

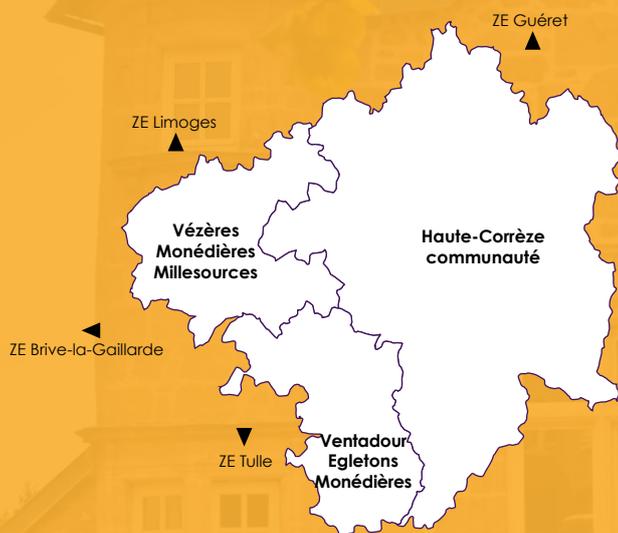
Portrait de Territoire

2019

HAUTE-CORRÈZE

Communautés de communes de :

- Haute-Corrèze Communauté
- Ventadour, Egletons, Monédières
- Vézère, Monédières, Millesources

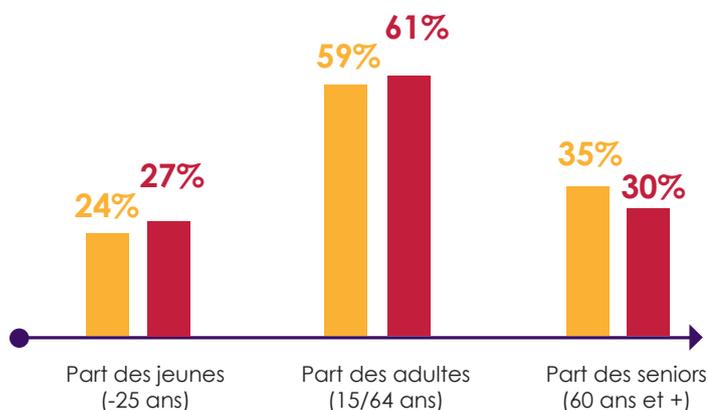
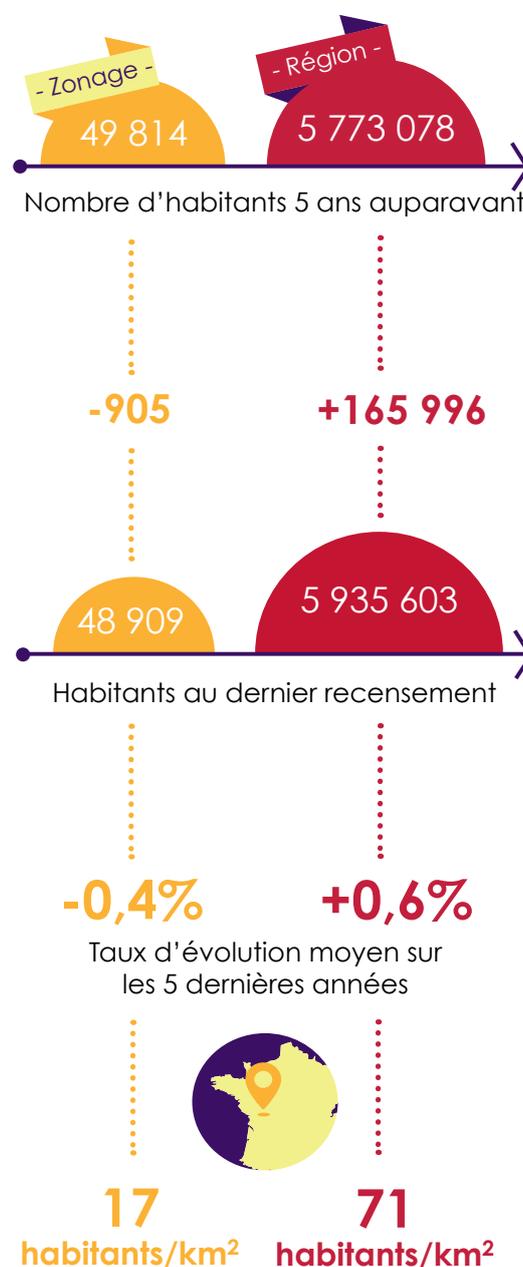
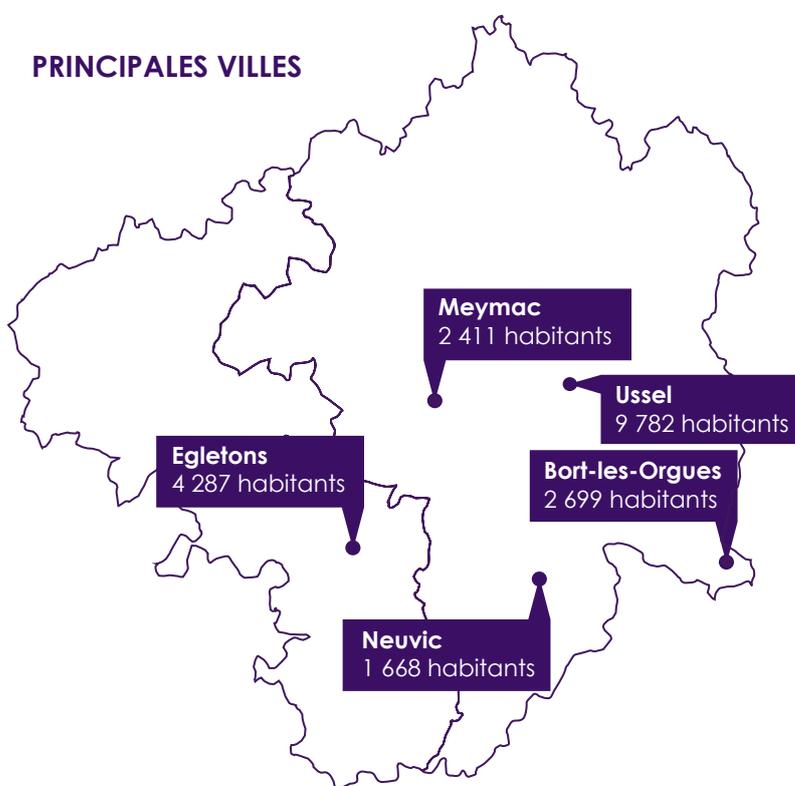


DÉMOGRAPHIE

En 2016, les trois communautés de communes de Haute-Corrèze, Ventadour-Egletons-Monédières et Vézère-Monédières-Millesources dénombrent **près de 49 000 habitants**, soit un volume en baisse de 0,4 % par an sur les cinq dernières années (-905 habitants) contre +0,6 % en Nouvelle-Aquitaine.

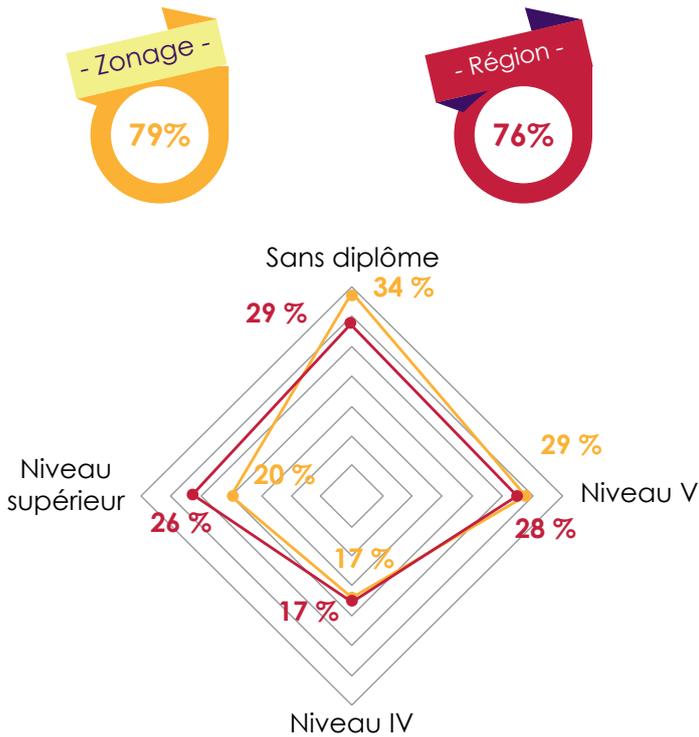
Avec 35 % de séniors de 60 ans et plus contre 30 % au niveau régional, ce territoire est plus âgé que la moyenne. Sa population est également caractérisée par une surreprésentation des non-diplômés (34 % contre 29 % en région).

PRINCIPALES VILLES



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Population de 15 ans et plus non scolarisée :



Le territoire compte **plus de 4 950 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 10 % de sa population totale contre 11 % en région. Parmi eux, 36 % sont non scolarisés, dont 8 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 7 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».

4 952



jeunes de 15 à 24 ans. Soit **10 %** de la population totale.

36%



sont non scolarisés. Soit **1 758** jeunes.

22%



de non diplômés parmi les non scolarisés. Soit **8%** des jeunes de 15-24 ans.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



18 508

dont **83,4%** y habitent et travaillent.

2 342 458

dont **97%** y habitent et travaillent.

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



ÉCONOMIE

En 2015, la zone recense **près de 14 000 salariés**, soit 1 % de l'effectif salarié régional. Elle est marquée par une prédominance de l'administration publique, enseignement, santé et social, qui emploie 44 % des salariés (Centres hospitaliers de Ussel, du Pays d'Eygurande, de Bort-les-Orgues...).

Vient ensuite l'industrie, soit près de 20 % des salariés du territoire contre 14 % en Nouvelle-Aquitaine. Le secteur industriel est notamment spécialisé dans le bois (un quart des salariés ; Jeld-Wen, Alsapan, SAS Farges...) et le cuir (Maroquinerie des Orgues/Le Tanneur...).

2 150 départs en retraite sont estimés d'ici 2020, soit un taux de départ supérieur à celui observé en région (16 % contre 14 %). Les principaux métiers concernés sont ceux d'agents d'entretien, agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons et aides-soignants.



13 885 salariés
Soit **0,7%** des salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

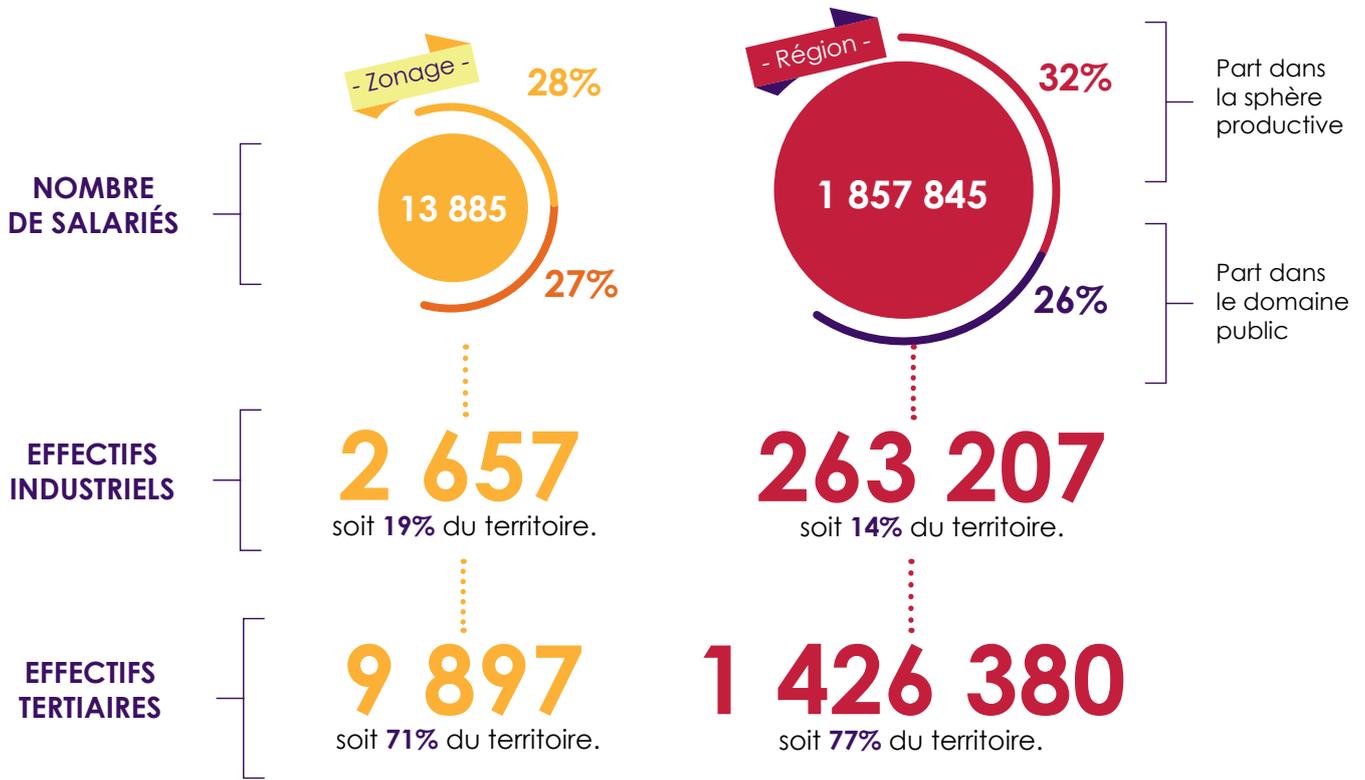


● Effectifs ● % dans l'industrie

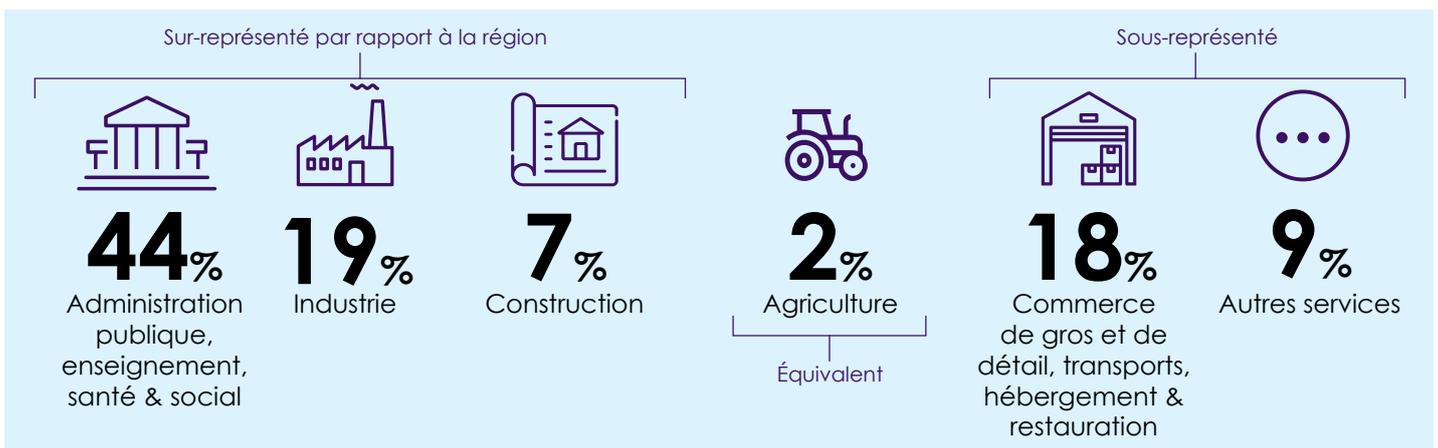
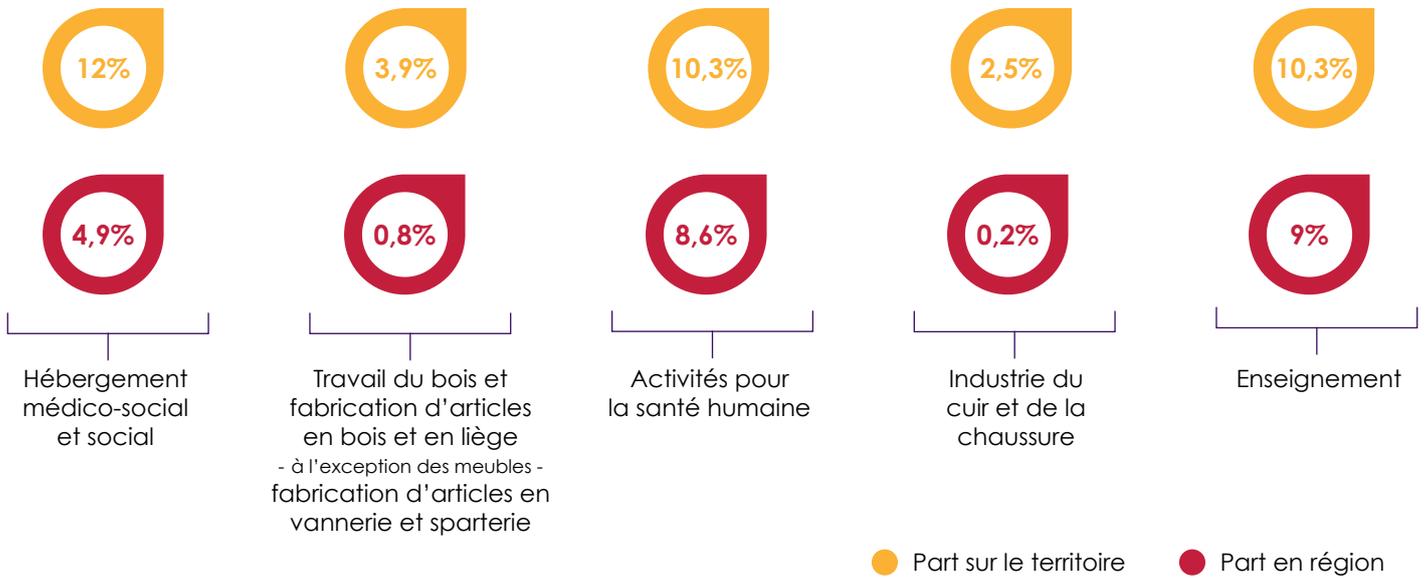
PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



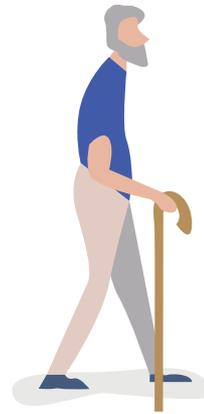
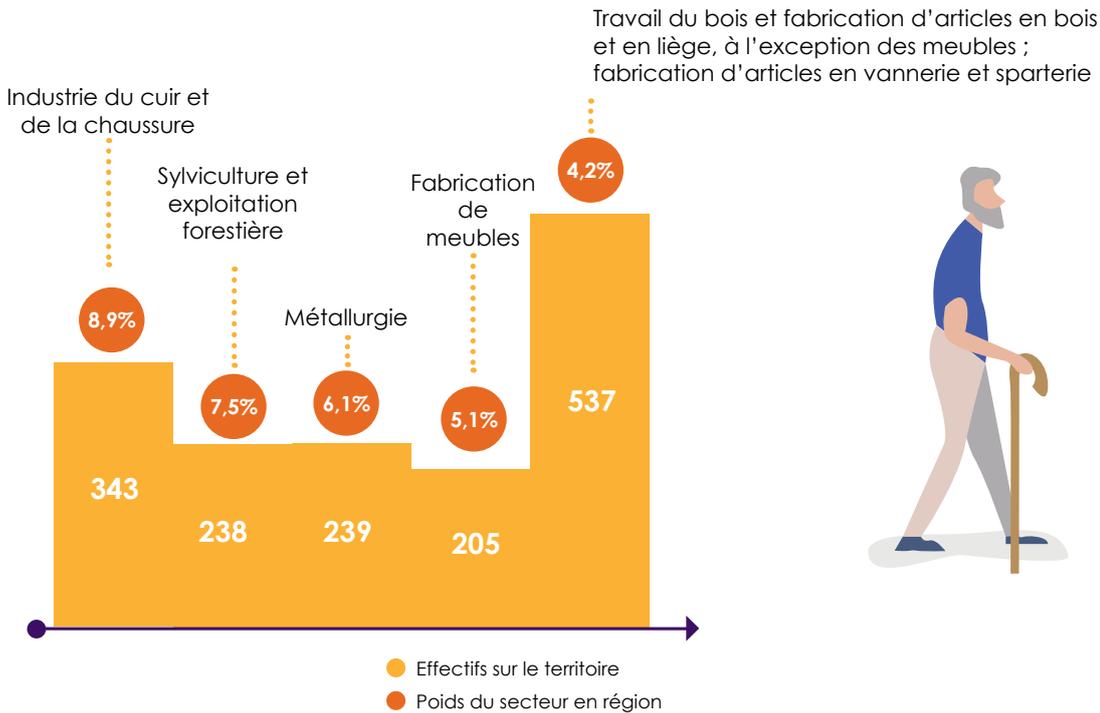
● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



LES SECTEURS DU TERRITOIRE DE HAUTE-CORRÈZE DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



2 150
départs à la retraite
entre 2016 et 2020

LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

500 salariés et plus

Centre Hospitalier d'Ussel : Activités hospitalières

De 250 à 499 salariés :

Maroquinerie Des Orgues/ Le Tanneur à Bort-les-Orgues : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie

Centre Hospitalier Du Pays D'Eygurande à Monestier-Merlines : Activités hospitalières

Derichebourg Propreté : Nettoyage courant des bâtiments

Charal : Transformation et conservation de la viande de boucherie

De 100 à 249 salariés :

Commune d'Ussel : Administration publique générale

Leclerc -Ussel distribution : Hypermarchés

Constellium Ussel : Fonderie de métaux légers

Centre hospitalier de Bort-les-Orgues : Activités hospitalières

Jeld-Wen Ussel : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries

Alsapan : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement

Lycée des métiers du génie civil Pierre Caraminot : Enseignement secondaire général

École d'Application aux métiers des Travaux Publics (EATP) : Enseignement secondaire technique ou professionnel

SAS Farges : Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation

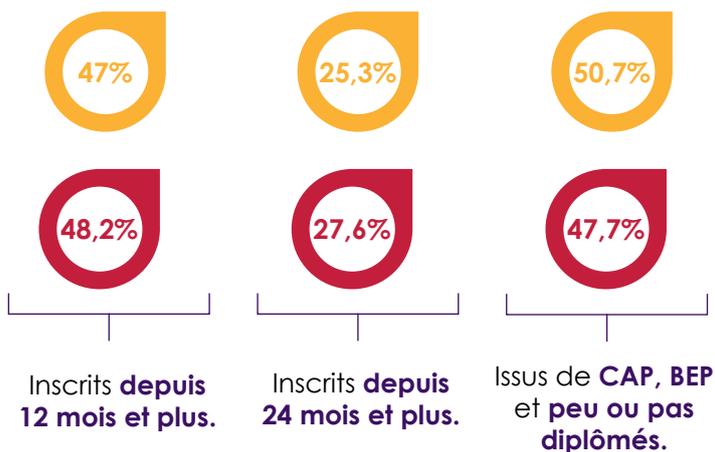
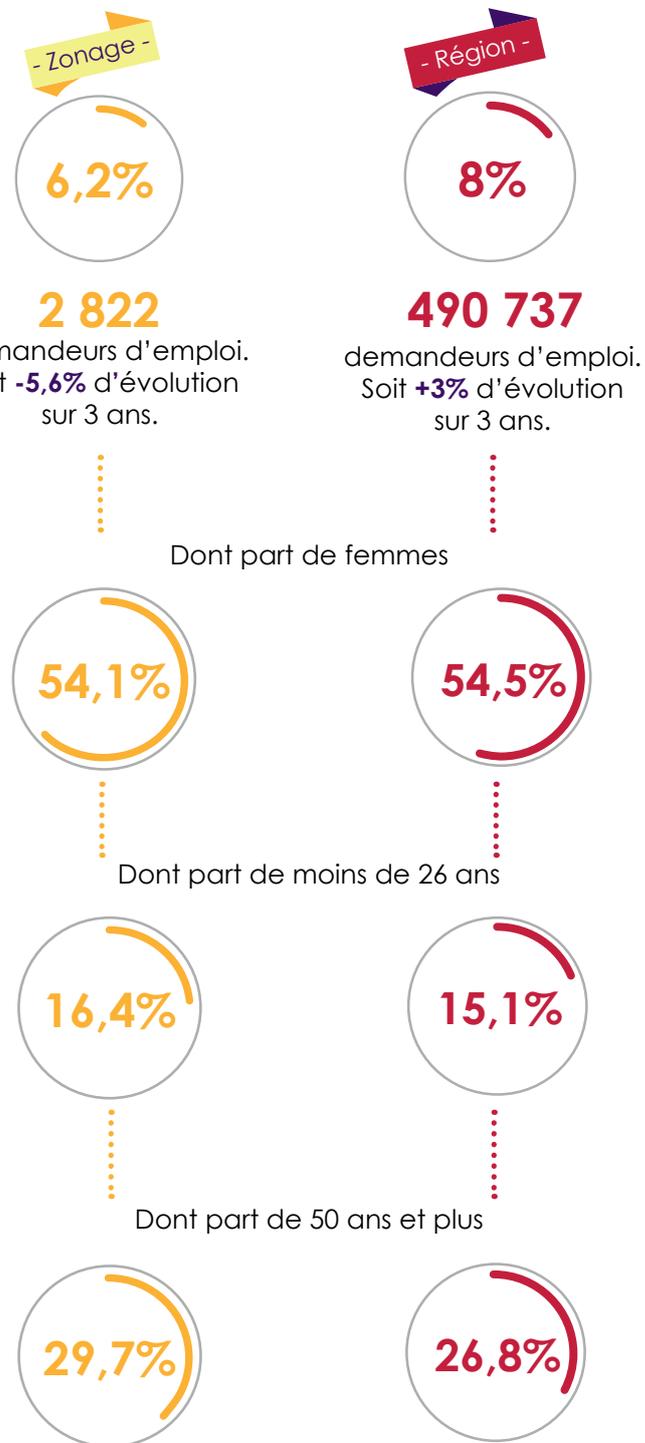
TRAVAIL

Au 1^{er} trimestre 2019, la zone d'emploi d'Ussel affiche un **taux de chômage largement inférieur au taux néo-aquitain** : **6,2 %** contre 8 %.

Contrairement à la tendance régionale (+3 %), les demandeurs d'emploi de catégories A,B,C voient leur nombre reculer de 5,6 % en trois ans, pour atteindre **plus de 2 800 inscrits** en juin 2019. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (30 % contre 27 % en région), de même que les niveaux V et infra (51 % contre 48 %).



TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI 1^{er} trimestre 2019



En 2018, **plus de 9 400 déclarations préalables à l'embauche** ont été comptabilisées, soit 0,5 % des intentions régionales. Depuis 2014, ce volume a progressé d'environ 4 % chaque année, soit autant qu'en région. Avec 61 % des DPAE, les CDD de moins d'un mois restent majoritaires, bien que proportionnellement moins nombreux qu'à l'échelle régionale (67 %). Parmi les principaux secteurs embauchant en CDI ou CDD de plus d'un mois, citons **l'hôtellerie-restauration, le commerce ; réparation auto/moto** et plus spécifiquement le commerce de détail, **l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, l'administration publique et la construction**.



9 415
embauches

4 345
projets de recrutement

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors interim, agriculture et administration publique)

0,5% des embauches régionales



Évolution moyenne sur les 5 dernières années :

+3,9%

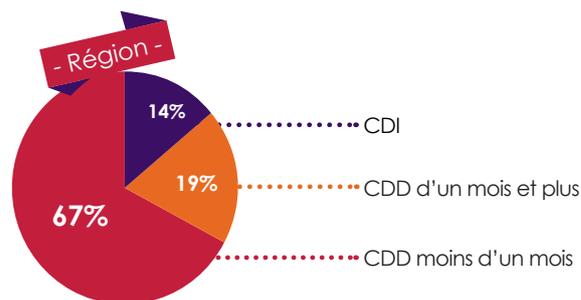
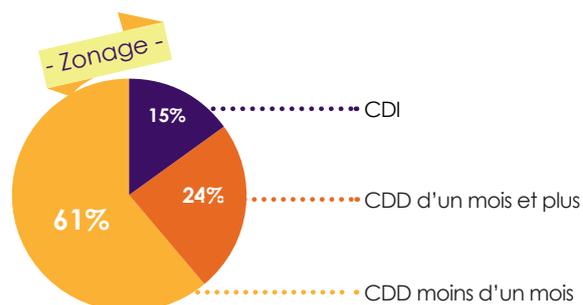
+4,3%

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

3 645

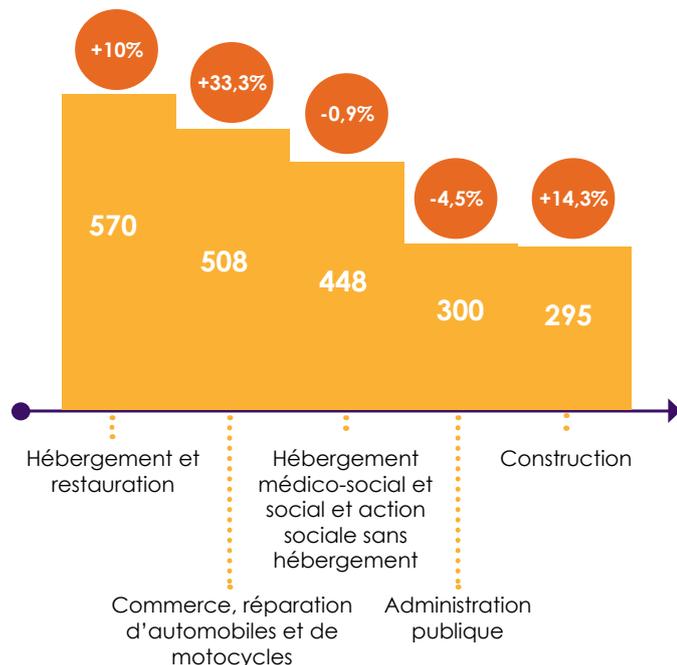
685 857

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE*)

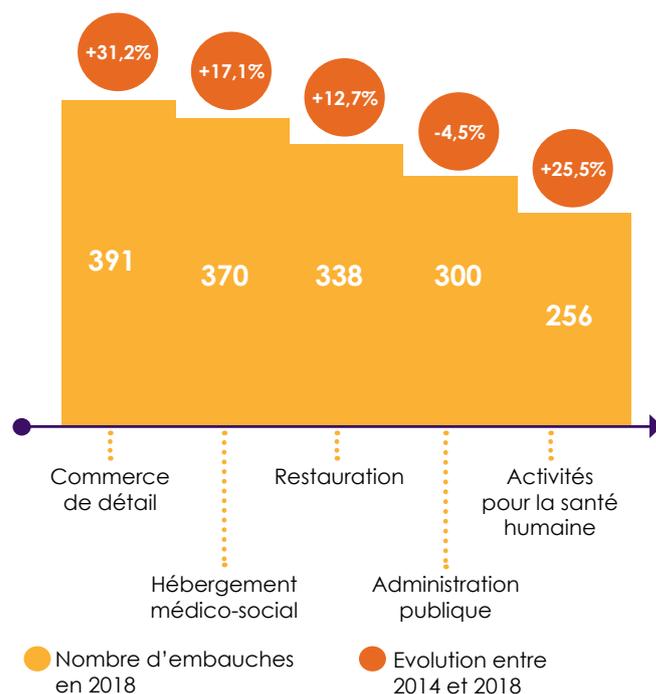


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



* DPAE : Déclarations Préalables A l'Embauche



PROJETS DE RECRUTEMENTS SELON L'ENQUÊTE BMO*

Bassin d'emploi de Tulle

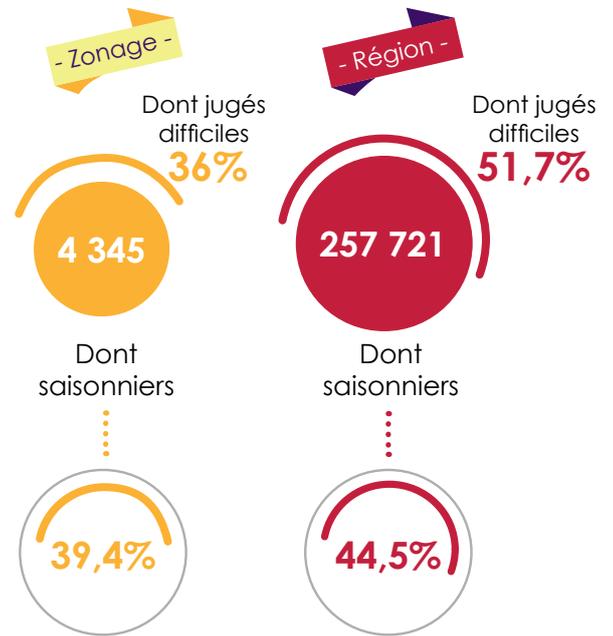
En 2019, **4 345 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Tulle, dont nettement moins de projets jugés difficiles que la moyenne : 36 % contre 52 %.

Si les professionnels de l'animation socioculturelle et les aides-soignants sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement portent surtout sur les aides à domicile et aides ménagères (79 %) et les employés de libre-service (46 %).

Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique au zonage sélectionné. Le bassin d'emploi de Tulle est plus large que les trois communautés de communes.

BASSIN D'EMPLOI DE TULLE

Nombre de projets de recrutements :



LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

Famille de métiers	Nombre de projets de recrutements :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Professionnels de l'animation socioculturelle	413	1,5%	91,2%
Aides-soignants	219	28,4%	44,2%
Artistes (musique, danse, spectacles)	189	0%	17,5%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	180	0%	0%
Agents d'accueil et d'information	180	1,3%	11,7%
Agents d'entretien de locaux	146	27%	68,3%
Aides à domicile et aides ménagères	143	79%	19,8%
Employés de libre service	140	46,4%	81,4%
Serveurs de cafés restaurants	128	35,7%	99,2%
Agents de services hospitaliers	125	19,6%	19,3%

*BMO : Besoins de Main d'Œuvre

FORMATION

FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

Toutes années de formation confondues, **plus de 1 600 jeunes ont suivi en 2018-2019 une formation professionnelle ou technologique** sur les trois communautés de communes, dont 9 % en apprentissage.

Le bâtiment, gros œuvre est la principale spécialité de formation suivie, concernant ainsi plus de la moitié des apprentis pour 21 % des lycéens.

En comparaison, ces derniers se répartissent donc de manière plus disparate, avec notamment 15 % de formés dans le nettoyage, assainissement, environnement, sécurité (*le BTSA Gestion et protection de la nature est le diplôme le plus fréquemment préparé*) et autant dans le paramédical, travail social, soins personnels.

1 623



jeunes en formation dont **9,3 %** sont des apprentis.

539



jeunes en formation agricole soit **33 % de l'effectif total**. Dont **6,7% sont** apprentis agricoles.

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

21%

Bâtiment, gros œuvre, génie civil, extraction

15%

Nettoyage, assainissement, environnement, sécurité

14%

Paramédical, travail social, soins personnels

12%

Commerce, distribution

12%

Exploitation forestière, travail du bois

9%

Mécanique, automatismes

7%

Production agricole et sylvicole, élevage

3%

Électricité, électronique, électrotechnique

3%

Hôtellerie, restaurant, tourisme, loisirs

2%

Bâtiment, équipements et finitions

2%

Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé, informatique

1%

Production alimentaire cuisine

Par apprentissage :



Bâtiment, gros œuvre, génie civil, extraction



Exploitation forestière, travail du bois



Transport logistique, conduite, manutention magasinage



Electricité, électrotechnique, électronique



Production agricole, sylvicole, élevage

TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME

(selon les effectifs en formation)

1

Niveau V :

- CAP Conducteur engins travaux publics carrières
- CAP Constructeur canalisations travaux publics
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance

2

Niveau IV :

- BAC Pro Travaux publics
- BAC Technologique ST2S Sciences & technologies de la santé et du social
- BAC Pro Commerce

3

Niveau III :

- BTSA Gestion et protection de la nature
- BTS Etudes et économie de la construction
- BTS Travaux publics

4

Niveau II :

- Licence Pro Métiers du BTP travaux publics
- Licence Pro Bâtiment et construction



Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, ex-région Aquitaine,
départements zones d'emploi, intercommunalités,
communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique : Territoire > Accéder à l'outil SI-TERR

Suivez-nous !



@capmetiers

Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine
17044 La Rochelle cedex 1

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers

