CAP MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Cap sur l'Essentiel 2022

L'EMPLOI ET LA FORMATION

en Nouvelle-Aquitaine

RÉGION Nouvelle-Aquitaine
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
UNION EUROPÉENNE
l'Europe s'engage en Nouvelle-Aquitaine Fonds Social Européen

Chiffres clés

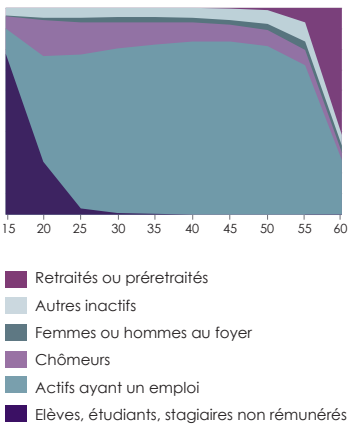
Plus de 6 millions d'habitants
en Nouvelle-Aquitaine

3ème rang des régions françaises pour sa population

Augmentation de
135 000 personnes
sur les 5 dernières années, soit plus que la ville de Limoges

La Nouvelle-Aquitaine est la région métropolitaine
la plus vaste

Type d'activités selon l'âge

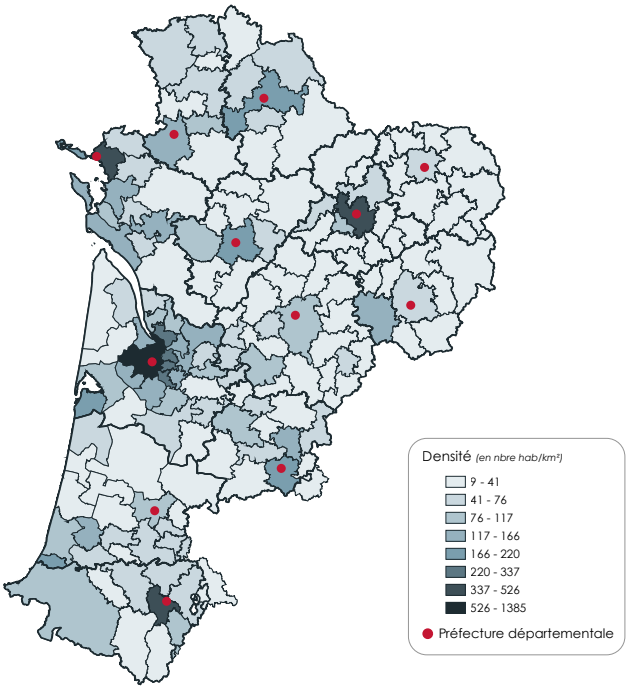


La démographie néo-aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine est la région dont l**a part des personnes âgées est la plus importante** (44 % de la population a plus de 50 ans dont 30 % au moins 60 ans contre 39 % dont 26 % au niveau national). Logiquement, les jeunes sont moins nombreux qu'au niveau national (28 % ont moins de 25 ans contre 31 %).

Densité de population par EPCI

Source : Insee - recensement de la population 2018



Des disparités territoriales en termes de dynamiques sociodémographiques entre :

- **La métropole bordelaise**, en forte croissance (+1,3 % / an entre 2013 et 2018). Les agglomérations du Pays Basque et de La Rochelle ont également connu une progression (+ 0,9 % / an), alors que l'agglomération de Pau a stagné et que celle de Limoges a marqué un léger recul (-0,1 % par an).
- **Le littoral et un réseau de villes moyennes**, constituant des espaces attractifs et dynamiques.
- **Des territoires ruraux**, de faible densité, à l'est du territoire, dans lesquels résident plus d'un tiers de la population régionale. Ces territoires conjuguent plusieurs problématiques : population disséminée, plutôt âgée et précaire, avec des difficultés d'accessibilité aux services et un fort isolement social.

Des situations professionnelles variables selon l'âge

Les deux tiers de la population néo-aquitaine de plus de 15 ans sont en emploi, 10 % en études et 9 % au chômage. La catégorie d'âge des 20-25 ans est la plus touchée par le chômage (17 %).
Entre 30 et 55 ans, plus de 80 % de la population est en emploi, proportion qui diminue ensuite au profit des inactifs et des retraités.

L'emploi

SERVICES : 1er employeur régional

- 76 % des emplois régionaux (79 % en France)
- 74 % des employeurs en région

La dynamique de ce domaine est portée par le **secteur public**, la **silver économie** (activités économiques liées aux personnes âgées) et le **tourisme**.
Après une période de baisse de l'activité dans l'hébergement-restauration liée aux confinements et fermetures des établissements, le 2ème trimestre a marqué une reprise de l'activité (hausse de 14 % des emplois, malgré le confinement d'avril) qui se poursuit jusqu'au 4ème trimestre 2021. L'embellie se confirme dans l'ensemble des branches du tertiaire marchand hors intérim (+ 6 % de salariés par rapport au dernier trimestre 2020). Après une hausse jusqu'au 2ème trimestre 2021 en lien avec la crise sanitaire, **le tertiaire non-marchand connait un ralentissement**.

L'emploi reste cependant supérieur de 1 % à son niveau de fin 2020.

INDUSTRIE

- 12 % des emplois régionaux (12 % en France)
- 7 % des employeurs en région

Après une légère reprise entre 2015 et 2019 (+ 0,6 % / an, soit 6 000 emplois supplémentaires au total), **le secteur enregistre une perte de 4 000 emplois** jusqu'au dernier trimestre 2020. **Les effectifs repartent à la hausse depuis le 1er trimestre 2021** et retrouvent leur niveau de fin 2019.

Si la fabrication de matériels de transport fait face à des **difficultés d'approvisionnement**, notamment dans l'industrie automobile, elle est surtout affectée par la **baisse du trafic aérien**, qui entrave la reprise de l'industrie aéronautique.

Spécificités régionales de l'industrie

- **Agroalimentaire** (58 800 salariés), 1er secteur industriel dans 8 des 12 départements de la région.
- **Bois, papier, carton et fabrication de meubles** (28 000 salariés).
- **Matériels de transport,** dont aéronautique (28 500 salariés)
- **Produits électriques, électroniques et optiques** (18 600 salariés).

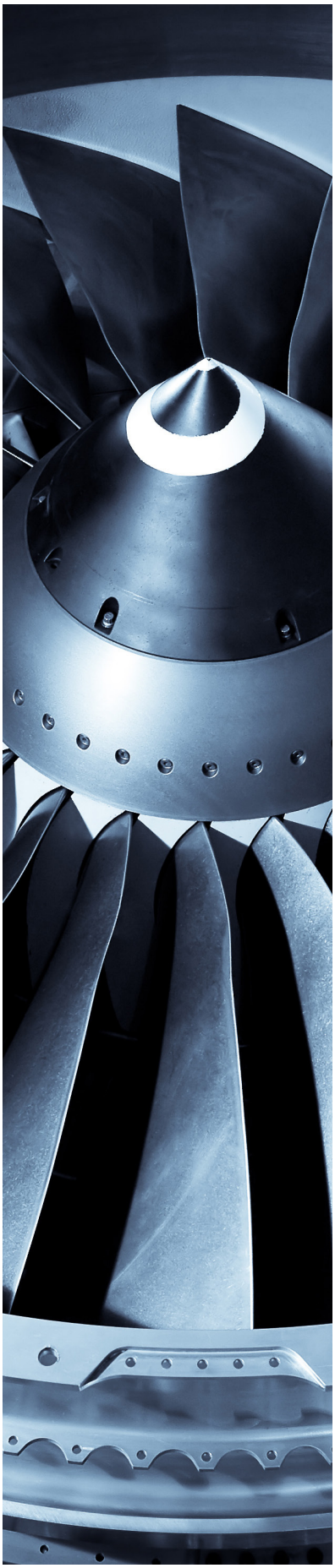
Chiffres clés

Stabilité de l'emploi :
+ 0,3 % / an sur les 5 dernières années

2 500 000 emplois
(9 % de l'emploi national)

375 000 non salariés
2 125 000 salariés, dont 83 % en contrat pérenne et 37 % dans le domaine public

57 % de l'emploi total dans les **4 départements côtiers**



CONSTRUCTION

- 7 % des emplois régionaux (6 % en France)
- 11 % des employeurs en région

Entre 2016 et 2020, le volume d'emplois connaît une hausse annuelle de 2,3 % (soit 11 300 emplois supplémentaires au total, dont 3 000 sur la dernière année).
Le dynamisme se confirme avec un nombre de permis de construire en hausse. Sur le dernier trimestre 2021, le nombre de salariés, hors intérim, poursuit son augmentation (4 % de plus qu'à fin 2020 soit 5 000 emplois supplémentaires). Les entreprises sont toutefois confrontées à une **pénurie de main d'œuvre** et à une **hausse du coût des matières premières**.
Les métiers s'exercent en proximité sur l'ensemble du territoire. Les maçons, peintres, menuisiers, électriciens, plombiers chauffagistes et les techniciens et chargés d'études du BTP représentent les plus gros volumes d'actifs occupés en région.

AGRICULTURE

- 5 % des emplois régionaux (3 % en France)
- 8 % des employeurs en région

La Nouvelle-Aquitaine est la première région agricole européenne, en termes de chiffre d'affaires, spécialisée dans la viticulture, la sylviculture et l'élevage.

Les territoires néo-aquitains présentent à la fois des spécificités de production et des contrastes en matière d'emploi. En 2020, la région compte **64 200 exploitations agricoles** dirigées par près de **79 000 chefs et co-exploitants** dont plus d'un quart de femmes. Ces responsables sont moins nombreux (- 21 %) et plus âgés qu'en 2010 (52 ans en moyenne, soit +1 an en 10 ans).

Au total, **126 300 personnes** (salariées et non salariées) sont employées de façon permanente (- 24,5 % en 10 ans) ; les effectifs de main d'œuvre saisonnière ou occasionnelle sont stables depuis 2010.

LA RÉGION COMPTE 11 PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ, PORTEURS D'INNOVATION DANS LES FILIÈRES :

- **Aerospace Valley** (transports, aéronautique, espace)
- **Agri Sud-Ouest Innovation** (agriculture, agroalimentaire, pêche)
- **Alpha Route des Lasers et des Hyperfréquences** (optique, photonique)
- **Avenia** (croissance verte)
- **Cancer Bio Santé** (biotechnologies, santé)
- **Elopsys** (optique, photonique)
- **Id4Car** (transports, aéronautique, espace)
- **Pôle Européen de la Céramique** (matériaux, mécanique, électronique)
- **S2E2** (croissance verte)
- **Viaméca** (matériaux, mécanique, électronique)
- **Xylofutur** (forêt, bois, papier)

Le marché du travail

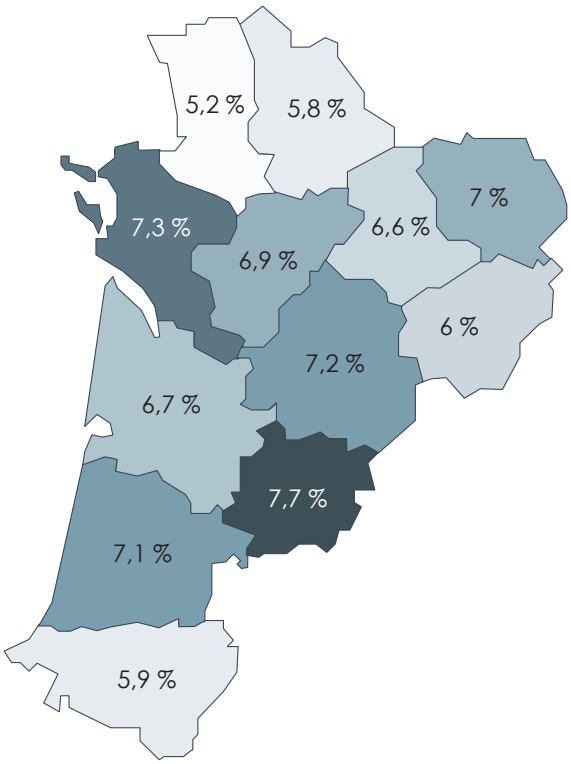
Demandeurs d'emploi

Près de 490 000 inscrits à Pôle emploi :

484 346 demandeurs d'emplois de catégories A, B et C sont inscrits à Pôle emploi en décembre 2021, dont :

- 54 % de femmes
- 48 % sont inscrits depuis plus d'un an et 20 % depuis moins de 3 mois
- 33 % ont un CAP-BEP et 12 % un niveau inférieur
- 28 % sont âgés de 50 ans et plus et 15 % moins de 26 ans
- 9 % sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- 31 % déclarent au moins un frein périphérique à l'emploi (exclusion numérique, état de santé, moyen de transport...)
- 6 % résident en QPV (quartier prioritaire de la politique de la ville)

Taux de chômage au 4ème trimestre 2021 par département



Chiffres clés

Taux de chômage : 6,6 %
au 4ème trimestre 2021 contre 7,2 % en France métropolitaine

Dynamiques de recrutement

Plus de 2,2 millions d'embauches

En 2021, environ **2,25 millions d'embauches hors intérim**, ont été comptabilisées en région (URSSAF et MSA). Suite à une diminution en 2020 en raison du contexte sanitaire, ce volume enregistre une forte augmentation de + 16 % par rapport à l'année précédente. Cette hausse est légèrement inférieure à celle observée au niveau national (+ 20 %).

- Si 62 % des contrats sont conclus pour une durée inférieure à un mois, 16 % le sont pour une durée indéterminée.
- 73 % concernent les services (santé et action sociale, activités de services administratifs et de soutien, hébergement-restauration, commerce et réparation d'automobiles et de motocycles).
- 10 % des embauches ont lieu dans le secteur agricole. Il s'agit du seul secteur dont le nombre de recrutement recule par rapport à 2020.

Besoins en main d'œuvre

En 2022, en Nouvelle-Aquitaine, 330 600 projets de recrutement sont recensés. 68 % sont jugés difficiles et 39 % sont des projets saisonniers.

Certains secteurs sont très demandeurs (projets non saisonniers) et sont parfois confrontés à des difficultés pour recruter :

	PROJETS DE RECRUTEMENTS NON SAISONNIERS	DIFFICULTÉS POUR RECRUTER
Aides-soignants	9 280	85 %
Agents d'entretien de locaux	8 200	70 %
Aides à domicile et aides ménagères	7 530	89 %
Infirmiers	5 960	91 %
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	5 730	78 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 240	52 %
Serveurs de cafés restaurants	4 620	73 %
Employés de libre service	4 440	57 %
Agents de services hospitaliers	3 360	60 %
Cuisiniers	3 330	83 %

D'autres métiers rencontrent des difficultés de recrutement :

- Maçons : **93 %**
- Employés de maison et personnels de ménage : **91 %**
- Plombiers chauffagistes : **91 %**
- Ouvriers du gros œuvre du bâtiment : **85 %**
- Conducteurs routiers : **84 %**

Au niveau territorial, les bassins d'emploi du département des **Deux-Sèvres** rencontrent davantage de difficultés de recrutement (80 % de projets difficiles à Bressuire et 72 % à Niort ; 68 % dans l'ensemble de la région), tout comme les bassins de **Saint-Junien** et **Loudun**, avec respectivement 79 % et 77 % de projets jugés difficiles.

Perspectives de recrutement à l'horizon 2027

Un certain nombre de métiers devraient être marqués par un nombre important d'emplois à pourvoir dans les années à venir [1] **:**

- Agents d'entretien : **8 650** entrées dans le métier chaque année entre 2022 et 2027
- Vendeurs : **6 920**
- Attachés commerciaux et représentants : **6 270**
- Ouvriers non qualifiés des industries de process : **5 830**
- Aides à domiciles et aides ménagères : **5 600**

3 de ces 5 métiers font d'ailleurs partie des 15 métiers (en 87 postes) avec le plus grand nombre de projets de recrutement en 2022.

Sur la période 2022-2027, les professions des aides à la personne devraient connaitre un essor relativement important :

- Employés de maison : **+1,7 %** par an entre 2022 et 2027
- Aides à domicile : **+1,5 %** par an
- Assistantes maternelles : **+1,5 %** par an

A l'inverse, **les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir** devraient connaitre une baisse de leurs effectifs supérieure à 2 % par an. Malgré cette décroissance, il peut y avoir des besoins de recrutement sur ces métiers, par exemple du fait des départs en retraite.

[1] *Les projections de recrutement sont étudiées via un outil prospectif de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine (Proj'EM), qui estime des entrées et sorties à venir pour un métier, à l'aide de données passées, économiques et démographiques.*

Les métiers stratégiques en Nouvelle-Aquitaine

Dans la région, certains métiers peuvent être considérés comme stratégique au regard de différentes sources statistiques.

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine a construit un outil de scoring expérimental visant à déterminer une liste de métiers stratégiques au travers de plusieurs sources statistiques. Cela a également donné lieu à une publication : " Les métiers stratégiques en Nouvelle-Aquitaine ".

- Aide à domicile
- Aide-soignant
- Ouvrier qualifié peintre, menuisier, plombier…
- Infirmier
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié maçon, couvreur, charpentier…
- Ouvrier qualifié des industries agroalimentaires, de chimie, métallurgie, plasturgie…
- Employé et cadre de l'hôtellerie et de la restauration
- Assistant maternel
- Attaché commercial et représentant
- Agent d'entretien
- Cadre des services administratifs, comptables et financiers
- Vendeur
- Directeur et gérant des magasins et intermédiaires du commerce
- Maraîcher, viticulteur, jardinier

La formation initiale et professionnelle

27 % des Néo-aquitains de plus de 15 ans non scolarisés ne détiennent aucun diplôme ou seulement le brevet des collèges, tandis que 28 % ont un niveau supérieur au baccalauréat.
Les niveaux de diplôme varient en fonction du genre : 30 % des femmes disposent du brevet des collèges comme diplôme le plus élevé contre 24 % des hommes. Elles sont aussi plus nombreuses à avoir un diplôme de niveau baccalauréat ou plus (47 % ; 44 % des hommes).
Le département de résidence influe également : la moitié des habitants de Gironde et des Pyrénées-Atlantiques détiennent un diplôme de niveau bac ou plus, alors qu'un tiers de ceux vivant dans la Creuse ou le Lot-et-Garonne se sont arrêtés au brevet des collèges ou avant, mettant en évidence un écart entre les territoires urbains et ruraux.

Formation initiale [2]

Collèges

A la rentrée 2020, **637 collèges** sous tutelle du Ministère de l'Education Nationale accueillent **276 000 collégiens.**

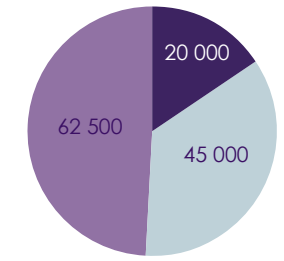
Lycées

A la rentrée 2020, **370 lycées** sous tutelle des ministères de l'Education Nationale ou de l'Agriculture et de l'Alimentation accueillent plus de **180 000 élèves** dans des formations de niveau bac et infra-bac.

Les formations de niveau bac et infra-bac (rentrée 2020)

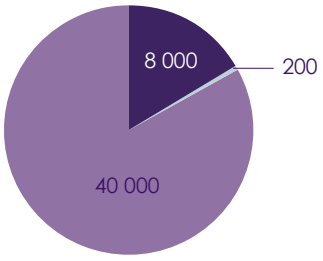
MINISTÈRE DE L'EDUCATION NATIONALE 331 lycées dont 86 "Lycées des métiers"		
144 lycées généraux et technologiques 100 000 élèves	**50** lycées polyvalents 38 000 élèves	**137** lycées professionnels 39 000 élèves

127 500 élèves dans les filières générales et technologiques



- 1ère et terminale technologiques*
- 2nde générale et technologique
- 1ère et terminale générales

48 200 élèves dans les filières professionnelles



- CAP
- Brevet des métiers d'art
- Bac pro

* Plus de la moitié en Sciences et Technologies du Management et de la Gestion

Établissements du sanitaire et social

À la rentrée 2020, les formations de niveau bac et moins accueillent

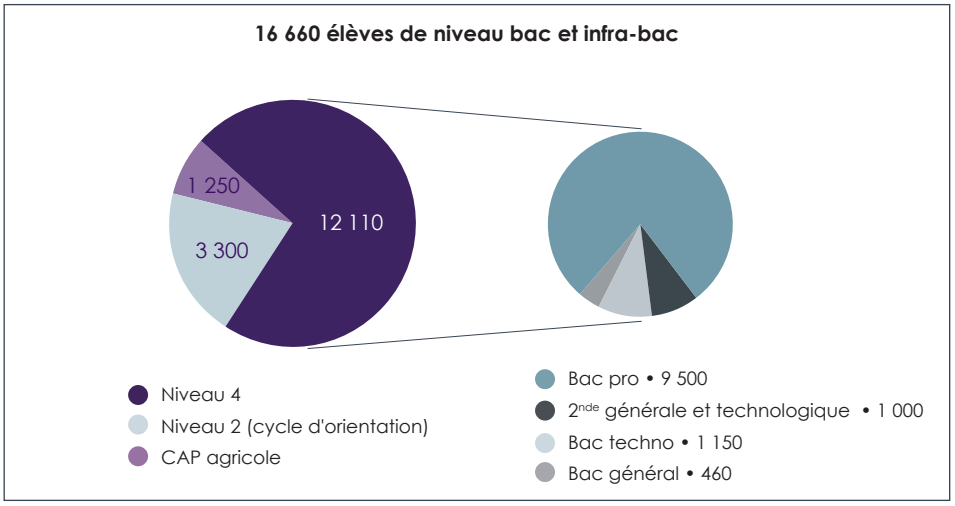
5 600 élèves

- **3 400** dans les formations sanitaires, essentiellement en DE Aide-soignant
- **2 200** dans les formations sociales, qui se répartissent principalement entre le DE Moniteur-éducateur, le DE Assistant familial et le DE Accompagnant éducatif et social

Établissements de la jeunesse et du sport

1 470 élèves
ont obtenu un BPJEPS en 2019, dont 1 115 une spécialisation en tant qu'éducateur sportif

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION			
4 lycées généraux et technologiques agricoles	**20** lycées polyvalents agricoles	**37** lycées professionnels agricoles	**52** Maisons Familiales Rurales d'Education et d'Orientation



Près du quart des élèves prépare une formation du sanitaire et social.

161 lycées
du Ministère de l'Education Nationale accueillent
21 600 étudiants

- **16 400 étudiants** (152 lycées) en BTS
- **5 200 étudiants** (26 lycées) en CPGE

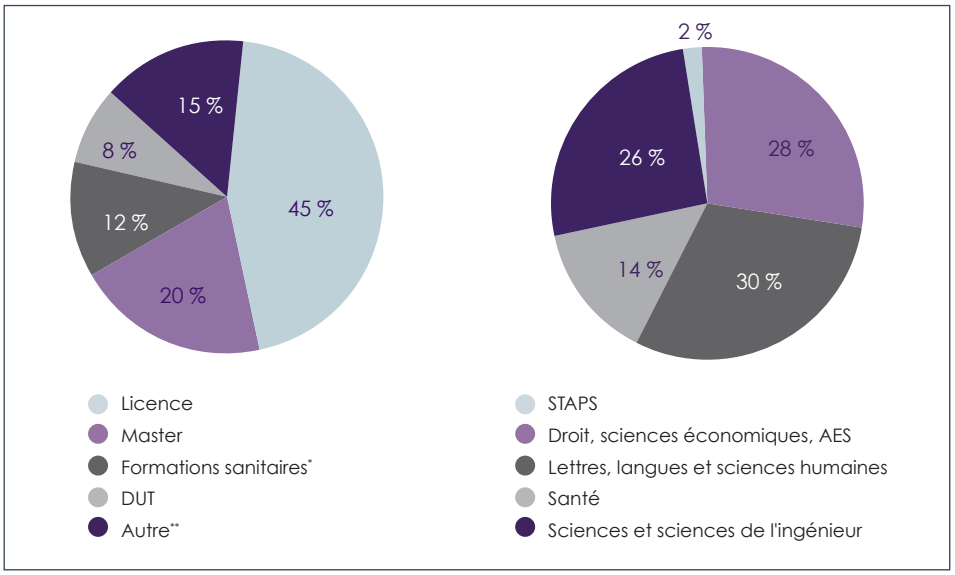
39 établissements
du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation accueillent
3 120 étudiants

- **3 100 étudiants** (39 établissements) en BTS
- **20 étudiants** (1 lycée) en CPGE

Les formations du supérieur : + de 215 000 étudiants en 2020

6 pôles universitaires (rentrée 2020) **:**

- Académie de Bordeaux : Université de Bordeaux, Université de Bordeaux Montaigne, Université de Pau et des Pays de l'Adour
- Académie de Poitiers : Université de la Rochelle, Université de Poitiers
- Académie de Limoges : Université de Limoges



** Formations sanitaires et paramédicales hors Diplômes d'Etat Psychomotricien, Sage-femme, Ergothérapeute et Infirmier anesthésiste.*

*** Capacité en droit, licences professionnelles, doctorat, formations d'ingénieur.*

Établissements du sanitaire et social

À la rentrée 2020, **13 400 étudiants** sont inscrits dans une formation du sanitaire et social

- **10 500** dans les formations sanitaires (plus de 75 % en DE Infirmier)
- **2 900** dans les formations sociales (+ de 40 % en DE Educateur spécialisé)

Établissements de la jeunesse et du sport

230 étudiants ont obtenu un diplôme du supérieur dans le domaine de la jeunesse et des sports en 2020, essentiellement un DEJEPS (bac + 2) avec une spécialisation en perfectionnement sportif.

Cette offre de formation est complétée par 23 écoles supérieures :

- 15 écoles d'ingénieur
- 6 écoles de commerce
- L'Institut d'Etudes Politiques de Bordeaux
- L'Ecole Nationale de la Magistrature

Des formations relevant du Ministère de la Culture sont également présentes sur le territoire, *via* une dizaine de sites :

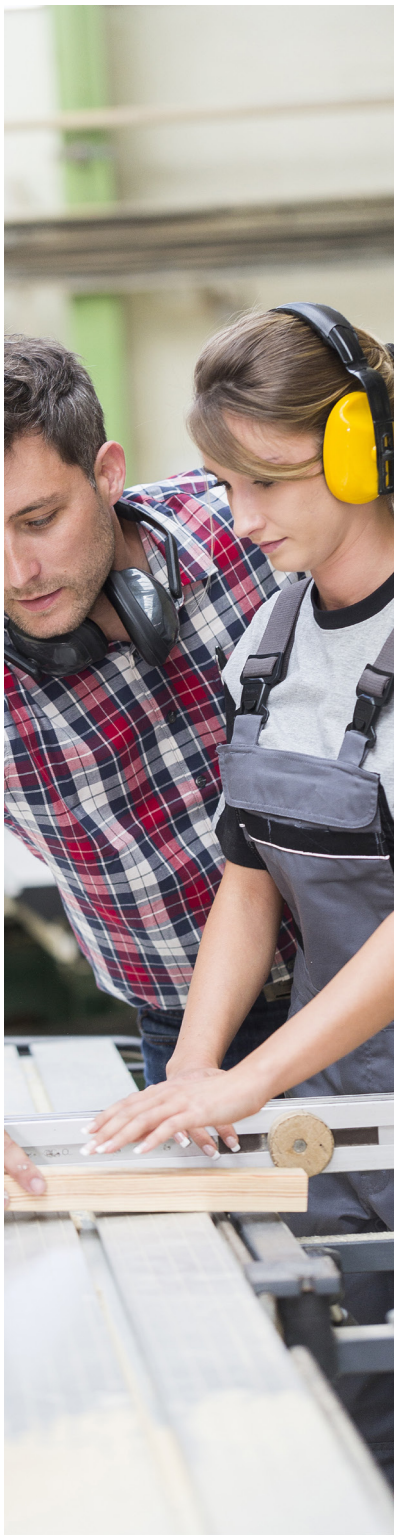
- 3 Ecoles supérieures d'art
- L'Ecole Supérieure des Beaux-Arts
- L'Ecole Européenne Supérieure de l'image
- 2 Ecoles supérieures de théâtre
- L'Ecole Nationale Supérieure d'Architecture et de Paysage
- Le Pôle d'Enseignement Supérieur de Musique et de Danse
- Le Pôle Aliénor (pôle supérieur du spectacle vivant)

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
Nouvelle-Aquitaine

10
Campus des métiers et des qualifications

Ils regroupent des formations du supérieur et du secondaire et portent sur des **filières innovantes en lien avec les ressources économiques du territoire**.

- CMQ Aéronautique Poitou-Charentes, Rochefort (17)
- CMQ Développement durable en zone littorale, La Rochelle (17)
- CMQ Mobilité ferroviaire durable, connectée, autonome et décarbonnée, Saintes (17)
- CMQ Génie civil et infrastructures intelligentes, Egletons (19)
- CMQ Construction durable et éco-réhabilitation, Felletin (23)
- CMQ Cuir, textile, mode et luxe, Thiviers (24)
- CMQ Aérocampus Aquitaine, Camblanes-et-Meynac (33)
- CMQ Maintenance en environnement sensible, Blaye (33)
- CMQ Forêt - Bois d'Aquitaine, Saint-Paul-lès-Dax (40)
- CMQ Production culinaire terre mer et gastronomie en Poitou-Charentes, Poitiers (86)



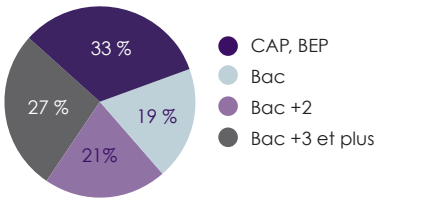
L'alternance

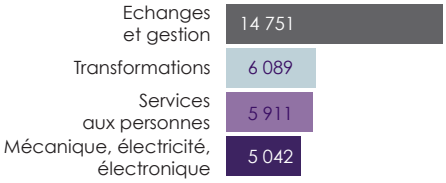
En 2020, **53 510 contrats d'alternance ont été signés**, en augmentation de 13 % par rapport à l'année 2019. 39 % des signataires sont des femmes et ils sont âgés de 21 ans en moyenne. 49 % visent un diplôme du supérieur, tandis que 33 % visent un CAP ou un BEP.

53 510 contrats d'alternance signés

44 780 contrats d'apprentissage
+39 % par rapport à 2019

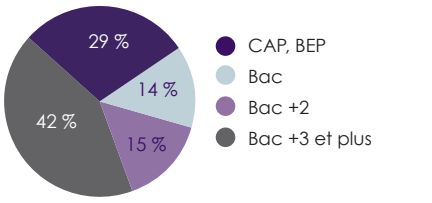
38 % de femmes
20 ans en moyenne
58 % dans la production

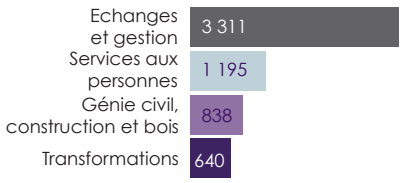




8 730 contrats de professionnalisation
-43 % par rapport à 2019

45 % de femmes
28 ans en moyenne
26 % dans la production





La formation tout au long de la vie

Cette offre de formation est notamment complétée par une offre de formation continue conventionnée à destination des demandeurs d'emploi (formations financées par la Région ou Pôle emploi) et une offre de formation continue pour les salariés.

La formation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi

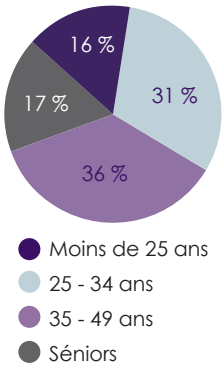
107 390 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont entrés en formation entre juillet 2020 et juin 2021.

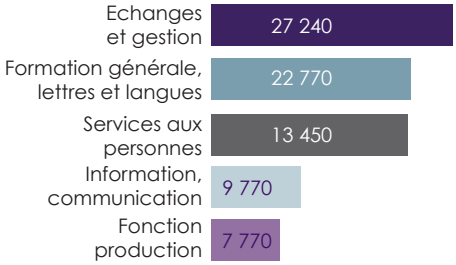
51 % de femmes

48 % de peu qualifiés (infra-bac)

15 % d' inscrits depuis + d' 1 an

9 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi





Source : Open Data Pôle emploi

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

5 000 personnes ont bénéficié d'un entretien VAE dans les Points Relais Conseil en 2021.

69 % de femmes

+ de la moitié visent une certification de niveau post-bac

45 % est en recherche d'emploi

5 % sont travailleurs handicapés

80 % sont des ouvriers et employés contre 43 % dans la population active

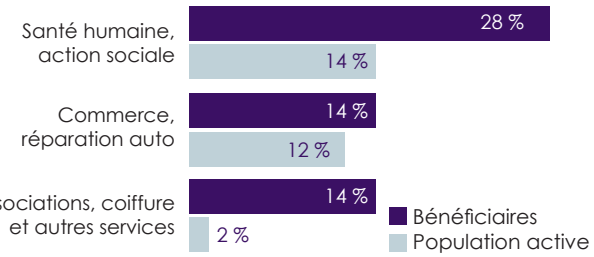
31 % veulent trouver un emploi

Près de 30 % orientés par un prescripteur

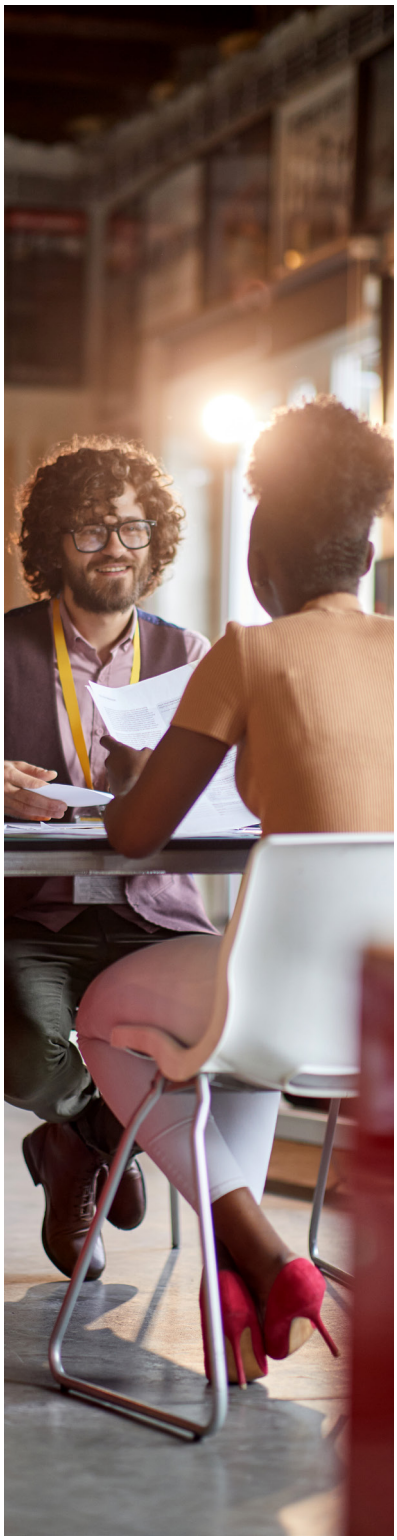
42 ans en moyenne

43 % exercent une activité en lien avec la certification depuis au moins 10 ans

Secteurs d'activité des bénéficiaires



Selon l'enquête de suivi réalisée un an après le premier entretien, 36 % ont abandonné les démarches pour obtenir une VAE. Parmi les 64 % ayant poursuivi, 24 % sont en cours de rédaction des livrets, 20 % sont passés devant un jury (80 % ont obtenu une validation totale) et 4 % sont en attente de jury.



L'insertion professionnelle

Lycéens

Six mois après leur sortie de formation, **45 % des lycéens en année terminale de formation professionnelle en 2018 ou 2019 ont poursuivi leur cursus**. Cette part s'établit à 32 % pour les apprentis[2]. Parmi les sortants, 42 % des lycéens sont en emploi salarié et 63 % des apprentis.

Pour la voie scolaire comme en apprentissage :

- les garçons s'insèrent mieux que les filles,
- le taux d'insertion augmente avec le niveau de formation,
- les diplômés ont une probabilité plus importante de trouver un emploi que ceux qui ont échoué à l'examen, en particulier après un CAP ou un Bac pro,
- les personnes formées dans le domaine de la production sont plus souvent en emploi salarié que ceux formés dans le domaine des services,
- les personnes formées dans la Creuse s'insèrent moins que celles formées dans la Vienne ou en Corrèze.

Demandeurs d'emploi

Parmi les chômeurs sortis d'une formation pour demandeurs d'emploi (formation Pôle Emploi ou autre) entre juillet 2020 et juin 2021, **59 % ont accédé à un emploi dans les 6 mois.**

- 61 % des hommes contre 57 % des femmes,
- ce taux d'emploi diminue avec l'âge : 62 % des moins de 25 ans contre 49 % des 50 ans et plus,
- les personnes les plus éloignées de l'emploi s'insèrent moins bien :
  - 44 % des chômeurs de longue durée,
  - 52 % des chômeurs peu qualifiés
- le domaine de formation influe sur l'insertion : 70 % des demandeurs d'emploi formés dans la fonction production ont trouvé un emploi dans les 6 mois, contre 40 % de ceux ayant suivi une formation générale.

[2] *Source : Inser'Jeunes, données présentées uniquement sur les lycéens en apprentissage (CAP, Bac pro, BTS…)*

L'orientation

Orientation scolaire

L'orientation après la classe de 3ème • Affelnet

A la rentrée 2020, près des trois quarts des élèves en 3ème en 2019 sont inscrits en voie générale et technologique, tandis qu'un quart a poursuivi en voie professionnelle, dont 4 % en CAP.

Pour l'année scolaire 2020-2021, 53 570 élèves ont formulé un vœu d'orientation en phase provisoire : **70 % souhaitent accéder à une 2nde générale et technologique, tandis que 30 % envisagent de s'orienter vers la voie professionnelle, dont 10 % en CAP.**

L'orientation dépend pour beaucoup de l'origine sociale, à noter que 47 % des élèves en filière générale et technologique sont issus de familles favorisées, alors que 59 % des CAP et 45 % des Bac pro proviennent de milieux défavorisés.

L'orientation post-bac • ParcourSup

Durant la procédure ParcourSup 2020, **744 000 vœux ont été enregistrés** sur des formations supérieures durant la phase principale :

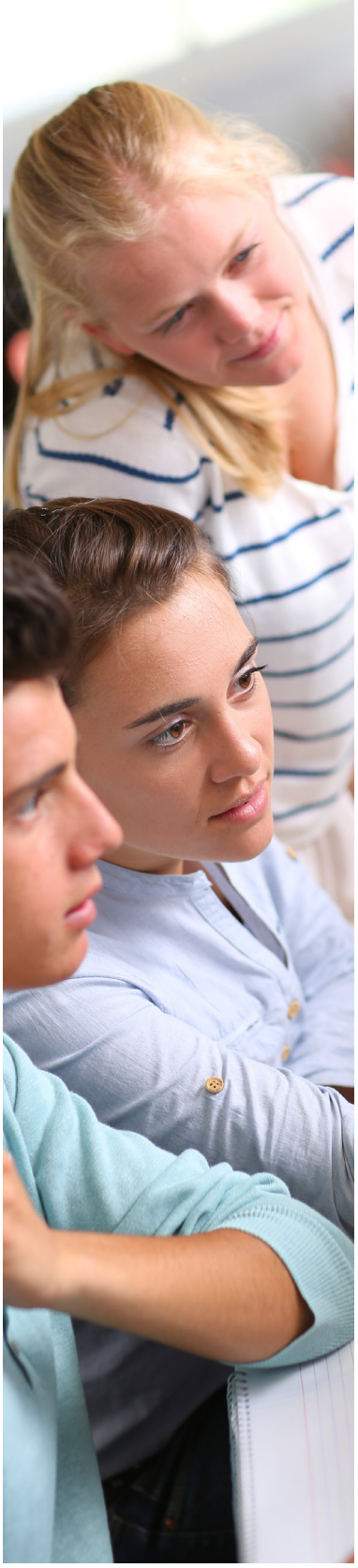
- 33 % sur des licences (principalement en Sciences, technologies, santé),
- 24 % sur des BTS (majoritairement dans les services),
- 18 % sur des diplômes d'Etat (DE Infirmier par exemple),
- 11 % sur des DUT,
- 5 % sur des CPGE (majoritairement scientifiques).

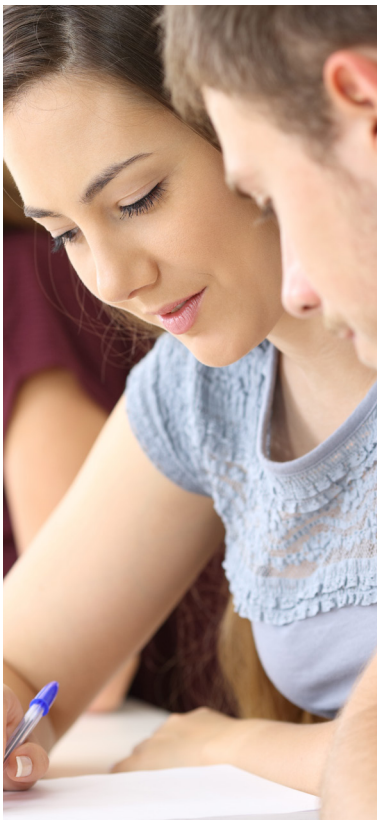
Ces vœux varient en fonction du type de bac préparé :

- la moitié des demandes formulées par les élèves de **terminale générale** porte sur des licences et 10 % sur des CPGE,
- les trois quarts des vœux émis par les **bacheliers professionnels** concernent des BTS,
- 45 % des candidatures déposées par les **bacheliers technologiques** portent également sur des BTS et 15 % sur des DUT,
- les étudiants en situation de **réorientation** se positionnent davantage sur des diplômes d'Etat (36 % des candidatures).

Au terme de la phase principale de candidatures, **52 740 élèves ont été admis en formation**. Là encore, les affectations dépendent du bac préparé :

- 63 % des **bacheliers généraux** sont finalement entrés en licence et 8 % en CPGE contre respectivement 49 % et 5 % toutes classes confondues,
- 76 % des **bacheliers professionnels** et 44 % des bacheliers technologiques ont été admis en BTS contre 23 % en moyenne. Seuls 3 % des bacheliers professionnels ont accédé à des diplômes d'Etat (DE Infirmier par exemple), qui représentaient pourtant 16 % des vœux formulés,
- 17 % des **bacheliers technologiques** ont intégré un DUT contre 9 % toutes classes confondues,
- plus de la moitié des **étudiants en réorientation** ont été acceptés en licence. Pour cause, seuls 14 % ont accédé à des diplômes d'Etat, qui représentaient pourtant 36 % des vœux formulés.





Suivi des jeunes

En dehors des procédures Affelnet et ParcourSup, **des moyens sont mis en œuvre pour accompagner les jeunes**, décrocheurs ou non, dans leur orientation scolaire et professionnelle.

Le décrochage scolaire

Au 1er janvier 2018, la région comptait **141 500 jeunes âgés de 16 à 18 ans**. Parmi eux, 8 400, soit 6 %, sont au chômage ou inactifs. Les garçons sont majoritaires (57 %) et 85 % ont au maximum le brevet des collèges.

Les Centres d'Information et d'Orientation (CIO)

En Nouvelle-Aquitaine, **56 CIO accueillent tous les publics**, en priorité les jeunes et leurs familles, afin de les informer sur les études et les métiers. Ils font partie des Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD), en charge du repérage et du suivi des jeunes en rupture scolaire, en partenariat avec les Missions Locales.

Les Missions locales

Ces structures accueillent principalement des jeunes ne souhaitant plus se diriger vers le milieu scolaire. Elles proposent un autre type de suivi (PACEA, Garantie Jeunes…).

En 2021, les **43 Missions locales de Nouvelle-Aquitaine ont suivi 97 000 jeunes de 16 à 25 ans**, dont 39 665 en 1er accueil. Parmi ces jeunes reçus pour la première fois, 48 % ne sont pas inscrits à Pôle emploi et 39 % n'ont pas de diplôme. En outre, 71 % estiment ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence.

Les femmes sont légèrement minoritaires (48 %) et 22 % sont âgés de moins de 18 ans. Enfin, la majorité des jeunes accueillis pour la première fois vivent chez leurs parents, tandis que 3 % sont sans domicile fixe.

Chiffres clés

68 888 jeunes ont suivi le **PACEA** en 2021, soit **71 %** des jeunes accompagnés en Missions locales

18 355 jeunes ont bénéficié du dispositif **Garantie Jeunes*** en 2021, dont **12 521** qui y sont entrés

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

Le PACEA constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans révolus par les Missions locales.

LA GARANTIE JEUNES*

La Garantie Jeunes est un droit ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité, sans soutien familial, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (les NEET pour « Neither in Education, Employment or Training »).
Son but est de favoriser l'accès à l'autonomie et l'insertion. Conclue sous la forme d'un contrat d'un an, elle propose un accompagnement intensif et personnalisé, à travers la construction d'un parcours combinant expériences de travail (périodes d'immersion, stages, missions d'intérim, contrats temporaires) et de formation, acquisition de compétences-clés et suivi social (santé, logement, mobilité...).

Des mises en situation professionnelles peuvent être effectuées pour découvrir un métier ou confirmer un projet professionnel. La démarche s'appuie sur l'identification et la valorisation des points forts et des aptitudes acquises dans l'action (sport, culture…) et transférables aux situations professionnelles.

*Le contrat d'engagement jeune (CEJ) remplace la Garantie Jeunes depuis le 1er mars 2022.-

Orientation professionnelle

Plusieurs dispositifs sont également mis à disposition des salariés afin qu'ils puissent envisager une réorientation professionnelle ou reprendre leurs études.

Ces dispositifs sont financés par plusieurs organismes (Pôle Emploi, Transitions Pro, Région…). En 2021, le budget de la Région dédié à la formation professionnelle s'élève à **516,5 millions d'euros**.

Demandeurs d'emploi

60 730 candidatures enregistrées sur le PRF et l'HSP en 2021

+4 % par rapport à 2020

3 536 sessions de formation recensées

284 organismes formateurs

383 prescripteurs

Profil des candidatures

49 % de femmes

26 % ont un niveau inférieur au CAP ou BEP

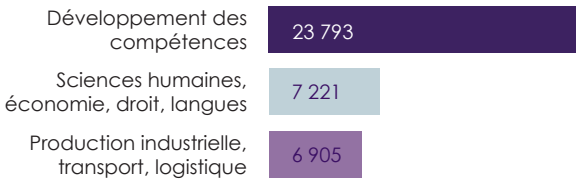
86 % sont inscrits à Pôle emploi

25 % ont moins de 25 ans

26 % de bénéficiaires du RSA

12 % en situation de handicap

Domaines de formation demandés



Chiffres clés

69 650 candidatures enregistrées en 2021 sur RAFAEL

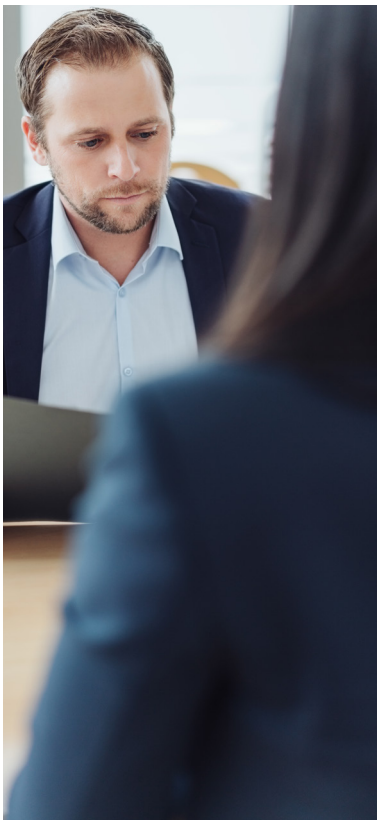
(outil de gestion de Cap Métiers sur l'offre de formation et les candidatures)

4 410 sessions de formation recensées

399 organismes formateurs

Prescripteurs

383 structures et **3 660** conseillers



Orientation professionnelle

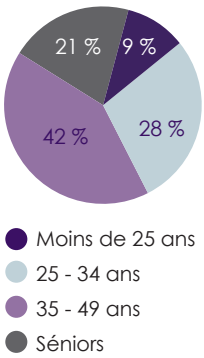
4 850 demandeurs d'emploi ont suivi une formation dédiée à l'élaboration d'un projet professionnel entre juillet 2020 et juin 2021.

64 % de femmes

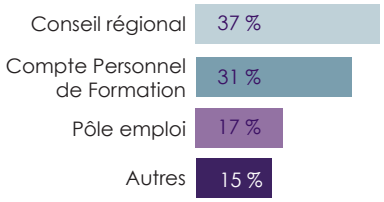
47 % de peu qualifiés (infra-bac)

22 % sont inscrits à Pôle emploi depuis + d'1 an

18 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



Répartition des financeurs



Source : Open Data Pôle emploi

Chiffres clés

Tous publics

15 300 personnes accueillies dans les Espaces Régionaux d'Information de Proximité en 2020.
47 ERIP ont été labellisés en Nouvelle-Aquitaine, permettant un important maillage territorial pour développer l'accès à l'information sur les métiers et les formations.

Dans les 38 ERIP*

2 158 ateliers

271 évènements (job dating, forums...)

+ de 8 000 participants aux évènements

*Le nombre des ERIP est passé de 38 à 47 en 2021. L'analyse ne porte que sur les 38.

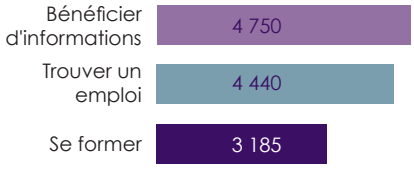
56 % de femmes

+ de 75 % ont un diplôme de niveau 3 ou 4

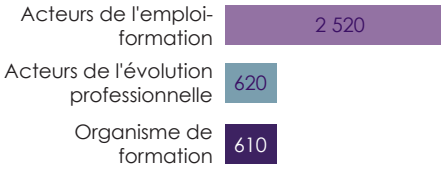
62 % de sans emploi

40 % de jeunes

Objectif du visiteur



Orientation après accueil



Personnes en emploi

Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) en 2020

Le CEP permet aux salariés et demandeurs d'emploi de recevoir des conseils en relation avec leur situation professionnelle ou d'être orientés vers de nouveaux dispositifs (Projet de Transition Professionnelle, dispositif Démissionnaire…).
En Nouvelle-Aquitaine, **Transitions Pro** est chargé d'orienter les appels vers les opérateurs (Pôle Emploi, Missions locales, Cap Emploi, APEC, CIBC).

14 000 personnes ont contacté le CEP (1er niveau d'information)

10 400 personnes ont bénéficié d'un accompagnement plus poussé

64 % de femmes

46 % ont un diplôme du supérieur

35 % de 35 - 44 ans

52 % veulent travailler sur leur projet professionnel

Le dispositif Démissionnaire

1 085 dossiers acceptés sur 1 155 déposés en 2020

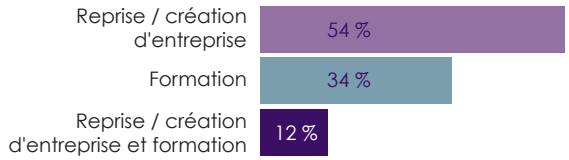
49 % de femmes

+ de la moitié sont dans une TPE / PME

45 % de 35 - 44 ans (en milieu de carrière)

+ de 40 % d'employés

Projet du demandeur



Le Projet de Transition Professionnelle

1 300 dossiers acceptés sur 1 980 déposés en 2020

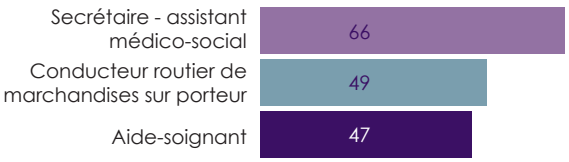
61 % de femmes

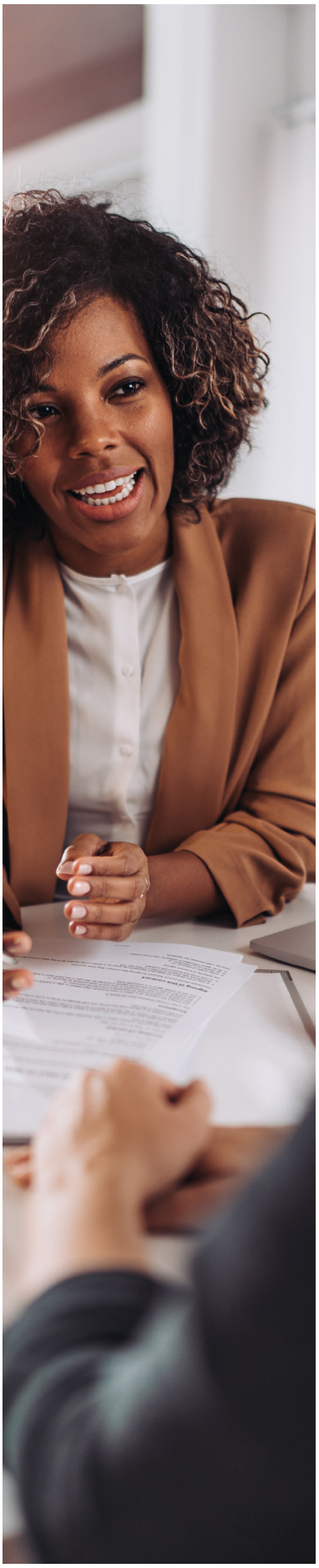
34 % ont un niveau inférieur au bac

42 % de 35 - 44 ans (en milieu de carrière)

67 % d'employés

Formations les plus financées





CAP MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Siège social
Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle
88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges
13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers
Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers

Retrouvez les publications
par filières régionales, territoires ainsi que sur les thème d'étude suivants :

VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2022 - L'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine ".
IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique - Photos : Adobe Stock - Edition Septembre 2022

Région Nouvelle-Aquitaine
République Française
Union Européenne
l'Europe s'engage en Nouvelle-Aquitaine