



2022

Cahiers
de
l'observatoire

Autopositionnement

Analyse des candidatures
1^{er} Semestre 2022

Près de 900 candidatures¹, soit 3 % du volume total

Depuis la généralisation du dispositif en 2022, le nombre de candidatures enregistrées dans le cadre de l'autopositionnement a d'abord fortement augmenté, puis s'est stabilisé autour de 170-180 candidatures mensuelles, avant de progresser de nouveau au cours du dernier mois, atteignant ainsi **874 candidatures au terme du 1^{er} semestre, soit 3 % du volume global**. Rapporté à un total de **833 candidats**, cela correspond en moyenne à **1 candidature/candidat**. 96 % des candidats ne se sont positionnés que sur une seule formation, taux supérieur à celui observé pour l'ensemble de l'offre régionale de formation 2021 (89 %).

Une surreprésentation de candidats non inscrits et en milieu de carrière et une forte dichotomie concernant le niveau à l'entrée

48 % des candidats autopositionnés sont des femmes, soit une proportion comparable à celle affichée par l'ensemble de l'offre régionale de formation (49 %).

Si **37 % des candidats ne possèdent aucun diplôme contre 27 % en moyenne**, on note par ailleurs une **surreprésentation des niveaux Bac +5 et supérieur** (8 % contre 3 %).

Les femmes sont majoritaires parmi les candidats de niveaux Bac +3 et supérieur et plus largement présentes sur le niveau Bac +5 (64 % contre 57 % en moyenne).

Les candidats âgés de 30 à 50 ans représentent 55 % de l'effectif contre 44 % en moyenne.

Bien que majoritaires, les demandeurs d'emploi inscrits sont nettement sous-représentés, contrairement aux **non-inscrits** (25 %) et **salariés** (17 % contre respectivement 13 % et 2 % en moyenne).

Profil des 206 candidats non inscrits :

- 67 % de femmes contre 48 % tous statuts confondus
- 26 % de moins de 26 ans contre 21 % tous statuts confondus
- Plus de 60 % de candidats sans diplôme contre 37 % tous statuts confondus
- Un tiers de candidats originaires de Gironde et 23 % de Charente contre respectivement 30 % et 12 % tous statuts confondus
- 68 % de candidatures sur des formations HSP-Socle contre 31 % tous statuts confondus avec, de fait, une prédominance de domaines tels que les Langues (*parcours FLE...*).

⇒ Ces tendances sont globalement les mêmes que pour l'ensemble de l'offre régionale, **dont la population non inscrite est toutefois plus masculine.**

Les candidats autopositionnés comptent moins de bénéficiaires du RSA que la moyenne : 18 % contre 28 %. **Au total, plus de la moitié des candidats ne bénéficient ni du RSA, ni de l'ARE contre 37 % en moyenne.**

Plus d'un candidat sur dix est en situation de handicap, soit un taux proche de la moyenne (12 %).

¹ Ce volume de candidatures ne permet pas d'approfondir davantage les résultats présentés ici, qui sont donc à prendre avec précaution.

Des candidatures libres plus souvent positionnées sur des formations en lien avec le bâtiment

Près de la moitié des candidatures portent sur des formations dispensées en Gironde (34 %) et Charente (12 % contre respectivement 27 % et 6 % tous modes de prescription confondus).

En termes de mesures, l'HSP-1^{er} niveau de qualification représente plus d'un tiers des candidatures contre près d'un quart en moyenne, devant les FPQM (27 % contre 24 % également).

Concernant les domaines de formation, comme tous modes de prescription confondus, les candidatures sont en grande partie positionnées sur des formations en Langues (*parcours FLE...*) (22 %) et en Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...*) (18 %), domaines très largement féminisés (à plus de 70 % contre respectivement 59 % et 63 % de femmes en moyenne). Bien que moins important en volume, **le Génie civil, construction regroupe 9 % des candidatures, soit une proportion près de deux fois supérieure à la moyenne** (5 %), autour de diplômes en lien avec le second œuvre et le gros œuvre.

Des candidats plus mobiles

Les candidats autopositionnés résident principalement en Gironde (30 % contre 26 % en moyenne) et Charente (12 % contre 6 %). Lors de l'autopositionnement, **ils vivent aussi plus souvent dans une autre région** (pour près de 10 % d'entre eux contre seulement 1 % en moyenne), **en Île-de-France ou dans une région limitrophe telle que l'Occitanie ou l'Auvergne-Rhône-Alpes**. Les formations concernées par ces candidatures sont surtout dispensées en Gironde, ainsi qu'en Haute-Vienne, dans les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne. **Elles portent essentiellement sur le Génie civil, construction et l'Énergie, électricité.**

Les candidats autopositionnés sont plus rarement originaires du département où est dispensée la formation : dans 83 % des cas contre 94 % en moyenne. Cela est vrai quel que soit le département, excepté en Dordogne, où la quasi-totalité des candidats formés en sont également issus. Ce taux atteint par ailleurs 92 % en Charente.

Des candidats moins souvent convoqués mais plus souvent retenus

Hors HSP, les candidats autopositionnés sont **moins souvent convoqués** par l'organisme de formation : pour 84 % d'entre eux contre près de 90 % en moyenne.

Les convoqués sont proportionnellement **plus nombreux à se présenter** à l'entretien (90 % contre 85 %).

A l'issue de l'entretien, **le taux de sélectivité** (*candidatures retenues/présentées*) **est meilleur** (75 % contre 69 %).

A noter que depuis le début de l'expérimentation (*mars 2021*) et tous dispositifs confondus, près de 60 % des 998 candidatures en autopositionnement déposées ont été retenues, 19 % ont été rejetées et 22 % sont en attente d'avis. En comparaison, l'HSP enregistre plus de candidatures retenues (63 %). Les 15 % de candidatures non retenues correspondant quasi-exclusivement à des non-conformités administratives.

Depuis mars 2021, **96 % des avis en attente portent sur des candidatures récentes, datant de 15 jours maximum.**

3 % des candidats autopositionnés choisissent l'accompagnement

21 des 833 candidats autopositionnés sur le 1^{er} semestre 2022, soit 3 % d'entre eux, **ont finalement choisi d'être accompagnés** (*contre 5/112 en 2021*).



Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Notre site internet

cap-metiers.fr | cap-metiers.pro

Rédaction – statistiques – cartographie :
Direction des ressources et analyses
emploi – formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-
Aquitaine – Septembre 2022

Réalisation : Agence Régionale pour
l'Orientation, la Formation et l'Emploi -
Septembre 2022.

Toute utilisation des informations de ce
document doit mentionner les sources,
la date de référence des données et la
mention « Réalisation Cap Métiers
Nouvelle-Aquitaine, Septembre 2022 ».
Crédits photos : Adobe stock.



@capmetiers