



# ENQUÊTE D'INSERTION

Insertion professionnelle **des formés**  
**du sanitaire et social**

Enquête 2018 | Ex-Aquitaine

2019

**Cahiers**  
de  
**l'observatoire**



Direction régionale et départementale de la prévention des risques et de la sécurité sanitaire de Nouvelle-Aquitaine



# Sommaire

Propos introductifs	<a href="#"><u>4</u></a>
Point sur l'essentiel	<a href="#"><u>7</u></a>
<b><u>PRINCIPAUX RÉSULTATS</u></b>	<b><a href="#"><u>15</u></a></b>
Profil des répondants	<a href="#"><u>17</u></a>
Formations suivies	<a href="#"><u>21</u></a>
Parcours dans les 7 mois	<a href="#"><u>27</u></a>
Photographie à 7 mois	<a href="#"><u>31</u></a>
<i>Zoom sortants en emploi</i>	<a href="#"><u>35</u></a>
<i>Zoom répondants en formation/en recherche d'emploi</i>	<a href="#"><u>45</u></a>
Mobilités	<a href="#"><u>47</u></a>
<b><u>FOCALES PAR DIPLÔME</u></b>	<b><a href="#"><u>55</u></a></b>
DE Infirmier	<a href="#"><u>57</u></a>
DE Aide-soignant	<a href="#"><u>59</u></a>
DE Éducateur spécialisé	<a href="#"><u>61</u></a>
DE Accompagnant éducatif et social	<a href="#"><u>63</u></a>
<b><u>ANNEXES</u></b>	<b><a href="#"><u>65</u></a></b>



# Propos introductifs

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire sanitaire et social, le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine la réalisation d'une **enquête en ligne, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social**. L'enquête a été réalisée **en partenariat avec l'ARS, la DRDJSCS et les organismes de formation**.

## Objectifs

- Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme, 7 mois après la sortie de formation.

## Périmètre

L'enquête a porté sur 33 diplômes :

- **Santé** : aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- **Social** : aide médico-psychologique/auxiliaire de vie sociale/aide accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, médiateur familial, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est l'**ex-Aquitaine**.



# Propos introductifs

## Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les relances lorsque nécessaires.


Les données ont été traitées par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine dès lors qu'un échantillon était suffisant.

**Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2018, 1 374 personnes ont répondu au questionnaire.** La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

## Taux de réponse

Le taux de réponse global s'élève à 28% et varie de :

- 25% pour les diplômes d'Etat de la santé à 36% pour les diplômes d'Etat du social.
- 17% pour le diplôme d'Etat Aide-soignant à 74% pour le diplôme d'Etat Cadre de santé.
- 2% pour le diplôme d'Etat Assistant familial à 63% pour le diplôme d'Etat Educateur de jeunes enfants.

 *Le détail des taux de réponse pour les 33 diplômes enquêtés est disponible en annexes.*



# Propos introductifs

Un nouveau décret relatif au cadre national des certifications professionnelles (décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019) modifie la nomenclature de classification des diplômes et titres. L'échelle est inversée pour faciliter les comparaisons avec les certifications des autres états membres de l'Union européenne. L'ancienne nomenclature allant du niveau VI à I est remplacée par une graduation des compétences en huit échelons, de 1 à 8. Les deux premiers niveaux n'ont pas de correspondance, faute de certifications en dessous du CAP.

## Tableau de correspondance des niveaux

Ancienne classification (nomenclature 1969)	Nouvelle classification
Niveau V	Niveau 3 (équivalent CAP)
Niveau IV	Niveau 4 (équivalent BAC)
Niveau III	Niveau 5 (équivalent BAC +2)
Niveau II	Niveau 6 (équivalent BAC +3/Licence)
Niveau I*	Niveau 7 (équivalent BAC +5/Master)
	Niveau 8 (équivalent BAC +8/Doctorat)

*\*application au 01/01/2020*

Depuis le décret n° 2016-74 du 29 janvier 2016, le diplôme d'Etat Auxiliaire de vie sociale (DEAVS) et le diplôme d'Etat Accompagnant médico-psychologique (DEAMP) ont été fusionnés et remplacés par un nouveau diplôme de niveau V : le **diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social** (DEAES). Il combine trois spécialités, correspondant à trois champs d'intervention différents :

- Accompagnement de la vie à domicile.
- Accompagnement de la vie en structure collective.
- Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire.

La dernière spécialité ouvre l'accès de ce diplôme aux Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap (AESH), également appelés Auxiliaires de Vie Scolaire (AVS).



# Point sur l'essentiel



## Profil des répondants

- ✓ 85% sont des femmes.
- ✓ 62% ont un niveau 4 de qualification.
- ✓ 34% possédaient déjà une certification dans le sanitaire et social.
- ✓ 33% résident en Gironde et 20% hors Aquitaine.

## Situation des répondants

- ✓ 40% des répondants étaient en emploi (dont près des trois quarts dans le domaine sanitaire et social).
- ✓ 40% étaient déjà en formation.



# Point sur l'essentiel



## Formations suivies

- ✓ 65% des répondants ont suivi une formation sanitaire, 35% une formation sociale.
- ✓ 45% des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Infirmier (27%) et DE Aide-soignant (18%). Le DE Infirmier dénombre moins de répondants que l'an dernier, réduisant ainsi le poids des diplômes sanitaires et des formations de niveau 6.
- ✓ Des répondants globalement satisfaits :
  - 87% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
  - 90% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.
  - 97% jugent les stages ou formations en entreprise utiles à leur insertion professionnelle.
  - Pour 92%, la formation suivie a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel.
- ✓ 47% des répondants déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.

## Obtention du diplôme

- ✓ 97% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement.





# Point sur l'essentiel



## Emploi au cours des 7 mois

- ✓ 98% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation.
  - 🔍 les DE Cadre de santé et Aide-soignant particulièrement concernés.
- ✓ Parmi eux, 60% n'ont occupé qu'un seul emploi.
  - 🔍 les DE Cadre de santé, Ambulancier et Accompagnant éducatif et social particulièrement concernés.

## Recrutement

- ✓ Plus d'un tiers des sortants\* ayant travaillé depuis leur sortie de formation ont trouvé leur premier emploi grâce à des candidatures spontanées et 30% suite au stage de formation.
- ✓ 12% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un emploi, contre 15% en 2018. Le manque de postes disponibles, l'expérience exigée et le grand nombre de candidats sont les principales raisons évoquées, mais dans des proportions nettement inférieures à celles observées l'an dernier.

*\*Les sortants sont les personnes n'ayant pas poursuivi leurs études. Ainsi, elles peuvent être soit en emploi, soit en emploi et à la recherche d'un autre, soit sans emploi et à la recherche d'un emploi. A noter, compte-tenu du peu de sortants inactifs 7 mois après leur sortie de formation, il n'y a pas d'analyse spécifique de ces personnes dans le document.*



# Point sur l'essentiel



## 7 mois après la formation :

- ✓ **92% des formés sont en emploi** (*dont 14% en situation de veille, pour trouver un autre emploi*).
- 🔍 93% des formés dans le domaine de la santé et 89% des formés dans le domaine du social
- ✓ De 2 points supérieur à celui de la promotion précédente, ce taux d'emploi a surtout progressé dans le social (DE Moniteur-éducateur notamment) et sur le niveau 5 de formation (Bac +2).
- ✓ **4% sont demandeurs d'emploi.**
- ✓ **4% sont de nouveau en formation.**



# Point sur l'essentiel



## Parmi ceux en emploi :

- ✓ Le taux de maintien dans la structure formatrice est de 27% (34% pour les DE Infirmier et Accompagnant éducatif et social ; 21% pour le DE Aide-soignant).
- ✓ 30% des sortants qui résidaient hors région à l'entrée en formation sont restés travailler en ex-Aquitaine (77 personnes), essentiellement en Gironde.
- ✓ 48% travaillent dans le secteur privé (dont 34% dans le privé non lucratif).
- ✓ 47% travaillent dans la fonction publique (dont 37% dans la fonction publique hospitalière).
- ✓ 41% travaillent dans un hôpital ou une clinique.
- ✓ 38% sont en CDI (39% dans le social, 36% dans la santé), et 86% à temps plein.
- ✓ Notons une hausse des CDD de 6 mois ou plus (+4 pts), au dépend des CDD de moins de 6 mois (-4 pts).



Secteur



Structures



Contrats



89% des demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation sont en emploi à 7 mois.



# Point sur l'essentiel



## Parmi ceux en emploi, 14 % en recherchent un autre :

Comparés à la moyenne, **les sortants en emploi et à la recherche d'un autre :**

- ✓ sont plus souvent en CDD de moins de 6 mois, à temps partiel,
- ✓ ont plus souvent plusieurs employeurs,
- ✓ travaillent plus souvent dans le **secteur privé non lucratif**,
- ✓ sont plus souvent issus d'une formation sociale.



# Point sur l'essentiel - Mobilités



## Mobilités des sortants en emploi



41% des sortants en emploi se sont **formés hors de leur département d'origine.**

🔍 particulièrement vrai pour les Landais, les DE Moniteur-éducateur et Educateur spécialisé



41% des sortants en emploi **travaillent hors de leur département de formation.**

🔍 particulièrement vrai pour les personnes formées dans les Pyrénées-Atlantiques, le Lot-et-Garonne, les DE Moniteur-éducateur et Educateur spécialisé.



**30%** des sortants en emploi qui **habitaient hors de la région ex-Aquitaine** avant la formation se sont **formés** et sont **restés travailler** en ex-Aquitaine (*41% des DE Infirmier*).



# Point sur l'essentiel - Chiffres clés par diplôme

	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	dt un seul emploi	Taux d'emploi à 7 mois
DE Infirmier (368)	27%	26%	100%	99%	60%	93%
DE Aide-soignant (247)	18%	17%	98%	100%	59%	97%
DE Accompagnant éducatif et social y compris Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique (108)	8%	56%	96%	99%	68%	91%
DE Educateur spécialisé (105)	8%	39%	99%	99%	35%	90%
DE Moniteur-éducateur (87)	6%	44%	97%	98%	41%	90%
DE Ambulancier (57)	4%	34%	95%	91%	80%	91%
DE Assistant de service social (46)	3%	40%	89%	90%	ns	78%
DE Cadre de santé (46)	3%	74%	100%	100%	96%	96%
DE Educateur de jeunes enfants (40)	3%	63%	100%	98%	ns	90%
DE Auxiliaire de puériculture (31)	2%	23%	100%	97%	ns	ns
DE Psychomotricien (31)	2%	53%	100%	ns	ns	71%
DE Conseiller en économie sociale familiale (30)	2%	30%	ns	ns	ns	87%
<b>Ensemble</b>	<b>86%*</b>	<b>28%</b>	<b>97%</b>	<b>98%</b>	<b>60%</b>	<b>92%</b>

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

\*Total ≠ 100% car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants  
 ns : non significatif (effectif < 30)

## Principaux résultats

---







# Principaux résultats

## Profil des répondants

---



# Près de 1 400 répondants à l'enquête

1 374 répondants



85% de femmes

86% dans les métiers du sanitaire et social (données Nouvelle-Aquitaine)



Âge moyen  
29 ans

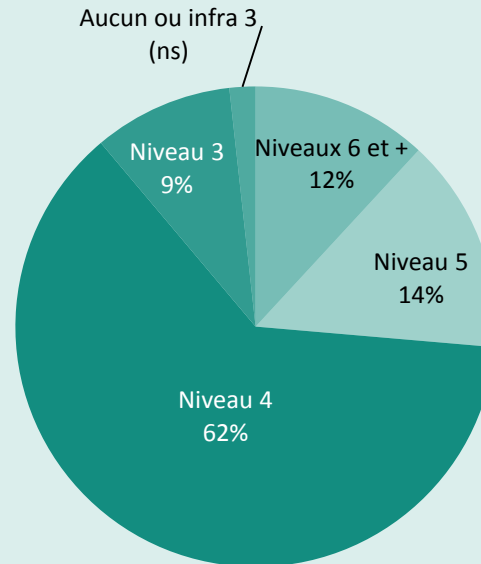
43 ans dans les métiers du sanitaire et social (données Nouvelle-Aquitaine)



3 répondants sur 4 ont moins de 35 ans.

## Niveau à l'entrée en formation

62% de niveau 4



A leur entrée en formation, **34%** des répondants possèdent déjà un **diplôme du sanitaire et social**, au premier rang desquels :

- ✓ DE Infirmier
- ✓ DE Aide-soignant
- ✓ Bac pro Services aux personnes et aux territoires
- ✓ Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne

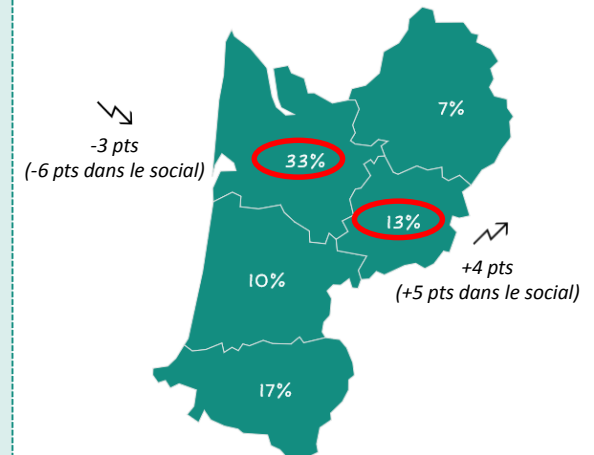
### Passerelles les plus fréquentes :

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne → DE Aide-soignant  
DE Aide-soignant → DE Infirmier  
DE Infirmier → DE Cadre de santé

## Département de résidence

- un tiers de Girondins

43% de Girondins dans les métiers du sanitaire et social (données ex-Aquitaine)



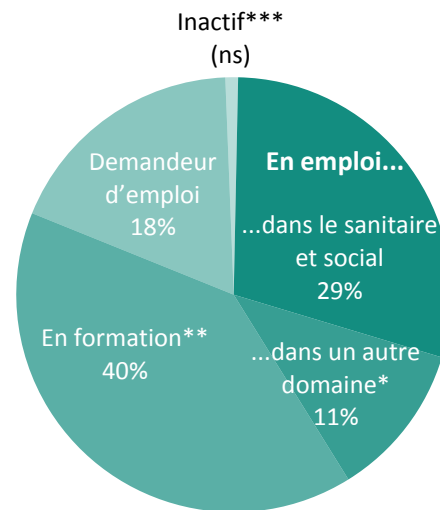
- 20% résident hors Aquitaine

20% résident dans d'autres départements, dont :

- 12% dans des départements occitans (Hautes-Pyrénées, Haute-Garonne, Tarn-et-Garonne, Gers...)
- 4% dans des départements néo-aquitains (Charente, Charente-Maritime...)

Avant d'entrer en formation, 40% des répondants étaient en emploi (dont près des trois quarts dans le domaine sanitaire et social) et autant en formation

### Statut à l'entrée en formation



**80%** des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation le sont depuis **un an ou plus** (durée moyenne = 8 ans).

\* Pas de précisions disponibles sur « autre domaine »

\*\* Elèves, étudiants, préparation au concours...

\*\*\* congé parental, congé sabbatique, maladie...

ns : non significatif (effectif < 30)

# Un niveau de formation à l'entrée plus élevé pour les répondants des formations sociales



## Zoom sur les répondants des formations sanitaires

899 répondants



85% de femmes

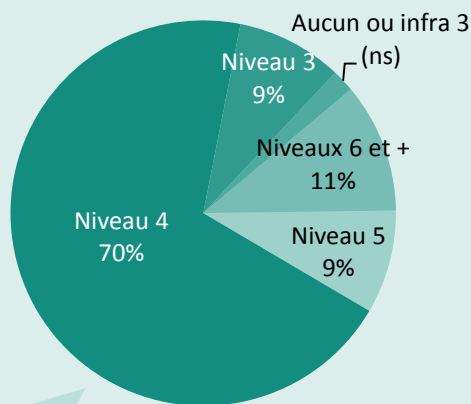
84% dans les métiers du sanitaire  
(données Nouvelle-Aquitaine)



Âge moyen  
29 ans

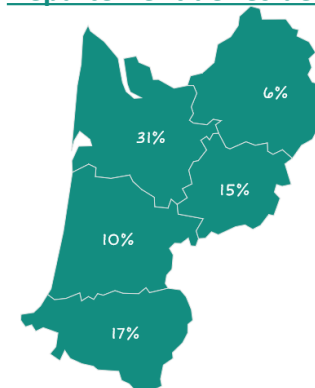
41 ans dans les métiers du sanitaire  
(données Nouvelle-Aquitaine)

### Niveau à l'entrée en formation



17% de niv. 4  
dans les métiers du sanitaire  
(données Nouvelle-Aquitaine)

### Département de résidence



+ Autres départements : 21%, dont :  
- 13% dans des départements occitans  
(Hautes-Pyrénées, Haute-Garonne, Tarn-et-Garonne, Gers...)  
- 3% dans des départements néo-aquitains  
(Charente, Charente-Maritime...)



## Zoom sur les répondants des formations sociales

475 répondants



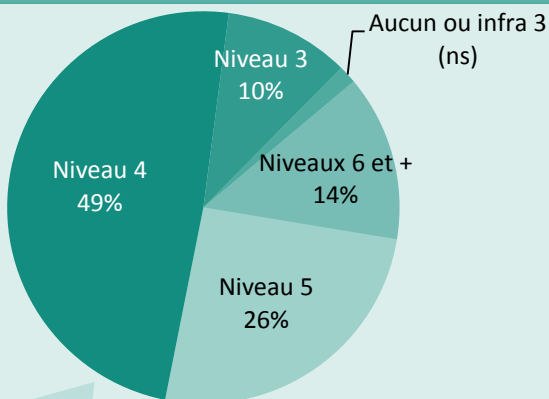
85% de femmes

89% dans les métiers du social  
(données Nouvelle-Aquitaine)



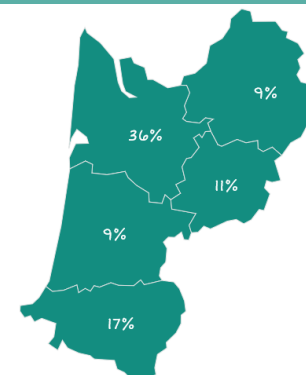
Âge moyen  
31 ans

45 ans dans les métiers du social  
(données Nouvelle-Aquitaine)



17% de niv. 4  
dans les métiers du social  
(données Nouvelle-Aquitaine)

ns : non significatif  
(effectif < 30)



+ Autres départements : 18%, dont :  
- 9% dans des départements occitans  
(Hautes-Pyrénées, Haute-Garonne...)

# Principaux résultats

## Formations suivies

---



# 45% des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Infirmier (27%) et DE Aide-soignant (18%)

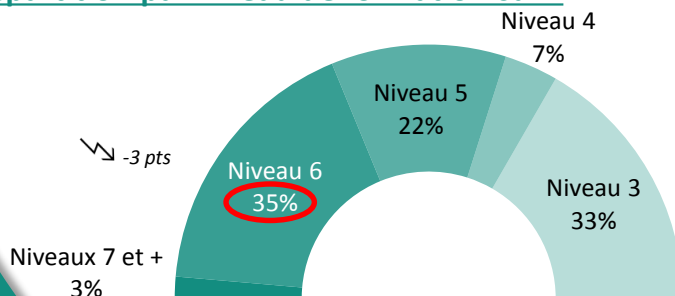


## Formations du secteur sanitaire et sage-femme

Diplôme	Répondants	% du total
<b>DE Infirmier</b>	<b>368</b>	<b>27%</b>
<b>DE Aide-soignant</b>	<b>247</b>	<b>18%</b>
DE Ambulancier	57	4%
DE Cadre de santé	46	3%
DE Auxiliaire de puériculture	31	2%
DE Psychomotricien	31	2%
DE Masseur-kinésithérapeute	28	2%
DE Infirmier puéricultrice	17	1%
DE Ergothérapeute	15	1%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	15	1%
DE Pédiacre-podologue	13	1%
DE Sage-femme	12	1%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	10	1%
DE Infirmier anesthésiste	9	1%
<b>Total Santé</b>	<b>899</b>	<b>65%</b>

Les métiers du sanitaire et sage-femme représentent 61% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

## Répartition par niveau de formation suivi



## Formations du secteur social

Diplôme	Répondants	% du total
<b>DE Educateur spécialisé</b>	<b>105</b>	<b>8%</b>
<b>DE Accompagnant éducatif et social, dont :</b>	<b>96*</b>	<b>7%</b>
<i>accompagnement de la vie en structure collective</i>	68	5%
<i>accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire</i>	15	1%
<i>accompagnement de la vie à domicile</i>	11	1%
<b>DE Moniteur-éducateur</b>	<b>87</b>	<b>6%</b>
<b>DE Assistant de service social</b>	<b>46</b>	<b>3%</b>
<b>DE Educateur de jeunes enfants</b>	<b>40</b>	<b>3%</b>
<b>DE Conseiller en économie sociale familiale</b>	<b>30</b>	<b>2%</b>
CAFERUIS	19	2%
CAFDES	14	1%
DE Aide médico-psychologique	11	1%
Moniteur d'atelier	11	1%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	7	1%
DE Assistant familial	4	0%
DE Ingénierie sociale	3	0%
DE Auxiliaire de vie sociale	1	0%
DE Educateur technique spécialisé	1	0%
<b>Total Social</b>	<b>475</b>	<b>35%</b>

\*2 répondants n'ont pas précisé leur spécialité

Les métiers du social représentent 39% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

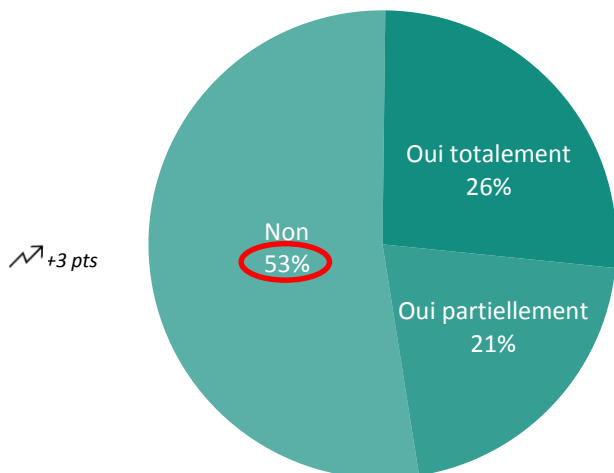
**Une majorité de formations de niveaux 6 et 3**  
due aux volumes importants de DE Infirmier (niveau 6)  
et DE Aide-soignant (niveau 3).

# Près d'un répondant sur deux a financé seul sa formation

## Avant la formation : le financement

### Avez-vous financé personnellement votre formation ?

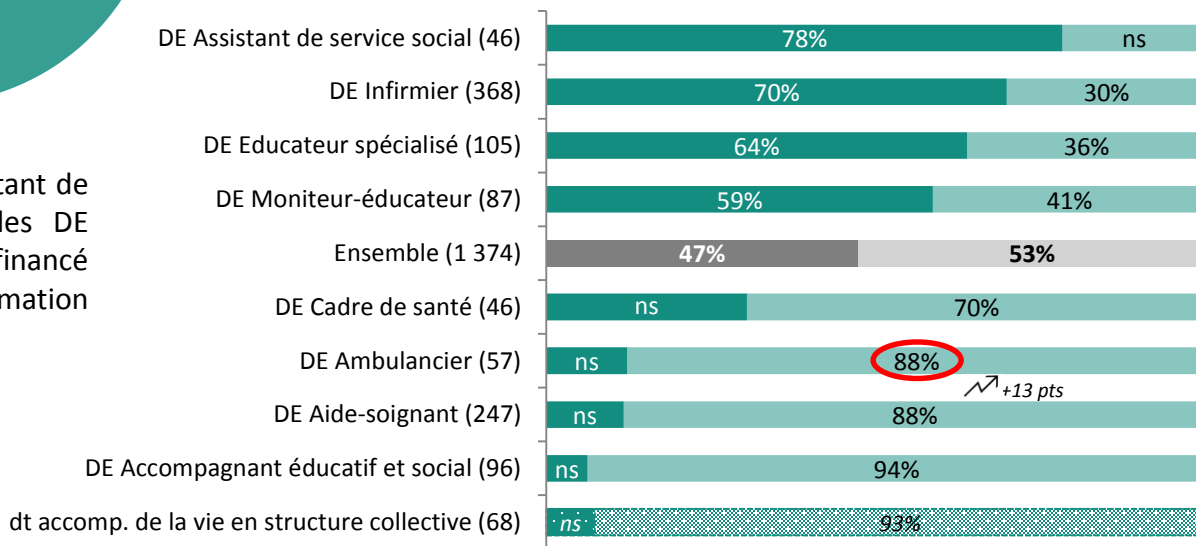
(1 374 répondants)



Près de la moitié des répondants disent avoir financé personnellement leur formation, dont 26% en totalité.

Près de 80% des DE Assistant de service social et 70% des DE Infirmier ont financé personnellement leur formation contre 47% en moyenne.

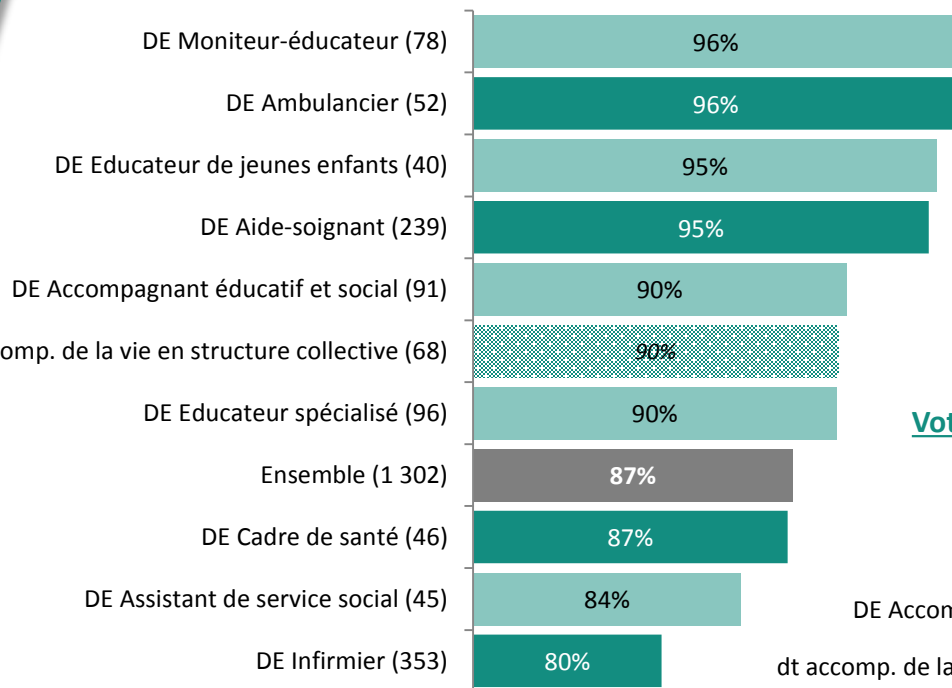
### Répartition selon le diplôme préparé\*



\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants  
 ns : non significatif (effectif < 30)

# Une orientation jugée globalement satisfaisante

## Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour choisir votre orientation ?\*



**87%** des répondants estiment avoir disposé d'**informations suffisantes** pour choisir leur orientation.

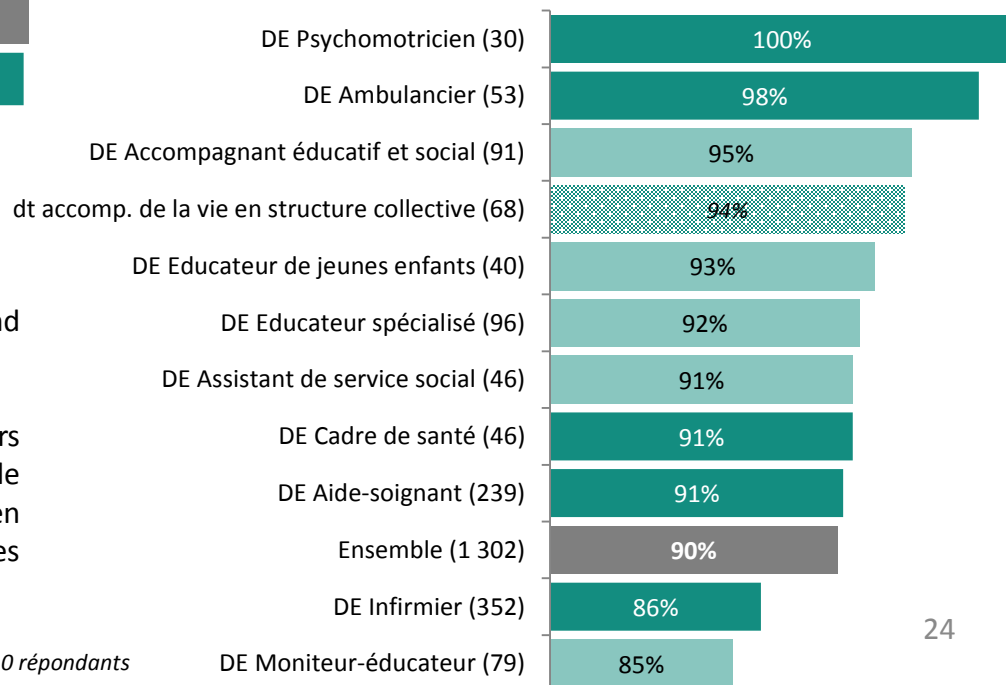
Les sortants des formations sociales sont davantage de cet avis (90%) que ceux issus des formations sanitaires (86%). Pour exemple, 96% des DE Moniteur-éducateur pensent avoir bénéficié de suffisamment d'informations contre 80% des DE Infirmier.

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

**90%** considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils **souhaitaient faire**.

Bien que l'orientation des Moniteurs-éducateurs semble largement choisie en connaissance de cause, elle s'avère finalement moins en adéquation avec leurs attentes que toutes spécialités confondues (85%).

## Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire ?\*

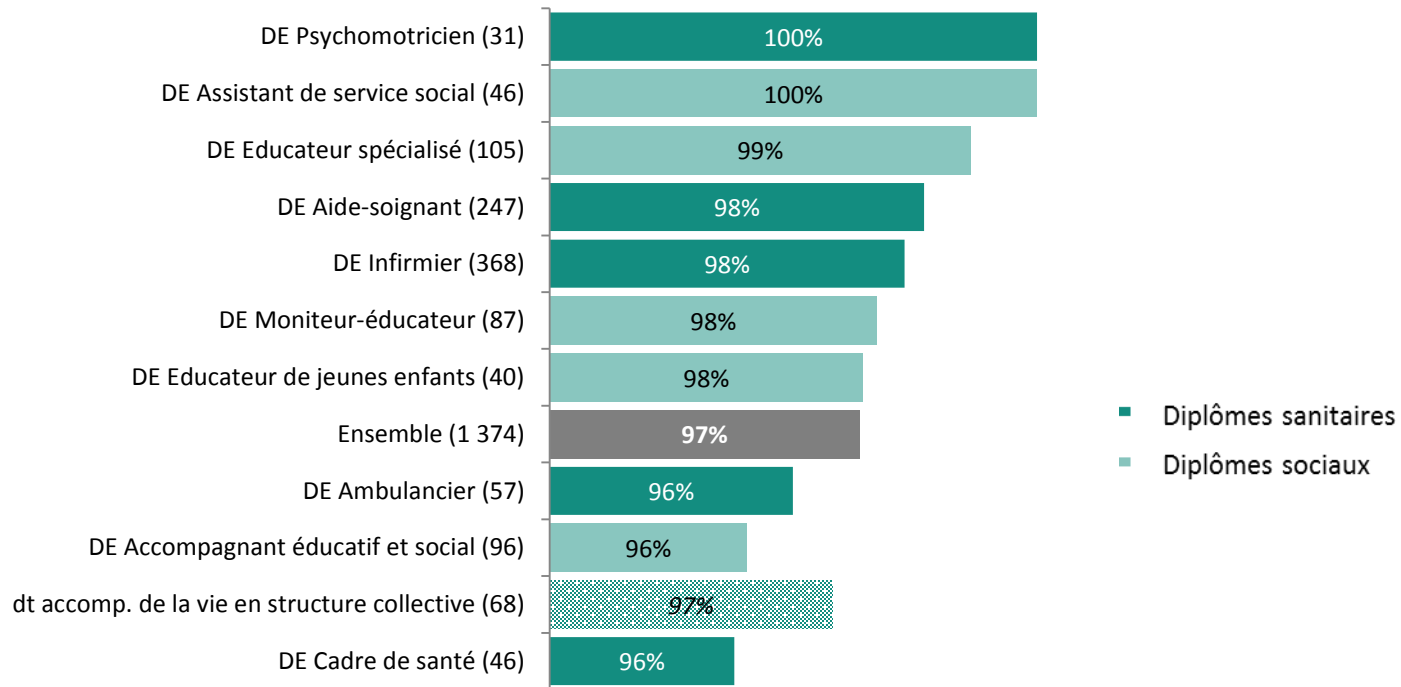


\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants



# Des stages considérés comme utiles

## Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle ?\*



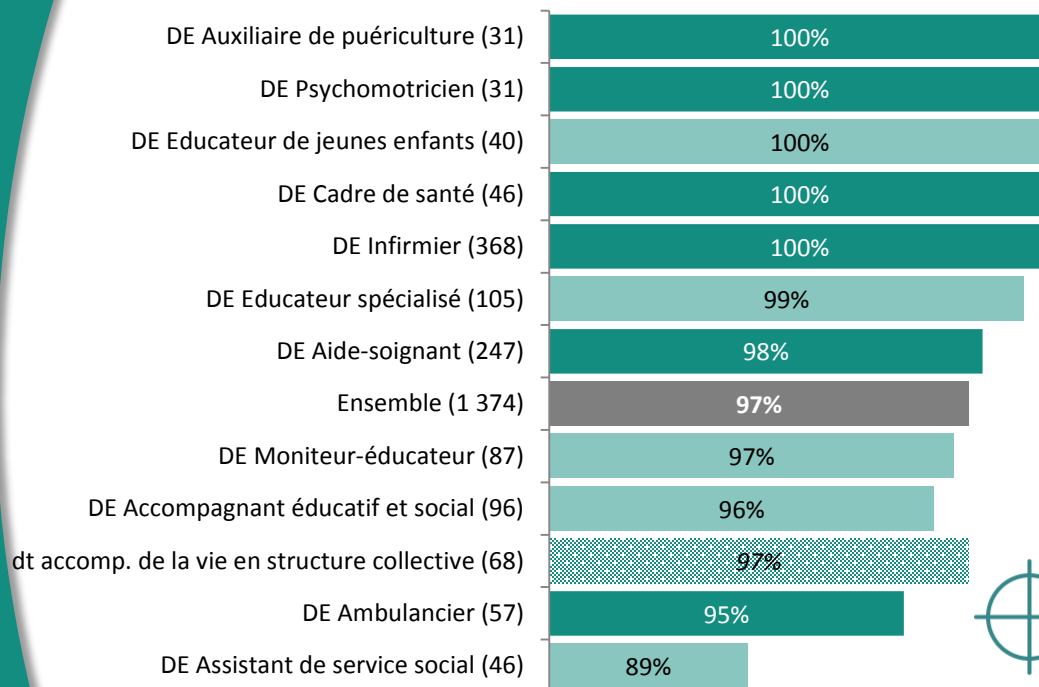
**97%** jugent les stages ou formations en entreprise **utiles à leur insertion professionnelle.**

Logiquement, les sortants en emploi au moment de l'enquête partagent plus souvent cette opinion que ceux en recherche d'emploi (98% contre 91%).

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

# 97% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement (99% dans la santé ; 94% dans le social)

## Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé\*



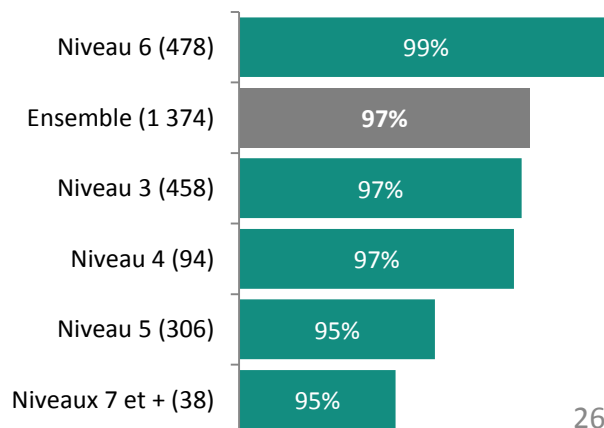
Si l'on écarte le DE Assistant de service social, dont 89% des sortants ont obtenu leur diplôme, **les taux de réussite varient peu d'une formation à l'autre**, s'échelonnant ainsi de 95 à 100%.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

Essentiellement composé des DE Infirmier et Cadre de santé, **le niveau 6 de formation affiche près de 100% de réussite.**

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

## Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé



# Principaux résultats

Parcours dans les 7 mois

---



# 98% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



## 60% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(63% dans la santé ; 55% dans le social)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Cadre de santé (96%), Ambulancier (80%) et Accompagnant éducatif et social (68%),
- ✓ les niveaux 3 (66%) et 6 (64%).



## 38% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

(42% dans le social ; 35% dans la santé)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Educateur spécialisé (64%) et Moniteur-éducateur (57%),
- ✓ les niveaux 4 (55%) et 5 (47%).



## Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

### Selon le niveau préparé

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
Niveaux 7 et +	100%	ns	34
Niveau 6	99%	64%	470
Niveau 5	96%	49%	292
Niveau 4	95%	40%	93
Niveau 3	98%	66%	452
<b>Ensemble</b>	<b>98%</b>	<b>60%</b>	<b>1 341</b>

### Selon le diplôme préparé\*

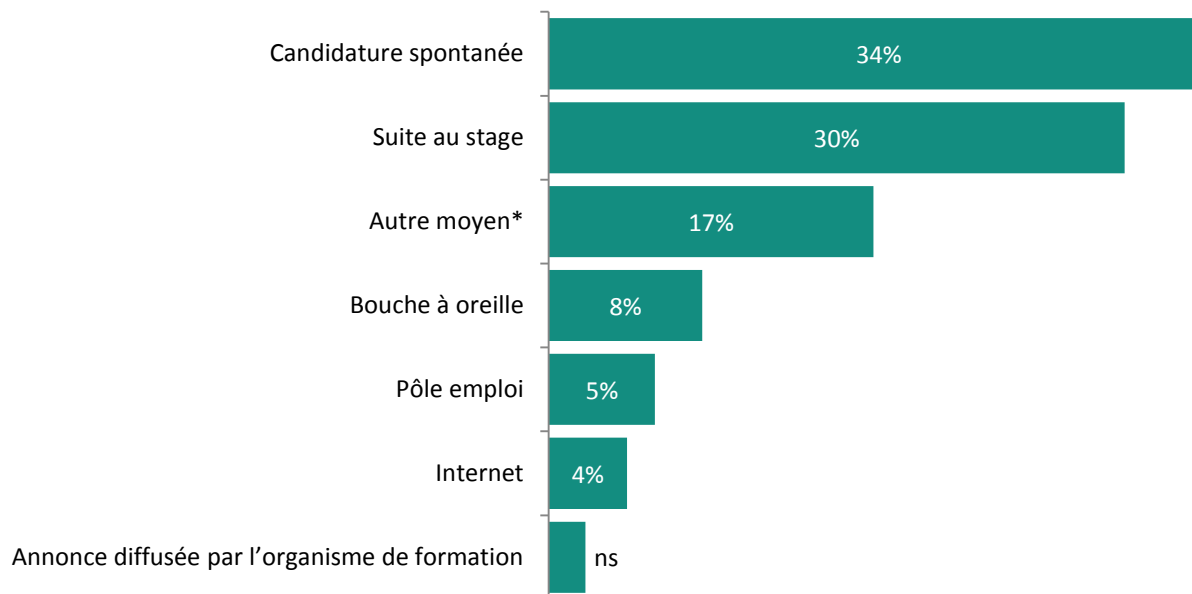
	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
DE Cadre de santé	100%	96%	46
DE Aide-soignant	100%	59%	245
DE Educateur spécialisé	99%	35%	103
DE Accompagnant éducatif et social	99%	68%	93
<i>accompagnement de la vie en structure collective</i>	98%	66%	65
DE Infirmier	99%	60%	367
DE Moniteur-éducateur	98%	41%	86
DE Educateur de jeunes enfants	98%	ns	40
DE Auxiliaire de puériculture	97%	ns	31
DE Ambulancier	91%	80%	56
DE Assistant de service social	90%	ns	42
<b>Ensemble</b>	<b>98%</b>	<b>60%</b>	<b>1 341</b>

\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants  
ns : non significatif (effectif < 30)

# Près des deux tiers des répondants ont trouvé leur premier emploi *via* une candidature spontanée ou suite à leur stage

## Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation ?

(1 311 répondants)



Pour les deux tiers des sortants en emploi, le **poste occupé à 7 mois** correspond au **premier emploi trouvé** après la sortie de formation.

\*Déjà en emploi avant la formation (12%), intérim (3%)..  
ns : non significatif (effectif < 30)



# Principaux résultats

Photographie à 7 mois

---



# 7 mois après la formation, plus de 90% des répondants ont un emploi

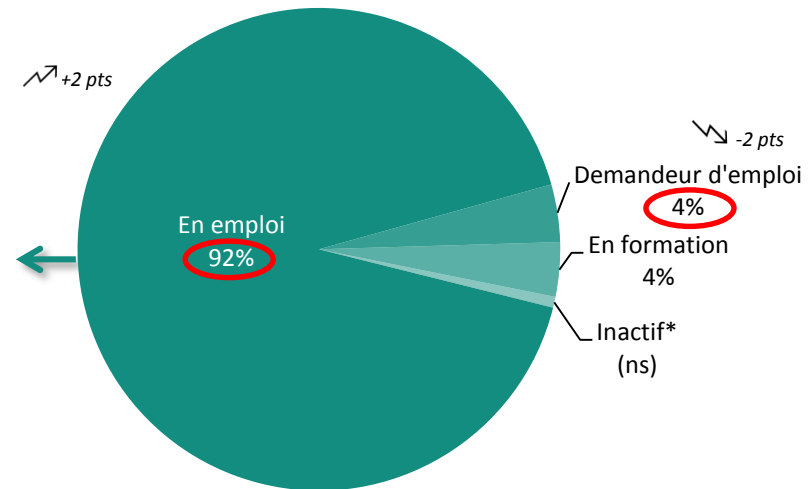
- ✓ 92% des formés sont **en emploi** (dont 14% en situation de veille, pour trouver un autre emploi),
- ✓ 4% sont **demandeurs d'emploi**,
- ✓ 4% sont de nouveau en **formation**.

## Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation

(1 374 répondants)

### Parmi les 14% en situation de veille :

- ✓ 55% occupent un **métier du social** contre 31% en moyenne.
- ✓ Près de la moitié exercent une mission de courte durée, dont 38% un **CDD de moins de 6 mois** contre 26% en moyenne.
- ✓ 48% travaillent dans le **secteur privé non lucratif** contre 34% en moyenne.
- ✓ 43% travaillent à **temps partiel**, dont 35% à temps partiel contraint, contre respectivement 14% et 10% en moyenne.
- ✓ 19% ont **plusieurs employeurs** contre 9% en moyenne.



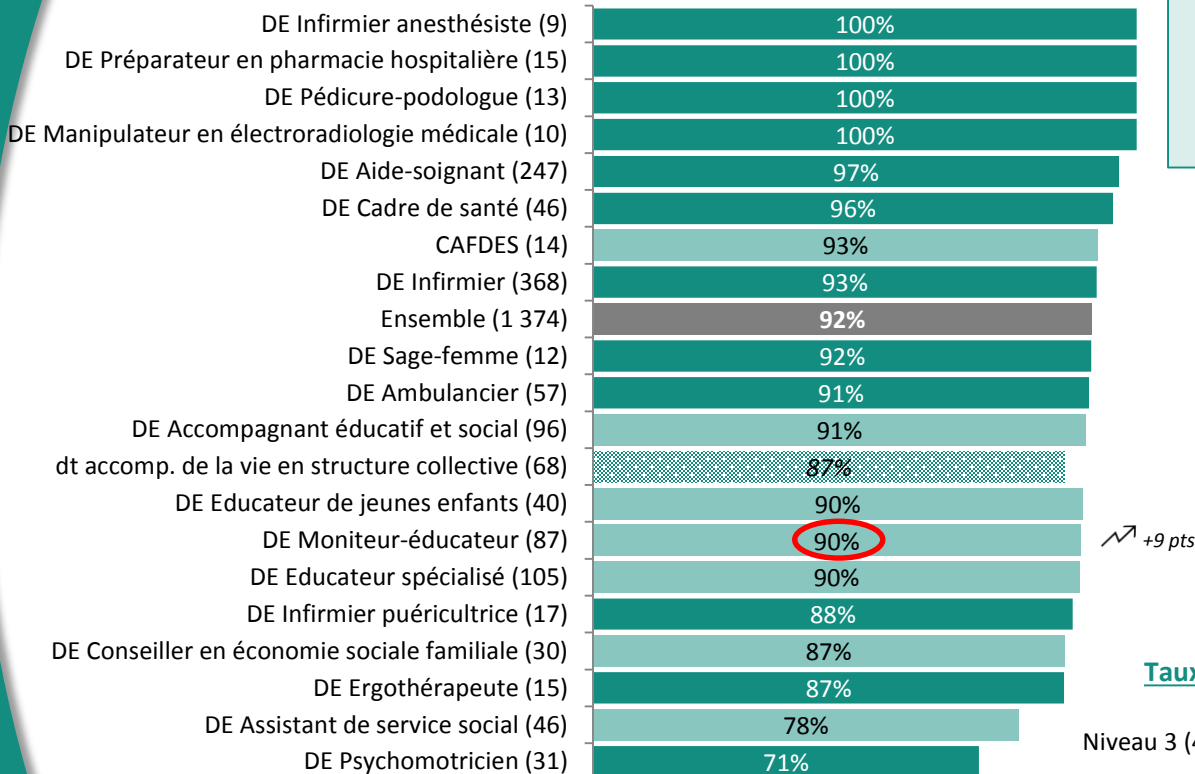
Bien qu'en hausse de 5 points en un an, le **taux d'emploi à 7 mois reste inférieur dans le social** (89% contre 93% dans la santé). Ce taux compte par ailleurs **trois fois plus de personnes recherchant un autre emploi** (24% contre 8%).

\*Sans emploi mais n'en cherche pas  
ns : non significatif (effectif < 30)



# Un taux d'emploi à 7 mois particulièrement élevé pour les diplômés sanitaires

## Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé



Un nombre important de personnes étaient en formation continue et sont, pour certaines, retournées dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. Il s'agit donc d'un taux d'emploi plus que d'un taux d'insertion.

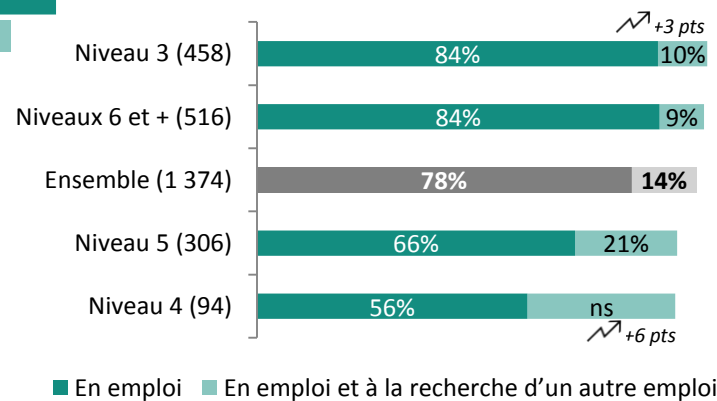
- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux



L'affichage des taux d'emploi ne tient pas compte du volume de répondants, qui peut être non significatif (< 30), mais du taux de réponse indicatif (nombre de répondants/nombre d'inscrits en dernière année de formation en 2017), pour chaque diplôme, dès lors qu'il est supérieur à la moyenne (28%, cf. annexes p.66-67). Par exemple, 9 Infirmiers anesthésistes ont répondu à l'enquête sur 29 inscrits en dernière année de formation, soit un taux de réponse de 31%.

ns : non significatif (effectif < 30)

## Taux d'emploi à 7 mois selon le niveau préparé



- En emploi
- En emploi et à la recherche d'un autre emploi

# Des situations d'emploi plus fréquentes pour les répondants déjà en emploi avant d'entrer en formation



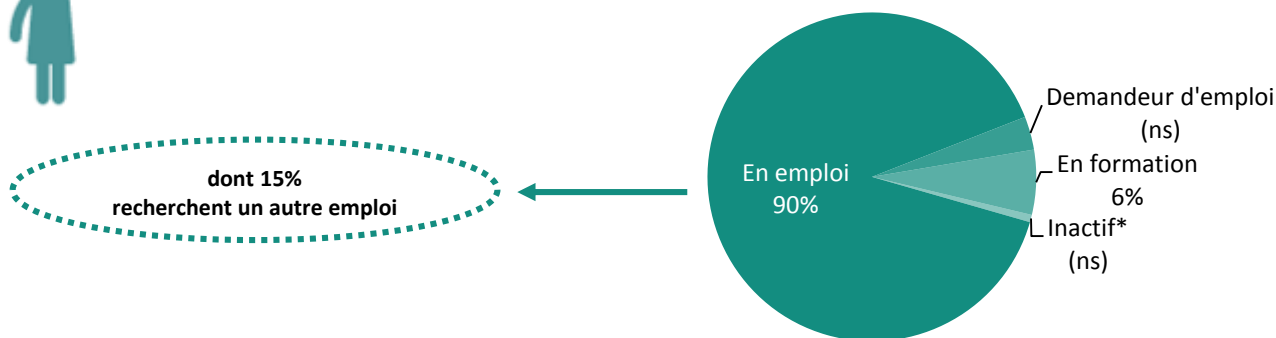
## Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN RECHERCHE D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

89% des personnes en recherche d'emploi avant d'entrer en formation ont trouvé un emploi après  
(dont 15% sont à la recherche d'un autre emploi).



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants DÉJÀ EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

(549 répondants)



## Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

95% des personnes en emploi avant d'entrer en formation le sont toujours 7 mois après  
(dont 12% sont à la recherche d'un autre emploi).

- ✓ Ceux qui étaient **déjà en emploi dans le sanitaire et social** avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi supérieur à la moyenne : **96%** contre 92%.
- ✓ De la même manière, ceux qui possèdent un **autre diplôme du sanitaire et social** affichent un meilleur taux d'emploi à 7 mois : **94%** contre 91% pour ceux qui n'en ont pas.
- ✓ 21% sont restés sur le même poste.
- ✓ 16% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant.
- ✓ 10% sont passés d'aide-soignant à infirmier (contre 15% l'an dernier).

# Principaux résultats

## Situation à 7 mois

Zoom sur les sortants en emploi

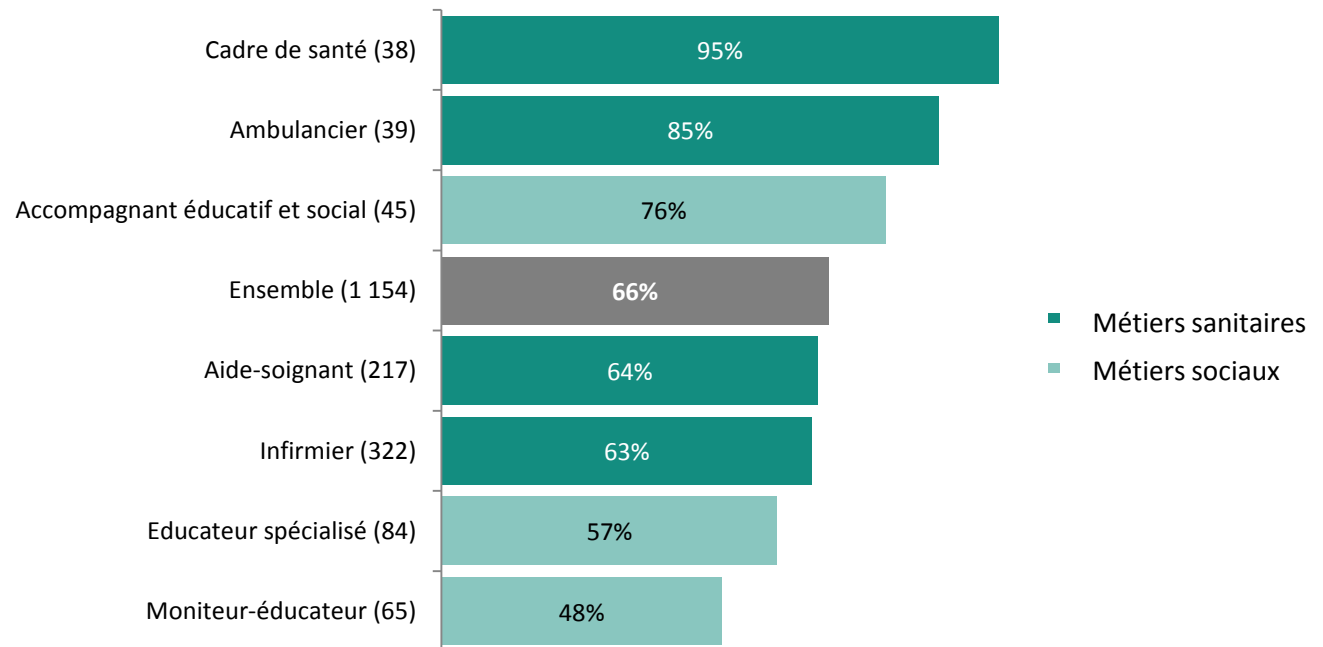


## Deux tiers des sortants en emploi à 7 mois occupent le premier emploi trouvé après la formation

- ✓ Pour 66% des sortants en emploi à 7 mois, l'emploi principal (où le plus grand nombre d'heures est effectué) est le premier emploi trouvé depuis la sortie de formation.
- ✓ Le fait de **conserver son premier emploi** est plus fréquent dans les métiers de la **santé** (67%) que dans ceux du social (64%).



### Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le premier emploi trouvé selon le poste occupé\*



\*Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants

# Le taux de maintien dans la structure formatrice s'élève à 27%

(29% dans la santé ; 23% dans le social)



Un taux de maintien plus élevé

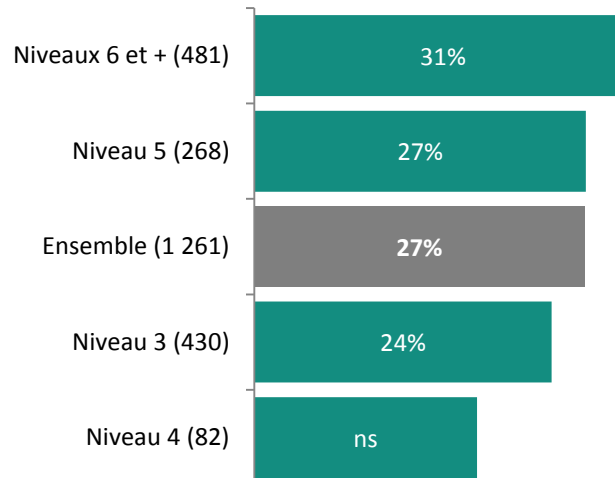
dans la **fonction publique** (33%), et notamment la **fonction publique hospitalière** (35%)

dans les **hôpitaux, cliniques** (37%) et dans l'**hébergement spécialisé** (31%)

pour les formations de **niveaux 6 et +** (31%)



## Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

# Pour plus de 9 sortants sur 10, la formation les a suffisamment préparés à leur emploi actuel

## UNE PROPORTION PARTICULIÈREMENT ÉLEVÉE...

- ✓ ... lorsqu'ils sont restés travailler dans la structure qui les a formés (95%).

## A L'INVERSE,

- ✓ 88% des répondants ayant préparé le DE Infirmier, *bien qu'ils affichent, paradoxalement, un taux de maintien dans la structure formatrice supérieur à la moyenne (34% contre 27%).*
- ✓ 88% des niveaux 6 et +.
- ✓ 86% des sortants en emploi qui recherchent un autre emploi sont de cet avis.



## La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 236 répondants

### Selon le niveau préparé

	Tout à fait : 37%	Plutôt oui : 55%	Plutôt non : 6%	Pas du tout : ns
	% réponses positives*			
Niveau 3 (422)	96%			
Niveau 4 (81)	90%			
Niveau 5 (257)	93%			
Niveaux 6 et + (476)	88%			
<b>Ensemble (1 236)</b>	<b>92%</b>			

### Selon le diplôme préparé\*\*

	% réponses positives*
DE Aide-soignant (237)	97%
DE Educateur de jeunes enfants (36)	97%
DE Accompagnant éducatif et social (84)	96%
<i>accompagnement de la vie en structure collective (59)</i>	97%
DE Ambulancier (49)	94%
DE Educateur spécialisé (90)	93%
DE Assistant de service social (36)	92%
DE Moniteur-éducateur (77)	91%
DE Cadre de santé (44)	91%
DE Infirmier (338)	88%
<b>Ensemble (1 236)</b>	<b>92%</b>

\*cumul des réponses « Tout à fait » et « Plutôt oui »

\*\*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants  
ns : non significatif (effectif < 30)

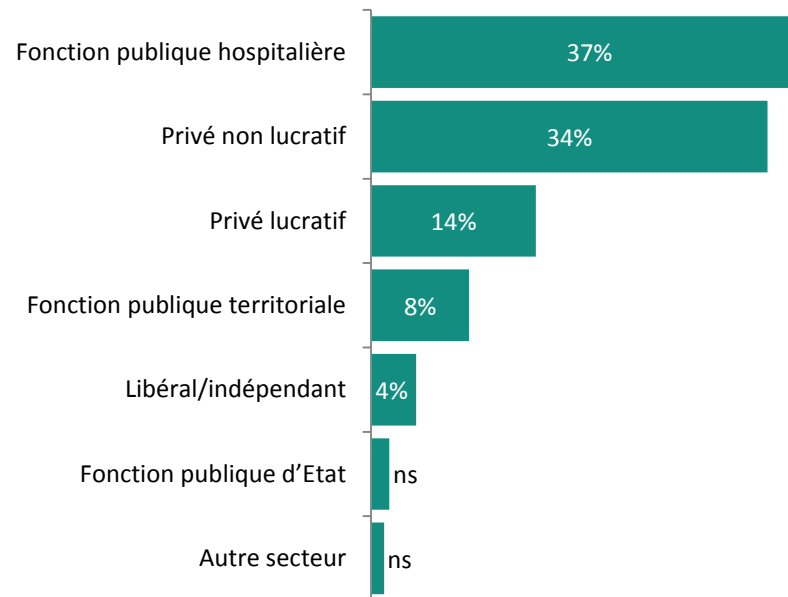
# 37% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique hospitalière



## Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux

(1 173 répondants)

- ✓ Les sortants en emploi se répartissent quasi-équitablement au sein du **secteur privé** (48%) et de la **fonction publique** (47%).
  - Plus des trois quarts des salariés de la fonction publique travaillent dans la fonction publique hospitalière.
  - Le privé non lucratif emploie quant à lui plus d'un tiers des effectifs du sanitaire et social.



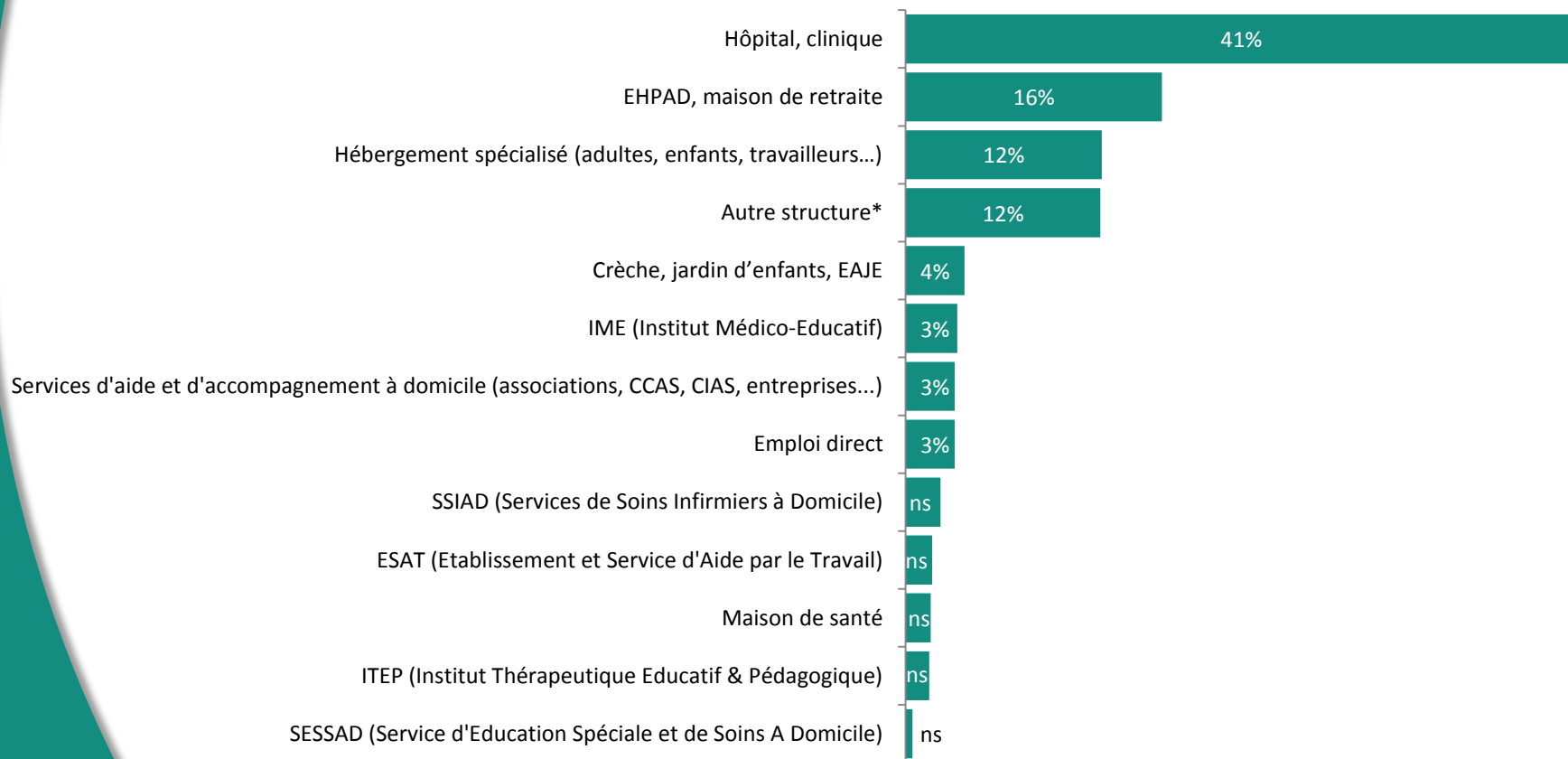
- ✓ 84% des cadres de santé et la moitié des aides-soignants exercent dans la fonction publique hospitalière. Cela concerne 57% des infirmiers, tandis que près de 20% d'entre eux occupent leur fonction dans le secteur privé lucratif.
- ✓ 81% des moniteurs-éducateurs, 72% des éducateurs spécialisés et 67% des accompagnants éducatifs et sociaux travaillent dans le privé non lucratif.

# 41% des sortants en emploi travaillent dans un hôpital ou une clinique et 16% dans un EHPAD ou une maison de retraite



## Structures dans lesquelles sont exercés les métiers sanitaires et sociaux

(1 174 répondants)



\*Cabinet libéral, collectivité territoriale, établissement scolaire, ambulance, association...  
ns : non significatif (effectif < 30)



# Près de 40% des emplois correspondent à un CDI



## Statut de l'emploi actuel

(1 220 répondants)

### UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE POUR...

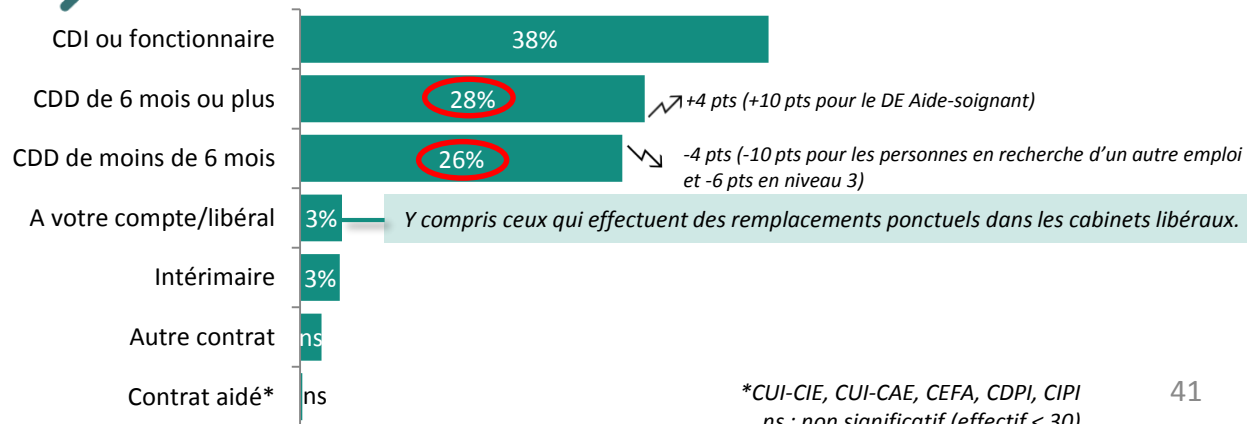
- ✓ les DE Cadre de santé (95%) et Ambulancier (73%),
- ✓ le secteur privé : 59% dans le lucratif et 50% dans le non-lucratif,
- ✓ les EHPAD/maisons de retraite (49%) et l'hébergement spécialisé (42%),
- ✓ le niveau 3 (43%),
- ✓ les métiers du social (39% contre 36% dans la santé).

### A L'INVERSE,

- ✓ Plus de CDD :
  - dans la fonction publique territoriale (83%) et hospitalière (70%),
  - pour les DE Assistant de service social (83%) et Infirmier (67%),
  - en hôpital/clinique (65%),
  - en niveau 5 (60%).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
  - pour les DE Aide-soignant (39%) et Educateur spécialisé (34%).
- ✓ Plus de CDD de moins de 6 mois :
  - en niveaux 6 et + (30%).



### Quel est le statut de votre emploi principal ?



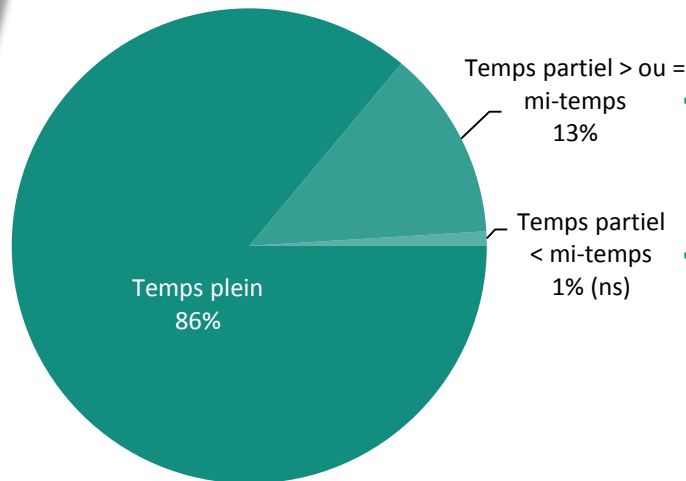
\*CUI-CIE, CUI-CAE, CEFA, CDPI, CIPI  
ns : non significatif (effectif < 30)

# Une très grande majorité de temps plein et 10% de temps partiel contraint



## Temps de travail de l'emploi actuel

(1 220 répondants)



Sur 14% de sortants à temps partiel, 10% ne l'ont pas choisi.



## Part du temps plein par type de contrat

	<u>Rappel</u> : répartition statut principal	Dont temps plein
CDI ou fonctionnaire	38%	34%
CDD de 6 mois ou plus	28%	25%
CDD de moins de 6 mois	26%	22%
A votre compte/libéral	3%	ns
Intérimaire	3%	ns
Autre contrat	ns	ns
Contrat aidé	ns	ns
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>86%</b>



Pour rappel, parmi les 14% de sortants en emploi qui recherchent un autre emploi, 43% travaillent à temps partiel, dont 35% à temps partiel contraint, contre respectivement 14% et 10% en moyenne.

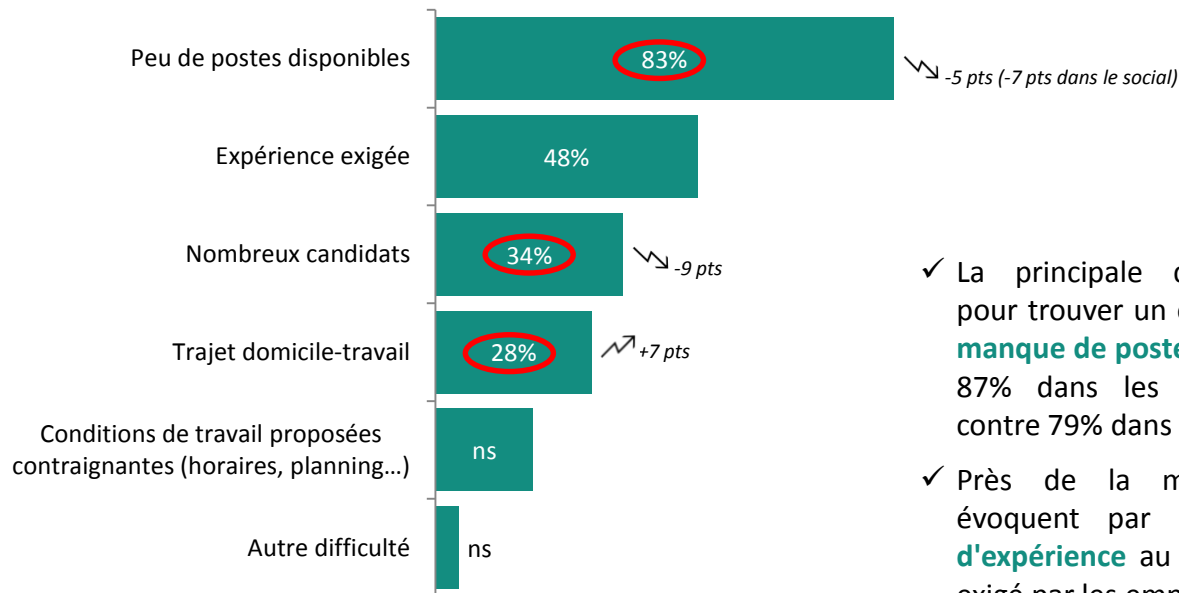
# La principale difficulté rencontrée pour trouver un emploi réside dans le manque de postes disponibles

**12% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un emploi,** proportion en baisse par rapport à l'an dernier (15%).

- ✓ 18% de ceux ayant préparé un diplôme dans le social, soit deux fois plus de sortants que dans la santé (9%).
- ✓ 34% des sortants en emploi recherchant un autre poste.

## Quelles difficultés avez-vous rencontrées pour trouver un emploi ?\*

(141 répondants)



- ✓ La principale difficulté rencontrée pour trouver un emploi réside dans le **manque de postes disponibles** (83%) : 87% dans les diplômes du social contre 79% dans ceux de la santé.
- ✓ Près de la moitié des sortants évoquent par ailleurs le **manque d'expérience** au regard de ce qui est exigé par les employeurs.
- ✓ Un peu plus d'un sur trois cite le trop **grand nombre de candidats** par poste.

ns : non significatif (effectif < 30)  
\*Plusieurs réponses possibles



# Principaux résultats

## Situation à 7 mois

Zoom sur les répondants :

- En recherche d'emploi
- En formation



# A 7 mois, des situations de recherche d'emploi et de poursuite de formation minoritaires



## 53 sortants sont en recherche d'emploi 7 mois après la sortie de formation (4% des répondants)

- ✓ Des demandeurs d'emploi proportionnellement **plus nombreux dans le social** (7%, -3 pts en un an).
- ✓ La durée moyenne de recherche d'emploi s'élève à **3 mois**.
- ✓ 81% des demandeurs d'emploi ont accédé à l'emploi depuis leur sortie de formation, soit nettement plus que l'an dernier (67%) :
  - Dans la majeure partie des cas, cet/ces emploi(s) étai(en)t en lien direct avec leur diplôme.
- ✓ 70% des demandeurs d'emploi estiment que le **manque de postes disponibles** rend leur recherche d'emploi difficile (*contre 75% pour la promotion précédente*).

Données non significatives par diplôme



## 50 répondants sont de nouveau en formation 7 mois après la sortie de formation (4% des répondants)

- ✓ Pour 80% des répondants de nouveau en formation, la formation suivie à 7 mois reste dans le **domaine sanitaire et social** (*contre 83% l'an passé*).
- ✓ Dans la plupart des cas, le diplôme alors préparé est un **DE Infirmier puéricultrice après un DE Infirmier**.

Données non significatives par diplôme

# Principaux résultats

## Mobilités

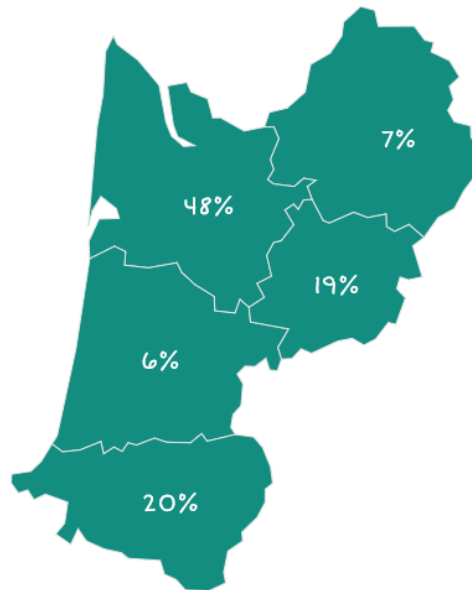
---





## Département de formation des sortants en emploi

### Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



**59% des sortants en emploi ont été formés dans leur département de résidence à l'entrée en formation.**

- ✓ Cela est vrai pour la plupart des départements aquitains : Gironde (88%), Lot-et-Garonne (77%), Pyrénées-Atlantiques (72%) et Dordogne (66%).
- ✓ Dans les **Landes**, seuls **34% des sortants** sont concernés, tandis que 31% se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques.
- ✓ S'agissant des sortants venus d'une autre région : 49% se sont formés en Gironde et 24% dans le Lot-et-Garonne.

**41% des sortants se sont donc formés en-dehors de leur département d'origine.**

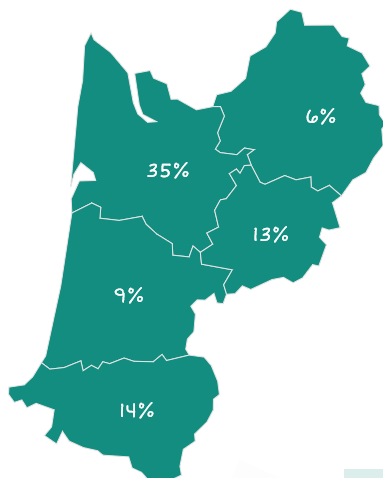
- ✓ **59%** des DE **Moniteur-éducateur**
- ✓ **53%** des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ **43%** des DE **Infirmier**
- ✓ **23%** des DE **Aide-soignant**





# Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

## Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



**23% dans « Autres départements »,**  
dont 3% de départements néo-aquitains (Charente, Charente-Maritime...) et 13% de départements occitans (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Gers, Tarn, Tarn-et-Garonne, Lot...)

**59% des sortants en emploi sont restés travailler dans leur département de formation.**

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Gironde (64%).
- ✓ Elle est **inférieure** dans les **Pyrénées-Atlantiques** (52%, dont les sortants sont partis travailler dans les Landes pour 17% d'entre eux) et le **Lot-et-Garonne** (53%, dont les sortants sont partis travailler à l'extérieur de la région pour 31% d'entre eux). Notons que cela correspond souvent à un retour dans la région d'origine, essentiellement l'Occitanie.



**41% des sortants travaillent donc en-dehors de leur département de formation.**

- ✓ 62% des DE **Moniteur-éducateur**
- ✓ 60% des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ 41% des DE **Infirmier**
- ✓ 25% des DE **Aide-soignant**

**74% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation.**

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Gironde (88%), dans le Lot-et-Garonne (77%) et en Dordogne (76%).
- ✓ Elle est **inférieure** dans les **Landes** (69%), les **Pyrénées-Atlantiques** (73%), ainsi que pour les sortants venus d'une autre région (52%).



**26% des sortants travaillent donc en-dehors de leur département d'origine.**

- ✓ 35% des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ 34% des DE **Infirmier**
- ✓ 18% des DE **Aide-soignant**



**58% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (72% des DE Moniteur-éducateur, 57% des DE Aide-soignant et 45% des DE Infirmier).**

# Les mobilités régionales



Parmi les  
**958**  
sortants en emploi  
qui habitaient  
en ex-Aquitaine  
à l'entrée en formation...



**855** travaillent en ex-Aquitaine



**103** travaillent ailleurs,  
essentiellement en Occitanie  
(Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Gers...).



**89%** des sortants qui résidaient en ex-Aquitaine à l'entrée en formation y sont **restés travailler**.

- ✓ **98%** des **DE Ambulancier**
- ✓ **94%** des **DE Educateur spécialisé**
- ✓ **92%** des **DE Aide-soignant**
- ✓ **91%** des **DE Accompagnant éducatif et social** (*89% en structure collective*)
- ✓ **91%** des **DE Moniteur-éducateur**
- ✓ **85%** des **DE Infirmier**



**30%** des sortants en emploi qui **habitaient hors de la région ex-Aquitaine** avant la formation se sont **formés** et sont **restés travailler** en ex-Aquitaine (*41% des DE Infirmier*).

## Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les <b>85</b> sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	<b>56</b> se sont formés en Dordogne	<b>48</b> travaillent en Dordogne
	<b>29</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>8</b> travaillent dans un autre département <i>(dont 4 hors ex-Aquitaine)</i>
		<b>16</b> sont revenus travailler en Dordogne
		<b>13</b> travaillent dans un autre département


9%

 56 % des sortants en emploi qui habitaient en Dordogne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les <b>387</b> sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	<b>340</b> se sont formés en Gironde	<b>306</b> travaillent en Gironde
	<b>47</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>34</b> travaillent dans un autre département <i>(dont 25 hors ex-Aquitaine)</i>
		<b>37</b> sont revenus travailler en Gironde
		<b>10</b> travaillent dans un autre département

9%

 79 % des sortants en emploi qui habitaient en Gironde avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

# Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



Parmi les <b>118</b> sortants en emploi qui habitaient dans les Landes à l'entrée en formation...	<b>40</b> se sont formés dans les Landes	<b>35</b> travaillent dans les Landes
	<b>78</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>5</b> travaillent dans un autre département <i>(dont 4 hors ex-Aquitaine)</i>
	<b>46</b> sont revenus travailler dans les Landes	<b>32</b> travaillent dans un autre département


4%

 30 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Landes avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

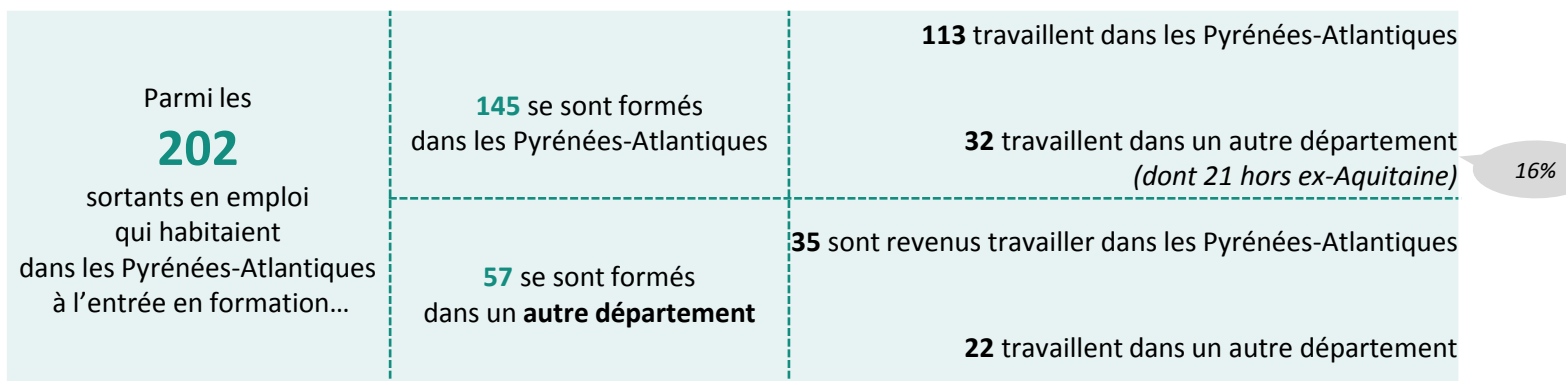



Parmi les <b>166</b> sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne à l'entrée en formation...	<b>128</b> se sont formés dans le Lot-et-Garonne	<b>104</b> travaillent dans le Lot-et-Garonne
	<b>38</b> se sont formés dans un <b>autre département</b>	<b>24</b> travaillent dans un autre département <i>(dont 16 hors ex-Aquitaine)</i>
	<b>24</b> sont revenus travailler dans le Lot-et-Garonne	<b>14</b> travaillent dans un autre département

14%

 63 % des sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

# Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques



 56 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

## Les mobilités hors ex-Aquitaine

Parmi les <b>254</b> sortants en emploi qui habitaient hors de la région ex-Aquitaine à l'entrée en formation...	<b>125</b> se sont formés en Gironde	<b>80</b> travaillent hors ex-Aquitaine <b>37</b> sont restés travailler dans le département <i>8 travaillent dans un autre département</i>	31%
	<b>36</b> se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	<b>29</b> travaillent hors ex-Aquitaine <b>4</b> sont restés travailler dans le département <i>3 travaillent dans un autre département</i>	11%
	<b>61</b> se sont formés dans le Lot-et-Garonne	<b>47</b> travaillent hors ex-Aquitaine <b>13</b> sont restés travailler dans le département <i>1 travaille dans un autre département</i>	19%
	<b>17</b> se sont formés en Dordogne	<b>16</b> travaillent hors ex-Aquitaine <b>1</b> est resté travailler dans le département	6%
	<b>15</b> se sont formés dans les Landes	<b>5</b> travaillent hors ex-Aquitaine <b>6</b> sont restés travailler dans le département <i>4 travaillent dans un autre département</i>	2%

## Focales par diplôme

---







# Focale par diplôme

**DE Infirmier**

---





# DE Infirmier

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**368** répondants



**89%** de femmes

#85%



moyenne d'âge : **26** ans

#29 ans



**100%** ont obtenu le diplôme #97%

**80%** ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #87%

**86%** considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #90%

**98%** considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #97%

**88%** des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #92%

**93%**



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**34%** de maintien dans la structure formatrice #27%



**99%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **60%** un seul emploi #60%

# Focale par diplôme

## DE Aide-soignant

---





# DE Aide-Soignant

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**247** répondants



**88%** de femmes

#85%



moyenne d'âge : **31** ans

#29 ans



**98%** ont obtenu le diplôme #97%

**95%** ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #87%

**91%** considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #90%

**98%** considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #97%

**97%** des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #92%

**97%**



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**21%** de maintien dans la structure formatrice #27%



**100%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **59%** un seul emploi #60%

# Focale par diplôme

## DE Educateur spécialisé





# DE Éducateur spécialisé

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**105** répondants



**87%** de femmes

#85%



moyenne d'âge : **27** ans

#29 ans



**99%** ont obtenu le diplôme #97%

**90%** ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #87%

**92%** considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #90%

**99%** considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #97%

**93%** des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #92%

**90%**



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



Taux de maintien dans la structure formatrice :  
donnée non significative #27%



**99%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **35%** un seul emploi #60%

# Focale par diplôme

DE Accompagnant éducatif et social

---





# DE Accompagnant éducatif et social

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



**96** répondants



**88%** de femmes

#85%



moyenne d'âge : **37** ans

#29 ans



**96%** ont obtenu le diplôme #97%

**90%** ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #87%

**94%** considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #90%

**96%** considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #97%

**96%** des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #92%



**91%**



#92%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



**34%** de maintien dans la structure formatrice #27%



**99%** #98%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **68%** un seul emploi #60%



# Annexes

---



# Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ



## Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2018	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2017)	Répondants / Inscrits en dernière année
<b>Niveau 3</b>	<b>335</b>	<b>1 716</b>	<b>20%</b>
DE Aide-soignant	247	1 412	17%
DE Ambulancier	57	169	34%
DE Auxiliaire de puériculture	31	135	23%
<b>Niveau 5</b>	<b>84</b>	<b>244</b>	<b>34%</b>
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	10	28	36%
DE Masseur-kinésithérapeute	28	126	22%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	15	32	47%
DE Psychomotricien	31	58	53%
<b>Niveau 6</b>	<b>459</b>	<b>1 634</b>	<b>28%</b>
DE Cadre de santé	46	62	74%
DE Ergothérapeute	15	49	31%
DE Infirmier	368	1 432	26%
DE Infirmier de bloc opératoire	0	21	0%
DE Pédicure-podologue	13	31	42%
DE Infirmier puéricultrice	17	39	44%
<b>Niveaux 7 et +</b>	<b>21</b>	<b>64</b>	<b>33%</b>
DE Infirmier anesthésiste	9	29	31%
DE Sage-femme	12	35	34%
Certificat de capacité Orthophoniste	0	nc	0%
<b>Total pour les formations SANITAIRES</b>	<b>899</b>	<b>3 658</b>	<b>25%</b>
<b>Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES</b>	<b>1 374</b>	<b>4 970</b>	<b>28%</b>

nc : non communiqué

# Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL



## Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2018	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2017)	Répondants / Inscrits en dernière année
<b>Niveau 3</b>	<b>123</b>	<b>360</b>	<b>34%</b>
DE Assistant familial	4	167	2%
Moniteur d'atelier	11	nc	nc
DE Accompagnant éducatif et social - y compris Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique	108	193	56%
<b>Niveau 4</b>	<b>94</b>	<b>224</b>	<b>42%</b>
DE Moniteur-éducateur	87	196	44%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	7	28	25%
<b>Niveau 5</b>	<b>222</b>	<b>563</b>	<b>39%</b>
DE Assistant de service social	46	116	40%
DE Conseiller en économie sociale familiale	30	99	30%
DE Educateur de jeunes enfants	40	63	63%
DE Educateur spécialisé	105	269	39%
DE Educateur technique spécialisé	1	16	6%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	0	nc	0%
<b>Niveaux 6 et +</b>	<b>36</b>	<b>165</b>	<b>22%</b>
CAFDES	14	28	50%
CAFERUIS	19	107	18%
DEIS	3	17	18%
DE Médiateur familial	0	13	0%
<b>Total pour les formations SOCIALES</b>	<b>475</b>	<b>1 312</b>	<b>36%</b>
<b>Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES</b>	<b>1 374</b>	<b>4 970</b>	<b>28%</b>

nc : non communiqué



Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine  
102 avenue de Canéjan – 33600 Pessac  
**05 57 81 45 65**

**[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)**

Rédaction, Statistiques, Analyse : **Direction des ressources et analyses, emploi, formation, métiers et territoires**

Édition, Conception graphique / PAO : **Direction de la communication et des publications**

Crédit photos : **iStock**

Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Mai 2019

*Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention « Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Insertion professionnelle des formés du sanitaire et social, Enquête 2018 ».*



## Nos adresses

### Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine  
17044 La Rochelle cedex 1

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)

[www.cap-metiers.fr](http://www.cap-metiers.fr)

05 57 81 45 65



@capmetiers