



Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire

Bilan 2019 / Perspectives 2020

Sommaire

Introduction	p. 3
1. Principaux résultats de l'étude	p. 11
2. Bilan des recrutements effectués en 2019	p. 18
3. Contexte économique des établissements	p. 52
4. Difficultés de recrutement	p. 62
5. Perspectives 2020	p. 73



INTRODUCTION

Contexte de l'étude

- ▣ Les **OBSERVATOIRES Prospectifs des Métiers, des Qualifications et des Compétences du secteur alimentaire**, lieux d'échanges paritaires, sont de véritables structures de veille active au service des branches. A l'écoute des sujets liés au domaine de l'emploi et de la formation professionnelle dans les branches, évoqués lors des Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi (CPNE), ils proposent des études répondant au mieux à leurs attentes.

- ▣ Le secteur alimentaire, couvrant un périmètre de 405 000 salariés et 14 000 établissements, est représenté par deux Observatoires multibranches :



Contexte de l'étude

- Pour répondre au besoin des partenaires sociaux d'améliorer la connaissance de l'emploi dans les entreprises qu'ils représentent, cinq vagues d'enquêtes ont été menées en 2014, 2015, 2016, 2017 et 2018, enquêtes permettant d'obtenir des informations quantitatives et qualitatives sur les recrutements réalisés, ainsi que sur les perspectives d'embauches à court terme au sein des établissements relevant des branches concernées.

- Ainsi, en 2019, une sixième vague d'enquête a été réalisée afin de :
 - ⊗ **Dresser un bilan des recrutements réalisés par les établissements du secteur alimentaire en 2019 et de leurs caractéristiques**

 - ⊗ **Cerner le contexte (économique) dans lequel les établissements recrutent ou non**

 - ⊗ **Identifier les perspectives de recrutement des établissements du secteur alimentaire en 2020**

Fiche technique

- **PERIMETRE DE L'ETUDE** : établissements relevant du champ des Observatoires du Secteur Alimentaire hors Alimentation en Détail.
- **CIBLE** : personnes responsables du recrutement au sein de l'entreprise : DRH, responsable RH, chef d'entreprise...
- **ÉCHANTILLON GLOBAL**: 2 530 interviews :
L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas : des quotas croisés ont été établis, à partir de la structure des fichiers d'adhérents transmis par OCAPIAT, de manière à ce que l'échantillon soit globalement représentatif de la structure des établissements du périmètre, en termes de taille salariale, secteur d'activité et région.
- **ADMINISTRATION DES QUESTIONNAIRES** :
2 506 enquêtes téléphoniques réalisées entre les 26 décembre 2019 et 11 mars 2020, complétées par 24 enquêtes CAWI recueillies entre le 12 et le 17 mars 2020.
- **TRAITEMENT DES DONNEES** :
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des établissements.
Ces derniers ont également été extrapolés, afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble du secteur au niveau national.
- **PRESENTATION DES RESULTATS** :
Lorsque des différences significatives à 95% sont observées entre une sous-population et l'ensemble des entreprises, elles sont mises en avant de la manière suivante :
 - significativement supérieur par la couleur ■ ou par le signe +
 - significativement inférieur par la couleur ■ ou par le signe -

L'enquête a été à 100% réalisée avant la mise en place du confinement. L'impact de la crise sanitaire du COVID 19 sur l'activité économique du pays n'a donc pas été pris en compte dans les réponses des répondants sur les perspectives 2020

Liste des Conventions Collectives Nationales concernées par l'étude



Coop et SICA bétail et viandes
Coop et SICA 5 branches-Céréales meunerie oléagineux
Coop et SICA conserves
Coop et SICA laitières
Caves coop viticoles
Coop et SICA fleurs fruits légumes
Coop et SICA teillage de lin
Organismes de contrôle laitier
Sélection et reproduction animale
Déshydratation Champagne Ardenne
Coopératives fruitières fromagères des départements de l'Ain, du Doubs et du Jura

Sucreries-distilleries et raffineries de sucre
Meunerie
Métiers de la transformation des grains
Industries alimentaires diverses
Oeufs et industries produits oeufs
Industrie de boulangerie et de pâtisserie
Industrie laitière
Industries charcutières
Industries de produits alimentaires élaborés (conserve)
Exploitations frigorifiques (froid)
Industrie et commerces en gros des viandes
Prod. eaux embouteillées, des boissons rafraîchissantes sans alcool et de bière
Pâtes alimentaires sèches et couscous

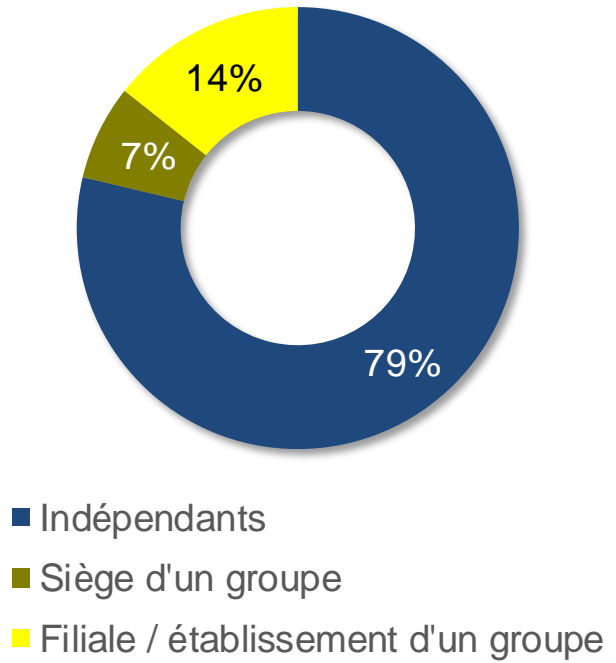
Description de l'échantillon

- Un échantillon essentiellement constitué d'établissements indépendants
- Des enquêtes réalisées auprès de profils de répondants variés

Profil des répondants (fonction)



Profil des établissements siège vs filiale



Description de l'échantillon

Profil des établissements interrogés / secteur (IA, CA)

Profil des établissements interrogés / taille

	Ensemble	Profil des établissements interrogés / secteur (IA, CA)		Profil des établissements interrogés / taille		
		IA	CA	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
N =	2 530	1 655	875	1 430	766	334
Responsable de la structure \ chef d'entreprise	44%	50% +	29% -	56% +	32% -	7% -
DAF - comptable, personnel administratif	18%	15%	24%	14% -	29% +	8% -
DRH – Responsable des Ressources Humaines	17%	17%	16%	6% -	18%	74% +
Assistante administrative \ assistante de direction	16%	14% -	20% +	16%	17%	10% -
Autre : précisez	6%	4% -	10% +	7% +	4% -	1% -

	Ensemble	Profil des établissements interrogés / secteur (IA, CA)		Profil des établissements interrogés / taille		
		IA	CA	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
N =	2 530	1 655	875	1 430	766	334
Indépendants	79%	78% -	80% +	87% +	76%	44% -
Siège d'un groupe	7%	6%	9%	5%	7%	20%
Filiale / établissement d'un groupe	14%	16%	11%	9%	18%	36%

Signalétique des établissements et répondants

- La répartition par taille d'entreprise est très comparable entre le secteur des Industries Alimentaires et de la Coopération Agricole

Effectifs des établissements et nombre d'alternants / personnels handicapés

	Ensemble	IA	CA
N=	2 530	1 655	875
1 à 10 salariés	61%	61%	62%
11 à 49 salariés	27%	27%	27%
50 à 299 salariés	11%	11%	10%
300 salariés et plus	1%	1%	1%
Nombre de salariés moyen	31,23	30,23	33,54
<i>Rappel 2018</i>	<i>(29,74)</i>	<i>(30,69)</i>	<i>(27,55)</i>
Nombre de salariés en alternance moyen (apprentissage / contrat de professionnalisation)	0,93	1,00	0,75
TOTAL salariés en alternance	13 268	10 012	3 256
<i>Rappel 2018</i>	<i>(0,76)</i>	<i>(0,85)</i>	<i>(0,57)</i>
Nombre de travailleurs handicapés moyen	0,72	0,77	0,62
TOTAL travailleurs handicapés	10 366	7 690	2 676
<i>Rappel 2018</i>	<i>(0,65)</i>	<i>(0,74)</i>	<i>(0,45)</i>



1. PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

1. Principaux résultats de l'enquête

- Des résultats en progression par rapport à l'année 2018

- ⊗ 57% des établissements ont recruté en 2019, réalisant plus de 60 000 recrutements
La proportion d'établissements ayant recruté (+8pts) et le nombre de recrutements (+ 5000) ont augmenté en 2019 par rapport à 2018
- ⊗ Il s'agit d'une dynamique plus positive que la dynamique nationale, en France en 2019, seulement 47% des établissements ont eu besoin de recruter (*Etude Besoins de Main d'Œuvre, Pôle Emploi 2020*)
- ⊗ Cette progression s'observe à la fois dans le secteur des Industries Alimentaires et dans celui de la Coopération agricole :
 - Les établissements des **Industries Alimentaires** ont recruté plus de 47 000 personnes en 2019, soit 4 000 personnes de plus qu'en 2018
 - Les établissements de la **Coopération Agricole** ont recruté 13 300 personnes en 2019, soit 1 000 personnes de plus qu'en 2018
- ⊗ En 2019, les 60 737 recrutements recensés sont répartis sur plusieurs types de contrats et concernent en majorité des CDI :
 - 31 897 CDI
 - 21 310 CDD
 - 4 439 contrats d'alternance

1. Principaux résultats de l'enquête

- **En 2019, le secteur alimentaire reste un secteur très actif en matière de recrutement et offre de nombreux emplois.**
- **Plusieurs tendances positives se sont affirmées en 2019 :**
 - **Une embellie sur le plan de l'activité économique, avec 41% des établissements témoignant d'une hausse de leur activité (+5pts par rapport à 2018),**
 - **Un regain de confiance en l'avenir, avec un renforcement des recrutements en CDI (53%, +4pts) au détriment du CDD (35%, -8pts)**
 - **Une forte progression des recrutements en alternance, avec 7 500 recrutements en 2019 contre seulement 4 500 en 2018**
- **Focus alternance**
 - 61% des recrutements en apprentissage se font sur des contrats de 2 ans ou plus (vs 67% en 2018)
 - 39% des recrutements en contrat de professionnalisation se font sur des contrats de 2 ans ou plus (vs 40% en 2018)
 - Un effort de pédagogie sur le dispositif Pro A reste à réaliser, notamment auprès des TPE

1. Principaux résultats de l'enquête

- **Les grands équilibres observés lors des années précédentes se retrouvent en 2019 :**
 - les deux grands secteurs IA et CA représente le même poids relatif au regard de l'ensemble des recrutements menés
 - la répartition des profils de recrutement reste sensiblement identique à celle de 2018 (sexe, âge, qualification, motif de recrutement...)

- **Quelques évolutions sont à noter :**
 - **Dans les Industries Alimentaires :**
 - Plus de recrutement sur les métiers Achat – commercialisation – vente (12% ; +4pts)

 - **Dans la Coopération Agricole**
 - Plus de recrutements sur les fonctions support (17% ; +11%)

1. Principaux résultats de l'enquête

- **En 2019, les difficultés de recrutement se sont accrues :**
 - **50% des établissements ayant cherché à recruter ont rencontré des difficultés de recrutement (+5pts par rapport à 2018), un chiffre supérieur à la moyenne nationale, en France en 2019, 44% des établissements ont eu besoin de recruter**
(Etude Besoins de Main d'Œuvre, Pôle Emploi 2020)
 - alors que très peu d'entre eux ont rencontré des difficultés dans la définition des postes à pourvoir et la plupart s'appuie sur des outils RH internes.
- **Les difficultés de recrutement relèvent de deux causes principales :**
 - **Un manque de candidatures** : profils recherchés rares, conditions d'emploi et de travail peu attractives
 - **Des candidatures insatisfaisantes** : manque d'expérience, absence des compétences recherchées, manque de motivation

Les TPE / PME rencontrent le plus souvent des difficultés de recrutement, quel que soit le profil recherché, alors que ces difficultés sont plus concentrées sur le recrutement de profils atypiques pour les entreprises de 50 salariés ou plus.

1. Principaux résultats de l'enquête

- ❑ **Avant la crise sanitaire du COVID-19, les établissements étaient optimistes sur les perspectives d'activité 2020 :**
 - ❑ **46% des établissements envisageaient de recruter en CDI/CDD/Alternance en 2020, un chiffre supérieur à la moyenne nationale, avec 28% d'établissements français qui envisageaient un recrutement en 2020** (*Etude Besoins de Main d'Œuvre, Pôle Emploi 2020*)
 - ❑ **Ils envisageaient plus de 30 000 recrutements,**
 - ❑ **Et prévoyaient d'importants projets relatifs au**
 - Développement commercial
 - Et au développement des compétences suivantes :
 - Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
 - Compétences techniques et opérationnelles
 - Polyvalence
 - Outils et logiciels, transition numérique

1. Principaux résultats de l'enquête

- ▣ **Le développement des compétences liées aux outils numériques et au digital est devenu une priorité pour 43% des établissements (+10 pts par rapport à 2018).**
- ▣ **Ces établissements constatent un fort impact du numérique sur leur activité :**
 - ▣ 1 établissement sur 2 estime que l'accélération des mutations technologiques et digitales est une réalité dans leur entreprise
 - ▣ 1 établissement sur 3 estime que ces mutations peuvent impacter leurs emplois
 - ▣ L'impact de la transition numérique est perçu comme global, touchant à la fois :
 - L'organisation du travail
 - Et l'ensemble des métiers



2. BILAN DES RECRUTEMENTS EFFECTUÉS EN 2019

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- En 2019, les recrutements sont en forte hausse : 57% (+ 8 pts) des établissements ont recruté, ce qui représente plus de 60 000 recrutements (+ 5312)

% des établissements
ayant recruté en 2019

57% (49%)

Ensemble
(N = 2 530)

Nombre de recrutements *
estimés en 2019

60 737
(55 425)

Nombre de recrutements *
de moins de 30 ans

33 275
(30 739)

Nombre de recrutements *
de plus de 50 ans

4 815
(5 251)

IA

N = 1 655

59% (50%)

47 383
(43 077)

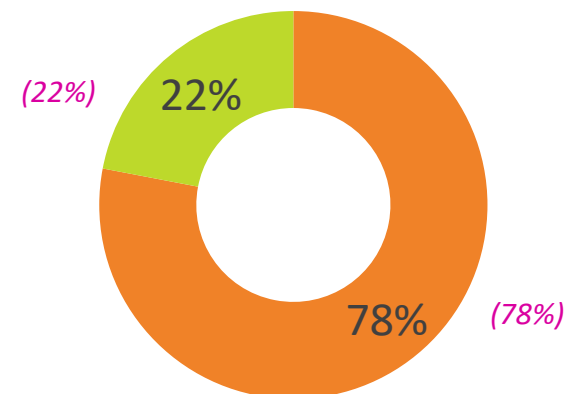
CA

N = 875

53% (47%)

13 353
(12 347)

Répartition des recrutements selon le secteur

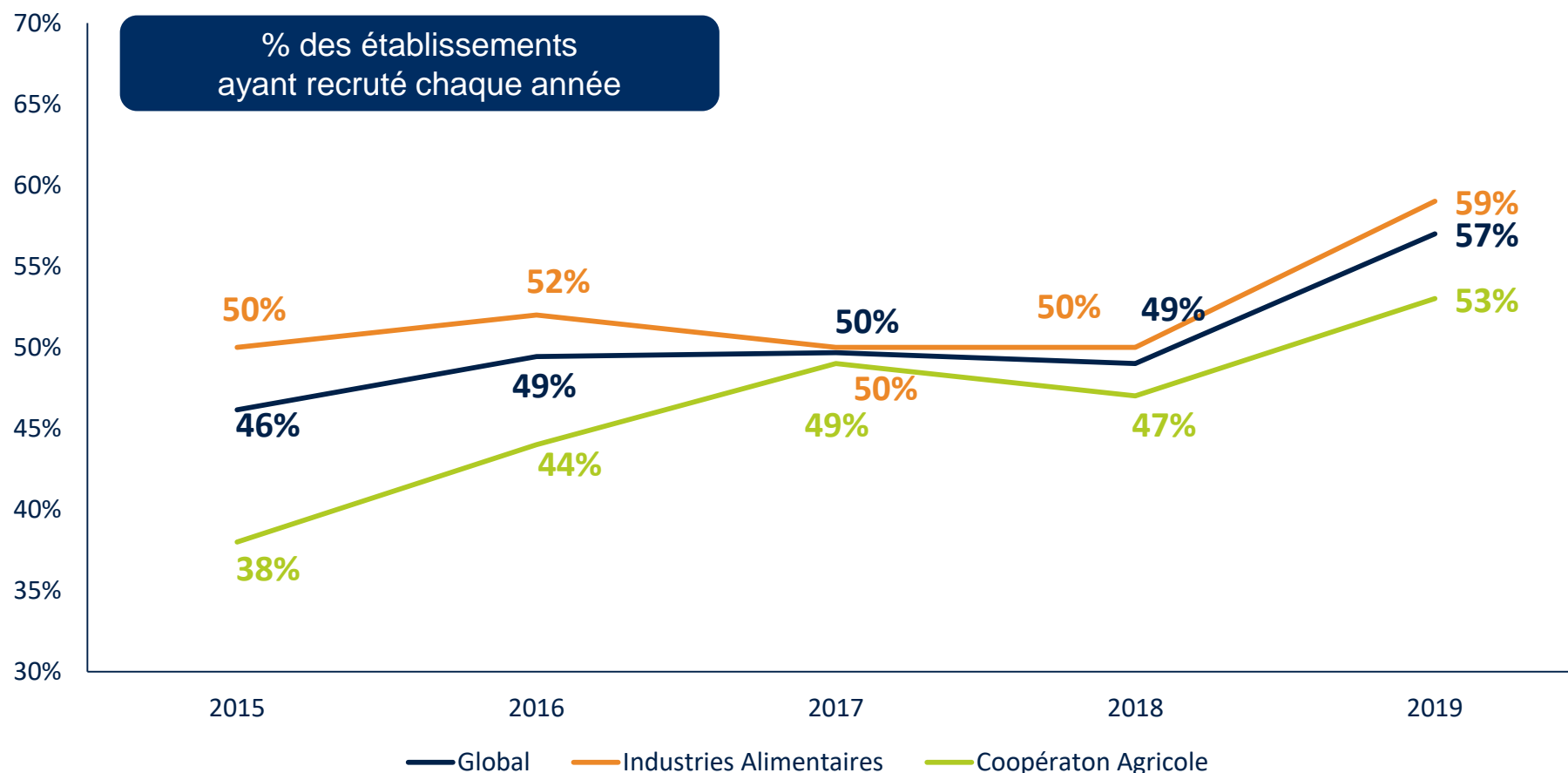


(Rappel enquête 2018)

*Recrutement en CDI, CDD, alternance, hors intérim et contrats saisonniers

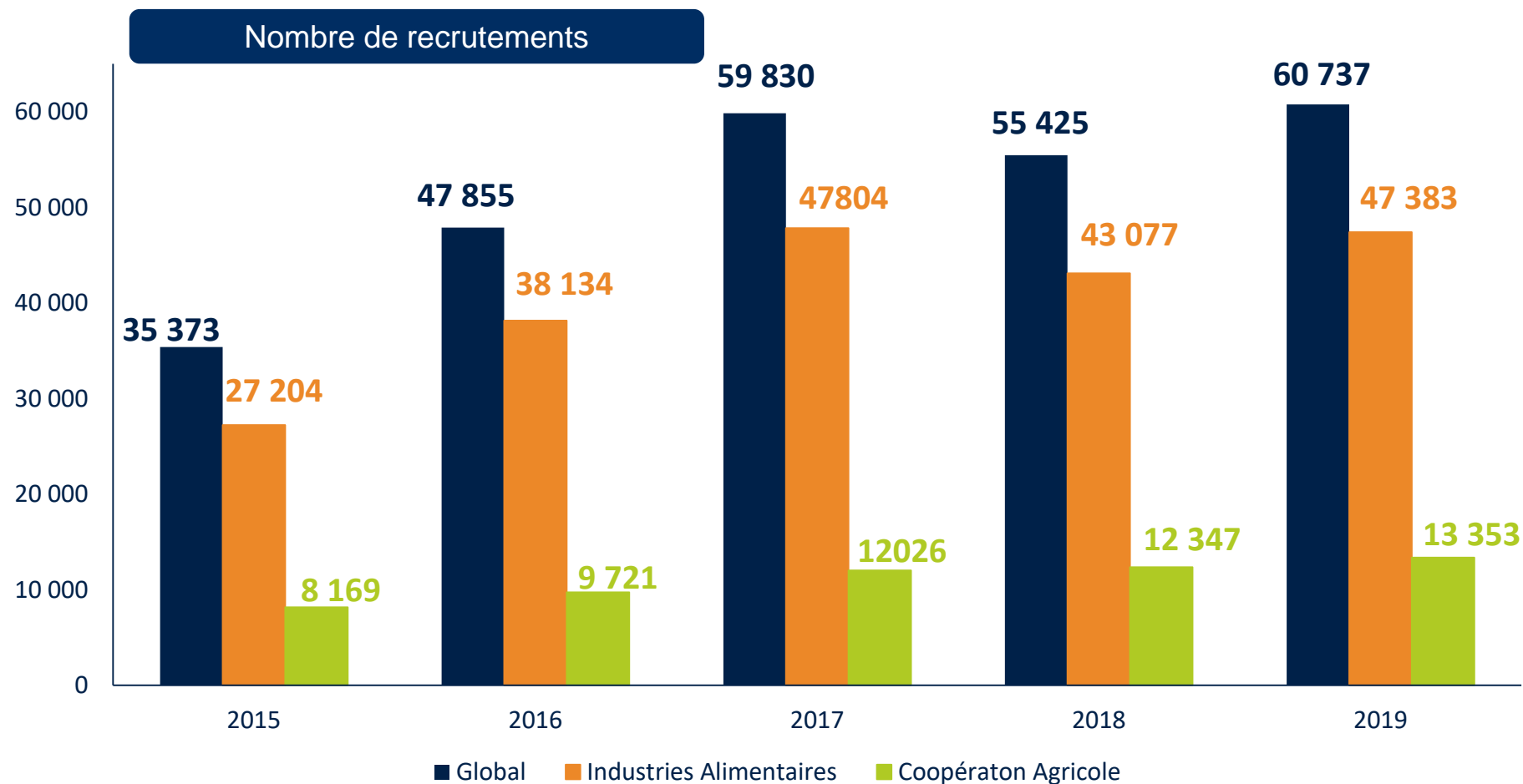
2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Des taux d'établissements recruteurs en croissance depuis 2015.
Des taux systématiquement plus élevés au sein des Industries Alimentaires.



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Un nombre de recrutements lui aussi en tendance haussière depuis 2015



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Des écarts importants sont observés entre les différentes branches

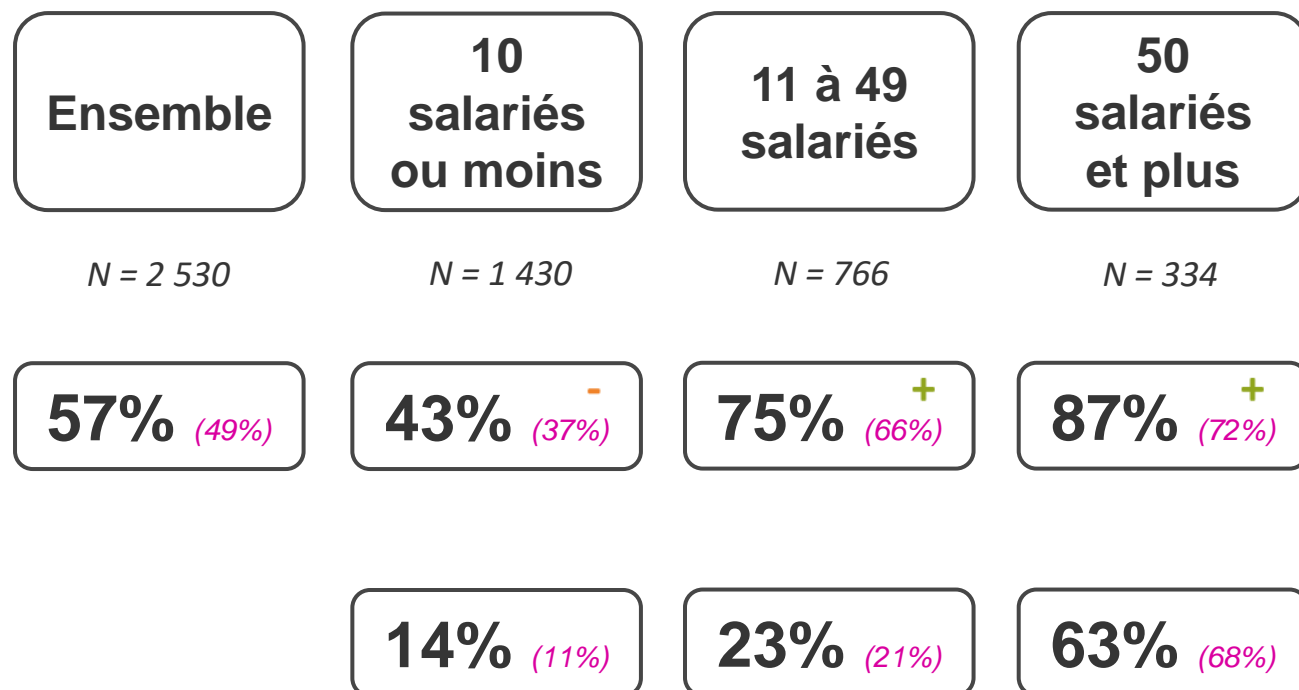
	% d'établissements recruteurs	Nb recrutements
Coopération Agricole	53%	13 353
Coop et SICA laitières	83%	3 306
Coop et SICA bétail et viandes	58%	789
Sélection et reproduction animale	55%	1 259
Coop et SICA 5 branches	50%	3 589
Coop et SICA fleurs fruits légumes	43%	2 122
Caves coop viticoles	43%	1 227

	% d'établissements recruteurs	Nb recrutements
Industries alimentaires	59%	47 383
Industries laitières	71%	5 534
Industries charcutières	61%	3 472
Industries de boulangerie et de pâtisserie	60%	17 994
Industries de produits alimentaires élaborés	60%	4 008
Industries et commerces en gros des viandes	58%	6 921
Industries alimentaires diverses	56%	6 513
Exploitations frigorifiques	55%	628
Meunerie	54%	1 613
Production eaux embouteillées, BRSA	48%	348

Certaines branches correspondent à un nombre de répondants trop faible pour pouvoir présenter les résultats

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

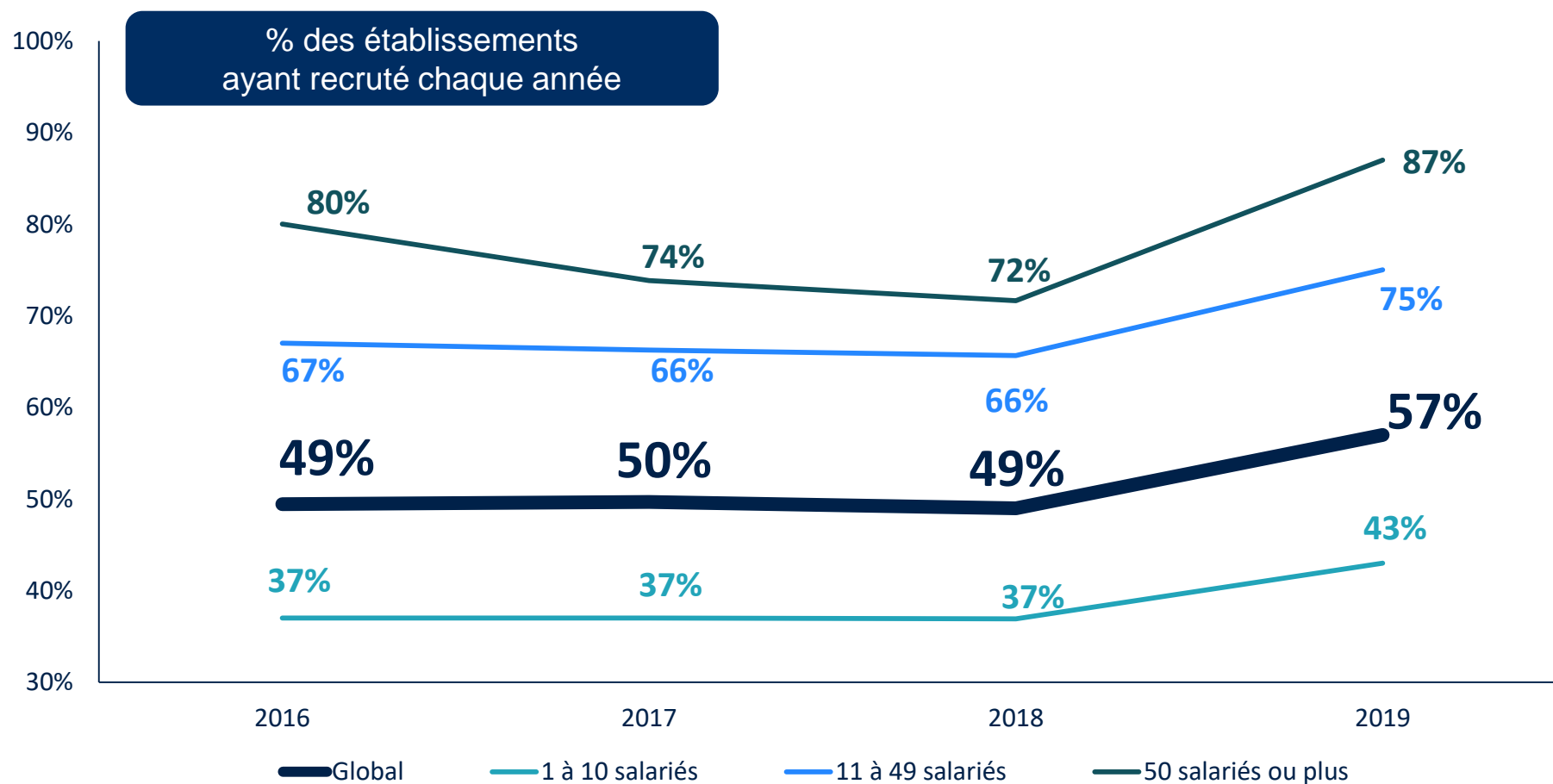
- Les établissements de plus de 50 salariés sont les plus nombreux à recruter et connaissent la plus forte croissance (87%, +15 pts) : ils réalisent 63% des recrutements alors qu'ils ne représentent que 12% des établissements.
- En 2019, les établissements de plus de 10 salariés sont plus nombreux à recruter et réalisent 86% des recrutements.



Ecart statistique significatif ⁺₋

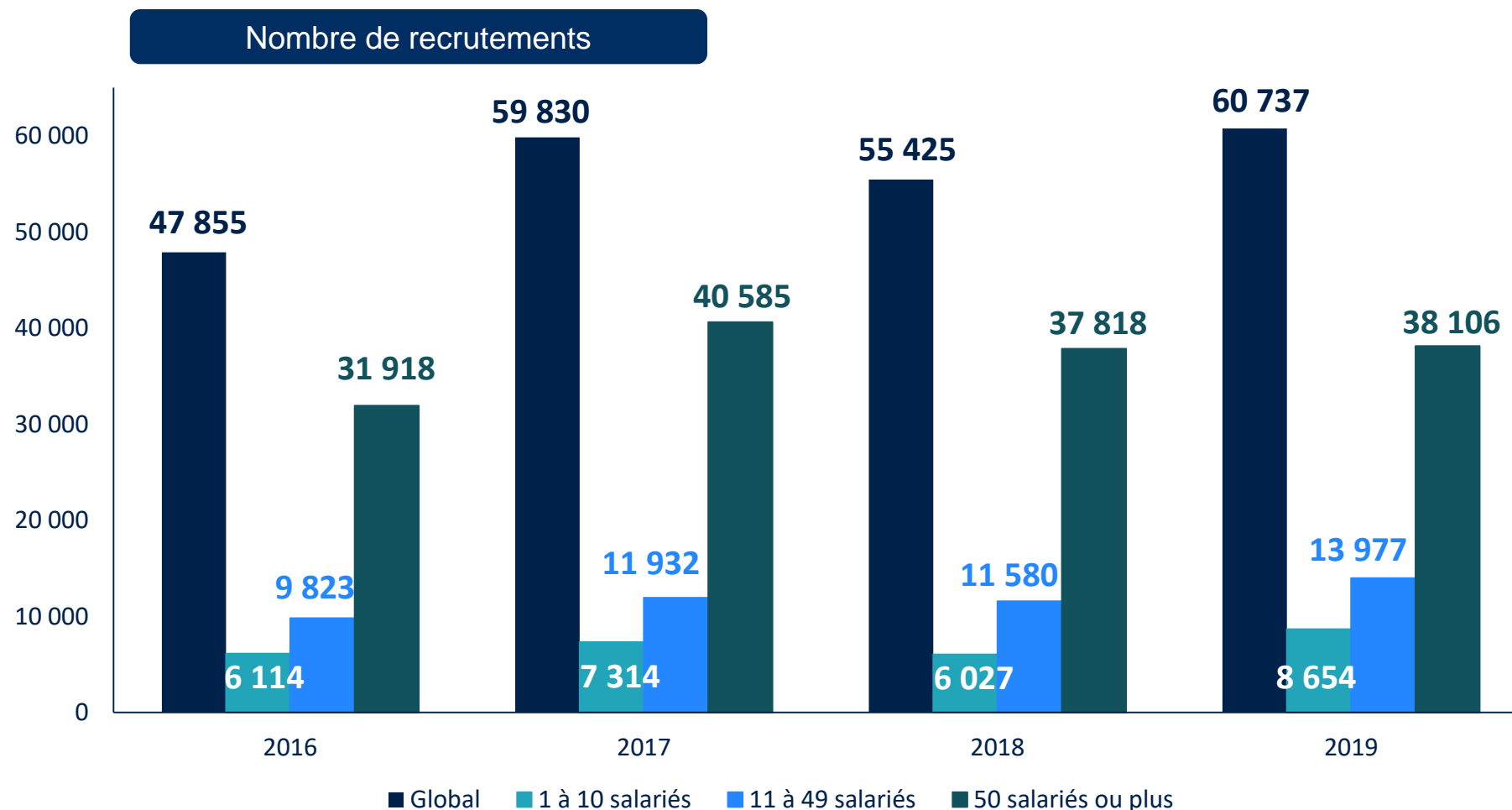
2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Le taux d'établissements recruteurs connaît une forte croissance en 2019.



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Un nombre de recrutements lui aussi en tendance haussière depuis 2016



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Les établissements de plus de 10 salariés ont été plus nombreux à recruter aussi bien au sein des Industries Alimentaires que de la Coopération Agricole
- Comme en 2018, la proportion d'établissements recruteurs est plus élevée parmi les établissements faisant partie d'un groupe.

% des établissements ayant recruté en 2019 (en CDI, CDD ou alternance)

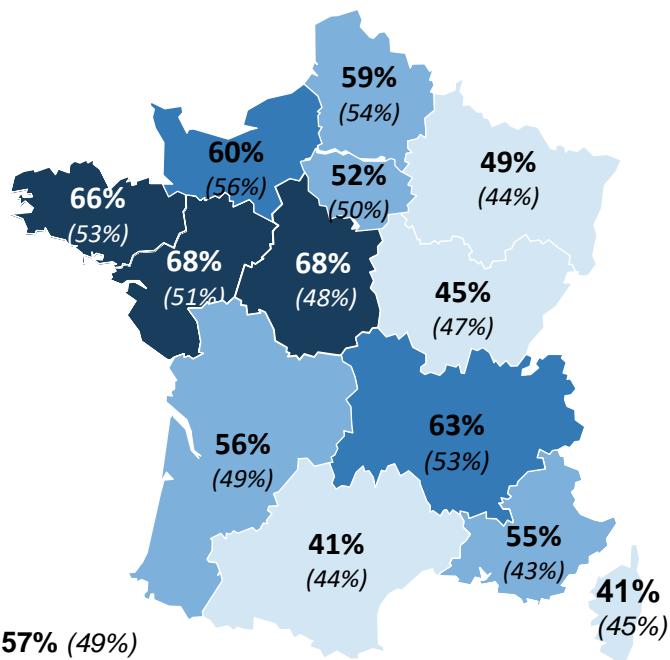
	N=	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Ensemble	2 530	57%	43% -	75% +	87% +
IA		59%	45% -	77% +	86%
CA		53%	39% -	69% +	91% +

	N=	Ensemble	Rappel 2018
Ensemble	2 530	57%	(49%)
Etablissement faisant partie d'un groupe		75%	(65%)
Etablissement ne faisant pas partie d'un groupe		52%	(35%)

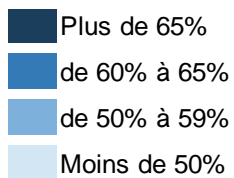
2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Les principales régions de recrutement de la filière sont les régions Bretagne et Auvergne Rhône-Alpes

% d'établissements ayant recruté
(CDI, CDD, alternance, hors saisonniers et intérim)



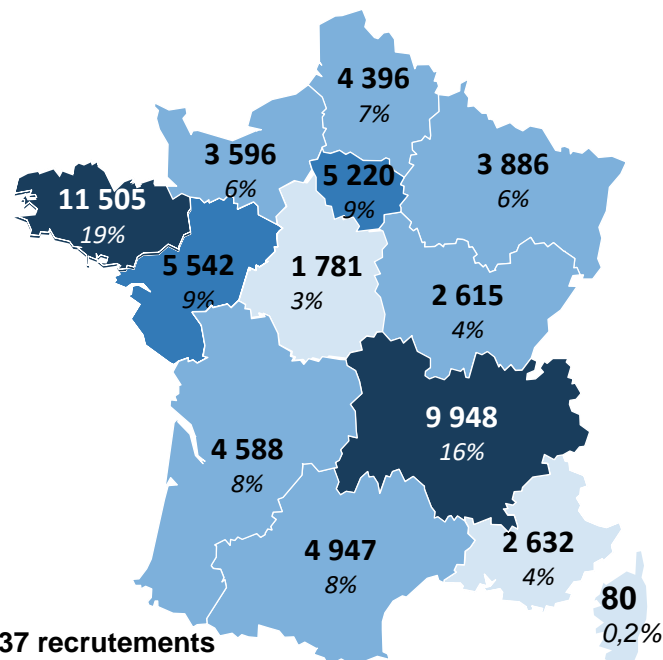
National : 57% (49%)



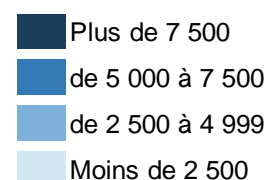
DOM : base faible

(Rappel enquête 2018)

Nombre de recrutements réalisés
(CDI, CDD, alternance, hors saisonniers et intérim)



National : 60 737 recrutements



DOM : base faible

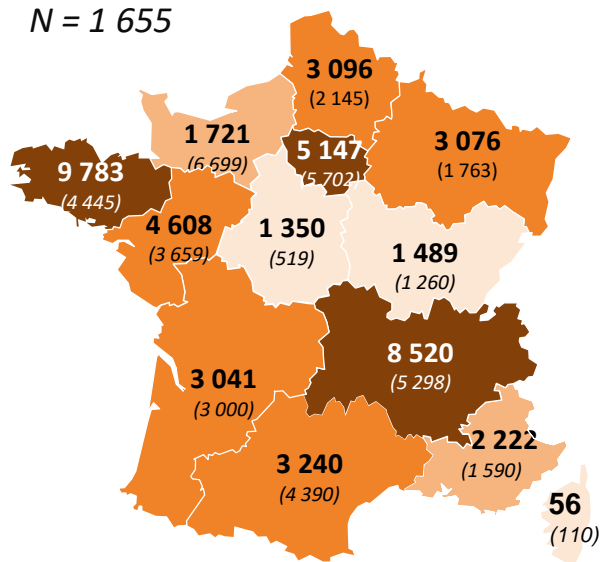
Base faible sur la Corse

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

Nombre de recrutements réalisés
(CDI, CDD, alternance, hors saisonniers et intérim)

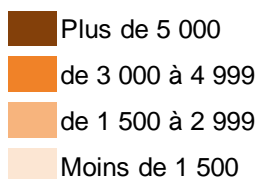
IA

N = 1 655



DOM : base faible

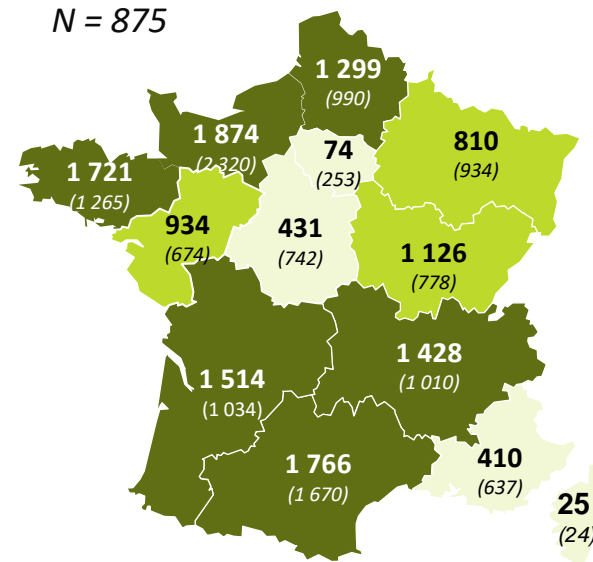
National : 47 383 recrutements (43 077)



(Rappel enquête 2018)

CA

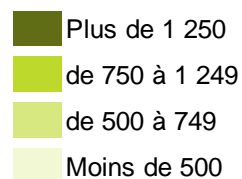
N = 875



Base faible sur la Corse

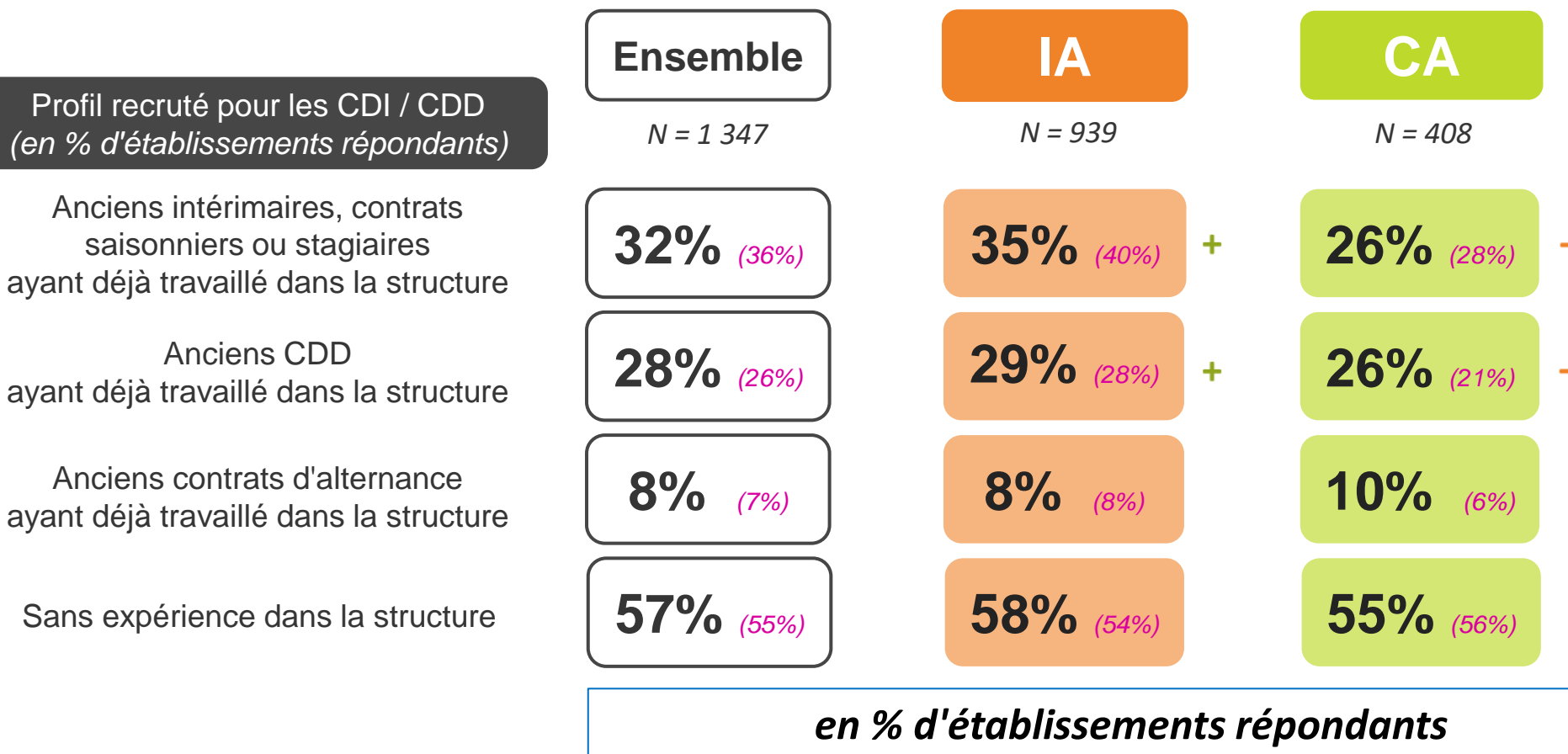
DOM : base faible

National : 13 353 recrutements (12 347)



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- Plus de la moitié des établissements ayant recruté en 2019 ont recruté des personnes sans expérience préalable dans leur établissement



2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- 2019 marque une forte progression des recrutements de personnes sans expérience préalable au sein de la structure dans les Industries Alimentaires (57%), alors que ce chiffre était stable jusqu'à présent dans ce secteur (38%) et élevé dans le secteur de la Coopération agricole (63%).

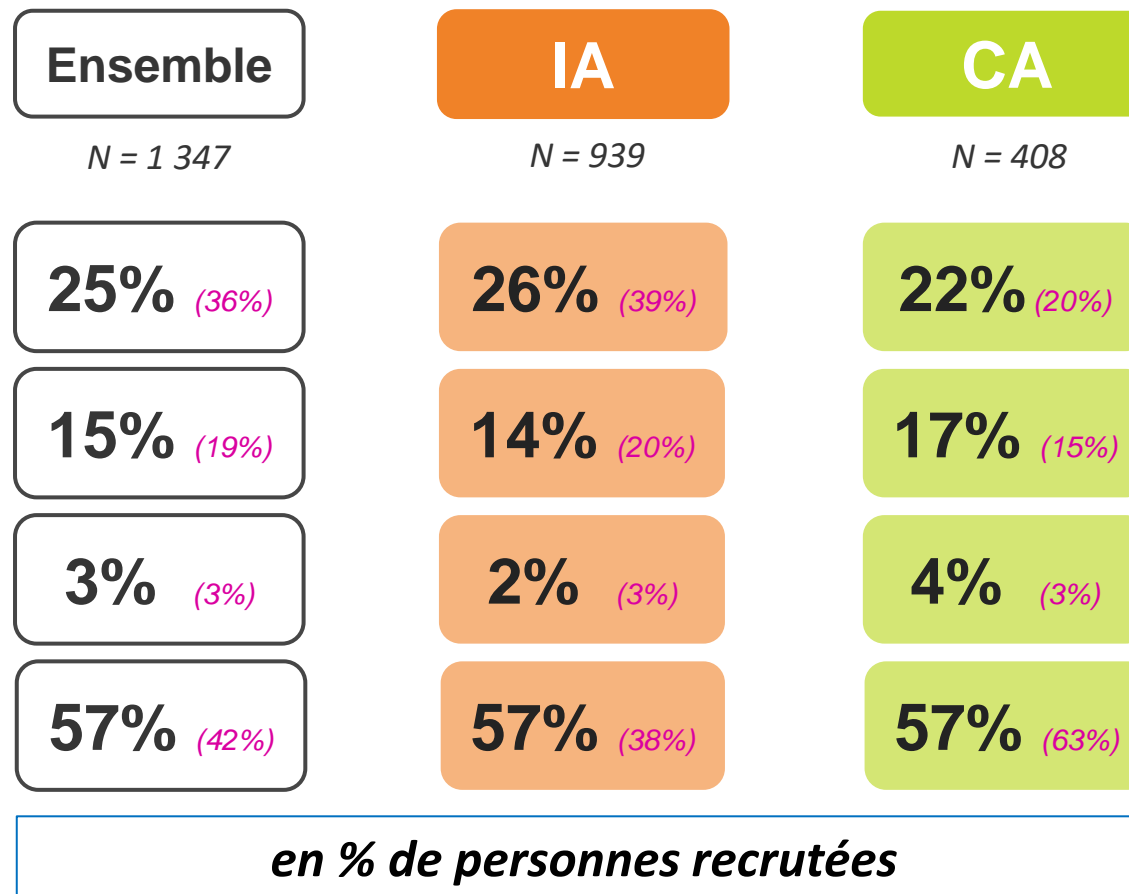
Profil recruté pour les CDI / CDD
(en % de personnes recrutées)

Anciens intérimaires, contrats saisonniers ou stagiaires ayant déjà travaillé dans la structure

Anciens CDD ayant déjà travaillé dans la structure

Anciens contrats d'alternance ayant déjà travaillé dans la structure

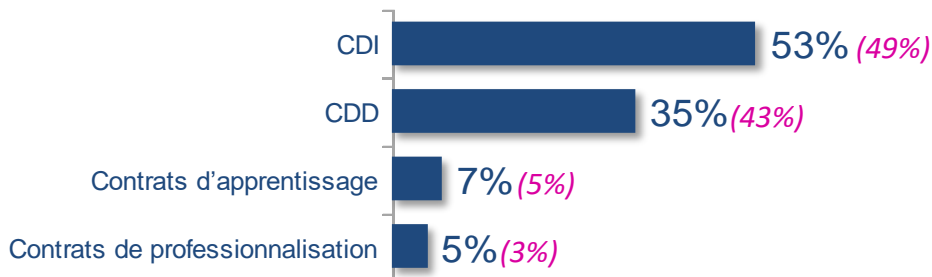
Sans expérience dans la structure



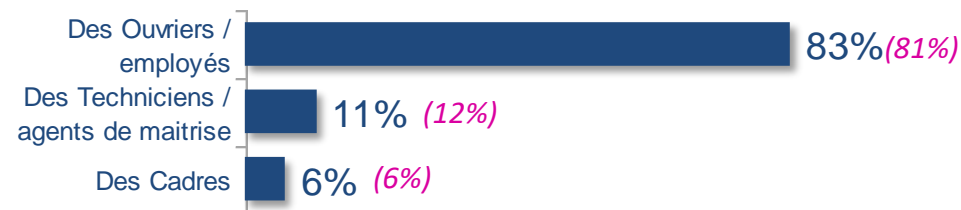
2. Bilan des recrutements effectués en 2019

Profil des personnes recrutées en CDI, CDD ou alternance en 2019

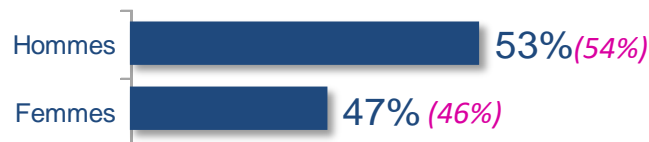
Selon le type de contrats



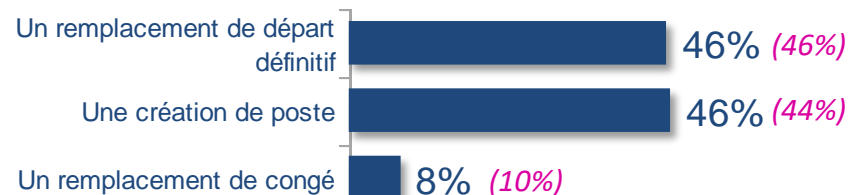
Selon la catégorie socio-professionnelle



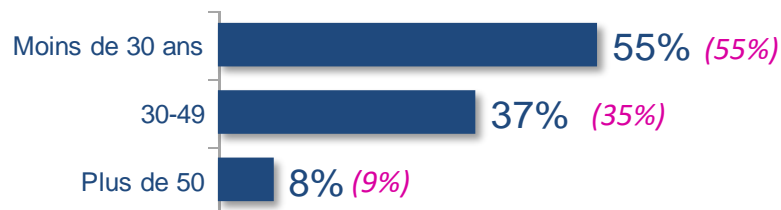
Selon le sexe



Selon le motif de recrutement



Selon l'âge

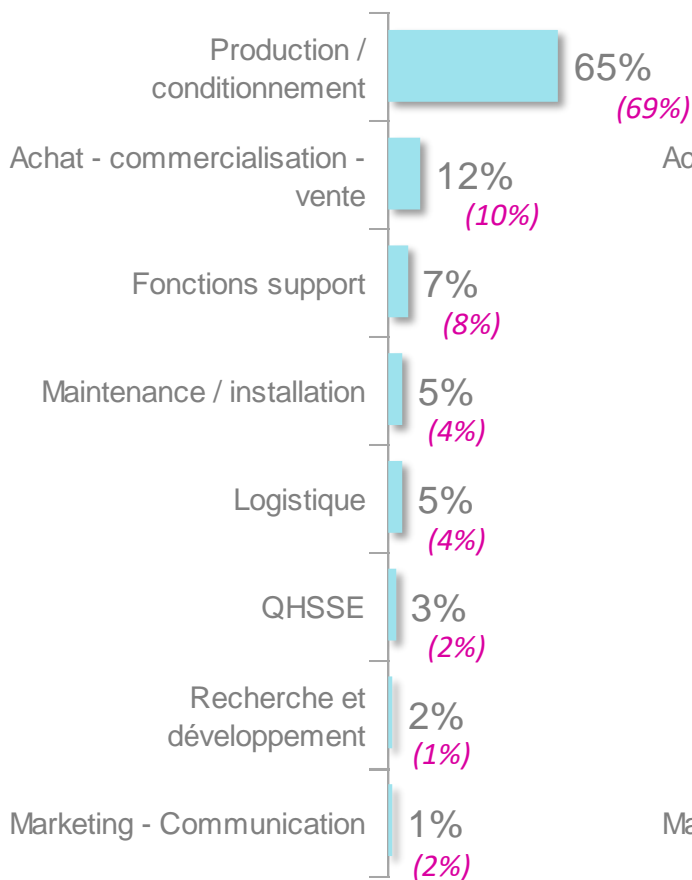


Hors alternance

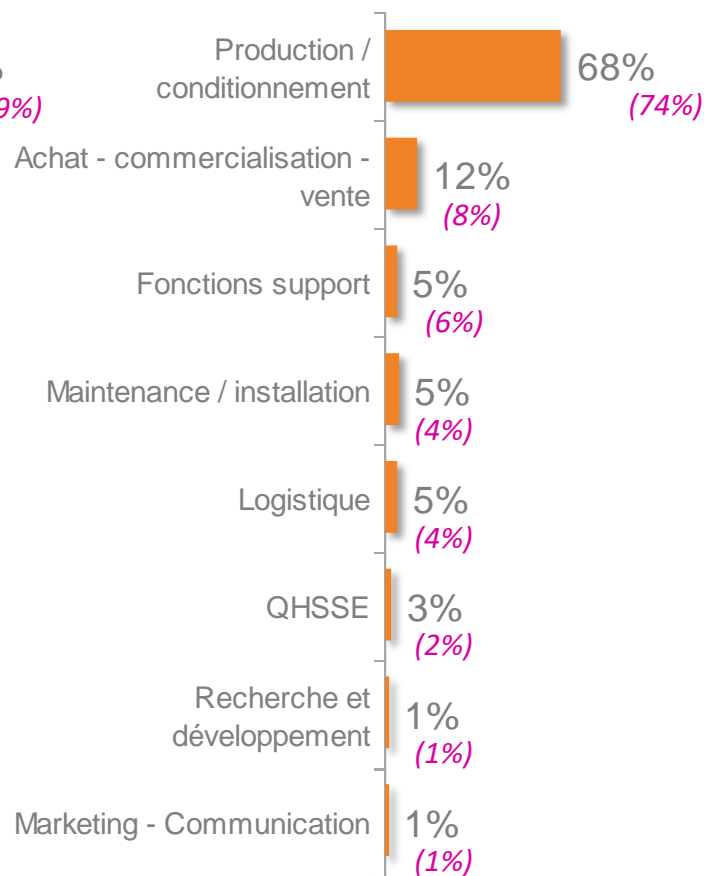
2. Bilan des recrutements effectués en 2019

Répartition des recrutements par famille de métiers

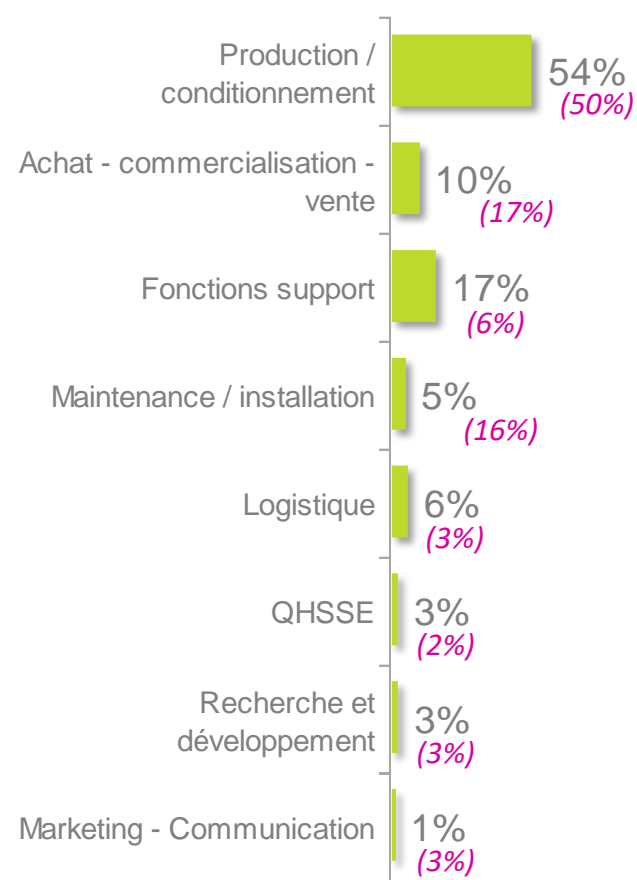
Ensemble



IA



CA



2. Bilan des recrutements en CDI effectués en 2019

- CDI : 53% des recrutements en 2019, soit 32 000 recrutements en CDI en 2019

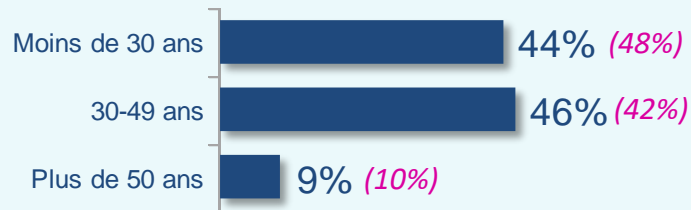
Selon le sexe



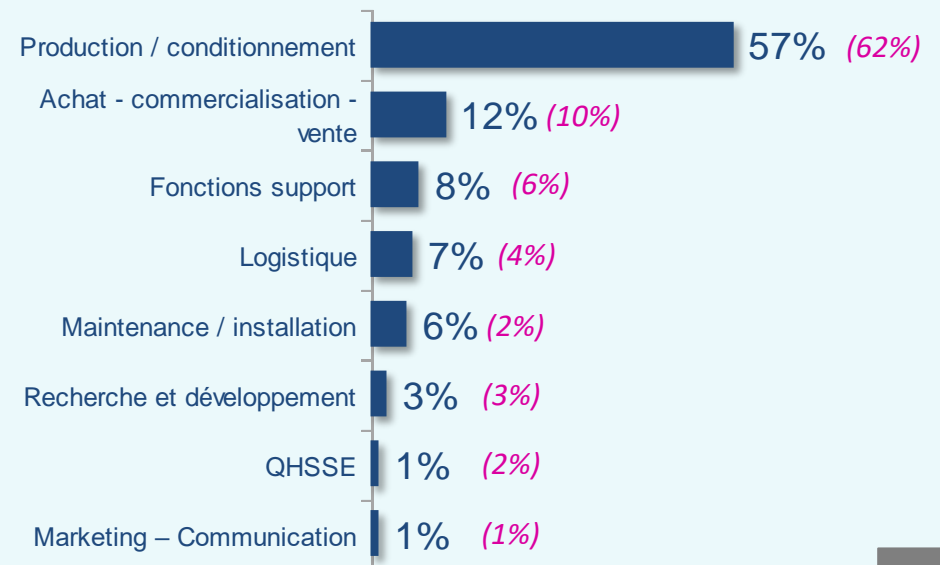
Selon le type de recrutement



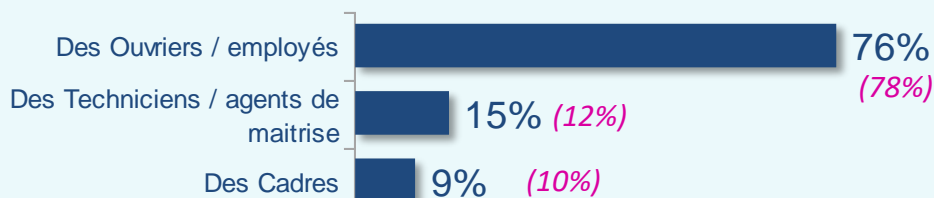
Selon l'âge



Selon la famille de métiers



Selon la catégorie socio-professionnelle



(Rappel enquête 2018)

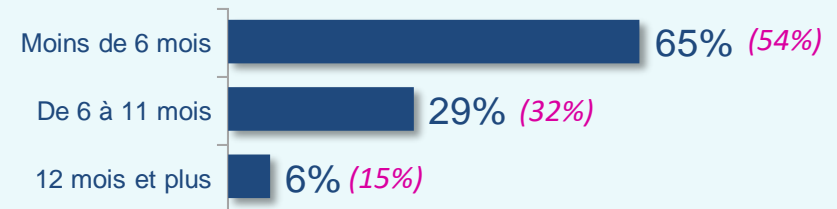
2. Bilan des recrutements en CDD effectués en 2019

- CDD : 35% des recrutements en 2019, soit 21 000 recrutements en CDD en 2019

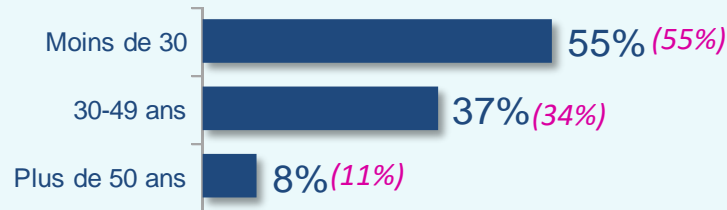
Selon le sexe



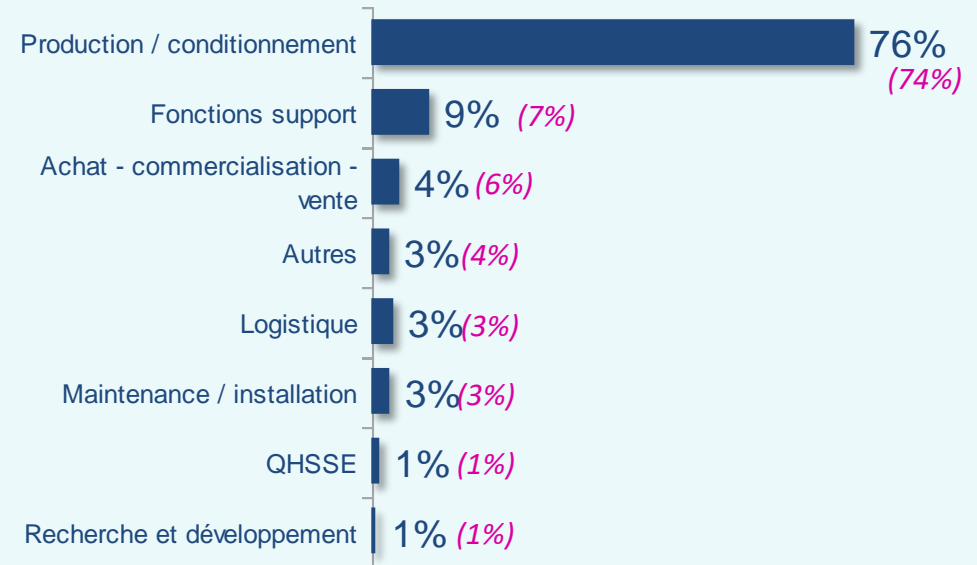
Durée du contrat



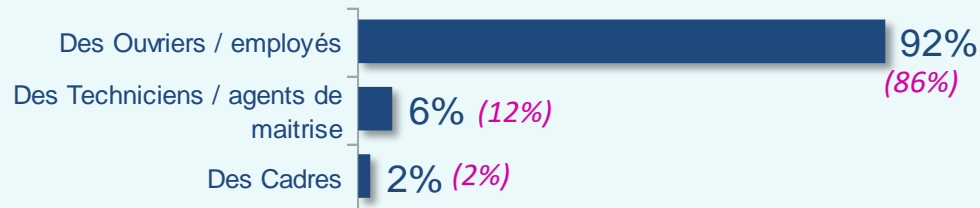
Selon l'âge



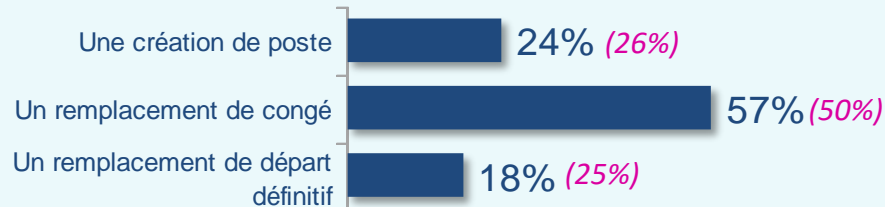
Selon la famille de métiers



Selon la catégorie socio-professionnelle



Selon le type de recrutement

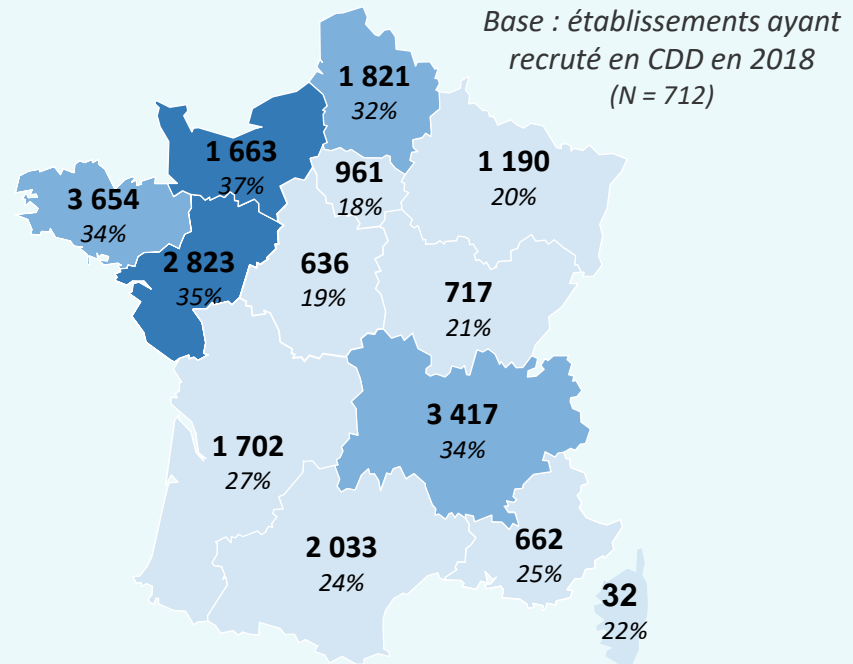
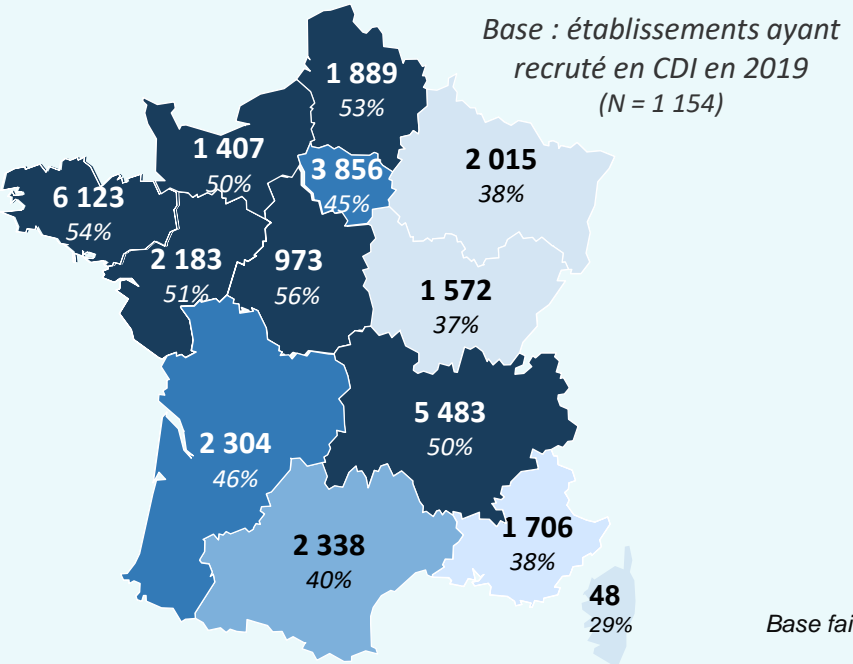


(Rappel enquête 2018)

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

Nombre de recrutements en **CDI** et proportion d'établissements ayant recruté en **CDI** par région

Nombre de recrutements en **CDD** et proportion d'établissements ayant recruté en **CDD** par région



National : 46%

- Plus de 50%
- de 45% à 49%
- de 40% à 44%
- Moins de 40%

DOM : base faible

National : 27%

- Plus de 40%
- de 35% à 39%
- de 30% à 34%
- Moins de 30%

DOM : base faible

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Nombre de recrutements en alternance en 2019

7 529
(4 497)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2019

18% (14%)

Apprentissage

4 439
(2 826)

Apprentissage

15% (11%)

Professionnalisation

3 090
(1 670)

Professionnalisation

7% (5%)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2019

18% (14%)

Répartition des recrutements réalisés en alternance par secteur

IA

N = 1 779

19% (15%)

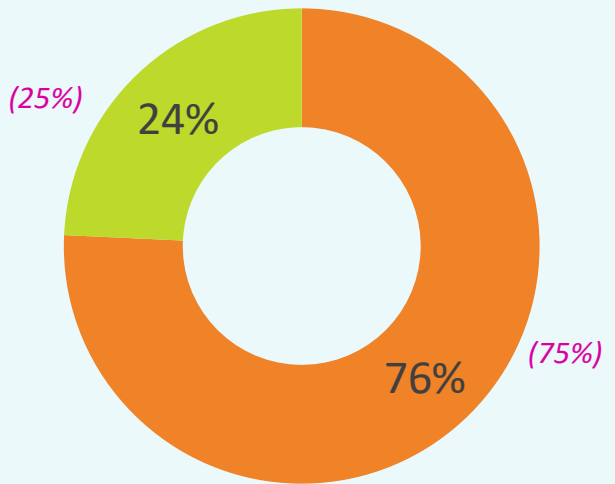
Soit 1 900 établissements

CA

N = 771

15% (12%)

Soit 650 établissements



(Rappel enquête 2018)

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Nombre de recrutements en alternance en 2019

Alternance

Apprentissage

Professionnalisation

Ensemble

IA

CA

7 529

(4 497)

5 702

(3 366)

1 828

(1 131)

4 439

(2 826)

3 396

(2 125)

1 044

(701)

3 090

(1 670)

2 306

(1 241)

784

(430)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2019

Alternance

Apprentissage

Professionnalisation

Ensemble

IA

CA

18% (14%)

19% (15%)

15% (12%)

15% (11%)

16% (12%)

11% (7%)

7% (5%)

7% (6%)

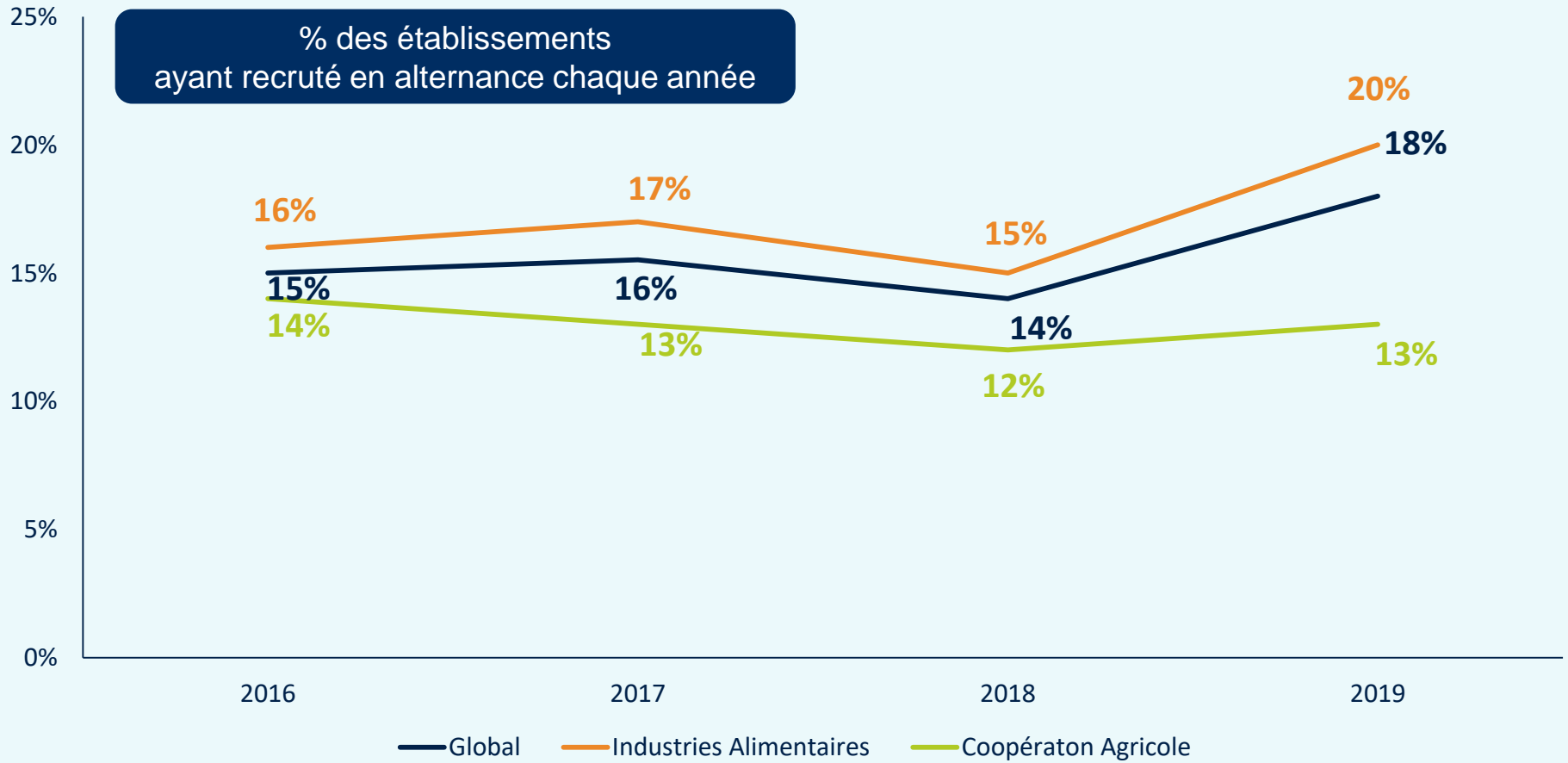
8% (7%)

(Rappel enquête 2018)

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

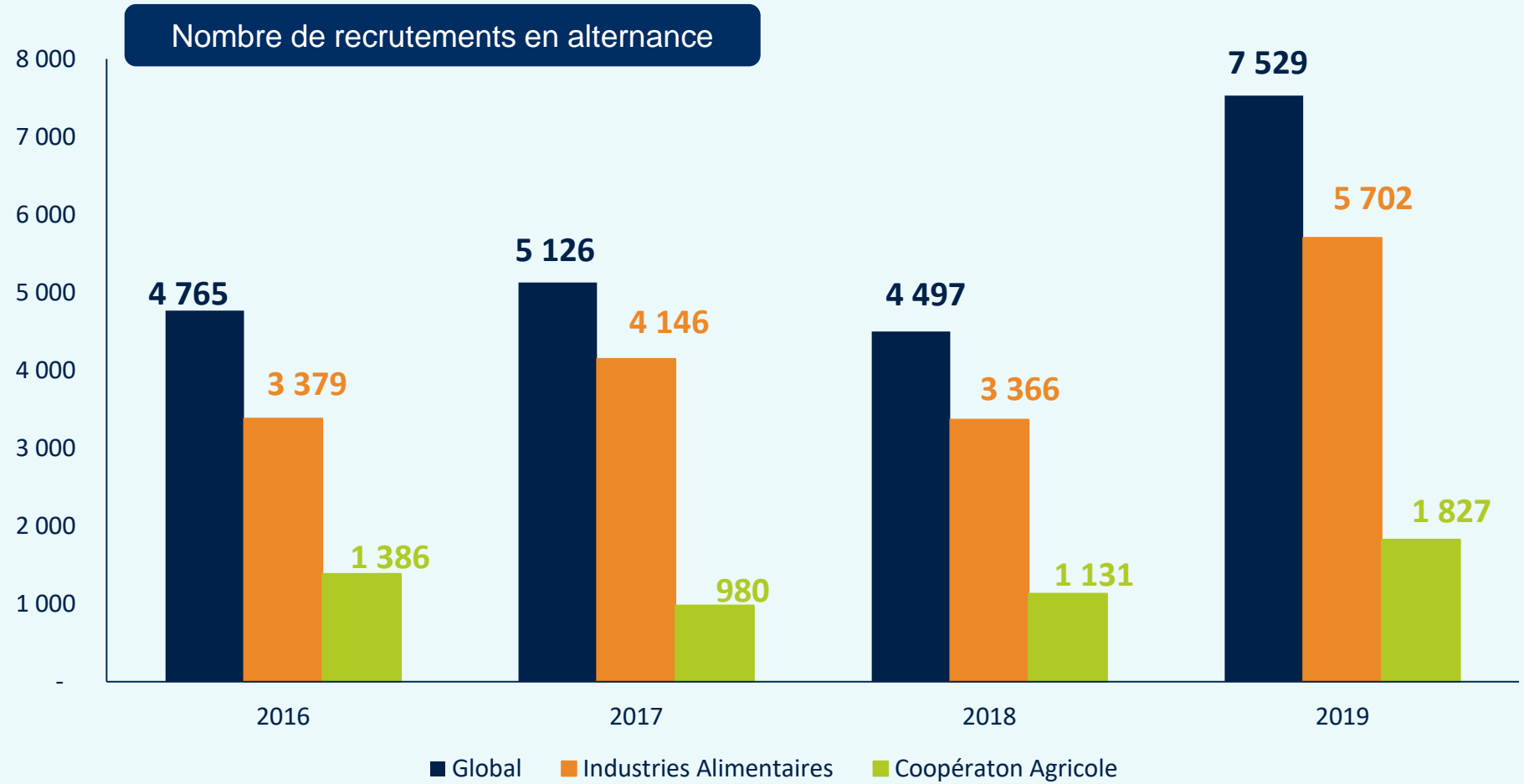
- 2019 marque une nette croissance des recrutements en alternance au sein du secteur des Industries Alimentaires



Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

- De la même manière, le volume de recrutements en alternance progresse en 2019, là aussi, surtout du fait des Industries Alimentaires.



Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant
recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Des écarts importants sont observés entre les différentes branches

Coopération Agricole
Sélection et reproduction animale
Coop et SICA bétail et viandes
Coop et SICA laitières
Coop et SICA fleurs fruits légumes
Coop et SICA 5 branches
Caves coop vinicoles

% d'établissements recruteurs	Volume recrutements alternance
13%	1827
48%	241
27%	329
16%	232
13%	442
11%	2546
8%	1157

Apprentissage	Professionnalisation
1044	784
91	150
82	101
314	82
55	87
351	207
63	23

Industries Alimentaires
Industrie laitière
Industrie de boulangerie et de pâtisserie
Industries alimentaires diverses
Industrie charcutières
Industrie et des commerces en gros des viandes
Industries de produits alimentaires élaborés
Meunerie
Prod. eaux embouteillées, des BRSA
Exploitations frigorifiques (froid)

% d'établissements recruteurs	Volume recrutements alternance
13%	1827
34%	590
23%	1293
22%	2359
16%	907
15%	1401
14%	1372
12%	624
8%	522
2%	204

Apprentissage	Professionnalisation
1044	784
404	310
1400	373
567	419
231	160
256	853
259	105
122	66
27	4
62	0

Certaines branches ont un nombre de répondants trop faible pour pouvoir présenter les résultats

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Nombre de recrutements en alternance en 2019

7 529
(4 497)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2019

18% (14%)

Apprentissage

4 439
(2 826)

Apprentissage

15% (11%)

Professionnalisation

3 090
(1 670)

Professionnalisation

7% (5%)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2019

18% (14%)

Moins de 10 salariés

11 à 49 salariés

50 salariés et plus

N = 1 557

N = 689

N = 303

9% (8%)

19% (17%)

56% (41%)

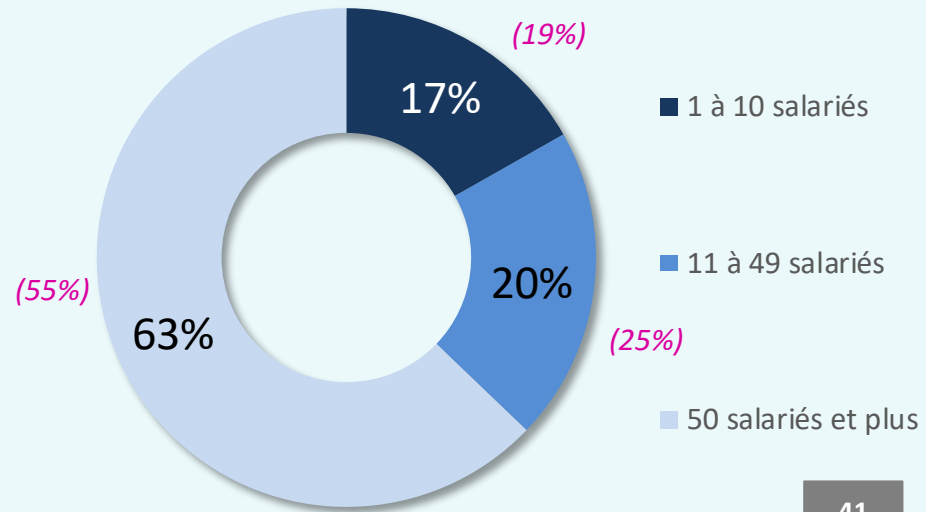
Soit 800 établissements

Soit 800 établissements

Soit 950 établissements

(Rappel enquête 2018)

Répartition des recrutements réalisés en alternance par taille d'établissement



Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant
recruté en alternance en 2019
(N = 438)

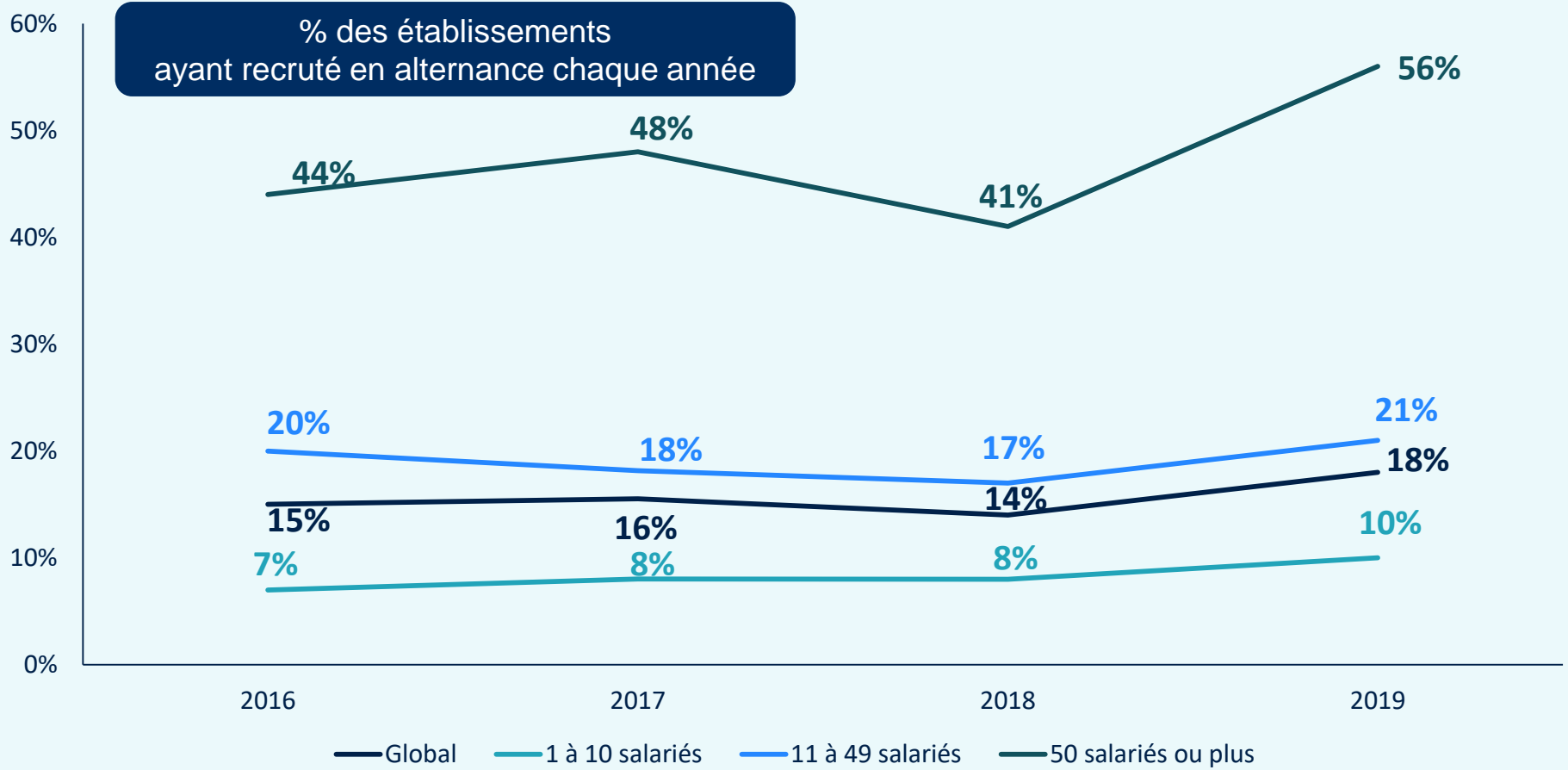
Nombre de recrutements en alternance en 2019	Ensemble	Moins de 10 salariés	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Alternance	7 529 (4 497)	1 263 (875)	1 535 (1 130)	4 732 (2 491)
Apprentissage	4 439 (2 826)	970 (696)	936 (666)	2 534 (1 463)
Professionnalisation	3 090 (1 670)	293 (179)	599 (464)	2 198 (1 028)
% des établissements ayant recruté en alternance en 2019	Ensemble	Moins de 10 salariés	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Alternance	18% (14%)	9% (8%)	19% (17%)	56% (41%)
Apprentissage	15% (11%)	8% (6%)	15% (12%)	48% (31%)
Professionnalisation	7% (5%)	2% (2%)	8% (7%)	34% (23%)

(Rappel enquête 2018)

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

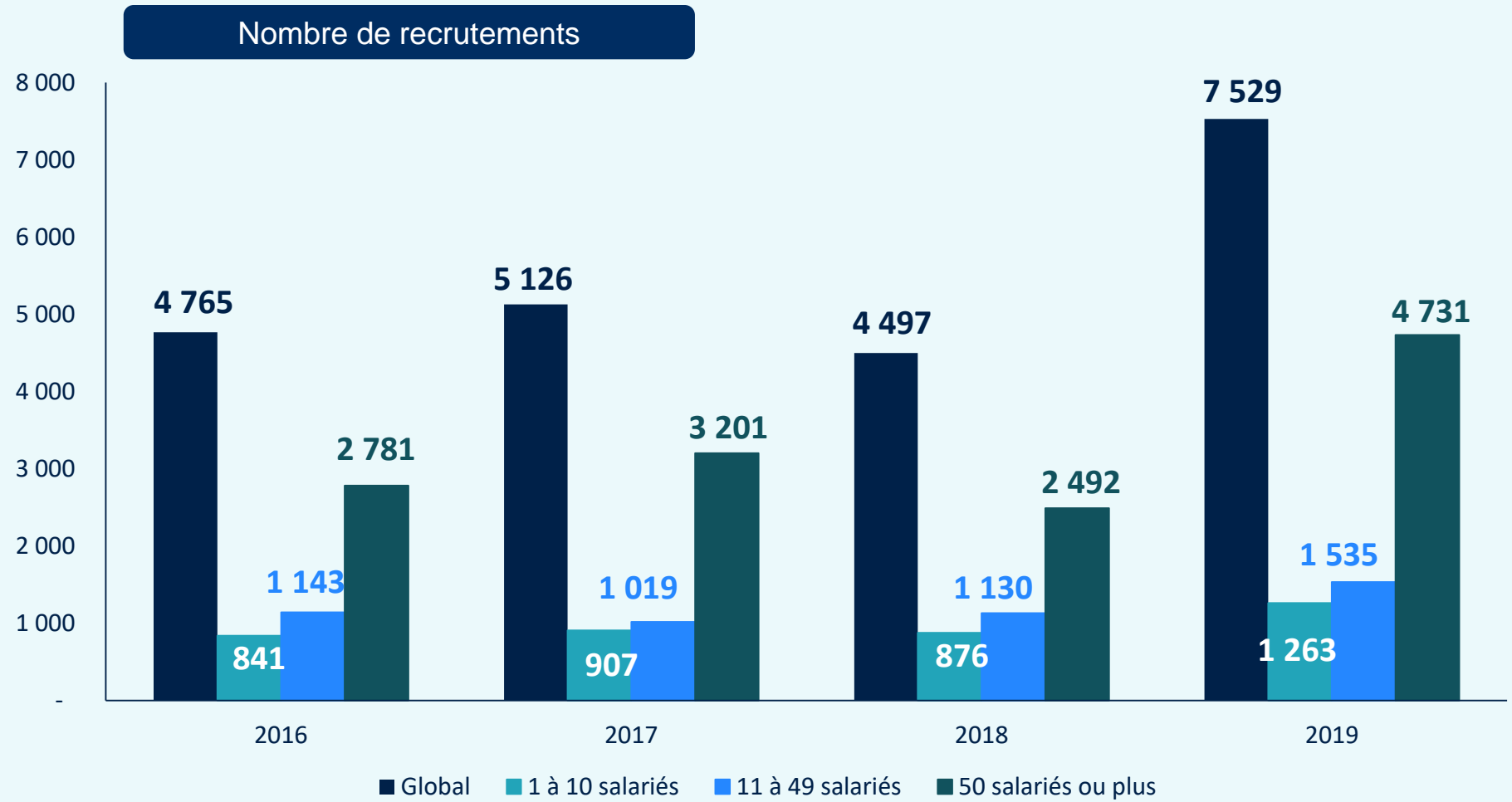
- Un taux de recrutement en alternance en hausse dans les établissements de 50 salariés ou plus...



Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant
recruté en alternance en 2019
(N = 438)

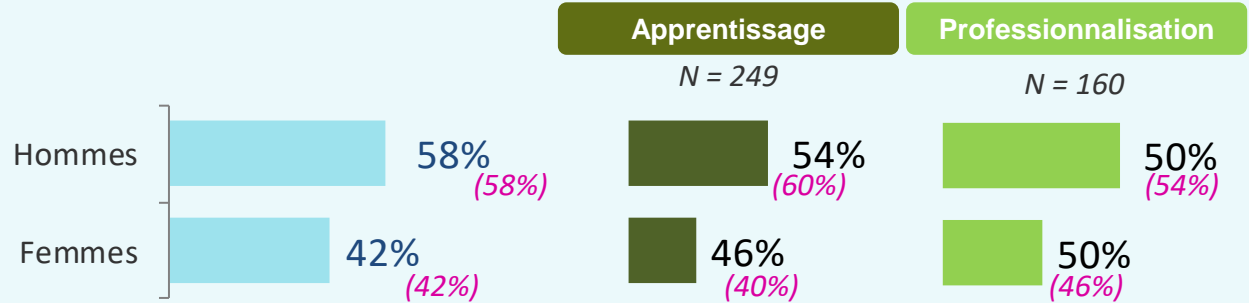
... tout comme le volume de recrutements en alternance



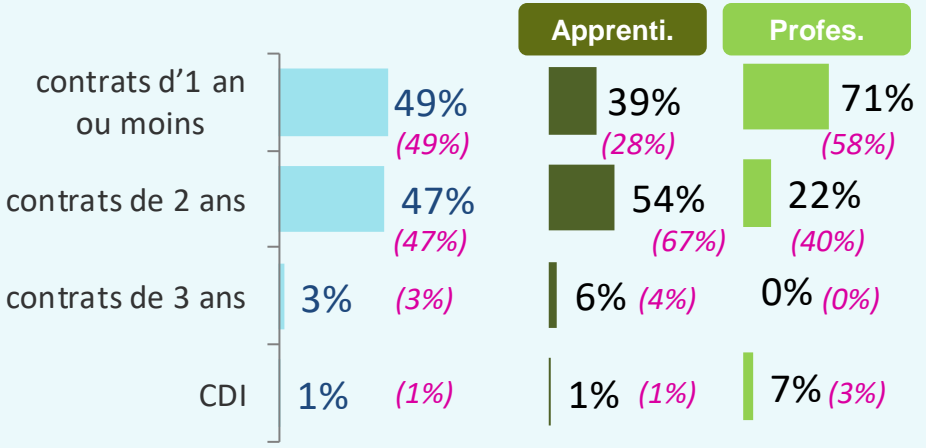
Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

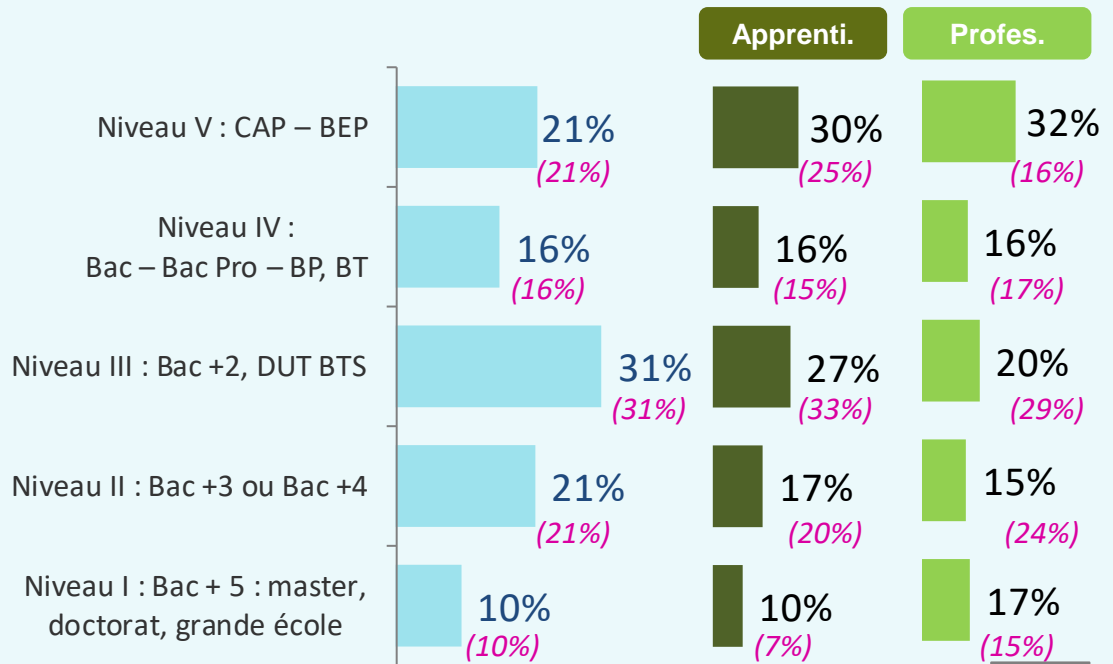
Selon le sexe



Selon la durée du contrat



Selon le niveau de qualification

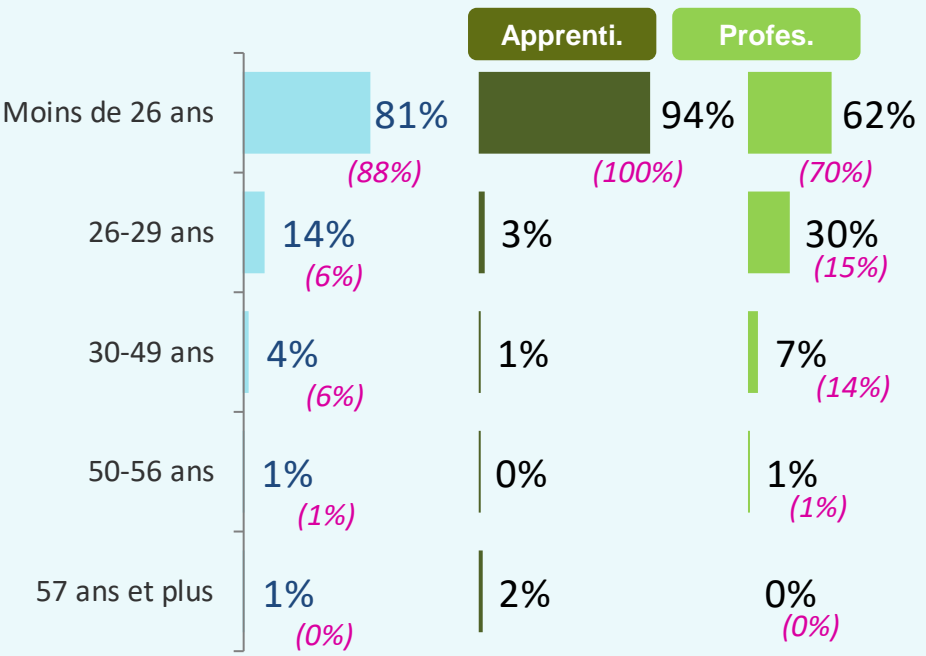


(Rappel enquête 2018)

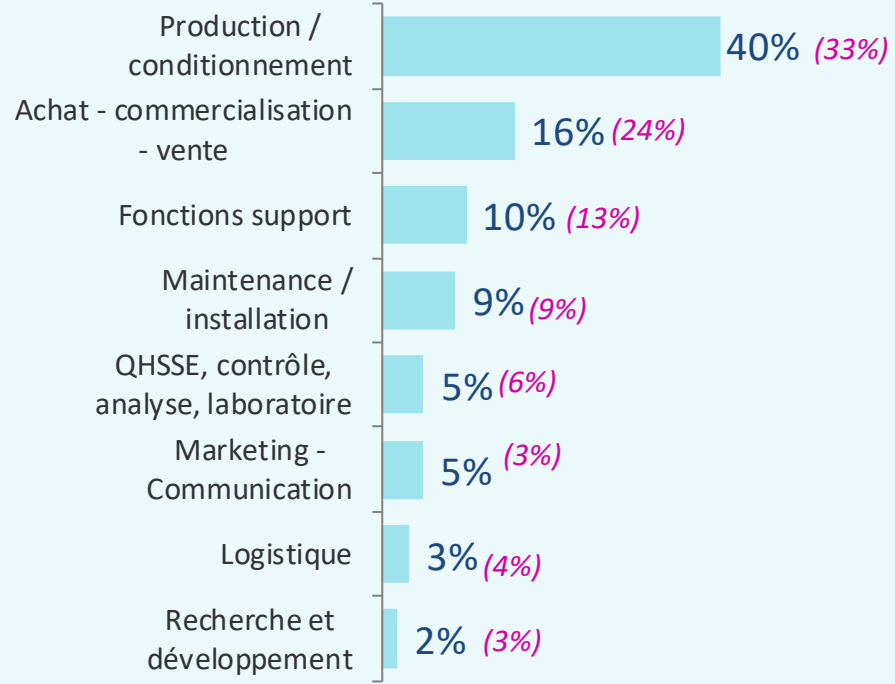
Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Selon l'âge



Selon la famille de métiers

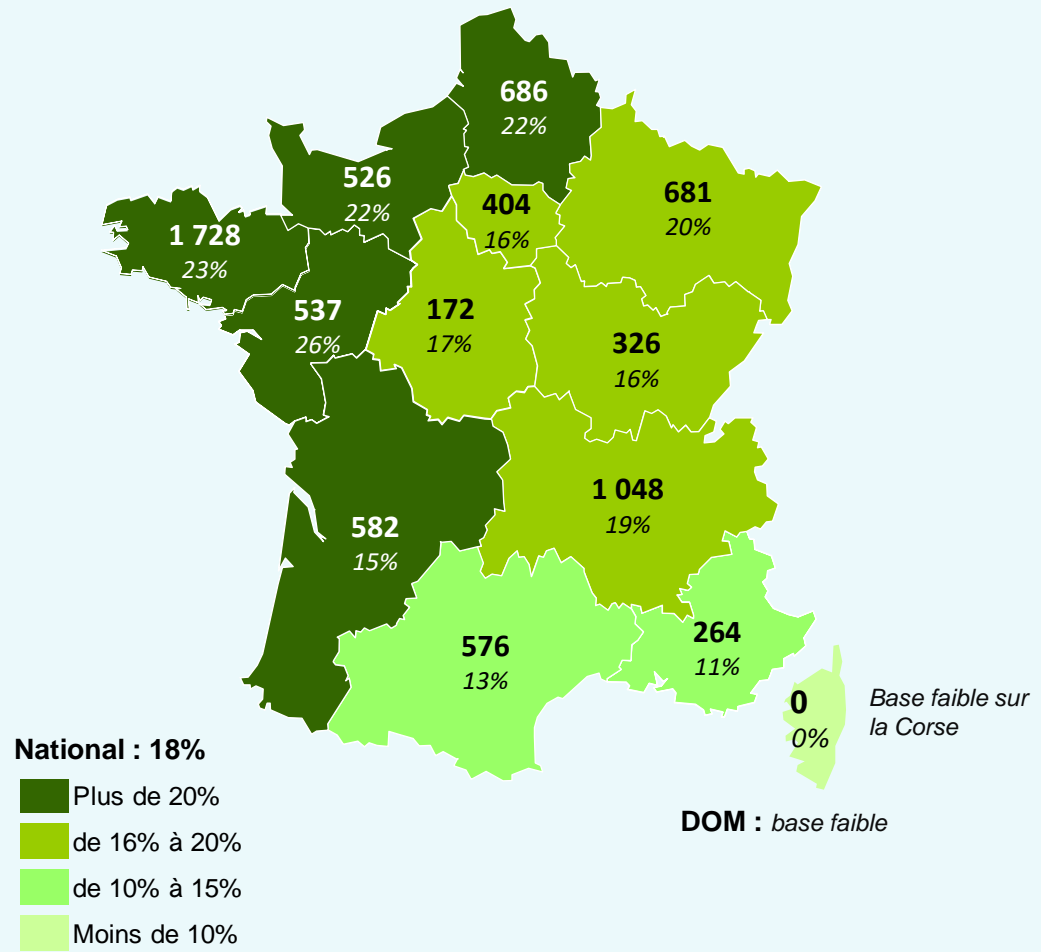


(Rappel enquête 2018)

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : établissements ayant recruté en alternance en 2019
(N = 438)

Répartition des recrutements réalisés en alternance

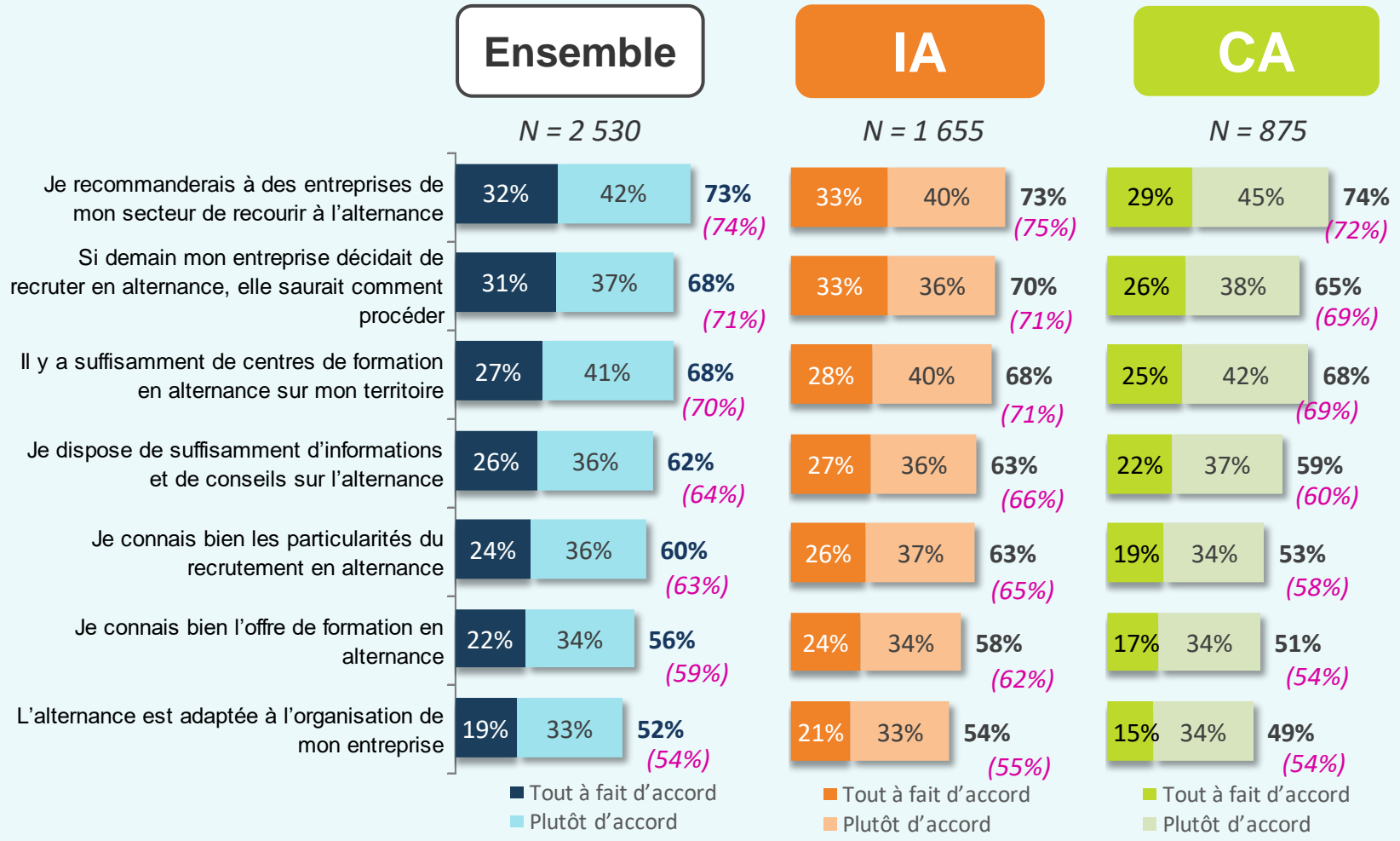


Région	N=	Apprenti.	Professi.
		249	160
Bretagne		589	1139
Auvergne-Rhône-Alpes		650	398
Hauts-de-France		392	294
Grand-Est		624	57
Nouvelle-Aquitaine		393	189
Occitanie		398	177
Pays de la Loire		311	226
Normandie		345	180
Île-de-France		204	199
Bourgogne-Franche-Comté		233	93
Provence-Alpes-Côte d'Azur		180	84
Centre		119	53
Corse		0	0

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : ensemble
(N = 2 530)

Connaissance de l'offre de formation en alternance et des modalités de recrutement



(Rappel enquête 2018)

Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Base : ensemble
(N = 2 530)

Connaissance spontanée du dispositif Pro A

	N=	Ensemble	IA	CA	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
		2 530	1 655	875	1 430	766	334
Oui		18%	17%	18%	13%	17%	43%
Non		82%	83%	82%	87%	83%	57%

Connaissance du dispositif Pro A après description du dispositif

	N=	Ensemble	IA	CA	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
		2 530	1 655	875	1 430	766	334
Je connais l'existence de ce dispositif et son fonctionnement		9%	9%	10%	7%	8%	26%
Je connaissais seulement le nom de ce dispositif		6%	6%	6%	4%	7%	14%
Je ne connaissais pas ce dispositif, ni de nom, ni son objectif		73%	73%	71%	78%	71%	46%
Je savais qu'un tel dispositif existait, sans en connaître le nom		12%	12%	13%	11%	14%	15%

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

- 35% des établissements ont recruté des saisonniers en 2019, cette proportion étant plus élevée dans les entreprises de plus de 10 salariés

	Ensemble	IA	CA
	N = 2 530	N = 1 655	N = 875
% des établissements ayant recruté des <u>saisonniers</u> ^(*) en 2019	35% (33%)	33% (30%)	39% (34%)
Nombre de recrutements de saisonniers ^(*)	80 213 (67 333)	46 809 (36 307)	33 404 (31 026)

^(*) contrats saisonniers ou intérimaires pour répondre à une hausse d'activité saisonnière

	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
	N = 2 530	N = 1 430	N = 766	N = 334
% des établissements ayant recruté des <u>saisonniers</u> ^(*) en 2019	35% (33%)	28% (28%)	45% (42%)	45% (44%)
Nombre de recrutements de saisonniers ^(*)	80 213 (67 333)	13 086 (10 200)	19 537 (16 495)	47 589 (37 877)

2. Bilan des recrutements effectués en 2019

Canaux de recrutement utilisés

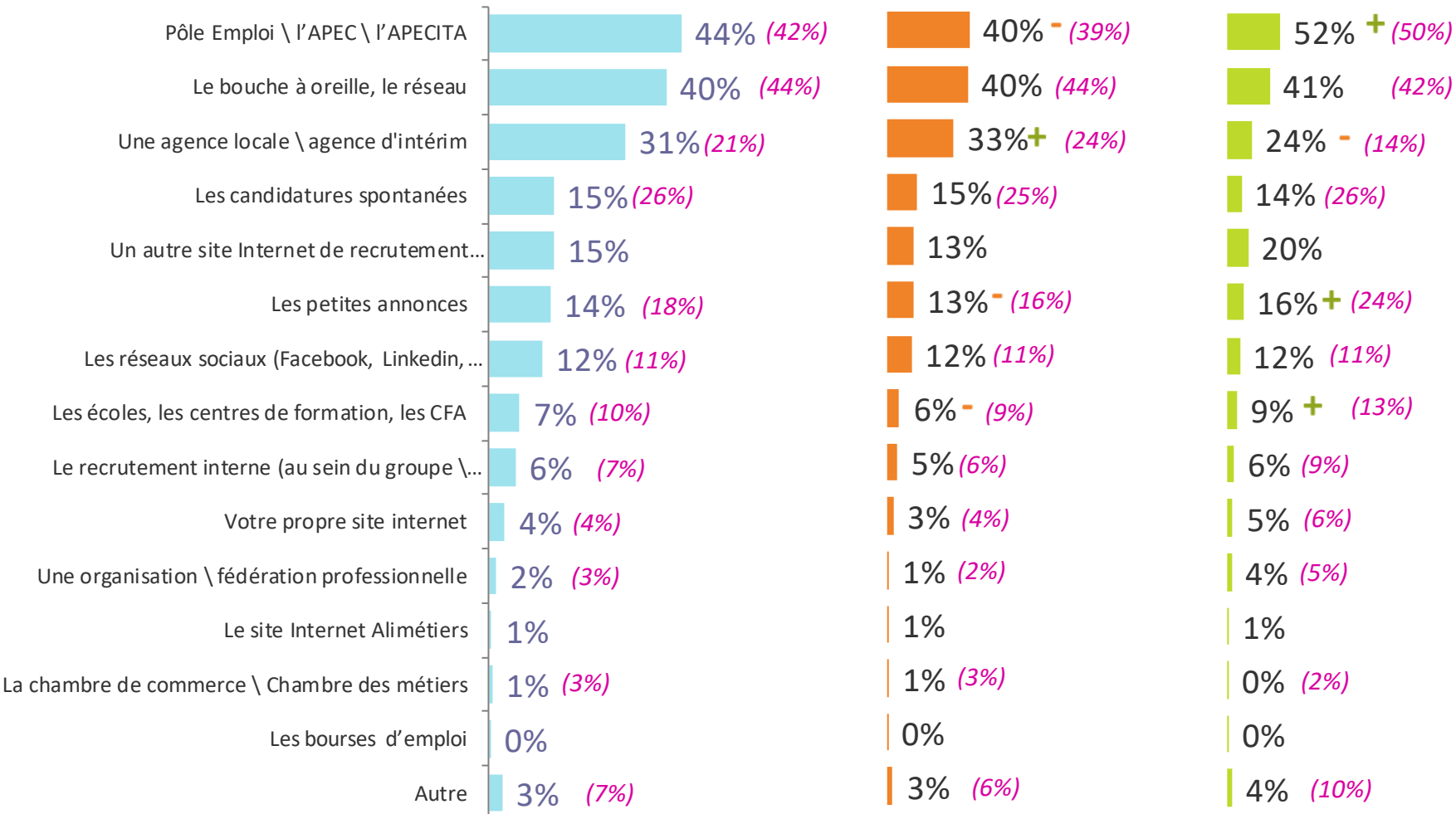
N = 1 234

IA

N = 830

CA

N = 404



Nombre moyen de canaux **1,9**

1,9

2,1

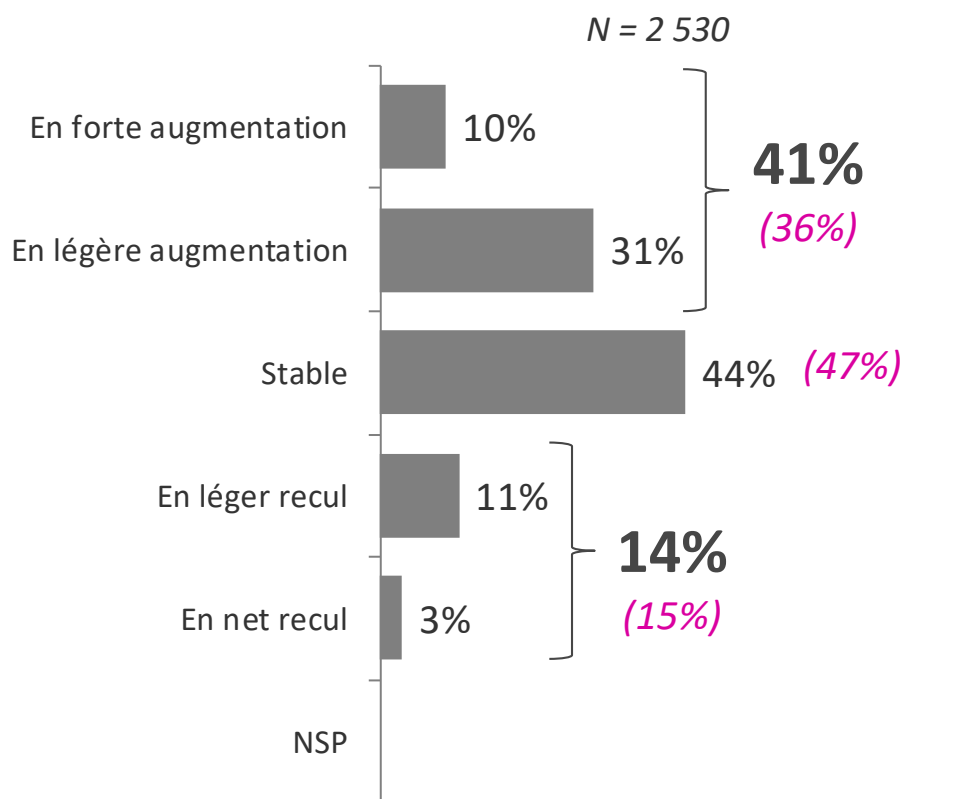


3. CONTEXTE ÉCONOMIQUE DES ÉTABLISSEMENTS

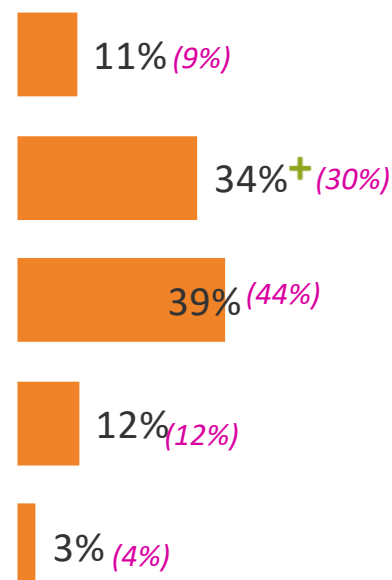
3. Contexte économique des établissements

- En 2019, la majorité des établissements de coopératives agricoles constate une stabilité de leur activité économique

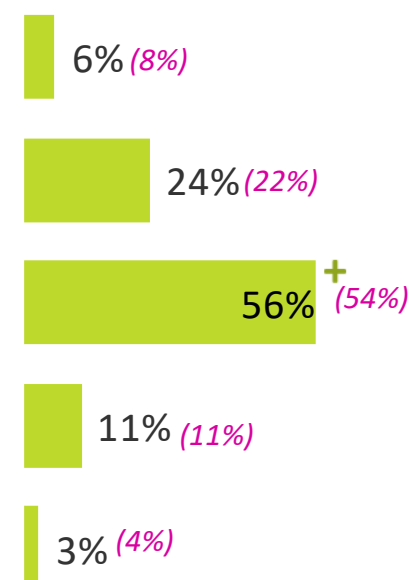
Evolution activité économique
2019 vs 2018



N = 1 655



N = 875



Ecart statistique significatif ⁺
(Rappel enquête 2018)

3. Contexte économique des établissements

- Les établissements de plus de 10 salariés sont les plus nombreux à déclarer une hausse de leur activité économique en 2019

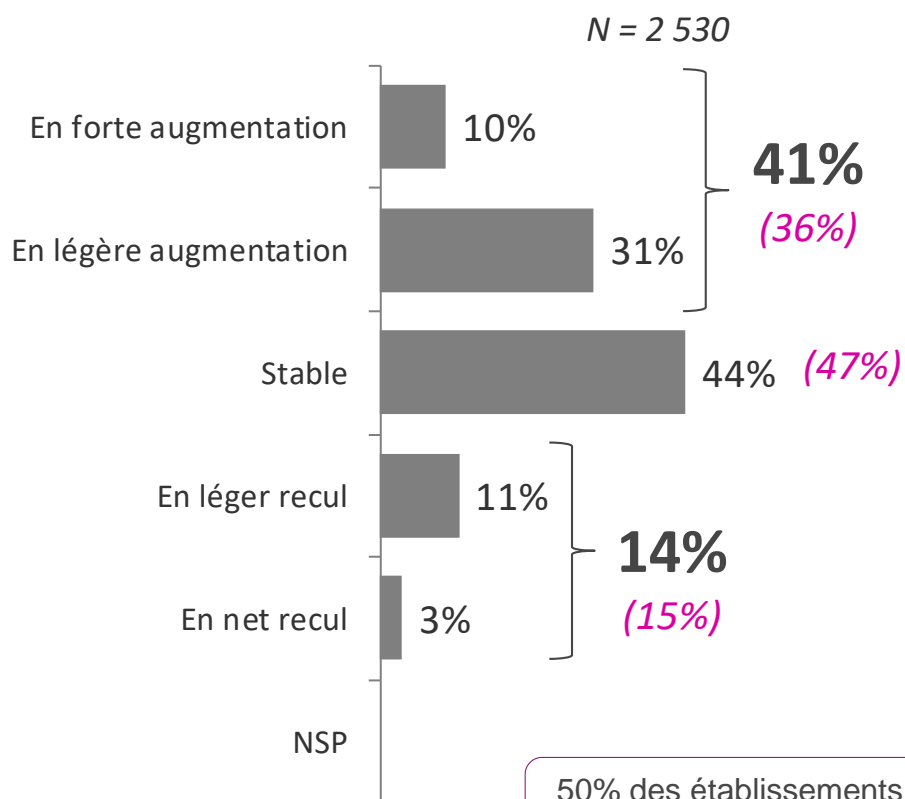
% des établissements se déclarant en croissance d'activité (forte ou légère augmentation)
Selon la taille de l'établissement

	N=	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Ensemble	2 530	41% (36%)	37% (33%)	48% (41%)	43% (43%)
IA		45% (39%)	42% (36%)	50% (43%)	51% (46%)
CA		30% (30%)	26% (27%)	42% (35%)	26% (43%)

3. Contexte économique des établissements

- Les établissements ayant recruté en 2019 ont dans leur grande majorité constaté une hausse ou une stabilité de leur activité

Evolution activité économique
2019 vs 2018



Etablissements ayant
recruté
en CDD/CDI
en 2019

Etablissements
n'ayant pas recruté
en CDD/CDI
en 2019

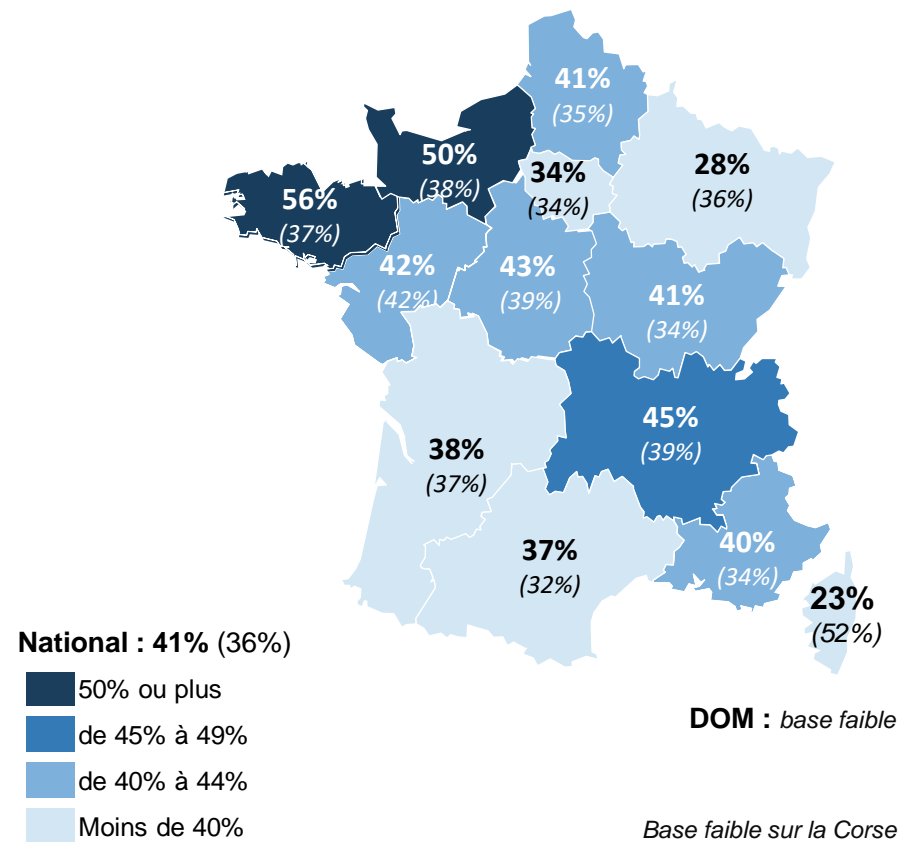


50% des établissements ayant recruté en CDD/CDI en 2019 ont constaté une hausse de leur activité en 2019

3. Contexte économique des établissements

- La majorité des établissements de Bretagne constate une hausse de l'activité économique en 2019

% d'établissements se déclarant en croissance d'activité (en forte ou légère augmentation)

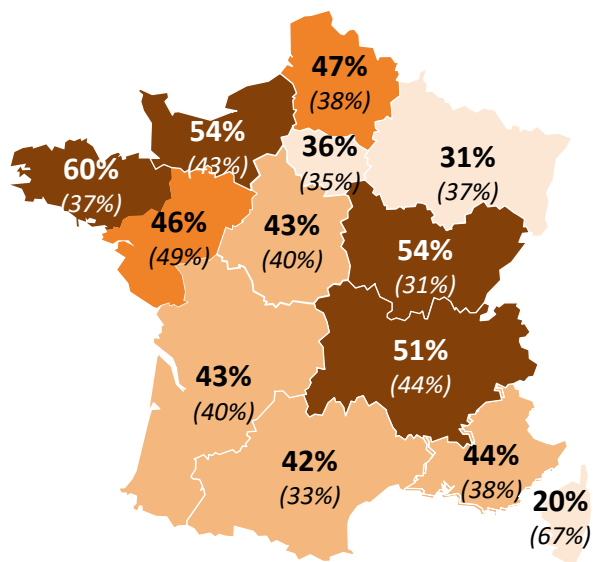


3. Contexte économique des établissements

% d'établissements se déclarant en croissance d'activité (en forte ou légère augmentation)

IA

N = 1 655



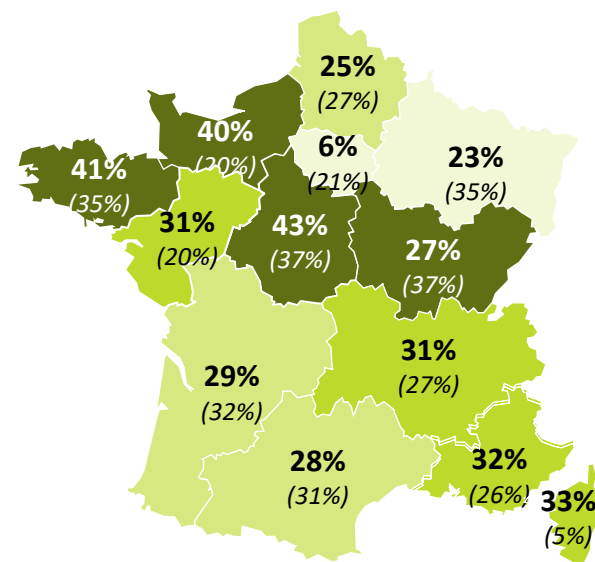
DOM : base faible

National : 45% (39%)

- Plus de 50%
- de 45% à 50%
- de 40% à 44%
- Moins de 40%

CA

N = 875



Base faible sur la Corse

DOM : base faible

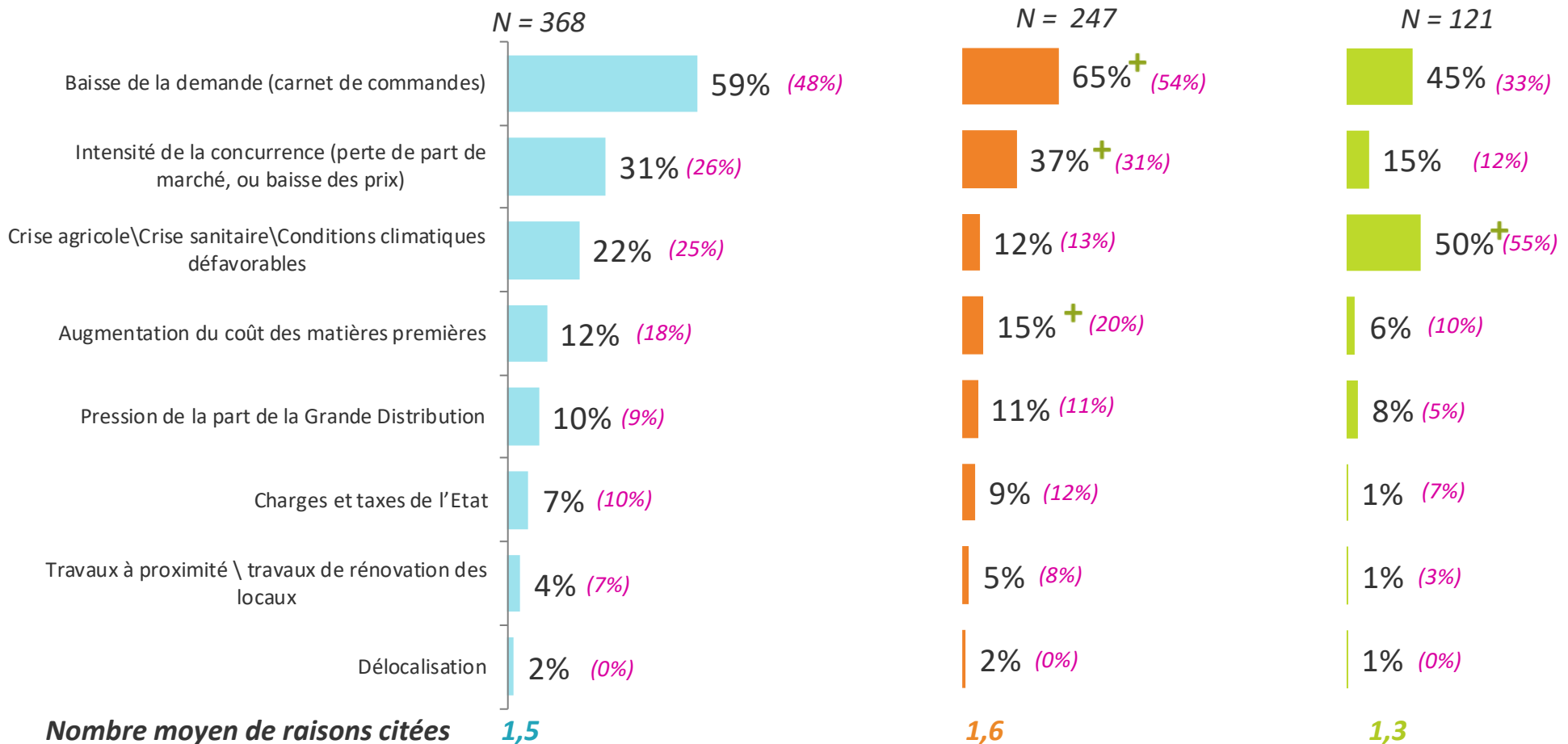
National : 30% (25%)

- Plus de 35%
- de 30% à 35%
- de 25% à 29%
- Moins de 25%

3. Contexte économique des établissements

- Comme les années précédentes, les établissements constatant une baisse d'activité en 2019 l'expliquent surtout par une baisse de la demande et de la pression concurrentielle

Les raisons de la baisse d'activité



3. Contexte économique des établissements

- Les établissements sont surtout confrontés à des enjeux de sécurité et de traçabilité, mais les enjeux varient en fonction des secteurs d'activité

Enjeux auxquels sont confrontés les établissements
(en % de oui)

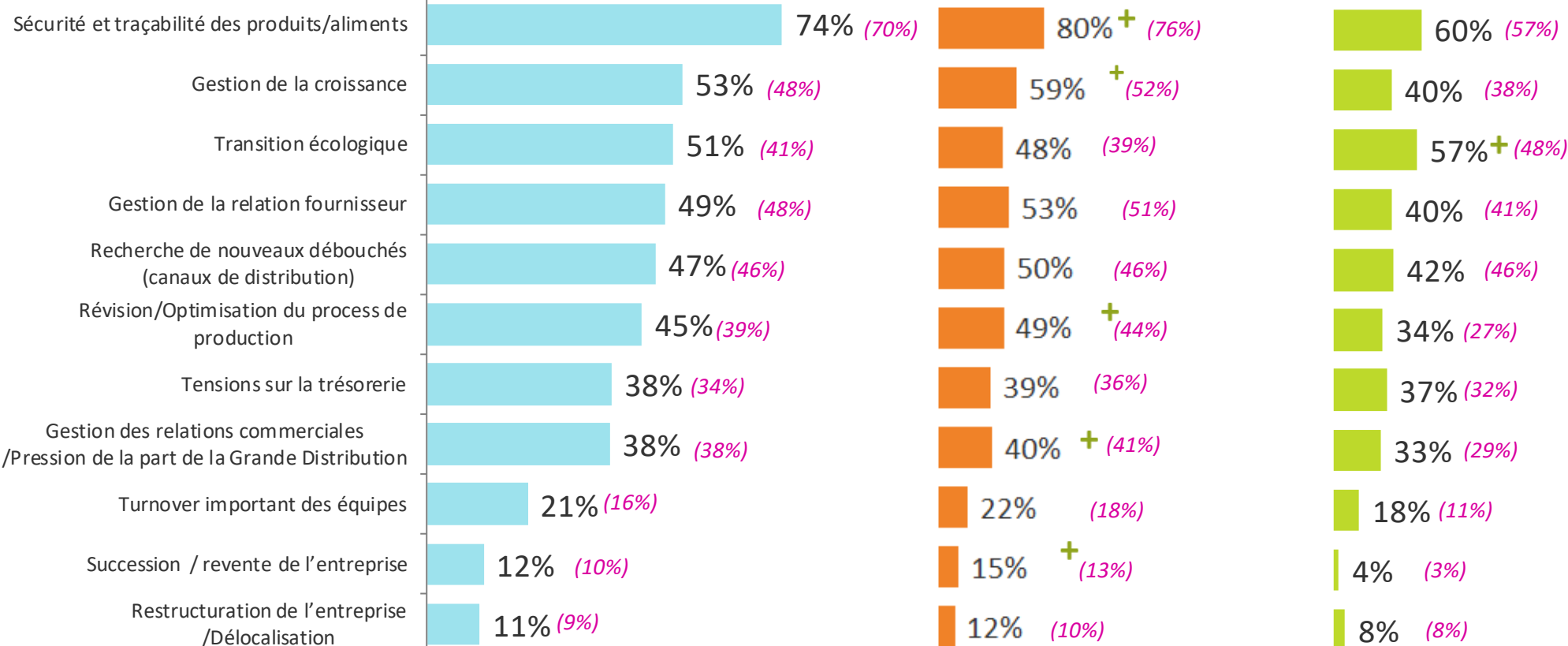
N = 2 530

IA

N = 1 655

CA

N = 875



Nombre moyen de raisons citées **3,9**

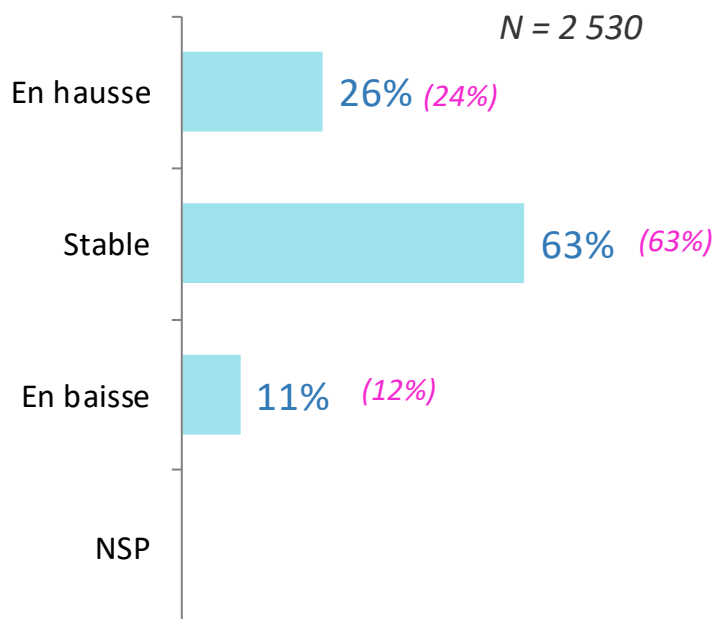
4,2

3,4

3. Contexte économique des établissements

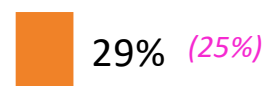
- En lien avec une hausse d'activité plus marquée, les établissements de plus de 10 salariés sont les plus nombreux à connaître une hausse de leurs effectifs en 2019

Evolution effectifs salariés
2019 vs 2018



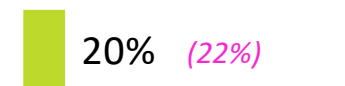
IA

N = 1 655



CA

N = 875



	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
N=	2 530	1 430	766	334
En hausse	26% (24%)	20% (18%)	33% (29%)	39% (41%)
Stable	63% (63%)	69% (70%)	56% (56%)	49% (45%)
En baisse	11% (12%)	11% (11%)	10% (15%)	13% (13%)

3. Contexte économique des établissements

- La hausse des effectifs et la hausse d'activité semblent liées

Evolution effectifs
2019 vs 2018 (% de "en hausse")

	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
	N= 2 530	1 430	766	334
Ensemble	26% (24%)	- 20% (18%)	+ 33% (29%)	+ 39% (41%)
IA	29% (25%)	- 22% (18%)	+ 37% (30%)	+ 44% (44%)
CA	20% (22%)	- 16% (18%)	+ 26% (26%)	+ 27% (34%)

49% des établissements ayant constaté une hausse de leur activité en 2019 déclarent une hausse de leurs effectifs

Hausse d'effectif en 2019

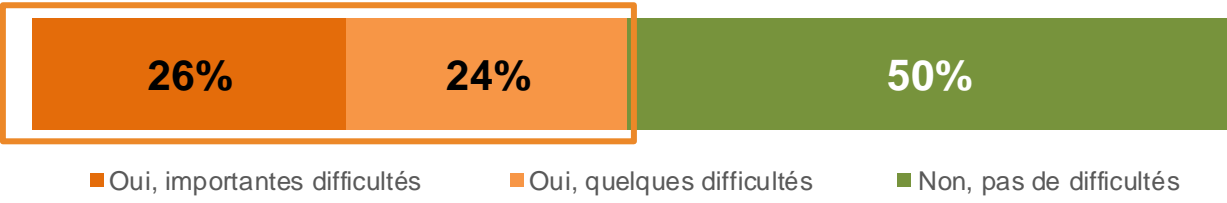
	Oui	NON
ST hausse d'activité (forte + légère)	49% + (48%)	51% - (52%)
Stable	11% - (10%)	89% + (90%)
ST baisse d'activité (léger ou net)	10% - (8%)	90% + (92%)



4. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

4. Difficultés de recrutement

50% des établissements recruteurs ont rencontré au moins une difficulté lors du recrutement



50% (45%)

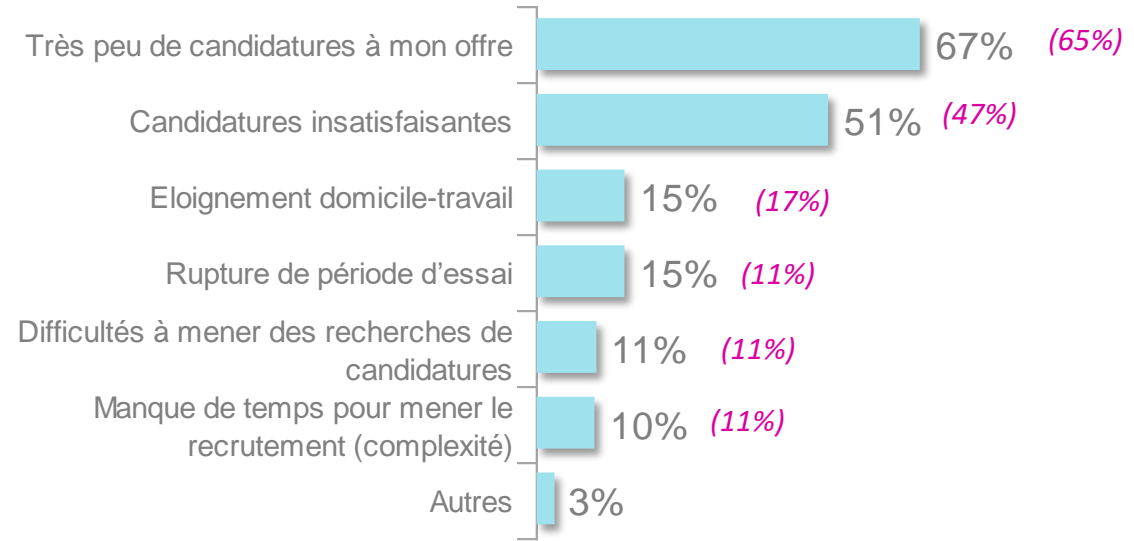


IA 50% (48%)

CA 48% (37%)

Type de Difficultés rencontrées

N = 700

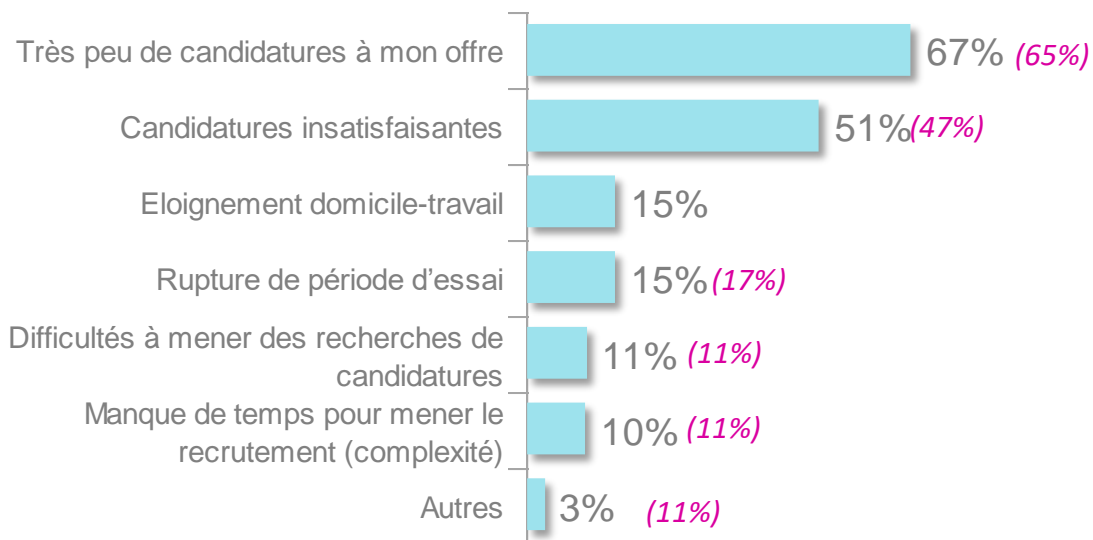


4. Difficultés de recrutement

- Deux difficultés majeures se posent aux établissements recruteurs : le manque de candidatures et les candidatures insatisfaisantes

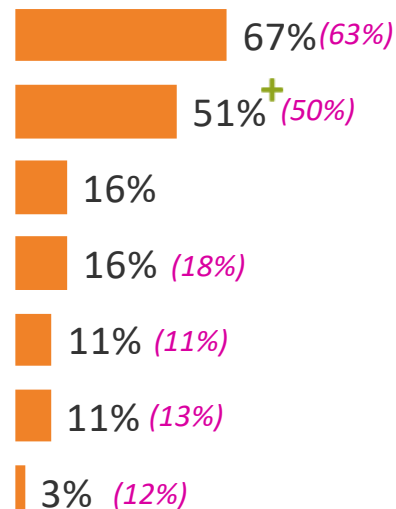
50% des établissements ont rencontré des difficultés de recrutement

N = 700



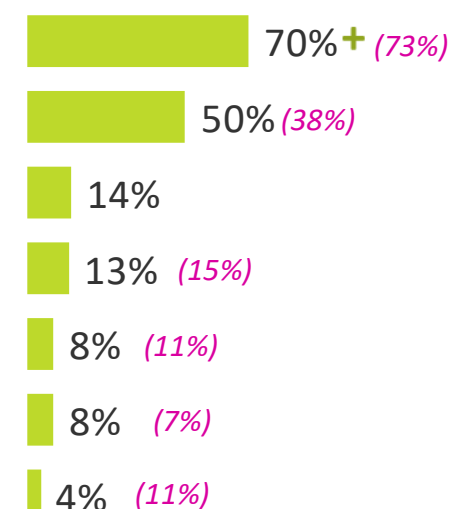
IA : 50%

N = 505



CA : 48%

N = 195



Nombre moyen de difficultés 1,6

1,7

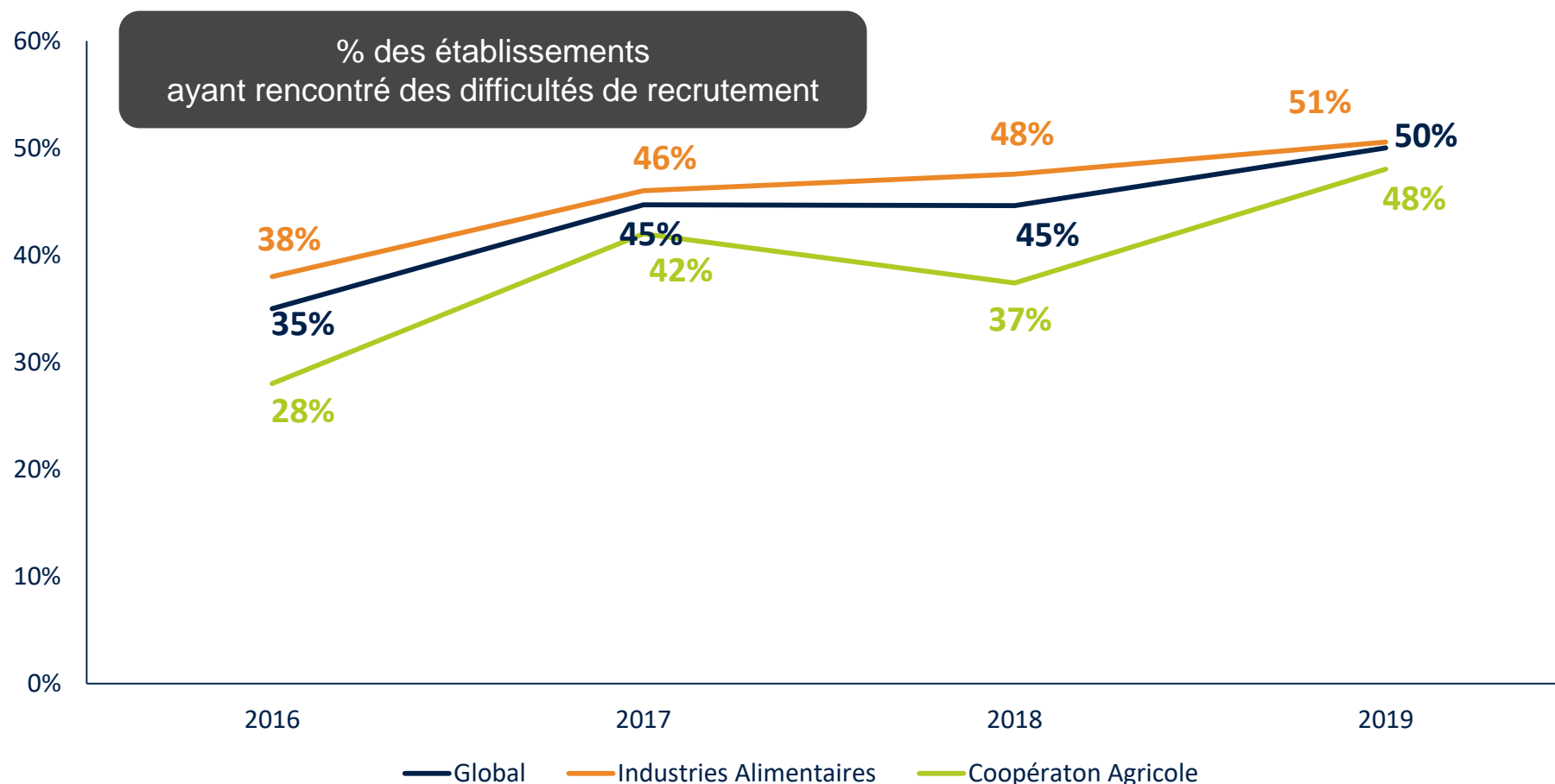
1,6

Ecart statistique significatif ⁺

(Rappel enquête 2018)

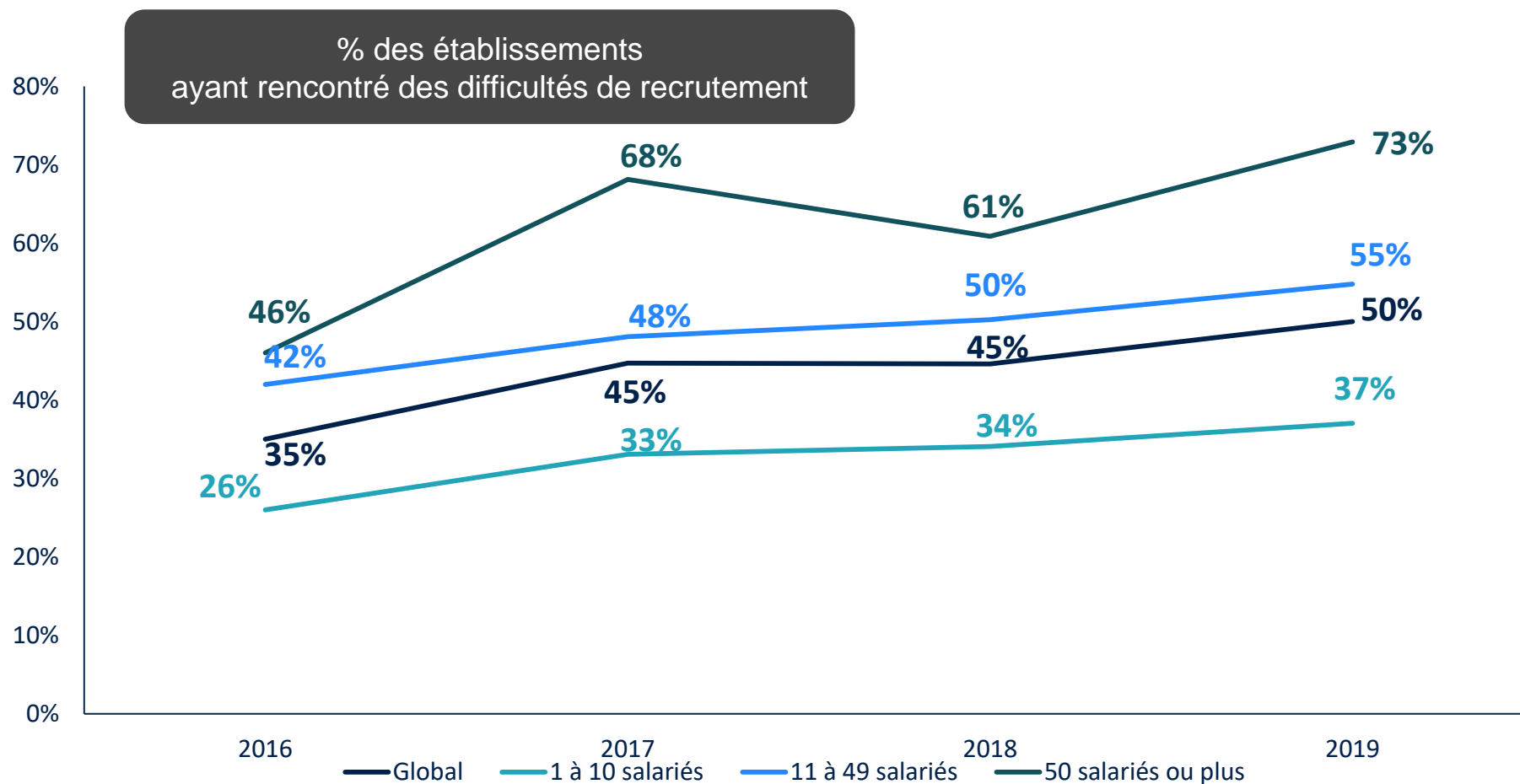
4. Difficultés de recrutement

- La part d'établissements déclarant rencontrer des difficultés de recrutement est en tendance haussière sur les 4 dernières années, quelle que soit la branche



4. Difficultés de recrutement

... et quel que soit le nombre de salariés

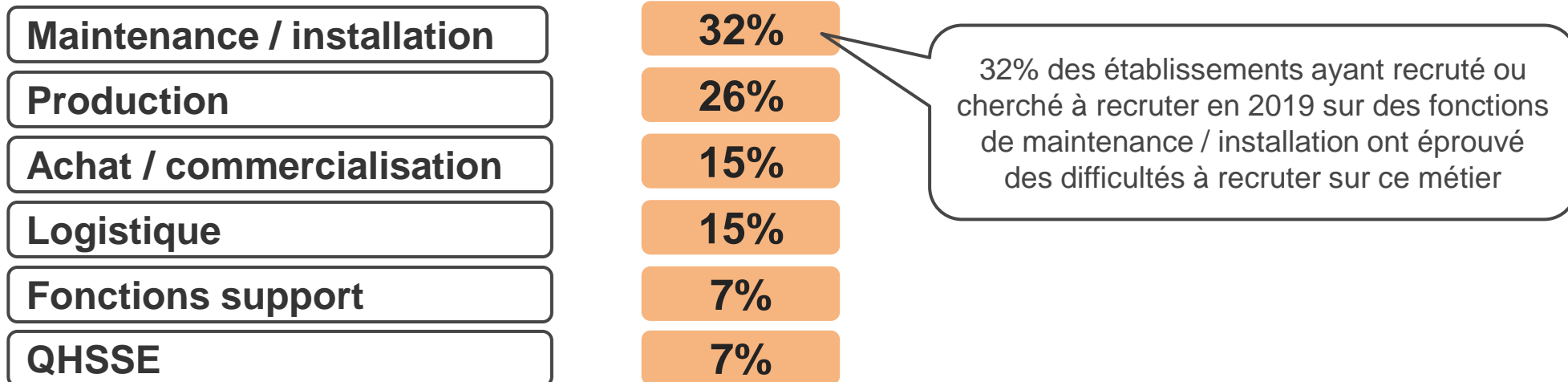


4. Difficultés de recrutement

- En 2019, les difficultés de recrutement concernent surtout les métiers de la maintenance / installation et de la production

% par famille de métiers des établissements ayant recruté ou cherché à recruter
et ayant éprouvé des difficultés de recrutement sur cette famille de métier en particulier

N = 700



4. Difficultés de recrutement

- La famille des métiers de la maintenance / installation est la plus fortement en tension, avec d'importantes difficultés à trouver des candidats

% par famille de métiers des établissements ayant recruté ou cherché à recruter et ayant éprouvé des difficultés de recrutement sur cette famille de métier en particulier

N = 700

Maintenance / installation	32%
Production	26%
Achat / commercialisation	15%
Logistique	15%

Type de difficulté rencontrée par métier

Manque de
candidatures

Candidatures
insatisfaisantes

79%

44%

63%

41%

54%

52%

45%

64%

4. Difficultés de recrutement

- Des écarts importants en fonction des branches professionnelles et du nombre de salariés de l'établissement

	% d'établissements ayant éprouvé des difficultés	dont candidatures insatisfaisantes	dont très peu de candidatures
Global	50%	51%	67%
1 à 10 salariés	37%	54%	48%
11 à 49 salariés	55%	43%	76%
50 salariés et plus	73%	49%	75%
Coopération Agricole	48%	50%	70%
Coop et SICA laitières	70%	56%	75%
Sélection et reproduction animale	69%	22%	87%
Coop et SICA fleurs fruits légumes	56%	44%	61%
Coop et SICA bétail et viandes	53%	42%	61%
Caves coop vinicoles	36%	54%	65%
Coop et SICA 5 branches	35%	47%	66%
Industries alimentaires	51%	51%	67%
Industries laitières	57%	41%	77%
Industries de boulangerie et de pâtisserie	56%	51%	61%
Industries charcutières	54%	40%	61%
Industries et commerces en gros des viandes	52%	50%	76%
Industries de produits alimentaires élaborés	51%	56%	48%
Exploitations frigorifiques	50%	44%	57%
Industries alimentaires diverses	41%	54%	64%
Meunerie	41%	45%	84%
Production eaux embouteillées, BRSA	30%	38%	65%

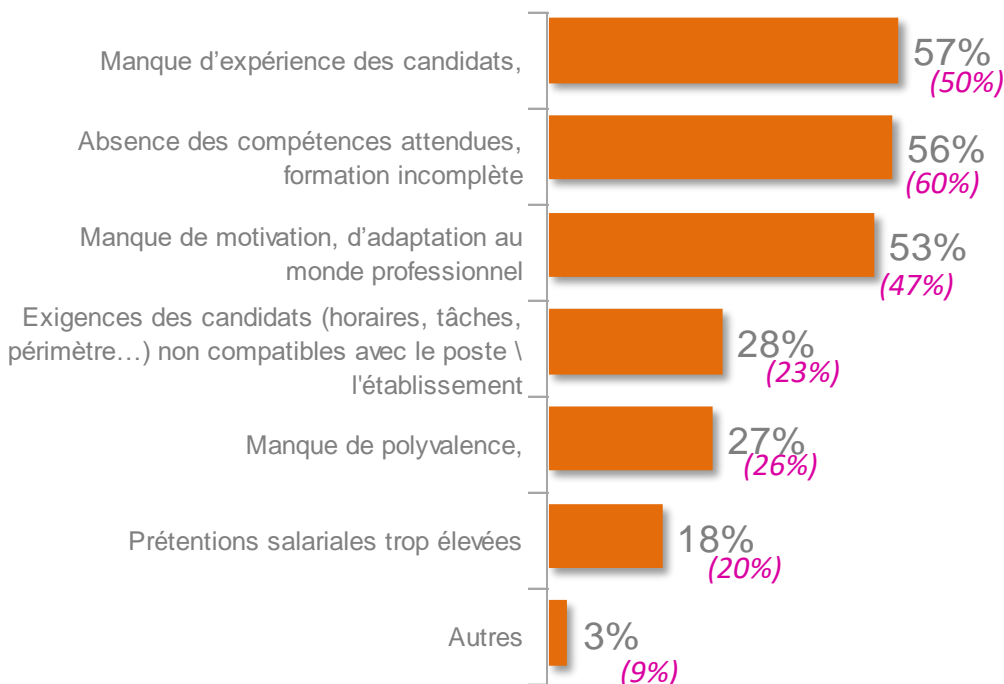
*Certaines branches ont
un nombre de
répondants trop faible
pour présenter
les résultats*

4. Difficultés de recrutement

- Comme les années précédentes, les établissements sont confrontés à une double difficulté : trouver, sur leur territoire, des profils expérimentés / qualifiés et motivés pour des tâches relativement difficiles

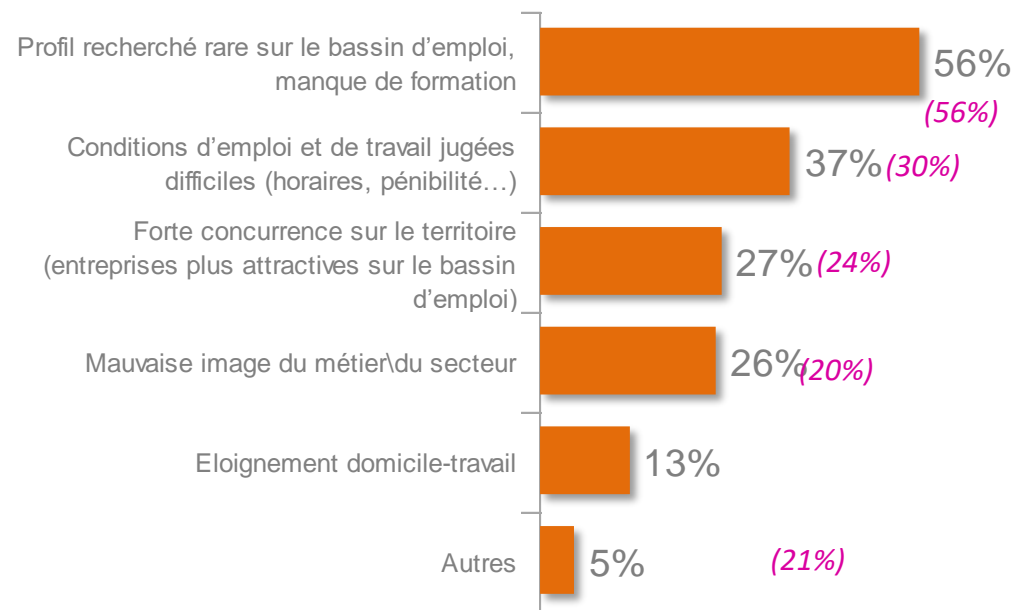
Difficultés associées aux candidatures insatisfaisantes

N = 334



Difficultés associées au manque de candidatures

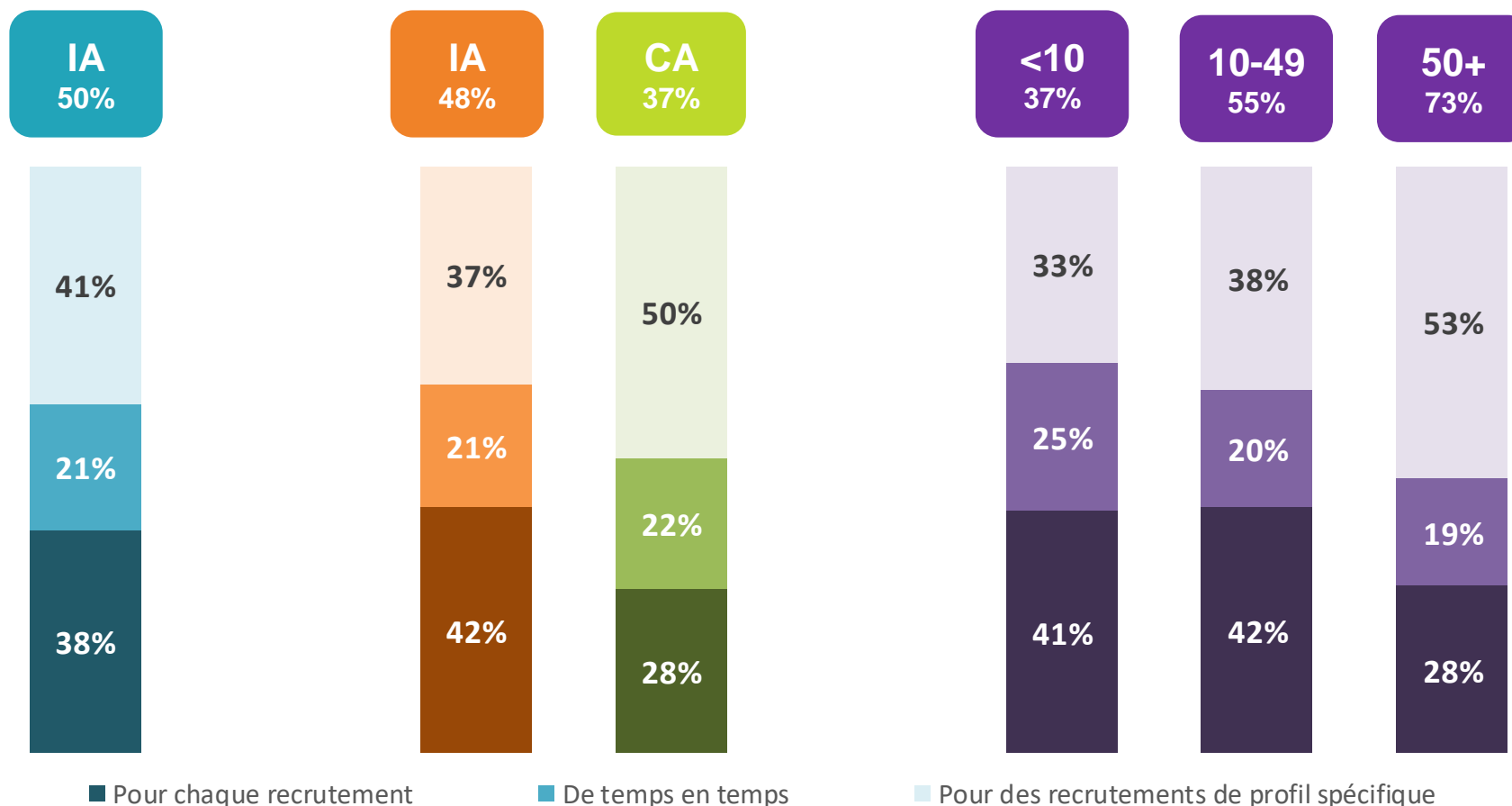
N = 461



4. Difficultés de recrutement

Fréquence des difficultés
de recrutement

- Les TPE / PME rencontrent régulièrement des difficultés de recrutement, quel que soit le profil recherché.
- Dans les entreprises de plus de 50 salariés, les difficultés sont plus concentrées sur le recrutement de profils atypiques.



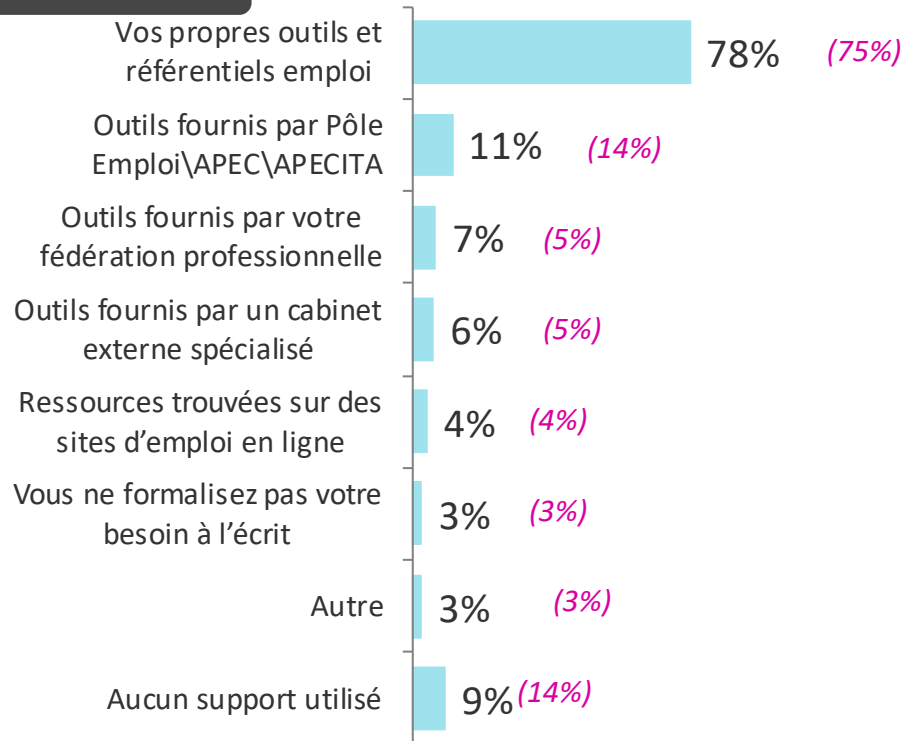
4. Difficultés de recrutement

- 12% des établissements ayant recruté ou cherché à recruter en 2019 ont éprouvé des difficultés lors de la définition du poste (idem 2018).

12% des établissements ont rencontré des difficultés pour définir leur besoin de recrutement

Outils utilisés

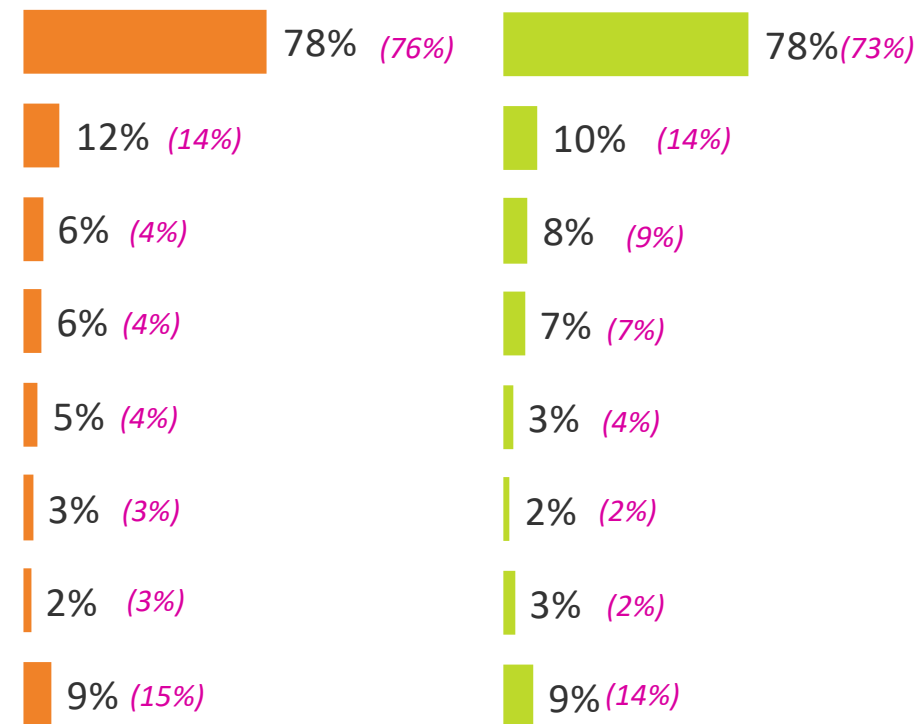
N = 1 452



Nombre moyen de difficultés **1,1**

IA : 13%

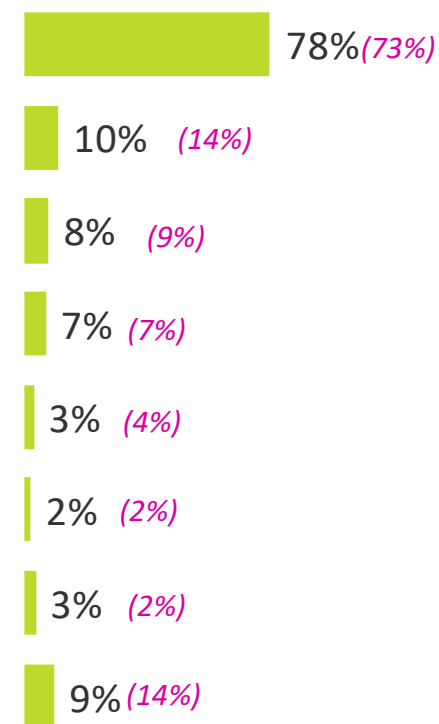
N = 1 010



1,1

CA : 9%

N = 441



1,1



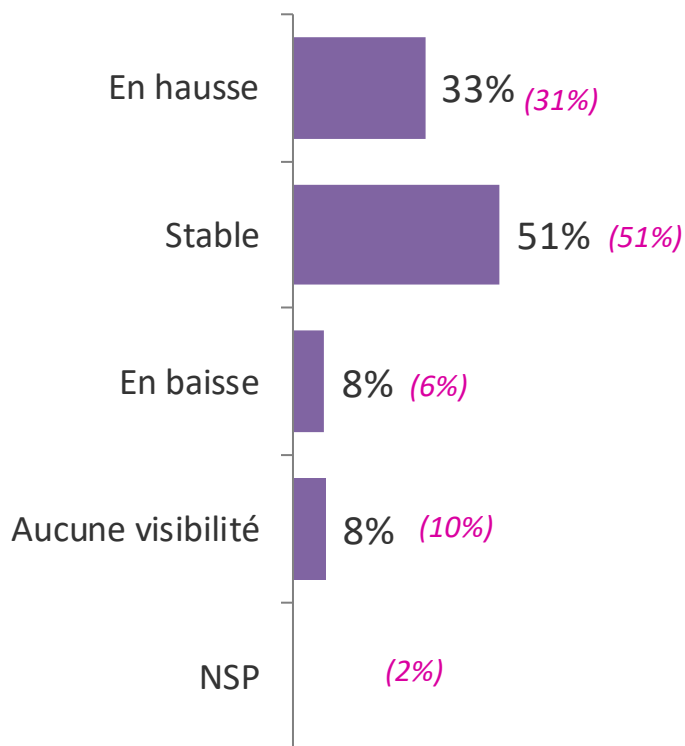
5. PERSPECTIVES 2020

5. Perspectives 2020

- Fin 2019, les établissements de l'industrie alimentaire se montrent plus optimistes sur leurs perspectives d'activité 2020 que ceux des coopératives agricoles

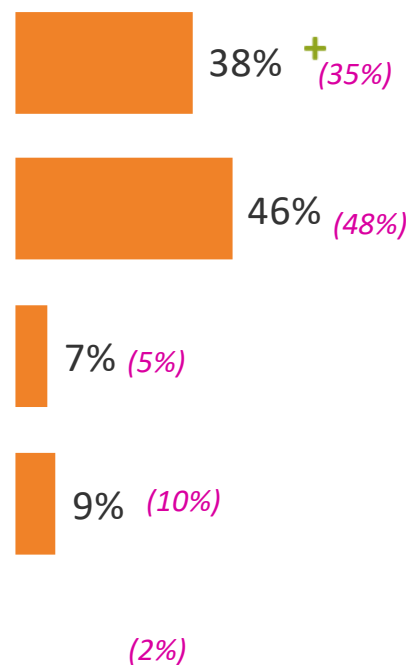
Projections sur l'activité économique 2020

N = 2 530



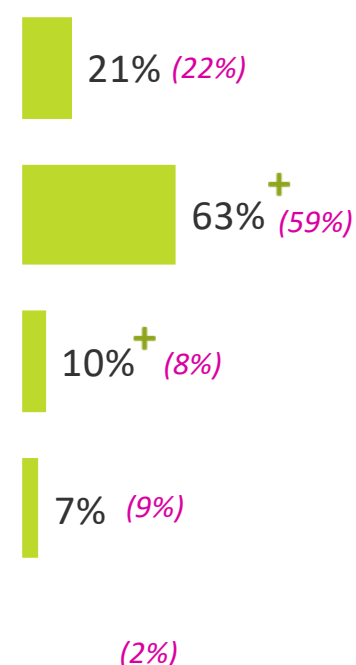
IA

N = 1 655



CA

N = 875



Ecart statistique significatif + -

(Rappel enquête 2018)

5. Perspectives 2020

- Les établissements de plus de 50 salariés semblent légèrement plus optimistes quant à la hausse de leur activité économique en 2020

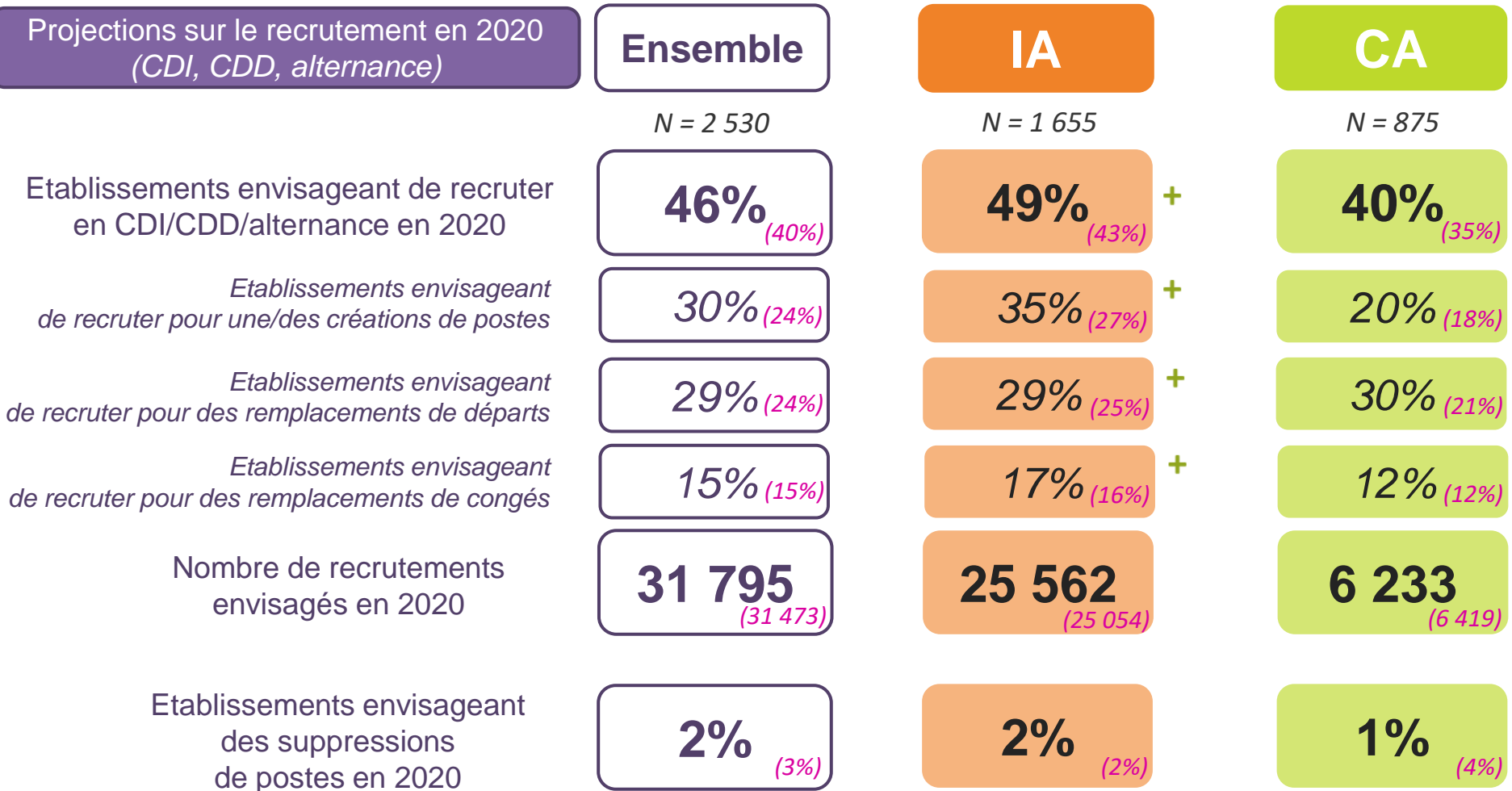
Projections sur l'activité économique 2020
selon la taille (en % de en "hausse")

	N=	Ensemble	10 salariés ou moins	11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Ensemble	2 530	33%	31% -	35% +	36% +
IA		38%	36% -	42% +	41% +
CA		21%	21% -	19% -	22%

5. Perspectives 2020

Ecart statistique significatif + - Base : ensemble (N = 2 530)

■ Début 2020, les établissements interrogés envisagent plus de 30 000 recrutements



5. Perspectives 2020

Ecart statistique significatif + - Base : ensemble (N = 2 530)

- Début 2020, 46% des établissements envisageant des recrutements en CDD/CDI, soit 4 points de plus que l’an dernier

Projections sur le recrutement en 2020

	Ensemble N = 2 530	IA N = 1 655	CA N = 875
Etablissements envisageant de recruter en CDI/CDD/alternance en 2020	46% (40%)	49% (43%) +	40% (35%)
Etablissements envisageant de recruter en CDI en 2020	38% (30%)	40% (33%) +	32% (23%)
Etablissements envisageant de recruter en CDD en 2020	25% (21%)	26% (22%) +	22% (18%)
Etablissements envisageant de recruter en alternance en 2020	14% (12%)	16% (13%)	9% (9%)
Etablissements envisageant une hausse temporaire des effectifs pour activité saisonnière en 2020	31% (27%)	31% (27%)	31% (25%)

5. Perspectives 2020

Les recrutements envisagés s'adressent en priorité à des candidats connaissant déjà l'entreprise

Prévisions de recrutements début 2020

Ensemble	IA	CA
N = 2 530	N = 1 655	N = 875

Etablissements envisageant de recruter en CDD/CDI en 2020

44% (38%)	46% (41%) +	39% (32%)
------------------	---	------------------

Profils CDI/CDD recherchés en priorité

N = 1 119	N = 790	N = 329
-----------	---------	---------

Anciens intérimaires, personnes en contrat saisonnier ou stagiaires ayant déjà travaillé dans la structure

44% (47%)	46% (50%) +	39% (36%)
------------------	---	------------------

Anciens CDD ayant déjà travaillé dans la structure

43% (44%)	42% (44%)	44% (44%)
------------------	------------------	------------------

Anciens Contrats d'alternance ayant déjà travaillé dans la structure

18% (22%)	18% (23%)	19% (19%)
------------------	------------------	------------------

5. Perspectives 2020

- 60% des établissements ayant recruté en 2019 prévoient de recruter en 2020

Répartition des établissements envisageant de recruter en 2020 parmi les établissements ayant recruté en 2019

Ensemble

N = 2 530

IA

N = 1 655

CA

N = 875

Etablissements ayant recruté en 2019 et **projetant de recruter en 2020**

60%
(54%)

63%
(58%)

54%
(45%)

Etablissements ayant recruté en 2019 et **ne projetant pas de recruter en 2020**

40%
(46%)

37%
(42%)

46%
(55%)

Etablissements n'ayant pas recruté en 2019 et **projetant de recruter en 2020**

27%
(27%)

29%
(28%)

25%
(25%)

Etablissements n'ayant pas recruté en 2019 et **ne projetant pas de recruter en 2020**

73%
(73%)

71%
(72%)

75%
(75%)

5. Perspectives 2020

Ecart statistique significatif

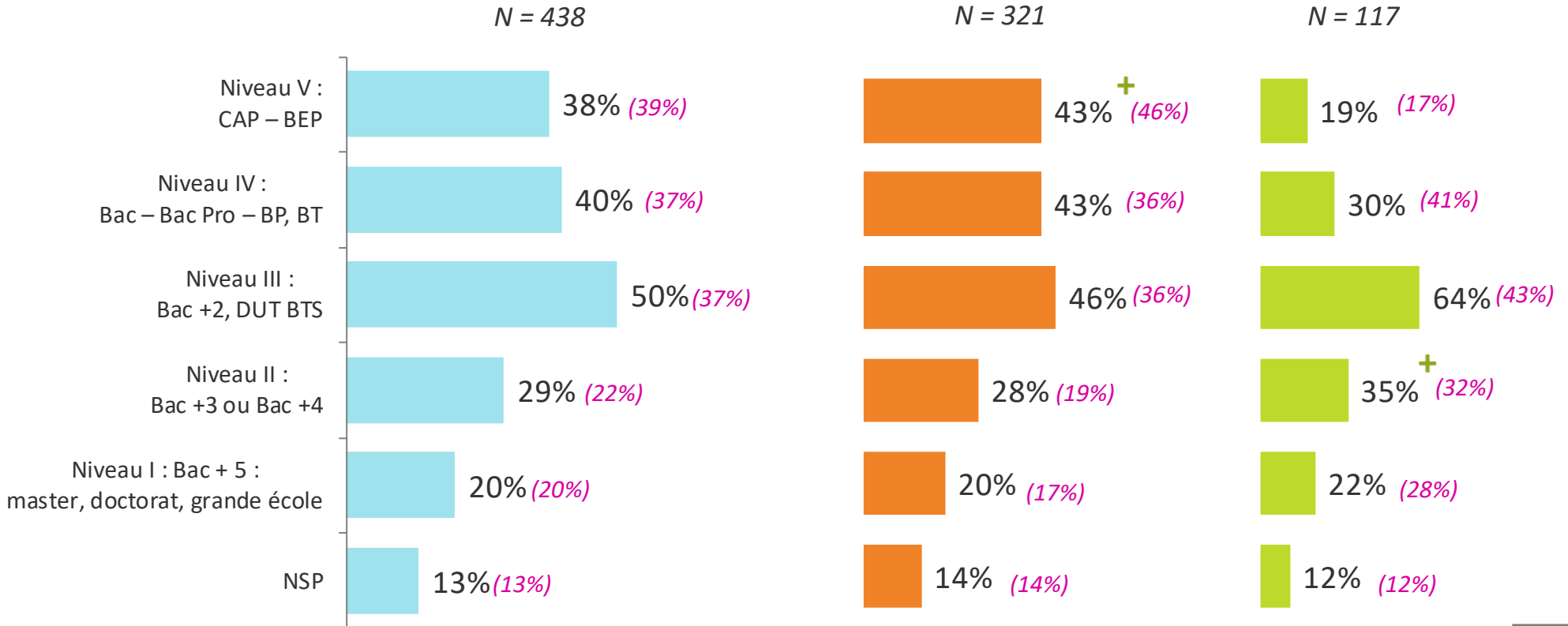


Base : établissements projetant de recruter en alternance en 2019

- 50% des recrutements envisagés en alternance sont de niveau III, en particulier dans le secteur de la coopération agricole.

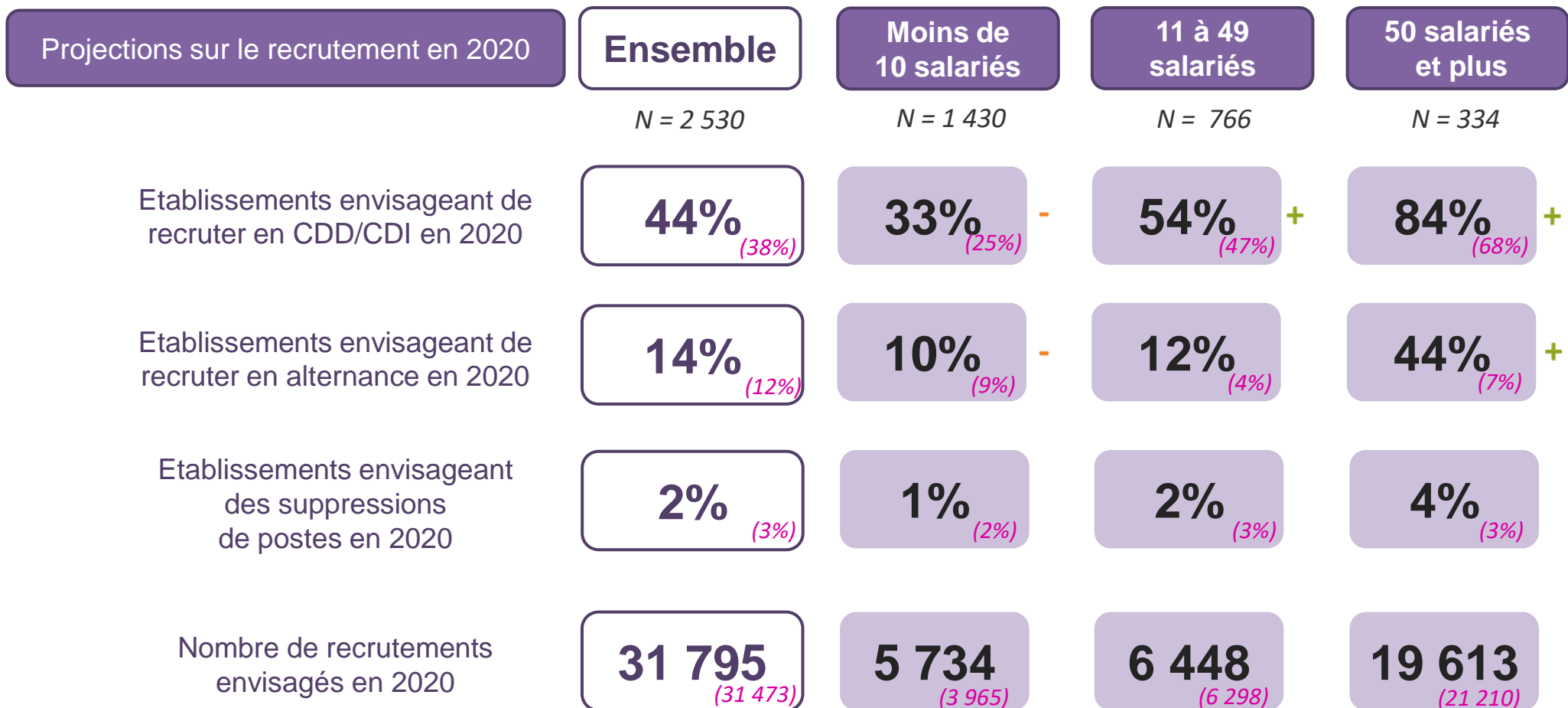
Le secteur de l'IA prévoit de recruter autant d'alternants de niveaux V, IV et III.

Perspectives de recrutement en alternance par niveau de qualification visé (en % d'établissements répondants)



5. Perspectives 2020

- Des perspectives de recrutement plus importantes dans les établissements de plus de 10 salariés



Ecart statistique significatif + -

(Rappel enquête 2018)

5. Perspectives 2020

Ecart statistique significatif +

Base : établissements envisageant de recruter en CDI/CDD ou alternance en 2020

Les prévisions de recrutement concernent en priorité les fonctions production et vente

Perspectives de recrutement par famille de métiers
(en % d'établissements répondants)

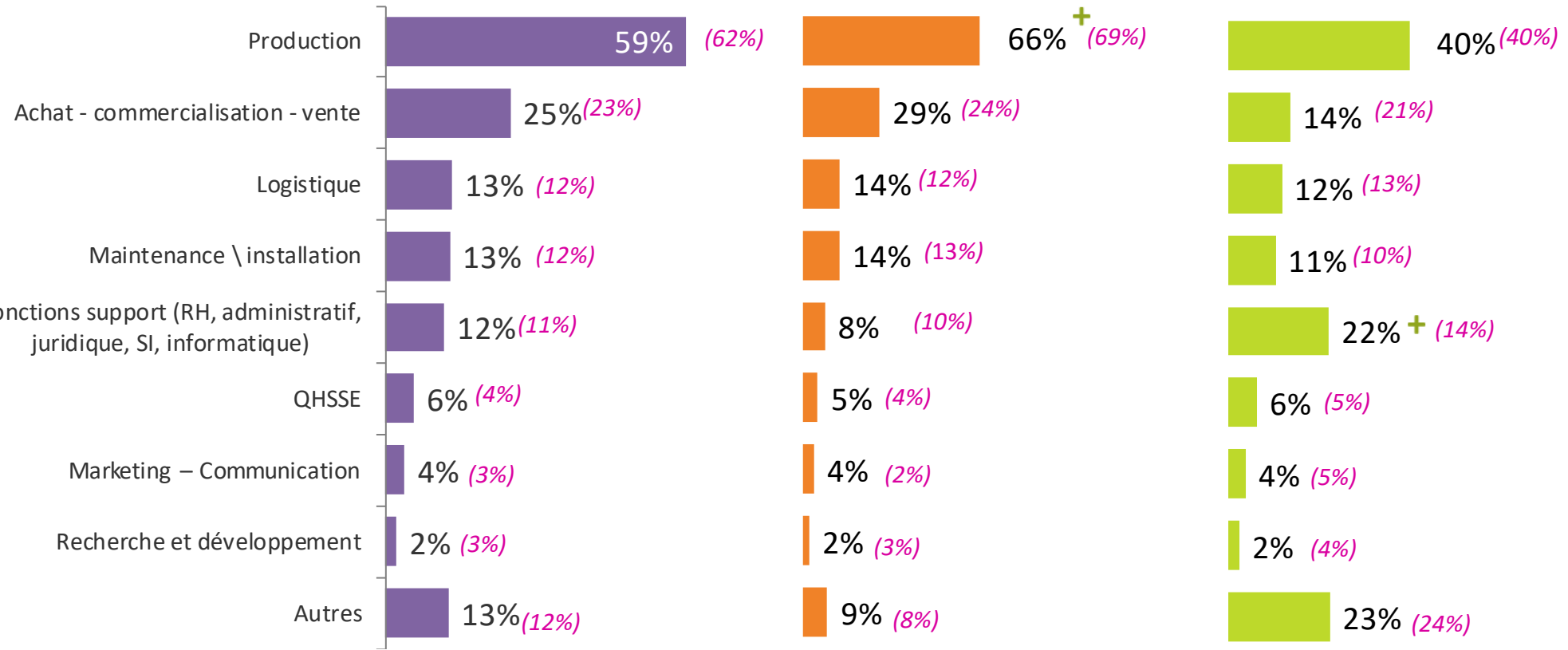
IA

CA

N = 1 165

N = 827

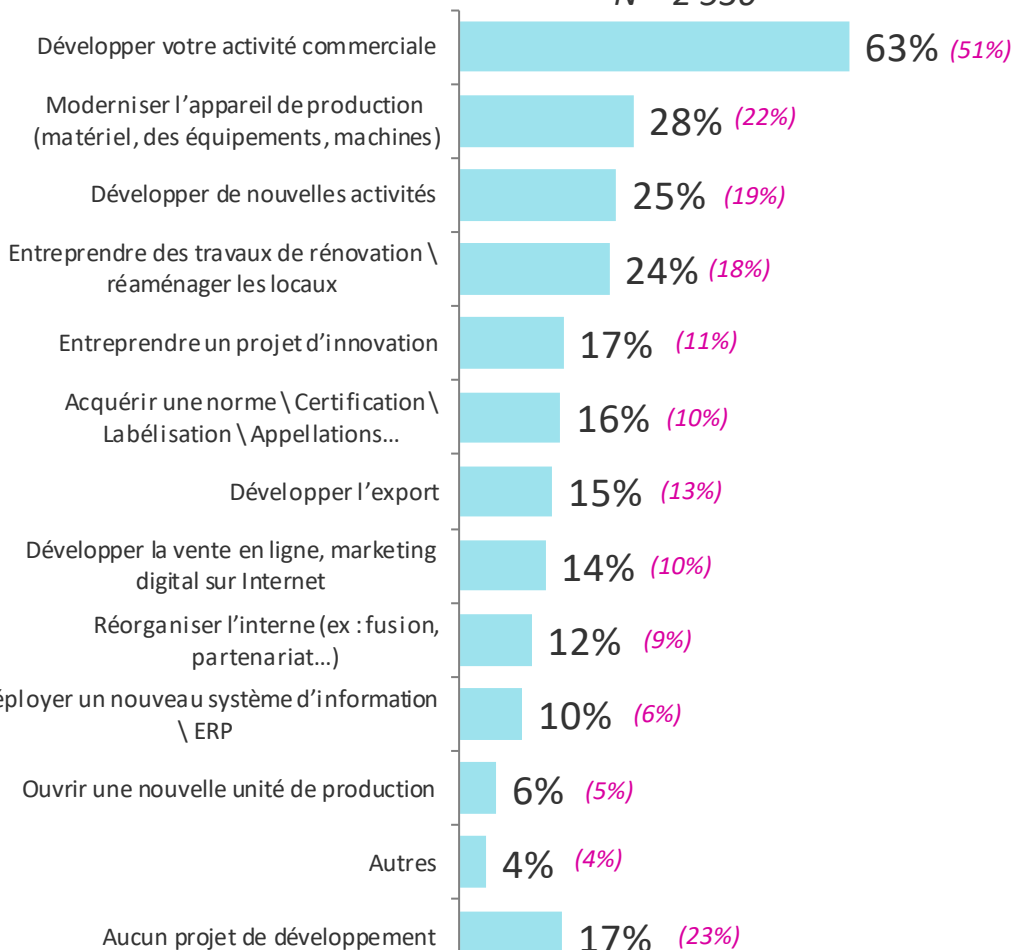
N = 338



5. Perspectives 2020

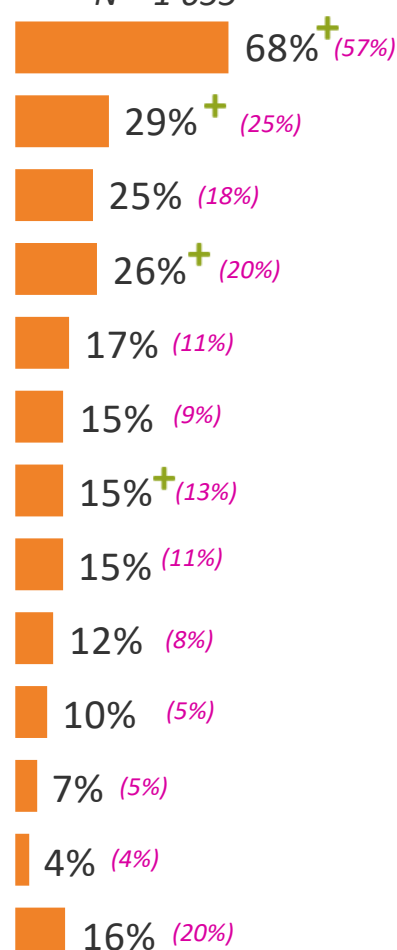
Projets de développement sur 2020

N = 2 530



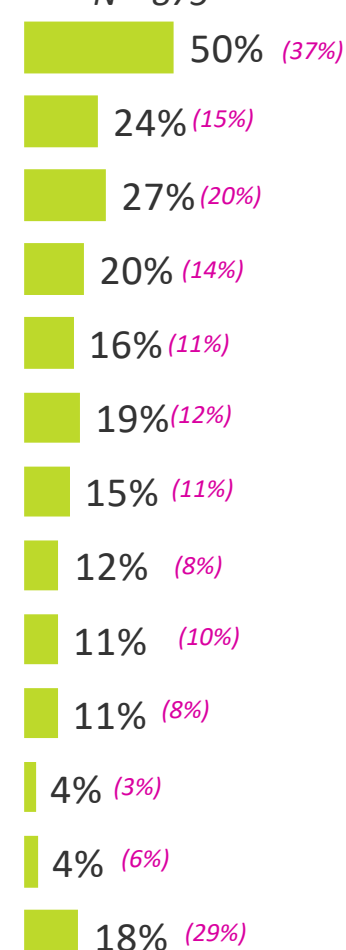
IA

N = 1 655



CA

N = 875



Nombre moyen projets de développement 2,1

2,1

1,9

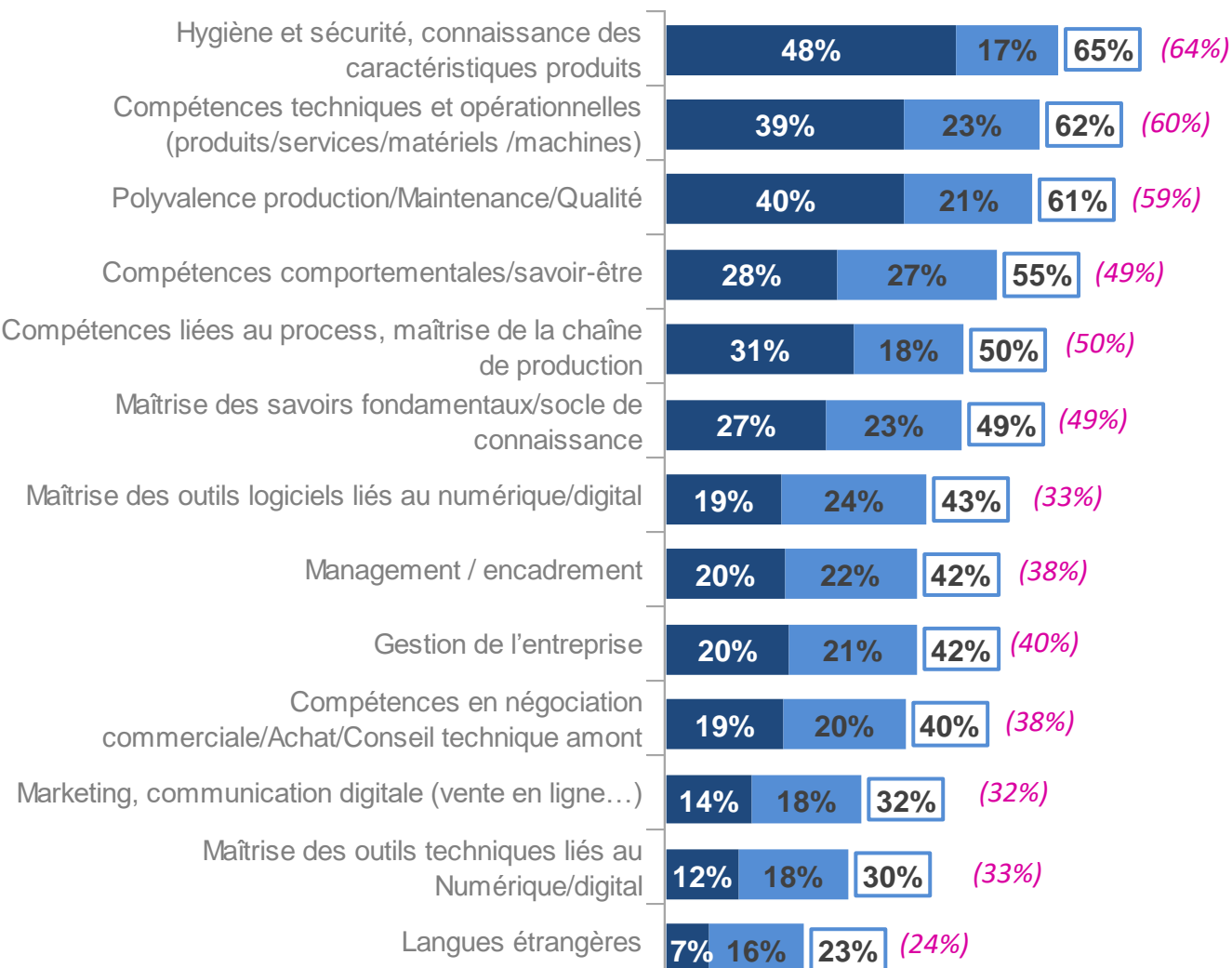
Ecart statistique significatif ⁺

(Rappel enquête 2018)

5. Perspectives 2020

Compétences à développer auprès des salariés en 2020

Sous-total
à développer



Principales compétences
à développer en priorité

Principales compétences
à développer dans un second temps

Compétences non prioritaires

5. Perspectives 2020

Compétences à développer auprès des salariés en 2020



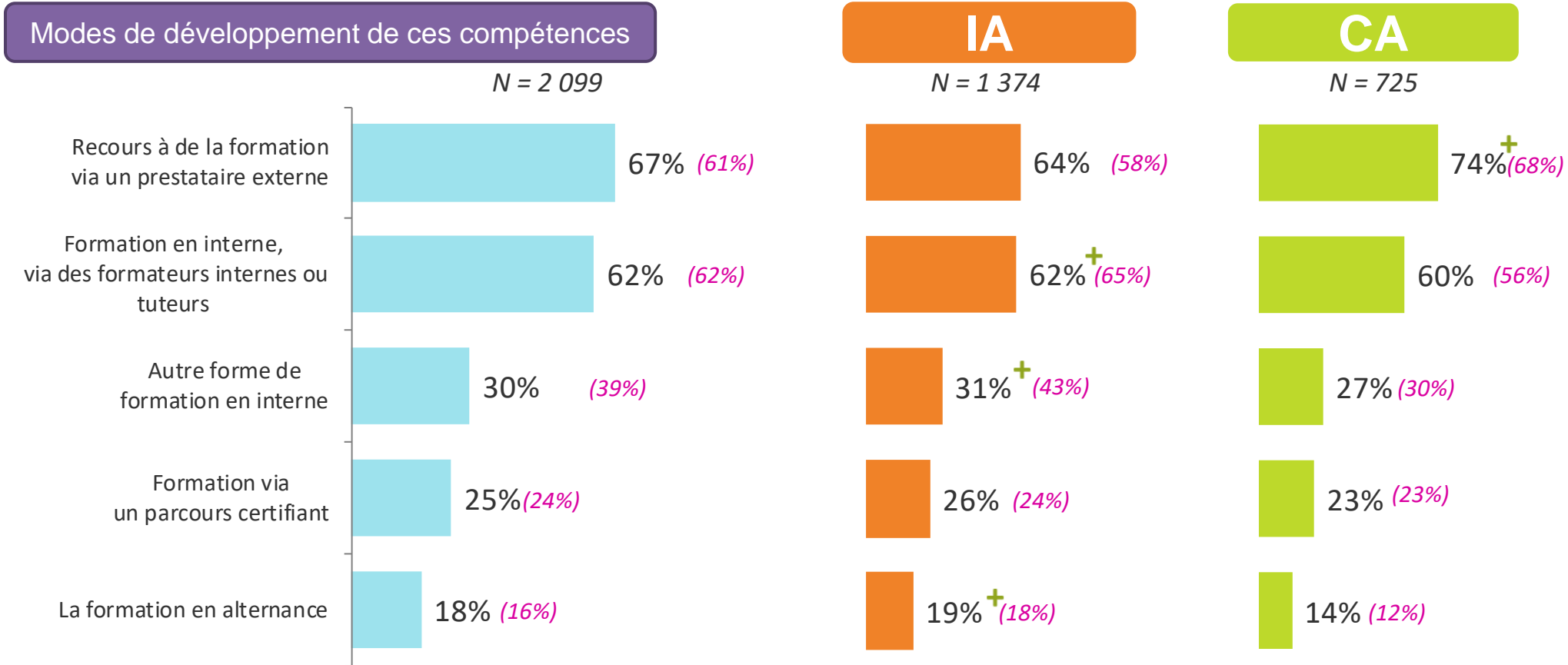
	IA	CA
	54%	35%
	40%	39%
	43%	32%
	28%	30%
	35%	22%
	26%	28%
	17%	24%
	20%	18%
	19%	24%
	19%	21%
	14%	15%
	11%	14%
	7%	8%

5. Perspectives 2020


Ecart statistique significatif + -

Base : établissements envisageant des développements de compétence en 2020

- Les formations courtes, externes et internes, sont le principal mode de développement de compétences envisagé par les établissements



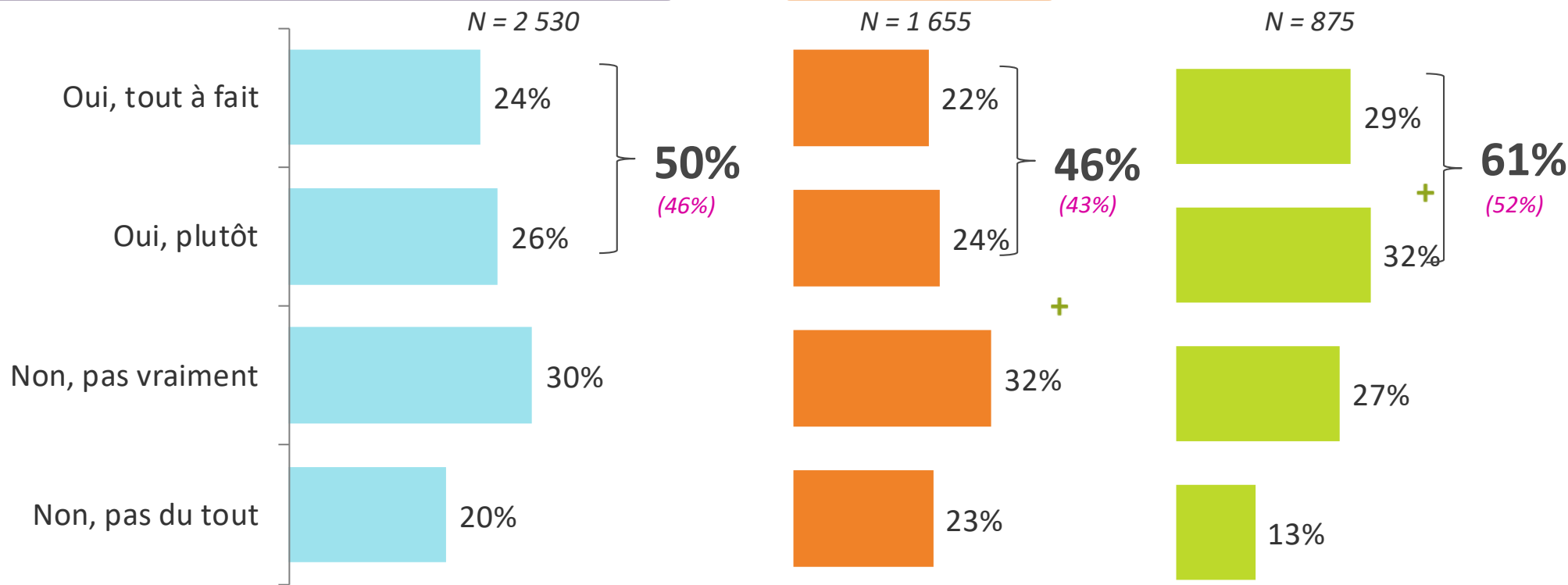
5. Perspectives 2020 - 2021

Ecart statistique significatif 

Base : ensemble
(N = 2 530)

- La moitié des établissements estime que les mutations technologiques ont ou auront un impact sur leur entreprise

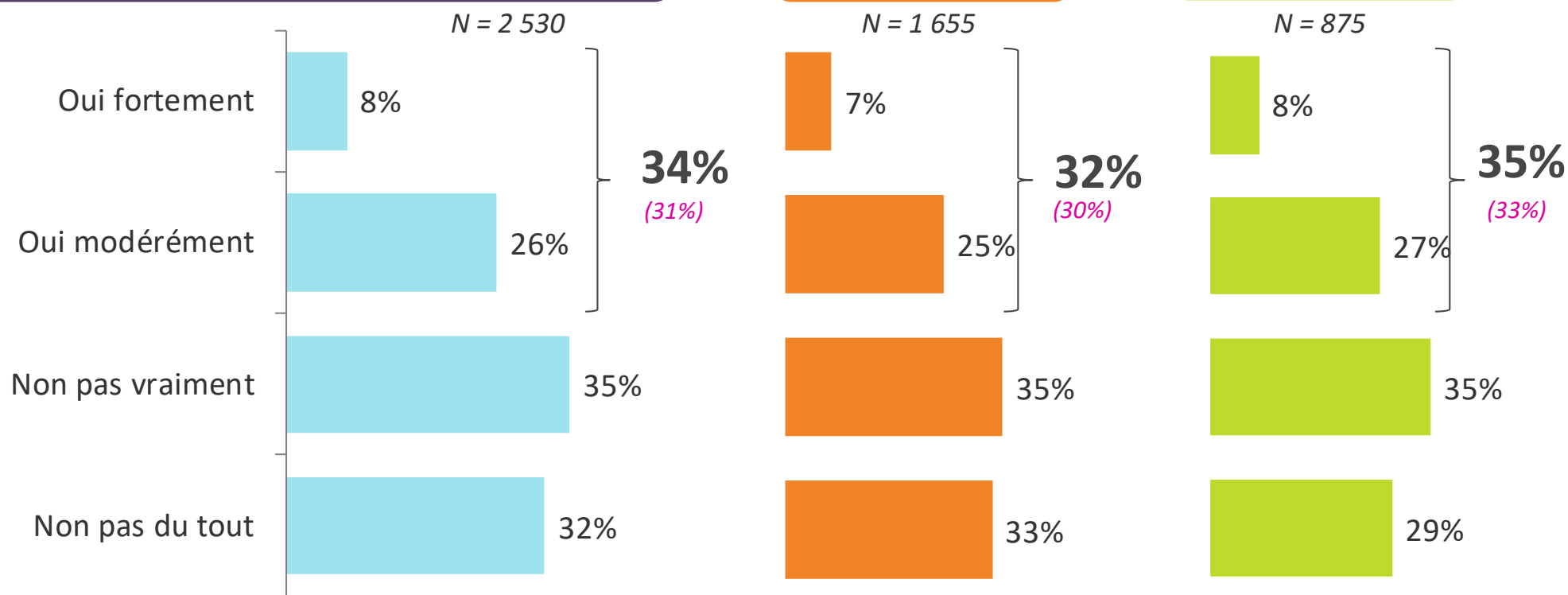
A l'horizon des deux années à venir, diriez-vous que l'accélération des mutations technologiques et digitales est une réalité dans votre entreprise ?



5. Perspectives 2020 - 2021

- Un tiers des établissements estime que ces mutations affecteront les emplois dans leur entreprise

Dans les deux années à venir, pensez-vous que ces mutations peuvent impacter les emplois de votre entreprise/établissement ?



5. Perspectives 2020 - 2021

- Les mutations technologies et digitales auront un impact global sur l'ensemble de l'organisation du travail, des emplois et des métiers et pourraient faire apparaître de nouveaux métiers

Pour votre entreprise/établissement, dans les deux années à venir, les transformations liées aux nouvelles technologies et digitale vont :

