

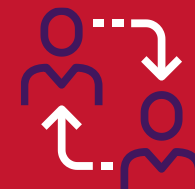


2021







Cahiers  
de  
l'observatoire

## TABLEAU DE BORD

des contrats de  
professionnalisation 2020  
en Nouvelle-Aquitaine



# SOMMAIRE

<b>Point sur l'essentiel</b>		<b>3</b>
<b>Statuts et niveaux à l'entrée</b>		<b>5</b>
<b>Profil des bénéficiaires</b>		<b>10</b>
<b>Secteurs employeurs</b>		<b>19</b>
<b>Métiers et secteurs d'activités</b>		<b>29</b>
<b>Formations préparées</b>		<b>34</b>
<b>Annexes</b>		<b>44</b>



**8 734 contrats** ont été signés sur l'année 2020, ce qui représente, par rapport à l'année 2019, une **baisse de 43 %**. Cette baisse peut être attribuée en partie à la situation sanitaire. Ainsi, le nombre de contrats signés en avril 2020 a diminué de 89 % par rapport au mois d'avril 2019. Il est également probable que la massification de l'apprentissage explique ce phénomène. En effet, le nombre de contrats d'apprentissage est passé de 31 800 en 2019 à 44 400, soit une augmentation de 40 %.

## Territoire

- ✓ **La moitié des contrats signés en 2020 se concentre dans les bassins d'emploi de Bordeaux, du Pays Basque, du Béarn et de Limoges.**

## Taille

- ✓ **32 % des contrats ont été signés dans de très petites entreprises** (TPE de moins de 10 salariés). Cette part est en baisse par rapport à l'année 2019 (37,5 %), en particulier en ce qui concerne les entreprises sans salariés (7 % en 2020; 11 % en 2019)

## Secteurs d'activités

- ✓ Plus de la moitié des contrats sont signés dans des établissements relevant du secteur des **Activités de services administratifs et de soutien** (19 %), du **Commerce** (13 %), de l'**Industrie manufacturière** (12 %) et des **Activités scientifiques et techniques** (12 %).
- ✓ Tous les secteurs d'activités ont été frappés par la baisse des recrutements en contrats de professionnalisation et particulièrement l'**Hébergement et restauration** (- 64 %) et l'**Industrie** (- 49 %).
- ✓ Plus de **95 % des contrats dans les secteurs de l'immobilier, de l'information et de la finance relèvent du supérieur**, alors que cette part est de 20 % pour la Santé humaine et l'action sociale.

## Les bénéficiaires

- ✓ **54 % des bénéficiaires sont âgés de moins 26 ans**, proportion légèrement en dessous du niveau national (56 %).
- ✓ **45 % des contrats sont signés par des femmes.**
- ✓ **Moins d'un cinquième des signataires** avant l'entrée en contrat de professionnalisation sont **issus d'un cursus en formation initiale** et **46 %** étaient des **demandeurs d'emploi**. La repartition a été modifiée par rapport à 2019 (un quart étaient en formation initiale et un tiers en recherche d'emploi).
- ✓ **69 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation détiennent un niveau bac et plus à l'entrée, en diminution par rapport à 2019 (74,5 %)**. La part de ceux de niveau supérieur (niveaux 5, 6 et 7) croît avec la taille de l'entreprise employeuse.
- ✓ **59 % des personnes en recherche d'emploi détiennent un niveau bac ou plus à l'entrée.**

## Formations préparées

- ✓ **28 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée et 17 % une formation de niveau inférieur.**
- ✓ La part des formations de la spécialité des **Echanges et gestion** a diminué, passant de 46% en 2019, à 38% en 2020.
- ✓ Les femmes sont majoritaires dans les spécialités de formations des **Matériaux souples** (82%) alors qu'elles sont minoritaires dans celles du **Génie civil** (10 %) et de la **Mécanique** (5 %).
- ✓ Plus de la moitié des contrats signés (53 %) préparent à un diplôme ou titre reconnu par l'État<sup>1</sup>, alors que 18 % visent une **certification ou qualification de Branche** et **26 % une qualification reconnue dans les conventions collectives nationales**, logiquement préparées par les **personnes en recherche d'emploi ou salariées**.

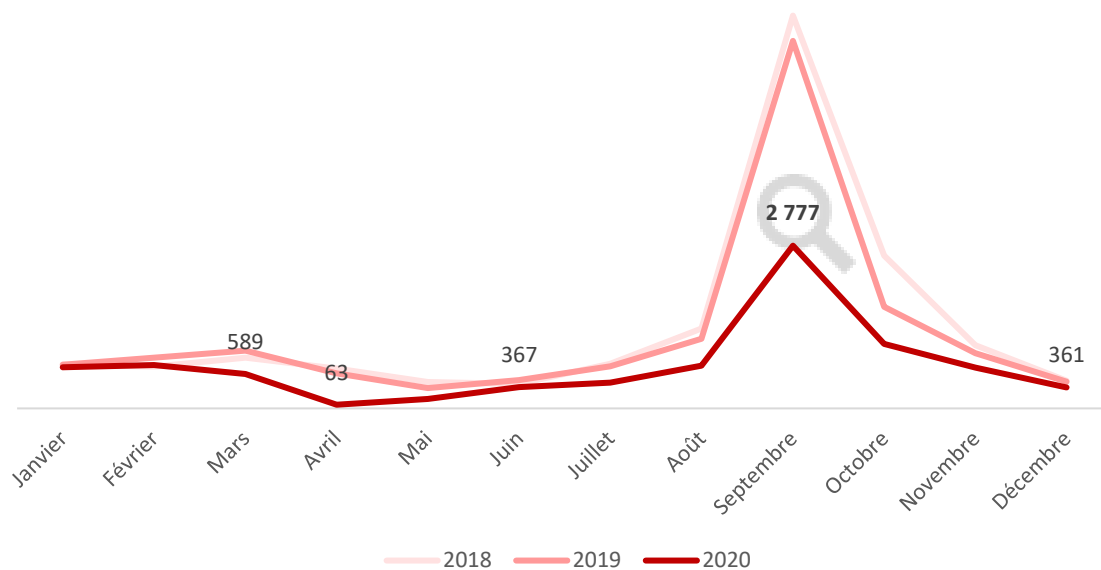
<sup>1</sup>Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

Source : Extrapro 2019 et 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## 41 % des contrats de professionnalisation 2020 sont signés au mois de septembre

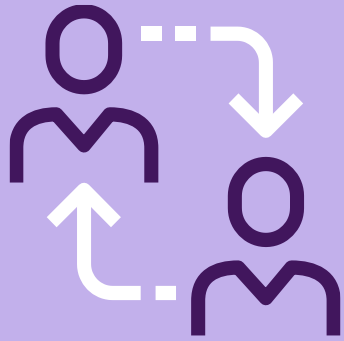
- Saisonnalité des signatures de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre. On constate une très nette baisse des contrats signés à partir du mois d'avril.



 Note de lecture : 3 contrats de professionnalisation sur 10 sont signés au mois de septembre (2 777).  
Source : Extrapro 2018, 2019 et 2020, DARES.  
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

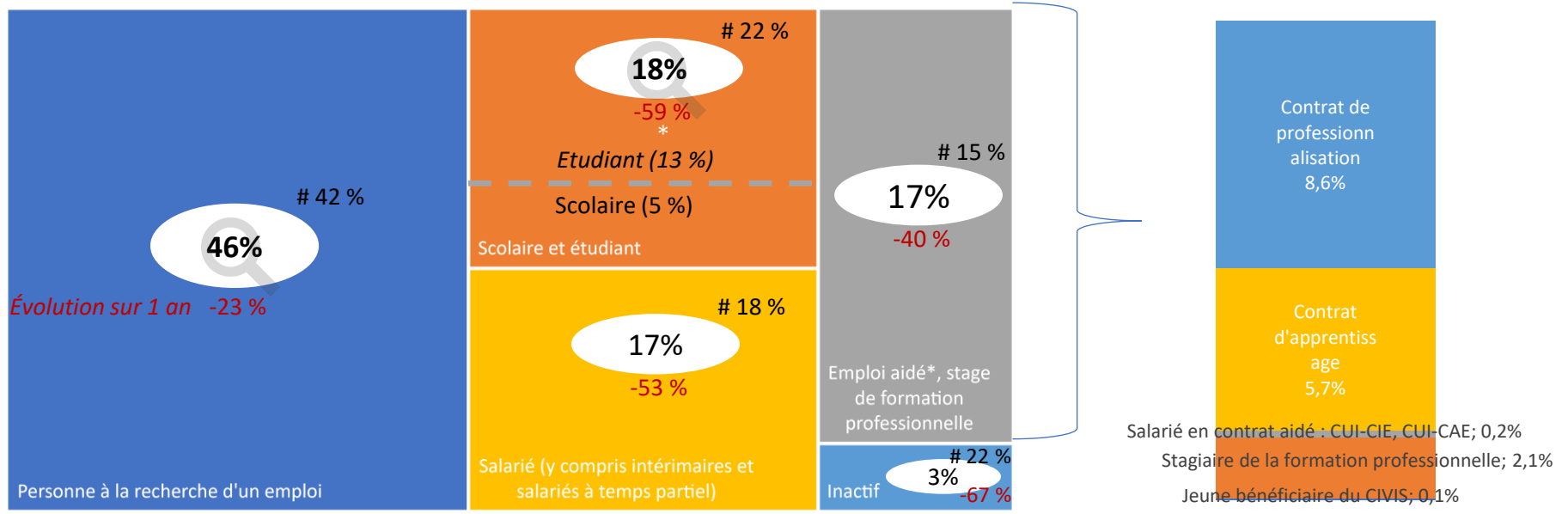
# Statuts et niveaux à l'entrée

---



# 14 % des signataires étaient en alternance avant la signature du contrat en 2020

## Répartition des signataires selon la situation à l'entrée



**i** La part des personnes à la recherche d'un emploi au moment de la signature du contrat de professionnalisation croit de 12 points au détriment des scolaires et des étudiants (- 7 points) et des emplois aidés (- 4 points).

**Q** Note de lecture : 64 % des signataires étaient, avant la signature du contrat de professionnalisation, à la recherche d'un emploi (46 %, 4 points de plus qu'au niveau national) ou scolarisé ou étudiant (18 %, 4 points de moins qu'au niveau national).  
 # comparaison au niveau national année 2020 (DARES).  
 \*Cf. Annexe 4 - Sont exclues les situations au départ du contrat « inconnues » (3,0 %).  
Nomenclature : Cf. annexe 4 pour la classification des statuts à l'entrée.  
Source : Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.  
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

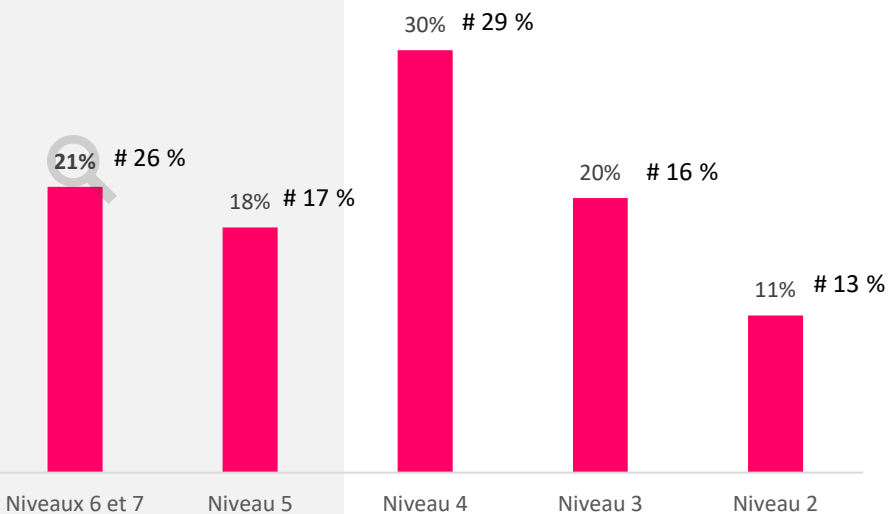
# Une baisse des contrats de professionnalisation davantage marquée dans les formations du supérieur

## Bac + 2 ou plus

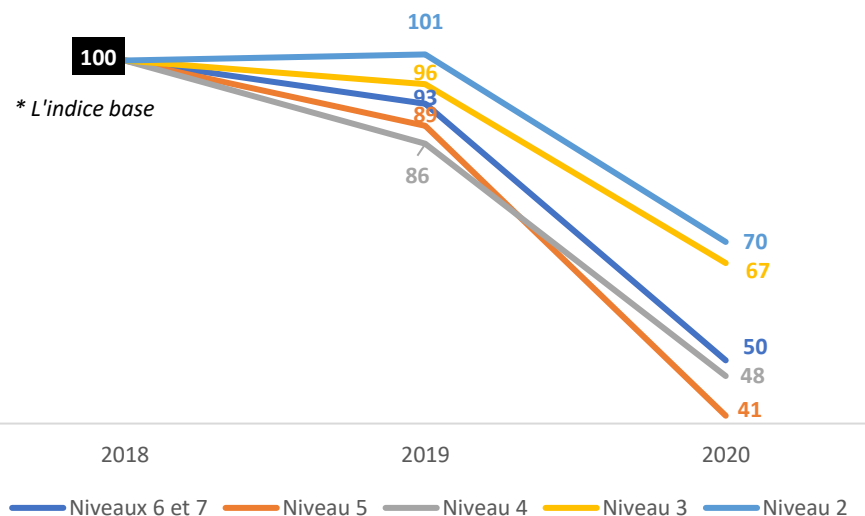
38 % en région  
(5 points de  
moins depuis  
2018)

# 43 % au  
niveau  
national -  
2020

**-45,7 %**      **-53,7 %**      **-44,5 %**      **-30,8 %**      **-30,7 %**



Les contrats de professionnalisation sont en baisse quelque soit le niveau de qualification à l'entrée.



*Note de lecture :* 21 % des bénéficiaires détenaient le niveau 6 ou 7 avant la signature du contrat de professionnalisation 2020. Leur volume a baissé de 46 % en 1 an.

# comparaison au niveau national année 2020 (DARES).

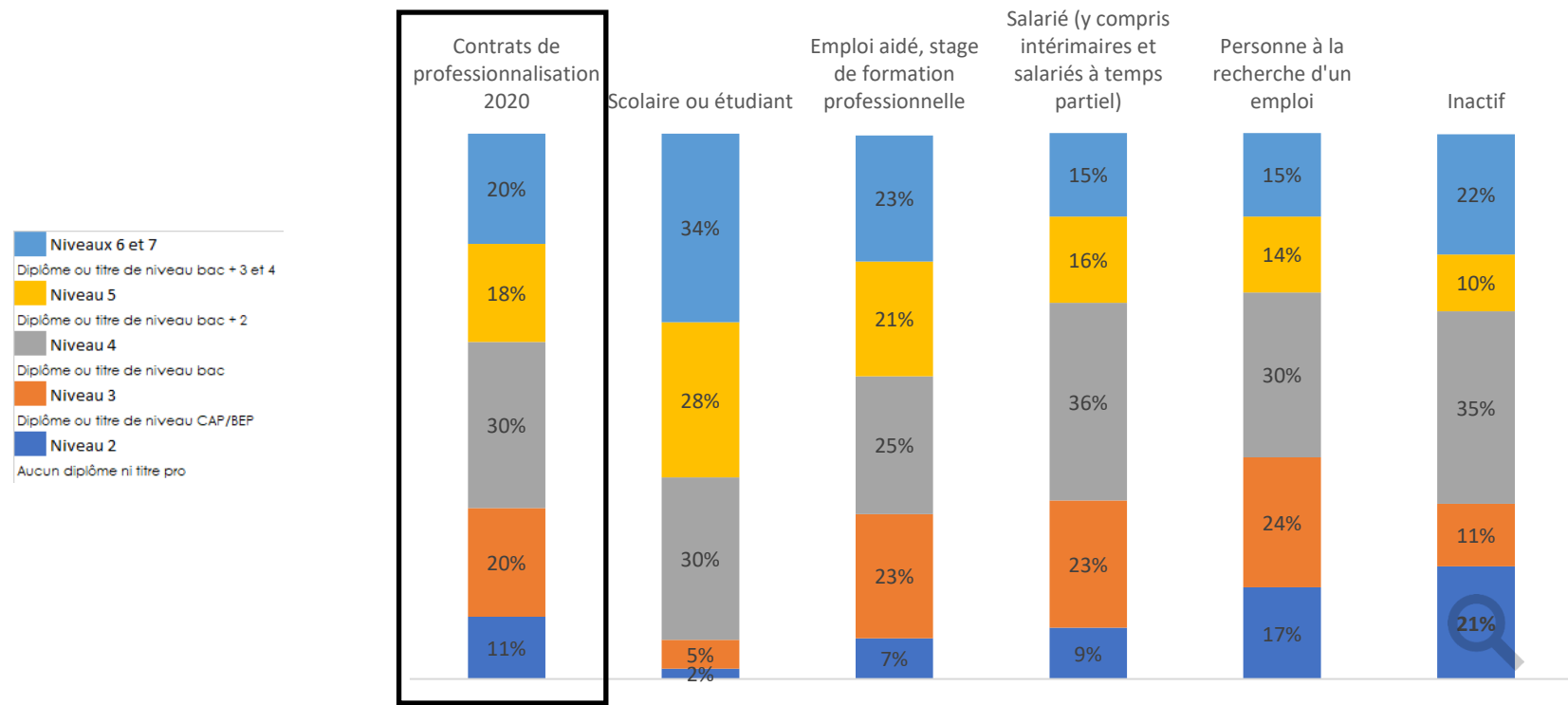
\*L'indice base 100 permet de comparer deux données en respectant les proportions.

Source : Extrapro 2018, 2019 et 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Niveau de qualification des bénéficiaires en fonction de leur situation antérieure

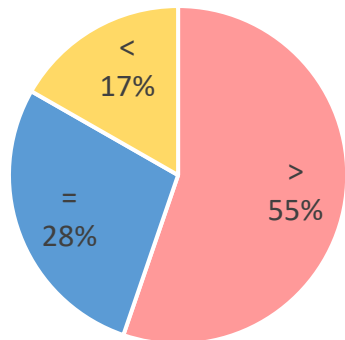


Le niveau de qualification des signataires de contrats varie grandement en fonction de la situation antérieure. Ainsi, les scolaires ou étudiants avaient majoritairement validé un diplôme de niveau supérieur, tandis que les inactifs et les personnes à la recherche d'un emploi n'étaient pas diplômés en plus grande proportion que les bénéficiaires.

**Note de lecture :** 21 % des signataires (46 personnes) inactifs avant la signature du contrat, n'étaient pas diplômés.  
**Attention :** On ne connaît pas le statut à l'entrée pour 30 contrats signés en 2020 et la situation antérieure pour 262 contrats.  
**Nomenclature :** Cf. annexe 3 le niveau de diplôme le plus élevé obtenu.  
**Source :** Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.  
**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

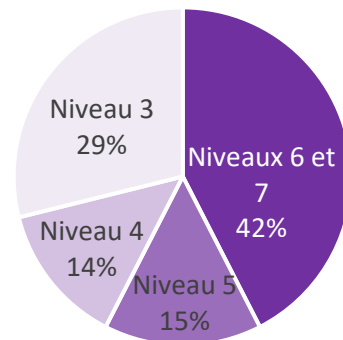
# 55 % des signataires visent un niveau de formation supérieur à celui détenu à l'entrée en formation

► Rapport entre le niveau à l'entrée et celui visé\*



- Niveau de qualification préparé supérieur à celui détenu à l'entrée (>)
- Niveau préparé équivalent à celui détenu à l'entrée (=)
- Niveau préparé inférieur à celui détenu à l'entrée (<)

► Niveau visé \*



Niveau le plus élevé obtenu à l'entrée	Niveau visé				
	Niveau 7	Niveau 6	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3
Niveau 7 (6 %)	67%	17%	9%	4%	4%
Niveau 6 (20 %)	63%	23%	5%	4%	5%
Niveau 5 (21 %)	7%	64%	13%	8%	8%
Niveau 4 (29 %)	9%	5%	34%	22%	30%
Niveau 3 (16 %)	6%	1%	3%	24%	66%
Niveau 2 (8 %)	6%	0%	4%	10%	81%
Contrats de professionnalisation	22%	21%	15%	14%	29%

- 28 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée
- 55 % des bénéficiaires préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu à l'entrée

— Des apprenant(e)s qui visent un niveau supérieur à celui acquis à l'entrée.

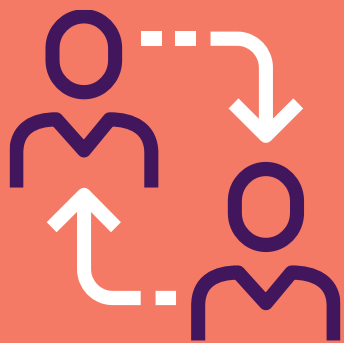
*Note de lecture :* Parmi les 16 % d'apprenant(e)s qui détenaient un niveau 3 de qualification (dernier diplôme obtenu), les deux tiers préparaient en 2020 un diplôme de même niveau.

\* Le niveau de diplôme visé n'est pas renseigné pour 42 % des contrats.

*Nomenclature :* Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

*Sources :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

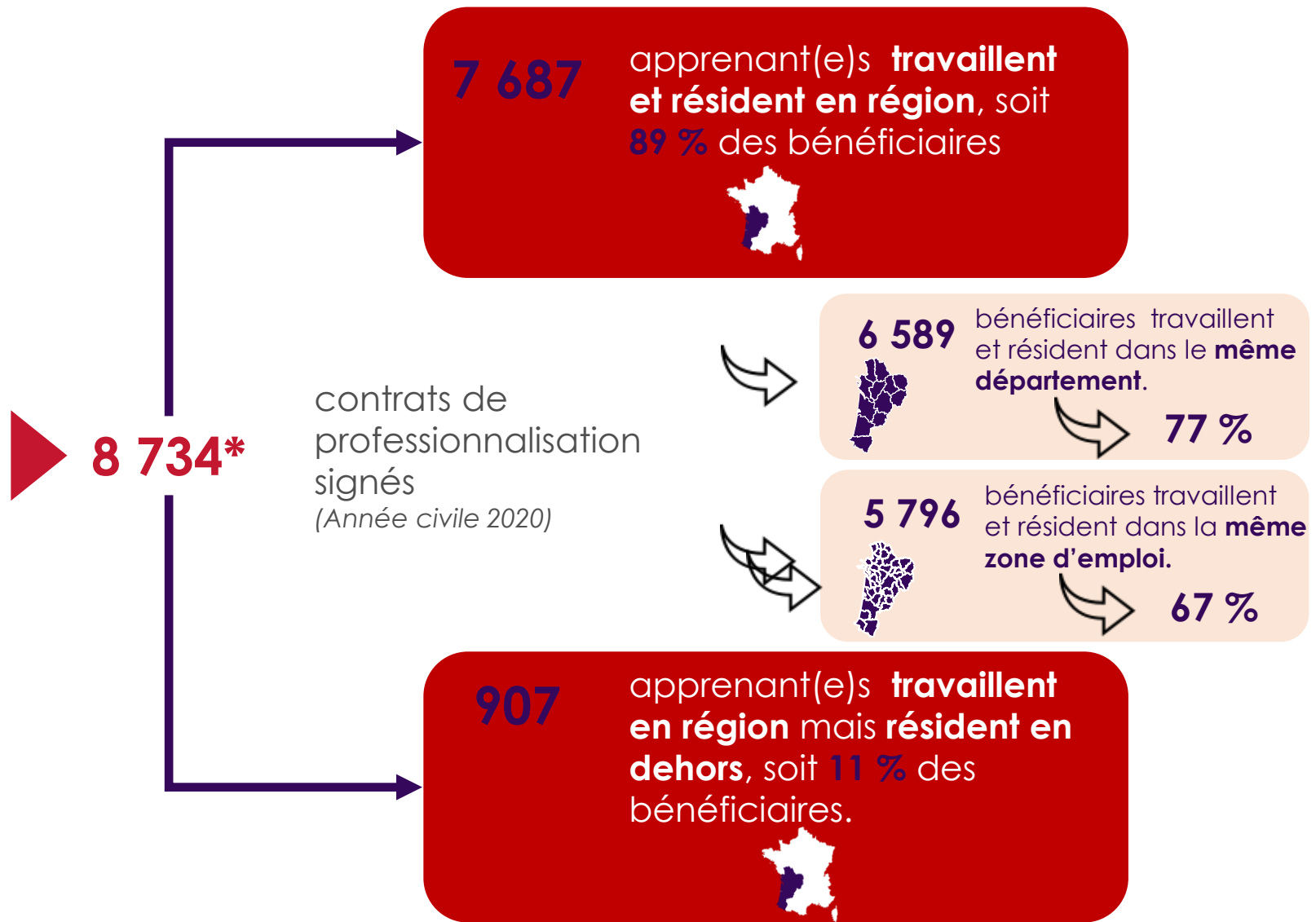


# Profil des bénéficiaires

---



# Mobilités – Lieu de résidence des bénéficiaires des contrats de professionnalisation



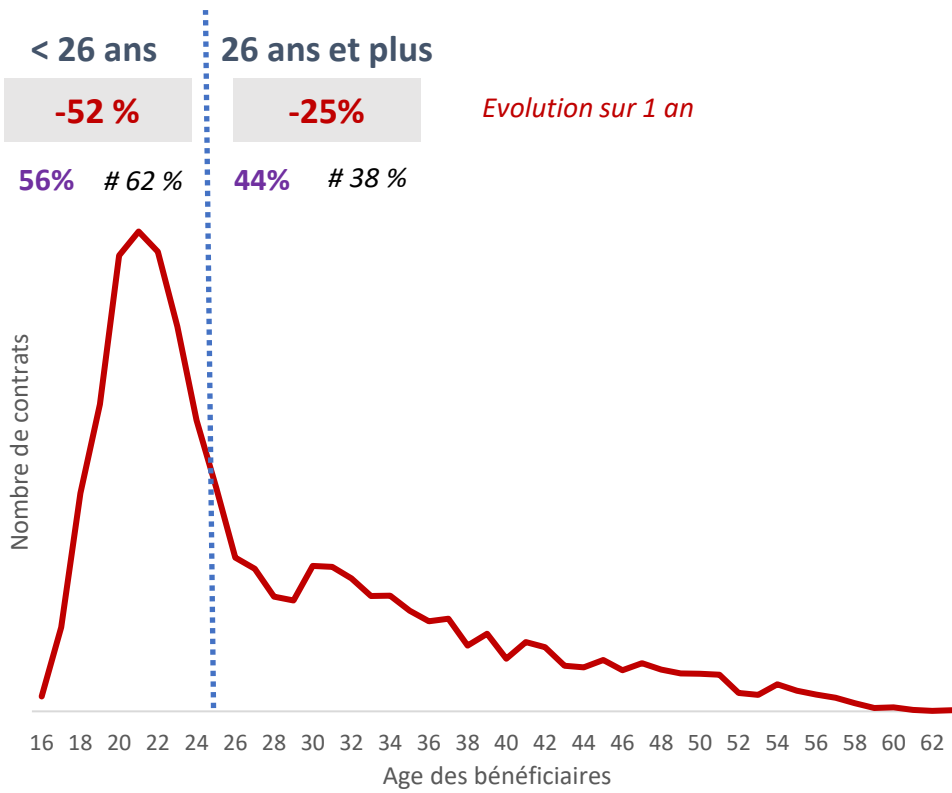
\*140 contrats pour lesquelles la commune de résidence est inconnue.

Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# L'âge moyen à la signature est de 28 ans

Les contrats de professionnalisation sont destinés aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus, aux bénéficiaires de certains minima sociaux et aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.

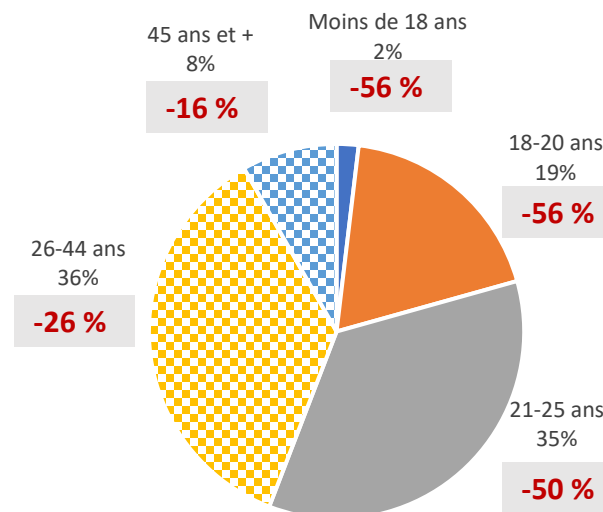


L'âge à l'entrée a augmenté au fil des années (+ 3 ans depuis 2018). La part des plus jeunes (moins de 26 ans) diminue tandis que celle des plus de 26 ans augmente (+ 11 points). Le phénomène est plus marqué pour les plus de 30 ans, en raison de l'embauche en contrat de professionnalisation d'anciens demandeurs d'emploi plus âgés.

\*Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).  
# Comparaison avec les données 2020 au niveau national (Dares).  
Source : Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.  
Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# La baisse du nombre de contrats signés concerne surtout les jeunes âgés de moins de 26 ans

Statut à l'entrée	Moyenne d'âge
Personne à la recherche d'un emploi	32
Stagiaire de la formation professionnelle	31
Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE*	29
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	29
Inactif	25
Contrat de professionnalisation	25
Jeune bénéficiaire du CIVIS	23
Etudiant	22
Contrat d'apprentissage	20
Scolaire	20
Contrats de professionnalisation 2020	28



- Les jeunes de 16 à 25 ans (67 %)
- Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus (33 %)

**Évolution sur 1 an**

\*Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).  
 Source : Extrapro 2020 (évolution 2019-2020), DARES.  
 Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

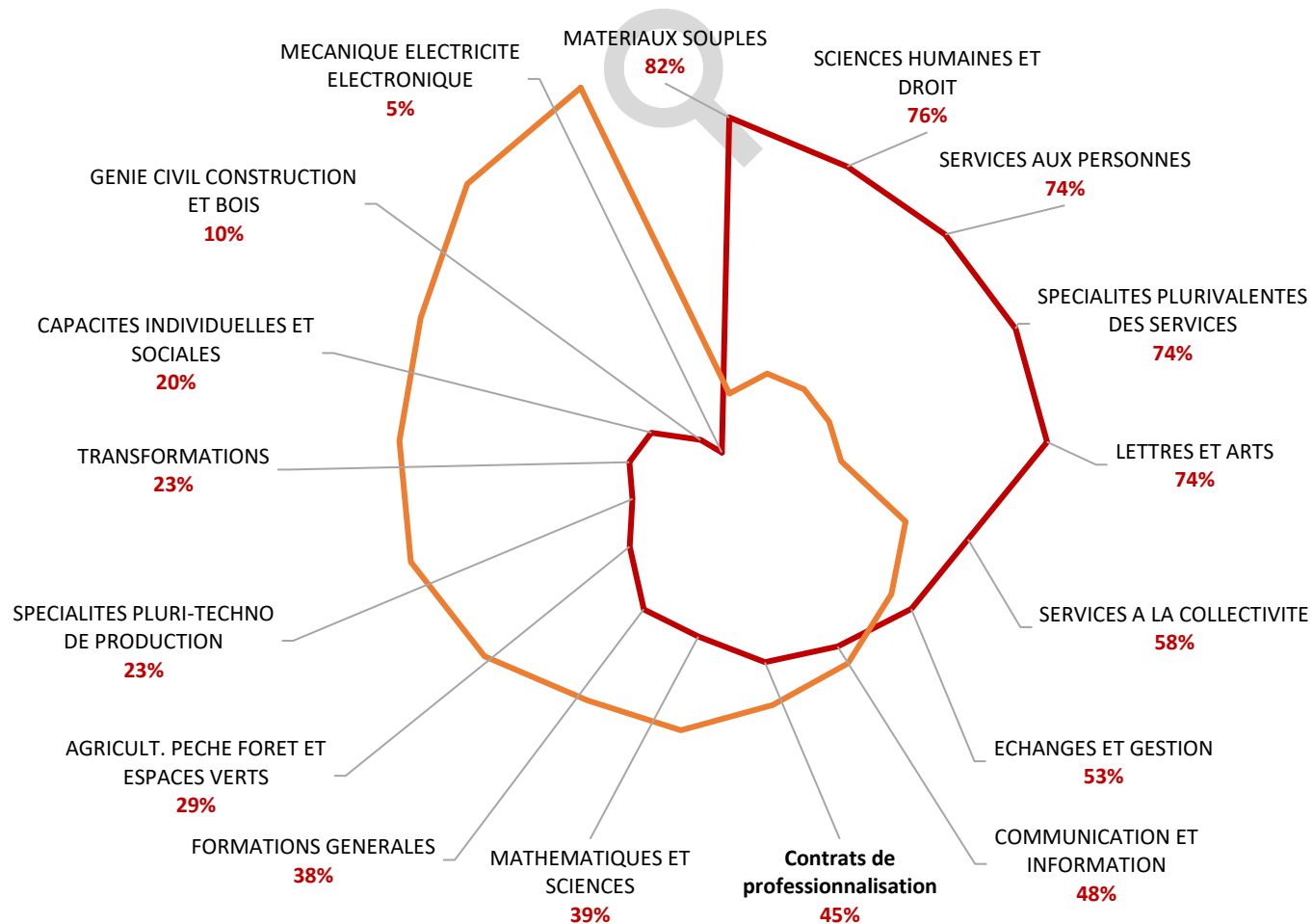
# Des choix de domaine professionnel\* traditionnellement très genrés

 3 928  4 806

**45 %** des contrats 2020 sont signés par une femme

Elles sont : **Minoritaires** dans les spécialités de formation dans le **Génie civil** (10 %) et la **Mécanique** (5 %)

**Majoritaires** notamment dans les domaines de formation des **Matériaux souples** (82 %) ou dans les **Sciences humaines** (76 %)



*Note de lecture :* 82 % des contrats de professionnalisation signés dans le cadre d'une formation de la spécialité « Matériaux souples », concernent des femmes.

*Nomenclature :* \*CNIS, Nomenclature des groupes de spécialités de formation NSF93, niveau 17.

*Source :* Extrapro 2020, DARES.

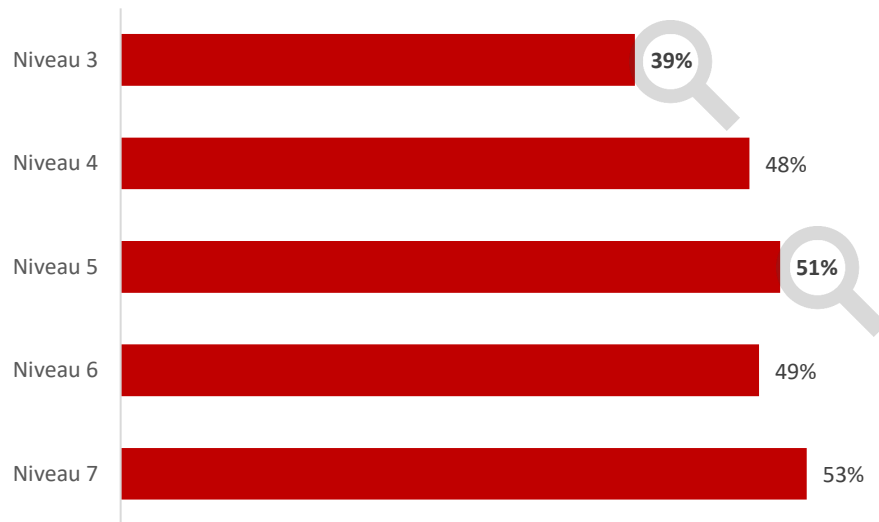
*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# La part des filles dans les contrats de professionnalisation croît avec le niveau de formation préparée.

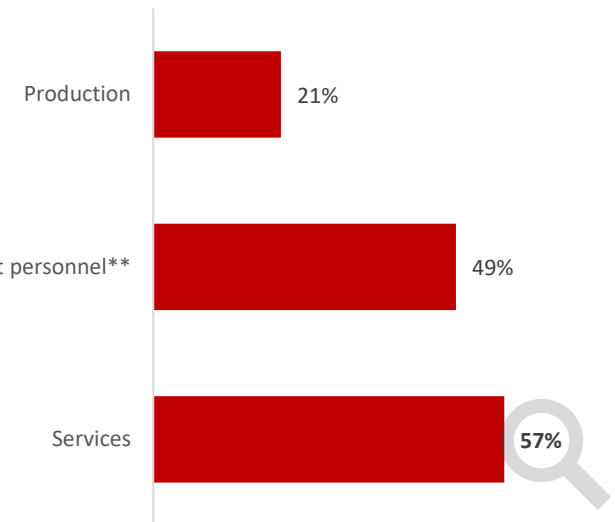
► Dans le niveau 3 (CAP-BEP), 39 % sont des femmes (contre 45 % de femmes en moyenne).

► Les filles s'orientent davantage vers les formations des services ; les garçons vers celles de la production.

### Part des filles par niveau de formation visée\*



### Part des filles par spécialité de formation



*Note de lecture* : 51 % des signataires visant une formation de niveau 5 sont des filles. Elles sont 39 % dans les formations de niveau 3. Elles sont majoritaires dans la spécialité de formation des Services (57 %).

\*42 % des niveaux de formation visée ne sont pas renseignés.

\*\*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences ou formations générales.

*Nomenclature* : Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

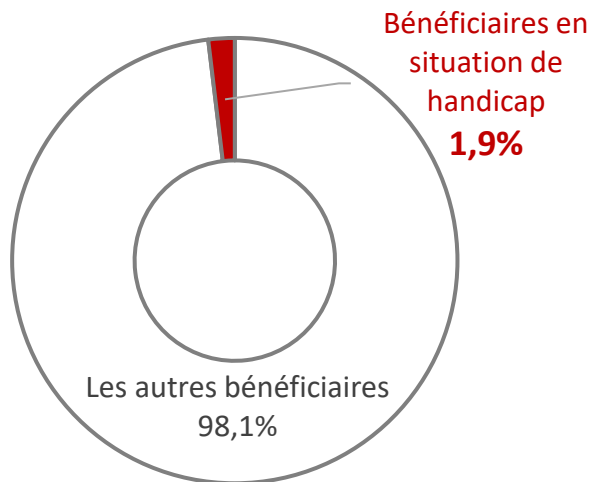
*Source* : Extrapro 2020, DARES.

*Traitement* : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Bénéficiaires en situation de handicap en 2020

167 contrats signés par un travailleur en situation de handicap en 2020 (Base Extrapro)

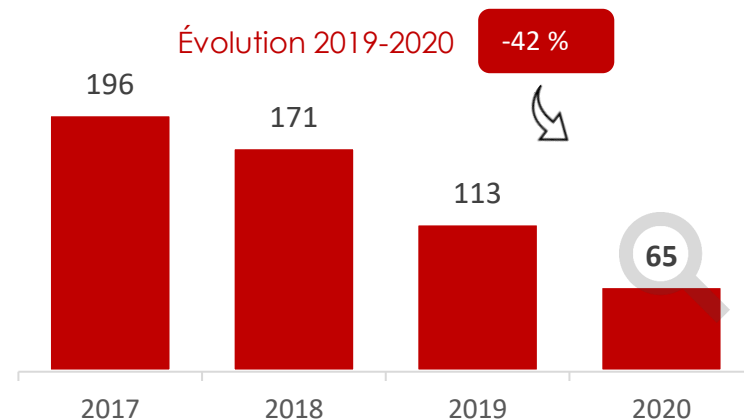


**Note de lecture :** 167 contrats signés au cours de l'année 2020, disposant de la reconnaissance travailleur handicapé, sont repérés dans la base Extrapro. L'Agefiph comptabilise 65 contrats signés et aidés par l'association la même année.

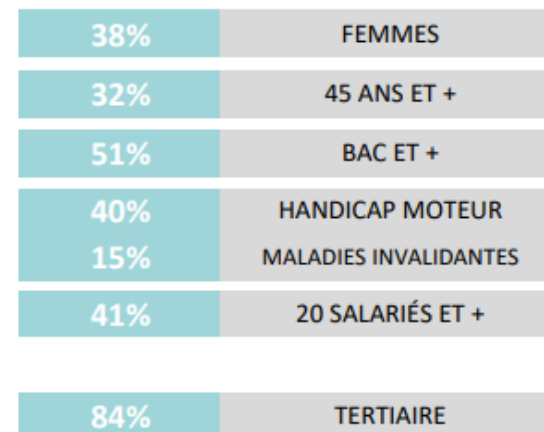
<sup>1</sup> Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

<sup>2</sup> Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Cette aide peut s'élever jusqu'à 4 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

## Les entrées en contrat de professionnalisation aidés (BOE<sup>1</sup>) par l'Agefiph<sup>2</sup> en 2020



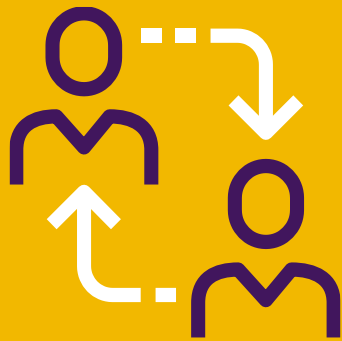
### Profil des bénéficiaires



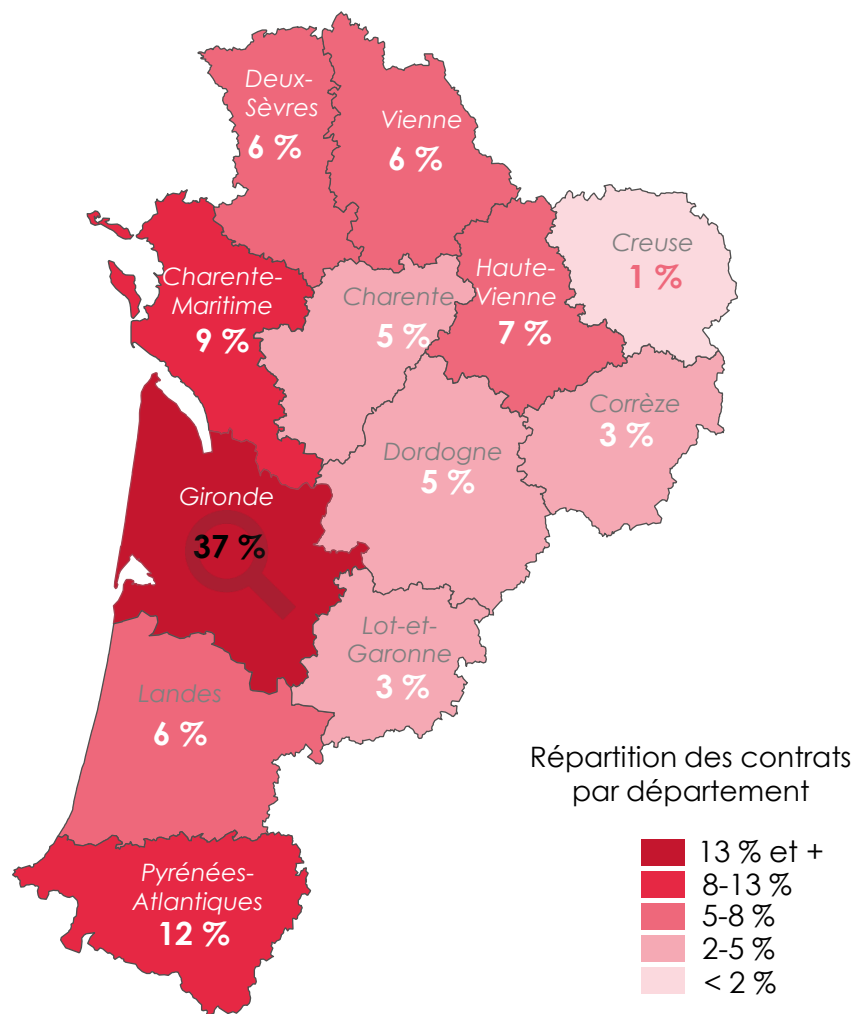
Sources : Extrapro 2020, DARES. Agefiph, Tableau de bord « Emploi et chômage des personnes handicapées, Bilan année 2020, Nouvelle-Aquitaine (janvier 2021).

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Profil des employeurs



# Répartition des contrats par département de l'employeur



- ▶ **37 %** des contrats en Gironde
- ▶ Plus de **2 contrats sur 3** signés dans un département de la façade Atlantique
- ▶ **Peu de contrats** signés dans les départements à dominante rurale

*Note de lecture :* Parmi les 8 734 contrats signés en 2020 en Nouvelle-Aquitaine, 3 256 sont signés en Gironde.

*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Répartition des contrats par département et secteur d'activité



Les départements du **Lot-et-Garonne** et de la **Gironde** enregistrent les **plus fortes chutes du nombre de contrats de professionnalisation** signés entre 2019 et 2020 avec, **respectivement, - 54 %** et **- 50 %**, notamment dans le domaine du **commerce, réparation automobile** (respectivement **- 69 %** et **- 62 %**).

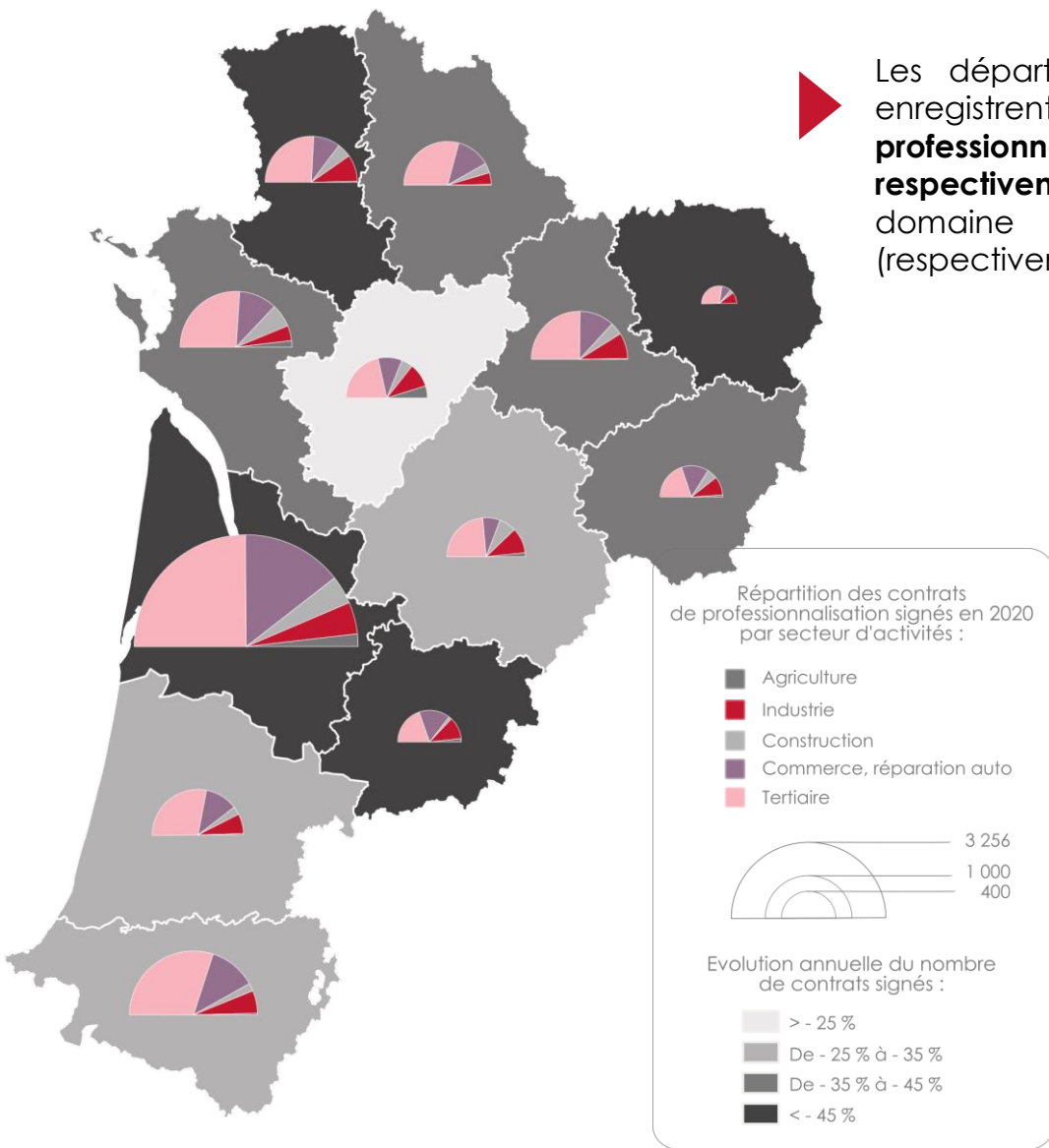


**4** autres départements affichent une baisse supérieure 40 % en 1 an

**Charente-Maritime,  
Creuse, Deux-Sèvres et  
Vienne**



Le département de la **Charente** est celui qui résiste le mieux à la baisse généralisée des contrats de professionnalisation (-17 %). On note une très légère diminution des contrats signés dans la construction (- 2 %) et une augmentation dans le domaine tertiaire (+ 8 %).



Source : Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Des spécificités territoriales marquées dans certaines zones d'emploi

Zones d'emploi	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Bordeaux (2739)	2%	9%	8%	81%
Pau (644)	0%	9%	3%	87%
Bayonne (587)	1%	8%	4%	86%
Limoges (530)	1%	12%	9%	78%
La Rochelle (441)	1%	8%	11%	80%
Poitiers (387)	0%	8%	9%	83%
Niort (379)	1%	15%	10%	74%
Angoulême (294)	3%	15%	10%	72%
Périgueux (247)	2%	30%	14%	53%
La Teste-de-Buch (189)	1%	5%	9%	85%
Libourne (187)	17%	12%	9%	62%
Cognac (163)	28%	25%	4%	43%
Dax (159)	0%	27%	8%	65%
Royan (131)	3%	3%	7%	86%
Brive-la-Gaillarde (128)	4%	8%	18%	71%
Agen (120)	4%	28%	2%	67%
Bergerac (116)	6%	6%	2%	86%
Bressuire (114)	1%	37%	14%	49%
Langon (108)	7%	15%	9%	69%
Mont-de-Marsan (106)	3%	23%	6%	68%
Saintes (103)	8%	11%	14%	67%
Marmande (101)	3%	19%	6%	72%
Châtelleraut (92)	0%	12%	3%	86%
Tulle (87)	1%	26%	12%	60%
Thouars (85)	1%	18%	4%	76%
Rochefort (84)	0%	6%	39%	55%
Lesparre-Médoc (82)	40%	3%	4%	53%
Guéret (82)	0%	20%	6%	74%
Saint-Junien (79)	0%	53%	6%	41%
Ussel (53)	0%	35%	2%	63%
Villeneuve-sur-Lot (44)	3%	15%	3%	80%
Oloron-Sainte-Marie (43)	0%	38%	8%	54%
Sarlat-La-Canéda (29)	0%	12%	37%	51%
Contrats de professionnalisation (8734)	3%	13%	8%	76%

## En lien avec les caractéristiques économiques :

Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc** (40 %) et dans celles de **Cognac** (28 %) et **Libourne** (17 %) contre 3 % en moyenne en région.

Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Saint-Junien** (53 % des contrats de la zone), **Oloron-Sainte-Marie** (38 %), **Bressuire** (37 %) et **Ussel** (35 %), contre 13 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.

**39 %** des contrats signés dans la zone de **Rochefort** sont dans la **Construction**, contre 8 % des contrats de professionnalisation 2020.

Dans le **Cognaçais** ainsi qu'à **Saint-Junien**, la part des contrats relevant du **secteur tertiaire** est plus faible.

*Note de lecture :* Le tertiaire occupe 76 % des contrats de professionnalisation de la région. Selon la zone d'emploi, ce secteur d'activité, est rarement minoritaire sauf à Cognac (43 %) et Saint-Junien (41 %).

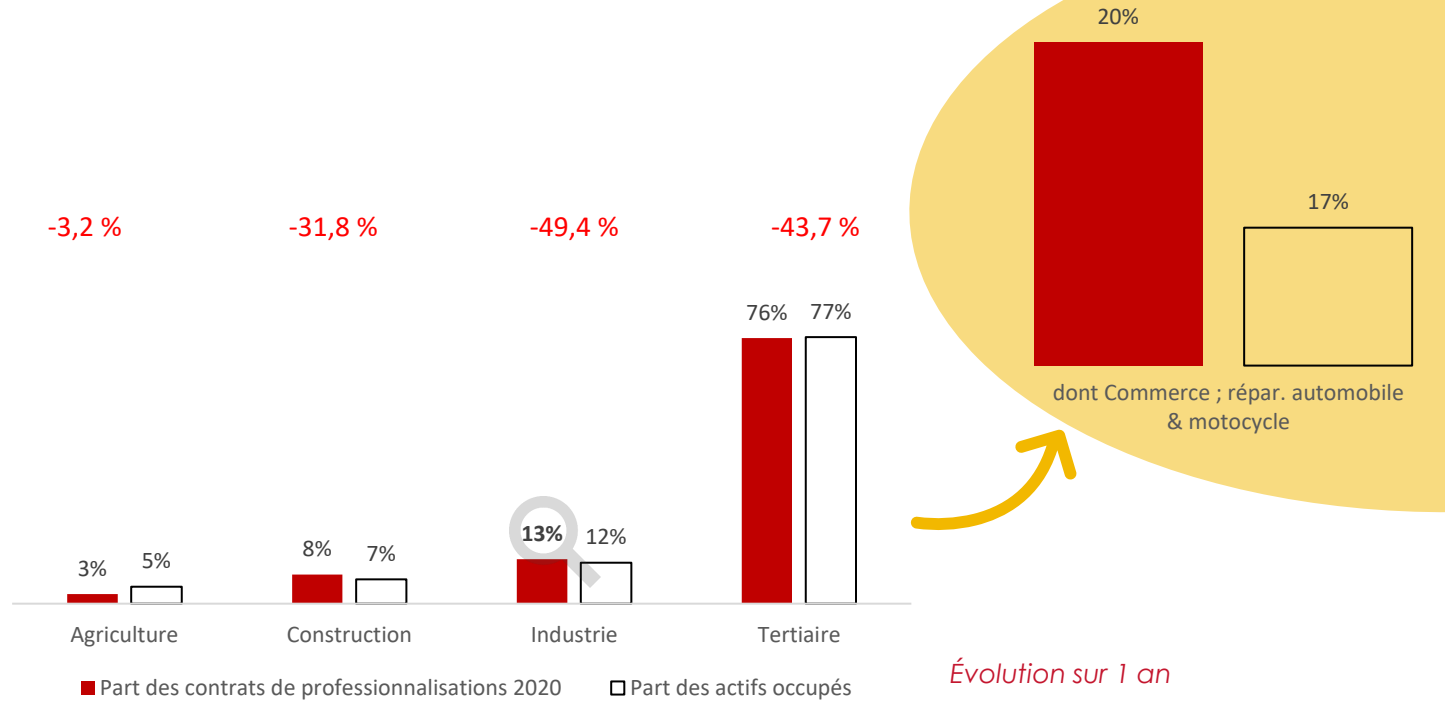
*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Affaiblissement des signatures de contrats de professionnalisation moins marquée dans l'agriculture

- Surreprésentation du secteur du **Commerce** dans les contrats de professionnalisation par rapport à l'économie régionale.  
Une baisse des effectifs de contrats signés nettement moins marquée dans le domaine de l'**Agriculture**.


**- 43 %**  
 de contrats signés depuis 2019




**Note de lecture :** 13 % des contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine relèvent du secteur industriel, alors que sur l'ensemble des actifs néo-aquitains salariés ou non, 12 % exercent dans le secteur industriel.

**Note :** 1 embauche en contrat de professionnalisation sans activité connue a été exclue de ce graphique.

**Nomenclature :** NAF06 (Cf. annexe 2).

**Source :** Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.- Insee RP 2018.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

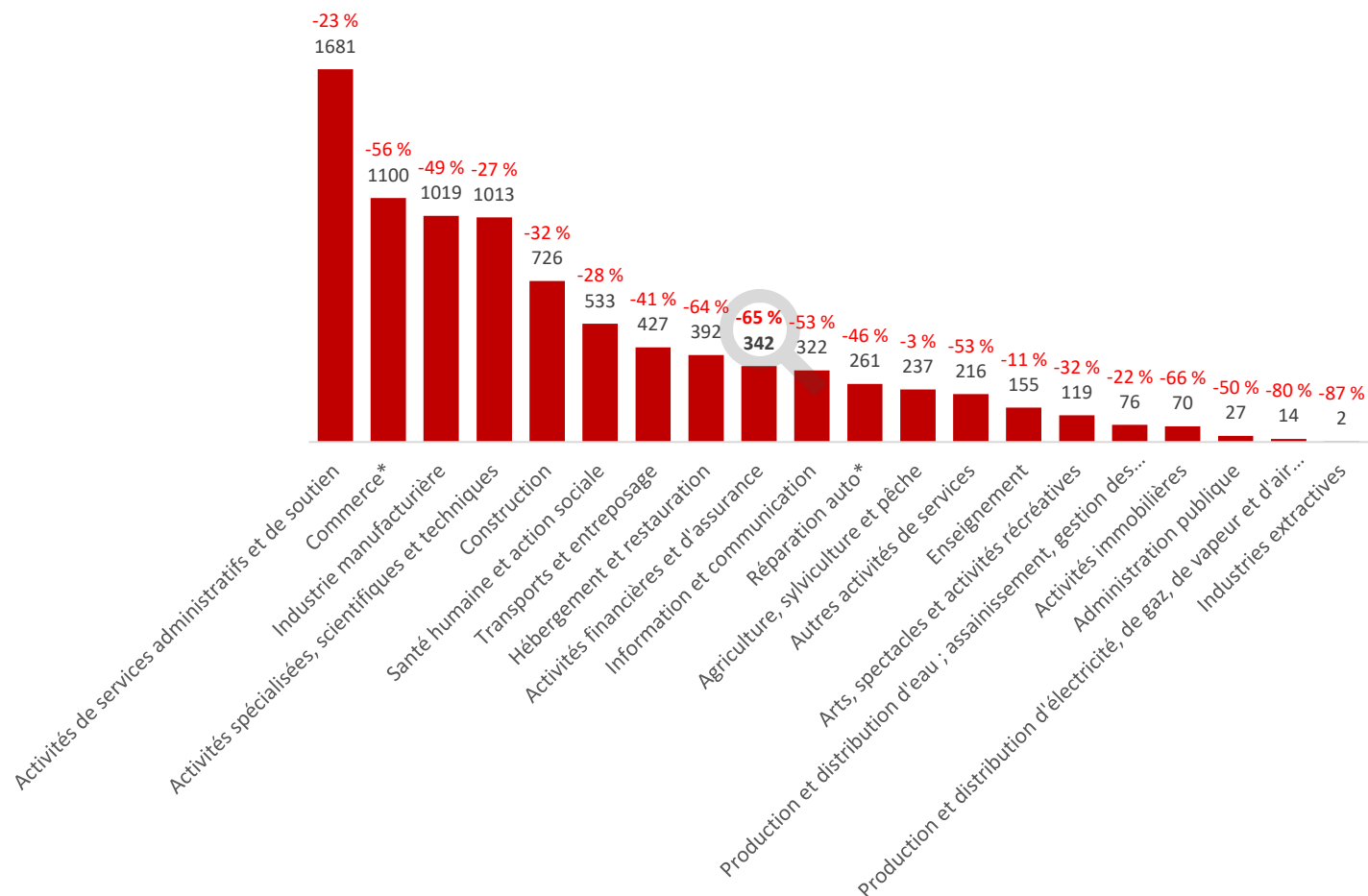
# Une baisse des recrutements en contrat de professionnalisation particulièrement marquée dans le tertiaire et l'industrie (NAF 21)

## Une chute des effectifs dans de nombreux secteurs

Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (- 80 %)  
 Activités immobilières (- 66 %)  
 Activités financières et d'assurance (- 65 %)

## Une baisse moins marquée dans quelques secteurs

Agriculture, sylviculture et pêche (- 3 %)  
 Enseignement (- 11 %)



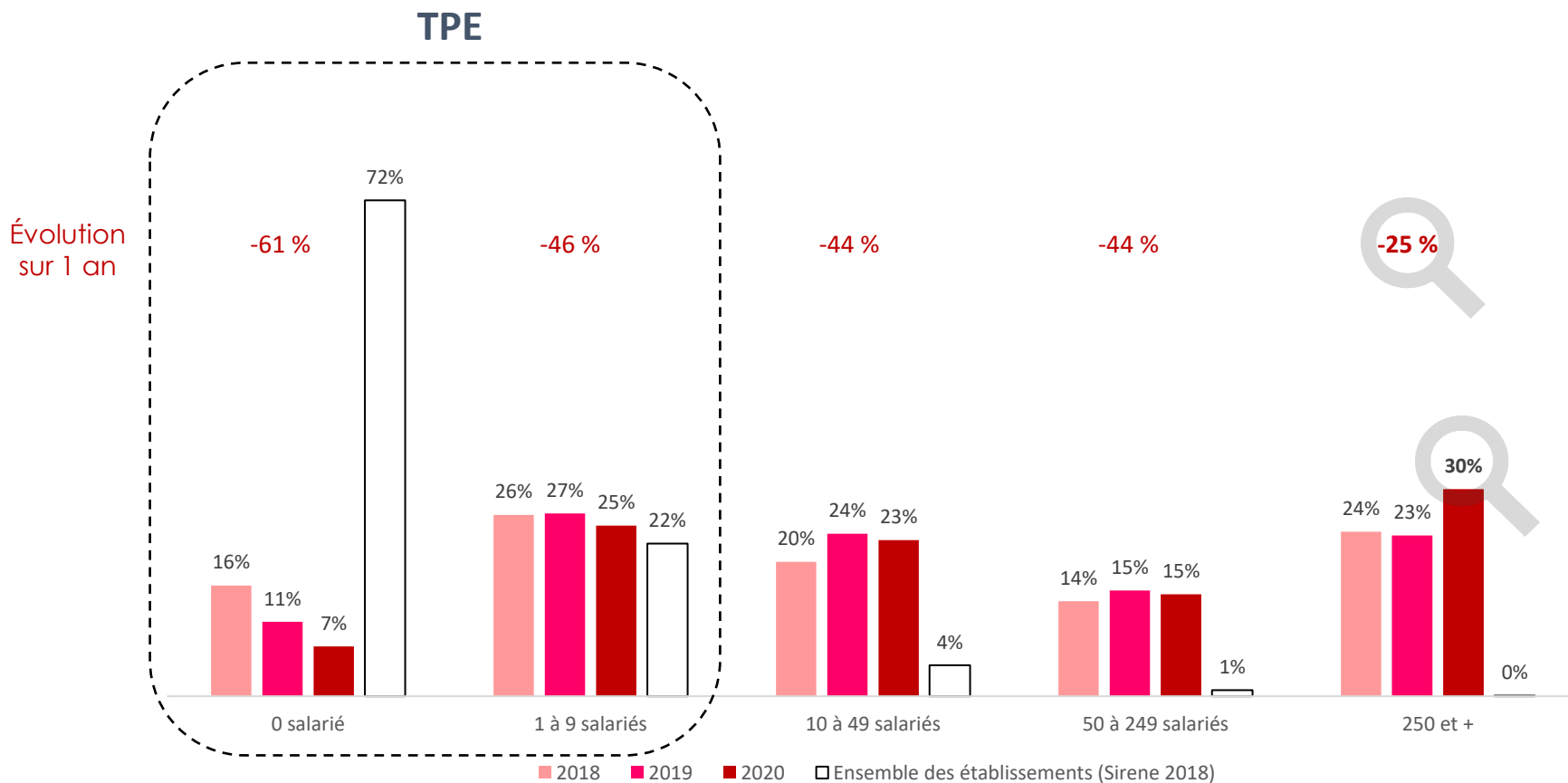
**Note de lecture :** Le secteur des activités financières et d'assurance représente 4 % des contrats de professionnalisation (342). Il enregistre une chute de 65 % de ses effectifs par rapport à 2019 alors que les recrutements néo-aquitains ont diminué de 43 % en 1 an (Cf. page précédente).

**Nomenclature :** NAF21 et 64\* (Cf. annexe 2).

**Source :** Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# 30 % des contrats sont signés dans des établissements de 250 salariés et plus, en hausse de 7 points en 1 an



**Note de lecture :** Parmi les établissements recruteurs de contrat de professionnalisation en 2020, 30 % ont 250 et plus salariés alors qu'ils représentent moins de 1 % des établissements en région. Les recrutements de contrat de professionnalisation par ces établissements ont connu une baisse moins marquée que dans l'ensemble (- 25 % en un an)

\*En 2020, 2 % des contrats ne renseignent pas la taille de l'établissement employeur.

Source : Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.- INSEE, SIRENE 2018.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



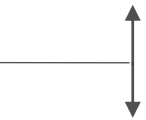
# Une part plus importante de TPE dans les établissements employeurs du domaine des services et de l'agriculture

Rappel : 95 % des établissements néo-aquitains ont moins de 10 salariés (dont 72 % de 0 salarié).

Secteurs d'activités (NAF 21>64*)	TPE						
	Part des TPE	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1999 salariés	2000 salariés et plus
Autres activités de services (216)	74%	14%	60%	18%	6%	1%	1%
Activités immobilières (70)	59%	7%	52%	15%	8%	17%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (237)	56%	3%	53%	31%	10%	3%	0%
Arts, spectacles et activités récréatives (119)	42%	10%	32%	18%	1%	39%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (1657)	41%	4%	37%	26%	10%	13%	10%
Enseignement (155)	40%	23%	18%	32%	10%	12%	5%
Commerce & répar. automobile & motocycle* (261)	39%	3%	36%	29%	22%	1%	8%
Santé humaine et action sociale (533)	38%	4%	33%	25%	18%	18%	1%
Transports et entreposage (373)	35%	34%	1%	4%	23%	26%	12%
Construction (710)	34%	10%	24%	34%	18%	11%	2%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (1077)	26%	3%	23%	22%	18%	25%	9%
Hébergement et restauration (391)	26%	5%	21%	31%	1%	41%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (1007)	23%	3%	20%	20%	10%	3%	44%
Industrie manufacturière (998)	22%	13%	9%	18%	29%	23%	8%
Information et communication (321)	16%	2%	14%	18%	8%	9%	49%
Activités financières et d'assurance (292)	14%	5%	10%	12%	10%	28%	36%
Gestion eau, déchets & dépollution (74)	13%	3%	9%	21%	26%	23%	17%
Industries extractives (2)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (12)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Administration publique (27)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Contrats de professionnalisation 2020	32%	7%	25%	23%	15%	17%	14%

Secteurs d'activité dont la part des TPE dans les établissements employeurs de contrats de professionnalisation est :

+ de 50 %



- de 50 %

*Note de lecture :* 7 % des établissements néo-aquitains employant au moins un contrat de professionnalisation sont sans salarié ; c'est le cas pour 34% des établissements d'accueil dans le secteur du transport et entreposage.

*Nomenclature :* NAF21 et 64\* (Cf. annexe 2).

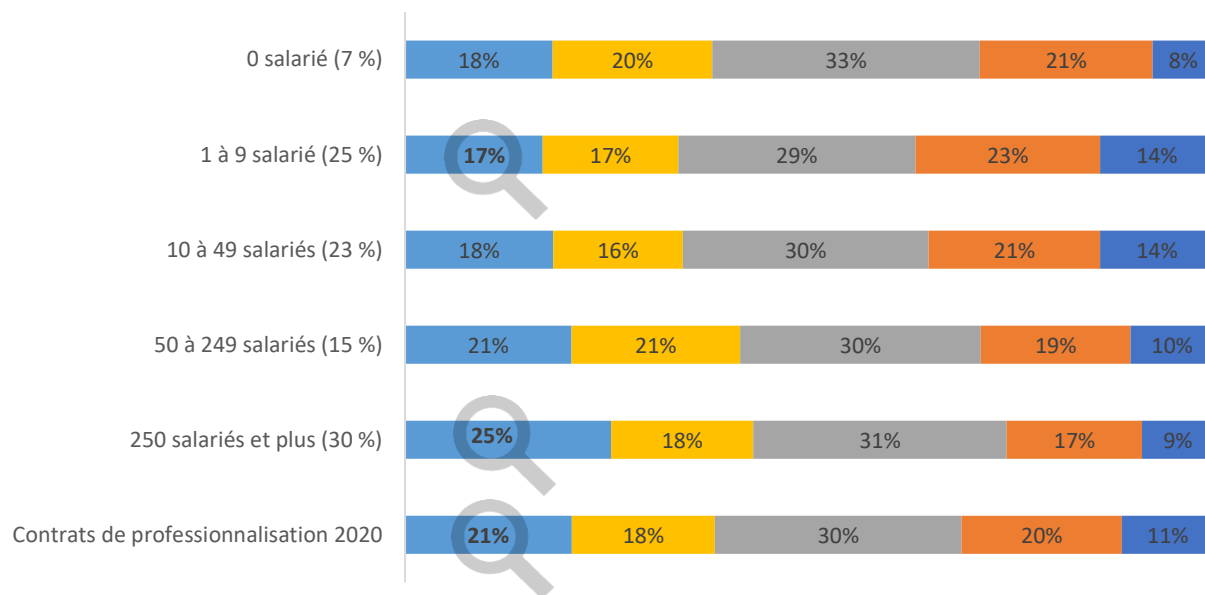
*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Répartition des contrats suivant le niveau d'entrée des apprenants et la taille d'établissements

La part des niveaux supérieurs au Bac à l'entrée croît selon la taille de l'entreprise, passant de 34 % à 43 %

► 39 % des signataires d'un contrat de professionnalisation ont un niveau supérieur au bac à l'entrée.



Diplôme le plus élevé à l'entrée

■ Niveau 6 et 7 ■ Niveau 5 ■ Niveau 4 ■ Niveau 3 ■ Niveau 2

*Note de lecture :* 17 % des établissements néo-aquitains de 1 à 9 salariés qui ont eu recours aux contrats de professionnalisation, emploient au moins un bénéficiaire de niveau 6 ou 7 (à l'entrée). C'est le cas pour 25 % des établissements d'accueil d'au moins 250 salariés (21 % en moyenne en région).

*Nomenclature :* Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Plus de 95 % des contrats dans les secteurs de l'information, et de la finance relèvent du supérieur

Secteurs d'activités (NAF21 > NAF64*)	Niveau 6 et 7	Niveau 5	Niveaux supérieurs	Niveau 4	Niveau 3
Activités financières et d'assurance (266)	85%	14%	99%	0%	0%
Information et communication (176)	86%	11%	97%	3%	0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (671)	82%	10%	92%	7%	1%
Activités immobilières (42)	50%	36%	86%	14%	0%
Commerce & répar. automobile & motorcycle* (95)	33%	50%	83%	5%	12%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (602)	54%	28%	81%	14%	5%
Enseignement (85)	42%	39%	81%	13%	7%
Industrie manufacturière (600)	57%	12%	68%	13%	19%
Gestion eau, déchets & dépollution (62)	58%	7%	65%	9%	26%
Hébergement et restauration (68)	19%	45%	64%	18%	17%
Agriculture, sylviculture et pêche (156)	24%	35%	59%	10%	31%
Autres activités de services (155)	26%	25%	51%	39%	10%
Construction (543)	27%	13%	40%	16%	45%
Arts, spectacles et activités récréatives (87)	19%	15%	35%	49%	16%
Transports et entreposage (296)	17%	10%	26%	8%	65%
Santé humaine et action sociale (519)	11%	9%	20%	25%	55%
Activités de services administratifs et de soutien (644)	10%	4%	14%	12%	74%
Administration publique (21)	NS	NS	NS	NS	NS
Industries extractives (2)	NS	NS	NS	NS	NS
Prod'n & distr. élec. gaz vap. & air cond. (12)	NS	NS	NS	NS	NS
<b>Contrats de professionnalisation 2020</b>	<b>42%</b>	<b>15%</b>	<b>58%</b>	<b>14%</b>	<b>29%</b>

*Note de lecture :* 58 % des contrats de professionnalisation préparent un diplôme de niveau supérieur en région. 45 % des contrats de professionnalisation dans les activités de l'hébergement-restauration préparent à un niveau 5 (contre 15 % en moyenne).

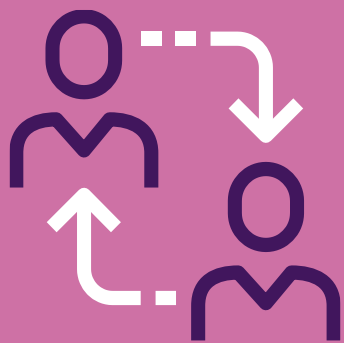
\*Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64\* (Cf. Annexe 1 et 2).

\*\* exclus de ce tableau : 1 contrat sans Activité mentionnée et 42 % des contrats pour lesquels le niveau de formation visé n'est pas renseigné.

*Nomenclature :* Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

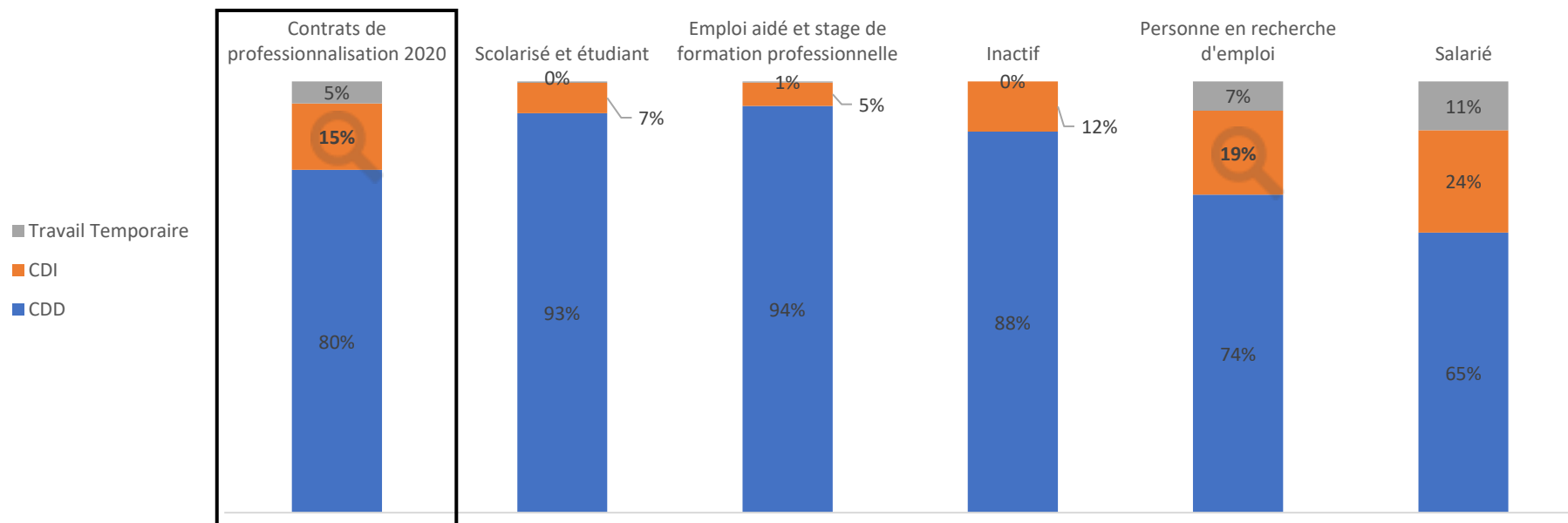


## Métiers préparés et secteurs d'activités

---



# 80 % des contrats de professionnalisation sont en CDD

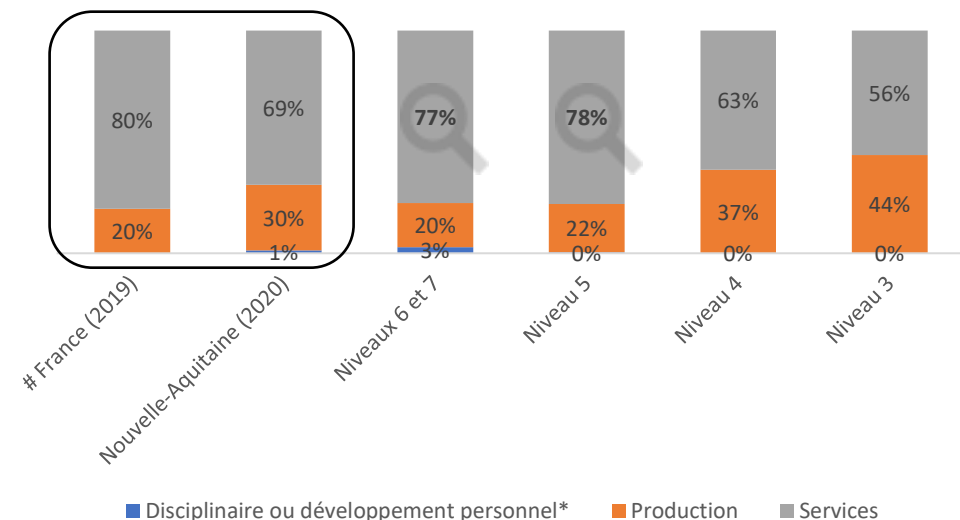


Pour rappel, entre 2019 et 2020, le nombre de contrats de professionnalisation a diminué de 43 %. Cette baisse est particulièrement marquée pour le nombre de signatures en CDD (- 47 %), alors qu'elle est plus limitée pour les signatures de CDI (- 27 %) et les contrats de travail temporaires (- 9 %).

# Pour information, en France (Données 2020), 87 % des contrats de professionnalisation sont en CDD ou travail temporaire.

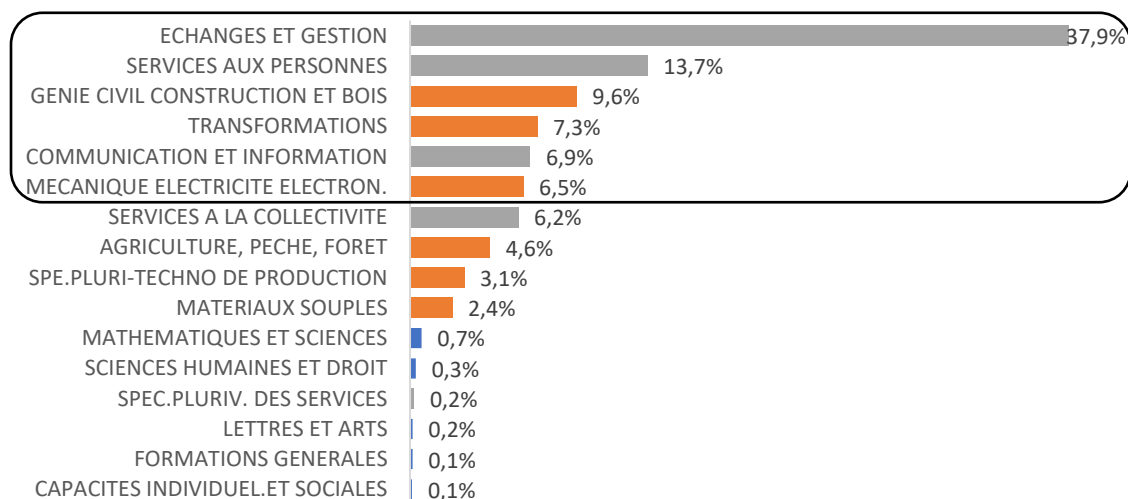
**Note de lecture :** 19 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation qui étaient des anciens demandeurs d'emploi, sont en CDI contre 15 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.  
 # comparaison au niveau national, année 2020 (DARES).  
**Source :** Extrapro 2019 et 2020, DARES.  
**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Contrats de professionnalisation par niveau de formation et spécialité de formation



Quel que soit le niveau préparé, les signataires étudient principalement dans des formations du domaine des services. Cette part est encore **plus importante dans les niveaux supérieurs (Niveaux 5, 6 et 7).**

Plus de **80 %** des contrats sont concentrés dans 6 spécialités de formation sur 16



**Note de lecture :** Près de 8 contrats de professionnalisation sur 10 relevant des niveaux 5, 6 et 7, préparent aux domaines de formation des Services.

# comparaison au niveau national année 2019 (DARES).

\*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. 68 contrats signés dans cette grande spécialité de formation.

**Nomenclature :** Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

**Source :** Extrapro 2020, DARES.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les spécialités de formations des Echanges et gestion attirent le plus de signataires, malgré la forte baisse de leurs effectifs

Spécialités de formation	Contrats de professionnalisation 2020	Part des contrats par spécialité	Part des contrats préparant un niveau 3	Part des femmes	Evolution des contrats sur 1 an
<b>ECHANGES ET GESTION</b>	<b>3311</b>	<b>38%</b>	<b>12%</b>	<b>53%</b>	<b>-53%</b>
Commerce, vente	1505	45%	2%	55%	-60%
Transport, manutention, magasinage	831	25%	44%	33%	-20%
Spécialité pluri. des échanges et de la gestion	271	8%	0%	66%	-65%
Comptabilité, gestion	240	7%	1%	65%	-48%
Finances, banque, assurances	239	7%	0%	63%	-63%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	225	7%	1%	74%	-47%
<b>SERVICES AUX PERSONNES</b>	<b>1195</b>	<b>14%</b>	<b>31%</b>	<b>74%</b>	<b>-41%</b>
Santé	429	36%	40%	90%	-21%
Travail social	234	20%	82%	84%	-22%
Accueil, hôtellerie, tourisme	176	15%	0%	40%	-69%
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS</b>	<b>838</b>	<b>10%</b>	<b>33%</b>	<b>10%</b>	<b>-22%</b>
Bâtiment : construction et couverture	353	42%	41%	2%	-22%
Spécialités pluri. : génie civil, construction, bois	177	21%	3%	17%	6%
<b>TRANSFORMATIONS</b>	<b>640</b>	<b>7%</b>	<b>26%</b>	<b>23%</b>	<b>-29%</b>
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	179	28%	40%	45%	-52%
Energie, génie climatique	156	24%	32%	8%	-13%
<b>COMMUNICATION ET INFORMATION</b>	<b>604</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>48%</b>	<b>-58%</b>
Informatique, traitement de l'information	283	47%	0%	26%	-55%
Spécialités pluri. de la communication	152	25%	0%	68%	-56%
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.</b>	<b>570</b>	<b>7%</b>	<b>18%</b>	<b>5%</b>	<b>-31%</b>
Electricité, électronique	205	36%	32%	3%	-29%
Structures mécaniques	150	26%	6%	4%	-23%
<b>AUTRES SPECIALITES DE FORMATION</b>	<b>1576</b>	<b>18%</b>	<b>10%</b>	<b>47%</b>	<b>-13%</b>
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	331	21%	16%	57%	9%
Technologies industrielles fondamentales	209	13%	1%	25%	-50%
Spécialité pluri. de l'agronomie et de l'agriculture	152	10%	16%	35%	16%
<b>Contrats de professionnalisation 2020</b>	<b>8734</b>	<b>100%</b>	<b>17%</b>	<b>45%</b>	<b>-42%</b>

**Note de lecture :** 47 % des contrats concernant des formations de la Communication et information sont dans le sous domaine de l'Informatique et traitement de l'information. Ils représentent 3 % de l'ensemble des contrats signés. Par rapport à 2019, les effectifs dans ce sous-domaine ont chuté de 55 %.

Détail par spécialité de formation préparée en annexe 5

\* **Nomenclature :** CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, focale sur le niveau 100.

**Source :** Extrapro 2020 (évolution 2019-2020) DARES.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité, pour les signataires de contrats de professionnalisation ? (1/2)

Spécialités de formation	ECHANGES ET GESTION	SERVICES AUX PERSONNES	GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	TRANSFORMATIONS	COMMUNICATION ET INFORMATION	MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	SERVICES A LA COLLECTIVITE	AGRICULTURE, PECHE, FORET	SPE.PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	Autres spécialités	Contrat de professionnalisation 2020
Contrat de professionnalisation 2020	3310 (38 %)	1195 (14 %)	838 (10 %)	640 (7 %)	604 (7 %)	570 (7 %)	544 (6 %)	401 (5 %)	273 (3 %)	357 (4 %)	8733 (100 %)
<b>Secteurs d'activités agrégés</b>											
Commerce ; répar. automobile & motorcycle	25%	9%	0%	6%	11%	40%	2%	11%	5%	2%	16%
Industrie, production et distribution	7%	1%	7%	35%	9%	15%	10%	5%	53%	63%	13%
Finance, assurances	9%	1%	0%	0%	6%	0%	0%	2%	2%	1%	4%
Santé humaine, action sociale	1%	41%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	6%
Services administratifs, scientifiques-techniques et administration publique	30%	8%	40%	45%	31%	27%	77%	21%	28%	26%	31%
Hébergement, restauration	2%	19%	0%	2%	2%	0%	8%	4%	1%	0%	4%
Construction	4%	0%	50%	10%	2%	16%	1%	1%	1%	0%	8%
Transport, entreposage,	11%	1%	0%	0%	3%	2%	0%	0%	4%	1%	5%
Information, communication	5%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	1%	1%	4%
Associations, coiffure, soins	1%	12%	0%	1%	2%	0%	0%	4%	1%	2%	2%
Autres secteurs d'activité	5%	9%	1%	1%	7%	0%	1%	51%	3%	4%	7%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Note de lecture :** 50 % des stagiaires inscrits en contrat de professionnalisation dans une spécialité de formation du Génie civil construction et bois signent leur contrat dans une entreprise de la construction.

**Nomenclature :** CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17. NAF niveau 17.

**Source :** Extrapro 2020, DARES.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité, pour les signataires de contrats de professionnalisation ? (2/2)

### Précautions de lecture :

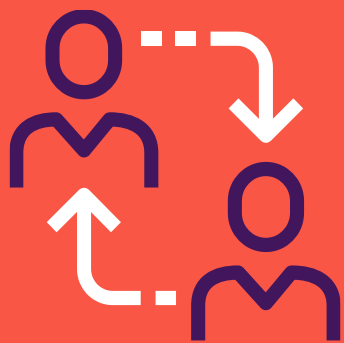
1. Industrie manufacturière; Industries extractives; Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné; Production et distribution d'eau : assainissement, gestion des déchets et dépollution.
2. Activités de services administratifs et de soutien; Activités spécialisées, scientifiques et techniques; Administration publique.
3. 7 % des secteurs d'activités sont regroupés dans « Autres secteurs d'activité » en raison de leur faible représentativité : Activités immobilières (0,8 %); Agriculture, sylviculture et pêche (2,7%); Enseignement (1,8%); et Arts, spectacles et activités récréatives (1,4%).
4. 455 personnes sont en contrat de professionnalisation et préparent des formations dans d'« autres spécialités » : Matériaux souples (212 inscrits); Mathématiques et sciences (59); Sciences humaines et droit (29); Spécialités plurivalentes des services (21); Lettres et arts (13); Formations générales (13) et Capacités individuelles et sociales (11)

### Notes de lecture :

**25 %** des contrats de professionnalisation préparant aux métiers dans les spécialités « **Échanges et gestion** » (spécialité de formation), sont signés dans le secteur du « **Commerce, réparation d'automobiles-motocycles** ».

Les contrats préparant aux métiers « **Services à la personne** » sont majoritairement répartis dans le secteur « Santé humaine et action sociale » (**41 %**) et dans « **Hébergement et restauration** » (**19 %**).

Parmi les bénéficiaires préparant aux métiers regroupés dans les « **Autres spécialités** », **63 %** sont employés dans l'« **Industrie; production et distribution** », dont les  $\frac{3}{4}$  préparent à des métiers dans les « **Matériaux souples** » et sont employé(e)s dans l'**Industrie manufacturière**.

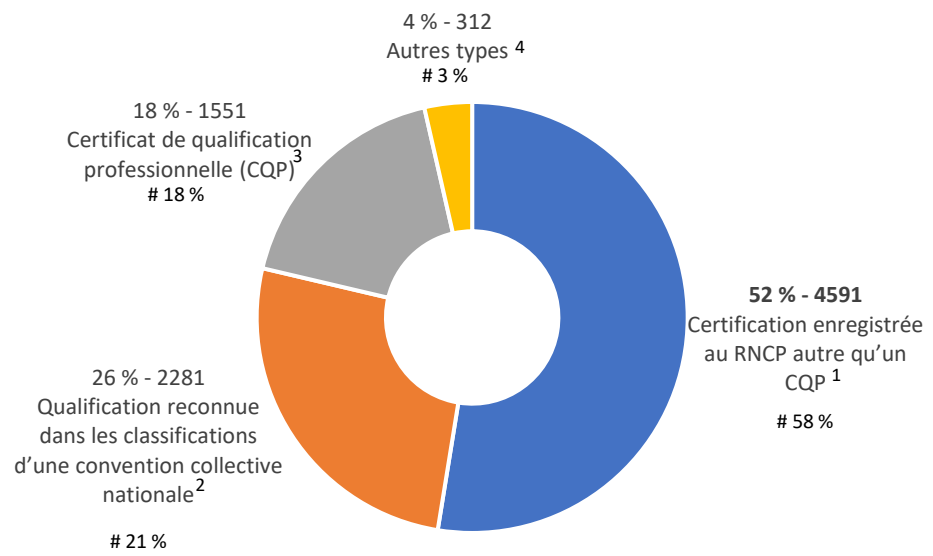


# Formations préparées

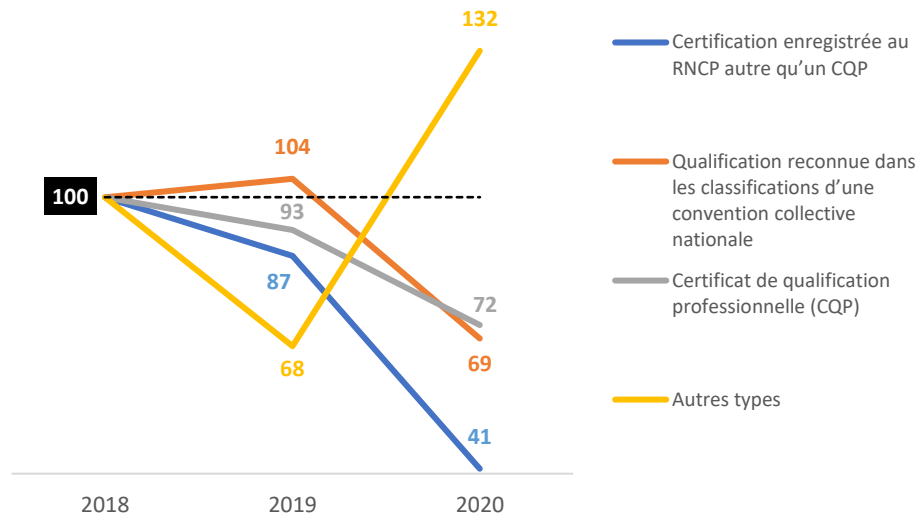


# Des contrats qui préparent davantage aux qualifications de branche<sup>2</sup> que dans l'ensemble du pays

## Ventilation par type de certification préparée



## Évolution sur 2 ans



Note de lecture : 4 591 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP<sup>1</sup>, soit 53 % du total (contre 58 % en France en 2020).

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP (diplômes d'Etat) autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> Le contrat et la période de professionnalisation peuvent viser l'obtention d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de Branche, consultables pour chaque CCN sur le site [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr).

<sup>3</sup> Une certification créée et délivrée par une branche professionnelle.

<sup>4</sup> Cette catégorie regroupe des Actions de pré-qualification ou de pré-formation; des certification inscrites au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP); et des formations permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

# comparaison au niveau national, année 2020 (DARES).

\*L'indice base 100 permet de comparer deux données en respectant les proportionnalités.

Source : Extrapro 2018, 2019 et 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les certifications et qualifications de Branches privilégiées par les personnes en recherche d'emploi et les salariés

Type de certifications préparées Situation à l'entrée*	Certifications délivrées au nom de l'Etat <sup>1</sup>	Certifications - qualifications reconnues par les branches <sup>2</sup>	Autres <sup>3</sup>
Contrats de professionnalisation 2020	53%	44%	4%
Scolarisé et étudiant	80%	19%	1%
Emploi aidé et stage de la formation professionnelle	63%	35%	2%
Salarié	43%	53%	5%
Personne en recherche d'emploi	42%	53%	5%
Inactif	36%	62%	3%



On observe que les salariés et les inactifs ont majoritairement recours aux qualifications de branche, ce qui n'était pas le cas en 2019 (respectivement 45 % et 37 %).

**Note de lecture :** Sur l'année 2020 en Nouvelle-Aquitaine, 44 % des bénéficiaires de contrat de professionnalisation visent une certification ou qualification reconnue par les Branches. Cela est particulièrement vrai pour les personnes anciennement inactives (62 %).

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> CQP et qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale.

<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

\* La situation antérieure de 262 bénéficiaires est inconnue

Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Dans quels secteurs se préparent les différentes certifications ?

Secteurs d'activités (NAF21>64)	Certifications délivrées au nom de l'Etat <sup>1</sup>	Certifications - qualifications reconnues par les branches <sup>2</sup>	Autres <sup>3</sup>
Contrats de professionnalisation 2020 (8733)	53%	44%	4%
Activités de services administratifs et de soutien (1681)	35%	64%	1%
Commerce de gros et de détail, hors automobiles* (1100)	54%	44%	1%
Industrie manufacturière (1019)	47%	48%	5%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (1013)	53%	40%	7%
Construction (726)	68%	27%	5%
Santé humaine et action sociale (533)	93%	2%	5%
Transports et entreposage (427)	72%	27%	1%
Hébergement et restauration (392)	16%	84%	0%
Activités financières et d'assurance (342)	66%	27%	7%
Information et communication (322)	54%	42%	4%
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles* (261)	39%	61%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche (237)	42%	55%	3%
Autres activités de services (216)	63%	32%	5%
Enseignement (155)	51%	33%	16%
Arts, spectacles et activités récréatives (119)	57%	43%	0%
Gestion de l'eau, déchets, dépollution (76)	88%	9%	3%
Activités immobilières (70)	68%	30%	2%
Administration publique (27)	NS	NS	NS
Production, distribution d'énergie (14)	NS	NS	NS
Industries extractives (2)	NS	NS	NS

**Note de lecture :** Dans l'hébergement - restauration, 84 % des qualifications préparées sont des CQP<sup>2</sup> car la branche a fait le choix de s'appuyer sur les CQP. Dans la Santé humaine et l'action sociale, la formation passe principalement par des Diplômes d'Etat car il s'agit d'un domaine réglementé.

<sup>1</sup> Certificats ou qualifications enregistrés au RNCP autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> CQP et qualifications reconnus dans les classifications d'une convention collective nationale.

<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de préformation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

\*Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64\* (Cf. Annexe 1 et 2).

Nomenclature : Cf. NAF niveau 21 et 64 en Annexe 2.

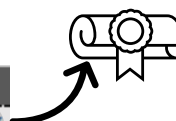
Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Plus d'un tiers des CQP sont préparés dans le secteur du Commerce

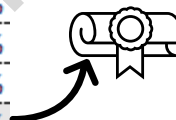
- Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation, concerne les secteurs du Commerce, des Services administratifs, de l'Industrie et de l'Hôtellerie-restauration

Secteurs d'activités (NAF 21>64)	Effectif	Part
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	444	29%
Hypermarchés	192	12%
Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	70	5%
Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	62	4%
Activités de services administratifs et de soutien	372	24%
Autre mise à disposition de ressources humaines	150	10%
Activités de centres d'appels	102	7%
Activités des agences de travail temporaire	84	5%
Industrie manufacturière	171	11%
Information et communication	117	8%
Télécommunications filaires	62	4%
Télécommunications sans fil	51	3%
Agriculture, sylviculture et pêche	115	7%
Culture de la vigne	93	6%
Autres	331	21%
Restauration traditionnelle	62	4%
<b>Contrats de professionnalisation 2020 préparant un CQP</b>	<b>1551</b>	<b>100%</b>

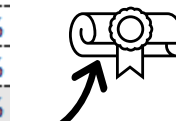


## Les 1ers CQP par secteur

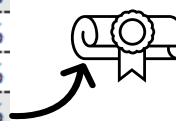
43 % CQP Employé de commerce  
18 % CQP Carrossier peintre



23 % CQP Agent machiniste classique  
15 % CQP Conseiller de clientèle à distance



46 % CQPT Conseiller client à distance  
25 % CQPT Conseiller client boutique



16 % FOI Assistante commerciale

20 % CQP Ouvrier qualifié de l'exploitation viticole

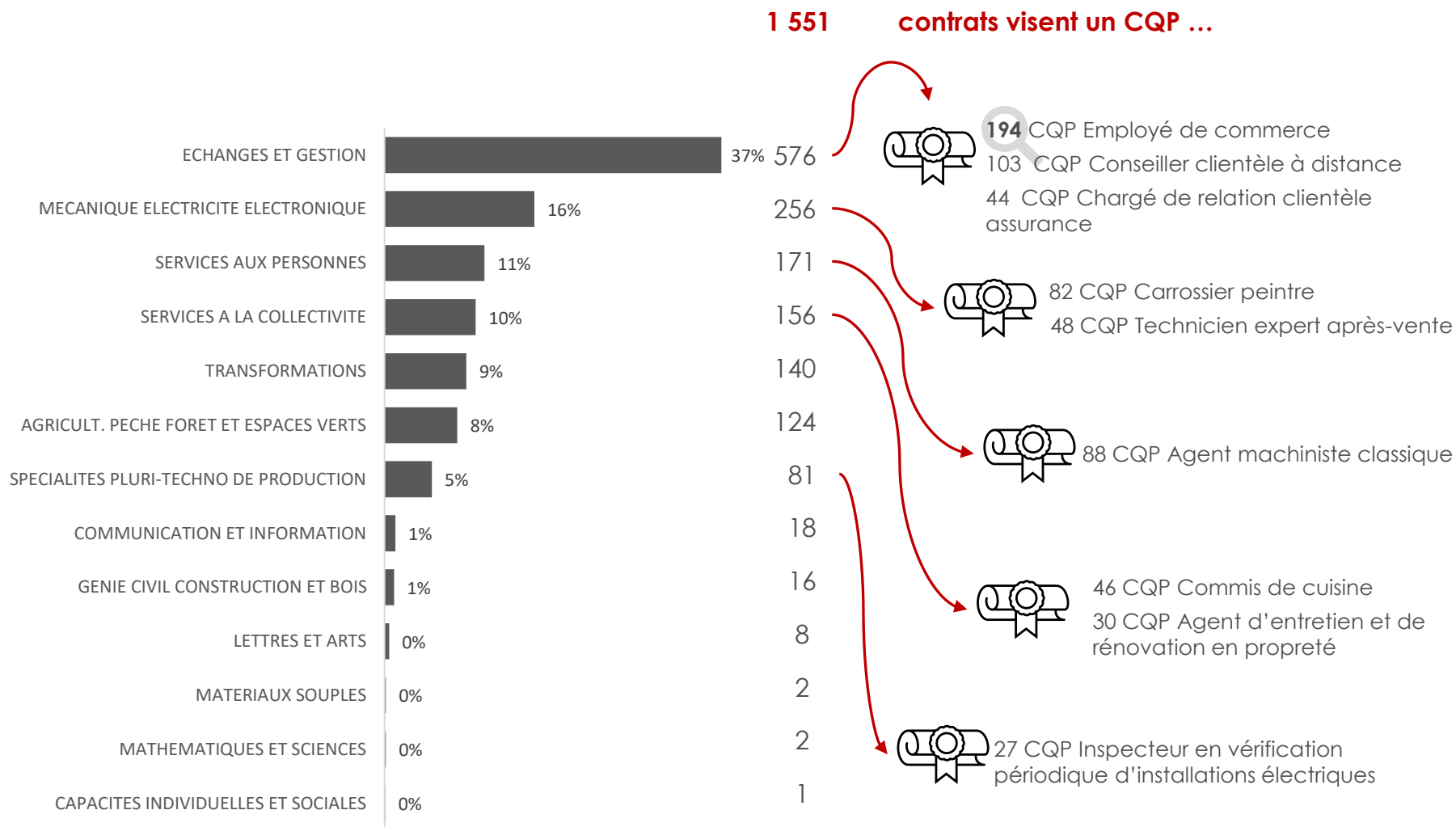
*Note de lecture :* Sur la campagne 2020, plus d'un bénéficiaire sur quatre prépare un CQP au sein d'une entreprise du Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, et notamment pour 43 % d'entre eux, le CQP Employé de commerce.

*Nomenclature :* Cf. NAF niveau 21 en Annexe 2.

*Source :* Extrapro 2020, DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Zoom CQP par spécialité de formation



**Note de lecture :** 194 bénéficiaires inscrits à un CQP dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », préparent le CQP Employé de commerce, soit 34 % des bénéficiaires de cette spécialité.

**Source :** Extrapro 2020, DARES.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Le top des formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 1-2 et 3 à l'entrée en formation (inférieur au Bac)

## Top 3

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		Effectif	%
		988	11%
ECHANGES ET GESTION	2 CQP EMPLOYE DE COMMERCE	38	4%
	TITRE PRO CONDUCTEUR LIVREUR SUR VÉHICULE UTILITAIRE LÉGER	20	2%
	EMPLOYE COMMERCIAL	17	2%
	Compétences de distributeur d'imprimés publicitaires et de courriers	15	1%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	TITRE PRO MAÇON EN VOIRIE ET RÉSEAUX DIVERS	21	2%
	TITRE PRO MACON	20	2%
SERVICES AUX PERSONNES	3 TITRE PRO ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	37	4%
	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	25	3%
	CQP COMMIS DE CUISINE	23	2%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	1 CQP AGENT MACHINISTE CLASSIQUE	58	6%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 3 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
		Effectif	%
		1699	20%
ECHANGES ET GESTION	3 CQP EMPLOYE DE COMMERCE	48	3%
	TITRE PRO CONDUCTEUR LIVREUR SUR VÉHICULE UTILITAIRE LÉGER	29	2%
	DISTRIBUTEUR D'IMPRIMES PUBLICITAIRES ET COURRIERS 1.1	28	2%
SERVICES AUX PERSONNES	2 DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	63	4%
	ASSISTANT DENTAIRE	42	2%
	BP COIFFEUR	40	2%
	TITRE PRO ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	37	2%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	1 CQP CARROSSIER PEINTRE	71	4%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	CQP AGENT MACHINISTE CLASSIQUE	19	1%
	AGENT DE PROPLETE ET D'HYGIENE	16	1%

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux VI « sans diplôme, ni titre (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau V (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.







# Le top des formations préparées par les bénéficiaires de niveaux Bac, BTS et DUT (niveaux 4 et 5)

## Top 3

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 4 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		2602	30%
ECHANGES ET GESTION	<b>1</b> BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL	103	4%
	<b>2</b> CQP EMPLOYE DE COMMERCE	86	3%
	TITRE PRO CONDUCTEUR LIVREUR SUR VÉHICULE UTILITAIRE LÉGER	44	2%
	BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT	37	1%
	BTS GESTION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	29	1%
	CONSEILLER CLIENTELE A DISTANCE	29	1%
	EMPLOYE COMMERCIAL	28	1%
SERVICES AUX PERSONNES	<b>3</b> ASSISTANT DENTAIRE	82	3%
	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	69	3%
	TITRE PRO ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	30	1%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 5 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
		1512	18%
ECHANGES ET GESTION	<b>3</b> DIPLOME DE COMPTABILITE ET DE GESTION	21	1%
	Intermédiaire en opérations de banque et services de paiement	17	1%
	CONSEILLER CLIENTELE A DISTANCE	13	1%
	TITRE VENDEUR AUTOMOBILES	11	1%
	CQPT CONSEILLER DE CLIENTELE A DISTANCE	11	1%
SERVICES AUX PERSONNES	<b>1</b> LICENCE PRO MENTION OPTIQUE PROFESSIONNELLE	30	2%
	<b>2</b> ASSISTANT DENTAIRE	25	2%
COMMUNICATION ET INFORMATION	CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	12	1%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	LICENCE PRO ORGANISATION MANAGEMENT DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE	16	1%
SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	Inspecteur(trice) en vérification périodique d'installations électriques	11	1%

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau IV (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau III (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





# Le top des formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 6 et 7 (Licence et plus)

## Top 3

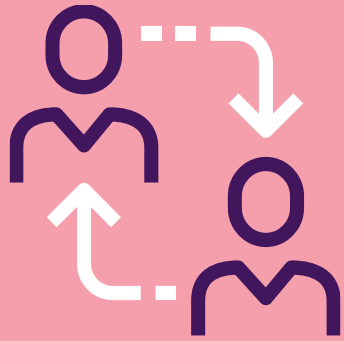
Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
			1762	21%
ECHANGES ET GESTION	<b>2</b>	DIPLOME SUPERIEUR DE COMPTABILITE ET DE GESTION	47	3%
		Technicien Administratif 3ème degré Echelon A	29	2%
		TECHNICIEN ADMINISTRATIF 3EME DEGRE - ECHELON A - COEFFICIENT 290	21	1%
		Technicien administratif 3ème degré - échelon A Coefficient 291	15	1%
		CQP EMPLOYE DE COMMERCE	13	1%
COMMUNICATION ET INFORMATION		Technicien administratif 3ème degré - échelon A	16	1%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	<b>1</b>	COLLABORATEUR JURISTE NOTAIRE	65	4%
	<b>3</b>	DIPLOME SUPERIEUR DU NOTARIAT	29	2%
		DSN NOTAIRES	15	1%
SERVICES AUX PERSONNES		ASSISTANT DENTAIRE	16	1%

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux II et I : Licence, master, Ingénieur (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2020, DARES.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





# Annexes



## Champ d'analyse

Ce tableau de bord traite des données des nouveaux contrats de professionnalisation signés sur l'année civile 2020, avec des employeurs néo-aquitains.

### Sources

Les **données contrats de professionnalisation** sont traitées et mises à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine. Elles portent sur les contrats signés du 01/01/2020 au 31/12/2020.

Le fichier concerne la Nouvelle-Aquitaine (localisation de l'employeur), issu de la **base Extrapro** de la DARES (système de gestion de ces contrats, après l'instruction des contrats par l'organisme paritaire collecteur agréé – l'Opca).

### Nomenclatures

La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 » et 2003 « révision 1 »). Les résultats sont présentés pour les 19 postes concernés (cf. Annexe 1 et 2).

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 correspond à des grands domaines. Pour certains d'entre eux, le détail est décliné au niveau 100.

Code	Libellé secteur d'activité NAF (21)	Champ d'activité
A	<a href="#">Agriculture, sylviculture et pêche</a>	
B	<a href="#">Industries extractives</a>	
C	<a href="#">Industrie manufacturière</a>	
D	<a href="#">Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</a>	
E	<a href="#">Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution</a>	
F	<a href="#">Construction</a>	
G	<a href="#">Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles</a>	
H	<a href="#">Transports et entreposage</a>	
I	<a href="#">Hébergement et restauration</a>	
J	<a href="#">Information et communication</a>	
K	<a href="#">Activités financières et d'assurance</a>	
L	<a href="#">Activités immobilières</a>	
M	<a href="#">Activités spécialisées, scientifiques et techniques</a>	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil en gestion, activités d'architecte et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires ... ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et des compétences spécialisées.
N	<a href="#">Activités de services administratifs et de soutien</a>	Diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section "M", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
O	<a href="#">Administration publique</a>	
P	<a href="#">Enseignement</a>	
Q	<a href="#">Santé humaine et action sociale</a>	
R	<a href="#">Arts, spectacles et activités récréatives</a>	
S	<a href="#">Autres activités de services</a>	72 % des contrats de professionnalisation concernent le secteur Coiffure, soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels non classés ailleurs dans cette nomenclature.
T	<a href="#">Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude
U	<a href="#">Activités extra-territoriales</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
			T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales
			O	Administration publique
			P	Enseignement
			Q	Santé humaine et action sociale

## Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle\*

Commerce & répar. automobile & motorcycle\*

Ancienne classification	<a href="#">Décret n° 2019-14</a> et <a href="#">arrêté du 8 janvier 2019</a>	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu\* :  
 La variable « Diplôme le plus élevé obtenu » est exploitée dans ce tableau de bord.

*Attention, dans le tableau de bord des contrats d'apprentissage 2019, le traitement porte sur la variable « Dernier diplôme obtenu » au sens strict.*

Statuts à l'entrée regroupés	Statuts à l'entrée détaillés
Inactif	Inactif
Scolaire et Etudiant	Scolaire Etudiant
Personne à la recherche d'un emploi	Personne à la recherche d'un emploi
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)
Emploi aidé, stage de formation professionnel	Stagiaire de la formation professionnelle
	Contrat de professionnalisation
	Contrat d'apprentissage
	Jeune bénéficiaire du CIVIS
	Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE



NSF	Part des contrats par spécialité de formation	Evolution sur 1 an
<b>ECHANGES ET GESTION (3311)</b>	<b>38%</b>	<b>-53%</b>
Commerce,vente (1505)	45%	-60%
Transport,manutention,magasinage (831)	25%	-20%
Specialites plurivalentes des echanges et de la gestion (271)	8%	-65%
Comptabilite,gestion (240)	7%	-48%
Finances,banques,assurances (239)	7%	-63%
Ressources humaines,gestion du personnel,gestion de l'emploi (225)	7%	-47%
<b>SERVICES AUX PERSONNES (1195)</b>	<b>14%</b>	<b>-41%</b>
Santé (429)	36%	-21%
Travail social (234)	20%	-22%
Accueil,hotellerie,tourisme (176)	15%	-69%
Animation sportive,culturelle et de loisirs (142)	12%	-21%
Coiffure,esthetique et autres specialites de services aux personnes (139)	12%	-57%
Enseignement formation (42)	3%	
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales (34)	3%	-59%
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS (838)</b>	<b>10%</b>	<b>-22%</b>
Bâtiment : construction et couverture (353)	42%	-22%
Spécialités pluritechnologiques genie civil,construction,bois (177)	21%	6%
Travail du bois et de l'ameublement (120)	14%	-22%
Mines et carrières, génie civil, topographie (96)	11%	-23%
Bâtiment : finitions (91)	11%	-50%
<b>TRANSFORMATIONS (640)</b>	<b>7%</b>	<b>-29%</b>
Agro-alimentaire,alimentation,cuisine (179)	28%	-52%
Energie,génie climatique (156)	24%	-13%
Métallurgie (118)	18%	23%
Papier,carton (58)	9%	67%
Spécialités pluritechnologiques des transformations (48)	7%	-10%
Plasturgie,matériaux composites (33)	5%	-64%
Matériaux de construction,verre,céramique (28)	4%	
Transformations chimiques et apparentées (19)	3%	
<b>COMMUNICATION ET INFORMATION (604)</b>	<b>7%</b>	<b>-58%</b>
Informatique,traitement de l'information (283)	47%	-55%
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information (152)	25%	-56%
Secretariat bureautique (76)	13%	-75%
Journalisme et communication (40)	7%	-55%
Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle (33)	6%	
Techniques de l'imprimerie et de l'édition (14)	2%	
Documentation,bibliothèques,administration des données (5)	1%	
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE (570)</b>	<b>7%</b>	<b>-31%</b>
Electricite,électronique (205)	36%	-29%
Structures métalliques (150)	26%	-23%
Moteurs et mécanique auto (98)	17%	2%
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (77)	14%	-17%
Mécanique générale et de précision,usinage (38)	7%	-67%
Mécanique aéronautique et spatiale (1)	0%	
Autres (1576)	18%	-13%
Contrats de professionnalisation 2020 (8734)	100%	-42%

*Note de lecture :* Dans la spécialité de formation « Echanges et gestion », 45 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité Commerce et vente, notamment en passant par les BTS Management commercial opérationnel et Négociation et digitalisation de la relation client.

*\*Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Source :* Extrapro 2019, 2020 (évolution 2019-2020), DARES.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## Nos adresses

### **Siège social**

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### **Site La Rochelle**

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### **Site Limoges**

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### **Site Poitiers**

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)  
[www.cap-metiers.fr](http://www.cap-metiers.fr)



@capmetiers