



2022

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD

sur les **contrats**
d'apprentissage 2020
en Nouvelle-Aquitaine



Point sur l'essentiel		5
Orientation vers l'apprentissage		9
Offre de formation en apprentissage		19
Profil des apprenti.e.s signataires d'un contrat en 2020		26
Profil des secteurs employeurs signataires en 2020		45
Taux de réussite aux examens et insertion professionnelle		68
Annexes		74



Données de cadrage

Près de **45 000** contrats d'apprentissage ont été signés en 2020 (+ 39,4 % en 1 an, secteur privé et public). Cette hausse est particulièrement forte dans les formations du supérieur (+ 92 % en 1 an, + 123 % au niveau Bac + 3 et 4) et du domaine des services (+ 79 %). Sur la même période, le nombre de contrats de professionnalisation a connu un fort recul (- 43 %) : cette baisse est particulièrement importante dans le supérieur (- 65 % de contrats signés auprès de personnes visant une formation de niveau Licence ou plus) et dans les formations du domaine des services (- 51 %).

La majorité des contrats 2020 (52 %) ont été **conclus au mois de septembre**. Plus largement, 4 contrats d'apprentissage signés en 2020 sur 5 l'ont été entre août et octobre.

Les contrats sont très majoritairement signés dans le **secteur privé** (97 %) dans lequel ils sont marqués par un **fort dynamisme** (+ 41,1 % en un an), à l'inverse du secteur public (- 2,3 %).

Traditionnellement positionnés sur des formations infra-bac, plus de 3 signataires de contrats en apprentissage sur 10 visent une formation de **niveau 3** (CAP, BEP...). En revanche, la part des apprenti.e.s visant une formation **de niveau Licence et plus (27 %) croit de 9 points** par rapport à 2019.



Les secteurs les plus concernés par l'apprentissage

Le **secteur Tertiaire** regroupe près de **2 contrats sur 3** et l'**Industrie**, près de **2 sur 10**. Le recrutement dans le Tertiaire a fortement progressé par rapport à 2019 (+ 53 %), tandis que la hausse est plus mesurée (bien que conséquente) dans les autres secteurs, en particulier dans l'Industrie (+ 15 % en 1 an).

La part d'apprenti.e.s est surreprésentée dans les secteurs de l'Industrie et de la Construction par rapport à leur poids dans l'économie régionale.

La majorité des recrutements en apprentissage sont **réalisés par les établissements de moins de 10 salariés** (53 %).



Le profil des apprenti.e.s

Seulement **38 %** des contrats sont **signés par des femmes**. Elles sont **majoritaires dans les spécialités de formation relevant des Services** et des formations disciplinaires (respectivement 57 % et 67 %).

Près de 3 apprenti.e.s sur 4 sont **majeur.e.s** (cette part est en croissance en raison du recul de l'âge limite d'entrée dans le dispositif) et près de **2 % des contrats** signés par un.e **apprenti.e en situation de handicap**.

Plus de **la moitié des contrats** en apprentissage font suite à un parcours **de formation en voie scolaire**. A noter que le nombre d'apprenti.e.s salarié.e.s (y compris intérimaires et contrats aidés) avant la signature augmente considérablement.

Plus de **5 certifications sur 10 (54 %)** préparées en apprentissage concernent le domaine de formation des **Services** (notamment en échanges et gestion) et **45 %** des formations relèvent de la **Production**.



90 % des apprenti.e.s (session 2020) ont réussi leurs examens

Ce taux de réussite est **plus élevé de 4 points chez les femmes**. Les **BTS** ont en moyenne un **taux de réussite plus faible (88 %)** alors qu'il est de **91 % pour les CAP**.



63 % des apprenti.e.s sortant.e.s de CAP, Bac Pro et BTS en 2019 et 2020 sont en emploi 6 mois après leur sortie (enquête Inser'Jeunes 2020)

Ce taux d'emploi est bien plus élevé que pour l'ensemble des sortants de la voie professionnelle (40 %).



La Bourse de l'alternance <https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info>

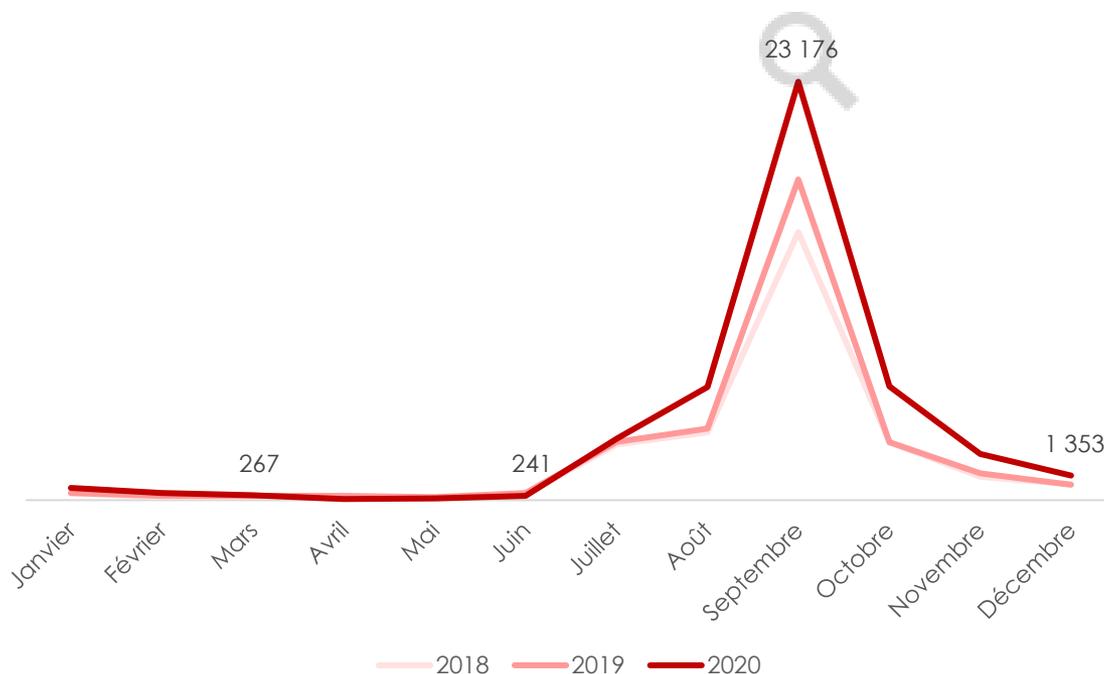
9 000 offres de contrats d'apprentissage et **8 300 candidatures** ont été déposées sur le site du 1er janvier au 31 décembre 2020.

Le nombre d'offres déposées en 2020 est en recul de plus de 20 % par rapport à 2019.

52 % des contrats d'apprentissage 2020 sont signés au mois de septembre

36 % des 12 909 contrats de professionnalisation sont signés au mois de septembre

- ▶ On constate une saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre. Entre janvier et juin, le nombre de contrats signés est similaire aux années précédentes, mais augmente très fortement les mois suivants. Ceci se traduit par une hausse de 39 % du nombre de contrats signés entre 2019 et 2020.



Note de lecture : 5 contrats d'apprentissage sur 10 sont signés au mois de septembre (23 176).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



1 Orientation vers l'apprentissage

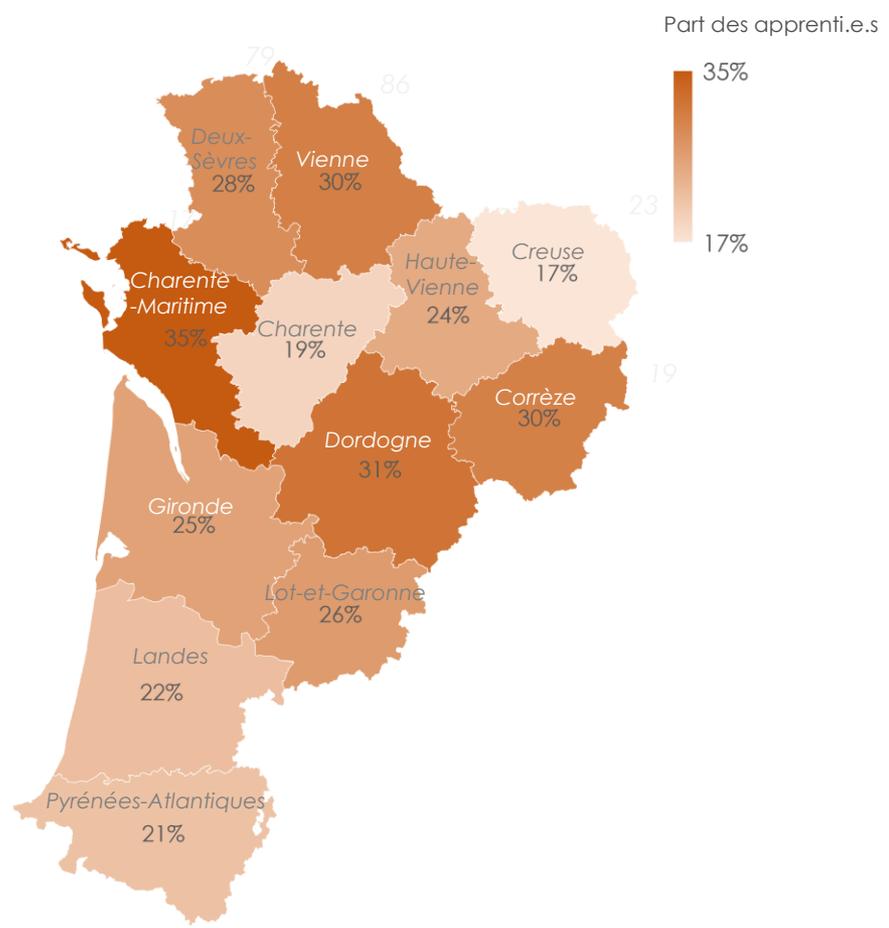
- La part des apprenti.e.s sur l'ensemble des formé.e.s du second cycle professionnel
- Situation avant contrat
- Type de contrat d'apprentissage
- Niveaux de qualification à l'entrée en apprentissage
- Bourse de l'alternance :
 - Candidatures 2020
 - Métiers les plus recherchés par les candidat.e.s
 - Premières données 2021

Poids des apprenti.e.s par département

La part des apprenti.e.s sur l'ensemble des formé.e.s du second cycle professionnel

▶ **26 %**

d'apprenti.e.s * sur l'ensemble des formé.e.s du second cycle professionnel en 2020.



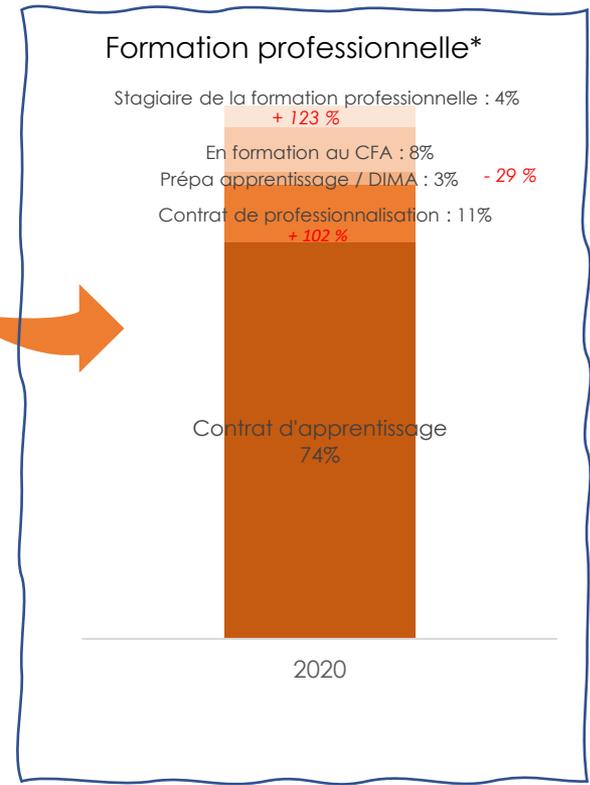
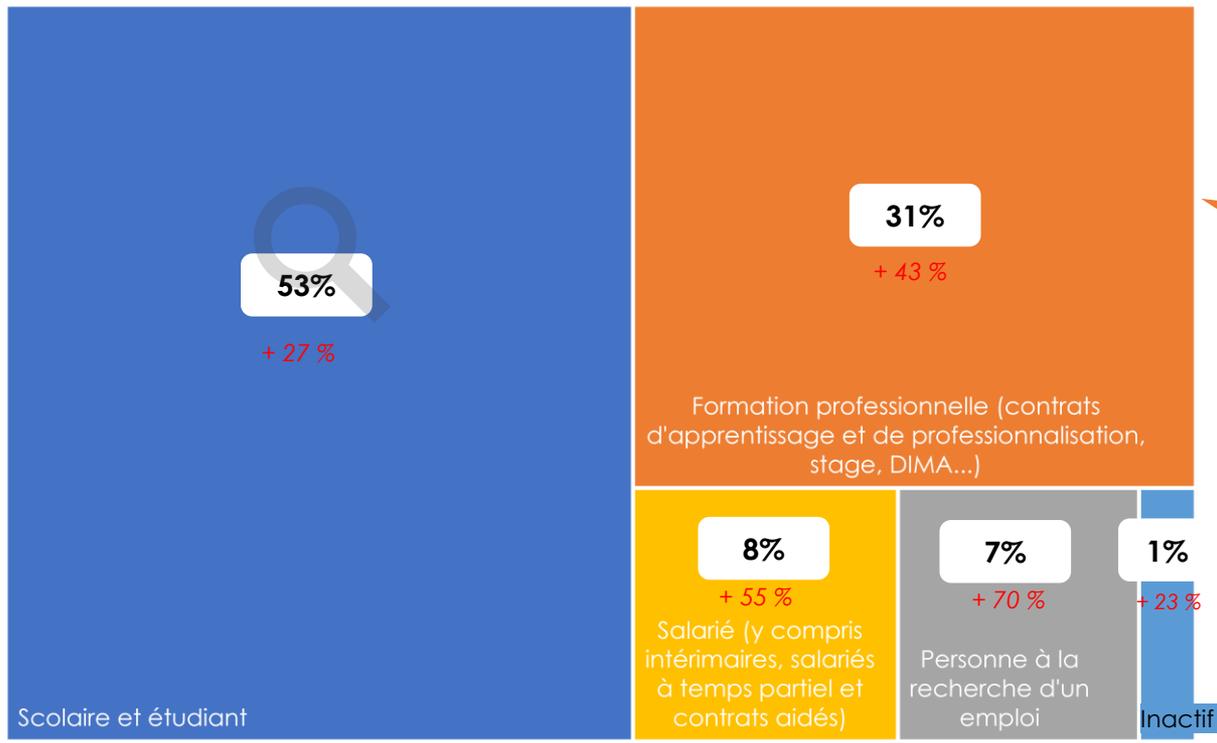
Avec Bing
© GeoNames, TomTom

* Poids de l'apprentissage dans le second cycle professionnel aux niveaux 3 et 4 (niveaux CAP-BEP et Bac). Mode de calcul : apprenti.e.s / ensemble du second cycle professionnel, statut scolaire et apprenti.e.s.
Source : Ministère de l'Éducation nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – Données 2020
Traitement : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Situation avant contrat – Plus de la moitié des contrats en apprentissage font suite à un parcours en voie scolaire

► **31 %** des contrats d'apprentissage font suite à une formation ou stage de la voie professionnelle*

► Le nombre de signataires de contrats qui occupaient un emploi a augmenté de **55 %**. Cette hausse peut s'expliquer en partie par le recul de l'âge limite d'entrée dans le dispositif, qui favorise les reconversions professionnelles.



Note de lecture : Plus de la moitié des contrats d'apprentissage (53 %) sont signés après une formation scolaire ou étudiante.

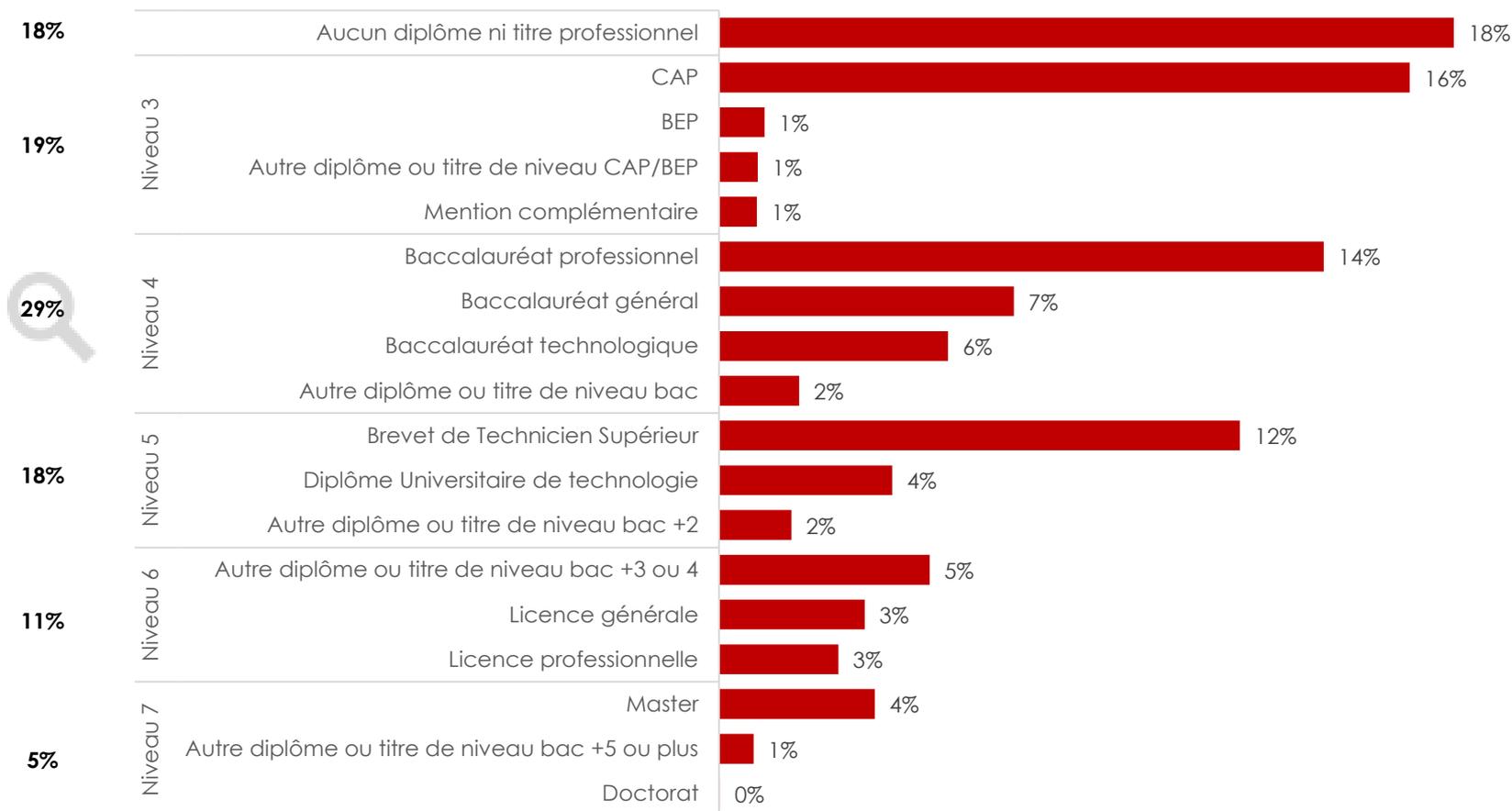
*Stagiaire de la formation professionnelle, contrats de professionnalisation et d'apprentissage, DIMA...

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

► Les entrant.e.s en apprentissage ont, dans **plus d'un tiers** des cas, **un niveau inférieur au niveau Bac** (37 %). Cette part est en forte baisse par rapport à 2019 (48 %).

Répartition du dernier diplôme obtenu*



Note de lecture : Près de trois apprenti.e.s sur dix détiennent, à l'entrée, un niveau Bac (niveau 4).

*Cf. Annexe 3

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Orientation des jeunes apprenti.e.s de niveaux sans qualification ou CAP à l'entrée en formation

- ▶ Les signataires **sans qualification ou de niveau CAP** (à l'entrée) se **forment principalement aux métiers de bouche**.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %)	
			Effectif	%
			9812	23%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	1	CAP CUISINE (CAP)	657	7%
	3	CAP BOULANGER (CAP)	572	6%
		CAP PATISSIER (CAP)	486	5%
		CAP BOUCHER (CAP)	287	3%
COMMERCE, VENTE	2	CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE (CAP)	602	6%
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO		(CAP)	558	6%
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE		CAP MACON (CAP)	417	4%
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSON		CAP METIERS DE LA COIFFURE (CAP)	418	4%
		CAP COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HOTEL-CAFE-RESTAURANT (CAP)	347	4%
ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME			347	4%
AMENAGEMENT PAYSAGER, PARCS ET JARDINS		CAPA JARDINIER PAYSAGISTE (CAPA)	246	3%

75 % en CAP
10 % en Bac pro
5 % en CAPA

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 3 à l'entrée (effectif et %)	
			Effectif	%
			7038	16%
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE		CAP PATISSIER (CAP)	158	2%
		BP ARTS DE LA CUISINE (BP)	157	2%
		MC 5 PATISSERIE, GLACERIE, CHOCOLATERIE, CONFISERIE SPECIALISEES (MC NIVEAU V)	157	2%
		BP BOULANGER (BP)	143	2%
	COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSON	1	BP COIFFURE (BP)	478
		MC 5 COIFFURE COUPE COULEUR (MC NIVEAU V)	133	2%
		BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE (BP)	129	2%
COMMERCE, VENTE		2	BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL (BAC PRO)	238
		BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES		
	3	PARTICULIERES (BAC PRO)	216	3%
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO			216	3%
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE		BP MACON (BP)	132	2%

28 % en CAP
26 % en BP
16 % en Bac pro



Note de lecture : Parmi les 9 812 nouveaux signataires qui n'ont aucun diplôme, ni titre obtenu à l'entrée en formation, 3 sur 4 s'orientent vers un CAP en 2020.

Note : L'analyse porte sur 43 261 contrats, hors 3,3 % de « dernier diplôme » non renseigné.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 3.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



- ▶ Le **BTS est attractif (45 %)** pour la poursuite d'études en apprentissage.
- ▶ Le **CAP est un diplôme utilisé pour se réorienter (12 %)**, essentiellement vers les métiers de bouche et le BTP.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 4 à l'entrée (effectif et %)	
		13512	31%
COMMERCE, VENTE	1 BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL (BTS)	1605	12%
	2 BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	910	7%
COMPTABILITE, GESTION	3 BTS GESTION DE LA PME (BTS)	557	4%
	BTS COMPTABILITE ET GESTION (BTS)	182	1%
SANTE	BP PREPARATEUR EN PHARMACIE (BP)	447	3%
ANIMATION SPORTIVE, CULTURELLE ET DE LOISIRS	BP JEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF (BP JEPS)	168	1%
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	BTS ELECTROTECHNIQUE (BTS)	181	1%
FINANCES, BANQUES, ASSURANCES	BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES (BTS)	211	2%
SPECIALITES PLURITECHNOLOGIQUES MECANIQUE-ELECTRICITE	BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A SYSTEMES DE PRODUCTION (BTS)	185	1%
SECRETARIAT BUREAUTIQUE	BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (BTS)	161	1%

61 % des apprenti.e.s ayant un niveau Bac préparent un diplôme de niveau supérieur (5, 6, 7). Parmi eux, **3 sur 4 poursuivent en BTS.**

39 % des apprenti.e.s ayant un niveau Bac préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3 et 4). Parmi eux, **1 sur 3 poursuivent en CAP, 1 sur 10 continuent en Bac pro, 1 sur 10 poursuivent en BPJEPS.**

Note de lecture : Parmi les 13 512 apprenti.e.s ayant un niveau équivalent au Baccalauréat, 61 % poursuivent leurs études vers les niveaux de formation supérieurs.

Note : L'analyse porte sur 43 261 contrats, hors 3,3 % de « dernier diplôme » non renseigné.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 3.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Poursuite d'études des apprenti.e.s de niveau bac +2

- ▶ La majorité des apprenti.e.s ayant validé un bac + 2 poursuivent en **Titre pro (37 %) ou Licence pro (30 %)**.
- ▶ 70 % poursuivent dans une formation du domaine des services, dont plus d'un sur trois en Commerce, vente.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 5 à l'entrée (effectif et %)	
		7086	16%
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 2 RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (OPTION BANQUE ASSURANCE) (CCI FRANCE RESEAU NEGOVENTIS)	271	4%
	3 TITRE 2 CHARGE(E) D'AFFAIRES COMMERCIALES ET MARKETING OPERATIONNEL (ESA 3)	151	2%
	TITRE 2 RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION (CCI FRANCE)	126	2%
	TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING OPERATIONNEL (C3 INSTITUTE)	99	1%
	TITRE 2 RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL (ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE INTERNATIONAL)	81	1%
	FINANCES,BANQUES,ASSURANCES	LIC PRO ASSURANCE, BANQUE, FINANCE : CHARGE DE CLIENTELE (LP BORDEAUX)	78
SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION	DIP2 DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES EN COMMERCE ET MANAGEMENT OPERATIONNEL DE LA ROCHELLE	107	2%
	(IPAC)	106	1%
RESSOURCES HUMAINES, GESTION DU PERSONNEL, GESTION DE L'EMPLC	TITRE 2 CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES (ISGP)	82	1%
COMPTABILITE,GESTION	2 DCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME DE) (DCG)	160	2%

84 % des apprenti.e.s de niveau Bac + 2 préparent un diplôme de niveau supérieur (5, 6, 7). Parmi eux,
Plus de 4 sur 10 souhaitent acquérir un Titre pro de niveau II,
1 sur 3 poursuivent en Licence pro,
1 sur 10 suivent un cursus d'Ingénieur.

16 % des apprenti.e.s de niveau Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur ou équivalent (3 et 4). Parmi eux,
1 sur 5 poursuivent en BTS,
1 sur 5 continuent en CAP.

Note de lecture : Parmi les 7 086 apprenti.e.s ayant validé un bac + 2, 84 % poursuivent leurs études vers une formation de niveau licence ou master.

Note : L'analyse porte sur 43 261 contrats, hors 3,3 % de « dernier diplôme » non renseigné.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 3.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



- ▶ Près de la moitié des apprenti.e.s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2 poursuivent en **Titre pro de niveau 1 (43 %)**.
- ▶ 81 % poursuivent dans une formation du domaine des services.

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %)	
		5813	13%
COMMERCE,VENTE	1 TITRE 1 MANAGER DU MARKETING ET DE LA STRATEGIE COMMERCIALE (INSEEC)	237	4%
	2 MASTER GR DIPLOME DE L'INSEEC BUSINESS SCHOOL - PGE	124	2%
	TITRE 1 MANAGER DE LA STRATEGIE ET DE LA PERFORMANCE COMMERCIALE (ESA3)	112	2%
	TITRE 1 MANAGER DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (IPAC)	78	1%
	TITRE 1 MANAGER MARKETING ET DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (ESGCV ESGCI)	76	1%
SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION	TITRE 1 MANAGER DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS (INSEEC BORDEAUX)	108	2%
	TITRE 1 MANAGER D'ENTREPRISE OU DE CENTRE DE PROFIT (IFAG)	92	2%
INFORMATIQUE,TRAITEMENT DE L'INFORMATION,RESEAUX DE TRANSMISSION DES DONNEES	TITRE 1 EXPERT(E) INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION (YNOV)	75	1%
COMPTABILITE,GESTION	3 DSCG COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME SUPERIEUR DE) (DSCG)	113	2%
JOURNALISME ET COMMUNICATION	TITRE 2 RESPONSABLE DE COMMUNICATION ET DE PUBLICITE (SUP DE PUB - GROUPE INSEEC)	93	2%

73 % des apprenti.e.s de niveau supérieur au Bac + 2 préparent un diplôme de niveau master (7) et **14 %** un diplôme de niveau licence (6).
Parmi eux,
1 sur 2 souhaitent acquérir un Titre pro (niveau 1),
1 sur 5 poursuivent en Master pro,
1 sur 8 suivent un cursus de Titre pro (niveau II).

13 % des apprenti.e.s de niveau supérieur au Bac + 2 préparent un diplôme de niveau inférieur au diplôme obtenu (3, 4, 5). Parmi eux,
1 sur 4 poursuivent en CAP,
1 sur 4 continuent en BTS ou Titre pro (niveau III).

Note de lecture : Parmi les 5 813 apprenti.e.s ayant validé un diplôme supérieur au bac + 2, 87 % poursuivent leurs études vers une formation de niveau licence ou master.

Note : L'analyse porte sur 43 261 contrats, hors 3,3 % de « dernier diplôme » non renseigné.

¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 3.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Candidatures sur la Bourse de l'alternance 2020

Évolution mensuelle du dépôt de candidatures



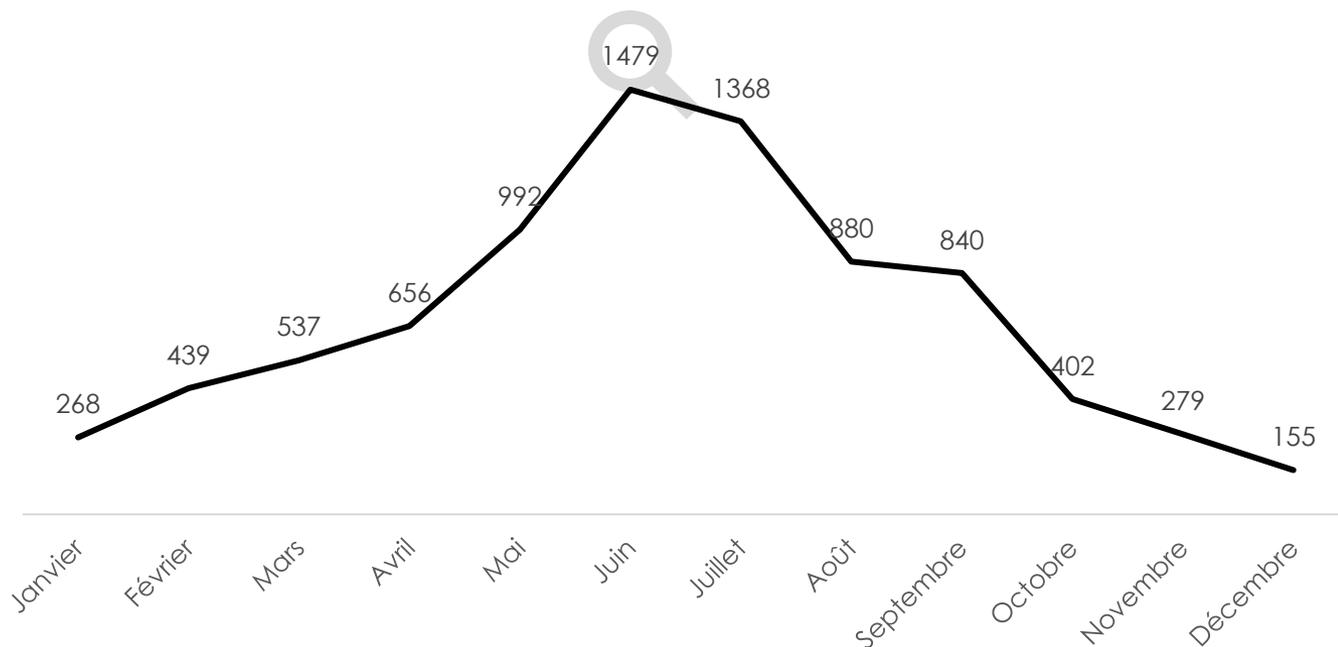
Chiffres clés

Données 2019

8 787

► **8 295** candidatures d'apprenti.e.s saisies sur le site de CMonAlternance soit 88 % de l'ensemble des candidatures en alternance saisies sur le site

► Un pic de candidatures au mois de **juin** (18 % des candidatures 2020)



Note de lecture : En juin 2020, 1 479 candidatures ont été saisies sur le site.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

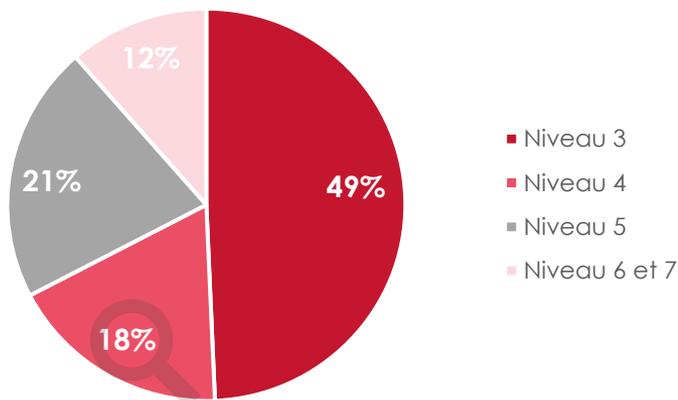


Rappel profil signataires

38 %
20 ans
33 %
2 %
31 %
11 %

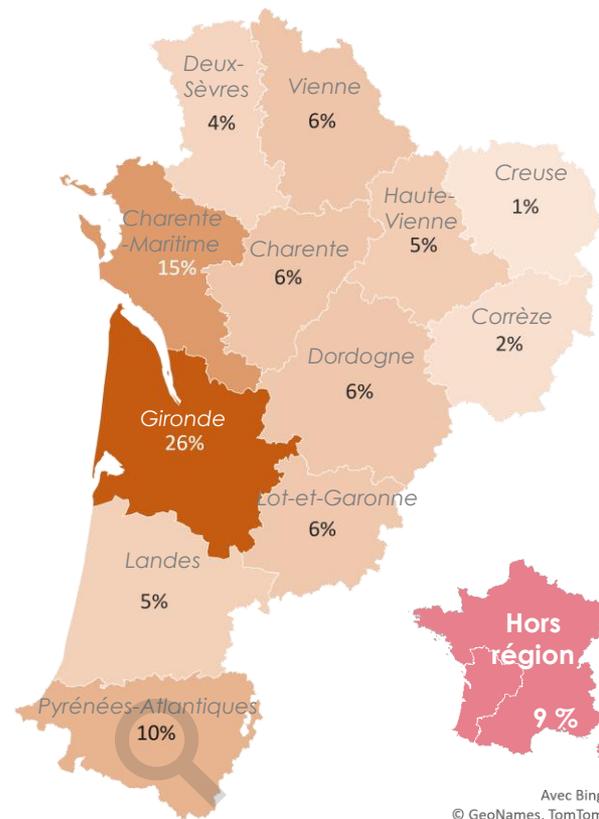
6 700 candidat.e.s*

51 % de femmes
21 ans de moyenne d'âge
49 % visent une formation de niveau 3
6 % de TH
1 candidat.e sur 4 réside en Gironde,
14 % en Charente-Maritime



84 % des candidat.e.s ont déposé leur CV sur le site.

Origine géographique des candidat.e.s



Avec Bing
© GeoNames, TomTom

Note de lecture: 18 % des candidat.e.s préparent un diplôme de niveau 4 et 10 % des candidat.e.s résident dans les Pyrénées-Atlantiques.

*Un.e candidat.e peut déposer plusieurs candidatures.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

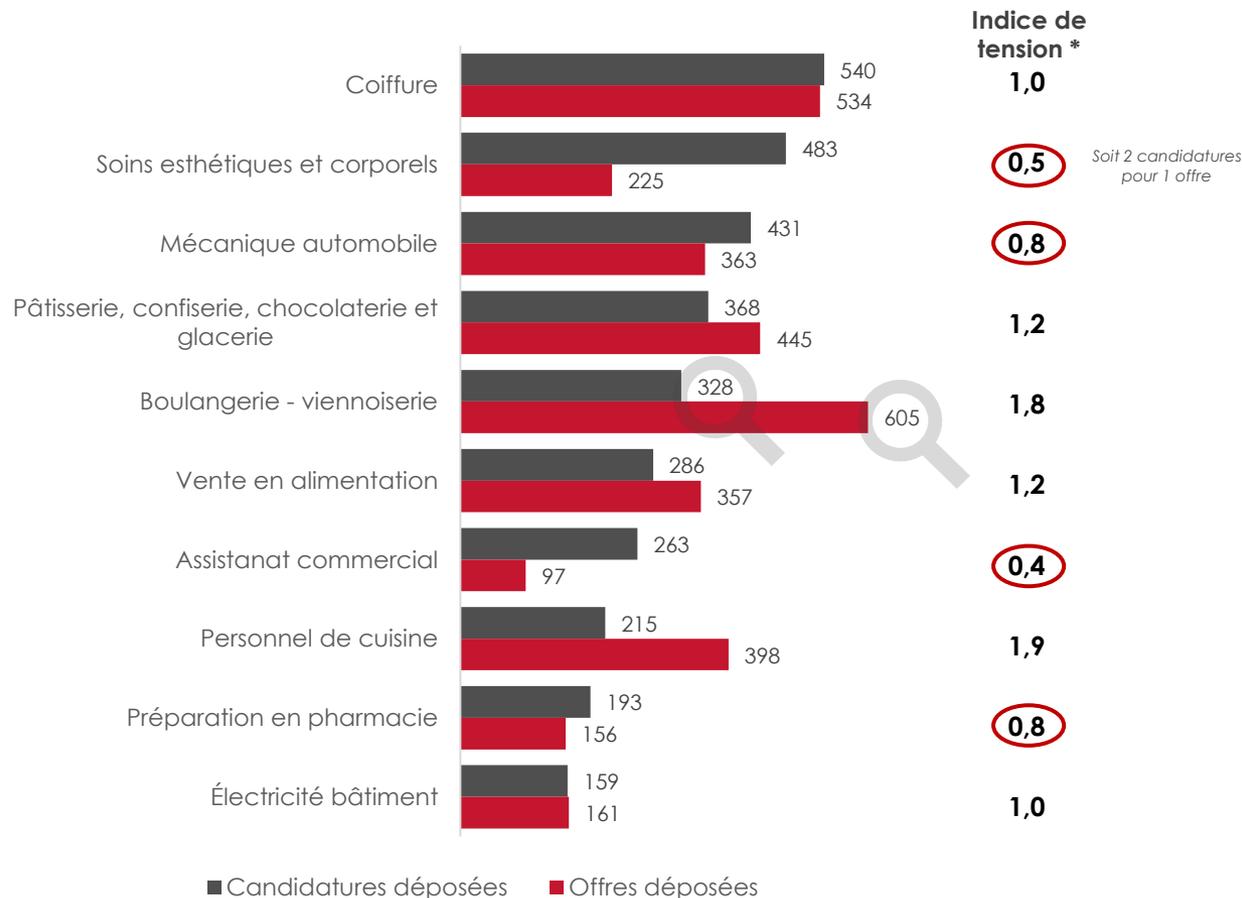
Métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2020 – Les 10 familles de métiers les plus recherchées par les candidat.e.s



Rapport offre-demande

► **39 %** des candidatures se concentrent sur 10 métiers

► Bien plus de candidatures que d'offres dans les **métiers de l'assistantat commercial et des soins esthétiques et corporels.**



Note de lecture : 328 candidatures en boulangerie-viennoiserie ont été saisies par les apprenti.e.s et 605 offres déposées sur ce même métier. On compte donc près de 2 offres pour 1 candidature sur ce métier.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2020 – Les 20 métiers les plus en tension pour les candidat.e.s



Rapport offre-demande

Métiers (ROME)	Indice de tension*	Nombre de candidatures	Nombre d'offres déposées
Intervention socioéducative	0,0	51	1
Assistanat en ressources humaines	0,1	146	8
Transaction immobilière	0,1	84	6
Communication	0,1	122	18
Études et développement informatique	0,2	58	9
Conseil clientèle en assurances	0,2	81	13
Secrétariat	0,2	64	14
Relation commerciale en vente de véhicules	0,2	53	13
Management en force de vente	0,3	61	16
Marketing	0,3	63	17
Management de magasin de détail	0,3	41	12
Comptabilité	0,3	144	45
Vente en articles de sport et loisirs	0,3	134	42
Vente en habillement et accessoires de la personr	0,3	89	31
Assistanat de direction	0,4	74	27
Assistanat commercial	0,4	263	97
Assistanat technique et administratif	0,4	76	29
Assistance auprès d'enfants	0,4	96	42
Soins esthétiques et corporels	0,5	483	225
Préparation en pharmacie	0,8	193	156

Note de lecture : Certains métiers enregistrent davantage de candidatures que d'offres. En effet, le site enregistre 146 candidatures sur le métier d'assistanat en ressources humaines pour seulement 8 offres proposées, soit 18 candidatures pour une offre déposée.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e.

Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

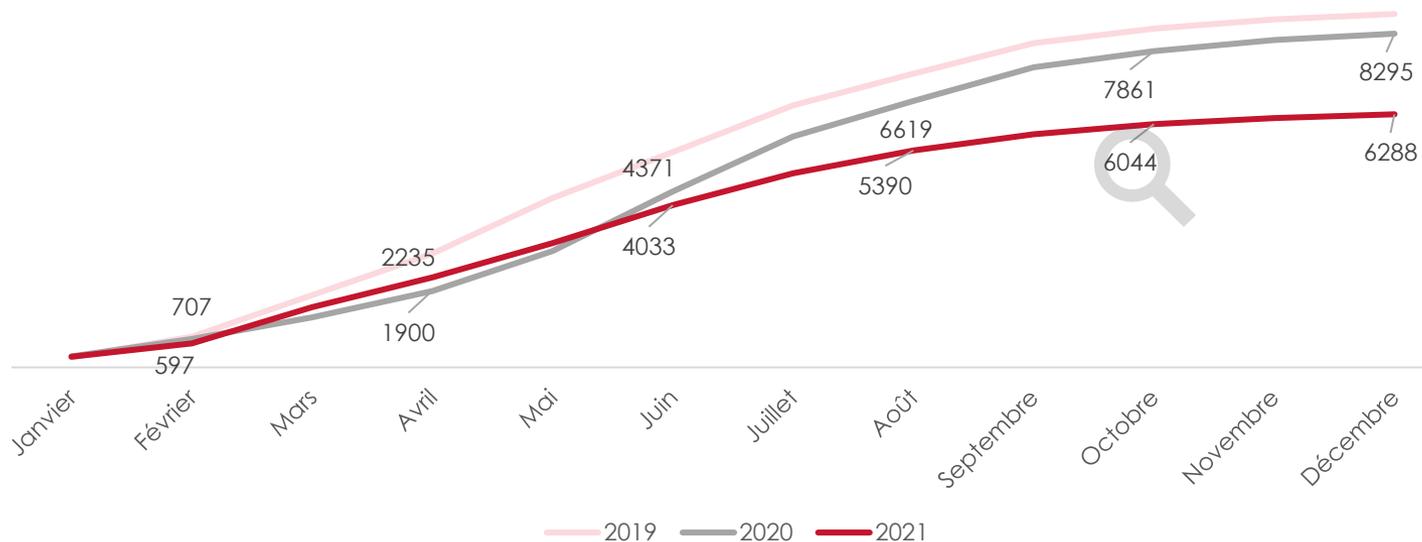
Données 2021 de la Bourse de l'alternance

Evolution mensuelle du dépôt de candidatures



- Un **nombre de candidatures en baisse de 24 %** par rapport à 2020, en raison d'un fléchissement à partir du mois de mai.

Evolution mensuelle du nombre de candidatures déposées



Note de lecture : Au 31 octobre 2021, 6 044 candidatures avaient été déposées depuis le 1^{er} janvier 2021 sur le site, contre 7 861 sur la même période en 2020.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2021).

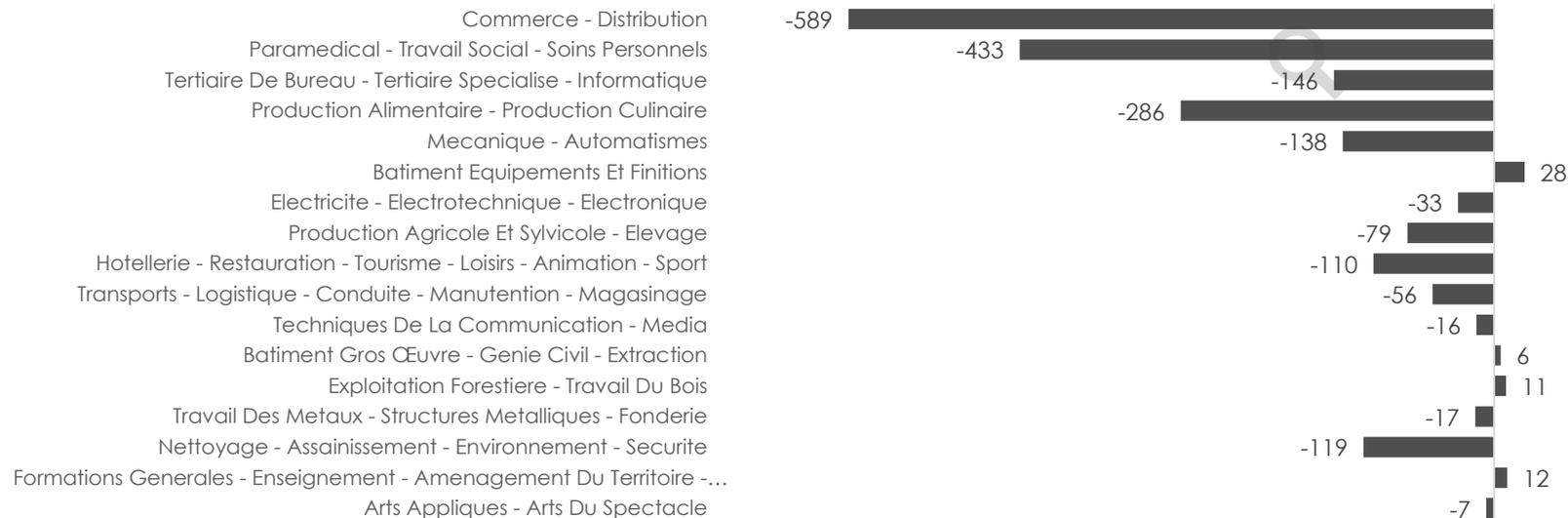
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Données 2021 de la Bourse de l'alternance

Évolution du dépôt de candidatures par famille de métiers



Evolution du nombre de candidatures déposées entre 2020 et 2021 par famille de métier



Métiers (ROME)	Nombre de candidatures 2021	Rang en 2021	Rang en 2020
Coiffure	379	1	1
Mécanique automobile	353	2	3
Soins esthétiques et corporels	321	3	2
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	293	4	4
Boulangerie - viennoiserie	249	5	5
Électricité bâtiment	179	6	10
Vente en alimentation	154	7	6
Assistanat commercial	154	8	7
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	138	9	18
Assistanat en ressources humaines	133	10	11

Note de lecture : Le Tertiaire de bureau-informatique enregistre 146 offres de moins en 2021 qu'en 2020. Le métier d'installation d'équipements sanitaires et thermiques arrive en 9^{ème} position des métiers les plus recherchés par les candidat·e·s en 2021, il était seulement à la 18^{ème} position en 2020.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

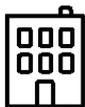


2

Offre de formation

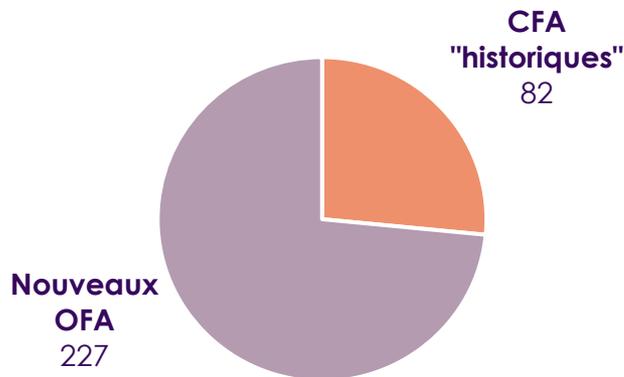
- Offre de formation en apprentissage en Nouvelle-Aquitaine
- Offre de formation conventionnée
- Offre de formation non conventionnée

Avec la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018, le paysage de l'apprentissage connaît une véritable transformation. En effet, tout organisme de formation peut, dès lors que ses statuts le précisent, proposer une formation en apprentissage (établissements d'enseignement, organismes de formation ou encore entreprises). Depuis 2020, Cap Métiers est en charge de la collecte de l'offre de formation en apprentissage, auprès des organismes de formation. Cette partie présente l'offre de formation par apprentissage ayant une date de début comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020.



309 établissements déclarés
comme **responsables**¹ se
répartissent dans **245 entreprises**

Sur ces 309 établissements, on compte :



834 certifications
préparées



Plus de **2 400 actions**
de formation référencées
dans RAFAEL

232 « nouvelles » certifications
préparées dans des
nouveaux OFA ne sont pas
dispensées dans les CFA
« historiques »

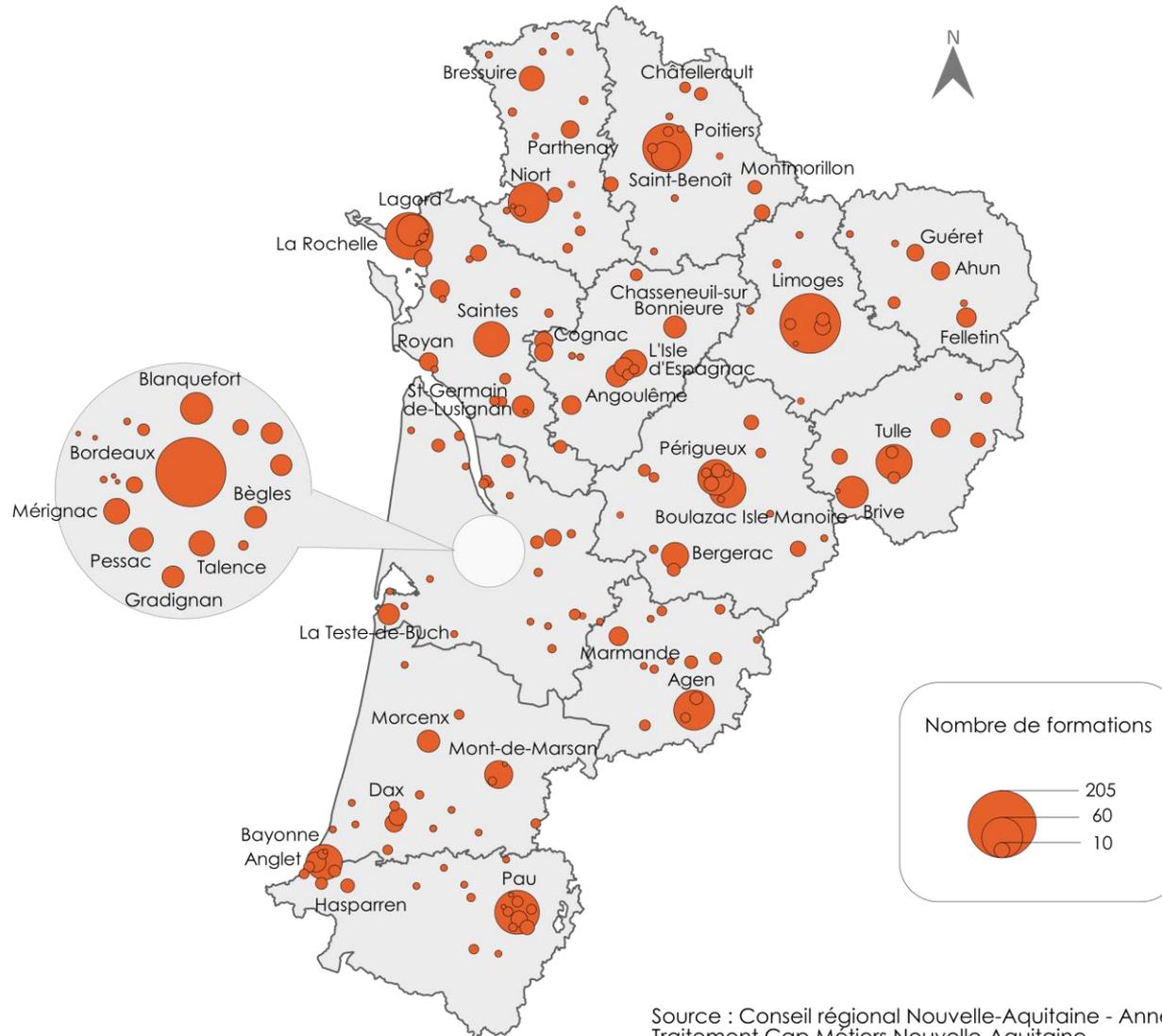
Note de lecture : 309 établissements gèrent des actions de formation en apprentissage. Parmi eux, 82 sont des CFA « historiques ».

¹Au moment de la déclaration d'une offre de formation, un établissement (SIRET) est indiqué comme organisme responsable de la formation et un autre (parfois le même) est désigné comme établissement formateur.

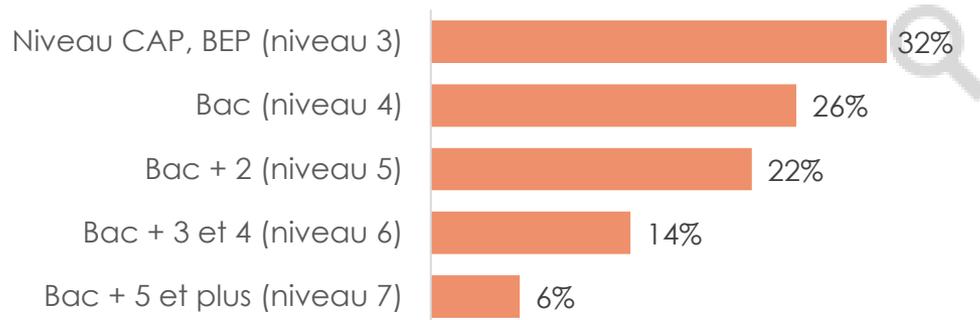
Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

L'offre de formation en Nouvelle-Aquitaine



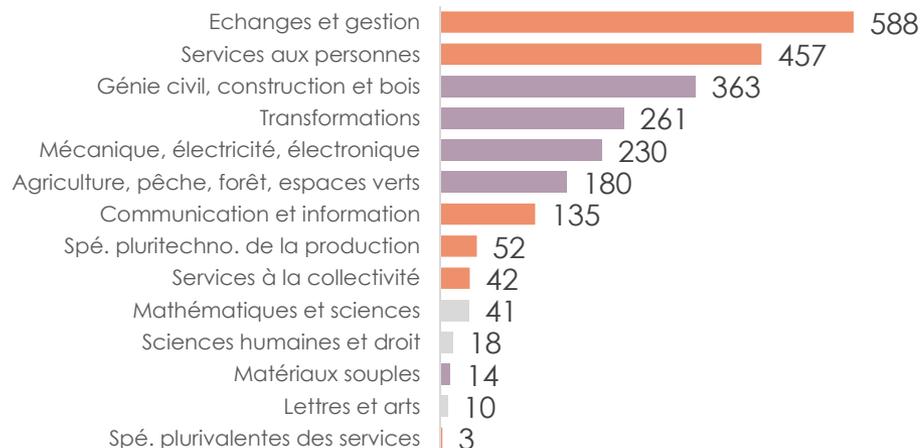
- ▶ **42 %** des actions de formation proposées concernent un diplôme de **niveau post-bac**.



▶ Top 5 des formations



- ▶ **Un quart** des actions de formation relèvent du domaine **Echanges et gestion**.



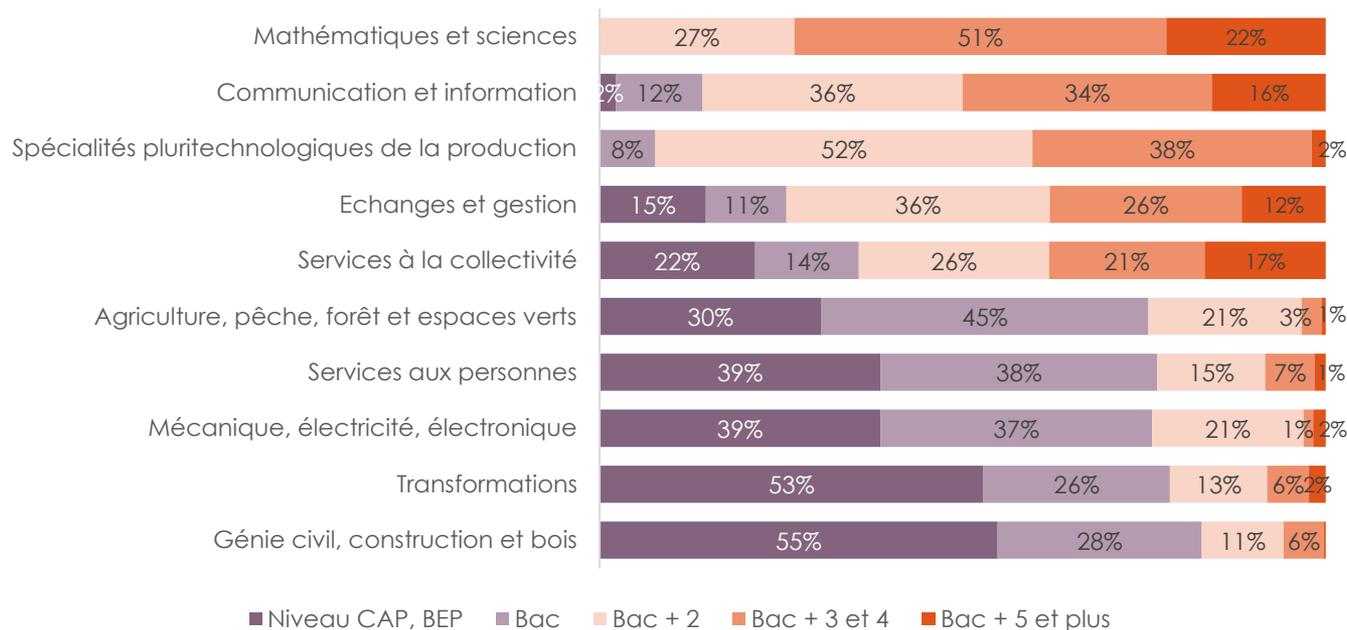
1. BTS Management commercial opérationnel
2. BTS Gestion de la PME
3. BTS Négociation et digitalisation de la relation client
4. CAP Maçon
5. BP Coiffure

Note de lecture : Un tiers des formations en apprentissage proposées dans la région sont de niveau CAP ou BEP.

Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

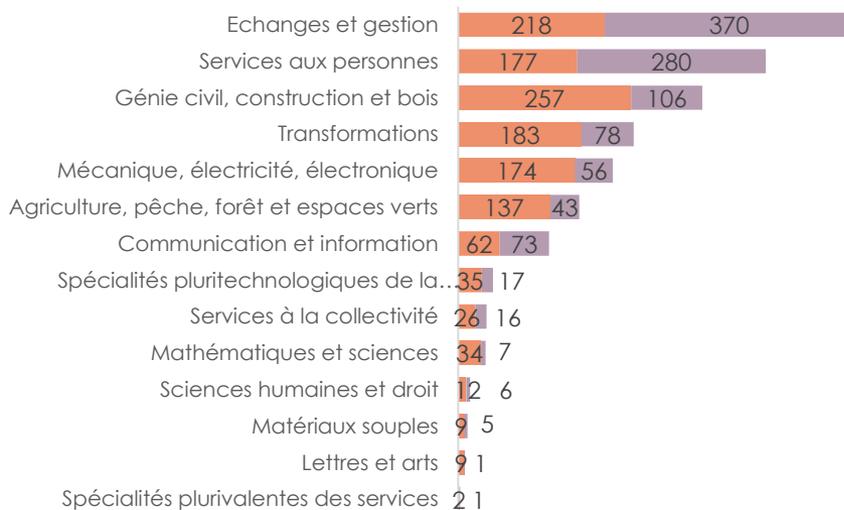
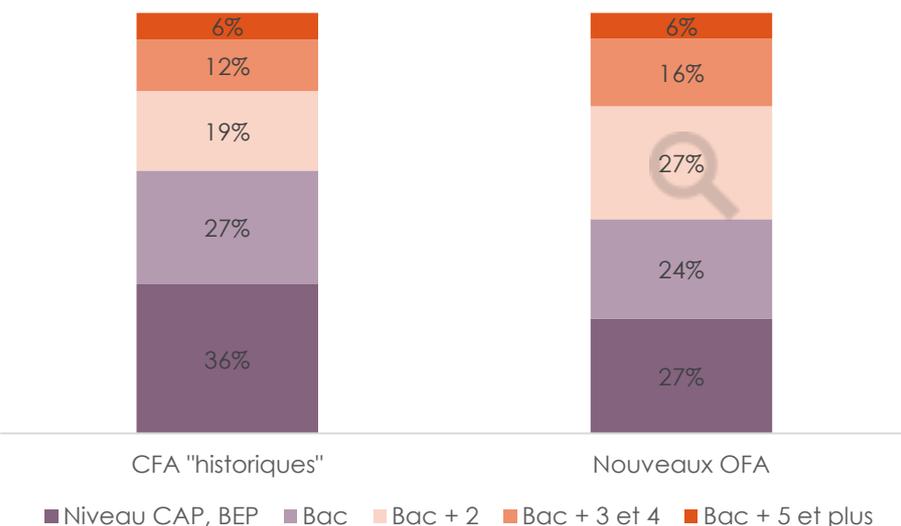
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

- ▶ L'ensemble des formations proposées en **Mathématiques et sciences** sont de niveau **supérieur au baccalauréat**, alors que seules 17 % des formations en **Génie civil, construction et bois** sont de niveau post-bac.
- ▶ La majorité des formations du **Génie civil, construction et bois** et des **Transformations** sont de niveau **CAP, BEP**, alors qu'aucune formation n'est de ce niveau dans les **Spécialités pluritechnologiques de la production**.



- ▶ Un peu moins de la moitié de l'offre de formation par apprentissage dans la région est proposée par les nouveaux OFA (44 %).
- ▶ Les nouveaux OFA ont permis de développer l'offre de formation de **niveau supérieur au baccalauréat**, notamment aux niveaux Bac + 2 (niveau 5) et Bac + 3 et 4 (niveau 6).

Les nouveaux OFA ont notamment permis de développer l'offre de formation dans les **spécialités des services**, moins couverts par les CFA « historiques ». Plus de la moitié des formations proposées en Echanges et gestion, Services aux personnes ou encore Communication et information sont ainsi issues de nouveaux OFA.

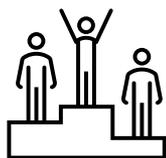


Note de lecture : 27 % de l'offre de formation proposée par des nouveaux OFA concerne des formations de niveau Bac + 2. Cette part s'élève à 19 % dans les CFA « historiques ».

Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

► Top 5 des formations proposées par les nouveaux OFA



1. BTS Management commercial opérationnel
2. BTS Négociation et digitalisation de la relation client
3. BTS Gestion de la PME
4. CAP Accompagnant éducatif petite enfance
5. DE Accompagnant éducatif et social, spécialité accompagnement de la vie en structure collective

► Top 5 des formations proposées par les CFA historiques



1. CAP Maçon
2. CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement
3. CAP agricole Métiers de l'agriculture
4. CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant
5. CAP peintre applicateur de revêtements

Source : RAFAEL – Offre de formation dont le début se situe entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

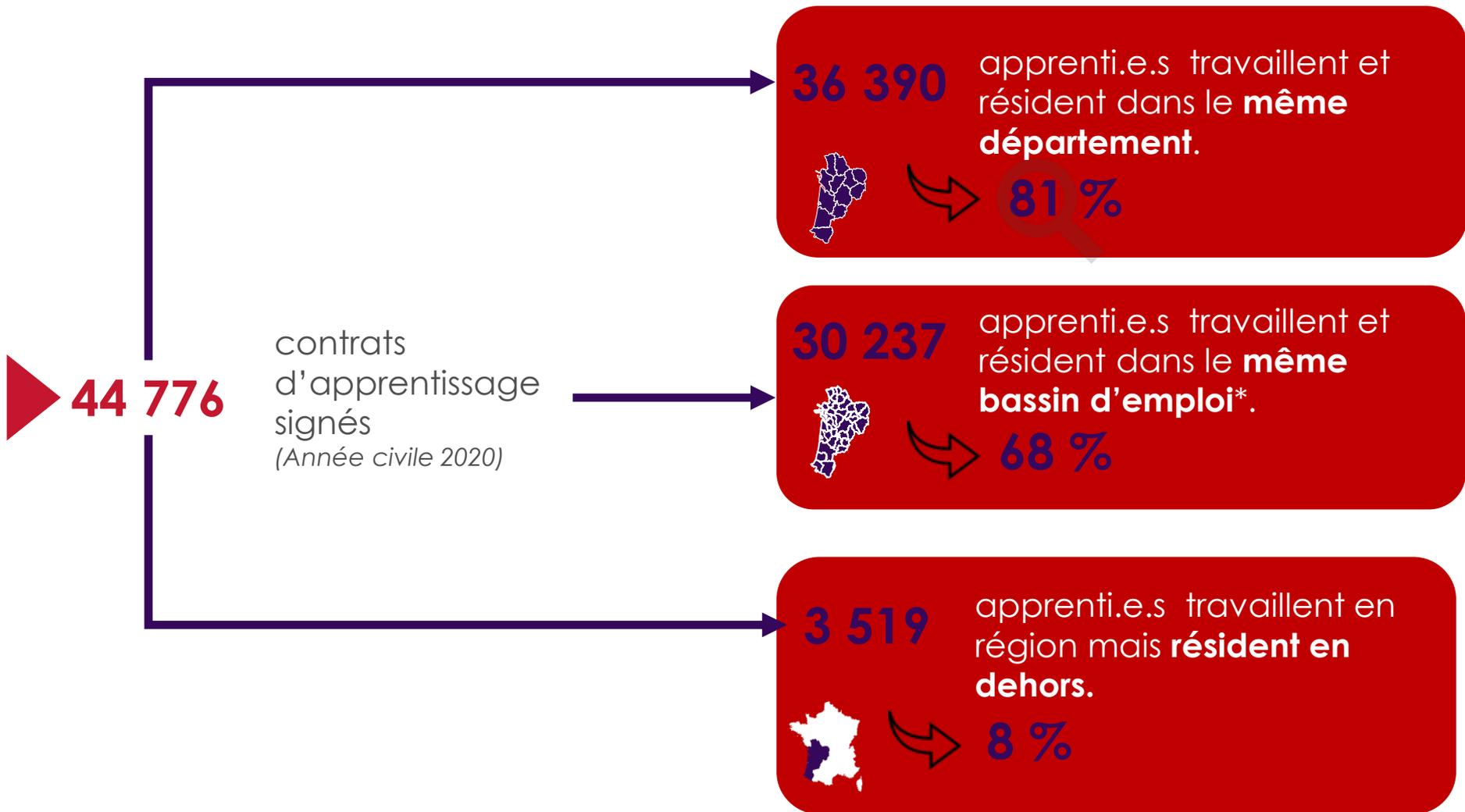
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

A young man with dark hair and a beard, wearing a black t-shirt and a red and grey apron, is looking up at the underside of a car. He is in a workshop setting. Another person is visible in the background, also working on a car. The scene is lit with warm, indoor lighting.

3

Profil des apprenti.e.s signataires d'un contrat en 2020

- Lieu de résidence des apprenti.e.s
- Âge
- Genre
- Niveau de qualification à l'entrée et niveau visé
- Spécialités de formation préparées
- Rémunération
- Focale : apprenti.e.s en situation de handicap



Note de lecture : 81 % des apprenti.e.s travaillent et résident dans le même département.

* Le bassin d'emploi de résidence de l'apprenti.e est une variable construite à partir du code commune. Or, les données exploitées ne contenaient qu'un code postal. Une commune a donc été attribuée de manière aléatoire, en fonction de l'importance de la commune au sein du code postal. Ceci permet de réaliser des analyses géographiques fines et théoriquement très proches de la réalité.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ La mobilité s'accroît avec le niveau visé.
- ▶ 20 % des contrats de niveau 7 sont signés par des apprenti.e.s résidant hors région, alors que cette part est de 3 % au niveau CAP. Des constats similaires peuvent être faits au niveau du bassin d'emploi et du département.

	Niveau 3 (CAP, BEP)	Niveau 4 (Bac)	Niveau 5 (Bac + 2)	Niveau 6 (Licence)	Niveau 7 (Master)
Même département	90%	87%	79%	71%	65%
Même bassin d'emploi*	78%	73%	64%	58%	54%
Hors région	3%	5%	8%	13%	20%

 Note de lecture : 81 % des apprenti.e.s travaillent et résident dans le même département.

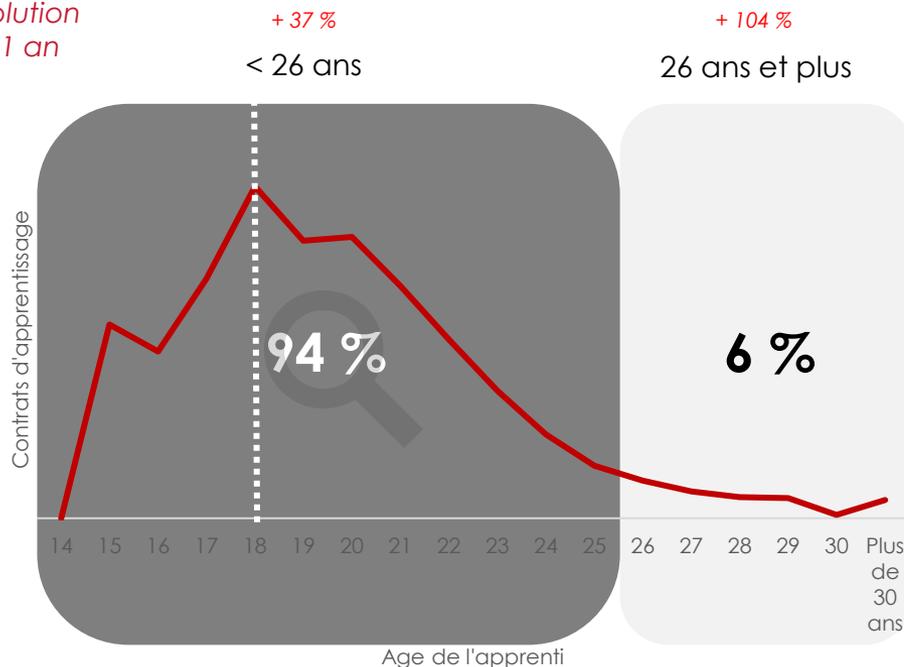
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

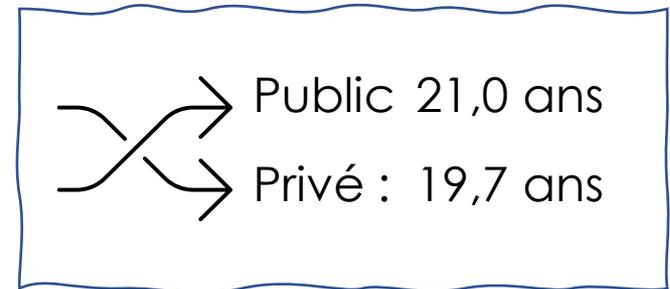
Âge – La part des 26-30 ans se stabilise en dessous de 5 %

- ▶ **Deux tiers des contrats signés en 2020 concernent des apprenti.e.s âgé.e.s de moins de 21 ans.**
- ▶ L'**âge d'entrée** dans le dispositif en région est de **20 ans en moyenne**. La part des moins de 18 ans représente plus du quart (26 %) et perd 12 points en 1 an.

Évolution
en 1 an



- ▶ L'**âge à l'entrée a augmenté** par rapport à 2019, passant de 18,9 ans à 19,8 ans.
- ▶ Bien que le nombre de contrats signés par les plus de 26 ans augmente (+ 104 %), leur part n'a que légèrement progressé par rapport à 2019 (+ 2 points). Cette hausse est plus particulièrement due à l'augmentation du nombre de contrats signés par les 26-30 ans.
- ▶ L'âge moyen à l'entrée dans l'apprentissage en 2020 est **plus élevé de 1 an dans le secteur Public**



Note de lecture : 94 % des apprenti.e.s sont âgés de moins de 26 ans.

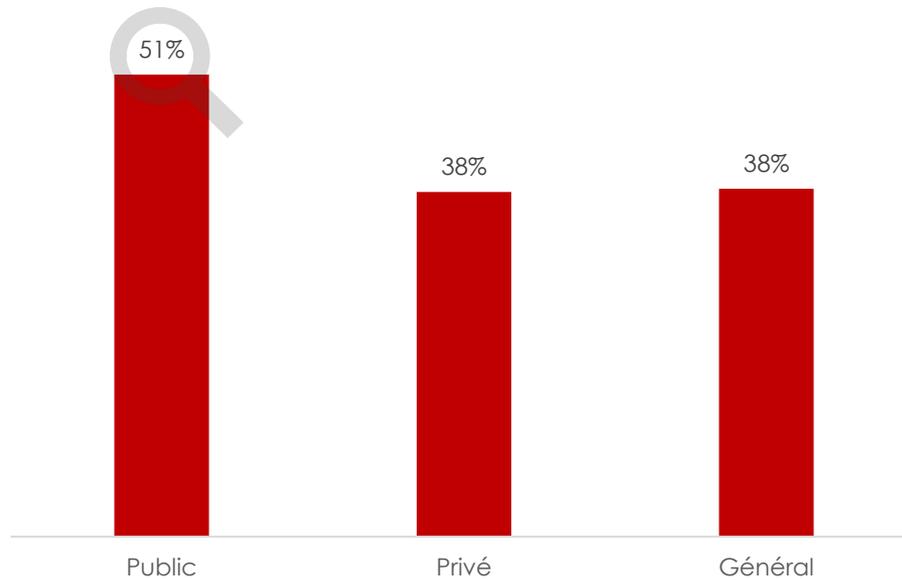
Le 19 juin 2018, en adoptant la Loi sur "la liberté de choisir son avenir professionnel", l'Assemblée nationale a généralisé l'entrée dans l'apprentissage jusqu'à 30 ans à compter de 2019.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- Un plus **fort taux de féminisation dans le public**.

Part des femmes dans le secteur public et privé



Note de lecture : Les femmes sont légèrement majoritaires parmi les signataires de contrats en apprentissage dans les entreprises du domaine public.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

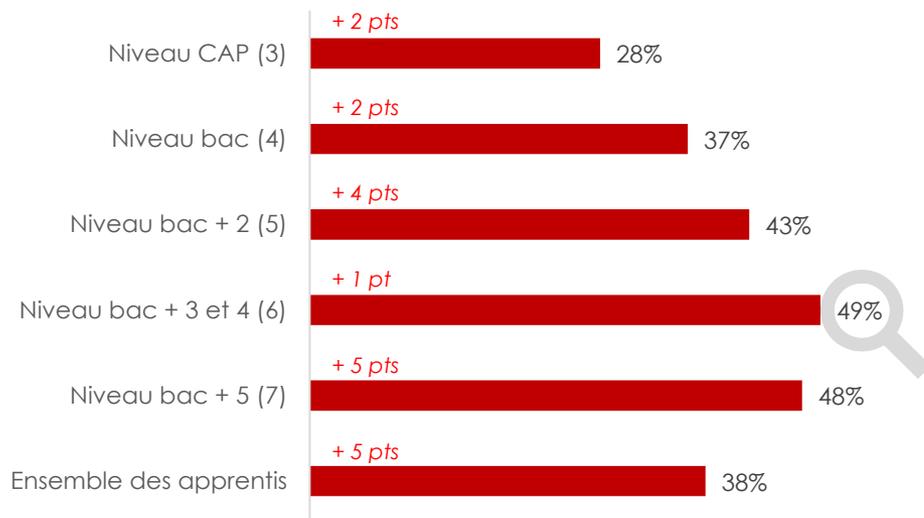
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre - Les femmes plus nombreuses dans les niveaux de formation supérieurs et dans les formations des services et spécialités disciplinaires*

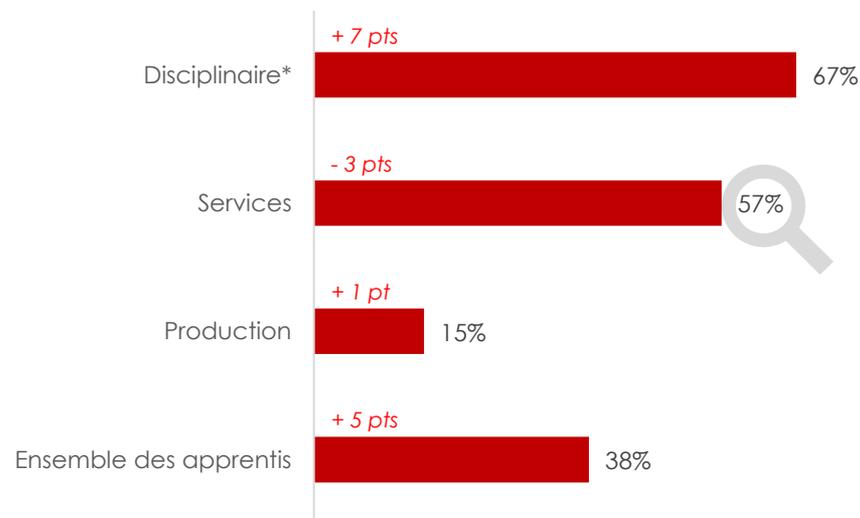
► De 28 % au niveau CAP à **49 % au niveau Bac + 3 et 4.**

► Les garçons s'orientent davantage vers le secteur de la production; **les filles**, davantage vers les **formations relevant des spécialités disciplinaires***, notamment en droit, et **des services** (esthétique, échanges et gestion...).

Part des filles par niveau de formation



Part des filles par spécialité de formation



Évolution de la part en 1 an (en points)

■ Part des apprenties néo-aquitaines en 2020

Note de lecture: Les filles représentent quasiment la moitié des signataires de contrats d'apprentissage visant une formation de niveau licence ou plus.. Elles sont majoritaires dans les spécialités de formation des Services et les Domaines Disciplinaires*.

*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences.

Source: DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

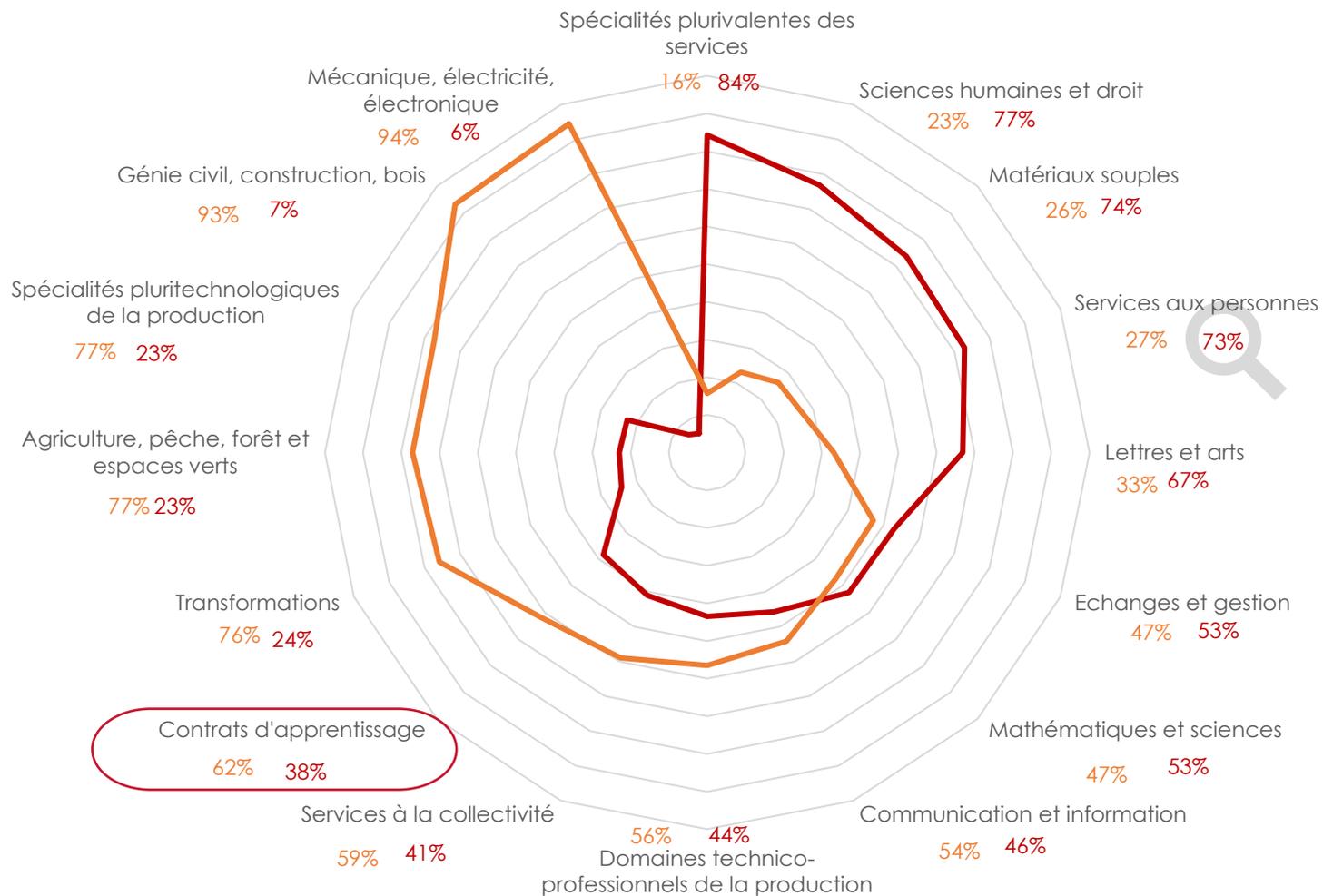
Traitement: DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre - Des choix de domaines professionnels* très genrés

- ▶ Des femmes **majoritaires** dans **7 spécialités de formation**
- ▶ Des femmes **minoritaires** dans 8 spécialités sur 15, notamment dans la **Mécanique** (6 %)

 **38 %**

 **62 %**



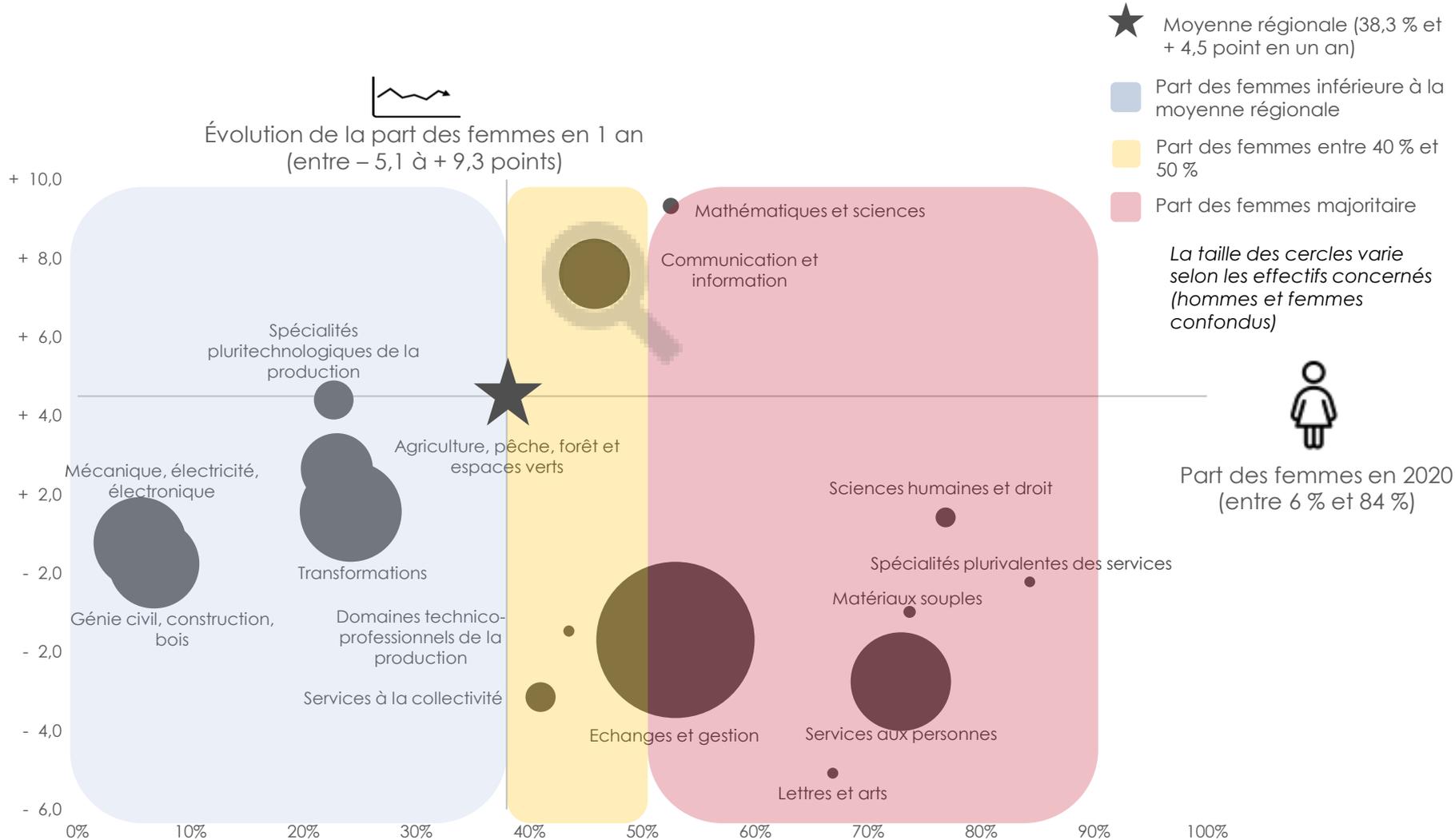
Note de lecture : Les apprenties néo-aquitaines représentent 73 % des effectifs d'apprenti.e.s dans le secteur des Services aux personnes.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Genre – Légère augmentation de la part des apprenties et des choix* genrés



Note de lecture : En 2020, 2 978 signataires de contrat d'apprentissage visent une formation de la Communication et information. Les filles y sont davantage représentées que parmi l'ensemble des signataires (46 % ; 38 % dans l'ensemble) et leur part a plus fortement augmenté par rapport à 2019 (+ 8 points ; + 4 points dans l'ensemble)

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ La part des **apprenti.e.s titulaires à l'entrée au moins un Bac + 2** progresse de plus de **6** points en un an. Dans le même temps, la part des **apprenti.e.s visant une formation du supérieur** augmente de plus de 13 %.

	Evolution sur 1 an (points)	
	... à l'entrée	... préparé en apprentissage
Niveau inférieur au Bac	- 6,8	- 10,0
Niveau Bac	+ 0,3	- 3,2
Niveau Bac + 2 et plus	+ 6,5	+ 13,2

- ▶ La **croissance des contrats** d'apprentissage est en grande partie portée par l'**augmentation des niveaux supérieurs préparés** notamment les niveaux Licence et Master (niveaux 6 et 7).

	Niveau Master (7)	Niveau Licence (6)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Répartition des contrats en 2020	12%	15%	21%	19%	33%
Evolution sur un an en %	+ 91%	+ 123%	+ 76%	+ 19%	+ 8%
Evolution sur un an en points	+ 3,1	+ 5,7	+ 4,3	- 3,2	- 10,0

 *Note de lecture* : Le nombre de contrats d'apprentissage préparant au niveau bac + 2 (niveau 5) continue de croître, contrairement aux contrats de niveau CAP (niveau 3).

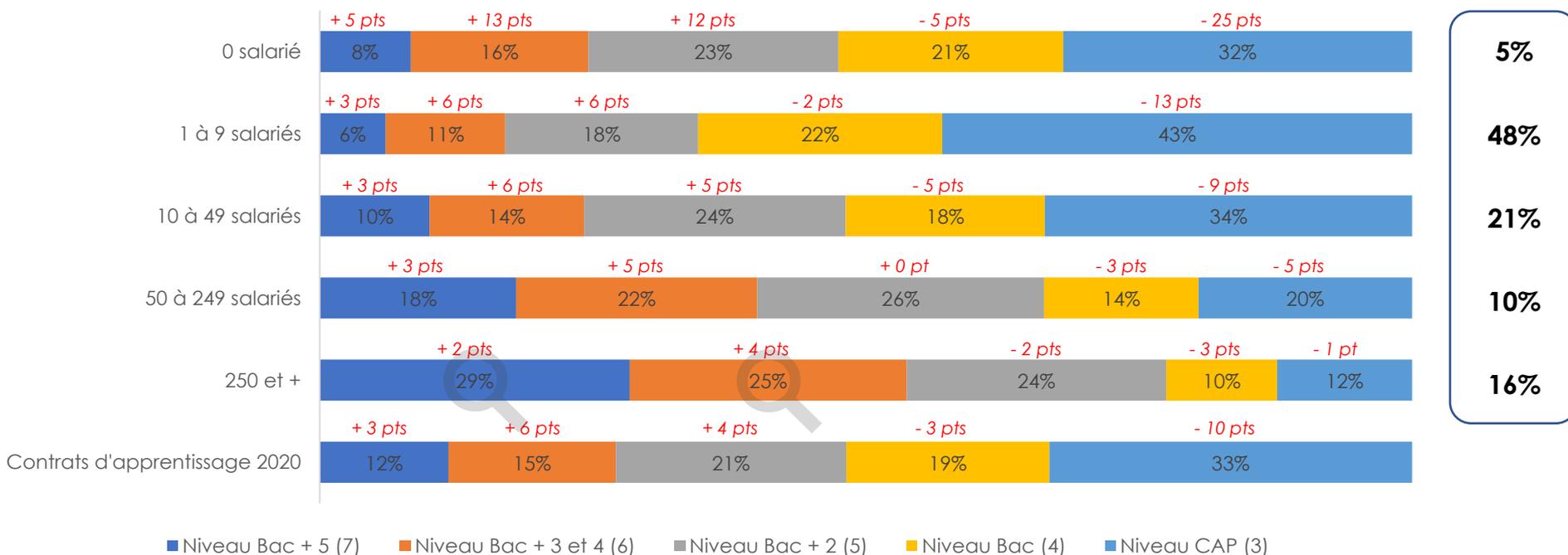
¹Cf. Annexe 3

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - La part des contrats relevant du supérieur croît avec la taille de l'établissement employeur.

- ▶ Tendance à une **élévation des niveaux de qualification** préparés en contrat d'apprentissage quelle que soit la taille de l'employeur.
- ▶ Dans les établissements employeurs d'apprenti.e.s comptant entre 1 et 9 salarié.e.s, 43 % des contrats préparent au niveau CAP-BEP (niveau 3), contre 12 % dans les établissements de 250 salarié.e.s et plus.



Niveau diplôme préparé

Évolution en points par rapport à la répartition des contrats 2019

Note de lecture : 54 % des contrats signés avec un établissement de 250 salarié.e.s et plus, préparent à un niveau Bac+3 et plus (niveaux 6-7) contre 24 % pour les établissements sans salarié.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - Plus de 90 % des contrats d'apprentissage dans les secteurs de l'Information, de la Finance et de l'Immobilier relèvent du supérieur

- ▶ La part du supérieur a fortement augmenté dans les activités du « **commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles** » et de l'« **enseignement** »

Secteur d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Part du supérieur	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)
Information et communication (1164)	83%	16%	99%	1%	0%
Activités financières et d'assurance (1477)	80%	19%	99%	1%	0%
Activités immobilières (901)	54%	41%	95%	2%	3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2509)	65%	24%	89%	7%	4%
Production et distribution d'énergies (378)	41%	42%	83%	16%	1%
Enseignement (589)	46%	27%	73%	12%	15%
Transports et entreposage (1100)	46%	26%	72%	6%	22%
Gestion eau, déchets et dépollution (143)	47%	25%	72%	11%	17%
Activités de services administratifs et de soutien (2225)	28%	28%	56%	20%	24%
Administration publique (1027)	36%	19%	55%	16%	29%
Industries extractives (23)	35%	17%	52%	13%	35%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (10549)	19%	30%	49%	22%	29%
*Commerce & répar. auto. et moto (2628)	6%	21%	27%	22%	51%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (7921)	24%	32%	56%	23%	21%
Arts, spectacles et activités récréatives (1056)	26%	22%	48%	44%	8%
Industrie manufacturière (6679)	29%	15%	44%	16%	40%
Santé humaine et action sociale (1510)	26%	14%	40%	14%	46%
Agriculture, sylviculture et pêche (1877)	12%	28%	40%	32%	28%
Hébergement et restauration (3044)	8%	13%	21%	19%	60%
Construction (6292)	8%	13%	21%	20%	59%
Autres activités de services (2142) *	9%	10%	19%	34%	47%
Contrats d'apprentissage (44684)	27%	21%	48%	19%	33%

- ▶ **Plus des deux tiers des apprentis employés dans une entreprise des services divers** (information, finance, immobilier, arts...) **visent une formation du supérieur.**
- ▶ 25 % des signataires de contrats d'apprentissage visant un niveau CAP sont employés dans des établissements du secteur de la Construction.

Note de lecture : Les contrats d'apprentissage dans le secteur d'activité de l'Information préparent, dans 99 % des cas, à des niveaux de formation dans le supérieur. 60 % des contrats d'apprentissage 2020 dans le secteur de l'Hébergement et restauration préparent à une formation de niveau CAP-BP (niveau 3).

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification - Évolutions marquantes dans les niveaux de formation¹ selon les secteurs d'activité

- ▶ La **croissance du recrutement** des apprenti.e.s est portée par les **entrées en formation de niveaux bac + 2 et plus** (+ 61 % par an depuis 2018).
- ▶ Dans le secteur de l'**Hébergement et restauration**, les effectifs dans le supérieur augmentent fortement, à l'inverse des niveaux infra-bac.

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64)(Contrats 2020) ¹	Evolution moyenne (2018 - 2020)				Total
	Niveau Licence et plus (6-7)	Niveau Bac + 2 (5)	Niveau Bac (4)	Niveau CAP (3)	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (10549)	+ 126%	+ 78%	+ 17%	+ 2%	+ 33%
*Commerce & répar. auto. et moto (2628)	+ 139%	+ 65%	+ 11%	+ 3%	+ 15%
*Commerce détail ou gros hors auto et moto (7921)	+ 126%	+ 81%	+ 20%	+ 2%	+ 41%
Industrie manufacturière (6679)	+ 39%	+ 13%	+ 7%	+ 2%	+ 12%
Construction (6292)	+ 64%	+ 30%	+ 17%	+ 7%	+ 14%
Hébergement et restauration (3044)	+ 140%	+ 49%	- 1%	- 10%	- 0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2509)	+ 103%	+ 67%	+ 38%		+ 80%
Activités de services administratifs et de soutien (2225)	+ 104%	+ 61%	+ 25%	+ 22%	+ 47%
Autres activités de services (2142) [*]	+ 138%	+ 30%	+ 15%	+ 8%	+ 17%
Agriculture, sylviculture et pêche (1877)	+ 96%	+ 8%	+ 13%	+ 6%	+ 14%
Santé humaine et action sociale (1510)	+ 124%	+ 23%	+ 35%	+ 57%	+ 57%
Activités financières et d'assurance (1477)	+ 69%	+ 56%			+ 65%
Information et communication (1164)	+ 98%	+ 56%			+ 85%
Transports et entreposage (1100)	+ 97%	+ 28%		+ 5%	+ 38%
Arts, spectacles et activités récréatives (1056)	+ 228%	+ 93%	+ 71%		+ 91%
Administration publique (1027)	+ 21%	- 5%	- 6%	+ 1%	+ 4%
Activités immobilières (901)	+ 114%	+ 40%			+ 56%
Enseignement (589)	+ 184%	+ 71%			+ 75%
Production et distribution d'énergies (378)	+ 68%	+ 15%			+ 26%
Gestion eau, déchets et dépollution (143)					+ 24%
Industries extractives (23)					
Contrats d'apprentissage (44684)	+ 82%	+ 42%	+ 16%	+ 4%	+ 26%

Pas d'évolution calculée pour les effectifs < 100

Note de lecture : Les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Licence et plus sont particulièrement dynamiques dans le secteur des Arts, spectacles et activités récréatives (+ 228 % par an depuis 2018) et d'Enseignement (+ 184 %).

¹Cf. Annexe 3.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Niveau de qualification à l'entrée et visé - 59 % des apprenti.e.s préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu

- ▶ 17 % des apprenti.e.s visent un diplôme de même niveau que leur plus haut niveau de formation, tandis que 8 % visent un diplôme de niveau inférieur.
- ▶ 45 % des nouveaux apprenti.e.s de niveau CAP (niveau 3) à l'origine*, suivent une formation en apprentissage du même niveau. A l'opposé, 12 % des apprenti.e.s titulaires d'un diplôme de niveau bac + 5 suivent une formation de niveau CAP.

Niveau du diplôme obtenu (nombre)	Niveau du diplôme visé (nombre)					Nombre de contrats d'apprentissage 2020 (43188)
	Niveau Bac + 5 (7) (5167)	Niveau Bac + 3 et 4 (6) (6604)	Niveau Bac + 2 (5) (9260)	Niveau Bac (4) (8080)	Niveau CAP (3) (14078)	
Niveau Bac + 5 (7) (764)	65%	9%	9%	5%	12%	100%
Niveau Bac + 3 et 4 (6) (5040)	74%	15%	5%	3%	3%	100%
Niveau Bac + 2 (5) (7066)	11%	73%	8%	4%	4%	100%
Niveau Bac (4) (13486)	1%	4%	61%	18%	16%	100%
Niveau CAP (3) (7032)	0%	0%	2%	53%	45%	100%
Sans diplôme (2) (9801)	0%	0%	1%	15%	84%	100%
Nombre de contrats d'apprentissage 2020	12%	15%	21%	19%	33%	100%

— Des apprenti.e.s qui visent un niveau supérieur que celui acquis à l'entrée.

Note de lecture : Parmi les 7 032 apprenti.e.s qui détenaient un niveau CAP de qualification (dernier diplôme obtenu), 45 % (3 136) préparent un diplôme de niveau CAP et 53 % (3 758) de niveau Bac par apprentissage en 2020.

*L'analyse porte sur 43 188 contrats, hors 3 % de « dernier diplôme » non renseigné, selon la nouvelle classification.

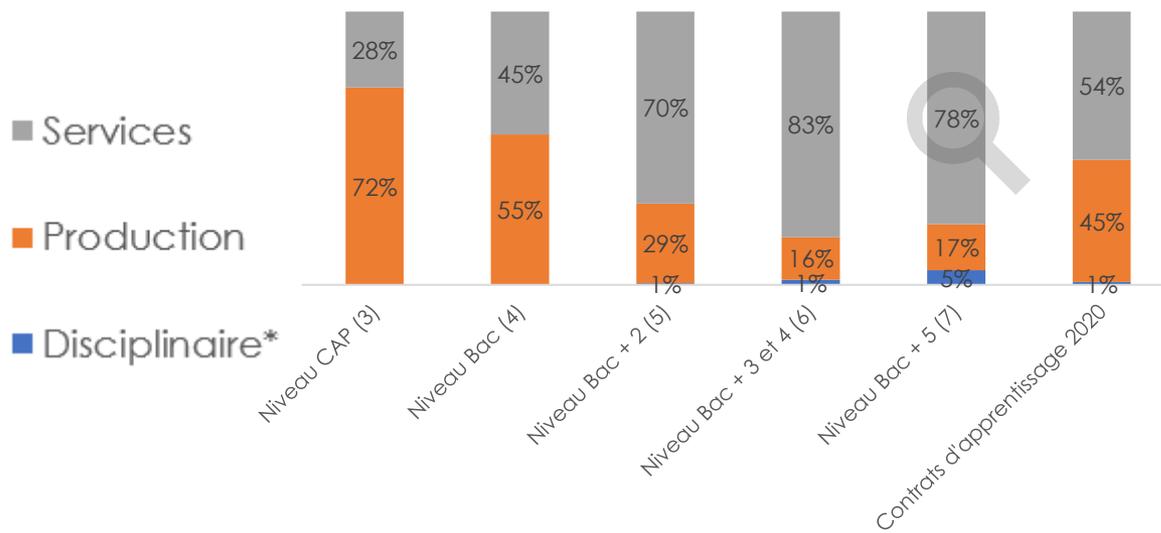
¹ Correspondance avec l'ancienne classification dans l'Annexe 3.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

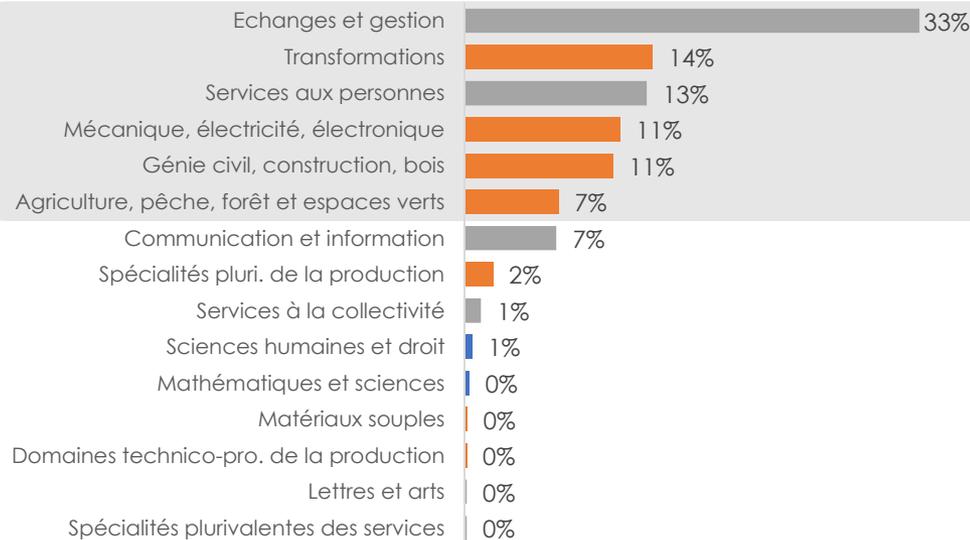
Spécialités de formation

Contrats d'apprentissage par niveau et spécialité de formation



Jusqu'en 2019, les formations du domaine de la production étaient les plus représentées dans les contrats d'apprentissage. Ce n'est désormais plus le cas, bien que la majorité des apprenti.e.s visant un niveau CAP étudient dans ce domaine (72 %).

6 spécialités de formation sur **15** concentrent près de 90 % des contrats.



Note de lecture : Près de 8 contrats d'apprentissage sur 10 relevant du niveau Master et plus (niveau 7), préparent au domaine de formation des Services.

*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. Ce domaine de formation concerne 467 contrats signés.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Principales spécialités de formations préparées par secteur

Attractivité des formations

- **Dynamique de recrutement généralisée** et particulièrement importante dans le domaine des Echanges et gestion (+ 101 %).

Spécialité	Contrats signés en 2020	Part des contrats selon la spécialité de formation	Part des apprenti.e.s visant un niveau CAP (3)	Part des femmes par spécialité de formation	Evolution du nombre de contrats 2019-2020
Echanges et gestion	14 751	33%	11%	53%	+ 101%
Commerce, vente	8 647	59%	13%	50%	+ 102%
Finances, banques, assurances	1 489	10%	0%	57%	+ 80%
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	1 411	10%	0%	53%	+ 136%
Comptabilité, gestion	1 366	9%	0%	67%	+ 125%
Transformations	6 089	14%	71%	24%	+ 3%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	4 900	80%	80%	28%	- 0%
Services aux personnes	5 911	13%	40%	73%	+ 32%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	1 763	30%	53%	88%	+ 8%
Santé	1 156	20%	22%	81%	+ 40%
Accueil, hôtellerie, tourisme	1 131	19%	52%	61%	- 5%
Mécanique, électricité, électronique	5 042	11%	41%	6%	+ 5%
Moteurs et mécanique auto	1 977	39%	50%	6%	+ 11%
Electricité, électronique	1 199	24%	35%	4%	+ 12%
Structures métalliques	1 028	20%	64%	5%	- 0%
Génie civil, construction, bois	4 805	11%	69%	7%	+ 15%
Bâtiment : finitions	1 355	28%	81%	10%	+ 9%
Travail du bois et de l'ameublement	1 288	27%	73%	5%	+ 18%
Bâtiment : construction et couverture	1 273	26%	76%	2%	+ 15%
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	3 044	7%	32%	23%	+ 19%
Autres spécialités	5 135	11%	5%	44%	+ 79%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	1 306		0%	13%	+ 84%
Nouvelle-Aquitaine	44 776	100%	33%	38%	+ 39%

Note de lecture : 33 % des contrats préparent à des formations spécialisées dans les « Echanges et la gestion ». Parmi eux, 59 % visent plus spécifiquement la spécialité « Commerce, vente », dont les effectifs ont plus que doublé par rapport à 2019.

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Principales spécialités de formations préparées par secteur

Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité ?

Secteur d'activité (NAF 21 et 64) **	Spécialités de formation						
	Echanges et gestion (14743)	Transformations (6089)	Services aux personnes (5910)	Mécanique, électricité, électronique (5041)	Génie civil, construction, bois (4802)	Agriculture, pêche, forêt et espaces verts (3043)	Autres spécialités de formation (5128)
Commerce détail ou gros hors auto et moto (7924)	35%	15%	14%	6%	1%	6%	9%
Industrie manufacturière (6683)	11%	42%	1%	22%	6%	2%	19%
Construction (6292)	3%	11%	0%	18%	84%	1%	3%
Hébergement et restauration (3059)	3%	24%	17%	0%	0%	0%	2%
Commerce & répar. auto. et moto (2628)	3%	0%	0%	42%	0%	0%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (251)	8%	2%	1%	2%	4%	4%	14%
Activités de services administratifs et de soutien (223C)	6%	1%	2%	1%	1%	24%	7%
Autres activités de services (2142) *	1%	0%	29%	1%	0%	2%	3%
Agriculture, sylviculture et pêche (1884)	1%	1%	1%	0%	0%	52%	1%
Santé humaine et action sociale (1512)	1%	1%	18%	0%	0%	0%	3%
Activités financières et d'assurance (1478)	9%	0%	0%	0%	0%	0%	4%
Information et communication (1167)	2%	0%	0%	0%	0%	0%	15%
Transports et entreposage (1103)	6%	0%	0%	2%	0%	0%	3%
Autres secteurs regroupés (4140)	★ 11%	2%	16%	5%	2%	9%	◆ 17%
Contrats d'apprentissage (44755)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- 11 % des contrats sont regroupés dans « Autres spécialités de formation » en raison de leur dispersion : Communication et information (6,7 %), Spé.pluri-techno de production (2,1 %), Services à la collectivité (1,2 %), Sciences humaines et droit (0,5 %), Mathématiques et sciences (0,3 %), Matériaux souples (0,2 %), Spéc.pluriv. des services (0,1 %), Domaines technico-pro. de la production et Lettres et arts (0,1 %).
- ◆ Parmi les « Autres spécialités de formation » préparées, 17 % des contrats sont signés dans les « Autres secteurs regroupés » (arts, spectacles et activités récréatives, administration publique, activités immobilières...).
- ★ Parmi les 14 743 contrats d'apprentissage dans le domaine de formation « Échanges et gestion », plus d'un sur 10 sont signés dans « Autres secteurs » d'activités, dont la moitié dans le secteur des activités Immobilières.

Pour information, le secteur d'activité de l'employeur est inconnu pour 21 contrats.

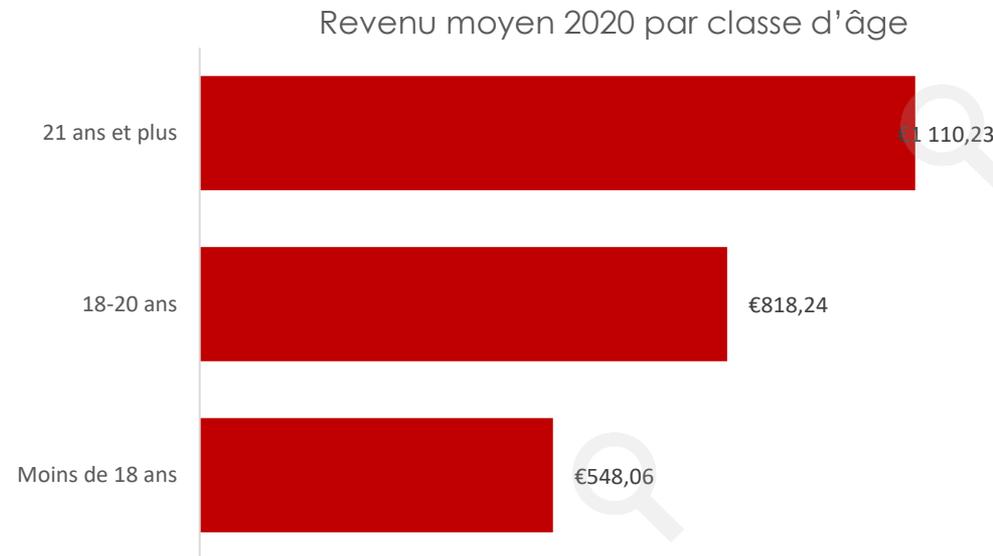
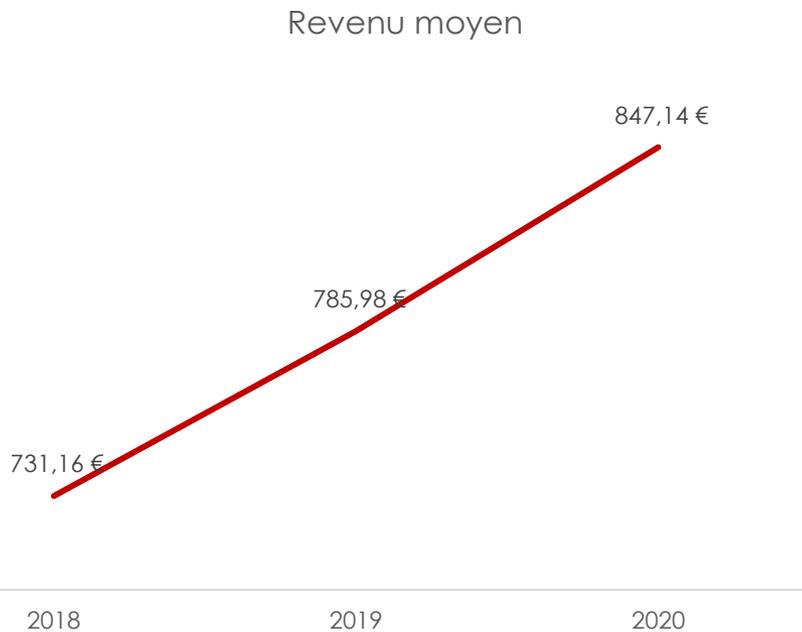
* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

**CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ Le revenu moyen augmente de presque **8 %** en moyenne par an entre 2018 et 2020. Ceci s'explique en partie par les grilles de rémunération entrées en vigueur en 2019, prévoyant une augmentation du salaire des apprenti.e.s. De plus, le salaire des apprenti.e.s étant croissant avec l'âge, l'augmentation de l'âge moyen des signataires de contrats d'apprentissage peut également expliquer la progression du salaire moyen.



 Dans le secteur privé, la loi prévoit un salaire minimum en pourcentage du Smic en fonction de l'âge et de l'ancienneté de l'apprenti, pourcentage variable selon les Branches professionnelles

 Note de lecture : Selon l'âge de l'apprenti, l'apprenant.e perçoit entre 548 € et 1 110 € en moyenne.

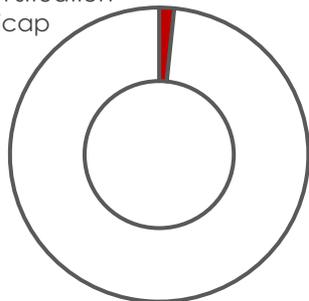
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

711 contrats d'apprentissage en 2020

(d'après la base DECA)

Apprenti.e.s en situation de handicap
2%



Apprenti.e.s non TH
98%

2019

569 contrats d'apprentissage

Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap a progressé de 25 % en 1 an. Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage a progressé de 39 % dans la région.

Impacts de la Loi avenir professionnel

Référent handicap

Tous les **CFA** (historiques et nouveaux OFA) ont l'**obligation** de nommer un **référent handicap**. Une **fiche métier** a été conçue pour cette mission et faciliter son déploiement.

Majoration du coût contrat

La loi prévoit une **majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage** pour les personnes en situation de handicap.

Note de lecture : Selon la base DECA, 711 contrats concernant un.e apprenti.e en situation de handicap ont été enregistrés en 2020. A noter que 306 contrats d'apprentissage ont été signés et aidés la même année par l'Agefiph.

¹ Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

² Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat d'apprentissage. Cette aide peut s'élever jusqu'à 3 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

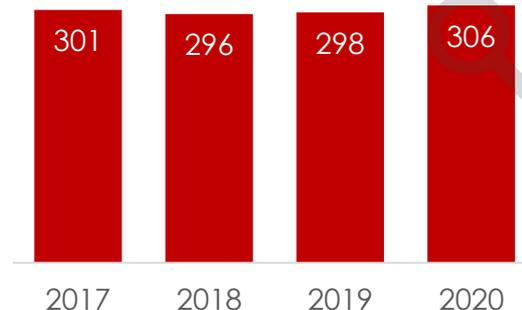
³ De janvier à décembre 2020.

Sources : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine; Agefiph, Tableau de bord « Le marché du travail des personnes handicapées, Bilan année 2020, Nouvelle-Aquitaine » (janvier 2021).

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les entrées en contrats d'apprentissage aidés (BOE¹) par l'Agefiph² en 2020³

+ 3 %



Profil des bénéficiaires

FEMMES	29%
- DE 18 ANS	26%
BAC ET +	24%
HANDICAP MENTAL	12%
HANDICAP COGNITIF	36%
20 SALARIÉS ET +	28%
- DE 10 SALARIÉS	61%
TERTIAIRE	63%

A photograph of a man with a long white beard and a plaid shirt working on a bicycle in a workshop. He is looking towards the right. In the background, another person is working on a bicycle. The workshop is filled with various bicycles and tools.

4

Profil des secteurs employeurs signataires en 2020

- Bourse de l'alternance :
 - Offres de contrats 2020
 - Métiers les plus recherchés par les employeurs en 2020
 - Premières données 2021
- Répartition territoriale des contrats en région
- Secteurs employeurs
- Taille des établissements

Les offres sur la Bourse de l'alternance 2020

Evolution mensuelle du dépôt d'offres



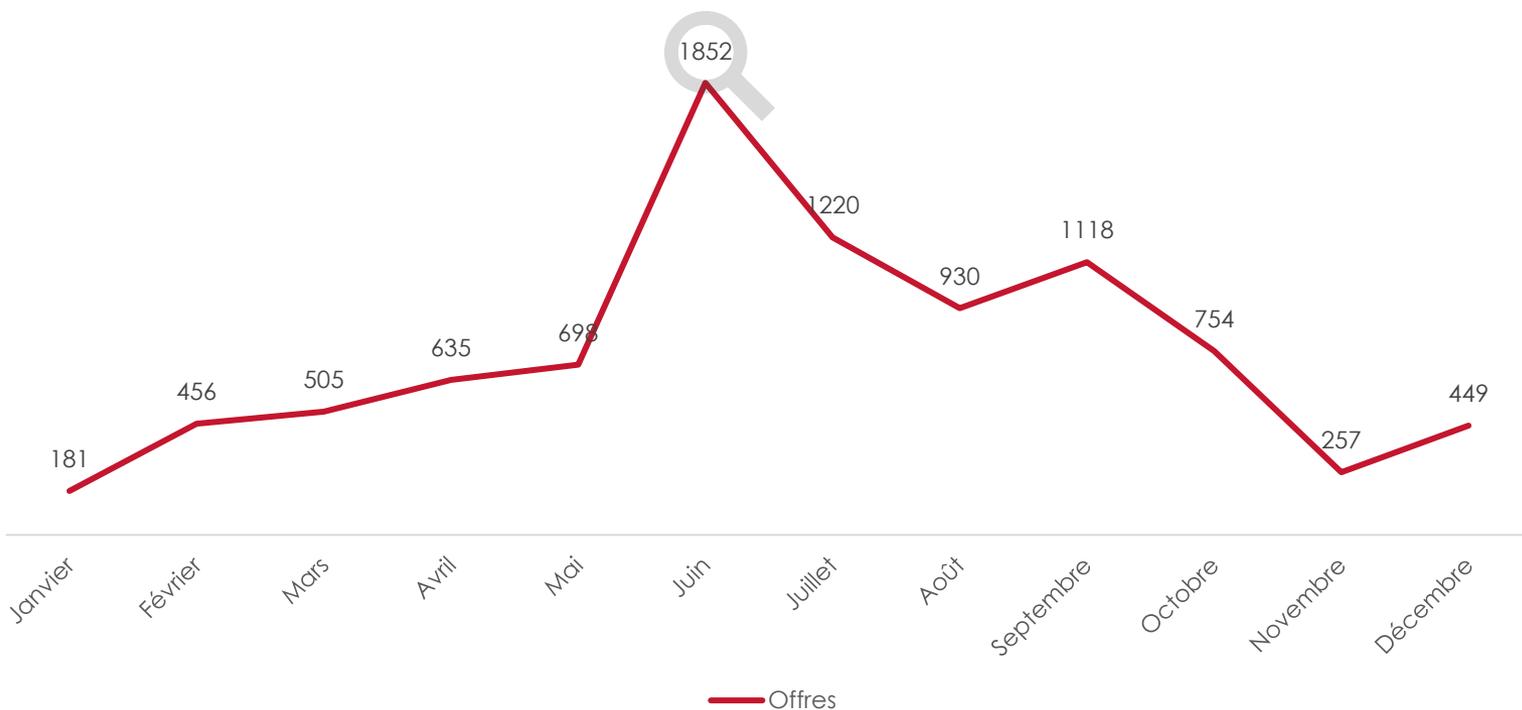
Chiffres clés

Données 2019*

11 585

► **9 055** offres saisies sur le site de la Bourse de l'alternance soit 98 % des offres en alternance déposées sur le site

► Un pic d'offres déposées en **juin** et dans les mois qui suivent



Note de lecture : En juin 2020, 1 852 offres ont été saisies sur le site.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

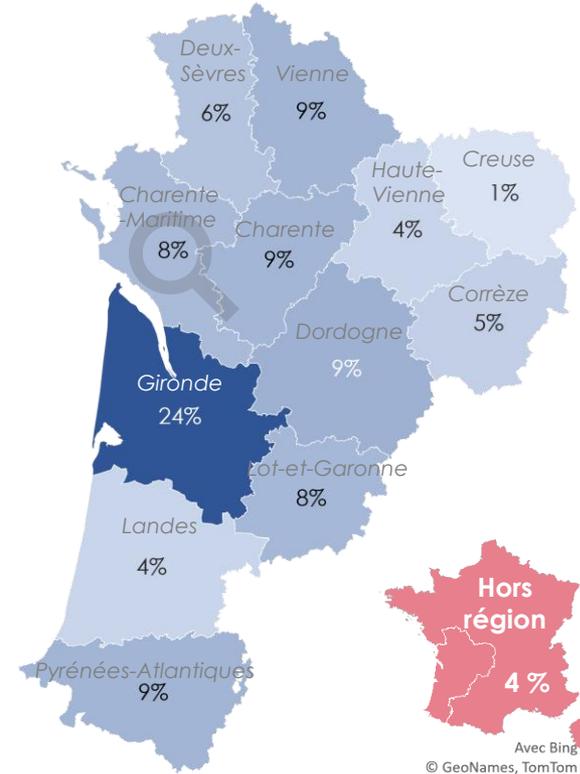
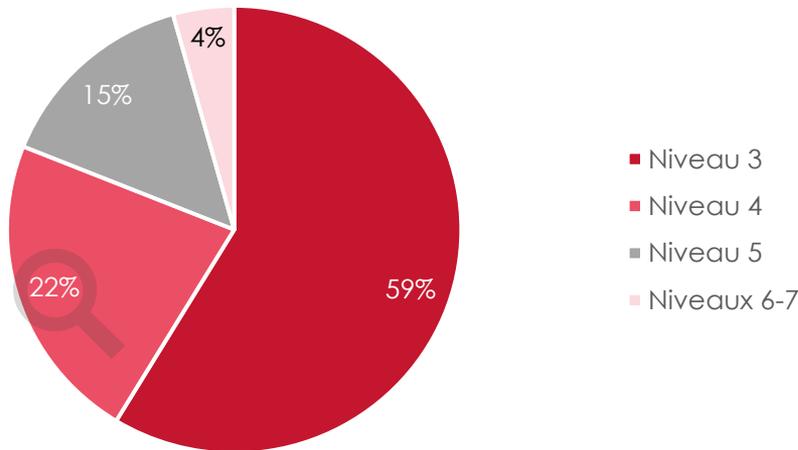


Chiffres clés

► **5 900 employeurs** ont déposé une offre sur le site

► **59 %** des offres concernent le niveau 3 (CAP-BEP)*

► **1 offre sur 4** en Gironde



Note de lecture : 22 % des employeurs recherchent des apprenti.e.s préparant un diplôme de niveau Bac (niveau 4) et 8 % des offres concernent un contrat d'apprentissage en Charente-Maritime. 4 % des offres sont déposées par des employeurs non néo-aquitains.
 *Cf. annexe 3 – 12 % des offres n'ont pas été analysées en raison du fait que plusieurs niveaux de formation étaient sélectionnés par l'employeur
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

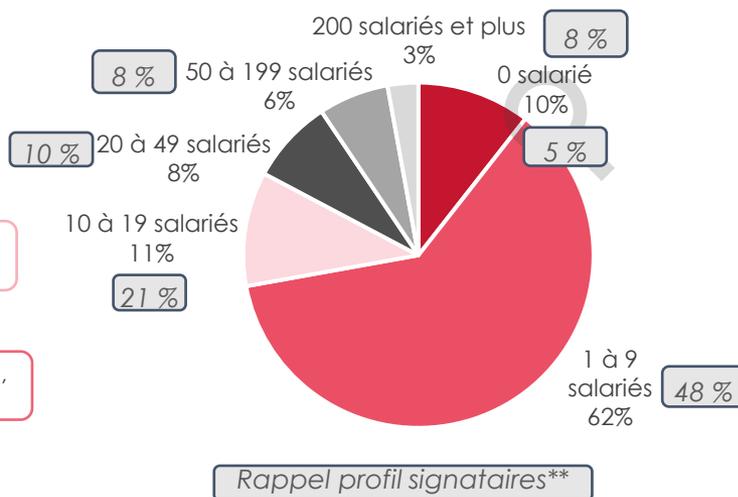
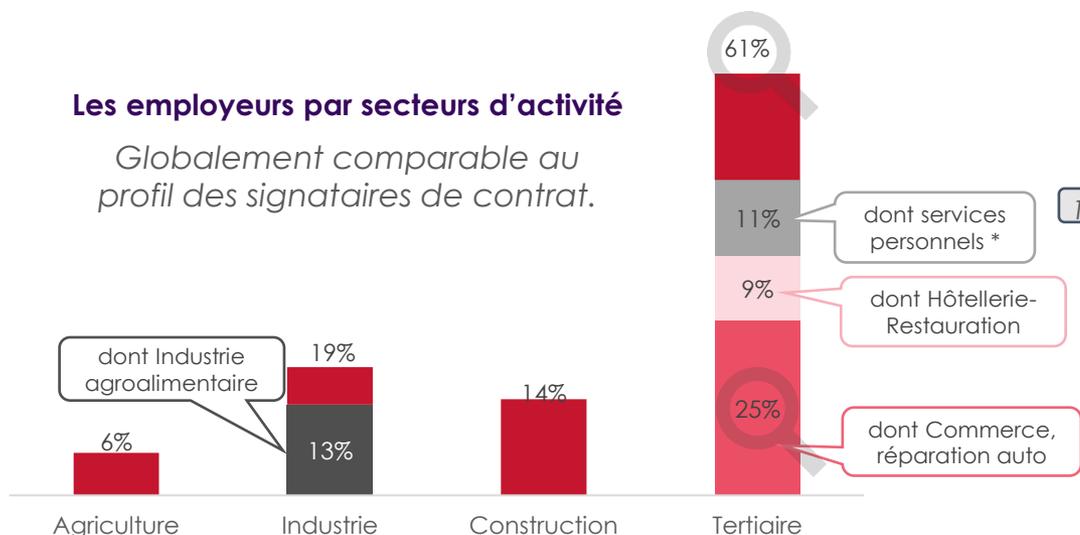


Chiffres clés

- ▶ **72 %** des employeurs comptent **moins de 10 salariés**
- ▶ **1 employeur sur 3** déclare ne jamais avoir eu recours à l'apprentissage
- ▶ Une répartition par secteur d'activité assez proche des signataires de contrats

Les employeurs par secteurs d'activité

Globalement comparable au profil des signataires de contrat.



Note de lecture : 61 % des employeurs ayant déposé une offre exercent dans le secteur Tertiaire. Un employeur sur quatre exerce dans le secteur du Commerce et réparation automobile. 10 % des employeurs qui ont déposé une offre d'apprentissage sur le site de la bourse de l'alternance sont sans salarié.

*Esthétique, coiffure.

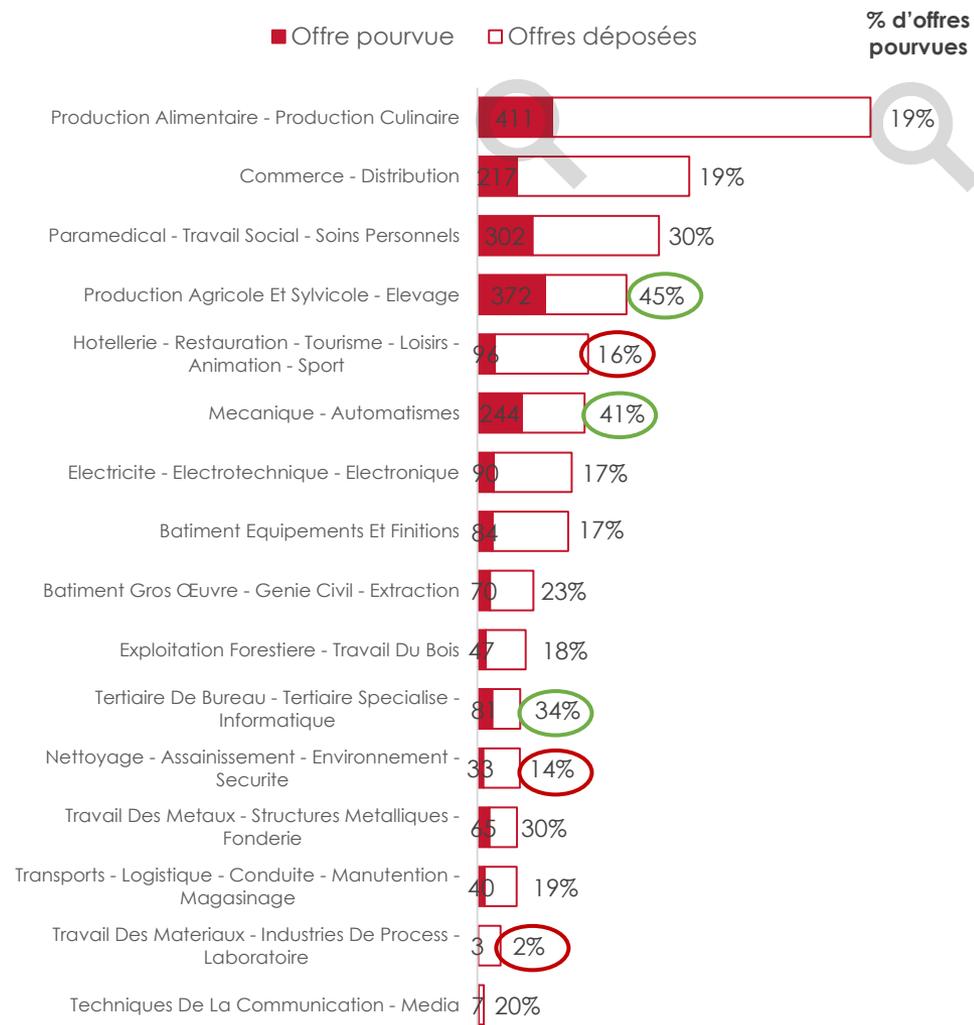
**Source DREETS Nouvelle-Aquitaine

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Répartition des offres pourvues



► **24 %** des offres déposées depuis janvier sont déclarées **pourvues**.

► Une part d'offres pourvues inférieure à la moyenne dans plusieurs domaines :
Travail des matériaux-Industries de process, Nettoyage-assainissement, Hôtellerie-restauration-tourisme, Bâtiment, Electricité-électronique.

Note de lecture : 411 offres déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire ont été pourvues, représentant 19% de l'ensemble des offres déposées dans ce domaine.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

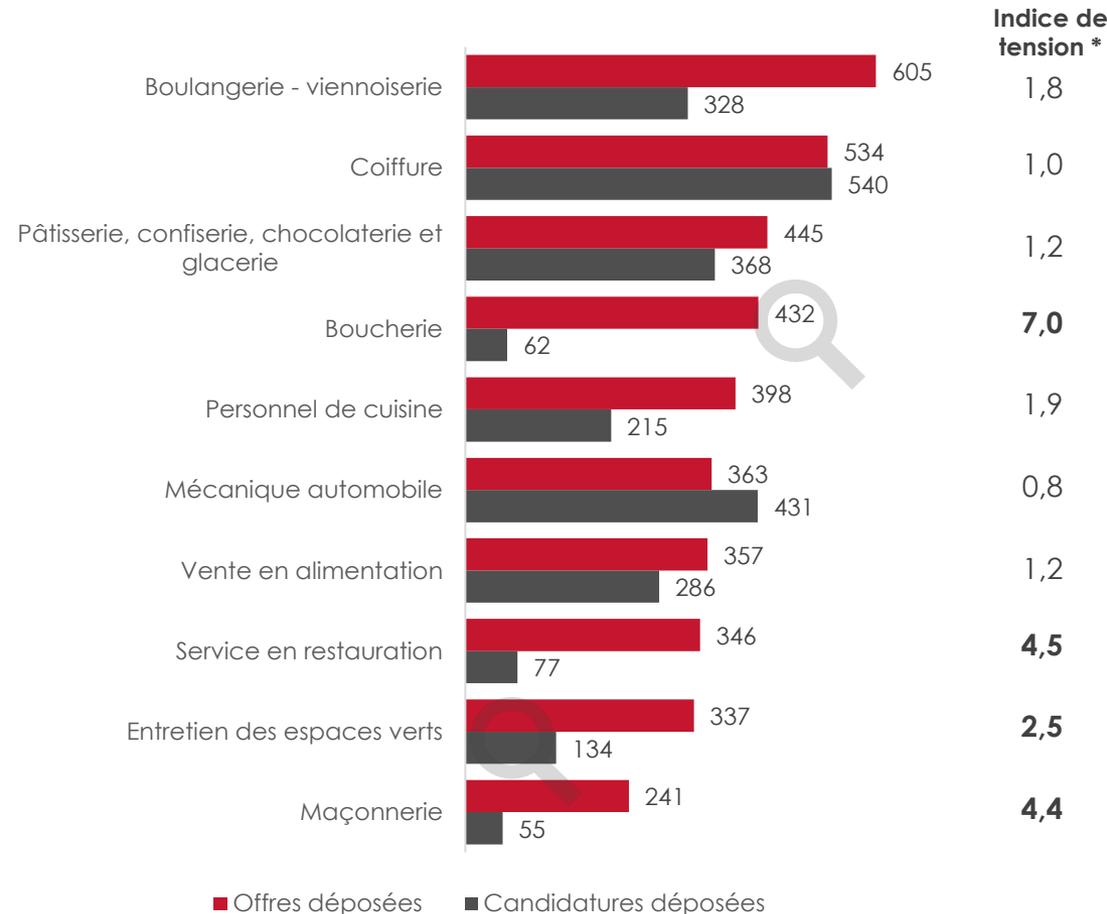
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Rapport offre-demande

► **45 %** des offres se concentrent sur 10 métiers

► Des offres nombreuses mais peu de candidatures sur **les métiers de service en restauration, maçonnerie, entretien des espaces verts ou boucherie**, considérés comme moins attractifs.



Note de lecture : 432 offres d'apprentissage en maçonnerie ont été déposées par les employeurs et seulement 62 candidatures sur ce même métier. On compte donc environ 7 offres pour 1 candidature sur ce métier.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un e apprenti e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2020 – Les 10 diplômes les plus recherchés par les employeurs

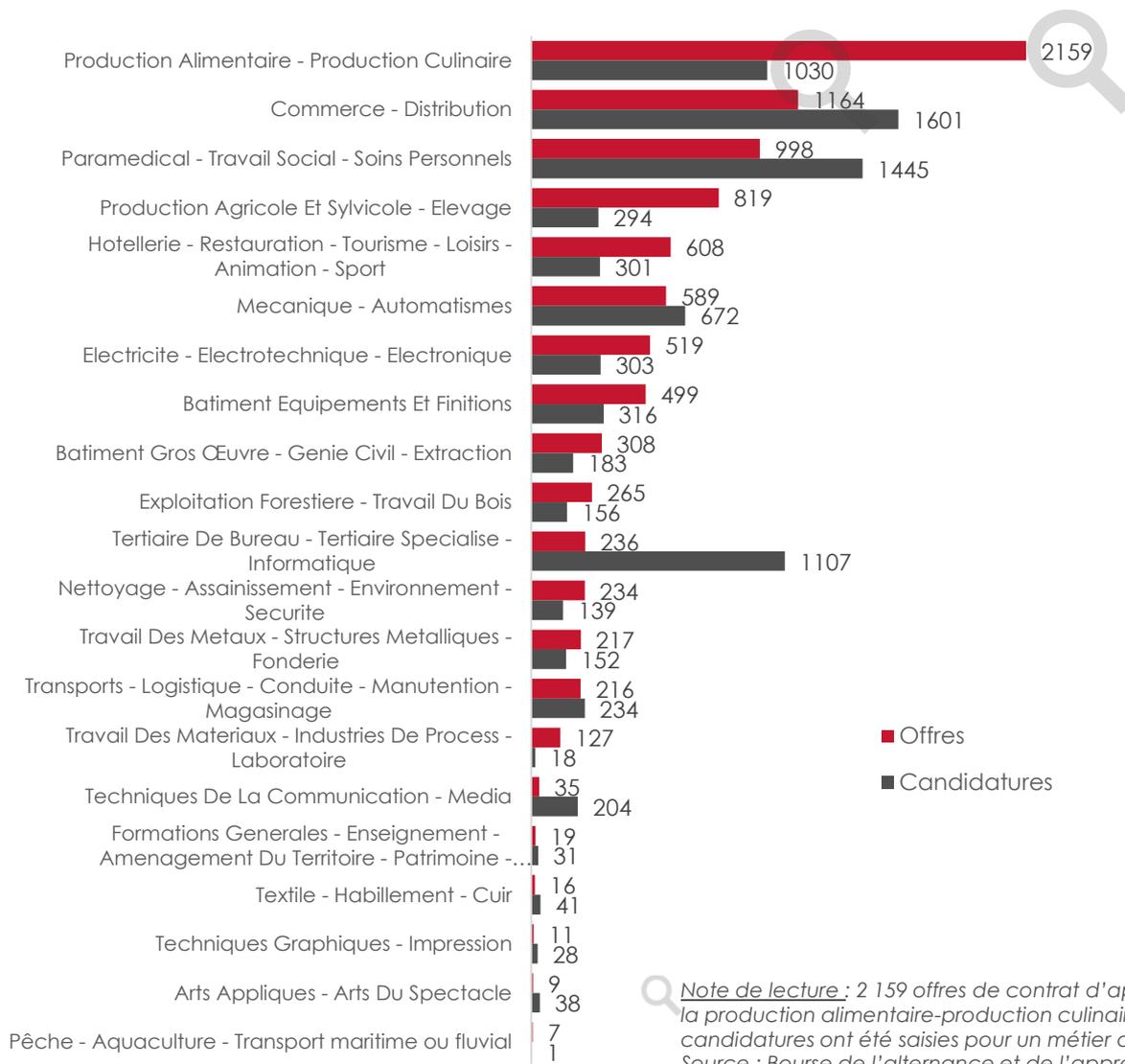


Diplômes	Nombre d'offres
CAP boulanger	344
CAP équipier polyvalent du commerce	301
CAP boucher	275
CAP cuisine	244
CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	239
CAP pâtissier	232
CAP métiers de la coiffure	223
BP coiffure	163
DEUST spécialité préparateur/technicien en pharmacie	151
CAP maintenance des véhicules option voitures particulières	139

Note de lecture : 344 offres de contrat en apprentissage préparant un CAP cuisine ont été déposées par les employeurs.
Précaution d'usage : Dans les formulaires des offres, le diplôme n'est pas une variable obligatoire au remplissage. Ainsi, le diplôme est renseigné dans environ 2 cas sur 3. De plus, plusieurs diplômes peuvent être renseignés pour une offre de contrat.
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les métiers recherchés sur la Bourse de l'alternance 2020

Les offres et candidatures par domaine professionnel



1 offre sur 4 dans la production alimentaire- production culinaire (principalement en cuisine, boulangerie, pâtisserie, boucherie).

1 candidature sur 5 dans le commerce – distribution.

Bien plus de candidatures que d'offres dans le tertiaire de bureau-informatique (immobilier, comptabilité, assurance, informatique).

Note de lecture : 2 159 offres de contrat d'apprentissage ont été déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire (cuisinier, boulanger, pâtissier, boucher...). 1 030 candidatures ont été saisies pour un métier de ce même domaine professionnel.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Métiers (ROME)	Indice de tension*	Nombre d'offres	Nombre de candidatures
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	22,4	112	5
Aide d'élevage agricole et aquacole	13,4	67	5
Arboriculture et viticulture	12,9	142	11
Pose et restauration de couvertures	8,7	87	10
Conduite d'équipement de production alimentaire	7,4	140	19
Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	7,3	80	11
Réalisation - installation d'ossatures bois	7,1	50	7
Boucherie	7,0	432	62
Montage de réseaux électriques et télécoms	6,9	48	7
Charcuterie - traiteur	6,0	120	20
Service en restauration	4,5	346	77
Accueil touristique	4,5	89	20
Maçonnerie	4,4	241	55
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3,2	221	69
Élevage bovin ou équin	3,0	63	21
Nettoyage de locaux	2,9	100	34
Pose de revêtements rigides	2,8	45	16
Conception et organisation de la chaîne logistique	2,7	49	18
Entretien des espaces verts	2,5	337	134
Personnel polyvalent en restauration	2,2	44	20

Note de lecture : Le déséquilibre entre les offres et les candidatures est le plus important sur les métiers de l'encadrement d'équipe en industrie de transformation. En effet, le site enregistre 112 offres sur ces métiers pour seulement 5 candidatures.

*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un·e apprenti·e. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020).

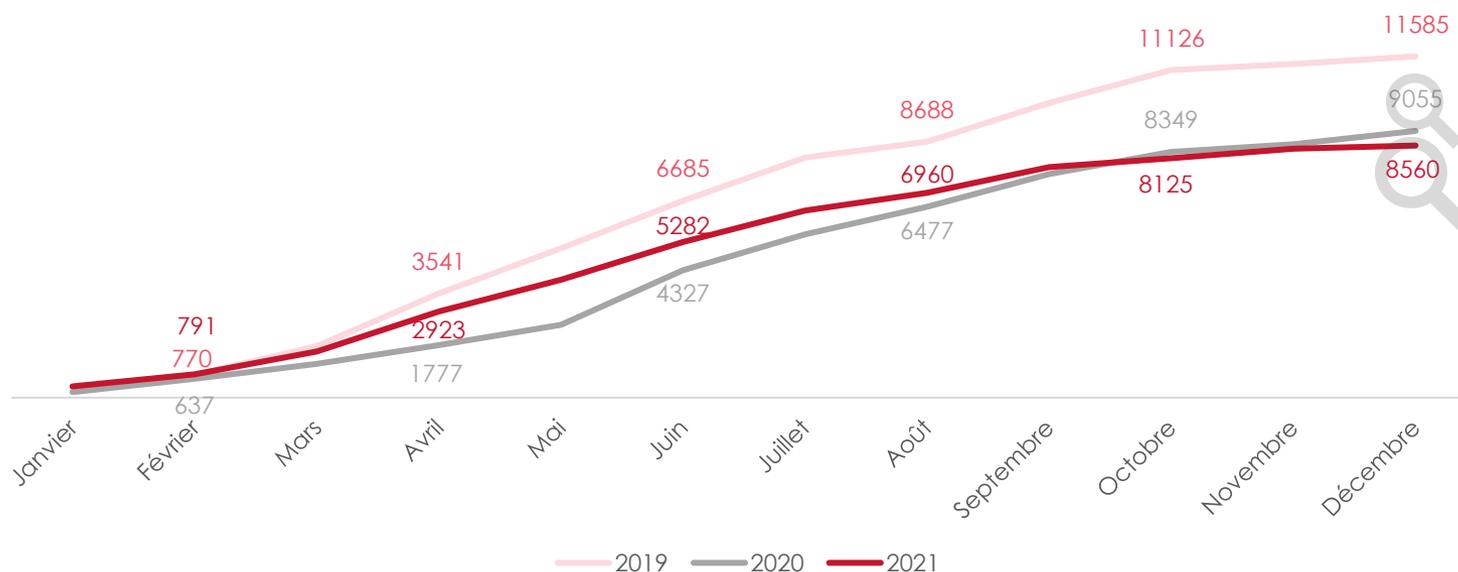
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Premières données 2021

- **Une légère baisse du nombre d'offres déposées** entre 2021 et 2020. La dynamique à la hausse constatée en début d'année a subi un léger coup d'arrêt au mois de juin.

Evolution du nombre d'offres déposées en effectif cumulé

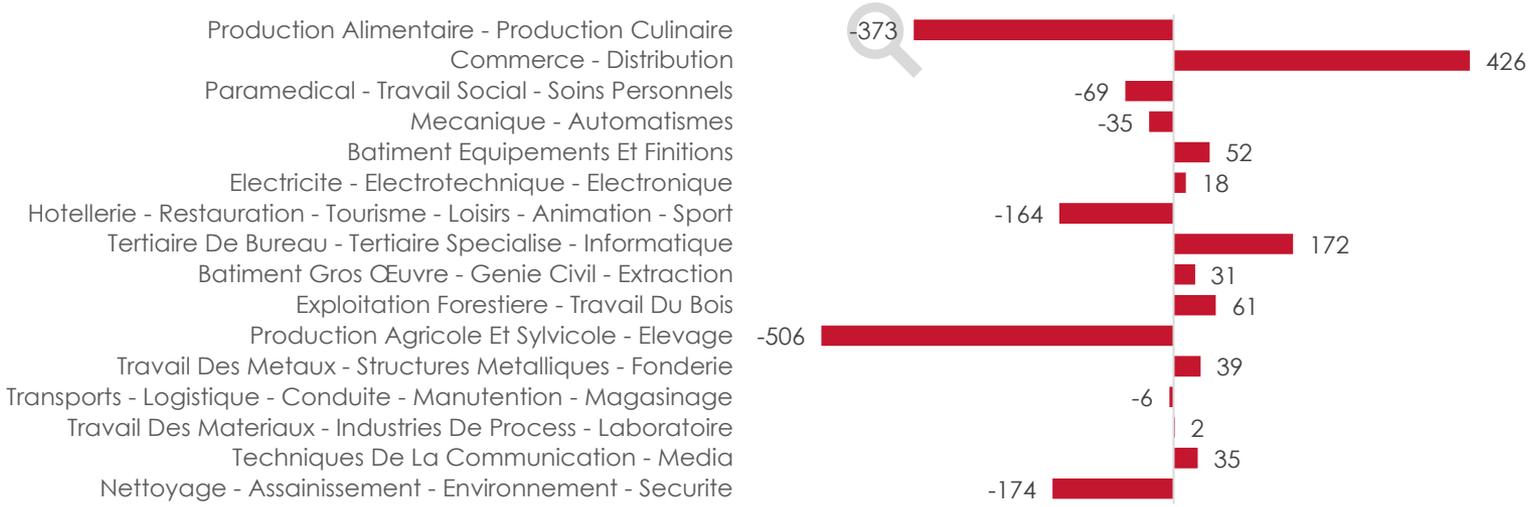


Note de lecture : 8 560 offres ont été déposées en 2021 sur le site contre 9 055 en 2020.
Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2021).
Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Premières données 2021

Evolution du nombre d'offres déposées entre 2020 et 2021 par famille de métiers



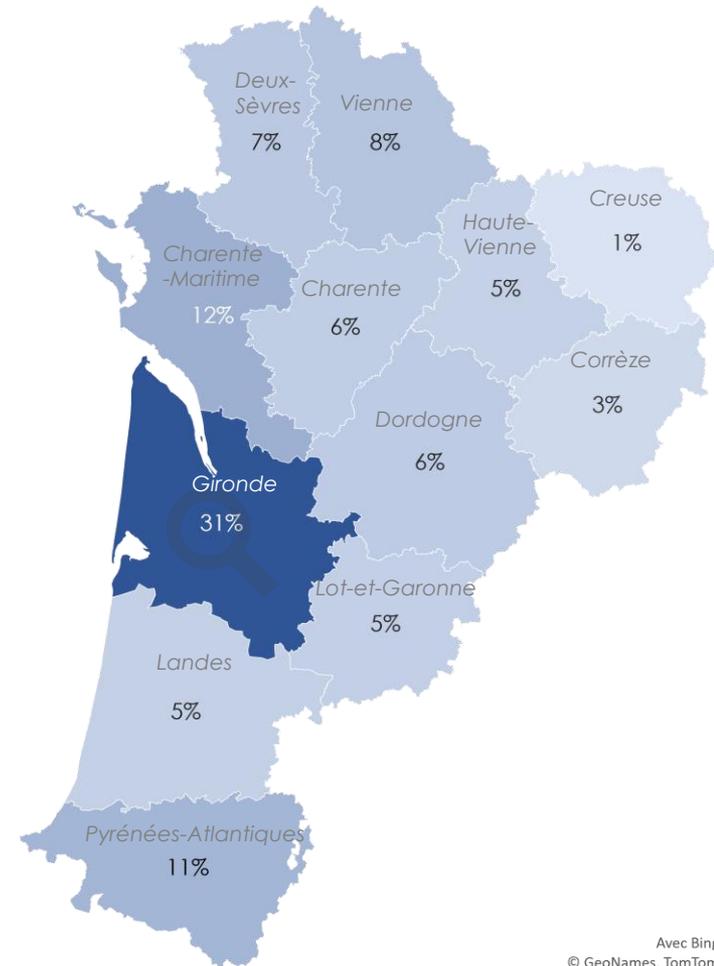
Métiers (ROME)	Nombre d'offres 2021	Rang en 2021	Rang en 2020
Coiffure	476	1	2
Boulangerie - viennoiserie	474	2	1
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	430	3	3
Personnel de cuisine	391	4	5
Vente en alimentation	369	5	7
Mécanique automobile	317	6	6
Mise en rayon libre-service	291	7	29
Boucherie	287	8	4
Préparation en pharmacie	234	9	15
Service en restauration	233	10	8

Note de lecture : La production alimentaire, production culinaire enregistre 373 offres de moins en 2021 qu'en 2020. Le métier de mise en rayon libre-service, qui est le 7^{ème} plus recherché en 2021, arrivait en 29^{ème} position en 2020.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine (du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2021).

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

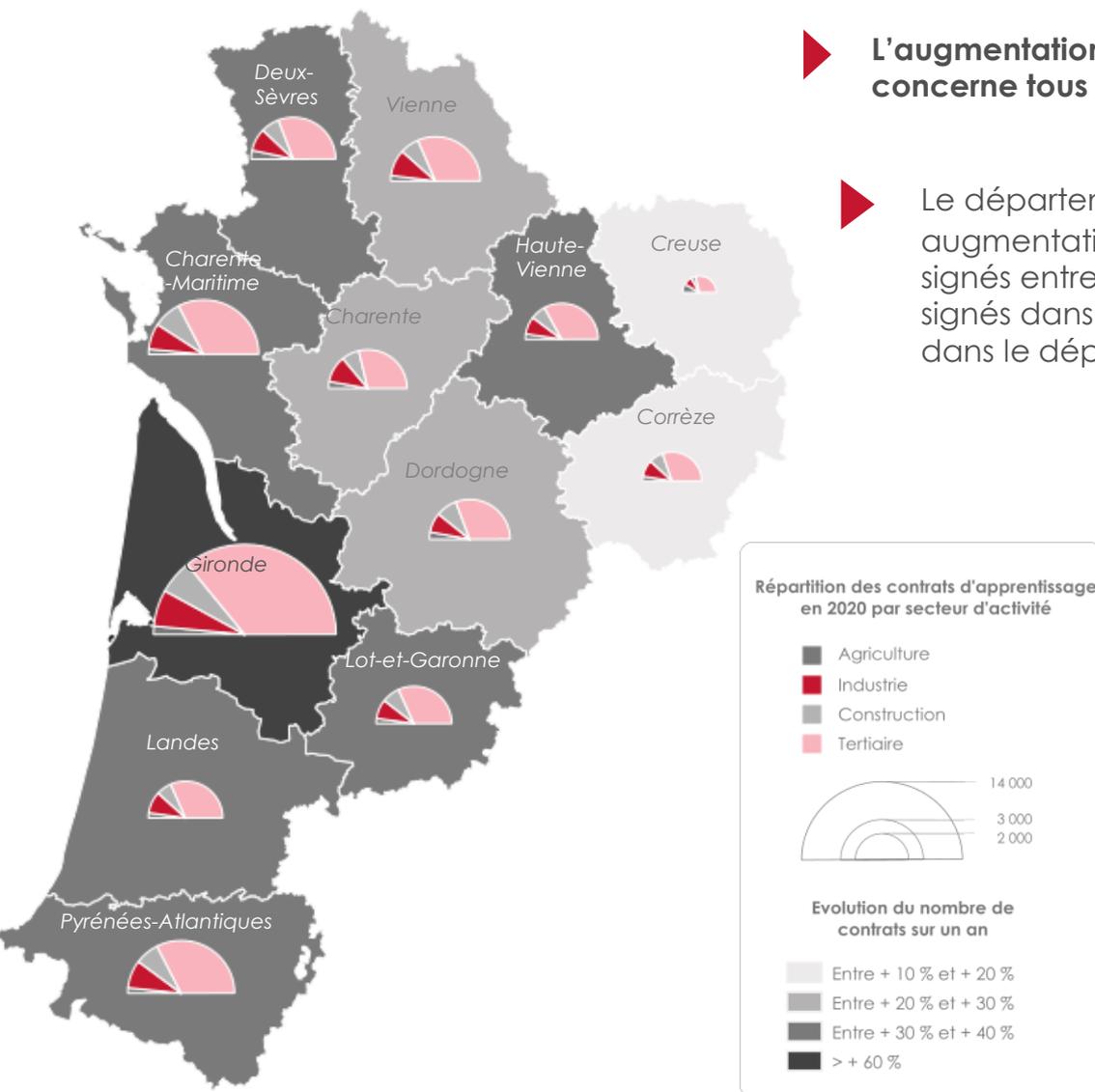
► **3 contrats sur 10** en Gironde



Note de lecture : Parmi les 44 776 contrats 2020, le plus fort volume de contrats se situe en Gironde (31 %).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



► L'augmentation des signatures de contrats d'apprentissage concerne tous les départements de Nouvelle-Aquitaine.

► Le département de la **Gironde** enregistre la plus forte augmentation du nombre de contrats d'apprentissage signés entre 2019 et 2020 (+ 61,1 %), le nombre de contrats signés dans le domaine tertiaire ayant augmenté de 80 % dans le département.

► **6** autres départements affichent une dynamique supérieure à + 30 %

87, 17, 64, 47, 40 et 79

Entre + 31,2 % et + 37,9 % en 1 an

► **2** départements moins dynamiques
19 et 23

Respectivement + 15,3 et + 20,3 % en 1 an

Zone d'emploi	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Bordeaux (11325)	1%	13%	11%	74%
Bayonne (2613)	3%	17%	13%	67%
Poitiers (2589)	4%	16%	14%	66%
La Rochelle (2434)	2%	16%	13%	70%
Pau (2161)	3%	17%	16%	64%
Limoges (1955)	3%	15%	13%	68%
Niort (1809)	4%	14%	12%	70%
Angoulême (1648)	6%	19%	16%	59%
Périgueux (1526)	4%	17%	16%	62%
Agen (1177)	3%	17%	13%	67%
Cognac (1142)	6%	25%	15%	55%
Saintes (1013)	4%	14%	20%	62%
Libourne (944)	10%	16%	17%	56%
Dax (939)	4%	21%	14%	60%
Bressuire (924)	11%	24%	16%	49%
Brive-la-Gaillarde (923)	4%	18%	17%	61%
La Teste-de-Buch (853)	3%	16%	12%	69%
Mont-de-Marsan (826)	5%	17%	12%	66%
Royan (807)	5%	14%	17%	65%
Bergerac (738)	10%	13%	15%	62%
Langon (713)	11%	15%	18%	57%
Châtelleraut (648)	2%	34%	13%	51%
Marmande (638)	6%	15%	19%	60%
Villeneuve-sur-Lot (602)	6%	17%	17%	59%
Rochefort (506)	2%	16%	22%	60%
Guéret (491)	17%	16%	10%	56%
Tulle (448)	8%	17%	19%	56%
Thouars (446)	9%	22%	21%	48%
Sarlats-La-Canéda (404)	5%	18%	19%	58%
Saint-Junien (393)	18%	20%	16%	45%
Oloron-Sainte-Marie (378)	10%	23%	17%	50%
Lesparre-Médoc (337)	20%	13%	21%	47%
Ussel - partie Nouvelle-Aquitaine (203)	8%	23%	10%	59%
Contrats d'apprentissage (44552)	4%	16%	14%	65%

En lien avec les caractéristiques économiques :

Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc** (19 %), dans celles de **Saint-Junien** (18 %) ou encore à **Guéret** (18 %) contre 4 % en moyenne en région.

Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Châtelleraut** (34 % des contrats de la zone), à **Cognac** (24 %) ou encore à **Bressuire** (24 %), contre 16 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.

Plus d'un contrat sur 5 signés dans les zones de **Rochefort, Lesparre-Médoc, Thouars et Saintes** le sont dans la **Construction**, contre 14 % des contrats d'apprentissage 2020.

Dans quatre zones, la part des contrats signés dans le **Tertiaire** est inférieure à 50 %.

Note de lecture : Le tertiaire occupe 66 % des contrats d'apprentissage de la région. Cette part varie entre 45 % dans la zone d'emploi de Saint-Junien et 74 % dans la zone d'emploi de Bordeaux.

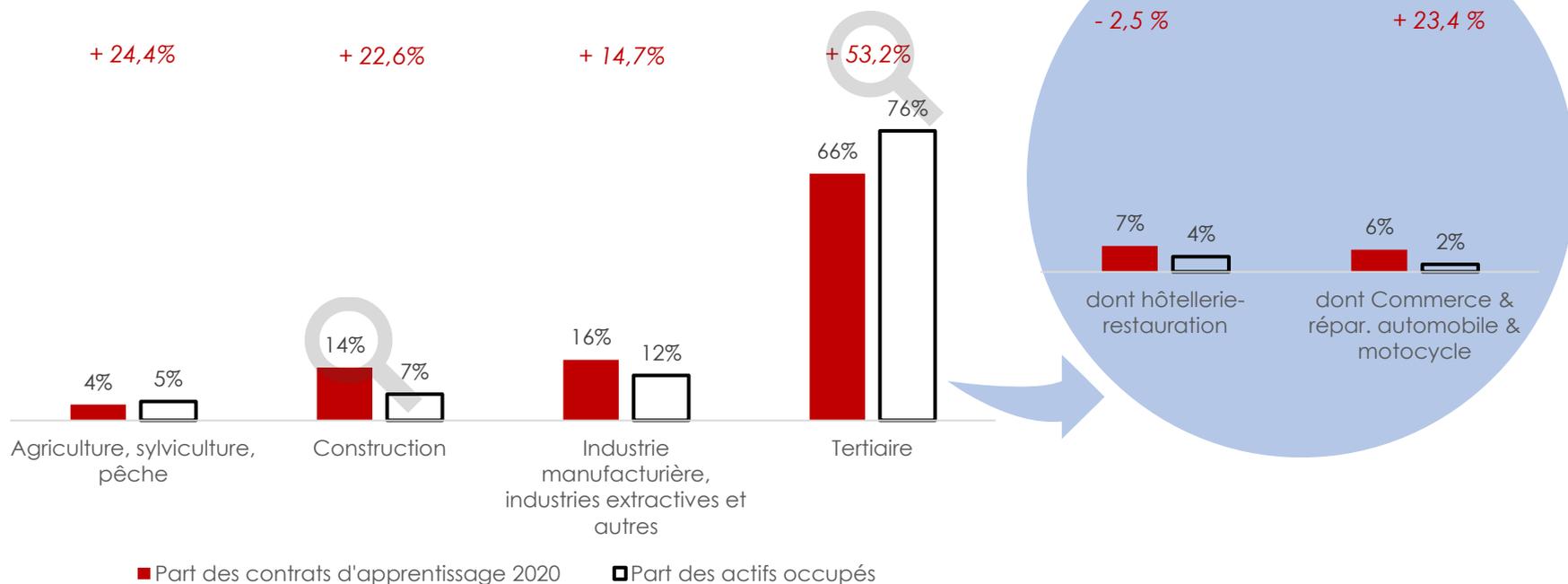
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs dynamiques
(évolution sur 1 an)

Secteur	Évolution
Tertiaire	+ 53 %
Agriculture & Construction	+ 24 %
	+ 23 %

Évolution en 1 an



Note de lecture : Le secteur d'activité de la Construction est surreprésenté dans les contrats d'apprentissage (par rapport à la répartition des actifs occupés). C'est dans le Tertiaire que la plus forte dynamique est enregistrée (+ 53,2 % de signatures par rapport à 2019).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2); Insee, RP 2018.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs

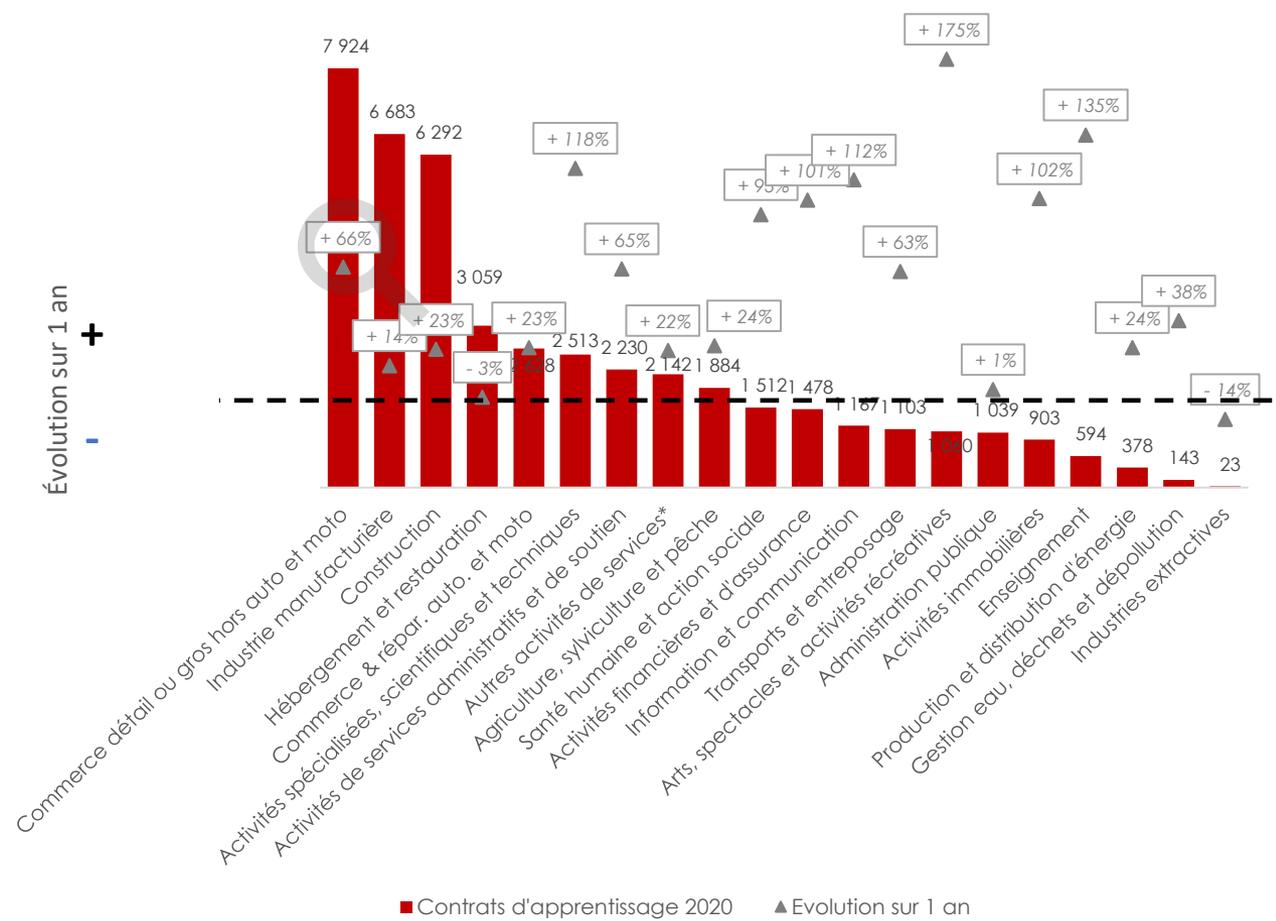
Répartition des contrats et dynamique selon les secteurs détaillés

Les secteurs dynamiques (sur 1 an) dans le tertiaire :

- De nombreux secteurs d'activités du domaine tertiaire ont vu le nombre de contrats plus que doubler par rapport à 2019 : enseignement, information et communication, activités immobilières ou activités financières et d'assurance.
- Le **secteur des Arts, spectacles et activité récréatives** (2 % des entrées) est particulièrement dynamique (+ 175 %).
- Le domaine du **commerce** continue sa forte croissance (+ 66 %), devenant le principal secteur employeur (3^{ème} en 2019).

Les secteurs moins dynamiques (sur 1 an) :

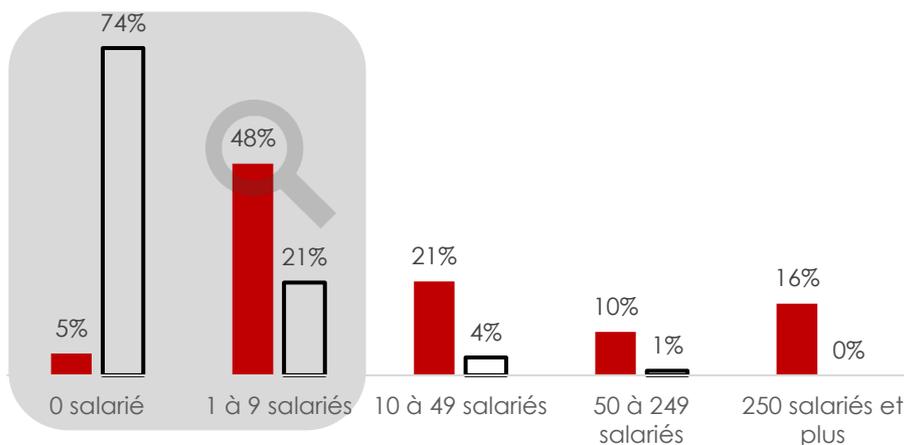
- Le secteur Hébergement et restauration (- 3 %) est en perte de vitesse.
- Les Administrations publiques enregistrent une hausse de 1 % du nombre de contrats.



Note de lecture : Le secteur Commerce détail ou gros hors automobile et motocycle concentre 18 % des contrats d'apprentissage (7 924) et voit ces effectifs fortement augmenter par rapport à 2019 (+ 66 %).
 * Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)
Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- Le nombre de contrats en apprentissage a **stagné dans les établissements sans salarié** (- 0,1 %), alors qu'il est en **hausse d'environ 40 % dans les établissements avec un ou plusieurs salariés**.

Évolution sur 1 an



- Etablissements signataires de contrats en apprentissage 2020
- Ensemble des établissements néo-aquitains (Sirene 2019)

- La répartition des contrats signés selon la taille de l'établissement demeure assez proche de celle observée en 2019, les entreprises de moins de 10 salariés étant encore majoritaires.

Note de lecture : 48 % des contrats sont signés entre un-e apprenti-e et un établissement de 1 à 9 salariés. Cette part est en hausse de deux points et est plus de deux fois plus importante que dans la structuration de l'économie locale (21 % des établissements néo-aquitains ont entre 1 et 9 salariés).

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. (Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2)

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Taille des établissements

¼ des contrats signés dans les établissements de plus de 50 salariés

... une part particulièrement importante dans les secteurs « **Production & distribution d'énergies** », « **Administration publique** » et « **Transports et entreposage** »

TPE

Secteurs d'activité (NAF 21 et NAF 64*)	0 salarié	1 à 9 salariés	Part des TPE	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1999 salariés	2 000 salariés et plus
Autres activités de services (2142)*	9%	79%	88%	7%	4%	1%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (1884)	18%	67%	85%	10%	3%	1%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives (1060)	11%	64%	75%	18%	5%	2%	0%
Activités immobilières (903)	7%	63%	70%	11%	10%	7%	2%
Hébergement et restauration (3059)	5%	62%	67%	26%	4%	2%	1%
Construction (6292)	2%	56%	58%	29%	7%	4%	2%
Activités de services administratifs et de soutien (2230)	8%	48%	56%	23%	9%	6%	6%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (10552)	6%	49%	55%	21%	12%	5%	7%
Commerce & répar. auto. et moto (2628)	8%	58%	66%	20%	10%	2%	2%
Commerce détail ou gros hors auto et moto (7924)	5%	46%	51%	22%	12%	6%	9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2513)	5%	48%	53%	26%	10%	5%	6%
Enseignement (594)	12%	41%	53%	23%	14%	4%	6%
Information et communication (1167)	6%	42%	48%	20%	7%	7%	18%
Industrie manufacturière (6683)	1%	44%	45%	23%	12%	15%	5%
Activités financières et d'assurance (1478)	3%	27%	30%	8%	5%	21%	36%
Industries extractives (23)	0%	22%	22%	30%	35%	13%	0%
Gestion eau, déchets et dépollution (142)	4%	6%	10%	21%	20%	32%	17%
Santé humaine et action sociale (1511)	1%	8%	9%	32%	26%	24%	9%
Transports et entreposage (1103)	4%	5%	9%	15%	16%	10%	50%
Production et distribution d'énergies (378)	1%	4%	5%	1%	6%	42%	46%
Administration publique (1032)	0%	2%	2%	10%	19%	42%	27%
Contrats d'apprentissage 2020 (44747)	5%	48%	53%	21%	10%	8%	8%

Note de lecture : 85 % des établissements d'accueil dans l'« Agriculture, sylviculture et pêche » comptent moins de 10 salariés, sachant que 18 % n'ont pas de salarié.

* Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

26%



5

Taux de réussite aux examens & Insertion professionnelle

- Taux de réussite
- Dispositif Inser' Jeunes (taux d'emploi et de poursuite d'études)

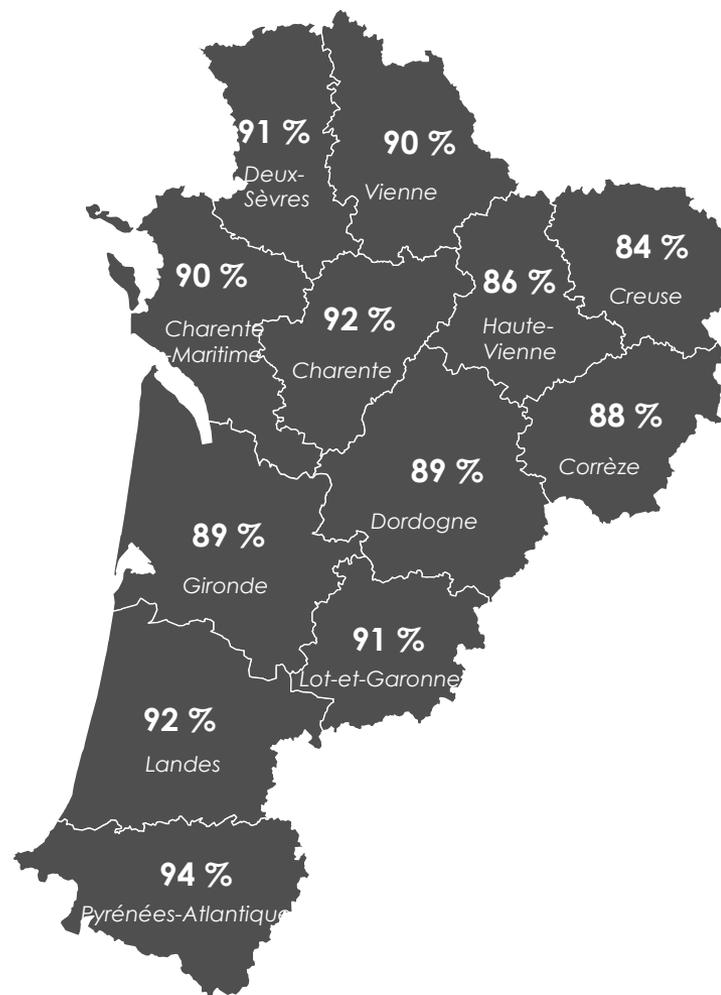


Un taux de réussite* aux examens compris entre 84 et 94 % selon les départements



Taux de réussite régional 2020

90 %



Note de lecture : Un taux de réussite aux examens régional de 90 % pour les apprenti.e.s.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture, ne sont pas comptabilisés les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du Ministère de l'Enseignement supérieur.

Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2020.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Un taux de réussite plus élevé chez les filles, particulièrement pour le niveau Bac + 2 (niveau 5)

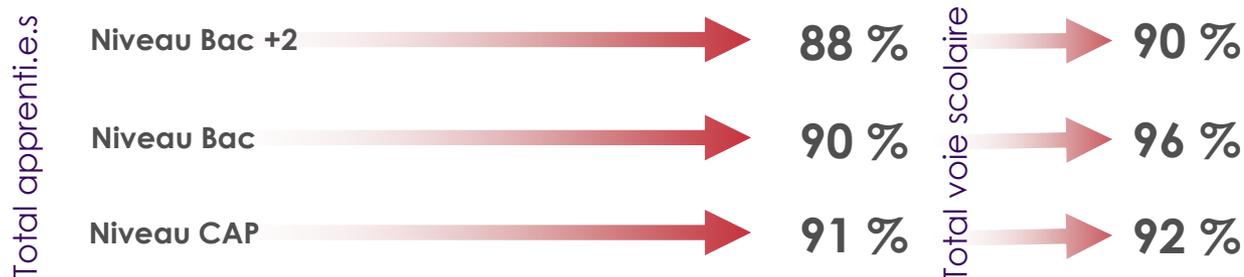


Taux de réussite chez les apprenti.e.s

90 %



	Nombre de présents	Nombre de diplômés	Taux de réussite par apprentissage	Taux de réussite par voie scolaire
Femmes	4 359	4 066	93%	96%
Niveau Bac + 2	1 108	1 022	92%	94%
Niveau Bac	959	885	92%	97%
Niveau CAP	2 292	2 159	94%	93%
Hommes	12 202	10 845	89%	93%
Niveau Bac + 2	2 168	1 870	86%	88%
Niveau Bac	2 662	2 381	89%	95%
Niveau CAP	7 372	6 594	89%	90%
Total	16 561	14 911	90%	94%



Note de lecture : Un taux de réussite aux examens supérieur de 4 points chez les femmes par rapport aux apprentis hommes.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture, ne sont pas comptabilisés les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du ministère de l'enseignement supérieur.

Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2020.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Un taux de réussite* variable selon le type de diplôme et la spécialité de formation



Taux de réussite chez les
apprenti.e.s

90 %

Minimum

88 %

Génie civil, construction, bois

Maximum

98 %

Spécialités plurivalentes des services

Spécialités de formation	Niveau Bac + 2			Niveau Bac			Niveau CAP		
	P	A	Taux	P	A	Taux	P	A	Taux
Transformations	265	240	91%	499	450	90%	2 998	2 705	90%
Mécanique, électricité, électronique	576	502	87%	1 014	927	91%	1 751	1 609	92%
Génie civil, construction, bois	226	196	87%	360	323	90%	2 060	1 808	88%
Echanges et gestion	781	665	85%	440	398	90%	983	906	92%
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	883	782	89%	650	568	87%	620	580	94%
Services aux personnes	169	157	93%	536	483	90%	1 140	1 045	92%
Communication et information	210	193	92%	20	19	-	23	19	-
Spécialités pluritechnologiques de la production	122	115	94%	26	26	-	9	8	-
Services à la collectivité	26	24	-	31	28	90%	58	53	91%
Spécialités plurivalentes des services	18	18	-	45	44	98%	-	-	-
Matériaux souples	-	-	-	-	-	-	22	20	91%
Total général	3 276	2 892	88%	3 621	3 266	90%	9 664	8 753	91%

P : Nombre de présents

A : Nombre d'admis

Taux : Taux de réussite

Note de lecture : En 2020, sur les 983 présent.e.s à l'examen d'un CAP préparant à une spécialité Echanges et gestion, 906 ont été admis.e.s, soit un taux de réussite de 92%.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat et le Ministère de l'Agriculture, ne sont pas comptabilisés les diplômes relevant des spécialités sport-animation, des affaires sanitaires et sociales et du ministère de l'enseignement supérieur.

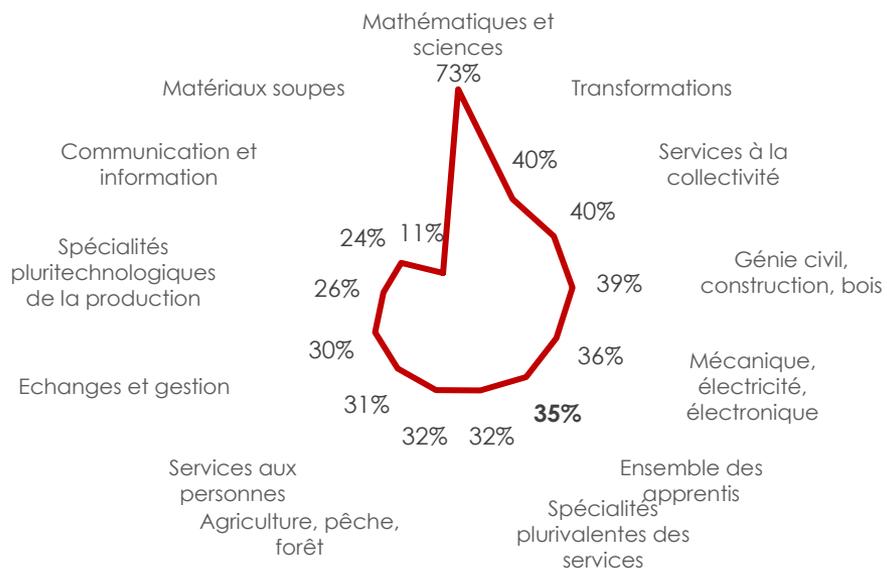
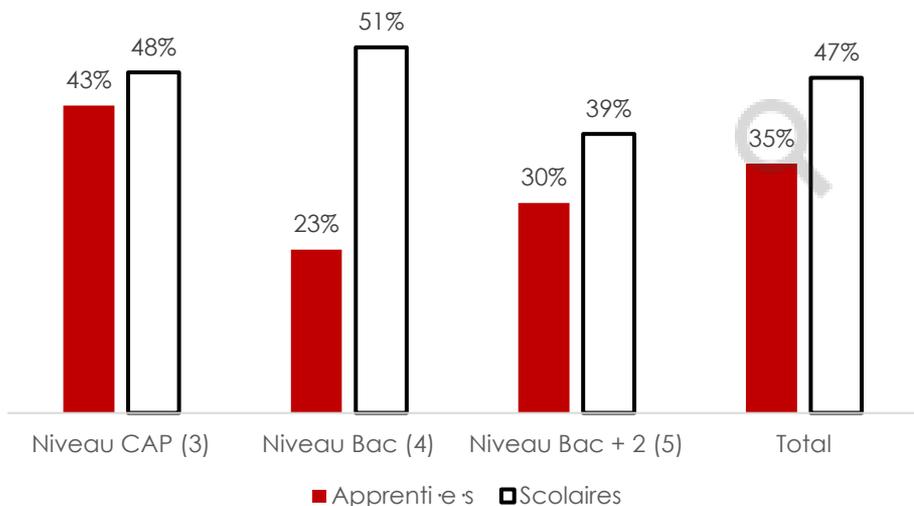
Source : Ministère de l'Education Nationale - BCP, DRAAF Nouvelle-Aquitaine – session 2020.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Le dispositif Inser' Jeunes a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes six mois après la fin de leurs études. Cette enquête est réalisée via le croisement de plusieurs bases de données du Ministère de l'Education Nationale, du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère du Travail pour déterminer si un.e jeune en année terminale est en poursuite d'études et sa situation vis-à-vis de l'emploi. Afin d'avoir des données suffisamment robustes, l'enquête prend en compte les deux dernières années. Les données présentées portent donc sur les jeunes en année terminale de formation en 2019 et 2020.

- ▶ Le taux de poursuite d'études s'élève à 35 % chez les apprenti.e.s, proche du niveau national (36 %).
- ▶ Il est bien plus faible que le taux de poursuite d'études chez les élèves en voie scolaire, et varie selon le niveau et le domaine de formation.



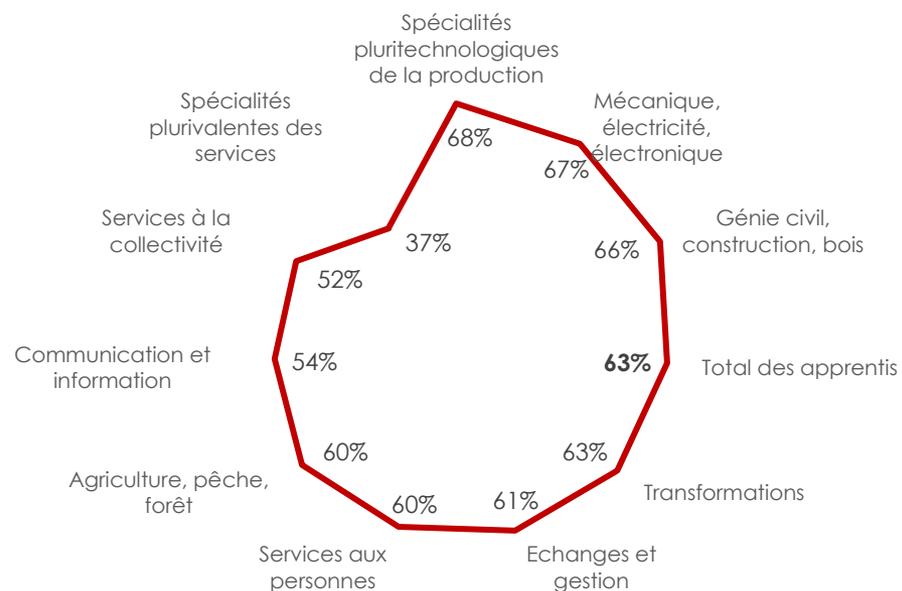
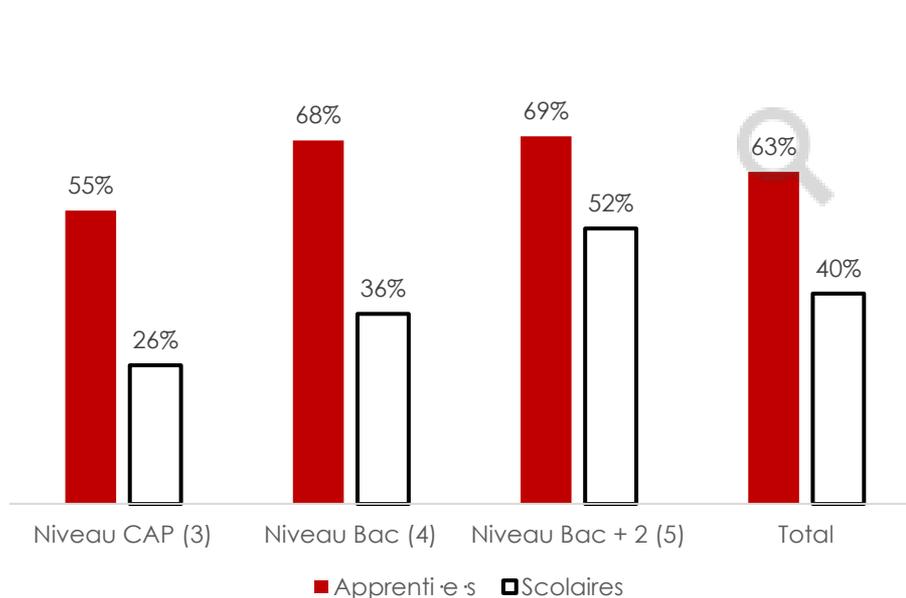
Note de lecture : Pour l'ensemble des sortant.e.s de formations en apprentissage (niveaux 3 à 5), le taux de poursuite d'études 6 mois après la sortie est de 35 % en 2019 et 2020.

Source : Dispositif Inser' Jeunes – DEPP-DARES

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



- ▶ Le taux d'emploi pour les élèves ne poursuivant pas leurs études s'élève à 63 % chez les apprenti.e.s, légèrement supérieur au niveau national (61 %).
- ▶ Il est bien plus élevé que le taux observé chez les élèves en voie scolaire, particulièrement pour les sortant.e.s au niveau Bac (+ 32 points).



Note de lecture : Pour l'ensemble des sortant.e.s de formations en apprentissage (niveaux 3 à 5), le taux d'emploi 6 mois après la sortie est de 63 % en 2019 et 2020.

Source : Dispositif Inser'Jeunes – DEPP-DARES – Années 2019 et 2020

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Annexes

- 1 - Méthodologie du tableau de bord
- 2 - Précautions d'usage
- 3 - Niveaux de qualification par type de diplôme
- 4- Détail par spécialité de formation
- 5- La bourse de l'alternance

Annexe 1 : Méthodologie du tableau de bord

Source contrats d'apprentissage



Les données présentées sont issues de la **base nationale DECA** mise à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Les données des contrats d'apprentissage concernent les contrats débutés courant 2020 (01/01/2020 au 31/12/2020). Elles portent sur les contrats signés dans un établissement (**employeur**) de **Nouvelle-Aquitaine** et sont disponibles au niveau de la commune de l'employeur.

On parle alors des **nouveaux contrats signés dans l'année 2020**. Plusieurs contrats pour un(e) même apprenti(e) peuvent être dénombrés dès lors qu'un premier contrat est rompu et qu'un second est signé la même année. La rupture d'un contrat est également prise en compte si elle est enregistrée avant le 31 décembre de l'année.

Des comparaisons et évolutions ont été calculées avec les contrats signés sur les années 2018 et 2019.

Source formation et stock d'apprenti.e.s



L'offre de formation présentée dans ce tableau de bord est celle dispensée en Nouvelle-Aquitaine. Elle est recensée au sein de RAFAEL, système d'information sur l'offre de formation régional, par les organismes formateurs eux-mêmes. Concernant le **stock d'apprenti.e.s en formation** (taux de réussite), les données sont mises à disposition par la Base Centrale de Pilotage (Ministère de l'Education Nationale) et par la DRAAF Nouvelle-Aquitaine pour la session 2020. Ces données Nouvelle-Aquitaine ne comptabilisent pas les diplômes relevant des spécialités maritimes (DIRM), sport-animation et des affaires sanitaires et sociales (DRDJSCS), ainsi que les diplômes du supérieur.

Autres sources



Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine.
Consulter la Bourse régionale <https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info/>

Annexe 2 : Précautions d'usage

Champs d'analyse



Ce tableau de bord traite les données des **nouveaux contrats d'apprentissage** signés sur l'**année civile** (01/01/2020 au 31/12/2020) avec des **employeurs de Nouvelle-Aquitaine**.

Ces informations sont obtenues via une extraction, selon les contrats enregistrés par les OPCO et les DREETS. DECA, l'extranet sur lequel chaque organisme enregistre les informations des contrats souffre d'un léger défaut de couverture, du fait de saisie absente ou décalée dans le temps (non exhaustive). Il se peut donc que des contrats signés dans la période étudiée soient enregistrés a posteriori du traitement ou de la publication des données. Mais cela n'impacte en rien la structure même de l'apprentissage en Région.

Comparaison avec le niveau national



✔ Il est recommandé de faire la comparaison des résultats régionaux **avec la [publication DARES](#)** qui dénombre également les **nouveaux contrats signés dans l'année**.

✘ **Le suivi statistique de la Depp** (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance) publié chaque année, ne recouvre pas le même champ (il s'agit d'une photographie au 31 décembre des apprenti.e.s en formation, recensé auprès des établissements de formation via l'enquête SIFA).

Retrouver le document : <https://www.education.gouv.fr/media/90737/download>

Nomenclatures



La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 ») est utilisée pour les données sectorielles. Les résultats sont présentés avec le niveau 21 de la NAF 2008, disponible en annexe dans le détail de certains grands secteurs d'activités.

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 et le niveau 100, est détaillée pour la classification des certifications.

Annexe 3 : Niveaux de qualification par type de diplôme

	Décret n° 2019-14 et arrêté du 8 janvier 2019	Ancienne classification	Libellé
Niveau Master	Niveau 7	I	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
Niveau Licence	Niveau 6	II	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
Niveau Bac + 2	Niveau 5	III	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
Niveau Bac	Niveau 4	IV	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
Niveau CAP-BEP	Niveau 3	V	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
Sans diplôme	Niveau 2	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu :
 La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de données non renseignées. C'est pourquoi ce tableau de bord utilise la variable « Dernier diplôme obtenu ».

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Échanges et gestion » (33 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Échanges et gestions »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Commerce-vente	59 %	+ 102 %
BTS Management commercial opérationnel	19 %	+ 176 %
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	11 %	+ 177 %
CAP Equipier polyvalent du commerce**	9 %	+ 20 %
... dont Finances, Banques et Assurances	10 %	+ 80 %
BTS Professions immobilières	15 %	+ 178 %

Note de lecture : Dans « Échanges et gestion », 59 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité du Commerce et de la vente, notamment en passant le BTS Management commercial opérationnel (19 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

** Ce CAP remplace le CAP Employé de vente depuis la rentrée 2020.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Transformations » (14 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Transformations »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Agro-alimentaire	80 %	- 0,4 %
CAP Cuisine	19 %	- 16 %
CAP Boulanger	16 %	+ 3 %
CAP Pâtissier	15 %	+ 52 %
CAP Boucher	9 %	- 1 %
... dont Energie, génie climatique	14 %	+ 38 %
CAP Monteur en installations thermiques	31 %	+ 29 %

 *Note de lecture* : Dans « Transformations », 80 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité de l'Agro-alimentaire, notamment en passant le CAP Cuisine (19 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Services aux personnes » (13 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Serv. aux personnes »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Coiffure, esthétique et autres soins	30 %	+ 8 %
BP Coiffure	30 %	+ 14 %
CAP Métiers de la coiffure	30 %	+ 39 %
... dont Santé	20 %	+ 40 %
BP Préparateur en pharmacie	45 %	+ 16 %
DE Aide-soignant	16 %	+ 60 %
... dont Accueil, hôtellerie, tourisme	19 %	- 5 %
CAP Commerc. et services en hôtel-café-restaurant	44 %	- 28 %

Note de lecture : Dans « Services aux personnes », 30 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité Coiffure, esthétique et autres soins, notamment en passant le BP Coiffure (30 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Mécanique, électricité, électronique » (11 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Méca., élec. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Moteurs et mécanique auto	39 %	+ 11 %
CAP Maintenance des véhicules : Voitures particulières	36 %	- 2 %
Bac Pro Maint. des véhicules : Voitures particulières	22 %	+ 36 %
... dont Electricité, électronique	24 %	+ 12 %
CAP Electricien	24 %	+ 5 %
BTS Electrotechnique	16 %	+ 17 %
... dont Structures métalliques	20 %	- 0,4 %
CAP Réparation des carrosseries	31 %	- 9 %

Note de lecture : Dans « Mécanique, électricité, électronique », 39 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité Moteurs et mécanique auto, notamment en passant le CAP Maintenance des véhicules option A : Voitures particulières (36 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Génie civil, construction, bois » (11 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Génie civil, construction, bois »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Bâtiment : finitions	28 %	+ 9 %
CAP Monteur en installations sanitaires	21 %	+ 6 %
CAP Peintre applicateur de revêtements	21 %	+ 48 %
... dont Travail du bois et de l'ameublement	27 %	+ 18 %
CAP Menuisier fabricant de menuiserie	23 %	+ 18 %
CAP Charpentier bois	22 %	+ 6 %
... dont Bâtiment : construction et couverture	26 %	+ 15 %
CAP Maçon	43 %	+ 7 %

Note de lecture : Dans « Génie civil, construction, bois », 28 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité Bâtiment : finitions, notamment en passant le CAP Monteur en installations sanitaires (21 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 4 : Détail par spécialité de formation*

Spécialité « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » (7 % des contrats)

Sous domaines	Part du diplôme dans la spécialité « Agriculture, pêche, forêt, espaces verts »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Spé. plurivalentes de l'agro. et de l'agri.	31 %	+ 30 %
BTSA Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agri.	17 %	+ 52 %
... dont Aménagements paysagers, parcs, jardins	29 %	+ 14 %
CAPA Jardinier paysagiste	35 %	+ 14 %
BTSA Aménagements paysagers	19 %	+ 37 %
Bac pro Aménagements paysagers	19 %	- 14 %
... dont Prod. végétales, cultures spécialisées	21 %	+ 11 %
CAPA Métiers de l'agriculture	42 %	- 0,2 %

Note de lecture : Dans « Agriculture, pêche, forêt et espaces verts », 31 % des apprenti.e.s se forment dans la spécialité Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture, notamment en passant le BTSA Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole (17 %).

*CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : DECA, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine. Pour les évolutions, des précautions d'usages sont détaillées en Annexe 2.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexe 5 : La Bourse de l'alternance

La Région Nouvelle-Aquitaine a mis en place une bourse de l'alternance et de l'apprentissage. L'objectif de cette bourse est de faciliter la mise en relation entre les apprenti.e.s et les employeurs. Elle permet :

- aux jeunes à la recherche d'un contrat en alternance de déposer une candidature, de consulter les offres des employeurs et de postuler directement en ligne.
- aux entreprises à la recherche d'apprenti.e.s de déposer des offres de contrat en alternance, de consulter les profils des candidats et de demander une mise en relation.

Attention, les données présentées dans cette focale ne reflètent qu'une image partielle de la situation de l'alternance. Les entreprises n'ont aucune obligation d'afficher leurs offres sur ce site. Même chose pour les candidats. Cependant, pour postuler sur une offre en ligne, les candidats doivent préalablement saisir leur candidature sur le site.

Les informations présentées dans cette focale concernent l'activité du site de la bourse de l'alternance et de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine entre le 1^{er} janvier 2020 et le 31 décembre 2020.



Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 bd du Grand
Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Nos sites internet

cap-metiers.pro | cap-metiers.fr