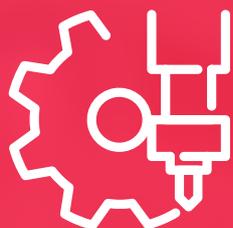




CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Cap
sur
l'Essentiel

2021



LES MÉTIERS
INDUSTRIELS (HORS IAA)
en Nouvelle-Aquitaine



Contrat Régional de Filière



L'EMPLOI

Qu'est-ce que les métiers industriels ?

Très variés, ils interviennent depuis la conception d'un produit à sa fabrication en série, jusqu'à sa commercialisation. Ils s'exercent dans de nombreux secteurs.

Quelques chiffres

Les métiers de l'industrie concentrent près **d'1 emploi régional sur 10**

5^{ème} région française pour le nombre de professionnels

Des emplois pérennes

87 % de CDI et à temps complet

Une **Faible** saisonnalité des emplois

Les métiers industriels en Nouvelle-Aquitaine



75 %
Produire
Réaliser



12 %
Installer
Maintenir



12 %
Concevoir
Rechercher



1 %
Préparer
Organiser

Des effectifs en légère baisse sur les 5 dernières années : -1,4 %.
Contre + 0,1 % tous métiers confondus.

202 000 professionnels

occupent un métier industriel en Nouvelle-Aquitaine

3/4

dans le domaine de la **production**

1/10

actifs de - de 25 ans

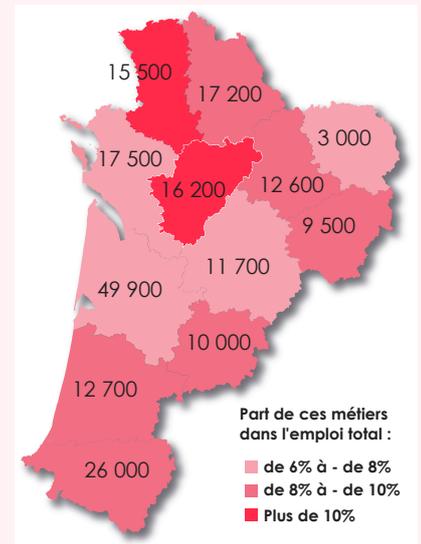
Principaux domaines de formation

Moins 30 ans

Technologies industrielles et structures métalliques

Plus 30 ans

Mécanique/usinage et formation générale, voire non diplômés



Sources : données régionales INSEE RP 2019; URSSAF-DPAE.

Une dynamique positive de l'emploi des femmes pour des métiers encore majoritairement masculins



18 %
des femmes en poste



Présence plus marquée dans le textile, habillement, cuir, les industries de santé, ou encore la chimie.

49 % part des femmes tous métiers confondus.

28 % d'alternantes

27 % des embauches de l'année

La Gironde : 1er employeur régional, mais des métiers qui s'exercent sur tout le territoire

Gironde

1/4 des emplois industriels exercés.

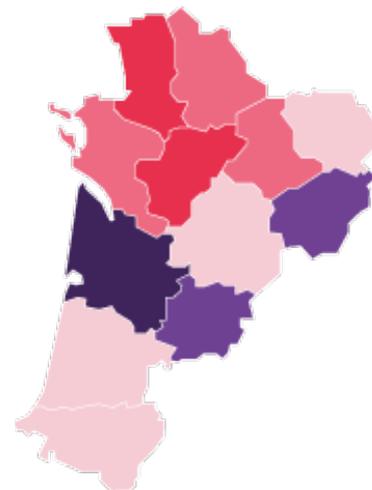
Charente et Deux-Sèvres

Une **surreprésentation** (+10 % de l'emploi total contre 9% en moyenne).

Gironde, Lot et Garonne et Corrèze

Une **augmentation** de la part des métiers industriels (5 dernières années).

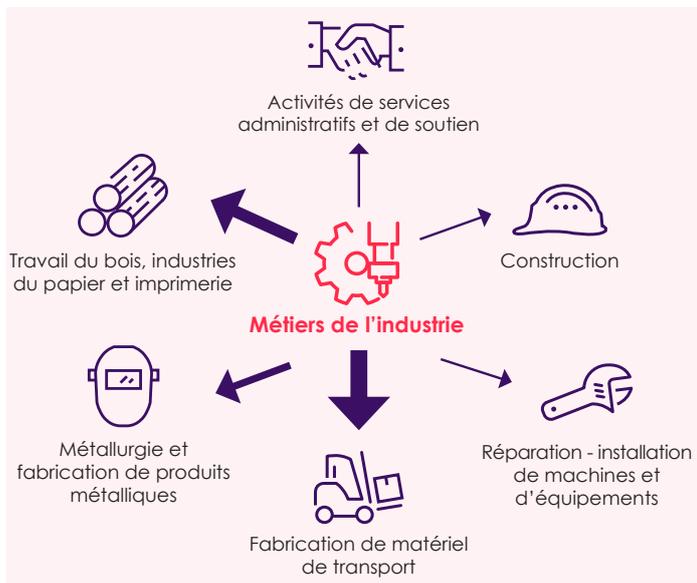
En **baisse** notamment en **Haute-Vienne, Vienne et Charente-Maritime**.



Une majorité de TPE et PME

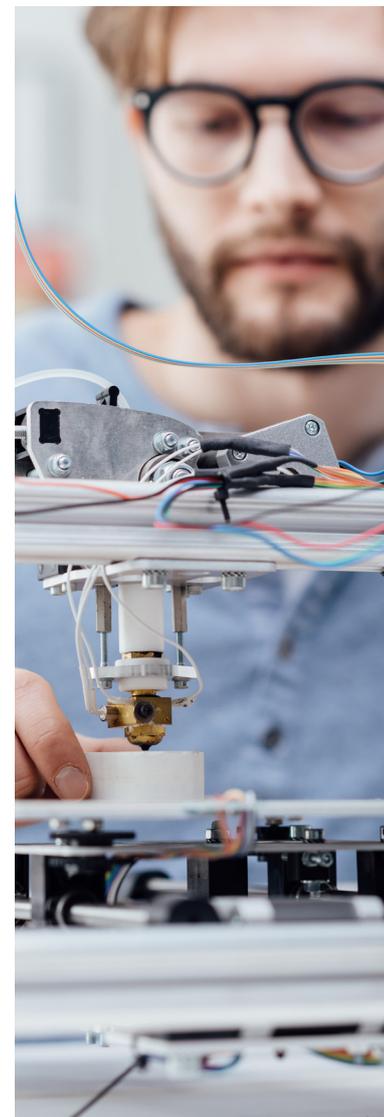
Une majorité d'établissements employeurs ont entre **1 et 9 salariés** (sauf dans l'industrie pharmaceutique et chimique) mais nombreuses sont les entreprises néo-aquitaines à **rayonnement national ou international**.

Les principaux secteurs employeurs des métiers industriels



Interim : une voie d'accès à l'emploi industriel importante.

Les entreprises du secteur peuvent également employer des métiers non industriels : **secrétaires, techniciens commerciaux, comptables...**



Evolutions et enjeux dans les métiers de l'industrie



Prise en compte de la **transition énergétique** pour adapter les produits et optimiser les processus de production.



L'**innovation** comme principal enjeu de l'industrie : la transformation numérique (industrie 4.0) nécessite une main d'œuvre de plus en plus qualifiée.

> **Fabrication additive** impacte les métiers de la conception et R&D

> **Lean Manufacturing et modernisation de l'appareil productif** optimise les coûts/automatisation/robotisation...

> **Sécurisation, protection des données et cyber sécurité**

RECRUTEMENT ET ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES



Une élévation des niveaux de qualification requis

Un phénomène qui s'accroît avec l'**automatisation**, la **robotisation**, la **digitalisation** et les **tensions de recrutement**.



Déclarations d'embauche:

42 200 déclarations d'embauche annuelles (Hors intérim)

soit **2%** des intentions régionales

Plus de **40%** sur des CDI

33% concernent les - 25 ans

12% des contrats sont signés dans : la mécanique industrielle, la construction aéronautique / spatiale et la fabrication de structures métalliques.

Sources : URSSAF Aquitaine, URSSAF Limousin, URSSAF Poitou-Charentes DPAAE 2019, INSEE, Recensement de population, exploitation complémentaire au lieu de domicile.



Des mobilités et des évolutions professionnelles



Des **opportunités d'évolution professionnelle vers des fonctions d'encadrement** sont souvent offertes aux salariés de l'industrie (agent de maîtrise, chef d'équipe, chef d'atelier...). Ces derniers peuvent également s'orienter vers la **reprise** ou la **création d'une entreprise**.



Des changements de famille de métiers

Une proportion de changements de métier entre **20%** (Etudes-Recherche) à plus de **30%** (Electricité-électronique).

Les mobilités « industrielles » les plus fréquentes (4 métiers sur 5) sont :

- Electricité-électronique >>> Maintenance (10%)*
- Ingénieurs-Cadres de l'industrie >>> Etudes-Recherche (9%)
- Etudes-Recherche >>> Mécanique-Travail des métaux (7%).

Lorsque les personnes **changent de domaine**, le **Transport-Logistique** et le **BTP** sont particulièrement plébiscités. Les mobilités les plus fréquentes sont alors :

- Industries de process >>> Transport-Logistique (6%)
- Electricité-électronique >>> BTP (6%).

* Note de lecture : 10 % des personnes qui exerçaient un métier de l'électricité et de l'électronique occupent un métier de la maintenance 5 ans après.

Perspectives de recrutement : des besoins dans tous les secteurs, du CAP au niveau ingénieur

Des besoins sur les métiers de :

- Opérateurs (fabrication conditionnement),
- Conducteurs de ligne de production,
- Conducteurs de machines automatisées,
- Opérateurs électricité et électronique,
- Agents de manutention et d'emballage,
- Techniciens méthodes,
- Mécaniciens ou techniciens de maintenance,
- Responsables qualité, hygiène, sécurité, environnement (QSE).



Des besoins régionaux à court terme

Exemples de besoins par secteur :



Industries de santé : profils scientifiques et doubles compétences nouvelles technologies/santé, conducteurs de ligne...



Métallurgie : opérateurs-régulateurs tournage/fraisage, soudeurs, ajusteurs-monteurs, chaudronniers industriels, techniciens d'usinage, mouleurs, ingénieurs et techniciens supérieurs méthodes.



Industrie bois papier-carton : opérateurs bois et affûteurs (en amont), conducteurs d'équipement de transformation papier-carton, conducteurs régulateurs de machines de façonnage, chargés du traitement des eaux.



Chimie : opérateurs de fabrication, responsables de production, ingénieurs des procédés, laborantins, ingénieurs méthode, informaticiens industriels.



Carrières et matériaux : conducteurs d'engins, agents technico-commerciaux chauffeurs, agents de bascule, et conducteurs de toupe.



Plasturgie : monteurs régulateurs, stratifieurs.



Cuir : techniciens méthode.

Des tensions en particulier pour les **opérateurs** et les **techniciens les plus qualifiés** en raison d'inadéquations :

- **quantitatifs**, en particulier pour les **techniciens en mécanique** et **travail des métaux** (manque de candidats qualifiés), les métiers du process,...
- **qualitatifs**, faute de compétences adéquates ou conditions de travail moins attractives.

Près de

18 000 intentions d'embauche pour les métiers de l'industrie en 2021.

12 600 ouvriers (70%).

3 000 techniciens et agents de maîtrise
1 300 ingénieurs et cadres.

17% des projets sont **saisonniers** (44 % tous métiers confondus).

54 % des recrutements **jugés difficiles** (52 % tous métiers confondus).

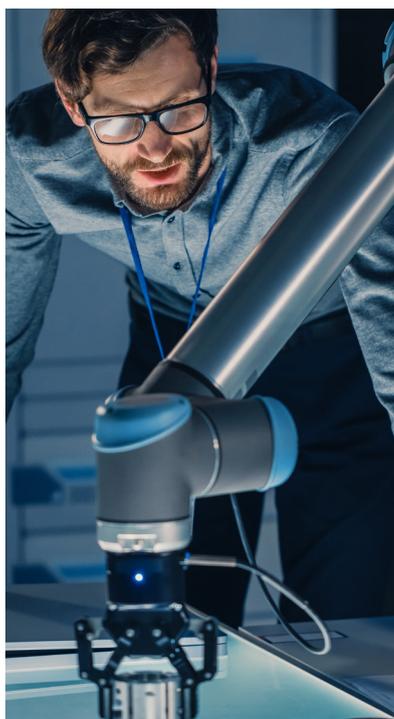
Source : enquête Besoins en Main d'Oeuvre 2021 avant crise sanitaire, Pôle emploi.

Outil Proj'EM

Perspectives de recrutement à moyen/long terme (2024) : 23 100 / an

Des entreprises qui recrutent, même si l'activité est fortement dépendante de la croissance économique et soumise aux aléas conjoncturels, en raison des départs à la retraite et d'un besoin de nouvelles compétences dues aux évolutions technologiques.

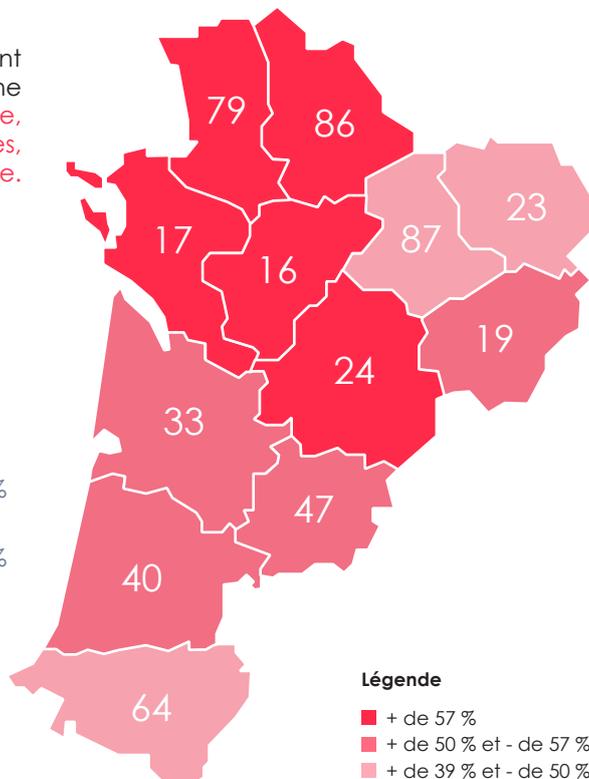
Selon les projections d'emploi réalisées avec l'outil **Proj'EM** à partir des tendances passées, il faudrait **23 100 entrées annuelles** dans ces familles professionnelles, pour compenser les **21 600 départs en cours ou en fin de carrière** et satisfaire aux **1 500 postes créés**. Il s'agit du cumul des 21 principales familles y compris emploi hors secteur industriel. Basé sur les estimations d'évolution d'emploi de l'outil Proj'EM (Cap Métiers Nouvelle Aquitaine).



Des difficultés de recrutement globalement fortes sur l'ensemble du territoire

Indice de difficultés territoriales

Des difficultés de recrutement supérieures à la moyenne régionale en **Charente, Dordogne, Deux-Sèvres, Charente-Maritime et Vienne.**



Moyenne métiers industriels en Nouvelle Aquitaine : 55 %

Moyenne tous métiers en Nouvelle Aquitaine : 58 %

Sources : Pôle emploi, BMO 2021

Les postes les plus difficiles à recruter pour 2021 d'après l'enquête BMO :

- Ouvriers qualifiés de la maintenance,
- Chaudronniers, tôliers,
- Soudeurs,
- Ouvriers de la métallurgie,
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance.

FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Plus de **3 500 candidatures** sur une action du PRF en 2020 concernent une formation relevant du **périmètre CRF Industrie.**

[CMaFormation](#)

ACCES A L'EMPLOI
Une meilleure insertion professionnelle en sortie de formation par **apprentissage** pour les sortants de formations industrielles.

Des enjeux concernant l'offre de formation et son attractivité



Méconnaissance de certains métiers



Contraintes liées à la **réglementation** (intégration des stagiaires mineurs/verrous juridiques, enjeux de sécurité)... et à la **localisation** de certaines entreprises (mobilité)



Image faussée ou dévalorisée du secteur industriel



Difficulté à recruter des formateurs dans certaines filières

Formations

Voie scolaire

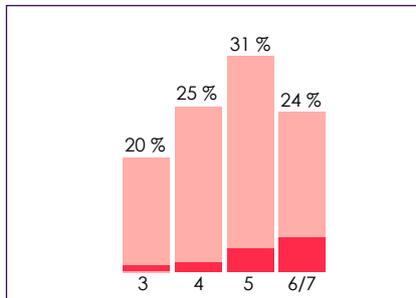
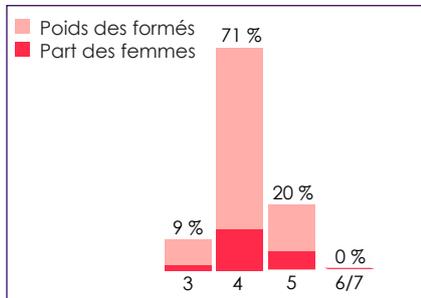
18 800
formés*
dont 17 %
de femmes



Apprentissage

5 600
formés
dont 10 %
de femmes

* Hors données Enseignement supérieur



TOP 5 des formations préparées

1. Bac techno. STI2D (sciences et technologies de l'industrie et du développement durable)
2. Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés,
3. Bac techno. STL (sciences et technologies de laboratoire) - biotechnologies
4. Bac pro. maintenance des équipements industriels
5. Bac pro. systèmes numériques option C réseaux informatiques et systèmes communicants.

1. BTS maintenance des systèmes option systèmes de production
2. CAP électricien
3. BTS électrotechnique
4. Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés,
5. Bac professionnel maintenance des équipements

Sources : Ministères de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Conseil Régional, données . Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.

Une offre de formation riche, mais insuffisamment attractive et spécialisée

En 2019, près de **25 000 jeunes** ont été formés sur les métiers de l'industrie en Nouvelle Aquitaine



Essentiellement par voie scolaire

(hors données universités et écoles d'ingénieurs, où près de **7 150 personnes** ont été formées en 2018)



Plus de **60%** des formations dispensées sont de niveau 4 (niveau Bac)



L'alternance dans les entreprises du CRF industrie, un tremplin vers l'emploi



63% contrats d'apprentissage.

37% contrats de professionnalisation.



+6% de contrats en alternance en moyenne/an depuis 2017.

(contre +4% de contrats signés en Nouvelle-Aquitaine, quel que soit l'activité).



39% des contrats signés concernent des **PME** en particulier de l'**industrie manufacturière**.

(33% des contrats signés tous secteurs confondus).



Les alternants de l'industrie : 2X plus nombreux dans des formations de niveaux supérieurs (bac +2 et plus).



Top 5 des spécialités de formation préparées par alternance dans les entreprises industrielles



1. Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle
2. Bac pro technicien d'usinage
3. BTS Conception de processus de réalisation de produits - option B - Production sérielle
4. BTS électrotechnique
5. Bac pro maintenance équipements industriels

4 600 contrats

d'alternance signés en 2019 par des établissements relevant des activités de la « filière industrielle » (périmètre CRF, mais quelle que soit la formation préparée).

Soit **1** contrat régional sur **10**.



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



**Découvrez les autres produits de
Cap Métiers Nouvelle-aquitaine au-
tour des métiers de l'industrie :**

- A partir de **son catalogue numérique** des ressources emploi-formation.
- Des **films d'animation** sur les métiers de l'industrie en Nouvelle-Aquitaine sur sa **chaîne Youtube**.



*Ce document présente les chiffres clés
emploi-formation des métiers des industries,
dans le cadre du Contrat Régional de Filière
de la Région Nouvelle-Aquitaine (hors IAA).*

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention " Cap sur l'essentiel 2021 - Les métiers industriels en Nouvelle-Aquitaine - Etude régionale prospective de l'emploi et des compétences, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Mai 2021".
IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique - Photos : Adobe Stock - Edition Mai 2021

Avec la participation :

