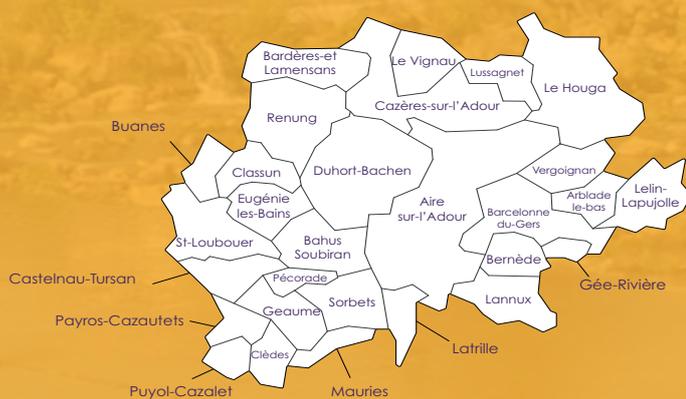


Portrait de Territoire

2021

AIRE-SUR-L'ADOUR



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



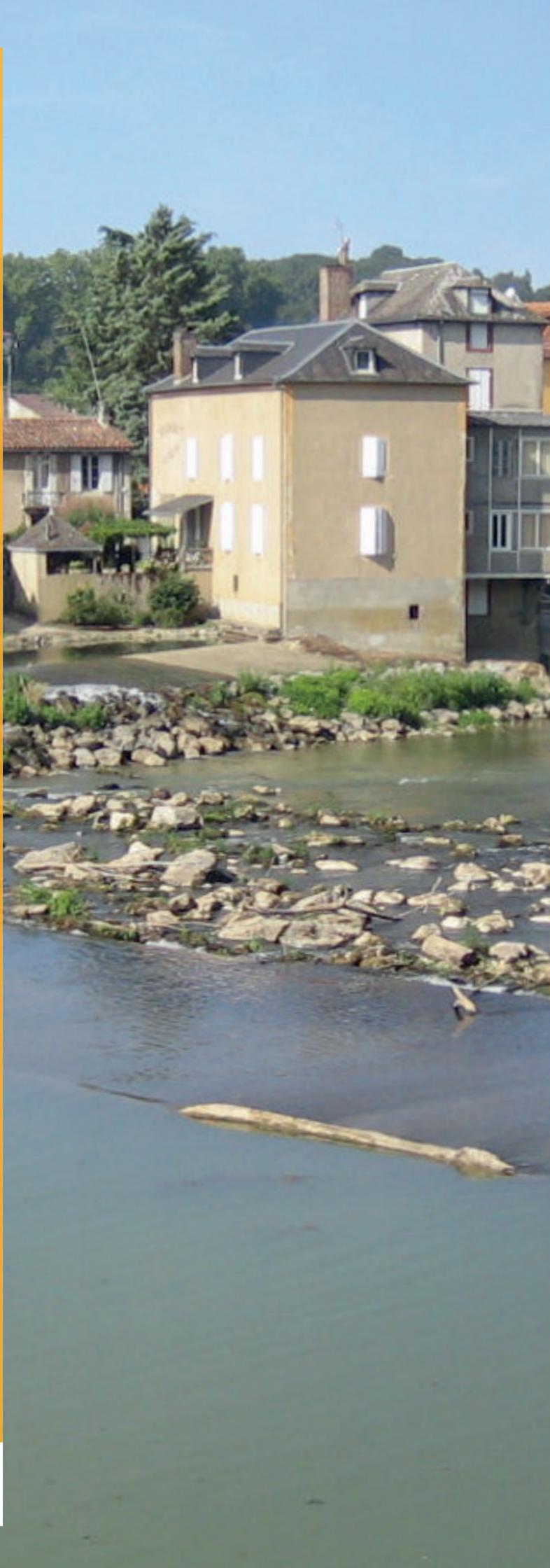
RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



UNION EUROPÉENNE



l'Europe
s'engage
en Nouvelle-Aquitaine
Fonds Social Européen



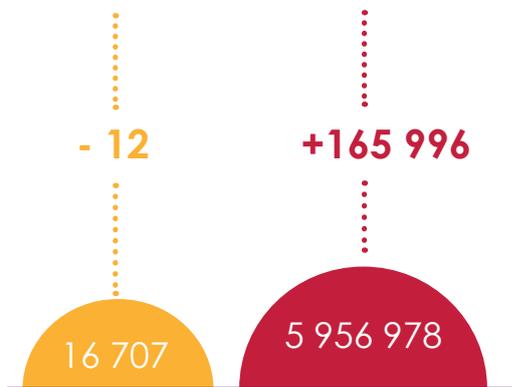
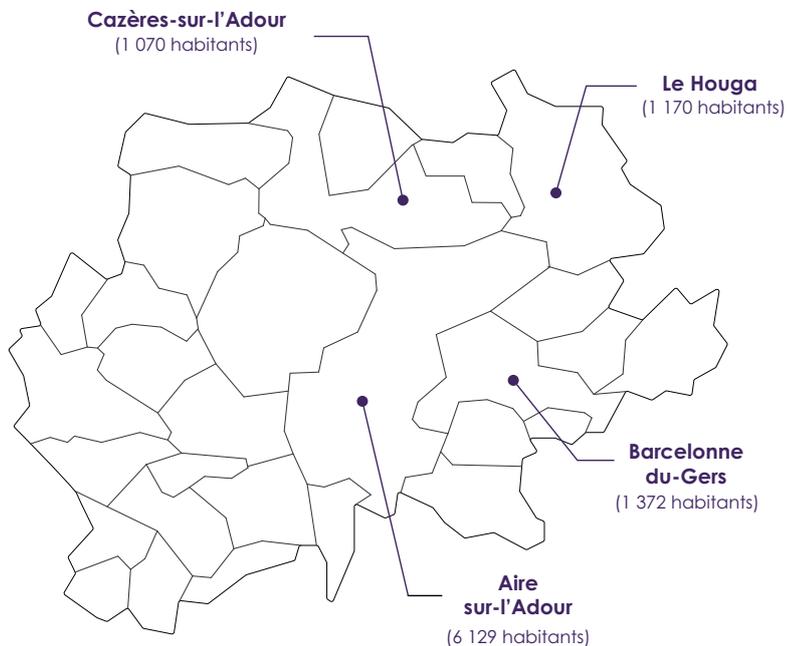
DÉMOGRAPHIE

Le portrait d'Aire-sur-l'Adour présente la particularité d'avoir huit de ses 29 communes en région Occitanie. En 2017, les communes étudiées rassemblent presque 17 000 habitants, dont 22 % dans la région occitane. La moitié d'entre eux sont répartis sur quatre communes : Aire-sur-l'Adour, Barcelone-du-Gers, Le Houga et Cazeres-sur-l'Adour.

Le taux d'évolution démographique sur les cinq dernières années est stable. La population est répartie en trois catégories : les moins de 25 ans (25 %), les 25/59 ans (41 %) et les plus de 60 ans (34 %).

Avec un tiers de sa population ayant plus de 60 ans, elle est légèrement plus vieillissante que la population néo-aquitaine où les plus de 60 ans représentent 30 % de la population. 6 550 actifs habitent sur le bassin de vie d'Aire-sur-l'Adour et la majorité d'entre eux y travaillent (60 %). Les 15-24 ans représentent 18 % des habitants, parmi eux 18 % n'ont ni emploi ni formation.

PRINCIPALES VILLES



NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE

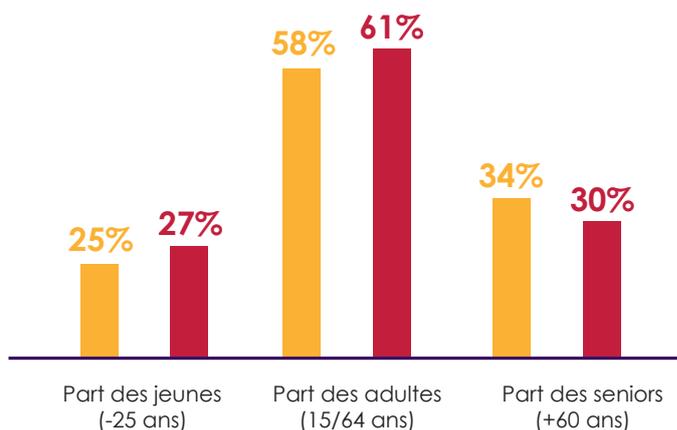
6 551

dont **60%** y habitent et travaillent.

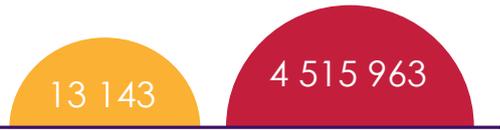
EN REGION

2 350 973

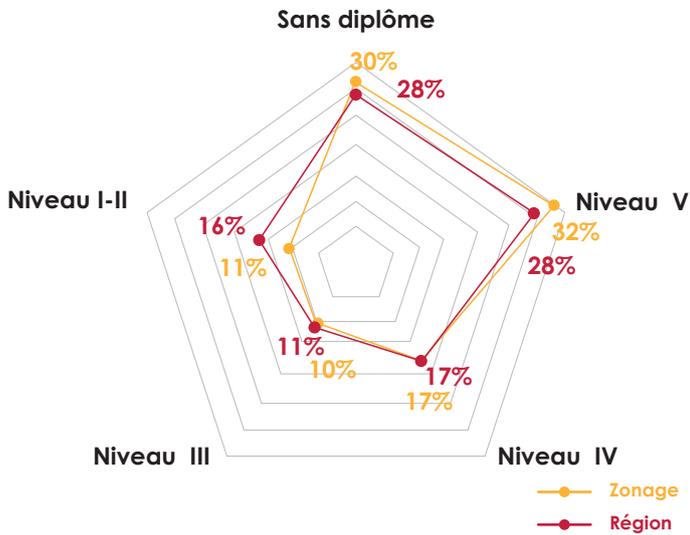
dont **97%** y habitent et travaillent.



ZOOM SUR LES 15-24 ANS



Population de 15 ans et plus non scolarisée



Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



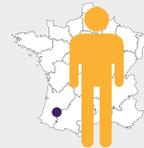
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



1 563



1 563 jeunes de 15 à 24 ans. Soit 9 % de la population totale

40%

non scolarisés,



24%

non diplômés parmi les non scolarisés.



ÉCONOMIE

Ce bassin de vie regroupe 5 390 salariés (dont 647 en Occitanie). Ils travaillent particulièrement dans le tertiaire (73 %) et à un degré moindre dans l'industrie (18 %). Le secteur industriel est très polarisé entre la fabrication de denrées alimentaires avec des entreprises comme SOLEAL ou Biscuits Poulton d'une part et la fabrication de matériel de transport (Potez Aéronautique) d'autre part.

A l'inverse, l'activité tertiaire est davantage segmentée : on trouve en premier le commerce, la réparation automobile et motocycle, puis l'activité pour la santé humaine, l'enseignement, les autres activités de services et enfin, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement.

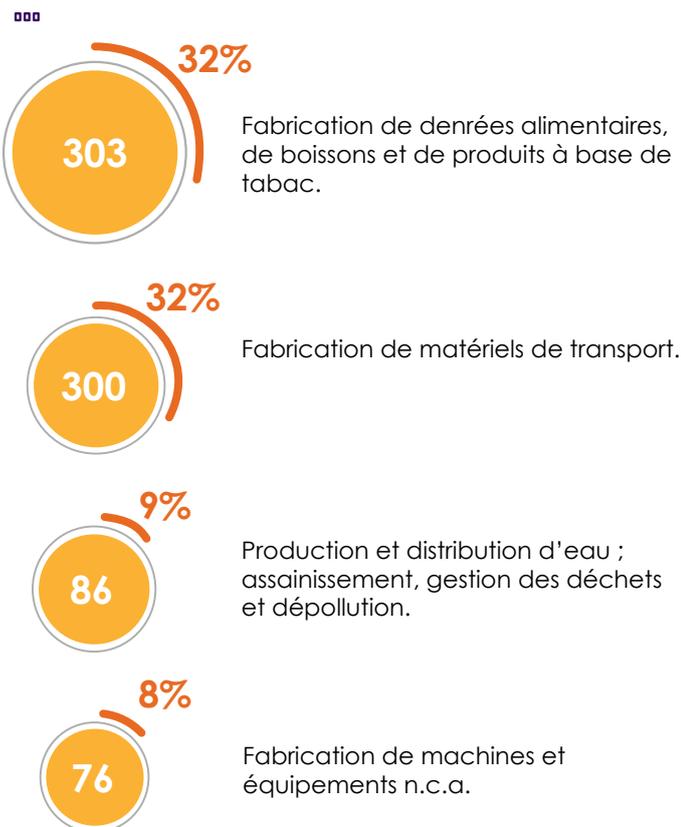
Comparer l'activité d'Aire-sur-l'Adour à celle de la Nouvelle-Aquitaine fait émerger des spécificités territoriales : la fabrication d'autres matériels de transport, l'hébergement, les activités des organisations associatives, les activités sportives, récréatives et de loisirs ainsi que les industries alimentaires. Le poids de ces activités est plus important de 2 à 4.5 % que sur l'ensemble de la Région.



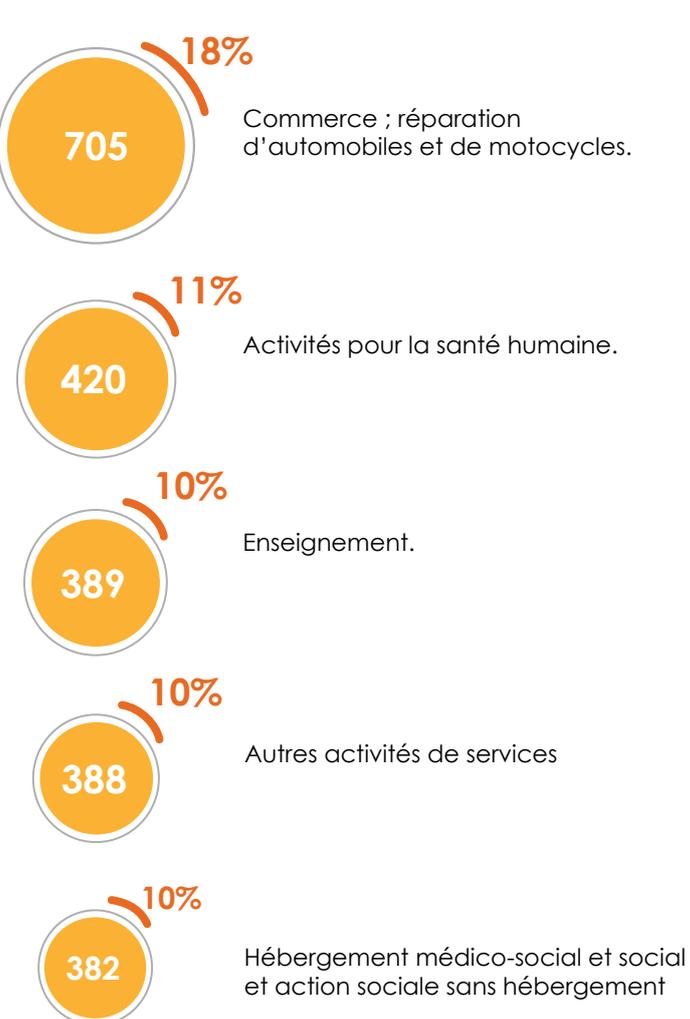
5 392 salariés

Soit **0,3%** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

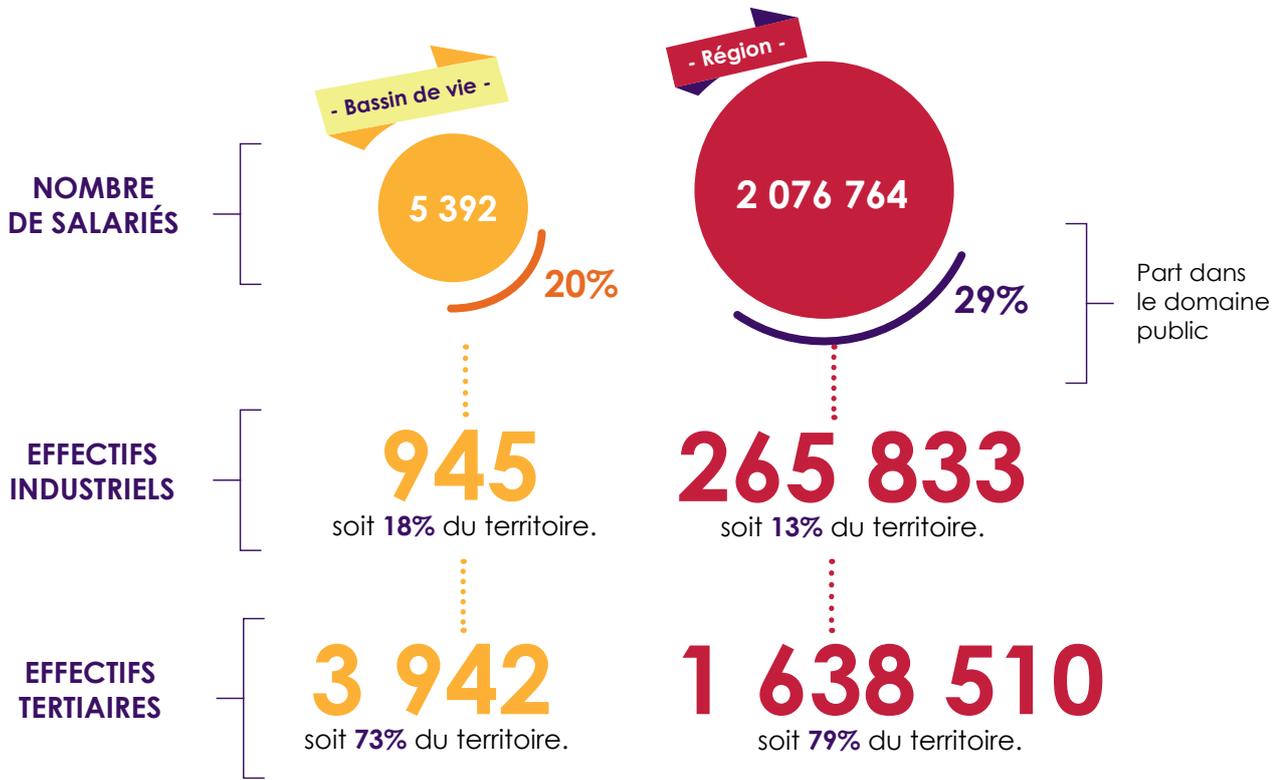


PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)

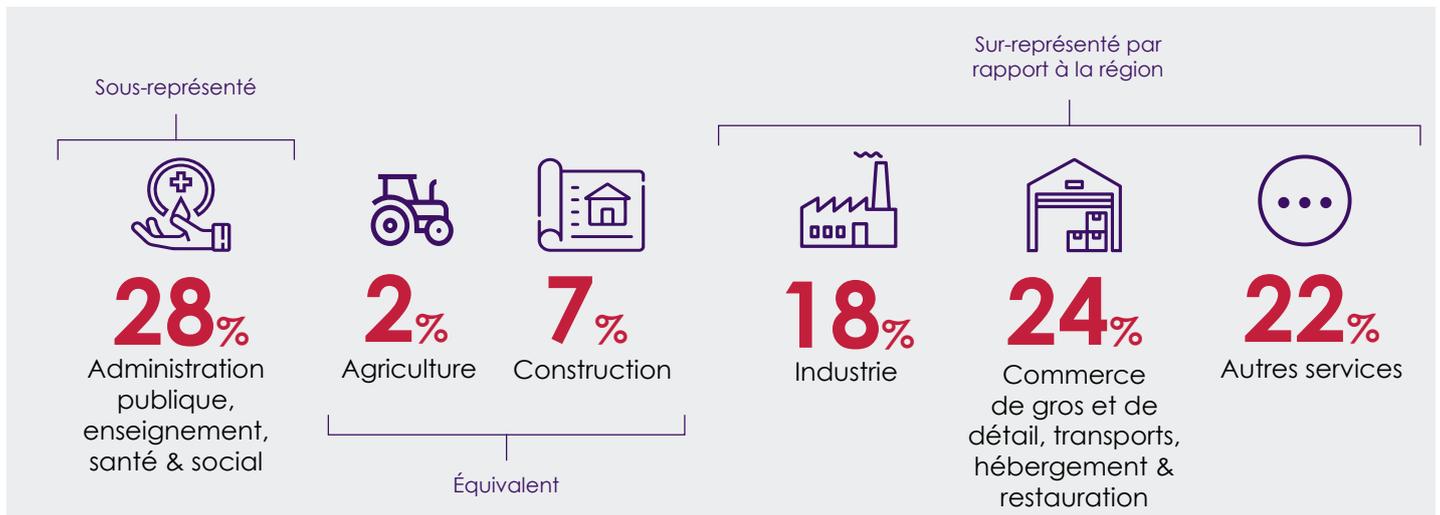
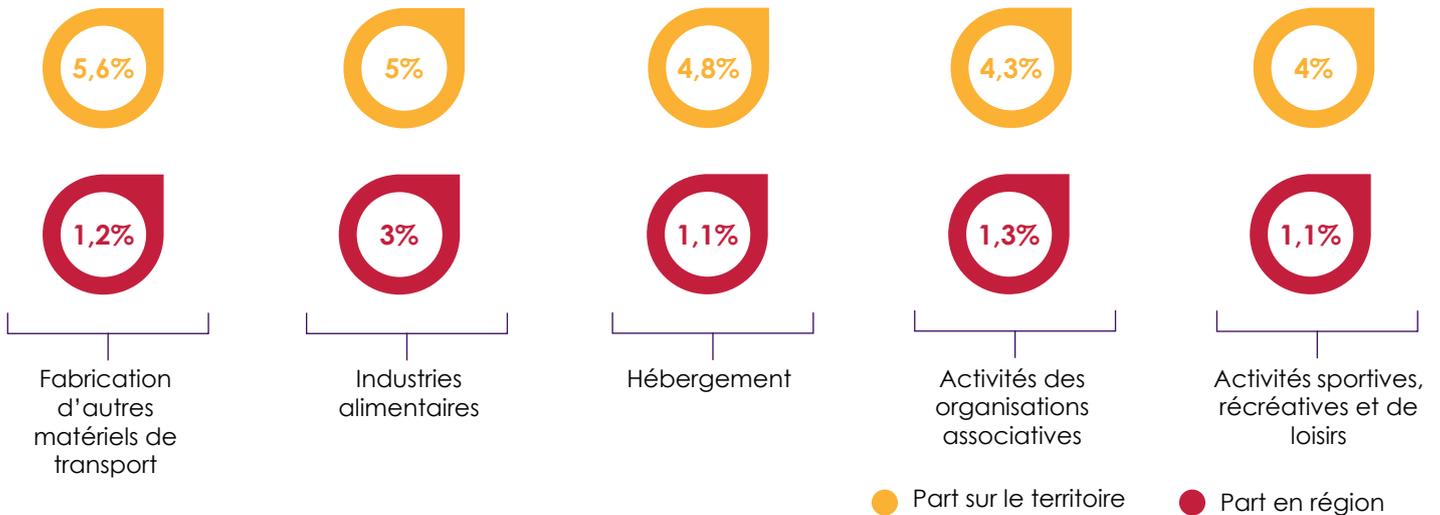


● Effectifs ● % dans l'industrie

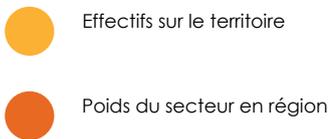
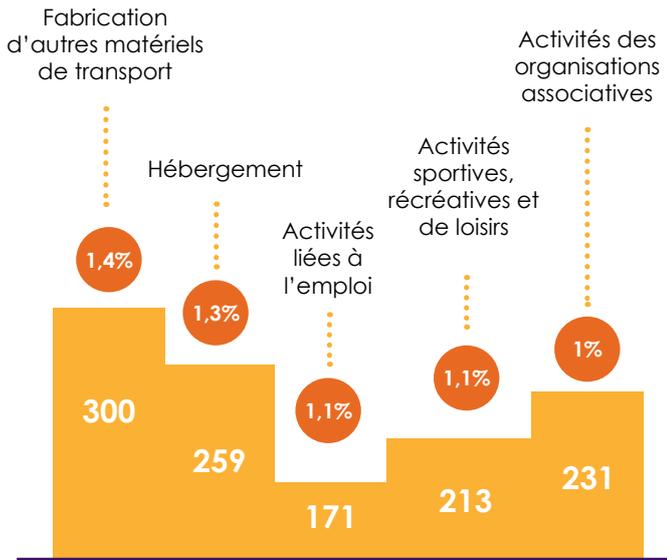
● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

Entre 250 et 499 salariés :

ASSOCIATION QUATRE SAISONS : Autre mise à disposition de ressources humaines.

SOC POTEZ AERONAUTIQUE : Construction aéronautique et spatiale.

Entre 200 et 249 salariés :

SUD OUEST LEGUMES ALLIANCE SOLEAL : Autre transformation et conservation de légumes.

Entre 100 et 199 salariés :

CIE HOTEL FERM EUGENIE M. GUERARD : Hôtels et hébergement similaire.

FONDATION SANTE DES ETUDIANTS DE FRANCE : Activités hospitalières.

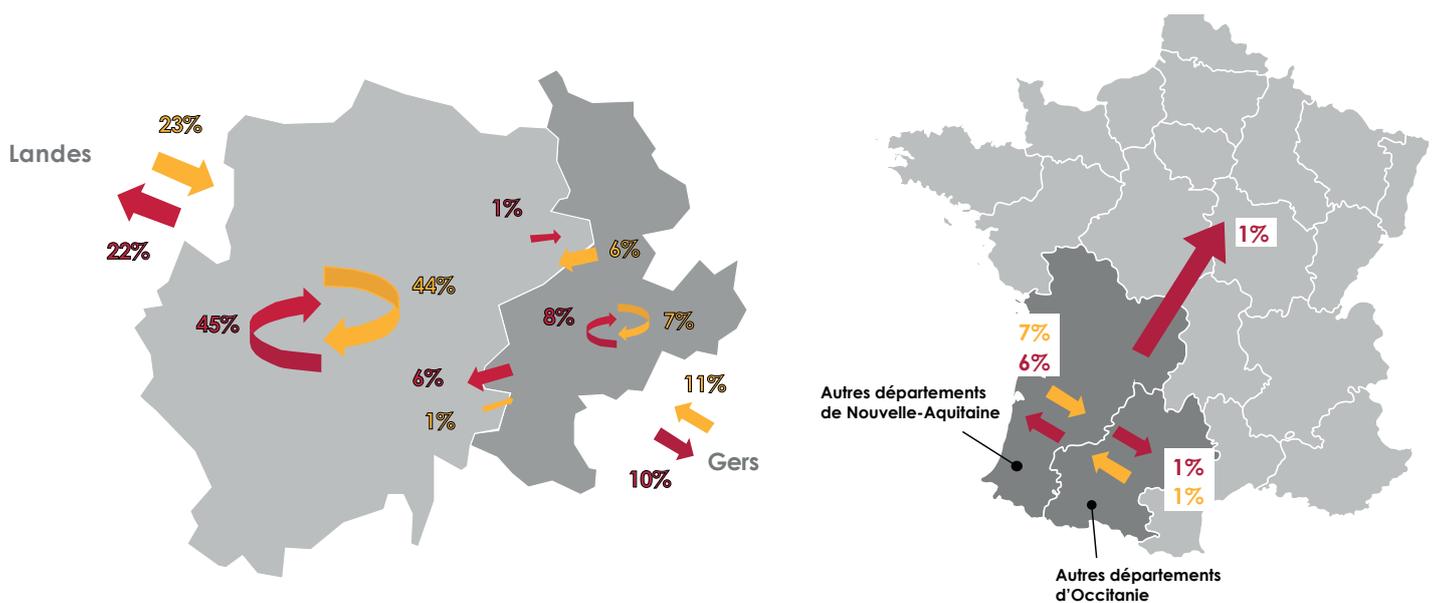
JUNCADIS GERSDIS SA (CENTRE E.LECLERC) : Hypermarchés.

LYCEE POLYVALENT NAT ISE GASTON CRAMPE : Enseignement secondaire général.

POLYCLINIQUE DE L'ADOUR : Activités hospitalières.

CARTOGRAPHIE DES MOBILITÉS DES ACTIFS

60 % des actifs du bassin de vie y vivent et y travaillent. Une majorité d'entre eux (44 %) résident et travaillent en Nouvelle-Aquitaine. Les mobilités domicile-travail et travail-domicile les plus fréquentes ont lieu entre le bassin de vie et le département voisin des Landes.



Où vont travailler les actifs qui résident dans le bassin de vie d'Aire-sur-l'Adour

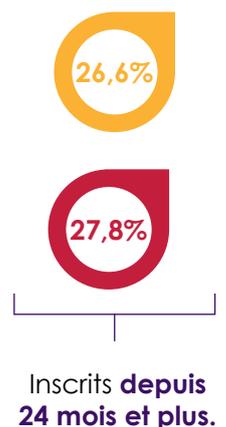
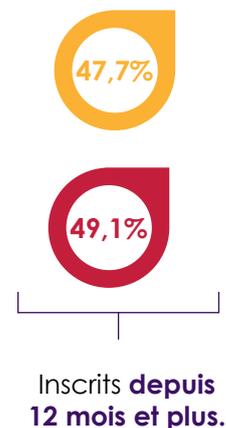
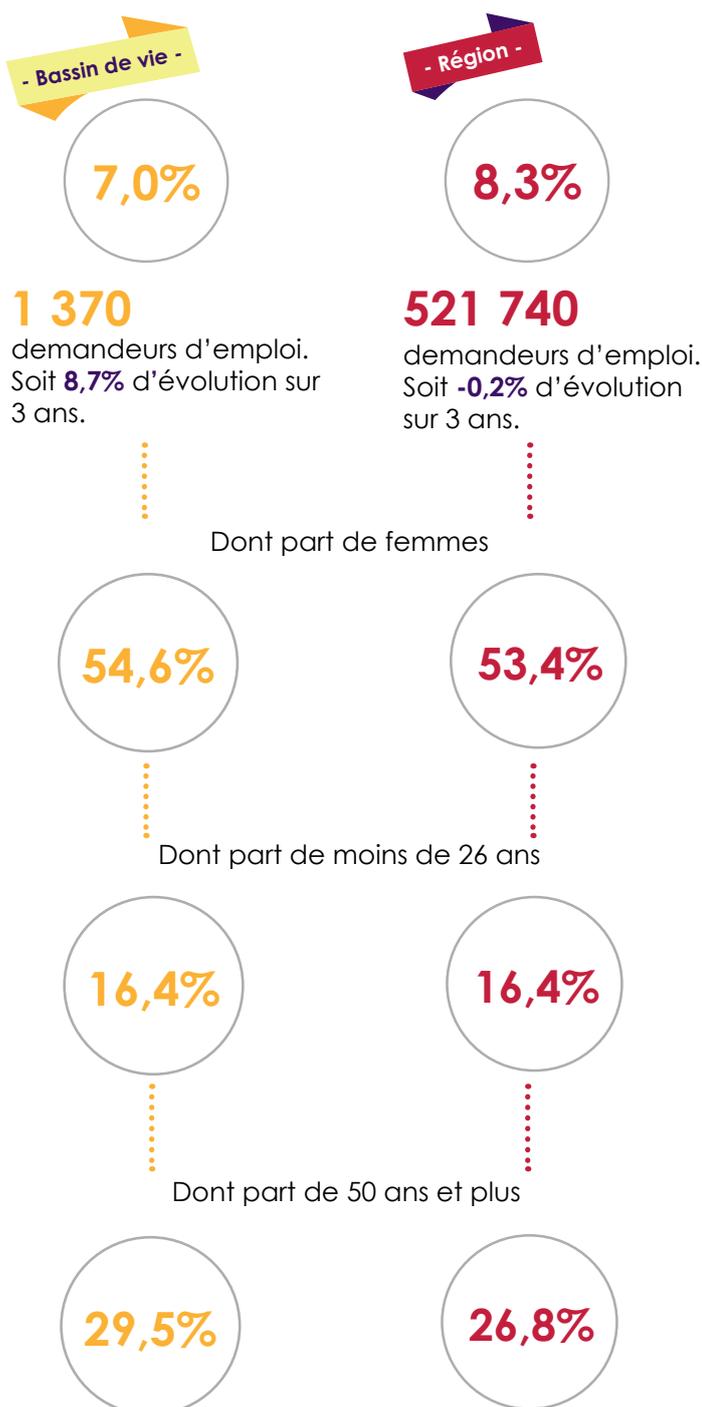
D'où viennent les actifs qui travaillent dans le bassin de vie d'Aire-sur-l'Adour

TRAVAIL

Au quatrième trimestre 2020, le territoire d'Aire-sur-l'Adour présente 1 370 demandeurs d'emploi. La part des femmes, des plus de 50 ans et des personnes peu ou pas diplômées y est supérieure à celle observée sur le reste de la Nouvelle-Aquitaine. Cependant, on remarque que le chômage de longue durée (supérieur à 12 ou 24 mois) y est moins présent (47.7 % contre 49.1 % et 26.6 % contre 27.8 %).

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE MONT-DE-MARSAN

3^{ème} trimestre 2020





3 120 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été déposées en 2020, soit 0.2 % des DPAE régionales. On note que le taux concernant des CDI est supérieur de huit points à celui de la région. De même, les CDD de moins d'un mois représentent seulement 42 % des embauches dans le bassin de vie d'Aire-sur-l'Adour, alors qu'ils constituent 68 % des recrutements néo-aquitains. Les secteurs d'activité susceptibles de recruter en CDI ou en CDD de plus d'un mois sont dispersés, mais les deux principaux sont « Hébergement et restauration » et « Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac », ensemble ils regroupent 25 % des secteurs d'embauche.



3 258
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors interim, agriculture et administration publique)

0,2% des embauches régionales en 2019



Évolution moyenne sur les 5 dernières années :

-0,5%

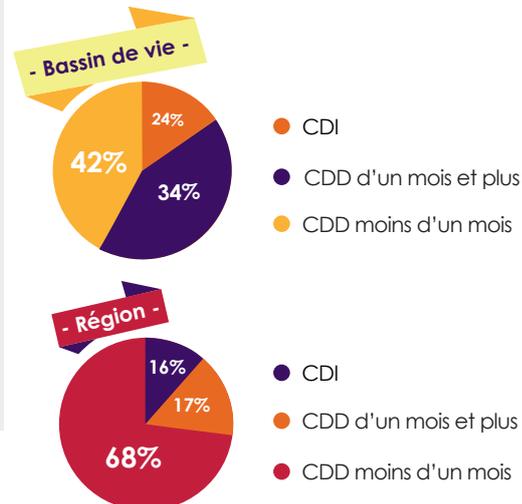
+4,0%

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

1 894

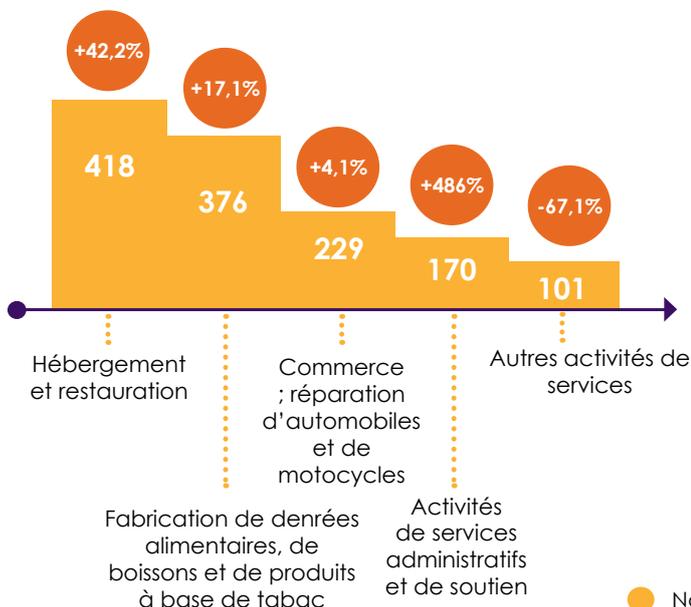
630 132

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

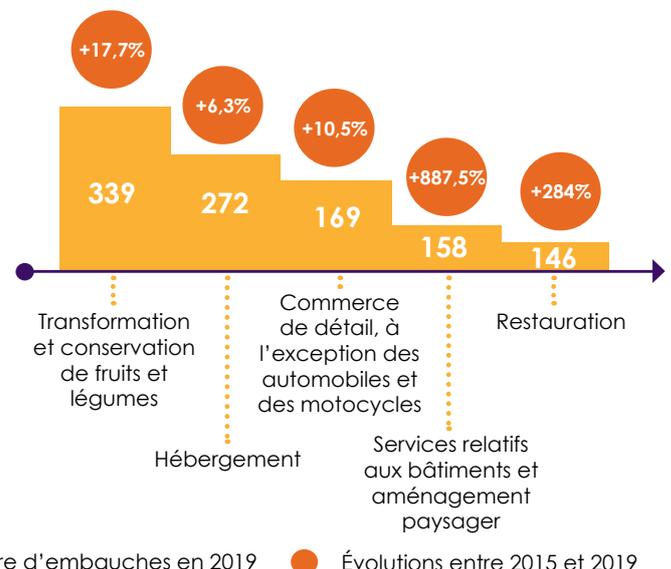


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



● Nombre d'embauches en 2019 ● Évolutions entre 2015 et 2019



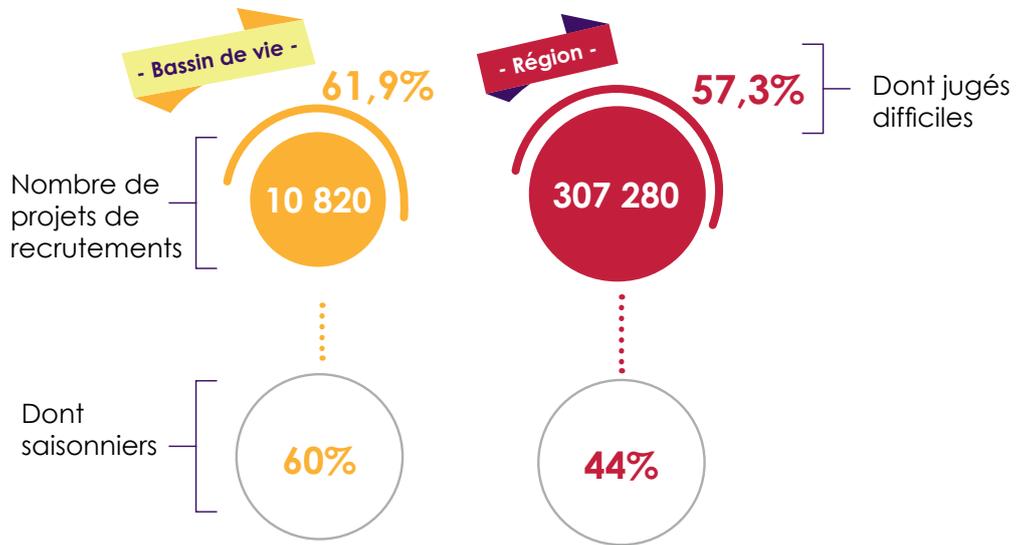
**PROJETS DE RECRUTEMENTS
SELON L'ENQUÊTE BMO**
Bassin d'emploi de Mont-de-Marsan

les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique au zonage sélectionné. Le bassin d'emploi de Mont-de-Marsan est plus large que les 29 communes du périmètre.



10 820

projets de recrutement BMO
(Bassin d'emploi de
Mont-de-Marsan)



**LES 10 PRINCIPALES
FAMILLES DE MÉTIERS**
(225 postes)



Agriculteurs salariés

870

76%

93%



Serveurs de cafés
restaurants

680

65%

93%



Ouvriers non qualifiés de
l'emballage et manutentionnaires

620

60%

90%



Employés de l'hôtellerie

590

68%

98%



Ouvriers non qualifiés des industries
agro-alimentaires

470

75%

60%



Aides et apprentis de cuisine, employés
polyvalents de la restauration

410

63%

81%



Cuisiniers

400

78%

85%



Employés de libre service

400

60%

48%



Maraîchers, horticulteurs salariés

330

39%

97%



Ouvriers qualifiés du magasinage et
de la manutention

320

97%

38%

FORMATION

FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

En 2019, il y avait 15 775 personnes en formation initiale professionnelle ou technologique sur le périmètre géographique ci-contre d'Aire-sur-l'Adour. Parmi elles 2 224 suivaient une formation agricole et 25 % étaient en apprentissage. La voie scolaire est marquée par trois spécialités de formation regroupant la moitié des effectifs (48 %) : le « paramédical, le travail social et les soins personnels », le « commerce et la distribution » et le « tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé, l'informatique ». En apprentissage, les effectifs sont concentrés (53 % des effectifs) entre la « production culinaire et alimentaire », le « commerce et la distribution », la « mécanique et les automatismes » et le « bâtiment, équipements et finitions ». Les projets de recrutements étudiés au niveau du territoire élargi permettent de distinguer trois familles de métiers potentiellement recruteuses : l'agriculture, l'hôtellerie-restauration, le transport et la logistique. Néanmoins, sur les 10 820 projets, 62 % sont considérés comme difficiles et 60 % sont saisonniers.



15 775



jeunes en formation dans la zone
dont 25 % sont des apprentis.

2 224



jeunes en formation agricole, soit 14 % de l'effectif total, dont 18 % sont apprentis agricoles.

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

19%

Paramédical,
travail social,
soins personnels

16%

Commerce
-
Distribution

13%

Tertiaire de
bureau, tertiaire
spécialisé,
informatique

8%

Production agricole
et sylvicole-élevage

7%

Électricité,
électrotechnique,
électronique

6%

Mécanique-
Automatismes

6%

Travail des
matériaux,
industries
de proces,
laboratoire

Par apprentissage :



Production
alimentaire
-
Production
culinaire



Commerce
-
Distribution



Mécanique-
Automatismes



Bâtiment
équipements et
finitions



Travail des
matériaux,
industries
de proces,
laboratoire



Production
agricole et
sylvicole-élevage



Paramédical,
travail social,
soins personnels

TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

203 CAP CUISINE (CAP)

137 CAP PATISSIER (CAP)

131 CAP BOULANGER (CAP)

NIVEAU 4

538 BTN SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION (1^{ère} STMG)

490 BAC PRO COMMERCE (BAC PRO)

430 BTN ST2S SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE LA SANTE ET DU SOCIAL (BAC TECHNO)

NIVEAU 5

137 BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL (BTS)

124 BTS COMPTABILITE ET GESTION (BTS)

123 BTS SYSTEMES NUMERIQUES OPTION A : INFORMATIQUE ET RESEAUX (BTS)

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, ex-région Aquitaine,
départements zones d'emploi, intercommunalités,
communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique : Territoire > Accéder à l'outil SI-TERR

Suivez-nous !



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers

