



Tableau de bord

cartographie de l'appareil
de formation continue
et en apprentissage
en Nouvelle-Aquitaine

2022

Cahiers
l'observatoire

Objectifs de la cartographie :

- ❖ Appréhender les caractéristiques de l'appareil de formation néo-aquitain.
- ❖ Identifier la couverture qualitative et quantitative de l'offre de formation sur le territoire.
- ❖ Outiller les signataires et partenaires du CRF Métiers de la formation.
- ❖ Mise en qualité de Rafael au regard du taux de couverture par rapport à la liste publique des organismes de formation.

Périmètres d'analyse :

- ❖ Zone géographique : la Nouvelle-Aquitaine.
- ❖ Secteurs d'activités : Liste_OF couvre tous les OF quelque soit leur secteur d'activité, Rafael référence principalement des OF dont les codes NAF relèvent de la formation continue d'adultes (8559A), des autres enseignements (8559B) et de l'enseignement de la conduite (8553Z).
- ❖ Les organismes de voie scolaire, bien que pris en compte dans Rafael ne seront pas intégrés dans cette analyse.

Sources :

- ❖ Pour la couverture de l'appareil de formation : données de l'outil Rafael (formations réalisées sur le territoire) et de Liste_OF (extraction RCO-organismes de formation déclarés).
- ❖ Les sources INSEE, Pôle emploi, Accoss-Urssaf, ainsi que l'enquête RCO sur l'impact de la crise sanitaire ont également été utilisées pour étayer les éléments.

Méthodologie :

- ❖ Identification des indicateurs présents sur les bases de données précitées, des rapprochements possibles, ainsi que des limites.
- ❖ Identification des OF NA sur Liste_OF via leurs num DA

A retenir

RAFAEL :

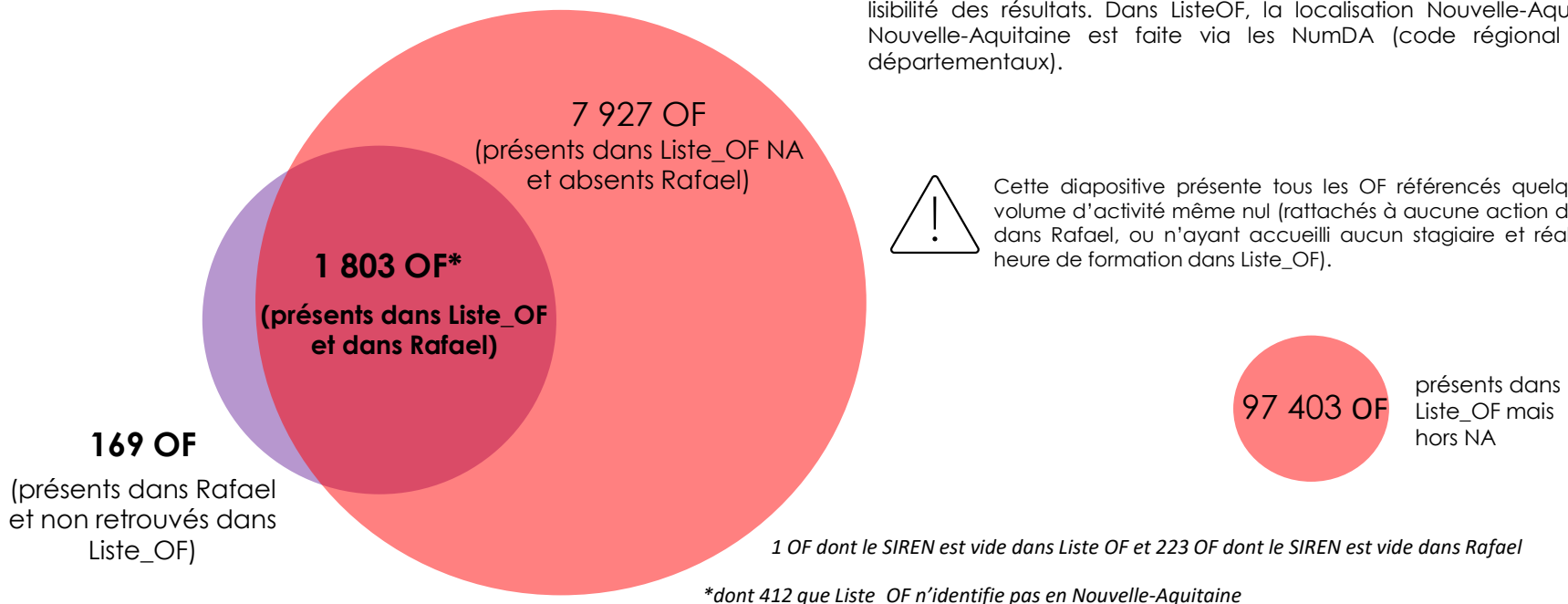
- Plus de 1 900 organismes de formation référencés (Siren) dont 1 560 déclarés en NA et 412 déclarés hors NA.
- Près de 2 370 établissements (SIRET) de formation continue / alternance

Liste-OF en Nouvelle-Aquitaine :

- 9 730 organismes de formation en NA (Siren) dont près de 62% (5 995) ont déclaré au moins un stagiaire ou une heure de formation (BPF 2020).
- Sur ces 5 995 OF dits « Actifs » :
 - plus de 27,5% (1 649) sont référencés dans Rafael et jugés « actifs » (*saisie d'au moins 1 session de formation dans leur catalogue depuis le 1er janvier 2020*). Ces 27,5% présents dans Rafael couvrent par ailleurs, 75 % des stagiaires et 80 % des heures déclarés de Liste_OF en 2020.
 - Parmi les autres (72,5%), beaucoup sont enregistrés avec des code APE très peu couverts par les bases offres CARIF (*Commerce de gros, d'équipements électroniques et de télécommunication, Commerce d'ordinateurs, de logiciels...*) ou déclarent un statut « indépendant ».

Couverture Rafael / Liste_OF « présumés » en Nouvelle-Aquitaine

1 972 (1 803 + 169) / **9 730** (7 927 + 1 803)



La clef d'identification choisie est donc le Siren pour obtenir une plus grande lisibilité des résultats. Dans Liste_OF, la localisation Nouvelle-Aquitaine/hors Nouvelle-Aquitaine est faite via les NumDA (code régional et codes départementaux).

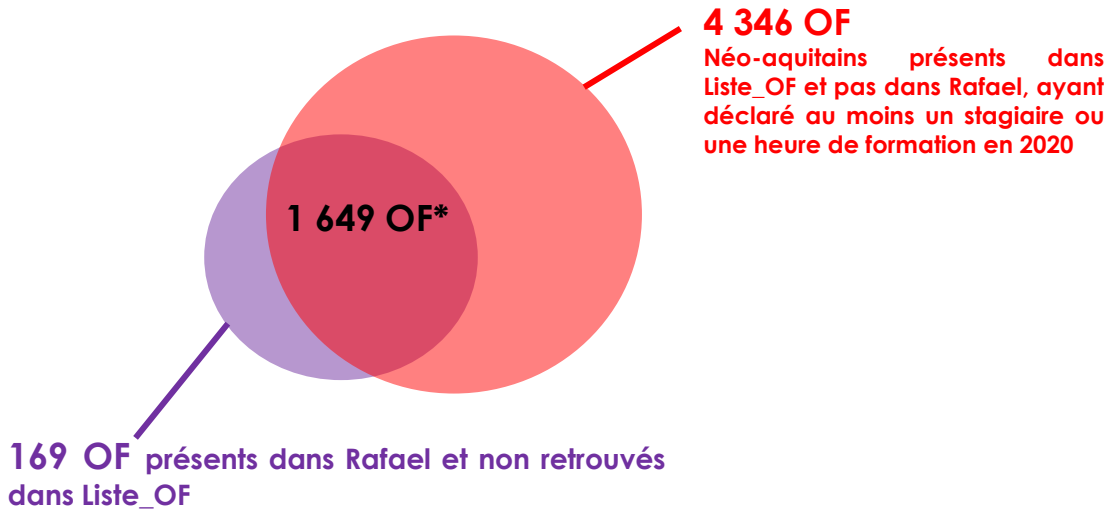


Cette diapositive présente tous les OF référencés quelque soit leur volume d'activité même nul (rattachés à aucune action de formation dans Rafael, ou n'ayant accueilli aucun stagiaire et réalisé aucune heure de formation dans Liste_OF).

1 OF dont le SIREN est vide dans Liste OF et 223 OF dont le SIREN est vide dans Rafael

*dont 412 que Liste_OF n'identifie pas en Nouvelle-Aquitaine

Comptage et définition des 5 995 OF jugés « actifs » dans Liste_OF en Nouvelle-Aquitaine

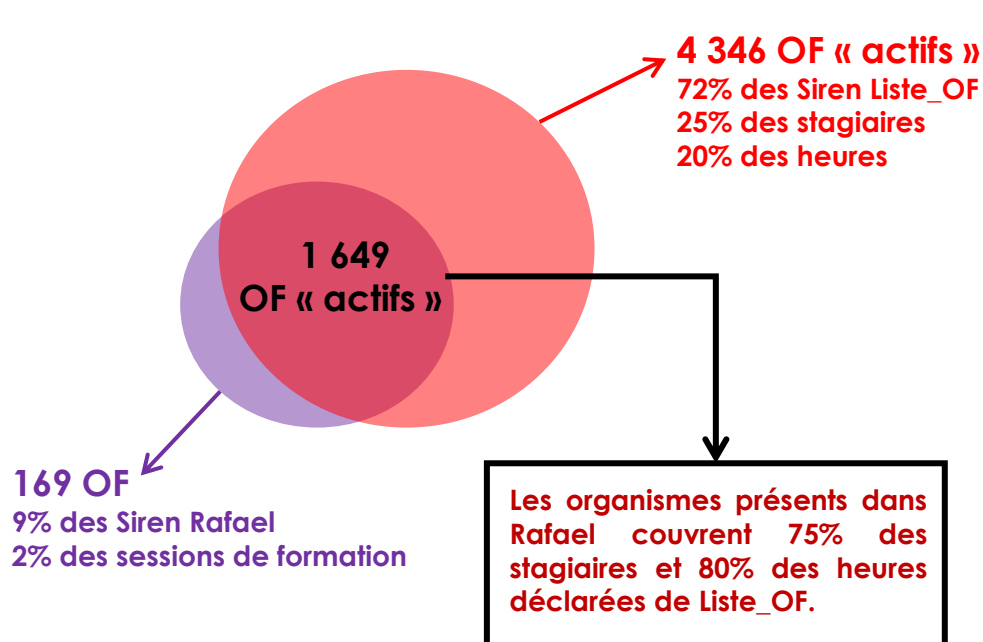


A la différence de la page précédente, seuls les OF ayant déclaré dans Liste_OF au moins 1 stagiaire ou 1 heure ont été retenus.

Rafael : 1 818 OF

Liste_OF : 5 995 OF « actifs »

Poids des OF « actifs » en Nouvelle-Aquitaine



1 649 = 27,5% des OF « actifs » référencés par Liste_OF sont présents dans Rafael.

169 OF du croissant de gauche, soit **9%** des OF présents dans Rafael, ne concernent que **2%** des sessions de formation répertoriées dans Rafael.

4 346 OF du croissant de droite, soit **72%** des OF de Liste_OF, représentent seulement **25% des stagiaires accueillis** par les 5 995 OF référencés dans Liste_OF et **20 % des heures déclarées** par ces mêmes OF.

Détail des **169** OF présents dans Rafael et non retrouvés dans Liste_OF

Types de structures

51 collèges
49 lycées
16 CFA
3 GRETA
50 Autres (détail en annexe)

Les 51 collèges proposent des formations du programme OEPRE (*pour rappel : le nombre de collèges sur ce programme est de 70 mais 16 n'ont pas de SIREN connu*).

Types d'offre

95 font de la FPC conventionnée*
30 font de la FPC non-conventionnée*
47 proposent de l'apprentissage*
9 proposent des contrats de professionnalisation*

Parmi les 49 lycées* :

- 37 proposent des formations en apprentissage.
- 9 proposent de la FPC conventionnée et 4 de la FPC non-conventionnée

*Un double comptage est possible sur ces données. Un OF peut être comptabilisé dans une ou plusieurs catégories

Hypothèses couverture **Rafael** (OF avec sessions de formation depuis le 01/01/2020) / **Liste_OF** dit « actifs » en Nouvelle-Aquitaine

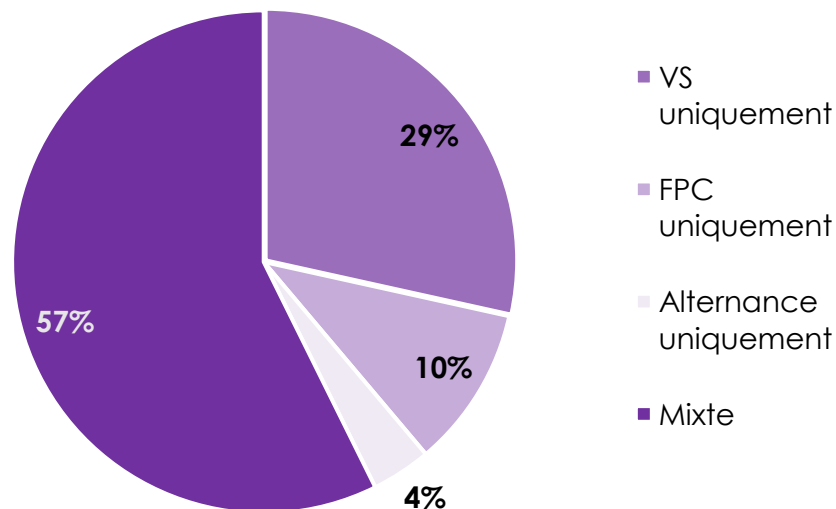
- **Couverture NAF des structures probablement plus restreinte dans Rafael.** Les structures enregistrées dans Rafael sont globalement référencées sur 3 codes NAF : 8559 A (Formation continue d'adultes), 8559 B (Autres enseignements), 8553 Z (Enseignement de la conduite). Le périmètre des codes NAF dans Liste_OF est beaucoup plus large et comprend notamment des structures proposant des services et pas uniquement de la formation : 4652Z (Commerce de gros, de composants et d'équipements électroniques et de télécommunication), 4741Z (Commerce de détail d'ordinateurs, d'unités périphériques et de logiciels en magasin spécialisé), 5819Z (Autres activités d'édition). A noter que l'activité « formation continue d'adulte » (NAF 8559A) représente 20 % de celles déclarées dans Liste_OF.
- **Rafael capte probablement moins les plus petits organismes.** A noter que 28 % des OF référencés dans Liste_OF ont un statut indépendant et 70 %, des effectifs ≤ 1 .

Pour rappel : les établissements de formation présents dans Rafael toutes voies de formation confondues

3 313 structures référencées dans Rafael
dont 2 370 sur de la formation continue ou de
l'alternance

- **943** des formations en VS uniquement,
- **344** en FPC uniquement,
- **127** en alternance uniquement,
- Et **1 899** proposent des formations mixtes.

Typologie des OF présents dans Rafael



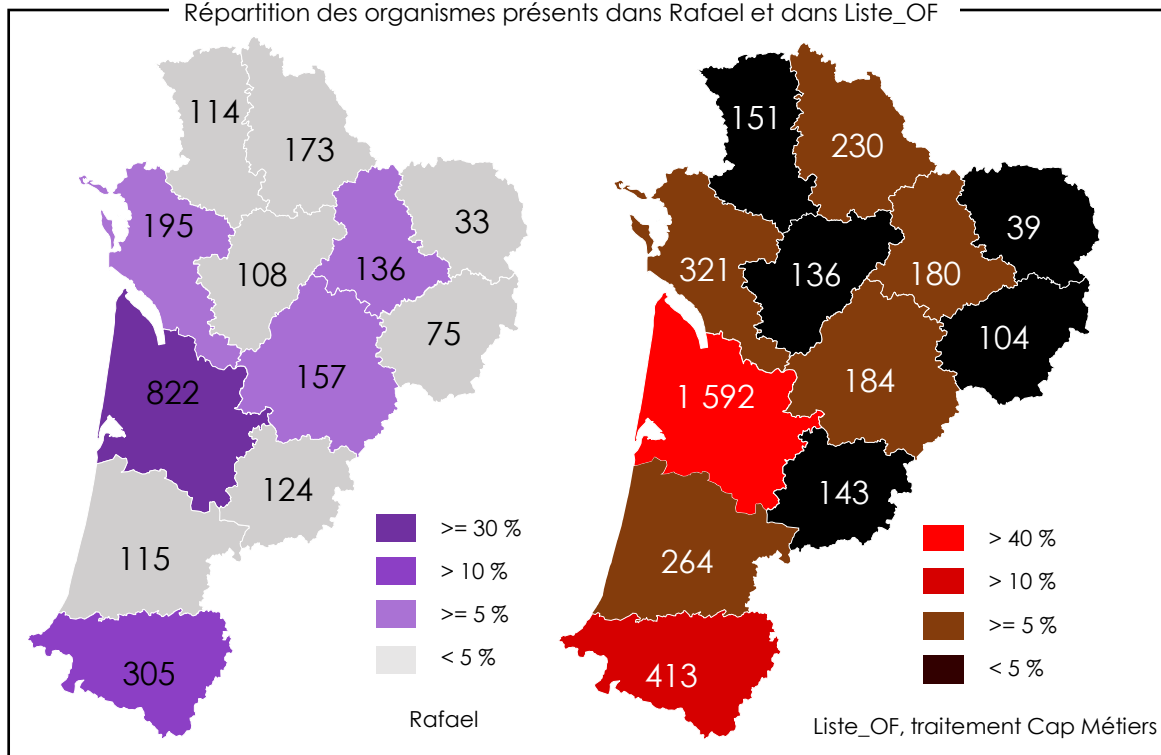
Analyse qualitative des OF néo-aquitains

A retenir

- L'activité régionale de formation est très présente en Gironde (nbre d'OF et nbre d'actions réalisées)
- 70% des OF ont un effectif \leq à 1
- 53 % des OF ont accueilli moins de 10 stagiaires en 2020
- 3 principaux secteurs d'activité pour les OF de Nouvelle Aquitaine: « Formation continue d'adultes », « Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion », « Autres enseignements ».

La répartition des organismes de formation sur le territoire néo-aquitain (par département)

Répartition des organismes présents dans Rafael et dans Liste_OF



La Gironde représente **23 % des OF déclarés dans Rafael**, alors qu'elle représente **41 % des OF déclarés dans Liste_OF**.

Il existe d'importantes disparités dans la localisation des OF sur la Nouvelle-Aquitaine selon qu'ils soient référencés dans Rafael ou dans Liste_OF.

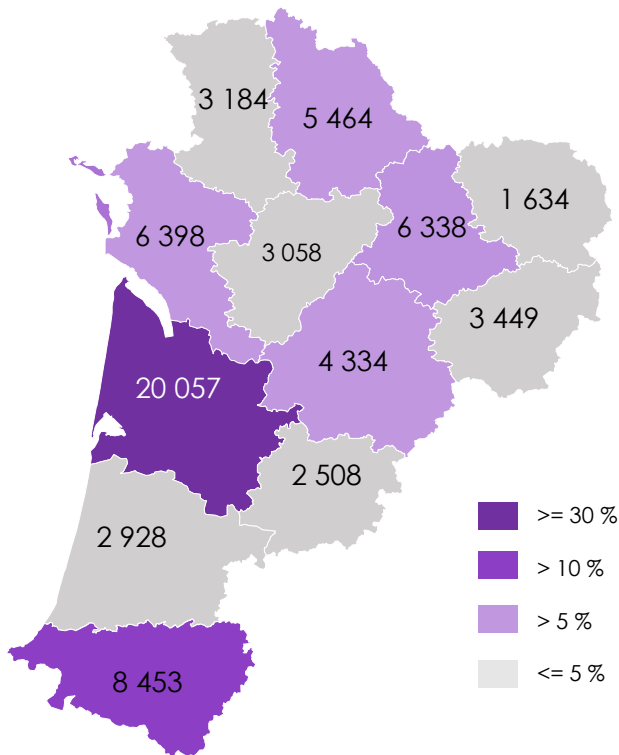
Ces deux cartes illustrent les différences entre les actions de formation programmées (Rafael) et le potentiel de formation (Liste_OF).



La localisation des OF a été opérée via les codes postaux. Dans Liste_OF, ces derniers sont peu renseignés (seulement 42%).

Répartition géographique et annuelle des sessions de formation, référencées par Rafael en Nouvelle-Aquitaine

Répartition géographique des sessions de formation référencées dans Rafael

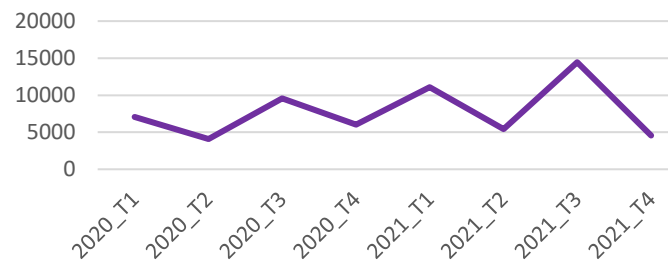


Depuis le 01/01/2020, **67 8157** sessions de formation sont recensées dans Rafael. La Gironde rassemble **30 % des sessions** de formation.

Leur répartition sur le territoire se calque sur celle des organismes de formation ; excepté dans le département de la Haute-Vienne, avec 5 % des OF référencés mais plus de 9% des sessions de formation.

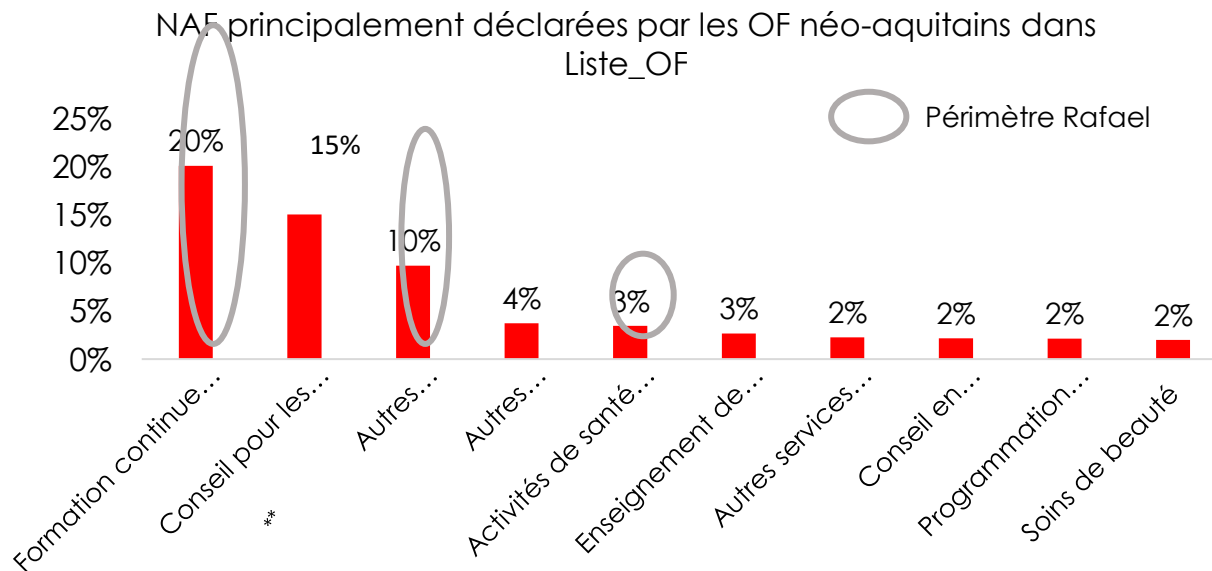
Sur les années 2020 et 2021, on remarque que les premiers et troisièmes trimestres rassemblent respectivement **62 % et 72 % des sessions**.

Répartition annuelle des sessions de formation référencées dans Rafael depuis le 01/01/2020*



L'extraction a été faite le 1/10/2021, le dernier trimestre 2021 n'est donc pas complet.

Cartographie, extraction Rafael du 01/10/2021



63 % des NAF déclarées se concentrent sur 10 secteurs d'activité.

55 % des OF présents sont enregistrés sur des code NAF traditionnellement peu ou pas couverts par les bases CARIF.

**Autres enseignements = activités éducatives ne pouvant pas être classées par niveau (tutorat universitaire, centre de formation offrant des cours de rattrapage, cours de révision, activité de soutien scolaire, cours de langues et de compétences conversationnelles, formation informatique hors FPC, instruction religieuse, formation des maîtres nageurs / moniteurs de ski / survie / art oratoire/ lecture rapide).

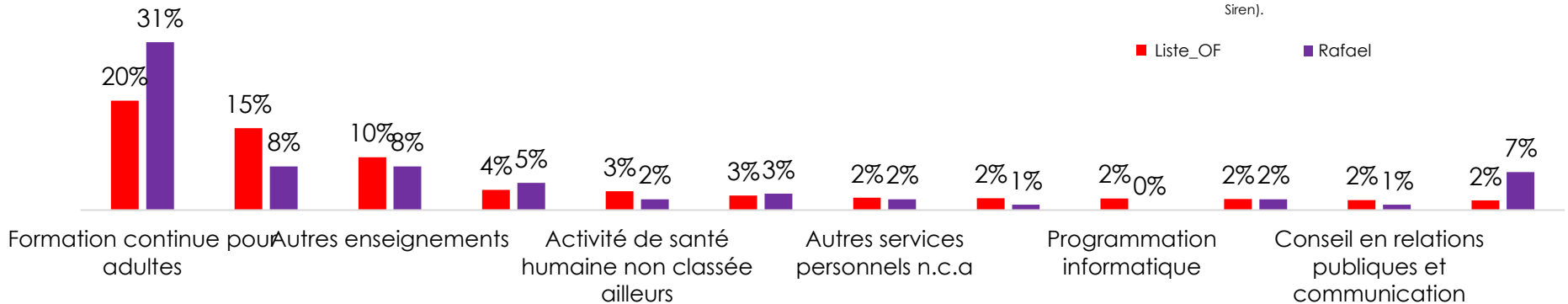
Principales NAF présentes dans Liste_OF et dans Rafael

Dans Rafael et dans Liste_OF, les trois principales NAF des activités déclarées par les OF sont la « **Formation continue pour adultes** », le « **conseil pour les affaires et autres conseils de gestion** » et les « **autres enseignement** » mais dans des proportions différentes.

Comparaison de la répartition des OF dans Liste_OF et Rafael selon leur NAF



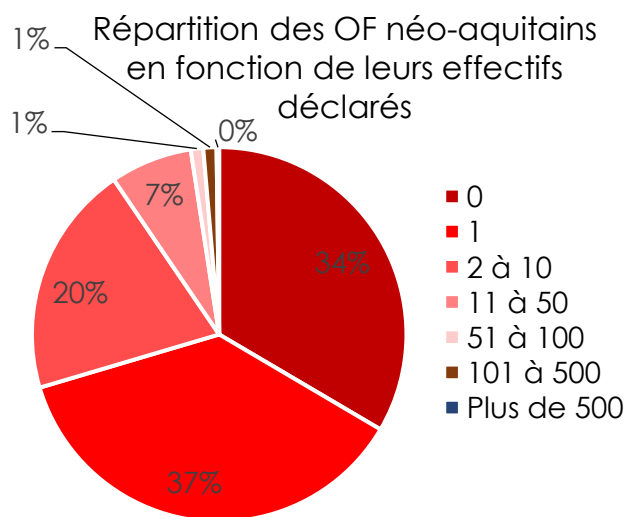
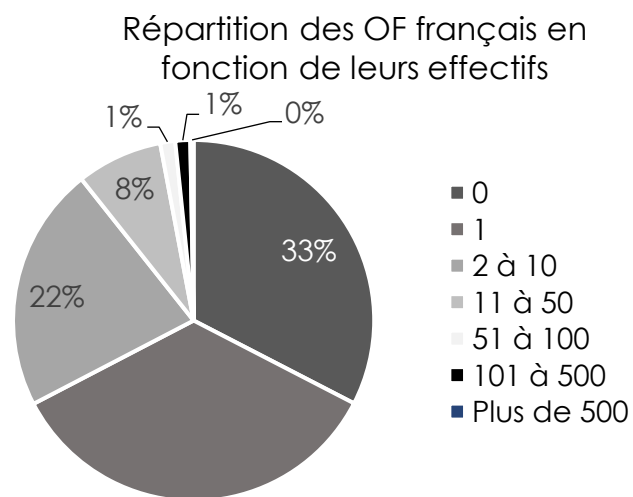
Ces 12 secteurs d'activité représentent 67 % des NAF dans Liste_OF et 70 % des OF référencés dans Rafael (NAF récupérées dans Liste OF via Siren).



Liste_OF, traitement Cap Métiers

Autres enseignements = activités éducatives ne pouvant pas être classées par niveau (tutorat universitaire, centre de formation offrant des cours de rattrapage, cours de révision, activité de soutien scolaire, cours de langues et de compétences conversationnelles, formation informatique hors FPC, instruction religieuse, formation des maîtres nageurs / moniteurs de ski / survie / art oratoire/ lecture rapide).

OF présents dans la base Liste_OF en effectif (salariés et intervenants extérieurs)*

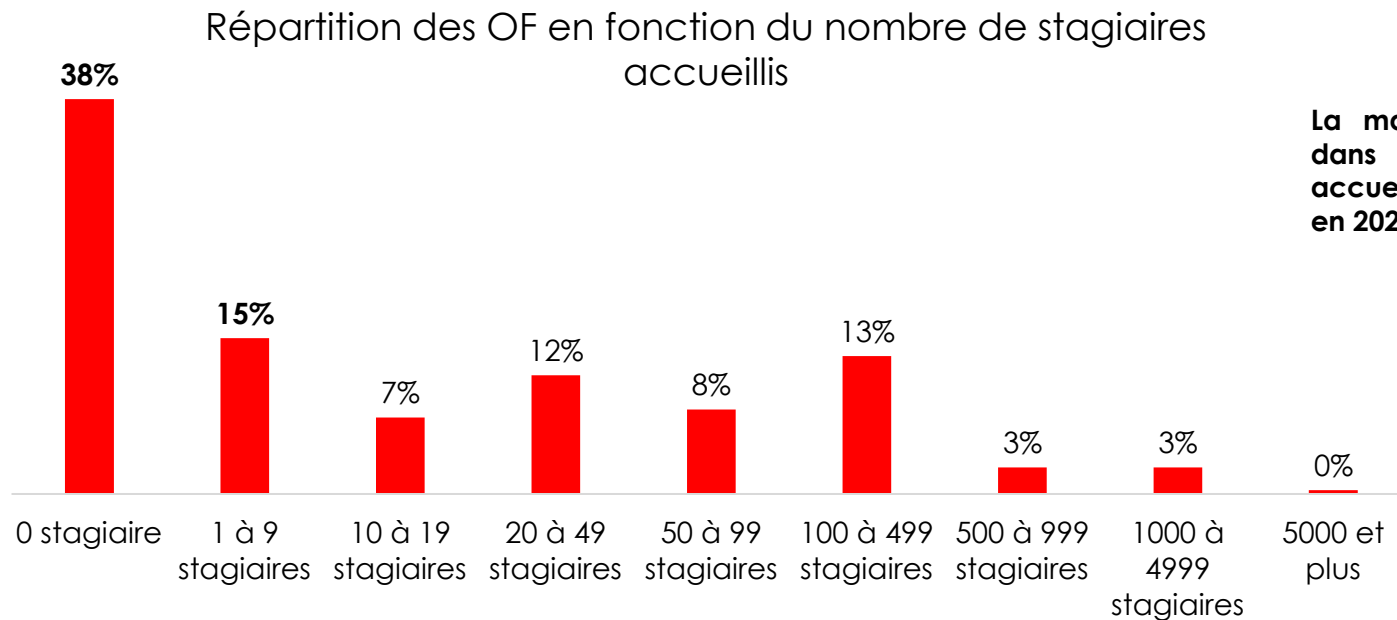


Les OF avec des effectifs \leq à 1 représentent 68 %, alors que ceux de plus de 100 regroupent moins de 2% des OF.

La structuration des effectifs des OF en Nouvelle-Aquitaine est similaire à celle, à l'échelle nationale.

*Extraction du 01/10/2021
Liste_OF, traitement Cap Métiers

OF présents dans la base Liste_OF en nombre de stagiaires accueillis*



La majorité des OF présents dans Liste_OF (53 %) ont accueilli moins de 10 stagiaires en 2020 (à confirmer).

Liste_OF traitement Cap Métiers

* Sur la base des 15 spécialités de formation déclarées par chaque OF - liste-OF

Principaux organismes référencés dans Rafael en nombre de sessions enregistrées

OF formateurs

AFPA : **1 655 sessions**

GRETA CFA Aquitaine : **1 052 sessions**

Fauvel formation collectivité : **1 025 sessions**

GRETA du Limousin : **992 sessions**

AFTRAL CFA : **986 sessions**

CIPECMA collectivité : **942 sessions**

M2I formation : **760 sessions**

AFPA Caudéran : **664 sessions**

GRETA Poitou-Charentes : **637 sessions**

Université de Poitiers : **625 actions**

AFPA Bègles : **597 actions**

=> 15 % des sessions enregistrées

OF responsables

AFPA Accès à l'emploi : **4 814 sessions**

AFPA entreprises : **2 912 sessions**

Association de gestion conservatoire nationale des arts et métiers Nouvelle-Aquitaine : **2 232 sessions**

GRETA du Limousin : **1 020 sessions**

GRETA CFA Aquitaine : **1 001 sessions**

CIPECMA collectivité : **933 sessions**

Fauvel formation collectivité : **901 sessions**

ECF CESR : **840 sessions**

AFTRAL : **774 sessions**

=> 23% des sessions enregistrées

Cartographie, extraction du
01/10/2021

Principaux organismes de formation déclarés dans Liste_OF

En nombre d'heures déclarées

- Centre national d'enseignement à distance :

23 453 509 (26% des heures déclarées)

- Croix Rouge française : **3 652 324**

- GRETA/CFA Aquitaine : **2 702 830**

- Ecole du centre ouest des avocats : **1 461 090**

- Chambre des métiers et de l'artisanat
interdépartementale (24/33/47) : **1 385 059**

- APAVE sud Europe : **1 320 454**

- Centre hospitalier et universitaire de Limoges :
900 253

- Campus du lac : **812 672**

=> Soit 39 % des heures déclarées

En nombre de stagiaires accueillis

- ADC association pour le développement des
compétences : **118 726 stagiaires**

- APAVE Sud Europe : **102 597 stagiaires**

- DEKRA industrial : **81 346 stagiaires**

- Centre national d'enseignement à distance :
58 454 stagiaires

- Croix rouge française : **50 766 stagiaires**

- Réseau Canopé : **17 001 stagiaires**

- GRETA CFA Aquitaine : **15 561 stagiaires**

- ECF CER : **15 461 stagiaires**

- Fauvel formation : **14 675 stagiaires**

=> Soit 29 % des stagiaires accueillis

TCD_List_OF, traitement Cap Métiers

L'emploi salarié au sein des OF en Nouvelle-Aquitaine

A retenir

9 435 salariés dans les secteurs de la formation continue

Entre 2016 et 2020, l'emploi salarié sur les activités de formation continue et autres enseignements, est stable mais le nombre d'embauche diminue fortement

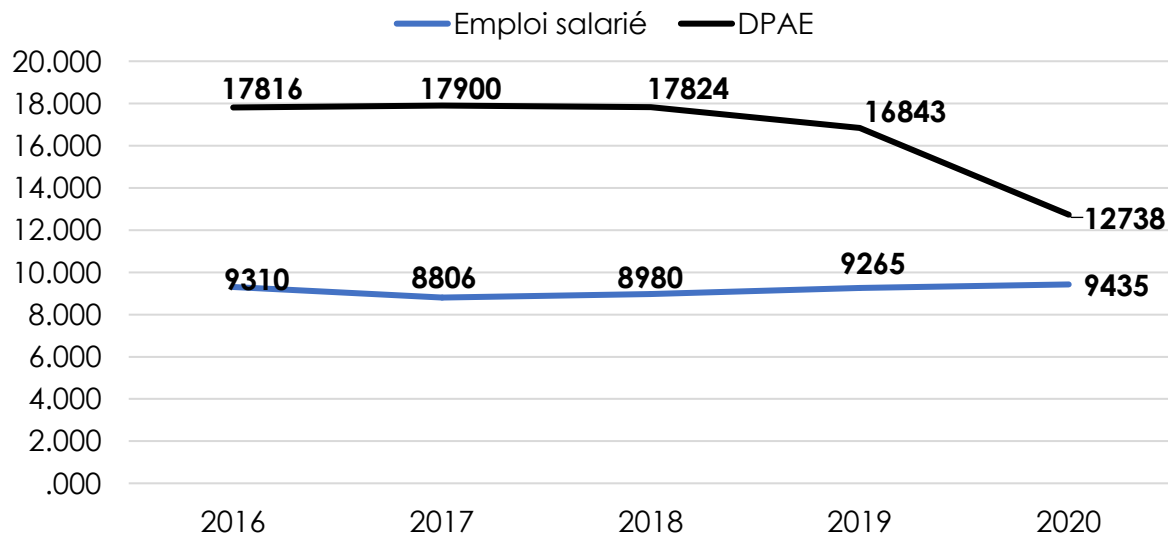
Profil des recrutements : majoritairement des CDD < 1 mois, personnes ≥ 45 ans

Offres d'emploi collectées par Pôle emploi en baisse de 17 % en 2019 et de 39 % en 2020

L'emploi salarié et les embauches dans le secteur de la formation continue en Nouvelle-Aquitaine

Evolution dans le secteur de la formation continue* en Nouvelle-Aquitaine entre 2016 et 2020

Evolution des effectifs salariés et des DPAE entre 2016 et 2020



En 2020,

9 435 salariés (+170, +2 % par rapport à 2019)

12 738 DPAE (- 4105, -24 % par rapport à 2019)

Depuis 2016, les DPAE et l'emploi salarié suivent des courbes différentes, les premiers connaissent une baisse à partir de 2019, alors que les seconds sont stables.

En effet, le **nombre de DPAE baisse depuis deux ans** et cette tendance s'est accentuée entre 2019 et 2020 avec une chute de 24 % du nombre de DPAE (- 5 % entre 2018 et 2019 et stable entre 2016 et 2018). **Cette chute peut être liée à la crise sanitaire qui a particulièrement touchée le secteur de la formation.** Cette baisse touche inégalement les formateurs et les formatrices : **-20 % pour les femmes et -29 % pour les hommes.**



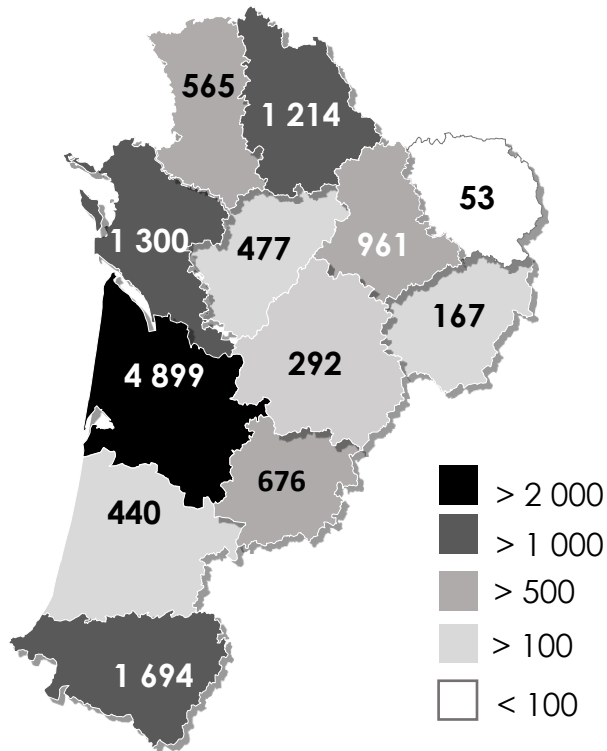
Il s'agit ici des effectifs déclarés à l'Urssaf et non ceux déclarés dans Liste_OF.

*NAF 8559A « Formation continue pour adultes » et 8559B « Autres enseignements »

Sources : Urssaf Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes ; Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

L'emploi salarié et les embauches dans le secteur de la formation continue en Nouvelle-Aquitaine

Ventilation des embauches dans le secteur de la formation en Nouvelle-Aquitaine en 2020



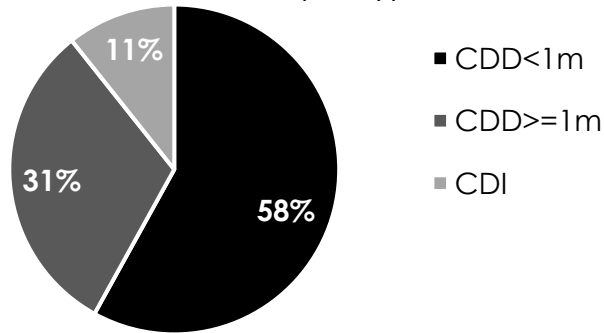
La Gironde fédère **38 % des DPAE 2020**, trois autres pôles recruteurs se détachent, dans les Pyrénées-Atlantiques, en Charente-Maritime et dans la Vienne (13 %, 10 % et 10 % des DPAE régionales).

La baisse significative du nombre de DPAE en 2020 s'exprime inégalement sur les territoires. Tous les départements ont des taux de croissance annuel moyen (TCAM) négatifs. **Certains avoisinent les 15 % de baisse** (Lot-et-Garonne, Creuse, Corrèze, Charente et Pyrénées-Atlantiques), **quand d'autres connaissent une diminution plus modérée, inférieure à 7 %** : Vienne, Landes, Gironde et Charente-Maritime.

Sources : Urssaf Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes ; Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

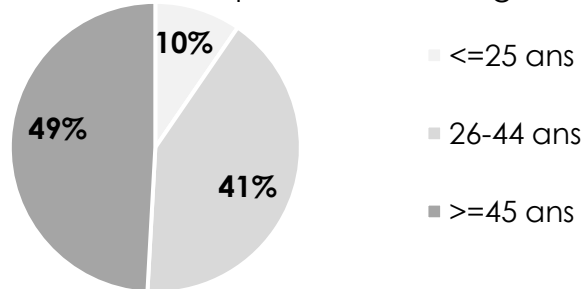
La part de contrat de moins d'un mois diminue de 9 points alors que celle des CDD de plus d'un mois et des CDI augmente notablement : +6 points et +3 points.

Ventilation des DPAE par type de contrat



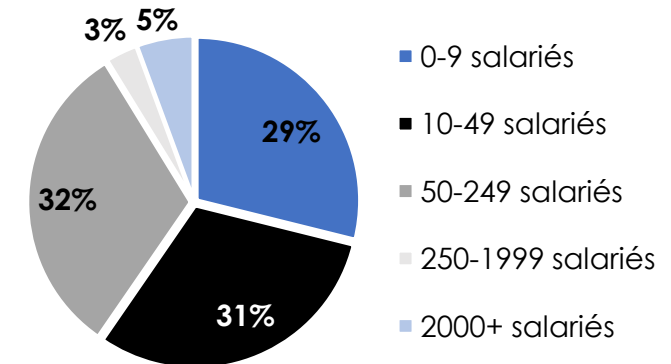
Les recrutements en Nouvelle-Aquitaine se tournent vers des profils expérimentés, **les 25 ans et moins représentent 10 % des recrutements, alors que les 45 ans et plus représentent presque la moitié des recrutements***

Ventilation des DPAE par tranches d'âges



Concernant les entreprises ayant déposé des DPAE, la part des 0 à 9 salariés, 10 à 49 salariés et 50 à 249 salariés sont assez proches : 29 %, 31 % et 32 % des DPAE.

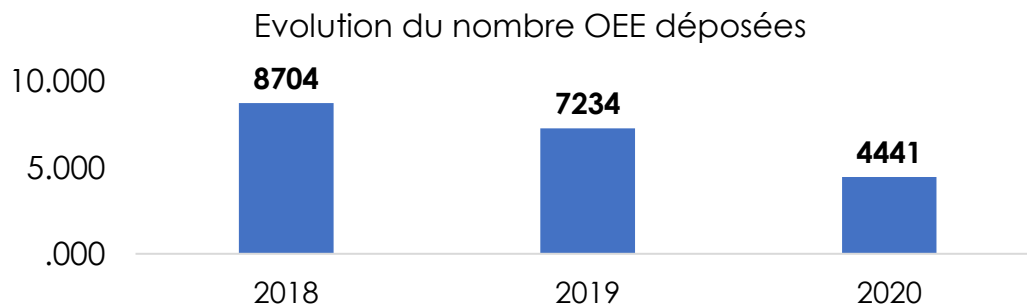
Répartition des DPAE en fonction de la taille de l'employeur



Taille entreprise et non taille établissement

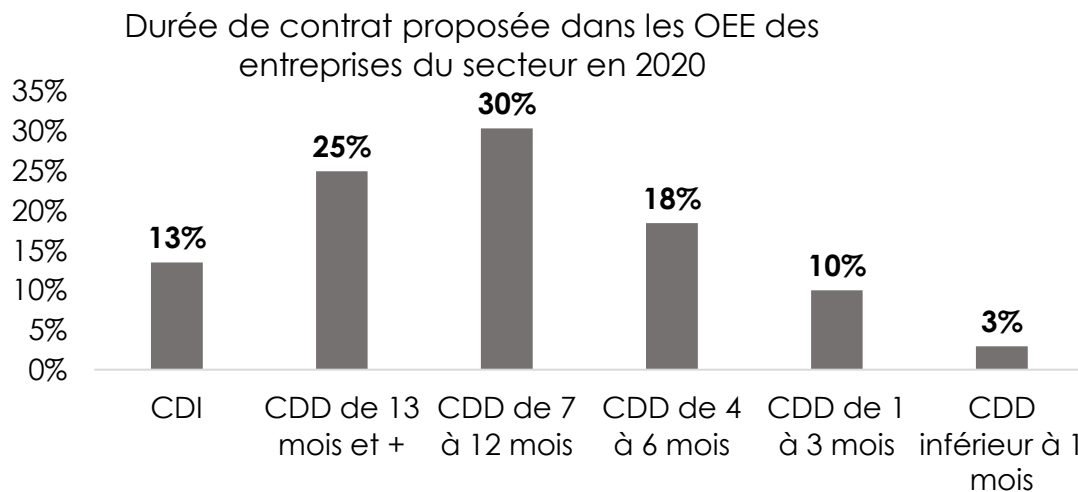
* (29% des DPAE tous secteurs confondus).

Les OEE déposées à Pôle Emploi par des **entreprises du secteur de la formation continue**



Le nombre d'OEE déposées par des établissements de formation continue **diminue fortement depuis 2018 (-17 % en 2019) et particulièrement (-39 %) en 2020 avec la crise sanitaire.**

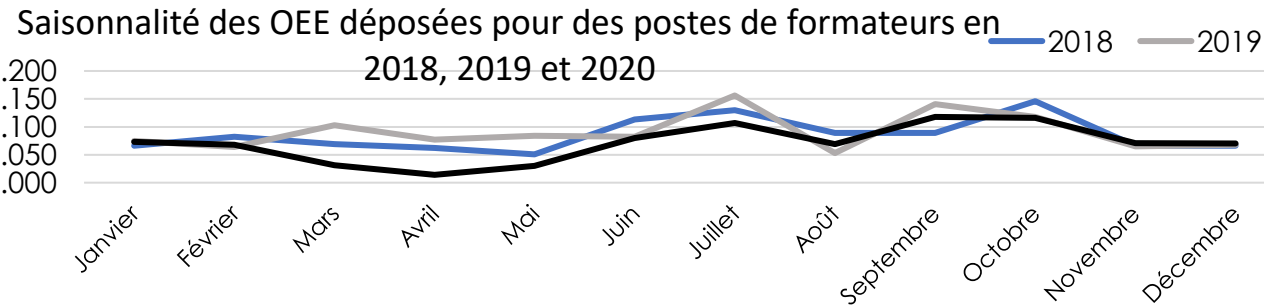
L'analyse de la saisonnalité montre que le dernier trimestre est le moins propice au dépôt d'offre d'emploi.



Les contrats de plus de 6 mois représentent les 2/3 des OEE.

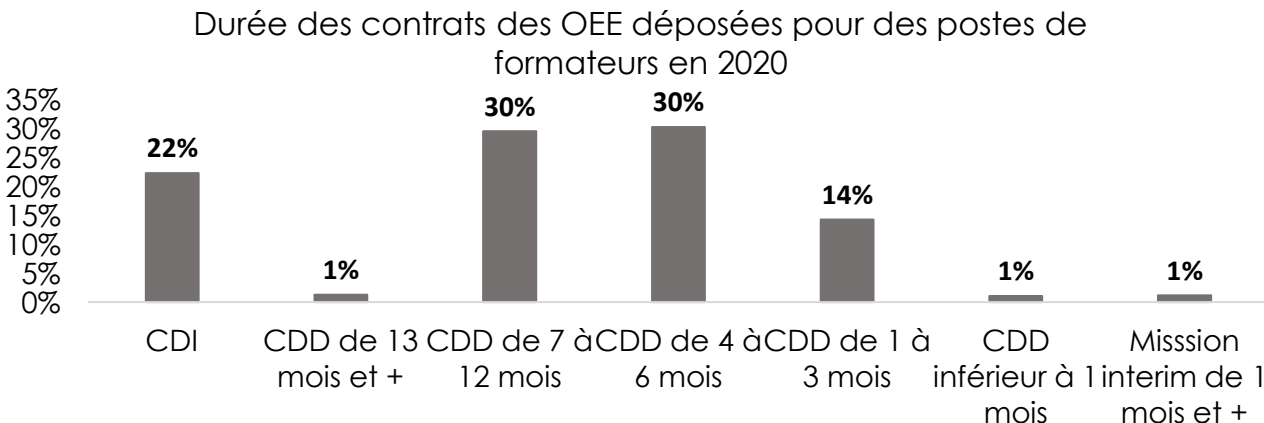
La baisse du taux de CDI dans les OEE de 2019 (-2 %) se stabilise en 2020. En 2020, ce sont les CDD de 7 à 12 mois qui connaissent une forte diminution (-8 points). Ces deux évolutions conduisent à **une augmentation de 5 points des CDD de 1 à 3 mois et de 11 points des CDD de 4 à 6 mois entre 2018 et 2020.**

Caractéristiques des offres d'emploi déposées pour des **formateurs** (ROME K2111)



Comme pour le nombre d'offres d'emploi déposées par des établissements de formation, **le nombre d'offres pour des postes de formateur est en forte baisse en 2020**, (847 OEE contre 1 086 en 2019 ; soit une diminution de 22%).

Les pics de recrutements sont observés en juin/juillet et septembre/octobre.



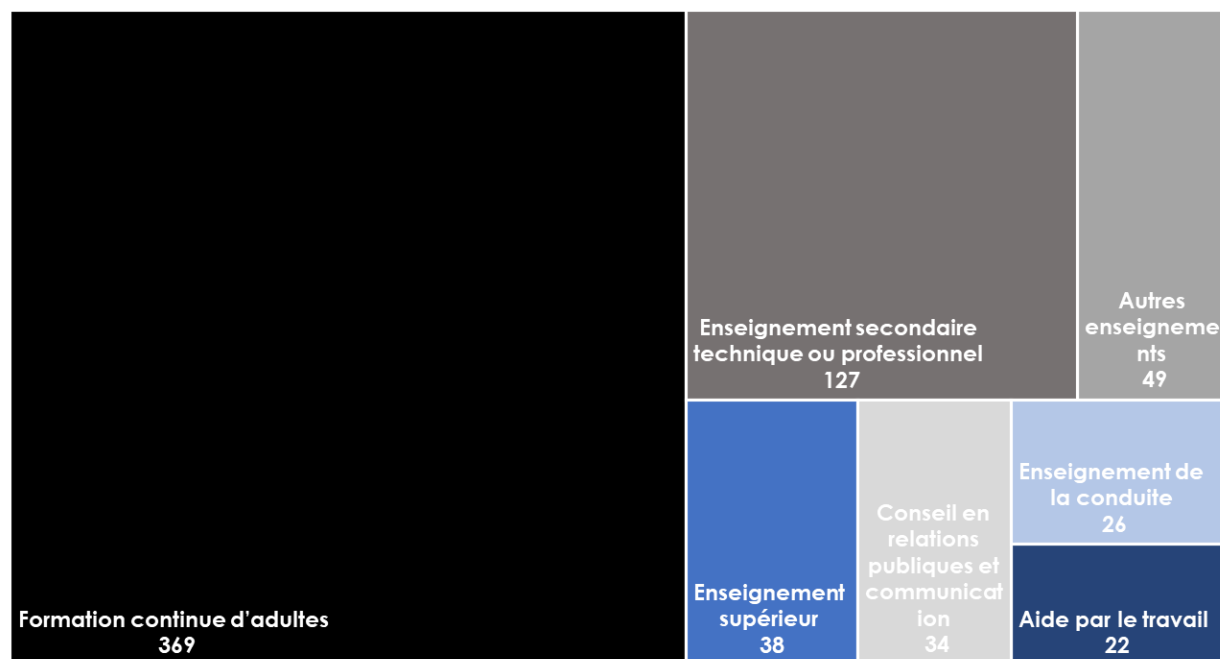
Les OEE de plus de 6 mois représentent **53 % des OEE**. Elles sont en baisse de 10 points, tout comme les CDD de 7 à 12 mois.

Par contre, **le taux de CDI (22 %) reste identique depuis 2018.**

Analyse des offres d'emplois déposées pour des postes de formateurs

Caractéristiques des offres d'emploi déposées pour des **formateurs** (ROME K2111)

Principaux secteurs* proposant des OEE pour des postes de formateurs



En 2020, **51 secteurs** d'activité ont déposé des offres d'emploi pour des postes de formateurs.

Cependant, **elles sont très majoritairement proposées par des établissements de « formation continue d'adultes » et d' « enseignement secondaire technique ou professionnel ».**

Ces deux secteurs regroupent **59 % des OEE.**

*L'ensemble de ces 7 secteurs forment 79 % des OEE déposées en 2020 pour des postes de formateurs

Être formateur en Nouvelle-Aquitaine

A retenir

Près de 14 000 formateurs en région (+10% en 5 ans)

Trois principaux secteurs employeurs :

- Formation continue d'adultes (1/3 des actifs)
- Autres enseignements
- Enseignement secondaire technique ou professionnel

Dans les deux premiers secteurs (périmètre CRF) :

- 27 % d'indépendants (en forte croissance) et 23 % en contrat à durée déterminée
- 39 % à temps partiel
- 56% des femmes
- 60% des actifs ont plus de 45 ans
- 56 % ont au moins un niveau licence



13 719 Formateurs-trices recensés en Nouvelle-Aquitaine en 2018

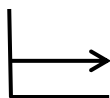
(2013 : 12 444, soit une augmentation de 10 % (+1 275))

Depuis 2013, **le rapport H/F au sein des formateurs-trices en Nouvelle-Aquitaine est stable** (55 % de femmes et 45 % d'hommes), **comme le taux de professionnel-les à temps complet** (65 %).

A l'inverse, les types de contrat déclarés ont beaucoup évolué entre 2013 et 2018.

Le statut d'indépendant a explosé chez les actifs atteignant les 20 % (13 % en 2013). En écho à cette tendance le taux de CDI et de CDD a fortement baissé (-4 pts et -5 points).

A noter que **les hommes ont plus pâti que les femmes de la chute des CDI** (-8 pts contre -2 pts), alors que **pour les CDD ce sont les femmes qui connaissent la plus forte baisse** (-5 pts et -1 pt).



Parmi eux, **6 239 exercent dans le périmètre de la formation continue d'adultes et « Autres enseignements »**

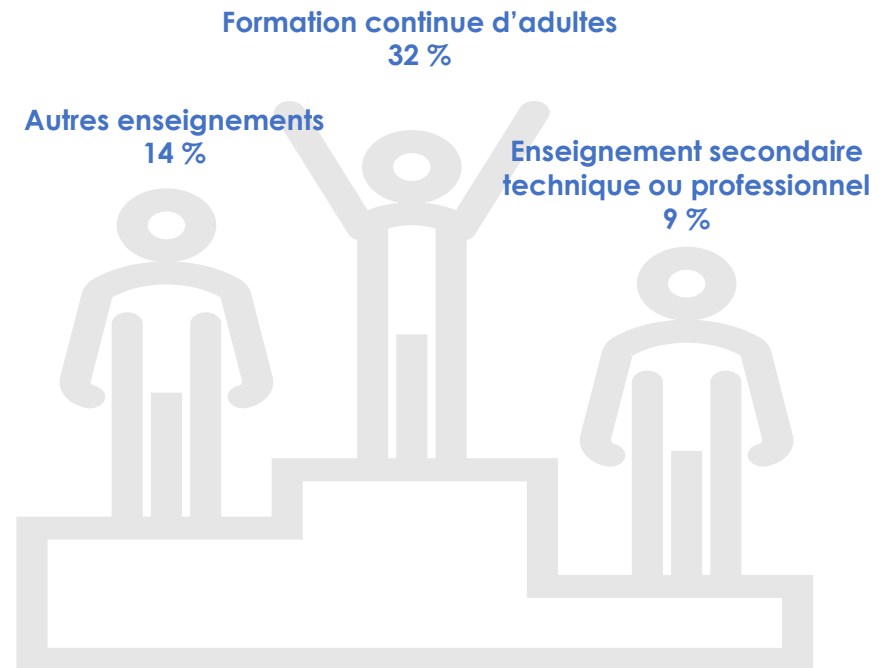
(2013 : 6 221, effectif stable (+18))

Source : Insee – Recensement de la population 2018

Les formateurs-trices néo-aquitains se répartissent sur 233 domaines d'activité.

Trois d'entre eux se détachent : « Formation continue d'adultes », des « Autres enseignements » et de l' « Enseignement secondaire technique ou professionnel ». Ces 3 secteurs d'activités emploient 55% des formateurs.

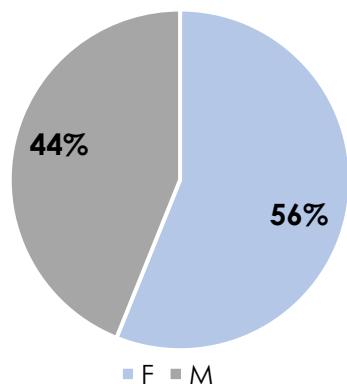
Les autres secteurs d'activité représentent chacun moins de 5 % des formateurs.



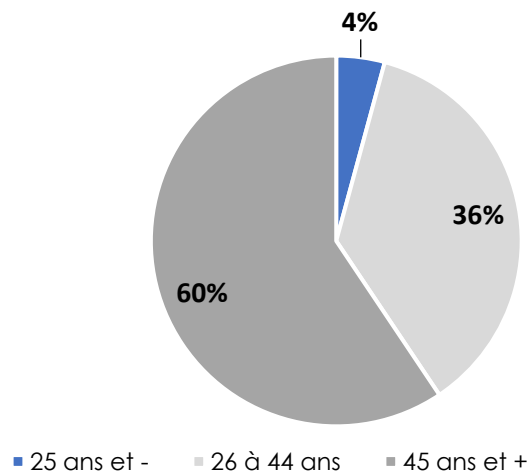
Source : Insee – Recensement de la population 2018

Profil des formateur-trices dans les secteurs « Formation continue d'adultes » et « Autres enseignements »

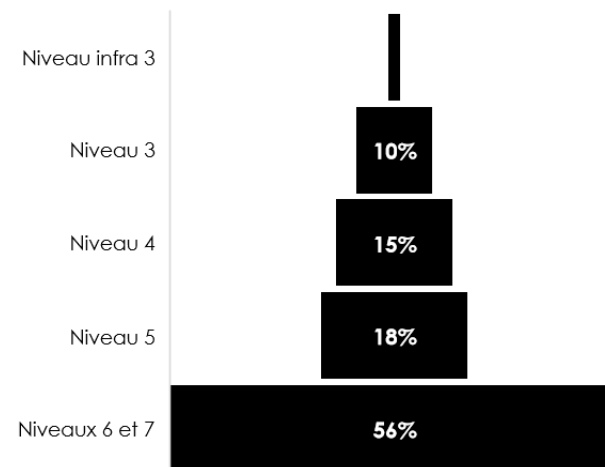
Répartition par genre des formateurs-trices de formation continue en Nouvelle-Aquitaine



Répartition par âge des formateurs-trices de formation continue en Nouvelle-Aquitaine



Répartition des actifs en fonction de leur niveau de diplôme



Dans ces 2 secteurs, les femmes représentent 56 % de la population des formateurs-trices* et les actifs de plus de 45 ans presque 60 %*.

Le taux de plus de 45 ans est plus fort de 5 points chez les formateurs, alors que la part des 26-44 ans est 6 points au dessus chez les formatrices. **Les femmes accèdent plus jeunes à des postes de formatrices.**

Dans ces deux secteurs, les formateurs-trices sont majoritairement très diplômés, **56 % ont au moins un niveau 6 (licence) et 89 % un niveau bac ou plus**.**

*Tous secteurs confondus, ils représentent seulement 49 % et 46 % des actifs

** 37 % des actifs régionaux tous secteurs confondus

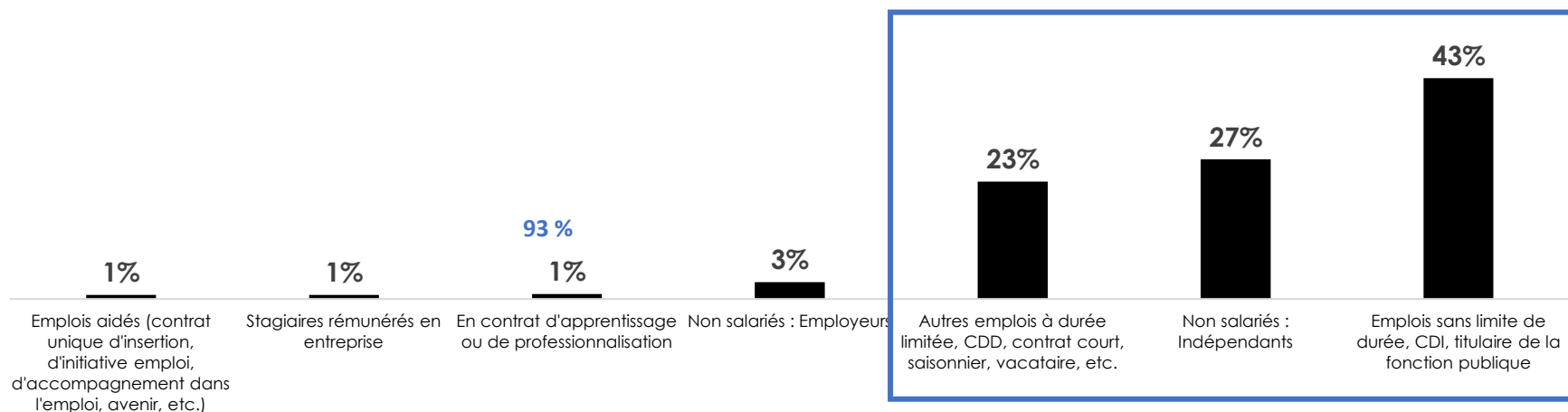
Source : Insee – Recensement de la population 2018

Profil des formateur-trices dans les secteurs « Formation continue d'adultes » et « Autres enseignements »

Dans ces 2 secteurs, les actifs sont majoritairement en emplois pérennes (**43 %**), indépendants ou en emplois à durée déterminée (**27 % et 23 %**).

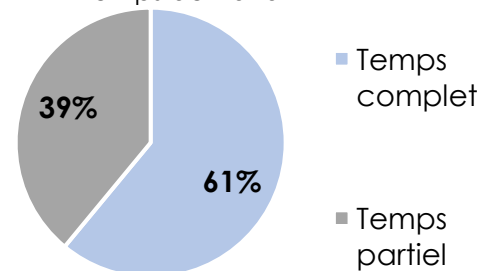
A noter, tous secteurs et métiers confondus : 71 % des formateurs-trices ont un CDI, 9 % sont indépendants et 9 %, en CDD.

Répartition des formateur-trices de ces secteurs par type de contrat



Répartition des formateur-trices de ces secteurs en fonction de leur temps de travail

A noter, tous secteurs et métiers confondus, **83 % des actifs travaillent à temps complet.**



Comparaison des conditions d'emploi des femmes et des hommes formateurs-trices dans les secteurs « Formation continue d'adultes » et « Autres enseignements »

83 % des formatrices ont un diplôme de niveau 4 (baccalauréat) ou plus, mais ce n'est le cas que de **63 %** des formateurs*.



47 % des hommes sont en CDI, mais **40 %** des femmes. Le taux d'hommes en CDI baisse de 4 points**.



52 % des femmes et (-14 points**) **71 %** des hommes (-10 points**) pratiquent cette activité à temps complet.



Le taux d'hommes non-salariés / employeurs est le double de celui de femmes (**4 % et 2 %**).



*il y a quatre fois plus de formateurs titulaires d'un CAP ou d'un BEP que de formatrice (16% et 4 %).

** par rapport au recensement 2013

Source : Insee – Recensement de la population 2018

Enquête RCO : impact de la crise sanitaire sur les OF

A retenir

61 % des OF ont modifié leur offre de formation.

En 2020, 40% sont déficitaires.

68 % des OF utilisent des outils collaboratifs en ligne.

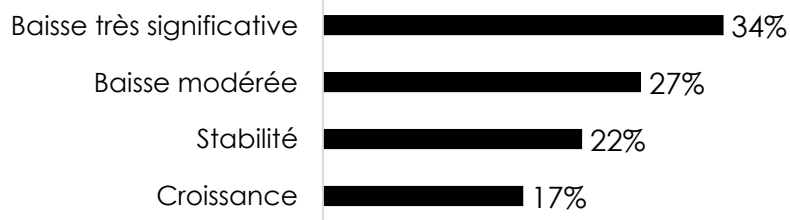
88 % des organismes interrogés souhaitent maintenir les évolutions mises en place.

61 % des organismes de formation interrogés ont modifié leur catalogue de formation sur les modalités pédagogiques

- en intégrant plus de distanciel,
- en favorisant de nouvelles spécialités,
- ou en favorisant les formations courtes et certifiantes.

61 % prévoient une baisse de CA, fin 2020 ils étaient 40 % à se déclarer déficitaires (dont 7 % fortement déficitaires).

Évolution du chiffre d'affaires 2020 par rapport à 2019

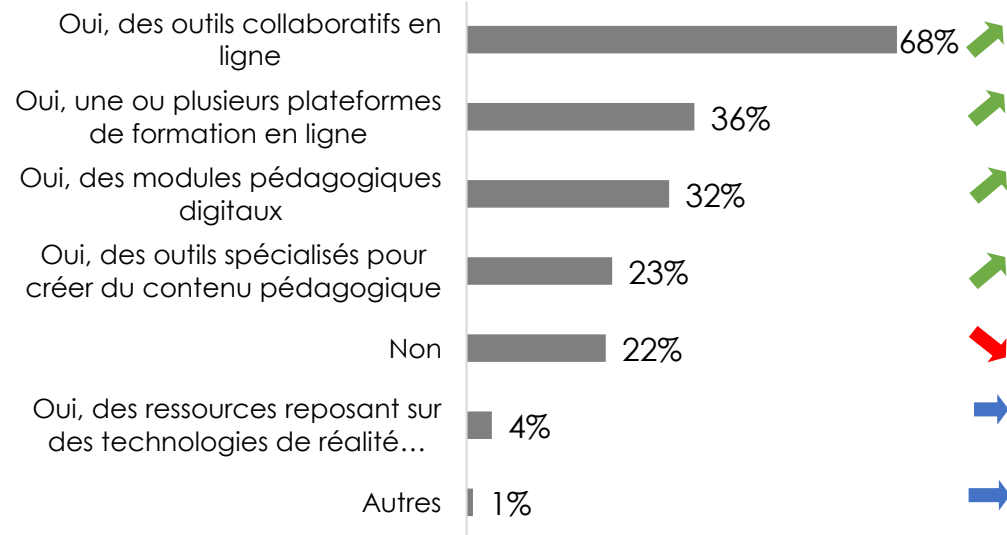


Enquête COVID_RCO

Le taux d'OF n'utilisant pas d'outils numériques spécialisés pour assurer la formation à distance a chuté de 18 points avec la crise.

Des outils collaboratifs en ligne sont utilisés dans 68 % des cas (+29 points).

Utilisation d'outils numériques spécifiques pour assurer la formation à distance



88 % des organismes interrogés souhaitent maintenir des évolutions dans le temps,
soit vers des organisations hybrides (55 %),
soit vers une logique de présentiel enrichi (40 %),
soit en basculant toutes leurs formations à distance (5%).

Néanmoins, ils rencontrent plusieurs freins à l'hybridation :

« Modalités d'achats de la formation professionnelle et de l'apprentissage pas adaptées »

« Difficultés à identifier des prestataires capables d'accompagner les organismes »

« Autres problématiques administratives : modalités de contrôle du service fait »

« Investissement trop importants en équipements, outils et ressources numériques »

« Autres problématiques administratives : modalités d'évaluation et de validation des compétences »

« Manque de collaborateurs formés »
« Réticences des équipes »

« Modalités de rémunération des formateurs pas adaptées »

« Réticences ou manque de compétences des stagiaires »

L'offre conventionnée et non-conventionnée

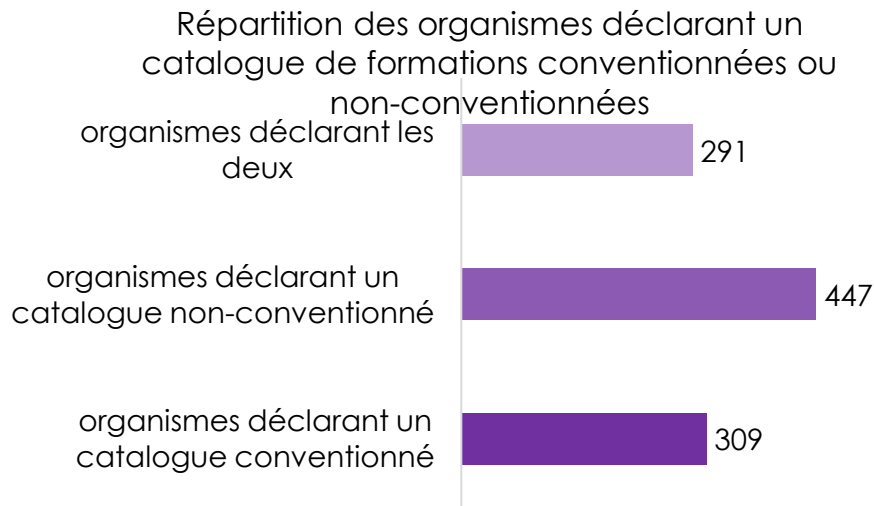
A retenir

82 % des actions de formation référencées dans Rafael sont non-conventionnées.

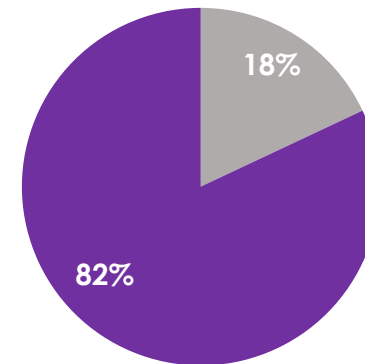
75 % de l'offre conventionnée relève du Programme Régional de Formation

600 structures de formation ont saisi dans Rafael une offre conventionnée dont **309** uniquement de l'offre conventionnée (48,5%).

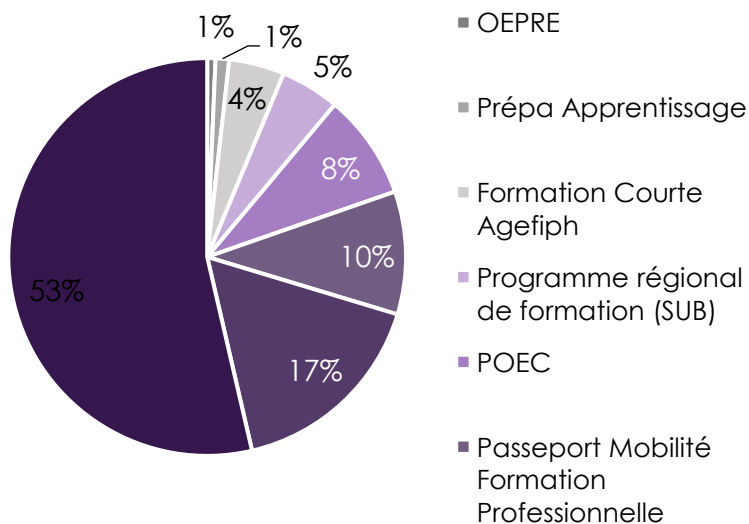
L'offre non conventionnée représente **82 % de l'offre régionale** (en actions de formation).



Répartition de l'offre conventionnée et non-conventionnée



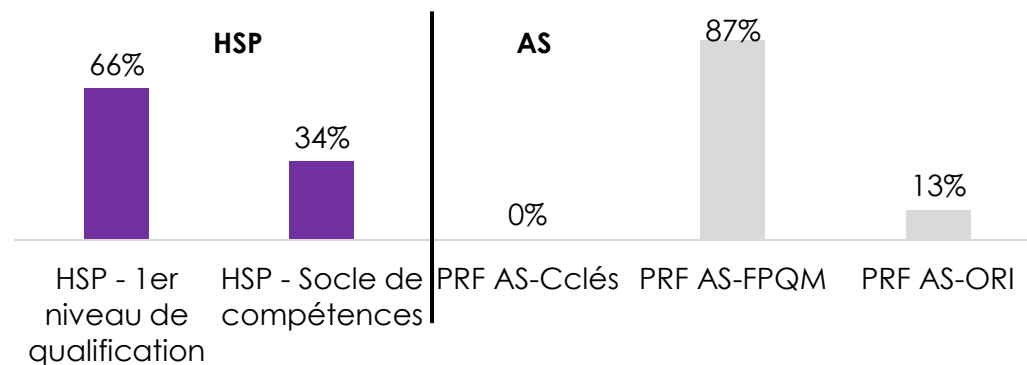
Répartition de l'offre conventionnée en fonction des principaux dispositifs de formation



Le programme régional de formation (PRF) comprend les actions de formations structurelles (53 %), les actions subventionnées (5 %) et l'Habilitation de Service Public (17%).

Ensemble, ils rassemblent 75 % de l'offre conventionnée.

Ventilation des mesures au sein des dispositifs



* Les dispositifs « Actions de formation conventionnées - Pôle Emploi », « Atelier socio-linguistique », « Portail service public formation » et « Programme d'investissement d'avenir » représentent respectivement moins d'1% des actions conventionnées. Ils n'apparaissent donc pas sur ce graphique.

Domaines de formation préparés sur le territoire

A retenir

Rafael : 3 principaux domaines de formation (Nbr d'actions) :

Production industrielle, transport, logistique (18 % des actions); Vie et gestion des organisations (10 %); Santé, social, sécurité (10 %)

Liste OF :

Entrée stagiaires : 4 domaines de formation regroupent 50 % des stagiaires déclarés :

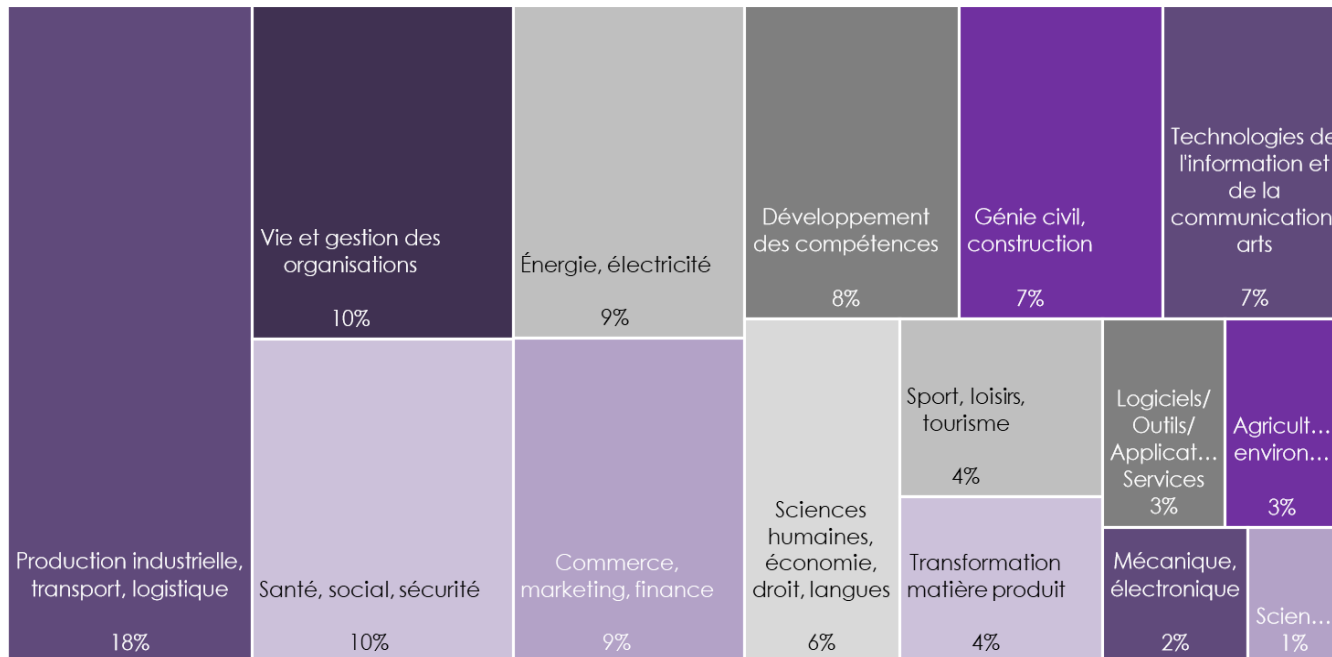
Finances, banque, assurances ; Sécurité des biens & des personnes ; Santé ; Informatique, traitement de l'information..

Entrée heures de formation : Répartition très diffuse des domaines de formation, la Santé regroupe 10 % des heures.

Ventilation des grands domaines de formation sur le territoire néo-aquitain

Les domaines de formation proposés sur le territoire néo-aquitain dans **Rafael (en nbre d'actions de formation; FPC + apprentissage)**

Répartition des grands domaines formacodes (apprentissage inclus)



Les trois domaines de formation proposant le plus d'actions de formation sont :

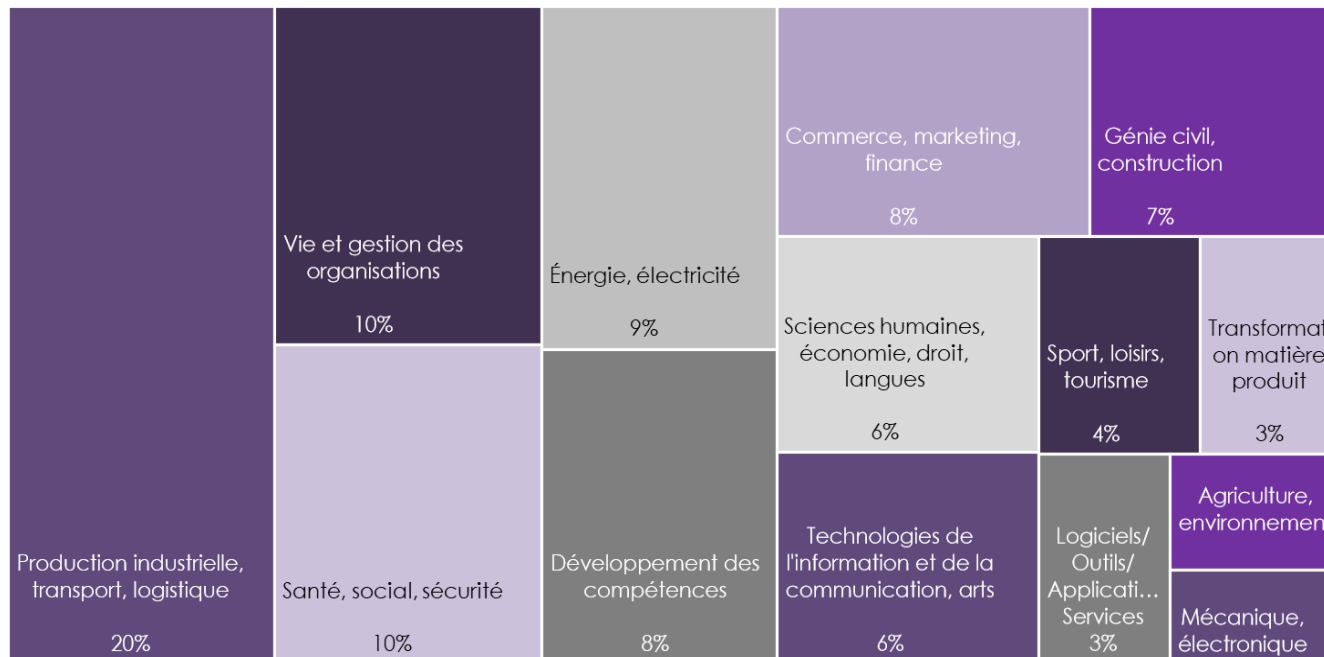
- Production industrielle, transport, logistique
- Vie et gestion des organisation
- Santé, social, sécurité

Ils rassemblent 38 % des actions de formations enregistrées.

TCD_Raf_Fs, extraction Rafael

Les domaines de formation présents sur le territoire néo-aquitain dans **Rafael (en nbre d'actions de formation, FPC)**

Répartition des grands domaines formacode sur les actions de FPC



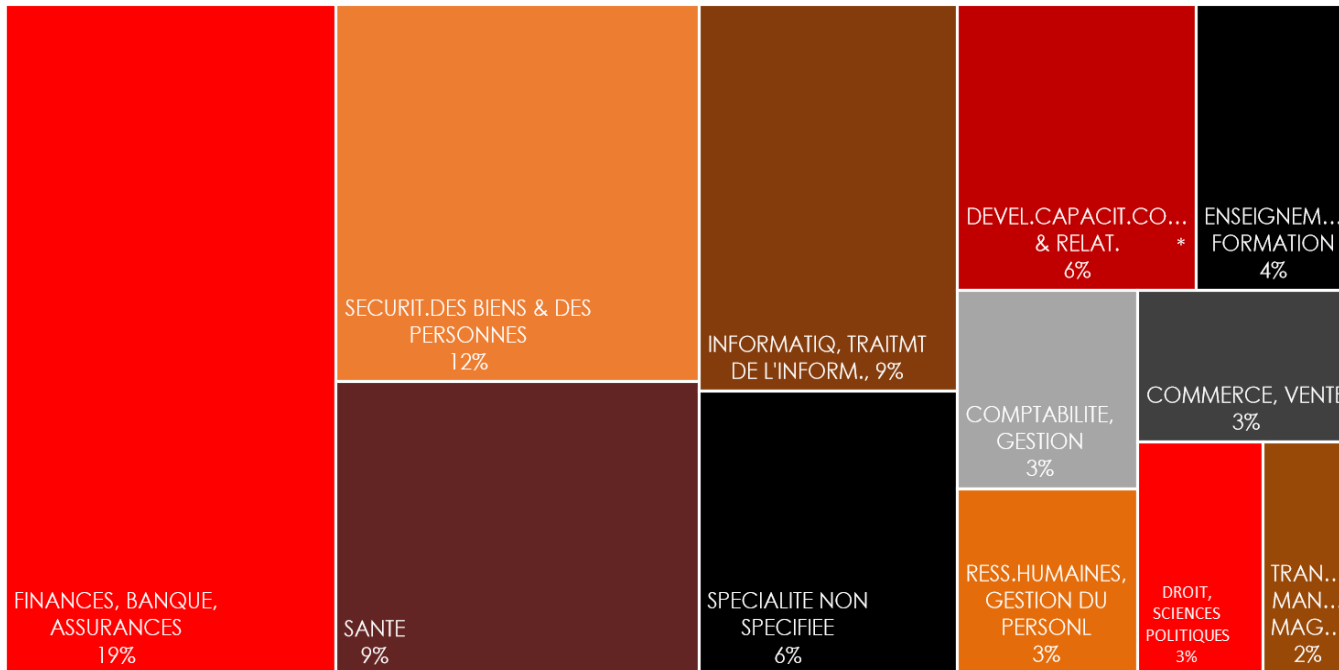
Tout comme sur l'ensemble des actions, les trois domaines de formation proposant le plus d'actions de formation sont :

- Production industrielle, transport, logistique
- Vie et gestion des organisation
- Santé, social, sécurité

TCD_Raf_Fs, extraction Rafael

Les principaux domaines de formation déclarés sur le territoire néo-aquitain dans **Liste_OF (en nbre de stagiaires)**

Répartition du nombre de stagiaires accueillis en fonction des NSF présentes sur le territoire



4 domaines de formation regroupent 50 % des stagiaires déclarés :

- Finances, banque, assurances.
- Sécurité des biens & des personnes.
- Santé.
- Informatique, traitement de l'information.

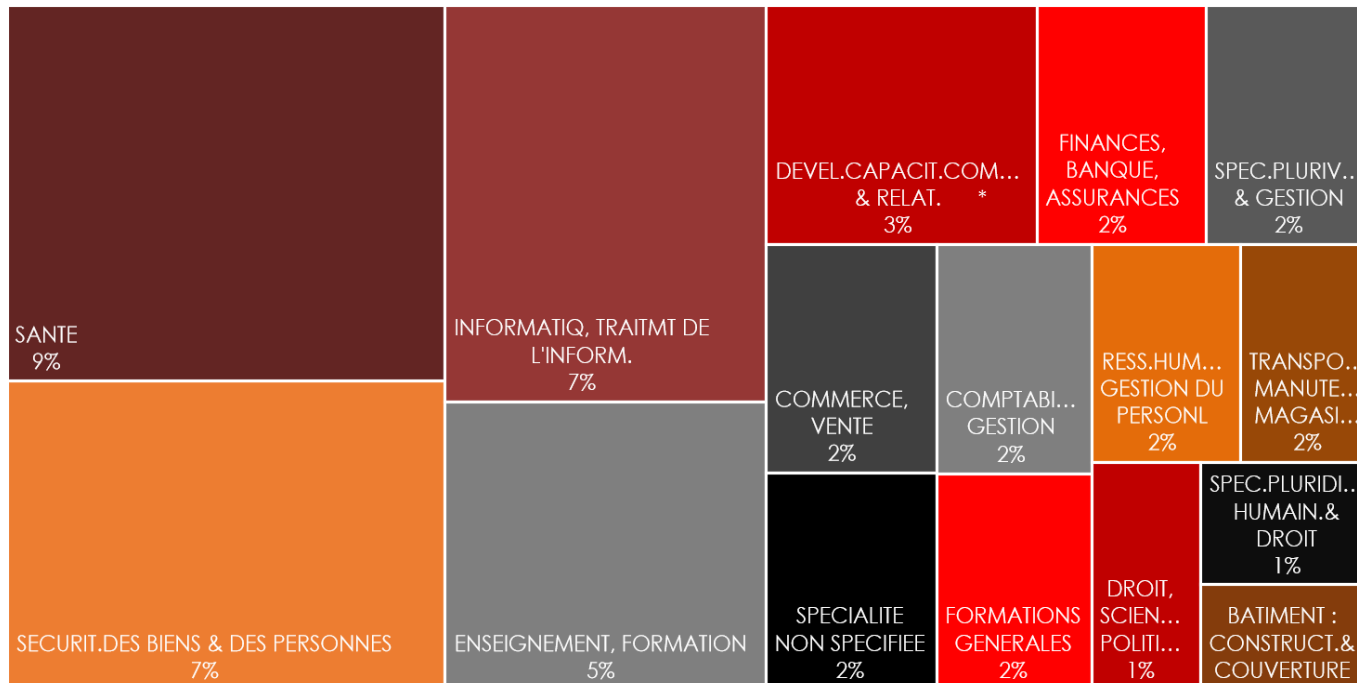
Liste_OF, traitement Cap Métiers

* Développement des capacités comportementales et relationnelles

Ventilation des NSF sur le territoire néo-aquitain

Les principaux domaines de formation déclarés sur le territoire néo-aquitain dans **Liste_OF (en nbre d'heures)**

Répartition du nombre d'heure de formation réalisées en fonction des NSF présentes sur le territoire



L'étude des domaines de formation en nombre d'heures dispensées montre **une répartition très diffuse des domaines de formation**. Seul celui de la Santé semble se distinguer avec presque 10 %.

Liste_OF, traitement Cap Métiers

* Développement des capacités comportementales et relationnelles

Annexes

Tableau comparatif Rafael/Liste_OF

	Rafael	Liste_OF
Données	<ul style="list-style-type: none"> - Extraction faite le 01/10, actions certifiantes et non-certifiantes proposées sur Rafael (données individuelles) et tables des OF enregistrés 	<ul style="list-style-type: none"> - Données en Open Data, mais travail sur la version RCO – extraction 1/10/21 - Bilans pédagogiques et financiers
Focale	<ul style="list-style-type: none"> - Entrée par action de formation - Base régionale 	<ul style="list-style-type: none"> - Entrée par organismes de formation - Base nationale - BPF déposé au 28/04
Principaux champs disponibles	<ul style="list-style-type: none"> - Mesure et dispositifs - Formation continue : oui / non - Contrat pro et contrat apprentissage : oui / non - Raison sociale, sigle, Siret, numDA, UAI (responsable et formateur, parfois le Siret est différent entre resp et formateur) - Intitulé, certification - Nombre de places min, capacité d'accueil, date de début et de fin - Lieu de formation (code commune INSEE) - Formacode 	<ul style="list-style-type: none"> - Raison sociale - Siren - Activité - Effectifs (nombre de salariés et de sous-traitants) - numDA (+ ancien numDA + état DA) - CFA : oui / non - Code postal /ville - Spécialité NSF/ stagiaires / heures stagiaires (x15)
Appontement	<ul style="list-style-type: none"> - SIREN (ou SIRET et NumDA) 	
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> - Localisation des OF non-obligatoire dans Liste_OF (60 % vide) => récupération via numDA (n° dep + région), puis SIRENE via SIRET (code commune) - Rafael identifie les spécialités de formation via le formacode alors que Liste_OF fonctionne avec les nomenclatures NSF - Possibilité de doublons - OFA ont un numDA mais pas tous les CFA historiques qui ont jusqu'au 01/01/2022 pour le faire 	

Autres données disponibles

	Recensement de la population	Accoss- Urssaf	Pôle emploi		Enquête OF-Covid – Réseau des Carif-Oref-Dares
Données	Caractéristique des emploi et profil des effectifs	DPAE	Offres d'emploi déposées	Enquête besoin de main d'oeuvre	Impact de la crise sanitaire sur les OF
Focale	Données déclaratives	Population salariée du secteur privé	Offres d'emploi réellement déposées	Enquête auprès des entreprises sur leurs besoins de recrutement en N+1	Enquête auprès des OF administrée en avril/mai 2020 sur leur situation au 16 mars et publication en juillet 2020
Dernières données disponibles	2018	2020	2020	2021	2020
Principaux champs disponibles	Professions, âge, sexe, niveau de formation, type de contrat,	DPAE, localisation, type de contrat, tranches d'âge...	NAF des recruteurs, Rome recherché, type de contrat proposé...	Localisation des emploi, métiers recherchés, difficultés de recrutement, saisonnalité de l'emploi, ...	Type de structure, financement, Maintien de l'activité, problématiques rencontrées, motif de suspension de l'activité, part des formations à distance, besoins d'accompagnement, ...

Comparaison des principaux domaines de formation sur le territoire néo-aquitain*

Conversion des grands domaines de formation Rafael en NSF (en actions de formation)	Rafael (répartition des actions de formations en fonction des grands domaines de formation)	Liste_OF (répartition des stagiaires accueillis en fonction des NSF)
Génie industriel, manutention, qualité industrielle, transport	Production industrielle, transport, logistique	Transport, manutention magasinage
Encadrement management, gestion financière comptabilité, gestion qualité, ressources humaines, secrétariat assistantat	Vie et gestion des organisations	Comptabilité, gestion Ressources humaines, gestion du personnel
Action sociale, médecine, prévention sécurité, santé	Santé, social, sécurité	Santé Sécurité des biens & des personnes
Electricité, énergies, génie climatique	Energie, électricité	
Banque assurance, commerce, commerce international, gestion commerciale achats, immobilier, services commerces proximité	Commerce, marketing, finance	Finance, banque, assurances Commerce, vente
Développement professionnel et personnel, ingénierie formation pédagogie	Développement des compétences	Développement des capacités comportementales et relationnelles Enseignement, formation
Bâtiment gros œuvre, bâtiment second œuvre, BTP conception organisation, travaux publics	Génie civil, construction	
Art, Artisanat art, audiovisuel multimédia, communication et information, industrie graphique imprimerie, informatique et systèmes d'information, langages informatiques, télécommunication	Technologies de l'information et de la communication, arts	Informatique, traitement de l'information

Comparaison des principaux domaines de formation sur le territoire néo-aquitain

Conversion des grands domaines de formation Rafael en NSF (en action de formation)	Rafael (répartition des actions de formations en fonction des grands domaines de formation)	Liste_OF (répartition des stagiaires accueillis en fonction des NSF)
Droit, droit fiscal, économies, langues, psychologies, science politique, sciences humaines	Sciences humaines, économie, droit, langues	Droit, sciences politiques
Activité physique et sportive, hôtellerie restauration tourisme	Sport, loisirs, tourisme	
Agroalimentaire, cuir peau, habillement, matériau produit chimique, textile, travail matériau	Transformation matière produit	
Application, framework, logiciel abonnement presse, logiciel aide décision, logiciel architecture, logiciel audiovisuel, logiciel autres, logiciel bureautique, logiciel CFAO, logiciel conception web, logiciel documentaire veille, logiciel e-mailing, logiciel gestion comptable, logiciel contenu entreprise, logiciel gestion de contenu, logiciel gestion intégré, logiciel gestion projet, logiciel gestion réseau, logiciel graphique, logiciel libre, logiciel messagerie électronique, logiciel navigateur internet, logiciel production musicale, logiciel serveur applications, logiciel serveur web, logiciel système gestion bases de données, logiciel système d'information géographiques, service web	Logiciels/Outils/Applications/Services	
Agriculture production végétale, environnement aménagement, pêche aquaculture	Agriculture, environnement	
Automatisme informatique industrielle, électronique, mécanique construction réparation	Mécanique, électronique	
Chimie, mathématique, mécanique théorique, sciences de la terre, sciences naturelles	Sciences	



**CAP
MÉTIER**
Nouvelle-Aquitaine

Nos adresses

SITE POITIERS

Tour Toumaï
60 boulevard du Grand Cerf
86000 Poitiers

SITE LIMOGES

13 cours Jourdan
87000 Limoges

SITE LA ROCHELLE

88 rue Bel-Air
17044 La Rochelle

SIEGE SOCIAL

Centre régional
Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

NOS SITES INTERNET

cap-metiers.pro | cap-metiers.fr