



L'expérimentation qui vise à transformer la VAE
Cap Metiers Nouvelle Aquitaine- Octobre 2022



L'ambition était de réduire les délais et les abandons pour maximiser les résultats de la VAE

Objectifs

Cibles

Simplifier la **recevabilité** (sans Cerfa, ni preuve)

8 jours de délais
de décision

Systematiser et anticiper l'**accompagnement**

100% des candidats
accompagnés

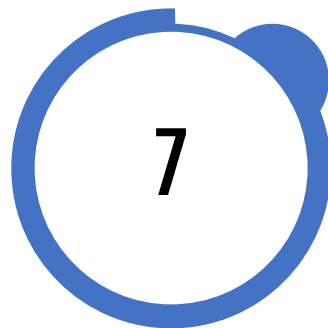
Accélérer les **jurys** et la délivrance des résultats

30 jours pour le jury &
24h pour les résultats

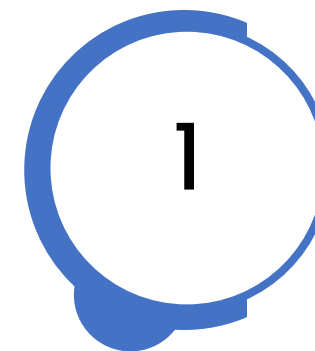
Une expérimentation express d'octobre 21 à Janvier 22



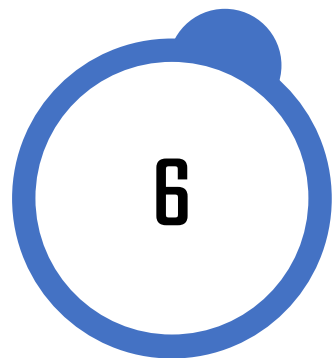
**CERTIFICATEUR
S**



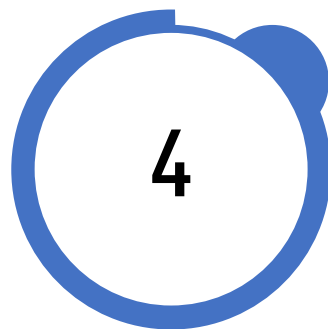
**CERTIFICATIONS DE
NIVEAU 3**



SECTEUR



RÉGIONS



MOIS DE DÉLAIS



**PROFILS
SOURCÉS**

Une expérimentation qui met en œuvre les ambitions exprimées en 2020

L'APPROCHE CENTRÉE SUR LE PROFIL ET L'EXPÉRIENCE CANDIDAT

Un logique de **parcours** en 6 étapes et **sans rupture**

L'**écoute** de la *Voix du Candidat* pour plus de **personnalisation** voire de prédictivité

100% d'accompagnement et mesure d'**impact** a posteriori

LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES TRANSVERSES

L'introduction d'un outil de **valorisation** de l'expérience

Un **répertoire** de compétences **co-élaboré** avec les certificateurs & accompagnateurs

Des **premiers** retours **positifs** des candidats (verbatim)

L'USAGE D'UNE PLATEFORME DIGITALE UNIQUE

Un espace numérique unique à **tous les participants**

Une **préfiguration** de la future plate-forme unique dédiée à la VAE

Une amélioration de l'**expérience** et de la **performance**

L'expérimentation a permis d'atteindre les 3 objectifs

Recevabilité

Accompagnement

Jurys

JE SUIS ORIENTE ET CONSIDERE
RECEVABLE

JE SUIS **ACCOMPAGNE** EN
METHODO ET FORMATION

JE PASSE EN **JURY** ET SUIS
INFORME DE LA DECISION

Performance
du dispositif

Simplification de la recevabilité

**De 2 mois
à 9 jours**

- Suppression du cerfa
- Affranchissement de la preuve
- RDV formel de faisabilité
- Mesure du taux de recouvrement

Moyens
mis en œuvre

Systématisation de l'accompagnement

**100% suivis -
39 heures**

- Anticipation & adaptabilité de l'accompagnement
- Impulsion de la VAE hybride
- Ingénierie personnalisée
- Introduction de la reconnaissance

Accélération des jurys

**86% de
validation ***

- Adaptation des formats de restitution & focus sur la préparation à l'oral
- Adaptation dossier professionnel** Solutions logistiques & distanciel
- 100% des décisions motivées

Potentiel de
déploiement

Potentiel de passage
à l'échelle



Potentiel de
dématérialisation



Potentiel de passage
à l'échelle



Potentiel de
dématérialisation



Potentiel de passage
à l'échelle



Potentiel de
dématérialisation



* Validation totale ou partielle

** Livret 2/dossier expériences

Un parcours VAE plus efficace et performant



De **16 mois***
à **4 mois** de
délai total

Un taux
d'abandon
divisé par 3**

86% de
réussite à la
certification

Une situation
améliorée pour
75% des
candidats ***

Des pistes de travail restent à éprouver pour valider le passage à l'échelle

Recevabilité

JE SUIS ORIENTÉ ET CONSIDÉRÉ
RECEVABLE

Tendre vers le passage
de la recevabilité à la
faisabilité

Instituer le rôle clé
d'**architecte de parcours**

Adopter une **approche
systémique** et remettre
le candidat au centre

Accompagnement

JE SUIS **ACCOMPAGNÉ** EN
MÉTHODO ET FORMATION

Encourager à **renforcer**
ou **déléguer**
l'accompagnement

Intégrer au parcours un
complément – limité –
d'**actes formatifs**

Légitimer la
reconnaissance aux
yeux des employeurs

Jurys

JE PASSE EN **JURY** ET SUIS
INFORMÉ DE LA DÉCISION

Passer à **l'échelle** les
premières optimisations
opérationnelles

Repenser et simplifier
l'**organisation** des jurys

Trajectoire ReVa Juin 22

Mars 2022

Juin 2022

Juin 2023

Remise du rapport d'évaluation de l'expérimentation REVA 1 à la Ministre du Travail

Une nouvelle lettre de couverture est signée pour poursuivre l'expérimentation de Juin 2022 à Juin 2023



- Elargissement du **périmètre des certifications et du public**
- Création du portail numérique en vue de **poser les bases d'un futur service public numérique unifié**
- Installer et challenger le **renforcement de l'accompagnement du candidat via l'architecte de parcours**
- Évaluer l'effet d'un **financement unique et simplifié** sur la sécurisation du parcours des candidats
- Encourager un **système de reconnaissance** des compétences transverses
- Encourager un **processus d'innovation** dans l'organisation des jurys
- Accompagner une **réforme réglementaire** de la VAE

Le périmètre des certifications ReVa trajectoire – 15 juin

Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

TP ADVF – RNCP 35506 – Niv 3

TP ASMS – RNCP 35028 – Niv 3

TP Resp Coord SAD – RNCP 35993 – Niv 5

Ministère de la Santé et de la Prévention

DE AS – RNCP 35830 – Niv 4

DE AP – RNCP 35832 – Niv 4

IPERIA

Ass mat / garde enfant – RNCP 34691 – Niv 3

Employé familial – RNCP 34692 – Niv 3

ADVD – RNCP 34690 – Niv 3

Ministère des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées

DE AES – RNCP 36004 – Niv 3

DE TISF – RNCP 4503 – Niv 4

CAFERUIS – RNCP 2514 – Niv 6

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

BUT Carrières sociales – Parcours coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux - RNCP 35513 – Niv 6

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire

Bac Pro Services aux pers et territoires – RNCP 13905 – Niv 4

CAPA Serv aux pers et vente espace rural – RNCP 25085 – Niv 3

CNEAP / XELYA-BCCA

Surveillant de nuit SMS – RNCP 5983 – Niv 3

CAPmr – RNCP 17163 – Niv 3

Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse

Bac Pro Acc soins et sap option A domicile – RNCP 12296 – Niv 4

Bac Pro Acc soins et sap option B en structure – RNCP 12301 – Niv 4

CAP Acc Educatif Petite enfance – RNCP 28048 – Niv 3

Élargissement du public bénéficiaire



3000 à 3500 parcours financés

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Aidants familiaux et pairs aidants

1000 à 1200 parcours financés

- Salariés de la Fonction publique hospitalière

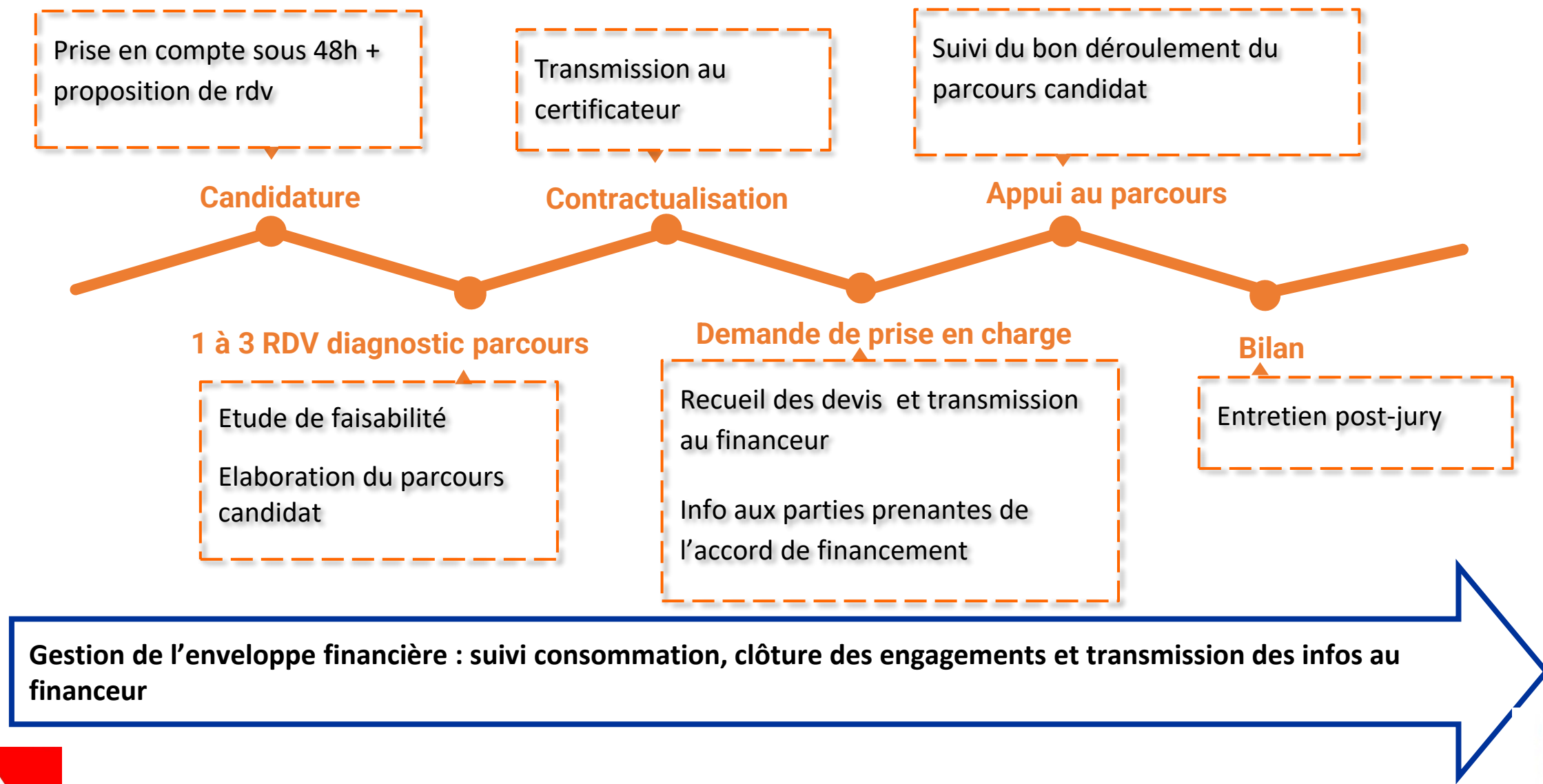
L'architecte de parcours adopte une approche systémique dans la co-construction du parcours candidat :



- **Anamnèse / Analyse** : Faire une mesure d'écart entre le profil du candidat et son objectif
- **Parcours** : Élaborer le parcours de certification (reconnaissance) le + pertinent pour combler les écarts et atteindre la cible. Les parcours peuvent être multimodaux et hybrides. Recueillir l'adhésion du candidat et lui fournir une feuille de route opérationnelle
- **Faisabilité** : Émettre un avis de faisabilité sur le projet du candidat et transmettre au certificateur l'ensemble des éléments nécessaires pour avis de recevabilité.
- **Financement** : Établir le devis des parcours, transmettre au financeur et suivre la bonne consommation du financement. Le cas échéant, « libérer » le financement
- **Bilan**: Effectuer avec le candidat un bilan à l'issue du processus (validation partielle ou échec) et l'inscrire éventuellement dans une logique de parcours

Il peut assurer selon son niveau d'expertise, l'accompagnement du candidat

L'architecte de parcours dans REVA trajectoire



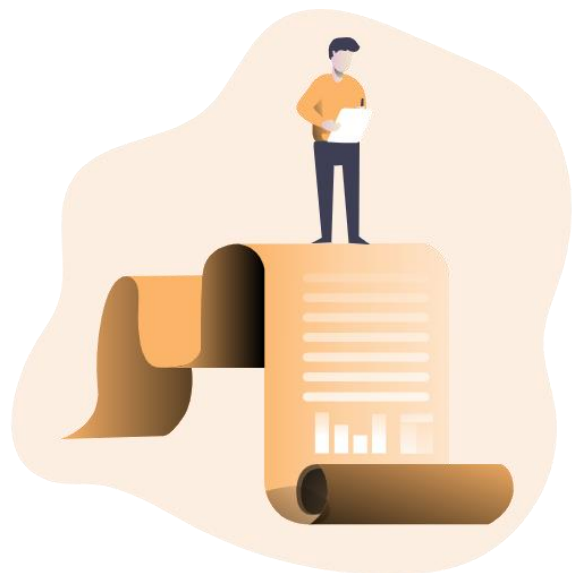


- **Démarches préalables à l'entrée en parcours :**
 - Télécharger l'application REVA, compléter son statut et ses éléments de profils
 - Sélectionner son projet de certification, préciser l'objectif de sa démarche
 - Ajouter ses expériences et soumettre sa candidature
- **Rencontrer un architecte de parcours (2 à 4h d'entretiens) :**
 - Indiquer les infos de son parcours permettant de réaliser une étude faisabilité (aucune preuve ou cerfa)
 - Co-construire son parcours de validation et/ou développement de compétences, et/ou période d'immersion professionnelle
 - Contractualisation avec l'AP suite à réception recevabilité sous 8 jours max
 - S'engager à arrêter une date prévisionnelle de son dépôt de dossier 1 à 2 mois après le début d'accompagnement et aux interview/ questionnaires de l'équipe REVA
- **Rédiger son dossier d'expérience** avec l'appui méthodologique de l'accompagnateur et suivre les actions planifiées avec son AP
- **Envoyer son dossier d'expérience au certificateur** et se préparer au passage devant le jury avec l'appui de son accompagnateur
- **Participer à un entretien post-jury VAE** (en cas de validation partielle ou nulle) avec son AP pour co-construire un plan d'actions à mener pour viser une validation totale



- ❑ **Modalités pédagogiques :**
 - Distanciel / présentiel
 - Individuel et/ou collectif
- ❑ **Durée :**
 - Si infra ou = bac : jusqu'à 30h indiv + 30h en coll
 - Public fragile* : jusqu'à 30h indiv + 30h en coll
 - Si sup bac : Jusqu'à 15h indiv + 15h coll
- ❑ **Immersion et/ou complément formatif (Si infra ou = bac) :**
 - 78h maximum. Pour les autres: mobilisation du CPF si nécessaire
- ❑ **Pilote le parcours du candidat :** ajuste le parcours si nécessaire, assure le reporting dans ReVa

S'inspirer notamment des recommandations du rapport IGAS de 2016



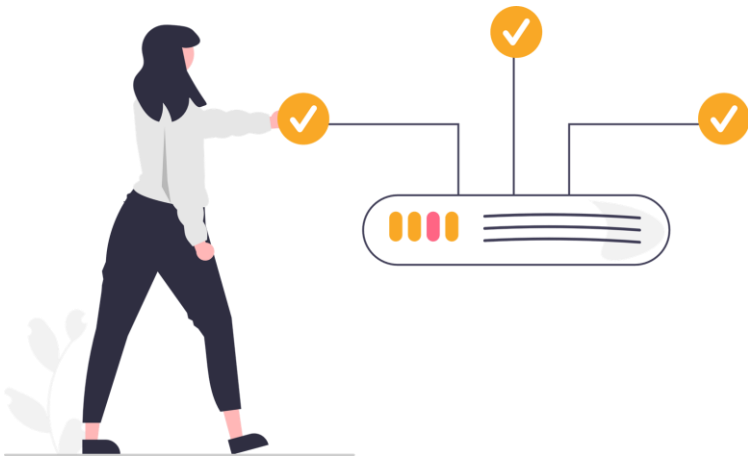
- Recommandation n°24** : Mutualiser les ressources humaines au niveau national pour offrir des jurys régulièrement organisés
- Recommandation n°25** : Développer des modalités de jury dématérialisées permettant à des experts de porter un avis sur les dossiers de façon asynchrone et à un jury d'échanger avec un candidat sous forme audio ou vidéo
- Recommandation n°26** : Limiter le nombre de membres des jurys ou au moins celui des commissions d'interrogation orale

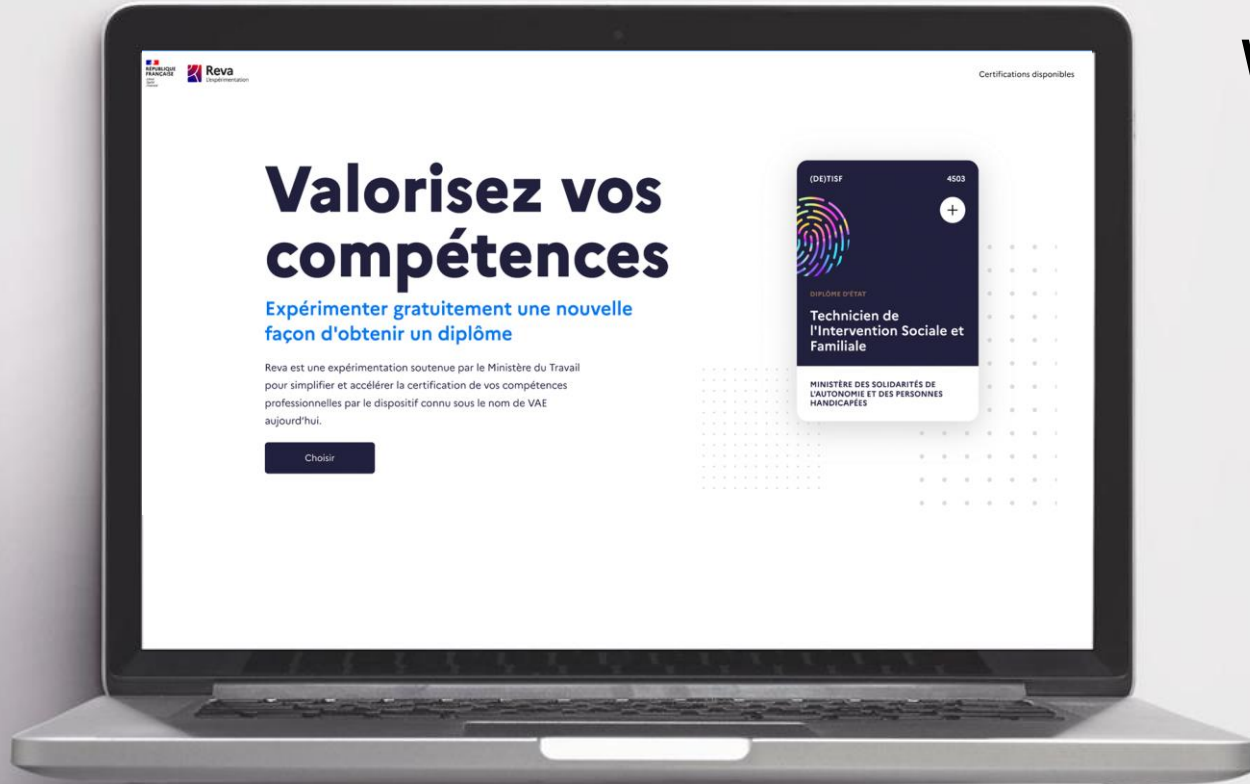
Mais aussi :

Tester toute innovation permettant une augmentation significative du nombre de jury afin de répondre aux volumes de candidats grandissants

Ambitions de la plateforme :

- Une porte d'entrée unique pour le candidat porteur d'un projet VAE
- Identifier un projet VAE du candidat
- Être mis en relation avec les acteurs compétents du territoire
- Obtenir le financement du parcours
- Échanger avec les différents opérationnels du parcours
- Recueillir l'ensemble des infos des parcours et des profils utilisateurs afin de permettre un pilotage des politiques publiques sur le champ de la VAE





Website : <https://reva.beta.gouv.fr/>

Une appli mobile couplée à un service web



REVA est une expérimentation beta.gouv visant à simplifier la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



beta.gouv.fr

Valoriser vos compétences



Être reconnu



Obtenir un nouveau diplôme

