



CAP  
MÉTIER  
Nouvelle-Aquitaine

Pacte  
productif

2025

**TECHNICIEN**  
Exploitation viticole

**RESPONSABLE**  
Exploitation viticole

Pessac | 16/03/2020

# Pacte productif

## Le contexte

**Ambition nationale** de soutenir les **marchés émergents** à forts enjeux de **compétitivité** et d'accompagner le **renouvellement** du tissu industriel.

**20 marchés clés** faisant l'objet de stratégies d'accélération et capables de répondre à des défis sociétaux prioritaires (numérique, environnement, qualité alimentaire, innovation, démographie...) ont été définis.

### ▶ **métiers en tension**

qui actuellement rencontrent des difficultés de recrutement : **chaudronnier** dans le secteur de l'aéronautique, **ingénieur cybersécurité** et **spécialiste/architecte de bases de données** dans celui du numérique.

### **métiers en requalification** ◀

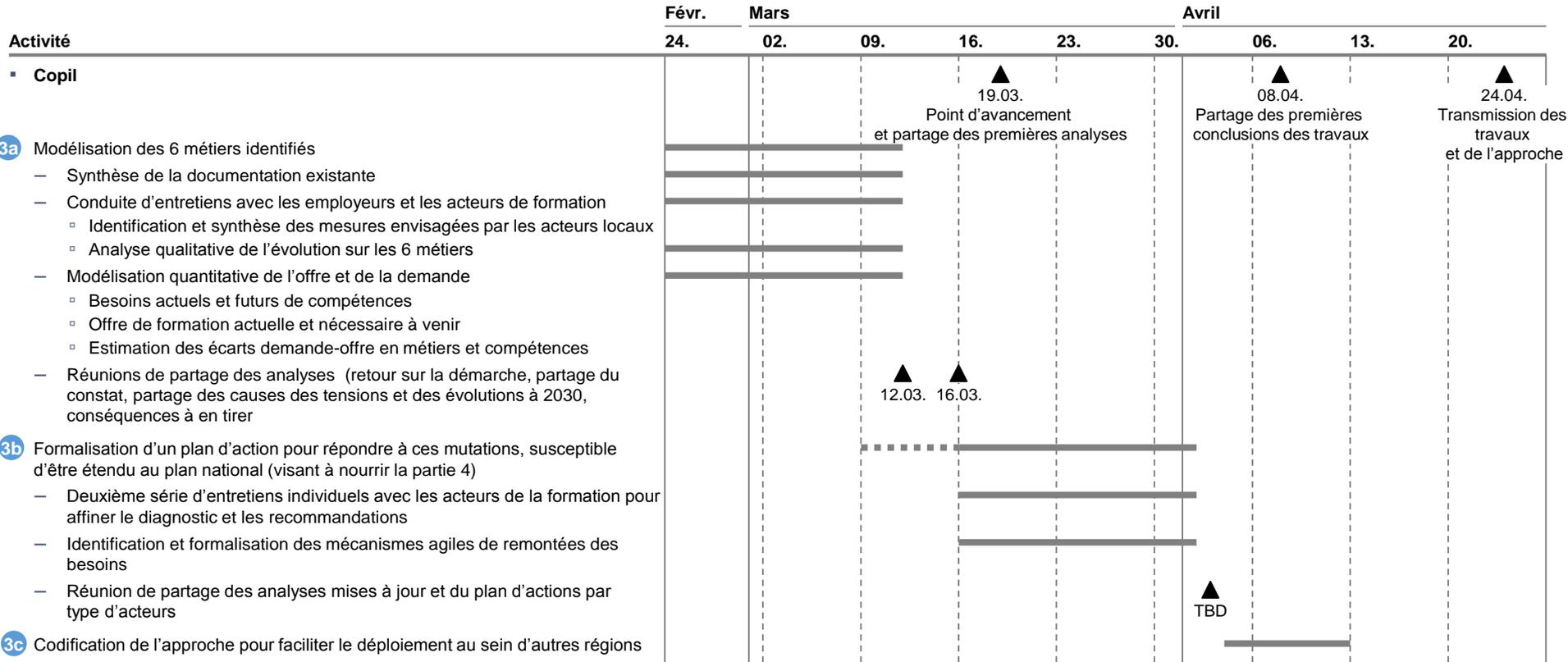
qui nécessitent de faire évoluer les compétences pour exercer efficacement le métier : **Technicien d'exploitation** et **Responsable d'exploitation agricole** dans le **secteur de la viticulture**

### ▶ **métiers en reconversion**

pour lesquels la demande est actuellement forte mais ponctuelle : **Câbleur** dans le secteur des télécommunications

*Quelle que soit la typologie, ces métiers nécessitent un accompagnement et un développement des compétences des populations concernées.*

# Calendrier détaillé du cabinet McKinsey



# Pacte productif

Problématique



Synthétiser les principaux enjeux en termes d'évolution des compétences pour les métiers de techniciens et de responsables d'exploitation viticole en Nouvelle-Aquitaine, dans un contexte de transition agroécologique et de mutations technologiques, et identifier les pistes d'évolution de l'offre de formation

## Ordre du jour de la réunion

- ▶ Partager, compléter et valider les constats.
- ▶ Echanger sur les principales problématiques.
- ▶ Envisager des solutions, identifier des pistes d'actions régionales en termes d'évolution des qualifications et des certifications associées.



# RESPONSABLES D'EXPLOITATION

dans la viticulture

Données et  
chiffres clés

Emploi,  
Métier



# RESPONSABLES D'EXPLOITATION dans la viticulture

Précision : dans cette étude, on se focalise sur les exploitants non salariés (bien repérables d'un point de vue statistique) qui représentent encore la très grande majorité de l'ensemble des exploitants

## Chiffres-clés

\* **11 000** professionnels non salariés responsables d'exploitation relevant du **secteur agriculture, sylviculture, pêche**.

\* Données INSEE Recensement de la population 2016

\* **9 340** professionnels travaillent dans la **culture de la vigne**.

Tout au long de l'année, le responsable d'exploitation viticole réalise tout ou partie des opérations suivantes : culture de la vigne, vendange, vinification, commercialisation. Il peut être secondé par un second d'exploitation, un chef de culture ...

Lorsqu'il emploie des ouvriers viticoles, ces derniers s'occupent de la plantation et de la taille ainsi que des traitements et des travaux du sol et de la vigne et en période de vendanges, ils peuvent occuper les postes de coupeur, porteur, conducteur de tracteur pour les vendanges manuelles ou encore de conducteur de machine à vendanger.

\* **71 %**  
D'entre eux sont  
des hommes

\* **4 %**  
D'entre eux ont  
moins de 30 ans

\* **94 %**  
D'entre eux exercent  
à temps complet

\*\* **51 ans**  
est leur âge moyen  
  
(59 % ont plus de 50 ans  
et 24 % plus de 60 ans)

\*\* Source : MSA TBE non salariés et installations en 2017 - fichier des actifs non salariés MSA 2017, hors cotisants solidaires et hors champ non agricole - traitement Srisset

Le nombre d'installations et l'âge moyen à l'installation sont calculés hors transfert entre époux. Le taux d'installation est le rapport entre le nombre d'installés dans l'année, y compris les transferts entre époux, et l'effectif en activité en début d'année. Les exploitations à transmettre dans les cinq ans sont définies comme celles dont le dirigeant ou le plus jeune des coexploitants a plus de 57 ans en 2017.

**Nouvelles installations en viticulture \*\***

**246**

En 2017, le nombre d'installations en **viticulture** est de **246** sur un total de 1 783 installations en Nouvelle-Aquitaine.

**Taux d'installation**

**3 %**

Avec **3 %**, la **viticulture** est l'orientation de production à taux d'installation le plus faible au sein des productions végétales. Ce taux est proche de la moyenne régionale de 3,2 %, toutes orientations confondues. \*\*\*

\*\*\* (En moyenne triennale 2015-2016-2017).

**Age moyen à l'installation**

**40 ans**

L'âge moyen à l'installation en **viticulture** est d'environ **40 ans** en région, le plus élevé juste après l'arboriculture fruitière.

**Proportion d'exploitations à transmettre en cinq ans**

**30 %**

Après les céréales, grandes cultures, c'est en **viticulture** que la proportion d'exploitations à transmettre prochainement en région est la plus forte : **30 %**.

# RESPONSABLES D'EXPLOITATION

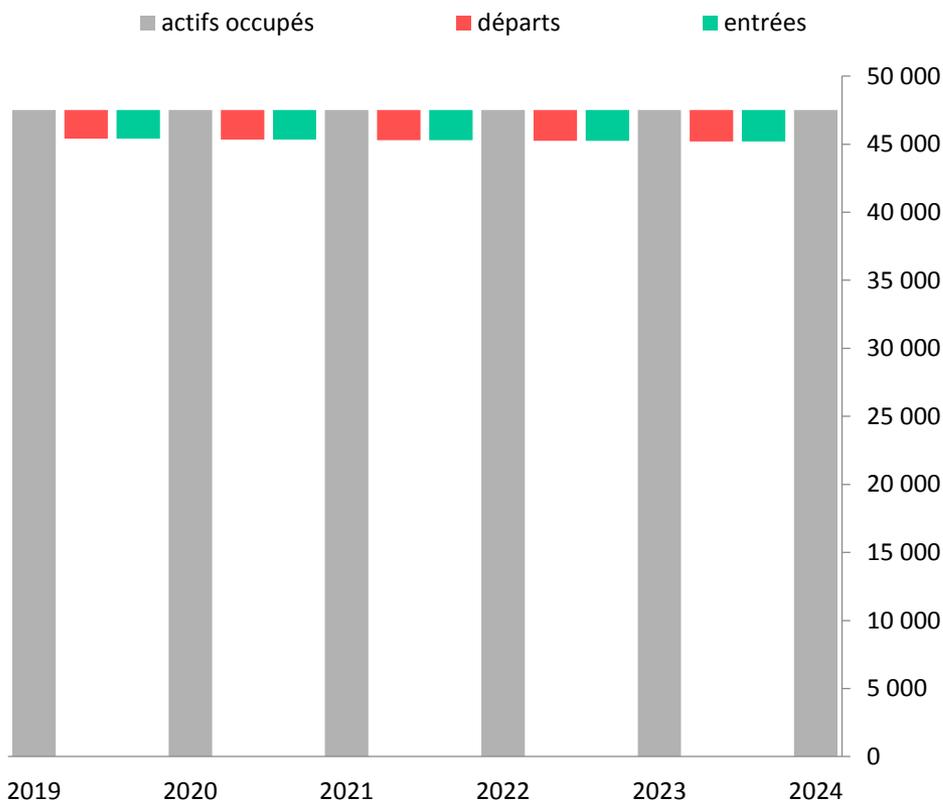
Si au sein de la FAP, on recentre l'analyse des perspectives d'emploi au seul métier de viticulteur (24 % de la FAP), on obtient (grossièrement) 340 postes à pourvoir/an selon PMQ

## Chiffres-clés

dans la viticulture

### Famille de métiers "Marâchers, Jardiniers, Viticulteurs" (FAP A1Z)

24 % de la FAP correspond à la profession de viticulteur, arboriculteur (toutes tailles d'exploitation), identifiée pour le pacte productif.



Source : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Proj'Em

### Perspectives de croissance à moyen-long terme

## 0 %

Le scénario prospectif présenté ici estime à **0 %** la croissance annuelle de la famille des métiers concernée entre **2019 et 2024**.

Cette croissance de 0 % par an ne générerait **pas de créations annuelles nettes de postes**.

Par ailleurs, l'outil Proj'Em de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine (*Projection des emplois par métier*) estime les **sorties annuelles du métier à environ 2 218 personnes**.

### Perspectives d'entrées dans le métier

## 2 218 / an

Selon les projections d'emploi réalisées, à partir des tendances passées, **il faudrait 2 218 entrées annuelles** dans cette famille professionnelle **pour compenser les 2 218 départs en cours ou en fin de carrière**.

### Groupe PMQ\* - France Stratégie/DARES

## 1 435

postes à pourvoir annuellement jusqu'en 2022 (hors remplacements en cours de carrière).

\* Prospective des Métiers et des Qualifications

# TECHNICIENS D'EXPLOITATION

dans la viticulture

**Données et  
chiffres clés**

Emploi,  
Métier



Si on axe l'analyse sur les professionnels exerçant dans le secteur agricole (1 290), les recrutements prévus (160) correspondent en gros à 12 % des effectifs en emploi.

# TECHNICIENS D'EXPLOITATION dans la viticulture

## Chiffres-clés

\* Tous secteurs d'activités, **4 170** professionnels exercent ce métier en région, non seulement dans le secteur de l'agriculture, mais aussi dans le commerce inter-entreprises de produits ou de matériels agricoles, les syndicats et chambres consulaires, les services d'aménagement paysager, le conseil pour les affaires et la gestion, l'administration publique ...

\* **1 290** professionnels sont salariés dans des entreprises dont l'activité principale relève du **secteur agriculture, sylviculture, pêche**.

\* **290** professionnels travaillent dans la **culture de la vigne**.\*

Les techniciens d'étude et de conseil, d'exploitation et de contrôle de la production agricole sont amenés à conseiller et assister techniquement les professionnels scientifiques et technico-économiques ainsi que de participer aux opérations de contrôle et de diagnostic sur les lieux de production.

Les techniciens peuvent participer aux activités de production, d'exploitation ou d'entretien.

**80 %**

sont des hommes

70 % des 4 170 professionnels  
tous secteurs confondus

**33 %**

ont moins de 30 ans

28 % des 4 170 professionnels  
tous secteurs confondus

**86 %**

exercent à temps  
complet

89 % des 4 170 professionnels  
tous secteurs confondus

**77 %**

sont en CDI

85 % des 4 170 professionnels  
tous secteurs confondus

Leur rôle est, en principe, distinct de celui des contremaîtres et agents de maîtrise; Alors que ces derniers ont essentiellement des responsabilités d'encadrement, les techniciens ont plutôt un rôle d'étude, d'assistance, de conseil ou d'expertise. Certains techniciens ont des responsabilités d'encadrement, secondaires par rapport à leurs compétences technologiques.

## Perspectives de recrutement à court terme

**160**

En 2019, l'enquête besoins en main d'œuvre de Pôle Emploi a permis de recenser en Nouvelle-Aquitaine **160 intentions d'embauche dans le secteur de l'agriculture** pour le métier de « Technicien et agent d'encadrement d'exploitation agricole ».

Au total, ce sont **350 intentions d'embauche** qui sont recensées pour ce métier dans tous secteurs d'activités : agriculture, services scientifiques/techniques/administratifs et de soutien, autres activités de services, administration publique, commerce de gros ou industrie agroalimentaire.

## Difficultés de recrutement

**50 %**

**50 % des projets de recrutements sont estimés difficiles** par les entreprises dans le **secteur de l'agriculture** pour le métier de « Technicien et agent d'encadrement d'exploitation agricole ».

La part de projets de recrutements jugés difficiles pour ce métier s'élève à **43 %, tous secteurs d'activités confondus** (enquête BMO 2019 de Pôle emploi).

\* Données INSEE Recensement de la population 2016

\*\* Attention, ce nombre est à interpréter avec précaution (sous-estimation probable du fait du croisement sectoriel opéré).



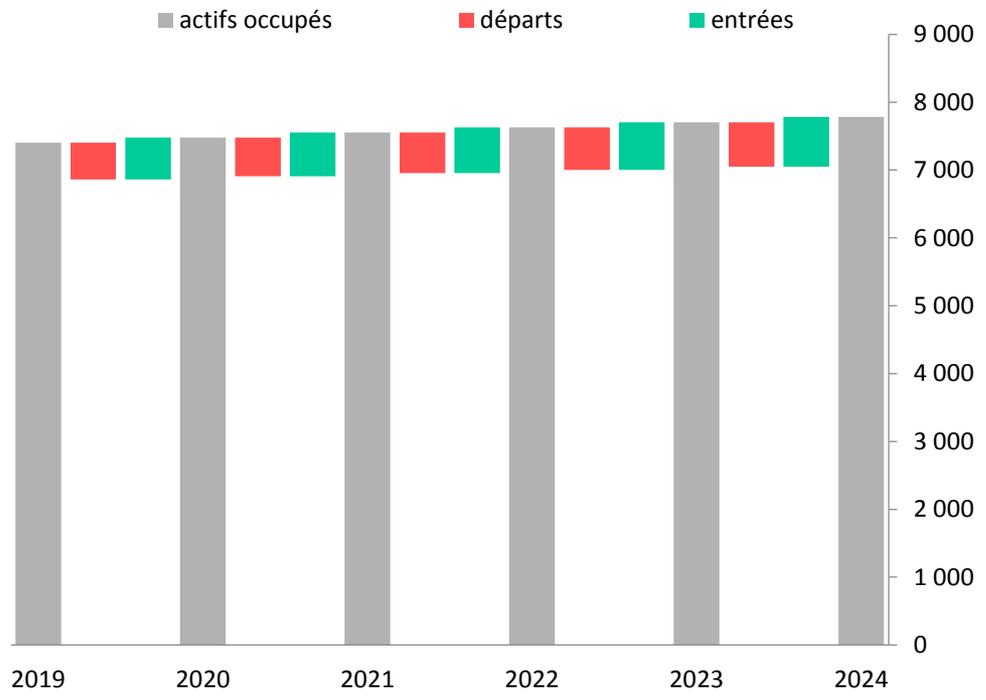
# TECHNICIENS D'EXPLOITATION dans la viticulture

Si au sein de la FAP, on recentre l'analyse des perspectives d'emploi sur les seuls technicien (56 % de la FAP), on obtient (grossièrement) 40 créations annuelles nettes de postes (Proj'Em) et 200 postes à pourvoir /an selon le Groupe PMQ

**Chiffres-clés**

## Famille de métiers "Techniciens & cadres de l'agriculture" (FAP A2Z)

56 % de la FAP correspond aux professions de techniciens d'étude et de conseil, d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt, identifiées pour le pacte productif.



Source : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Proj'Em

## Perspectives de croissance à moyen-long terme

**+1 %**

Le scénario prospectif présenté ici estime à **+ 1 %** la croissance annuelle de la famille des métiers concernée entre **2019 et 2024**.

**+76**

Cette croissance générerait environ **76 créations annuelles nettes de postes**.

Par ailleurs, l'outil Proj'Em de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine (*Projection des emplois par métier*) estime les **sorties annuelles du métier à environ 598 personnes**.

## Perspectives d'entrées dans le métier

**674 / an**

Selon les projections d'emploi réalisées, à partir des tendances passées, **il faudrait 674 entrées annuelles** dans cette famille professionnelle **pour compenser les 598 départs en cours ou en fin de carrière** et **satisfaire aux 76 postes créés**.

## Groupe PMQ\* - France Stratégie/DARES

**358**

postes à pourvoir annuellement jusqu'en 2022 (hors remplacements en cours de carrière).

\* Prospective des Métiers et des Qualifications



A woman with long blonde hair, wearing a grey zip-up jacket over a plaid shirt and blue jeans, is working in a vineyard. She is wearing green gloves on her right hand and white gloves on her left hand. She is using pruning shears to harvest dark grapes from a bunch. The background is filled with green grape leaves and clusters of grapes. The entire image has a dark, semi-transparent overlay.

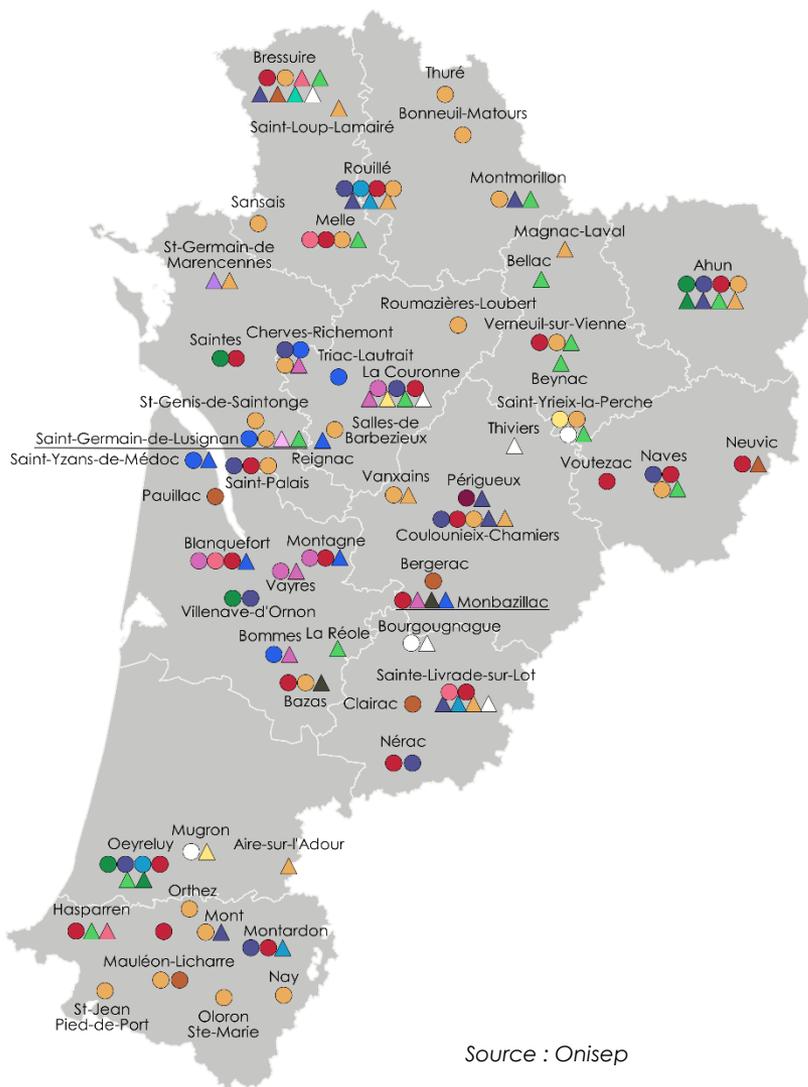
**OFFRE DE FORMATION  
A CES METIERS  
EN NOUVELLE-AQUITAINE**

# RESPONSABLES et TECHNICIENS d'exploitations viticoles

Travail en cours : ajout des niveaux de formation supérieurs

## Formations

### L'offre de formation initiale en Nouvelle-Aquitaine (sur niveaux IV à III)



Source : Onisep

#### Voie scolaire

- Bac pro agroéquipement
- Bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole
- Bac pro conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole
- Bac pro maintenance des matériels option A : matériels agricoles
- Bac techno série sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV)
- BTSa agronomie : productions végétales
- BTSa analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- BTSa analyses agricoles, biologiques et biotechnologiques
- BTSa génie des équipements agricoles
- BTSa gestion et maîtrise de l'eau
- BTSa viticulture-oenologie
- DUT génie biologique option agronomie

#### Apprentissage

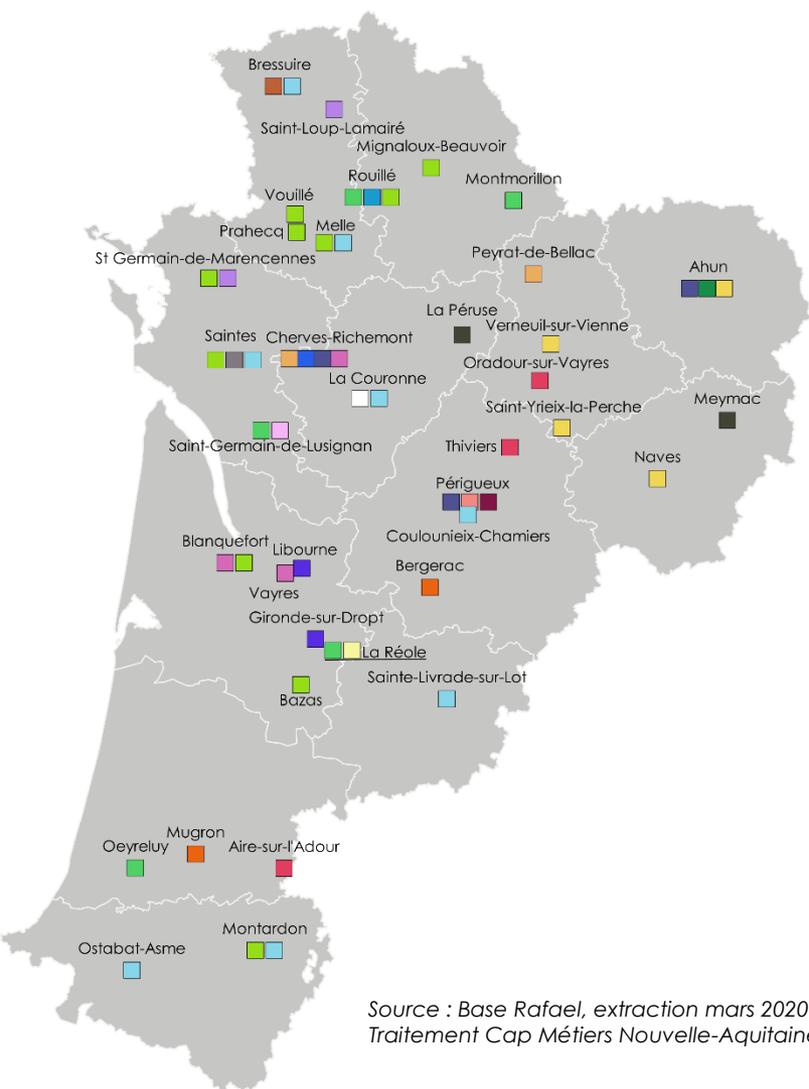
- △ Bac pro agroéquipement
- ▲ Bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole
- ▲ Bac pro conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole
- ▲ Bac pro maintenance des matériels option A : matériels agricoles
- ▲ BP agroéquipement, conduite et maintenance des matériels
- ▲ BP responsable d'entreprise agricole
- ▲ Titre professionnel technicien agricole
- ▲ BTM mécanicien de matériels agricoles
- ▲ BTSa agronomie : productions végétales
- ▲ BTSa analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole
- ▲ BTSa analyses agricoles, biologiques et biotechnologiques
- ▲ BTSa génie des équipements agricoles
- ▲ BTSa gestion et maîtrise de l'eau
- ▲ BTSa viticulture-oenologie
- ▲ Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles

# RESPONSABLES et TECHNICIENS d'exploitations viticoles

Travail en cours : ajout des niveaux de formation supérieurs

## Formations

L'offre de formation continue en Nouvelle-Aquitaine (sans niveau et sur niveaux IV à III)



### Formation continue

- [White] Bac pro agroéquipement
- [Orange] Bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole
- [Blue] Bac pro conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole
- [Brown] Bac pro maintenance des matériels option A : agricoles
- [Dark Grey] BP agroéquipement conduite et maintenance des matériels
- [Green] BP responsable d'entreprise agricole (REA)
- [Purple] TP technicien agricole
- [Orange] TP technicien de maintenance d'engins et de matériel - machinisme agricole
- [Pink] BTM Mécanicien de matériels agricoles
- [Light Blue] BTSa agronomie : productions végétales
- [Dark Blue] BTSa analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole (ACSE)
- [Dark Green] BTSa Gestion et maîtrise de l'eau (GEMEAU)
- [Purple] BTSa viticulture-oenologie
- [Dark Red] DUT Génie Biologique - option Agronomie
- [Light Red] Certificat de pratique professionnelle en agriculture biologique
- [Light Green] Certiphyto
- [Red] CQP ouvrier hautement qualifié conducteur d'engins agricoles
- [Dark Grey] CQP ouvrier qualifié conducteur d'engins agricoles
- [Light Blue] Métiers de l'agriculture
- [Dark Blue] Métiers de l'agriculture biologique
- [Yellow] Parcours modularisés
- [Yellow] Qualification à l'installation dans l'agriculture

Source : Base Rafael, extraction mars 2020 -  
Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

# RESPONSABLES et TECHNICIENS

d'exploitations  
viticoles

## Parcours sur niv IV et III

Secteur de formation (détaillé)	Nb entrées en formation	Taux d'accès à l'emploi à 6 mois
AGRICULTURE BIOLOGIQUE	20 //	
PROTECTION PHYTOSANITAIRE	40 //	
MACHINISME AGRICOLE	220	72,8%
TAILLE ARBRE	90	60,0%
POLYCLTURE	50 //	
<b>GESTION EXPLOITATION AGRICOLE</b>	<b>420</b>	<b>39,8%</b>
VITICULTURE	670	75,6%
AGRICULTURE PRODUCTION VEGETALE	550	54,5%
INSTALLATION AGRICULTEUR	100	57,1%
<b>Total</b>	<b>2 170</b>	<b>60,1%</b>

Novembre 2017  
à Avril 2019 –  
source Pôle  
Emploi



Organismes de formation

définissent



capacité  
d'accueil

**403** places dispo

Prescripteurs



positionnent  
des  
candidats



**272** candidatures  
transmises

Organismes de formation



Sélectionnent

**261**

candidats

taux de  
sélectivité

**99%**

Candidats



se présentent  
à l'entretien  
de  
recrutement

**263**

présentés

taux de  
présence **97%**

Entrée en  
formation



# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION dans la viticulture

## Métiers dont les qualifications évoluent

au regard de changements environnementaux, sociétaux, technologiques ...



Identifier les compétences requises en 2030 pour exercer efficacement ces métiers



Détailler les compétences visées aujourd'hui dans les parcours de formation et mesurer l'écart



Repenser les parcours de formation pour combler les écarts et développer les compétences requises

**DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS  
SUR CES METIERS  
EN NOUVELLE-AQUITAINE**

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques associées

## Pistes de solutions

### Difficultés de recrutements

Pénurie de candidats

### Pour tous métiers agricoles

- Déficit de notoriété (métiers peu et en général mal connus du grand public) et image souvent perçue comme négative en lien notamment avec les conditions de travail jugées pénibles (travail physique, port d'équipements individuels de protection, horaires décalés, rémunérations peu attractives ...) et qui ne sont plus en phase avec les attentes des candidats ...
- Déficit d'attractivité de certains territoires ruraux dû, notamment, à leur isolement (problèmes de transport, d'accès aux services publics ...) et induisant des difficultés à attirer les candidats extérieurs pour y vivre, s'y former, y travailler

- Délivrer aux jeunes en formation et à ceux en situation d'insertion professionnelle une information juste sur les métiers, mieux communiquer sur la réalité de leur exercice de façon à améliorer l'orientation vers les formations et métiers associés en outillant mieux professionnels de l'orientation et de la prescription
- Mieux communiquer sur les métiers en valorisant les éléments positifs (certains emplois, tels ceux en expérimentation végétale, semblent bénéficier d'une image écolo-vertueuse doublée d'une dimension numérique qui séduit désormais les candidats)
- Développer l'alternance : voie intéressante pour les employeurs et qui permet au candidat de se confronter aux réalités du terrain
- Engager des actions en faveur de l'amélioration de l'attractivité des métiers, des formations et des territoires  
Pour ex., au lycée viticole de la Brie (24), une demande d'ouverture d'une nouvelle formation spécialisée en agroécologie (post BTS) a été faite avec aussi un projet de plateforme d'automatismes agricoles. Cela amènerait un regain d'attractivité au lycée et au territoire (au regard des 4 lycées viticoles du 33)

### Exemples actions en lien avec l'image de la viticulture

- **Projet TIGA** - construction de territoires viticoles responsables et innovants - porté par la région en partenariat étroit avec la recherche, les universités, les interprofessions viticoles, les Chambres d'agriculture et l'IFV (cf. **projet Vitirev dans ce cadre**).
- **Opérations " Coup de projecteur "** réalisées par Cap Métiers
- **Semaine des métiers de la vigne et du vin** (Pôle Emploi Gironde / ANEFA/ Cap Métiers NA) ...

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques associées

## Pistes de solutions

### Difficultés de recrutements

Pénurie de candidats

### Responsables d'exploitation agricole/viticole

- Un enjeu de transmission des exploitations, avec une pyramide des âges défavorable sur ce métier en viticulture (51 ans d'âge moyen), entraînant une volumétrie importante d'exploitations à transmettre dans les 5 prochaines années, comparée à un nombre limité de nouvelles installations .
- Des difficultés d'installation et de reprise d'exploitations viticoles, très liées, dans cette filière, à la problématique d'accès au foncier

### Techniciens agricoles

- Des rémunérations peu attractives (en décalage avec la sophistication des compétences requises et du niveau de qualification détenu tendant vers Bac+5) et de faibles perspectives d'évolution, le tout induisant un important turn-over (en lien avec le déclassement et le manque de solvabilisation de ces emplois).
- « *Surproduction* » de formés de niveau II et +, au regard des formés au BTS et de la concurrence possible sur les postes de techniciens ?
- Pénurie de techniciens dans certaines zones, en particulier de techniciens-conseil en bio dont l'effectif n'est pas en corrélation avec le nombre de producteurs bio (ratio 3 % : à confirmer)

- Améliorer l'accompagnement du projet d'installation des personnes (cf. pack de connaissances à leur apporter)
- Travailler sur l'anticipation (à un horizon de 10 ans) de la cession/transmission des exploitations et accompagner les futurs cédants en ce sens (investissements à prévoir, aspects juridiques, compétences à transmettre ...)
  - Voir réflexions menées par Chambres d'agriculture etc.

- Sur les niveaux BTS, aider les maîtres d'apprentissage et les tuteurs à mieux accompagner les alternants (nombreux en BTSA Viticulture-œnologie en particulier).

**BESOIN EN ADAPTATION /  
ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES  
SUR CES METIERS  
EN NOUVELLE-AQUITAINE**

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## La filière agricole et la transition agroécologique

Besoin en  
adaptation /  
évolution des  
compétences

Par nature très dépendante des conditions climatiques, l'ensemble de la filière agricole est amenée à s'adapter et élaborer des stratégies face aux conditions environnementales et climatiques.

La Nouvelle-Aquitaine est l'une des régions françaises les plus impactées par le changement climatique. Les élus du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine réunis en séance plénière le 9 juillet dernier, ont ainsi adopté une feuille de route dédiée à la transition énergétique et écologique : Néo Terra. Elle se fixe 11 ambitions, accompagnées d'engagements chiffrés et d'actions concrètes.

L'ambition n° 2 de Neo Terra intitulée « Accélérer et accompagner la transition agroécologique » concerne directement le secteur agricole. A travers sa feuille de route Néo Terra, la Région Nouvelle-Aquitaine s'engage notamment en faveur de la norme HVE : certification nationale de l'ensemble de l'exploitation qui mesure les résultats en termes d'actions en faveur de la biodiversité et de limitation de l'utilisation des intrants. A ce jour, plus de 900 exploitations sont certifiées dans toutes les filières.

La transition vers un modèle agroécologique introduit, de fait, une plus grande part de risques dans le travail agricole, demande aussi plus de complexité, exige plus de temps d'observation voire de travail des sols (les compétences en agronomie redeviennent centrales et primordiales). En parallèle, en lien avec la numérisation du secteur agricole, on observe un recours accru à des outils d'aide à la décision (OAD) (drones d'observation de la qualité des sols, capteurs, caméras embarquées ...) ou de guidage des véhicules agricoles par GPS ... qui permettront, entre autres choses, de réduire l'usage des produits phytopharmaceutiques. Ces transformations profondes induisent des pratiques professionnelles revisitées, voire de nouvelles compétences (même s'il faut relativiser l'usage de certains de ces outils en région, tels que les drones qui commencent tout juste à se développer et dont les professionnels ont un recours encore très faible à ce jour).

### En synthèse : la viticulture de demain (contribution IVBD)

- **Expérimentale** pour répondre aux enjeux climatiques, économiques, écologiques et sociétaux
- **En lien avec les autres secteurs d'activité** pour créer des partenariats, échanges et dynamiques
- **Collaborative** pour gagner en compétitivité sur l'emploi et la gestion RH, la gestion commerciale, comptable, administrative, les infrastructures (traitement effluents ...)
- **Assistée** (prestataires, robotique, OAD, exosquelettes ...)

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques identifiées

## Pistes de solutions

Besoin en  
adaptation /  
évolution des  
compétences

### Tous métiers agricoles/viticoles

- Concernant l'information du public sur l'orientation, la formation, l'insertion dans l'emploi agricole, l'approche métier ne semble plus totalement adaptée, avec des métiers pouvant s'avérer multiformes et difficiles à appréhender (de même pour les parcours de formation).

- Mettre en avant les activités et les compétences à détenir pour accéder aux métiers
- Mieux communiquer autour des compétences attendues par les professionnels (cf. les « Situations Professionnelles Significatives » à partir desquelles les diplômes du MAAF sont établis, suite à des enquêtes menées auprès des professionnels sur le terrain)

### Responsables d'exploitation agricole/viticole

- En lien avec les évolutions agroécologiques et numériques, intégration de plus en plus complexe d'une vaste palette de compétences dans la pratique du métier incluant des compétences en veille informationnelle, essentielles

- Renforcer les actions de formation continue sur des thématiques liées à l'évolution/l'enrichissement de la fonction managériale en lien avec le panel varié de compétences à détenir pour concilier la casquette de dirigeant avec toutes les autres.

- Une étude prospective nationale à 3-5 ans sur les impacts du numérique sur le métier d'agriculteur, réalisée par la délégation Sud de VIVEA a permis de dessiner les évolutions majeures du métier d'agriculteur dans le cadre de cette digitalisation et aussi d'évaluer leurs besoins en compétences. En production végétale, ce sont : **robotique**, **agri précision** (traitements phyto, gestion parcelles, prévision météo, mesures agro, ...), **traçabilité** (suivi culture, certification, ...), **data** (modèles prédictifs ...).

- Suite à cette étude prospective, VIVEA va déterminer un plan d'action pour accompagner au numérique par la formation les chefs d'entreprise agricole. Parmi les thématiques possibles : « Education au numérique », « Rester connecté : méthodologie de veille et d'observations », « Collecte et analyse des données »...

- Voir aussi Appel d'Offres Spécifiques lancé par VIVEA autour de la thématique "Agriculture et changement climatique Aquitaine" (2018-2020), visant à monter une offre de formation modulaire.

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques identifiées

### Besoin en adaptation / évolution des compétences

Point de vigilance : suivre les effets, en termes d'évolution des compétences des techniciens, de la séparation du conseil et de la vente au 01/01/2021 (loi EGALIM)

### Techniciens agricoles

- Du fait de modèles plus précis et plus compliqués en lien avec l'intégration de la dimension agroécologique, besoin de faire évoluer les compétences en conseil technique vers de vrais accompagnements agronomiques, d'autant plus stratégiques pour l'exploitation qu'elle veut s'engager ou est déjà engagée dans une démarche bio (ou autre)

- L'évolution du climat interpellant sur la gestion des ressources (eau, énergie, ...) et remettant en cause la place (identitaire liée au terroir) des AOP et donc leurs valorisations, il y a de réels besoins en expérimentations (possibles en VSIG, IGP), en nouvelles pratiques agricoles

- Une part du travail technique des professionnels étant axée sur l'observation des parcelles, il semble qu'il y ait besoin de renforcer ces compétences dans la logique de mise en œuvre d'une agriculture plus respectueuse de l'environnement et des personnes

- Résistance de la part de certains agriculteurs vis-à-vis du bio, avec une information qui a parfois du mal à arriver jusqu'à certaines exploitations

- Un métier à la croisée des chemins qui connaît un changement de posture plus que de métier lui-même :
  - Passage d'un rôle de conseiller à coach
  - Passage de technicien à expérimentateur
  - Passage d'un travail cloisonné à un travail en réseau

**A PRECISER via réunions et entretiens ultérieurs ...**

### Pistes de solutions

- Renforcer les actions de formation continue via des blocs additionnels de compétences, des modules de perfectionnement et/ou de spécialisation, complétées par toutes actions de type sensibilisation ou autres.

- L'expérimentation revêtant une importance toute particulière et stratégique dans le cadre de la transition agroécologique :

- Renforcer ces compétences chez les techniciens
- Renforcer les liens entre eux et les professionnels de la R&D, ce, avant même la sortie de formation des futurs techniciens

**Valoriser la collaboration existante avec Agro Smart Campus**

- Mettre régulièrement à niveau les compétences en observation, mesures, analyses via des journées de formation « terrain », formations pouvant être en partie consacrées à l'usage des nouvelles technologies disponibles (guidage, télédétection, biocapteurs, bio-contrôle ...)

- Développer les compétences des techniciens en conseil et communication notamment sur des sujets précis tels que le bio, passer de la posture de « sachant » à celle d' « accompagnant » (intégrer à la formation une partie « sociologie du changement »)

- Améliorer la communication sur le métier de technicien-conseil, lui donner plus de visibilité auprès des potentiels candidats

- Améliorer la vie de ces professionnels dans les entreprises (cf. attendus et fiches de postes plus clairs)

- Développer la dimension « réseau » des techniciens entre eux et aussi en termes de travail avec des réseaux interprofessionnels

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques associées

## Pistes de solutions

Besoin en  
adaptation /  
évolution des  
compétences

### Formation régionale

La formation est un levier essentiel pour aider la profession à sortir des pesticides et à généraliser les pratiques agroécologiques, par la formation initiale des futurs actifs viticoles et la professionnalisation des actifs déjà en emploi.

Constat d'ordre général : la dimension agroécologique est intégrée dans les référentiels de certifications agricoles, et cela se poursuit à travers les rénovations en cours et à venir.

### Formation continue

On observe encore des freins à l'entrée en formation continue chez les chefs d'exploitants en particulier, liés à différentes contraintes et préoccupations (pour les petites exploitations pas de volet main-d'œuvre suffisant pour assurer la continuité des travaux sur l'exploitation, arbitrage à faire entre une journée de formation et une journée en production avec dépendance forte aux conditions climatiques ...)

- Les lycées agricoles doivent parfaire leur mission de vitrines de l'excellence agroécologique, avec une **volonté affichée par la Région à travers sa feuille de route Néo Terra d'atteindre 100 % des lycées agricoles ayant des pratiques agroécologiques en 2025.**

- Poursuivre le travail d'information sur les référentiels de certification et les parcours possibles, à travers une meilleure mise en relation entre monde de l'entreprise, établissements de formation et publics concernés

- Favoriser l'accès aux formations continues :
  - en permettant une souplesse dans l'organisation et la mise en œuvre des actions de formation (cf. notamment les formations mixtes digitales développées par VIVEA)
  - en incitant à une mise en œuvre plus modulaire de certains diplômes comme le BPREA, en favorisant aussi le développement de la FOAD (cf. **préconisations faites dans le cadre du CRF « Métiers de la production agricole et des aménagements paysagers »**)

- Travailler à la fidélisation des personnes ayant accédé à la formation continue (notamment auprès des personnes ayant suivi une formation à l'installation -cf. responsable d'exploitation- et qui, une fois installés, ne reviennent plus se former)

# RESPONSABLES EXPLOITATION TECHNICIENS EXPLOITATION

Viticulture

## Constats opérés / Problématiques associées

## Pistes de solutions

Besoin en  
adaptation /  
évolution des  
compétences

### Formation régionale

**Offre en direction des demandeurs d'emploi financée par le Conseil Régional**

▪ **Formations réglementaires** : l'habilitation Certiphyto seule ne présente plus d'intérêt sur le marché de l'emploi.

▪ **Professionnalisation candidats à l'installation en agriculture\***

Le BPREA est trop systématiquement prescrit et ne correspond pas aux besoins de tous les publics selon leur profil, leur projet et leur parcours antérieur.

• L'offre en formation continue est organisée autour du BP « Responsable d'Entreprise Agricole » (niveau IV), afin de pouvoir permettre à des publics sans formation initiale en agriculture d'obtenir la capacité professionnelle agricole requise pour l'octroi des aides nationales à l'installation.

Préconisations au 30/01/2020 dans le cadre du CRF « Métiers de la production agricole et des aménagements paysagers »

- L'habilitation, sur niveau opérateur uniquement, doit s'inscrire impérativement dans une offre de formation plus professionnalisante (un bloc de compétence par exemple).

- Nécessité de diversifier l'offre de formation pour ces publics.  
- Inciter à une mise en œuvre plus modulaire du BPREA, développer la FOAD.

> Un groupe de travail dédié à cette problématique est prévu dans le cadre du CRF sous l'égide du CRIT (Comité Régional Installation Transmission). Il devrait permettre de formuler des préconisations plus précises pour faire évoluer l'offre de formation continue.

# ANNEXES

# Liste des interlocuteurs identifiés pour les entretiens individuels

## Viticulture



### Entretiens / échanges réalisés

- **19 février 2020**
  - **DRAAF Nouvelle Aquitaine (SRFD)** : Coordonnateur mission formation professionnelle continue et apprentissage
- **24 février 2020**
  - **DRAAF Nouvelle-Aquitaine (DRIF)** : Délégué Régional à l'Ingénierie de Formation
  - **APECITA** Délégué régional
- **25 février 2020**
  - **FR CUMA Nouvelle-Aquitaine** : Chargée de mission Emploi-Formation-Installation/transmission et Chargée de mission Agroéquipement/Agroécologie
- **27 février 2020**
  - **VIVEA** Déléguée régionale
  - **VITIREV** Référent Conseil Régional
- **28 février 2020**
  - **Chambre d'Agriculture 33** : Conseillère - Viticulture - Actions protection territoire
- **2 mars 2020**
  - **OCAPIAT** : Directeur Régional
- **4 mars 2020**
  - **Chambre Régionale d'Agriculture** : Responsable Equipe Ecophyto
- **5 mars 2020**
  - **Vignerons Bio Nouvelle-Aquitaine** : Conseiller technique
- **10 mars 2020**
  - **DRAAF Nouvelle-Aquitaine (SREA)** : Référente viticulture
  - **Interprofession Vins de Bergerac et de Duras** : Directeur

### Entretiens / échanges prévus ou en attente

#### ENTRETIENS PREVUS (NON FAITS)

- **BSA CFAA 47** : Responsable de la formation Ingénieur agronome par apprentissage
- **DRAAF Nouvelle-Aquitaine (SREA)** : Référente Agroécologie
- **FranceAgriMer** : Chef d'unité Production viticole et cultures spécialisées
- **Interprofessions** : CIVB, IFV, IVSO, BNIC
- **MSA de la Gironde Service Prévention Risques Professionnels** : Responsable du service
- **CPREF / FNSEA**
- **FR EDT** : Déléguée Régionale
- **FRAB** : Conseiller technique viticulture bio - Conseiller projet Gironde

# Nos adresses

## ► Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac | 05 57 81 45 65

## Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine  
17044 La Rochelle cedex 1  
05 46 00 32 32

## Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges  
05 55 79 36 00

## Site Poitiers

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers  
05 49 50 37 00

