



CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Cap
sur
l'Essentiel

2022

Observatoire de
l'alternance
Nouvelle-Aquitaine



Quelques chiffres

Les contrats signés en 2020

53 510

contrats en 2020
Soit 2,3 % des contrats en région

+ 9 % de contrats
en alternance en
moyenne annuelle depuis
2017

**Forte croissance des
contrats d'apprentissage
de 2019 à 2020**
(+ 39 % en région et
+ 40 % en France)

**48 % de contrats
signés en septembre**

**32 % de contrats
signés en Gironde**

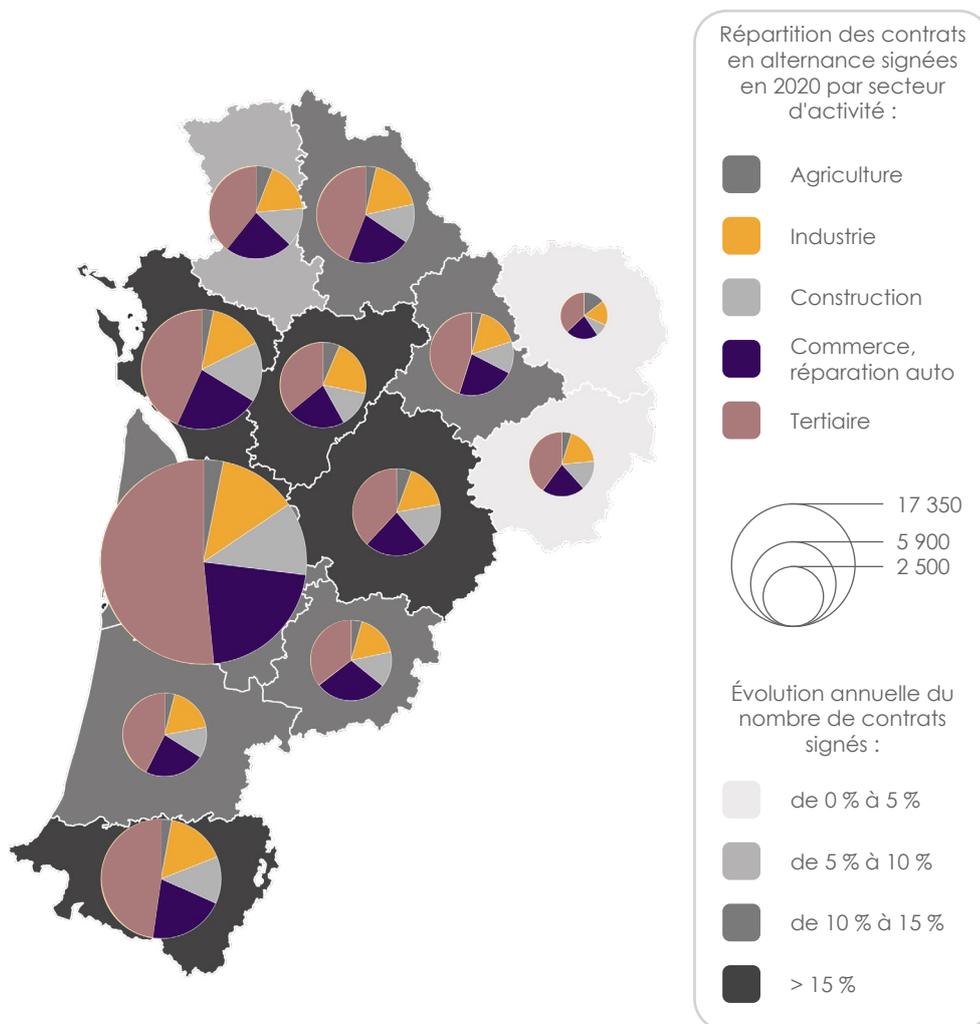
**90 % de réussite en
apprentissage**

Plus élevé chez les femmes
Plus faible pour les BTS (88 %)

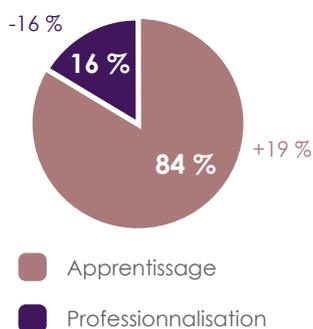
**L'apprentissage
comptabilise 44 780
contrats en 2020**

**Le contrat de
professionnalisation
comptabilise 8 730
contrats en 2020**

L'alternance en région par grands secteurs d'activités.



Évolution annuelle des effectifs depuis 2017



Bourse de l'alternance 2020

Les principales familles de métiers recherchées par les employeurs sont la coiffure, l'esthétique, la mécanique et la pâtisserie. Ils comptabilisent 22 % des offres en alternance déposées par les employeurs.

Des métiers en tension en boucherie, maçonnerie et services en restauration où les offres sont supérieures aux candidatures.

Près de 65 % des entreprises ont déjà accueilli un apprenti.

Les bénéficiaires



+ 9 % des apprenants en situation de handicap par an depuis 2017.
+16,3 % depuis 2019 Charente-Maritime (+69 %) et Gironde (+27 %)



80 % résident et travaillent dans le même département.
(91 % dans la même région)



66 % des formations concernent les niveaux d'études 3, 5 et 4.
Augmentation de la part du niveau 7. Diminution de la part du niveau 3 depuis 2017



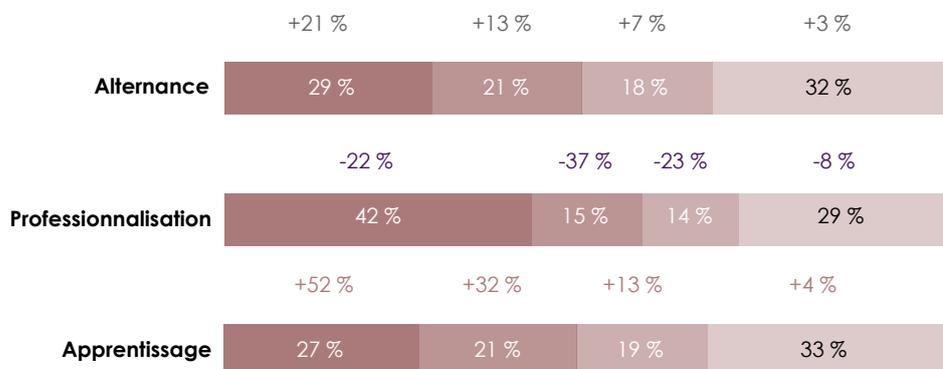
39 % de femmes.
+ 10% des effectifs par an depuis 2017.
(dont 25 % inscrites en niveau 3)



21 ans d'âge moyen
20 ans pour l'apprentissage
28 ans pour le contrat de professionnalisation.



27 % sortent de la voie scolaire.
19 % d'un contrat d'apprentissage.
18 % sont issus d'études supérieures.



Évolution 2017-2020 (en pourcentage)

■ Niveaux 6 et 7 ■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3

Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus



Principales augmentations des contrats dans les **niveaux 7 et 6**.



Diminution du contrat de **professionnalisation** depuis 2017.



Près de 60 % des contrats ciblent 3 domaines de formations

- Echanges et gestion (34 %)
- Transformations (Industrie agro-alimentaire (13 %)
- Services aux personnes (13 %)

L'apprentissage

- 1 Echanges et gestion (33 %)
- 2 Transformations (Industrie agro-alimentaire 14 %)
- 3 Services aux personnes (13 %)

Le contrat de professionnalisation

- 1 Echanges et gestion (38 %)
- 2 Services aux personnes (14 %)
- 3 Génie civil construction et bois (10 %)

CERTIFICATIONS LES PLUS PRÉPARÉES

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

- CAP CUISINE
- CAP BOULANGER
- CAP PÂTISSIER
- CAP BOUCHER

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

- CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE EMPLOYÉ DE COMMERCE
- ASSISTANT DENTAIRE
- DE ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES

Pour aller plus loin

Contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation

Part des femmes

38 %

+5 % point depuis 2017

45 %

- 1 % point depuis 2017

Niveaux visés*

3 et 5

7 et 3

Age moyen à l'entrée

20 ans

Stable

28 ans

+ 6,4 % depuis 2017

Part des apprenants en situation de handicap

1,6 %

1,9 %

Part des contrats supérieurs au niveau Bac

61 %

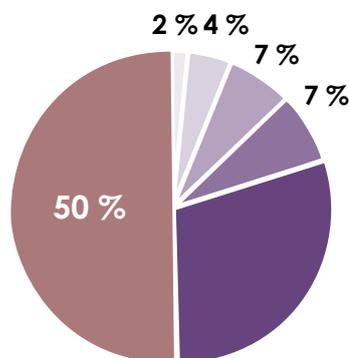
69 %

*Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

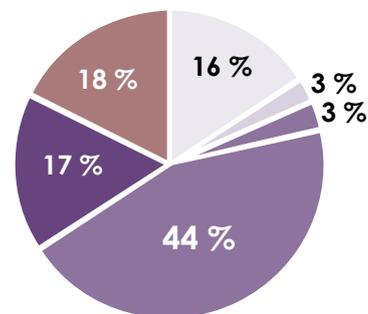


Situation à l'entrée

Contrats d'apprentissage



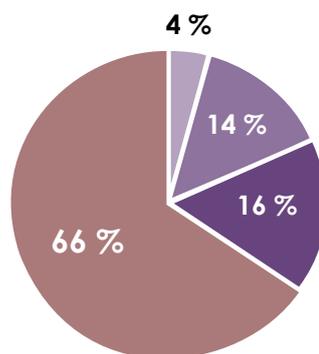
Contrats de professionnalisation



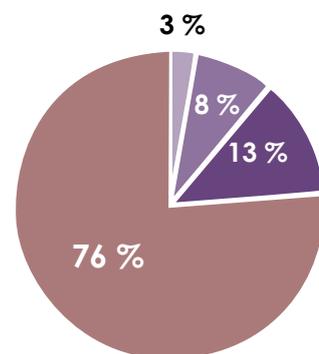
- Incatif
- Salariés
- Non connue
- Scolaire et étudiant
- Formation professionnelle continue
- Recherche d'emploi

Secteurs employeurs

Contrats d'apprentissage



Contrats de professionnalisation



- Agriculture, sylviculture, pêche
- Industrie manufacturière, industries extractives et autres
- Construction
- Services



Les secteurs employeurs de l'alternance en 2020



4 SECTEURS
CONCENTRENT PLUS DE LA MOITIÉ DES CONTRATS SIGNÉS

- COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE (22%)
- INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (14%)
- CONSTRUCTION (13%)
- ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS (7%)

Les spécificités territoriales

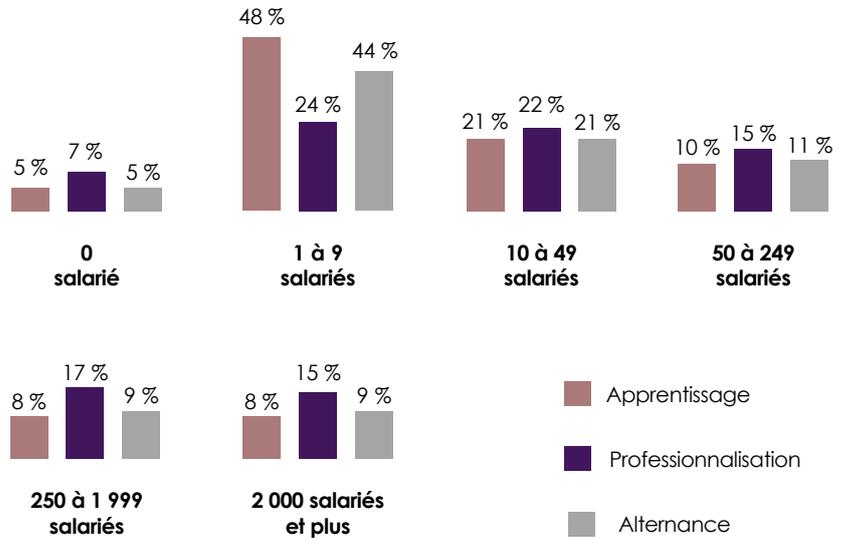
	Les services	L'industrie	La construction	L'agriculture
1	Gironde	Charente	Dordogne	Creuse
2	Pyrénées-Atlantiques	Corrèze	Charente-Maritime	Charente
3	Haute-Vienne	Vienne	Lot et garonne	Deux sèvres





Les entreprises

Répartition du nombre de contrats

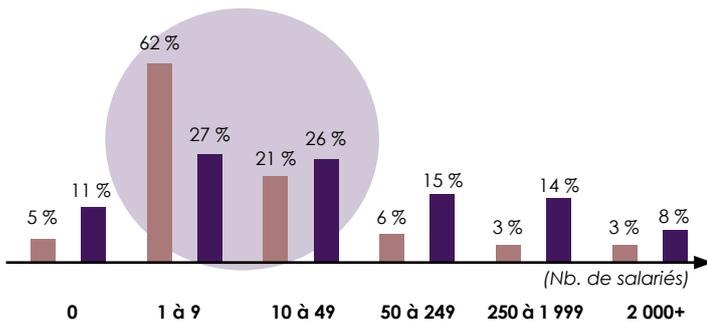


Une répartition polarisée pour l'**apprentissage** des entreprises de 1 à 9 salariés et 10 à 49 salariés.

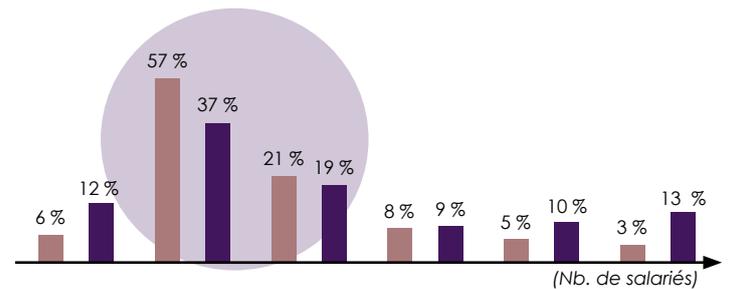
Une répartition plus homogène pour le contrat de **professionnalisation**.

Ventilation par niveau et type de contrats

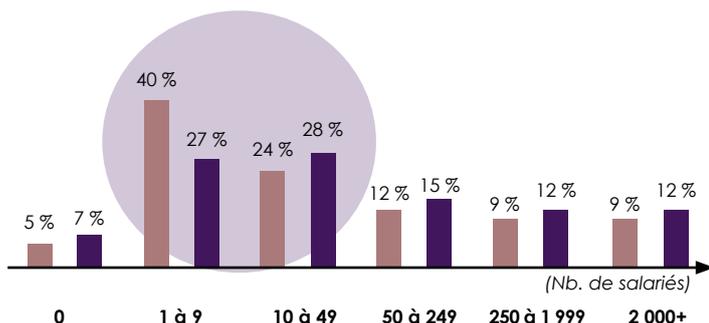
CAP BEP



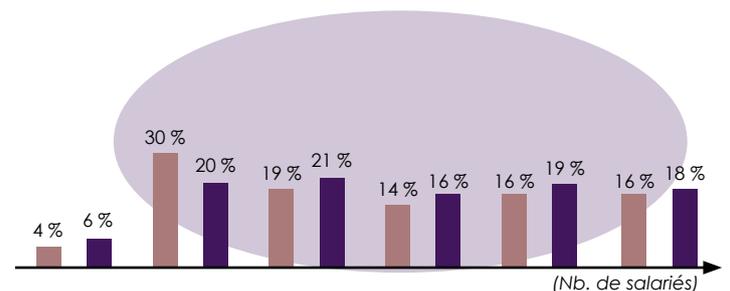
BAC



BTS



Licence et plus



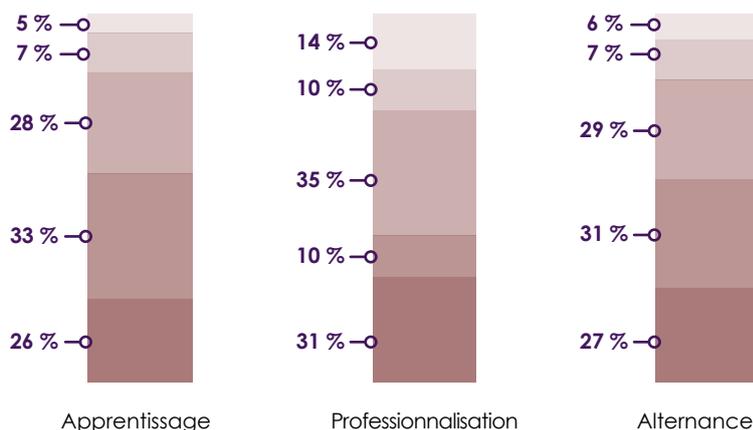
Note de lecture : niveau 3 : CAP, BEP • niveau 4 : Bac • niveau 5 : BTS • niveau 6 et 7 : Licence et plus

1. Le secteur agricole



89 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

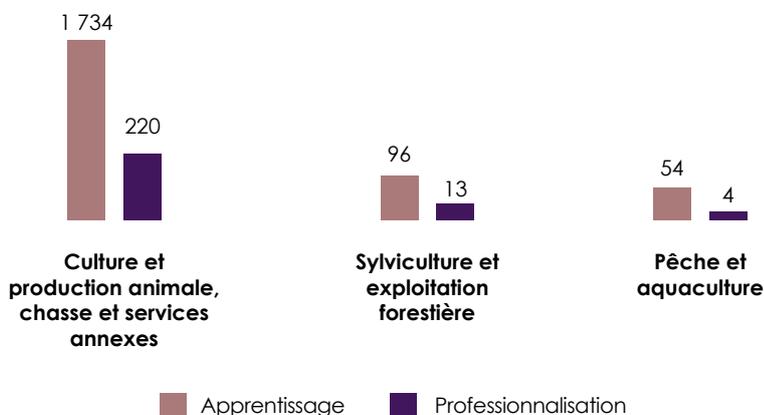
11 % en contrat de **professionnalisation**, 28 ans en moyenne.



Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAP AGRICOLE METIERS DE L'AGRICULTURE
2. BTS AGRICOLE ANALYSE, CONDUITE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE
3. BAC PRO AGRICOLE CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE
2. BTS AGRICOLE OPTION VITICULTURE OENOLOGIE
3. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE OUVRIER QUALIFIE DE L'EXPLOITATION VITICOLE ET CQP TRACTORISTE AGRICOLE

Chiffres clefs

4 % des contrats
En région

- Dont 26 % de femmes
- 92 % en culture et production animale
- 5 % sylviculture
- 3 % en pêche et aquaculture

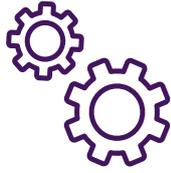


Chiffres clefs

16 % des contrats En région

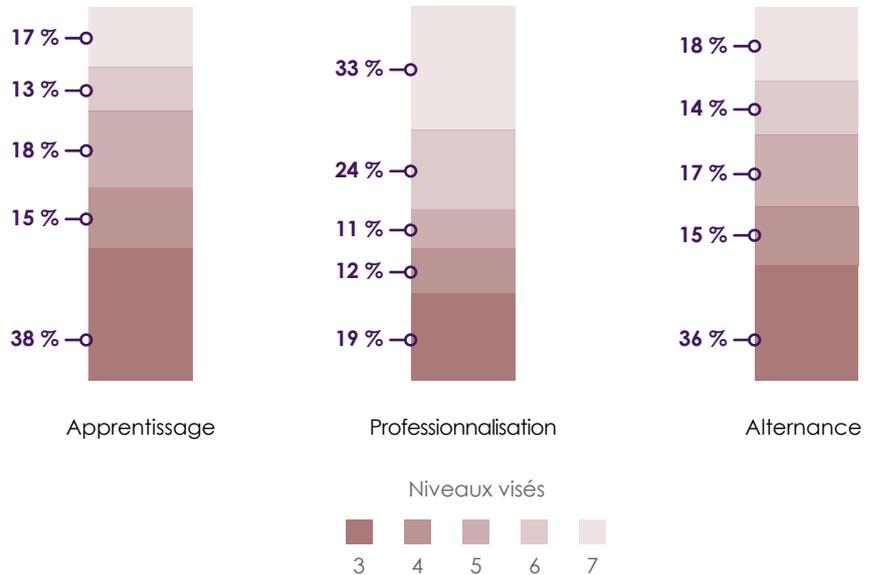
- 45 % en fabrication de denrées alimentaires
- 7 % en réparation et installation de machines et équipements
- 6 % en fabrication de produits métalliques

2. Le secteur industriel

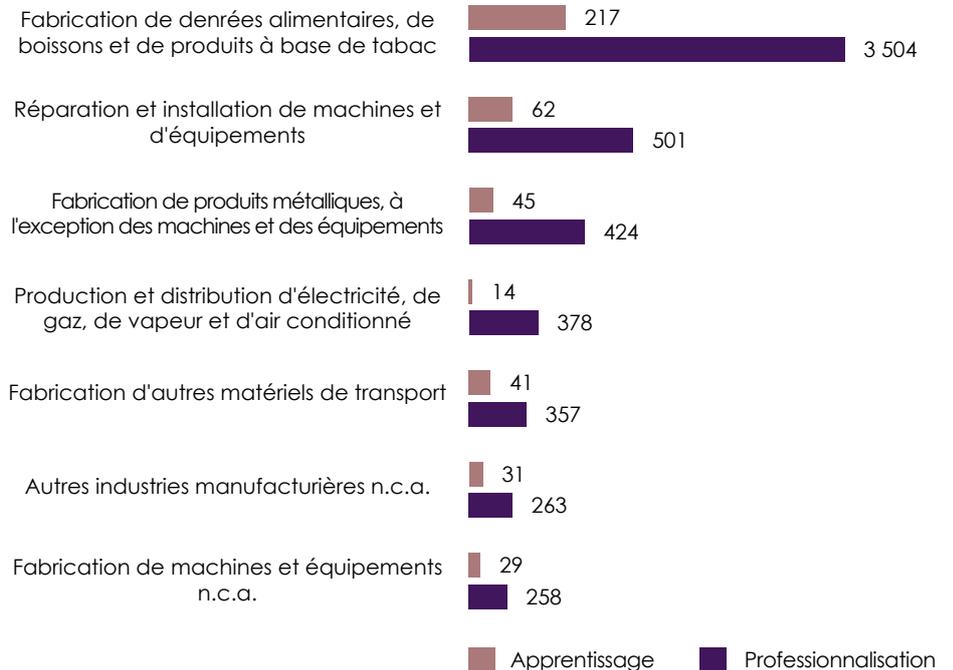


87 % en contrat **Apprentissage**, 20 ans en moyenne.

13 % en contrat de **professionnalisation**, 29 ans en moyenne.



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAP PATISSIER
2. CAP BOULANGER
3. CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

Professionnalisation

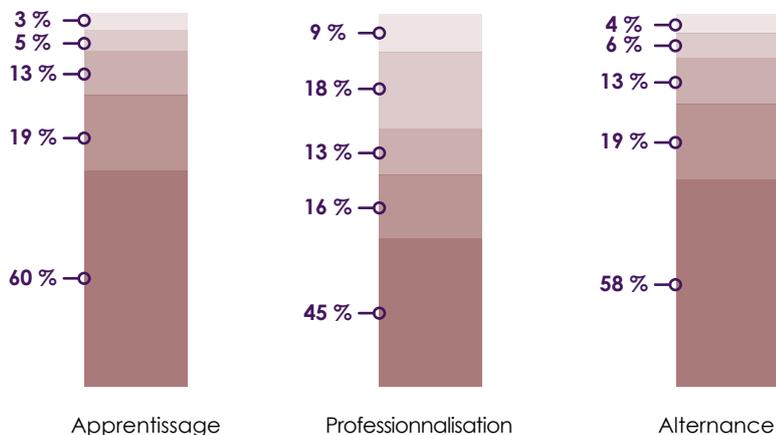
1. SELLIER MAROQUINIER
2. CAP MAROQUINIER
3. BAC PRO PROCÉDES DE LA CHIMIE, DE L'EAU ET DES PAPIERS CARTONS

3. La construction

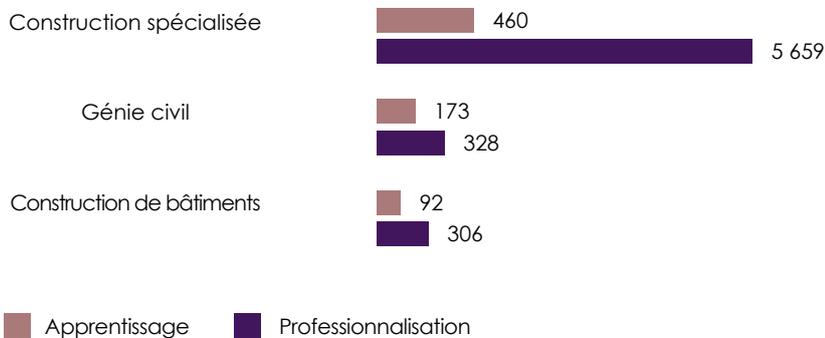


90 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

10 % en contrat de **professionnalisation**, 29 ans en moyenne.



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. CAP MAÇON
2. CAP CHARPENTIER BOIS
3. CAP MONTEUR EN INSTALLATIONS SANITAIRES

Professionnalisation

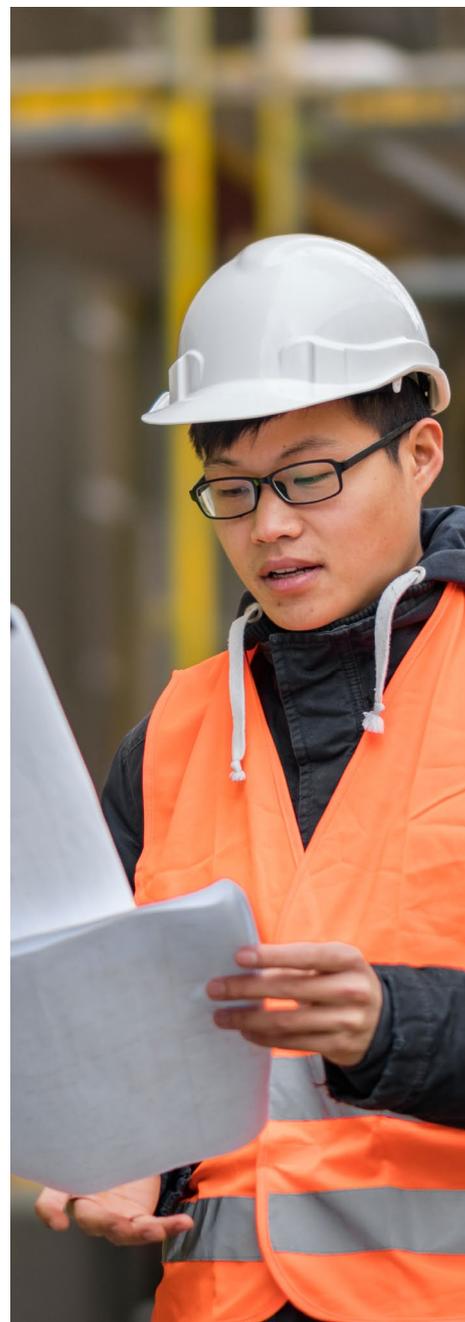
1. CAP CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS ET CARRIERES
2. BTS TRAVAUX PUBLICS
3. CAP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES

Chiffres clefs



13 % des contrats En région

- 7 018 contrats d'alternance
- Dont 9 % de femmes



Chiffres clefs

**45 % des contrats
En région**

Soit 24 100 contrats

**Dont 51,5% de
femme**

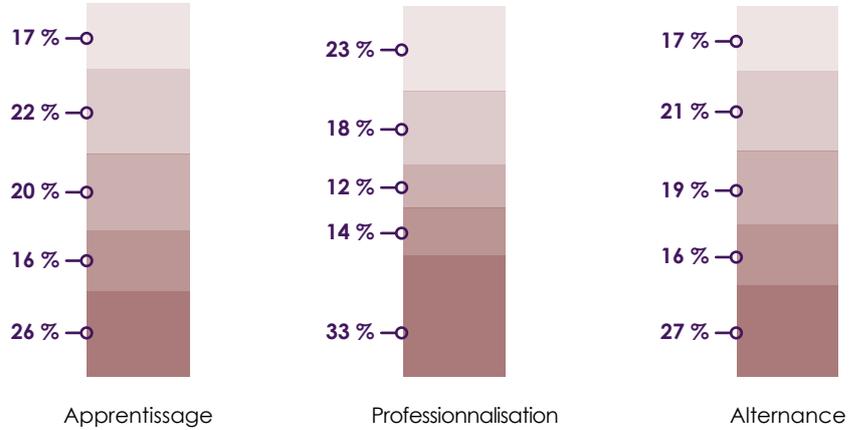


4. Les services

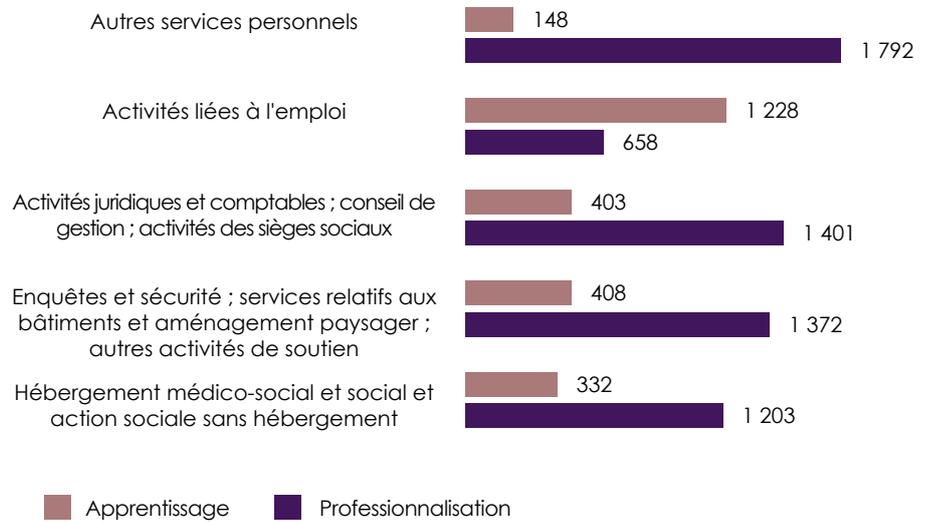


78 % en contrat Apprentissage, 21 ans en moyenne.

22 % en contrat de professionnalisation, 33 ans en moyenne.



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. BREVET PROFESSIONNEL COIFFURE
2. CAP METIERS DE LA COIFFURE
3. BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT

Professionnalisation

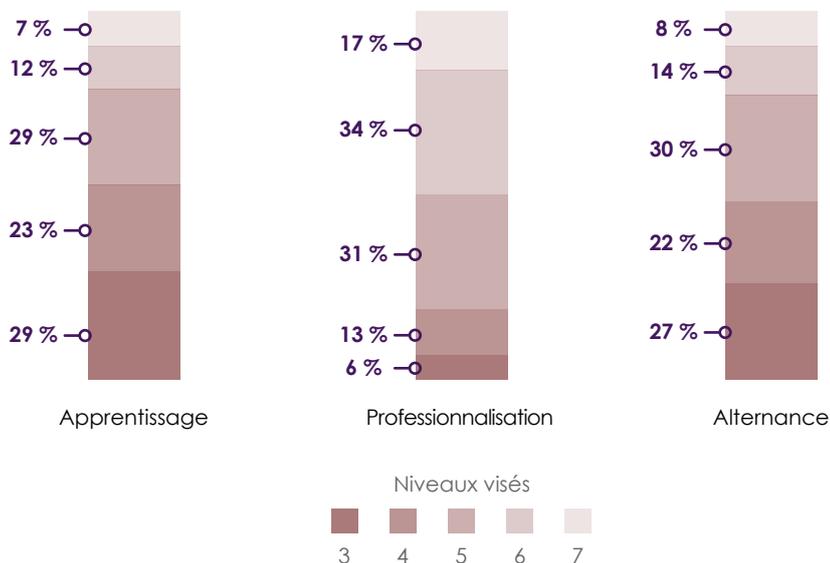
1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE AGENT MACHINISTE CLASSIQUE
2. DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET COURRIERS
3. COLLABORATEUR JURISTE NOTAIRE

5. Le commerce



89 % en contrat **Apprentissage**, 19 ans en moyenne.

11 % en contrat de **professionnalisation**, 26 ans en moyenne.

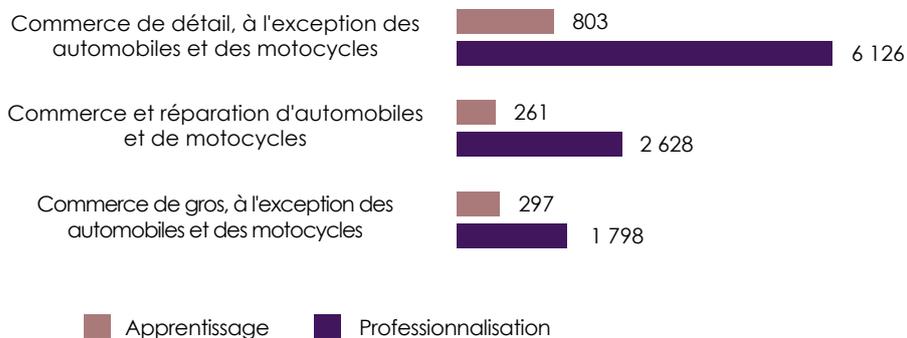


22 % des contrats
En région

Soit 11 900 contrats

Dont 39 % de
femmes

Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL
2. CAP CUISINE
3. CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES

Professionnalisation

1. CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE EMPLOYE DE COMMERCE
2. TITRE PRO CONDUCTEUR LIVREUR SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER
3. BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL





Caractéristiques du contrat d'apprentissage ces 3 dernières années

1. Apprentissage

2017

64 % des contrats en alternance

Les **femmes** représentent **33 %**

Les principales formations sont de **niveau 2**

Essentiellement dans **les services (59 %)**: commerce de détail, restauration, réparation automobile

19 ans en moyenne

Niveau le plus haut à l'entrée :
Brevet (16 %)

1 à 9 salariés (50 %)

Sortants de la voie scolaire (43 %)

2020

84 % des contrats en alternance

Les **femmes** représentent **38 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans **les services (66 %)** : commerce de détail, réparation automobile, restauration

20 ans en moyenne

Niveau le plus haut à l'entrée :
Brevet (22 %)

1 à 9 salariés (48 %)

Sortants de la voie scolaire (31 %)



Augmentation du nombre de contrats d'apprentissage.

Augmentation du niveau des formés.



Diminution de la part des étudiants en poursuite d'études scolaires.

2. Professionnalisation

2017

36 % des contrats en alternance

Les **femmes** représentent **46 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans les Services (77 %) : commerce de détail, restauration, réparation automobile

25 ans en moyenne

1% de formés en situation de handicap

Niveau le plus haut à l'entrée : BAC pro (16 %)

1 à 9 salariés (29 %)

Sortants d'une recherche d'emploi (30 %)

2020

16 % des contrats en alternance

Les **femmes** représentent **44 %**

Les principales formations sont de **niveau 4**

Essentiellement dans les Services (76 %) : activité lié à l'emploi, commerce de détail, commerce de gros

28 ans en moyenne

2 % de formés en situation de handicap

Niveau le plus haut à l'entrée: Bac pro (14 %)

1 à 9 salariés (24 %)

Sortants d'une recherche d'emploi (44 %)



Diminution importante des contrats (plus particulièrement dans les Deux-Sèvres, en Dordogne et en Charente).



Augmentation de l'âge des formés en contrat de professionnalisation.



Diminution de la part des étudiants en poursuite d'études scolaires.





Évolution des contrats d'alternance de 2017 à 2020

La réforme de la loi de 2020 sur les contrats d'alternance a notamment permis de promouvoir le contrat d'apprentissage aux entreprises. Les contrats de **professionnalisation diminuent de -16 %** alors que les contrats d'**apprentissage augmentent de +19 %** depuis 2017. L'augmentation est d'autant plus forte depuis 2020 (+ 23 %).

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir aux contrats d'alternance, notamment dans les secteurs **des services (+11 %)** et **du commerce (+8,5 %)** où l'augmentation est conséquente depuis 2017. De 2019 à 2020, on observe une progression du nombre de contrats signés dans les entreprises de 0 à 9 salariés (+26%), de 10 à 49 (+13%) et de 2000 salariés et plus (+29 %).

Les inscrits en apprentissage qui ont déjà obtenu le brevet sont plus nombreux en 2020 (17 % à 22 %) et **la part des signataires sortant de la voie scolaire diminue**. La moyenne d'âge progresse pour les contrats d'apprentissage, cela s'explique en partie par le fait qu'il y ait des **bénéficiaires provenant anciennement d'un contrat de professionnalisation** (une part plus importante de personne déjà en emploi). La part des femmes bénéficiaires des contrats a augmenté (33 % en 2017 contre 38 % en 2020). Le nombre de contrats progressent dans l'ensemble des domaines de formation, principalement sur les **niveaux supérieurs 6 (+54 %) et 7 (+49 %)** depuis 2017.

Les contrats de professionnalisation diminuent fortement bien que leur part résiste dans certain domaines de formation, notamment dans **l'agriculture et la construction**. L'âge moyen des signataires s'élève à 31 ans en 2020 contre 26 ans en 2017. Ces contrats **s'essouffent en 2020 mais tendent à repartir à la hausse pour l'année 2021**.





Siège social
Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle
88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges
13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers
Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Retrouvez les publications

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous



Ce document présente les chiffres clés emploi-formation de l'alternance, dans le cadre du Contrat Régional de Filière de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2022 - L'alternance". IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique

Photos : Adobe Stock - Edition Juin 2022

