



2020

Cahiers
de
l'observatoire

TABLEAU DE BORD



Des **contrats de
professionnalisation 2018**
par secteur d'activité
en Nouvelle-Aquitaine



SOMMAIRE

Points sur l'essentiel		5
Secteurs employeurs		7
Profil des bénéficiaires		17
Statuts et niveaux à l'entrée		25
Métiers et secteurs d'activités		31
Formations préparées		37
Annexes		51

Les caractéristiques des contrats de professionnalisation :

- ▶ **16 900 contrats** ont été signés sur l'année 2018, ce qui représente, par rapport à l'année 2017, une **hausse de près de 14 % en un an**. L'**agriculture** enregistre une hausse des embauches de **+ 38 %** sur la même période malgré un faible volume de contrats. Le **secteur industriel**, qui représente 16 % des signatures de contrats de professionnalisation, croit de **+ 22 %**.
- ▶ **Près de la moitié des contrats 2018 se concentrent dans les zones d'emploi de Bordeaux, Pau et Bayonne.**
- ▶ Des **zones d'emploi présentent quelques spécificités** en fonction des spécialités productives des secteurs employeurs.
- ▶ **Près de 4 contrats sur 10 ont été signés dans de très petites entreprises** (TPE de moins de 10 salariés). En revanche, **le recrutement en contrats de professionnalisation explose dans les entreprises sans salarié** (il a plus que doublé en un an), qui représentent 16 % des contrats 2018.

Les profils des bénéficiaires :

- ▶ **29 % des signataires** avant l'entrée en contrat de professionnalisation sont **issus d'un cursus en formation initiale** et **3 bénéficiaires sur 10** étaient des **demandeurs d'emploi**. Près de 7 contrats sur 10 préparent à un diplôme ou titre reconnu par l'État¹, alors que 13 % visent un CQP. **Ces certifications ou qualifications de Branche** sont logiquement préparées par les **personnes en recherche d'emploi ou salariées**.
- ▶ Les bénéficiaires de contrat de professionnalisation détiennent, pour **43 % d'entre eux, un niveau bac et plus à l'entrée**. La part de ce niveau parmi les contrats signés enregistre une croissance de **+ 15,5 % en 1 an**.
- ▶ **7 bénéficiaires sur 10** sont âgés de **26 ans et plus**.
- ▶ La **moitié des contrats** (48,9 %) porte sur la **spécialité de formation « Échanges et Gestion »**, dont près d'un tiers relève du « **Commerce** ».
- ▶ Moins de la moitié des contrats (**46 %**) est signée par des **femmes** et principalement dans les secteurs **Santé, Administration publique et Coiffure**. Elles sont **minoritaires dans les secteurs traditionnellement masculins**, notamment dans la **Construction** (17 %).

¹Certificat ou qualification enregistré au RNCP, autre qu'un CQP.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Secteurs employeurs



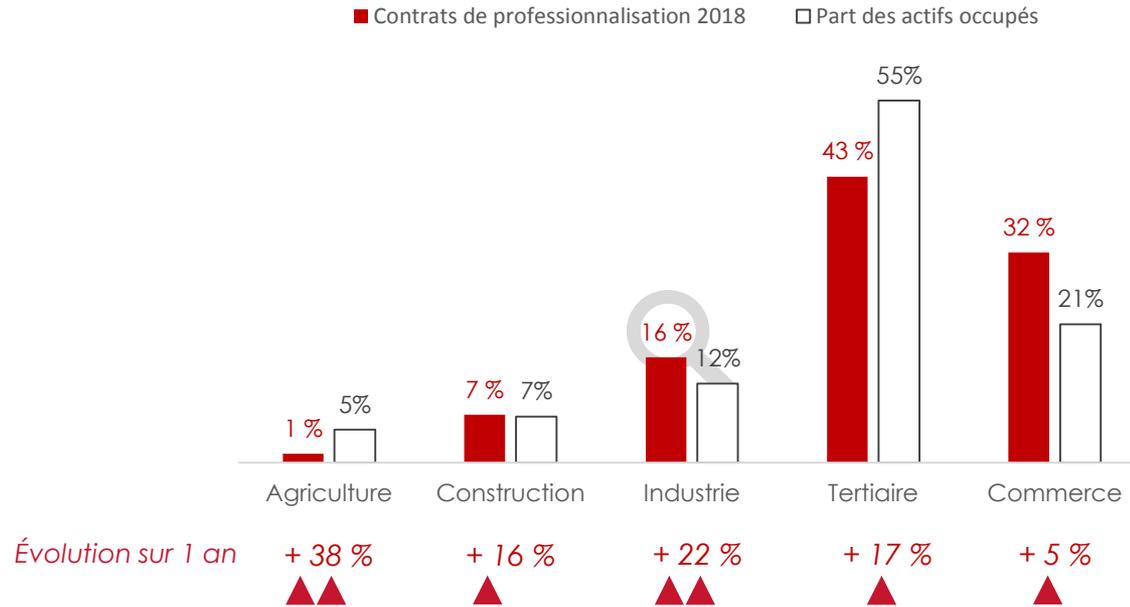
Nette progression des contrats de professionnalisation dans l'économie régionale

- Surreprésentation du secteur du **commerce** et de l'**industrie** dans les contrats de professionnalisation par rapport à l'économie régionale.

16 870
contrats signés
sur l'année 2018

+ 14 %
de contrats signés
depuis 2017

**Croissance du
recrutement**
dans tous les
secteurs
employeurs



Pour rappel, les signatures de contrats de professionnalisation ont augmenté de + 1,2 % entre 2017 et 2018.

Note de lecture : Près de 16 % des contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine relèvent du secteur industriel, alors que sur l'ensemble des actifs néo-aquitains, 12 % (avec et sans salariés) exercent dans le secteur industriel.

Note : 9 embauches en contrat de professionnalisation sans activité connue ont été exclues de ce graphique.

Nomenclature : NAF06 (Cf. annexe 2).

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES – Insee Sirène 2017.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

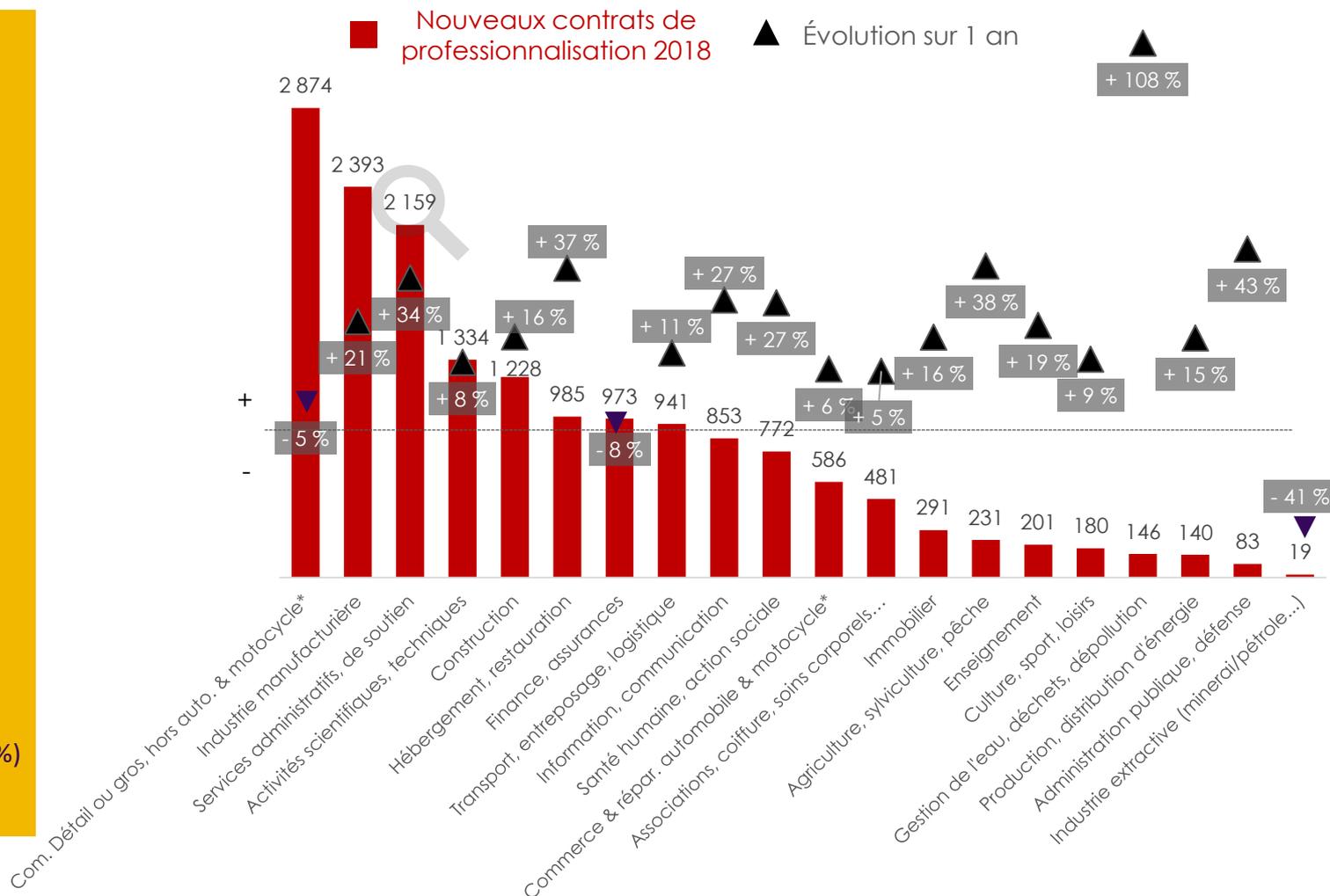
Une évolution des recrutements en contrat de professionnalisation contrastée selon les secteurs d'activités (NAF 21)

Les secteurs les plus dynamiques

Les Services administratifs, l'Hébergement et restauration, l'Agriculture, la Gestion de l'eau et des déchets et l'Administration publique

2 secteurs en perte de vitesse

Commerce hors auto et motos (- 5 %)
Finance et assurances (- 8 %)

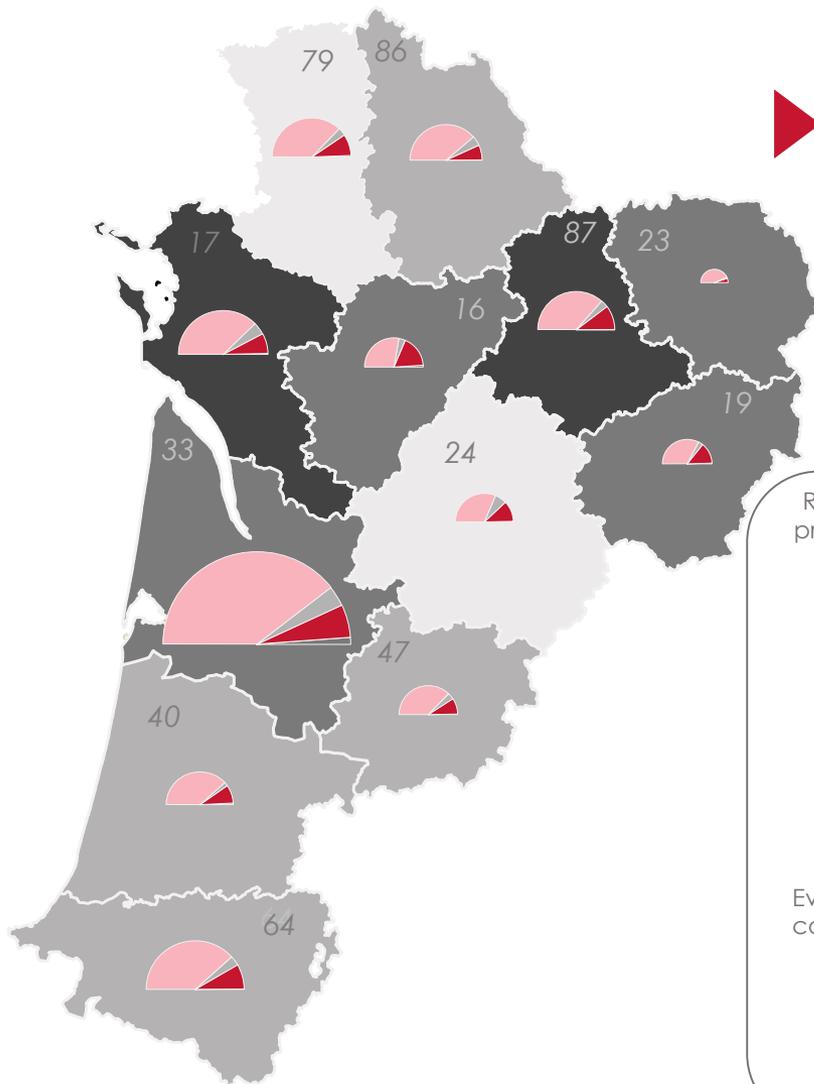


Note de lecture : Le secteur des Services administratifs et de soutien concentre 13 % des contrats de professionnalisation (2 159) et enregistre une forte hausse depuis 2017 (+ 34 % de signatures) alors que la croissance des recrutements néo-aquitains est de l'ordre de + 14 % (Cf. page précédente).

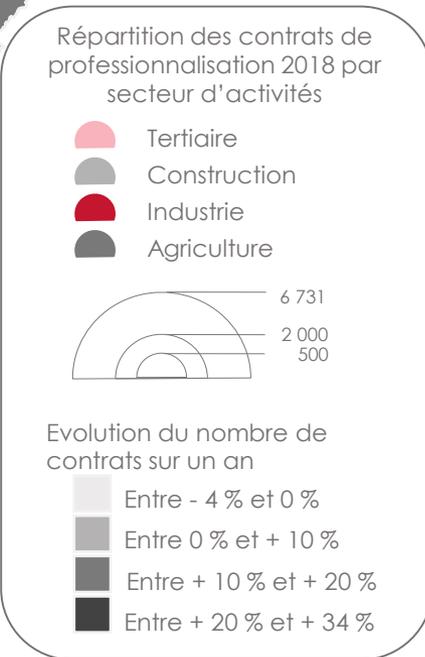
Nomenclature : NAF21 et 64* (Cf. annexe 2).

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Les départements de la **Haute-Vienne** et de **Charente-Maritime** enregistrent les **plus fortes augmentations du nombre de contrats de professionnalisation** signés entre 2017 et 2018 avec, **respectivement, + 33,7 %** (particulièrement dans la Construction) et **25,3 %** (surtout dans l'Industrie).



► **4** autres départements affichent une dynamique supérieure à + 10 %

33, 16, 23 et 19

Entre + 33,7 % à + 10 % en 1 an

► **2** départements en recul

24 et 79

Entre - 1,8 % et - 3,9 % en 1 an

Note de lecture : Les départements de la Haute-Vienne et de Charente-Maritime enregistrent les plus fortes augmentations du nombre de contrats de professionnalisation signés entre 2017 et 2018 (+ 34 % et + 25 %). Dans le 87, la croissance s'accélère dans les services divers (+ 38 %).

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Zones d'emploi	Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Bordeaux (6 193)	1 %	11 %	7 %	80 %
Limoges (1 135)	0 %	21 %	6 %	73 %
Bayonne (1 037)	0 %	13 %	6 %	81 %
Pau (985)	0 %	15 %	6 %	79 %
La Rochelle (883)	0 %	16 %	7 %	77 %
Niort (861)	1 %	9 %	7 %	83 %
Poitiers (835)	0 %	11 %	10 %	79 %
Angoulême (453)	1 %	35 %	7 %	57 %
Périgueux (428)	0 %	30 %	14 %	56 %
Agen (384)	0 %	18 %	7 %	74 %
Dax (290)	1 %	24 %	6 %	69 %
Brive-la-Gaillarde - partie Limousin (264)	0 %	19 %	8 %	73 %
Mont-de-Marsan - partie Aquitaine (263)	2 %	26 %	3 %	69 %
La Teste-de-Buch (252)	1 %	15 %	5 %	79 %
Libourne (243)	15 %	22 %	11 %	51 %
Rochefort (241)	0 %	18 %	19 %	63 %
Bressuire (205)	3 %	46 %	4 %	47 %
Royan (197)	2 %	5 %	5 %	88 %
Cognac (192)	7 %	37 %	4 %	51 %
Saintes-Saint Jean d'Angely (165)	1 %	12 %	11 %	75 %
Marmande (165)	2 %	19 %	7 %	72 %
Bergerac (154)	2 %	9 %	5 %	84 %
Guéret (145)	0 %	11 %	3 %	86 %
Châtelleraut (144)	0 %	27 %	6 %	67 %
Tulle (129)	2 %	44 %	2 %	52 %
Villeneuve-sur-Lot (115)	0 %	16 %	7 %	76 %
Pauillac (106)	31 %	5 %	1 %	63 %
Thouars-Loudun (96)	1 %	32 %	7 %	60 %
Ussel (76)	3 %	32 %	4 %	61 %
Jonzac-Barbezieux-Saint Hilaire (67)	0 %	14 %	21 %	66 %
Oloron-Sainte-Marie (59)	4 %	56 %	11 %	29 %
Sarlat-la-Canéda (54)	2 %	9 %	26 %	62 %
Parthenay (53)	2 %	17 %	4 %	76 %
Contrats de professionnalisation (16 870)	1 %	16 %	7 %	75 %

En lien avec les caractéristiques économiques :

- Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Pauillac** (31 %) et de dans celle de **Libourne** (15 %) contre 1 % en moyenne en région.
- Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Oloron-Sainte-Marie** (56 % des contrats de la zone), **Bressuire** (46 %) et **Tulle** (44 %), contre 16 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- ¼ des contrats signés dans la zone de **Sarlat-la-Canéda** et 21 % dans celle de **Jonzac-Barbezieux-Saint Hilaire relèvent du secteur de la construction** (contre 7 % des contrats de professionnalisation 2018).

Note de lecture : Le tertiaire occupe 75 % des contrats de professionnalisation de la région. Selon la zone d'emploi, ce secteur d'activité, est rarement minoritaire sauf à Oloron-Sainte-Marie (29 % des contrats).

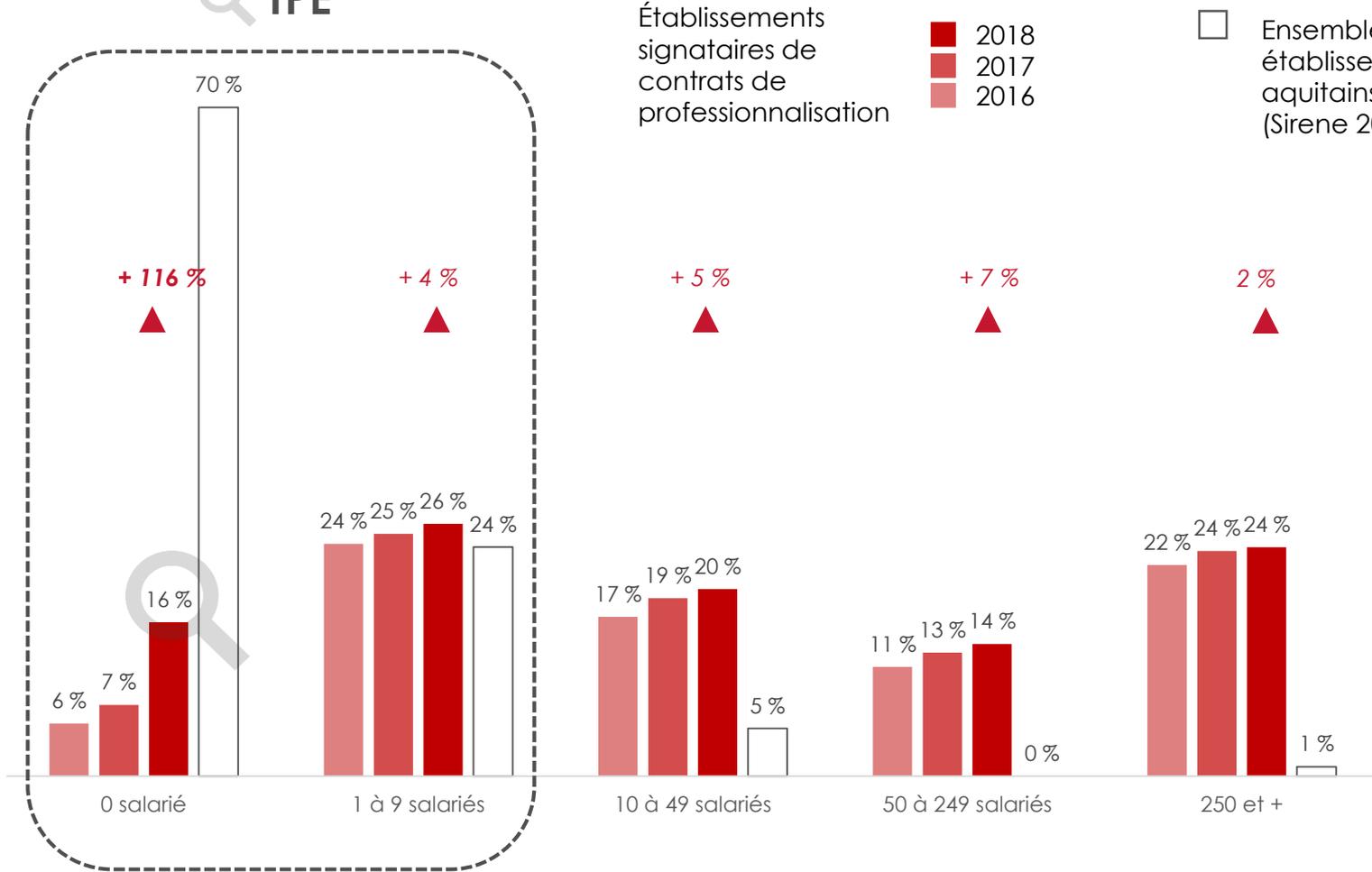
Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Une explosion des recrutements en contrat de professionnalisation dans les établissements sans salarié

TPE

Évolution sur 1 an



Note de lecture : Parmi les établissements recruteurs de contrat de professionnalisation en 2018, 16 % n'ont pas de salarié alors qu'ils représentent les 3/4 des établissements en région. La croissance des recrutements de contrat de professionnalisation par ces établissements a plus que doublé (+ 116 % en un an).

Sources : Extrapro 2017-2018, DARES - INSEE, SIRENE 2017.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

43 % des établissements employeurs comptent moins de 10 salariés

Parmi les contrats de professionnalisation, seuls 43 % sont signés dans une TPE.

Pour information, 94 % des établissements néo-aquitains ont moins de 10 salariés (dont 70 % de 0 salarié).

Secteur d'activité (NAF 21>64*)	TPE		Part des TPE	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1999 salariés	2000 salariés et +	
	0 salarié	1 à 9 salariés						
Associations, coiffure, soins corporels... (481)	30 %	46 %	76 %	11 %	6 %	6 %	1 %	100 %
Culture, sport, loisirs (180)	25 %	43 %	67 %	16 %	7 %	10 %	0 %	100 %
Enseignement (201)	47 %	17 %	64 %	22 %	6 %	6 %	3 %	100 %
Industrie extractive (minerais/pétrole...) (18)	62 %	0 %	62 %	11 %	0 %	28 %	0 %	100 %
Immobilier (291)	9 %	52 %	61 %	11 %	16 %	12 %	0 %	100 %
Services administratifs, de soutien (2 159)	11 %	48 %	60 %	9 %	12 %	8 %	11 %	100 %
Agriculture, sylviculture, pêche (231)	1 %	52 %	53 %	34 %	10 %	3 %	0 %	100 %
Information, communication (853)	40 %	10 %	50 %	8 %	9 %	8 %	25 %	100 %
Gestion de l'eau, déchets, dépollution (146)	48 %	1 %	49 %	16 %	10 %	17 %	8 %	100 %
Hébergement, restauration (985)	10 %	39 %	49 %	34 %	4 %	12 %	1 %	100 %
Transport, entreposage, logistique (941)	42 %	3 %	45 %	11 %	24 %	10 %	10 %	100 %
Contrats de professionnalisation** (16 870)	16 %	26 %	43 %	20 %	14 %	15 %	9 %	100 %
Activités scientifiques, techniques (1 334)	16 %	25 %	41 %	25 %	10 %	5 %	19 %	100 %
Construction (1 228)	5 %	35 %	41 %	33 %	13 %	7 %	6 %	100 %
Santé humaine, action sociale (772)	9 %	31 %	40 %	22 %	21 %	13 %	3 %	100 %
Production, distribution d'énergie (140)	37 %	3 %	40 %	1 %	11 %	6 %	42 %	100 %
Commerce, réparation véhicule (3 460)	5 %	27 %	33 %	28 %	17 %	15 %	7 %	100 %
Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle* (2 874)	5 %	28 %	33 %	26 %	15 %	18 %	7 %	100 %
Commerce & répar. automobile & motorcycle* (586)	5 %	24 %	29 %	39 %	25 %	2 %	5 %	100 %
Finance, assurances (973)	19 %	13 %	32 %	7 %	2 %	30 %	29 %	100 %
Industrie manufacturière (2 393)	20 %	9 %	30 %	16 %	19 %	31 %	3 %	100 %
Administration publique, défense (84)	0 %	3 %	3 %	2 %	36 %	58 %	0 %	100 %

Secteurs d'activité des établissements employeurs de contrats de professionnalisation où la part des TPE est :

+ de 50 %



- de 50 %

Note de lecture : Plus de 16 % des établissements néo-aquitains employant au moins un contrat de professionnalisation sont sans salarié; c'est le cas pour plus de 40 % des établissements d'accueil dans le secteur de l'Information et de la communication.

**9 établissements classés en Activité inconnue exclus de ce tableau.

Nomenclature : NAF21 et 64* (Cf. annexe 2).

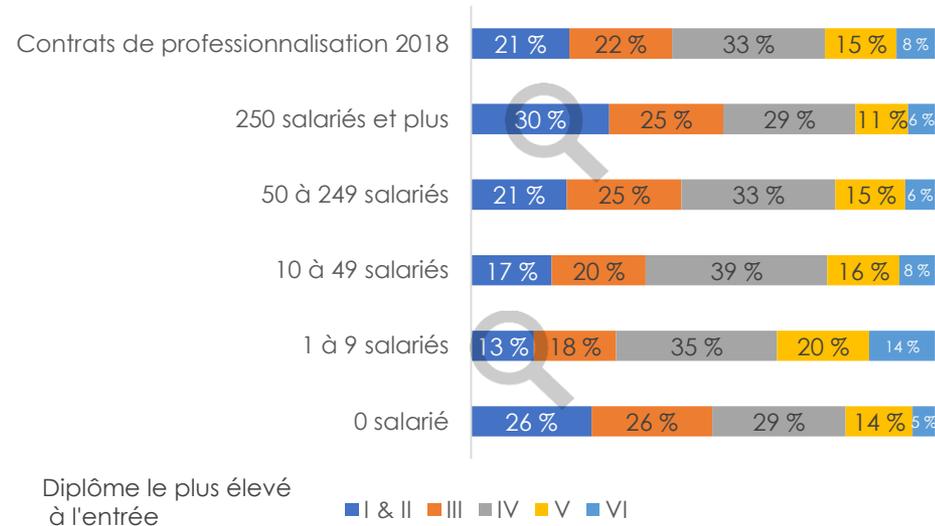
Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Répartition des contrats suivant le niveau d'entrée des apprenants et la taille d'établissements

La part des niveaux supérieurs à l'entrée varie de 31 % à 55 % selon la taille de l'entreprise

- ▶ La moitié des employeurs sans salariés, qui ont eu recours aux contrats de professionnalisation, ont recruté des apprenants de niveau supérieur (III, II et I).
- ▶ La part des apprenants de niveau supérieur (III, II et I) croît avec la taille de l'entreprise employeuse.



Note de lecture : 13 % des établissements néo-aquitains de 1 à 9 salariés qui ont eu recours aux contrats de professionnalisation, emploient au moins un bénéficiaire de niveau II ou I (à l'entrée). C'est le cas pour 30 % des établissements d'accueil d'au moins 250 salariés (21 % en moyenne en région).

Nomenclature : Ancienne classification, Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Plus de 95 % des contrats dans les secteurs de l'immobilier, de l'information, des activités scientifiques et de la finance relèvent du supérieur

Niveau de diplôme visé	I & II	III	Part du supérieur	IV	V	
Secteurs d'activité (NAF 21 > NAF 64*)						
Immobilier (271)	68 %	32 %	100 %	0 %	0 %	100 %
Information, communication (637)	85 %	14 %	99 %	1 %	1 %	100 %
Activités scientifiques, techniques (991)	76 %	21 %	96 %	3 %	1 %	100 %
Finance, assurances (813)	79 %	16 %	96 %	1 %	4 %	100 %
Production, distribution d'énergie (139)	53 %	35 %	88 %	10 %	2 %	100 %
Gestion de l'eau, déchets, dépollution (96)	56 %	28 %	84 %	3 %	13 %	100 %
Administration publique, défense (56)	27 %	53 %	80 %	19 %	2 %	100 %
Commerce, réparation véhicule (2 895)	34 %	44 %	78 %	17 %	5 %	100 %
Commerce de gros et détail (Hors auto)* (2347)	39 %	43 %	82 %	13 %	5 %	100 %
Commerce & répar. automobile & motorcycle* (548)	13 %	50 %	62 %	35 %	2 %	100 %
Industrie manufacturière (1716)	56 %	19 %	75 %	11 %	14 %	100 %
Enseignement (143)	40 %	33 %	73 %	7 %	20 %	100 %
Agriculture, sylviculture, pêche (228)	36 %	34 %	70 %	10 %	20 %	100 %
Contrats de professionnalisation 2018 ** (12 490)	43 %	26 %	69 %	12 %	19 %	100 %
Hébergement, restauration (410)	18 %	48 %	66 %	12 %	23 %	100 %
Industrie extractive (minerais/pétrole...) (18)	51 %	6 %	56 %	0 %	45 %	100 %
Culture, sport, loisirs (158)	32 %	23 %	54 %	33 %	13 %	100 %
Transport, entreposage, logistique (810)	39 %	14 %	53 %	4 %	43 %	100 %
Construction (997)	22 %	29 %	51 %	15 %	34 %	100 %
Services administratifs, de soutien (986)	18 %	18 %	36 %	6 %	57 %	100 %
Associations, coiffure, soins corporels... (409)	17 %	12 %	29 %	63 %	8 %	100 %
Santé humaine, action sociale (717)	13 %	11 %	24 %	18 %	58 %	100 %

Note de lecture : Près de 70 % des contrats de professionnalisation préparent un diplôme de niveau supérieur en région. 53 % des contrats de professionnalisation dans les activités de l'Administration publique préparent à un niveau III (contre 26 % en moyenne).

Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64 (Cf. Annexe 1 et 2).

** exclus de ce tableau : 9 contrats sans Activité mentionnée et 26 % des contrats pour lesquels le niveau de formation visé n'est pas renseigné.

Nomenclature : Ancienne classification, Cf. la correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Profil des bénéficiaires

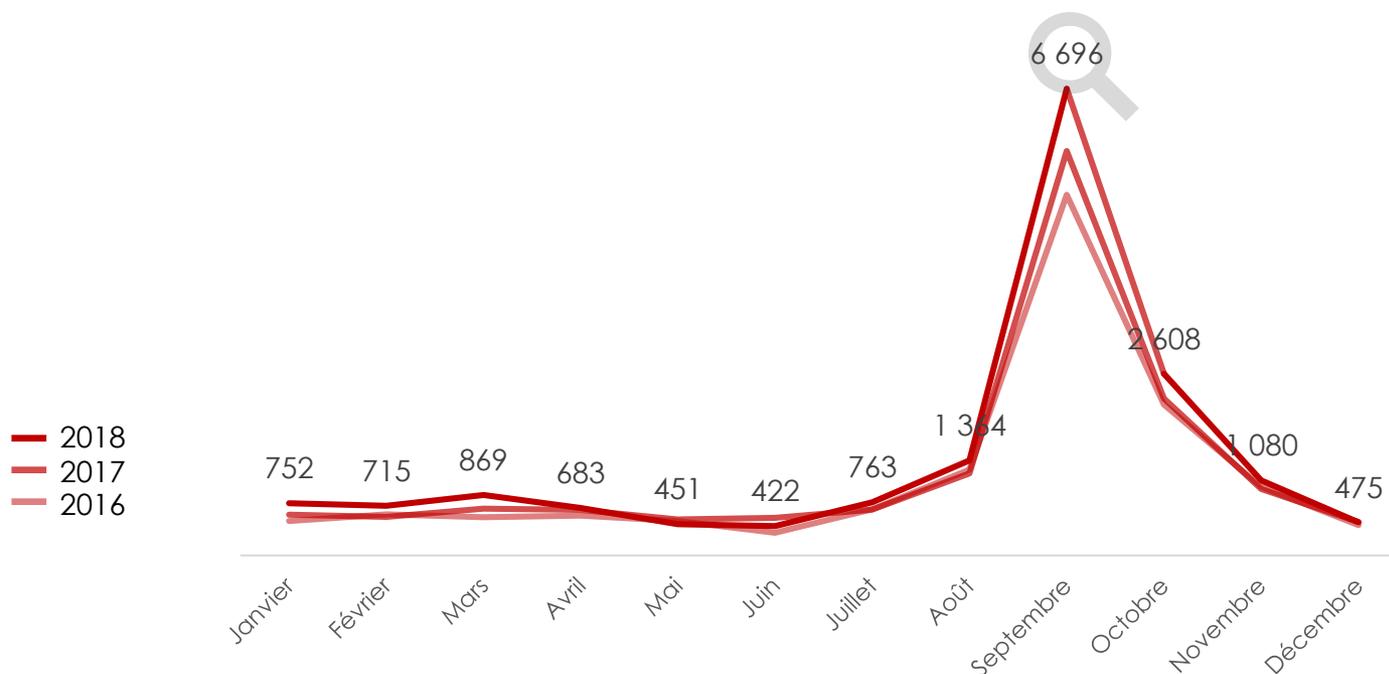


40 % des contrats de professionnalisation 2018 sont signés au mois de septembre

Près de **16 900** contrats signés sur l'année 2018, dont 87 % en CDD.

Évolution sur 1 an  **+ 14 %**

En effectifs, ce sont les contrats à temps partiel (+ 73 %) et en CDI (+41 %) qui croient le plus. Le nombre de signatures en CDD a augmenté de + 10 % en 1 an.

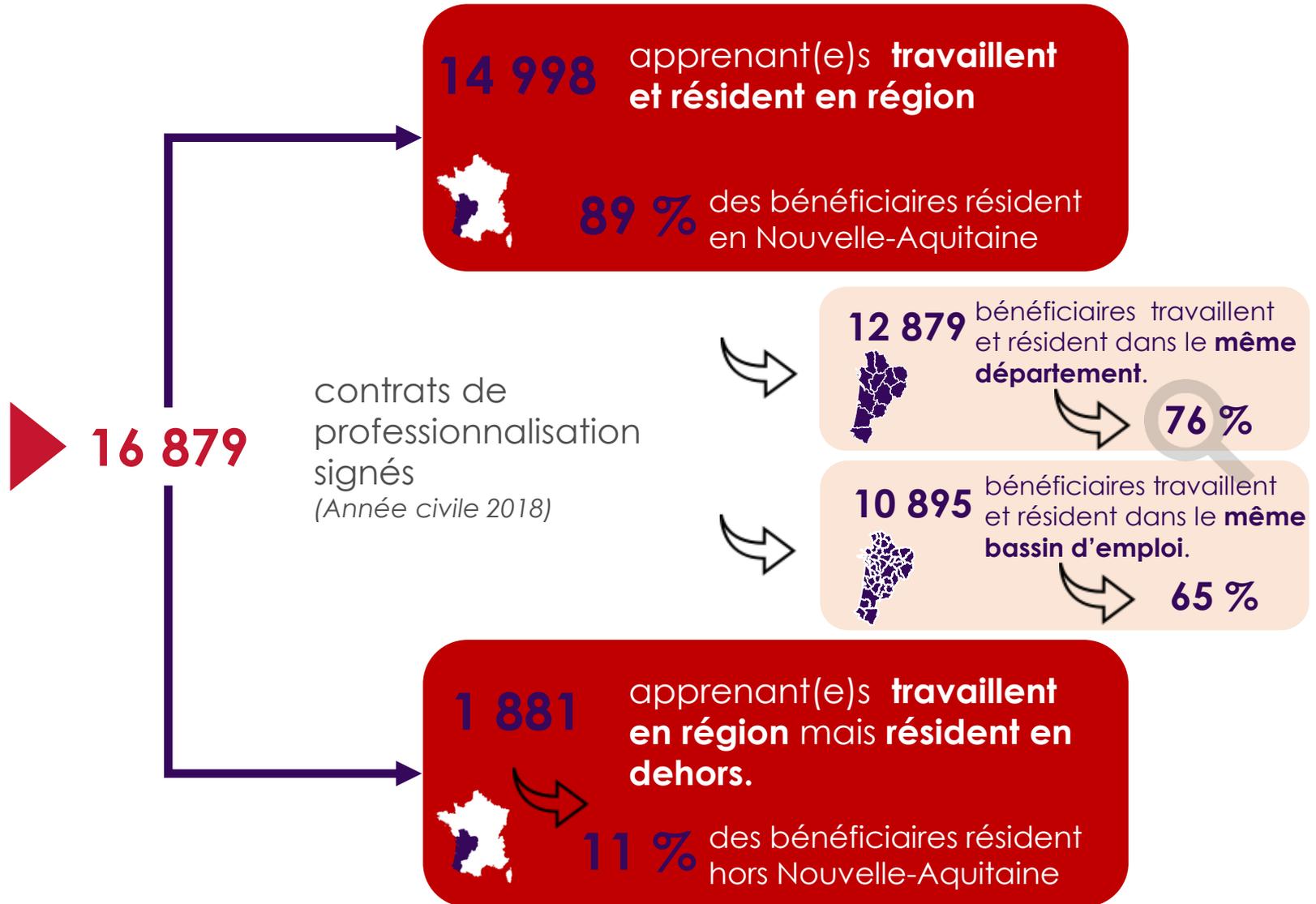


Note de lecture : 4 contrats de professionnalisation sur 10 sont signés au mois de septembre (6 696).

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Mobilités régionales des bénéficiaires de contrat de professionnalisation

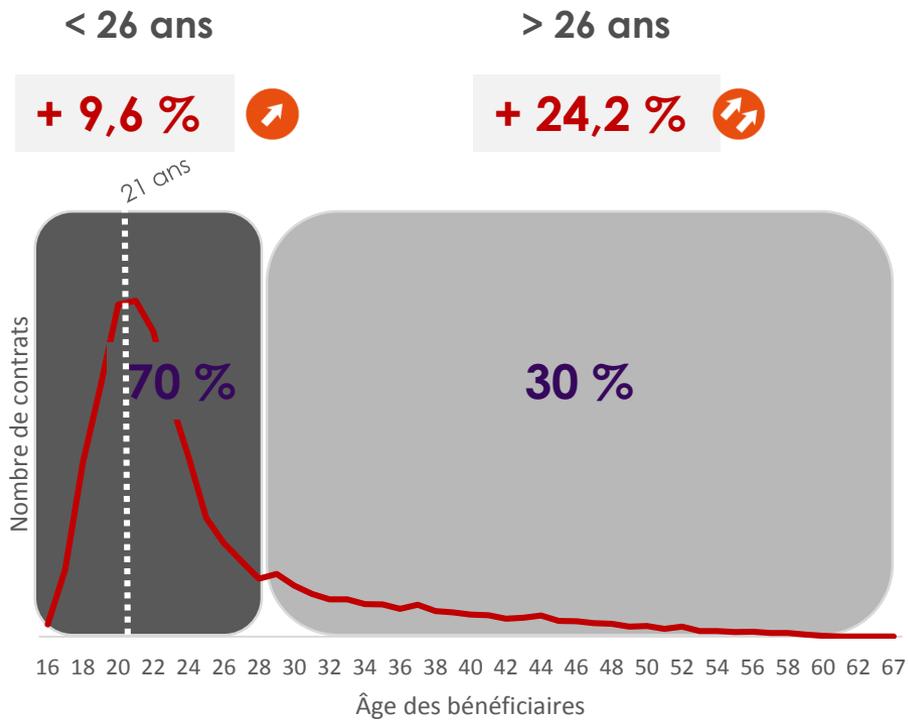


Note de lecture : 89 % des bénéficiaires travaillent et résident en région Nouvelle-Aquitaine.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

L'âge moyen à la signature est de 25 ans



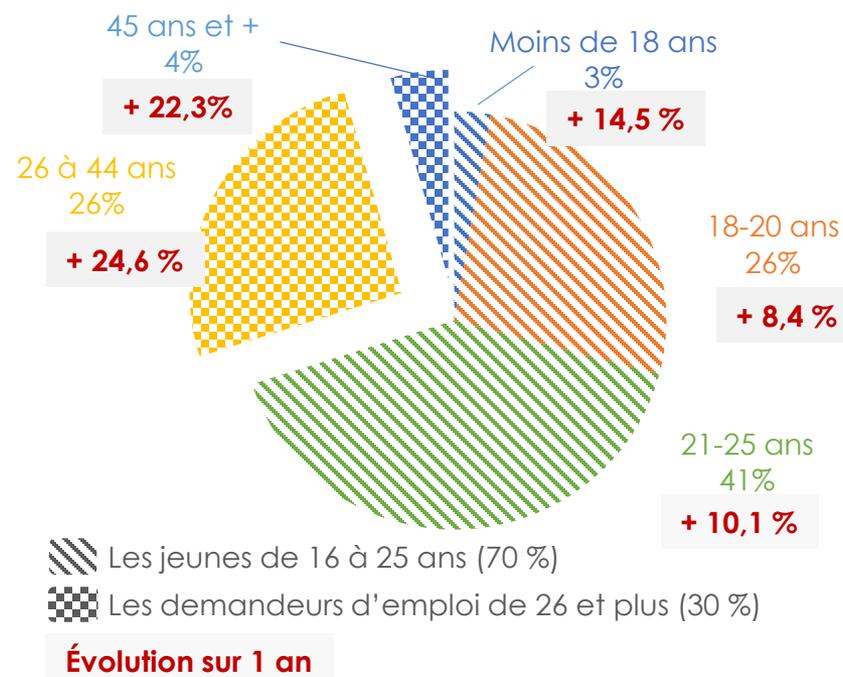
Les contrats de professionnalisation sont destinés aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus, aux bénéficiaires de certains minima sociaux et aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.

De plus, de **nouveaux types de contrats** sont entrés en vigueur dans le cadre de la loi du 17 août 2015 : le contrat « nouvelle carrière » (favorise le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée et séniors - 50 ans et plus - disposant d'une riche expérience professionnelle) et le contrat « nouvelle chance » (destiné aux chômeurs de longue durée peu ou pas qualifiés).

*Depuis le 1^{er} janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).
Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

L'âge varie selon le statut à l'entrée

Statut à l'entrée	Moyenne d'âge
Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE*	31
Personne à la recherche d'un emploi	30
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	26
Stagiaire de la formation professionnelle	26
Contrat de professionnalisation	23
Inactif	22
Etudiant	22
Contrat d'apprentissage	21
Scolaire	20
Contrats de professionnalisation 2018	25



*Depuis le 1^{er} janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

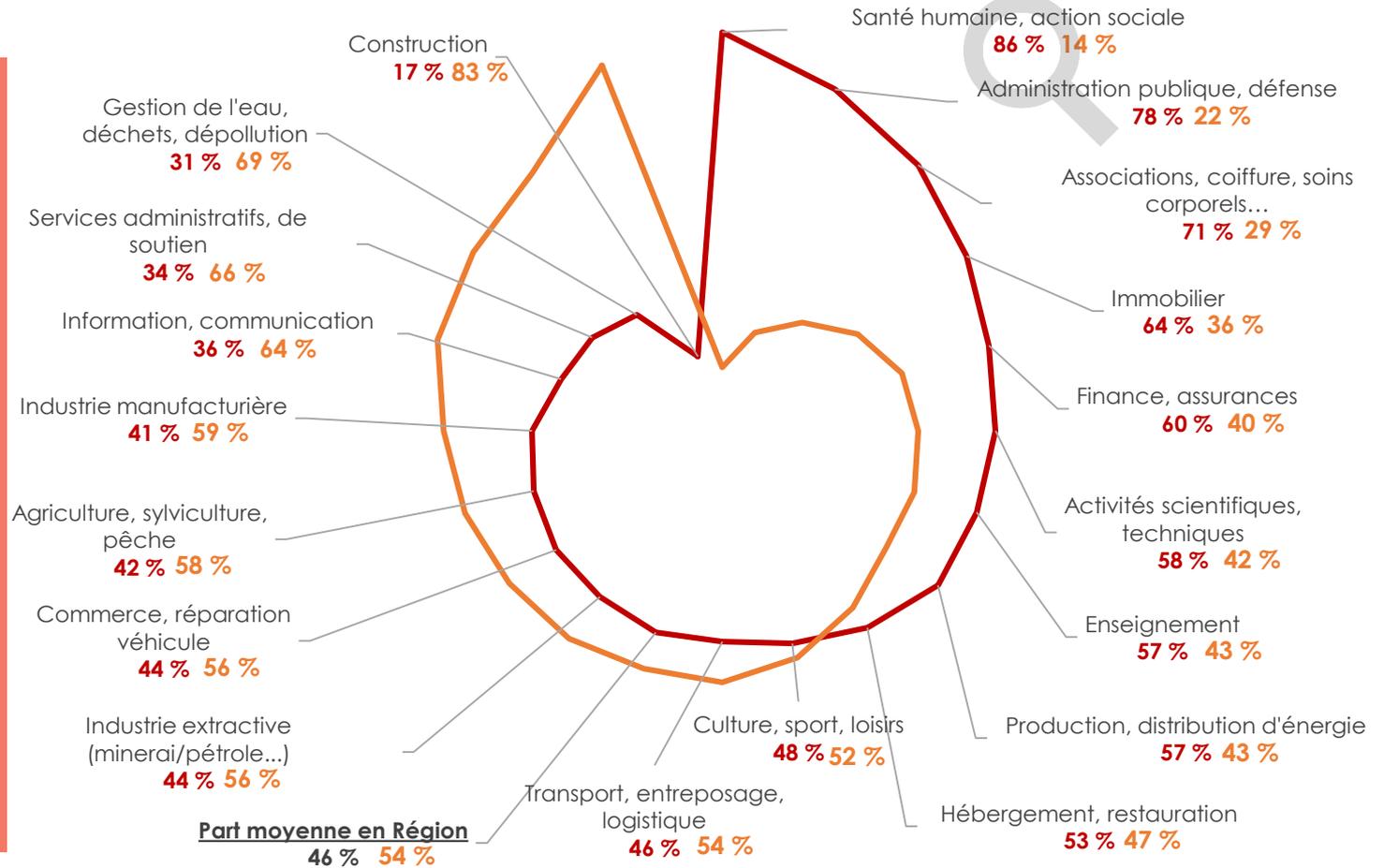
Répartition genrée par secteur d'activité

7 735 9 127

46 % des contrats 2018 sont signés par une femme

Minoritaires notamment dans la **Construction** (17 %).

Majoritaires notamment en **Santé et Administration** (86 % et 78 %).



Note de lecture : 86 % des contrats de professionnalisation signés dans le secteur « Santé humaine et action sociale », concernent des femmes.

Nomenclature : NAF niveau 21 en Annexe 2 (Activité inconnue exclue de l'analyse).

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

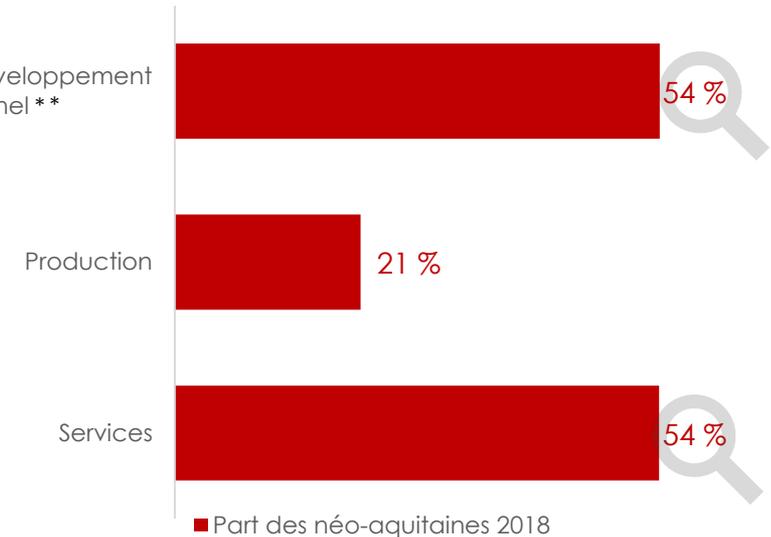
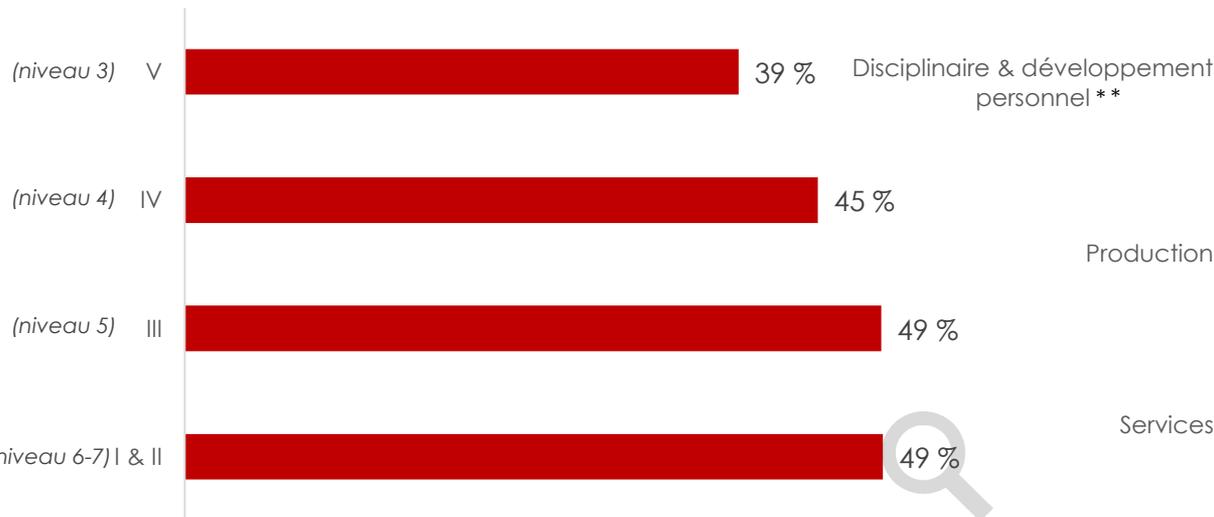
La part des filles dans les contrats de professionnalisation croît avec le niveau de formation préparée.

► Dans le niveau V (niveau 3), 39 % sont des femmes (contre 46 % de femmes en moyenne)

► Les filles s'orientent davantage vers les formations des services et des formations disciplinaires et développement personnel; les garçons vers le secteur de la production.

Part des filles par niveau de formation visée*

Part des filles par spécialité de formation



Note de lecture : 49 % des filles en professionnalisation préparent une formation de niveaux II ou I. Elles sont 39 % dans la formation de niveau V. Elles sont majoritaires dans la spécialité de formation des Services et des formations Disciplinaires et développement personnel **.

*26 % des niveaux de formation visée ne sont pas renseignés

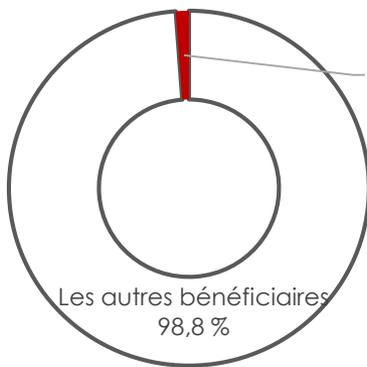
**Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences ou formations générales.

Nomenclature : Ancienne classification, Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

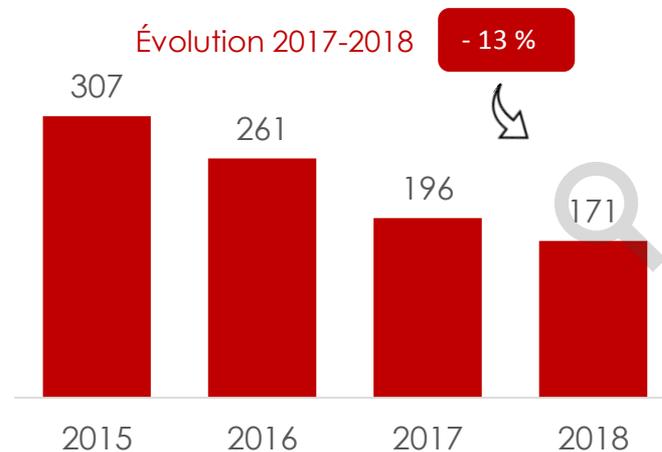
198 contrats signés par un travailleur en situation de handicap en 2018
(Base Extrapro)



Bénéficiaires en situation de handicap
1,2 %

Les autres bénéficiaires
98,8 %

Les entrées en contrat de professionnalisation aidés (BOE¹) par l'Agefiph² en 2018³



Profil des bénéficiaires

56%	FEMMES
31%	45 ANS ET +
50%	BAC ET +
51%	HANDICAP MOTEUR
28%	MALADIES INVALIDANTES
46%	20 SALARIÉS ET +

Note de lecture : 198 contrats signés au cours de l'année 2018, disposant de la reconnaissance travailleur handicapé, sont repérés dans la base Extrapro. L'Agefiph comptabilise 171 contrats signés et aidés par l'association la même année.

¹ Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

² Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Cette aide peut s'élever jusqu'à 4 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

³ De janvier à décembre 2018.

Sources : Extrapro 2018, DARES, Agefiph, Tableau de bord « Le marché du travail des personnes handicapées, Bilan année 2018, Nouvelle-Aquitaine (mars 2019).

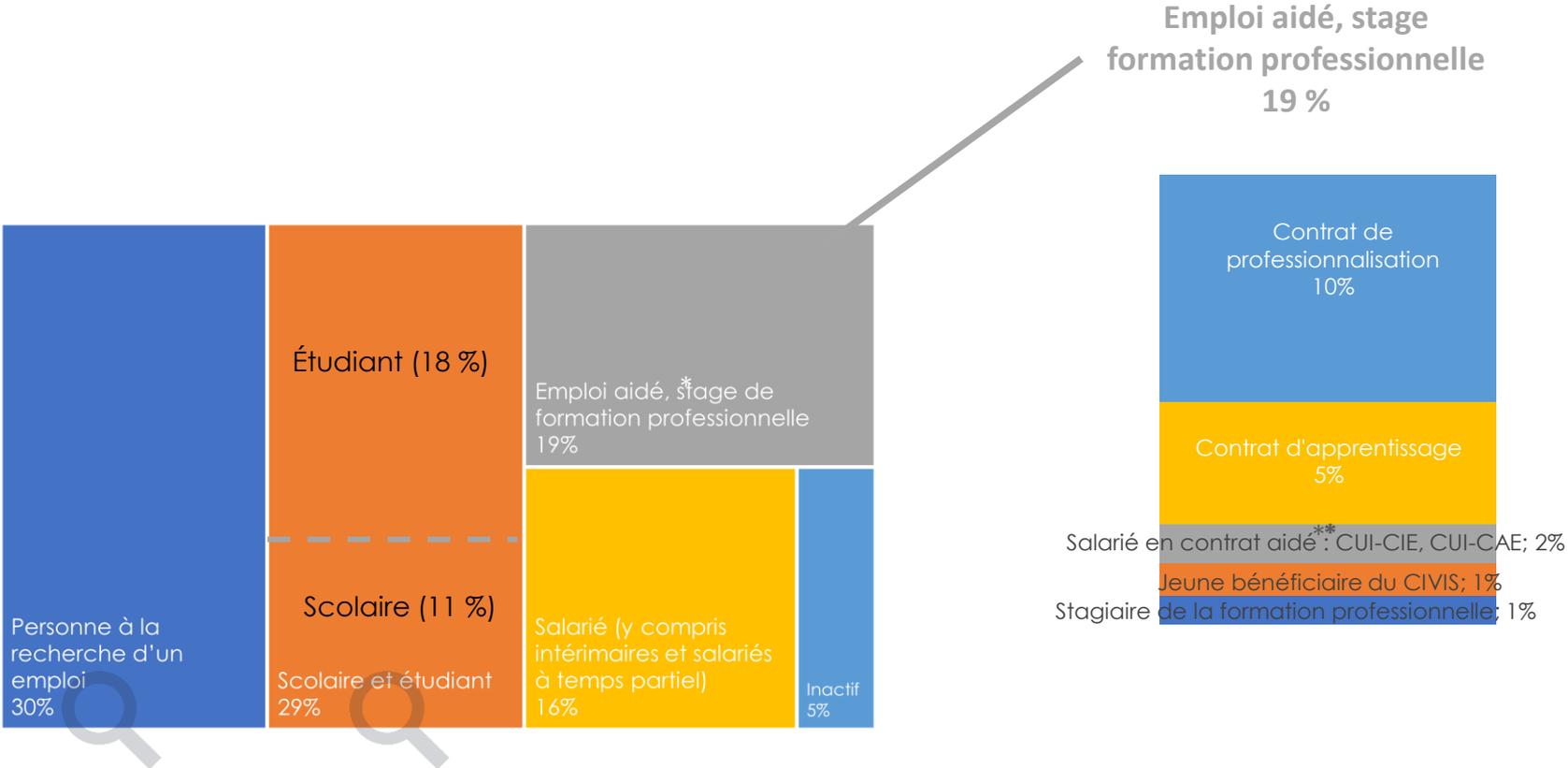
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Statuts et niveaux à l'entrée



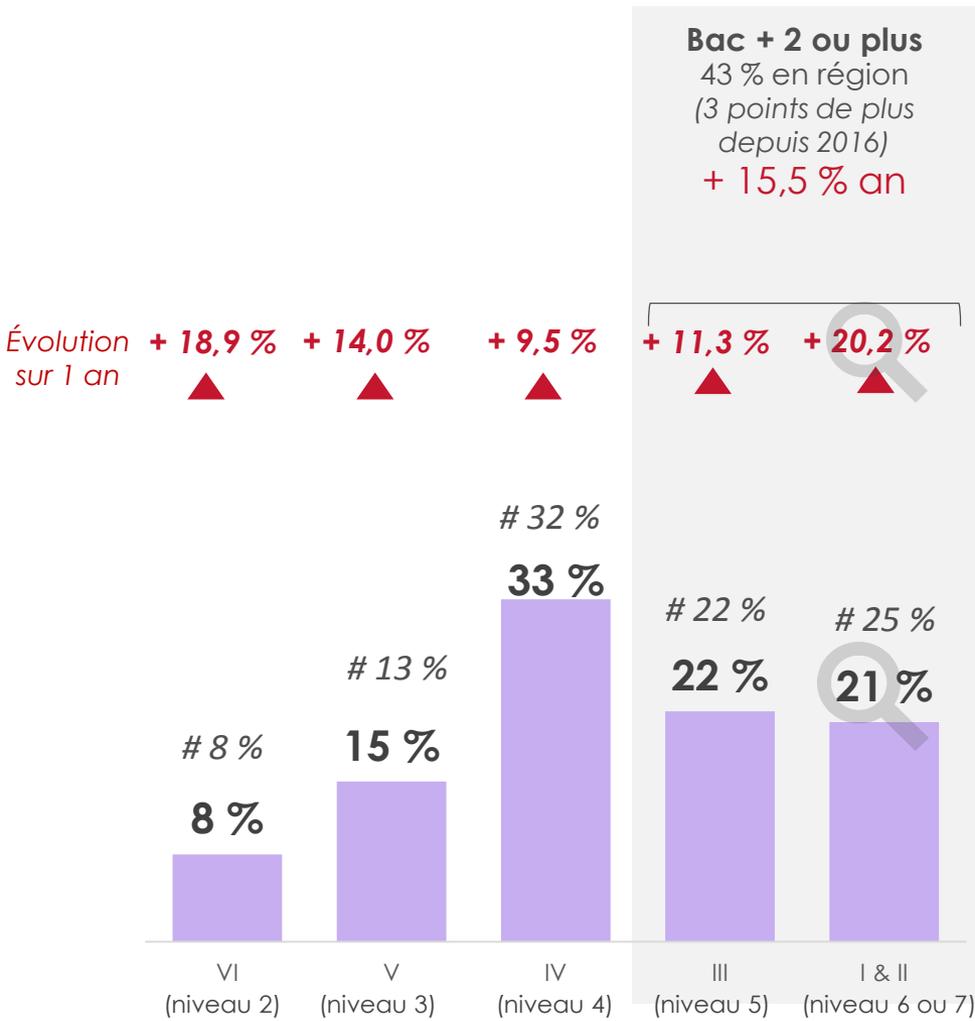
15 % des signataires étaient en alternance avant la signature du contrat 2018

► Répartition stable des contrats selon le statut à l'entrée*, quelque soit l'année.

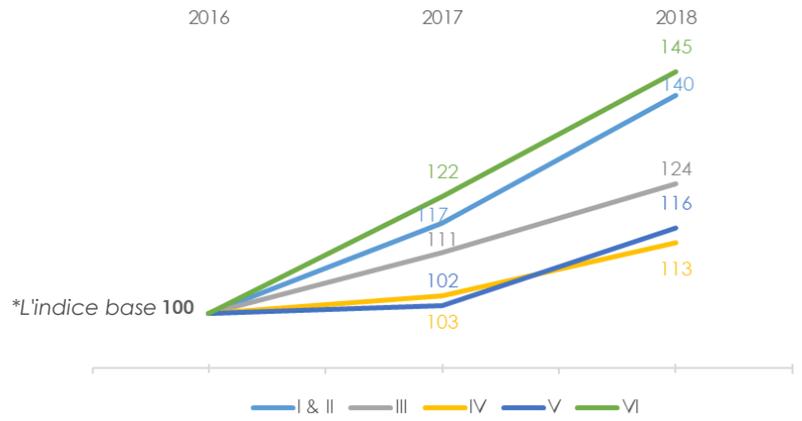


🔍 **Note de lecture :** 59 % des signataires étaient soit à la recherche d'un emploi (30 %), soit scolaire ou étudiant (29 %); 4 points de moins qu'au niveau national.
 *Cf. Annexe 4 - Sont exclues les situations au départ du contrat « inconnues » (2 %).
 **Depuis le 1^{er} janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences.
Nomenclature : Cf. annexe 4 pour la classification des statuts à l'entrée.
Source : Extrapro 2018, DARES.
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Croissance des recrutements pour les bénéficiaires de niveaux VI et II&I



▶ Depuis 2016, l'évolution du niveau de qualification à l'entrée se fait dans les mêmes proportions pour les niveaux I&II et VI.



Note de lecture : 21 % des bénéficiaires détenaient le niveau I ou II avant la signature du contrat de professionnalisation 2018. Leur part a augmenté de +20,2 % en 1 an.

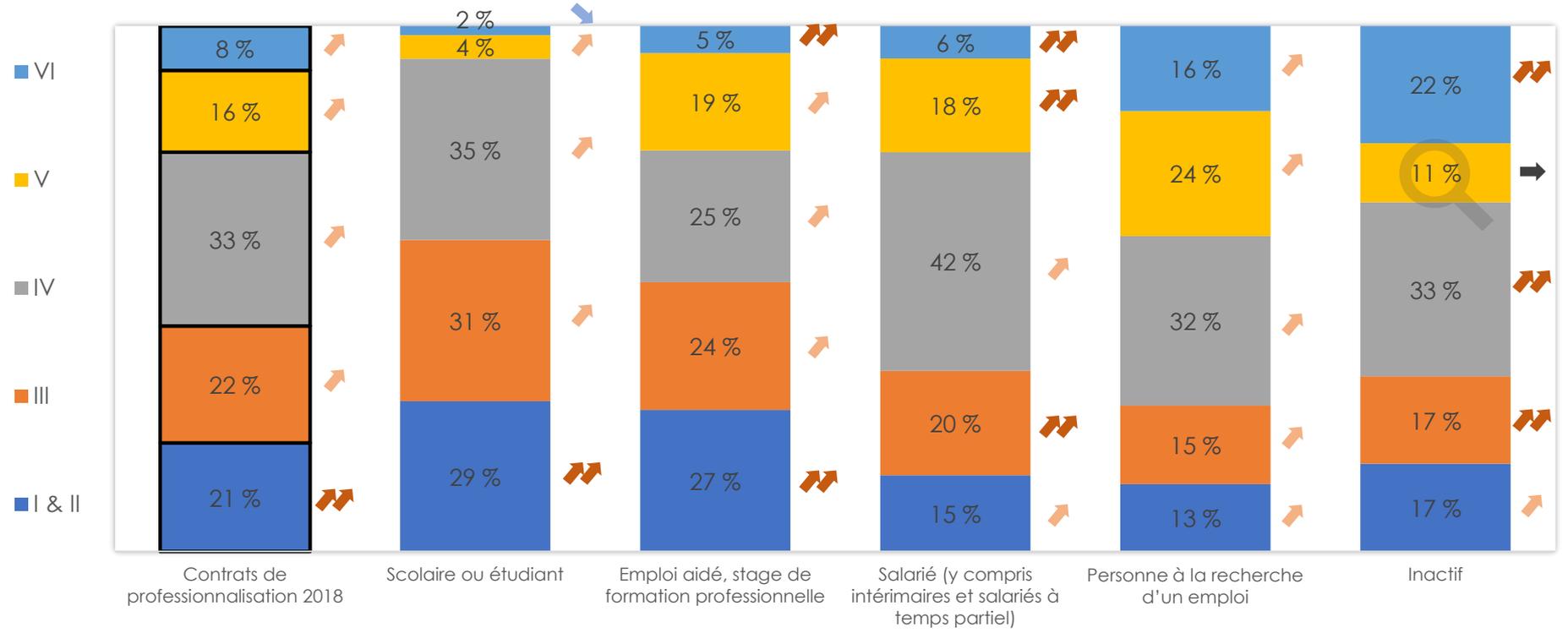
comparaison au niveau national année 2016.

*L'indice base 100 permet de comparer deux données en respectant les proportionnalités.

Source : Extrapro 2016, 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Ventilation des niveaux de qualification à la signature du contrat par type de bénéficiaire et évolution sur un an



I et II : Diplôme ou titre de niveau bac +3 et 4
 III : Diplôme ou titre de niveau bac +2

IV : Diplôme ou titre de niveau bac
 V-VI : Diplôme ou titre de niveau CAP/BEP, Brevet, Certificat de formation générale

- + 20 % et plus
- De +1 % à + 19 %
- + ou - 1 %
- 1 % et plus



Note de lecture : 11 % des signataires (127 personnes), inactifs avant la signature du contrat, avaient obtenu un diplôme de niveau V. Le nombre a fortement augmenté en 1 an (85 personnes en 2017).

Nomenclature : Cf. annexe 3 le Niveau de diplôme le plus élevé obtenu.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

54 % des bénéficiaires préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu à l'entrée

- ▶ 56 % des nouveaux apprenant(e)s en contrat de professionnalisation de niveau V à l'origine*, suivent une formation de même niveau.
- ▶ Mais 31 % des bénéficiaires de niveau IV à l'origine, préparent une formation de niveau IV ou V.

Niveau de diplôme le plus élevé obtenu* à l'entrée	Niveau de diplôme visé* en 2018				Contrats de professionnalisation 2018
	I & II	III	IV	V	
I & II (21 %)	90 %	4 %	2 %	4 %	100 %
III (22 %)	80 %	12 %	3 %	5 %	100 %
IV (33 %)	6 %	63 %	14 %	17 %	100 %
V (15 %)	1 %	4 %	39 %	56 %	100 %
VI (8 %)	1 %	5 %	22 %	72 %	100 %
Contrats de professionnalisation 2018 *	43 %	26 %	12 %	19 %	100 %

- Des apprenant(e)s qui visent un niveau supérieur que celui acquis à l'entrée.
- Des apprenant(e)s qui peuvent avoir changé de spécialité de formation.

Note de lecture : Parmi les 15 % d'apprenant(e)s qui détenaient un niveau V de qualification (dernier diplôme obtenu), plus de la moitié (56 %) préparaient en 2018 un diplôme de même niveau.

* Le niveau de qualification à l'entrée est inconnu pour 37 contrats. Le niveau de diplôme visé n'est pas renseigné pour 26 % des contrats (Cf. ancienne classification Annexe 3).

Nomenclature : Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

Sources : Extrapro 2018, DARES.

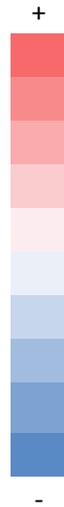
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Métiers et secteurs d'activité



30 % des personnes en contrat de professionnalisation préparent une formation du Commerce et de la vente

Principales spécialités de formation*	Contrats de professionnalisation 2018	Part des contrats par spécialité	Part de contrats de niveau V	Part des femmes	Évolution sur un an (eff.>100)
Échanges et gestion	8 260	49 %	8 %	53 %	+ 8,0 %
Commerce, vente	4 680	57 %	2 %	51 %	+ 6,7 %
Transport, manutent., magasinage	1 114	13 %	54 %	25 %	+ 18,6 %
Services à la personne	1 986	12 %	28 %	71 %	+ 13,7 %
Accueil, hôtellerie, tourisme	570	29 %	11 %	52 %	+ 0,6 %
Santé	550	28 %	45 %	87 %	+ 16,7 %
Coiffure, esthétique & autr.soins	328	16 %	10 %	88 %	- 0,6 %
Communication et information	1 629	10 %	0 %	41 %	+ 28,4 %
Informatiq, traitmt de l'inform.	804	49 %	0 %	13 %	+ 25,1 %
Spéc.plurival.de la communication	328	20 %	0 %	70 %	+ 23,8 %
Secrétariat, bureautique	325	20 %	1 %	79 %	+ 65,5 %
Génie civil, construction et bois	1 202	7 %	32 %	9 %	+ 19,5 %
Bâtiment : construct.& couverture	364	30 %	37 %	2 %	+ 6,6 %
Travail du bois et de l'ameublmt	256	21 %	39 %	7 %	+ 13,4 %
Spéc.pluritechno, génie civil, ..	241	20 %	8 %	18 %	+ 43,2 %
Transformations	931	6 %	22 %	26 %	+ 21,5 %
Agro-alimentaire, alimentation	365	39 %	33 %	37 %	+ 11,5 %
Énergie, genie climatique	178	19 %	31 %	11 %	+ 22,8 %
Spéc.pluritechno des transformat.	124	13 %	3 %	23 %	+ 71,3 %
Mécanique électricité électronique	817	5 %	15 %	7 %	+ 24,2 %
Électricité, électronique	296	36 %	19 %	10 %	+ 28,3 %
Structures métalliques	214	26 %	23 %	4 %	+ 32,9 %
Mécaniq gene.& de précis., usinag	152	19 %	5 %	3 %	+ 23,5 %
Autres spécialités de formation	2 054	12 %	21 %	43 %	+ 16,4 %
Techno.industriell.fondamentales	466	23 %	18 %	27 %	+ 5,9 %
Nettoyage, assain., protect.envi.	351	17 %	52 %	55 %	+ 41,5 %
Contrats de professionnalisation 2018	16 879	100 %	14 %	46 %	+ 13,6 %



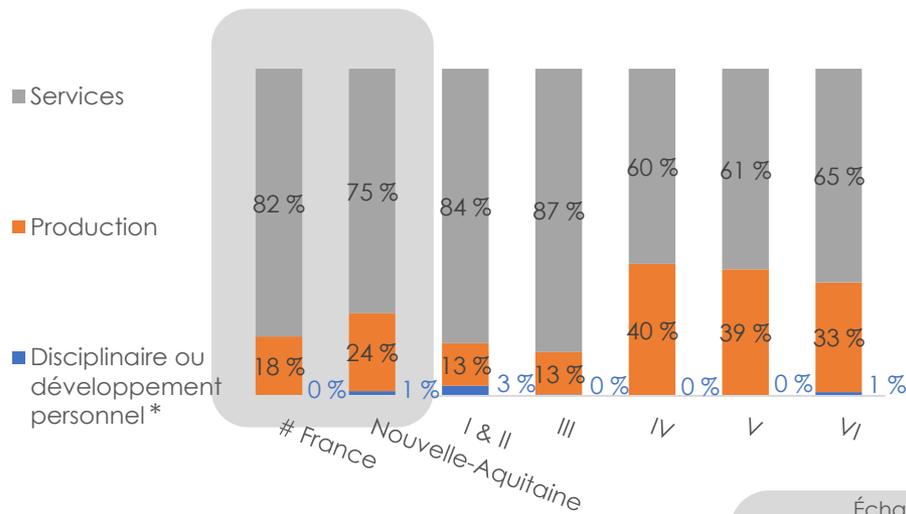
Note de lecture : La moitié (49 %) du principal sous-domaine dans les formations « Communication et information » (10 % de l'ensemble des contrats) regroupe les formations en informatique et traitement de l'information. Depuis 2017, le nombre de ces contrats de professionnalisation a augmenté de + 25 %.

* Nomenclature : CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, focale sur le niveau 100.

Sources : Extrapro 2018, DARES.

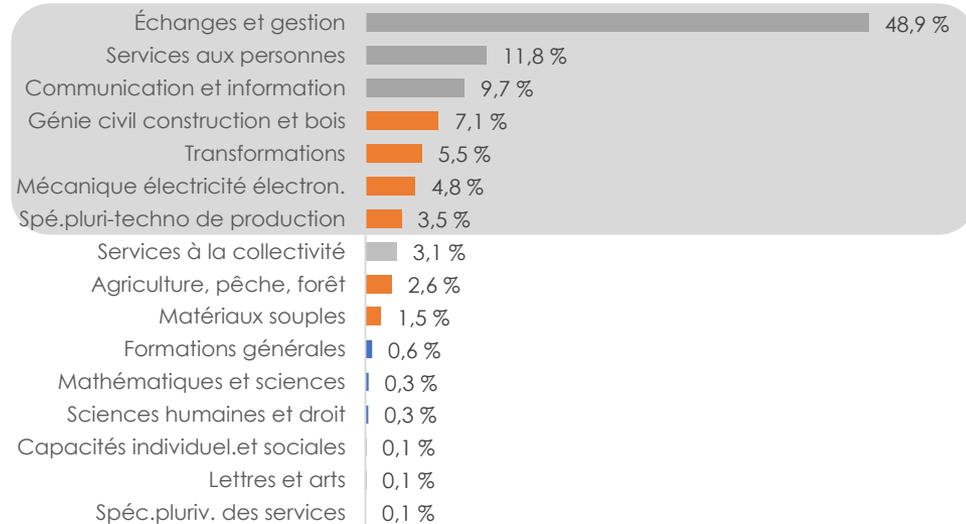
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Contrats de professionnalisation par niveau de formation et spécialité de formation



Les formations préparant aux métiers des **services au sens large sont les plus nombreuses**, quelque soit le niveau préparé. A noter qu'elles sont **plus nombreuses encore dans les niveaux supérieurs (III, II, I)**.

Plus de **90 %** des contrats sont concentrés dans 7 spécialités de formation sur 16



Note de lecture : Plus de 8 contrats de professionnalisation sur 10 relevant du niveau I-II et III, préparent aux domaines de formation des Services.
*Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. 229 contrats signés dans cette grande spécialité de formation.

Nomenclature : Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité, pour les signataires de contrat de professionnalisation ? (1/2)

Spécialités de formation agrégées >	Échanges et gestion	Services à la personne	Communication et information	Génie civil construction et bois	Transformations	Mécanique électricité électron.	Spé.pluri-techno de production	Services à la collectivité	Agriculture, pêche, forêt	Autres spécialités ⁴	Total général
Contrats de professionnalisation 2018 (9 nr)	8 257 (49 %)	1986 (12 %)	1629 (10 %)	1197 (7 %)	931 (6 %)	816 (5 %)	594 (4 %)	517 (3 %)	432 (3 %)	510 (3 %)	16870 (100 %)
Secteurs d'activités agrégés											
Commerce ; répar. automobile & motorcycle	32 %	9 %	10 %	3 %	3 %	37 %	5 %	2 %	8 %	2 %	21 %
Industrie, production et distribution ²	11 %	1 %	9 %	7 %	55 %	27 %	57 %	16 %	8 %	60 %	16 %
Activités financières et d'assurance	10 %	0 %	6 %	0 %	0 %	0 %	1 %	2 %	0 %	2 %	6 %
Transports et entreposage	10 %	1 %	3 %	0 %	0 %	1 %	4 %	4 %	3 %	0 %	6 %
Servives administratifs, scientifiques-techniques et administration publique ¹	17 %	7 %	31 %	33 %	24 %	15 %	24 %	61 %	38 %	26 %	21 %
Construction	4 %	0 %	1 %	55 %	8 %	12 %	1 %	5 %	0 %	0 %	7 %
Hébergement et restauration	3 %	30 %	1 %	0 %	6 %	0 %	0 %	2 %	3 %	0 %	6 %
Information et communication	4 %	0 %	30 %	0 %	0 %	4 %	4 %	1 %	0 %	1 %	5 %
Santé humaine et action sociale	1 %	31 %	3 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	5 %
Autres activités de services	1 %	15 %	2 %	0 %	1 %	3 %	2 %	1 %	7 %	2 %	3 %
Autres secteurs d'activité ³	6 %	5 %	4 %	1 %	1 %	1 %	1 %	6 %	32 %	4 %	5 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Note de lecture : 55 % des stagiaires inscrits en contrat de professionnalisation dans une spécialité de formation du Génie civil construction et bois signent leur contrat dans une entreprise de la construction.

Nomenclature : CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17. NAF niveau 17.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité, pour les signataires de contrats de professionnalisation ? (2/2)

Précautions de lecture :

1. Activités de services administratifs et de soutien; Activités spécialisées, scientifiques et techniques; Administration publique.
2. Industrie manufacturière; Industries extractives; Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné; Production et distribution d'eau : assainissement, gestion des déchets et dépollution.
3. 5 % des secteurs d'activités sont regroupés dans « Autres secteurs d'activité » en raison de leur faible représentativité : Activités immobilières (1,7 %); Agriculture, sylviculture et pêche (1,4%); Enseignement (1,2%); et Arts, spectacles et activités récréatives (1,1 %).
4. 510 personnes sont en contrat de professionnalisation et préparent des formations dans d'« autres spécialités » : Matériaux souples (259 inscrits), Formations générales (109); Mathématiques et sciences (53); Sciences humaines et droit (45); Capacités individuelles et sociales (17); Lettres et arts (14) et Spécialités plurivalentes des services (12).

Notes de lecture :

32 % des contrats de professionnalisation préparant aux métiers dans les spécialités « **Échanges et gestion** » (spécialité de formation), sont signés dans le secteur du « **Commerce, réparation d'automobiles-motocycles** ».

Les contrats préparant aux métiers « **Services à la personne** » sont répartis dans le secteur « Santé humaine et action sociale » (**31 %**) et dans « **Hébergement et restauration** » (**30 %**).

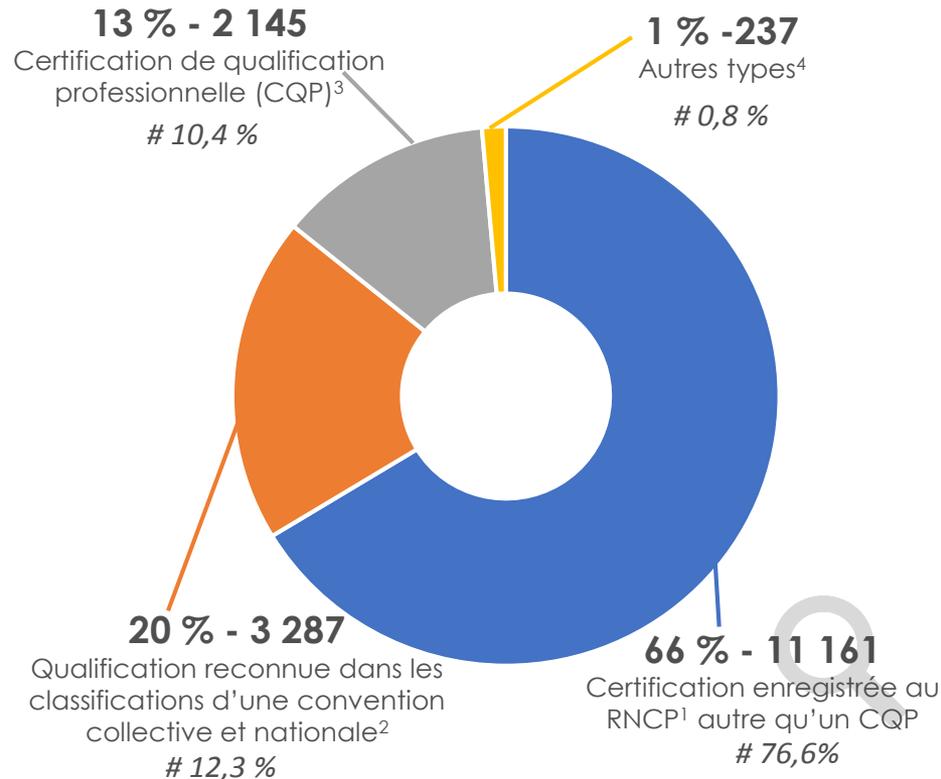
Parmi les bénéficiaires préparant aux métiers regroupés dans les « **Autres spécialités** », **60 %** sont employés dans l'« **Industrie; production et distribution** », dont près de la moitié (44 %) prépare à des métiers dans les « **Matériaux souples** » et sont employé(e)s dans l'**Industrie manufacturière**.

Formations préparées



Des contrats préparant majoritairement à un diplôme ou titre reconnu par l'État¹

Ventilation par type de certification préparée



Évolution sur 1 an



Note de lecture : 11 161 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP¹, soit 66 % du total (contre 76,6 % en France).

*L'indice base 100 permet de comparer deux données en respectant les proportionnalités.

¹ Certificat ou qualification enregistré au RNCP (diplômes d'Etat) autre qu'un CQP.

² Le contrat et la période de professionnalisation peuvent viser l'obtention d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de Branche, consultables pour chaque CCN sur le site www.legifrance.gouv.fr.

³ Une certification créée et délivrée par une branche professionnelle, via la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation professionnelle (CPN EEP Formation).

⁴ Cette catégorie existe pour 2017 et 2018 et elle regroupe des Actions de pré-qualification ou de pré-formation; des certification inscrites au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP); et des formations permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

comparaison au niveau national, année 2016.

Source : Extrapro 2016, 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Les certifications et qualifications de Branches privilégiées par les personnes en recherche d'emploi et les salariés

Statut à l'entrée du contrat	Certifications délivrées au nom de l'État ¹	Certifications - qualifications reconnues par les Branches ²	Autres ³
Contrats de professionnalisation 2018*	66 %	32 %	2 %
Scolarisé et étudiant	88 %	11 %	1 %
Emploi aidé et stage de formation professionnelle	74 %	25 %	2 %
Salarié	54 %	44 %	2 %
Personne en recherche d'emploi	49 %	49 %	2 %
Inactif	60 %	38 %	2 %

Note de lecture : Sur l'année 2018 en Nouvelle-Aquitaine, 32 % des bénéficiaires de contrat de professionnalisation visent une certification ou qualification reconnue par les Branches. Ce choix est particulièrement suivi par des personnes à la recherche d'un emploi (49 %).

¹ Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

² CQP et qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale.

³ Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Dans quels secteurs se préparent les différentes certifications ?

zoom {

Secteur d'activité (NAF21-64) par ordre décroissant de contrats	Certifications délivrées au nom de l'État ¹	Certifications - qualifications reconnues par les Branches ²	Autres ³
Contrats de professionnalisation 2018 (9 nr)	66 %	32 %	2 %
Commerce, réparation véhicule (3460)	71 %	29 %	1 %
<i>Commerce de gros et de détail, hors automobiles</i>	78 %	21 %	1 %
<i>Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</i>	21 %	79 %	0 %
Industrie manufacturière (2393)	61 %	39 %	0 %
Services administratifs, de soutien (2159)	42 %	56 %	1 %
Activités scientifiques, techniques (1334)	66 %	32 %	2 %
Construction (1228)	77 %	22 %	1 %
Hébergement, restauration (985)	34 %	66 %	0 %
Finance, assurances (973)	80 %	18 %	2 %
Transport, entreposage, logistique (941)	69 %	16 %	15 %
Information, communication (853)	78 %	24 %	0 %
Santé humaine, action sociale (772)	92 %	7 %	0 %
Associations, coiffure, soins corporels... (481)	78 %	23 %	1 %
Immobilier (291)	91 %	9 %	0 %
Agriculture, sylviculture, pêche (231)	77 %	17 %	7 %
Enseignement (201)	66 %	33 %	1 %
Culture, sport, loisirs (180)	77 %	22 %	1 %
Gestion de l'eau, déchets, dépollution (146)	73 %	27 %	0 %
Production, distribution d'énergie (140)	98 %	2 %	0 %
Administration publique, défense (83)	57 %	40 %	3 %
Industrie extractive (minerais/pétrole...) (18)	100 %	0 %	0 %

Note de lecture : Dans l'hébergement - restauration, 66 % des qualifications préparées sont des CQP².

¹ Certificats ou qualifications enregistrés au RNCP autre qu'un CQP.

² CQP et qualifications reconnus dans les classifications d'une convention collective nationale.

³Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation , Autre spécialité , Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences .

Nomenclature : Cf. NAF niveau 21 et 64 en Annexe 2.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation concernent le secteur du Commerce, de l'Hôtellerie-restauration et de l'Industrie.

Top 5 des secteur (NAF21-732)	Nombre de CQP préparés*	Part en %	1er CQP préparé par secteur
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	681	32,0 %	
Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	254	12 %	21 % CQP Employé de commerce 19 % CQP Vendeur automobile confirmé
Hypermarchés	198	9 %	
Activités de services administratifs et de soutien	422	20 %	
Nettoyage courant des bâtiments	169	8 %	30 % CQP Agent machiniste classique 20 % CQPT Conseiller de clientèle à distance
Hébergement et restauration	327	15 %	
Restauration traditionnelle	211	10 %	32 % CQP Commis de cuisine 17 % CQP Serveur en restauration
Industrie manufacturière	328	15 %	
Activités financières et d'assurance	71	3 %	
Autres assurances	79	15 %	56 % CQP Chargé de relation clientèle assurance (CRCA)
AUTRES	317	15 %	
Total des CQP dans ces contrats	2 145	100 %	

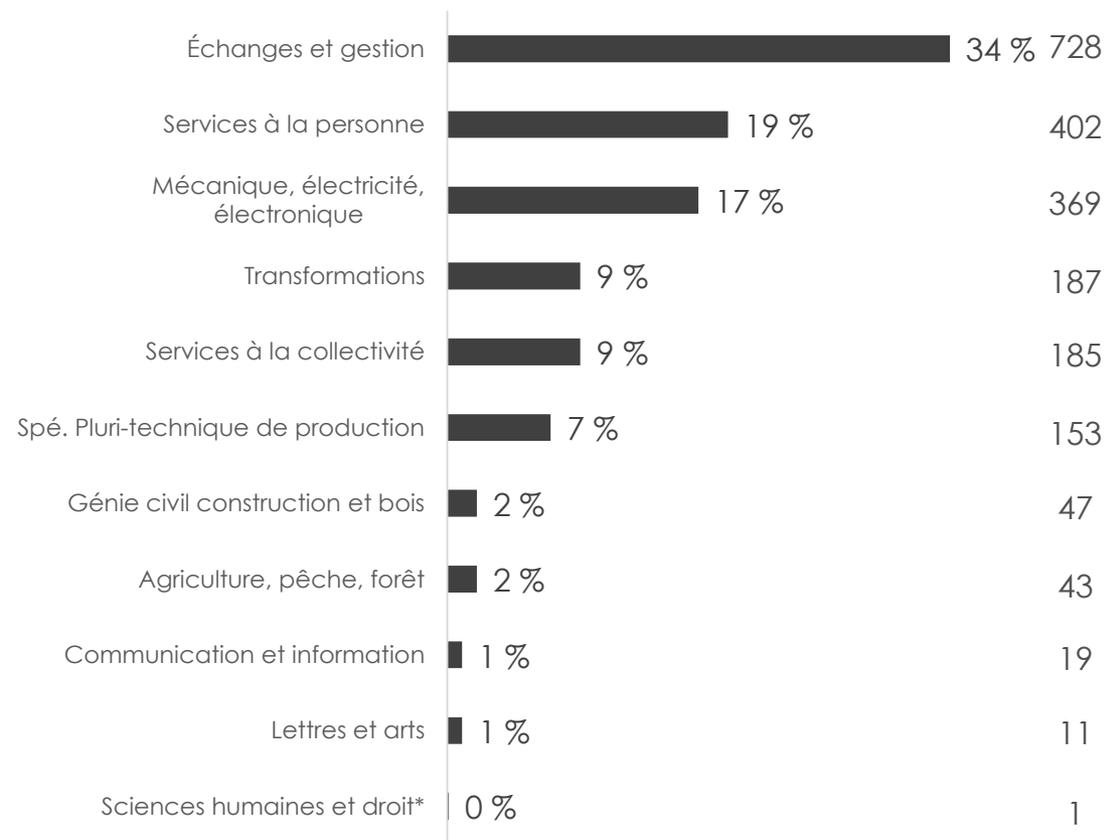
Note de lecture : Sur la campagne 2018, un bénéficiaire sur trois prépare un CQP au sein des entreprises des Branches du Commerce, et notamment pour 21 % d'entre eux, le CQP Employé de commerce.

Nomenclature : Cf. NAF niveau 21 en Annexe 2.

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

2 145 contrats préparent un CQP ...



- ▷ 157 CQP Conseiller de clientèle à distance
- ▷ 59 CQP Commis de cuisine
- ▷ 125 CQP Carrossier peintre
- ▷ 24 CQM** Ajusteur monteur cellules aéronaves
- ▷ 125 CQP Agent machiniste classique
- ▷ 45 CQPM Équipier(ère) autonome de production industrielle

Note de lecture : 157 bénéficiaires inscrits à un CQP dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », préparent le CQP Conseiller de clientèle, soit 21 % des bénéficiaires de cette spécialité.

*Sciences humaines et droit, Agricult. pêche forêt et espaces verts, Communication et information, Génie civil construction et bois, Matériaux souples

**CQPM : certificat de qualification professionnelle reconnu par la Branche Métallurgie.

Source: Extrapro 2018, DARES.

Traitement: Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

49 % des contrats dans la spécialité « Échanges et gestion »	Part du diplôme dans la spécialité « Échanges et gestion »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Commerce, vente	57 %	+6,7 %
BTS Manager des unités commerciales	18 %	+ 1,5 %
... dont Comptabilité et gestion	13 %	+ 18,6 %
BTS Comptabilité et de gestion	26 %	+ 88,6 %
	Part du diplôme dans la spécialité « Serv. aux pers. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Accueil, hôtellerie, tourisme	29 %	+ 0,6%
CQP Commis de cuisine	10 %	- 18,3 %
... dont Santé	28 %	+ 16,7 %
Titre pro Assistant de vie aux familles	20 %	+ 88,6 %
Assistant dentaire	18 %	- 29,2 %

Note de lecture : Dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », 57 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité Commerce et vente, notamment en passant par le BTS Manager des unités commerciales.

**Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

10 % des contrats dans la spécialité « Communication et information »	Part du diplôme dans la spécialité « Com. & Info. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Informatique, traitement de l'information	49 %	+ 25,1 %
Développeur, filière Java (44)	41 %	⊕
... dont Secrétariat bureautique	20 %	+ 65,5 %
Technicien administratif échelon A (37)	11 %	⊕ ⊕
7 % des contrats dans la spécialité « Génie civil, construction bois »	Part du diplôme dans la spécialité « Génie civil et construction bois »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Bât. : construction et couverture	30 %	+ 6,6 %
Titre Maçon (32)	9 %	⊕
... dont Travail du bois et de l'ameublement	21 %	+ 13,4%
BP menuisier (34)	14 %	⊕ ⊕

Note de lecture : Dans la « Communication et information », 49 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité de l'Informatique et du traitement de l'information, notamment avec près de 4 contrats sur 10 avec une certification Développeur, filière JAVA.

**Nomenclature* : CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

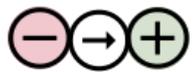
6 % des contrats dans la spécialité « Transformation »	Part du diplôme dans la spécialité « Transformation »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Agro-alimentaire et alimentation	39 %	+ 11,5 %
Conducteur de machines (25) Opérateur transformation des viandes (25)	7 % 7 %	
... dont Énergie et génie climatique	19 %	+ 22,8 %
Technicien (21) Titre pro Agent de maintenance chauffage (15)	12 % 9 %	
5 % des contrats dans la spécialité « Mécanique électricité électronique »	Part du diplôme dans la spécialité « Méca. Élec. »	Évolution des effectifs sur un an
... dont Électricité électronique	36 %	+ 28,3 %
BTS maintenance des système de production (25) DUT Génie électrique et informatique industrielle (24)	9 % 8 %	
... dont Structures métalliques	26 %	+ 32,9 %
CQP Carrossier peintre (66)	31%	

Note de lecture : Dans la « Transformation », 39 % se forment dans l'Agro-alimentaire et alimentation, tels que des certifications de Conducteur de machines ou d'Opérateur transformation des viandes.

**Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

 12 % des contrats dans la spécialité « Autres » (Evolution calculée pour les effectifs supérieurs à 100)	Part du diplôme dans « Autres spécialités »	 Évolution des effectifs sur un an
CQP Agent machiniste classique (125)	 6 %	+ 24,1 % 
Diplôme des métiers du notariat (68)	3 %	
Responsable qualité sécurité environnementale (61)	3 %	

Note de lecture : Parmi les 12 % des contrats de professionnalisation 2018 regroupés dans « Autres spécialités », 6 % préparent le CQP Agent machiniste classique.

**Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Source : Extrapro 2017 et 2018, DARES.

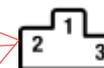
Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Le top des formations préparées par les bénéficiaires de niveaux VI et V à l'entrée en formation

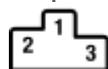
Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau à l'entrée VI ¹ (effectif et %)	
Échanges et gestion	EMPLOYE DE VENTE POLYVALENT EN MAGASIN	41	3 %
	CQP EMPLOYE DE COMMERCE	37	3 %
	BAC PRO COMMERCE	27	2 %
Service à la personne	TITRE PRO ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	39	3 %
	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	30	2 %
	CQP-IH COMMIS DE CUISINE	23	2 %
	CQP COMMIS DE CUISINE	23	2 %
Génie civil, construction et bois	CQP-IH SERVEUR EN RESTAURATION	22	2 %
	QRCC MACONNERIE N1P2	22	2 %
	TITRE PRO MACON	21	2 %
Services à la collectivité	CQP AGENT MACHINISTE CLASSIQUE	63	4 %

Top 3



Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau à l'entrée V ² (effectif et %)	
Échanges et gestion	CQP EMPLOYE DE COMMERCE	52	1 %
	CQPT CONSEILLER DE CLIENTELE A DISTANCE	42	1 %
	BAC PRO COMMERCE	40	1 %
	CAP CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES	25	1 %
	TITRE PRO CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	24	1 %
Service à la personne	BP COIFFEUR	147	4 %
	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	53	2 %
	TITRE PRO ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	47	1 %
Génie civil, construction et bois	HOTELLERIE RESTAURATION	21	1 %
	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	20	1 %
	BP MENUISIER	21	1 %

Top 3



¹ Correspond, dans la nouvelle classification, aux niveaux 1 et 2 (Cf. Annexe 3).

² Correspond, dans la nouvelle classification, au niveau 3 (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Le top des formations préparées par les bénéficiaires de niveaux Bac, BTS et DUT

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau à l'entrée IV ¹ (effectif et %)	
Échanges et gestion	BTS MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES	811	15 %
	BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT	255	5 %
	BTS NEGOCIATION RELATION CLIENT	187	3 %
	BTS GESTION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	163	3 %
	BTS COMPTABILITE ET GESTION	107	2 %
	BTS ASSISTANT DE GESTION PME PMI	62	1 %
	CQP EMPLOYE DE COMMERCE	60	1 %
	BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE	53	1 %
Service à la personne	DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	112	2 %
	ASSISTANT DENTAIRE	55	1 %
	BTS OPTICIEN LUNETIER	54	1 %
Mécanique, électricité, électronique	CQP TECHNICIEN EXPERT APRES VENTE AUTOMOBILE	54	1 %



Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau à l'entrée III ² (effectif et %)	
Échanges et gestion	DIPLOME DE COMPTABILITE ET DE GESTION	69	2 %
	RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	65	2 %
	CQP VENDEUR AUTOMOBILE CONFIRME	59	2 %
	RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION	53	1 %
	CQPT CONSEILLER DE CLIENTELE A DISTANCE	42	1 %
	RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL	36	1 %
	RESPONSABLE PRODUCTION TRANSPORT LOGISTIQUE	35	1 %
	CONSEILLER FINANCIER	34	1 %
	RESPONSABLE MARKETING OPERATIONNEL(LE)	27	1 %
	RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	25	1 %
Communication et information	CONCEPTEUR DEVELOPPEUR INFORMATIQUE	20	1 %
	Spécialité de production	RESPONSABLE EN INGENIERIE SYSTEMES ET RESEAUX	29



¹ Correspond, dans la nouvelle classification, au niveau 4 (Cf. Annexe 3).

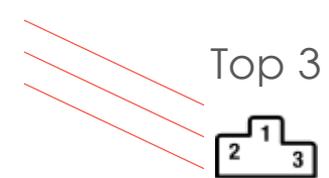
² Correspond, dans la nouvelle classification, au niveau 5 (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau à l'entrée II ou I (effectif et %)	
Échanges et gestion	MANAGER MARKETING ET COMMERCIAL	107	3 %
	DIPLOME SUPERIEUR DE COMPTABILITE ET DE GESTION	77	2 %
	MANAGER FINANCIER	66	2 %
	DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	32	1 %
	MANAGER DE LA CHAINE LOGISTIQUE	32	1 %
	DIRIGEANT MANAGER OPERATIONNEL D ENTREPRISE	30	1 %
	MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES	29	1 %
	MANAGER MARKETING ET DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	29	1 %
	MANAGER DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	28	1 %
	MANAGER D'ENTREPRISE OU DE CENTRE DE PROFIT	27	1 %
	MANAGER DE LA STRATEGIE ET DE LA PERFORMANCE COMMERCIALE	26	1 %
	MANAGER DE L'ACHAT INTERNATIONAL	21	1 %
Communication et information	MANAGER D'ENTREPRISES DE VINS ET SPIRITUEUX	20	1 %
	DEVELOPPEUR / FILIERE JAVA	44	1 %
	TECHNICIEN ADMINISTRATIF 3E DEGRE, ECHELON A.	37	1 %
	MANAGER DE LA COMMUNICATION ET DU MARKETING DIGITAL	33	1 %
	DIRECTEUR ARTISTIQUE EN COMMUNICATION VISUELLE ET MULTIMEDIA	28	1 %
Services à la collectivité	EXPERT EN INFORMATIQUE ET SYSTEME D'INFORMATION	28	1 %
	RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT	42	1 %
	DSN NOTAIRES	30	1 %
	MANAGER EN AMENAGEMENT ET EN PROMOTION IMMOBILIERE	29	1 %



¹ Correspond, dans la nouvelle classification, au niveau 6 : Licence, master, Ingénieur (Cf. Annexe 3).

Source : Extrapro 2018, DARES.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Annexes



Champ d'analyse

Ce tableau de bord traite des données des nouveaux contrats de professionnalisation signés sur l'année civile 2018, avec des employeurs néo-aquitains.

Sources

Les **données contrats de professionnalisation** sont traitées et mises à disposition par la DIRECCTE Nouvelle-Aquitaine. Elles portent sur les contrats signés du 01/01/2018 au 31/12/2018.

Le fichier concerne la Nouvelle-Aquitaine (localisation de l'employeur), issu de la **base Extrapro** de la DARES (système de gestion de ces contrats, après l'instruction des contrats par l'organisme paritaire collecteur agréé – l'Opca).

Nomenclatures

La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 » et 2003 « révision 1 »). Les résultats sont présentés pour les 19 postes concernés (cf. Annexe 1 et 2).

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 correspond à des grands domaines. Pour certains d'entre eux, le détail est décliné au niveau 100.

Code	Libellé secteur d'activité NAF (21)	Champ d'activité
A	Agriculture, sylviculture et pêche	
B	Industries extractives	
C	Industrie manufacturière	
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	
F	Construction	
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	
H	Transports et entreposage	
I	Hébergement et restauration	
J	Information et communication	
K	Activités financières et d'assurance	
L	Activités immobilières	
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil en gestion, activités d'architecte et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires ... ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et des compétences spécialisées.
N	Activités de services administratifs et de soutien	Diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section "M", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
O	Administration publique	
P	Enseignement	
Q	Santé humaine et action sociale	
R	Arts, spectacles et activités récréatives	
S	Autres activités de services	72 % des contrats de professionnalisation concernent le secteur Coiffure, soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels non classés ailleurs dans cette nomenclature.
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	Secteur non concerné par le champ d'étude
U	Activités extra-territoriales	Secteur non concerné par le champ d'étude

Nomenclature : NAF niveau 21, [Insee](#)

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21	
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche	
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives	
			C	Industrie manufacturière	
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	
Construction	FZ	Construction	F	Construction	
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*	
			H	Transports et entreposage	
			I	Hébergement et restauration	
	JU	Services divers	J	Information et communication	
			K	Activités financières et d'assurance	
			L	Activités immobilières	
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	
			N	Activités de services administratifs et de soutien	
			R	Arts, spectacles et activités récréatives	
			S	Autres activités de services	
	T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre			
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales	
			O	Administration publique	
			P	Enseignement	
				Q	Santé humaine et action sociale

Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle*
Commerce & répar. automobile & motorcycle*

Ancienne classification	Décret n° 2019-14 et arrêté du 8 janvier 2019	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu* :
*La variable « Diplôme le plus élevé obtenu » est exploitée dans ce tableau de bord.
 Attention, dans le tableau de bord des contrats d'apprentissage 2018, le traitement porte sur la variable « Dernier diplôme obtenu » au sens strict.*

Statuts à l'entrée regroupés	Statuts à l'entrée détaillés
Inactif	Inactif
Scolaire et Etudiant	Scolaire Etudiant
Personne à la recherche d'un emploi	Personne à la recherche d'un emploi
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)
Emploi aidé, stage de formation professionnel	Stagiaire de la formation professionnelle
	Contrat de professionnalisation
	Contrat d'apprentissage
	Jeune bénéficiaire du CIVIS
	Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE

Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi – Carif-Oref Nouvelle-Aquitaine
102 avenue Canéjan - 33 600 Pessac
Tél. 05 57 81 45 65

Rédaction – Statistique - Cartographie : Direction des ressources et analyses emploi, métiers, formation, territoires.

Édition : Direction de la communication institutionnelle et des publications.

Réalisation Direccte / Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - Janvier 2020.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi ».



Nos adresses

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine
17044 La Rochelle cedex 1

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers

Nos sites internet

www.cap-metiers.pro
www.cap-metiers.fr



@capmetiers