



TABLEAU DE BORD

sur les emplois, les métiers, les qualifications et les formations du **sanitaire et social** en Nouvelle-Aquitaine











TABLEAU DE BORD

Réalisé avec le concours de :























PROPOS INTRODUCTIFS

Tableau de bord du Sanitaire et social

Le Conseil régional a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, l'agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi, le développement d'un **Observatoire sur les emplois, les métiers, les qualifications et les formations du sanitaire et social**.

Cet Observatoire vise la mutualisation pérenne des informations quantitatives et des analyses qualitatives sur ce champ pour éclairer la décision publique dans le cadre du Schéma régional.

Missions de l'observatoire :

- Recueil, traitement de données régionales (environnement, métier, emploi, marché du travail, formation professionnelle).
- Constitution d'un système d'information statistique dédié.
- Capitalisation, mutualisation des sources d'informations, connaissances et expériences.
- Démarche prospective.
- Animation d'un réseau régional d'acteurs.
- Information sur les métiers, les formations disponibles et les modes d'accès (y compris en VAE).

33 métiers à analyser :

La construction d'indicateurs pour plus d'une trentaine de métiers du secteur visent à faciliter l'aide à la décision et le suivi des orientations stratégiques et actions prioritaires.

- Santé: aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, audioprothésiste, cadre de santé, diététicien, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, opticien-lunetier, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme, technicien de laboratoire.
- Social: aide médico-psychologique, assistant familial, assistant de service social, auxiliaire de vie sociale, conseiller en économie sociale et familiale, encadrement administratif (DEIS, CAFDES, CAFERUIS), éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, médiateur familial, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.



POINT SUR L'ESSENTIEL	<u>8</u>
PARTIE 1 : LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL	<u>19</u>
COMBIEN DE PERSONNES EXERCENT UN MÉTIER DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NOUVELLE-AQUITAINE ?	<u>20</u>
COMPARAISON AVEC LES INSCRITS AU RÉPERTOIRE ADELI/ARS	<u>22</u>
COMPARAISON AVEC LE NIVEAU NATIONAL	<u>23</u>
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DE CES PROFESSIONNELS ?	<u>25</u>
Où CES PROFESSIONNELS TRAVAILLENT-ILS ?	<u>26</u>
Types de contrats de travail	<u>27</u>
TEMPS DE TRAVAIL	<u>28</u>
CONDITIONS DE TRAVAIL ET SOUS-EMPLOI – DONNÉES NATIONALES	<u>29</u>
SALAIRES	<u>30</u>
DANS QUELS SECTEURS D'ACTIVITÉS TRAVAILLENT LES PROFESSIONNELS DU SANITAIRE ET SOCIAL ?	<u>31</u>
Un nouveau métier : infirmier en pratique avancée	<u>32</u>
PARTIE 2 : LA DYNAMIQUE DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL	<u>33</u>
Nombre de salariés et d'établissements dans le secteur sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine	<u>34</u>
LOCALISATION DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR	<u>35</u>
LA DYNAMIQUE D'EMBAUCHE DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL	<u>36</u>
RECOURS AUX DISPOSITIFS D'ALTERNANCE	<u>37</u>



Partie 3 : Le marché du travail	<u>39</u>
QUELLE EST L'ÉVOLUTION DU VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NOUVELLE-AQUITAINE ?	<u>40</u>
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR MÉTIER ET CATÉGORIE	<u>41</u>
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR ANCIENNETÉ	<u>43</u>
DEMANDEURS D'EMPLOI PAR TRANCHE D'ÂGE	<u>45</u>
COMBIEN D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES SUR LES MÉTIERS DU SANITAIRE EN NOUVELLE-AQUITAINE ?	<u>47</u>
COMBIEN D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES SUR LES MÉTIERS DU SOCIAL EN NOUVELLE-AQUITAINE ?	<u>48</u>
Partie 4 : Les perspectives de recrutement	<u>49</u>
PROJETS DE RECRUTEMENT À COURT TERME AU NIVEAU RÉGIONAL	<u>50</u>
LOCALISATION DES PROJETS DE RECRUTEMENT À COURT TERME ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	<u>51</u>
LES PROJETS DE RECRUTEMENT EN NOUVELLE-AQUITAINE À L'HORIZON 2022	<u>52</u>
LES AMBITIONS DE LA SILVER ÉCONOMIE EN NOUVELLE-AQUITAINE	53



PARTIE 5 : L'APPAREIL DE FORMATION ET LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)	<u>55</u>
EVOLUTIONS DES FORMATIONS SANITAIRE ET SOCIAL	<u>57</u>
LES ÉCOLES DE FORMATION DES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES	<u>63</u>
QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION - SANTÉ	<u>64</u>
QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION — SOCIAL	<u>65</u>
FOCALE DIPLÔMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL, DISPENSÉS EN APPRENTISSAGE	<u>66</u>
DIPLÔME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (DEAES)	<u>68</u>
VOLUME D'INSCRITS	<u>70</u>
ZOOM SUR L'ÉVOLUTION DES INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES	<u>71</u>
ZOOM SUR L'ÉVOLUTION DES INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES	<u>72</u>
BAISSE DES ÉTUDIANTS INSCRITS DANS DES FORMATIONS SOCIALES ENTRE 2011 ET 2017 PAR TERRITOIRE ET FILIÈRE	<u>73</u>
PART DES FEMMES DANS LES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES	<u>74</u>
ÂGE DES INSCRITS EN PREMIÈRE ANNÉE DE FORMATION	<u>75</u>
DES SITUATIONS À L'ENTRÉE EN FORMATION TRÈS DIFFÉRENTE D'UNE FORMATION À L'AUTRE	<u>76</u>
19 % DES ÉTUDIANTS SONT DÉJÀ DIPLÔMÉS DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL	<u>78</u>
Un taux moyen d'interruption de scolarité de 3 %	<u>80</u>
VOLUME DE DIPLÔMÉS DU SANITAIRE ET SOCIAL (HORS VAE)	<u>81</u>
Taux de réussite varie selon le diplôme préparé et la filière - formations sanitaires	<u>82</u>
TAUX DE RÉUSSITE VARIE SELON LE DIPLÔME PRÉPARÉ ET LA FILIÈRE - FORMATIONS SOCIALES	<u>83</u>
COMMENT S'INSÈRENT LES DIPLÔMÉS DES ÉCOLES DE FORMATION AUX PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES ?	<u>84</u>
FOCALE INSERTION PROFESSIONNELLE DES FORMÉS DANS DES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL	<u>85</u>
FOCALE SUIVI DES ETUDIANTS DES ÉCOLES SANITAIRES ET SOCIALES DU LIMOUSIN - ZOOM SUR LES ERGOTHÉRAPEUTES	<u>87</u>

LES FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE ET APPRENTISSAGE	<u>89</u>
QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION EN VOIE SCOLAIRE (HORS DEAES)	<u>90</u>
QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE (HORS DEAES)	<u>91</u>
COMBIEN DE PERSONNES INSCRITES ?	<u>92</u>
FOCALE BAC PRO ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES À LA PERSONNE (ASSP)	<u>93</u>
FOCALE BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOIRES (SAPAT)	<u>95</u>
INSERTION DES LYCÉENS DIPLÔMÉS À LEUR SORTIE DE FORMATION	<u>97</u>
INSERTION DES APPRENTIS DIPLÔMÉS À LEUR SORTIE DE FORMATION	<u>98</u>
LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI	<u>99</u>
PRÉINSCRIPTION EN 2016 DES STAGIAIRES PRF-CONSEIL RÉGIONAL	<u>100</u>
PROFIL DES CANDIDATS PRÉINSCRITS EN 2016 (PRF)	<u>101</u>
ATTRACTIVITÉ DES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES (PRF)	<u>102</u>
PARCOURS DES STAGIAIRES SORTIS EN 2016 PRF-CONSEIL RÉGIONAL	<u>103</u>
ELÉMENTS COMPLÉMENTAIRES SUR L'INSERTION DES STAGIAIRES DU PRF – ACTIONS STRUCTURELLES	<u>104</u>
PROFIL DES STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION SANITAIRE ET SOCIALE EN 2017 (PRF) – EX LIMOUSIN ET POITOU-CHARENTES	<u>105</u>
LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE DANS LE SANITAIRE ET SOCIAL	<u>107</u>
REMERCIEMENTS ET SOURCES DOCUMENTAIRES	<u>111</u>
REMERCIEMENTS	<u>112</u>
Sources documentaires	<u>113</u>
Annexes	<u>115</u>

CAP MÉTIERS Nouvelle-Aquitoine

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : les métiers



- Plus de 243 500 néo-aquitains exercent un métier du paramédical et du social, soit 10,4 % de l'ensemble des actifs occupés de la région. Environ 35 000 praticiens médicaux (médecins, dentistes, pharmaciens) ne relevant pas du périmètre du schéma sanitaire et social, exercent également en Nouvelle-Aquitaine.
 - Le nombre d'actifs a progressé de plus de 10 % en cinq ans, soit une augmentation annuelle moyenne de +2 %.
 - Un quart de ces actifs réside en Gironde.
- Caractéristiques des professions du sanitaire et social, en Nouvelle-Aquitaine :
 - Une **population active très féminisée** : près de 9 actifs sur 10 contre à peine 1 sur 2 sur l'ensemble des secteurs d'activités.
 - L'âge moyen s'élève à 42 ans.
 - Les trois quart (77%) ont un contrat à durée indéterminée (72 % sur l'ensemble des secteurs).
 - 29 % travaillent à temps partiel (44% dans le social). Ce taux atteint 18 % tous secteurs confondus.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : les métiers



- Caractéristiques des professions du sanitaire et social, au niveau national :
 - Le sous-emploi concerne de façon particulière les aides à domicile, qui subissent le plus souvent le temps partiel. Effectivement, certaines d'entre-elles souhaiteraient travailler davantage.
 - Le travail de nuit concerne 36% des conducteurs de véhicule (qui comprend entre autres les ambulanciers) et 32% des infirmiers et sages-femmes.
 - Les ¾ des aides-soignants et les infirmiers et sages-femmes travaillent le week-end.
- Plus de la moitié des professionnels exercent dans trois secteurs d'activité : les activités hospitalières (26 %), l'action sociale sans hébergement pour personnes âgées ou handicapées physiques (18 %) et l'hébergement médicalisé (11 %).

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : la dynamique sectorielle



- Le sanitaire et social, un secteur qui recrute : une progression de +7,4 % des déclarations préalables à l'embauche¹ en CDI entre 2015 et 2017 (inférieure à la moyenne régionale : +12,7 %). Plus de 40 % des embauches s'effectuent dans les activités hospitalières et les hébergements médicalisés pour personnes âgées.
- Les dispositifs d'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation) sont encore très peu développés dans le secteur.

¹ Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non salariés hors champ.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : indicateurs clés par métier



Intitulés des Professions et Catégories Socio-professionnelles (PCS)	Part des femmes	Age moyen	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Part des emplois stables ²	Part du temps partiel	Evolution annuelle moyenne sur les 5 dernières années	Effectifs RP 2015
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	91%	42	7%	28%	84%	20%	+ 2,4 %	46 740
Infirmiers, salariés ¹	88%	39	8%	23%	90%	21%	+ 1,1 %	37 580
Infirmiers libéraux	83%	45	0%	35%	92%	11%	+ 6,0 %	9 920
Infirmiers spécialisés (anesthésiste et infirmier de bloc opératoire)	76%	43	2%	27%	96%	20%	- 0,4 %	1 950
Cadres infirmiers et assimilés	85%	47	1%	45%	96%	13%	+ 5,7 %	4 640
Sous total Infirmiers	87%	41	6%	27%	91%	18%	+ 2,2 %	54 090
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	72%	40	5%	24%	93%	18%	+ 7,0 %	4 200
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	91%	39	10%	25%	87%	35%	+ 2,7 %	2 790
Sous total Autres spécialistes de la rééducation	79%	40	7%	24%	90%	25%	+ 5,1 %	6 990
Puéricultrices	99%	40	4%	21%	89%	32%	- 0,2 %	1 610
Auxiliaires de puériculture	99%	41	8%	25%	85%	25%	+ 2,4 %	5 200
Sous total Puériculture	99%	41	7%	24%	86%	27%	+ 1,7 %	6 810
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux	48%	42	5%	28%	79%	8%	+ 5,6 %	6 030
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés	69%	42	7%	31%	83%	25%	- 0,4 %	1 440
Sous total Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	52%	42	5%	29%	80%	12%	+ 4,2 %	7 470
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	36%	40	6%	23%	92%	5%	+ 1,3 %	5 820
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)	55%	36	16%	13%	73%	11%	+ 4,3 %	3 340
Préparateurs en pharmacie	91%	38	14%	19%	87%	23%	+ 0,7 %	7 540
Sages-femmes (libérales ou salariées)	98%	40	5%	23%	86%	30%	+ 1,1 %	1 900
Techniciens médicaux	74%	42	8%	32%	92%	15%	+ 0,5 %	7 440
Métiers du sanitaire	83%	41	7%	26%	87%	19%	+ 2,3 %	148 060
Aides à domicile	97%	46	5%	46%	79%	58%	+ 1,1 %	59 460
Educateurs spécialisés	66%	42	4%	26%	84%	18%	+ 1,2 %	10 550
Aides médico-psychologiques	88%	40	7%	21%	81%	21%	+ 3,1 %	7 700
Assistants de service social	92%	41	4%	27%	87%	30%	+ 1,5 %	5 980
Cadres de l'intervention socio-éducative	63%	45	2%	36%	92%	12%	+ 3,3 %	3 380
Moniteurs éducateurs	70%	40	7%	25%	80%	24%	+ 2,8 %	2 920
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	35%	46	3%	40%	92%	12%	+ 2,5 %	1 960
Conseillers en économie sociale familiale	85%	40	7%	23%	85%	26%	- 0,6 %	1 930
Educateurs de jeunes enfants	94%	39	5%	19%	82%	30%	+ 6,0 %	1 640
Métiers du Social	89%	45	5%	39%	81%	44%	+ 1,5 %	95 480
Métiers du sanitaire et social	86%	42	6%	31%	85%	29%	+ 2,0 %	243 540
Moyenne régionale tous métiers confondus	49%	42	8%	31%	80%	18%	+ 0,1 %	2 339 870

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018. Les chiffres sont arrondis à la dizaine supérieure.

¹ Regroupement de la PCS 431f -Infirmiers en soins généraux salariés et 431g-infirmiers psychiatriques.

² Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique et Indépendants.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : le marché du travail



- Fin décembre 2017, 55 397 demandeurs d'emploi étaient inscrits à Pôle emploi (catégorie A, B, C): + 6,4 % entre 2016 et 2017 (une évolution supérieure à la moyenne régionale, tous métiers confondus: + 3,1 %). Hausse notamment observée pour la catégorie C (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue): +10,3 % pour les métiers du sanitaire et social, contre +8,3 % tous métiers confondus.
 - 2/3 des demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un métier d'assistant auprès d'enfants (46 %) ou d'assistant auprès d'adultes (19 %).
 - 42 % sont inscrits dans la catégorie A (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi).
 - 49 % sont en recherche d'emploi depuis plus d'un an (37% dans la santé; 53% dans le social; 45 % tous secteurs)..
 - 29 % ont 50 ans et plus (18% dans la santé; 32% dans le social; 25 % tous secteurs confondus).
- Sur les métiers du sanitaire et social, 29 800 offres ont été déposées à Pôle emploi, en 2017.
 - Plus de la moitié (54 %) sont déposées pour les métiers d'assistant auprès d'adultes et d'assistant auprès d'enfants. Sur ces deux métiers, 3 offres sur 4 sont des contrats à durée indéterminée.
 - Un volume d'offres important entre **mai et août** avec un pic observé au mois de juin (2 970 offres déposées).

LE POINT SUR L'ESSENTIEL: perspectives de recrutement



- Les métiers du sanitaire et social enregistrent de nombreux projets de recrutement à court, moyen et long termes
 - Selon l'enquête BMO de Pôle emploi, les métiers du sanitaire et social concentrent 8 % des projets de recrutements en 2018 pour la Nouvelle-Aquitaine (9 % au niveau national).
 - 4 métiers représentent la majorité des recrutements du sanitaire et social : aides à domicile, aides-soignants, et dans une moindre mesure, infirmiers et éducateurs spécialisés.
 - La majorité des projets de recrutement se situe en Gironde.
 Les employeurs expriment des difficultés de recrutement, en particulier pour les métiers d'aides à domicile.
 - Selon France Stratégie et la Dares, au niveau régional, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Comme au niveau national, les aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022. Le métier d'aide à domicile, avec près de 10 300 créations nettes, serait le métier qui gagnerait le plus d'emplois.
- De nombreux départs en fin de carrière sont aussi estimés
 - Les professions de la santé et du social devraient connaître près de 33 100 départs en fin de carrière entre 2018 et 2022. La famille des métiers des « Aides à domicile » constitue la profession la plus touchée par ces départs à venir. Effectivement, 10 560 départs auront lieu entre 2018 et 2022.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : l'appareil de formation



Les écoles aux professions de santé et sociales

- **104 écoles** en Nouvelle-Aquitaine.
- 220 formations et 30 Diplômes d'Etat différents disponibles sur le territoire régional.
- En 2017, plus de 18 500 étudiants inscrits dans les formations de la santé et du travail social. Les formations sanitaires rassemblent près des trois quarts des étudiants et plus d'un sur six préparent une formation dans la filière « soins ». Plus de huit étudiants sur dix sont des femmes.
- Depuis 2011, le nombre d'inscrits dans les formations sanitaires et sociales diminue (-10 %).
 On constate cette baisse sur l'ensemble du territoire néo-aquitain.
 Une baisse plus importante dans les formations du social (-16 % contre -7 % en santé).
- En 2017, 608 étudiants ont interrompu leur scolarité (3%), soit 1,4 fois plus en 6 ans.
- Après une forte augmentation jusqu'en 2012, le nombre de diplômés se stabilise entre 2012 et 2017. Cette évolution est contrastée selon les départements.
- Selon la densité moyenne par diplôme en France, les diplômés des DE suivants seraient sous-représentés en région (par ordre décroissant) : Infirmier puéricultrice, Ambulancier, Auxiliaire de puériculture.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : l'appareil de formation



Les formations complémentaires en voie scolaire et en apprentissage

- A la rentrée 2017, près de **9 800 élèves et apprentis**, dont 5 000 en dernière année, sont inscrits dans une formation liée à l'accompagnement et à l'aide aux personnes relevant de l'Education nationale.
- Pendant l'année scolaire 2015-2016, 469 apprentis néo-aquitains du sanitaire et social sont sortis de formation. 80 % d'entre eux sont en emploi, 7 mois après leur sortie de formation (février 2017). Signe d'une insertion plus favorable que la moyenne régionale toute formation confondue, qui s'élève à 71 %. Selon l'enquête IVA, 55 % des lycéens sont en emploi 7 mois après leur sortie.
- Selon la DARES, les emplois et les attentes des employeurs se transforment. Ainsi, dans la décennie à venir, les métiers de la santé et de l'action sociale très qualifiés et peu qualifiés devraient croître. De plus, 86 % des titulaires d'un BAC + 2/3 dans le domaine de la santé et du social accèdent immédiatement à un emploi durable, contre 51 % pour les Bac+2 hors santé et social.

LE POINT SUR L'ESSENTIEL : l'appareil de formation



La formation des demandeurs d'emploi en ex-Aquitaine

- Plus de 3 900 préinscriptions (<u>PRF Conseil régional</u>) ont été enregistrées sur une formation sanitaire ou sociale en 2016. Les candidats sont essentiellement des femmes, âgés en moyenne de 36 ans. Pour 45 % des préinscriptions, les stagiaires détiennent un niveau V de formation.
- Parmi les 3 900 préinscriptions validées, 2 700 candidatures ont été retenues.
- Le CAP Petite enfance est particulièrement attractif (3,4 candidatures pour une place).
- Pour le <u>PRF</u> uniquement, 529 stagiaires sont sortis de formation en 2016, 62 % étaient en emploi 6 mois après.

La formation des demandeurs d'emploi en ex-Limousin

• Près de 350 stagiaires sont entrés en formation en 2017 (PRF). Les certifications les plus visées concernent l'aide à domicile et le titre d'assistant de vie aux familles (ADVF)

La formation des demandeurs d'emploi en ex-Poitou-Charentes

• Près de 300 stagiaires sont entrés en formation en 2017 (PRF). Plus de la moitié des stagiaires préparent le titre d'assistant de vie aux familles (ADVF).



RELATION EMPLOI-FORMATION: DENSITÉ MOYENNE DE DIPLÔMÉS POUR 100 ACTIFS EN EMPLOI

Densité moyenne de diplômés = nombre d'actifs occupés / nombre de diplômés (hors diplômés par la VAE). Indicateur calculé uniquement pour les diplômes d'État

	Correspondances Diplôme-Métier ²		Nouvelle-Aquitaine		France Métropolitaine Hors Île de France		Densité moyenne de diplômés pour 100 actifs en emploi		
Oomaine	Diplôme	Profession	Nombre d'actifs en emploi en 2015	Nombre de diplômés (moyenne 2013-2017)	Nombre d'actifs en emploi en 2015	Nombre de diplômés (moyenne 2013-2017)	Nouvelle- Aquitaine	F.M. ¹ Hors Île de France	Ecart Région - F.M. ¹ Hors Île de Fr.
	DE Cadre de santé	Cadres infirmiers et assimilés	4 635	131	41 179	1 110	2,8	2,7	0,1
	DE Infirmier puéricultrice	Puéricultrices	1 603	36	16 906	769	2,2*	4,6	-2,3
	DE Infirmier bloc opératoire / Infirmier anesthésiste	Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	1 941	83	18 498	684	4,3	3,7	0,6
	DE Sage femme	Sages-femmes (libérales ou salariées)	1 891	66	18 593	734	3,5	3,9	-0,4
'W	DE Infirmiers (salariés et libéraux)	Infirmiers, salariés et libéraux	47 492	2 301	417 466	20 504	4,8	4,9	-0,1
Sante	DE Masseurs-kinésithérapeutes / rééducateurs (salariés et libéraux)	Masseurs rééducateurs, salariés et libéraux	7 463	211	63 995	1 870	2,8	2,9	-0,1
	DE Manipulateur en électroradiologie médicale	Techniciens médicaux	7 435	62	66 521	539	0,8	0,8	0,0
(0	DE Préparateur en pharmacie hospitaliere	Préparateurs en pharmacie	7 536	32	63 548	292	0,4	0,5	-0,0
U)	DE Aide-soignant	Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	46 731	2 173	380 582	18 770	4,7	4,9	-0,3
	DE Auxiliaire de puériculture Auxiliaires de puériculture		5 195	204	57 884	2 762	3,9	4,8	-0,8
	DE Ambulancier	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	5 813	288	45 011	2 654	5,0	5,9	-0,9
	Total domaine du sanitaire DE Ingénierie sociale / DE Cadres de		148 057	5 731	1 282 695	51 888	3,9	4,0	-0,2
	l'Intervention Socio-éducative / CAFDES / CAFERUIS	Cadres de l'intervention socio-éducative	3 371	145	29 933	1 181	4,3	3,9	0,4
	DE Assistant de service social	Assistants de service social	5 980	158	55 299	1 663	2,6	3,0	-0,4
—	DE Conseiller en économie sociale et familiale / DE Médiateur familial	Conseillers en économie sociale familiale	1 930	145	15 534	1 154	7,5	7,4	0,1
ocia	DE Educateur spécialisé / DE Educateur technique spécialisé	Educateurs spécialisés (dont les moniteurs d'atelier)	12 496	371	112 846	3 389	3,0	3,0	-0,0
0	DE Moniteur-Educateur	Moniteurs éducateurs	2 920	277	24 442	2 249	9,5	9,2	0,3
S	DE Educateur de jeunes enfants	Educateurs de jeunes enfants	1 631	95	15 880	972	5,8	6,1	-0,3
	DE Accompagnant Educatif et Social / DE Aide médico-psychologique / DE Auxiliaire de vie sociale / DE Assistant familial / DE technicien de l'intervention sociale et familiale	Aides médico-psychologique	67 153	1 479	493 299	12 121	2,2	2,5	-0,3
	Total domaine du social		95 480	2 308	747 233	20 191	2,4	2,7	-0,3
tal dans	le domaine du sanitaire et social		243 537	8 040	2 029 928	72 079	3,3	3,6	-0,2

Source: Insee RP 2015; DRESS 2013-2017 - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

^{*}Note de lecture : on compte 2,2 diplômés infirmier de puériculture pour 100 actifs en emploi pour ce métier en Nouvelle-Aquitaine, alors qu'en France, ce même chiffre est de 4,6.

¹France Métropolitaine

² Le DE Accompagnant Educatif et Social remplace le DE Aide médico-psychologique et le DE Auxiliaire de vie sociale. La distinction des diplômés selon leur spécialité (à domicile ou en structure) n'est pas possible cette année, c'est la raison pour laquelle les métiers d'aides médico-psychologique et d'aides à domicile ont été regroupés et leurs effectifs cumulés dans ce tableau.

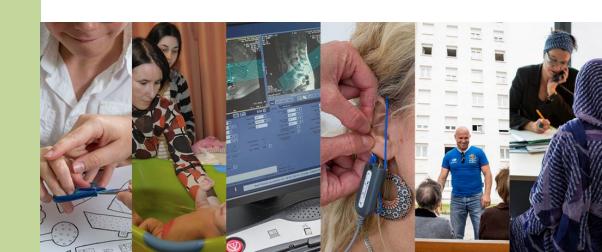




Les métiers du sanitaire et social



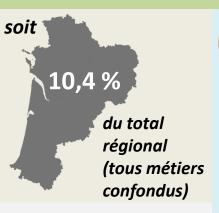






243 540

néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social





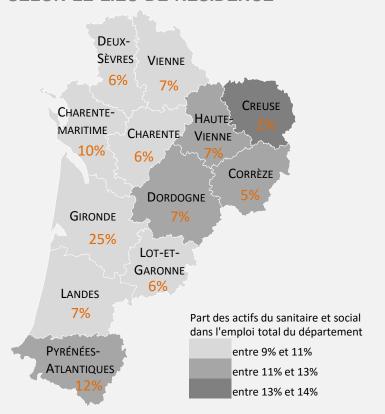
ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 2,0 %

par an en moyenne



RÉPARTITION RÉGIONALE DES ACTIFS SELON LE LIEU DE RÉSIDENCE



Métiers du sanitaire : + 2,3 % Métiers du social : + 1,5 %





EXERCÉS

	Nombre d'actifs	TCAM*
Aides à domicile	59 460	1,1%
Aides-soignants	46 740	2,4%
Infirmiers, salariés ¹	37 580	1,1%
Educateurs spécialisés	10 550	1,2%
Infirmiers libéraux	9 920	6,0%

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

^{*}Taux de croissance annuel moyen.

¹ Regroupement de la PCS 431f -Infirmiers en soins généraux salariés et 431g-infirmiers psychiatriques.



63 % des actifs du sanitaire sont aides-soignants ou infirmiers

Métiers de la santé **Actifs** Aides-soignants 46 740 Infirmiers, salariés1 37 580 Infirmiers libéraux 9 9 2 0 Préparateurs en pharmacie 7 540 Techniciens médicaux 7 440 Masseurs rééducateurs, libéraux 6 030 Ambulanciers salariés 5 820 Auxiliaires de puériculture 5 200 Cadres infirmiers et assimilés 4 640 Autres spécialistes rééducation libéraux 4 200 Opticiens audioprothésistes 3 340 Autres spécialistes rééducation salariés 2 790 Infirmiers spécialisés² 1 950 Sages-femmes (libérales ou salariées) 1 900 Puéricultrices 1 610 Masseurs rééducateurs, salariés 1 440 Total actifs de la santé 148 060

62 % des actifs du social sont aides à domicile

Métiers du social	Actifs
Aides à domicile	59 460
Educateurs spécialisés	10 550
Aides médico-psychologiques	7 700
Assistants de service social	5 980
Cadres de l'intervention socio-éducative	3 380
Moniteurs éducateurs	2 920
Educateurs spécialisés moniteurs atelier	1 960
Conseillers économie sociale familiale	1 930
Educateurs de jeunes enfants	1 640
Total actifs du social	95 480

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018. Les métiers en gras sont les métiers définis comme prioritaires pour l'Observatoire sanitaire et social. Les chiffres sont arrondis à la dizaine supérieure.

¹ Regroupement de la PCS 431f -Infirmiers en soins généraux salariés et 431g-infirmiers psychiatriques.

²Anesthésistes et infirmiers de bloc opératoire



COMPARAISON DES ACTIFS OCCUPÉS COMPTABILISÉS PAR LE RECENSEMENT DE LA POPULATION ET LES INSCRITS AU RÉPERTOIRE ADELI¹

Actifs occupés en 2015 (RP 2015)	Inscrits	s au répertoire ADELI au 31/12/201	7
MÉTIERS DE LA SANTÉ				
Infirmiers ²	47 500	60 370	4	
Cadres infirmiers et assimilés	4 640	1 732	5	
Infirmiers spécialisés (anesthésistes et infirmiers de bloc opératoire)	1 950	1 788	5	
Puéricultrices	1 610	1 831	5	
Total infirmiers	55 700	65 675		
Techniciens médicaux (Manipulateur électroradiologie médicale, technicien de biologie médicale)	7 440	6 997		
Masseurs-kinésithérapeutes ²³	7 470	-	7 803	Statiss 2017
Autres spécialistes rééducation ² (Diététicien, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue ³ , psychomotricien, ergothérapeute) ²	6 990	5 656	+ 1 410 pédicures-podologues	RPPS, 02/12/201 les M
Opticiens-lunetiers audioprothésistes	3 340	3 458		au 01/01
Préparateurs en pharmacie	7 540	-		pour les pé podologue
Aides-soignants	46 740			sages-fer
Auxiliaires de puériculture	5 200	-		
Ambulanciers salariés	5 820	-		
Sages-femmes	1 900	-	1 781	
MÉTIERS DU SOCIAL				
Assistant de service social	5 980	3 693		
Tous les autres métiers du social	89 500	-		

Sources: ARS - Répertoire ADELI, Insee - Résultats du Recensement de la Population 2015 - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

🖺 Certains professionnels sont enregistrés au répertoire ADELI sur deux spécialisations, ces actifs seront ainsi comptabilisés deux fois (toutefois, situation peu fréquente).

¹Le répertoire ADELI (Automatisation DEs LIstes) est un système d'information national sur les personnes dont les professions sont réglementées par le code de la santé publique (sous réserve qu'elles ne soient pas prises en charge par le Répertoire Partagé des Professions de Santé prévu par l'arrêté du 6 février 2009), les personnes exerçant la profession d'assistant de service social et de celles usant des titres de psychologue, d'ostéopathe, de chiropracteur. Il est également le support du registre national des psychothérapeutes. L'inscription au répertoire ADELI ainsi que sa mise à jour constituent une obligation légale qui s'impose aux professionnels de santé, quel que soit leur mode d'exercice. Néanmoins, certains ne se désinscriraient pas du fichier ADELI lors d'une cessation d'activité, ce qui peut expliquer les différences de comptages.

² Salariés et libéraux.

³ Les masseurs-kinésithérapeutes et les pédicures-podologues ne sont plus inscrits sur ADELI. Il sont enregistrés sur le Répertoire Partagé des Professionnels de Santé (RPPS) par leurs ordres respectifs.

⁴L'écart entre les sources de données peut s'expliquer par la prise en compte (ou non) des remplaçants. Ces derniers seraient écartés par l'Insee.

⁵ La profession d'infirmier concerne trois spécialisations, à savoir : anesthésiste, bloc opératoire, puériculture. D'autre part, les infirmiers peuvent, après une expérience professionnelle préparer le diplôme de cadre de santé. L'enregistrement de ces spécialisations, celles-ci s'effectuant après une expérience professionnelle, peut être sous-estimé car certains professionnels déjà inscrits n'informent pas l'ARS de l'obtention de leur spécialisation.

^{- :} Professions non enregistrées dans le répertoire ADELI.



Les aides médicopsychologiques sont
sur-représentés de
24 % en
Nouvelle-Aquitaine
par rapport à la

moyenne nationale

(hors Île-de-France)

A l'inverse, les
auxiliaires de
puériculture sont
sous-représentés de
20 % par rapport à la
moyenne nationale
(hors Île-de-France)

INDICATEUR DE SPÉCIFICITÉ DE L'EMPLOI COMPARANT LA NOUVELLE-AQUITAINE AVEC LA FRANCE METROPOLITAINE (HORS ÎLE DE FRANCE)

	Indicateur de spécificité
Aides médico-psychologiques	1,24
Aides à domicile	1,20
Infirmiers libéraux	1,16
Ambulanciers salariés	1,14
Educateurs spécialisés moniteurs atelier	1,10
Conseillers économie sociale familiale	1,10
Aides-soignants	1,09
Moniteurs éducateurs	1,06
Masseurs rééducateurs, libéraux	1,06
Préparateurs en pharmacie	1,05
Opticiens audioprothésistes	1,00
Cadres de l'intervention socio-éducative	1,00
Cadres infirmiers et assimilés	1,00
Techniciens médicaux	0,99
Autres spécialistes rééducation salariés	0,99
Autres spécialistes rééducation libéraux	0,98
Infirmiers, salariés ¹	0,98
Educateurs spécialisés	0,96
Assistants de service social	0,96
Masseurs rééducateurs, salariés	0,94
Infirmiers spécialisés (anesthésiste et inf. bloc opératoire)	0,93
Educateurs de jeunes enfants	0,91
Sages-femmes (libérales ou salariées)	0,90
Puéricultrices	0,84
Auxiliaires de puériculture	0,80
	1,06

<u>Lecture de l'indice de spécificité de</u> l'emploi :

L'indice de 1,20 pour les aides à domicile signifie que leur poids dans l'emploi total de la Nouvelle-Aquitaine est supérieur de

20 % à celui mesuré en France (hors Île de France).

L'indice de spécificité des puéricultrices de 0,84, indique que le poids de la profession dans les emplois régionaux est inférieur de 16 % à celui de la moyenne nationale (hors Île-de-France).

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018

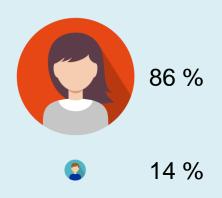
En gras, les métiers prioritaires.

¹ Regroupement de la PCS 431f -Infirmiers en soins généraux salariés et 431g-infirmiers psychiatriques.



UNE POPULATION ACTIVE TRÈS FÉMINISÉE

Près de 9 actifs sur 10 sont des femmes



Taux de féminisation Toutes professions confondues Métiers du sanitaire et du social Métiers du social Métiers du social Métiers de la santé 83%

TOP 10 DES MÉTIERS LES PLUS FÉMINISÉS

Métiers	Part des femmes
Puéricultrices	99%
Auxiliaires de puériculture	99%
Sages-femmes (libérales ou salariées)	98%
Aides à domicile	97%
Educateurs de jeunes enfants	94%
Assistants de service social	92%
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	91%
Aides-soignants	91%
Préparateurs en pharmacie	91%
Infirmiers, salariés ¹	88%

En 5 ans, la **part des femmes** dans ces métiers reste **stable**.

Toutefois, on peut noter des évolutions particulières pour certains :

- les éducatrices techniques spécialisées (+ 8 points),
- · les masseuses-rééducatrices (+ 5 points),
- les ambulancières (- 5 points).

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

¹ Regroupement de la PCS 431f -Infirmiers en soins généraux salariés et 431g-infirmiers psychiatriques.



COMPARAISON DE L'ÂGE MOYEN

Métiers du sanitaire et social



Tous métiers confondus



Social (45 ans)



MÉTIERS OÙ L'ÂGE MOYEN EST SUPÉRIEUR À LA MOYENNE

47 ans

Cadres infirmiers et assimilés

46 ans

Aides à domicile, Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier

45 ans

Infirmiers libéraux Cadres de l'intervention socio-éducative

PART DES ACTIFS DE PLUS DE 55 ANS

17,1 %

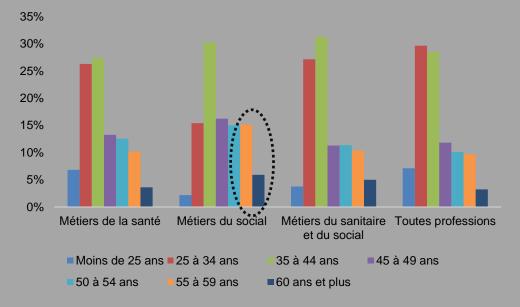
des professionnels du sanitaire et social

Tous métiers confondus : 17,0 %

Métiers sanitaire : 13,8 %

Métiers social: 22,3 %

STRUCTURE PAR ÂGE DES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL





TOP 10 DES MÉTIERS AVEC LA PLUS FORTE PART DE PERSONNES DE 55 ANS ET PLUS

	Part des 55
	ans et +
Aides à domicile	27,1%
Cadres infirmiers et assimilés	22,5%
Infirmiers libéraux	21,5%
Cadres de l'intervention socio-éducative	21,0%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés	19,9%
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	19,3%
Techniciens médicaux	18,4%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux	17,9%
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	15,5%
Assistants de service social	15,3%
Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015	- 25

Traitement Cap Métiers – Décembre 2018





MOBILITÉ DOMICILE-TRAVAIL FAIBLE

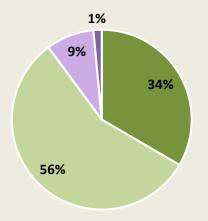
actifs qui exercent un métier du sanitaire et du social sur 10 travaillent dans la zone d'emploi de résidence.

Un tiers

vit et travaille dans la même commune

(37 % tous métiers confondus)

(Taux identique tous métiers confondus)



- Commune de résidence actuelle
- Autre commune de la zone d'emploi de résidence
- Autre zone d'emploi de Nouvelle-Aquitaine
- Hors Nouvelle-Aquitaine

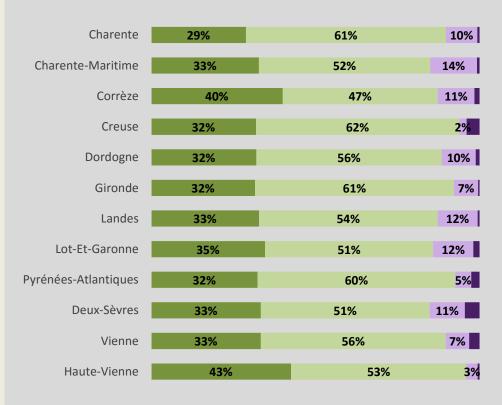
Note de lecture : 34 % des néo-aquitains qui exercent un métier du sanitaire et du social travaillent dans leur commune de résidence actuelle.

A noter : Même si certains professionnels, en particulier ceux qui interviennent à domicile (par exemple, les aides à domicile et les infirmiers libéraux), sont amenés à se déplacer dans le cadre de leur activité professionnelle, il n'en reste pas moins que la majorité des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire ou du social, travaille dans la zone d'emploi de résidence.



MOBILITÉ* SELON LES DÉPARTEMENTS

Quel que soit le département de résidence, les actifs travaillent principalement dans leur zone d'emploi de résidence.



Note de lecture : 43 % des Haut-Viennois travaillent dans leur commune de résidence. * Actif travaillant dans une autre zone d'emploi de la région ou hors région que son lieu de résidence.



PART DES EMPLOIS STABLES¹

85 %

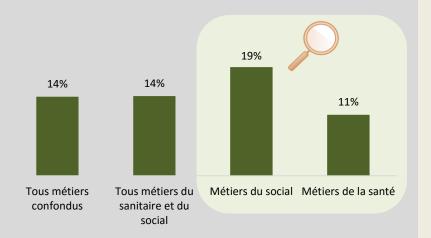
Métiers du sanitaire : 87 %

(ce taux atteint 96 % chez les cadres infirmiers et les infirmiers spécialisés)

Métiers du social : 81 %

Tous métiers confondus: 80 %

PART DES EMPLOIS À DURÉE LIMITÉE²



TOP 10 DES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL AVEC LA PLUS FORTE PROPORTION D'EMPLOIS À DURÉE LIMITÉE⁴

Part des emplois à durée limitée: CDD, intérim, stagiaire

Aides à domicile	21%
Moniteurs éducateurs	20%
Aides médico-psychologiques	19%
Educateurs de jeunes enfants	18%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés	17%
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	16%
Educateurs spécialisés	16%
Conseillers en économie sociale familiale	15%
Auxiliaires de puériculture	15%
Assistants de service social	13%

Source : Insee - Résultats du Recensement de la Population 2015 - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

Les non-salariés sont comptabilisés dans les actifs occupés, les totaux sont donc différents de 100%.

¹ Emplois sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique, Indépendants.

² Emplois à durée limitée : En contrat d'apprentissage, Placés par une agence d'intérim, Emplois-jeunes, CES, contrats de qualification, Stagiaires rémunérés en entreprise, Autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire...





29 % DES ACTIFS TRAVAILLENT À TEMPS PARTIEL

Métiers du sanitaire : 19 %

Min: Ambulanciers (5 %) Max: Puéricultrices (32 %)

Métiers du social : 44 %

Min: Éducateurs techniques

spécialisés (12 %)

Max : Aide à domicile (58 %)

Tous métiers du sanitaire et social : 29 %

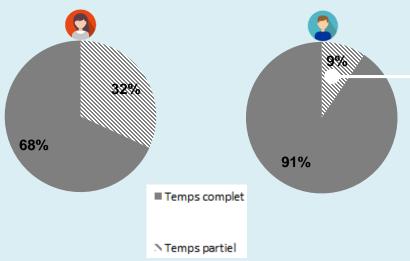
Tous métiers confondus : 18 %

71 % des actifs travaillent à temps complet

Les femmes sont trois fois plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel

58 % des aides à domicile sont à temps partiel

TYPE DE TEMPS DE TRAVAIL PAR GENRE



EMPS PARTIEL DES HOMMES

Le temps partiel des hommes concerne en particulier :

- les aides à domicile,
- les aides-soignants,
- les éducateurs spécialisés,
- les infirmiers.





Zoom au niveau national par famille de métiers*

* Cf. annexe p 117.

Source : Enquêtes Emploi, Insee - Traitement Dares et Cap Métiers.

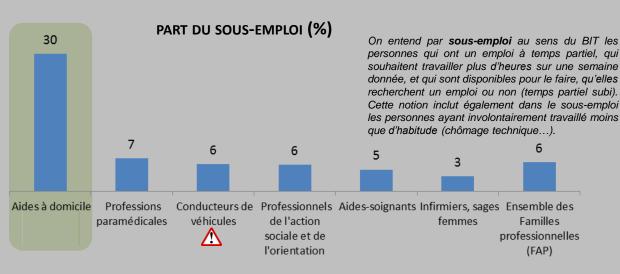
Données en moyenne annuelle sur 3 ans. France métropolitaine, actifs occupés au sens du BIT salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires).

Dans la famille « conducteurs de véhicules » sont compris les conducteurs de taxis, les ambulanciers, les conducteurs de véhicules routiers de transport en commun, les conducteurs livreurs, les coursiers, les conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères et autres artisans du transport.

Les ambulanciers représentent 8 % des effectifs de cette FAP.

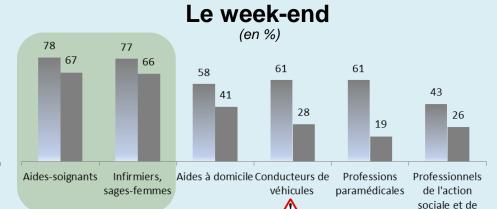
* Cf. appayo p 117





La nuit (occasionnellement ou habituellement) 36 (en %) 32 22 11 11 Conducteurs de Infirmiers, Aides-soignants Aides à domicile Professionnels Professions sages-femmes véhicules de l'action paramédicales sociale et de l'orientation

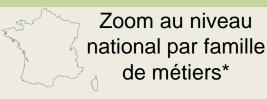
A priori, le travail de nuit serait une modalité d'exercice quel que soit le métier de la famille des « conducteurs de véhicules » et non une spécificité pour le métier d'ambulancier.



- Le samedi (occasionnellement ou habituellement)
- Le dimanche (occasionnellement ou habituellement)

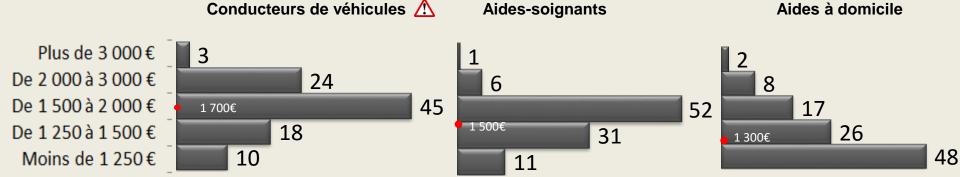
l'orientation





SALAIRE MENSUEL NET** DES SALARIÉS À TEMPS COMPLET EN EMPLOI EN 2012-2014 (EN %)





Note de lecture : 48 % des infirmiers, sages-femmes perçoivent entre 2 000 € et 3 000 € net mensuel, soit un salaire médian de 2 000 € (salaire tel que la moitié des infirmiers, sages-femmes gagne moins et l'autre plus).

Dans la famille « conducteurs de véhicules » sont compris les conducteurs de taxis, les ambulanciers, les conducteurs de véhicules routiers de transport en commun, les conducteurs livreurs, les coursiers, les conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères et autres artisans du transport.

Les ambulanciers représentent 8 % des effectifs de cette FAP.

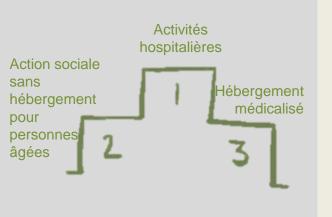
^{*} Cf. annexe p 117.

^{**}Données en moyenne annuelle sur 3 ans. France métropolitaine, actifs occupés au sens du BIT salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires).

Salaire médian arrondi à la centaine d'euros la plus proche.
 Source : Enquêtes Emploi, Insee - Traitement Dares et Cap Métiers.



TROIS SECTEURS REGROUPENT 55 % DES NÉO-AQUITAINS SUR CES MÉTIERS:



La répartition est identique quel que soit le département.

RÉPARTITION DES 243 540 ACTIFS NÉO-AQUITAINS Activités des SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉS



Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants, Activité des professionnels de la rééducation, Ambulances, Hébergement social pour enfants, adultes, familles en difficulté, pour personnes âgées et handicapées physiques.

* Sont compris tous les secteurs d'activité ne faisant pas partie de la liste des codes NAF retenus pour le croisement des métiers et des secteurs. Cf. Annexe p118.

PRINCIPAL SECTEUR EMPLOYEUR PAR MÉTIER

		Part du métier dans le secteur principal		Evolution 2010-2015 (en points) de la part	
Métiers prioritaires	Premier secteur employeur	2010	2015	du métier dans le principal secteur	
Aides à domicile	Action sociale sans hébergement pour personnes âgées	62%	64%	2	
Aides médico-psychologiques	Hébergement médicalisé	46%	46%	0	
Aides-soignants	Activités hospitalières	53%	48%	-5	
Ambulanciers salariés	Ambulances	78%	80%	2	
Assistants de service social	Autre secteur d'activité hors sanitaire et social	27%	27%	0	
Auxiliaires de puériculture	Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	44%	42%	-2	
Cadres de l'intervention socio-éducative	Autre accueil ou accompagnement sans hébergement	18%	20%	2	
Cadres infirmiers et assimilés	Activités hospitalières	52%	53%	1	
Educateurs de jeunes enfants	Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	45%	49%	4	
Educateurs spécialisés	Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés	19%	20%	1	
Infirmiers libéraux	Activités des infirmiers et des sages-femmes	83%	87%	4	
Infirmiers salariés ¹	Activités hospitalières	70%	65%	-5	
Techniciens médicaux	Activités hospitalières	43%	40%	-3	

Note de lecture : 64 % des aides à domicile travaillent dans le secteur de l'action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées.

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2015 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

¹ Anesthésistes et infirmiers de bloc-opératoire



A mi-chemin entre l'infirmier et le médecin, un nouveau professionnel de santé voit aujourd'hui le jour : **l'infirmier en pratique avancée.**

Bénéficiant d'une plus grande autonomie, l'infirmier en pratique avancée pourra participer à la prise en charge globale des patients et dans certains cas réaliser des actes médicaux : renouvellement de prescriptions, activités de prévention et dépistage, ou encore actes d'évaluation et de surveillance afin d'assurer un meilleur parcours de soins.

Les conditions d'exercices en pratique avancée sont les suivantes :

- Obtenir le diplôme d'Etat d'infirmier en pratique avancée.
- > Justifier de trois années minimum d'exercice en équivalent temps plein de la profession d'infirmier.
- Etre inscrit au tableau de l'Ordre des infirmiers et simultanément enregistré au RPPS (Répertoire Partagé des Professionnels de Santé).

La formation:

Dès septembre 2018, dans certaines universités accréditées, les infirmiers diplômés pourront préparer le diplôme d'Etat d'infirmier en pratique avancée. Accessible en formation initiale et formation professionnelle continue, le diplôme se déroulera sur 2 ans et débouchera sur un niveau master.

La première année, en tronc commun, permettra de développer les compétences générales de pratique avancée. En deuxième année, les étudiants devront choisir une mention et se spécialiser dans un domaine d'intervention :

- Oncologie et hémato-oncologie.
- Maladie rénale chronique, dialyse, transplantation rénale.
- Pathologies chroniques stabilisées ; prévention et polypathologies courantes en soins primaires.

Seules une dizaine d'universités accréditées devraient proposer cette formation en 2018, mais pour la rentrée 2019, l'objectif est d'ouvrir une formation par région.

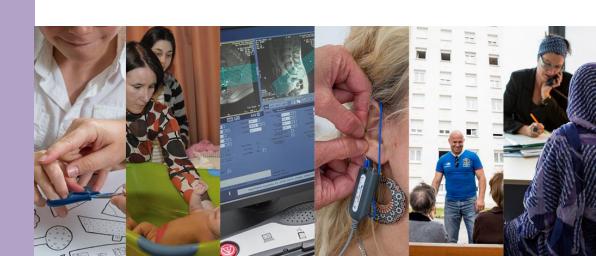




La dynamique du sanitaire et social











458 250 SALARIÉS* DANS LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EN 2015

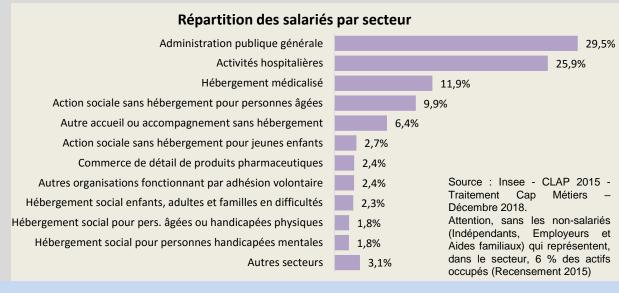
Soit un quart de l'emploi tous secteurs confondus.

29 %

des salariés travaillent dans le secteur d'activité de la santé humaine.

37 %

des salariés dans l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement.



50 410 ÉTABLISSEMENTS DANS LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EN 2015

Soit 8 % des établissements régionaux tous secteurs confondus.

62 % des établissements ont une activité liée à la santé humaine.

14 % des établissements ont une activité liée à l'hébergement médicosocial et social et l'action sociale sans hébergement.

Répartition des établissements par secteurs



Source: Insee - CLAP 2015 - Traitement Cap Métiers – décembre 2018.

^{*} Tous métiers confondus du sanitaire et social ou autres.



65 % DES ÉTABLISSEMENTS

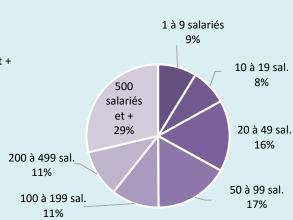
N'EMPLOIENT AUCUN SALARIÉ (71 % tous secteurs confondus)

1 SALARIÉ SUR 2 TRAVAILLE DANS UN ÉTABLISSEMENT DE PLUS DE 100 SALARIÉS (33 % tous secteurs confondus)





Répartition des salariés selon la taille de l'établissement



RÉPARTITION DES SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

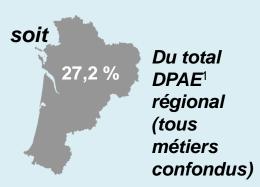
	Nombre d'établissements (CLAP 2015)			Nombre emplois salariés (CLAP 2015)				
Département	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et action sociale	Autres secteurs	Nombre d'établissements	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et action sociale	Autres secteurs	Nombre d'emplois salariés
Charente	47%	18%	34%	2 542	25%	40%	35%	25 813
Charente-Maritime	63%	14%	23%	5 289	27%	41%	32%	45 902
Corrèze	54%	17%	29%	2 216	27%	40%	33%	20 625
Creuse	45%	15%	40%	1 255	27%	39%	33%	11 668
Dordogne	55%	15%	30%	3 534	29%	37%	35%	32 311
Gironde	71%	13%	16%	13 848	31%	33%	36%	118 556
Landes	65%	13%	22%	3 632	27%	36%	37%	27 266
Lot-et-Garonne	59%	15%	26%	2 801	25%	40%	35%	24 921
Pyrénées-Atlantiques	68%	11%	20%	6 954	29%	41%	30%	49 271
Deux-Sèvres	50%	18%	32%	2 521	24%	42%	34%	28 359
Vienne	50%	17%	32%	2 989	31%	32%	37%	39 236
Haute-Vienne	58%	18%	24%	2 827	35%	31%	34%	34 320
Nouvelle Aquitaine	62%	14%	24%	50 408	29%	37%	34%	458 248



548 293

EMBAUCHES EN 2017

(quel que soit le métier et hors intérim)





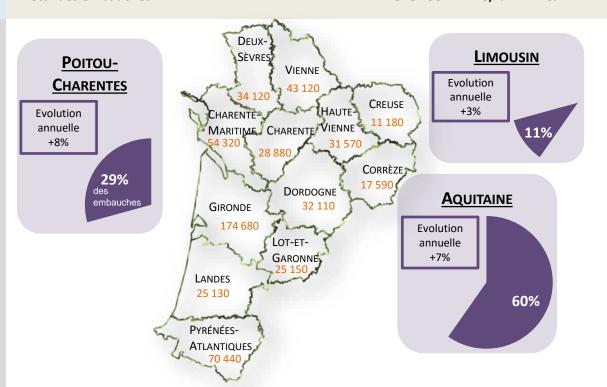
7 EMBAUCHES SUR 10 CONCERNENT 5 SECTEURS

Secteurs d'activités	DPAE 2017	Evolution annuelle moyenne 2015-2017	Part des CDI 2017	Evolution 2015-2017 de la part des CDI (en points)
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	126 688	9,0%	3%	-0,4
Activités hospitalières	94 107	7,8%	4%	-0,5
Administration publique générale	73 697	2,9%	4%	0,3
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	45 675	7,1%	3%	0,3
Action sociale sans hébergement n.c.a.	41 163	11,4%	4%	0,3
Total des embauches	548 293	6,7%	6%	0,1



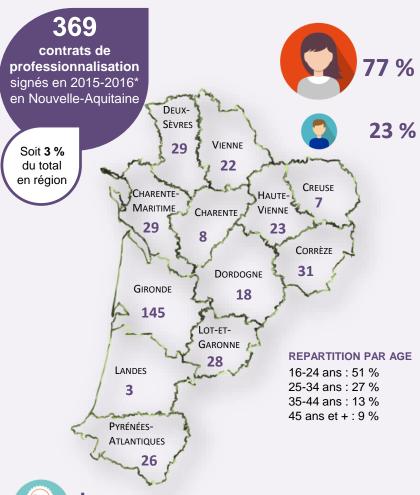
Les CDI + 7,4 %
Tous secteurs confondus + 12,7 %

Sources: Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes - Traitement Cap Métiers – Décembre 2018. ¹Déclaration Préalable A l'Embauche. Les données portent sur l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole (MSA)) et le secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires. Non salariés hors champ.





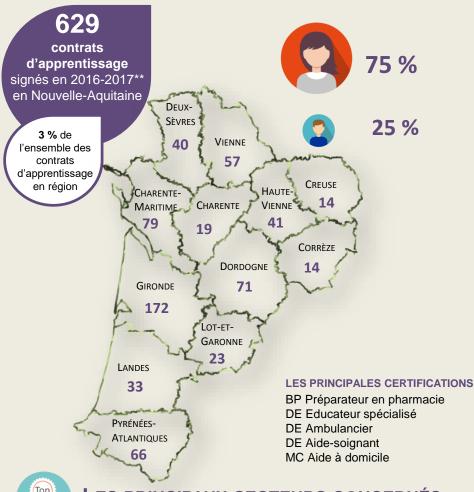
LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION



LES PRINCIPAUX SECTEURS CONCERNÉS

- Hébergement social pour personnes handicapées.
- Secteur associatif.
- · Hébergement médicalisé pour personnes âgées.

LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE



LES PRINCIPAUX SECTEURS CONCERNÉS

- Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé.
- · Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
- Activités hospitalières.

Conseil régional Nouvelle-Aquitaine - Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.
** Du 1er juin 2016 au 31 mai 2017

DARES, Base Extrapro - Traitement Cap Métiers – Décembre 2018. * Du 1^{er} juin 2015 au 31 mai 2016.



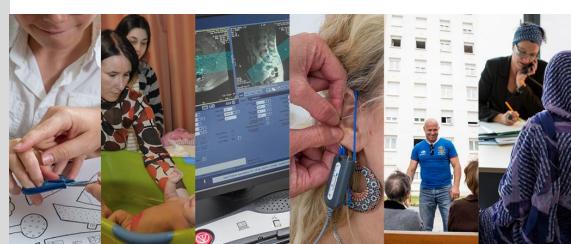


Le marché du travail

du sanitaire et social







SOCIAL EN **N**OUVELLE-AQUITAINE ?



55 397 DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

INSCRITS AU 31/12/2017 (catégorie A, B et C¹)

Près de 3 demandeurs sur 10 en

Gironde

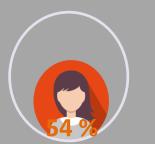


PART DES FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI

Métiers du sanitaire et social



Tous métiers confondus

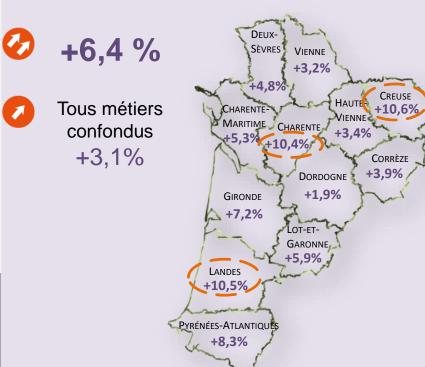


Source : Pôle emploi, Direccte-DARES - DEFM au 31-12-2017 - Traitement Cap Métiers - Direccte - Décembre 2018.

¹ Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte. Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois).

A noter: Même si les établissements font appel à d'autres canaux de recrutement que Pôle emploi, l'évolution du nombre d'offres et de demandes d'emploi déposées à Pôle emploi permet de donner quelques éléments conjoncturels.

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT ENTRE 2016 ET 2017



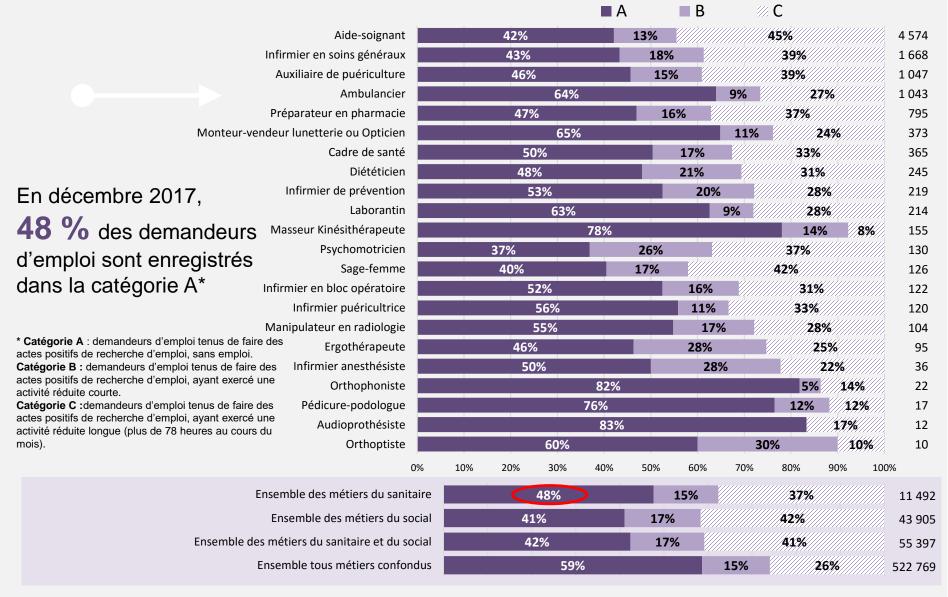
LES 3 PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2017

	DEFM 2017	Part des DEFM dans le sanitaire et social	Evolution 2016-2017	
Assistant auprès d'enfants	25 481	46%	+ 6%	
2 Assistant auprès d'adultes	10 457	19%	+ 3%	
3 Aide-soignant	4 574	8%	+ 10%	



MÉTIERS DE LA SANTÉ

Répartition des DEFM au 31/12/2017 par catégorie*

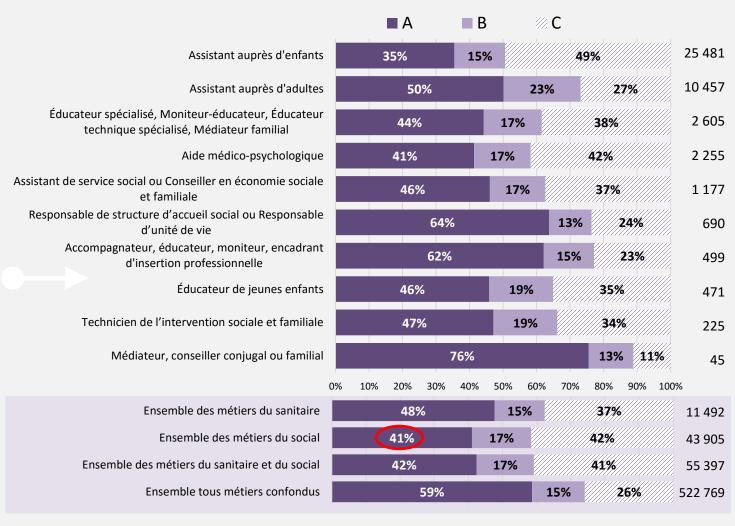




MÉTIERS DE L'ACTION SOCIALE

Répartition des DEFM au 31/12/2017 par catégorie*

En décembre 2017, 41 % des demandeurs d'emploi sont enregistrés dans la catégorie A*



^{*} Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte.

Catégorie C :demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois).



MÉTIERS DE LA SANTÉ

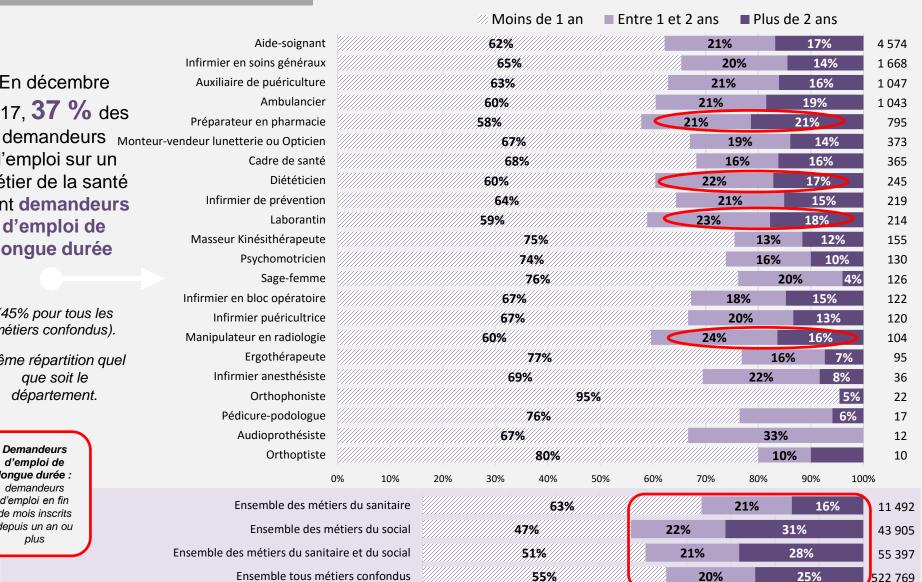
Répartition des DEFM au 31/12/2017 par ancienneté



(45% pour tous les métiers confondus).

Même répartition quel que soit le département.

Demandeurs d'emploi de longue durée : demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits depuis un an ou plus



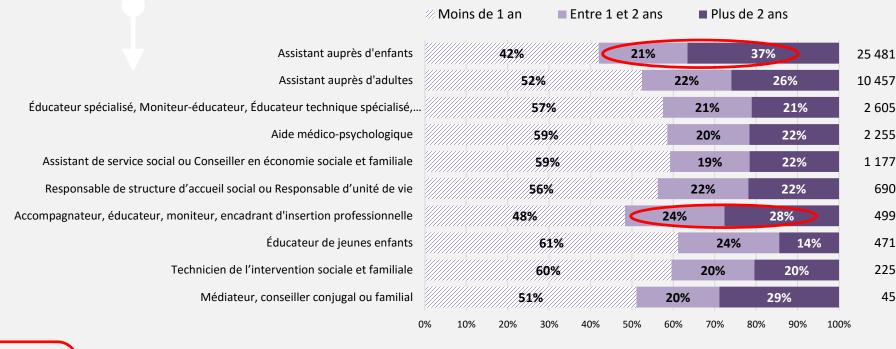


MÉTIERS DE L'ACTION SOCIALE

Répartition des DEFM au 31/12/2017 par ancienneté

En décembre 2017, **53** % des demandeurs d'emploi sur un métier de l'action sociale sont demandeurs d'emploi de longue durée (45% pour tous les métiers confondus).

Même répartition quel que soit le département.



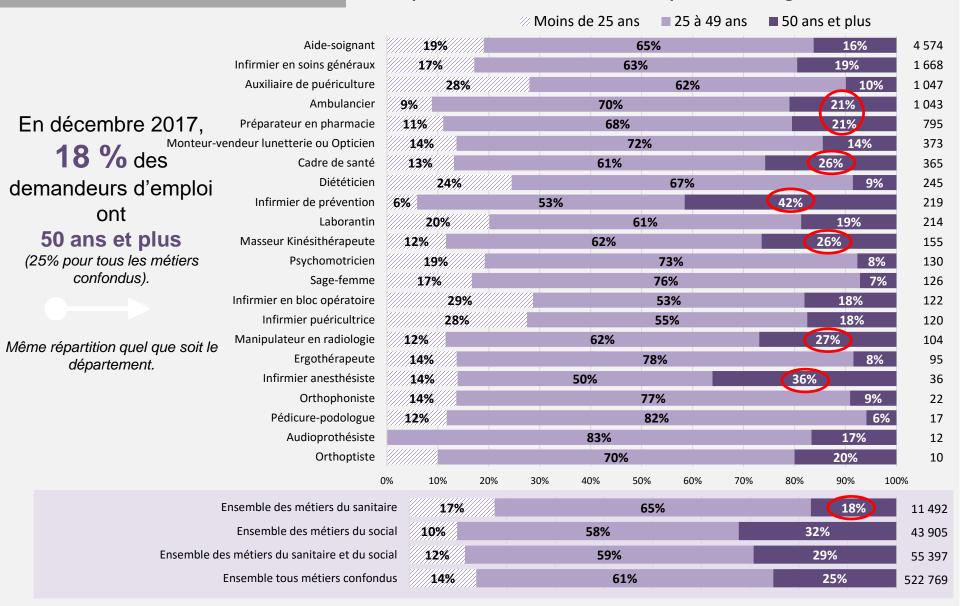
Demandeurs d'emploi de longue durée : demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits depuis un an ou plus

Ensemble des métiers du sanitaire 21% 16% 11 492 47% Ensemble des métiers du social 22% 31% 43 905 Ensemble des métiers du sanitaire et du social 51% 21% 28% 55 397 Ensemble tous métiers confondus 55% 20% 25% 522 769



MÉTIERS DE LA SANTÉ

Répartition des DEFM au 31/12/2017 par tranche d'âge





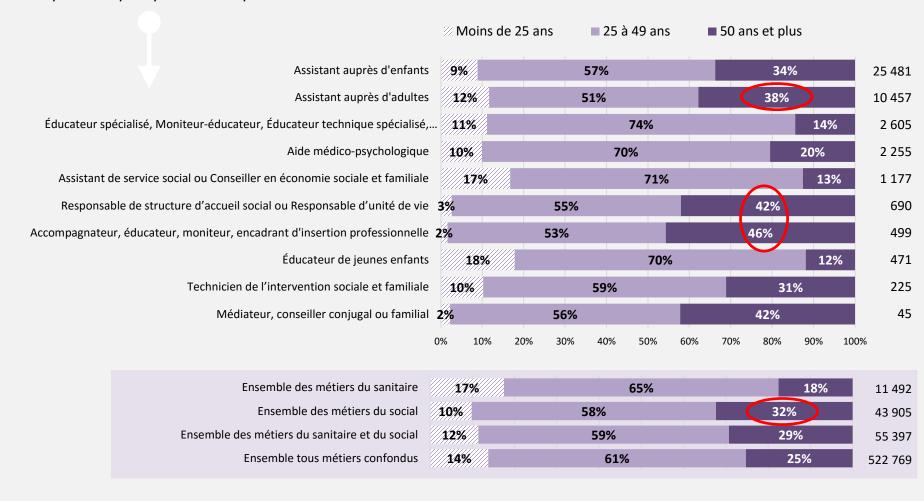
MÉTIERS DE L'ACTION SOCIALE

Répartition des DEFM au 31/12/2017 par tranche d'âge

En décembre 2017, 32 % des demandeurs d'emploi ont 50 ans et plus

(25% pour tous les métiers confondus).

Même répartition quel que soit le département.

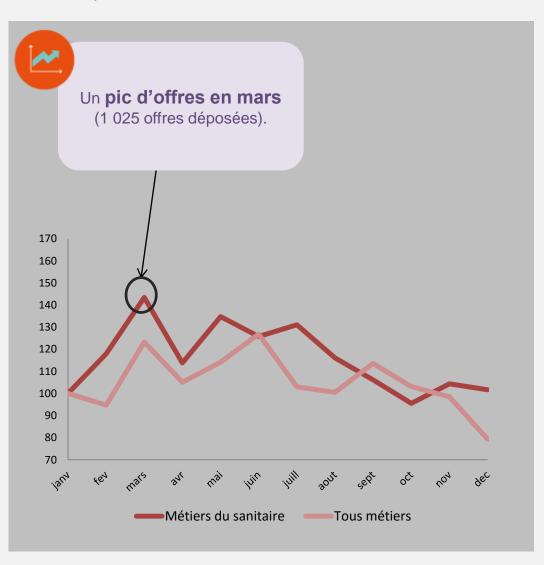




9 929 OFFRES¹ D'EMPLOI DÉPOSÉES SUR UN MÉTIER DU **SANITAIRE** soit 3 % de l'ensemble des offres déposées tous métiers confondus

Les métiers d'aide-soignant et d'infirmier en soins généraux concentrent plus des 2/3 des offres.

	Offres d'emploi 2017
Aide-soignant	4 153
Infirmier en soins généraux	2 734
Ambulancier	730
Préparateur en pharmacie	516
Auxiliaire de puériculture	219
Cadre de santé	201
Laborantin	162
Ergothérapeute	160
Infirmier en bloc opératoire	157
Masseur Kinésithérapeute	150
Infirmier de prévention (en entreprise, médecin du travail, santé au travail, scolaire)	146
Psychomotricien	138
Monteur-vendeur lunetterie ou Opticien	128
Orthophoniste	111
Infirmier puéricultrice	61
Manipulateur en radiologie	58
Diététicien	49
Infirmier anesthésiste	28
Orthoptiste	12
Sage-femme	10
Audioprothésiste	5
Pédicure-podologue	1
	9 929



¹ Les offres d'emploi sur ces métiers ne transitent pas toutes par Pôle emploi . Source : Pôle emploi, DIRECCTE-DARES Nouvelle-Aquitaine – OEE au 31/12/2017 – Traitement Cap Métiers, Direccte – Décembre 2018.

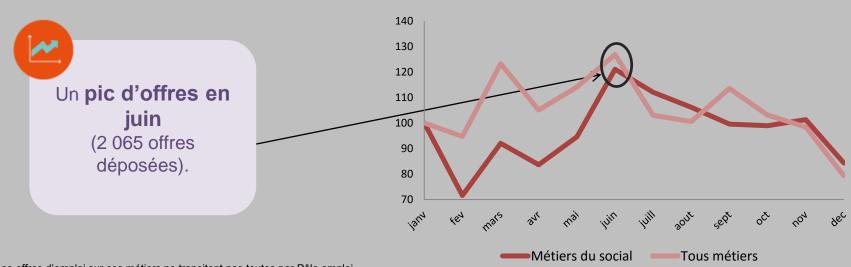


19 879 OFFRES¹ D'EMPLOI DÉPOSÉES SUR UN MÉTIER DU SOCIAL

soit 6 % de l'ensemble des offres déposées tous métiers confondus

Les métiers d'assistant auprès d'adultes et d'assistant auprès d'enfants concentrent plus des ¾ des offres

	Offres d'emploi 2017
Assistant auprès d'adultes	9 228
Assistant auprès d'enfants	6 954
Éducateur spécialisé, Moniteur-éducateur, Éducateur technique spécialisé, Médiateur familial	1 088
Aide médico-psychologique	977
Assistant de service social ou Conseiller en économie sociale et familiale	546
Accompagnateur, éducateur, moniteur, encadrant d'insertion professionnelle	402
Responsable de structure d'accueil social ou Responsable d'unité de vie	306
Éducateur de jeunes enfants	230
Technicien de l'intervention sociale et familiale	141
Médiateur, conseiller conjugal ou familial	7
	19 879



¹Les offres d'emploi sur ces métiers ne transitent pas toutes par Pôle emploi . Source : Pôle emploi, DIRECCTE-DARES Nouvelle-Aquitaine – OEE au 31/12/2017 – Traitement Cap Métiers, Direccte – Décembre 2018.





Les perspectives de recrutement du sanitaire et social











En Nouvelle-Aquitaine comme en France, les « aides à domicile » et les « aidessoignants » figurent dans le top 15 des projets de recrutement

Des projets de recrutement dans la movenne nationale

Parmi l'ensemble des projets de recrutement 2018 en Nouvelle-Aquitaine:

sont prévus sur les métiers du sanitaire et social (9 % au niveau national)

DANS LE SANITAIRE ET SOCIAL,

56 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT JUGÉS DIFFICILES (56 % AU NIVEAU NATIONAL)

Les projets de recrutement par métier en 2018 (comparaison nationale)

	Nouvelle-Aquitaine					
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers			
Aides à domicile	5 880	77%	25%			
Aides-soignants ¹	5 855	49%	19%			
Infirmiers	2 674	41%	9%			
Educateurs spécialisés	1 412	30%	21%			
Conducteurs de véhicules légers	694	68%	26%			
Techniciens médicaux et préparateurs	509	55%	21%			
Professionnels de l'action sociale	455	31%	19%			
Autres professionnels para-médicaux ²	451	71%	19%			
Spécialistes de l'appareillage médical	230	49%	4%			
Psychologues, psychothérapeutes	162	38%	0%			
Professionnels de l'orientation	88	25%	8%			
Sages-femmes	20	100%	0%			
Ensemble des métiers du sanitaire et social	18 430	56 %	19 %			

Source: Pôle emploi - Enquête BMO 2018 - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

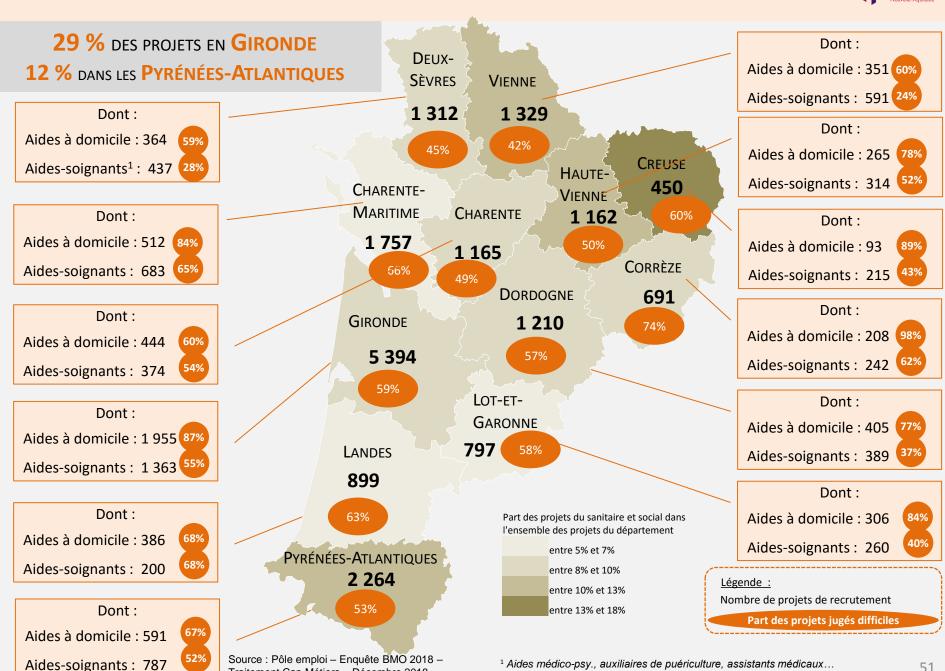
¹ aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...

² masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...

³ Difficultés de recrutements tous métiers confondus : 48 %

Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.







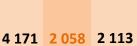
professions du

- - 11 823

Aides-soignants









Ambulanciers

Ambulanciers



-7

170

annuels Créations d'emplois annuels Départs en fin de carrière annuels

Postes à pouvoir



6618

2 072

221

1 553

401

188

99

79

68

150

98

573

148

69

36

29

25

190

123

981

253

119

63

50

43

Educateurs

spécialisés

Ass. social

socio-éduc.

Moniteurs

éducateurs

Educateurs

tech. spéc.

Educateurs

jeunes enfants

Conseillers ESF

Cadres interv.

457

261

147

126

93

86

70

178

102

57

49

36

34

27

279

159

90

77

57

53

43

Professionnels de

l'action sociale

Professions

Préparateurs

en pharmacie

Techniciens

Masseurs-kiné²

spécialistes de

la rééducation³

médicaux

Autres

Opticiens

lunetiers.

audioproth.

para-médicales

291

286

274

255

121

149

146

140

130

62

142

140

134

125

59

- Ensemble des Aides à domicile sanitaire et du social Aides-1 157

Auxiliaires de puériculture

Infirmiers,

Infirmiers sal.

Infirmiers lib.

Cadres

infirmiers

Infirmiers

spécialisés1

Sages-femmes

Puéricultrices

sages-femmes

- ¹ infirmiers spécialisés et infirmiers psychiatriques ² masseurs-kinésithérapeutes salariés et
- ³ autres spécialistes de la rééducation salariés et libéraux
- moyenne, 915 créations nettes d'emplois 072 postes d'aides-soignants seront à
- Note de lecture : La DARES prévoit, en par an sur les postes d'aides soignants et 1 157 départs en fin de carrière chaque année sur ce métier. Cela signifie qu'en moyenne 2 pourvoir chaque année. Source: France Stratégie et DARES, Les

métiers en 2022 - Traitement Cap Métiers -

Décembre 2018.

Aides 341 médico-psy.

soignants



La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées.

D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est **surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine** tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) progresse de +11,7 % en 2017, celui de la Silver économie augmente également mais moins rapidement (+ 8,7 %). Le secteur de l'action sociale connait une augmentation plus importante (+10 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
- Activités hospitalières.
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

A noter, les métiers des services domestiques, de la coiffure et de l'assistance auprès d'adultes regroupent plus d'un tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse et la Dordogne constituent les deux départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.



Une politique de soutien en région avec le lancement de la Feuille de route Silver Economie par le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine et la création d'un cluster

Le Conseil régional a voté le 25 juin 2018 une feuille de route de la Silver Economie. Trois grands chantiers ont été définis :

- Innover en Silver économie
- Penser global, agir local
- Aider au bien vieillir par la valorisation des métiers de l'autonomie et l'accompagnement au vieillissement actif.

Un des enjeux essentiel de la feuille de route silver économie est le développement d'un emploi qualifié pour mieux prendre en charge les usagers, améliorer les conditions de travail des salariés et rendre attractif le métier. Cela nécessite entre autres :

- d'adapter la formation initiale : diversité des qualifications, adaptation des formations et des compétences aux nouveaux contextes (numérique, objets connectés, robotique). La Région, en partenariat avec le Rectorat, mettra en place un campus des métiers de l'aide à la personne sur l'ensemble de la Région. Le premier site sera ouvert à Thiviers.
- de maintenir l'emploi des personnes formées et prévoir l'évolution professionnelle: un travail est à engager avec les organismes de tutelles, les centre de formations, les employeurs du secteur et les OPCA afin d'adapter les formations aux métiers (développer des passerelles entre les formations, élargir l'offre de formation, développer de nouvelles compétences en adaptant les métiers aux enjeux de l'allongement de la vie). Il faut également répondre aux difficultés rencontrées par les employeurs et employés, comme l'isolement, le travail d'équipe, la mobilité...

La Région apporte son soutien aux filières par la constitution d'un cluster silver économie qui permettra de faciliter l'animation des 6 filières identifiées comme prioritaires : santé et médico-social, autonomie et maintien à domicile, habitat et urbanisme, prévention et bien vieillir et tourisme de santé, transports et mobilités adaptés, transversalité.







L'appareil de formation et la VAE

du sanitaire et social









Réingénierie des formations du travail social

La Commission professionnelle consultative du travail social et de l'intervention sociale (CPC) a remis le 11 octobre 2016, son rapport sur l'élaboration d'un schéma directeur global des formations sociales. Il est fondé sur un socle commun de compétences ventilées :

- Compétences « éthiques, déontologiques et de positionnement professionnel ».
- Compétences « techniques en intervention sociale ».
- Compétences « transversales et transférables ».

Le rapport préconise :

- La valorisation de quatre grandes filières professionnelles (éducative, sociale, familiale et managériale) pour clarifier le rôle et les missions du travail social et renforcer l'attractivité du secteur.
- Passage de diplômes de niveau III en niveau II en lien avec la reconnaissance universitaire au niveau licence.

Un arrêté du 27 mars, publié au journal officiel du 29 mars 2017, classe cinq diplômes du travail social au niveau II (Bac + 3 ou 4) de la nomenclature des niveaux de formation, obtenus à l'issue d'une formation entamée à compter de la rentrée scolaire de septembre 2018 :

- diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé,
- diplôme d'Etat d'éducateur technique spécialisé,
- diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants,
- diplôme d'Etat d'assistant de service social,
- diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale.

Cette revalorisation ne vaut que pour les futurs diplômés (diplômes délivrés en 2021), il n'est pas prévu de rétroactivité.

Ces diplômes reposent désormais sur l'acquisition d'un socle commun à ces cinq diplômes qui a pour objectifs de faciliter la construction des parcours professionnels tout au long de la vie ainsi que l'acquisition d'une culture commune favorisant la coopération et la complémentarité entre les travailleurs sociaux.



Ce socle est composé de :

- compétences communes transférables entre les diplômes, donnant lieu à dispense d'épreuves,
- compétences partagées qui intègrent des spécificités en fonction du contexte d'intervention et des conditions d'exercice particulières des métiers visés.

es connaissances et le	es compétences du	ı socle commu	n sont précisées	par un	arrêté c	du 22 août	2018, pour	chaque
diplôme d'Etat.								

Le CAP Petite enfance a été rénové en 2017 pour devenir le CAP Accompagnant éducatif petite enfance. La première session d'examen aura lieu en 2019.

Si la durée et le niveau de formation restent inchangés (formation de niveau V préparée en deux ans), la **période de formation en milieu professionnel passe de 12 à 16 semaines** et se fait dans **deux organismes différents d'accueil de jeunes enfants** : écoles maternelles, crèches, centres maternels, etc.

En plus d'un socle d'activités communes (soins quotidiens, activités d'éveil, protocoles liés à la santé des enfants, lien avec les parents, etc.), le nouveau diplôme propose trois modules spécifiques selon le contexte d'exercice :

- établissements d'accueil du jeune enfant et accueil collectif de mineurs,
- écoles maternelles,
- accueil individuel (domicile des parents ou de l'assistant maternel).

Afin de développer les passerelles entre secteurs et en vue d'améliorer l'employabilité des candidats, la validation des trois modules est obligatoire pour obtenir le diplôme, excepté pour les assistants maternels. Effectivement, pour ces derniers, en plus de la formation obligatoire de 120 heures dans le cadre de l'agrément, la validation du socle commun et du module de l'accueil individuel est suffisante pour pouvoir exercer.

Enfin, les passerelles avec les autres diplômes de la petite enfance et l'obtention du diplôme par la VAE devraient être également facilitées par la nouvelle structuration du CAP et par une prochaine rénovation complète des diplômes de la petite enfance.



Créé par Décret et un arrêté du 29 janvier 2017, le **diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social** (DEAES, de niveau V) a vu ses premiers candidats entrer en formation à la rentrée 2016. Il remplace le diplôme d'État d'Auxiliaire de vie sociale (DEAVS) et d'Aide médico-psychologique (DEAMP). En plus de sa base socle, ce diplôme propose **trois spécialités**:

- Accompagnement de la vie à domicile.
- Accompagnement de la vie en structure collective.
- Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire.

Des passerelles entre les spécialités sont prévues. Pour celles avec d'autres formations, elles sont en cours. L'objectif de ce nouveau diplôme est de diversifier les lieux d'exercice et le type de fonctions occupées.

Augmentation du niveau des formations sanitaires et sociales (CAFERUIS)

L'arrêté du 4 octobre 2016 a redéfini les conditions d'accès au Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS). Les candidats ayant un diplôme de niveau III (hors formation sociale et auxiliaire médicale) doivent justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans « des fonctions d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) réalisées dans tout organisme public, privé, associatif relevant du secteur social, médico-social, éducatif, santé ou de l'économie sociale et solidaire ».

« Si l'expérience professionnelle relève uniquement de fonctions d'encadrement fonctionnel, six mois consécutifs d'encadrement fonctionnel sont exigés dans les trois ans d'expérience professionnelle dans les secteurs ci-dessus énoncés ».

Un décret conforte la décentralisation des formations sociales aux Régions

Cette réforme permet de finaliser le transfert des compétences effectué en 2004. Les Régions continuent d'agréer et de financer les établissements dispensant des formations sociales en voie initiale. Désormais, elles ont aussi en charge l'agrément des établissements proposant les formations continues et assurent le financement lorsque ces formations s'adressent aux demandeurs d'emploi.



Plan santé

Le plan santé, intitulé « Ma santé 2022 : un engagement collectif » présenté le 18 septembre 2018, consacre une partie de son enveloppe à l'évolution des formations et des métiers des professionnels de santé. Ce plan prévoit entre autres :

- La suppression du concours d'accès aux IFSI (Instituts de formation en soins infirmiers) dès 2019 et l'admission dans ces instituts via Parcoursup.
- La poursuite de l'intégration progressive de toutes les formations en santé dans l'université (cursus de type LMD). Les concertations engagées dans le cadre de l'universitarisation de toutes les formations se poursuivront et de nouvelles formations de niveau Master pour les professions paramédicales seront mises en place.
- La reconnaissance statutaire de la pratique avancée infirmière et l'extension à d'autres domaines d'intervention, dont la psychiatrie dès 2019. Cette forme d'exercice permet à des professionnels paramédicaux de se voir reconnaître des compétences relevant réglementairement des médecins.
- L'actualisation des référentiels d'activités/compétences et de formation des aides-soignants afin de mieux répondre aux réalités de leur exercice.
- Le développement de la formation d'assistant de soins en gérontologie afin d'améliorer les conditions de formation et la reconnaissance des professionnels exerçant dans ces secteurs.
- L'actualisation des référentiels de compétences et de formation pour les fonctions d'encadrement et d'animation d'équipes professionnelles.
- Le développement des études promotionnelles (au-delà de 0,6 % de la masse salariale) en augmentant les effectifs d'aides-soignantes (AS) en formation infirmière et en mettant en place des financements spécifiques notamment pour les formations de pratiques avancées, les formations médicales des professionnels paramédicaux, les formations aux métiers de directeurs.





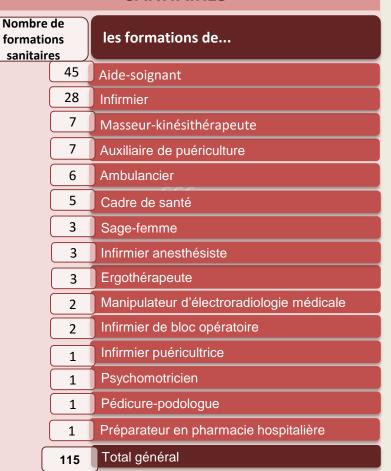
Les écoles de formation des professions sanitaires et sociales

Offre de formations, profil des inscrits, insertion professionnelle - DRDJSCS

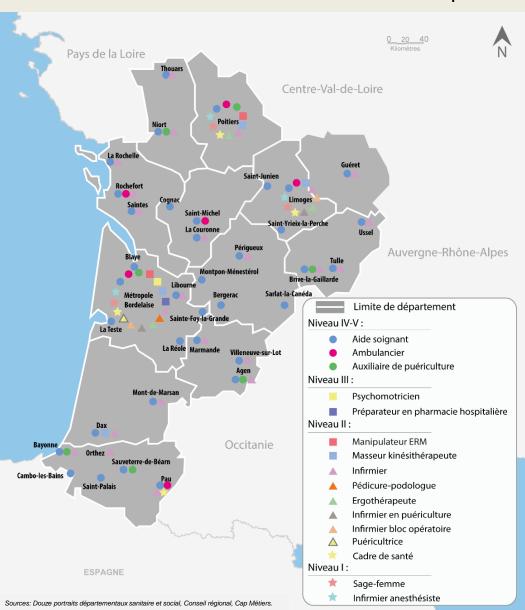


64

ÉTABLISSEMENTS PROPOSANT 15 CERTIFICATIONS ET 115 FORMATIONS SANITAIRES



Offre de formations sanitaires en Nouvelle-Aquitaine



Source : Douze portraits départementaux sanitaires et sociaux – Cap Métiers, Conseil régional Nouvelle-Aquitaine – Juillet 2018.



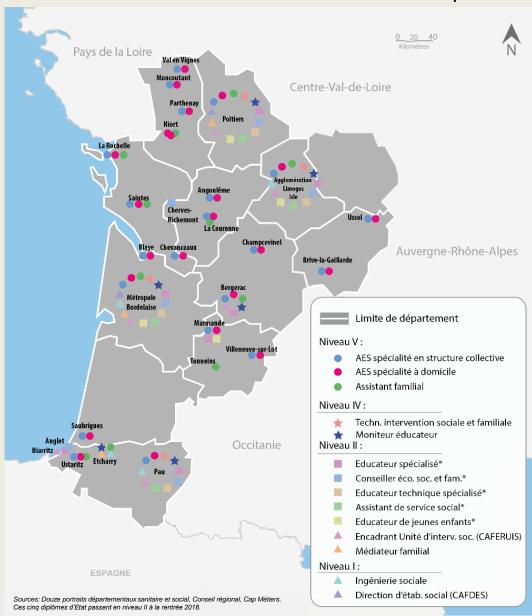
40

ÉTABLISSEMENTS PROPOSANT 14 CERTIFICATIONS ET 105 FORMATIONS DANS LE TRAVAIL SOCIAL



Source : Douze portraits départementaux sanitaires et sociaux – Cap Métiers, Conseil régional Nouvelle-Aquitaine – Juillet 2018.

Offre de formations sociales en Nouvelle-Aquitaine





Diplômes d'Etat du sanitaire et social, dispensés en apprentissage



FORMATIONS « SANTÉ »

11 ÉTABLISSEMENTS PRÉPARENT UN DIPLÔME D'ETAT EN APPRENTISSAGE...

FORMATIONS « TRAVAIL SOCIAL »

... dont 7 établissements préparent un diplôme d'Etat en apprentissage dans la santé, dans 6 départements de la Nouvelle-Aquitaine.

... dont 7 établissements préparent un diplôme d'Etat en apprentissage dans le social dans 8 départements de la Nouvelle-Aquitaine.

_	nbre de ations*	Département du site
2	Ambulancier	16-17
4	Auxiliaire de puériculture	33-79-86
4	Masseur-kinésithérapeute	33-79-86
7	Aide-soignant	16-17-24- 33-79-86
5	Infirmier	16-33-86
1	Préparateur en pharmacie hospitalière	33
23	Total général	

Nombi formati	EN SOCIAL	Département du site
1 0	onseiller en économie sociale et familiale	16
3	ducateur de Jeunes Enfants	33-47-86
7	ducateur spécialisé	24-33-47- 64-86-87
10 A	ccompagnant éducatif	24-33- 47-64
7	loniteur éducateur	24-33-47- 64-86-87
1	1 Assistant de service social	
1	echnicien de l'intervention social et familia	al 24
30 T	otal général	

IL EXISTE UN CFA DU SANITAIRE ET SOCIAL À NIORT QUI PROPOSENT LES DIPLÔMES D'ETAT SUIVANTS : AIDE-SOIGNANT, AMBULANCIER, AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE, EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS, EDUCATEUR SPÉCIALISÉ, INFIRMIER, MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE, MONITEUR-ÉDUCATEUR.

^{*} Nombre de formations : une formation est un diplôme préparé, quel que soit l'année d'étude, dans un site de formation unique. En termes de traitement statistique, cela revient à compter les formations (code_examen) dans chaque site d'apprentissage (uai_officiel_site).



Diplômes d'Etat du sanitaire et social, dispensés en apprentissage



FORMATIONS « SANTÉ »

138 apprentis inscrits à la rentrée 2017 (toutes années de formation confondues)



FORMATIONS « TRAVAIL SOCIAL »

2 181 apprentis à la rentrée 2017 (toutes années de formation confondues)



CROISSANCE ANNUELLE DES EFFECTIFS INSCRITS

+ 11 % par an

(évolution rentrées 2014-2017)

Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DE AES)



16 ÉTABLISSEMENTS PRÉPARENT UNE OU PLUSIEURS SPÉCIALITÉS DU DE AES SOUS STATUT SCOLAIRE

Nombre de formations

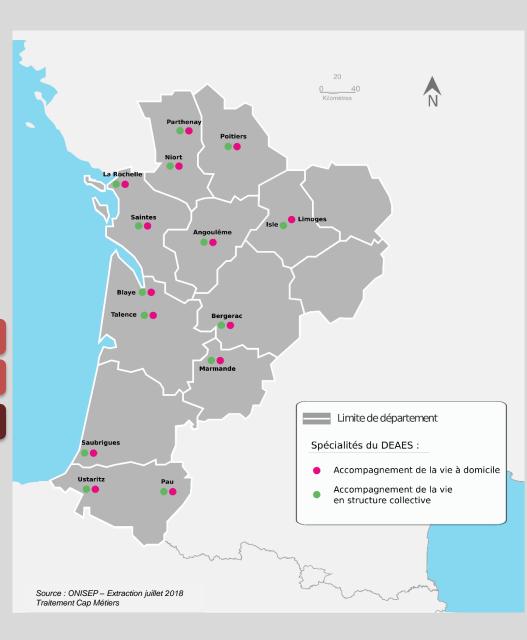
15

Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social <u>sous statut scolaire</u>

spécialité accompagnement de la vie à domicile*

spécialité accompagnement de la vie en structure collective**

Total général



^{*} dont 2 en alternance sous statut scolaire (Blaye et Limoges).

^{**} dont 1 en alternance sous statut scolaire (Blaye).

Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DE AES)



10 ÉTABLISSEMENTS PRÉPARENT L'ENSEMBLE DES SPÉCIALITÉS DU DE AES EN APPRENTISSAGE

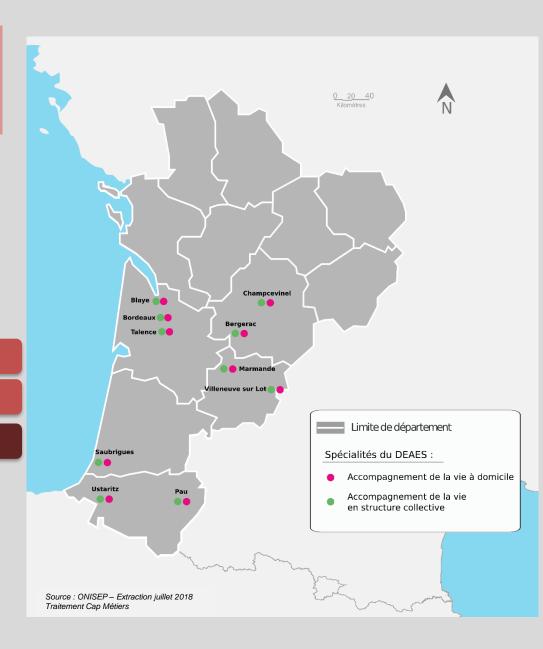
Nombre de formations

Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social <u>en apprentissage</u>

spécialité accompagnement de la vie à domicile

spécialité accompagnement de la vie en structure collective

Total général





PLUS DE 18 500

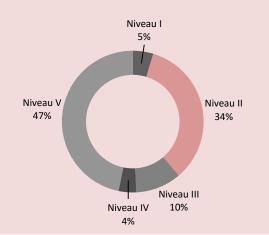
ÉTUDIANTS INSCRITS DANS UNE FORMATION PRÉPARANT AUX DIPLÔMES SANITAIRES ET DU TRAVAIL SOCIAL FN 2017

DES EFFECTIFS INSCRITS DEPUIS

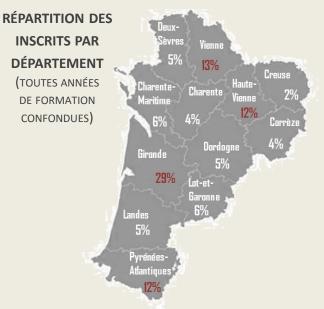
2011

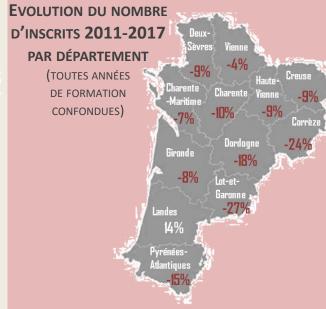
(LIÉE PRINCIPALEMENT À LA BAISSE DES INSCRITS DANS LE SOCIAL)

9 250 INSCRITS EN 1^{ère} ANNÉE DE FORMATION DONT 39 % EN NIVEAUX I &II

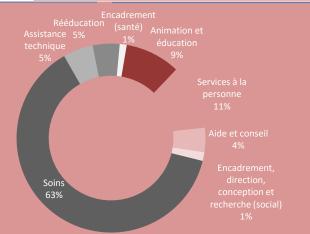


Source: Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2017 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.





6 étudiants sur 10 en 1^{ère} année préparent une formation dans la filière « soins »



<u>La filière « soins »</u> est composée des formations d'aide-soignant, d'auxiliaire de puériculture, d'infirmier anesthésiste, d'infirmier de bloc opératoire, d'infirmier puéricultrice, de pédicure-podologue, de sage-femme. <u>La filière « assistance technique »</u> comprend les formations d'ambulancier, de manipulateur d'électro-radiologie médicale et de préparateur en pharmacie hospitalière. <u>La filière « rééducation »</u> réunit les formations d'ergothérapeute, de masseur-kinésithérapeute et de psychomotricien. <u>La filière « encadrement »</u> comprend la formation de cadre de santé.

<u>La filière « animation et éducation »</u> est composée des formations d'aide médico-psychologique, d'éducateur de jeunes enfants, d'éducateur spécialisé, d'éducateur technique spécialisé et de moniteur-éducateur. <u>La filière « services à la personne »</u> comprend les formations d'assistant familial, d'auxiliaire de vie sociale, d'accompagnant éducatif et social et de technicien de l'intervention sociale et familiale. <u>La filière « aide et conseil »</u> réunit les formations d'assistant de service social, de conseiller en économie sociale et familiale et de médiateur familial. <u>La filière « encadrement, direction et conception et recherche »</u> regroupe les formations de CAFDES, de CAFERUIS et d'ingénierie sociale.

Formations sociales (26%



FORMATIONS SANITAIRES

PRÈS DE 13 350

ÉTUDIANTS INSCRITS EN 2017

Les effectifs inscrits ont baissé de 7 % en moyenne depuis 2011. Cette diminution s'explique par la chute significative des inscrits au **DE Cadre de santé** (notamment entre 2015 et 2016, -17%), au **DE Manipulateur ERM** (-15% entre 2014 et 2015) et au **DE Infirmier** (-17% entre 2011 et 2012).

Toutefois, les effectifs inscrits en 1ère année ont globalement augmenté entre 2011 et 2017 (+5%). Cette croissance globale est poussée par une augmentation des effectifs inscrits en DE Ambulancier (+ 9 % entre 2016 et 2017). effectifs inscrits Les en DF **Ergothérapeute** ont fortement augmenté, passant de 35 à 97 élèves en six ans (+177%). Enfin, ceux du DE Masseur-kinésithérapeute ont connu une hausse de 49 % entre 2011 et 2017.

	ENSEMBLE DES INSCRITS		INSCRITS EN 1 ^{ÈRE} ANNÉE DE FORMATION			
Formations	EFFECTIFS	EVOLUTION 2011-2017	EFFECTIFS	EVOLUTION 2011-2017	RÉPARTITION PAR FORMATION	PROPORTION DE FEMMES
Niveau V	3 297	+ 9 %	3 297	+9%	48%	84%
Aide-soignant	2 663	+ 2 %	2 663	+3%	39%	90%
Ambulancier	373	+ 64 %	373	+ 64 %	5%	36%
Auxiliaire de puériculture	261	+ 24 %	261	+ 24 %	4%	99%
Niveau III	212	- 4 %	87	- 12 %	1%	89%
Psychomotricien	180		55			
Préparateur en pharmacie hospitalière	32	0 %	32	0 %	0%	84%
Niveau II	8 619	- 12 %	3 028	+ 3 %	44%	83%
Infirmier	7 902	- 17 %	2 654	-1%	39%	84%
Masseur-Kinésithérapeute	811	+ 62 %	273	+ 49 %	4%	53%
Ergothérapeute	274	+ 142 %	97	+ 177 %	1%	81%
Manipulateur en éléctro-radiologie médicale	154	- 24 %	70	+4%	1%	73%
Cadre de santé	111	- 27 %	111	- 27 %	2%	82%
Pédicure-podologue	85	- 6 %	24	- 23 %	0%	58%
Infirmier de bloc opératoire	54	+ 13 %	33	+ 10 %	0%	88%
Infirmier puéricultrice	39	- 3 %	39	- 3 %	1%	97%
Niveau I	1221	- 1 %	408	+1%	6%	61%
Sage-femme	289	-8%	70	- 19 %	1%	96%
Infirmier anesthésiste	121	+ 20 %	65	+ 35 %	1%	54%
Ensemble	13 349	-7%	6 820	+ 5 %	100%	83%
dont filière « soins »	11 414	- 12 %	5 809	+ 2 %	85%	87%
dont filière « rééducation »	1 265	+ 58 %	425	+ 49 %	6%	64%
dont filière « assistance technique »	559	+ 21 %	475	+ 45 %	7%	45%
dont filière « encadrement »	111	- 27 %	111	- 27 %	2%	82%



FORMATIONS SOCIALES

PRÈS DE 5 200 ÉTUDIANTS INSCRITS EN 2017

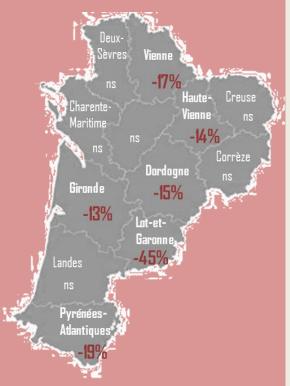
Les effectifs inscrits ont fortement baissé depuis 2011 (-16%). Seuls les effectifs des formations d'éducateur de jeunes enfants (+14%), du CAFDES (+13%) et de médiateur familial (+8%) augmentent entre 2011 et 2017.

Formations		ENSEMBLE DES INSCRITS		Inscrits en 1 ^{ère} année de formation			
		EVOLUTION 2011-2017	EFFECTIFS	Evolution 2011-2017	RÉPARTITION PAR FORMATION (EN %)	PROPORTION DE FEMMES (EN %)	
Niveau V	1 722	<i>- 78 %</i>	1 026	- 86 %	42%	85%	
Accompagnant éducatif et social	1 159	0 %	820	0 %	34%	86%	
Aide médico-psychologique	98	- 94 %	55	- 94 %	2%	82%	
Assistant familial	459	- 7 %	145	- 16 %	6%	77%	
Auxiliaire de vie sociale	6	- 99 %	6	- 98 %	0%	100%	
Niveau IV	723	- 7 %	373	- 0 %	15%	77%	
Techn. interv. sociale et familiale	96	- 36 %	58	- 27 %	2%	95%	
Moniteur éducateur	627	+0%	315	+7%	13%	74%	
Niveau III	2 318	- 2 %	878	+7%	36%	85%	
Educateur spécialisé	1 157	- 2 %	370	+9%	15%	76%	
Assistant de service social	547	- 12 %	171	- 12 %	7%	94%	
Educateur de jeunes enfants	335	+ 14 %	108	+ 21 %	4%	97%	
Conseiller écon. sociale familiale	206	- 1 %	206	+ 13 %	9%	94%	
Educateur technique spécialisé	73	+4%	23	+ 35 %	1%	39%	
Niveau II	314	- 10 %	121	<i>- 35 %</i>	5%	73%	
Médiateur familial	28	+8%	8	- 33 %	0%	100%	
CAFERUIS	286	- 11 %	113	- 35 %	5%	71%	
Niveau I	113	- 16 %	25	+ 39 %	1%	64%	
CAFDES	87	+ 13 %	25	+ 92 %	1%	64%	
Ingénierie sociale	26	- 55 %	0	- 100 %	0%	-	
Ensemble	5 190	- 16 %	2 423	- 14 %	100%	83%	
dont filière animation et éducation	2 290	- 40 %	871	- 47 %	36%	77%	
dont filière services à la personne	1 720	+ 60 %	1 029	+ 68 %	42%	85%	
dont filière aide et conseil	781	-8%	385	- 1 %	16%	94%	
dont filière encadrement, direction, conception et recherche	399	- 13 %	138	- 28 %	6%	70%	

Source: Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2017 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

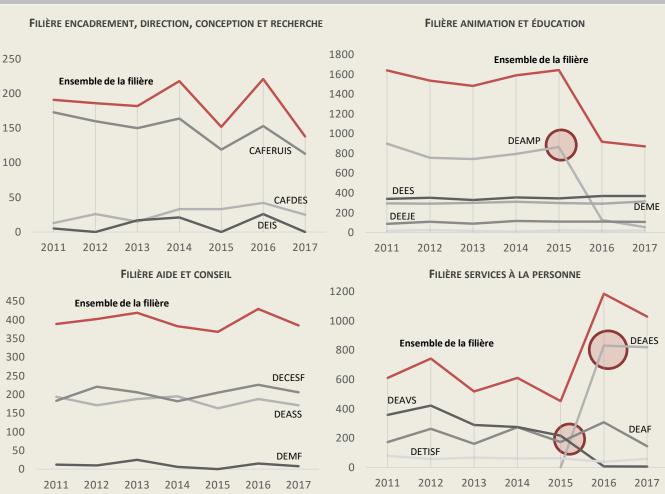


Constat généralisé sur l'ensemble du territoire et en particulier dans le Lot-et-Garonne



(toutes années de formation confondues)

ns: non significatif. Pour ces départements, la situation est particulière puisqu'ils ne comptent que peu d'établissements, ce qui induit de très fortes évolutions en pourcentage par rapport aux autres départements.



Remplacement du DEAVS et du DEAMP par le DEAES, rentrée 2016.

CAFERIUS: Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale – CAFDES: Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale – DEIS: Diplôme d'Etat d'Ingénierie sociale – DEAMP: DE Aide médicopsychologique – DEES: DE Educateur spécialisé – DEME: DE Moniteur éducateur - DEEJE: DE Educateur de jeunes enfants – DECESF: DE Conseiller en économie sociale et familiale – DEASS: DE Assistant de service social – DEMF: DE Médiateur familial – DEAES: DE Accompagnant éducatif et social – DE DEAVS: DE Auxiliaire de vie sociale – DEAF: DE Assistant familial – DETISF: DE Technicien de l'intervention sociale et familiale.





de femmes sont inscrites dans les formations sanitaires et sociales

Evolution 2010-2016 de la part des femmes dans les formations

- DE Educateur technique spécialisé
- CAFDES
- DE Masseur kinésithérapeute



 Ensemble des formations sanitaires et sociales

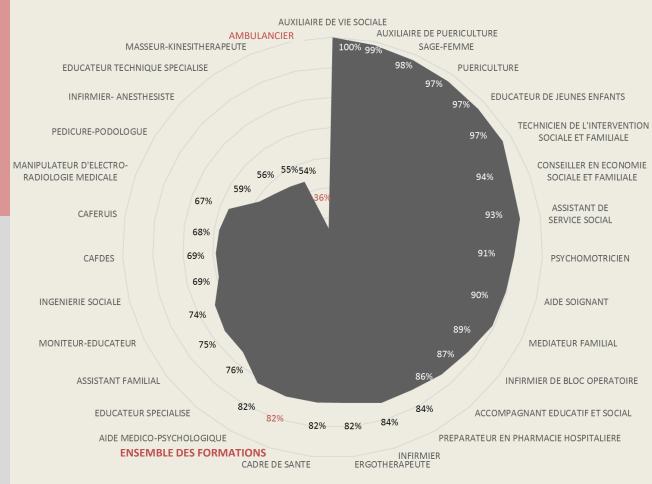


- DE Infirmier anesthésiste
- DE Assistant familial
- DE Pédicure-Podologue



PART DES FEMMES PAR FORMATION

Des femmes en minorité uniquement dans les formations d'ambulancier.



Note de lecture : en 2017, 82 % des inscrits en formation d'éducateur spécialisé sont des femmes.



ÂGE MOYEN
DES ÉTUDIANTS DU
SOCIAL

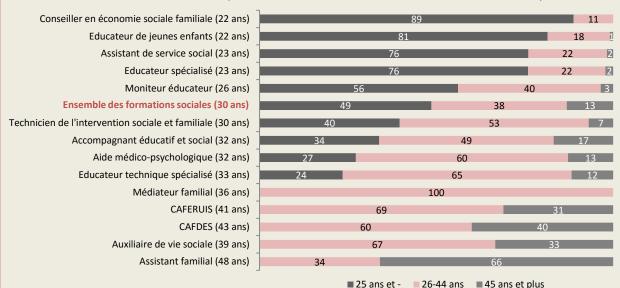
30 ans

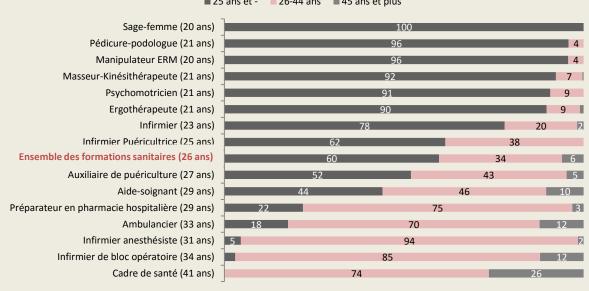
ÂGE MOYEN
DES ÉTUDIANTS EN
SANTÉ

26 ans

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE DES ÉTUDIANTS INSCRITS EN 1ÈRE ANNÉE DE FORMATION

(ENTRE PARENTHÈSES, L'ÂGE MOYEN EN DÉBUT DE FORMATION)





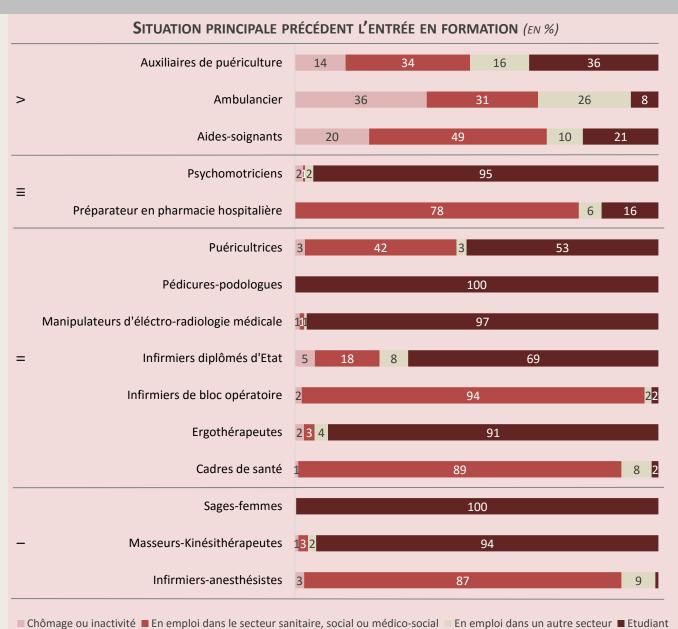


ÉTUDIANTS EN SANTÉ

Globalement, les **formations de niveau V** sont davantage préparées par un public ayant déjà une expérience professionnelle : **58** % **des étudiants travaillaient avant** de suivre ces formations.

Concernant les **niveaux I-II et III**, les inscrits étaient plus fréquemment **étudiants** avant d'entrer en formation (respectivement 72 % et 83 %).

Note de lecture : Parmi les étudiants en formation d'ambulancier, 36 % étaient au chômage ou inactifs avant leur entrée dans cette formation. 31 % occupaient un emploi dans le secteur sanitaire ou social, 26 % exerçaient un emploi dans un autre secteur d'activités et 8 % étaient étudiants.





ÉTUDIANTS DU SOCIAL

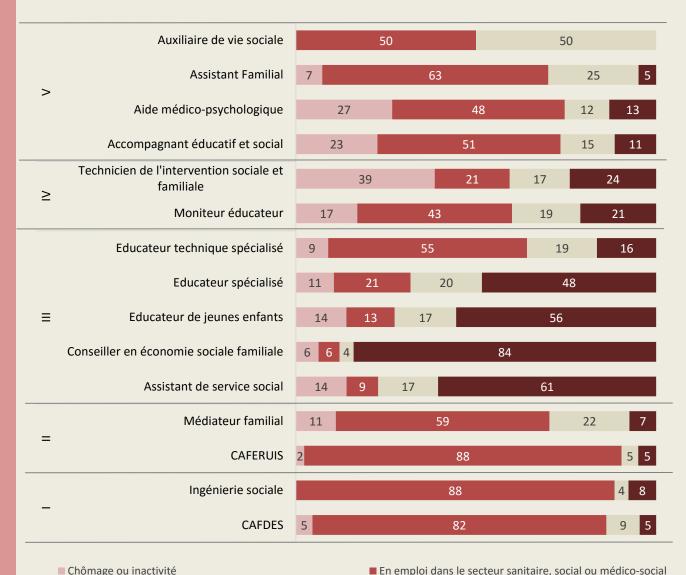
De manière générale, les formations de niveaux I et II sont davantage destinées à un public ayant déjà une expérience professionnelle : 92 % des étudiants travaillaient avant de suivre ces formations.

Les inscrits en formation de niveau III étaient plus fréquemment étudiants avant de suivre ces cursus (55 %).

Par ailleurs, certains étudiants étaient auparavant au chômage ou inactifs, c'est le cas en particulier de 19 % des inscrits en formation pour les niveaux IV et V (contre 11 % des niveaux III et 3 % des niveaux I et II).

Note de lecture : Parmi les étudiants en formation d'accompagnant éducatif et social, 23 % étaient au chômage ou inactifs avant leur entrée dans cette formation. 51 % occupaient un emploi dans le secteur sanitaire ou social, 15 % exerçaient un emploi dans un autre secteur d'activités et 11 % étaient étudiants.

SITUATION PRINCIPALE PRÉCÉDENT L'ENTRÉE EN FORMATION (EN %)



■ Etudiant

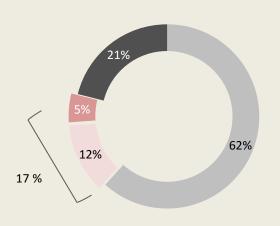
■ En emploi dans un autre secteur



POUR LES ÉTUDIANTS DE LA SANTE (EN %)

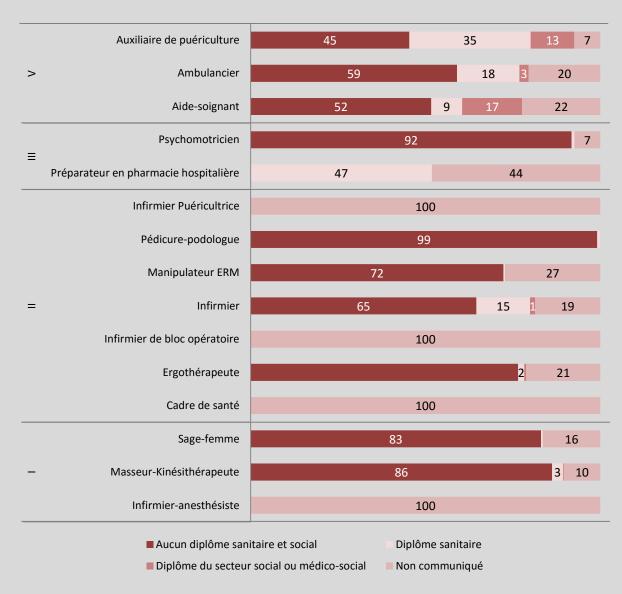
Les étudiants dans les formations de niveau V sont les plus nombreux à être déjà diplômés du secteur social ou médico-social (15%) ou sanitaire (12%) avant leur entrée en formation.

17 % des étudiants en santé sont déjà diplômés du secteur sanitaire ou social



- Aucun diplôme sanitaire et social
- Diplôme sanitaire
- Diplôme du secteur social ou médico-social
- Non communiqué

POSSESSION OU NON D'UN DIPLÔME DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



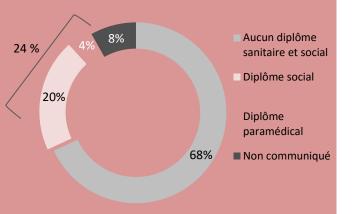


POUR LES ÉTUDIANTS DU SOCIAL (EN %)

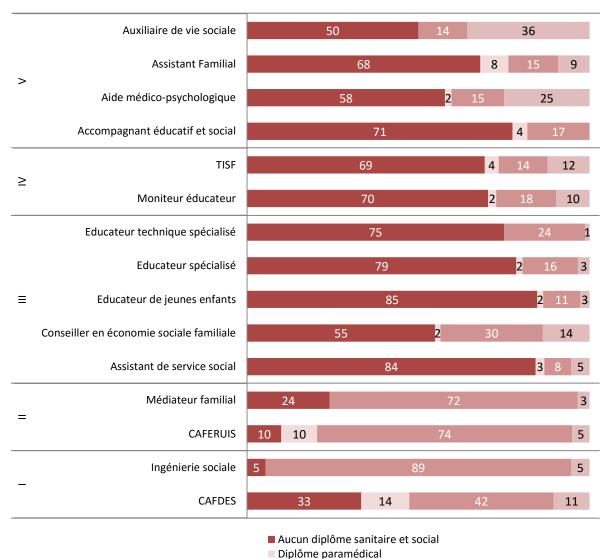
Les étudiants dans les formations de niveaux I et II sont les plus nombreux à être déjà diplômés du secteur social (69%) ou paramédical (10%) avant leur entrée en formation.

Pour rappel, le CAFDES et le CAFERUIS, sont principalement adressés à des salariés du secteur social ou sanitaire qui souhaitent se former à l'encadrement.

24 % des étudiants du social sont déjà diplômés du secteur sanitaire ou social



POSSESSION OU NON D'UN DIPLÔME DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL



■ Diplôme du secteur social ou médico-social



608

ÉTUDIANTS AYANT INTERROMPU LEUR SCOLARITÉ EN 2017

(TOUTES ANNÉES DE FORMATIONS CONFONDUES)

Taux moyen d'interruption 3 %

8 % pour l'assistant familial

UN NOMBRE
D'INTERRUPTIONS DE
SCOLARITÉ MULTIPLIÉ PAR
1,4 EN 6 ANS

Principales interruptions de scolarité 2017 par diplôme et année de formation

Formations		•	3ème année de formation		IINTERRIINTIANS	Ensemble des inscrits	Taux d'interruption de scolarité
Infirmier	38%	39%	24%		259	7 902	3%
Aide-soignant	100%				117	2 663	4%
Accompagnant éducatif et social	79%	21%			48	1 159	4%
Assistant familial	14%	86%			37	459	8%
Assistant de service social	41%	27%	32%		22	547	4%
Ensemble	56%	30%	14%	0%	608	18 539	3%

<u>Note de lecture</u>: Parmi les 7 902 étudiants inscrits en 2017, en formation d'infirmier, 259 ont interrompu leur scolarité, dont 38% en 1^{ère} année de formation.

^{*}Taux d'interruption de scolarité = nombre d'étudiants ayant interrompu leur scolarité en 2017 rapporté au nombre d'étudiants inscrits en formation en 2017 (toutes années de formations confondues).



PRÈS DE 8 900

PRÉSENTÉS AUX EXAMENS EN 2017

PLUS DE 8 150

DIPLÔMÉS DU SANITAIRE ET SOCIAL EN 2017

UN TAUX DE RÉUSSITE GLOBAL DE **92** %

Le taux de réussite est légèrement sous-estimé, car il ne prend pas en compte les éventuelles sessions de rattrapage.



STABILITÉ

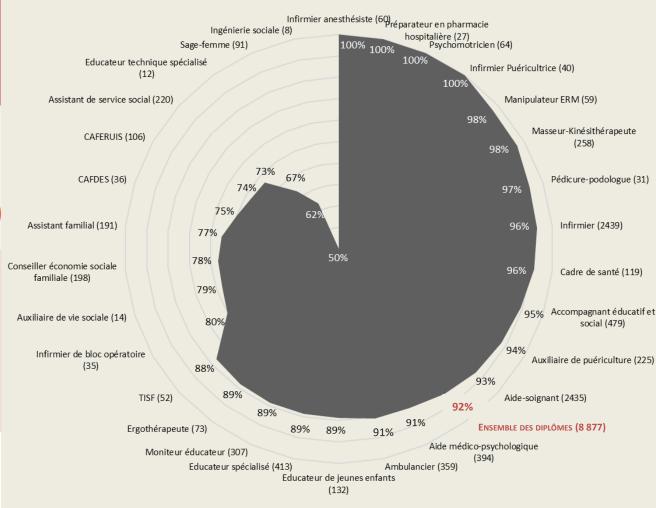
DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

DEPUIS 2012

(+0,7%)

TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS PAR DIPLÔME 2017

(Entre parenthèses, le nombre de présentés à l'examen)



Note de lecture : en 2017, parmi les 2 435 présentés à l'examen d'aide-soignant, 93% des étudiants ont obtenu le diplôme. Ce taux atteint 100% pour les diplômes d'infirmier anesthésiste, de préparateur en pharmacie hospitalière, de psychomotricien et d'infirmier de puériculture et 62 % pour le diplôme de sage-femme.



FORMATIONS SANITAIRES

Plus de 6 300

présentés aux examens en 2017

Plus de 5 950

diplômés du sanitaire en 2017

Un taux de réussite global de **94 %** en **hausse de 1,5 point** par rapport à 2016

Le taux de réussite est légèrement sous-estimés, car il ne prend pas en compte les éventuelles sessions de rattrapage.

Augmentation du nombre de diplômés depuis 2012

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2017 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

(+4.8%)

Le taux de réussite varie selon le diplôme préparé et la filière :

- de 90 % pour le niveau I à 100 % pour le niveau III,
- de 62 % pour les sages-femmes à 100 % pour les infirmiers anesthésistes, les préparateurs en pharmacie hospitalière, les psychomotriciens et les infirmiers de puériculture.

Les femmes réussissent légèrement mieux que les hommes (94 % contre 93 %), et ce, dans la plupart des filières.

Taux de réussite par genre et par formation en 2017

TAUX DE RÉUS		RÉUSSITE AL	J DIPLÔME	Nombre de	EVOLUTION
Formations	PAR FORMATION			DIPLÔMES	DEPUIS 2012
	Номмеѕ	FEMMES	Ensemble	DÉLIVRÉS	(EN %)
Niveau V	91,7	93,0	92,8	2 803	+ 7,1
Aide-soignant	93,2	93,1	93,1	2 267	+ 7,6
Ambulancier	90,1	91,2	90,5	325	+ 0,3
Auxiliaire de puériculture	100,0	93,8	93.8	211	+ 14,1
Niveau III	100,0	100,0	100,0	91	- 2,2
Préparateur en pharmacie hospitalière	100,0	100,0	100,0	27	- 15,6
Psychomotriciens	100,0	100,0	100,0	64	+ 4,9
Niveau II	94,0	96,6	96,1	2 688	+ 3,2
Cadre de santé	100,0	95,0	95,8	114	- 20,8
Ergothérapeute	78,6	91,5	89,0	65	+ 91,2
Infirmier de bloc opératoire	100,0	78,8	80,0	28	+ 75,0
Infirmier	94,1	97,0	96,5	2 353	- 1,6
Manipulateur ERM	96,8	100,0	98,3	58	- 7,9
Pédicure-podologue	90,0	100,0	96,8	30	+ 15,4
Infirmier puéricultrice	-	100,0	100.0	40	+ 2,6
Niveau I	95,5	87,0	90,2	369	- 0,9
Infirmier anesthésiste	100,0	100,0	100,0	60	+ 15,4
Masseur-Kinésithérapeute	96,1	100,0	98,1	253	+ 83,3
Sage-femme	33,3	<i>62,5</i>	61,5	56	- 13,8
Ensemble	93,3	94,4	94,2	5 951	+ 4,8
dont filière « soins »	93,7	94,3	94,3	5 045	+ 3,4
dont filière « assistance technique »	91,1	93,6	93,6	410	- 2,1
dont filière « rééducation »	94,5	98,0	98,0	382	+ 63,9
dont filière « encadrement »	100,0	95,0	95,0	114	- 20,8



83

FORMATIONS SOCIALES

Plus de 2 550

présentés aux examens en 2017

Plus de 2 200

diplômés du social en 2017

Un taux de réussite global de **86 %** en hausse de 2 points par rapport à 2016

Le taux de réussite est légèrement sous-estimé, car il ne prend pas en compte les éventuelles sessions de rattrapage.

Baisse du nombre de diplômés depuis 2012

Source: Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2017 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.

Le taux de réussite varie selon le diplôme préparé et la filière :

- de 70 % pour le niveau I à 90 % pour le niveau V,
- De 73 % pour les assistants de service social à 95 % pour les accompagnants éducatif et social.

Les femmes réussissent mieux que les hommes (88 % contre 79 %), et ce, dans la plupart des filières.

TAUX DE RÉUSSITE PAR GENRE ET PAR FORMATION EN 2017

FORMATIONS	TAUX DE RÉUSSITE AU DIPLÔME PAR FORMATION (EN %)			NOMBRE DE DIPLÔMES	EVOLUTION DEPUIS 2012
TORWATIONS	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	DÉLIVRÉS	(EN %)
Niveau V	83,5	90,8			- 46,0
Aide médico-psychologique	88,1	90,9	90,6	357	- 54,1
Assistant familial	58,1	81,3	77,5	148	- 5,7
Auxiliaire de vie sociale	100,0	76,9	78,6	11	- 95,3
Niveau IV	80,9	92,1	89,1	320	+ 2,9
Moniteur éducateur	79,5	93,2	89,3	274	+ 5,0
Technicien de l'intervention sociale et familiale	100,0	87,0	88,5	46	- 8,0
Niveau III	79,0	83,8	83,2	811	+ 6,3
Assistant de service social	50,0	74,5	73,2	161	- 9,0
Conseiller en économie sociale familiale	42,9	79,6	78,3	155	+ 23,0
Educateur de jeunes enfants	100,0	89,1	89,4	118	+ 28,3
Educateur spécialisé	84,1	90,8	89,3	369	+ 5,4
Educateur technique spécialisé	0,0	25,0	66,7	8	- 55,6
Niveau II	69,7	75,3	73,6	78	- 43,1
CAFERUIS	69,7	75,3	73,6	78	- 38,6
Médiateur familial	0,0	-		0	-
Niveau I	44,4	88,5	70,5	31	- 32,6
CAFDES	46,2	91,3	75,0	27	- 18,2
Ingénierie sociale	40,0	66.7	50,0	4	- 69,2
Ensemble	78,6	87,6	86,2	2 209	- 8,9
dont filière « aide et conseil »	47,4	76,9	76,9	316	+ 1,0
dont filière « animation et éducation »	83,5	90,9	90,9	1126	- 24,9
dont filière « encadrement, direction, conception et recherche »	60,8	78,8	78,8	109	- 37,0
dont filière « services à la personne »	82,5	90,5	90,5	658	+ 49,9



Au moins 56 %

des infirmiers
diplômés en
Nouvelle-Aquitaine,
en 2017, étaient en
emploi dans un
établissement néoaquitain au
31/12/2017.

Métiers enregistrés au fichier ADELI*	Nb de diplômés en 2017	Nb de professionnels inscrits, libéraux ou salariés, en 2017 dans ADELI et ayant obtenu leur diplôme en 2017 en Nouvelle-Aquitaine	Taux d'insertion dans un établissement néo- aquitain
Infirmier	2 353	1 320	56 %
Ergothérapeute	65	18	28 %
Manipulateur ERM	58	33	57 %
Assistant de service social	161	17	11 %
Psychomotricien	64	27	42 %
Infirmier bloc opératoire	28	0	0 %



Précautions de lecture :

Le taux d'insertion à 1 an doit être interprété avec précaution et considéré partiel compte tenu de l'inscription progressive des professionnels de la santé dans le répertoire ADELI. Par exemple, sur les 2 353 infirmiers diplômés en 2017 en Nouvelle-Aquitaine, 1 320 sont inscrits au répertoire ADELI au 31/12/17 et exercent le métier en Nouvelle-Aquitaine mais certains exercent probablement le métier et ne sont pas encore enregistrés à cette date (excepté pour les infirmiers libéraux qui doivent être impérativement inscrits pour pouvoir exercer).

Sources: ARS – extraction fichier ADELI 2017.

Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2017 –

Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.



Insertion professionnelle des formés dans des métiers du sanitaire et social



L'insertion professionnelle dans ces métiers est satisfaisante et généralement au-dessus de la moyenne régionale quelles que soient les formations, que ce soit par apprentissage (78 % en emploi 7 mois après) ou dans le cadre de la formation professionnelle continue (64 %). Plus de la moitié (56 %) des lycéens néo-aquitains du sanitaire et social sont en emploi, 7 mois après leur sortie de formation.

Avant la fusion, des enquêtes ont été réalisées sur l'insertion des diplômés d'Etat des 3 anciennes régions. Les méthodes, le périmètre retenu et l'année de réalisation notamment, étant différents, les résultats ne peuvent être cumulés. Ainsi, seule une présentation des résultats par ancien territoire est possible.

En ex-Aquitaine¹ (2017)

7 mois après leur sortie de formation, la majorité est en emploi (90 %). Parmi ces derniers, 15 % en recherche un autre. A 7 mois, les formés dans le domaine du social affiche un taux d'emploi inférieur à la santé (84 % contre 92 %), taux qui compte par ailleurs deux fois plus de personnes recherchant un autre emploi (24 % contre 12 %). Les taux d'emploi varient de 65 % pour les sages-femmes à 100 % pour les infirmiers anesthésistes, CAFDES, préparateurs en pharmacie hospitalière, moniteurs d'atelier, infirmiers puéricultrices et les masseurs-kinésithérapeutes.

Depuis leur sortie de formation, la quasi-totalité (97 %) des répondants ont occupé un (61 %) ou plusieurs emplois (36 %). Les candidatures spontanées et le stage constituent les principaux moyens utilisés pour trouver le premier emploi.

Parmi les sortants en emploi, près de la moitié travaille dans la fonction publique (majoritairement hospitalière). Plus d'un tiers est en CDI (41 % dans le social, 35 % dans la santé) et principalement à temps complet.

Comparés aux sortants en emploi, les sortants en emploi et à la recherche d'un autre emploi :

- sont plus souvent en CDD, à temps partiel,
- ont plus souvent plusieurs employeurs,
- travaillent davantage dans le secteur privé lucratif,
- travaillent plus souvent dans un EHPAD / maison de retraite ou en hébergement spécialisé,
- étaient plus souvent issus de la formation d'éducateur spécialisé.

¹ Source : Aquitaine Cap Métiers, Insertion professionnelle des formés du sanitaire et social, Enquête 2017, 2018.



Insertion professionnelle des formés dans des métiers du sanitaire et social



En ex-Poitou-Charentes² (2016)

Une enquête sur l'insertion professionnelle 7 mois après l'obtention d'un des 11 diplômes retenus a été réalisée sur le territoire de l'ex Poitou-Charentes. L'insertion est réussie, les taux d'emploi à 7 mois varient de 81 % pour les éducateurs spécialisés à 100 % pour les assistants familiaux. Par ailleurs, l'accès à l'emploi s'avère rapide, voire quasi immédiat (moins d'un mois) pour 8 des 11 diplômes enquêtés (assistant familial, Caferuis, auxiliaire de vie sociale, aidesoignant, infirmier, auxiliaire de puériculture, ambulancier, aide médico-psychologique).

La majorité exerce un emploi à temps complet (exceptées les auxiliaires de vie sociale). En revanche, les contrats sont plus souvent à durée déterminée. Les diplômés les plus fréquemment en CDI ou assimilés 7 mois après la sortie de formation sont les ambulanciers, les aides médico-psychologiques, les assistants familiaux, les éducateurs de jeunes enfants et les titulaires du Caferuis.

En ex-Limousin³ (2016)

Une enquête a été réalisée en 2016 sur l'insertion professionnelle des sortants des écoles sanitaires et sociales 6 mois après l'obtention d'un des 17 diplômes (9 dans le champ sanitaire, 8 dans celui du social). Au total, ce sont 600 diplômés qui ont répondu à cette enquête soit un taux de réponse de 56 %.

Pour l'ensemble des répondants, 70 % des formés étaient originaires du Limousin, 66 % travaillent en Limousin et 91% sont en emploi suite à l'obtention du diplôme.

Cependant, ces situations sont hétérogènes et de nombreuses disparités apparaissent selon les spécialités préparées. Les sortants d'un diplôme de la santé sont plus souvent en emploi (95 %) contrairement à ceux sortants d'un diplôme du social, en emploi pour 75 % d'entre eux.

² Source : DRDJSCS, Conseil régional Nouvelle-Aquitaine, ARFTLV, L'insertion professionnelle des diplômés aux formations sanitaires et sociales, Février 2017.

³ Source : Prisme Limousin, Enquête d'insertion sur le devenir des sortants des formations sanitaires et sociales, Synthèses 2016.



Suivi des Etudiants des écoles sanitaires et sociales du Limousin Zoom sur les Ergothérapeutes



L'ILFOMER (Institut Limousin de FOrmation aux Métiers de la Rééducation de Limoges), forme des ergothérapeutes. Sur les 26 premiers sortants en 2016, 22 ont répondu au questionnaire envoyé par Prisme en 2016, soit un taux de réponse de 85 %.



Parmi eux:

- 15 sont originaires du Limousin à l'entrée de la formation, 6 en dehors, 1 non réponse.
- 20 personnes sont en emploi, 2 suivent une formation complémentaire (CTS d'orthopédiste orthésiste podologiste à la CCI du Tarn et un Master Ergonomie).

Parmi les 20 personnes en emploi :

- 11 travaillent en dehors du Limousin, 9 sur le territoire.
- 11 sont en CDD (dont 8 en Limousin) et 9 en CDI /fonctionnaire dans la Fonction Publique Hospitalière (dont 1 en Limousin).
- 3 personnes ont éprouvé des difficultés à trouver un emploi et travaillent en Limousin. Aucune personne travaillant hors Limousin ne déclare avoir rencontré de difficultés à trouver un emploi. Il est à noter que cette spécialité si, elle correspond pleinement aux besoins du public et de ses pathologies, est récente en Limousin. Les employeurs pourraient orienter différemment leurs recrutements vers ces profils plutôt que, par exemple, des kinésithérapeutes comme ils en avaient l'habitude. Cela explique les résultats observés moins favorables sur le territoire Limousin en termes de difficultés d'insertion et de conditions de travail.
- Enfin, les lieux d'exercice sont très variés. Il n'est pas rare que les répondants exercent dans un centre de rééducation et de réadaptation fonctionnelle ou un centre hospitalier tout en ayant des interventions sur plusieurs établissements : EHPAD, clinique de Soins de Suite et de Réadaptation, à domicile...
- Les personnes originaires du Limousin qui sont restées travaillées sur le territoire ont eu des difficultés d'insertion et des contrats plus souvent de type CDD que ceux qui travaillent en dehors du Limousin. La raison principale des départs reste la difficulté à trouver un emploi sur place. Attention toutefois, parmi les cinq départs de personnes originaires du Limousin, 4 ont actuellement un CDI. Les personnes cherchant des postes intéressants et mobiles augmentent forcément le périmètre géographique de recherche, ce qui ne signifie pas, de facto, que les contrats soient forcément plus favorables dans les autres régions.





Les formations complémentaires en voie scolaire et apprentissage

Offre de formations, profil des inscrits, insertion professionnelle Education Nationale, Ministère de l'agriculture

L'APPAREIL DE FORMATION ET LA VAE | QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION EN VOIE SCOLAIRE LIÉE À L'ACCOMPAGNEMENT ET À L'AIDE

AUX PERSONNES EN NOUVELLE-AQUITAINE (HORS BAC PRO ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES À LA PERSONNE ET BAC PRO

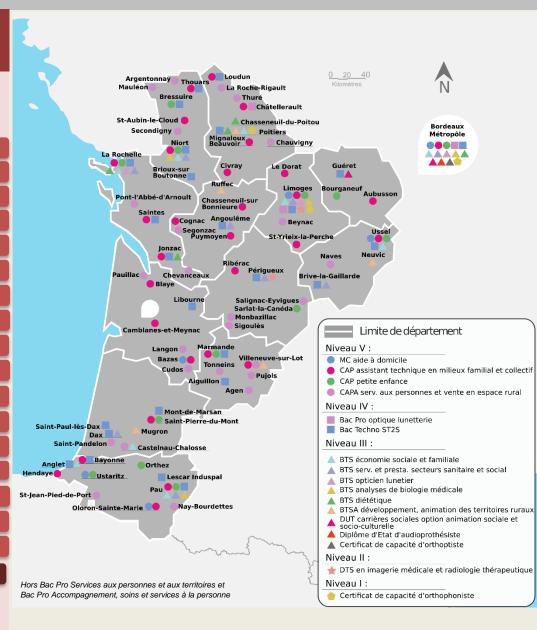


169 FORMATIONS INITIALES EN VOIE SCOLAIRE



...en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2017

- CAP Assistant technique en milieux familial et collectif
- Bac techno ST2S
- CAPA Services aux personnes et vente en espace rural
- BTS Economie sociale familiale
- CAP Petite enfance
- BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social
- MC Aide à domicile
- BTSA Développement, animation des territoires ruraux
- BTS Diététique
- BTS Analyses de biologie médicale
- Bac pro Optique lunetterie
- Certificat de capacité d'orthophoniste
- BTS Opticien-lunetier
 - DUT Carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
- DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique
- Diplôme d'État d'Audioprothésiste
- Certificat de capacité d'orthoptiste
- Total général



Source : Onisep – extraction juillet 2018 - Traitement Cap Métiers.

Cf. focales pages 87 à 90

L'APPAREIL DE FORMATION ET LA VAE | QUELLE EST L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE LIÉE À L'ACCOMPAGNEMENT ET À

L'AIDE AUX PERSONNES EN NOUVELLE-AQUITAINE (HORS BAC PRO ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES À LA PERSONNE ET BAC PRO SERVICES AUX DEPSONNES ET AUX TERRITOIRES)?

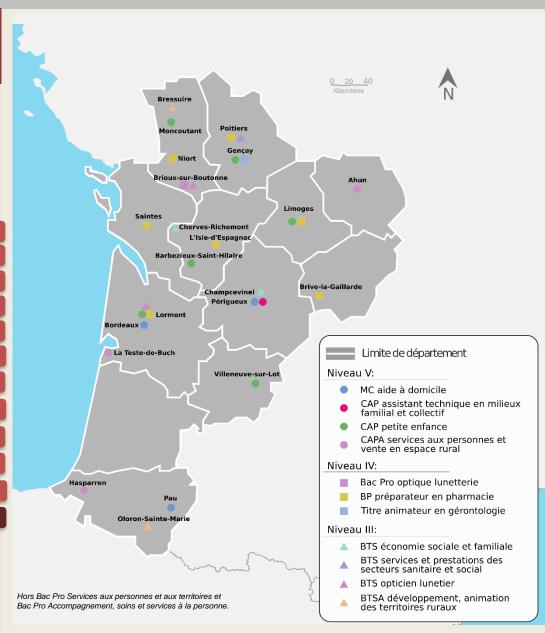


29 FORMATIONS INITIALES PAR APPRENTISSAGE

Nombre de formations

... en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2017

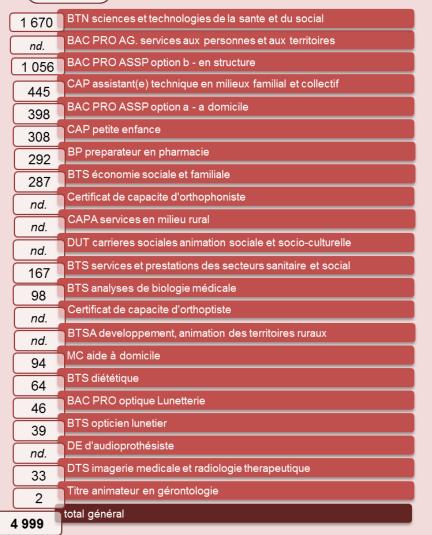
- BP Préparateur en pharmacie
- 6 CAP Petite enfance
- CAP agricole Services aux personnes et vente en espace rural
- MC Aide à domicile
- BTSA Développement, animation des territoires ruraux
- BTS Economie sociale familiale
- BTS Opticien-lunetier
- CAP Assistant technique en milieux familial et collectif
- Titre Animateur en gérontologie
- BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social
- Bac pro Optique lunetterie
- Total général





Nombre d'inscrits en dernière année

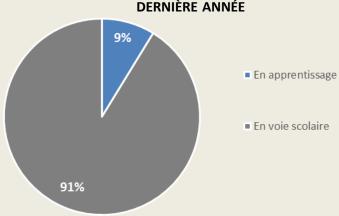
... dans une formation liée à l'accompagnement et à l'aide aux personnes en 2017



A la rentrée 2017, près de

9 800* inscrits dont 5 000 en dernière année

VENTILATION DES INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE



^{*} Hors diplômes du Ministère de l'agriculture et de l'Enseignement supérieur.

nd.: non disponible.



Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP)



52 ÉTABLISSEMENTS PRÉPARENT UNE OU PLUSIEURS SPÉCIALITÉS DU BAC PRO ASSP.

L'OFFRE DE FORMATION DU BAC PRO ASSP EST GLOBALEMENT BIEN RÉPARTIE SUR LE TERRITOIRE NÉO-AQUITAIN.

Nombre de formations

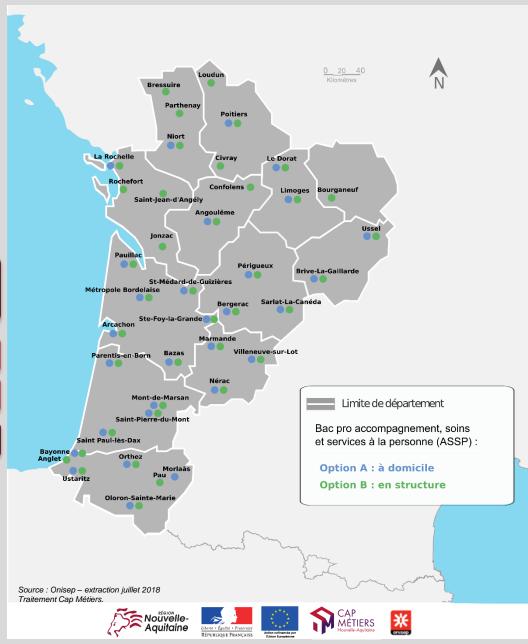
BAC PRO ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES AUX PERSONNES EN 2016

Option B : en structure

Option A : à domicile

Total général

1 seule formation « option en structure » est préparée par apprentissage, au Lycée Jean Hyppolite à JONZAC (17).





Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP)

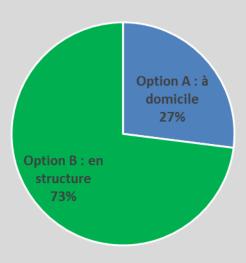


A LA RENTRÉE 2017,

4 475 INSCRITS DONT 1 454

EN DERNIÈRE ANNÉE DU BAC PRO ASSP

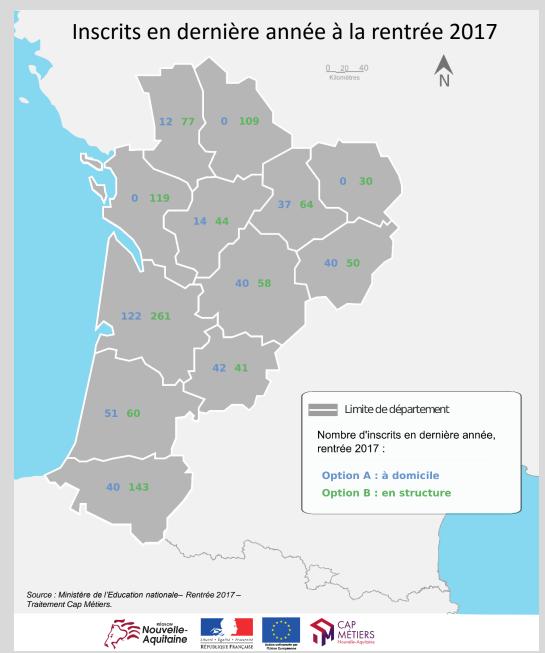
VENTILATION DES INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE



NOMBRE D'INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE EVOLUTION 2014-2017

Bac pro ASSP option à domicile -7,2 %

Bac pro ASSP option en structure + 9,8 %





Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)



58 ÉTABLISSEMENTS PRÉPARENT LE BAC PRO SAPAT.

L'OFFRE DE FORMATION DU BAC PRO SAPAT EST GLOBALEMENT BIEN RÉPARTIE SUR LE TERRITOIRE NÉO-AQUITAIN. TOUTEFOIS, CE DIPLÔME EST TRÈS PEU DISPENSÉ PAR APPRENTISSAGE. SEULS LES DÉPARTEMENTS DE LA CREUSE ET DE LA CHARENTE LE PROPOSENT.

Nombre de formations

BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOIRES EN 2017

56 en voie scolaire

2 en apprentissage

Total général





Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)



A LA RENTRÉE 2016,

4 139 INSCRITS DONT 1 279

EN DERNIÈRE ANNÉE

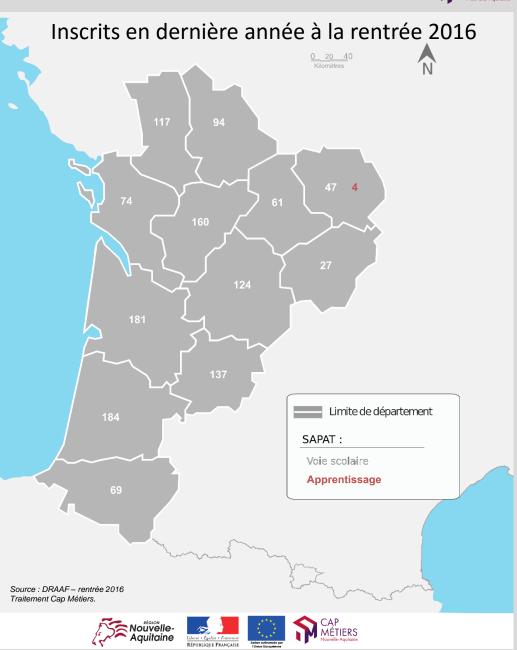
DU

BAC PRO SAPAT

EVOLUTION 2015-2016

DU NOMBRE D'INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE

+ 0,6 %





21 % EN CDI OU FONCTIONNAIRE

(29 % TOUTES FILIÈRES CONFONDUES)

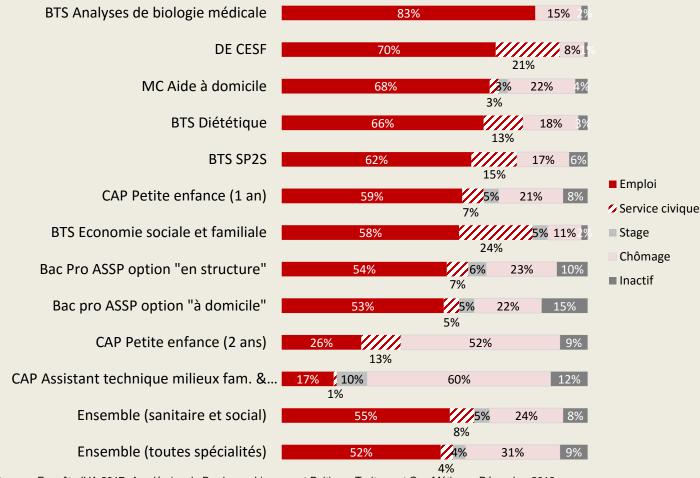
27 %ONT **DÉJÀ TRAVAILLÉ DANS L'ENTREPRISE**QUI LES EMPLOYAIT
EN FÉVRIER 2017

(19 % TOUTES SPÉCIALITÉS CONFONDUES)

53 % DÉCLARENT
TRAVAILLER DANS
L'ENSEIGNEMENT
ET LA SANTÉ, 22 %
DANS LES
SERVICES AUX
PARTICULIERS

55 % DES 926 LYCÉENS NÉO-AQUITAINS DU SANITAIRE ET SOCIAL¹ SONT EN EMPLOI,

7 MOIS APRÈS LEUR SORTIE² DE FORMATION³ (FÉVRIER 2017) - (52 % TOUTES FORMATIONS CONFONDUES)



Source: Enquête IVA 2017 -Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

Champ : Sortants des classes terminales de lycées en Nouvelle-Aquitaine, formés en 2015-2016 et sortis 2016 (diplômés ou non).

⁴ A l'occasion d'un stage.

¹ Attention, le périmètre porte sur 14 diplômes. Le BTS Opticien lunetier, le Bac pro Optique lunetterie et le DTS imagerie médicale radio. thérap. ayant des effectifs sortants inférieur à 30, ils ne sont pas présentés dans le graphique mais sont pris en compte dans les données « ensemble (sanitaire et social)».

²Sont considérés comme sortants tous les lycéens inscrits pendant l'année scolaire 2015-2016 non-inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1er février 2017 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou en apprentissage (en emploi, au chômage, inactif, en stage, service civique).

³Tous niveaux de formation confondus pour l'ensemble des diplômes préparés en voie scolaire (niveaux III, IV et V).



43 % EN CDI OU FONCTIONNAIRE

(53 % TOUTES FILIÈRES CONFONDUES)

42 %ONT DÉJÀ TRAVAILLÉ
DANS L'ENTREPRISE⁴
QUI LES EMPLOYAIT
EN FÉVRIER 2017

(45 % TOUTES SPÉCIALITÉS CONFONDUES)

PRÈS DE 73 %

DÉCLARENT

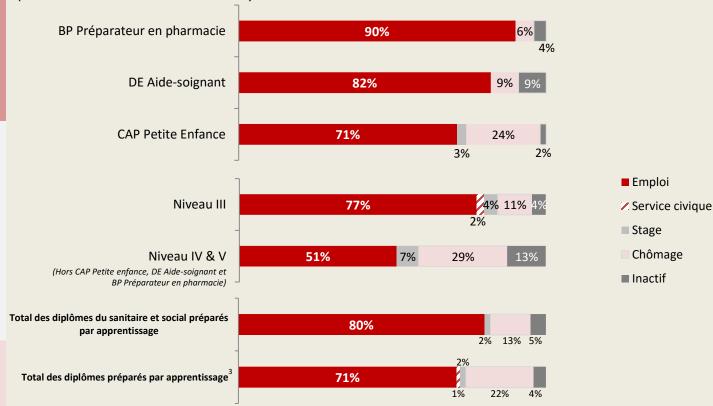
TRAVAILLER DANS

L'ENSEIGNEMENT

ET LA SANTÉ.

80 % des **469 apprentis** néo-aquitains du sanitaire et social¹ sont **en emploi, 7** mois après leur sortie² de formation³ (février 2017)

(71 % TOUTES FORMATIONS CONFONDUES)



Source: Enquête IPA 2017 -Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.

Champ: Sortants des classes terminales de CFA en Nouvelle-Aquitaine, formés en 2015-2016 et sortis 2016 (diplômés ou non).

²Sont considérés comme sortants tous les apprentis inscrits pendant l'année scolaire 2015-2016 non-inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1er février 2017 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou en apprentissage (en emploi, au chômage, inactif, en stage).

³Tous niveaux de formation confondus pour l'ensemble des diplômes préparés en apprentissage (avec niveau I et II).

⁴ Dans le cadre-même de leur formation par apprentissage

//\ Précaution de lecture : le niveau III concerne les diplômes suivants : BTS Opticien Lunetier, BTS Economie sociale et familiale, DE Conseiller en économie sociale et familiale, BTSA Développement, animation des territoires ruraux, DE Préparateur en pharmacie hospitalière, DE Masseur-kinésithérapeute, DE Educateur spécialisé, DE Educateur de jeunes enfants. Les niveaux V-IV concernent les diplômes suivants : MC Aide à domicile, CAP Assistant technique en milieu familial et collectif, CAPA Services en milieu rural, DE Ambulancier, DE Aide médico-psychologique, Bac pro Optique-Lunetterie, Bac pro Services aux personnes et aux territoires, DE Moniteur-98 éducateur.

¹ Attention, le périmètre porte sur 19 diplômes.





La formation des demandeurs d'emploi

Programme Régional de Formation - PRF

(préinscription des stagiaires, profil des candidats préinscrits, attractivité des formations sanitaires et sociales, parcours de formation et insertion des stagiaires)



Préinscription en 2016 des stagiaires PRF (Conseil régional)



LE PARCOURS DE FORMATION

CAPACITÉ D'ACCUEIL **X** COEFF **MULTIPLICATEUR (MINIMUM 5)** = PRÉINSCRIPTIONS **POSSIBLES**

VALIDÉES

NBRE

PRÉINSCRIPTIONS

LA PRÉINSCRIPTION

NBRE

PRÉSENTÉS

6 545

3 9 1 7

2714

* Hors dispositifs Cclés, Orientation

Taux de saturation*

60%

Pour une place proposée, 3.0 candidatures (préinscriptions) ont été enregistrées.

Pour atteindre les 5 candidatures pour 1 place offerte (objectif minimal), il aurait donc fallu que ce taux de pression soit de 100%.

Taux de confirmation

74%

Parmi ces 3,0 candidatures enregistrées 74% ont fait l'objet d'une présence à la convocation (confirmation).

Taux de sélectivité

45%

Après confirmation, il

reste donc **2,2** candidature(s) pour une place. Les organismes de formation retiennent 45%de ces candidatures après entretien (sélectivité).

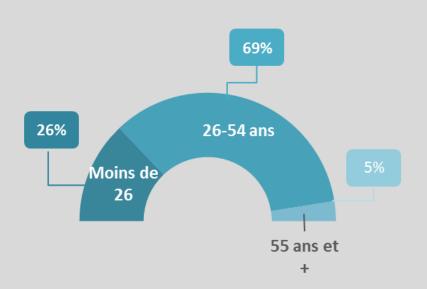


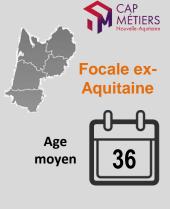
Profil des candidats préinscrits en 2016 (PRF)

3 917

PRÉINSCRIPTIONS VALIDÉES EN 2016

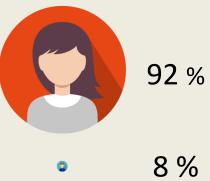
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE





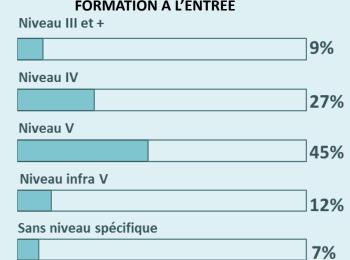


RÉPARTITION PAR GENRE





RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION A L'ENTRÉE



Sources: Rafaël et EOS, données 2016 -Traitement Cap Métiers - Décembre 2018. 101



Attractivité des formations sanitaires et sociales (PRF)





3 917

PRÉINSCRIPTIONS VALIDÉES



2714

CANDIDATURES CONFIRMÉES

PAR INTITULÉ DE FORMATION classés par nombre de préinscriptions	Taux de saturation	Taux de confirmation	Rapporté en candidatures	
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	53%	77%	2,0	
Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social	65%	67%	2,2	
Assistant(e) de vie dépendance	52%	77%	2,0	Po
CAP Petite enfance	93%	73%	3,4	PO
Phase préparatoire aux métiers de l'Aide à la personne	60%	84%	2,5	
Diplôme d'État d'aide médico-psychologique	58%	76%	2,2	
Phase préparatoire	49%	94%	2,3	
Préqualification Assistant(e) de Vie Aux Familles	37%	69%	1,3	
Total général	60 %	74 %	2,2	



CANDIDATURES
POUR 1 PLACE



Parcours des stagiaires sortis en 2016 PRF (Conseil régional)



529 STAGIAIRES SORTIS EN 2016

TAUX D'EMPLOI à 6 mois **62%**

414(78%)

ONT SUIVI UNE SEULE
FORMATION DURANT LEUR
PARCOURS

TAUX D'EMPLOI 65%

 Volume de stagiaires
 Taux d'emploi

 FPQM
 210(40%)
 58%

 FQS
 154 (29%)
 79%

 PQI
 50 (9%)
 51%

FPQM-Formation Professionnelle Qualifiante Modulaire

FQS-Formation Qualifiante Spécialisée

PQI-Parcours Qualifiants Intégrés

ORI-Orientation professionnelle

CC-Compétences-clés

Ces deux derniers ne visent pas l'insertion professionnelle.

Tri par ordre décroissant.

115 (22%)

ONT SUIVI AU MOINS 2 FORMATIONS

TAUX D'EMPLOI **50**%

13

ONT SUIVI AU MOINS **2 FORMATIONS**AU SEIN DU **MÊME DISPOSITIF**

	Volume de stagiaires	Taux d'emploi
FPQM	7 (1,3%)	ns
PQI	2 (0,4%)	ns
FQS	4 (0,8%)	ns

102

ONT SUIVI AU MOINS **2 FORMATIONS** AU SEIN DE **DISPOSITIFS DIFFÉRENTS**

	Volume de stagiaires	Taux d'emploi
ORI> FPQM	37 (7%)	46%
ORI > FQS	14 (3%)	ns
ORI > PQI	5 (1%)	ns
Cclés > FQS	18 (3%)	ns
Cclés > FPQM	24 (4%)	ns
PQI > FPQM	2 (0,4%)	ns
FQS> FPQM	2 (0,4%)	ns



Éléments complémentaires sur l'insertion des stagiaires du PRF – Actions structurelles pour la spécialité « Santé, Travail social » sortis en 2016



Focale ex-Aquitaine

Situation 6 mois après la sortie de formation

- 6 mois après leur sortie de formation, **62 % des stagiaires issus de la spécialité « Services aux personnes (santé, social) »** sont **en emploi** contre 54 % toutes formations qualifiantes confondues.
- Ce taux d'emploi atteint 83 % pour le DE Aide médico-psychologique, 77 % pour le DE Auxiliaire de vie sociale, et décroit à 54 % pour le TP Assistant(e) de vie aux familles et 47 % pour le CAP Petite enfance.
- Le domaine « Santé, Travail social » est logiquement celui où la relation formation-emploi (secteur d'activité employeur, niveau de qualification du poste et utilisation des compétences acquises) est la plus forte, avec notamment 86% de stagiaires pour qui le métier occupé est dans le même domaine que la formation suivie, contre 75 % en moyenne (l'accès à chaque profession réglementée suppose l'obtention d'un diplôme d'état particulier).
- Cette conformité entre formation et emploi est plus prononcée pour les sortants du DE Auxiliaire de vie sociale (92 %) ou du CAP Petite enfance (88 %), que pour ceux du TP Assistant(e) de vie aux familles (82 %) ou du DE Aide médico-psychologique (82 %).

Parcours du stagiaire dans les 6 mois qui suivent la sortie de formation

- Dans les 6 mois qui ont suivi leur formation, près des trois quarts des stagiaires ont occupé un ou plusieurs emplois, soit un accès à l'emploi plus fréquent que la moyenne (53 %). Parmi eux, 55% n'ont occupé qu'un seul emploi contre 37 % en moyenne (une des parts les plus élevées).
- En termes de diplômes, 87 % des stagiaires ayant préparé les DE Aide médico-psychologique ou Auxiliaire de vie sociale ont accédé à l'emploi au cours des 6 mois qui ont suivi la formation contre 70 % pour le TP Assistant(e) de vie aux familles et 55 % pour le CAP Petite enfance.
- Le **temps moyen passé en emploi** après la formation est **un des plus longs enregistrés** : 17 semaines contre 15 en moyenne. 53 % des stagiaires ont passé 5 mois en emploi, soit la quasi-totalité du temps qui a suivi leur formation.
- Cette durée moyenne d'emploi varie toutefois fortement d'un diplôme à l'autre : 12 semaines pour le CAP Petite enfance contre 18 pour le DE Aide médico-psychologique et le TP Assistant(e) de vie aux familles et 19 pour le DE Auxiliaire de vie sociale.



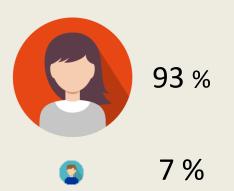
Profil des stagiaires entrés en formation sanitaire et sociale en 2017 (PRF)





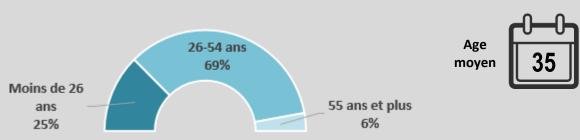
348 STAGIAIRES ENTRES EN 2017

RÉPARTITION PAR GENRE



PART DES STAGIAIRES DECLARANT UNE RECONNAISSANCE QUALITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH)

RÉPARTITION PAR AGE



PAR CERTIFICATIONS VISÉES	NOMBRE DE STAGIAIRES ENTRÉS EN 2017
Professionnalisation Aide à domicile	85
Assistant de vie aux familles (ADVF)	84
Professionnalisation Aide à la personne	72
Préparation CAP petite enfance	43
Assistant de vie dépendance (ADVD)	26
TH Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et dépendantes	22
Préparation concours entrée IFSI	11
MC Aide à domicile	5
TOTAL	348

Source: Conseil Régional, données 2017 - Traitement Cap Métiers - Décembre 2018.



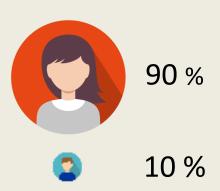
Profil des stagiaires entrés en formation sanitaire et sociale en 2017 (PRF-SPRF)





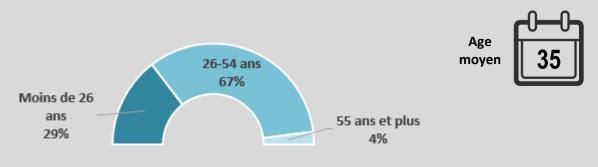
296 STAGIAIRES ENTRES EN 2017

RÉPARTITION PAR GENRE



PART DES STAGIAIRES DECLARANT UNE RECONNAISSANCE QUALITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH)

RÉPARTITION PAR AGE



Par certifications visées	Nombre de stagiaires Entrés en 2017
Titre professionnel assistant de vie aux familles	151
Mention Complémentaire Aide à Domicile	54
CAP assistant technique en milieu familial et collectif	29
Assistant de vie dépendance	19
Titre surveillant - visiteur de nuit en milieu social et médico-social	17
Assistant maternel/Garde d'enfants	16
Employé familial	10
TOTAL	296

Source : SIP, données 2017 – Traitement Cap Métiers – Décembre 2018.





La Validation des Acquis de l'Expérience dans le Sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine

La Validation des Acquis de l'Expérience* dans le sanitaire et social en Nouvelle Aquitaine



Les certifications du champ sanitaire et social sont délivrées par différents ministères : Santé et affaires sociales, Education Nationale (par exemple pour les Diplômes d'Etat d'Educateur spécialisé, de Conseiller en économie sociale et familiale, le CAP Petite enfance, la MC Aide à domicile, etc.) et Travail (Titre Professionnel Assistant de vie aux familles).

Dès 2002, le secteur sanitaire et social s'est engagé dans une démarche de professionnalisation, en mobilisant notamment la VAE. Cette démarche constitue une réponse à l'exigence de qualification liées aux pratiques professionnelles. Elle entre dans une logique de qualification pour l'exercice de métiers tournés vers des publics fragiles, où les opérateurs sont sensibles aux compétences des professionnels sans que les métiers soient nécessairement réglementés par la possession d'un diplôme.

La VAE permet également de faire évoluer les situations des « faisant fonction » dans le secteur. Elle offre également une reconnaissance de l'expérience et la structuration des parcours.

Cependant, toutes les certifications ne sont pas éligibles à la VAE et il existe une forte disparité entre le secteur sanitaire et le secteur social. Dans le domaine social, l'ensemble des diplômes s'est ouvert à la VAE entre 2003 et 2006. Dans le domaine sanitaire, seuls les Diplômes d'Etat d'Aide-soignant, d'Auxiliaire de puériculture, d'Infirmier de bloc opératoire et d'Ergothérapeute le sont actuellement.



^{*} La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) est un dispositif permettant à toute personne quel que soit son âge, son niveau d'études, son statut, de valider les acquis de son expérience professionnelle pour obtenir un diplôme, un titre ou un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) après un minimum d'une année d'ancienneté. Les domaines de compétences sont modularisés ce qui permet, si ce n'est une validation totale, au moins une validation partielle du diplôme.





Parmi les 6 800 personnes reçues dans un **Point Relais Conseil VAE en Nouvelle Aquitaine en 2017**, **près de 22%** exerçaient ou ont exercé* dans les secteurs Santé humaine et Action sociale (secteur d'activité actuel ou dernier secteur employeur connu).



Près de 90 % sont des femmes, 47 % sont âgés de 30 à 44 ans, 41 % ont un niveau V et 47 % sont demandeurs d'emploi.

Principaux objectifs visés pour les démarches VAE engagées : la **recherche d'emploi** (35 %, contre 37 % tous secteurs confondus) et le maintien dans l'emploi (18 %, contre 11 % tous secteurs).

3 mois après un entretien conseil VAE dans un PRC, **70** % des bénéficiaires interrogés avaient **poursuivi leur démarche VAE** (contre 62 % tous secteurs confondus).



Près de **2 500 demandes de VAE** (livrets 1) déposées sur des Certifications du sanitaire et SOCial, soit près de la moitié des livrets 1 déposés en 2016 en Nouvelle Aquitaine**.

Depots livrets 1

Les 5 certifications les plus visées par la VAE en 2016 en Nouvelle Aquitaine concernent le sanitaire et social

- **DE Aide-soignant** (513 dossiers déposés et 67 % de personnes recevables)
- **DE Accompagnant éducatif et social** (505 dossiers déposés et 66,5 % recevables)
- **TP Assistant de vie aux familles** (377 dossiers déposés et 92 % recevables)
- **DE Educateur spécialisé** (263 dossiers déposés et 95 % recevables)
- CAP Petite enfance (248 dossiers déposés et 99 % recevables)

Concernant le DEAES (ex DEAMP et DEAVS), on peut supposer qu'il a connu un afflux de demandes car il valide le métier « d'auxiliaire de vie sociale », classé catégorie C dans l'accord de Branche aide à domicile sur les emplois et les rémunérations. Pour le CAP Petite enfance, ce diplôme est obligatoire pour accéder à la titularisation d'agent technique spécialisé dans les écoles maternelles.

Concernant les taux de recevabilité : pour le DEAS, les candidats sont majoritairement des professionnels de l'aide à domicile ou travaillant en EHPAD. Ils n'ont donc pas l'occasion de développer une expérience en soin, nécessaire pour être recevables.

^{*} Données 2017 RésoVAE Nouvelle Aquitaine. A noter, l'année 2017 a été une année transitoire avec la mise en place opérationnelle de l'outil sur le territoire. De ce fait, certains dossiers n'ont pas été intégrés dans la base. Les analyses et pourcentages affichés dans le document présent reflètent donc une réalité certaine.

^{**} Données 2016 de l'Observatoire des parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine. Certifications: DEAMP, DEASS, DEAF, DEAVS, DEEJE, DEIS, CAFERUIS, DEMF, DETISF; DEAS, DEAP, DE Ergot., IBODE; Bac pro Acc.soins-s.pers,, CAP Petite enfance, DECESF, DEES, DEME, MC Aide a domicile; TP d'Assistant de vie aux familles. Prise en compte par NSF complétées (330, 331, 332).



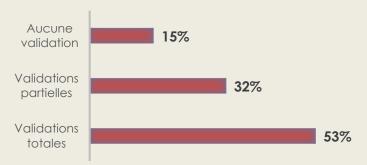


Près de 1 500 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016 en Nouvelle Aquitaine, soit plus de la moitié des candidats (52 %).



Plus de 91 % de femmes, 62 % de niveaux V et infra et une majorité de salariés (88 %).

Résultats de jury 2016 sur les certifications du sanitaire et social



^{*} Hors TP Assistant de vie aux Familles, résultats non disponibles.

Les 5 certifications les plus validées en jury en Novelle Aquitaine

- CAP Petite enfance,
- DE Auxiliaire de vie sociale (aujourd'hui DE Accompagnant éducatif et social),
- DE Educateur spécialisé,
- DE Aide médico-psychologique (aujourd'hui DE Accompagnant éducatif et social),
- DE Aide-soignant

Les certifications les plus demandées ne sont pas nécessairement les plus validées : les certifications du champ de la **santé** ont un **taux de validation partielle très élevé** (53 % contre 32 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social et 25 % toutes certifications confondues).

C'est particulièrement le cas pour les **Diplômes d'État d'Aide soignant et d'Auxiliaire de puériculture**, qui ont les taux de validation partielle parmi les plus élevés (53 % et 50 % en 2016). Les unités de compétences "Soins" et "État clinique" (pour le DEAS) et "Pratique des soins au jeune enfant" et une expérience en institution (pour le DEAP) sont des compétences « cœur de métier » attendues par les jurys et qui manquent souvent aux candidats (dès l'étape de recevabilité).

A l'inverse, le **CAP Petite enfance a un taux de validation totale plus important** que la moyenne (79 %, contre 53 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social et 61 % toutes certifications confondues).

Durée moyenne d'une démarche VAE entre la recevabilité positive et le passage en jury pour les candidats à un diplôme sanitaire et social : 12.8 mois



A noter: il est, toutes certifications confondues, de 12 mois en moyenne, entre 2014 et 2016.

Pour information, en ex-Aquitaine, les délais étaient de 20 mois entre 2010 et 2015. Cependant, un travail important de la DRDJSCS sur l'organisation des jurys a été mené et a permis de réduire de près de moitié les délais d'attente. Par ailleurs, le DAVA autorise fréquemment le report de recevabilité d'une année supplémentaire. Ainsi, les délais sont souvent plus longs pour ce certificateur.





Remerciements et sources documentaires







REMERCIEMENTS

Le tableau de bord sur les emplois, les métiers, les qualifications et les formations du sanitaire et social a été réalisé à partir des données des partenaires :

- Agence Régionale de Santé.
- ANFH.
- Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.
- DIRECCTE-DARES.
- Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt.
- Direction Régionale de la Jeunesse, du Sport et de la Cohésion Sociale.
- Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques.
- INSEE.
- Onisep.
- · Pôle emploi.
- Rectorat.
- Unifaf.
- Uniformation.
- URSSAF Aquitaine.
- URSSAF Limousin.
- URSSAF Poitou-Charentes.

SOURCES DOCUMENTAIRES

- •Aquitaine Cap Métiers, <u>Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine</u>, Septembre 2018.
- •Aquitaine Cap Métiers, <u>Tableau de bord sur les bénéficiaires des Points Relais Conseils VAE en Nouvelle-Aquitaine en 2017</u>, Septembre 2018.
- •Aquitaine Cap Métiers, Cahiers de l'observatoire, <u>Enquête d'insertion professionnelle 2017 des formés du sanitaire et social</u>, Mars 2018.
- •Aquitaine Cap Métiers, Insertion professionnelle des bénéficiaires du PRF aquitain à l'issue de leur parcours de formation, Sortants 2016.
- •Conseil régional Nouvelle-Aquitaine, Silver économie : la feuille de route du « bien vieillir ».
- •DARES, France Stratégie, Les métiers en 2022, Avril 2015.
- •DARES, France Stratégie, <u>L'insertion professionnelle des jeunes</u>, Janvier 2017.
- •DRDJSCS, ARFTLV, Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat en Poitou-Charentes, Février 2017 (<u>11 fiches</u>).
- •Insee-Aquitaine Cap Métiers, Insee analyse Aquitaine, n°12, septembre 2015.
- •Legifrance, Arrêté du 4 octobre 2016 modifiant l'arrêté du 8 juin 2004 relatif au certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale
- •Le quotidien de la formation, <u>Les formations préparant au nouveau statut d'infirmier « en pratique avancée » débuteront en septembre</u>, Actualité de la formation, Juillet 2018.
- •Ministère des solidarités et de la santé, Ma santé 2022, un engagement collectif, dossier de presse du 18/09/2018.
- •Pôle emploi, <u>La Silver économie en Nouvelle-Aquitaine</u>, Eclairages et synthèses, Mai 2018.
- •Pôle emploi, <u>Enquête sur les Besoins en main-d'œuvre</u>, 2018.
- •Prisme, Enquête d'insertion sur le devenir des sortants 2015 des écoles sanitaires, Synthèse 2016.
- •Prisme, Enquête d'insertion sur le devenir des sortants 2015 des écoles sociales, Synthèse 2016.
- •Prisme, Suivi des étudiants des écoles sanitaires et sociales du Limousin, Zoom sur les ergothérapeutes.
- •Sciences et avenir, <u>Infirmiers en pratique avancée : un nouveau métier, des master en septembre</u>, Juillet 2018.
- •TSA-Quotidien, <u>Le CAP « petite enfance » disparaît au profit du CAP « accompagnant éducatif petite enfance »,</u> <u>L'actualité sociale et médico-sociale, avril 2017.</u>
- •TSA-Quotidien, <u>Réforme des diplômes du travail social</u> : <u>les textes sont enfin publiés</u>, L'actualité sociale et médico-sociale, Aout 2018.
- •Unifaf, Enquête emploi.







Annexes









Libellé du regroupement	Libellé PCS
Aide médico-psychologique	Aides médico-psychologiques
Aide-soignant	Aides-soignants
Ambulancier	Ambulanciers salariés
Assistant social	Assistants de service social
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture
Auxiliaire de vie sociale/Technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF)/Assistant familial	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
Conseiller en économie, social et familiale/Médiateur familial	Conseillers en économie, social et familiale
Diététicien/Orthophoniste/Orthoptiste/Psychomotricien/Pédicure-podologue/Ergothérapeute	Autres spécialistes de la rééducation, libéraux
Dieteticien/Orthophoniste/Orthoptiste/Psychoniotricien/Pedicure-podologue/Ergotnerapedte	Autres spécialistes de la rééducation, salariés
Educateur jeunes enfants	Educateurs de jeunes enfants
Educateur spécialisé	Educateurs spécialisés
Educateur technique spécialisé	Educateur spécialisés, moniteur atelier
Encadrement administratif	Cadres infirmiers et assimilés
Licatient auministratii	Cadres de l'intervention socio-éducative
Infirmier anesthésiste / Infirmier de bloc opératoire	Infirmiers spécialisés
	Infirmiers en soins généraux, salariés
Infirmier	Infirmiers libéraux
	Infirmier psychiatrique
Infirmier puériculture	Puéricultrices
Kinésithérapeute	Masseurs rééducateurs, libéraux
Kinesitherapeute	Masseurs rééducateurs, salariés
Manipulateur d'électroradiologie médicale/Technicien de laboratoire	Techniciens médicaux
Moniteur-éducateur	Moniteurs éducateurs
Opticien-Lunetier/Audioprothèsiste	Opticien-lunetier et audioprothésiste
Préparateur en Pharmacie hospitalière	Préparateurs en pharmacie
Sage-femme	Sages-femmes

Attention: Un code PCS cible un métier ou un regroupement de métiers. Par exemple, le code 433a correspond aux manipulateurs d'électroradiologie médicale mais aussi aux techniciens de laboratoire.

¹ PCS : nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles.



Codes PCS	Libellé PCS	Codes FAP	Libelle FAP (87)
431a	Cadres infirmiers et assimilés		
431b	Infirmiers psychiatriques		
431c	Puéricultrices		
431d	Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	V1Z	Infirmiers, sages-femmes
431e	Sages-femmes (libérales ou salariées)		
431f	Infirmiers en soins généraux, salariés		
431g	Infirmiers libéraux		
432a	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux		
432b	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés		
432c	Autres spécialistes de la rééducation, libéraux		
432d	Autres spécialistes de la rééducation, salariés	V3Z	Professions para-médicales
433a	Techniciens médicaux		
433b	Opticiens audioprothésistes		
433d	Préparateurs en pharmacie		
434a	Cadres de l'intervention socio-éducative		
434b	Assistants de service social		
434c	Conseillers en économie sociale familiale		
434d	Educateurs spécialisés	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
434e	Moniteurs éducateurs		
434f	Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier		
434g	Educateurs de jeunes enfants		
526a	Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)		
526c	Auxiliaires de puériculture	V0Z	Aides-soignants
526d	Aides médico-psychologiques		
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	J3Z	Conducteurs de véhicules
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	T2A	Aides à domicile et aides ménagères



Code NAF (732)	Libellé NAF (732)	Libellé du regroupement	
8891A	Accueil de jeunes enfants	Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	
8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	Action sociale sans nebergement pour jeunes emains	
8810A	Aide à domicile		
8810B	Accueil accompagn. sans héberg. adultes handicapés ou pers. âgées	Action sociale sans hébergement pour personnes âgées	
8810C	Aide par le travail	Action sociale suns nevergement pour personnes agees	
9700Z	Activités des ménages : employeurs de personnel domestique		
8622A	Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie	Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie	
7820Z	Activités des agences de travail temporaire	Activités des agences de travail temporaire	
8690D	Activités des infirmiers et des sages-femmes	Activités des infirmiers et des sages-femmes	
8690E	Activité profess. rééducation appareillage & pédicures-podologues	Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues	
8610Z	Activités hospitalières	Activités hospitalières	
8411Z	Administration publique générale	Administration publique générale	
8690A	Ambulances	Ambulances	
8899A	Aut. accueil ou accompgnt sans hébergt d'enfants et adolescents	Autre accueil ou accompagnement sans hébergement	
8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	Additional accompagnement suns newergement	
9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	
8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		
8710B	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	Hébergement médicalisé	
8710C	Héberg. médicalisé adultes handicapés & autre héberg. médicalisé		
8790A	Hébergement social pour enfants en difficultés	Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés	
8790B	Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	The second results of	
8730A	Hébergement social pour personnes âgées	Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques	
8730B	Hébergement social pour handicapés physiques		
8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	Hébergement social pour personnes handicapées physiques	
8720B	Hébergement social pour toxicomanes		
8690B	Laboratoires d'analyses médicales	Laboratoires d'analyses médicales	
47.73Z	Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé	Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé	
86.90F	Autres activités de santé humaine	Autres activités de santé humaine	



Liste des codes ROME avec les appellations p	principales mé	étiers visées par le ROME
Appellation métiers	Code ROME	Libellé ROME
Sage-femme	J1104	Suivi de la grossesse et de l'accouchement
Laborantin	J1302	Analyses médicales
Auxiliaire de puériculture	J1304	Aide en puériculture
Ambulancier	J1305	Conduite de véhicules sanitaires
Manipulateur en radiologie	J1306	Imagerie médicale
Préparateur en pharmacie	J1307	Préparation en pharmacie
Audioprothésiste	J1401	Audioprothèse
Diététicien	J1402	Diététique
Ergothérapeute	J1403	Ergothérapie
Masseur Kinésithérapeute	J1404	Kinésithérapie
Monteur-vendeur lunetterie ou Opticien	J1405	Optiques-lunetiers
Orthophoniste	J1406	Orthophonie
Orthoptiste	J1407	Orthoptique
Pédicure-podologue	J1409	Pédicure et podologie
Psychomotricien	J1412	Rééducation en psychomotricité
Aide-soignant	J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient
Cadre de santé	J1502	Coordination de services médicaux ou paramédicaux
Infirmier anesthésiste	J1503	Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
Infirmier en bloc opératoire	J1504	Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
Infirmier de prévention (en entreprise, médecin du travail, santé au travail, scolaire)	J1505	Soins infirmiers spécialisés en prévention
Infirmier en soins généraux	J1506	Soins infirmiers généralistes
Infirmier puéricultrice	J1507	Soins infirmiers spécialisés en puériculture
Médiateur, conseiller conjugal ou familial	K1101	Accompagnement et médiation familiale
Assistant de service social ou Conseiller en économie sociale et familiale	K1201	Action sociale
Éducateur de jeunes enfants	K1202	Éducation de jeunes enfants
Accompagnateur, éducateur, moniteur, encadrant d'insertion professionnelle	K1203	Encadrement technique en insertion professionnelle
Éducateur spécialisé, Moniteur-éducateur, Éducateur technique spécialisé, Médiateur familial	K1207	Intervention socioéducative
Aide médico-psychologique	K1301	Accompagnement médicosocial
Assistance auprès d'adultes	K1302	Assistance auprès d'adultes
Assistance auprès d'enfants	K1303	Assistance auprès d'enfants
Technicien de l'intervention sociale et familiale	K1305	Intervention sociale et familiale
Responsable de structure d'accueil social ou Responsable d'unité de vie	K1403	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire



Domaine de formation	Intitulé de formation
	DE Aide-soignant
	DE Ambulancier
	DE Audioprothésiste
	DE Auxiliaire de puériculture
	DE Cadre de santé
	DE Ergothérapeute
	DE Infirmier
Santé	DE Infirmier anesthésiste
Same	DE Infirmier de bloc opératoire
	DE Infirmier puéricultrice
	DE Manipulateur d'électro-radiologie médicale
	DE Masseur-kinésithérapeute
	DE Pédicure-podologue
	DE Préparateur en pharmacie hospitalière
	DE Psychomotricien
	DE Sage-femme
	CAFDES
	CAFERUIS
	DE Accompagnant éducatif et social (options en structure ou à domicile confondues)
	DE Assistant de service social
	DE Assistant familial
	DE Conseiller en économie sociale et familiale
Social	DE Médiateur familial
	DE Educateur de jeunes enfants
	DE Educateur spécialisé
	DE Educateur technique spécialisé
	DE Ingénierie sociale
	DE Moniteur-éducateur
	DE Technicien de l'intervention sociale et familiale



Intitulé de formation

Bac pro Accompagnement, soin et service à la personne option à domicile

Bac pro Accompagnement, soin et service à la personne option en structure

Bac pro ag Services aux personnes et aux territoires

Bac pro Optique lunetterie

BP Préparateur en pharmacie

BTN ST2S Sciences et technologies de la sante et du social

BTS Analyses de biologie médicale

BTS Diététique

BTS Economie sociale et familiale

BTS Opticien lunetier

BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social

BTSA Développement, animation des territoires ruraux

CAP Assistant technique en milieux familial et collectif

CAP Petite enfance

CAPA Services aux personnes et vente en espace rural

Certificat de capacité d'Orthophoniste

Certificat de capacité d'Orthoptiste

DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique

DUT Carrières sociales animation sociale et socio-culturelle

MC Aide a domicile

Titre Animateur en gérontologie



Domaine	e Filière	Diplôme
	Filière soins	DE Aide-soignant
		DE Auxiliaire de puériculture
		DE Infirmier
		DE Infirmier anesthésiste
		DE Infirmier de bloc opératoire
		DE Infirmier puéricultrice
		DE Pédicure-podologue
Santé		DE Sage-femme
		DE Ergothérapeute
	Filière rééducation	DE Masseur-kinésithérapeute
		DE Psychomotricien
	Filière assistance technique	DE Ambulancier
		DE Manipulateur d'électro-radiologie médicale
		DE Préparateur en pharmacie hospitalière
	Filière encadrement	DE Cadre de sante
	Filière animation et éducation	DE Aide médico-psychologique
		DE Educateur de jeunes enfants
		DE Educateur spécialisé
		DE Educateur technique spécialisé
		DE Moniteur-éducateur
	Filière aide et conseil	DE Assistant de service social
		DE Conseiller en économie sociale et familiale
Social		DE Médiateur familial
	Filière services à la personne	DE Accompagnant éducatif et social
		DE Assistant familial
		DE Auxiliaire de vie sociale
		DE Technicien de l'intervention sociale et familiale
		CAFDES
	Filière encadrement, direction, conception et recherche	
		DE Ingénierie sociale



Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine 102 avenue de Canéjan – 33600 Pessac **05 57 81 45 65**

www.cap-metiers.pro

Rédaction, Statistiques, Analyse: Direction des ressources et analyses, emploi, formation,

métiers et territoires

Édition, Conception graphique / PAO: Direction de la communication et des publications

Crédit photos : iStock

Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Mars 2019

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention « Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Tableau de bord sur les emplois, les métiers, les qualifications et les formations du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine ».





Nos adresses

Siège social

Centre régional Vincent Merle 102 av. de Canéjan 33600 Pessac Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine 17044 La Rochelle cedex 1 **Site Limoges** 13 cours Jourdan 87000 Limoges

42 rue du Rondy 86000 Poitiers

Site Poitiers

Nos sites internet

www.cap-metiers.pro www.cap-metiers.fr

05 57 81 45 65







@capmetiers







