



CAP  
MÉTIERS  
Nouvelle-Aquitaine

Cap  
sur  
l'Essentiel

2022

Observatoire de  
l'alternance  
Nouvelle-Aquitaine



# Quelques chiffres

## Les contrats signés en 2020

**53 510**

contrats en 2020  
Soit 2,3 % des contrats en région

**+ 9 % de contrats**  
en alternance en  
moyenne annuelle depuis  
2017

**Forte croissance des  
contrats d'apprentissage  
de 2019 à 2020**  
(+ 39 % en région et  
+ 40 % en France)

**48 % de contrats  
signés en septembre**

**32 % de contrats  
signés en Gironde**

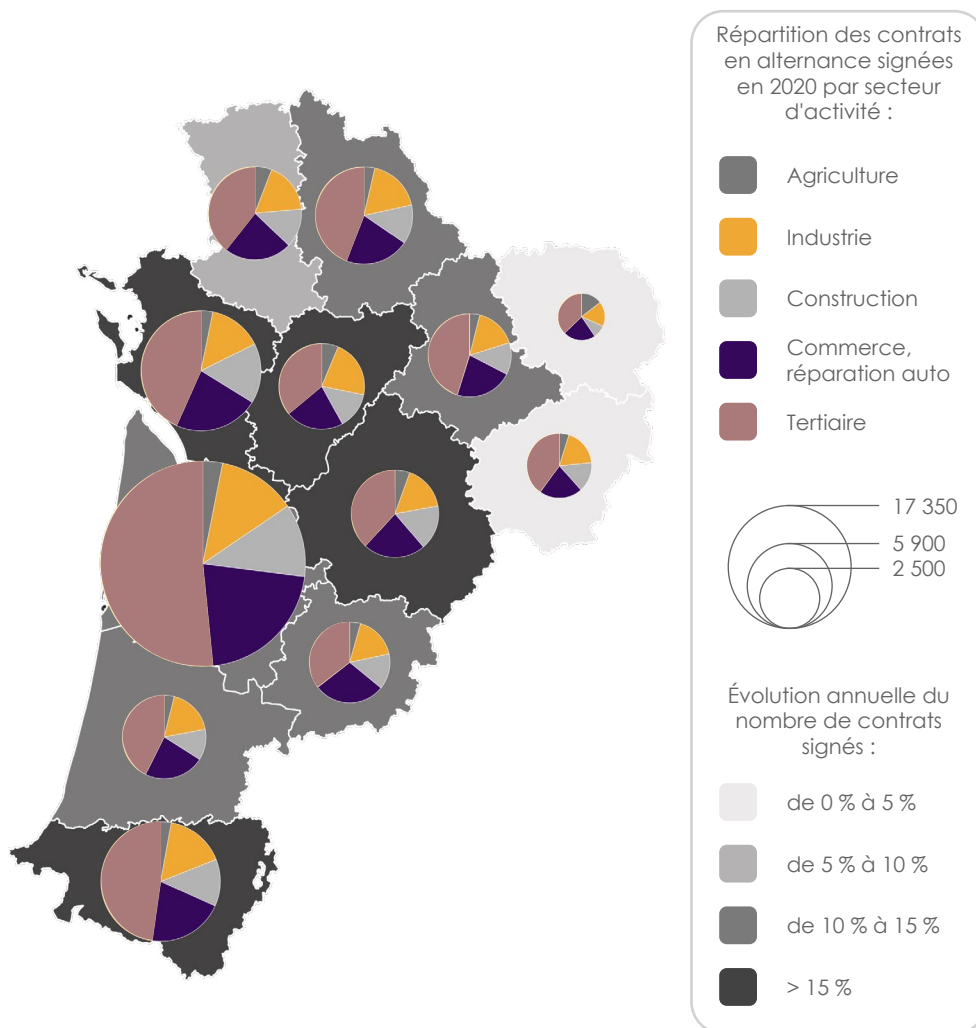
**90 % de réussite en  
apprentissage**

Plus élevé chez les femmes  
Plus faible pour les BTS (88 %)

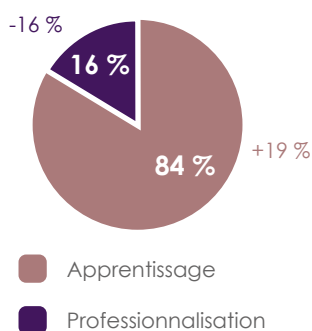
**L'apprentissage  
comptabilise 44 780  
contrats en 2020**

**Le contrat de  
professionnalisation  
comptabilise 8 730  
contrats en 2020**

### L'alternance en région par grands secteurs d'activités.



### Évolution annuelle des effectifs depuis 2017



### Bourse de l'alternance 2020

**Les principales familles de métiers recherchées par les employeurs** sont la coiffure, l'esthétique, la mécanique et la pâtisserie. Ils comptabilisent 22 % des offres en alternance déposées par les employeurs.

**Des métiers en tension** en boucherie, maçonnerie et services en restauration où les offres sont supérieures aux candidatures.

**Près de 65 % des entreprises ont déjà accueilli un apprenti.**

# Les bénéficiaires



**+ 9 %** des apprenants en situation de handicap par an depuis 2017.  
+16,3 % depuis 2019 Charente-Maritime (+69 %) et Gironde (+27 %)



**80 %** résident et travaillent dans le même département.  
(91 % dans la même région)



**66 %** des formations concernent les niveaux d'études 3, 5 et 4.  
Augmentation de la part du niveau 7. Diminution de la part du niveau 3 depuis 2017



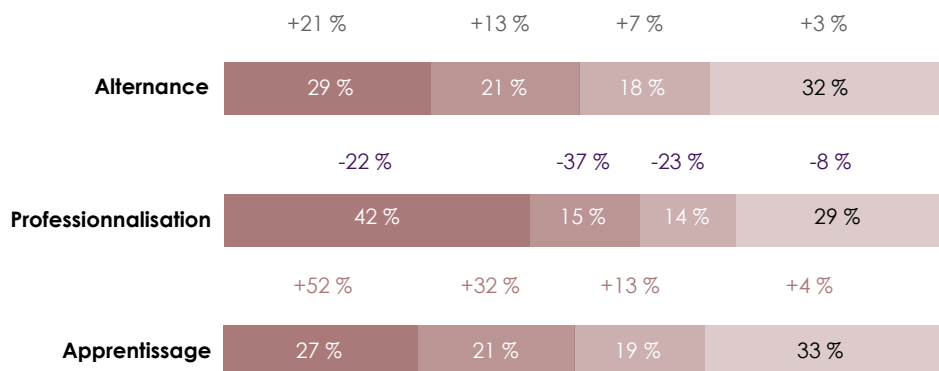
**39 %** de femmes.  
+ 10% des effectifs par an depuis 2017.  
(dont 25 % inscrites en niveau 3)



**21 ans d'âge moyen**  
20 ans pour l'apprentissage  
28 ans pour le contrat de professionnalisation.



**27 %** sortent de la voie scolaire.  
**19 %** d'un contrat d'apprentissage.  
**18 %** sont issus d'études supérieures.



Évolution 2017-2020 (en pourcentage)

■ Niveaux 6 et 7 ■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3

Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus



**Principales augmentations** des contrats dans les **niveaux 7 et 6**.



**Diminution du contrat de professionnalisation** depuis 2017.



## Près de 60 % des contrats ciblent 3 domaines de formations

- Echanges et gestion (34 %)
- Transformations (Industrie agro-alimentaire (13 %)
- Services aux personnes (13 %)

### L'apprentissage

- 1 Echanges et gestion (33 %)
- 2 Transformations (Industrie agro-alimentaire 14 %)
- 3 Services aux personnes (13 %)

### Le contrat de professionnalisation

- 1 Echanges et gestion (38 %)
- 2 Services aux personnes (14 %)
- 3 Génie civil construction et bois (10 %)

## CERTIFICATIONS LES PLUS PRÉPARÉES

### CONTRATS D'APPRENTISSAGE

- CAP CUISINE
- CAP BOULANGER
- CAP PÂTISSIER
- CAP BOUCHER

### CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

- CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE EMPLOYÉ DE COMMERCE
- ASSISTANT DENTAIRE
- DE ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES

## Pour aller plus loin

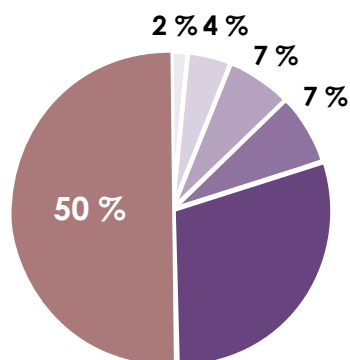
	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
<b>Part des femmes</b>	<b>38 %</b> +5 % point depuis 2017	<b>45 %</b> - 1 % point depuis 2017
<b>Niveaux visés*</b>	3 et 5	7 et 3
<b>Age moyen à l'entrée</b>	<b>20 ans</b> Stable	<b>28 ans</b> + 6,4 % depuis 2017
<b>Part des apprenants en situation de handicap</b>	<b>1,6 %</b>	<b>1,9 %</b>
<b>Part des contrats supérieurs au niveau Bac</b>	<b>61 %</b>	<b>69 %</b>

\*Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

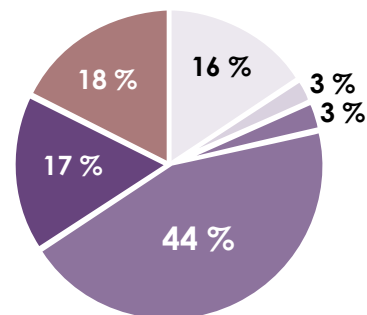


## Situation à l'entrée

Contrats d'apprentissage



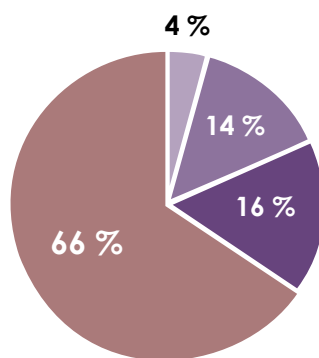
Contrats de professionnalisation



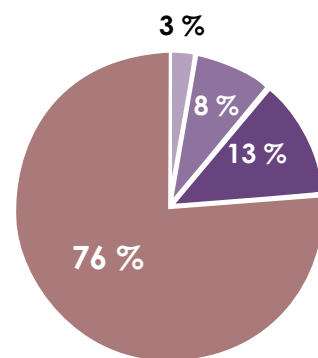
- Incatif
- Salariés
- Non connue
- Scolaire et étudiant
- Formation professionnelle continue
- Recherche d'emploi

## Secteurs employeurs

Contrats d'apprentissage



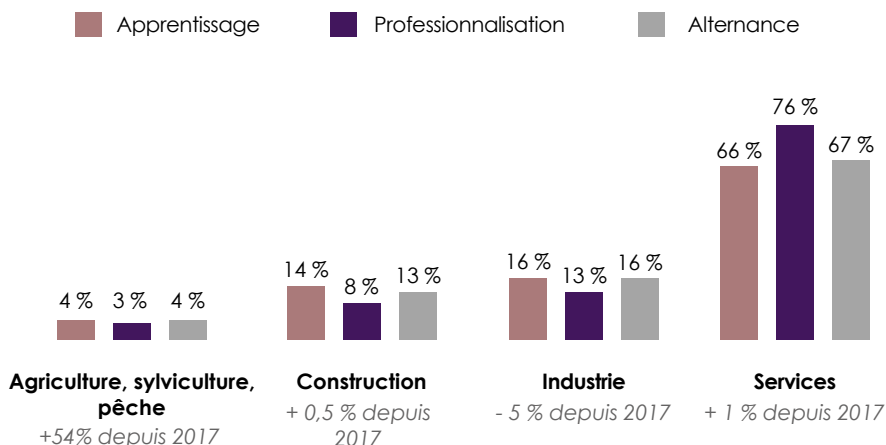
Contrats de professionnalisation



- Agriculture, sylviculture, pêche
- Industrie manufacturière, industries extractives et autres
- Construction
- Services



# Les secteurs employeurs de l'alternance en 2020



**4 SECTEURS**  
**CONCENTRENT PLUS DE LA MOITIÉ DES CONTRATS SIGNÉS**

- COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE (22%)
- INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (14%)
- CONSTRUCTION (13%)
- ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS (7%)

## Les spécificités territoriales

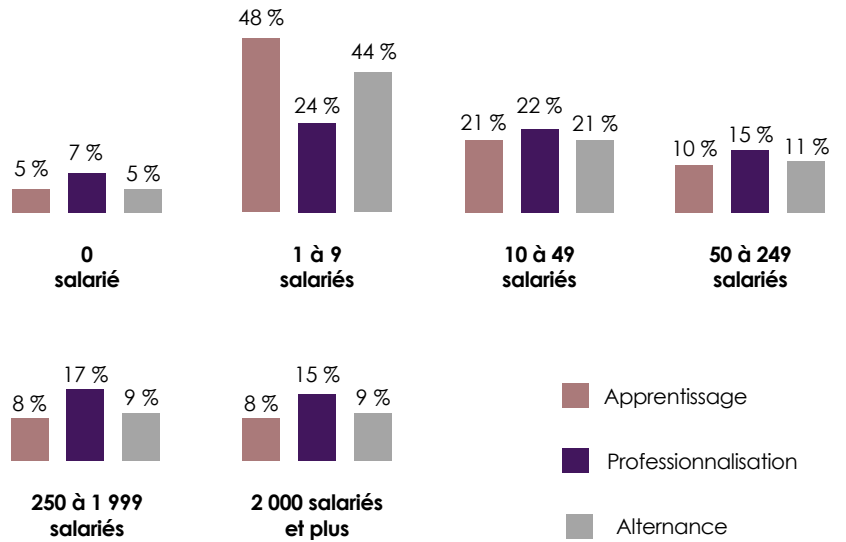
	Les services	L'industrie	La construction	L'agriculture
1	Gironde	Charente	Dordogne	Creuse
2	Pyrénées-Atlantiques	Corrèze	Charente-Maritime	Charente
3	Haute-Vienne	Vienne	Lot et garonne	Deux sèvres





## Les entreprises

### Répartition du nombre de contrats

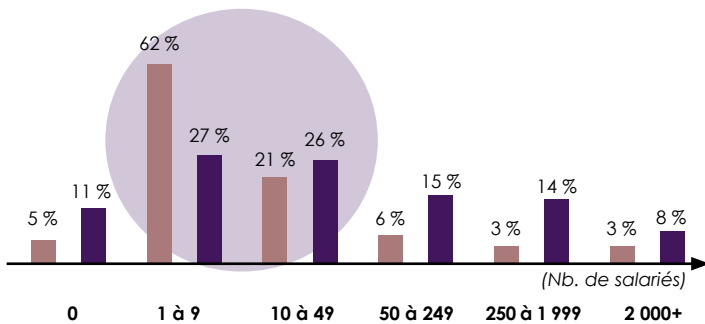


Une répartition polarisée pour l'**apprentissage** des entreprises de 1 à 9 salariés et 10 à 49 salariés.

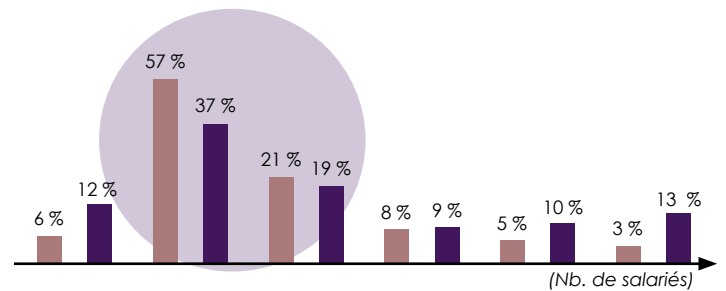
Une répartition plus homogène pour le contrat de **professionnalisation**.

### Ventilation par niveau et type de contrats

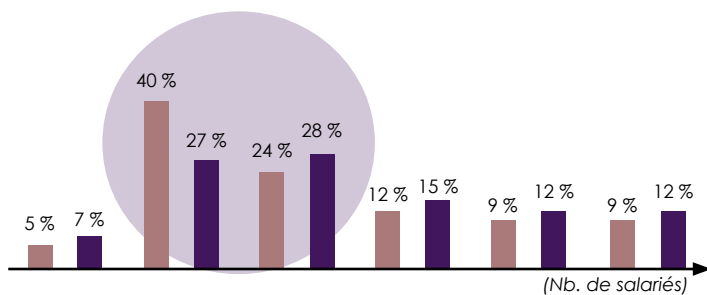
#### CAP BEP



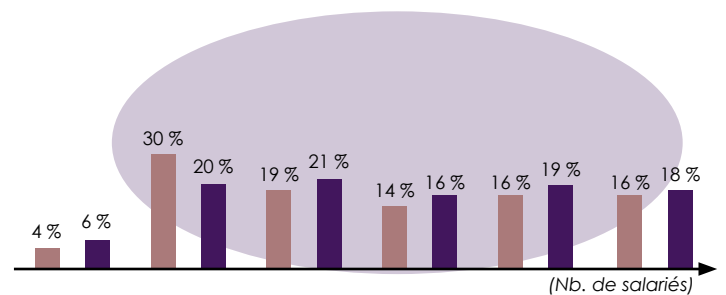
#### BAC



#### BTS



#### Licence et plus



Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

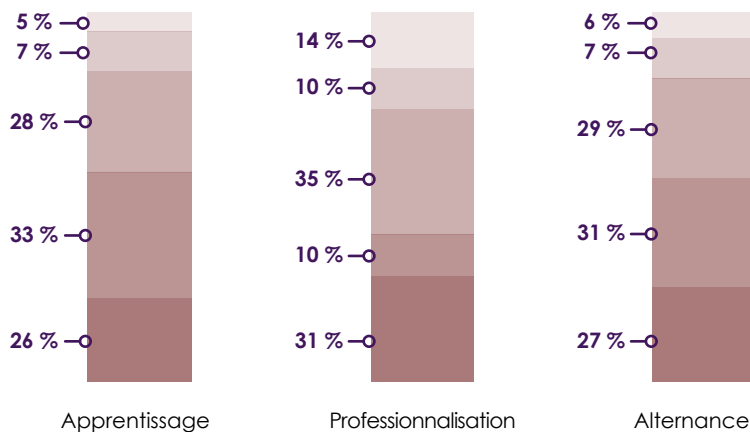
# Focus sur les secteurs

## 1. Le secteur agricole



89 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

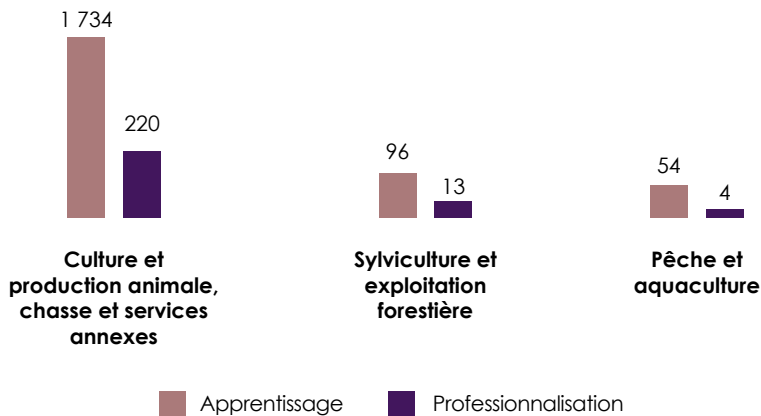
11 % en contrat de **professionnalisation**, 28 ans en moyenne.



Niveaux visés



### Détails



### Principales certifications

#### Apprentissage

1. CAP AGRICOLE METIERS DE L'AGRICULTURE
2. BTS AGRICOLE ANALYSE, CONDUITE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE
3. BAC PRO AGRICOLE CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

#### Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE
2. BTS AGRICOLE OPTION VITICULTURE OENOLOGIE
3. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE ET CQP TRACTORISTE AGRICOLE

# Chiffres clefs

4 % des contrats  
En région

- Dont 26 % de femmes
- 92 % en culture et production animale
- 5 % sylviculture
- 3 % en pêche et aquaculture





# Chiffres clefs

## 16 % des contrats En région

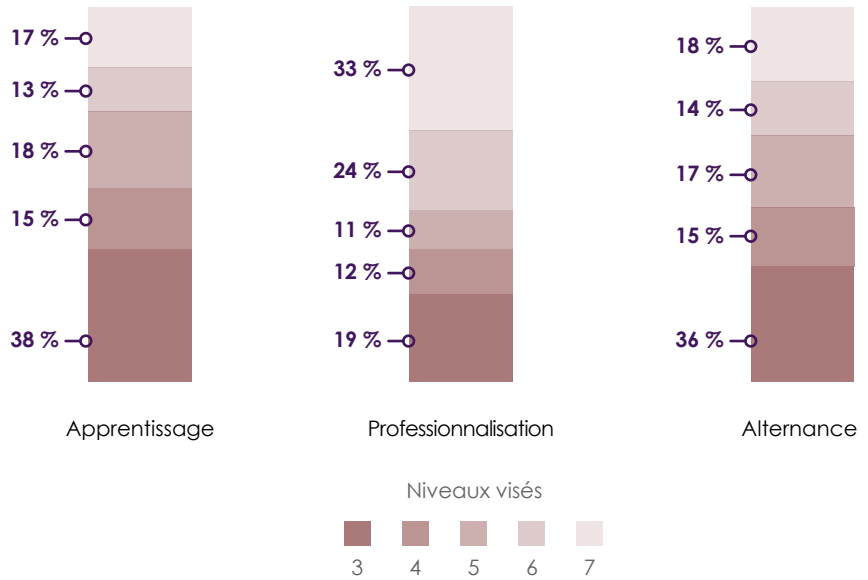
- 45 % en fabrication de denrées alimentaires
- 7 % en réparation et installation de machines et équipements
- 6 % en fabrication de produits métalliques

## 2. Le secteur industriel

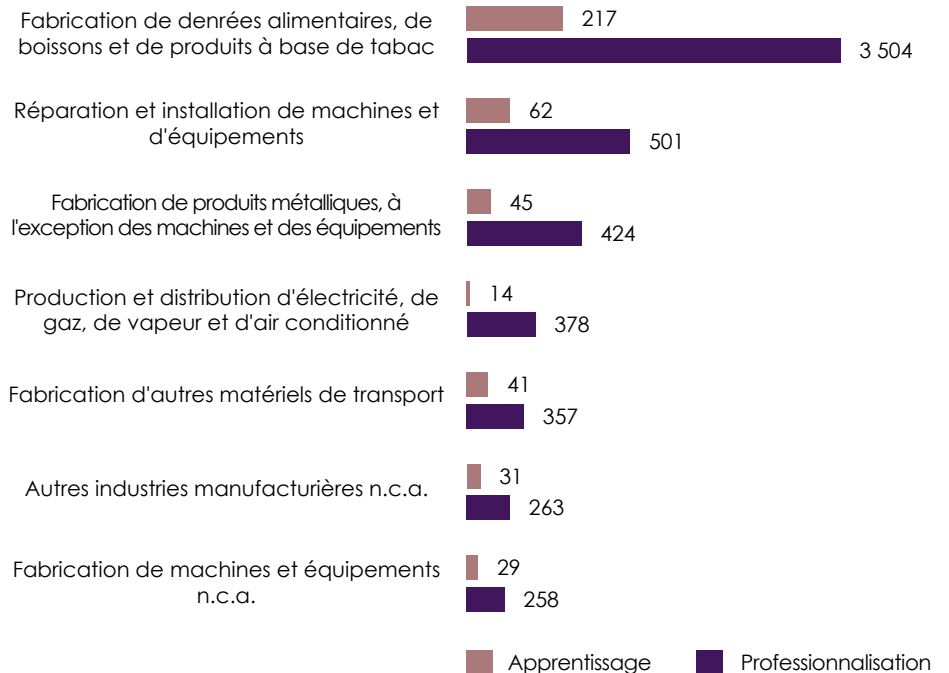


87 % en contrat **Apprentissage**, 20 ans en moyenne.

13 % en contrat de **professionnalisation**, 29 ans en moyenne.



### Détails



### Principales certifications

#### Apprentissage

1. CAP PATISSIER
2. CAP BOULANGER
3. CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

#### Professionnalisation

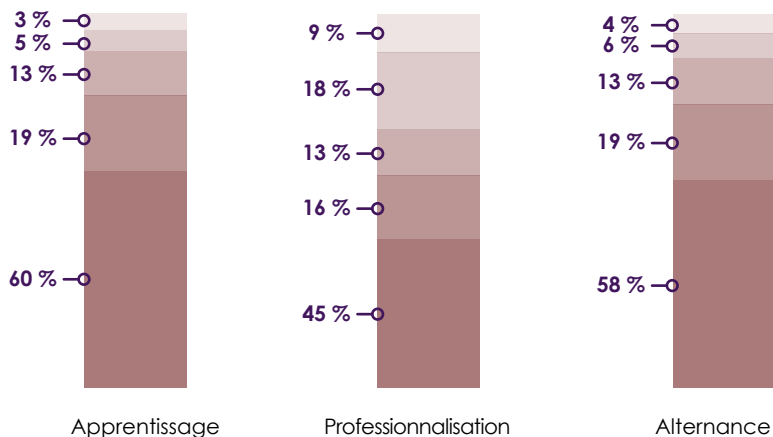
1. SELLIER MAROQUINIER
2. CAP MAROQUINIER
3. BAC PRO PROCÉDES DE LA CHIMIE, DE L'EAU ET DES PAPIERS CARTONS

### 3. La construction

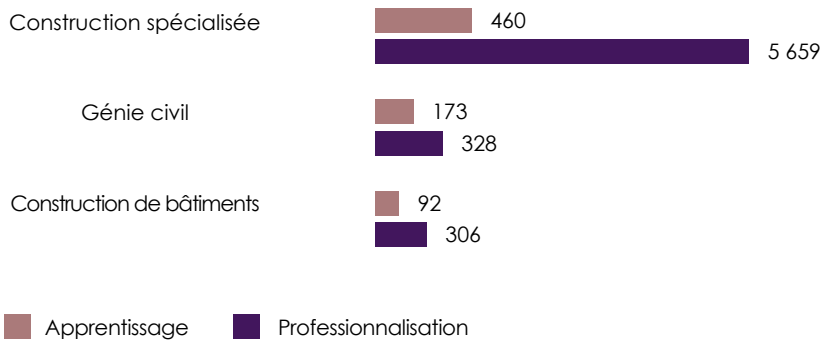


90 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

10 % en contrat de **professionnalisation**, 29 ans en moyenne.



#### Détails



#### Principales certifications

##### Apprentissage

1. CAP MAÇON
2. CAP CHARPENTIER BOIS
3. CAP MONTEUR EN INSTALLATIONS SANITAIRES

##### Professionnalisation

1. CAP CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS ET CARRIERES
2. BTS TRAVAUX PUBLICS
3. CAP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES

## Chiffres clefs



13 % des contrats En région

- 7 018 contrats d'alternance
- Dont 9 % de femmes



# Chiffres clefs

**45 % des contrats  
En région**

**Soit 24 100 contrats**

**Dont 51,5% de  
femme**

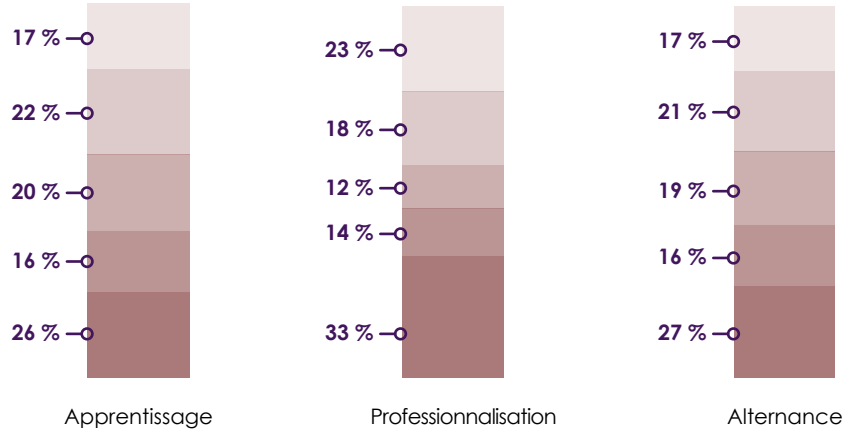


## 4. Les services

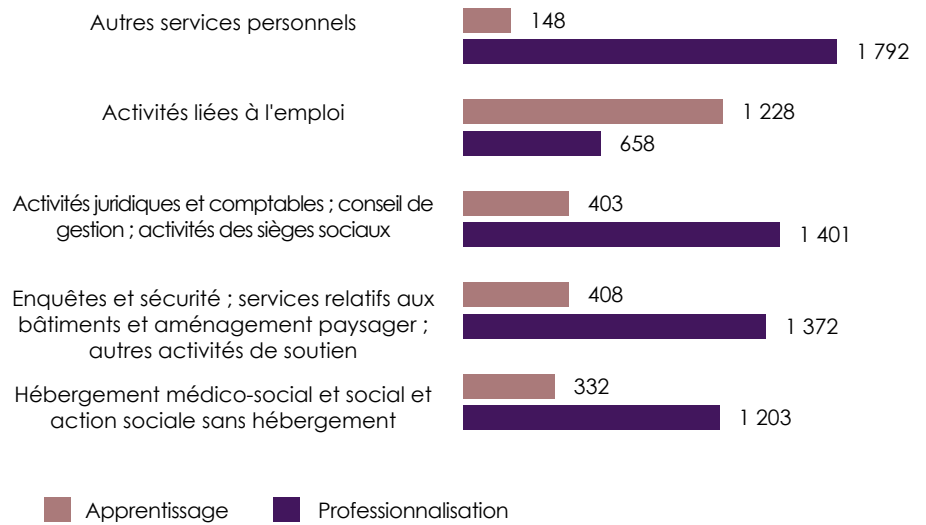


**78 % en contrat Apprentissage, 21 ans en moyenne.**

**22 % en contrat de professionnalisation, 33 ans en moyenne.**



### Détails



### Principales certifications

#### Apprentissage

1. BREVET PROFESSIONNEL COIFFURE
2. CAP METIERS DE LA COIFFURE
3. BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT

#### Professionnalisation

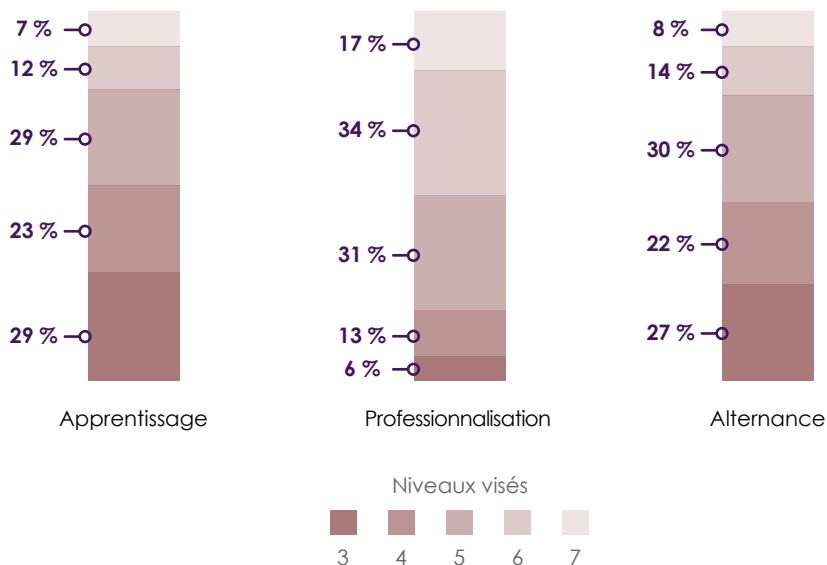
1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE AGENT MACHINISTE CLASSIQUE
2. DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET COURRIERS
3. COLLABORATEUR JURISTE NOTAIRE

## 5. Le commerce



89 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

11 % en contrat de **professionnalisation**, 26 ans en moyenne.

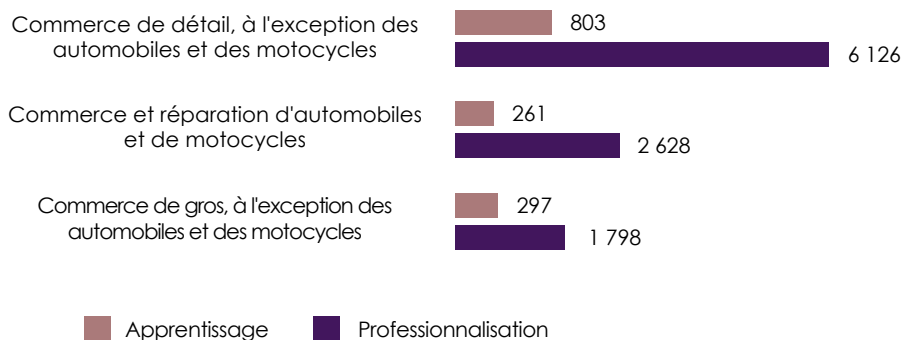


22 % des contrats  
En région

Soit 11 900 contrats

Dont 39 % de  
femmes

### Détails



### Principales certifications

#### Apprentissage

1. MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL
2. CAP CUISINE
3. CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES

#### Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE EMPLOYE DE COMMERCE
2. TITRE PRO CONDUCTEUR LIVREUR SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER
3. BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL



# Caractéristiques du contrat d'apprentissage ces 3 dernières années

## 1. Apprentissage

2017

**64 % des contrats** en alternance

Les **femmes** représentent **33 %**

Les principales formations sont de **niveau 2**

Essentiellement dans **les services (59 %)**: commerce de détail, restauration, réparation automobile

19 ans en moyenne

Niveau le plus haut à l'entrée :  
Brevet (16 %)

1 à 9 salariés (50 %)

Sortants de la voie scolaire (43 %)

2020

**84 % des contrats** en alternance

Les **femmes** représentent **38 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans **les services (66 %)** : commerce de détail, réparation automobile, restauration

20 ans en moyenne

Niveau le plus haut à l'entrée :  
Brevet (22 %)

1 à 9 salariés (48 %)

Sortants de la voie scolaire (31 %)



**Augmentation du nombre de contrats d'apprentissage.**

**Augmentation du niveau** des formés.



**Diminution** de la part des étudiants en poursuite d'études scolaires.

## 2. Professionnalisation

2017

**36 % des contrats** en alternance

Les **femmes** représentent **46 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans les Services (77 %) : commerce de détail, restauration, réparation automobile

25 ans en moyenne

1% de formés en situation de handicap

Niveau le plus haut à l'entrée : BAC pro (16 %)

1 à 9 salariés (29 %)

Sortants d'une recherche d'emploi (30 %)

2020

**16 % des contrats** en alternance

Les **femmes** représentent **44 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans les Services (76 %) : activité lié à l'emploi, commerce de détail, commerce de gros

28 ans en moyenne

2 % de formés en situation de handicap

Niveau le plus haut à l'entrée: Bac pro (14 %)

1 à 9 salariés (24 %)

Sortants d'une recherche d'emploi (44 %)



**Diminution importante des contrats** (plus particulièrement dans les Deux-Sèvres, en Dordogne et en Charente).



**Augmentation de l'âge** des formés en contrat de professionnalisation.



**Diminution** de la part des étudiants en poursuite d'études scolaires.





## Évolution des contrats d'alternance de 2017 à 2020

La réforme de la loi de 2020 sur les contrats d'alternance a notamment permis de promouvoir le contrat d'apprentissage aux entreprises. Les contrats de **professionnalisation diminuent de -16 %** alors que les contrats d'**apprentissage augmentent de +19 %** depuis 2017. L'augmentation est d'autant plus forte depuis 2020 (+ 23 %).

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir aux contrats d'alternance, notamment dans les secteurs **des services (+11 %)** et **du commerce (+8,5 %)** où l'augmentation est conséquente depuis 2017. De 2019 à 2020, on observe une progression du nombre de contrats signés dans les entreprises de 0 à 9 salariés (+26%), de 10 à 49 (+13%) et de 2000 salariés et plus (+29 %).

Les inscrits en apprentissage qui ont déjà obtenu le brevet sont plus nombreux en 2020 (17 % à 22 %) et **la part des signataires sortant de la voie scolaire diminue**. La moyenne d'âge progresse pour les contrats d'apprentissage, cela s'explique en partie par le fait qu'il y ait des **bénéficiaires provenant anciennement d'un contrat de professionnalisation** (une part plus importante de personne déjà en emploi). La part des femmes bénéficiaires des contrats a augmenté (33 % en 2017 contre 38 % en 2020). Le nombre de contrats progressent dans l'ensemble des domaines de formation, principalement sur les **niveaux supérieurs 6** (+54 %) et **7** (+49 %) depuis 2017.

Les contrats de professionnalisation diminuent fortement bien que leur part résiste dans certain domaines de formation, notamment dans **l'agriculture et la construction**. L'âge moyen des signataires s'élève à 31 ans en 2020 contre 26 ans en 2017. Ces contrats **s'essouffent en 2020 mais tendent à repartir à la hausse pour l'année 2021**.





**CAP  
MÉTIERS**  
Nouvelle-Aquitaine

### **Siège social**

Centre régional Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac

### **Site La Rochelle**

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### **Site Limoges**

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### **Site Poitiers**

Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers

**cap-metiers.pro**  
**cap-metiers.fr**

Suivez-nous ! @capmetiers



### **Retrouvez les publications**

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

**VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap**

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous



Ce document présente les chiffres clés emploi-formation de l'alternance, dans le cadre du Contrat Régional de Filière de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2022 - L'alternance". IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique

Photos : Adobe Stock - Edition Juin 2022

