



2022

Cahiers  
de  
l'observatoire

# Attractivité et saturation de l'offre de formation régionale

Analyse des candidatures 2021

## Près de 52 500 candidatures validées et transmises en 2021 sur l'offre régionale de formation

Plus de 69 000 candidatures ont été enregistrées en 2021 sur l'outil RAFAEL de Cap Métiers, dont 60 235, soit 87%, dans le cadre de l'offre régionale de formation (HSP, AS, SUB). Parmi elles, 52 446 candidatures, soit 87%, ont été validées et transmises à l'organisme de formation.

### Type et domaine de formation

- Une majorité de **candidatures HSP** (56%).
- **53% des candidatures portent sur des formations non certifiantes.**
- **Près d'une formation certifiante visée sur deux est de niveau CAP/BEP** ; 10% sont de niveau Bac +2 et supérieur. Ces proportions atteignent respectivement 58% et 12%, hors formations non qualifiantes.
- **2 candidatures sur 5 portent sur des formations en Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...).** Viennent ensuite les **Langues et le Parcours 2 « Français Langues Etrangères »** (12% des candidatures) et le **Transport, logistique, maintenance industrielle** (11%).
- **Si l'on ne retient que les seules formations qualifiantes**, les candidatures s'avèrent plus dispersées, 52% d'entre elles se répartissant au sein de quatre grands domaines : le Transport, logistique, maintenance industrielle reste en tête, au même titre que le Commerce, marketing, finance et le Génie civil, construction (13% des candidatures) et suivi de la Vie et gestion des organisations (12%).

### Genre

- Si la parité est globalement observée, les domaines de formation restent très genrés. **Les candidatures féminines représentent 63% des candidatures en Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...).** Les femmes sont aussi plus largement présentes dans les formations tertiaires, et notamment :
  - o La Vie et gestion des organisations (89% des candidatures) et les formations en lien avec la maîtrise de logiciels, outils et applications (82%).
  - o Le Commerce, marketing, finance (69%).
  - o La Santé, social, sécurité (64%).
  - o Les Langues (*parcours FLE...*) (59%).
- A l'inverse, les hommes sont surreprésentés dans des domaines tels que l'Energie, électricité (95%), le Génie civil, construction (87%), la Mécanique, électronique (87%), le Transport, logistique, maintenance industrielle (86%).

## Prescripteur

- **Pôle Emploi est à l'origine de près de 2 candidatures sur 3**, mais de 80% des candidatures des 26 ans et plus (âge moyen des candidats positionnés par Pôle Emploi = 40 ans contre 36 ans en moyenne). **Les Missions locales ont effectué près des trois quarts des candidatures des 16-25 ans** : 92% des 16-18 ans pour 70% des 19-25 ans (âge moyen = 21 ans). Parmi les moins de 26 ans, les candidatures réalisées par Pôle Emploi sont toutefois surreprésentées dès 22 ans.
- Les candidatures Pôle Emploi représentent 64% de l'ensemble des prescriptions, mais 85% des prescriptions des candidats de niveau supérieur et 68% de celles des candidats de niveau CAP/BEP. En lien avec l'âge des candidats, les Missions locales sont surreprésentées parmi les niveaux Bac (26%) et infra 3 (53% des candidatures contre 22% en moyenne). Les PLIE, Conseils départementaux, structures IAE, Plateformes accueil, évaluation, orientation, suivi ont plus souvent positionné des personnes en situation d'illettrisme et sans-niveau.

## Géographie

- **La Gironde concentre 24% des sessions de formation pour 27% des candidatures.**

## Saisonnalité

- Le volume de candidatures augmente à chaque fin de trimestre, avec un **pic** :
  - o **En mars** (5 765 candidatures, soit un volume en hausse de plus de 20% par rapport au mois précédent), particulièrement marqué pour les Actions structurelles (+47%).
  - o **Et en septembre** (5 112, soit +48% en un mois), plus significatif pour l'HSP (+69%) et notamment le Socle de compétences, dont le nombre de candidatures a quasiment doublé.

## Plus de 46 500 candidats dénombrés en 2021 sur l'offre régionale de formation

### Candidatures uniques - multiples

- **46 537 candidats** ont été recensés en 2021 pour 52 446 candidatures validées et transmises dans le cadre de l'offre régionale de formation, soit en moyenne **1,1 candidature/candidat**. Notons que ce ratio ne varie pas selon les caractéristiques sociodémographiques des candidats (genre, âge, niveau, statut, localisation).

- **Près de 9 candidats sur 10 ne sont positionnés que sur une seule formation dans l'année.** Dans plus de 60% des cas **de candidatures multiples**, ces dernières relèvent du même domaine de formation, dont 31% du Développement des compétences (*amorces de parcours, savoirs de base...*).
- Les candidats aux candidatures multiples sont plus souvent des femmes, bénéficiaires du RSA, reconnus travailleurs handicapés ou résidant en Haute-Vienne.

## Profil des candidats

- **Près de la moitié des candidats sont des femmes**, contre 54% des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2021.
- **29% des candidats sont âgés de moins de 26 ans**, soit près de deux fois plus que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2021 (15%).
- **85% des candidats sont demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi.** Cette proportion est d'autant plus forte que les candidats sont âgés. A l'inverse, près de 40% des moins de 26 ans, dont 77% des 16-18 ans, sont non inscrits contre 3% des 26 ans et plus.
- **13% de chercheurs d'emploi non inscrits.** Parmi ces derniers, les jeunes, les hommes, les personnes peu ou pas diplômées ou encore les Girondins sont particulièrement représentés.
- **La proportion de candidats peu ou pas diplômés** est nettement supérieure à celle observée pour l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains en décembre 2021 : **27%** contre 12%.
- **12%** des candidats sont reconnus **travailleurs handicapés**.
- **Plus d'un candidat sur quatre est allocataire du RSA**, soit deux fois plus qu'en région, où cette part représente 12% des demandeurs d'emploi en décembre 2021.
- **Plus d'un quart des candidats sont Girondins.** Comparativement à l'ensemble des demandeurs d'emploi néo-aquitains, ceux positionnés sur l'offre régionale de formation sont plus souvent originaires de Haute-Vienne (8% contre 5%) et de Corrèze (5% contre 3%).
- **Près de 30% des candidats vivent en Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).**

## Mobilité

- **La distance médiane entre la commune de résidence et la commune de formation s'élève à 7 kms (à vol d'oiseau).**
- **Les candidats les moins mobiles** sont caractérisés par une plus forte proportion :
  - o De personnes originaires de **Vienne** (essentiellement Poitiers et Châtellerauld) et **Haute-Vienne** (essentiellement Limoges).
  - o De **candidats résidant dans des communes non classées en ZRR.**
  - o De **femmes.**
  - o De **candidats sans niveau.**
  - o De **sans-emploi non inscrits.**

- D'**allocataires RSA**.
- De candidatures en lien avec le **Développement des compétences (amorces de parcours, savoirs de base...)** et les **Langues (parcours FLE...)**.

*A noter que cette moindre mobilité peut témoigner d'une offre de formation en adéquation avec les besoins des demandeurs d'emploi sur le territoire, comme de choix plus contraints en la matière.*

## Parcours d'accès à la formation

- 52 446 candidatures ont été validées et transmises aux organismes de formation en 2021, dont 29 198 au titre de l'HSP.
  - 89% ont fait l'objet d'une convocation par les organismes de formation (Hors HSP)
  - 85% des candidats convoqués se sont présentés (Hors HSP)
  - 68% des candidats présents ont finalement été retenus
- Au total, près de 60% des candidatures ont été retenues<sup>1</sup>, pour 30% de non-retenues (27% pour les candidatures uniques). Notons que cette proportion atteint 66%, hors avis en attente. La moitié des candidatures non retenues ont véritablement été rejetées par l'organisme de formation<sup>2</sup>. Sur 11% d'avis en attente, 8% correspondent à des candidatures opérées sur le dernier trimestre 2021.

## Type et domaine de formation

- Dispositif par nature moins sélectif, **l'HSP comptabilise plus de candidatures retenues : près des deux tiers contre moins de 60% en moyenne**. Cette proportion varie toutefois de 58% pour le Socle de compétences à 74% pour le 1<sup>er</sup> Niveau de qualification.
- A l'inverse, 34% des candidatures AS ont été refusées par l'organisme de formation contre 15% en moyenne.
- Les plus fortes proportions de candidatures acceptées par l'organisme de formation sont relevées dans :
  - Le Génie civil, construction (76%).
  - La Transformation matière produit (75%).
  - L'Energie, électricité (73%).
  - La Mécanique, électronique (73%).
  - L'Agriculture, environnement (72%).

---

<sup>1</sup> Reposant sur l'ensemble des candidatures, tous dispositifs et sessions de formation confondus, ce taux diverge du taux de sélectivité calculé plus haut (68%) et qui repose sur les candidatures présentées, hors HSP et sessions aux capacités d'accueil > 50 places.

<sup>2</sup> L'autre moitié correspond aux non-conformités administratives, avis non transmis et personnes injoignables.

- A l'inverse, près de la moitié des candidatures en lien avec la Vie et gestion des organisation et 37% de celles relevant des Technologies de l'information et de la communication, arts n'ont pas été retenues contre 30% tous domaines confondus. 15% des candidatures en Langues (parcours FLE...) et Santé, social, sécurité font l'objet d'avis en attente contre 11% en moyenne. Dans la Santé, près de 40% des avis en attente le sont depuis plus de 6 mois.

## Prescripteur

- Les prescripteurs dénombant le plus de candidatures retenues sont :
  - o Les Opérateurs de compétences (82%).
  - o Les CIDFF (67%).
  - o Les Cap emploi (64%).
  - o Les structures IAE (63%).
- A contrario, 38% des candidatures portées par les Plateformes accueil, évaluation, orientation, suivi ont été refusées par l'organisme de formation, contre 30% en moyenne, quasi-essentiellement pour non-conformité administrative.

## Département

- Les organismes de formation retenant le plus de candidatures sont situés :
  - o En Charente-Maritime (72%).
  - o En Charente (69%).
  - o Dans la Creuse (68%).
  - o Dans la Vienne (67%).
  - o Dans les Deux-Sèvres (67%).
- Plus d'un tiers des candidatures portant sur des formations dispensées en Corrèze, Gironde, Haute-Vienne et dans les Landes ont, en revanche, été rejetées. La Corrèze et les Landes sont caractérisés par une surreprésentation des formations en Technologies de l'information et de la communication, arts, qui comptent également beaucoup de refus.
- Les avis en attente sont particulièrement nombreux dans la Vienne (15% contre 11% tous départements confondus); 20% d'entre eux concernent des candidatures de plus de 6 mois.

## Profil des candidats

- Les avis de recrutement diffèrent peu selon le genre, le statut du candidat et son degré de mobilité.
- S'agissant de l'âge, **les 16-18 ans sont plus souvent en attente d'avis** (13%).
- **Les sans niveau spécifique comptent proportionnellement plus de candidatures non retenues** (33%, dont 17% de non-conformités administratives) **et en attente** (13%).

- Les candidatures des travailleurs handicapés sont plus fréquemment acceptées (61%), contrairement à celles des bénéficiaires du RSA, refusées pour 32% d'entre elles contre 30% en moyenne.

## Délais

- **Le délai médian entre le positionnement d'un candidat et son entrée en formation s'élève à 34 jours** et dépend essentiellement du temps de transmission de l'avis de recrutement, notamment suite à la convocation. Cela est particulièrement vrai dans la Santé, social, sécurité, dont le parcours d'accès à la formation est globalement plus long (54 jours). Allongée par les délais de convocation, la durée totale du parcours est également importante dans la Vie et gestion des organisations (54 jours), le Transport, logistique, maintenance industrielle (49 jours) et les Technologies de l'information et de la communication, arts (48 jours), ainsi que dans les Pyrénées-Atlantiques (41 jours) et en Gironde (38 jours).
- Un délai plus long entre le dépôt de la candidature et le début de la formation peut aussi témoigner d'un positionnement précoce de la part des prescripteurs, et plus particulièrement des PLIE (44 jours), CIDFF (44 jours), structures IAE (43 jours), Plateforme accueil, évaluation, orientation, suivi (42 jours) et Cap emploi (41 jours).
- **Les délais de transmission de l'avis de recrutement les plus longs sont enregistrés :**
  - o Par les organismes de formation des Pyrénées-Atlantiques (39 jours) et du Lot-et-Garonne (38 jours)
  - o Et/ou dans la Vie et gestion des organisations (41 jours), les Technologies de l'information et de la communication, arts (40 jours), les Langues (parcours FLE...) (40 jours), la Santé, social, sécurité (38 jours) et le Transport, logistique, maintenance industrielle (35 jours contre 33 jours en moyenne).
- Dans les Pyrénées-Atlantiques, comme dans les Technologies de l'information et de la communication, arts, la Vie et gestion des organisations et le Transport, logistique, maintenance industrielle, cela s'explique notamment par des délais de convocation également supérieurs à la moyenne (17 à 27 jours contre 15 jours tous départements et domaines de formation confondus).
- **Pour 50% des candidatures, la formation commence moins de 2 jours après la transmission de l'avis de recrutement.** Ce délai médian est néanmoins 5 à 6 fois plus élevé dans la Mécanique, électronique (12 jours), le Transport, logistique, maintenance industrielle (10 jours) et l'Energie, électricité (10 jours).



## Nos adresses

### SITE POITIERS

Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers

### SITE LIMOGES

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air  
17044 La Rochelle

### SIEGE SOCIAL

Centre régional  
Vincent Merle  
102 av. de Canéjan  
33600 Pessac

## Notre site internet

[cap-metiers.fr](http://cap-metiers.fr) | [cap-metiers.pro](http://cap-metiers.pro)

Rédaction – statistiques – cartographie :  
Direction des ressources et analyses  
emploi – formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-  
Aquitaine – Septembre 2022

Réalisation : Agence Régionale pour  
l'Orientation, la Formation et l'Emploi -  
Septembre 2022.

Toute utilisation des informations de ce  
document doit mentionner les sources,  
la date de référence des données et la  
mention « Réalisation Cap Métiers  
Nouvelle-Aquitaine, Septembre 2022 ».  
Crédits photos : Adobe stock.



@capmetiers