

***Publication de l'étude UNICEM / Réseau CERC 2020***  
**Industrie des matériaux de construction :**  
**un besoin de 1 400 recrutements par an**

En partenariat avec l'UNICEM (Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction) et les OPCO (Opérateur de compétence), le GIE réseau des CERC filière construction, publie un tableau de bord sur l'emploi, la formation et l'activité de l'industrie des matériaux en France. Ce recueil d'indicateurs est décliné dans chacune des régions administratives. Dans un contexte économique et social perturbé par la crise sanitaire, ces travaux ont le mérite d'apporter un éclairage sur l'état du marché du travail du secteur des matériaux avant l'arrivée de la pandémie. On y découvre une industrie pourvoyeuse d'emplois stables, riche en métiers variés, présente dans tous les territoires, et offrant des carrières professionnelles évolutives et pérennes.

### **L'industrie des matériaux de construction en France : les grandes lignes**

L'industrie de matériaux de construction couvre un large spectre d'activités, allant de l'exploitation de carrières pour l'extraction de matière première à la fabrication de produits tels que le béton prêt à l'emploi (BPE), les mortiers et ciments, produits préfabriqués en béton, mais aussi la taille et le façonnage de pierres.

Selon la dernière enquête annuelle de l'UNICEM\*, en 2018, l'industrie de matériaux de construction représentait 2 888 entreprises, réparties sur 5 861 sites, générant un chiffre d'affaires de 9 210 millions d'euros. Cette production, essentiellement destinée au bâtiment (46 %) et TP (44 %), concentre plus de 73 500 emplois, un chiffre relativement stable sur ces 4 dernières années (72 189 en 2015 vs 73 576 en 2019).

**La majorité des salariés du secteur des matériaux** travaille dans des métiers liés à la production (44%), un quart dans des emplois administratifs et commerciaux, tandis que moins d'un cinquième occupe des fonctions techniques et d'encadrement. Les emplois de chauffeurs/conducteurs d'engins et de maintenance représentent respectivement 9 % et 5 % des emplois totaux.

**96 % des salariés de l'industrie des matériaux sont employés en CDI soit 8 points de plus que pour l'ensemble des industries.** Le salaire brut médian annuel dépasse les 30 000 euros.

**Si le secteur reste encore très masculin, il attire cependant aussi des femmes. Elles représentent 17% des salariés.**

L'étude fait également ressortir que 52 % des salariés ont 45 ans et plus. Cette constatation amène une évidence. Le secteur va devoir faire face aux départs à la retraite et reconqu岸rir des vocations chez les plus jeunes. **C'est l'une des missions que s'est fixée l'UNICEM en promouvant notamment la formation et l'apprentissage via ses CFA,** mais aussi en multipliant des rencontres d'information sur les différents métiers de l'industrie.

## Carrières et matériaux : une industrie qui forme et qui recrute

### Des métiers et savoir-faire diversifiés

Du niveau CAP au diplôme d'ingénieur, de l'extraction des roches et minéraux jusqu'à leur transformation et leur mise en œuvre, l'industrie des matériaux de construction propose un large éventail de métiers aux savoir-faire diversifiés et offre de nombreuses opportunités professionnelles. Cependant, un constat demeure : malgré les enjeux d'avenir que le secteur représente, très souvent les entreprises peinent à recruter le personnel qualifié nécessaire au bon développement de leur activité et des territoires. Or, les défis environnementaux couplés aux enjeux de la construction de demain font de ce secteur l'un des plus dynamiques et des plus attractifs en termes d'évolution de carrière, de pérennité de l'emploi et d'innovation.

**L'UNICEM estime que les entreprises de la filière « carrières et matériaux » auront besoin de recruter 1 400 collaborateurs chaque année, et ce pendant 20 ans.**

**Les entreprises adhérentes à l'UNICEM offrent une grande diversité de métiers** (quelques exemples) :

- Sur une carrière : conducteur d'engins, pilote d'installation de traitement, chef de carrière... ;
- Sur une unité de production de béton prêt à l'emploi : conducteur de camions toupies, pilote d'installation automatisée, agent de planning... ;
- Métiers de la pierre et atelier de transformation : tailleur de pierre, marbrier du bâtiment et décoration, usinage, découpe... ;
- Métiers transverses : technicien de laboratoire, maintenance, fonctions administratives, comptabilité, gestion ressources humaines, foncier et environnement, commercial, animateur santé sécurité...

### Près de 2 500 stagiaires en alternance

Sur l'année 2018-2019, **2 429 jeunes ont suivi une formation initiale en alternance**. Un chiffre qui, même s'il reste encore inférieur à celui d'il y a 5 ans (2 545 pour 2013-2014), se révèle assez stable, sur **les 4 dernières années**. La formation en alternance concerne essentiellement les métiers de conducteurs (913) et mécaniciens d'engins (1 008). Les métiers de la pierre et du marbre attirent quant à eux 341 apprentis.

### Plus d'un million d'heures de formation engagées en un an

Afin de mobiliser les compétences professionnelles et de les adapter à l'évolution des métiers, les collaborateurs sont formés tout au long de leur carrière. En 2019, 2 012 entreprises de l'industrie des matériaux ont déployé des actions de formation représentant 1 002 364 heures auprès de 44 876 bénéficiaires. Ces derniers se répartissent entre les ouvriers (41 %), les techniciens et agents de maîtrise (27 %), les ingénieurs et cadres (18 %) et les employés (14 %). **Les formations continues les plus suivies sont la conduite d'engins et la sécurité, représentant respectivement 14 % et 13 % des stagiaires.**

### Des CFA UNICEM dédiés pour une meilleure approche des métiers

Les CFA UNICEM (Centres de formation d'apprentis gérés par l'Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction) situés en Bretagne, en Occitanie et en Auvergne-Rhône-Alpes, forment chaque année plus de 600 jeunes de 15 à 25 ans, dans les différents métiers des industries de carrières et matériaux.

**Accédez à l'étude complète :**

<https://www.unicem.fr/wp-content/uploads/tb-france-ef-im-2020.pdf>

\*L'enquête annuelle UNICEM porte sur le champ : granulats, béton prêt à l'emploi, pierres de construction et produits pour l'industrie et n'intègre pas les mortiers, le ciment, et le béton préfabriqué.

**A propos de l'UNICEM :**

L'Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) est la fédération qui regroupe les industries extractives de minéraux (granulats, pierre naturelle, minéraux industriels, ...), et les fabricants de matériaux de construction (béton prêt à l'emploi, mortier, plâtre, etc.). L'UNICEM rassemble 1375 entreprises qui représentent près de 4000 sites à travers le territoire. La fédération représente 73 % des entreprises du secteur en termes de chiffres d'affaires. Pour en savoir plus : [www.unicem.fr](http://www.unicem.fr)

**A propos du GIE Réseau des CERC – Filière construction**

Réseau présent sur tout le territoire, les CERC (cellule économique régionale de la construction) permettent de produire des observatoires régionaux de la filière construction. Le GIE des CERC, qui réunit les organisations professionnelles de la filière et l'Etat, fournit actualité, analyse, suivi des marchés, prospective, veille économique, mesure de l'impact des politiques publiques... Mesurer et anticiper, tel est le leitmotiv des CERC. Pour en savoir plus : [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)