

Portrait de Territoire

2021

HAUTS DE GARONNE



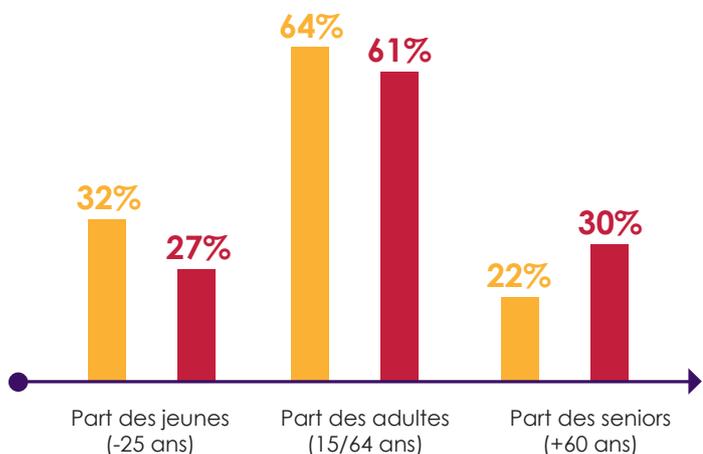
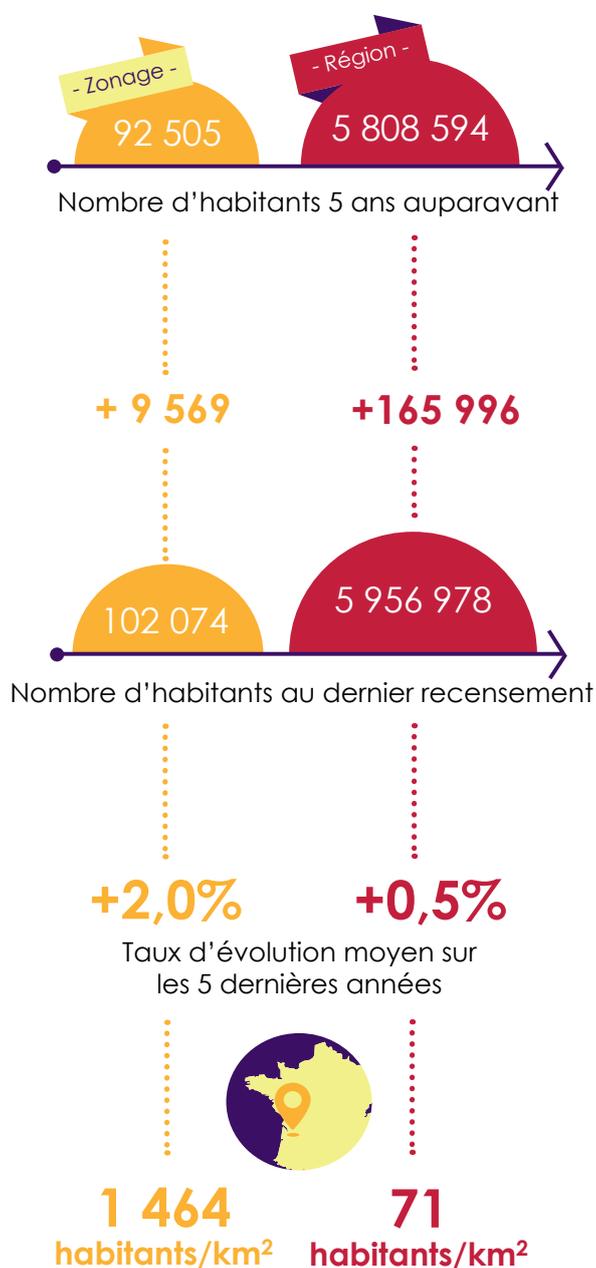
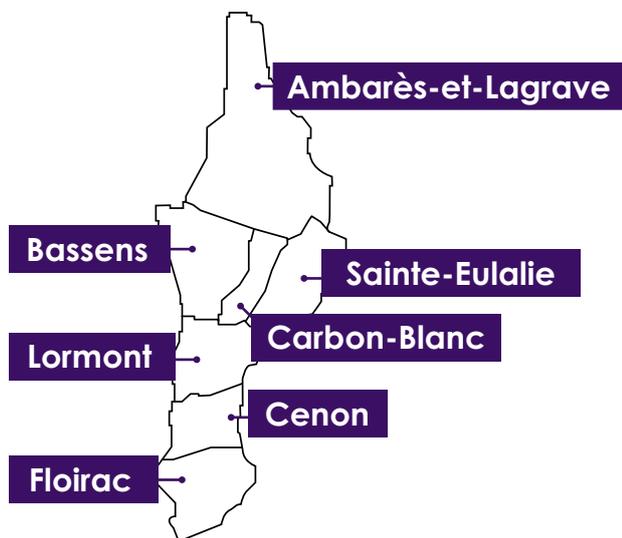
DÉMOGRAPHIE

En 2017, les sept communes des Hauts de Garonne totalisent **plus de 100 000 habitants**, essentiellement concentrés sur les villes de Cenon (près de 25 000 habitants) et Lormont (plus de 23 500 habitants), volume en hausse de 2 % par an sur les cinq dernières années (soit +9 569 habitants) contre +0,5 % en Nouvelle-Aquitaine. Avec près d'un habitant sur trois âgé de moins de 25 ans contre 27 % au niveau régional, la population de ce territoire est plus jeune que la moyenne. Elle se caractérise également par une surreprésentation des non-diplômés (33 % contre 28 % en région).

Communes de :

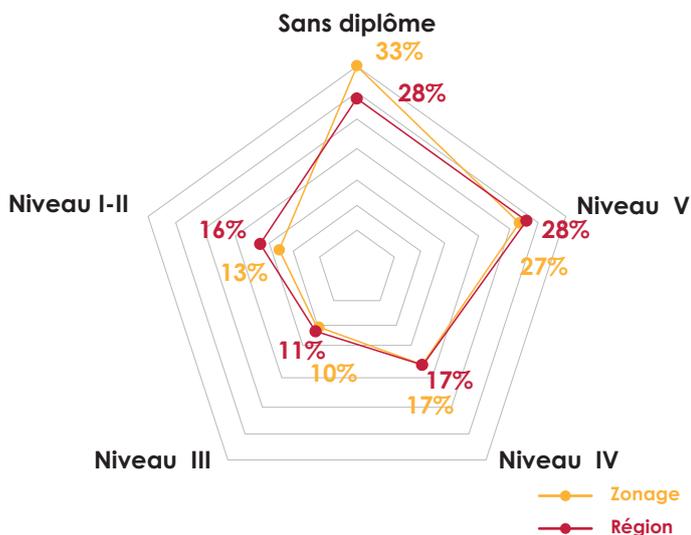
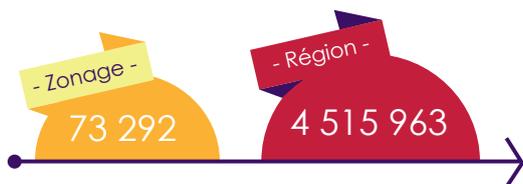
- **Ambarès-et-Lagrave** (16 344 habitants)
- **Bassens** (7 278 habitants)
- **Carbon-Blanc** (8 091 habitants)
- **Cenon** (24 729 habitants)
- **Floirac** (17 463 habitants)
- **Lormont** (23 538 habitants)
- **Sainte-Eulalie** (4 631 habitants)

PRINCIPALES VILLES



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Population de 15 ans et plus non scolarisée :



Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



Le territoire compte 13 000 jeunes de 15 à 24 ans, soit 13 % de sa population totale contre 11 % en région. Parmi eux, 41 % sont non scolarisés, dont 11 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 7 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 22 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».



13 000



jeunes de 15 à 24 ans. Soit 13 % de la population totale.

41%



sont non scolarisés.

11%



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 22% des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



39 001

dont 35% y habitent et travaillent.

2 350 973

dont 97% y habitent et travaillent.

ÉCONOMIE

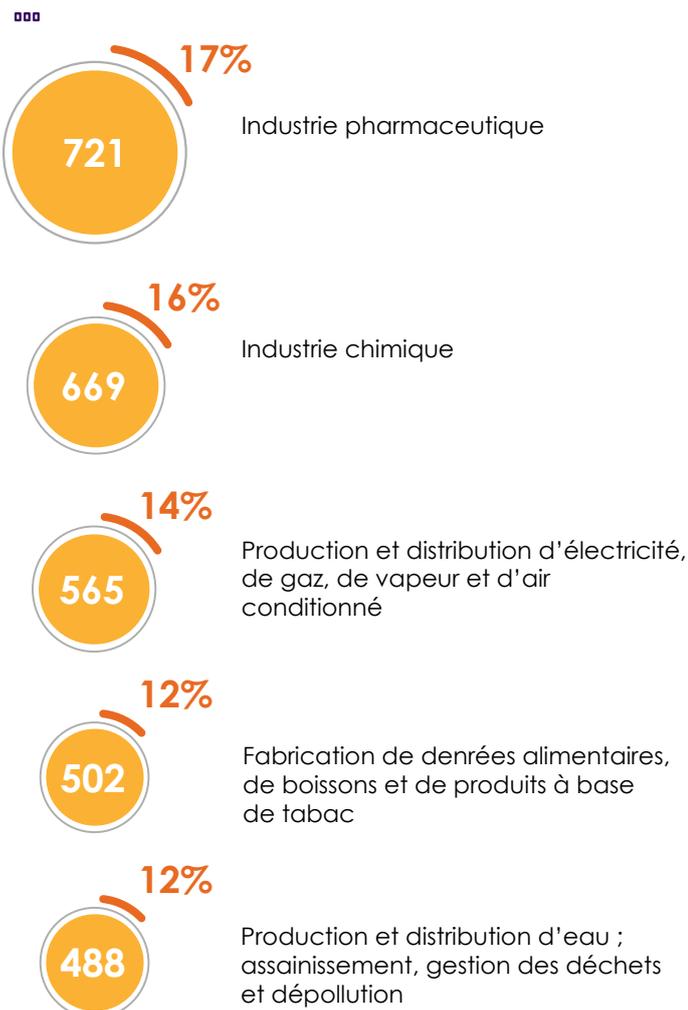
En 2015, cet espace géographique recense près de **30 500 salariés, soit 1,6 % de l'effectif salarié régional**. Il est marqué par une nette prédominance des activités tertiaires, au premier rang desquelles le commerce, les transports et l'hébergement/restauration (Hypermarchés Carrefour, Citram Aquitaine...), avec près de 30 % des salariés du territoire. Le secteur de la construction emploie quant à lui plus d'un salarié sur dix, soit une proportion près de deux fois supérieure à celle observée en région (6 %), avec une forte spécialisation dans les travaux de construction spécialisés. Du fait de la présence sur le territoire de Sanofi, les Hauts de Garonne concentrent 16 % des salariés que compte l'industrie pharmaceutique en région.



30 425 salariés

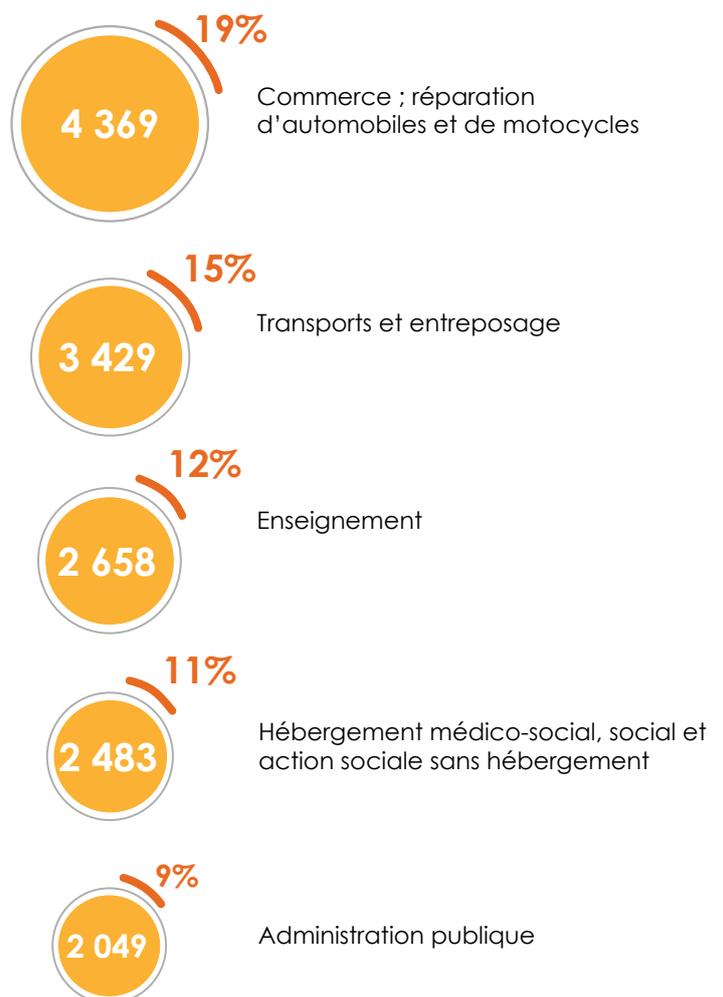
Soit **1,6%** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

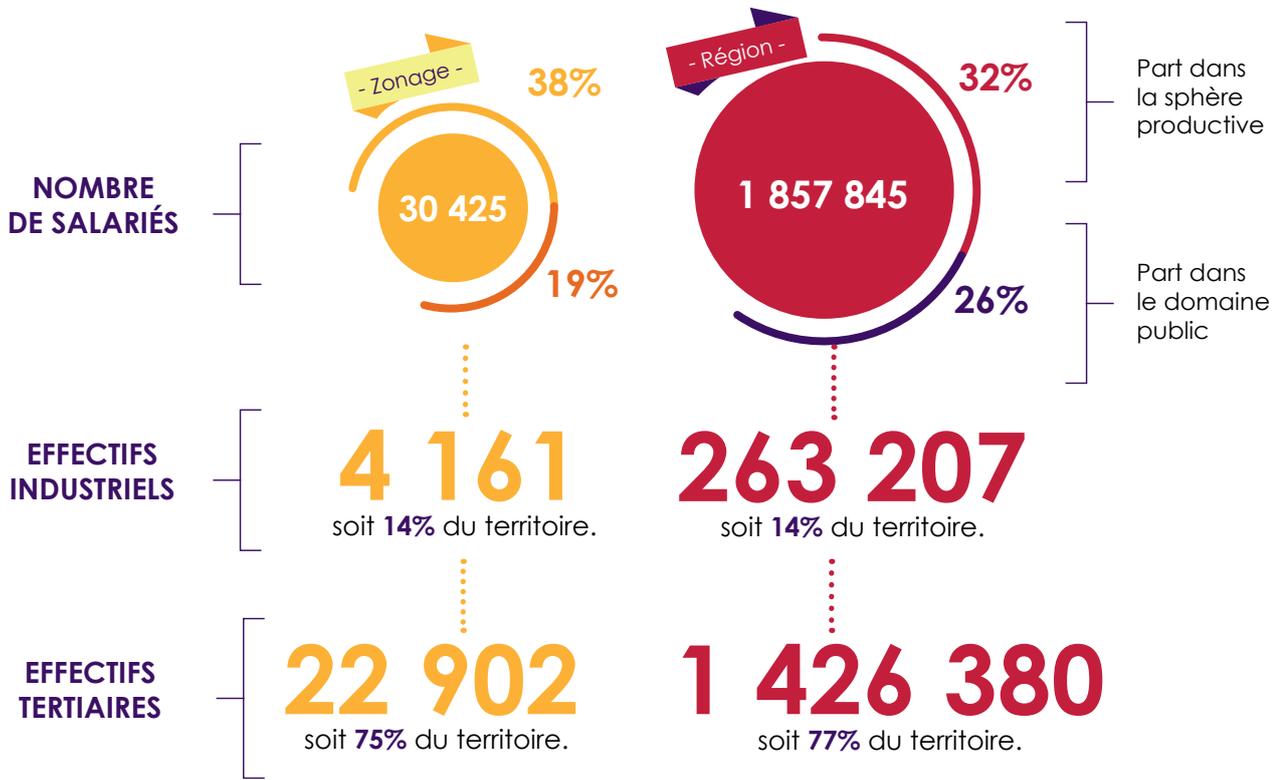


● Effectifs ● % dans l'industrie

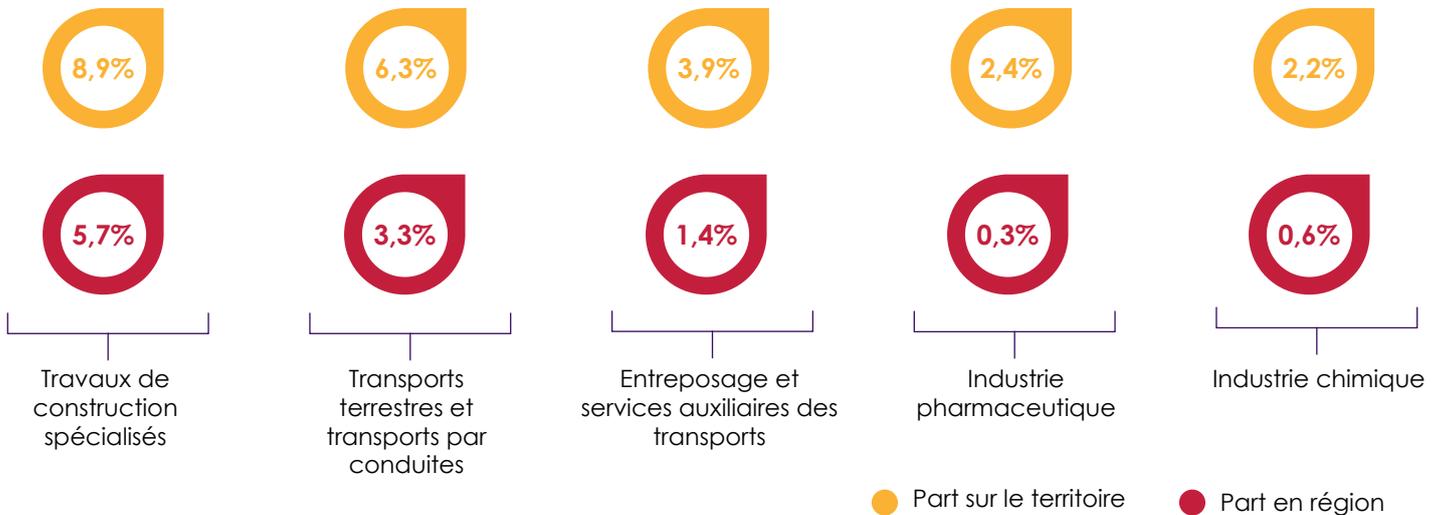
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)



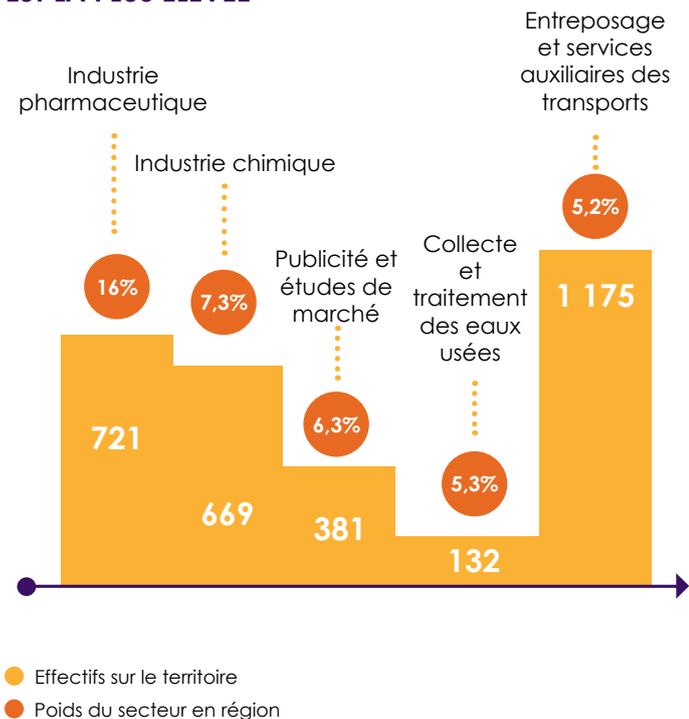
● Effectifs ● % dans le tertiaire



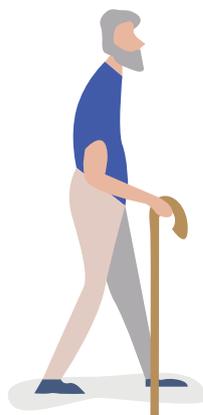
PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



Plus de **71 000 départs en retraite** sont estimés d'ici 2020 sur la zone d'emploi de Bordeaux. Les principaux métiers concernés sont ceux d'employés administratifs de la fonction publique (cat. C), agents d'entretien et enseignants.



71 120
départs à la retraite
entre 2016 et 2020

Principales familles de métiers :

- Employés administratifs de la fonction publique (cat. C)
- Agents d'entretien
- Enseignants

LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

500 salariés et plus :

SANOFI WINTHROP INDUSTRIE : Fabrication de préparations pharmaceutiques.

Entre 250 et 499 salariés :

CARREFOUR HYPERMARCHÉS : Hypermarchés.

CITRAM AQUITAINE : Transports routiers réguliers de voyageurs.

COLLEGE GEORGES RAYET : Enseignement secondaire général.

COMMUNE DE CENON : Administration publique générale.

COMMUNE DE LORMONT : Administration publique générale.

ENGIE ENERGIE SERVICES : Production et distribution de vapeur et d'air conditionné.

GT SUD-OUEST : Location de camions avec chauffeur.

MARIE BRIZARD WINE & SPIRITS FRANCE : Autres intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac.

POLYCLINIQUE BORDEAUX RIVE DROITE : Activités hospitalières.

PRO BTP : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire.

SIMOREP ET CIE : Fabrication de caoutchouc synthétique.

Entre 200 et 249 salariés :

COMMUNE DE FLOIRAC : Administration publique générale.

DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - GIRONDE : Activités d'ordre public et de sécurité.

GSF ATLANTIS : Autres Activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel.

GT LOGISTICS.02 : Affrètement et organisation des transports.

TECHNIQUE ENTRETIEN NETTOYAGE INDUSTRIEL : Nettoyage courant des bâtiments.

Entre 100 et 199 salariés :

AQUITAINE SECURITE PREVENTION : Activités de sécurité privée.

ASS READAPTATION ET INTEGRATION : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés.

BEAUTY SUCCESS : Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté en magasin spécialisé.

CASTORAMA FRANCE : Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus).

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE BORDEAUX : Activités hospitalières.

COLAS SUD OUEST : Construction de routes et autoroutes.

COLLEGE GEORGES LAPIERRE : Enseignement secondaire général.

COMMUNE D'AMBARES ET LAGRAVE : Administration publique générale.

COMMUNE DE BASSENS : Administration publique générale.

COMPAGNIE FIDUCIAIRE : Activités comptables.

CTRE COM ACTION SOCIALE DE FLOIRAC : Action sociale sans hébergement n.c.a.

ELECTRICITE DE FRANCE : Distribution d'électricité.

ENSEMBLE DEVELOPPONS L'ACCOMPAGNEMENT : Aide par le travail.

ETE RESEAUX : Construction de réseaux électriques et de télécommunications.

GIRONDINE INFIRMES MOTEURS CEREBRAUX : Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

GT LOGISTICS.03 : Affrètement et organisation des transports.

GT LOGISTICS.04 : Affrètement et organisation des transports.

INSTITUTION REGIONALE DES SOURDS ET AVEUGLES : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés.

LAFON : Fabrication d'autres pompes et compresseurs.

LYCEE D'ENS.PROFESSIONNEL LA MORLETTE : Enseignement secondaire technique ou professionnel.

LYCEE POLYVALENT LES IRIS : Enseignement secondaire général.

LYCEE POLYVALENT REGIONAL ELIE FAURE : Enseignement secondaire général.

PONTICELLI FRERES : Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie.

RTE RESEAU DE TRANSPORT D'ELECTRICITE : Transport d'électricité.

SAIPOL : Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.

SARP INDUSTRIES AQUITAINE PYRENEES : Traitement et élimination des déchets dangereux.

SERIENCE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION : Activités hospitalières.

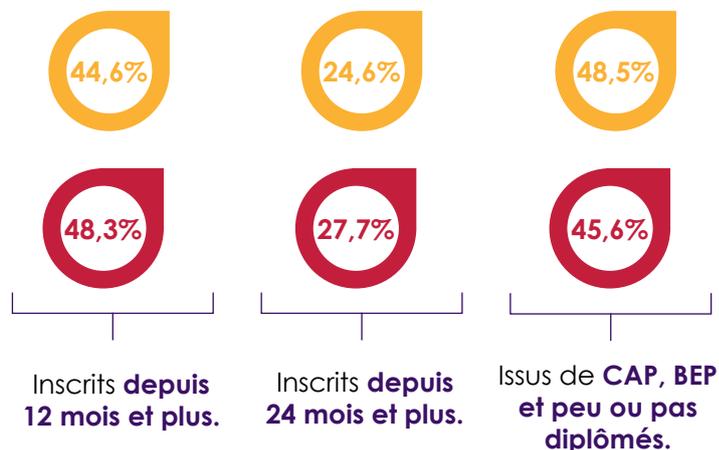
SIVU « PETITE ENFANCE CENON / LORMONT » : Accueil de jeunes enfants.

UNION GEST ETS CAISSE ASSUR MALAD AQUITA : Activités hospitalières.

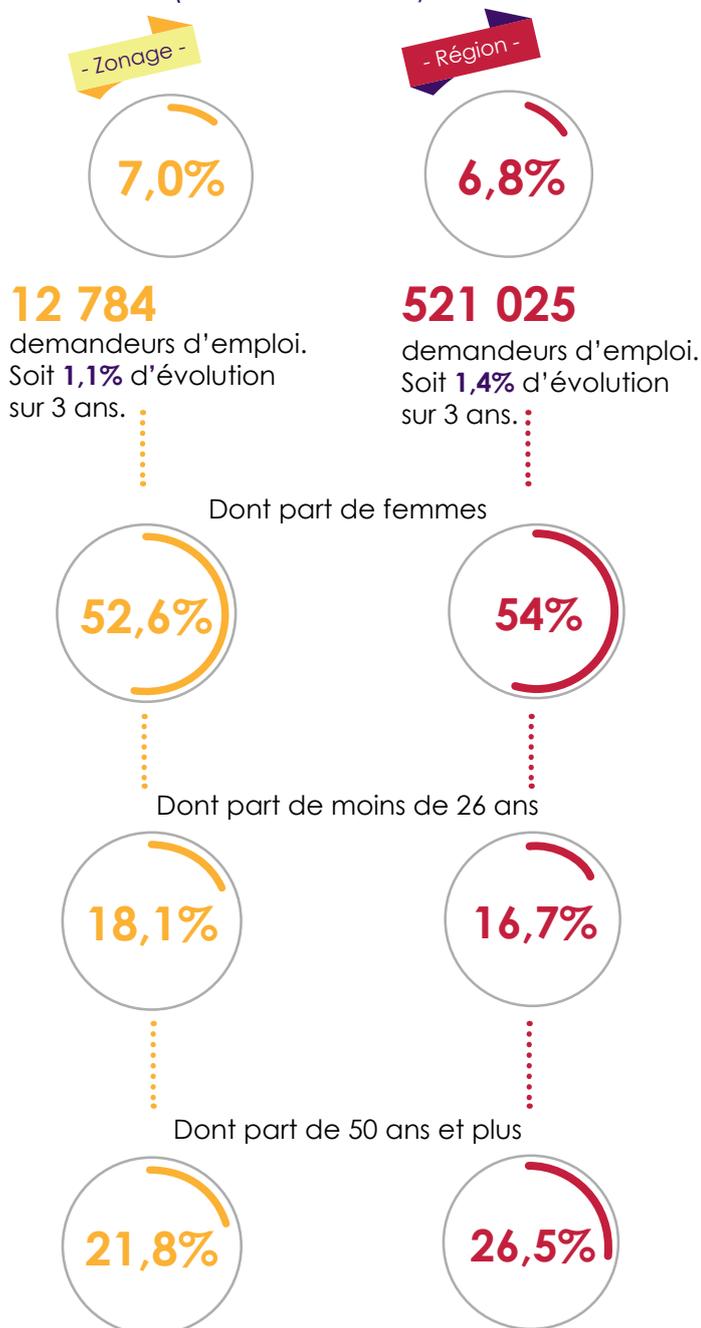
TRAVAIL

Au 2^{ème} trimestre 2020, la zone d'emploi de Bordeaux affiche un taux de chômage comparable au taux néo-aquitain : 7 % contre 6,8 %.

Conformément à la tendance régionale (+1,4 %), les Hauts de Garonne voient leur nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C progresser de 1,1 % en trois ans, pour atteindre 12 800 inscrits en septembre 2020. Près de la moitié d'entre eux ont un niveau V ou infra. Les principaux domaines sur lesquels ils sont positionnés relèvent du nettoyage des locaux, de l'assistance auprès d'enfants, des services domestiques, de la vente en habillement et accessoires et du magasinage et préparation de commandes.



TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BORDEAUX (2^{ème} trimestre 2020)



20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Nettoyage de locaux	796
Assistance auprès d'enfants	575
Services domestiques	431
Vente en habillement et accessoires de la personne	328
Magasinage et préparation de commandes	306
Secrétariat	275
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	272
Maçonnerie	238
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	228
Mise en rayon libre-service	224
Opérations administratives	205
Personnel polyvalent des services hospitaliers	197
Assistance auprès d'adultes	191
Accueil et renseignements	189
Manutention, manuelle de charges	188
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	184
Peinture en bâtiment	182
Personnel de caisse	177
Personnel de cuisine	172
Sécurité et surveillance privées	164



En 2019, plus de 38 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 2 % des intentions d'embauches régionales. Depuis 2015, ce volume a progressé, en moyenne, de 1,5 % chaque année, soit nettement moins qu'en région (+4 %). Bien que proportionnellement plus nombreux qu'à l'échelle régionale (16 %), les CDI représentent à peine un quart des DPAE, contre plus de 60 % de CDD de moins d'un mois. Parmi les principaux secteurs embauchant en CDI ou CDD de plus d'un mois, citons la construction, le commerce et plus spécifiquement le commerce de détail, la restauration et les transports.

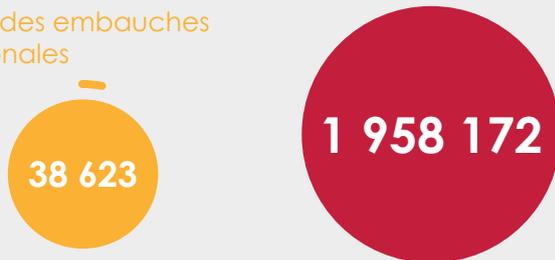


38 623
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors interim, agriculture et administration publique)

2% des embauches régionales



Évolution moyenne sur les 5 dernières années :

+1,5%

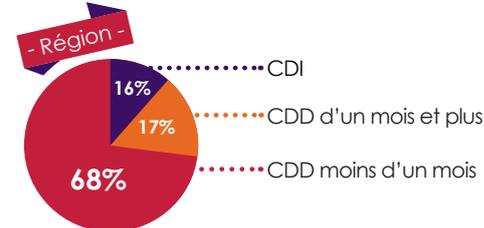
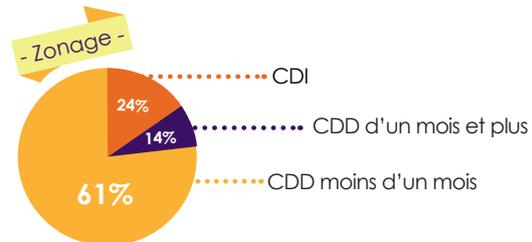
+4,0%

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

14 946

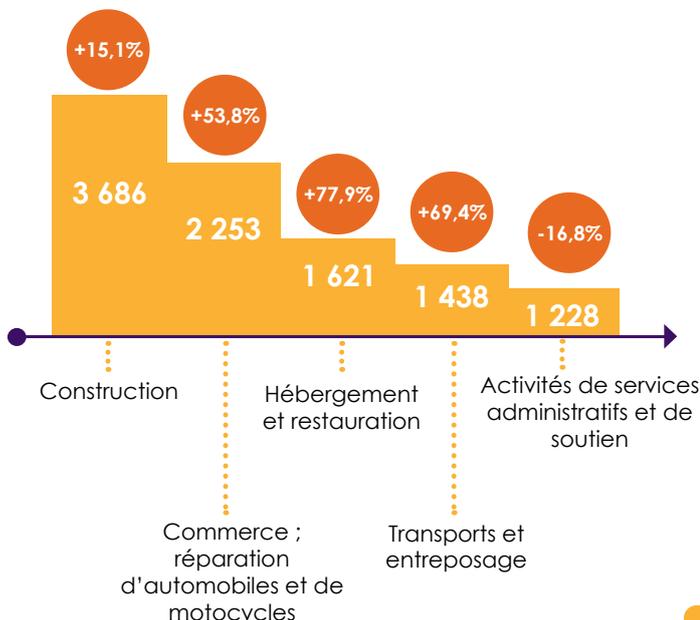
630 132

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

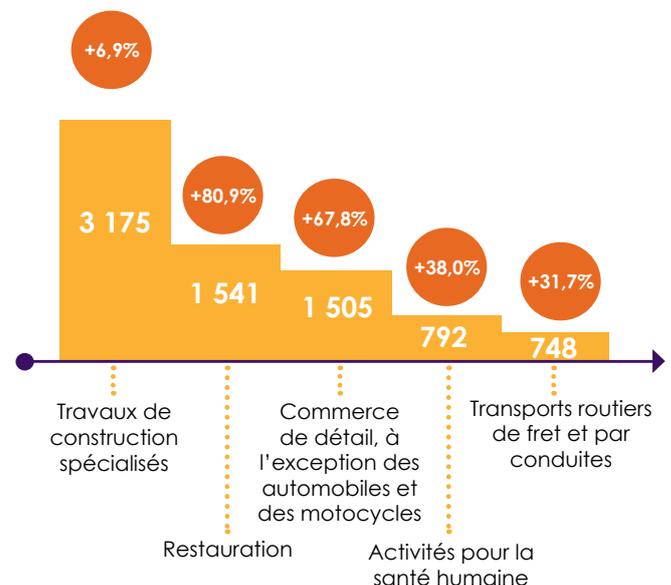


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



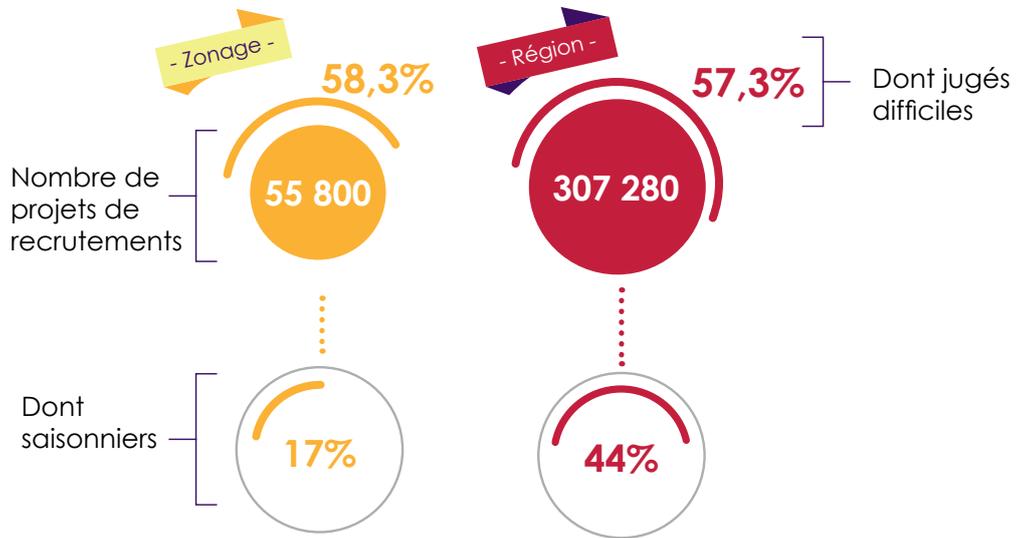
● Nombre d'embauches ● Évolutions entre 2015 et 2019



**PROJETS DE RECRUTEMENTS
SELON L'ENQUÊTE BMO**
Bassin d'emploi de Bordeaux

Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique au zonage sélectionné. Le bassin d'emploi de Bordeaux est plus large que les 7 communes du périmètre.

En 2020, 55 800 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Bordeaux, dont quasiment autant de projets jugés difficiles que la moyenne : 58 % contre 57%. En lien avec les départs en retraite prévus, les agents d'entretien constituent la famille de métiers la plus recherchée et l'une des plus difficiles à recruter (71 %), derrière les aides à domicile et aides ménagères (83 %), les aides-soignants (78 %) et les ingénieurs informatiques (73 %).



55 800

projets de recrutement BMO
(Bassin d'emploi de Bordeaux)

**LES 10 PRINCIPALES
FAMILLES DE MÉTIERS**
(225 postes)



Agents d'entretien de locaux

Nombre de projets de recrutements :

3 460

Part des projets difficiles :

71%

Part des projets saisonniers :

30,9%



Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

2 420

24%

16,9%



Aides-soignants

2 130

78%

4,2%



Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

2 120

66%

12,3%



Aides à domicile et aides ménagères

1 670

83%

10,8%



Serveurs de cafés restaurants

1 480

57%

43,2%



Artistes (musique, danse, spectacles)

1 390

4%

14,4%



Télévendeurs

1 380

54%

0%



Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques

1 270

73%

1,6%



Professionnels de l'animation socioculturelle

1 260

55%

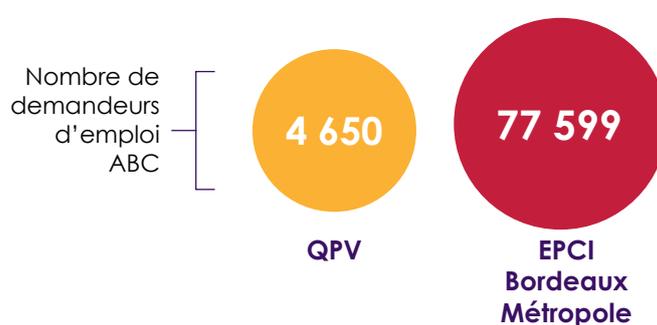
59,5%

ZOOM SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES

Les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine et dont le périmètre a été fixé par le décret n° 2014-1750 du 30 décembre 2014, à partir des données de l'Insee relatives au revenu par habitant et issues de la source Revenus Fiscaux Localisés. La France métropolitaine compte près de 1 300 QPV. Les Hauts de Garonne en dénombrent 7, répartis sur 4 villes différentes :

- Le quartier de l'Avenir (Bassens)
- Benauges - Henri Sellier - Léo Lagrange (Cenon)
- Jean-Jaurès (Floirac)
- Palmer - Saraille - 8 Mai 45 - Dravemont (Cenon / Floirac)
- Carriet (Lormont)
- Génicart Est (Lormont)
- Alpilles-Vincennes-Bois Fleuri (Lormont)

Au 31 décembre 2019, les sept QPV des Hauts de Garonne totalisent **4 650 demandeurs d'emploi** de catégories A, B et C (6 % des inscrits de l'EPCI Bordeaux Métropole), dont plus du tiers sont concentrés dans le quartier Palmer - Saraille - 8 Mai 45 - Dravemont, à cheval sur les communes de Cenon et Floirac.



Les 50 ans et plus représentent 23 % de l'effectif contre 21 % pour Bordeaux Métropole, avec une part nettement plus importante dans certains quartiers tels que le quartier de l'Avenir, à Bassens (31 %), Benauges - Henri Sellier - Léo Lagrange, à Cenon (28 %) ou encore Palmer - Saraille - 8 Mai 45 - Dravemont (25 %).

On note par ailleurs une surreprésentation des demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (58 % contre 36 %), tout particulièrement dans le quartier de l'Avenir (70 %) et le quartier Carriet (61 %), situé à Lormont.

27 % des inscrits le sont depuis au moins 2 ans contre 25 % pour l'EPCI. Cette proportion de chômeurs de très longue durée atteint près de 30 % à Bassens (quartier de l'Avenir), Floirac (quartier Jean Jaurès) et Cenon (quartier Benauges - Henri Sellier - Léo Lagrange).

Ajoutons que 28 % des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires du RSA, proportion de 10 points supérieure à celle observée sur l'ensemble de l'EPCI Bordeaux Métropole.



FORMATION

FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

Toutes années de formation confondues, **plus de 2 600 jeunes ont suivi une formation professionnelle ou technologique** sur les sept communes en 2019-2020, dont 27 % en apprentissage. Le paramédical, travail social, soins personnels est la principale spécialité de formation suivie, concernant ainsi près de 70 % des apprentis pour 31 % des lycéens (le BP Préparateur en pharmacie est le diplôme le plus fréquemment préparé, suivi du Bac pro Esthétique, Cosmétique, Parfumerie). En comparaison, ces derniers se répartissent donc de manière plus disparate, avec notamment 17 % de formés dans l'électricité, électrotechnique, électronique, 14 % dans le tertiaire et l'informatique et 12 % dans le travail des matériaux et les industries de process.

2 629



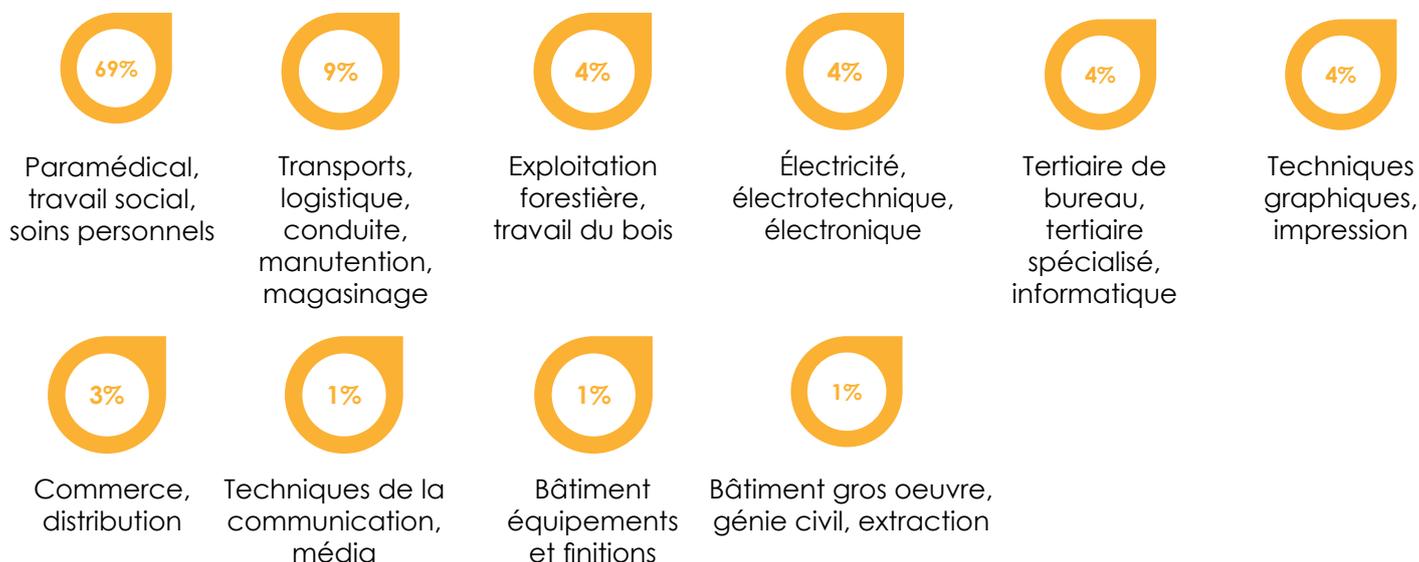
effectif total de jeunes dans la zone Hauts de Garonne. **Dont 27% sont des apprentis.**

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :



Par apprentissage :



TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME (SELON LES EFFECTIFS)

NIVEAU 3

50 CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE

50 CAP OPERATEUR/OPERATRICE LOGISTIQUE

47 DE AIDE-SOIGNANT

NIVEAU 4

408 BP PREPARATEUR EN PHARMACIE

140 BAC PRO ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE

125 BTN SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE L'INGENIERIE, DE L'INNOVATION ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE (STI2D)

125 BAC PRO MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS INDUSTRIELS

NIVEAU 5

95 BTS BANQUE, CONSEILLER DE CLIENTELE (PARTICULIERS)

48 BTS CONCEPTION DES PRODUITS INDUSTRIELS

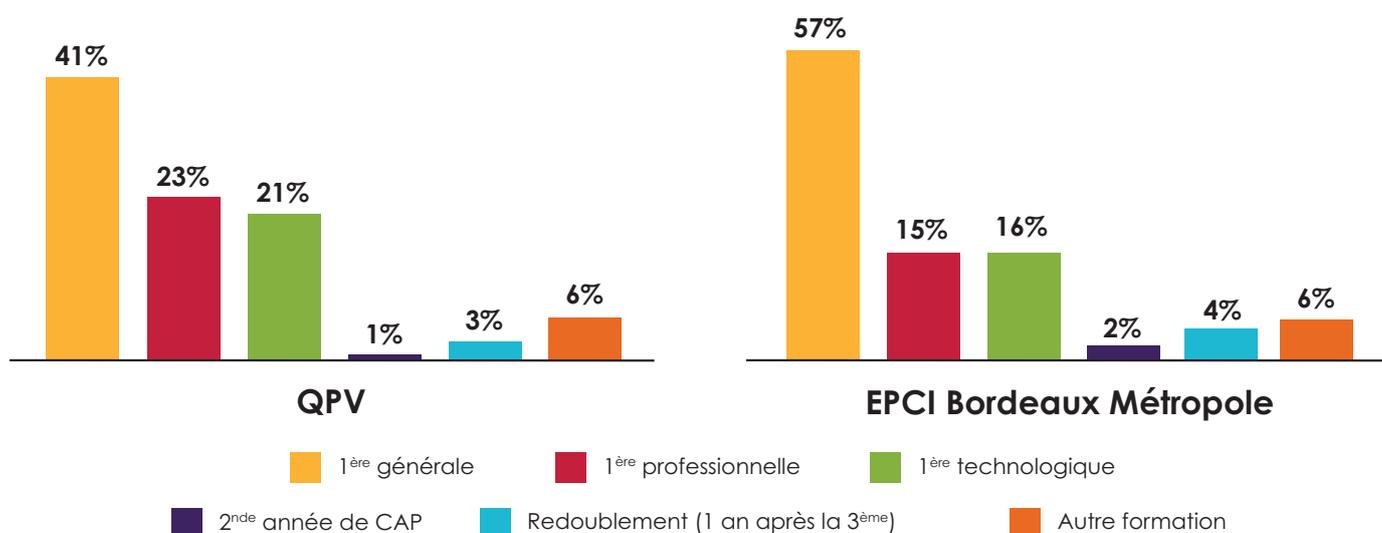
45 BTS METIERS DE L'ESTHETIQUE-COSMETIQUE-PARFUMERIE (1^{ERE} ANNEE COMMUNE)



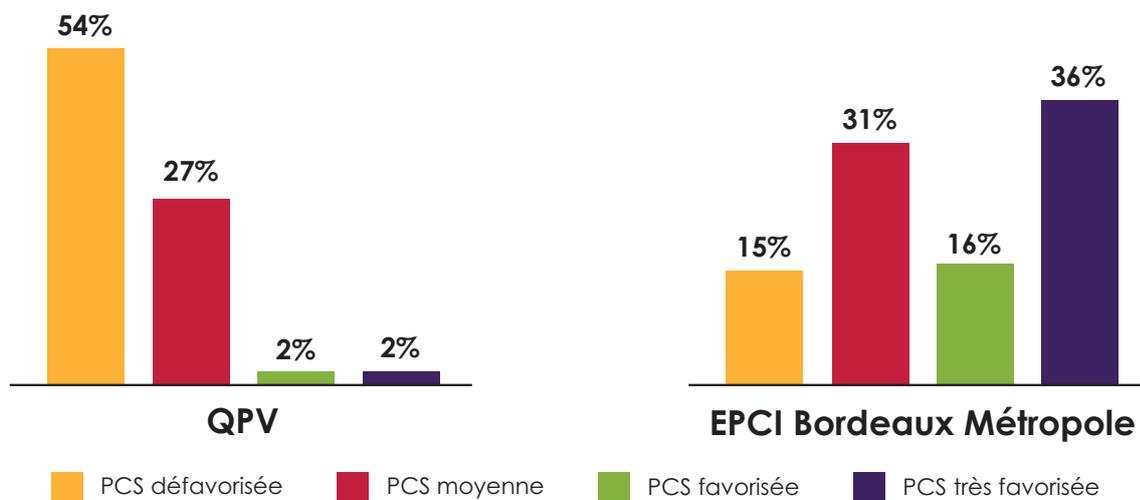
ZOOM SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES

Deux ans après la classe de 3^{ème}, 23 % des élèves de QPV sont en 1^{ère} professionnelle et 21 % en 1^{ère} technologique contre respectivement 15 % et 16 % pour l'EPCI Bordeaux Métropole. A la rentrée 2017, la part des élèves scolarisés en 1^{ère} technologique s'élève à 23 % dans le quartier Alpilles-Vincennes-Bois Fleuri (Lormont).

ORIENTATION DES ÉLÈVES SCOLARISÉS DEUX ANS APRÈS LA TROISIÈME (RENTÉE 2017)

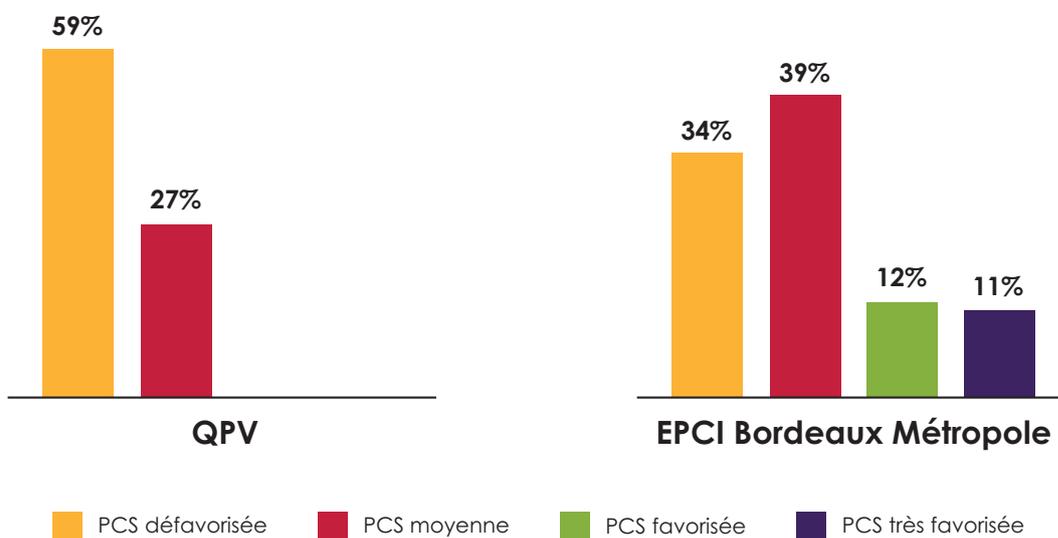


ORIGINE SOCIALE DES ÉLÈVES SCOLARISÉS EN LYCÉE GÉNÉRAL OU TECHNOLOGIQUE (RENTRÉE 2017)*



Concernant l'origine sociale des élèves, près de 60 % de ceux scolarisés en lycée professionnel ont un représentant légal dont la PCS est considérée comme défavorisée (ouvriers ou inactifs) contre 34 % sur Bordeaux Métropole. Cela concerne également 54 % des lycéens en voie générale ou technologique contre seulement 15 % pour l'EPCI (65 % pour les Alpilles-Vincennes-Bois Fleuri et 63 % pour Carriet, deux des trois quartiers prioritaires Lormontais).

ORIGINE SOCIALE DES ÉLÈVES SCOLARISÉS EN LYCÉE PROFESSIONNEL (RENTRÉE 2017)*



La somme des ventilations n'est pas toujours égale à 100 % à cause des « non-renseignés ».

* Très favorisée : chefs d'entreprise de dix salariés et plus, cadres et professions intellectuelles supérieures, enseignants.
 Favorisée : professions intermédiaires, retraités cadres ou professions intermédiaires.
 Moyenne : agriculteurs exploitants, artisans, commerçants, employés.
 Défavorisée : ouvriers, inactifs, retraités employés ou ouvriers.

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, ex-région Aquitaine,
départements zones d'emploi, intercommunalités,
communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique : Territoire > Accéder à l'outil SI-TERR

Suivez-nous ! @capmetiers



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



UNION EUROPÉENNE



l'Europe
s'engage
en Nouvelle-Aquitaine
Fonds Social Européen