

19, 20 et 21 juin 2019 à Paris La Villette

spring school 20 19

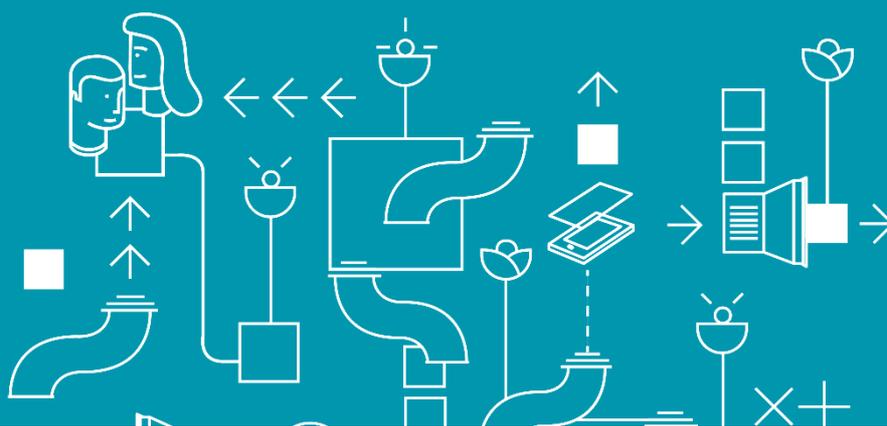
RÉSEAU INTERNATIONAL DES CITÉS DES MÉTIERS

*Les Cités Des Métiers
un outil multi-partenarial d'excellence*

Pour l'Orientation tout au long de la vie,

Au service des territoires et du développement économique

Avec les acteurs de la formation et de l'emploi



Contact :
springschool.ricdm@gmail.com

universcience

cité des
sciences
et industrie **métiers**



Edito - L'humain et le sens au cœur du projet Cités des métiers

Alain JOUNEAU, Secrétaire général du Réseau international des Cités des métiers

Rafaël RICARDOU, Directeur de la Cité des métiers et Cité de la santé de Paris la Villette ; Délégué général à l'insertion, à la formation et aux activités professionnelles, Universcience

Dans un environnement professionnel de plus en plus complexe, dans un système d'accès aux savoirs et aux apprentissages de plus en plus ouvert, dans une logique de dématérialisation des services, le besoin d'un service proche de la personne, à son écoute, est plus que jamais d'actualité.

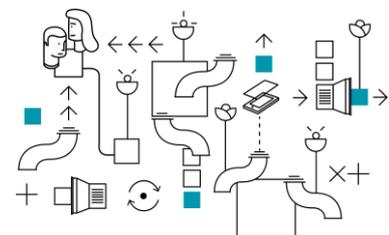
Bien des citoyens désemparés par les évolutions techniques et les modèles classiques d'emploi et d'activités, cherchent des alternatives économiques, sociales, environnementales et foncièrement démocratiques. Nombreux sont ceux qui cherchent à réinventer le travail et à travers lui, notre manière de faire société.

Les bouleversements liés aux évolutions technologiques des années 90 s'amplifient au XXIème siècle. La révolution digitale restructure l'ensemble de nos modes de vie, de production, d'accès aux savoirs et de ce point de vue, l'intuition portée au sein de la Cité des Sciences et de l'Industrie il y a près de 30 ans et qui a vu la création de la Cité des métiers de Paris la Villette en 1993, se trouve confirmée.

La Cité des Métiers part du constat que l'évolution des sciences, des techniques et des industries modifie l'ensemble des métiers, dépassant le champ restreint des métiers perçus comme scientifiques. Ainsi la Cité des métiers se définit comme un espace décloisonné permettant de construire des réponses visant l'accélération des transitions vers l'emploi, la sécurisation des parcours et l'optimisation de l'orientation.

La création du label a permis de décliner les intentions fondatrices sur plus de trente territoires répartis dans huit pays. Ce label est une marque déposée, propriété d'Universcience, administrée en lien avec l'association Réseau international des Cités des métiers, créée en 2001.

Lors de la Spring School du Réseau international des Cités des métiers qui se tiendra les 19, 20 et 21 juin à Paris La Villette, Universcience tirera les leçons de la démarche de réflexion et d'analyse de la Cité des métiers de demain -CDM21 lancée par le Réseau depuis octobre 2017 et présentera les orientations qui en sont issues.



Cet évènement phare d'échanges de pratiques organisé cette année par les équipes d'Univscience et de la Cité des métiers de Paris sera l'occasion de célébrer les 25 ans du concept et de promouvoir l'utilité sociale du modèle, avec comme fil conducteur et principe de considérer la personne comme centrale dans l'élaboration de l'offre de service et de prendre en compte le besoin de « sens ».

Programme du 19 au 21 juin

Jour 1 - Cité des métiers du XXIème siècle :
mode d'emploi

Dans le cadre de cette journée, il s'agira de faire part des axes de développement stratégiques pour les Cités des métiers et le label. Nous nous appuyerons pour cela à la fois sur les missions et valeurs historiques des Cités des métiers, qui demeurent d'actualité et sur les acquis de la démarche « Cité des métiers de demain » CDM21, Ce sera également l'occasion de présenter le projet de rénovation de la Bibliothèque des Sciences et de l'Industrie, futur lieu de mise en œuvre des activités de la Cité des métiers de Paris la Villette.

Matin

Accueil et ouverture de la Spring-School

Présentation des missions et des valeurs du concept Cité des métiers

Présentation des axes de développement stratégiques suite à la démarche CDM21

Après-midi

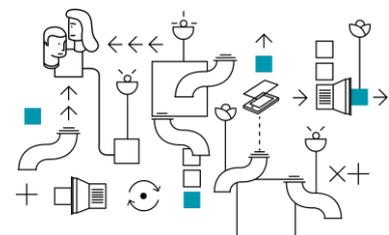
Ateliers d'échanges suite aux orientations stratégiques présentées

Visite guidée des espaces Cités des Sciences - Mur des bonnes pratiques

Assemblée générale du Réseau (Pour les membres concernés uniquement)

Jour 2 - Colloque international

« *Transformations et mutations sociétales, rapport au travail : des outils collaboratifs au service du développement social, économique et territorial* » - Le rapport au travail pose question aux individus, aux institutions, aux acteurs socioéconomiques et à la société dans son ensemble. L'objet de ce colloque est de s'interroger et de dresser des perspectives sur les différents enjeux qui traversent cette question du rapport au travail dans une perspective d'orientation tout au long de la vie. Il s'agit pour les acteurs de la vie professionnelle de s'interroger, de mieux comprendre les mutations en cours afin d'être plus à même d'y répondre et de proposer ainsi des services de qualité aux publics.



Matin

Conférence 1 : « Les enjeux européens, nationaux et locaux en matière d'évolution des métiers et des compétences »

Les politiques publiques peuvent constituer des outils et des moyens pour construire une Union européenne plus inclusive et plus équitable. Mais quels sont les référentiels à l'œuvre ? Et quelles sont les grandes orientations aux différentes échelles de l'action publique ? Quels enseignements tirer des expériences d'approches intégrées et décloisonnées ?

Conférence 2 « Mutations sociales et rapport au travail »

L'objet de cette conférence est d'interroger la notion même de travail, la définition de l'emploi et leur articulation avec les autres sphères liées à la vie professionnelle. La question des temps de transition professionnels et des réponses qui peuvent être apportées constitue l'angle privilégié pour aborder ces enjeux.

Après-midi

Table-ronde n°1 « l'individu [et] son métier » (évolution des métiers et besoin de formation et de compétences)

Table-ronde n°2 « l'individu [et] les services » (relation entre l'individu et les services de conseil, d'info, d'accueil et évolution des services)

Table-ronde n°3 : l'individu [et] le territoire » (écosystème, soutenabilité du territoire, bassins d'emploi, développement économique)

Grand témoin et conclusion

Cocktail - Soirée Gala, espace Explora (sur inscription)

Jour 3 - Cité des métiers du XXIème siècle : osons l'expérimentation

Comme le mur des initiatives en témoigne, la démarche CDM21 a mis en lumière des initiatives atypiques et inspirantes qui se situent à la lisière de l'offre de services traditionnelle des CDM. Comment accompagner ces démarches au niveau du Réseau, les reconnaître dans leurs différences, y associer une observation scientifique, les évaluer, mieux les partager ensemble ? Ces questions seront au cœur des échanges lors de cette journée

Il s'agira également d'initier des collaborations et projets collectifs visant à expérimenter les axes de développement stratégiques identifiés et partagés.

Matin

Ateliers « construction de projets d'expérimentation CDM21 »

Après-midi (pour les personnes concernées uniquement)

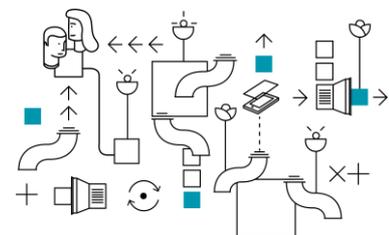
Réunion du Conseil d'Administration d'Effervescence

Réunion de travail des Cités des métiers françaises

Réunion de travail des conseillers formateurs

Session du Comité de Labellisation

Visites espaces explora (sur inscription)



JOUR 1 MERCREDI 19 JUIN

Cité des métiers du XXIème siècle : Mode d'emploi

Basées sur un modèle coopératif, les Cités des métiers, constituent des exemples réussis de mise en synergie des dispositifs et lieux d'orientation, d'insertion et d'évolution professionnelle.

C'est ainsi que, tant dans des territoires semi-ruraux que dans des métropoles, les Cités des métiers développent, au service des habitants, la convergence de partenaires en s'appuyant sur leur complémentarité.

Lieu intégré, décloisonné, organisé en « écosystème partenarial », le modèle Cité des métiers offre un espace d'expérimentation, propice à l'innovation et à l'élaboration d'actions collaboratives entre acteurs d'un même territoire.

Dans le cadre de cette première journée seront exposés et débattus les axes de développement stratégiques pour les Cités des métiers et le label. Pour cela nous nous appuyerons à la fois : sur les missions et valeurs historiques des Cités des métiers, qui demeurent d'actualité, sur le projet de rénovation de la bibliothèque des sciences et de l'Industrie (Universcience) et sur les acquis de la démarche « Cité des métiers de demain » CDM21 (lancée en octobre 2017 par le Réseau international).

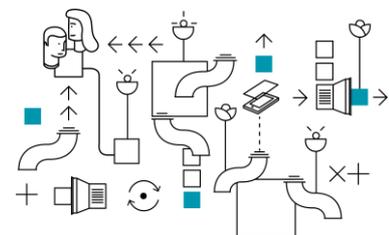
9h00 : accueil

9h15 - 9h30 : mots de bienvenue

- Marie-Hélène Coulon Wher, Directrice de la Bibliothèque des sciences et de l'industrie, Universcience
- Raquel Castello-Branco, Présidente du Réseau international des Cités des métiers

9h30-10h15 : rappel des missions et des valeurs du concept Cité des métiers, son inscription dans le temps et dans les enjeux contemporains

- Olivier Las Vergnas, fondateur du concept Cité des métiers
- Alain Jouneau, Secrétaire Général du Réseau international



10h15-11h15 : présentation des axes de développement stratégiques suite à la démarche CDM21

- Sylvie Sesma, Chargée du Label
- Rafael Ricardou, DGIFAP

11h15-11h45 : pause-café

11h45-12h45 : présentation des équipes

13:00-14:30 : buffet déjeuner

14h30-16h30 : ateliers d'échanges suite aux orientations stratégiques et axes de développement présentés

16h30-17h : pause

17h-18h30 : animation de l'espace « place publique » et « mur des initiatives »

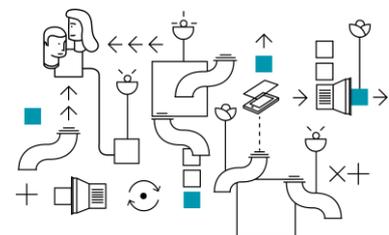
Situé dans le hall, avec un mobilier accueillant et des ressources mises à disposition, l'espace « place publique » permet de se rencontrer, partager et faire connaître les Cités des métiers, auprès du grand public, des partenaires et au sein du Réseau. Il s'agit de favoriser les échanges, les liens entre professionnels, le partage d'expériences et la mise en réseau des acteurs.

A quelques mètres, dans l'espace dédié à la Spring School, un « mur des initiatives » permet de découvrir les innovations portées par les différentes Cités des métiers dans le monde. Ce « mur des initiatives » vise à recenser et mettre en valeur les réalisations remarquables conduites au sein des Cités.

17h-18h30 : visite des espaces Cités des Sciences (par petits groupes) - Cité des métiers Paris la Villette, Cité de la santé, Bibliothèque, Fab Lab, Expositions permanentes (espace Explora sur inscription)

(Pour les membres concernés uniquement)

17h30-19h00 : Assemblée générale du Réseau



JOUR 2 - JEUDI 20 JUIN

Colloque international (sur inscription)

Transformations et mutations sociétales, rapport au travail, des outils collaboratifs au service : du développement social, économique et territorial

Le travail est-il un « bien » individuel ou un « bien collectif » ? Quelle portée sociale a-t-il ? Quel choix de formation, de projet de vie, quel sens pour soi et les autres, face à des aspirations/injonctions qui peuvent paraître contradictoires, paradoxales ? Est-il possible de gagner correctement sa vie tout en exerçant une activité qui a du sens ? Peut-on changer de métier tous les 5 ans (voire en exercer plusieurs) tout en gardant du temps pour d'autres activités ? Face aux mutations technologiques et sociales, qui participent à l'accroissement des temps de transition professionnels, quels outils, quelles démarches proposer aux personnes en recherche d'information, d'orientation et de conseil tout au long de leur vie professionnelle ? Des outils collaboratifs seraient-ils susceptibles d'apporter des éléments de réponse ? Quels enseignements peuvent apporter les expériences de lieux intégrés comme les Cités des métiers ? A l'échelle de leur territoire ? A l'échelle européenne ? Comment se posent ces questions et s'élaborent les réponses dans les différents contextes nationaux ? Au niveau européen ?

Les partenaires du Réseau international des Cités des métiers et des différentes Cités des métiers et d'autres experts (ex : chercheurs, opérateurs, entrepreneurs, etc.) apporteront leur éclairage sur ces enjeux et feront part d'expériences et de démarches inspirantes. Avec comme objectif d'élaborer des pistes de travail et de favoriser les collaborations et dynamiques multi-partenariales.

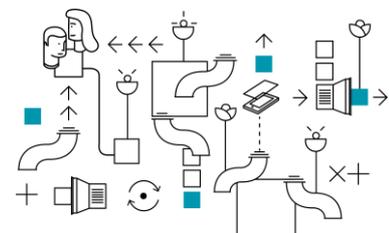
9h00 : accueil

9h15 : ouverture du colloque international

- *Bruno Maquart, Président d'Universcience*

9h30-10h30 : Les enjeux européens, nationaux et locaux en matière d'évolution des métiers et des compétences

Les politiques publiques peuvent être des outils et des moyens pour construire une Union européenne plus inclusive et plus équitable. Mais quels sont les référentiels à l'œuvre ? Quelles sont les grandes orientations aux différentes échelles de l'action publique ? Comment favoriser le développement d'approches décloisonnées et intégrées ?



- **Alison Crabb**, Chef d'unité compétences et qualifications, DG Emploi, Affaires sociales et inclusion (tbc)
- **Annie Gauvin** - Direction des Affaires et des Relations Internationales Pôle Emploi (tbc)
- **Sandrine Lamiré** - Déléguée à l'orientation Région Ile de France
- **Représentant du Ministère croate du travail** (tbc)

10h30-12h30 : conférence « Mutations sociales et rapport au travail »

Modérateur : Grégoire Evequoz, Président d'honneur du Réseau

Dans un contexte d'accroissement des mobilités géographiques et professionnelles et sous l'impact des nouvelles technologies, la relation de l'individu au social, au collectif pose question. L'objet de cette conférence est d'interroger la notion même de travail, la définition de l'emploi et leurs articulations avec les autres sphères de la vie. L'accroissement des temps de transitions professionnels constitue une des manifestations de ces transformations. Qui questionne les statuts administratifs et sociaux des personnes en situation de transition (et leur accès aux différents dispositifs de conseil). La gestion du temps court et du temps long, dans ces situations de transition, comme dans la définition et mise en œuvre du projet professionnel, constitue un autre défi de taille. Tout comme celui de la mise en œuvre effective du droit à la formation tout au long de la vie. En particulier dans un contexte d'évolution des politiques publiques, avec, pour le cas de la France, les mesures concernant le CEP, la mise en œuvre du service public régional de l'orientation, le développement du Plan Investissement Compétences...

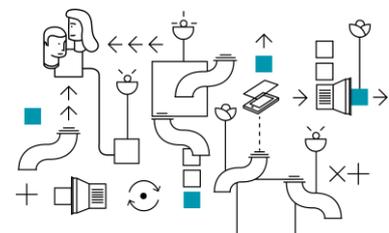
- **Jean Michel Bonvin** - Professeur à l'Université de Genève, Réseau RE-inVEST
- **Lionel Larqué** - Délégué Général de l'Alliance science société, Alliss
- **Claude Rolin**, Eurodéputé belge (tbc)
- **Elena Buscemi**, conseillère déléguée au travail et aux politiques sociales à la Métropole de Milan
- **Patrick Levy-Waitz**, Président de la Fondation Travailler Autrement - mission coworking territoire, travail et digital

12h30-14:00: buffet déjeuner

14h-17h Tables rondes

14h-15h : table-ronde n°1 « l'individu [et] son métier » (évolution des métiers et besoin de formation et de compétences)

L'objet de cette table ronde est de réfléchir aux transformations du travail qu'illustrent l'évolution des différents métiers et l'apparition de nouveaux métiers et comment les CDM peuvent répondre à de telles transformations.



En effet, il est constaté l'essor conséquent du statut d'indépendant et du télétravail qui concernerait plus d'un salarié sur cinq, ou encore le développement d'innombrables démarches d'innovation économique ou sociale.

Au regard de ces transformations, quels sont alors les besoins en matière de formation et de compétences? Quels types de compétences sont requises? Formelles, comportementales, non académiques... Quels référentiels possibles?

- **Anne Sophie Casteigt** - Lab'Ho Adecco (tbc)
- **Marja Pudas** - Chef d'unité Centre for Economic Development, Transport and the Environment, déléguée nationale au sein du réseau Euroguidance
- **Koulsoum Logerot** - Unifformation (tbc)

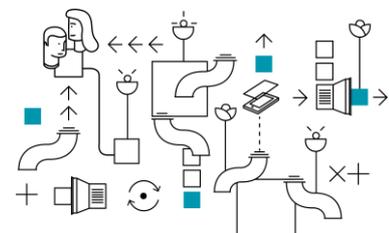
15h-16h : table-ronde n°2 « l'individu [et] les services » (relation entre l'individu les services de conseil, d'information, d'accueil et évolution des services)

Les sujets de l'orientation, de la formation, de l'emploi couvrent tous les âges de la vie, tout au long du parcours professionnel, questionnant ainsi le rôle des politiques publiques, des opérateurs de conseil et celui de l'entreprise. Quels constats et projets font-ils, et avec quelles modalités de mise en œuvre? Quelles collaborations amplifient l'action de chacun, favorisent l'inclusion sociale et professionnelle des bénéficiaires? Quelles sont les évolutions des pratiques des professionnels et quelles sont les pistes d'innovation? Quelle(s) place(s) pour les usagers dans l'élaboration et la mise en œuvre des offres de service?

- **Charlotte Dudignac** - Directrice déléguée, Coopérer pour entreprendre
- **Bernard Van Asbrouck** - Conseiller à la Direction général du Forem, chercheur à l'Université ULB (tbc)
- **Aurore Dandoy** - Coordinatrice Réseau RGCS à Université Paris Dauphine

16h-17h : table-ronde n°3 : l'individu [et] le territoire » (écosystème, soutenabilité du territoire, bassins d'emploi, développement économique)

Il est constaté de fortes disparités sur les territoires, tant au niveau européen, national que local. C'est un constat que l'on peut faire tant au niveau économique, de l'accès aux services, qu'au niveau de la cohésion sociale. Si les réponses s'appuient notamment sur des démarches renouvelées de coopération et de participation, quels sont alors les stratégies et dispositifs pour fonder l'action commune? Comment élaborer des solutions collectives permettant un développement territorial, durable, solidaire et économiquement viable?



- **Majid El Jarroudi** - Adiva (tbc)
- **Patrice Bony** - Territoires Zéro Chômeur (tbc)
- **Hugues Bazin** - LISRA (tbc)
- **Philippe Maitreau**, Maire adjoint de la ville de Mulhouse, Vice-président de Mulhouse Alsace Agglomération

17h-17h30 Grand témoin et mots de conclusion

17h30-19h30 : Cocktail (sur inscription)

19h30-2h : soirée Gala, espace Explora (sur invitation)

JOUR 3 VENDREDI 21 JUIN

*Cité des métiers du XXIème siècle :
Osons l'expérimentation !*

9h30 : accueil

Format work café

- **10h-12h : ateliers « construction de projets d'expérimentation CDM21 »**
- **12h-13h : bilan et conclusions**

14h-15h30 (*pour les personnes concernées*)

- *réunion CA Effervescence*
- *réunion CDM France*
- *session Comité de labellisation*

