



# Insertion professionnelle des formé.es du sanitaire et social

Enquête 2020 | Nouvelle-Aquitaine

2021

Cahiers  
de  
l'observatoire



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine



PREFÈTE  
DE LA RÉGION  
NOUVELLE-AQUITAINE



<b>POINT SUR L'ESSENTIEL</b>	<b><u>3</u></b>
<b>PRINCIPAUX RÉSULTATS</b>	<b><u>12</u></b>
• Profil des répondant.es	<u>13</u>
• Formations suivies	<u>17</u>
• Parcours dans les 7 mois	<u>22</u>
• Photographie à 7 mois	<u>25</u>
Zoom sur les sortants en emploi	<u>30</u>
Zoom sur les répondant.es en formation/en recherche d'emploi	<u>40</u>
• Mobilités géographiques	<u>42</u>
<b>FOCALES PAR DIPLÔME</b>	<b><u>53</u></b>
• DE Infirmier.e	<u>54</u>
• DE Aide-soignant.e	<u>55</u>
• DE Accompagnant.e éducatif.ive et social.e	<u>56</u>
<b>ANNEXES</b>	<b><u>58</u></b>





# Point sur l'essentiel



## Profil des 1 951 répondants

- ✓ **87% sont des femmes.**
- ✓ **Plus de 60% ont un niveau Bac.**
- ✓ 42% possèdent déjà une certification dans le sanitaire et social.
- ✓ 22% résident en Gironde et **15% hors région.**

## Situation des répondants

- ✓ Avant d'entrer en formation, près de la moitié des répondants étaient en emploi (majoritairement dans le domaine sanitaire et social).



# Point sur l'essentiel



## Formations suivies

- ✓ **73% des répondants ont suivi une formation sanitaire**, 27% une formation sociale.
- ✓ Plus de la moitié des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Infirmier (28%) et DE Aide-soignant (27%).
- ✓ **Des répondants globalement satisfaits de leur orientation :**
  - Près de 90% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
  - 97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.
- ✓ 40% des répondants déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.

## Obtention du diplôme

- ✓ 96% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme en intégralité.



# Point sur l'essentiel



## Emploi au cours des 7 mois

- ✓ **98% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois** depuis leur sortie de formation.
  - 🔍 les DE Educateur spécialisé et Cadre de santé particulièrement concernés.
- ✓ Parmi eux, **77% n'ont occupé qu'un seul emploi.**
  - 🔍 les DE Ambulancier et Cadre de santé particulièrement concernés.
- ✓ Parmi ceux qui n'étaient pas en emploi avant d'entrer en formation (plus de la moitié des répondants), 73% n'ont occupé qu'un seul emploi, 24% plusieurs, 3% aucun.

## Recrutement

- ✓ Près d'un tiers des sortants\* ayant travaillé depuis leur sortie de formation ont trouvé leur premier emploi grâce à des candidatures spontanées et près de 30% suite au stage de formation.

\*Les sortants sont les personnes n'ayant pas poursuivi leurs études. Ainsi, elles peuvent être soit en emploi, soit en emploi et à la recherche d'un autre, soit sans emploi et à la recherche d'un emploi. A noter, compte-tenu du peu de sortants inactifs 7 mois après leur sortie de formation, il n'y a pas d'analyse spécifique de ces personnes dans le document.



# Point sur l'essentiel



## 7 mois après la formation :

- ✓ **94% des formés sont en emploi** (*dont près de 10% en situation de veille, pour trouver un autre emploi*).
  - **95% des formés dans le domaine de la santé et 92% des formés dans le domaine du social.**
  - Près d'un quart des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. **Si l'on exclut ces salariés en formation continue, le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 93%.**
  - Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion sont de 91% dans le social contre 93% dans la santé.
- ✓ **3% sont demandeurs d'emploi.**
- ✓ **3% sont de nouveau en formation.**



Parmi les répondants en emploi avant d'entrer en formation, plus de 90% occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation.



## Parmi ceux en emploi :

- ✓ Le **taux de maintien dans la structure formatrice est de 38%** (49% pour le DE Ambulancier ; 47% pour le DE Infirmier).
- ✓ Un tiers des sortants qui résidaient hors région à l'entrée en formation sont restés travailler en Nouvelle-Aquitaine (90 personnes), essentiellement en Gironde.
- ✓ **Pour près de 80% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé** depuis la fin de la formation.
- ✓ **La moitié travaille dans la fonction publique** (dont 40% dans la fonction publique hospitalière).
- ✓ Un quart travaille dans le secteur privé non lucratif.
- ✓ **Plus de la moitié des emplois sont occupés en CDI** (53% dans la santé, 45% dans le social) et un quart en CDD de 6 mois ou plus.
- ✓ **88% sont à temps plein.**
- ✓ Parmi les répondants qui étaient demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation, 94% sont en emploi.



Secteurs



Contrats



## Parmi ceux en emploi, 9 % en recherchent un autre :

Par rapport à la moyenne, **ces répondants :**

- ✓ déclarent souvent **plusieurs employeurs**,
- ✓ occupent souvent un **métier du social**,
- ✓ travaillent souvent en **CDD de moins de 6 mois**, en **intérim** et à **temps partiel**.





## Mobilités géographiques des sortants en emploi



**Près de 40% des sortants en emploi se sont formés hors de leur département d'origine.**

🔍 particulièrement vrai pour les sortants originaires de Dordogne et des Deux-Sèvres ; les DE Ambulancier et Infirmier.



**37% des sortants en emploi travaillent hors de leur département de formation.**

🔍 particulièrement vrai pour les personnes formées dans la Vienne, en Haute-Vienne, en Corrèze et dans les Deux-Sèvres ; les DE Ambulancier et Assistant de service social.



**Un tiers des sortants en emploi qui habitaient hors Nouvelle-Aquitaine avant la formation se sont formés et sont restés travailler en région.**

# Point sur l'essentiel - chiffres clés par diplôme



■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	dont un seul emploi	Taux d'emploi à 7 mois
DE Infirmier (555)	28%	21%	99%	98%	80%	94%
DE Aide-soignant (516)	27%	19%	95%	98%	77%	95%
DE Accompagnant éducatif et social (154)	8%	18%	94%	94%	66%	86%
<i>dt option en structure (115)</i>	6%	17%	97%	94%	66%	86%
DE Ambulancier (85)	4%	27%	93%	99%	93%	97%
DE Educateur spécialisé (72)	4%	19%	99%	100%	66%	93%
DE Assistant de service social (65)	3%	33%	95%	98%	59%	98%
DE Auxiliaire de puériculture (65)	3%	22%	94%	95%	72%	91%
DE Cadre de santé (53)	3%	50%	100%	100%	91%	100%
DE Moniteur-éducateur (49)	3%	15%	98%	93%	54%	90%
DE Conseiller en économie sociale familiale (46)	2%	25%	87%	93%	60%	87%
DE Educateur de jeunes enfants (35)	2%	29%	89%	97%	68%	94%
DE Ergothérapeute (34)	2%	31%	100%	91%	64%	80%
DE Infirmier puéricultrice (24)	1%	57%	100%	100%	96%	100%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale (15)	1%	34%	100%	100%	80%	100%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière (14)	1%	58%	100%	100%	86%	92%
CAFDES (9)	1%	36%	100%	100%	100%	89%
DE Ingénierie sociale (4)	0%	36%	100%	100%	100%	100%
<b>Ensemble (1 951)</b>	<b>93%*</b>	<b>21%</b>	<b>96%</b>	<b>98%</b>	<b>77%</b>	<b>94%</b>



# Point sur l'essentiel - évolutions clés

## Par rapport à la promotion précédente, ces répondants :

- ✓ sont **plus souvent en emploi à 7 mois** : 94% contre 92% (93% contre 90%, hors formation continue)
- ✓ sont **moins souvent à la recherche d'un autre emploi** : 9% contre 12%
- ✓ ont **plus souvent conservé leur premier emploi** : 79% contre 73% (76% contre 72%, hors formation continue)
- ✓ **se sont plus souvent maintenus dans la structure formatrice** : 38% contre 31% (39% contre 32%, hors formation continue)
- ✓ **occupent plus souvent un CDI** : 51% contre 43%
- ✓ **travaillent plus souvent à temps plein** : 88% contre 85% (47% contre 38% pour les seuls CDI)

# Principaux résultats



# Principaux résultats

## Profil des répondant.es



# 1 951 répondants à l'enquête

1 951 répondants



87% de femmes

85% dans les métiers du sanitaire et social\*



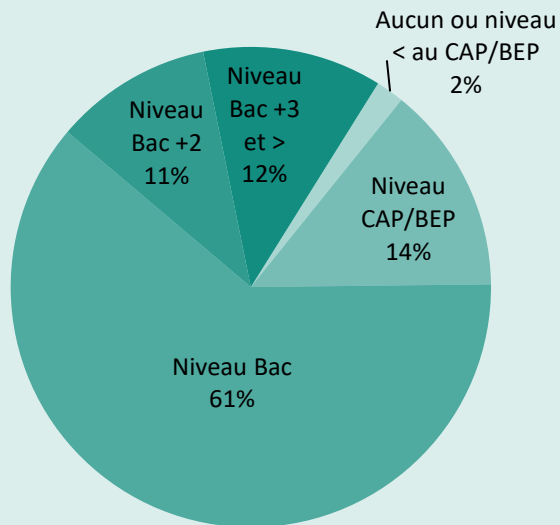
Âge moyen  
**30 ans**

(28 ans hors salariés en formation continue)

42 ans dans les métiers du sanitaire et social\*

Près de 3 répondants sur 4 ont 35 ans ou moins.

## Niveau à l'entrée en formation 61% de niveau Bac



A leur entrée en formation, **42%** des répondants possèdent déjà un **diplôme du sanitaire et social**, au premier rang desquels :

- ✓ Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- ✓ DE Aide-soignant
- ✓ Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social

### Passerelles les plus fréquentes :

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne → DE Aide-soignant  
 DE Aide-soignant → DE Infirmier  
 Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social → DE Infirmier

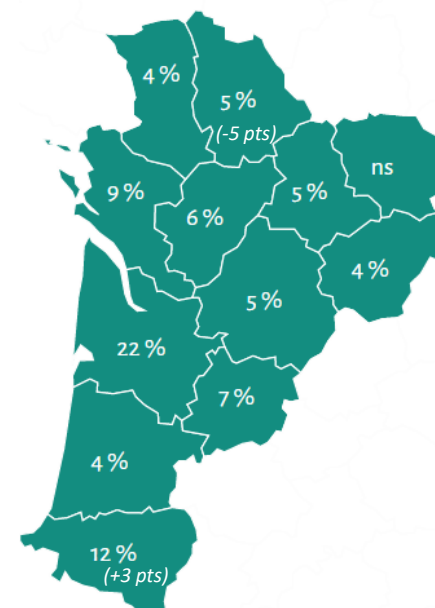
## Département de résidence

15% résident hors région, dont :

- 7% en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées...)
- 3% dans les Pays de la Loire (Loire-Atlantique, Vendée, Maine-et-Loire...)

- 22% de Girondins

25% de Girondins dans les métiers du sanitaire et social\*



Évolution par rapport à la promotion précédente

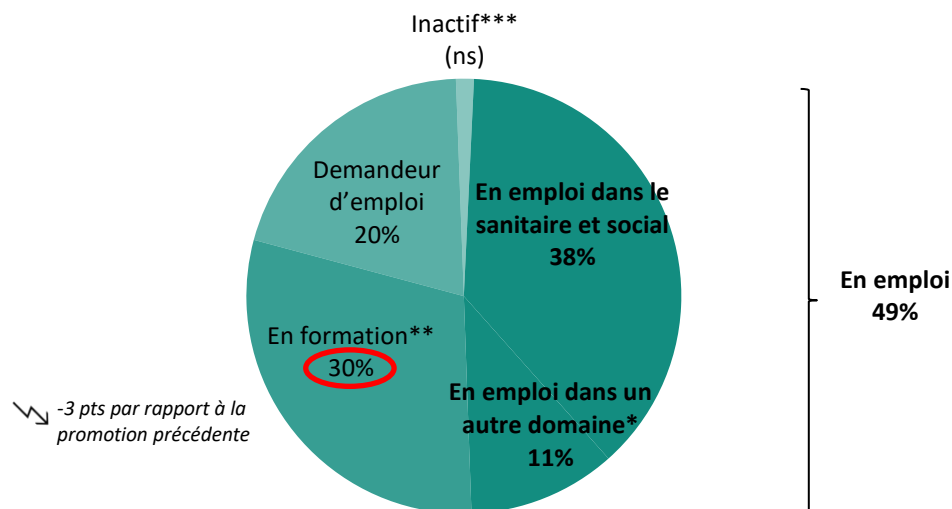
ns : non significatif (effectif < 30)

\* Données de comparaison avec les actifs - Insee Recensement de la population.



# Avant d'entrer en formation, près de la moitié des répondants étaient en emploi, dont une large majorité dans le domaine sanitaire et social

## Statut à l'entrée en formation



Plus de 80% des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation le sont depuis **un an ou plus** (durée moyenne = 7 ans).

ns : non significatif (effectif < 30)

\* Commerce notamment

\*\* Elèves, étudiants, préparation au concours...

\*\*\* Congé parental, congé sabbatique, maladie...

# Un niveau de formation à l'entrée plus élevé pour les répondants des formations sociales



## Zoom sur les répondants des formations sanitaires

1 431 répondants



87% de femmes

83% dans les métiers du sanitaire\*

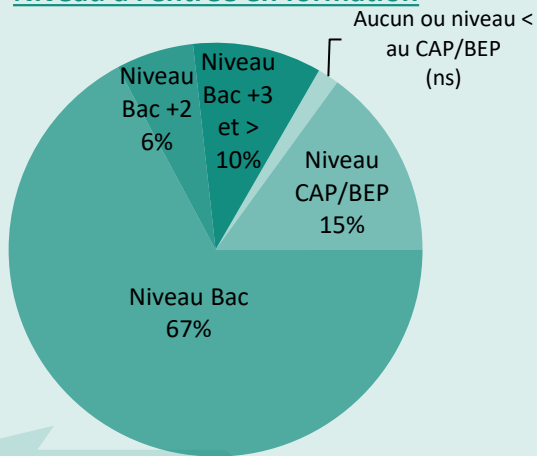
Âge moyen  
**29 ans**

(28 ans hors salariés en formation continue)

41 ans dans les métiers du sanitaire\*

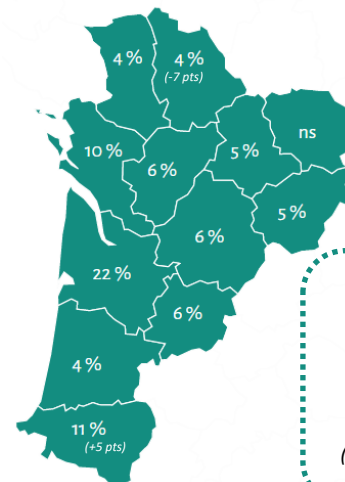


### Niveau à l'entrée en formation



20% de niv. 4 dans les métiers du sanitaire\*

### Département de résidence



+ Autres départements : 16%, dont :  
- 7% en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées...)  
- 3% dans les Pays de la Loire (Loire-Atlantique, Vendée, Maine-et-Loire...)



## Zoom sur les répondants des formations sociales

520 répondants



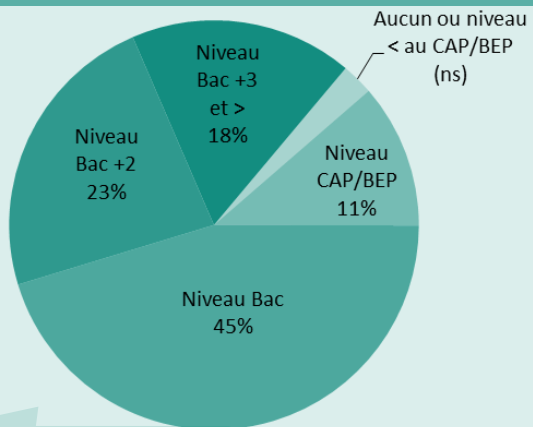
88% de femmes

88% dans les métiers du social\*

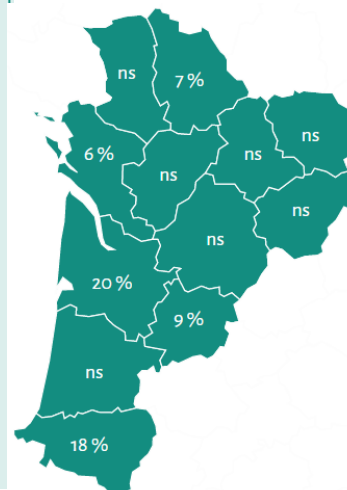
Âge moyen  
**32 ans**

(30 ans hors salariés en formation continue)

45 ans dans les métiers du social \*



18% de niv. 4 dans les métiers du social\*



+ Autres départements : 13%, dont 7% en Occitanie (essentiellement Hautes-Pyrénées)

ns : non significatif (effectif < 30)

\* Données de comparaison avec les actifs - Insee Recensement de la population.



# Principaux résultats

A person in a white shirt is pointing with a blue marker towards a group of people in a meeting room. The background is blurred, showing several people sitting at tables. The text "Formations suivies" is overlaid in the center of the image.

**Formations suivies**

# Plus de la moitié des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Infirmier (28%) et DE Aide-soignant (27%)

## Formations sanitaires et sage-femme

Diplôme	Répondants	% du total
<b>Infirmier (IDE)</b>	<b>555</b>	<b>28%</b>
<b>Aide-soignant (DEAS)</b>	<b>516</b>	<b>27%</b>
<b>Ambulancier (DEA)</b>	<b>85</b>	<b>4%</b>
<b>Auxiliaire de puériculture (DEAP)</b>	<b>65</b>	<b>3%</b>
<b>Cadre de santé (DECS)</b>	<b>53</b>	<b>3%</b>
<b>Ergothérapeute (DEE)</b>	<b>34</b>	<b>2%</b>
<hr/>		
<i>Infirmier puéricultrice (DEIP)</i>	24	1%
<i>Psychomotricien (DEP)</i>	17	1%
<i>Masseur-kinésithérapeute (DEMK)</i>	17	1%
<i>Préparateur en pharmacie hospitalière (DEPPH)</i>	14	1%
<i>Infirmier anesthésiste (IADE)</i>	11	1%
<i>Sage-femme</i>	10	1%
<i>Pédicure-podologue (DEPP)</i>	7	0%
<i>Infirmier de bloc opératoire (IBODE)</i>	7	0%
<i>Manipulateur en électroradiologie médicale (DEMERM)</i>	5	0%
<i>Audioprothésiste (DE)</i>	5	0%
<i>Orthophoniste (Certificat de capacité)</i>	4	0%
<i>Orthoptiste (Certificat de capacité)</i>	2	0%
<b>Total Santé</b>	<b>1 431</b>	<b>73%</b> <i>(+6 pts par rapport à la promotion précédente)</i>

Les métiers du sanitaire et sage-femme représentent 61% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

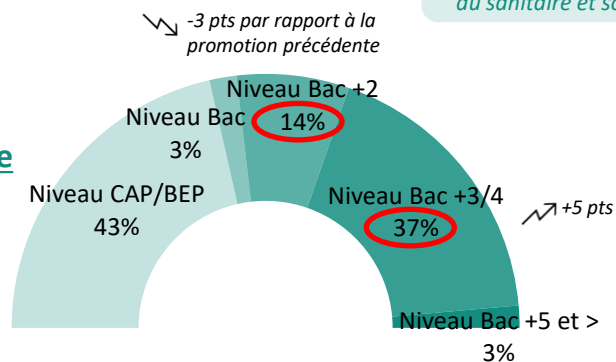
## Répartition par niveau de formation suivie

Une majorité de formations de niveaux **CAP/BEP (43%)** et **Bac +3/4 (37%)**, due aux volumes importants de DE Aide-soignant et Infirmier.

## Formations sociales

Diplôme	Répondants	% du total
<b>DE Accompagnant éducatif et social</b>	<b>154</b>	<b>8%</b>
<i>dt option en structure</i>	115	6%
<i>dt option éducation inclusive et vie ordinaire</i>	21	1%
<i>dt option à domicile</i>	18	1%
<b>Éducateur spécialisé (DEES)</b>	<b>72</b>	<b>4%</b>
<b>Assistant de service social (DEASS)</b>	<b>65</b>	<b>3%</b>
<b>Moniteur-éducateur (DEME)</b>	<b>49</b>	<b>3%</b>
<b>Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)</b>	<b>46</b>	<b>2%</b>
<b>Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)</b>	<b>35</b>	<b>2%</b>
<hr/>		
<i>CAFERUIS</i>	26	1%
<i>Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM)</i>	22	1%
<i>Assistant familial (DEAF)</i>	17	1%
<i>Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)</i>	15	1%
<i>CAFDES</i>	9	1%
<i>DE Ingénierie sociale</i>	4	0%
<i>Moniteur d'atelier (CBMA)</i>	3	0%
<i>Éducateur technique spécialisé (DEETS)</i>	3	0%
<b>Total Social</b>	<b>520</b>	<b>27%</b>

Les métiers du social représentent 39% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.



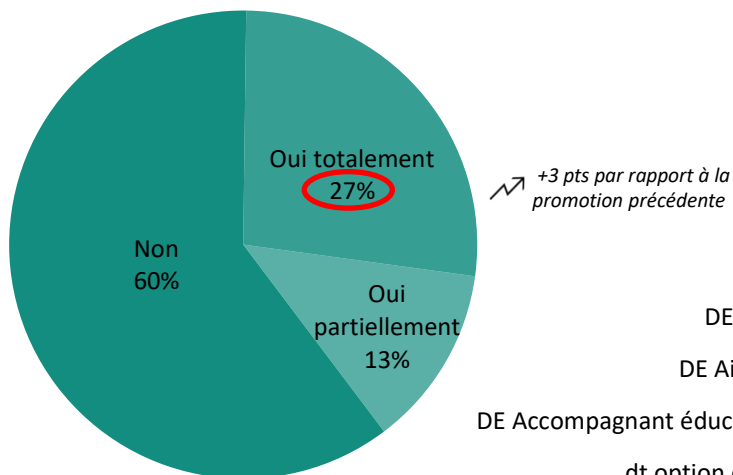
# 2 répondants sur 5 ont financé, en partie ou totalement, leur formation

## Avant la formation : le financement

### Avez-vous autofinancé le coût pédagogique de votre formation

(hors frais de scolarité et d'inscription) ?

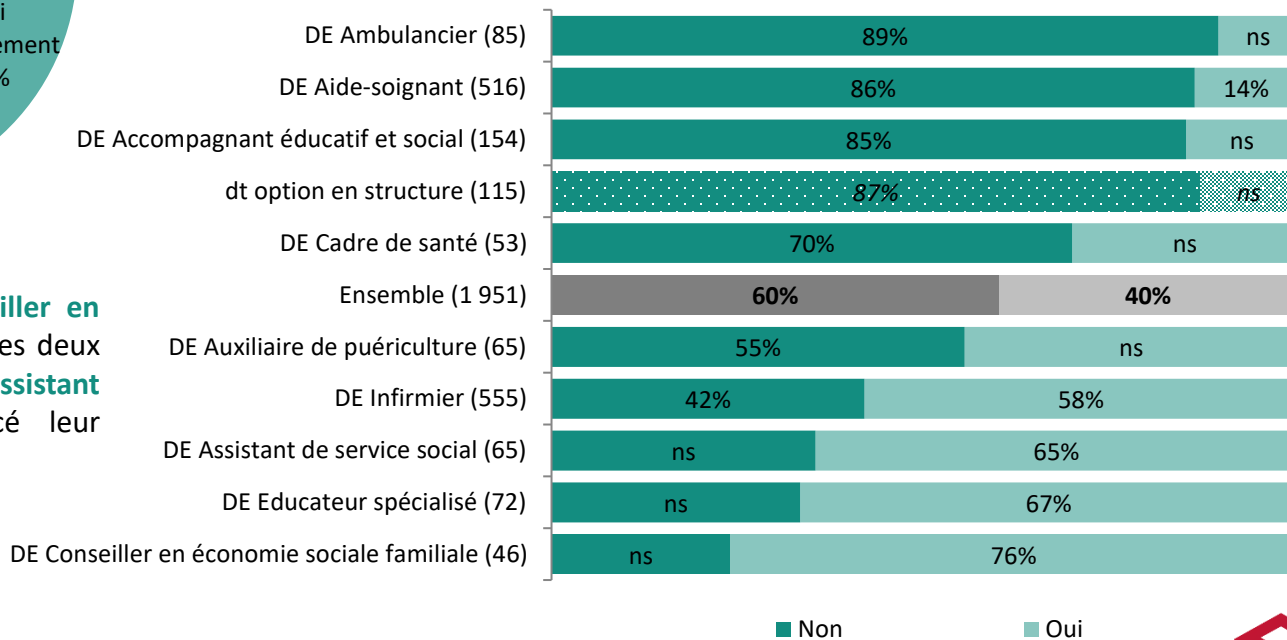
(1 951 répondants)



**40%** des répondants disent avoir financé le coût pédagogique de leur formation, dont 27% en totalité.

Plus des trois quarts des **DE Conseiller en économie sociale familiale** et près des deux tiers des **DE Educateur spécialisé** et **Assistant de service social** ont autofinancé leur formation.

### Répartition selon le diplôme préparé\*

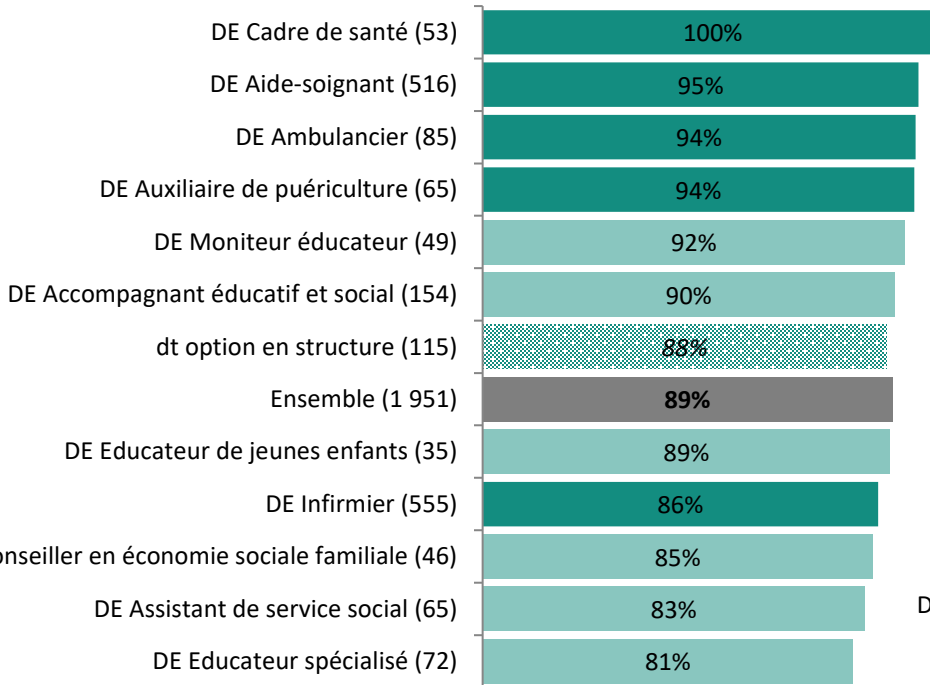


ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# Une orientation globalement satisfaisante

## Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour choisir votre orientation (% de Oui) ?\*



**97%** considèrent que leur **orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire**.

Cela est plus fréquent pour le DE Cadre de santé, dont l'orientation semble avoir été choisie en connaissance de cause, ainsi que pour le DE Educateur de jeunes enfants (100%).

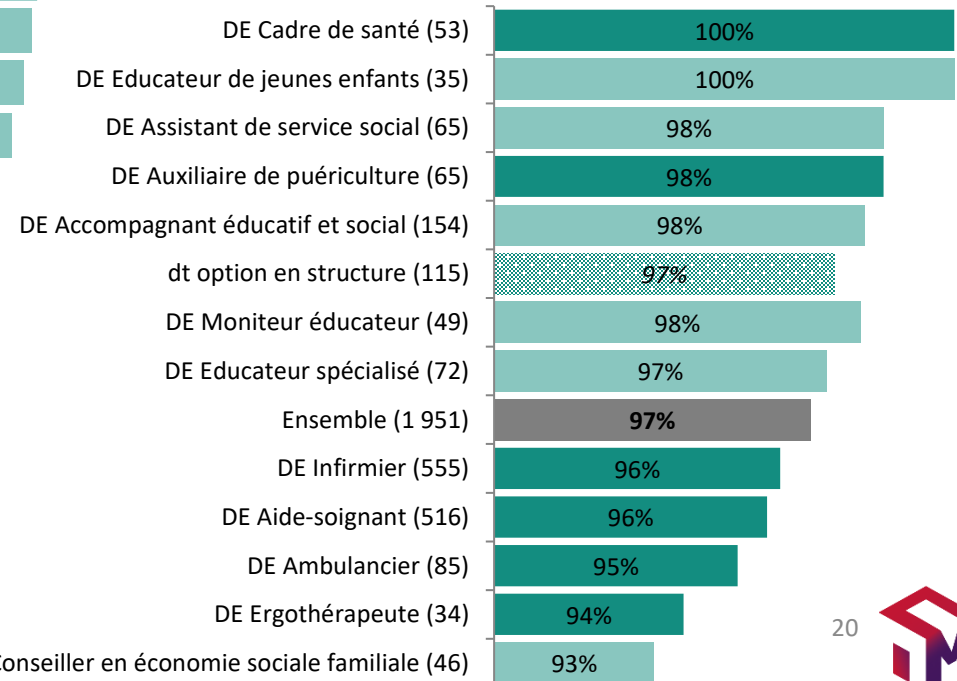
Si l'on écarte ces deux diplômes, les résultats varient peu d'une formation à l'autre, s'échelonnant ainsi de 93% (DE Conseiller en économie sociale familiale) à 98% (DE Assistant de service social, Auxiliaire de puériculture, Accompagnant éducatif et social et Moniteur-éducateur).

**Près de 90%** des répondants estiment avoir disposé d'**informations suffisantes** pour choisir leur orientation.

Si tous les DE Cadre de santé sont de cet avis, seuls 81% des DE Educateur spécialisé et 83% des DE Assistant de service social pensent avoir bénéficié de suffisamment d'informations.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

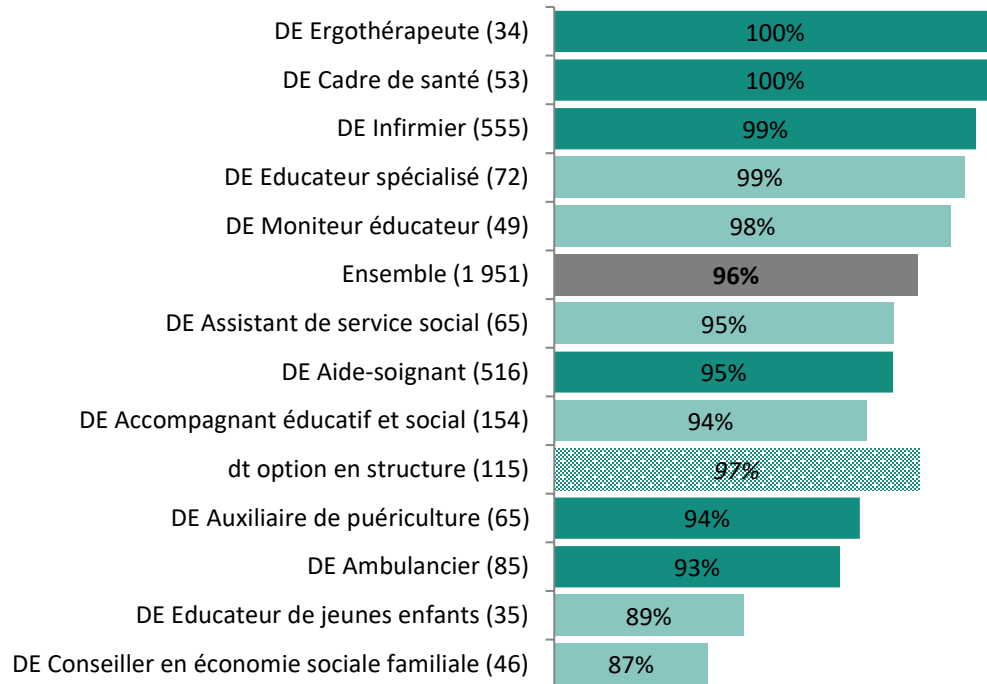
## Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire (% de Oui) ?\*



\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# 96% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement

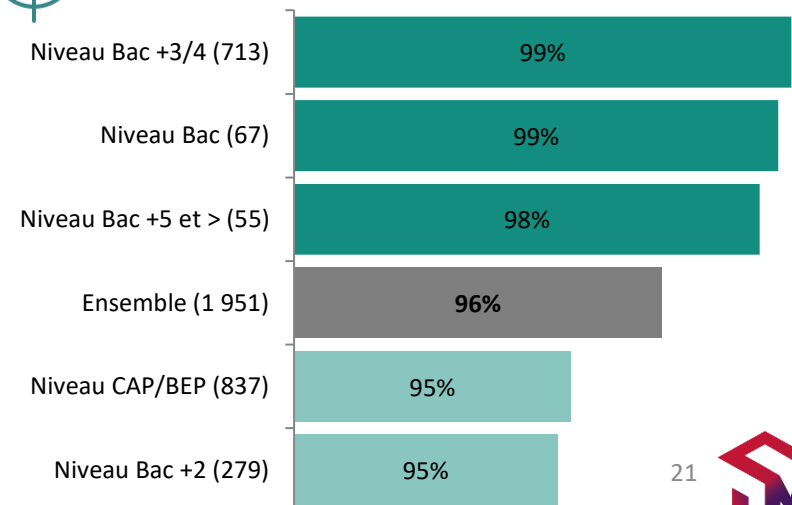
## Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé\*



Les taux de réussite varient de **87% pour le DE Conseiller en économie sociale familiale à 100% pour les DE Ergothérapeute et Cadre de santé.**

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

## Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé



Essentiellement composé du DE Infirmier, mais également des DE Cadre de santé et Ergothérapeute, **le niveau Bac +3/4 affiche logiquement près de 100% de réussite**, tout comme le niveau Bac, contre 95% pour les niveaux Bac +2 et CAP/BEP.

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# Principaux résultats

**Parcours dans les 7 mois**



# 98% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



## 77% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(79% dans la santé, 67% dans le social)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Ambulancier (93%) et Cadre de santé (91%),
- ✓ les niveaux Bac +3 et supérieurs (81%).



## 21% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

(29% dans le social ; 18% dans la santé)

Particulièrement concernés :

- ✓ le DE Accompagnant éducatif et social (28%),
- ✓ les niveaux Bac (34%) et Bac +2 (31%).



## Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

Selon le niveau préparé

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi
Niveau CAP/BEP (795)	97%	76%
Niveau Bac (64)	95%	61%
Niveau Bac +2 (264)	98%	67% (+11 pts)
Niveau Bac +3/4 (703)	98%	81%
Niveau Bac +5 et > (55)	100%	82%
<b>Ensemble (1 881)</b>	<b>98%</b>	<b>77%</b> (+7 pts par rapport à la promotion précédente)

Selon le diplôme préparé\*

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi
DE Educateur spécialisé (67)	100%	66% (+13 pts)
DE Cadre de santé (53)	100%	91%
DE Ambulancier (83)	99%	93%
DE Assistant de service social (61)	98%	59%
DE Aide-soignant (493)	98%	77%
DE Infirmier (547)	98%	80%
DE Educateur de jeunes enfants (34)	97%	ns
DE Auxiliaire de puériculture (64)	95%	72%
DE Accompagnant éducatif et social (144)	94%	66%
<i>dt option en structure (107)</i>	94%	66%
DE Moniteur-éducateur (46)	93%	ns
DE Conseiller en économie sociale familiale (45)	93%	ns
DE Ergothérapeute (33)	91%	ns
<b>Ensemble (1 881)</b>	<b>98%</b>	<b>77%</b> (+7 pts par rapport à la promotion précédente)

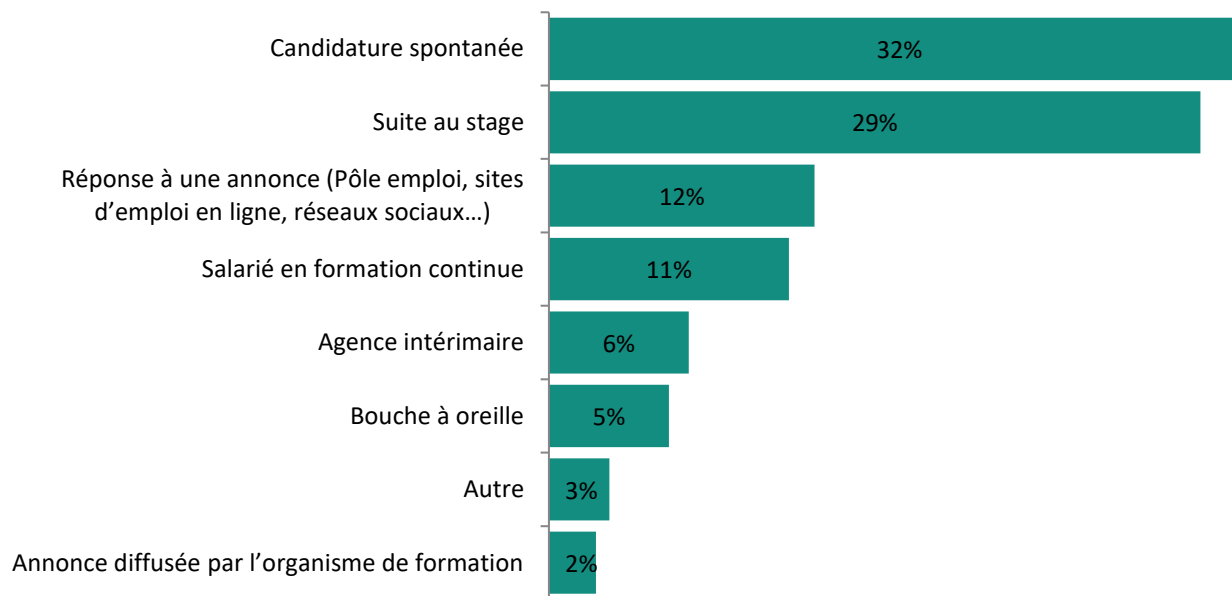
ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# Près d'un tiers des répondants ont trouvé leur premier emploi via une candidature spontanée

## Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation ?

(1 790 répondants)



Pour près de 80% des sortants en emploi, le **poste occupé à 7 mois** correspond au **premier emploi trouvé** après la sortie de formation.



# Principaux résultats

**Photographie à 7 mois**

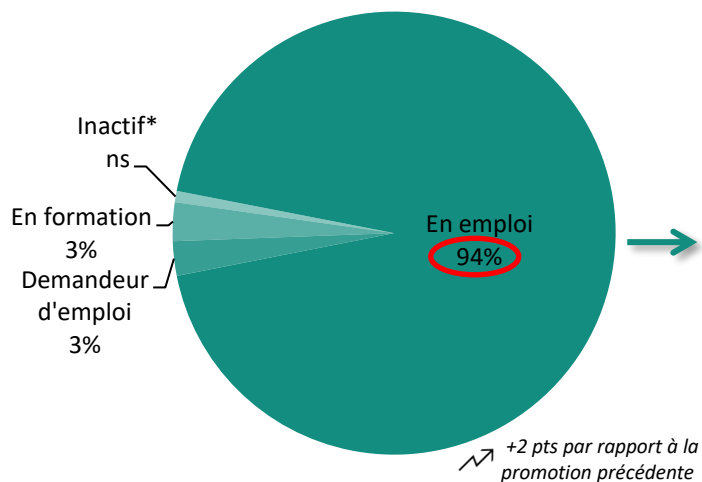
The background of the slide is a close-up, artistic photograph of a camera lens. The lens is shown from a slightly low angle, looking into the barrel. The glass elements are visible, with some showing iridescent colors. The background is a soft, out-of-focus bokeh of light spots in shades of blue, green, and yellow, suggesting a bright light source. The overall aesthetic is clean and professional.

# 7 mois après la formation, 94% des répondants ont un emploi

- ✓ 94% des formés sont en emploi (dont 9% en situation de veille, pour trouver un autre emploi).
- ✓ 3% sont demandeurs d'emploi.
- ✓ 3% sont de nouveau en formation.
- ✓ Le taux d'emploi global est de 2 points supérieur à celui de la promotion précédente et comprend une moindre proportion de sortants à la recherche d'un autre poste (près de 10% contre 12% l'an passé).

## Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation

(1 951 répondants)



### Parmi les 9% en situation de veille :

- ✓ Un quart a **plusieurs employeurs** contre 13% en moyenne.
- ✓ 45% occupent un **métier du social** contre 23% en moyenne.
- ✓ 41% exercent une mission de courte durée, de type **CDD de moins de 6 mois ou intérim**, soit deux fois plus que la moyenne (20%).
- ✓ Un tiers travaille à **temps partiel**, dont 23% à temps partiel contraint, contre respectivement 12% et 8% en moyenne.

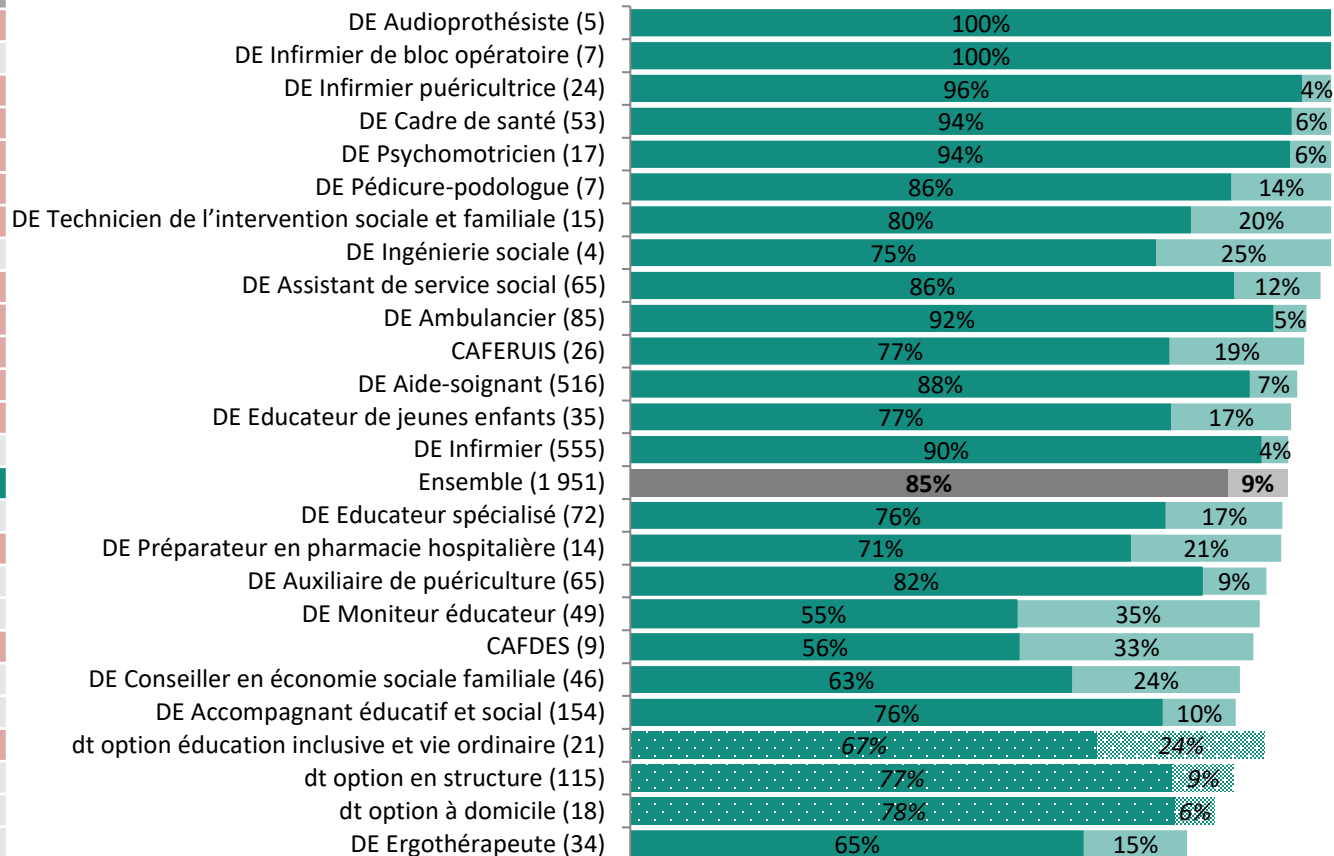


Près d'un quart des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. Si l'on exclut ces salariés en formation continue, **le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 93%**, soit 3 points de plus par rapport à l'an dernier.

# Un taux d'emploi à 7 mois plus élevé pour les diplômés du sanitaire...

Taux d'emploi global	Hors formation continue
100%	100%
100%	-
100%	100%
100%	100%
100%	100%
100%	100%
100%	100%
100%	-
98%	98%
97%	97%
96%	100%
95%	94%
94%	94%
94%	93%
<b>94%</b>	<b>93%</b>
93%	92%
92%	100%
91%	87%
90%	87%
89%	100%
87%	86%
86%	86%
91%	94%
86%	86%
84%	80%
80%	79%

## Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé



■ En emploi ■ En emploi et à la recherche d'un autre emploi

Bien qu'en hausse (+3 points par rapport à la promotion précédente ; +5 points hors formation continue), les diplômés du social enregistrent un moindre taux d'emploi à 7 mois (92% contre 95% dans la santé) et comptent proportionnellement près de trois fois plus de personnes à la recherche d'un autre emploi (17% contre 6%).

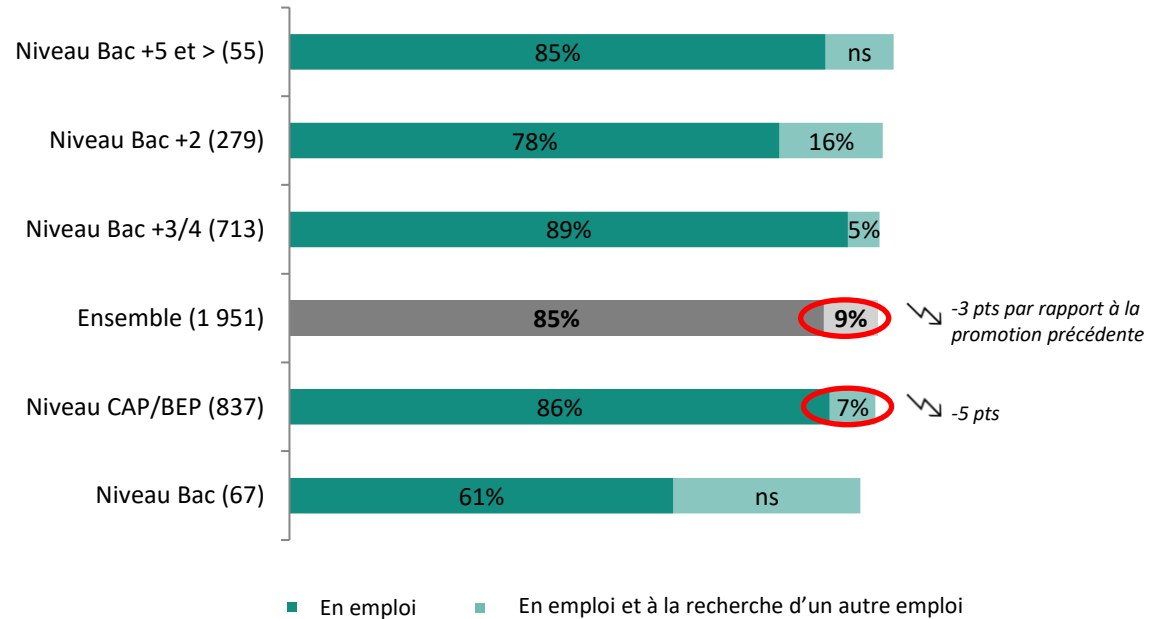
Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion atteignent 91% dans le social contre 93% dans la santé.

L'affichage des taux d'emploi ne tient pas compte du volume de répondants, qui peut être non significatif (< 30), mais du taux de réponse indicatif (nombre de répondants/nombre d'inscrits en dernière année de formation en 2019), pour chaque diplôme, dès lors qu'il est supérieur à la moyenne (21%, cf. annexes p. 61-62). Par exemple, 7 DE Infirmier de bloc opératoire ont répondu à l'enquête sur 25 inscrits en dernière année de formation, soit un taux de réponse de 28%.

# ...et de niveau supérieur

Taux d'emploi global	Hors formation continue
96%	97%
94% (+8 pts)	94% (+9 pts)
94%	93%
<b>94%</b> (+2 pts par rapport à la promotion précédente)	<b>93%</b> (+3 pts par rapport à la promotion précédente)
93%	92%
91% (+3 pts)	89%

## Taux d'emploi à 7 mois selon le niveau préparé



Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre, si ce n'est pour **les niveaux Bac +5 et supérieurs**, quasi-exclusivement composés de diplômés sanitaires, qui **affichent un taux d'emploi à 7 mois de 2 points supérieur à la moyenne** (96% ; 97% hors formation continue contre respectivement 94% et 93% tous niveaux confondus).

A l'inverse, **le niveau Bac +2 dénombre 16% de sortants en emploi à la recherche d'un autre emploi** contre moins de 10% en moyenne.

# 94% des demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants DEMANDEURS D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

94% des personnes en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie, dont près de 10% recherchent un autre emploi, contre respectivement 89% et 13% pour la promotion précédente.



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants DÉJÀ EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

Plus de 90% des personnes qui étaient « élèves ou étudiants » avant d'intégrer cette formation sanitaire et sociale sont en emploi 7 mois après leur sortie (dont 8% recherchent un autre emploi, contre 12% l'an passé) et 7% sont de nouveau en formation.



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

96% des personnes en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie (dont près de 10% recherchent un autre emploi).

Les répondants **déjà en emploi dans le sanitaire et social** avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi à 7 mois de 96% (85% hors formation continue), dont 8% recherchent un autre emploi.

- **Plus de 20% sont restés sur le même poste**, soit moins que l'an dernier (25%).
- **Près de 20% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant** contre 23% il y a un an.
- **12% sont passés d'aide-soignant à infirmier**, soit plus que pour la promotion précédente (7%).
- **Près de 10% d'aide médico-psychologique/auxiliaire de vie sociale/accompagnant éducatif et social à aide-soignant.**



**Cette formation a permis à 80% des salariés en formation continue d'occuper un nouvel emploi**, dont 34% dans la même structure, contre respectivement 63% et 42% l'an passé.



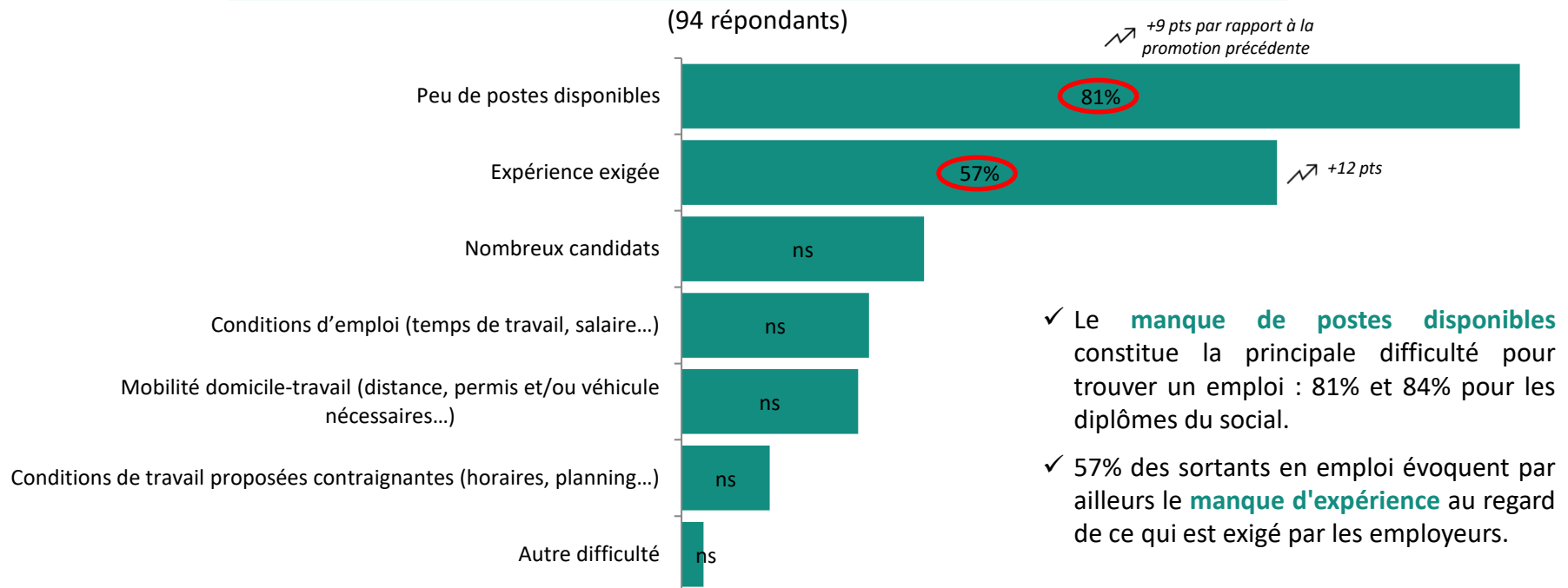
# Zoom sur les sortants en emploi

# La principale difficulté rencontrée pour trouver un premier emploi réside dans le manque de postes disponibles

5% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un premier emploi.

- ✓ Les difficultés semblent plus fréquentes pour ceux ayant préparé un diplôme dans le social (13% contre 3% dans la santé).
- ✓ Et pour les sortants en emploi recherchant un autre poste (26%).

## Quelles difficultés avez-vous rencontrées pour trouver votre premier emploi ?\*



- ✓ Le **manque de postes disponibles** constitue la principale difficulté pour trouver un emploi : 81% et 84% pour les diplômés du social.
- ✓ 57% des sortants en emploi évoquent par ailleurs le **manque d'expérience** au regard de ce qui est exigé par les employeurs.

# Près de 80% des sortants en emploi à 7 mois n'ont occupé qu'un seul poste depuis leur sortie de formation

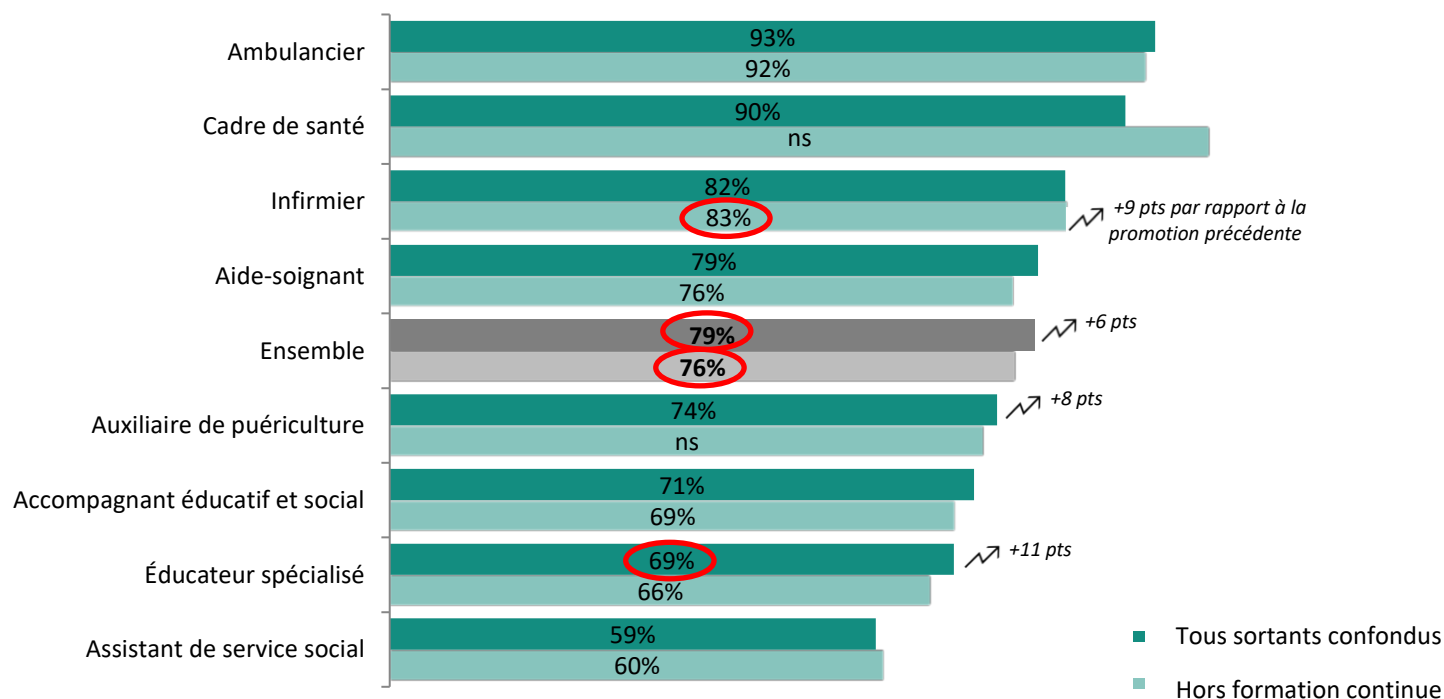
Hors salariés en formation continue

- ✓ Pour près de 80% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ Le fait de **conserver son premier emploi** est plus fréquent dans les métiers de la **santé** (82%) que dans ceux du social (71%).
- ✓ Pour exemple, 93% des ambulanciers et 90% des cadres de santé n'ont connu que leur poste actuel dans les 7 mois qui ont suivi la formation contre moins de 60% des assistants de service social et environ 70% des éducateurs spécialisés et accompagnants éducatifs et sociaux.

76% (+8 pts par rapport à la promotion précédente)

Santé (80%, +9 pts) / Social (67%)

## Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le seul emploi trouvé selon le poste occupé\*



ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants

Sens de lecture : Pour 93% des ambulanciers, l'emploi occupé à 7 mois correspond au seul emploi trouvé depuis la fin de la formation ; hors salariés en formation continue, cette proportion atteint 92%.



# 38% des sortants en emploi sont restés travailler dans la structure qui les a formés

Hors salariés en formation continue

Le taux de maintien dans la structure formatrice atteint en moyenne 38%, voire plus :

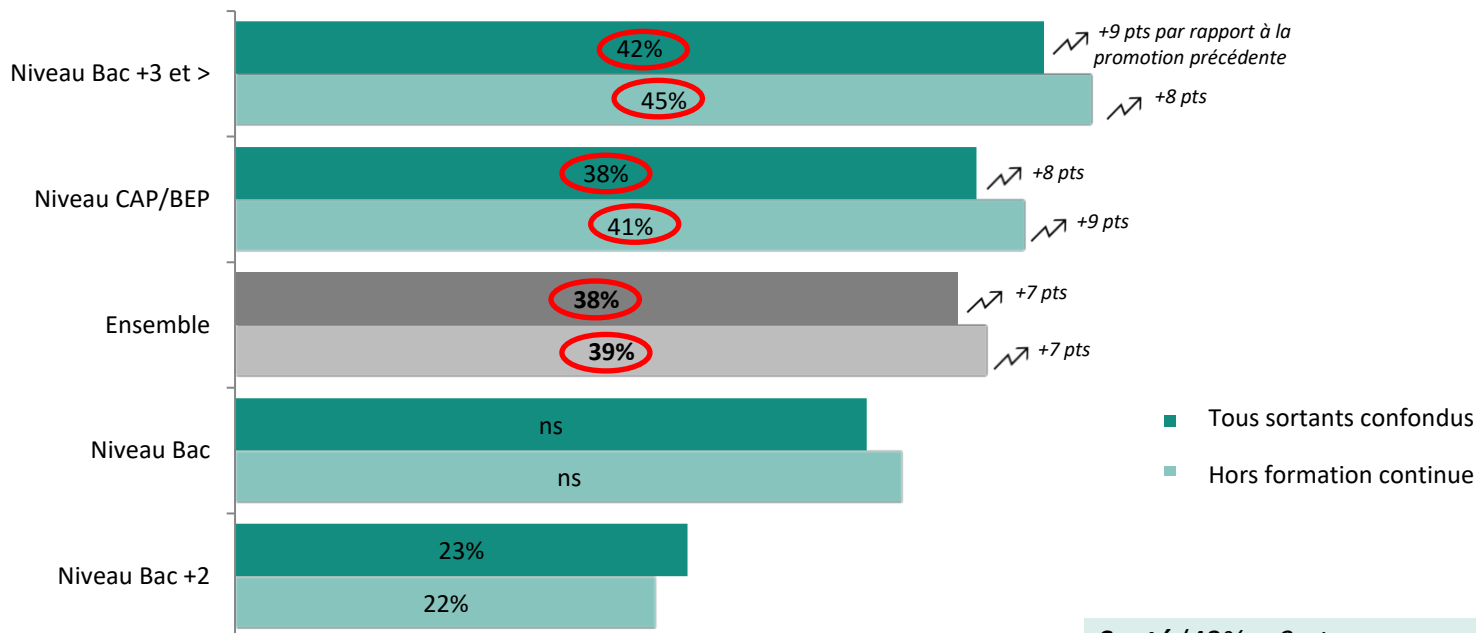
- ✓ pour les formations de **niveaux Bac +3 et supérieurs** (42%),

**Taux de maintien dans la structure formatrice : 39%**

**Niveaux Bac +3 et > : 45%**



## Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



- ✓ pour les **formations sanitaires** (41%, +9 pts par rapport à la promotion précédente ; 28% dans le social), et plus particulièrement les **DE Ambulancier** (49%) et **DE Infirmier** (47%),
- ✓ dans la **fonction publique hospitalière** (48%).

**Santé** (43%, +9 pts par rapport à la promotion précédente) /

**Social** (27%)

**DE Ambulancier** (54%)

**DE Infirmier** (46%)

**Fonction publique hospitalière** (52%)

# 2 sortants en emploi sur 5 travaillent dans la fonction publique hospitalière

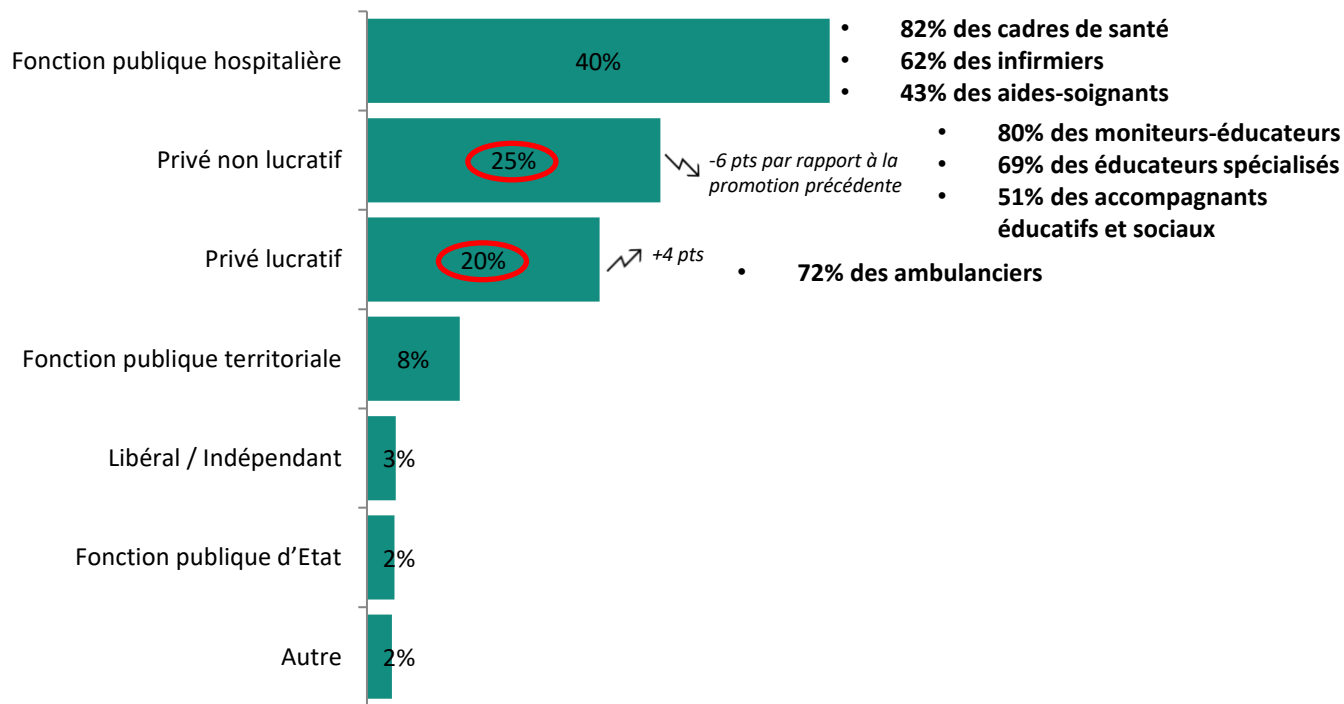
- ✓ La moitié des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique, majoritairement dans la fonction publique hospitalière.
- ✓ Le privé non lucratif emploie, quant à lui, un quart de l'effectif.



## Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux

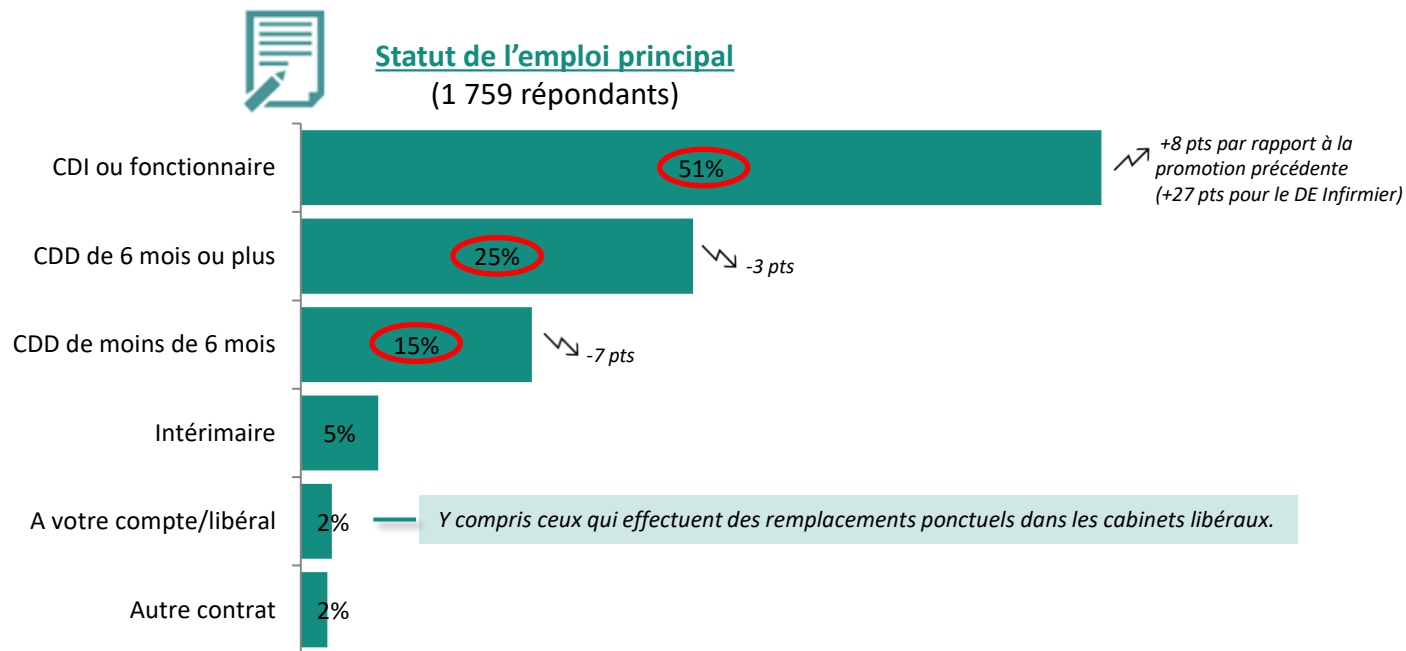
### 7 mois après être sortis d'études

(1 755 répondants)



# Une large proportion d'emplois pérennes

Plus de la moitié des emplois sont occupés en CDI et un quart dans le cadre d'un CDD de 6 mois ou plus.



## UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE DANS...

- ✓ les formations de niveau Bac +3/4 (67%),
- ✓ la santé (53%), et notamment pour les DE Cadre de santé (89%), DE Ambulancier (86%) et DE Infirmier (65%).
- ✓ le secteur privé : 67% dans le lucratif et 57% dans le non-lucratif.

## A L'INVERSE,

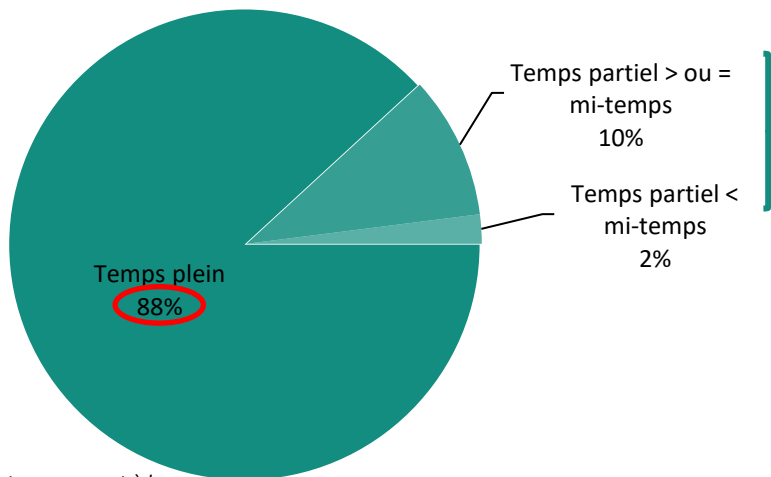
- ✓ Plus de CDD :
  - pour les formations de niveaux Bac +2 (53%) et CAP/BEP (50%),
  - pour le DE Aide-soignant (56%),
  - dans la fonction publique territoriale (81%) et hospitalière (46%).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
  - pour le DE Accompagnant éducatif et social (31%).
- ✓ Plus de missions intérimaires :
  - pour les formations de niveau CAP/BEP (7%),
  - pour le DE Aide-soignant (8%),
  - dans le privé lucratif (9%).

# Une très grande majorité de temps plein et 8% de temps partiel contraint



## Temps de travail de l'emploi actuel

(1 760 répondants)



Sur 12% de sortants à temps partiel, 8% ne l'ont pas choisi.

### Part du temps plein par type de contrat

	<b>Rappel</b> : répartition statut principal	dont temps plein
CDI ou fonctionnaire	51%	47% (+9 pts)
CDD de 6 mois ou plus	25%	22%
CDD de moins de 6 mois	15%	13%
Intérimaire	5%	3%
A votre compte/libéral	2%	ns
Autre contrat	2%	ns
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b> (+3 pts par rapport à la promotion précédente)

+3 pts par rapport à la promotion précédente



Le travail à temps partiel est deux fois plus répandu dans les métiers du social (22%, et près de 30% des accompagnants éducatifs et sociaux) que dans ceux de la santé (9%).

Pour rappel, parmi les 9% de sortants en emploi qui recherchent un autre emploi, un tiers travaille à temps partiel, dont 23% à temps partiel contraint, contre respectivement 12% et 8% en moyenne.

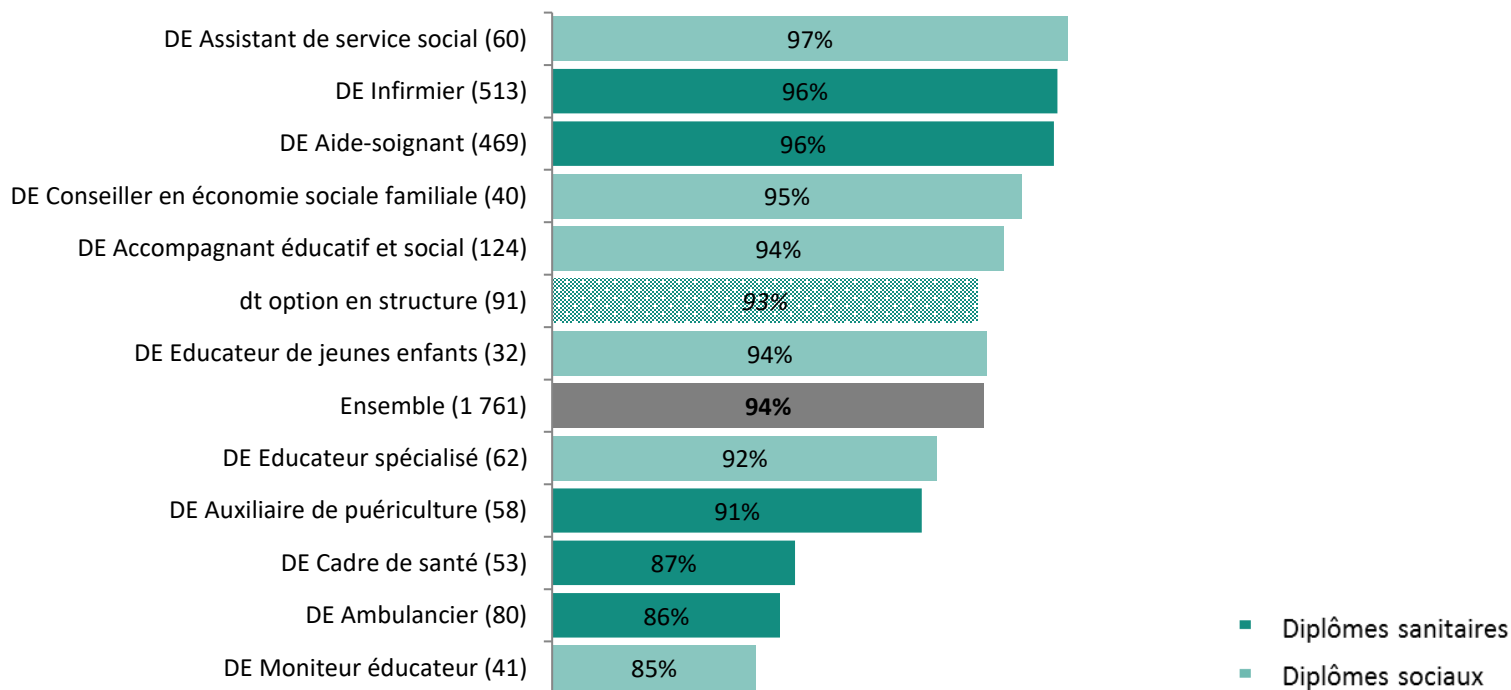
# Des stages considérés comme utiles...



**94%** des sortants en emploi jugent les stages ou formations en entreprise **utiles à leur insertion professionnelle** (95% hors salariés en formation continue).

En comparaison, les DE Moniteur-éducateur, Ambulancier et Cadre de santé sont moins nombreux à partager cet avis (85 à 87%).

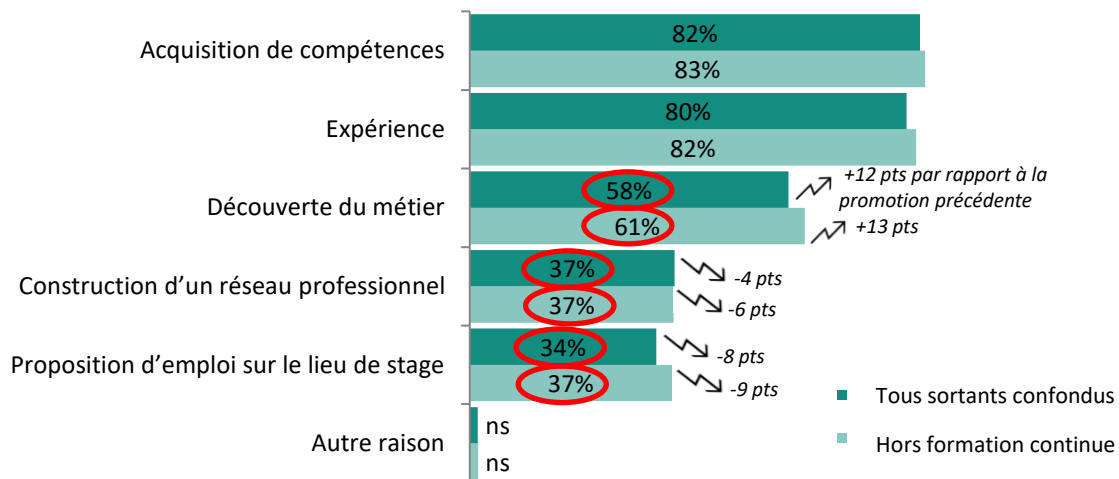
## Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle (% de Oui) ?\*



\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# ... notamment pour acquérir compétences et expérience

## Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés utiles en termes d'insertion professionnelle\* (plusieurs réponses possibles)



- ✓ La grande majorité des sortants en emploi considèrent que leur(s) stage(s) leur ont permis d'acquérir des compétences (82%) et de l'expérience (80%).
- ✓ Pour 58% d'entre eux, ils ont été l'occasion de découvrir un métier. Cette proportion atteint 64% pour les DE Assistant de service social et Auxiliaire de puériculture.
- ✓ Notons par ailleurs que plus d'un tiers s'est vu proposer un emploi à l'issue de son stage (42% des DE Accompagnant éducatif et social et 37% des DE Infirmier).

### Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés inutiles en termes d'insertion professionnelle ?

- **Déjà en emploi au moment du stage.**
- **Inadéquation emploi/stage** (structure/service différent, domaine différent...).
- **Localisation géographique différente.**
- **Pas de poste à pourvoir sur le lieu de stage.**
- **Contenu du stage** (trop court, incomplet, pas assez pratique, trop complexe, inutile, inintéressant...).
- **Problèmes lors du stage** (organisation, pédagogie, considération...).
- **Le stage « n'a rien apporté de plus »** (sortant connaissant déjà le métier...).

	Acquisition de compétences	Expérience	Découverte du métier	Construction d'un réseau professionnel	Proposition d'emploi sur le lieu de stage
DE Conseiller en économie sociale familiale (38)	89%	84%	ns	ns	ns
DE Assistant de service social (58)	88%	88%	64%	79%	ns
DE Moniteur-éducateur (35)	86%	91%	ns	ns	ns
DE Infirmier (494)	82%	79%	61%	30% (-7 pts)	37% (-10 pts)
DE Aide-soignant (451)	82%	77%	59% (+15 pts)	27%	31% (-12 pts)
DE Educateur spécialisé (57)	81%	89%	ns	77%	ns
DE Auxiliaire de puériculture (53)	79%	87%	64%	ns	ns
DE Accompagnant éducatif et social (117)	79%	74%	45%	38%	42%
dt option en structure (85)	79%	76%	42%	ns	46%
DE Cadre de santé (46)	78%	74%	ns	67%	ns
DE Ambulancier (69)	74%	72%	62%	ns	ns
DE Educateur de jeunes enfants (30)	ns	ns	ns	ns	ns
<b>Ensemble (1 649)</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>	<b>58%</b> (+12 pts par rapport à la promotion précédente)	<b>37%</b> (-4 pts)	<b>34%</b> (-8 pts)

ns : non significatif (effectif < 30)

\*Ne sont représentés que les diplômés regroupant au moins 30 répondants



# Pour plus de 90% des sortants en emploi, la formation a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel

## UNE PROPORTION SUPERIEURE A LA MOYENNE :

- ✓ pour les DE Educateur de jeunes enfants, Assistant de service social, Aide-soignant et Auxiliaire de puériculture (97%),
- ✓ pour les niveaux Bac et infra (95%) et les niveaux Bac +5 et supérieurs (96%),
- ✓ pour les sortants restés travailler dans la structure qui les a formés (93%).

## UNE PROPORTION INFERIEURE A LA MOYENNE :

- ✓ pour les DE Conseiller en économie sociale familiale (83%), Educateur spécialisé (84%) et Infirmier (84%),
- ✓ pour les niveaux Bac +3/4 (84%) et Bac +2 (88%),
- ✓ 87% des sortants en emploi qui recherchent un autre emploi sont de cet avis.



## La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 762 répondants

<b>Tout à fait : 34%</b>	<b>Plutôt oui : 57%</b>	<b>Plutôt non : 8%</b>	<b>Pas du tout : ns</b>
--------------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------

### Selon le niveau préparé

	% réponses positives*
Niveau CAP/BEP (742)	95%
Niveau Bac (58)	93%
Niveau Bac +2 (250)	88%
Niveau Bac +3/4 (660)	84%
Niveau Bac +5 et > (52)	96%
<b>Ensemble (1 762)</b>	<b>91%</b>

### Selon le diplôme préparé\*\*

	% réponses positives*
DE Educateur de jeunes enfants (32)	97%
DE Assistant de service social (60)	97%
DE Aide-soignant (469)	97%
DE Auxiliaire de puériculture (58)	97%
DE Accompagnant éducatif et social (124)	94%
<i>dt option en structure (91)</i>	93%
DE Moniteur-éducateur (41)	93%
DE Ambulancier (80)	91%
DE Cadre de santé (53)	89%
DE Infirmier (513)	84%
DE Educateur spécialisé (62)	84%
DE Conseiller en économie sociale familiale (40)	83%
<b>Ensemble (1 762)</b>	<b>91%</b>

ns : non significatif (effectif < 30)

\*cumul des réponses « Tout à fait » et « Plutôt oui »

\*\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants



# Zoom sur les répondants en recherche d'emploi et en formation





## 49 sortants sont en recherche d'emploi 7 mois après la sortie de formation (3% des répondants)

- ✓ Des demandeurs d'emploi proportionnellement **plus nombreux dans le social** (6%).
- ✓ La durée moyenne de recherche d'emploi s'élève à **5 mois**, soit un mois de plus par rapport à la promotion précédente.
- ✓ 63% des demandeurs d'emploi ont accédé à l'emploi depuis leur sortie de formation.



## 55 répondants sont de nouveau en formation 7 mois après la sortie de formation (3% des répondants)

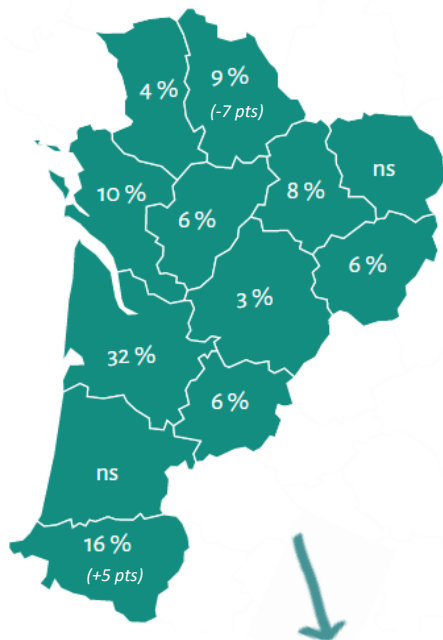
- ✓ Pour plus de 90% des répondants de nouveau en formation, la formation suivie à 7 mois reste dans le **domaine sanitaire et social**.
- ✓ Dans la plupart des cas, le diplôme alors préparé est un **DE Infirmier puéricultrice après un DE Infirmier**.

# Principaux résultats

**Mobilités géographiques**

A photograph of a person walking away from the camera in an airport terminal. The person is wearing dark trousers and light-colored shoes. To their right is a red rolling suitcase. The background is a brightly lit, modern airport interior with a polished floor that reflects the lights.

## Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



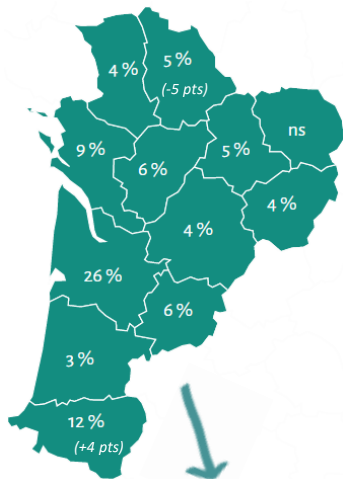
30% des sortants en emploi originaires d'une autre région se sont formés en Gironde, près de 20% dans les Pyrénées-Atlantiques et 12% en Corrèze.

61% des sortants en emploi sont restés se former dans le département où ils résidaient lors de leur entrée en formation (73% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus souvent le cas pour les habitants de la Gironde (90%), des Pyrénées-Atlantiques (85%), de la Vienne (85%) et de la Haute-Vienne (82%).
- ✓ Mais concerne moins la Dordogne (39%) et les Deux-Sèvres (53%), dont les résidents sont souvent partis se former dans des départements limitrophes.
- ✓ En termes de diplôme, 85% des DE Accompagnant éducatif et social et 77% des DE Aide-soignant se sont formés dans leur département de résidence contre moins de 60% des DE Ambulancier et Infirmier.

# Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

## Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



**15% dans « Autres départements »**, dont 6% situés en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Gers, Lot...), 2% dans les Pays de la Loire (Loire-Atlantique, Maine-et-Loire, Vendée...) et 2% en Auvergne-Rhône-Alpes. Les sortants en emploi formés en Corrèze et dans les Pyrénées-Atlantiques sont respectivement 31% et 18% à être partis travailler hors région.

63% des sortants en emploi sont restés travailler dans le département où ils se sont formés (70% pour les seuls Néo-Aquitains contre 67% pour la promotion précédente).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans le Lot-et-Garonne (71%), en Charente-Maritime (70%) et en Gironde (69%).
- ✓ Elle est en revanche inférieure dans la Vienne (47%), en Haute-Vienne (51%), en Corrèze (53%) et dans les Deux-Sèvres (56%), dont les sortants sont souvent partis travailler dans des régions limitrophes.
- ✓ 80% des DE Aide-soignant et 78% des DE Accompagnant éducatif et social travaillent dans leur département de formation contre seulement 58% des DE Ambulancier et Assistant de service social.

76% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation (81% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Gironde (89%), dans les Pyrénées-Atlantiques (84%), dans le Lot-et-Garonne (84%), ou encore dans la Vienne (83%).
- ✓ Elle est inférieure pour les sortants originaires d'une autre région (49%), des Landes (61%), de Dordogne (67%), et de Corrèze (72%).
- ✓ 92% des DE Cadre de santé, 89% des DE Accompagnant éducatif et social (*dont option en structure, 88%*), 84% des DE Aide-soignant, 84% des DE Ambulancier et 82% des DE Auxiliaire de puériculture travaillent dans leur département de résidence contre seulement 68% des DE Infirmier, 71% des DE Educateur spécialisé et 73% des DE Moniteur-éducateur.



22% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (17% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus fréquent dans les Landes (61%) et en Dordogne (37%).

64% des sortants en emploi Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler contre 61% l'an passé.

- ✓ Cela est davantage le cas en Gironde (82%), dans les Pyrénées-Atlantiques (76%), dans la Vienne (74%) et en Haute-Vienne (71%), que dans les Deux-Sèvres (47%), en Charente (57%) et en Corrèze (59%).
- ✓ Ainsi que des DE Accompagnant éducatif et social (78%) et Aide-soignant (77%), comparativement au DE Assistant de service social (58%).



Parmi les  
**1 470**  
sortants en emploi  
Néo-Aquitains...



**1 398** travaillent en Nouvelle-Aquitaine (95%)



**72** travaillent dans une autre région (5%),  
essentiellement l'Occitanie.



**95%** des sortants en emploi Néo-Aquitains sont **restés travailler dans la région.**

- ✓ 98% des sortants originaires de Charente-Maritime contre 87% de ceux originaires des Deux-Sèvres.
- ✓ Près de 100% des DE Aide-soignant et 98% des DE Cadre de santé contre 91% des DE Educateur spécialisé.



58% des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation, tandis qu'un tiers est resté en Nouvelle-Aquitaine, majoritairement dans le département formateur. *Cet afflux de 90 personnes est suffisant pour compenser le départ des 72 Néo-Aquitains vers une autre région.*

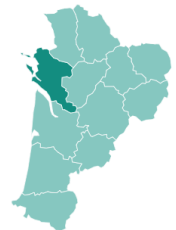
# Les mobilités par département : Charente, Charente-Maritime



Parmi les <b>97</b> sortants en emploi qui habitaient en Charente à l'entrée en formation...	<b>61</b> se sont formés en Charente	<b>55</b> travaillent en Charente 6 travaillent dans un autre département (dont 2 hors Nouvelle-Aquitaine)	25%
	<b>36</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>24</b> sont revenus travailler en Charente 12 travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)	



57% des sortants en emploi qui habitaient en Charente avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 42% pour la promotion précédente.



Parmi les <b>160</b> sortants en emploi qui habitaient en Charente- Maritime à l'entrée en formation...	<b>118</b> se sont formés en Charente-Maritime	<b>101</b> travaillent en Charente-Maritime 17 travaillent dans un autre département (dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine)	18%
	<b>42</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>28</b> sont revenus travailler en Charente-Maritime 14 travaillent dans un autre département (dont 6 dans le département formateur et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)	



63% des sortants en emploi qui habitaient en Charente-Maritime avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 48% pour la promotion précédente.

# Les mobilités par département : Corrèze, Creuse



Parmi les <b>75</b> sortants en emploi qui habitaient en Corrèze à l'entrée en formation...	<b>56</b> se sont formés en Corrèze	<b>44</b> travaillent en Corrèze  <b>12</b> travaillent dans un autre département (dont 6 hors Nouvelle-Aquitaine)
	<b>19</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>10</b> sont revenus travailler en Corrèze  <b>9</b> travaillent dans un autre département (dont 3 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

13%

 59% des sortants en emploi qui habitaient en Corrèze avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les <b>14</b> sortants en emploi qui habitaient dans la Creuse à l'entrée en formation...	<b>2</b> se sont formés dans la Creuse	<b>1</b> travaille dans la Creuse  <b>1</b> travaille dans un autre département
	<b>12</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>8</b> sont revenus travailler dans la Creuse  <b>4</b> travaillent dans un autre département (dont 2 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

57%

 7% des sortants en emploi qui habitaient en Corrèze avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

# Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les <b>89</b> sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	<b>35</b> se sont formés en Dordogne	<b>27</b> travaillent en Dordogne <b>8</b> travaillent dans un autre département
	<b>54</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>33</b> sont revenus travailler en Dordogne <b>21</b> travaillent dans un autre département (dont 11 dans le département formateur et 4 hors Nouvelle-Aquitaine)

37%



30% des sortants en emploi qui habitaient en Dordogne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les <b>384</b> sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	<b>346</b> se sont formés en Gironde	<b>315</b> travaillent en Gironde <b>31</b> travaillent dans un autre département (dont 11 hors Nouvelle-Aquitaine)
	<b>38</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>27</b> sont revenus travailler en Gironde <b>11</b> travaillent dans un autre département (dont 6 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

7%



82% des sortants en emploi qui habitaient en Gironde avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



# Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



Parmi les  
**69**  
sortants en emploi  
qui habitaient dans les Landes  
à l'entrée en formation...

**69** se sont formés  
dans un **autre département**

**42** sont revenus travailler dans les Landes  
**27** travaillent dans un autre département  
(dont 24 dans le département formateur  
et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

61%



Parmi les  
**115**  
sortants en emploi  
qui habitaient  
dans le Lot-et-Garonne  
à l'entrée en formation...

**83** se sont formés  
dans le Lot-et-Garonne

**32** se sont formés  
dans un **autre département**


**75** travaillent dans le Lot-et-Garonne

**8** travaillent dans un autre département  
(dont 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

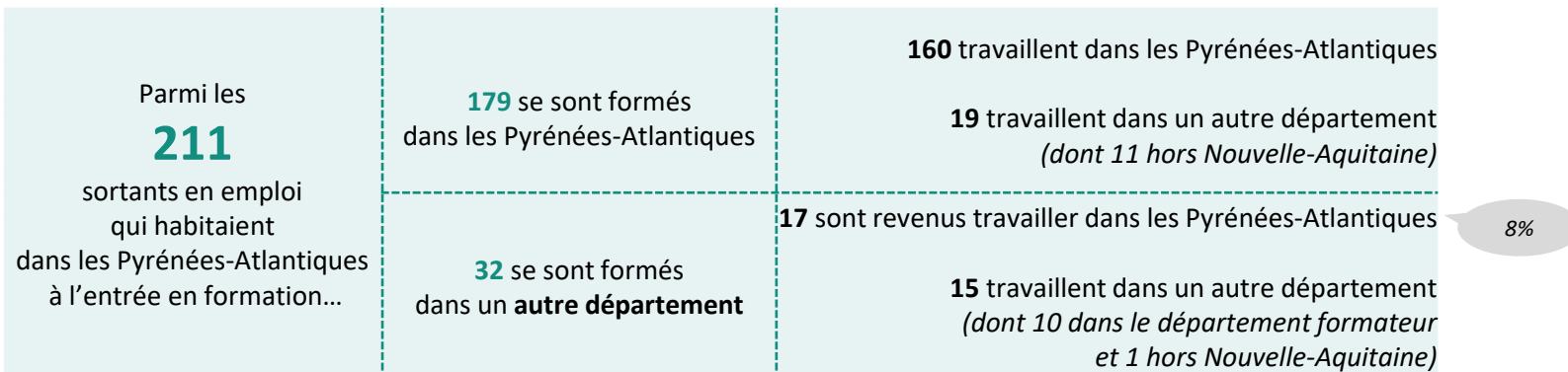
**22** sont revenus travailler dans le Lot-et-Garonne


**10** travaillent dans un autre département  
(dont 7 dans le département formateur  
et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

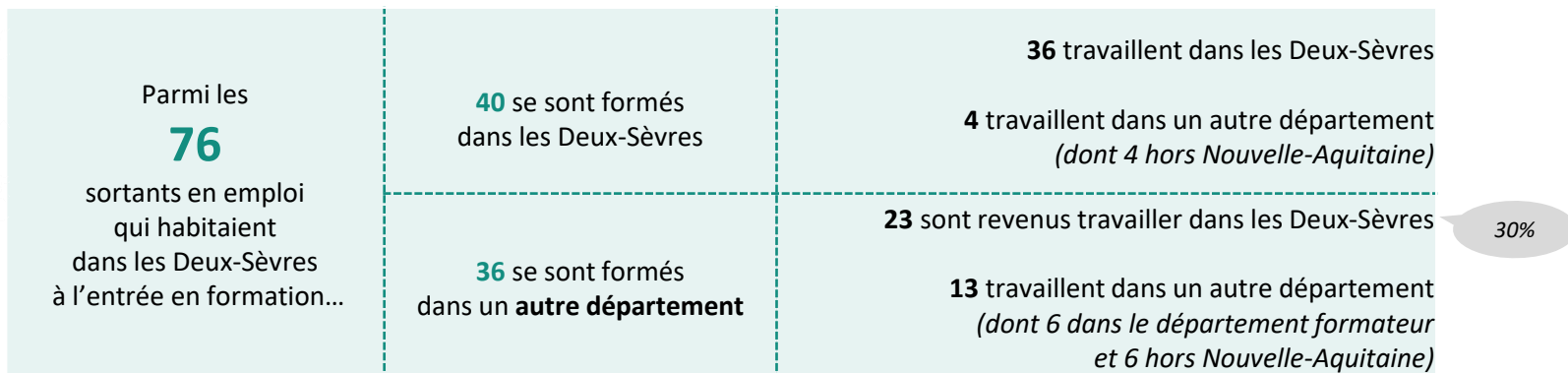
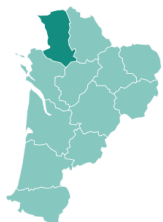
19%


 65% des sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

# Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques, Deux-Sèvres



 76% des sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 68% pour la promotion précédente.



 47% des sortants en emploi qui habitaient dans les Deux-Sèvres avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 34% pour la promotion précédente.

# Les mobilités par département : Vienne, Haute-Vienne

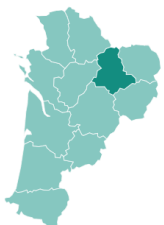


Parmi les <b>86</b> sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne à l'entrée en formation...	<b>73</b> se sont formés dans la Vienne	<b>64</b> travaillent dans la Vienne <b>9</b> travaillent dans un autre département (dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine)
	<b>13</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>7</b> sont revenus travailler dans la Vienne <b>6</b> travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

8%



74% des sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les <b>94</b> sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne à l'entrée en formation...	<b>77</b> se sont formés en Haute-Vienne	<b>67</b> travaillent en Haute-Vienne <b>10</b> travaillent dans un autre département (dont 4 hors Nouvelle-Aquitaine)
	<b>17</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>7</b> sont revenus travailler en Haute-Vienne <b>10</b> travaillent dans un autre département (dont 2 dans le département formateur et 4 hors Nouvelle-Aquitaine)

7%



71% des sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

# Les mobilités hors Nouvelle-Aquitaine

Parmi les  
**273**  
 sortants en emploi  
 qui habitaient  
 hors Nouvelle-Aquitaine  
 à l'entrée en formation...

81 se sont formés en Gironde	48 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 38 dans la région d'origine) 31 travaillent en Gironde 2 travaillent dans un autre département	18%
51 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	36 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 33 dans la région d'origine) 10 travaillent dans les Pyrénées-Atlantiques 5 travaillent dans un autre département	13%
32 se sont formés en Corrèze	23 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 23 dans la région d'origine) 7 travaillent en Corrèze 2 travaillent dans un autre département	8%
23 se sont formés en Charente-Maritime	12 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 10 dans la région d'origine) 10 travaillent en Charente-Maritime 1 travaille dans un autre département	4%
22 se sont formés en Haute-Vienne	17 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 15 dans la région d'origine) 1 travaille en Haute-Vienne 4 travaillent dans un autre département	6%
21 se sont formés dans la Vienne	16 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 11 dans la région d'origine) 3 travaillent dans la Vienne 2 travaillent dans un autre département	6%
14 se sont formés dans les Deux-Sèvres	11 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 11 dans la région d'origine) 2 travaillent dans les Deux-Sèvres 1 travaille dans un autre département	4%
14 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	10 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 10 dans la région d'origine) 3 travaillent dans le Lot-et-Garonne 1 travaille dans un autre département	4%
12 se sont formés en Charente	9 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 6 dans la région d'origine) 3 travaillent en Charente	3%
3 se sont formés en Dordogne	1 travaille hors Nouvelle-Aquitaine (dont 1 dans la région d'origine) 2 travaillent en Dordogne	0,4%

# Focales par diplôme





**555** répondants



**86%** de femmes

#87%



moyenne d'âge : **27** ans

#30 ans



**94%**

#94%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**47%** de maintien dans la structure formatrice #38%



**67%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

**66%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%

**16%** sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



**98%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **80%** un seul emploi #77%



**516** répondants



**92%** de femmes  
#87%



moyenne d'âge : **31** ans  
#30 ans

**80%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

**77%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%

**12%** sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



**95%**



#94%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**38%** de maintien dans la structure formatrice #38%



**98%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **80%** un seul emploi #77%

# DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e



**154** répondants



**86%** de femmes

#87%



moyenne d'âge : **35** ans

#30 ans



**86%**

#94%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**41%** de maintien dans la structure formatrice #38%



**78%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

**78%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%



**94%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **66%** un seul emploi #77%



# DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e, option en structure



**115** répondants



**86%** de femmes

#87%



moyenne d'âge : **34** ans

#30 ans

**78%** des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

**78%** des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%



**86%**



#94%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**43%** de maintien dans la structure formatrice #38%



**94%**

#98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **66%** un seul emploi #77%

# Annexes



# Objectifs et périmètre de l'enquête

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine la réalisation d'une **enquête, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social**. L'enquête a été réalisée **en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation**.

## Objectifs

- ✓ Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- ✓ Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme, 7 mois après la sortie de formation.

## Périmètre

L'enquête a porté sur 33 diplômes :

- **Santé** : aide-soignant, ambulancier, audioprothésiste, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- **Social** : accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, médiateur familial, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est la **Nouvelle-Aquitaine**.

## Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les rappels par mail lorsque nécessaires.

Des relances téléphoniques ont également complété les résultats de l'enquête en ligne afin de relever les taux de réponse.

L'ensemble des données a été traité par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine dès lors qu'un échantillon était suffisant.


**Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2020, 1 951 personnes ont répondu au questionnaire.** Il s'agit des étudiants sortis de formation entre juin 2019 et mai 2020.

La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

## Taux de réponse

Le taux de réponse global s'élève à 21% et varie de :

- 20% pour les diplômés d'Etat du social à 21% pour les diplômés d'Etat de la santé.
- 0% pour le diplôme d'Etat Médiateur familial à 36% pour le CAFDES et le diplôme d'Etat Ingénierie sociale.
- 5% pour le certificat de capacité Orthophoniste à 58% pour le diplôme d'Etat Préparateur en pharmacie hospitalière.

 Le détail des taux de réponse pour les 33 diplômes ciblés est disponible en pages suivantes.

# Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ



## Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme – SANTÉ

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2020	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2019)*	Répondants / Inscrits en dernière année
<b>Niveau CAP/BEP</b>	<b>666</b>	<b>3 297</b>	<b>20%</b>
DE Aide-soignant	516	2 682	19%
DE Ambulancier	85	318	27%
DE Auxiliaire de puériculture	65	297	22%
<b>Niveau Bac +2</b>	<b>36</b>	<b>108</b>	<b>33%</b>
DE Audioprothésiste	5	18	28%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	14	24	58%
DE Psychomotricien	17	66	26%
<b>Niveau Bac +3/4</b>	<b>687</b>	<b>2 991</b>	<b>23%</b>
DE Cadre de santé	53	107	50%
DE Ergothérapeute	34	108	31%
DE Infirmier	555	2 604	21%
DE Infirmier de bloc opératoire	7	25	28%
DE Pédicure-podologue	7	29	24%
DE Infirmier puéricultrice	24	42	57%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	5	63	8%
Certificat de capacité Orthoptiste	2	13	15%
<b>Niveau Bac +5 et &gt;</b>	<b>42</b>	<b>493</b>	<b>9%</b>
DE Infirmier anesthésiste	11	57	19%
DE Masseur-kinésithérapeute	17	267	6%
DE Sage-femme	10	96	10%
Certificat de capacité Orthophoniste	4	73	5%

**Total pour les formations SANITAIRES**      1 431      6 889      21%

**Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES**      1 951      9 507      21%

\*Source : Drees, données 2019, sauf DE Audioprothésiste, Certificat de capacité Orthoptiste et Certificat de capacité Orthophoniste, Open Data du Ministère de l'Enseignement Supérieur, données 2018



# Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL



## Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2020	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2019)*	Répondants / Inscrits en dernière année
<b>Niveau CAP/BEP</b>	<b>171</b>	<b>1 173</b>	<b>15%</b>
DE Assistant familial	17	307	6%
DE Accompagnant éducatif et social**	154	866	18%
<i>dt option à domicile</i>	18	85	21%
<i>dt option éducation inclusive et vie ordinaire</i>	21	90	23%
<i>dt option en structure</i>	115	691	17%
<b>Niveau Bac</b>	<b>67</b>	<b>375</b>	<b>18%</b>
Moniteur d'atelier	3	nc	nc
DE Moniteur-éducateur	49	331	15%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	15	44	34%
<b>Niveau Bac +2</b>	<b>243</b>	<b>908</b>	<b>27%</b>
DE Assistant de service social	65	198	33%
DE Conseiller en économie sociale familiale	46	181	25%
DE Educateur de jeunes enfants	35	119	29%
DE Educateur spécialisé	72	389	19%
DE Educateur technique spécialisé	3	21	14%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	22	nc	nc
<b>Niveau Bac +3/4</b>	<b>26</b>	<b>126</b>	<b>21%</b>
CAFERUIS	26	112	23%
DE Médiateur familial	0	14	0%
<b>Niveau Bac +5 et &gt;</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>36%</b>
CAFDES	9	25	36%
DE Ingénierie sociale	4	11	36%

**Total pour les formations SOCIALES** 520 2 618 20%

**Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES** 1 951 9 507 21%

nc : non communiqué

\*Source : Drees, données 2019

\*\*Effectifs en 1<sup>ère</sup> année potentiellement sortants (durée de la formation comprise entre 9 et 24 mois)

## Evolution des niveaux de formation

Un arrêté du 27 mars, publié au journal officiel du 29 mars 2017, classe cinq diplômes du travail social au niveau Bac +3/4 à compter de la rentrée scolaire de septembre 2018 : **DE Educateur spécialisé, DE Educateur technique spécialisé, DE Educateur de jeunes enfants, DE Assistant de service social, DE Conseiller en économie sociale familiale.**

Les premiers diplômes seront délivrés sur ce nouveau niveau à partir de 2021.

Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi – Carif-Oref Nouvelle-Aquitaine  
102 avenue Canéjan - 33600 Pessac  
Tél. 05 57 81 45 65

Rédaction - Statistique - Cartographie : Direction des ressources et analyses emploi, métiers, formation, territoires.

Édition : Direction de la communication institutionnelle et des publications.

Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - Septembre 2021.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention : « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Septembre 2021 ».





## Nos adresses

### Siège social

Centre Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac

### Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air  
17044 La Rochelle

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[cap-metiers.pro](http://cap-metiers.pro) | [cap-metiers.fr](http://cap-metiers.fr)