



2020
Cahiers
de
l'observatoire

Insertion professionnelle des formé.es du sanitaire et social

Enquête 2019 | Nouvelle-Aquitaine



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Direction régionale et départementale de la jeunesse,
des sports et de la cohésion sociale
de Nouvelle-Aquitaine

POINT SUR L'ESSENTIEL	<u>3</u>
PRINCIPAUX RÉSULTATS	<u>11</u>
• Profil des répondant.es	<u>12</u>
• Formations suivies	<u>16</u>
• Parcours dans les 7 mois	<u>21</u>
• Photographie à 7 mois	<u>24</u>
Zoom sur les sortants en emploi	<u>29</u>
Zoom sur les répondant.es en formation/en recherche d'emploi	<u>40</u>
• Mobilités géographiques	<u>42</u>
FOCALES PAR DIPLÔME	<u>53</u>
• DE Aide-soignant.e	<u>54</u>
• DE Infirmier.e	<u>55</u>
• DE Accompagnant.e éducatif.ive et social.e	<u>56</u>
• DE Éducateur.rice spécialisé.e	<u>58</u>
ANNEXES	<u>59</u>





Point sur l'essentiel



Profil des répondants

- ✓ 87% sont des femmes.
- ✓ 61% ont un niveau 4 de qualification (niveau Bac).
- ✓ 42% possèdent déjà une certification dans le sanitaire et social.
- ✓ 23% résident en Gironde et 14% hors région.

Situation des répondants

- ✓ Avant d'entrer en formation, 48% des répondants étaient en emploi (dont plus des trois quarts dans le domaine sanitaire et social).



Point sur l'essentiel



Formations suivies

- ✓ 67% des répondants ont suivi une formation sanitaire, 33% une formation sociale.
- ✓ Plus de 50% des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Aide-soignant (27%) et DE Infirmier (25%).
- ✓ Des répondants globalement satisfaits de leur orientation :
 - 90% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
 - 97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.
- ✓ 39% des répondants déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.

Obtention du diplôme

- ✓ 95% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme en intégralité.



Point sur l'essentiel



Emploi au cours des 7 mois

- ✓ 97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation.
 - 🔍 les DE Cadre de santé, Educateur de jeunes enfants et Aide-soignant particulièrement concernés.
- ✓ Parmi eux, 70% n'ont occupé qu'un seul emploi.
 - 🔍 les DE Cadre de santé, CAFERUIS et DE Ambulancier particulièrement concernés.
- ✓ Parmi ceux qui n'étaient pas en emploi avant d'entrer en formation (52% des répondants), 63% n'ont occupé qu'un seul emploi, 32% plusieurs, 5% aucun.

Recrutement

- ✓ 30% des sortants* ayant travaillé depuis leur sortie de formation ont trouvé leur premier emploi suite au stage de formation et 30% grâce à des candidatures spontanées.

**Les sortants sont les personnes n'ayant pas poursuivi leurs études. Ainsi, elles peuvent être soit en emploi, soit en emploi et à la recherche d'un autre, soit sans emploi et à la recherche d'un emploi. A noter, compte-tenu du peu de sortants inactifs 7 mois après leur sortie de formation, il n'y a pas d'analyse spécifique de ces personnes dans le document.*



Point sur l'essentiel



7 mois après la formation :

- ✓ **92% des formés sont en emploi** (*dont 12% en situation de veille, pour trouver un autre emploi*).
 - 🔍 94% des formés dans le domaine de la santé et 89% des formés dans le domaine du social.
 - 🔍 Un quart des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. Si l'on exclut ces salariés en formation continue, **le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 90%**.
 - 🔍 Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion sont de **86% dans le social** contre **92% dans la santé**.
- ✓ **4% sont demandeurs d'emploi.**
- ✓ **3% sont de nouveau en formation.**



Parmi les répondants en emploi avant d'entrer en formation, 92 % occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation.



Point sur l'essentiel



Parmi ceux en emploi :

- ✓ Le taux de maintien dans la structure formatrice est de 31% (54% pour le DE Ambulancier ; 40% pour le DE Infirmier).
- ✓ 34% des sortants qui résidaient hors région à l'entrée en formation sont restés travailler en Nouvelle-Aquitaine (95 personnes), essentiellement en Gironde.
- ✓ Pour 73% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ 51% travaillent dans la fonction publique (dont 39% dans la fonction publique hospitalière).
- ✓ 31% travaillent dans le secteur privé non lucratif.
- ✓ 28% travaillent dans un hôpital ou une clinique et 20% dans un EHPAD.
- ✓ La moitié des emplois sont occupés en CDD, dont 28% pour une durée de 6 mois ou plus, et 43% en CDI (48% dans le social, 41% dans la santé),
- ✓ 85% sont à temps plein.
- ✓ Parmi les répondants qui étaient demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation, 89% sont en emploi.



Secteurs



Structures



Contrats



Point sur l'essentiel



Parmi ceux en emploi, 12 % en recherchent un autre :

Comparés à la moyenne, **ces répondants** :

- ✓ travaillent plus souvent dans le **secteur privé**,
- ✓ ont plus souvent **plusieurs employeurs**,
- ✓ occupent plus souvent un **métier du social**,
- ✓ sont plus souvent en **CDD de moins de 6 mois**, en **intérim** et à **temps partiel**.



Point sur l'essentiel



Mobilités géographiques des sortants en emploi



39% des sortants en emploi se sont **formés hors de leur département d'origine**.

🔍 particulièrement vrai pour les sortants originaires des Landes, des Deux-Sèvres, de Dordogne et de Charente ; les DE Educateur spécialisé, Infirmier et Moniteur-éducateur.



38% des sortants en emploi **travaillent hors de leur département de formation**.

🔍 particulièrement vrai pour les personnes formées dans les Deux-Sèvres et le Lot-et-Garonne ; les DE Moniteur-éducateur, Educateur spécialisé, Ambulancier et Infirmier.



34% des sortants en emploi qui **habitaient hors Nouvelle-Aquitaine** avant la formation se sont **formés** et sont **restés travailler** en région.



Point sur l'essentiel - chiffres clés par diplôme

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	dont un seul emploi	Taux d'emploi à 7 mois
DE Aide-soignant (620)	27%	23%	92%	99%	73%	94%
DE Infirmier (559)	25%	21%	99%	98%	73%	94%
DE Accompagnant éducatif et social y compris Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique (201)	9%	52%	97%	93%	66%	89%
dont option en structure (161)	7%	49%	97%	95%	68%	91%
DE Educateur spécialisé (155)	7%	36%	95%	96%	53%	88%
DE Moniteur-éducateur (90)	4%	27%	94%	98%	54%	87%
DE Ambulancier (73)	3%	20%	93%	96%	91%	95%
DE Cadre de santé (66)	3%	61%	100%	100%	97%	99%
DE Assistant de service social (64)	3%	30%	91%	95%	56%	86%
DE Educateur de jeunes enfants (63)	3%	53%	90%	100%	56%	90%
DE Auxiliaire de puériculture (60)	3%	24%	85%	96%	67%	90%
DE Conseiller en économie sociale familiale (50)	2%	27%	80%	84%	61%	74%
CAFERUIS (38)	2%	28%	89%	97%	92%	98%
DE Sage-femme (34)	2%	43%	ns	97%	ns	91%
DE Assistant familial (30)	1%	15%	ns	ns	ns	ns
DE Ergothérapeute (30)	1%	33%	100%	ns	ns	93%
Ensemble (2 272)	95%*	25%	95%	97%	70%	92%

*Total ≠ 100% car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants ; ns : non significatif (effectif < 30)

Principaux résultats



Principaux résultats



Profil des répondant.es

2 272 répondants à l'enquête

2 272 répondants



87% de femmes

86% dans les métiers
du sanitaire et social*



Âge moyen
30 ans

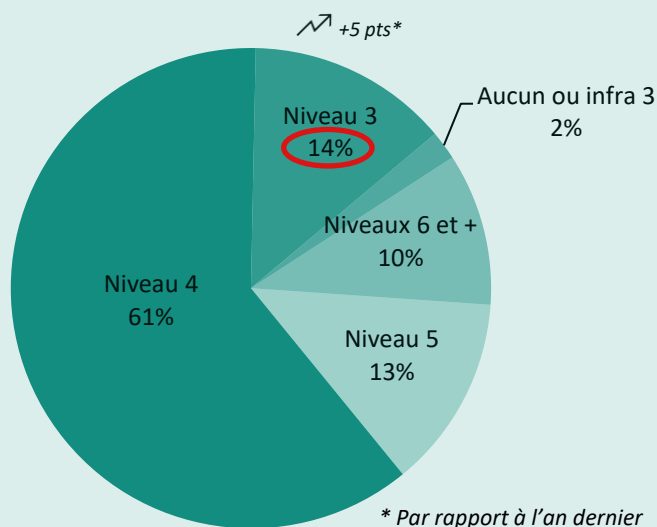
(28 ans hors salariés
en formation continue)

42 ans dans les métiers
du sanitaire et social*



Près de 3 répondants sur 4
ont 35 ans ou moins.

Niveau à l'entrée en formation 61% de niveau 4



A leur entrée en formation, **42%** des répondants possèdent déjà un **diplôme du sanitaire et social** (contre 34% l'an dernier), au premier rang desquels :

- ✓ Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social.
- ✓ Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne.
- ✓ Bac pro Services aux personnes et aux territoires.

Passerelles les plus fréquentes :

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne → DE Aide-soignant
Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social → DE Infirmier
DE Aide-soignant → DE Infirmier
Bac pro Services aux personnes et aux territoires → DE Aide-soignant

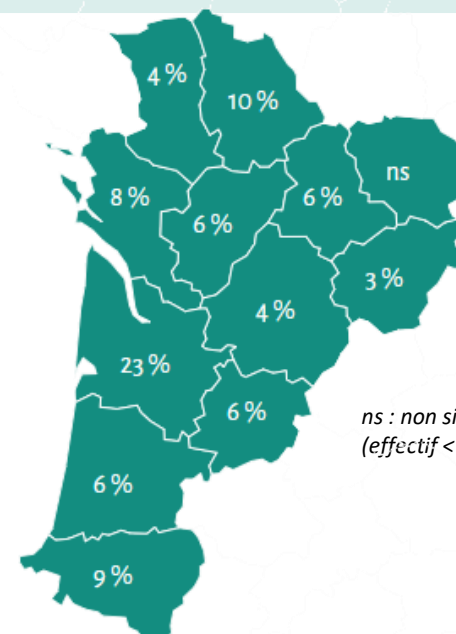
Département de résidence

14% résident hors région, dont :

- 5% en Occitanie
(Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Lot, Gers...)
- 4% dans les Pays de la Loire
(Vendée, Loire-Atlantique, Maine-et-Loire...)

- Près d'un quart de Girondins

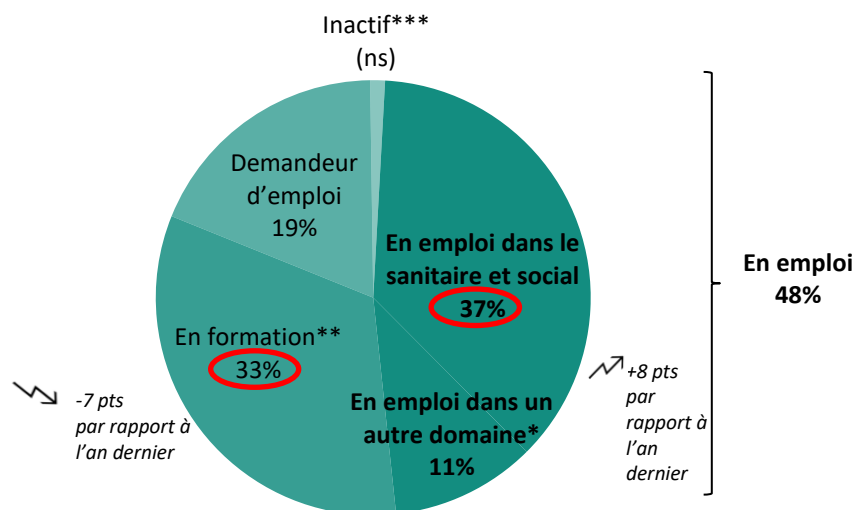
25% de Girondins dans les métiers du sanitaire et social*



* Données de comparaison avec les actifs -
Insee Recensement de la population.

Avant d'entrer en formation, près de la moitié des répondants étaient en emploi, dont une large majorité dans le domaine sanitaire et social

Statut à l'entrée en formation



Près de 80% des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation le sont depuis **un an ou plus** (durée moyenne = 7 ans).

* Et notamment dans le commerce

** Elèves, étudiants, préparation au concours...

*** congé parental, congé sabbatique, maladie...

ns : non significatif (effectif < 30)

Un niveau de formation à l'entrée plus élevé pour les répondants des formations sociales



Zoom sur les répondants des formations sanitaires

1 523 répondants



88% de femmes

83% dans les métiers du sanitaire

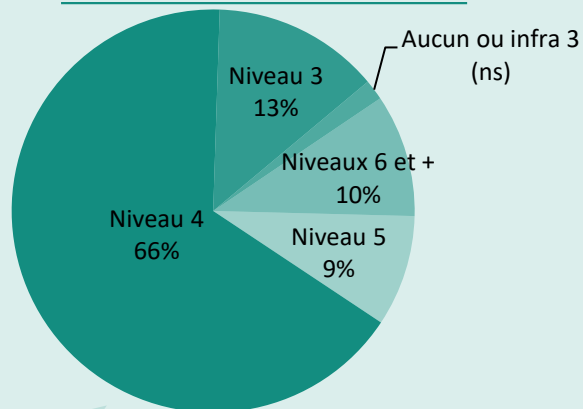


Âge moyen
29 ans

(27 ans hors salariés en formation continue)

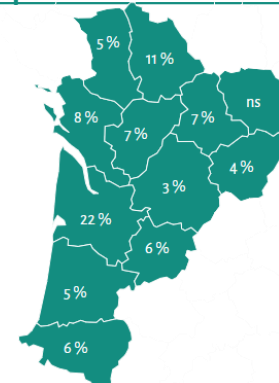
41 ans dans les métiers du sanitaire

Niveau à l'entrée en formation



19% de niv. 4
dans les métiers du sanitaire

Département de résidence



+ Autres départements : 15%, dont :

- 6% en Occitanie

(Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Tarn-et-Garonne, Lot...)

- 4% dans les Pays de la Loire

(Vendée, Loire-Atlantique, Maine-et-Loire...)



Zoom sur les répondants des formations sociales

749 répondants



85% de femmes

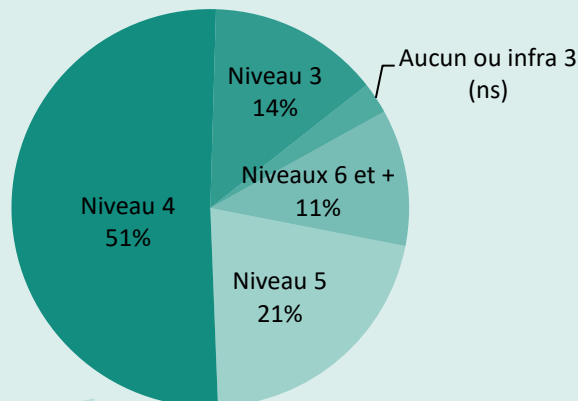
89% dans les métiers du social



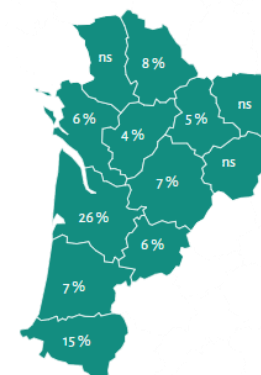
Âge moyen
31 ans

(29 ans hors salariés en formation continue)

45 ans dans les métiers du social



17% de niv. 4
dans les métiers du social



+ Autres départements : 11%,
dont 5% en Occitanie
(Hautes-Pyrénées,
Haute-Garonne, Gers,
Lot...)

ns : non significatif
(effectif < 30)

Principaux résultats



Formations suivies



Plus de la moitié des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Aide-soignant (27%) et DE Infirmier (25%)



Formations du secteur sanitaire et sage-femme

Diplôme	Répondants	% du total
DE Aide-soignant	620	27% ↗ +9 pts*
DE Infirmier	559	25%
DE Ambulancier	73	3%
DE Cadre de santé	66	3%
DE Auxiliaire de puériculture	60	3%
DE Sage-femme	34	2%
DE Ergothérapeute	30	1%
DE Psychomotricien	22	1%
DE Infirmier puéricultrice	17	1%
DE Infirmier anesthésiste	15	1%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	11	0%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	9	0%
DE Pédiacre-podologue	7	0%
Total Santé	1 523	67%

* Par rapport à l'an dernier

Les métiers du sanitaire et sage-femme
représentent 61% de l'ensemble des métiers
du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

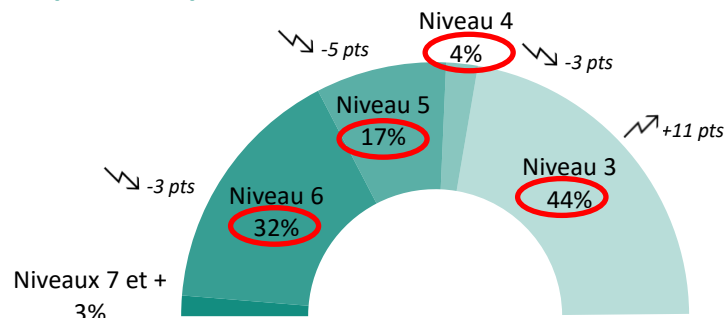


Formations du secteur social

Diplôme	Répondants	% du total
DE Accompagnant éducatif et social, dont :	201	9%
Option en structure	161	7%
Option à domicile	26	1%
Option éducation inclusive et vie ordinaire	14	1%
DE Educateur spécialisé	155	7%
DE Moniteur-éducateur	90	4%
DE Assistant de service social	64	3%
DE Educateur de jeunes enfants	63	3%
DE Conseiller en économie sociale familiale	50	2%
CAFERUIS	38	2%
DE Assistant familial	30	1%
Moniteur d'atelier	20	1%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	14	1%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	7	0%
CAFDES	7	0%
DE Educateur technique spécialisé	7	0%
DE Ingénierie sociale	3	0%
Total Social	749	33%

Les métiers du social
représentent 39% de l'ensemble des métiers
du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

Répartition par niveau de formation suivie



Une majorité de formations de
niveaux 3 (44%) et 6 (32%), due aux
volumes importants de DE Aide-
soignant et DE Infirmier.

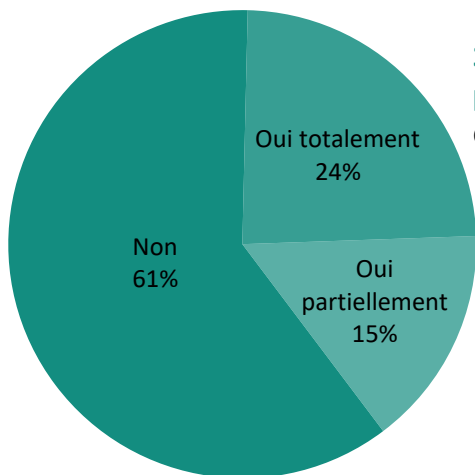
Près de 40% des répondants ont financé, en partie ou totalement, leur formation

Avant la formation : le financement

Avez-vous autofinancé le coût pédagogique de votre formation

(hors frais de scolarité et d'inscription) ?

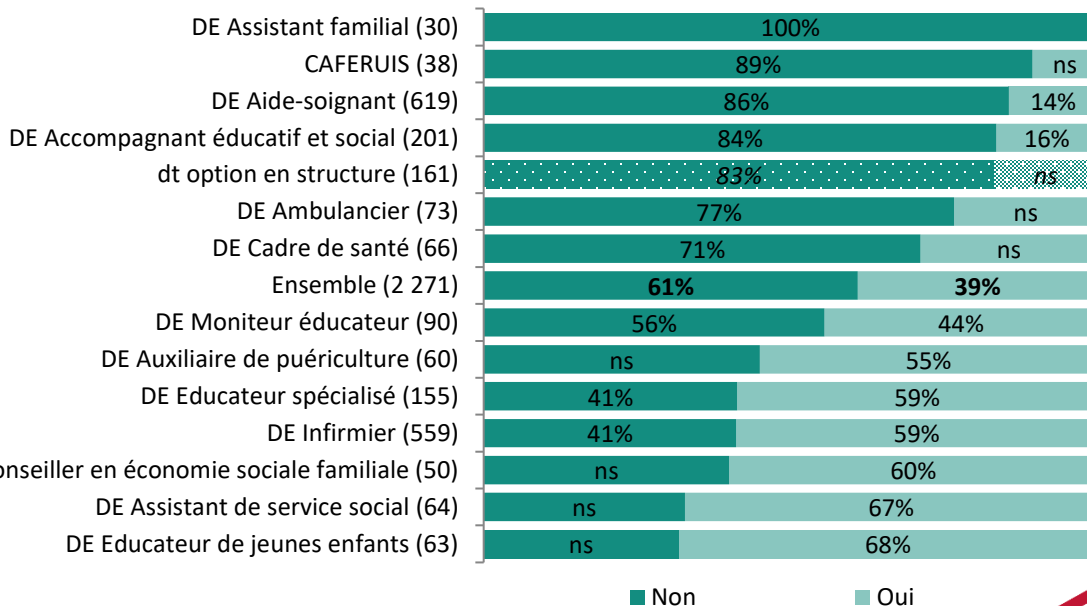
(2 271 répondants)



39% des répondants disent avoir **financé totalement ou partiellement** le coût pédagogique de leur formation, dont 24% en totalité.

Plus des deux tiers des **DE Educateur de jeunes enfants** et **DE Assistant de service social** ont autofinancé leur formation contre seulement 14 à 16 % des **DE Aide-soignant** et **DE Accompagnant éducatif et social** et aucun des **DE Assistant familial**.

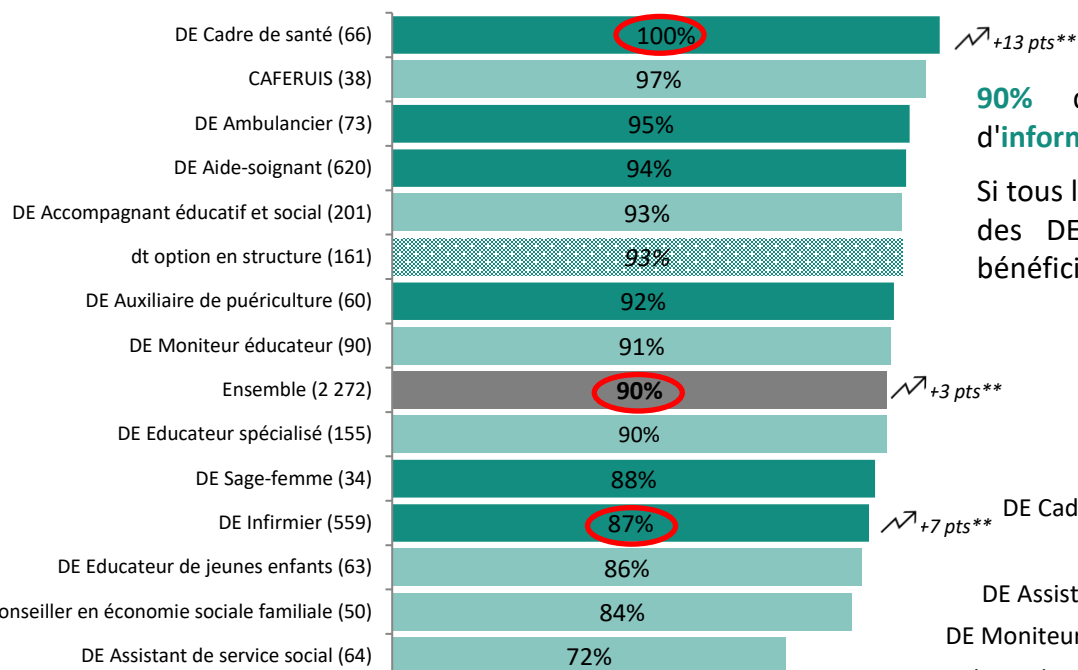
Répartition selon le diplôme préparé*



*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants
ns : non significatif (effectif < 30)

Une orientation globalement satisfaisante

Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour choisir votre orientation (% de Oui) ?*

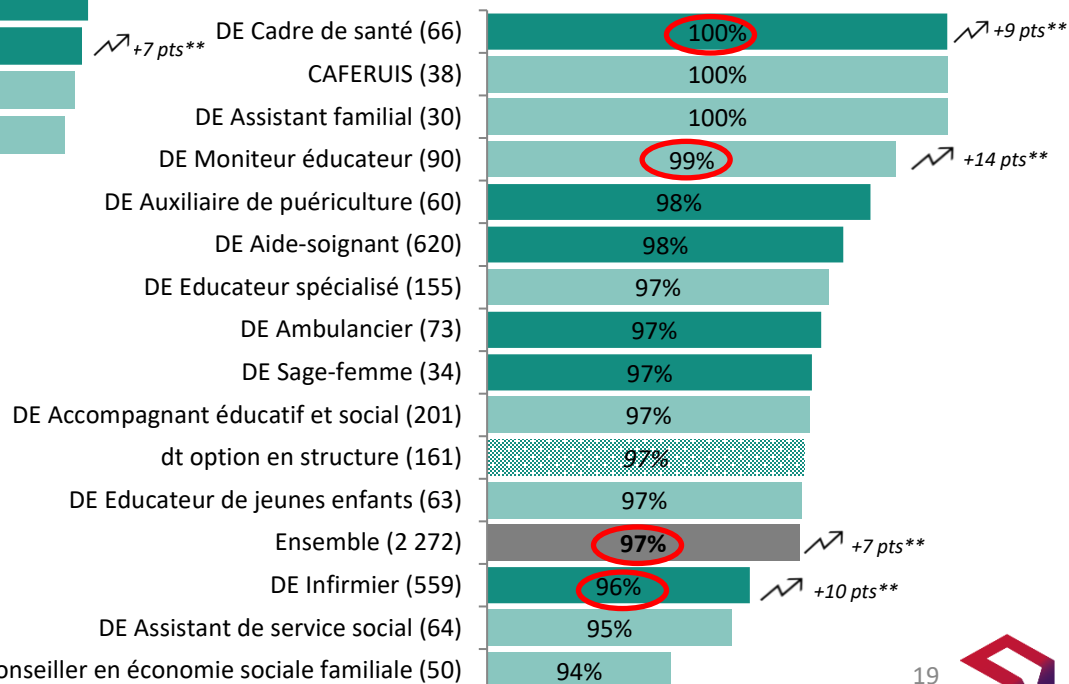


90% des répondants estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.

Si tous les DE Cadre de santé sont de cet avis, seuls 72% des DE Assistant de service social pensent avoir bénéficié de suffisamment d'informations.

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire (% de Oui) ?*

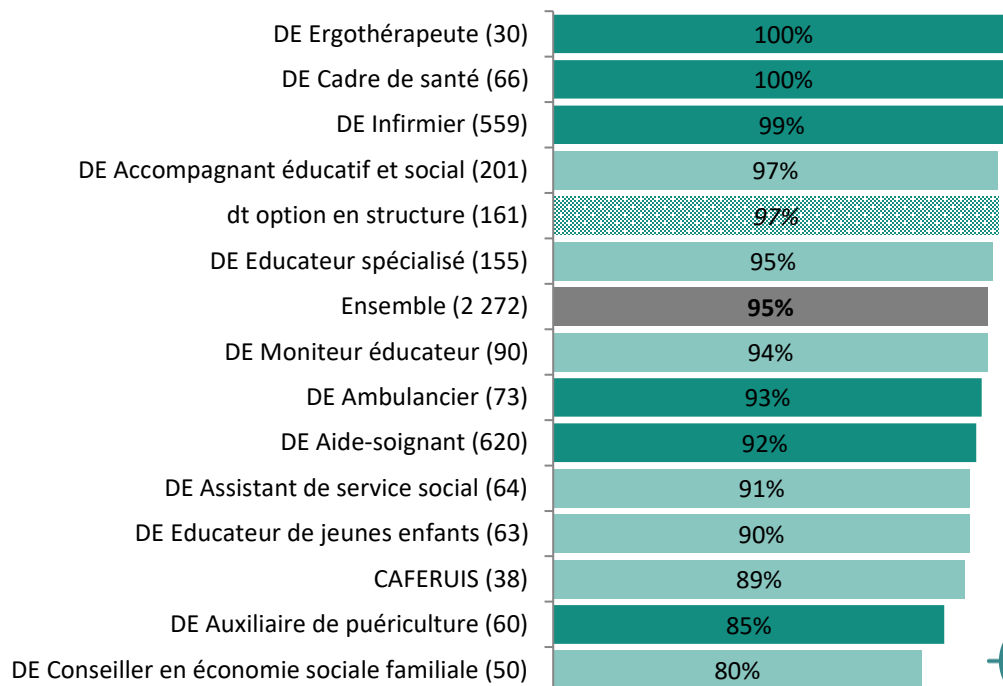


97% considèrent que leur orientation correspond à leurs souhaits.

Notons que cela semble plus largement le cas lorsque l'orientation a été choisie en connaissance de cause et donc plus fréquent pour les DE Assistant familial et Cadre de santé et le CAFERUIS que pour les DE Conseiller en économie sociale familiale (94%) et Assistant de service social (95%).

95% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement

Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé*

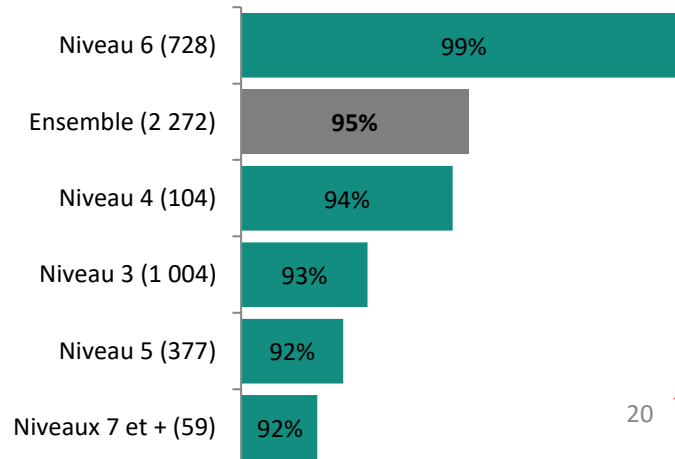


Les taux de réussite varient de **80% pour le DE Conseiller en économie sociale familiale** à **100% pour les DE Ergothérapeute et Cadre de santé**.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux



Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé



Essentiellement composé du DE Infirmier, **le niveau 6 de formation affiche logiquement près de 100% de réussite**, contre 92% pour les niveaux 7 et plus et le niveau 5.

*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

Principaux résultats

Parcours dans les 7 mois



97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation, proportion comparable à l'an dernier



70% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(73% dans la santé, +10 pts par rapport à l'an dernier ;
63% dans le social)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Cadre de santé (97%), CAFERUIS (92%) et DE Ambulancier (91%),
- ✓ les niveaux 6 et plus (75%) et 3 (73%).



27% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

(32% dans le social ; 24% dans la santé)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Moniteur-éducateur (44%) et Educateur spécialisé (43%),
- ✓ les niveaux 4 (42%) et 5 (38%).



Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

Selon le niveau préparé

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
Niveaux 7 et +	98%	74%	58
Niveau 6	98%	75%	697
Niveau 5	94%	56%	362
Niveau 4	98%	56%	100
Niveau 3	97%	73%	940
Ensemble	97%	70% (+10 pts)*	2 157

Selon le diplôme préparé**

**Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants ; ns : non significatif (effectif < 30)

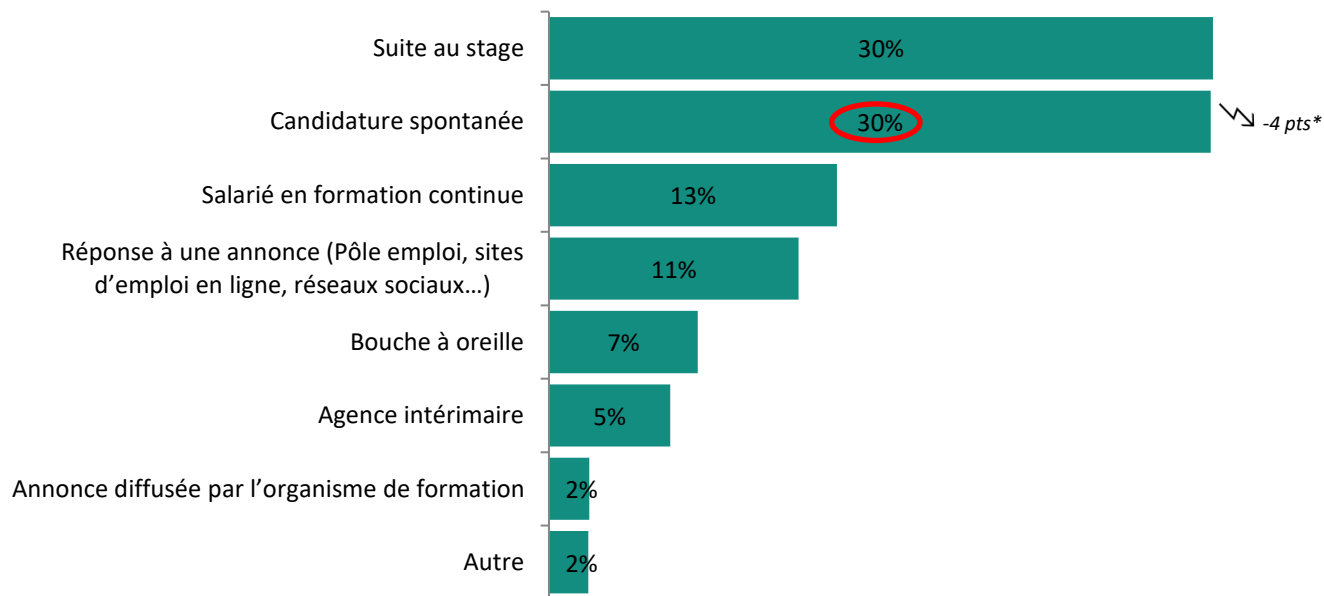
	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
DE Cadre de santé	100%	97%	64
DE Educateur de jeunes enfants	100%	56%	59
DE Aide-soignant	99%	73%	582
DE Infirmier	98%	73%	534
DE Moniteur-éducateur	98%	54%	86
CAFERUIS	97%	92%	38
DE Sage-femme	97%	ns	33
DE Auxiliaire de puériculture	96%	67%	55
DE Educateur spécialisé	96%	53%	150
DE Ambulancier	96%	91%	67
DE Assistant de service social	95%	56%	61
DE Accompagnant éducatif et social	93%	66%	191
dont option en structure	95%	68%	152
DE Conseiller en économie sociale familiale	84%	61%	49
Ensemble	97%	70% (+10 pts)*	2 157

* Par rapport à l'an dernier

60% des répondants ont trouvé leur premier emploi suite à leur stage ou via une candidature spontanée

Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation ?

(2 083 répondants)



Pour 73% des sortants en emploi, le **poste occupé à 7 mois** correspond au **premier emploi trouvé** après la sortie de formation.

Principaux résultats

Photographie à 7 mois

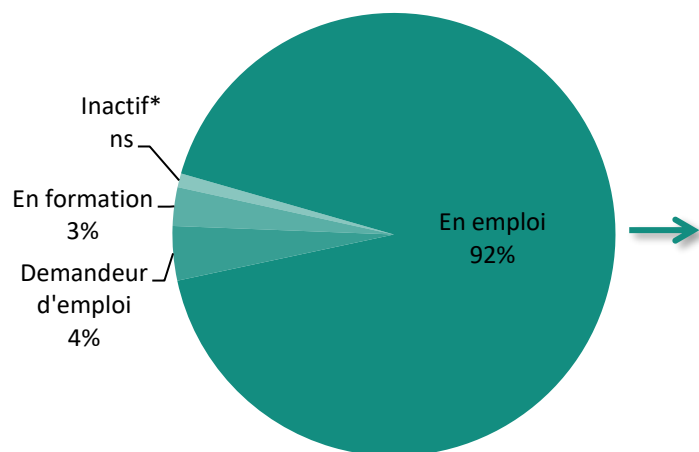


7 mois après la formation, plus de 90% des répondants ont un emploi

- ✓ 92% des formés sont en emploi (dont 12% en situation de veille, pour trouver un autre emploi),
- ✓ 4% sont demandeurs d'emploi,
- ✓ 3% sont de nouveau en formation.
- ✓ Des résultats d'insertion comparables à ceux observés l'an dernier.

Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation

(2 272 répondants)



Parmi les 12% en situation de veille :

- ✓ 59% travaillent dans le **secteur privé** contre 47% en moyenne.
- ✓ 23% ont **plusieurs employeurs** contre 10% en moyenne.
- ✓ 45% occupent un **métier du social** contre 30% en moyenne (accompagnant éducatif et social notamment).
- ✓ 52% exercent une mission de courte durée, de type **CDD de moins de 6 mois** (38%) ou **intérim** (14% contre respectivement 22% et 4% en moyenne).
- ✓ 35% travaillent à **temps partiel**, dont 27% à temps partiel contraint, contre respectivement 15% et 10% en moyenne.



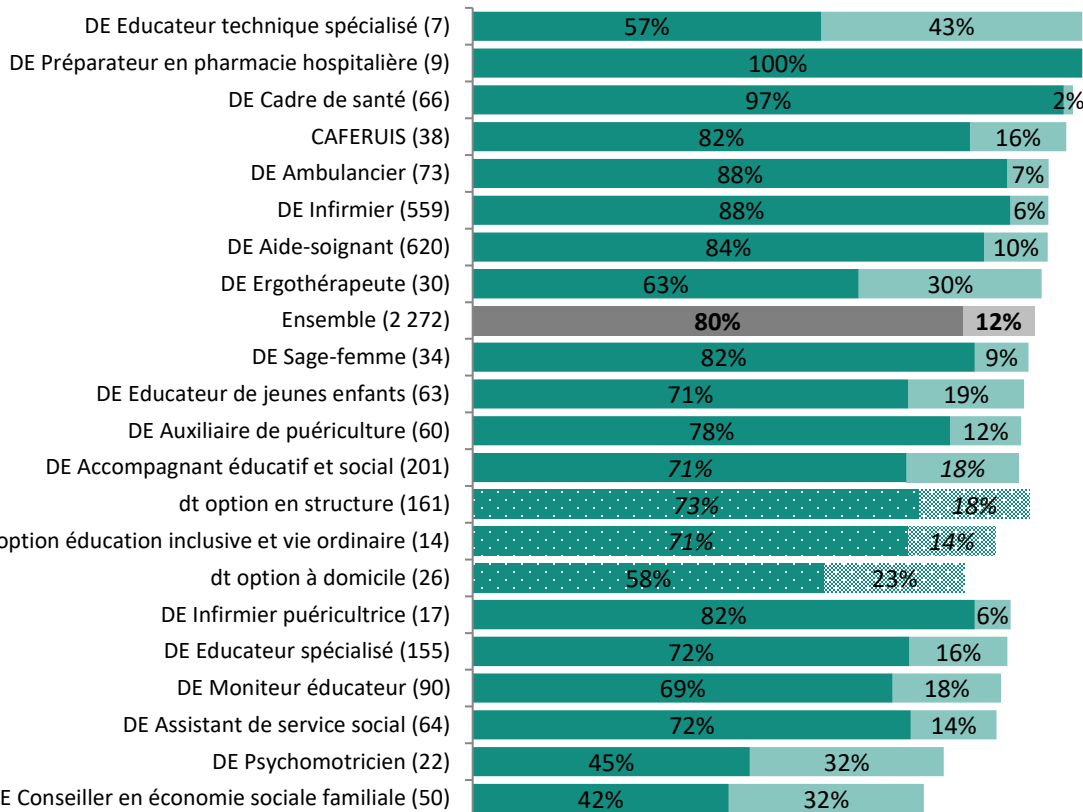
Un quart des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. Si l'on exclut ces salariés en formation continue, **le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 90%.**

**Sans emploi mais n'en cherche pas (grossesse/congés maternité, raisons familiales, projet à l'étranger, attente d'un poste/d'une autre formation, problèmes de santé, déménagement/voyage...)*

***ns : non significatif (effectif < 30)*

Un taux d'emploi à 7 mois plus élevé pour les diplômes sanitaires...

Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé



Taux d'emploi global	Hors formation continue
100%	100%
100%	100%
99%	75%
98%	100%
95%	92%
94%	94%
94%	92%
93%	93%
92%	90%
91%	91%
90%	90%
90%	83%
89%	88%
91%	89%
85%	86%
81%	81%
88%	86%
88%	87%
87%	86%
86%	86%
77%	77%
74%	74%

Les diplômes du social enregistrent un moindre taux d'emploi à 7 mois (89% contre 94% dans la santé) et comptent proportionnellement **près de deux fois plus de personnes à la recherche d'un autre emploi** (17% contre 9%).

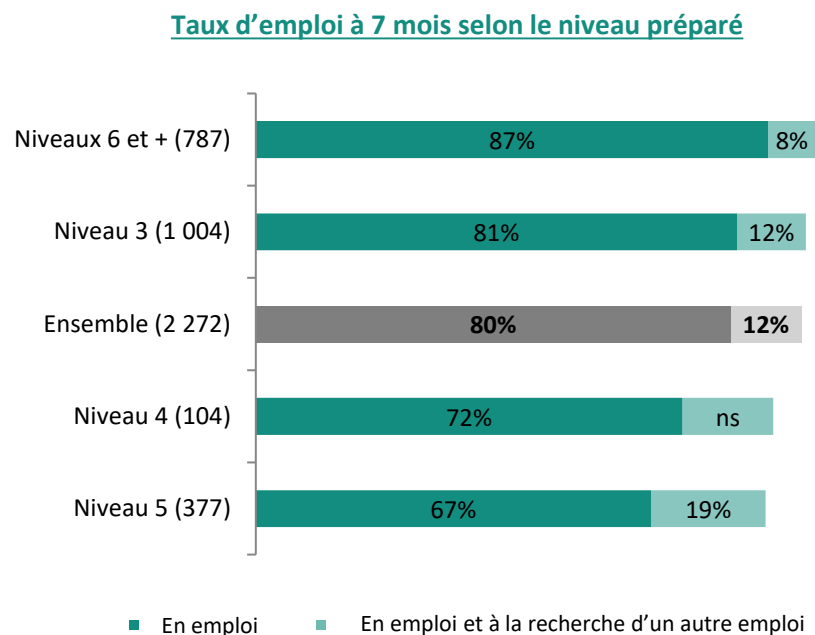
Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion sont de **86% dans le social contre 92% dans la santé**.

A noter que **18% des formés au DE Accompagnant éducatif et social** sont en emploi mais **à la recherche d'un autre emploi** contre 12% tous diplômes confondus.



L'affichage des taux d'emploi ne tient pas compte du volume de répondants, qui peut être non significatif (< 30), mais du taux de réponse indicatif (nombre de répondants/nombre d'inscrits en dernière année de formation en 2018), pour chaque diplôme, dès lors qu'il est supérieur à la moyenne (25%, cf. annexes p.62-63). Par exemple, 7 Educateurs techniques spécialisés ont répondu à l'enquête sur 24 inscrits en dernière année de formation, soit un taux de réponse de 29%.

...et de niveaux 6 et supérieurs



Taux d'emploi global	Hors formation continue
95%	93%
93%	91%
92%	90%
88%	87%
86%	85%

Très largement composés de diplômes sanitaires, tels que le DE Infirmier (près de 80%), **les niveaux 6 et plus tirent logiquement leur épingle du jeu avec un taux d'emploi à 7 mois supérieur à la moyenne** (95% ; 93 % hors formation continue contre respectivement 92% et 90% tous niveaux confondus).

A l'inverse, le **niveau 5 dénombre 19% de sortants en emploi à la recherche d'un autre emploi** contre 12% en moyenne.

Près de 90% des demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie



Situation professionnelle à 7 mois des répondants DEMANDEURS D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

76% des personnes en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie, 13% sont en emploi tout en recherchant un autre emploi et 7% sont de nouveau demandeurs d'emploi.



Situation professionnelle à 7 mois des répondants DÉJÀ EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

90% des personnes qui étaient « élèves ou étudiants » avant d'intégrer cette formation sanitaire et sociale sont en emploi 7 mois après leur sortie (dont 12% recherchent un autre emploi) et 6% sont toujours en formation.



Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

96% des personnes en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie (dont 12% recherchent un autre emploi) et 3% sont demandeurs d'emploi.

- ✓ Les répondants **déjà en emploi dans le sanitaire et social** avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi à 7 mois de 97% (dont 11% recherchent un autre emploi).
 - **25% sont restés sur le même poste.**
 - **23% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant** (*contre 16% l'an dernier*), 7% sont passés d'aide médico-psychologique/auxiliaire de vie sociale/accompagnant éducatif et social à aide-soignant et 7% d'aide-soignant à infirmier (*contre 10% l'an dernier et 15% l'année précédente*).



Pour les salariés en formation continue, **cette formation a permis à 63% d'occuper un nouvel emploi**, dont 42% dans la même structure.



Zoom sur les sortants en emploi

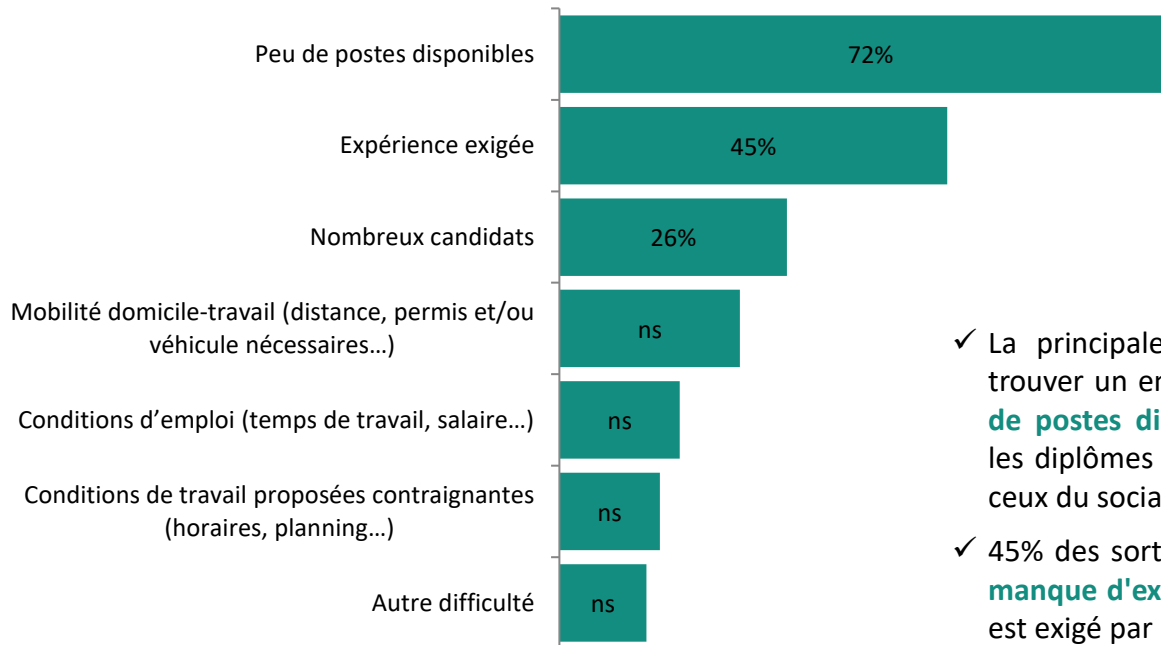
Les principales difficultés rencontrées pour trouver un premier emploi résident dans le manque de postes disponibles et l'expérience exigée

6% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un premier emploi (7% hors salariés en formation continue).

- ✓ Les difficultés semblent plus fréquentes pour ceux ayant préparé un diplôme dans le social (9% contre 5% dans la santé) et pour les niveaux post-bac (9% également).
- ✓ 17% des sortants en emploi recherchant un autre poste.

Quelles difficultés avez-vous rencontrées pour trouver votre premier emploi ?*

(129 répondants)



✓ La principale difficulté rencontrée pour trouver un emploi réside dans le **manque de postes disponibles** (72%) : 76% dans les diplômes de la santé contre 68% dans ceux du social.

✓ 45% des sortants évoquent par ailleurs le **manque d'expérience** au regard de ce qui est exigé par les employeurs.

ns : non significatif (effectif < 30)

*Plusieurs réponses possibles

Près des trois quarts des sortants en emploi à 7 mois n'ont occupé que ce seul poste depuis leur sortie de formation

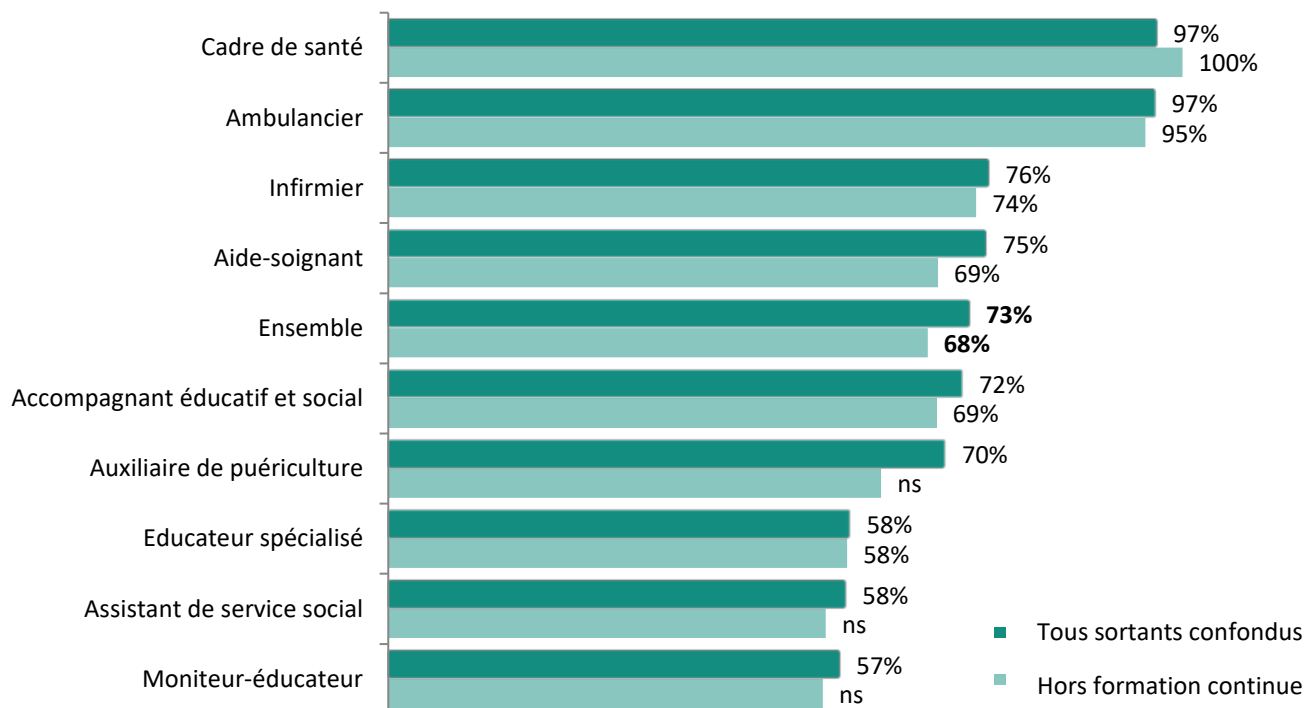
- ✓ Pour 73% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ Le fait de **conserver son premier emploi** est plus fréquent dans les métiers de la **santé** (76%) que dans ceux du social (67%).
- ✓ Pour exemple, la quasi-totalité des cadres de santé et ambulanciers n'ont connu que leur poste actuel dans les 7 mois qui ont suivi la formation contre moins de 60% des moniteurs-éducateurs, assistants de service social et éducateurs spécialisés.

Hors salariés en formation continue

% de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le seul trouvé : 68%

✓ **Santé (71%) / Social (61%)**

Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le seul emploi trouvé selon le poste occupé*



*Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants

ns : non significatif (effectif < 30)

Sens de lecture : Pour 76% des infirmiers, l'emploi occupé à 7 mois correspond au seul emploi trouvé depuis la fin de la formation ; hors salariés en formation continue, cette proportion atteint 74%.

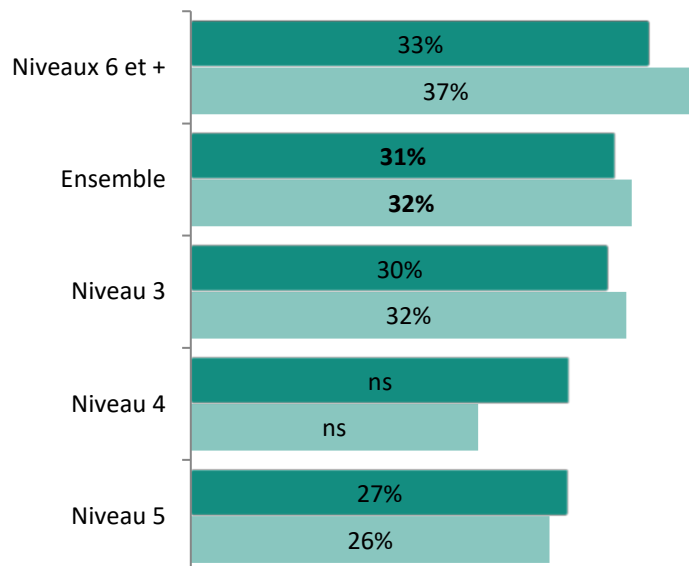
Plus de 30% des sortants en emploi sont restés travailler dans la structure qui les a formés

Le **taux de maintien dans la structure formatrice** atteint en moyenne **31%**, voire plus :

- ✓ pour les formations de **niveaux 6 et +** (33%),



Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



- ✓ pour les **formations sanitaires** (32% contre 28% dans le social), et plus particulièrement les **DE Ambulancier** (54%) et **DE Infirmier** (40%),
- ✓ dans la **fonction publique** (35%), et notamment la **fonction publique hospitalière** (38%),
- ✓ dans les **hôpitaux/cliniques** (40%) et les **établissements spécialisés** de type CLCC, SSR... (33%).



Le taux de maintien dans la structure formatrice est croissant avec le niveau de formation préparé.

ns : non significatif (effectif < 30)

Hors salariés en formation continue

Taux de maintien dans la structure formatrice : 32%

- ✓ **Niveaux 6 et + : 37%**

- Tous sortants confondus
- Hors formation continue

- ✓ **Santé (34%) / Social (28%)**
- ✓ **DE Infirmier (39%)**
- ✓ **Fonction publique (37%)**
- ✓ **Fonction publique hospitalière (40%)**
- ✓ **Hôpitaux/cliniques (40%)**

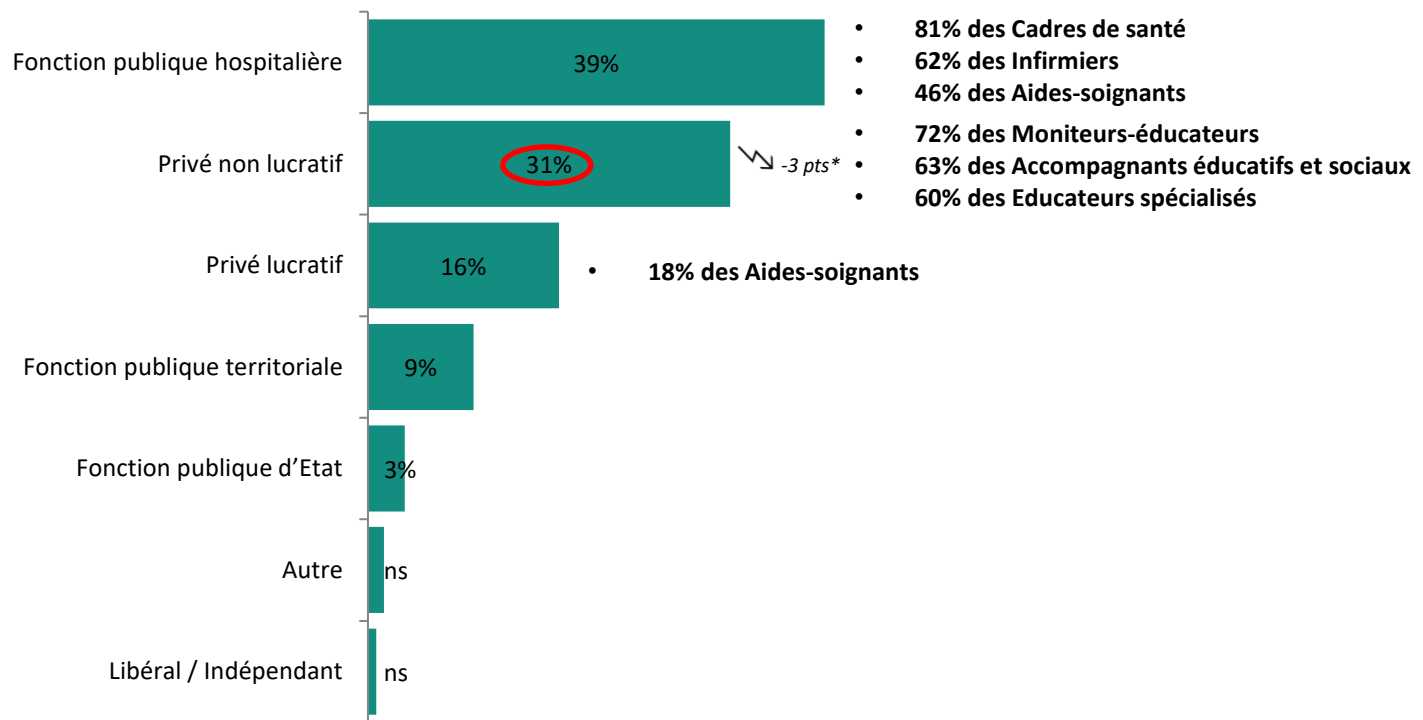
Près de 40% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique hospitalière

- ✓ Plus de **la moitié des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique**, dont 39% dans la fonction publique hospitalière.
- ✓ Le privé non lucratif emploie, quant à lui, plus de 30% de l'effectif.



Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux 7 mois après être sortis d'études

(1 972 répondants)



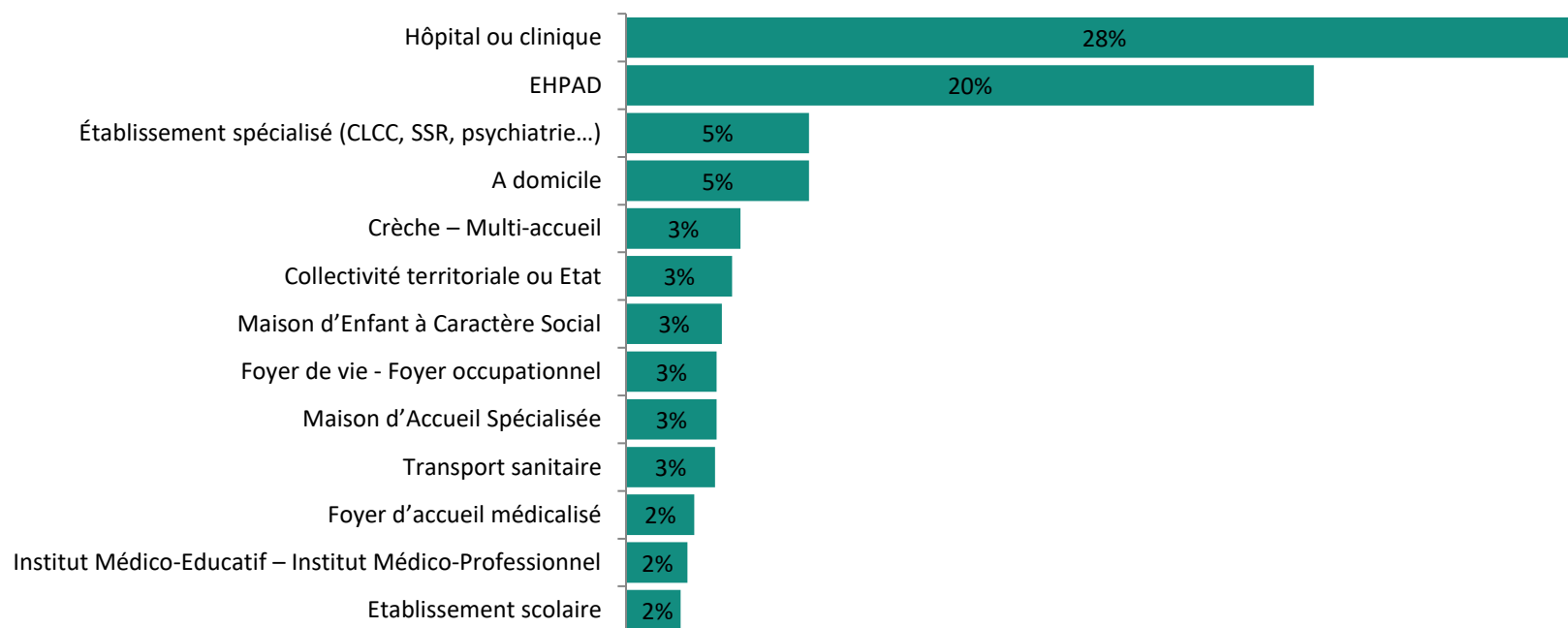
* Par rapport à l'an dernier
ns : non significatif (effectif < 30)

Près de la moitié des sortants en emploi travaillent dans un hôpital/clinique (28%) ou un EHPAD (20%)



Principales structures dans lesquelles sont exercés les métiers sanitaires et sociaux*

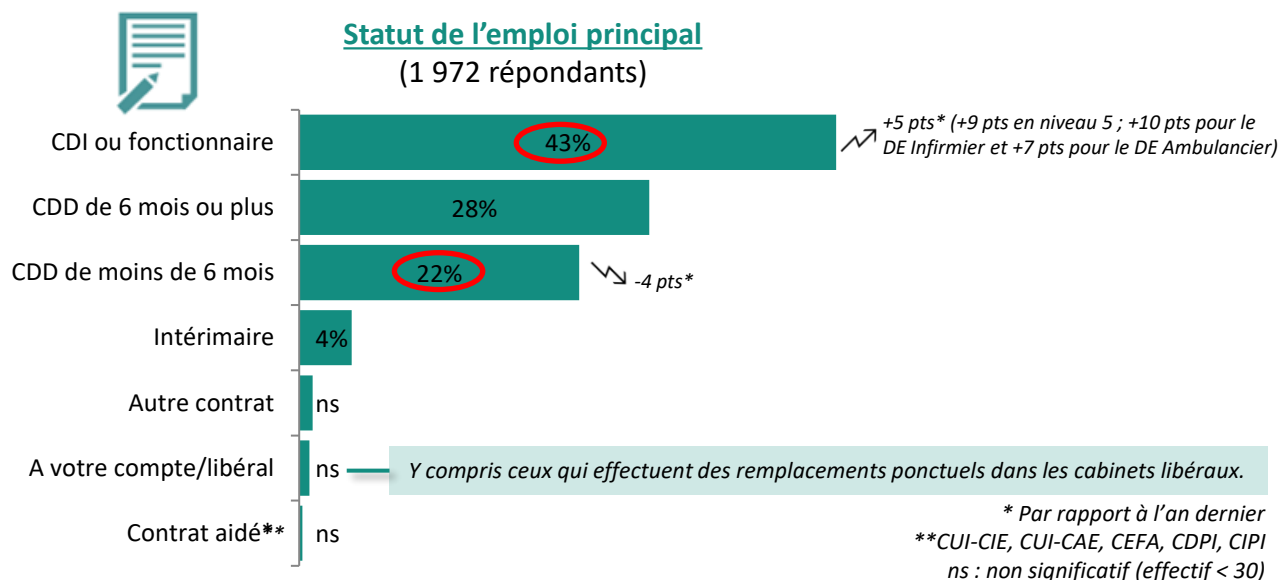
(1 968 répondants)



*Ne sont représentées que les structures regroupant au moins 30 répondants

50% de Contrats à Durée Déterminée

La moitié des emplois sont occupés en CDD, dont 28% pour une durée de 6 mois ou plus, et 43% en CDI.



UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE POUR...

- ✓ le niveau 4 (48%) et les niveaux 6 et plus (45%),
- ✓ le social (48%), et notamment le CAFERUIS (89%) et le DE Accompagnant éducatif et social (46%, 47% option en structure), mais également pour les DE Cadre de santé (97%) et DE Ambulancier (81%),
- ✓ le secteur privé : 61% dans le lucratif et 57% dans le non-lucratif,
- ✓ à domicile (56%) et dans les crèches (48%).

A L'INVERSE,

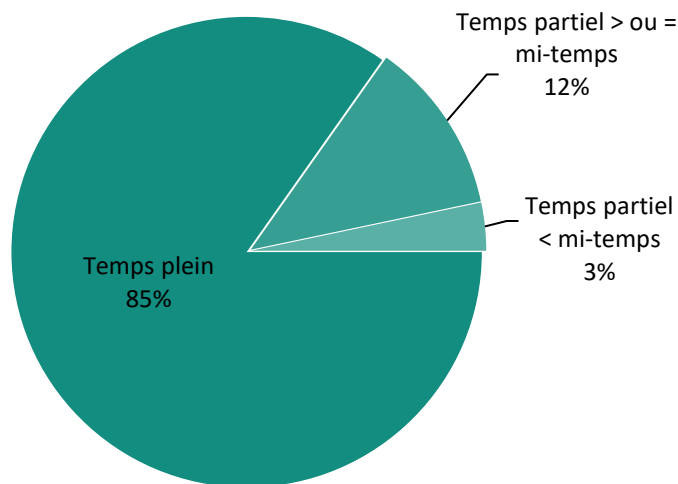
- ✓ Plus de CDD :
 - pour le DE Infirmier (58%),
 - dans la fonction publique territoriale (77%) et hospitalière (67%),
 - dans les hôpitaux/cliniques (62%).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
 - en niveau 5 (34%).
- ✓ Plus de CDD de moins de 6 mois :
 - dans la santé (25%), et notamment pour le DE Aide-soignant (28%).
- ✓ Plus de missions intérimaires :
 - en niveau 3 (6%),
 - pour le DE Aide-soignant (7%),
 - dans le privé non-lucratif (7%).

Une très grande majorité de temps plein et 10% de temps partiel contraint



Temps de travail de l'emploi actuel

(1 972 répondants)



Sur 15% de sortants à temps partiel, 10% ne l'ont pas choisi.



Les répondants en emploi exerçant un métier du social sont plus souvent à temps partiel que ceux de la santé, respectivement 22 % et 12 %.



Part du temps plein par type de contrat

	 Rappel : répartition statut principal	dont temps plein
CDI ou fonctionnaire	43%	38%
CDD de 6 mois ou plus	28%	25%
CDD de moins de 6 mois	22%	19%
Intérimaire	4%	2%
A votre compte/libéral	ns	ns
Contrat aidé	ns	ns
Autre contrat	ns	ns
Ensemble	100%	85%

ns : non significatif (effectif < 30)



Pour rappel, parmi les 12% de sortants en emploi qui recherchent un autre emploi, 35% travaillent à temps partiel, dont 27% à temps partiel contraint, contre respectivement 15% et 10% en moyenne.

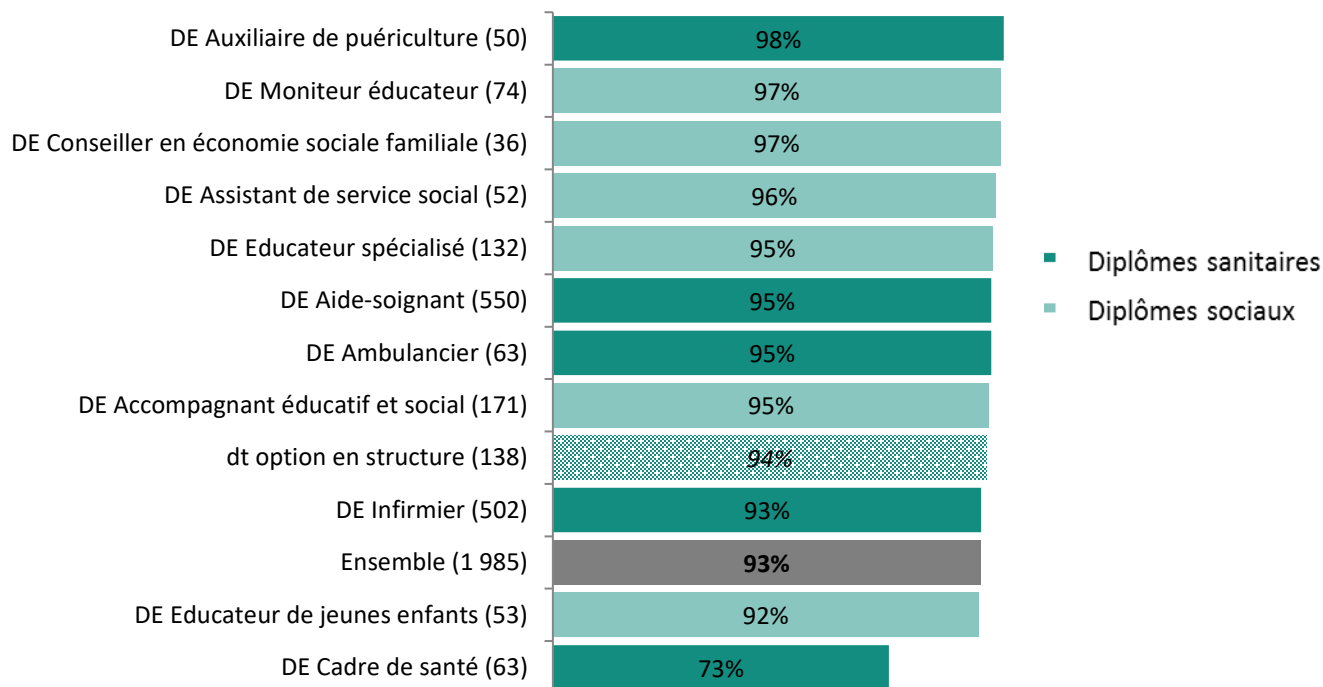
Des stages considérés comme utiles...



93% des sortants en emploi jugent les stages ou formations en entreprise **utiles à leur insertion professionnelle** (95% hors salariés en formation continue).

Si l'on écarte le DE Cadre de santé, dont seulement 73% des sortants partagent cet avis, cette proportion varie peu d'une formation à l'autre, s'échelonnant ainsi de 92% (DE Educateur de jeunes enfants) à 98% (DE Auxiliaire de puériculture).

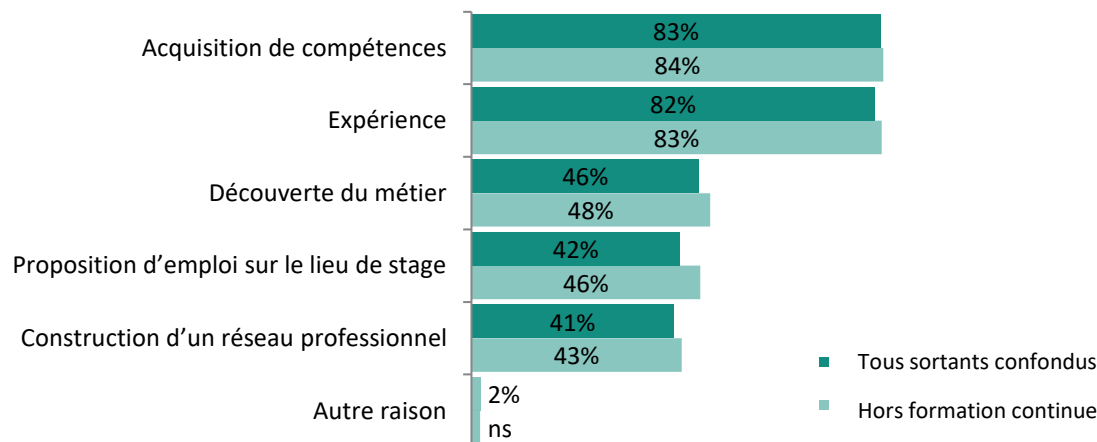
Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle (% de Oui) ?*



*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

... notamment pour acquérir compétences et expérience

Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés utiles en termes d'insertion professionnelle (plusieurs réponses possibles)



La grande majorité des sortants en emploi considèrent que leur(s) stage(s) leur ont permis d'acquérir des compétences (83%) et de l'expérience (82%). Pour 46% d'entre eux, ils ont été l'occasion de découvrir un métier. Notons par ailleurs que 42% se sont vus proposer un emploi à l'issue de leur stage, proportion particulièrement élevée pour les DE Ambulancier (60%), Accompagnant éducatif et social (49%) et Infirmier (47%).

Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés inutiles en termes d'insertion professionnelle ?

- **Déjà en emploi au moment du stage.**
- **Localisation géographique différente.**
- **Inadéquation emploi/stage** (difficulté à trouver un stage en accord avec projet professionnel, réorientation...).
- **Pas de poste à pourvoir sur le lieu de stage.**
- **La personne a postulé ailleurs.**
- **Le stage « n'a rien apporté de plus »** (sortant connaissant déjà le milieu, déjà expérimenté dans le domaine...).

	Acquisition de compétences	Expérience	Découverte du métier	Proposition d'emploi sur le lieu de stage	Construction d'un réseau professionnel
DE Conseiller en économie sociale familiale (35)	94%	86%	ns	ns	ns
DE Assistant de service social (50)	90%	94%	ns	ns	72%
DE Infirmier (467)	88%	84%	49%	47%	37%
DE Educateur de jeunes enfants (49)	88%	90%	ns	ns	65%
DE Auxiliaire de puériculture (49)	86%	88%	ns	ns	ns
DE Cadre de santé (46)	85%	85%	ns	ns	ns
DE Educateur spécialisé (126)	84%	89%	53%	40%	68%
DE Aide-soignant (524)	82%	79%	44%	43%	30%
DE Moniteur-éducateur (72)	81%	86%	46%	ns	54%
DE Accompagnant éducatif et social (162)	72%	75%	38%	49%	33%
dont option en structure (130)	68%	74%	35%	47%	31%
DE Ambulancier (60)	65%	68%	53%	60%	ns
Ensemble (1 844)	83%	82%	46%	42%	41%

ns : non significatif (effectif < 30)

Pour plus de 9 sortants en emploi sur 10, la formation les a suffisamment préparés à occuper leur emploi actuel

UNE PROPORTION SUPERIEURE A LA MOYENNE :

- ✓ pour les DE Sage-femme (100%), Conseiller en économie sociale familiale (97%) et Ambulancier (97%),
- ✓ pour les niveaux 7 et plus (96%) et 3 (95%),
- ✓ pour les sortants restés travailler dans la structure qui les a formés (94%).

UNE PROPORTION INFERIEURE A LA MOYENNE :

- ✓ pour les CAFERUIS (81%), les DE Cadre de santé (84%) et Assistant de service social (85%),
- ✓ pour le niveau 6 (88%),
- ✓ 89% des sortants en emploi qui recherchent un autre emploi sont de cet avis.



La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 984 répondants

Selon le niveau préparé

Tout à fait : 39%	Plutôt oui : 53%	Plutôt non : 7%	Pas du tout : ns
			% réponses positives*
Niveau 3 (875)			95%
Niveau 4 (86)			92%
Niveau 5 (311)			92%
Niveau 6 (658)			88%
Niveaux 7 et + (54)			96%
Ensemble (1 984)			92%

Selon le diplôme préparé**

	% réponses positives*
DE Sage-femme (30)	100%
DE Conseiller en économie sociale familiale (36)	97%
DE Ambulancier (63)	97%
DE Aide-soignant (550)	95%
DE Accompagnant éducatif et social (171)	94%
dt option en structure (138)	95%
DE Educateur spécialisé (132)	94%
DE Moniteur éducateur (73)	93%
DE Educateur de jeunes enfants (53)	91%
DE Auxiliaire de puériculture (50)	90%
DE Infirmier (502)	88%
DE Assistant de service social (52)	85%
DE Cadre de santé (63)	84%
CAFERUIS (37)	81%
Ensemble (1 984)	92%

*cumul des réponses « Tout à fait » et « Plutôt oui »

**Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

ns : non significatif (effectif < 30)



Zoom sur les répondants en recherche d'emploi et en formation

A 7 mois, des situations de recherche d'emploi et de poursuite de formation minoritaires



90 sortants sont en recherche d'emploi 7 mois après la sortie de formation (4% des répondants)

- ✓ Des demandeurs d'emploi proportionnellement **plus nombreux dans le social** (7%).
- ✓ La durée moyenne de recherche d'emploi s'élève à **4 mois**, soit un mois de plus que l'an dernier.
- ✓ 66% des demandeurs d'emploi ont accédé à l'emploi depuis leur sortie de formation.
Dans la majeure partie des cas, le dernier emploi occupé était en lien direct avec leur diplôme.
- ✓ 67% des demandeurs d'emploi estiment que le **manque de postes disponibles** rend leur recherche d'emploi difficile.

Données non significatives par diplôme



64 répondants sont de nouveau en formation 7 mois après la sortie de formation (3% des répondants)

- ✓ Pour 73% des répondants de nouveau en formation, la formation suivie à 7 mois reste dans le **domaine sanitaire et social**.
- ✓ Dans la plupart des cas, le diplôme alors préparé est un **DE Infirmier puéricultrice après un DE Infirmier**.

Données non significatives par diplôme

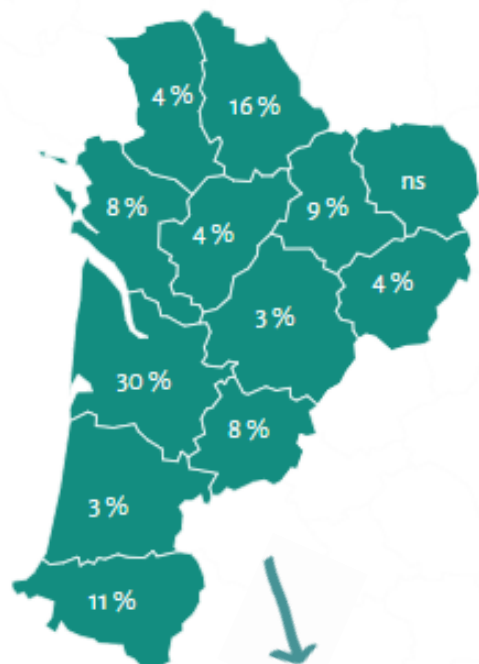
Principaux résultats

A hand is visible on the left side of the frame, holding a string of red paper figures. The figures are arranged in a line, holding hands, and are placed on a light-colored wooden surface. The text "Mobilités géographiques" is overlaid on the figures.

Mobilités géographiques



Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



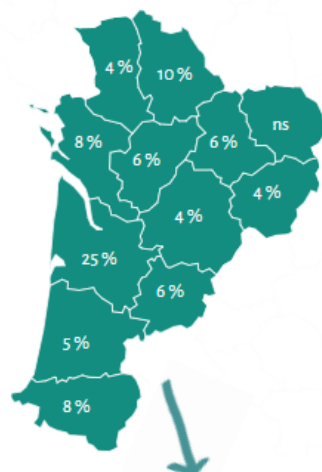
22% des sortants en emploi originaires d'une autre région se sont formés en Gironde, 14% dans le Lot-et-Garonne et 14% dans la Vienne.

61% des sortants en emploi sont restés se former dans le département où ils résidaient lors de leur entrée en formation (71% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus souvent le cas pour les habitants de la Vienne (91%), de Gironde (88%), de Haute-Vienne (86%) et des Pyrénées-Atlantiques (76%).
- ✓ Mais concerne moins les Landes (32%), les Deux-Sèvres (40%), la Dordogne (44%) et la Charente (50%), dont les résidents sont souvent partis se former dans des départements limitrophes (Pyrénées-Atlantiques pour les Landais ; Vienne pour les Deux-Sévriens).
- ✓ En termes de diplôme, 80% des DE Aide-soignant, 67% des DE Assistant de service social et 67% des DE Accompagnant éducatif et social se sont formés dans leur département de résidence contre seulement 46% des DE Educateur spécialisé, 52% des DE Infirmier, 53% des DE Moniteur-Educateur.

Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



15% dans « Autres départements », dont 5% situés en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Lot, Gers...) et 3% dans les Pays de la Loire (Loire-Atlantique, Vendée, Maine-et-Loire...) 22 à 23% des sortants en emploi formés en Charente-Maritime et dans le Lot-et-Garonne sont partis travailler hors région.

62% des sortants en emploi sont restés travailler dans le département où ils se sont formés (67% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Charente (73%), en Gironde (71%) et dans les Landes (65%).
- ✓ Elle est comparable voire inférieure partout ailleurs, et notamment dans les Deux-Sèvres (49%) et le Lot-et-Garonne (52%), dont les sortants sont souvent retournés travailler dans leur région d'origine (Pays de la Loire ou Occitanie).
- ✓ 79% des DE Aide-soignant, 69% des DE Assistant de service social, 66% des DE Accompagnant éducatif et social et 64% des DE Auxiliaire de puériculture travaillent dans leur département de formation contre seulement 49% des DE Moniteur-éducateur, 52% des DE Educateur spécialisé, 59% des DE Ambulancier et 60% des DE Infirmier.

74% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation (79% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans la plupart des départements, et notamment en Corrèze (87%), en Gironde (86%), dans la Vienne (81%) et les Pyrénées-Atlantiques (81%).
- ✓ Elle est inférieure pour les sortants originaires d'une autre région (48%), de Dordogne (60%), des Landes (68%) et des Deux-Sèvres (69%).
- ✓ 92% des DE Cadre de santé, 89% des CAFERUIS, 90% des DE Accompagnant éducatif et social, 86% des DE Ambulancier et 85% des DE Aide-soignant travaillent dans leur département de résidence contre seulement 58% des DE Educateur de jeunes enfants, 63% des DE Infirmier et 66% des DE Moniteur-éducateur.



22% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (18% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus fréquent dans les Landes (42%), les Deux-Sèvres (35%), en Charente (34%) et Charente-Maritime (30%) qu'en Gironde (9%).
- ✓ Et pour les DE Cadre de santé (52%), Educateur spécialisé (28%) et Accompagnant éducatif et social (27%, 28% *option en structure*), que pour les DE Aide-soignant (12%) et Infirmier (20%).

61% des sortants en emploi Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler.

- ✓ Cela est davantage le cas en Gironde (77%), dans la Vienne (76%) et la Haute-Vienne (72%) que dans les Landes (26%), les Deux-Sèvres (34%) ou la Dordogne (36%).
- ✓ Ainsi que des DE Aide-soignant (77%) et Accompagnant éducatif et social (67%), comparativement aux DE Educateur spécialisé (51%), Infirmier (56%) et Ambulancier (57%).



Parmi les
1 677
sortants en emploi
Néo-Aquitains...



1 567 travaillent en Nouvelle-Aquitaine (93%)



110 travaillent dans une autre région (7%),
essentiellement l'Occitanie.



93% des sortants en emploi Néo-Aquitains sont **restés travailler dans la région.**

- ✓ 99% des Charentais contre 90% des sortants originaires de la Vienne.
- ✓ 100% des CAFERUIS et 98% des DE Cadre de santé contre 88% des DE Moniteur-éducateur.



57% des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation, tandis que 34% sont restés en Nouvelle-Aquitaine, majoritairement dans le département formateur. *Notons que cet afflux de 95 personnes n'est pas suffisant pour compenser la perte des 110 Néo-Aquitains partis travailler hors région.*

Les mobilités par département : Charente, Charente-Maritime



Parmi les 111 sortants en emploi qui habitaient en Charente à l'entrée en formation...	55 se sont formés en Charente	47 travaillent en Charente
	56 se sont formés dans un autre département	8 travaillent dans un autre département
		38 sont revenus travailler en Charente
		18 travaillent dans un autre département (dont 8 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

34%



42 % des sortants en emploi qui habitaient en Charente avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 149 sortants en emploi qui habitaient en Charente-Maritime à l'entrée en formation...	90 se sont formés en Charente-Maritime	72 travaillent en Charente-Maritime
	59 se sont formés dans un autre département	18 travaillent dans un autre département (dont 10 hors Nouvelle-Aquitaine)
		44 sont revenus travailler en Charente-Maritime
		15 travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

30%



48 % des sortants en emploi qui habitaient en Charente-Maritime avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Corrèze, Creuse



Parmi les 65 sortants en emploi qui habitaient en Corrèze à l'entrée en formation...	45 se sont formés en Corrèze	42 travaillent en Corrèze
	20 se sont formés dans un autre département	3 travaillent dans un autre département (dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine)
		14 sont revenus travailler en Corrèze 6 travaillent dans un autre département (dont 3 dans le département formateur)

22%

 65 % des sortants en emploi qui habitaient en Corrèze avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 9 sortants en emploi qui habitaient dans la Creuse à l'entrée en formation...	9 se sont formés dans un autre département	7 sont revenus travailler dans la Creuse
		2 travaillent dans un autre département

78%

Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les 87 sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	38 se sont formés en Dordogne	31 travaillent en Dordogne
	49 se sont formés dans un autre département	7 travaillent dans un autre département (dont 2 hors Nouvelle-Aquitaine) 21 sont revenus travailler en Dordogne 28 travaillent dans un autre département (dont 19 dans le département formateur et 4 hors Nouvelle-Aquitaine)

24%



36 % des sortants en emploi qui habitaient en Dordogne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 455 sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	399 se sont formés en Gironde	352 travaillent en Gironde
	56 se sont formés dans un autre département	47 travaillent dans un autre département (dont 24 hors Nouvelle-Aquitaine) 39 sont revenus travailler en Gironde 17 travaillent dans un autre département (dont 7 dans le département formateur et 7 hors Nouvelle-Aquitaine)

9%



77 % des sortants en emploi qui habitaient en Gironde avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



Parmi les 118 sortants en emploi qui habitaient dans les Landes à l'entrée en formation...	38 se sont formés dans les Landes	31 travaillent dans les Landes
	80 se sont formés dans un autre département	7 travaillent dans un autre département (dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine) 49 sont revenus travailler dans les Landes 31 travaillent dans un autre département (dont 24 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

42%



26 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Landes avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 112 sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne à l'entrée en formation...	81 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	69 travaillent dans le Lot-et-Garonne
	31 se sont formés dans un autre département	12 travaillent dans un autre département (dont 4 hors Nouvelle-Aquitaine) 19 sont revenus travailler dans le Lot-et-Garonne 12 travaillent dans un autre département (dont 7 dans le département formateur et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)

17%



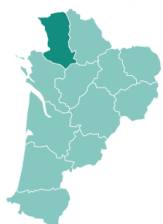
62 % des sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques, Deux-Sèvres



Parmi les 164 sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques à l'entrée en formation...	124 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	111 travaillent dans les Pyrénées-Atlantiques
	40 se sont formés dans un autre département	13 travaillent dans un autre département (<i>dont 5 hors Nouvelle-Aquitaine</i>) 21 sont revenus travailler dans les Pyrénées-Atlantiques (<i>13%</i>) 19 travaillent dans un autre département (<i>dont 14 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine</i>)

 68 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 88 sortants en emploi qui habitaient dans les Deux-Sèvres à l'entrée en formation...	35 se sont formés dans les Deux-Sèvres	30 travaillent dans les Deux-Sèvres
	53 se sont formés dans un autre département	5 travaillent dans un autre département (<i>dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine</i>) 31 sont revenus travailler dans les Deux-Sèvres (<i>35%</i>) 22 travaillent dans un autre département (<i>dont 11 dans le département formateur et 4 hors Nouvelle-Aquitaine</i>)

 34 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Deux-Sèvres avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Vienne, Haute-Vienne



Parmi les 196 sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne à l'entrée en formation...	178 se sont formés dans la Vienne	149 travaillent dans la Vienne
	18 se sont formés dans un autre département	29 travaillent dans un autre département (dont 18 hors Nouvelle-Aquitaine) 10 sont revenus travailler dans la Vienne 8 travaillent dans un autre département (dont 4 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

5%



76 % des sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 123 sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne à l'entrée en formation...	106 se sont formés en Haute-Vienne	89 travaillent en Haute-Vienne
	17 se sont formés dans un autre département	17 travaillent dans un autre département (dont 10 hors Nouvelle-Aquitaine) 8 sont revenus travailler en Haute-Vienne 9 travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

7%



72 % des sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités hors Nouvelle-Aquitaine

Parmi les
281
sortants en emploi
qui habitaient
hors Nouvelle-Aquitaine
à l'entrée en formation...

63 se sont formés en Gironde	32 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 21 dans la région d'origine) 29 travaillent en Gironde <i>2 travaillent dans un autre département</i>	11%
38 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	31 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 30 dans la région d'origine) 6 travaillent dans le Lot-et-Garonne <i>1 travaille dans un autre département</i>	11%
38 se sont formés dans la Vienne	25 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 22 dans la région d'origine) 8 travaillent dans la Vienne <i>5 travaillent dans un autre département</i>	9%
35 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	26 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 24 dans la région d'origine) 9 travaillent dans les Pyrénées-Atlantiques	9%
31 se sont formés en Charente-Maritime	17 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 14 dans la région d'origine) 12 travaillent en Charente-Maritime <i>2 travaillent dans un autre département</i>	6%
25 se sont formés dans les Deux-Sèvres	21 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 19 dans la région d'origine) 3 travaillent dans les Deux-Sèvres <i>1 travaille dans un autre département</i>	7%
23 se sont formés en Corrèze	16 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 15 dans la région d'origine) 5 travaillent en Corrèze <i>2 travaillent dans un autre département</i>	6%
21 se sont formés en Haute-Vienne	16 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 13 dans la région d'origine) 2 travaillent en Haute-Vienne <i>3 travaillent dans un autre département</i>	6%
5 se sont formés en Charente	1 travaille hors Nouvelle-Aquitaine (dont 1 dans la région d'origine) 3 travaillent en Charente <i>1 travaille dans un autre département</i>	0%
1 s'est formé en Dordogne	1 travaille hors Nouvelle-Aquitaine (dont 1 dans la région d'origine)	0%
1 s'est formé dans les Landes	1 travaille dans les Landes	

Focales par diplôme



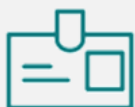


620 répondants



92% de femmes

#87%



moyenne d'âge : **30** ans

#30 ans

79% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #62%

77% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #61%

12% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



94%



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



99% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **73%** un seul emploi (+14 pts)
#70%

28% de maintien dans la structure formatrice #31%



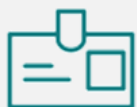


559 répondants



88% de femmes

#87%



moyenne d'âge : **27** ans

#30 ans



60% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #62%

56% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #61%

20% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%

94%



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



40% de maintien dans la structure formatrice #31%



98% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **73%** un seul emploi (+13 pts)
#70%

DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e

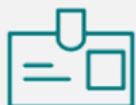


201 répondants



88% de femmes

#87%



moyenne d'âge : **35** ans

#30 ans

89%



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



35% de maintien dans la structure formatrice #31%

66% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #62%

67% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #61%

27% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



93% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **66%** un seul emploi #70%

DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e, option en structure



161 répondants



86% de femmes

#87%



moyenne d'âge : **34** ans

#30 ans



65% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #62%

65% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #61%

28% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%

91%



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



37% de maintien dans la structure formatrice #31%



95% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **68%** un seul emploi #70%



155 répondants



81% de femmes

#87%



moyenne d'âge : **27** ans

#30 ans

88%



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



26% de maintien dans la structure formatrice

#31%

52% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #62%

51% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #61%

28% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



96% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **53%** un seul emploi (+18 pts)
#70%

Annexes



Objectifs et périmètre de l'enquête

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine la réalisation d'une **enquête, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social**. L'enquête a été réalisée **en partenariat avec l'ARS, la DRDJSCS et les organismes de formation**.

Objectifs

- Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme, 7 mois après la sortie de formation.

Périmètre

L'enquête a porté sur 31 diplômes :

- **Santé** : aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- **Social** : accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, médiateur familial, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est la **Nouvelle-Aquitaine**. Il s'agit de la première enquête d'insertion sur la nouvelle région.

A partir de 2020, l'enquête ciblera 33 diplômes, en y associant les audioprothésistes et les orthoptistes.

Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les rappels par mail lorsque nécessaires.

Des relances téléphoniques ont également complété les résultats de l'enquête en ligne afin de relever les taux de réponse.

L'ensemble des données a été traité par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine dès lors qu'un échantillon était suffisant.

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2019, 2 272 personnes ont répondu au questionnaire. Il s'agit des étudiants sortis de formation entre juin 2018 et mai 2019.

La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

Taux de réponse

Le taux de réponse global s'élève à 25% et varie de :

- 22% pour les diplômes d'Etat de la santé à 35% pour les diplômes d'Etat du social.
- 20% pour le diplôme d'Etat Ambulancier à 61% pour le diplôme d'Etat Cadre de santé.
- 11% pour le diplôme d'Etat Ingénierie sociale à 53% pour le diplôme d'Etat Educateur de jeunes enfants.



Le détail des taux de réponse pour les 31 diplômes ciblés est disponible en pages suivantes.

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ



Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2019	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2018)	Répondants / Inscrits en dernière année
Niveau 3	753	3 311	23%
DE Aide-soignant	620	2 697	23%
DE Ambulancier	73	360	20%
DE Auxiliaire de puériculture	60	254	24%
Niveau 5	31	97	32%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	9	30	30%
DE Psychomotricien	22	67	33%
Niveau 6	690	3 280	21%
DE Cadre de santé	66	108	61%
DE Ergothérapeute	30	92	33%
DE Infirmier	559	2 674	21%
DE Infirmier de bloc opératoire	0	31	0%
DE Pédicure-podologue	7	33	21%
DE Infirmier puéricultrice	17	42	40%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	11	46	24%
DE Masseur-kinésithérapeute	0	254	0%
Niveaux 7 et +	49	144	34%
DE Infirmier anesthésiste	15	64	23%
DE Sage-femme	34	80	43%
Certificat de capacité Orthophoniste	0	nc	0%
Total pour les formations SANITAIRES	1 523	6 832	22%
Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	2 272	8 993	25%

nc : non communiqué

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL



Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2019	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2018)	Répondants / Inscrits en dernière année
Niveau 3	251	592	42%
DE Assistant familial	30	203	15%
Moniteur d'atelier	20	nc	nc
DE Accompagnant éducatif et social <i>y compris Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique</i>	201	389	52%
<i>dont option en structure</i>	161	327	49%
Niveau 4	104	388	27%
DE Moniteur-éducateur	90	332	27%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	14	56	25%
Niveau 5	346	969	36%
DE Assistant de service social	64	212	30%
DE Conseiller en économie sociale familiale	50	187	27%
DE Educateur de jeunes enfants	63	119	53%
DE Educateur spécialisé	155	427	36%
DE Educateur technique spécialisé	7	24	29%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	7	nc	nc
Niveau 6	38	144	26%
CAFERUIS	38	137	28%
DE Médiateur familial	0	7	0%
Niveau 7 et +	10	68	15%
CAFDES	7	41	17%
DEIS	3	27	11%

Total pour les formations SOCIALES	749	2 161	35%
---	------------	--------------	------------

Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	2 272	8 993	25%
---	--------------	--------------	------------

nc : non communiqué

Le décret relatif au cadre national des certifications professionnelles (décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019) modifie la nomenclature de classification des diplômes et titres. L'échelle est inversée pour faciliter les comparaisons avec les certifications des autres états membres de l'Union européenne. L'ancienne nomenclature allant du niveau VI à I est remplacée par une graduation des compétences en huit échelons, de 1 à 8. Les deux premiers niveaux n'ont pas de correspondance, faute de certifications en dessous du CAP.

Tableau de correspondance des niveaux

Ancienne classification (nomenclature 1969)	Nouvelle classification
Niveau V	Niveau 3 (équivalent CAP)
Niveau IV	Niveau 4 (équivalent BAC)
Niveau III	Niveau 5 (équivalent BAC +2)
Niveau II	Niveau 6 (équivalent BAC +3/Licence)
Niveau I	Niveau 7 (équivalent BAC +5/Master)
	Niveau 8 (équivalent BAC +8/Doctorat)

Evolution des niveaux de formation

Le **titre Moniteur d'atelier** a fait l'objet d'un arrêté le 27 décembre 2018 portant son enregistrement au sein du registre national des certifications professionnelles (RNCP) pour une durée de 5 ans en qualité de titre à finalité professionnelle de niveau 4. Ainsi, à compter de la rentrée 2019, ce diplôme passe d'un niveau 3 à 4.

Un arrêté du 27 mars, publié au journal officiel du 29 mars 2017, classe cinq diplômes du travail social au niveau 6 à compter de la rentrée scolaire de septembre 2018 : **DE Educateur spécialisé, DE Educateur technique spécialisé, DE Educateur de jeunes enfants, DE Assistant de service social, DE Conseiller en économie sociale familiale.**

Les premiers diplômes seront délivrés sur ce nouveau niveau à partir de 2021.

Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi – Carif-Oref Nouvelle-Aquitaine
102 avenue Canéjan - 33 600 Pessac
Tél. 05 57 81 45 65

Rédaction - Statistique - Cartographie : Direction des ressources et analyses emploi, métiers, formation, territoires.

Édition : Direction de la communication institutionnelle et des publications.

Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - Octobre 2020.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention : « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Octobre 2020 ».



Nos adresses

Siège social

Centre Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17044 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers

Nos sites internet

cap-metiers.pro | cap-metiers.fr

Rédaction, statistique et cartographie : Direction des ressources et analyses emploi, métiers, formation, territoires.

Crédit photos : AdobeStock • Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Octobre 2020.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention : « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Octobre 2020 ».



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

