FLE...).

Les candidats comptent moins de bénéficiaires du RSA que la moyenne : près de 20 % contre 27 %. Au total, près de la moitié d'entre eux ne bénéficient ni du RSA, ni de l'ARE, ni de l'ASS contre 36 % en moyenne.

Plus d'un candidat sur dix est en situation de handicap, soit un taux proche de la moyenne (12 %).

Des candidatures libres davantage tournées vers le bâtiment

Les candidatures libres portent surtout sur des formations dispensées en **Gironde** (plus de 30 % contre 26 % tous modes de prescription confondus). Le département des **Pyrénées-Atlantiques** rassemble par ailleurs 13 % des candidatures exprimées, suivi de la **Charente** (près de 10 % contre 6 % en moyenne).

Le principal dispositif ciblé est l'**HSP-1^{er} niveau de qualification** (un tiers des candidatures contre un quart en moyenne), devant les **Formations Préqualifiantes et Qualifiantes Modularisées** (FPQM ; 26 % contre 22 %).

Concernant les domaines de formation, comme tous modes de prescription confondus, les candidatures s'orientent en grande partie vers des formations en Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base... ; 21 %) et Langues (parcours FLE... ; 20 %). Mais, bien que moins importants en volume, la quasi-totalité des autres domaines apparaissent surreprésentés, au premier rang desquels le **Génie civil, construction** (9 % des candidatures, soit une proportion près de deux fois supérieure à la moyenne) et plus spécifiquement le second œuvre. Viennent ensuite l'**Agriculture, environnement** (6 % contre 3 % en moyenne) et l'**Energie, électricité** (6 % contre 3 % également), avec des diplômes relatifs à la production végétale d'une part et au génie climatique de l'autre. L'Energie et le Génie civil sont les domaines les plus largement composés d'hommes (à plus de 90 % contre 53 % tous domaines confondus).

Une plus grande mobilité

En lien avec les départements de formation, les candidats autopositionnés résident principalement en **Gironde** (près de 30 % contre 25 % tous modes de prescription confondus), mais également dans les **Pyrénées-Atlantiques** (11 %) et en **Charente** (8 % contre 6 % en moyenne). Signe de l'attractivité des formations régionales, ils vivent aussi plus souvent dans une **autre région** (pour 8 % d'entre eux contre seulement 1 % en moyenne), et notamment dans une région limitrophe telle que l'Occitanie ou l'Auvergne-Rhône-Alpes. Les formations visées sont alors surtout situées en Corrèze. Elles portent essentiellement sur le Génie civil, construction et l'Énergie, électricité.

Les candidats autopositionnés sont **plus mobiles**, car moins souvent originaires du département où se trouve la formation : dans 83 % des cas contre 94 % en moyenne. Les candidats faisant le plus preuve de mobilité sont ceux souhaitant se former en **Corrèze** (53 %), dans le **Lot-et-Garonne** (69 %) et les **Landes** (74 %). Précisons qu'un nombre non négligeable de candidats préinscrits dans les Landes réside dans les Pyrénées-Atlantiques.



Profil des 435 candidats mobiles

- 72 % d'**hommes** contre 53 % de l'ensemble des candidats.
- Près de 30 % de **19-25 ans** contre 19 % au total.
- Plus de 30 % de niveau **Bac** contre un quart au total.
- 75 % de **demandeurs d'emploi inscrits** contre 61 % au total.
- Un candidat sur deux originaire d'une **autre région** et 12 % des **Landes** contre respectivement 8 % et 7 % au total.
- Les candidatures portent sur l'**HSP-1^{er} Niveau de qualification** dans plus de la moitié des cas contre un tiers au total.
- Les domaines principalement concernés sont le **Génie civil, construction** (15 % contre près de 10 % au total), l'**Agriculture, environnement** (11 % contre 6 %), l'**Energie, électricité** (10 % contre 6 %) et la **Production industrielle, transport, logistique** (10 % contre 6 %).

Des candidats plus souvent présents et retenus

Le parcours des candidats autopositionnés apparaît globalement linéaire. Hors HSP, ils affichent un taux de convocation comparable à la moyenne (89 % contre 90 %).

Confirmant leur motivation, les convoqués sont aussi **plus nombreux à se présenter** à l'entretien (près de 90 % contre 85 % en moyenne).



Profil des 98 candidats absents à la convocation

- Deux tiers de **femmes** contre 47 % de l'ensemble des candidats.
- 44 % de niveau **Bac** contre un quart au total.
- Près de 80 % de **demandeurs d'emploi inscrits** contre 61 % au total.
- 45 % de candidats originaires de **Gironde** contre près de 30 % au total.
- 82 % des candidatures concernées portent sur des **FPQM** contre 26 % au total.
- Les formations visées étaient en lien avec la **Vie et gestion des organisations** (36 %) et le **Développement des compétences** (amorces de parcours, savoirs de base... ; 33 % contre respectivement 6 % et 21 % au total).

A l'issue de l'entretien, **le taux de sélectivité** (candidatures retenues/présentées) est également **meilleur** (plus de 80 % contre 75 % en moyenne).



Profil des 410 candidats n'ayant essuyé que des refus

(dont 394 candidats autopositionnés une fois et 16 candidats autopositionnés plusieurs fois)

- 52 % de **femmes** contre 47 % quel que soit l'avis de recrutement.
- 54 % de **30-50 ans** contre 51 % au total.
- 37 % de candidatures positionnées en **Gironde** et 10 % en **Charente-Maritime** contre respectivement 31 % et 5 % au total.
- Plus d'un tiers de candidatures sur des **FPQM** contre 26 % au total.
- Une prédominance de domaines tels que la **Vie et gestion des organisations** (10 %) et le **Commerce, marketing, finance** (près de 10 % contre respectivement 6 % et 7 % au total).

Tous dispositifs confondus, 67 % des 2 730 candidatures déposées ont été retenues, près de 20 % ont été rejetées et 14 % sont en attente d'avis¹. Du fait de la prépondérance de l'HSP, les candidatures non retenues correspondent pour beaucoup à des **non-conformités administratives**.

Près d'un avis en attente sur deux porte sur une candidature datant de **45 jours ou plus** (7 % de l'ensemble des avis).

¹ Hors avis en attente, 78 % des candidatures ont été retenues.

2 % des candidats autopositionnés choisissent l'accompagnement

42 des 2 587 candidats autopositionnés en 2022, soit **2 %** d'entre eux, **ont finalement choisi d'être accompagnés.**



Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Notre site internet

cap-metiers.fr | cap-metiers.pro

Rédaction – statistiques – cartographie :
Direction des ressources et analyses emploi –
formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine
– Mars 2023.

Réalisation : Agence Régionale pour
l'Orientation, la Formation et l'Emploi - Mars
2023.

Toute utilisation des informations de ce
document doit mentionner les sources, la
date de référence des données et la
mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-
Aquitaine, Mars 2023 ». Crédits photos :
Adobe stock.



@capmetiers