



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

CONSEIL EN
EVOLUTION
PROFESSIONNELLE
des actifs occupés
en Nouvelle-Aquitaine



ÉDITO



Gérald Maury
Directeur CIBC 33
Directeur de projet CEP Nouvelle-Aquitaine

Trois ans après la Loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel et à l'heure de son évaluation, le conseil en évolution professionnelle [CEP] des actifs occupés s'inscrit véritablement dans l'écosystème de l'emploi, l'orientation et la formation.

Après une première année d'installation de cette mission de service public, l'exercice 2021 a représenté une étape importante dans son déploiement.

En Nouvelle-Aquitaine, notre service se révèle progressivement auprès des salariés de droit privé et indépendants, et s'impose de plus en plus au cœur des territoires.

L'évolution du recours au service est significative sur l'année qui vient de s'écouler, montrant ainsi désormais l'importance du CEP dans le paysage des actifs occupés : 14 299 salariés et indépendants ont bénéficié du service, soit plus de 37 % d'augmentation.

Nos collaborations inter-opérateurs CEP aux côtés de l'APEC, Cap emploi, Pôle emploi et Missions locales ont participé à la dynamique collective au service des publics.

Notre inscription dans l'environnement institutionnel et territorial, notamment dans le cadre du dispositif Transitions collectives [TransCo] mais aussi à travers notre présence au sein du CREFOP Nouvelle-Aquitaine, a renforcé encore notre légitimité.

Les différentes actions de promotion et de coopération partenariale ont favorisé l'évolution du recours au service et des réponses adaptées aux besoins rencontrés.

La montée en compétences de nos équipes et leur professionnalisation continue ont décuplé notre capacité d'agir avec qualité, visant un niveau de profondeur de service suffisant pour répondre aux multiples situations des salariés et indépendants.

Notre rapport le démontre : nous avons agi auprès de l'ensemble du public, quels que soient le secteur d'activité d'origine et le niveau de qualification, et ce sur l'ensemble des territoires de notre Région.

Recours et qualité de service ont été les deux moteurs de notre action.

Bien entendu, cela ne suffit pas ; nous le savons, l'information sur l'existence du conseil en évolution professionnelle doit être renforcée.

Notre présence et la visibilité du CEP sur la page d'accueil du site « moncompteformation.gouv.fr » facilitera la connaissance du droit individuel.

En Nouvelle-Aquitaine, nous poursuivrons cet objectif de notoriété, et de nombreux projets verront le jour en 2022 pour permettre une mobilisation du droit au plus grand nombre.

Agir avec les OPCO pour répondre aux enjeux conjoints des entreprises et de leurs collaborateurs, aux côtés des branches et de leurs adhérents, sera un des objectifs majeurs pour le Réseau EVA.

Notre inscription dans le futur plan régional santé travail [PRST] nous permettrait de renforcer notre action auprès des salariés et des indépendants rencontrant des problématiques de maintien dans l'emploi.

Notre collaboration se poursuivra auprès des acteurs concourant au développement des compétences, des organismes de formation, des organismes d'accompagnement et du service public régional de l'orientation. Notre coopération se consolidera également auprès des services de l'Etat et de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Recours et qualité de service resteront les deux moteurs de notre action.

Plus de 115 conseiller(e)s en évolution professionnelle ont agi en 2021 pour délivrer le service CEP, avec investissement et professionnalisme. C'est l'occasion pour l'équipe de pilotage du CIBC 33 de remercier sincèrement et chaleureusement chacune et chacun d'entre eux.

2022 sera une nouvelle fois importante pour notre service, une année d'évaluation ; nous devons montrer que le conseil en évolution professionnelle ne se limite pas à des projets de reconversion, et démontrer son utilité sociale, au service de publics différenciés, au service de l'économie régionale, et au service des territoires.

Ecrivons ensemble la suite de notre histoire !

Sommaire

DU RAPPORT

6

L'opérateur régional en
Nouvelle-Aquitaine

8

Le service CEP des actifs occupés

9

Pilotage de service

10

Le bilan 2021

- | Délivrance de service
- | Partenariats
- | Communication et promotion
- | Organisation RH et professionnalisation

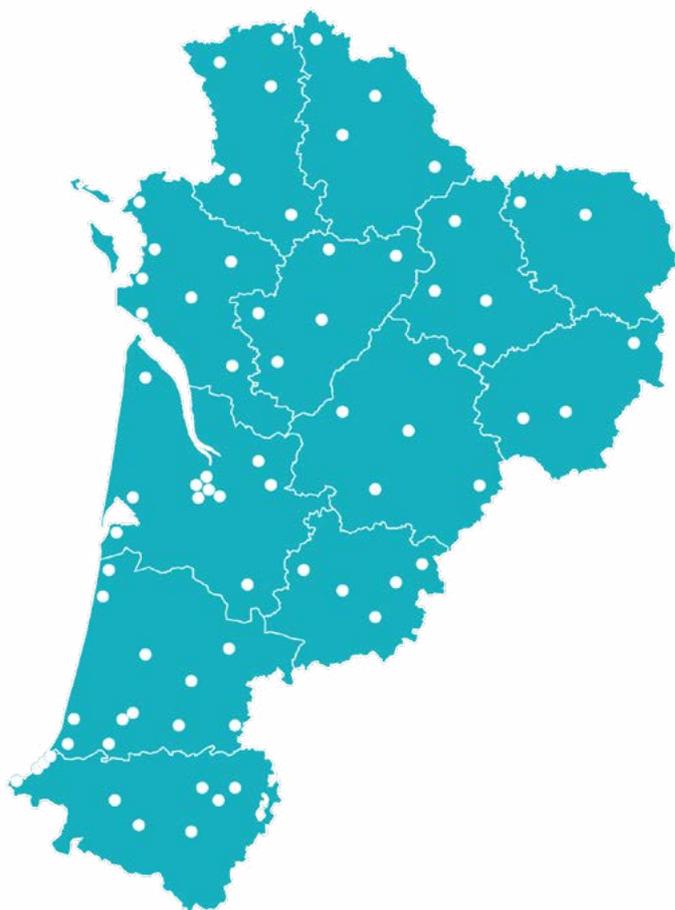
LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

- | Répartition par genre, CSP et âge
- | Motifs de sollicitation et connaissance du service
- | Provenance géographique du public
- | Niveau de certification et principaux secteurs de provenance

| ZOOM SUR LES DÉPARTEMENTS

- | CHARENTE
- | CHARENTE-MARITIME
- | CORRÈZE
- | CREUSE
- | DORDOGNE
- | GIRONDE
- | LANDES
- | LOT-ET-GARONNE
- | PYRÉNÉES-ATLANTIQUES
- | DEUX-SÈVRES
- | VIENNE
- | HAUTE-VIENNE

L'opérateur régional *EN NOUVELLE-AQUITAINE*



Le réseau EVA se compose de partenaires territoriaux, au plus près des publics concernés.

Ces organismes, tous nés en région Nouvelle-Aquitaine, garantissent la connaissance des bassins d'emploi, la solidité des partenariats et la qualité des prestations pour déployer le conseil en évolution professionnelle.

ACCESSIBILITÉ

Un accès au service à moins de 30 kilomètres ou 30 minutes

Des horaires élargis sur chaque département :
deux jours par semaine de 8h à 19h30 et le samedi matin



107

lieux d'accueil

115

conseillers

Assurer UN SERVICE DE PROXIMITÉ



Le réseau EVA :

- | L'Association Paritaire pour l'Évolution Professionnelle en Nouvelle-Aquitaine
- | Les Associations Retravailler dans l'Ouest et Retravailler Sud-Ouest
- | Les Chambres régionales de l'Agriculture, de Commerce et d'Industrie, de Métiers et de l'Artisanat
- | Les Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles 16, 17, 33 et Limousin
- | Les CIBC Allier, Gironde, Nord Nouvelle-Aquitaine, Solutions RH, et Sud-Aquitaine
- | La Fédération Nationale des CIBC et ses sous-traitants

Le pilotage du service et du groupement est assuré par le CIBC 33.

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE des actifs occupés

Le Réseau EVA, opérateur régional du CEP pour les actifs occupés délivre le CEP auprès des actifs en emploi dans le secteur privé quel que soit leur statut ou leur temps de travail : salariés en CDI, CDD, intérimaires, indépendants, exploitants agricoles, apprentis, contractuels de la fonction publique.

DEUX NIVEAUX DE CONSEIL

Arrêté du 29 mars 2019, "cahier des charges relatif à l'offre de service du conseil en évolution professionnelle"
Loi pour la liberté de choisir avenir professionnel du 5 septembre 2018

Premier niveau d'information et
vérification de l'éligibilité

Aiguillage

Accueil individualisé
Sur rendez-vous uniquement

**Premier niveau
de conseil**

« Accueil individualisé et adapté aux besoins de la personne »

- Exprimer sa demande et son besoin
- Accéder à un premier niveau d'information (métiers, formation, environnement professionnel...)
- Identifier les démarches possibles et l'éventuelle suite à donner

Accompagnement personnalisé
Appui à la formalisation du projet

**Second niveau
de conseil**

Accompagnement personnalisé
Appui à la mise en œuvre du projet

« Accompagnement personnalisé »

- Accéder à toute information utile à l'élaboration et à l'analyse de la faisabilité de son projet
- Être accompagné dans la construction du plan d'action

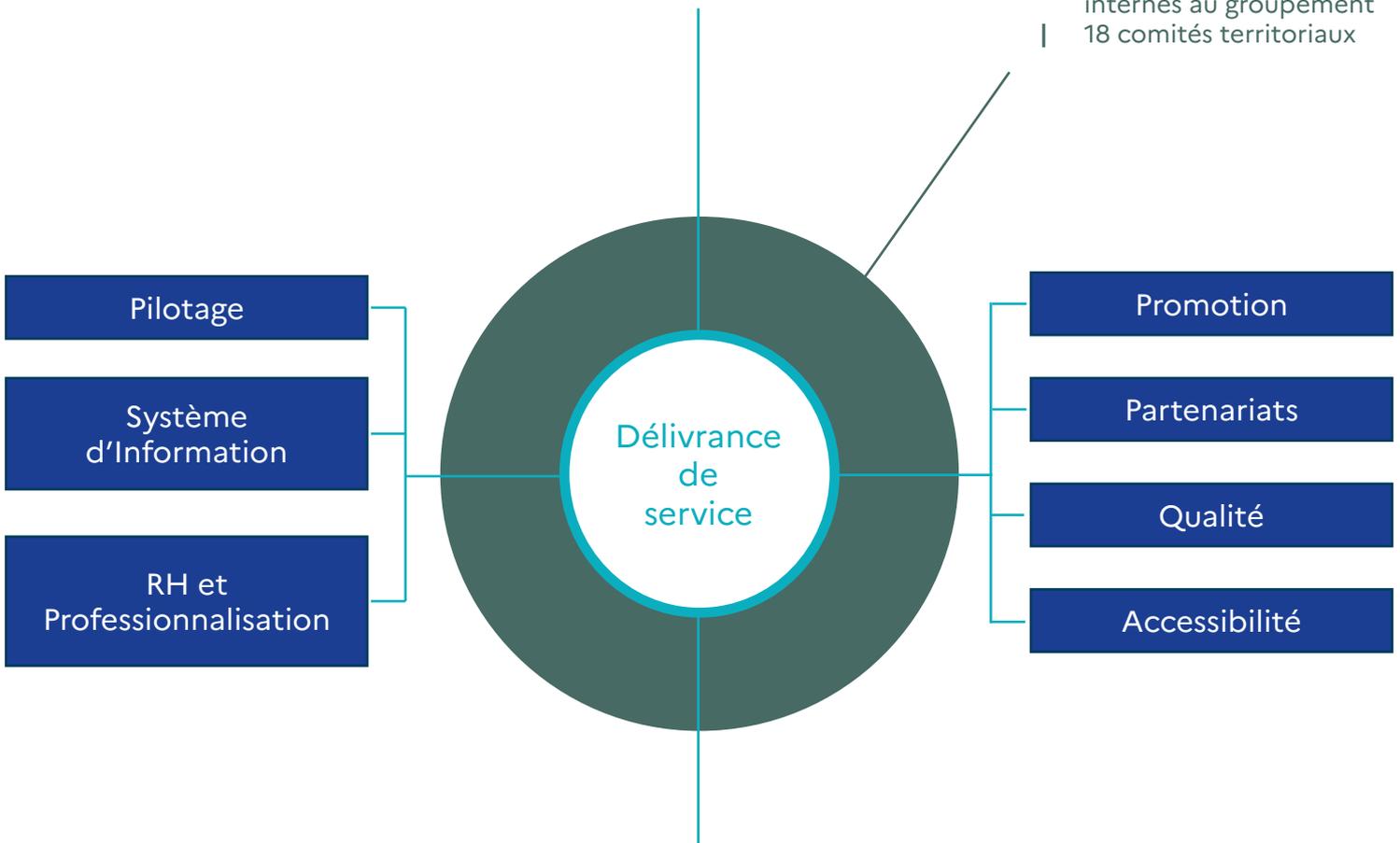
PILOTAGE DU SERVICE

Comitologie

Ont été organisés en 2021 :

- | 1 audit
- | 1 comité tous opérateurs
- | 2 séminaires managers
- | 4 comités trimestriels avec France compétences
- | 4 comités de pilotage internes au groupement
- | 18 comités territoriaux

France compétences



Co-traitants



CENTRE DE RELATIONS BÉNÉFICIAIRES
Vérification de l'éligibilité au service et prise de rendez-vous sous 10 jours

SYSTÈME D'INFORMATION
Remontée en temps réel des données à France compétences

[09 juin 2021]

Rencontre et échanges au Ministère du travail avec Madame Elisabeth Borne, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion autour du CEP.

[02 septembre 2021]

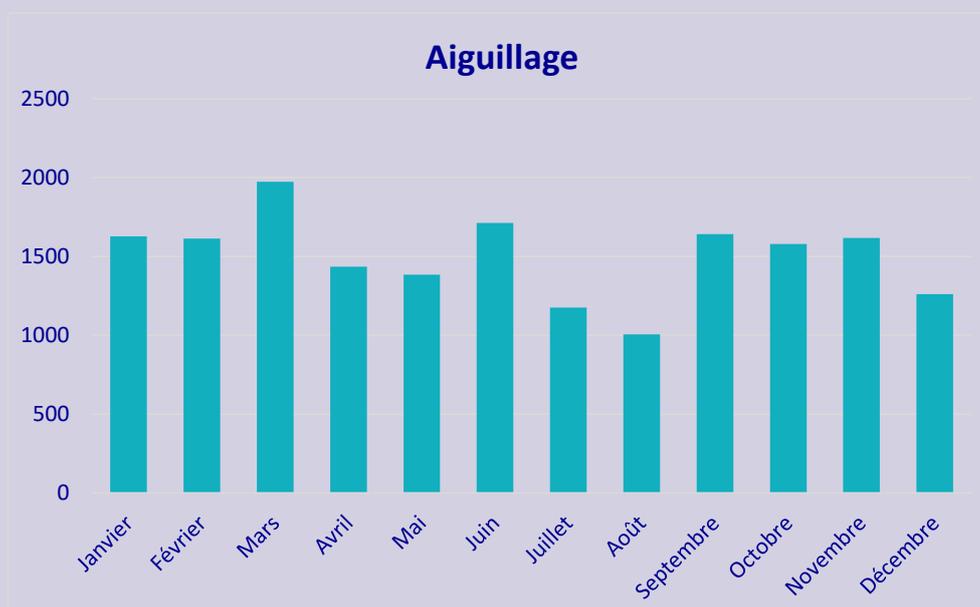
Audition par Catherine Fabre, Députée de Gironde, dans le cadre de l'évaluation de la loi du 05 septembre 2018.

BILAN 2021

Garantir la qualité de service, son déploiement et son homogénéisation

18 044 personnes ont contacté le conseil en évolution professionnelle en Nouvelle-Aquitaine en 2021.

En 2020,
14 235 personnes avaient contacté le service.



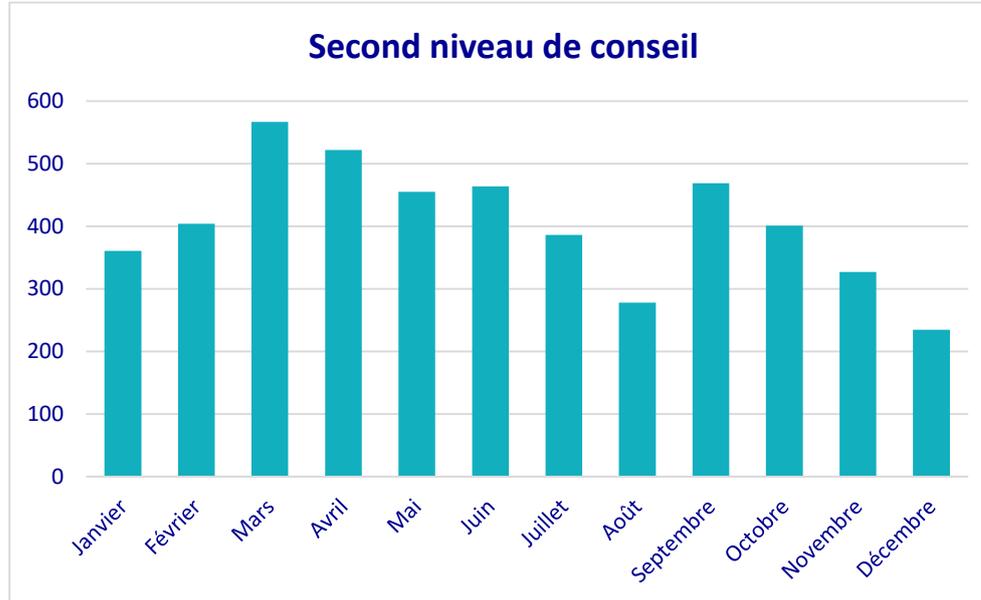
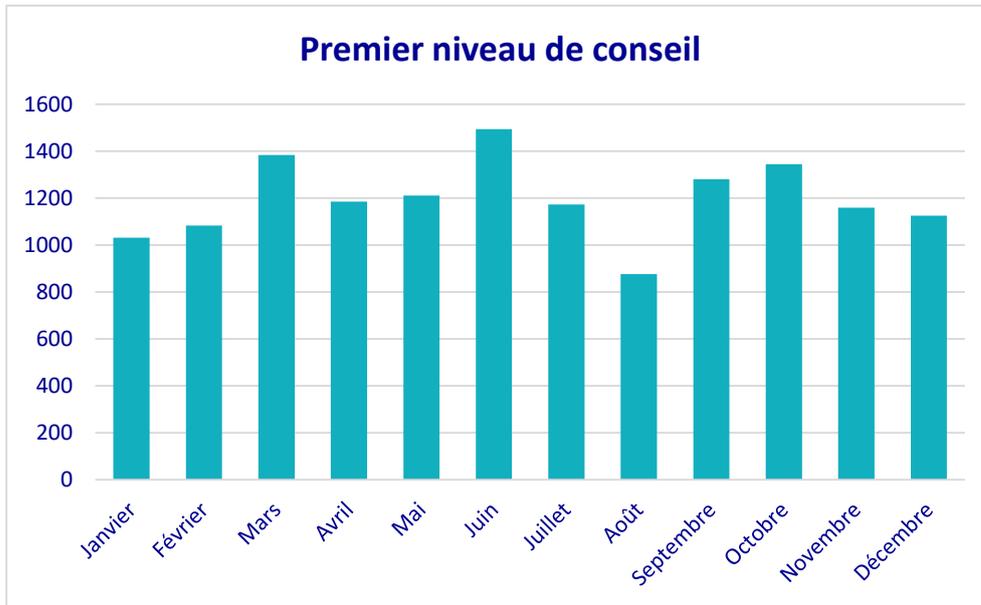
Pilier
DÉLIVRANCE DU SERVICE

14 299

actifs occupés (de droit privé) ont été accompagnés

En 2020,

10 439 avaient bénéficié d'un accompagnement CEP



21 réclamations reçues en Nouvelle-Aquitaine

Ecoute des réclamations

L'opérateur régional se doit de recevoir les réclamations des bénéficiaires sur le service, et ainsi apporter une réponse et/ou une solution, et ce en amont d'une saisine possible de la médiatrice de France compétences.

0 saisine de la médiatrice en 2021

le chiffre

97%

des bénéficiaires sont satisfaits de la relation avec leur conseiller.

Pilier PARTENARIATS



Journée de la reconversion du 09 novembre 2021. En collaboration avec Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et l'APEC.

Développer les rapports avec les acteurs économiques et les prestataires de développement des compétences

Campagne d'information et de sensibilisation vers les entreprises de Nouvelle-Aquitaine de plus de 100 salariés, des clubs d'entreprises.

Rencontre avec les branches professionnelles (UMIH, FIBNA, FEP) en collaboration avec AKTO.

Interventions auprès d'entreprises adhérentes d'OPCO Santé (convention partenariale).

Sensibilisation et rapprochement auprès de prestataires de développement des compétences (AFPA, AFTRAL, Campus du Lac, UROFA, services de formation continue des universités, les Acteurs de la Compétence).

Déployer notre service dans l'écosystème Emploi-Formation

Participation et partie prenante du dispositif Transitions collectives (TransCo), avec les services de l'état (DREETS), pour accompagner les salariés dans l'élaboration de projets de formation/reconversion professionnelle vers des métiers porteurs.

Intégration du Réseau EVA au sein du plénier du CREFOP Nouvelle-Aquitaine et de ses commissions.

Inscription du Réseau EVA dans le service public régional de l'orientation : présence et collaboration dans les ERIP, campagne d'information inter-CEP en collaboration avec le CARIF-OREF (Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine).

Collaborer AU SERVICE DES PUBLICS ET DES TERRITOIRES

Favoriser la coopération avec les acteurs de l'accompagnement professionnel, social et de la santé au travail

Coopération inter-CEP : échanges et actions menées conjointement avec APEC, ARML, Pôle emploi, Cheops Nouvelle-Aquitaine.

Dynamique partenariale avec les acteurs de la santé au travail : CARSAT Aquitaine et Centre Ouest (signature de convention partenariale), les MSA, le FASTT (Travail Temporaire), Trajéo'H (Groupe Vinci), Rose Up, L'Burn.

FOCUS sur...

... Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Faciliter le recours réciproque au service du CEP et aux dispositifs de transitions professionnelles administrés par Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine.

Coopérer dans l'intérêt de la sécurisation des parcours et du développement des compétences.

Quelques exemples de collaboration :

- | Participation à des webinaires à destination des OPCO et leurs adhérents (OPCO EP, Uniformation, Atlas, AKTO, OPCO Santé)
- | Organisation de la journée de la reconversion du 09 novembre
- | Organisation de comités techniques mensuels
- | Participation à la mission de suivi CEP

Signature de la convention entre le réseau EVA Nouvelle-Aquitaine et Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine le 11 juin 2021.



Pilier

PROMOTION & COMMUNICATION

TV EN REPLAY & CAMPAGNE MEDIA

La «vidéo d'Antoine» avait pour objectif d'utiliser des témoignages pour rendre le service du CEP plus personnel et réalisable dans l'esprit du public.

Le scénario présente un bénéficiaire dans son quotidien. Quotidien léger, simple, lui permettant de prendre du temps pour lui, de vivre sereinement, de partager des activités, d'être avec sa famille. Un quotidien impacté par le changement professionnel qu'il a souhaité, rendu réel par la rencontre avec son conseiller en évolution professionnelle.

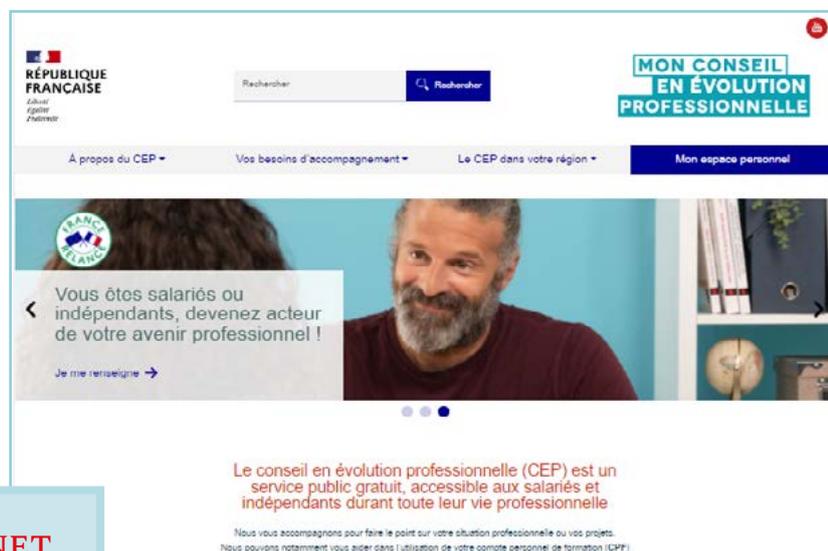
Un dispositif média a été mis en place sur la Nouvelle-Aquitaine, alliant TV en replay et achats médias permettant de :

- Porter le message avec confiance et crédibilité
- Porter le message de façon narrative



AFFICHES CMONINFO

Elaborées en collaboration inter-opérateurs CEP, Transitions Pro et Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine (CARIF-OREF)



NOUVEAU SITE INTERNET

Le site www.mon-service-cep.fr a été mis en ligne dans sa nouvelle version dans le courant du mois d'août.

Avec ses nouvelles rubriques, il permet une inscription directe aux Lundis du CEP, la lecture d'articles d'informations et l'information sur les actualités régionales.



MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

SEMAINES DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Entreprises, salariés du privé et indépendants

100 WEBINAIRES GRATUITS

DU 04 AU 15 OCTOBRE 2021

Découvrez le programme en cliquant ici !

SEMAINES DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Coorganisées par le réseau EVA, l'APEC et les autres opérateurs régionaux, les Semaines de l'Évolution Professionnelle, ont proposé 100 webinaires pour 15 000 inscriptions et 7 500 participations. L'évènement s'est déroulé sur deux semaines, marqué par la présence de France compétences et l'intervention vidéo de Madame Elisabeth Borne, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Développer LA NOTORIÉTÉ DU SERVICE

87 RETOMBÉES PRESSE
dont 65 retombées départementales, 18 régionales et 4 nationales.

- Presse papier : 35 retombées
- Presse web : 32 retombées
- Tv & Radio : 20 retombées



LUNDIS DU CEP

Webinaires hebdomadaires 100% gratuits présentés par des experts du conseil en évolution professionnelle sur des thématiques diverses en lien avec les préoccupations de carrière des actifs salariés et indépendants.

BAROMÈTRE 2021 SUR L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

En lien avec l'IFOP, étude sur la perception des actifs occupés sur l'évolution professionnelle.

et AUSSI

Organisation d'un shooting photo pour le réseau EVA, refonte et mise à jour des supports de communication (flyers, affiches, kakémonos...), création d'une lettre d'information mensuelle auprès de nos co-traitants, animation quotidienne des réseaux sociaux sur Facebook et LinkedIn, création d'une chaîne Youtube...



Pilier

ORGANISATION RH ET PROFESSIONNALISATION



Formation «Le CEP face aux risques psycho-sociaux» avec Agnès Heidet Juin 2021

LES ACTIONS DE PROFESSIONNALISATION EN 2021

- | Un processus d'intégration à destination des nouveaux conseillers en évolution professionnelle.
- | 30 thématiques d'actions pour l'ensemble du réseau EVA :
 - Compétences métiers du CEP (Analyse Partagée de Situation, délivrance du service, rédaction des synthèses, risques psycho-sociaux, droit du travail)
 - Maîtrise des dispositifs (VAE, dispositif démissionnaire, CléA, PTP, TransCo, CPF, PTP BOE, création d'entreprise, droits des indépendants)
 - Expertise des partenaires : Transitions Pro, AGEFIPH, CARSAT, OPCO, Pôle emploi
 - Echanges de pratiques entre CEP et séminaires de co-développement entre managers

Garantir

UNE QUALITÉ DE SERVICE HOMOGENE



Les deux séminaires managers se sont tenus les 23 & 30 septembre en Gironde

1 448

heures de formation délivrées en 2021

64

actions proposées

Répartition par département des conseillers et managers

Charente
8 CEP et 4 managers

Charente-Maritime
9 CEP et 4 managers

Corrèze
3 CEP et 3 managers

Creuse
2 CEP et 2 managers

Dordogne
9 CEP et 3 managers

Gironde
36 CEP et 6 managers

Landes
9 CEP et 3 managers

Lot-et-Garonne
9 CEP et 2 managers

Pyrénées-Atlantiques
16 CEP et 3 managers

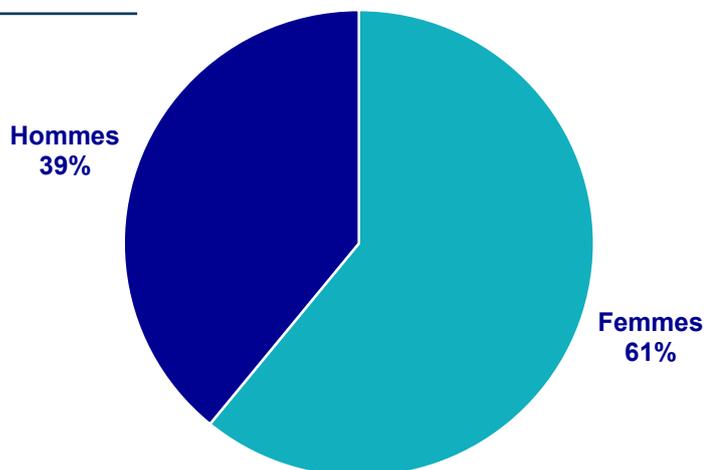
Deux-Sèvres
6 CEP et 4 managers

Vienne
7 CEP et 2 managers

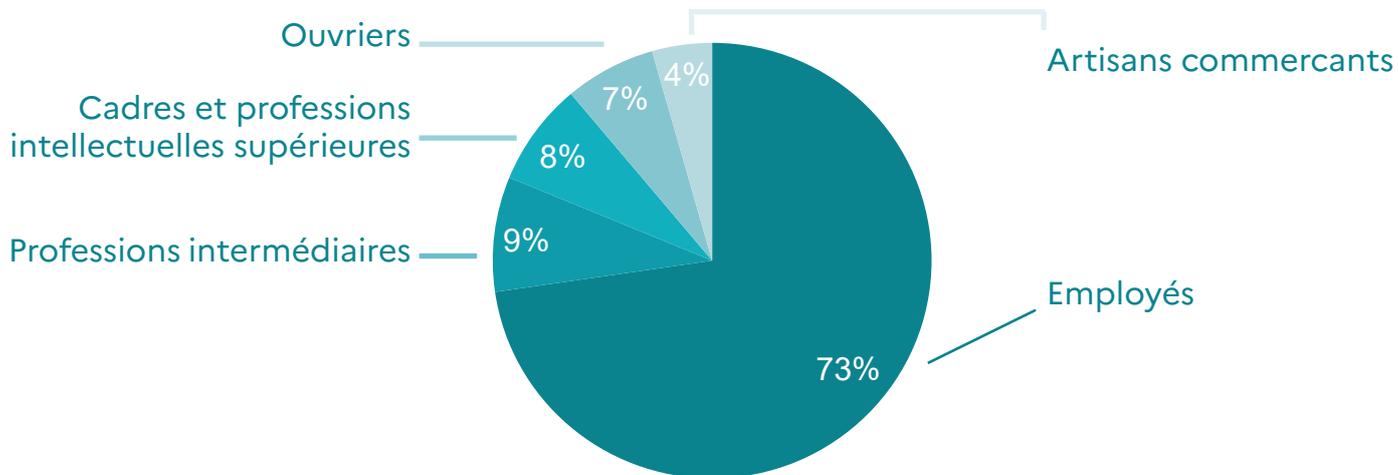
Haute-Vienne
4 CEP et 3 managers

Les caractéristiques *DU PUBLIC ACCUEILLI*

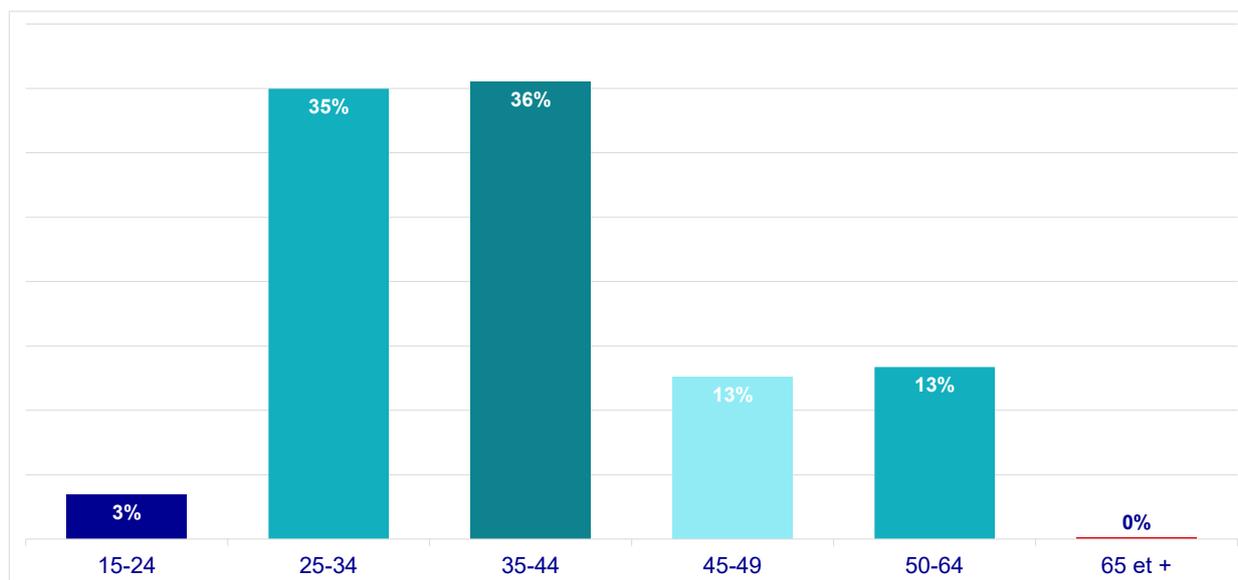
RÉPARTITION PAR GENRE



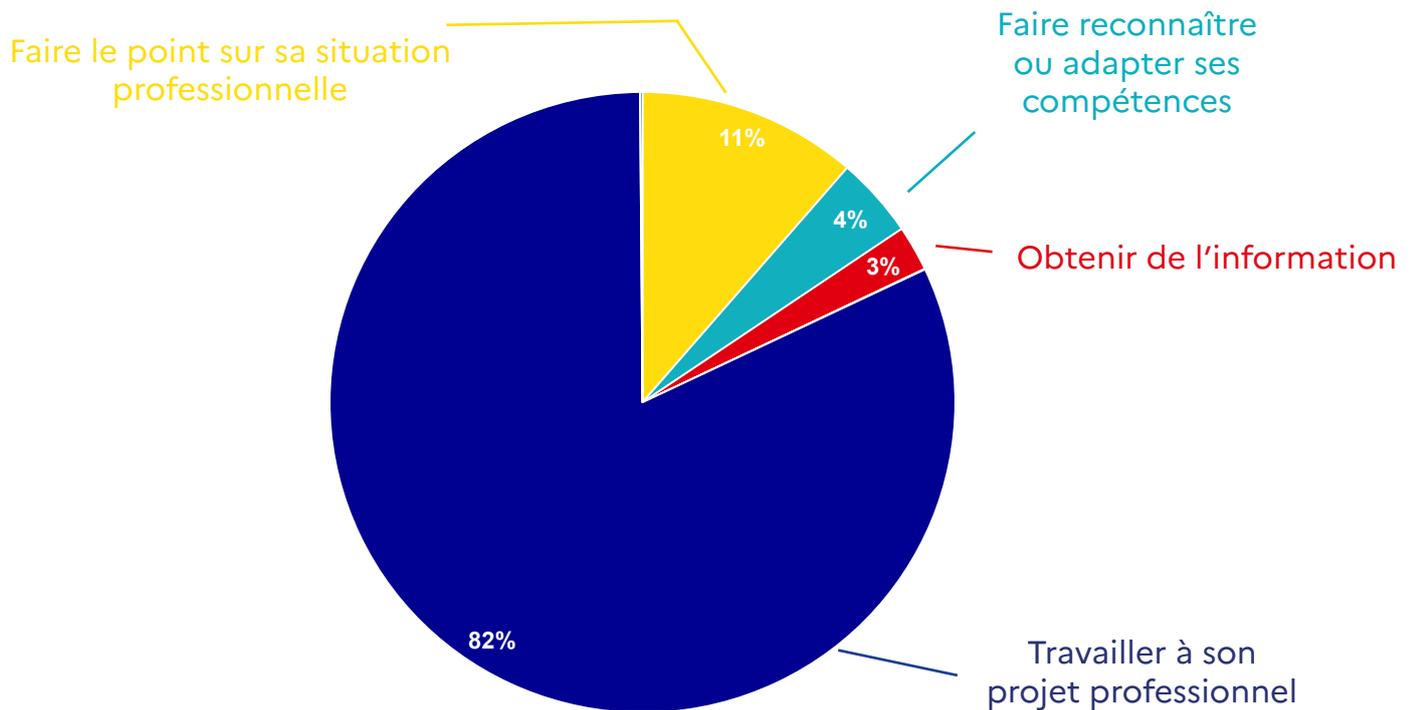
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



RÉPARTITION PAR ÂGE

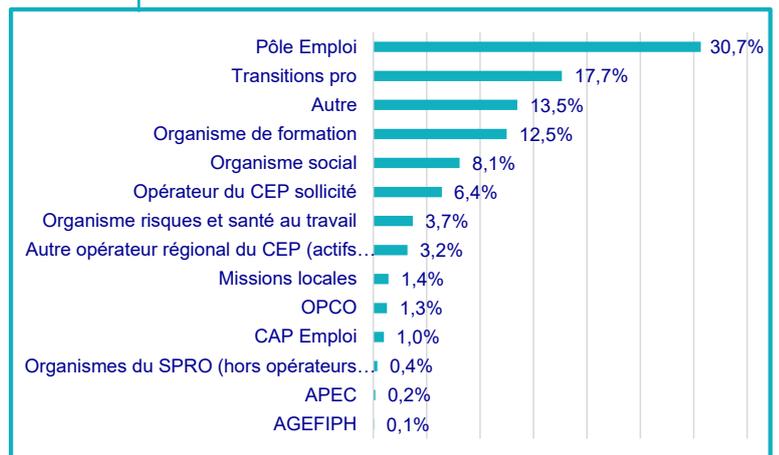


PRINCIPAUX MOTIFS DE SOLLICITATION



CONNAISSANCE DU SERVICE

Un autre organisme	42,3%
Action de communication	37,4 %
Entourage	12,2%
Employeur	4,9%
Site internet/ Mon CPF	3,1%
Organisation syndicale	0,2%



FOCUS sur...

PMSMP

496 : c'est le nombre de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel réalisées par le Réseau EVA Nouvelle-Aquitaine en 2021.

Dispositif démissionnaire

70% de dossiers démissionnaires accompagnés par le Réseau EVA, soit 1 222 sur 1 735.

PTP

1 104 dossiers PTP accompagnés par le Réseau EVA sur 2 548 avec un taux d'acceptation de 65% sur ces dossiers-là.

PROVENANCE GEOGRAPHIQUE DU PUBLIC ACCUEILLI



Charente 5%



Charente-Maritime 10%



Corrèze 3%



Creuse 1%



Dordogne 5%



Gironde 34%



Landes 7%



Lot-et-Garonne 5%



Pyrénées-Atlantiques 12%



Deux-Sèvres 6%



Vienne 7%



Haute-Vienne 5%

ZOOM
sur les
départements

Charente p22

Charente-Maritime p23

Corrèze p24

Creuse p25

Dordogne p26

Gironde p27

Landes p28

Lot-et-Garonne p29

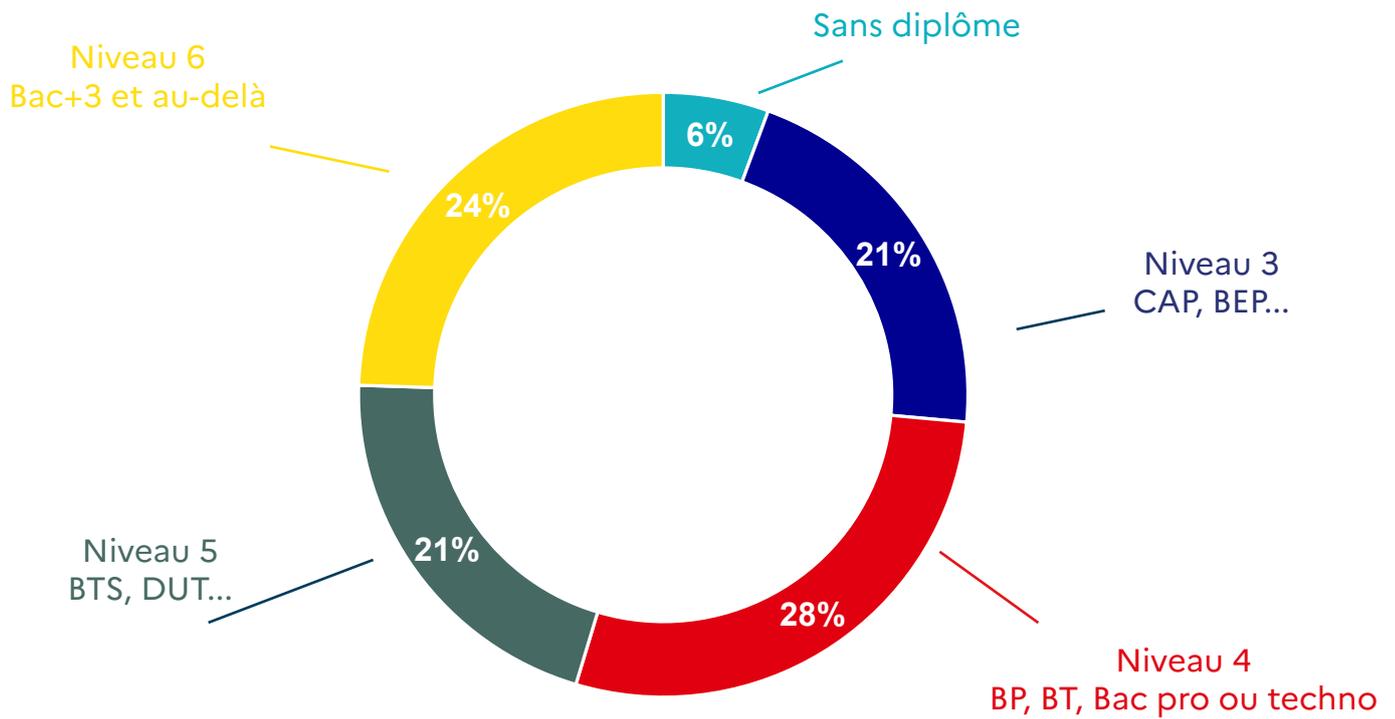
Pyrénées-Atlantiques p30

Deux-Sèvres p31

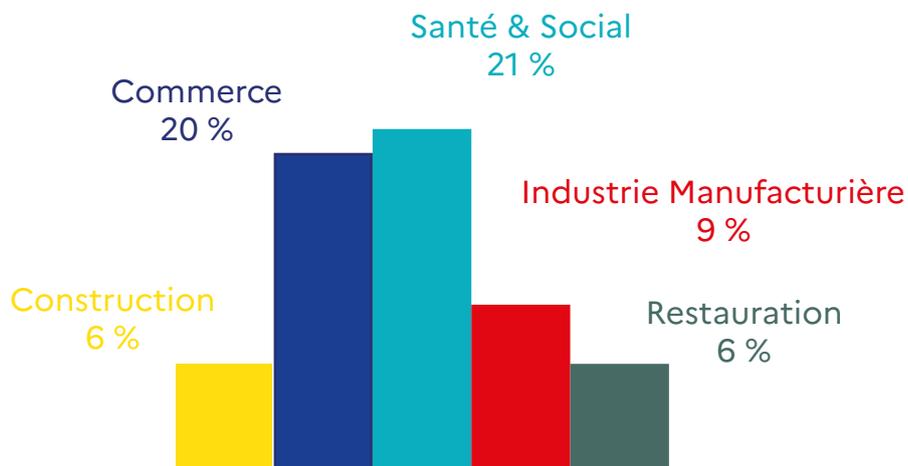
Vienne p32

Haute-Vienne p33

NIVEAUX DE CERTIFICATION



PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



92%

des bénéficiaires étaient en contrat à durée indéterminée - CDI (93% en 2020)

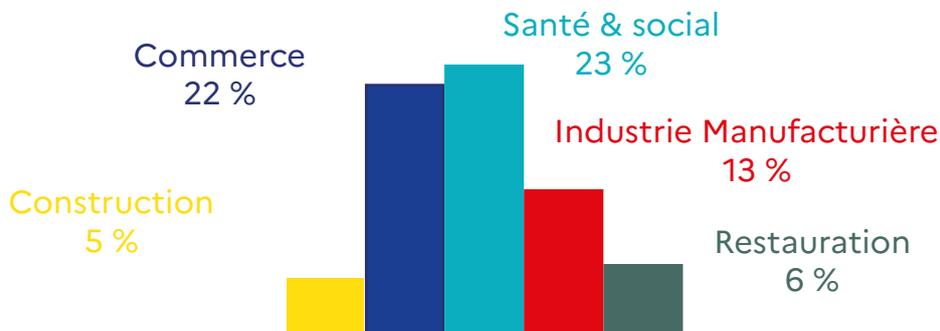
ZOOM sur les départements



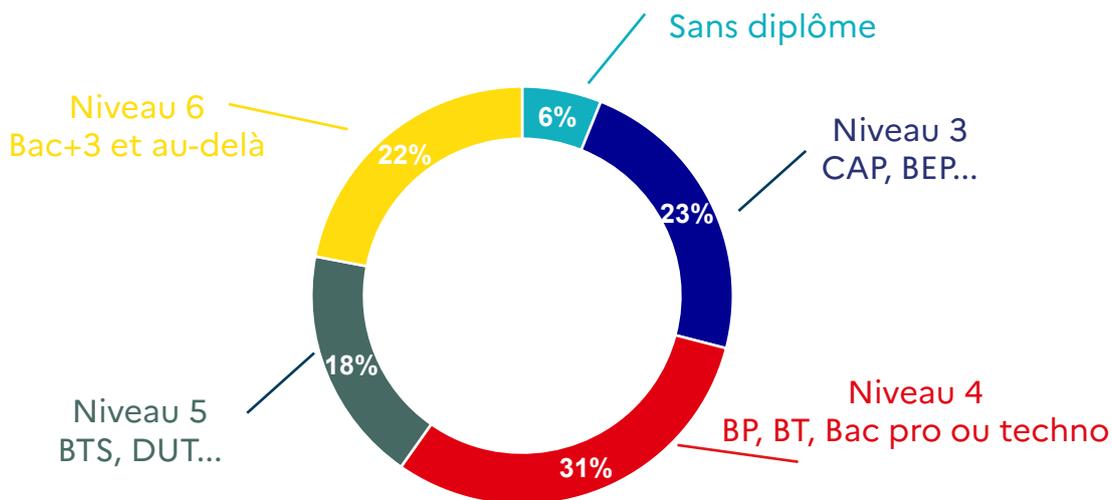
Charente

CHARENTE

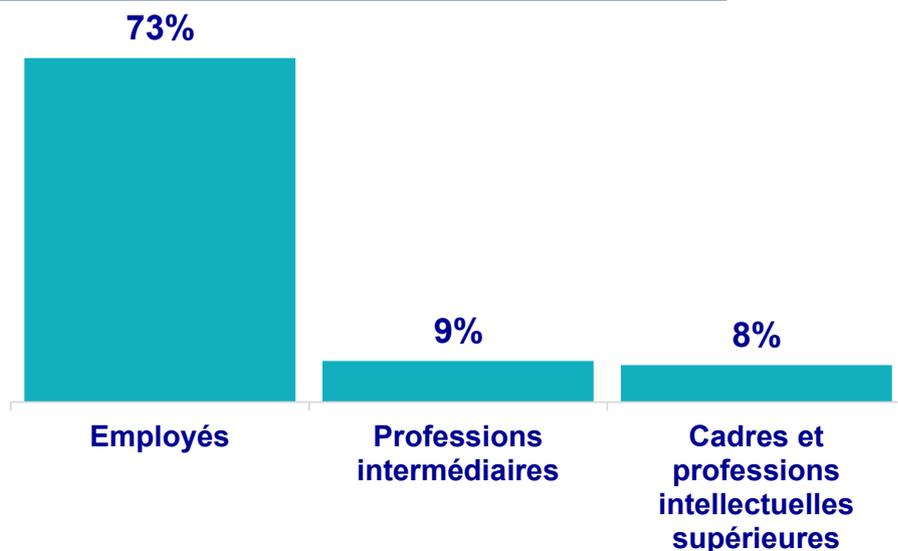
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

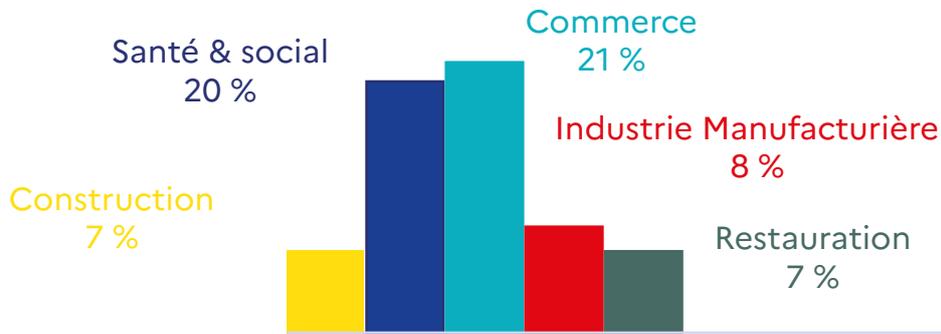


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



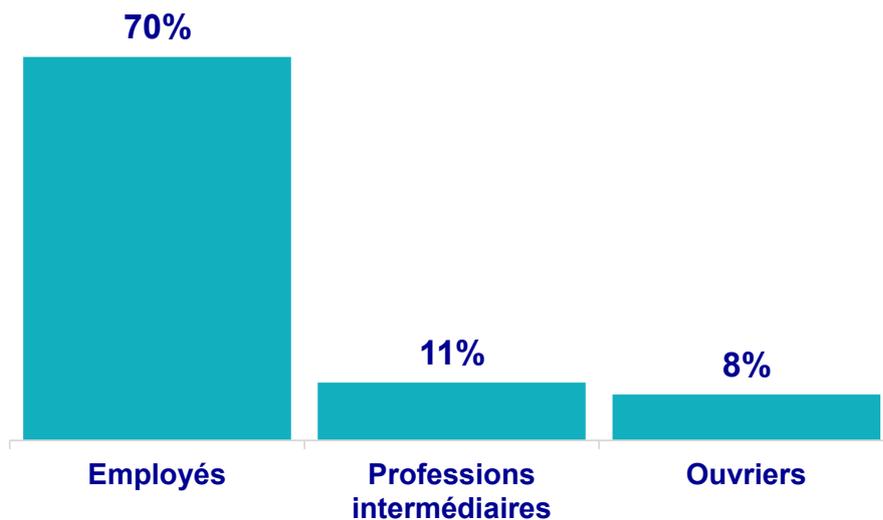
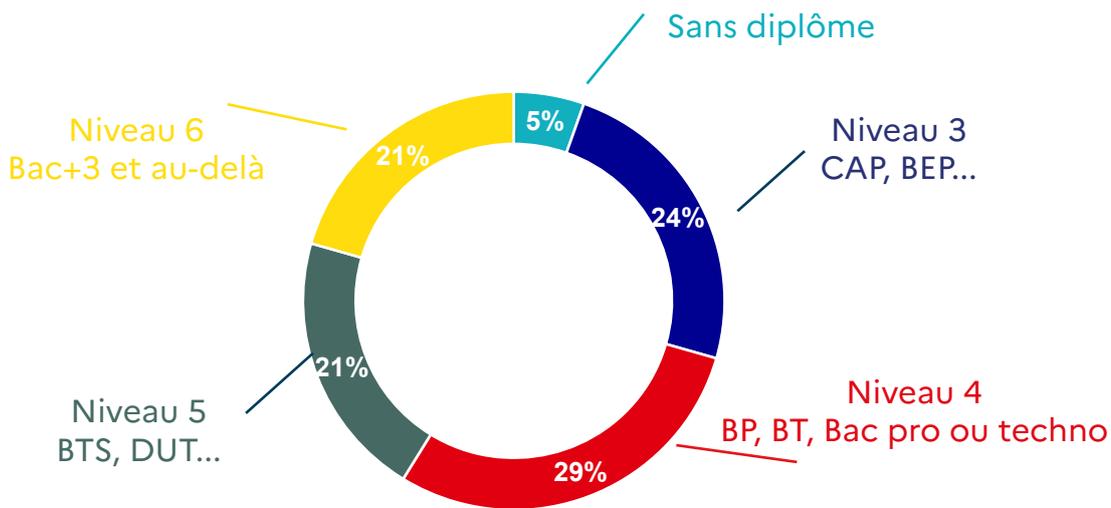
CHARENTE-MARITIME

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



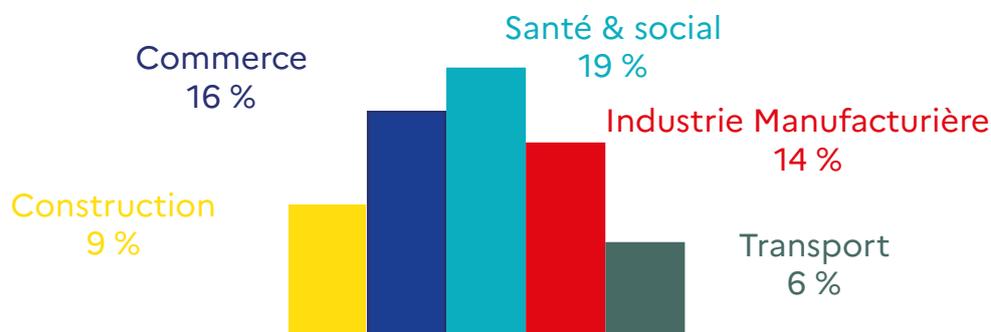
Charente-Maritime

NIVEAUX DE CERTIFICATION

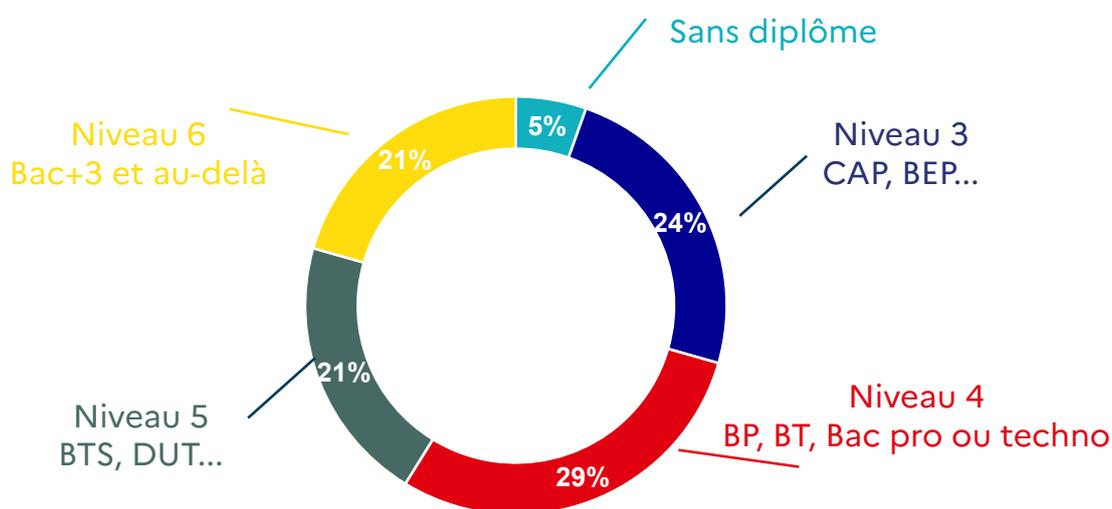


CORREZE

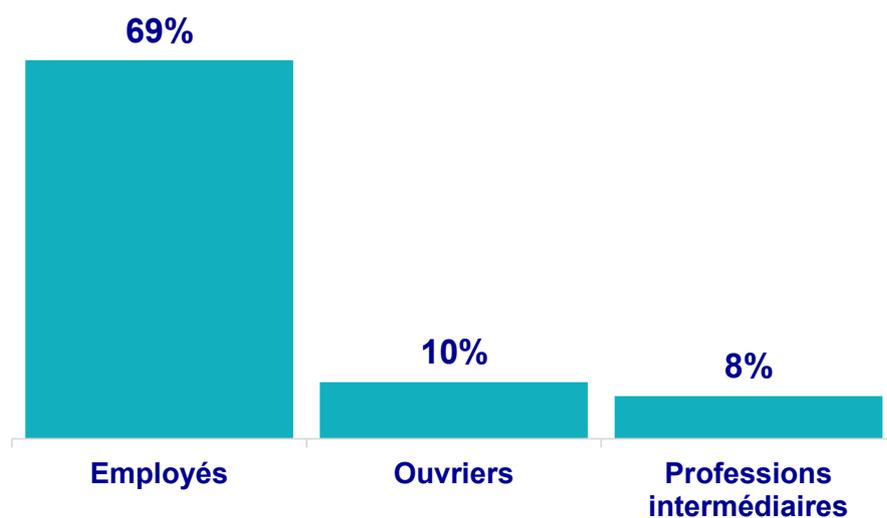
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

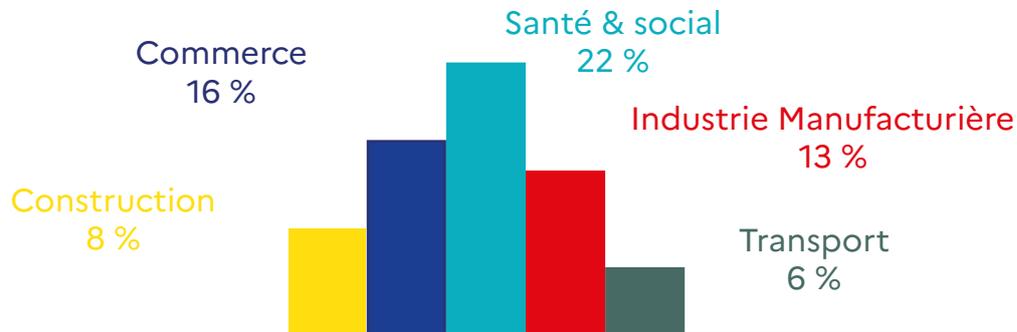


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

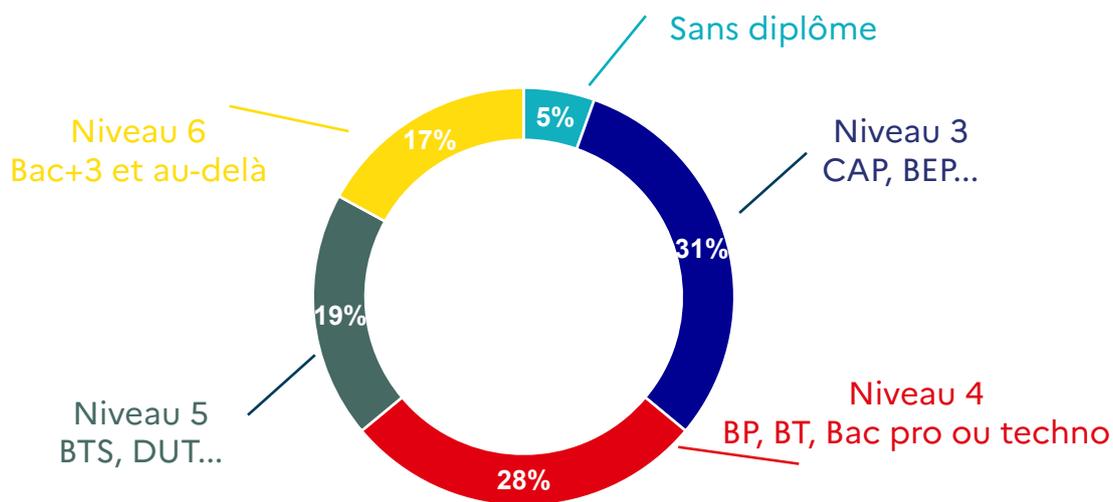


CREUSE

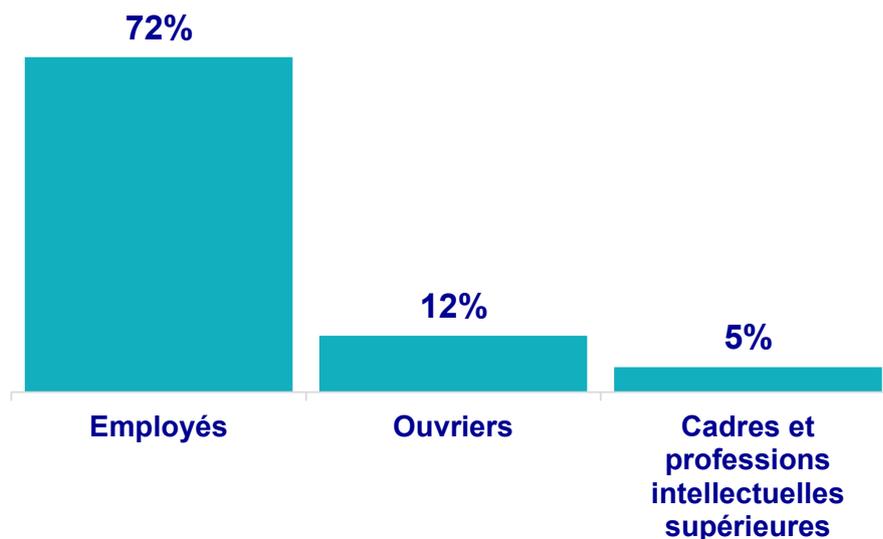
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

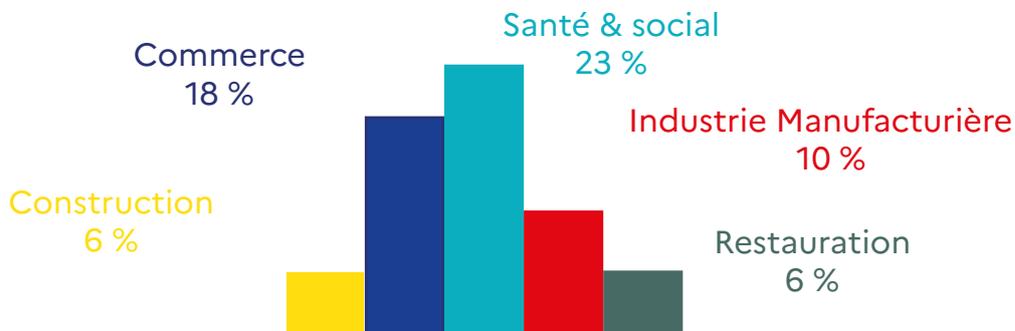


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

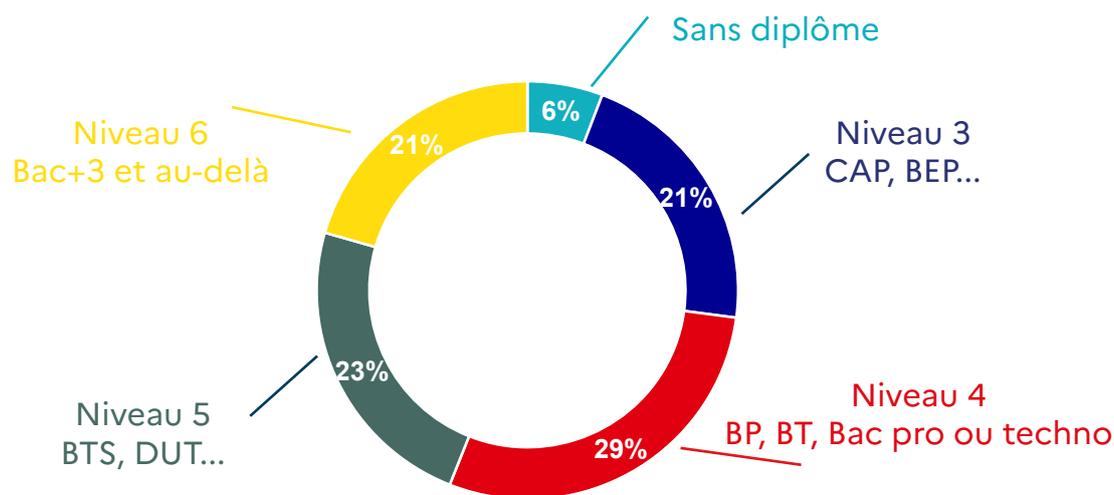


DORDOGNE

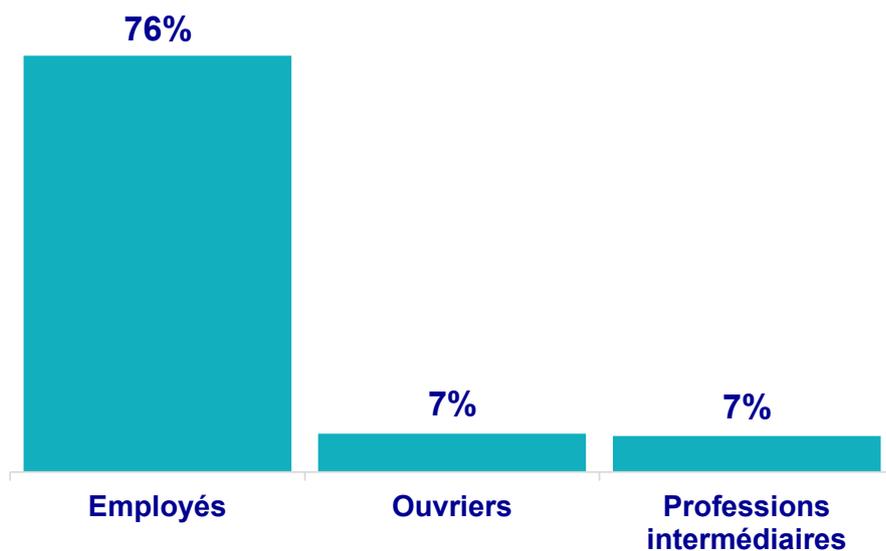
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION



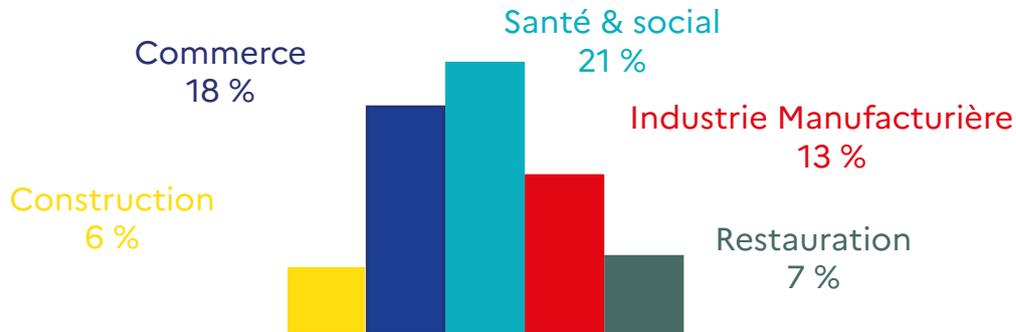
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



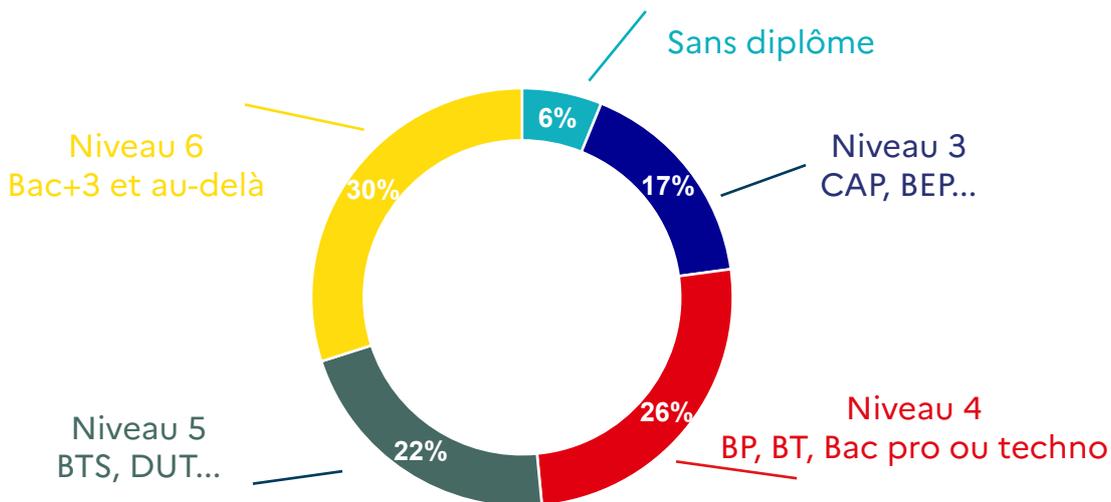
Dordogne

GIRONDE

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE

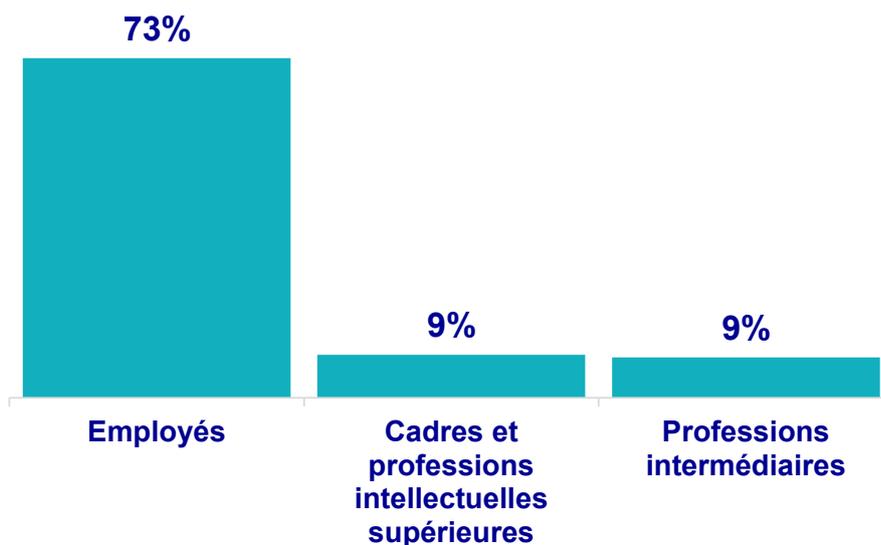


NIVEAUX DE CERTIFICATION



Gironde

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

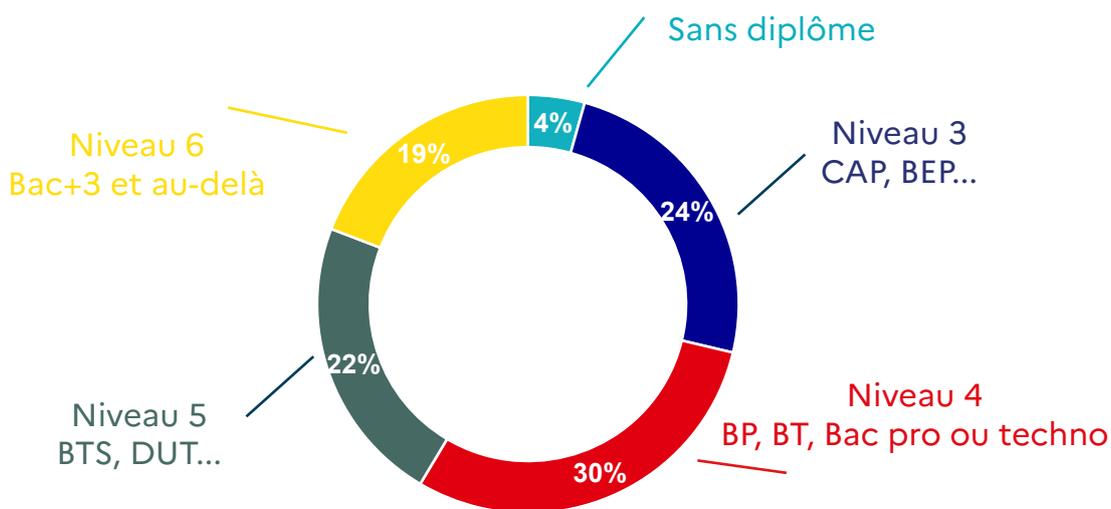


LANDES

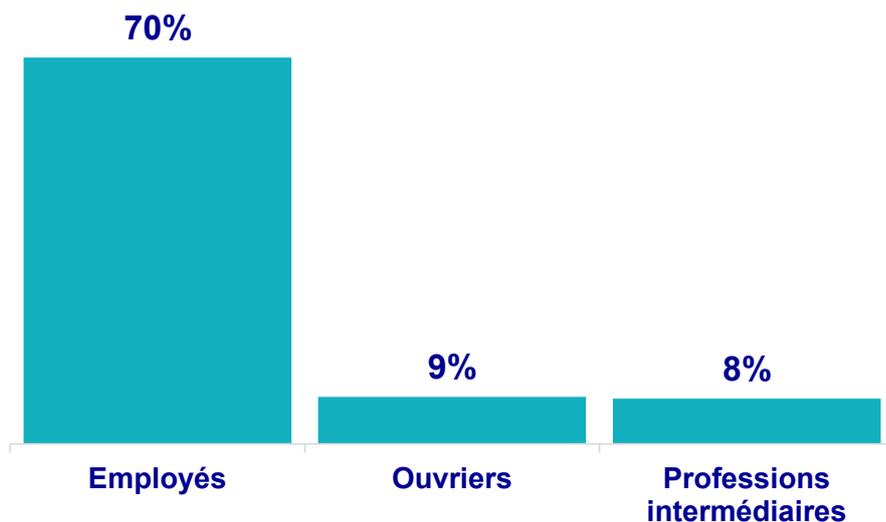
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

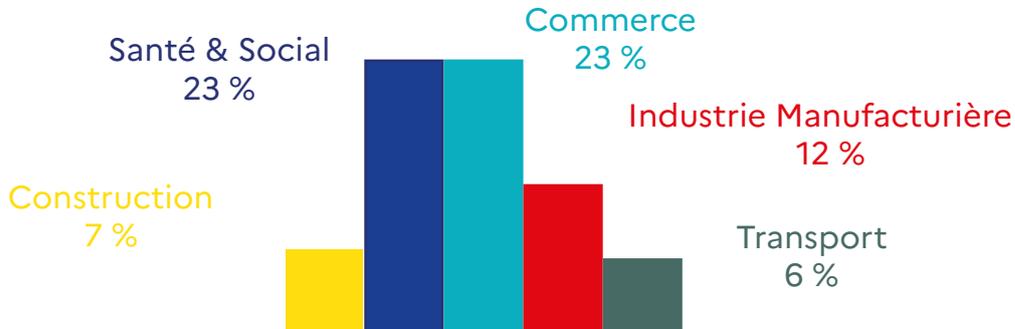


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

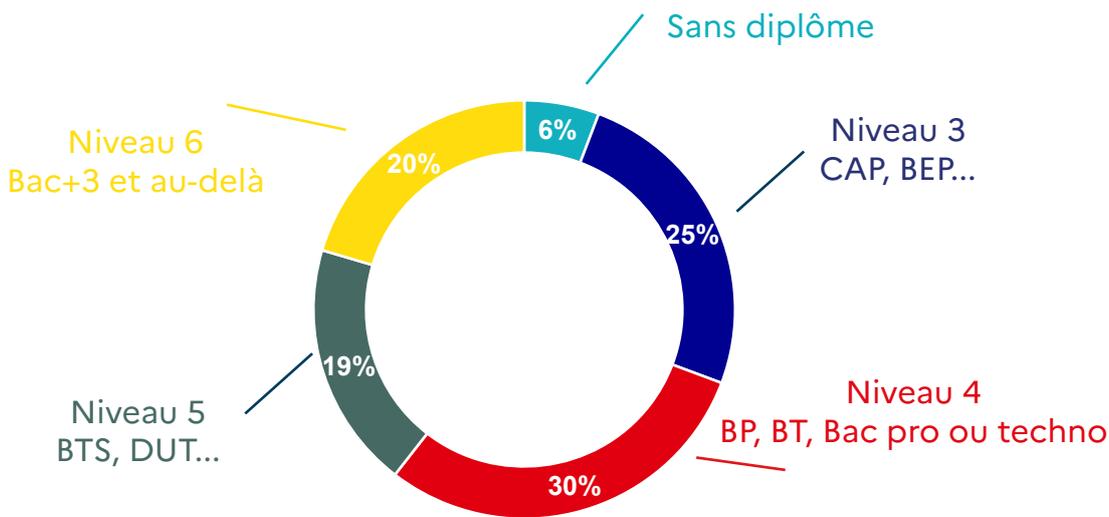


LOT-ET-GARONNE

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE

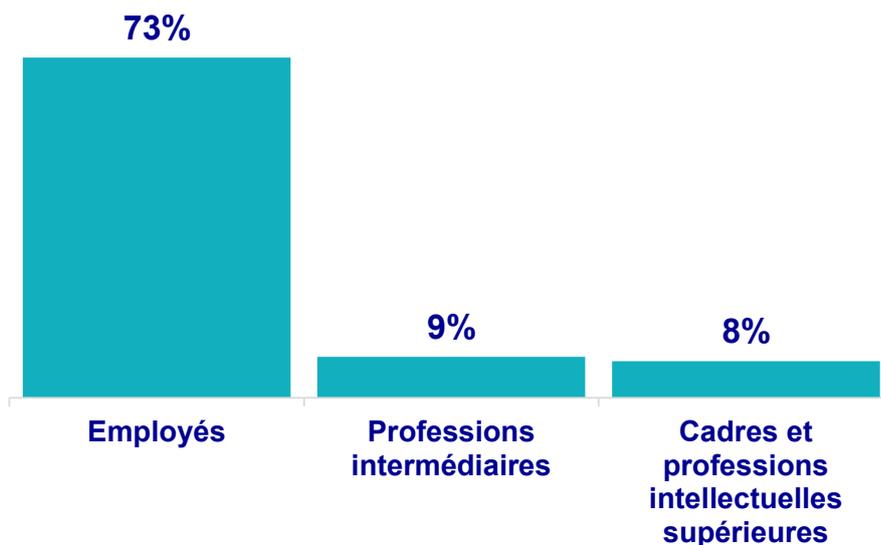


NIVEAUX DE CERTIFICATION



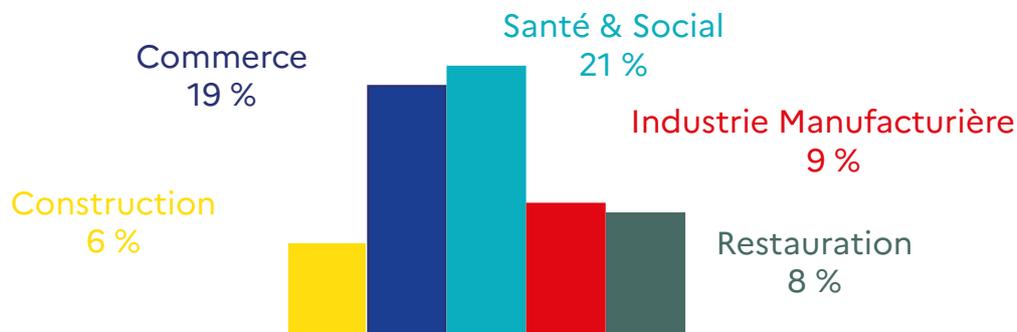
Lot-et-Garonne

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

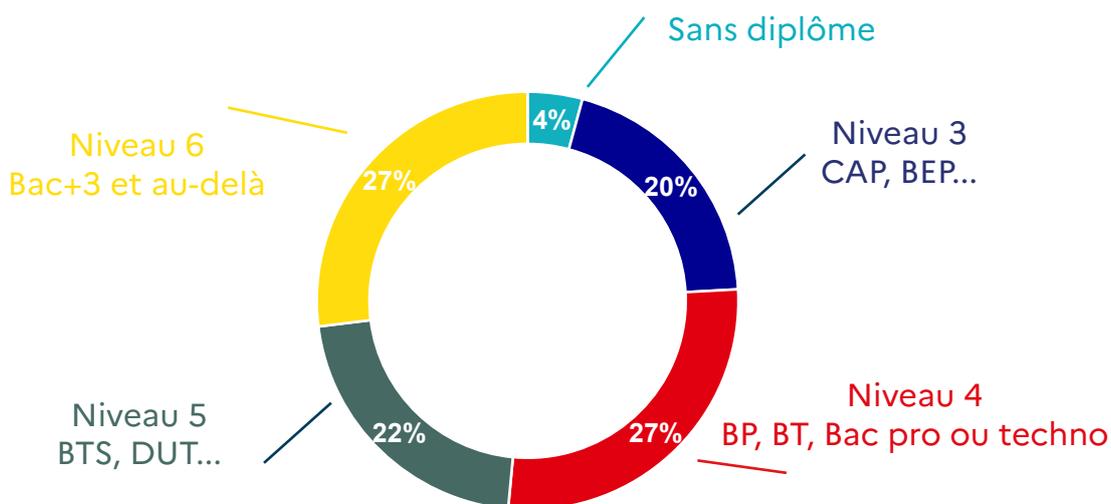


PYRENEES-ATLANTIQUES

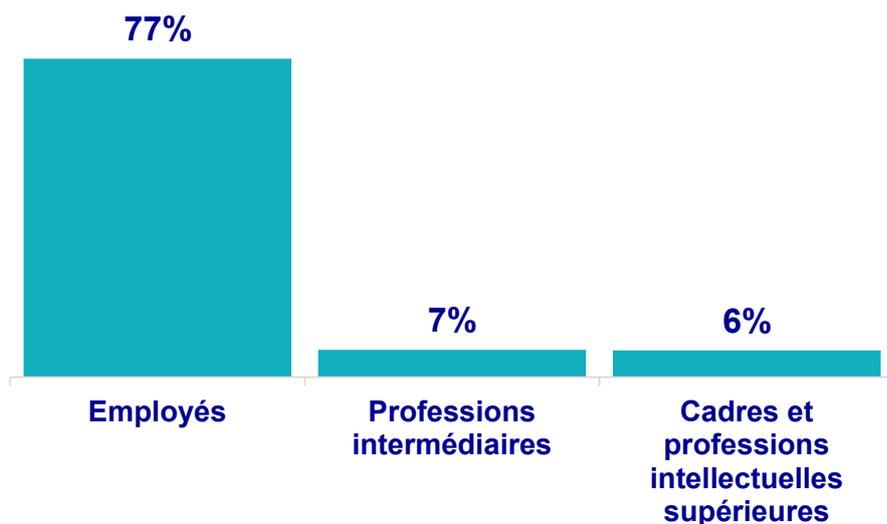
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

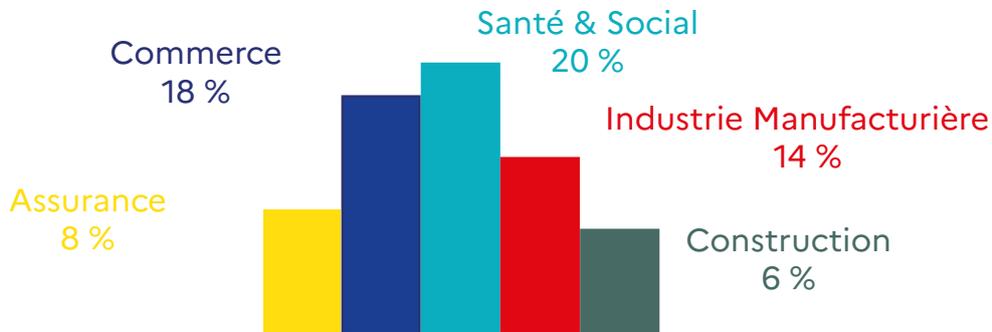


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

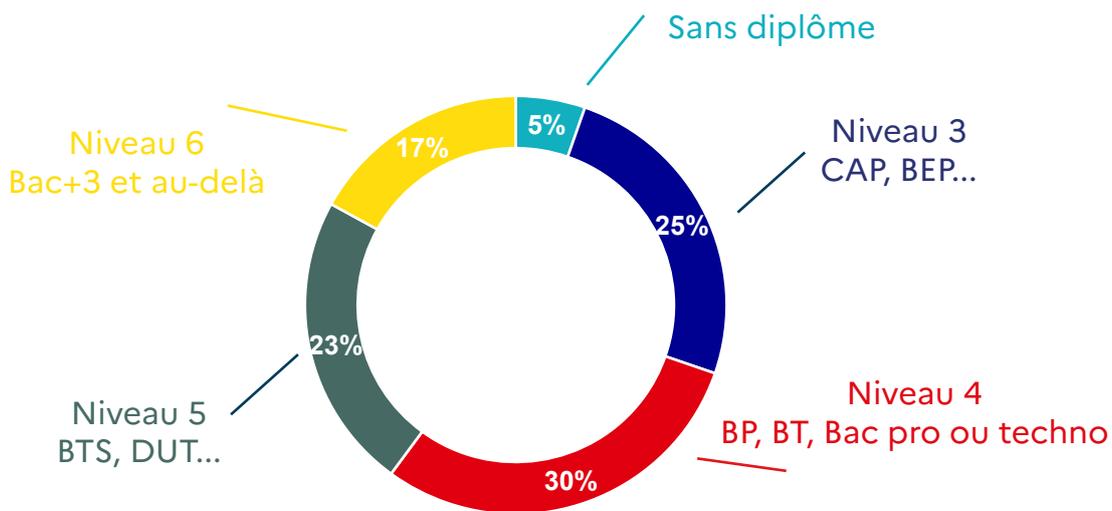


DEUX-SEVRES

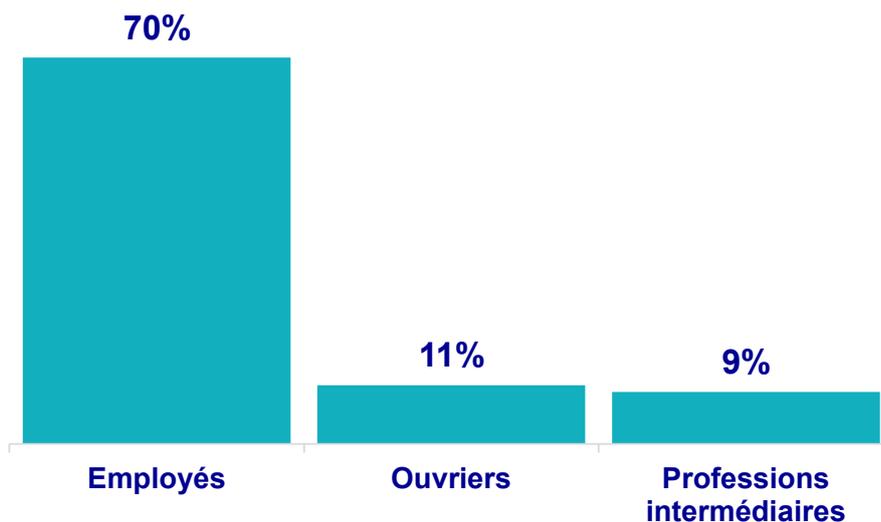
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION

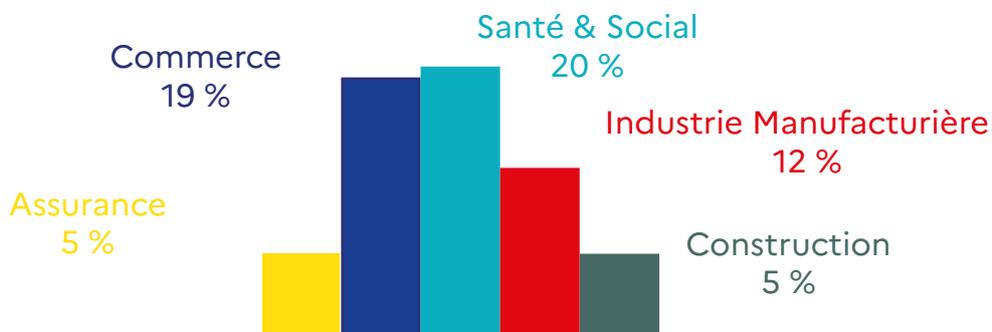


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

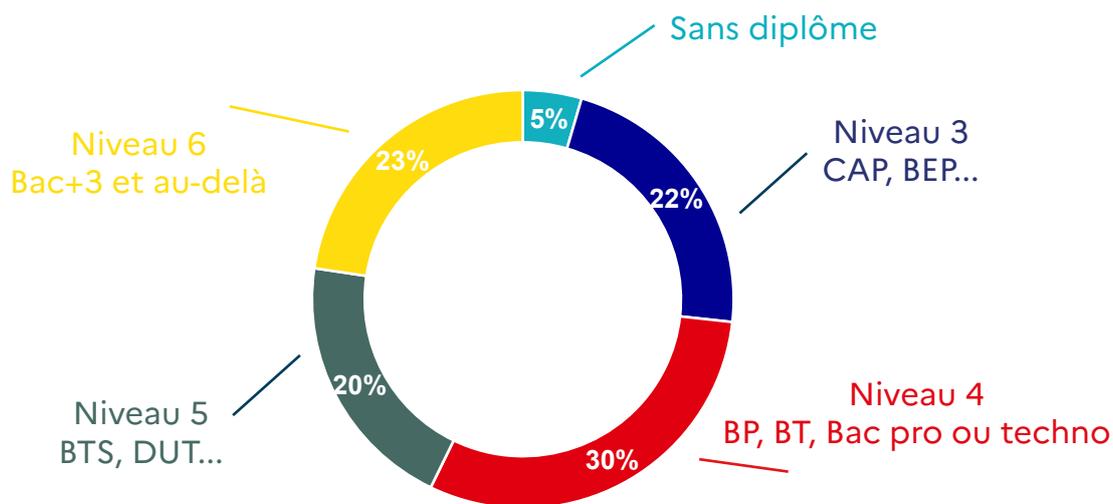


VIENNE

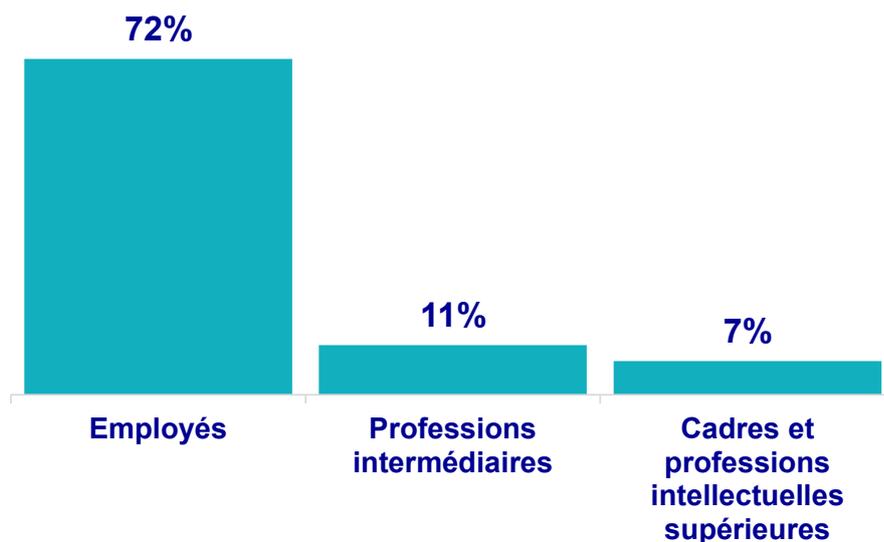
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION



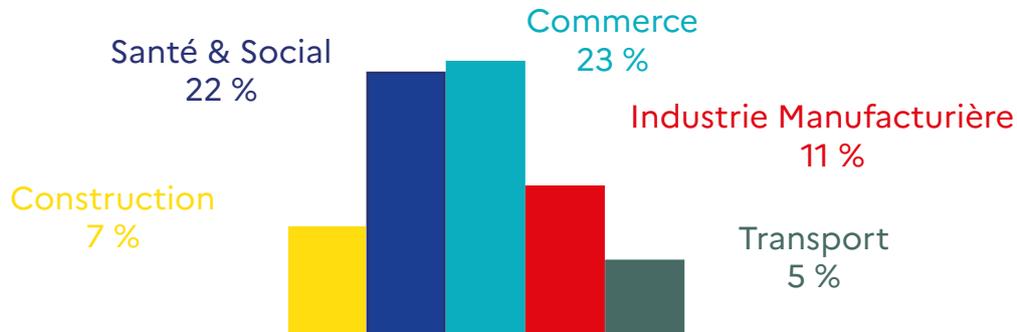
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



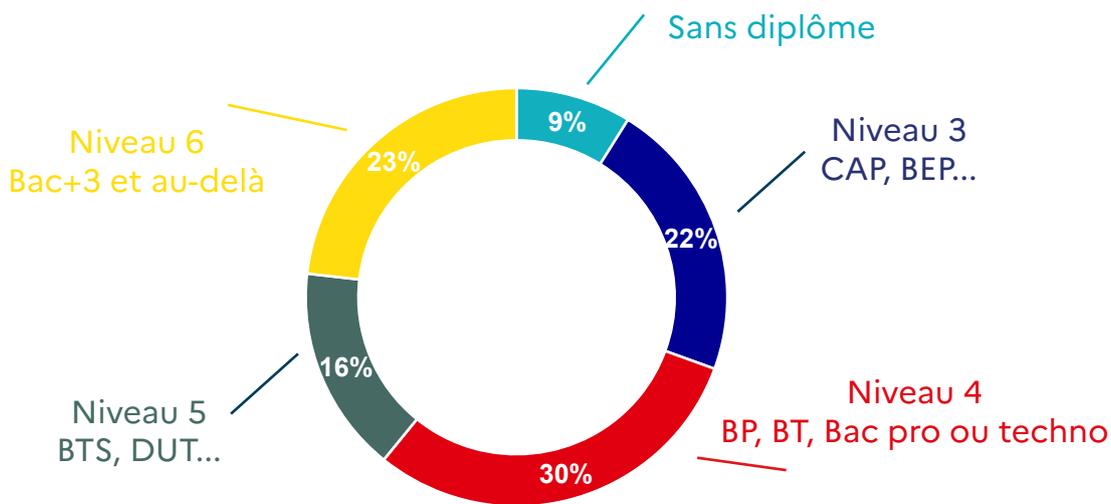
Vienna

HAUTE-VIENNE

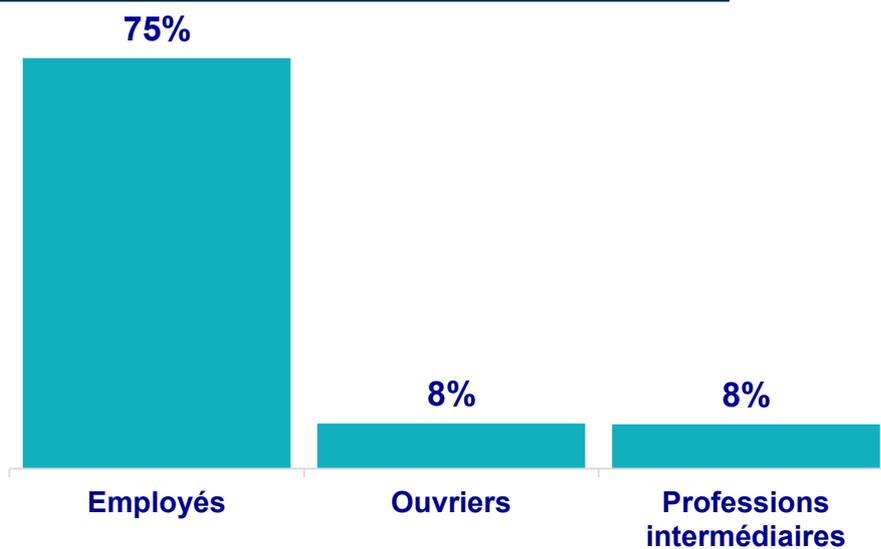
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE DE PROVENANCE



NIVEAUX DE CERTIFICATION



RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



L'équipe DE PILOTAGE



Gérald MAURY

Directeur de projet
gmaury@cibc33.fr



Alice DENMANIVONG

Manager de groupement
adenmanivong@cibc33.fr



Marie MANGEONJEAN

Responsable qualité
qualite-cepna@cibc33.fr



Marlène DEMEN

Chargée de communication
mdemen@cibc33.fr



Nicolas HUOT

Chargé du développement
des partenariats
nhuot@cibc33.fr



Cathy BORDIS

Pilote professionnalisation
cathy.bordis@cibcsudaquitaine.net



Mélanie VELOSO

Assistante administrative
mveloso@cibc33.fr

Ecrivons ensemble la suite de notre histoire



AGEN AIRE-SUR-L'ADOUR ANDERNOS ANGLET ANGOULÊME BARBEZIEUX BAYONNE BÈGLES
BIARRITZ BISCARROSSE BERGERAC BORDEAUX BRESSUIRE BRIVE CASTILLON CENON
CHATELLERAULT COGNAC CONFOLENS DAX EYSINES FUMEL GUÉRET JONZAC LA ROCHELLE
LA SOUTERRAINE LA TESTE LANGON LE BOUSCAT LIBOURNE LIMOGES LOUDUN MARMANDE
MAULÉON MELLE MÉRIGNAC MIMIZAN MONT-DE-MARSAN MONTFORT-EN-
CHALOSSE MONTMORILLON MORCENX MORLAÀS MOURENX NIORT OLÉRON
OLORON PARTHENAY PAU PÉRIGUEUX PEYREHORADE POITIERS RIBÉRAC ROCHEFORT
ROQUEFORT ROYAN RUFFEC SAINT-JEAN-D'ANGÉLY ST JEAN-DE-LUZ SAINT JUNIEN
ST MARTIN DE SEIGNANX ST PALAIS ST PAUL-LÈS-DAX SAINTES ST YRIEIX SARLAT
SOUSTONS THIVIERS THOUARS TONNEINS TULLE USSEL VILLENEUVE-SUR-LOT