



CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Cap
sur
l'Essentiel

2019



LE CUIR
en Nouvelle-Aquitaine



Quelques chiffres

3 900 salariés
(tous métiers confondus)



3^{ème} région française

pour le travail du cuir



Répartition régionale des emplois dans le secteur du cuir



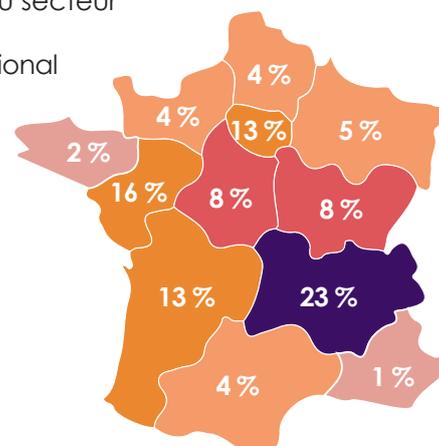
Tanneries-Mégisseries

175 emplois, 4% des effectifs du secteur

Effectifs : 4^{ème} rang régional

Chiffre d'Affaires : 6^{ème} rang régional

Tanneries-Mégisseries : Le segment des cuirs et peaux brutes offre encore des signaux négatifs, confronté à une ressource française insuffisante en volume et qualité (peu d'entreprises productrices). Les éleveurs ne sont pas rémunérés pour les peaux vendues aux tanneries par les abatteurs et se préoccupent donc peu de leur état. Le secteur souffre de cours volatiles et élevés et d'une forte intensité concurrentielle.



Maroquinerie

2 050 emplois, 53%

Effectifs : 5^{ème} rang régional

CA : 6^{ème} rang régional

La maroquinerie : un secteur recruteur porté par le luxe

Les industriels du luxe sont présents sur le territoire sur l'ensemble de la filière. Le groupe Hermès possède ainsi des usines en Dordogne, Charente et Haute-Vienne. Ces industriels, fortement exportateurs, côtoient des entreprises de taille modeste dont le marché reste essentiellement national voire local. L'artisanat est très présent sur le territoire avec de nombreuses entreprises labellisées EPV (Entreprises du Patrimoine Vivant).



Chaussures

1 670 emplois, 43%

Effectifs : 1^{er} rang régional

CA : 1^{er} rang régional

La chaussure : La Nouvelle-Aquitaine 1^{ère} région productrice

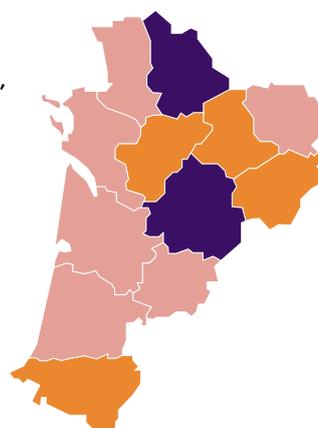
avec un CA d'environ 240 Millions d'euros et plus de 45% de paires nationales produites. Pour des raisons de compétitivité, les industriels ont choisi de monter en gamme ou de concentrer leur production sur quelques secteurs spécifiques : luxe, chaussures de sécurité, de confort, chaussures typiques - espadrilles, charentaises.

La répartition des effectifs par département

5 départements ont une réelle spécificité : Dordogne, Vienne, Pyrénées-Atlantiques, Charente et Haute-Vienne.

Des pôles se dégagent : autour de Nontron-Excideuil (LIM France, la maroquinerie nontronnaise, Repetto), à Saint-Junien et Limoges (Weston), à Bort-les-orgues (Le Tanneur), à Montbron (Rondinaud, Maroquinerie de la Tardoire).

Les marques de luxe sont très présentes (leurs acquisitions permettant de sécuriser leurs approvisionnements et de maîtriser les compétences) **ainsi que nombre d'entreprises locales aux savoir-faire reconnus** (Ferrand, Rubi Cuir, Laffargue, Parallèle, Chamberlan, Agnelle, Daguet...).



Top 3 des départements



21% Dordogne
19% Charente
18% Corrèze



41% Haute-Vienne
40% Pyrénées-Atlantiques
12% Deux-Sèvres



25% Vienne
24% Dordogne
17% Haute-Vienne

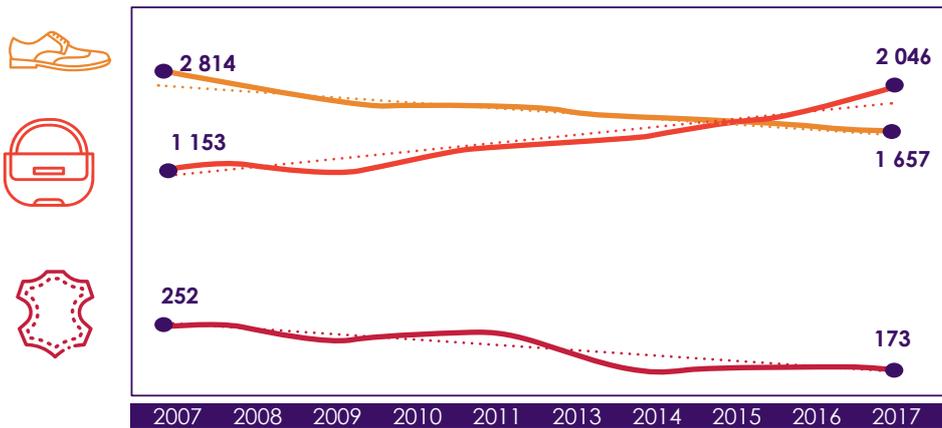
- >= 20 % des effectifs
- >= 10 % et < 20 %
- >= 2 % et < 10 %

Les évolutions sectorielles

Le marché du cuir est fluctuant, **sa croissance est portée essentiellement par le secteur de la maroquinerie / sellerie** (600 emplois supplémentaires ces cinq dernières années) qui compense la baisse notable des secteurs toujours fragiles de la chaussure et des tanneries-mégisseries. A noter que la maroquinerie se caractérise par une majorité d'entreprises artisanales unipersonnelles, mais que paradoxalement ce segment concentre le plus d'emplois dans les établissements de grande taille.

Avec 4% d'emplois supplémentaires en cinq ans, **la croissance régionale reste deux fois plus basse que la croissance nationale moyenne** (10%), essentiellement impulsée par la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Evolution par segments :



	Sur 10 ans (2017-2007)		Sur 5 ans (2012-2017)	
	Effectifs en + ou en -	Evolution en %	Effectifs en + ou en -	Evolution en %
Tanneries-Mégisseries	-79	-31 %	-59	-25 %
Maroquinerie	893	77 %	605	42 %
Chaussures	-1 157	-41 %	-409	-20 %

- 8 % en 10 ans
entre 2007 et 2017
Soit -343 emplois

Une croissance dûe à la maroquinerie

+ 4 % en 5 ans
entre 2012 et 2017
soit +137 emplois



Les métiers exercés

Pour se différencier dans un contexte international particulièrement concurrentiel, différentes stratégies cohabitent : le positionnement sur le haut de gamme, la personnalisation des produits, l'innovation (cuir de poisson, selle connectée) et la recherche de niches. **Cette valorisation par le haut repose sur l'innovation et la réactivité, mais également sur une forte qualification des salariés, ce qui limite la tentation des délocalisations. La raréfaction et le vieillissement de la main d'œuvre spécialisée sont devenus une contrainte structurelle du secteur.**

Profil des emplois (salariés et non salariés) : **6,5% de non salariés** dans la filière

 **2/3 de femmes**
(tous métiers confondus)
#48% tous secteurs d'activité
Tanneries-mégisseries : 28 %
Maroquinerie : 75 %
Chaussure : 60 %

 **70 % des professionnels**
occupent un emploi dans la fabrication
Tanneries-mégisseries : 28 %
Maroquinerie : 78 %
Chaussure : 61 %

 **6%**
Taux de temps partiel particulièrement faible (#17,5%)

 **86 % de CDI**
parmi les salariés et jusqu'à 91,5 % dans le secteur de la chaussure

 **2/3 ont un niveau de formation inférieur au bac**
(#43,5%)
Tanneries-mégisseries : 78 %
Maroquinerie : 63 %
Chaussure : 69 %

 **72 % de femmes**
dans la fabrication
Tanneries-mégisseries : 27 %
Maroquinerie : 79 %
Chaussure : 72 %

 **39 % de 50 ans et plus** (#31%)
dont plus de la moitié ont au moins 55 ans

2017-2018

130 élèves ✦
en formation
initiale toutes années
confondues
dont 50 sortants

✦ **73 %** ✦
de femmes

16 %
apprentis ✦

Les formations professionnelles

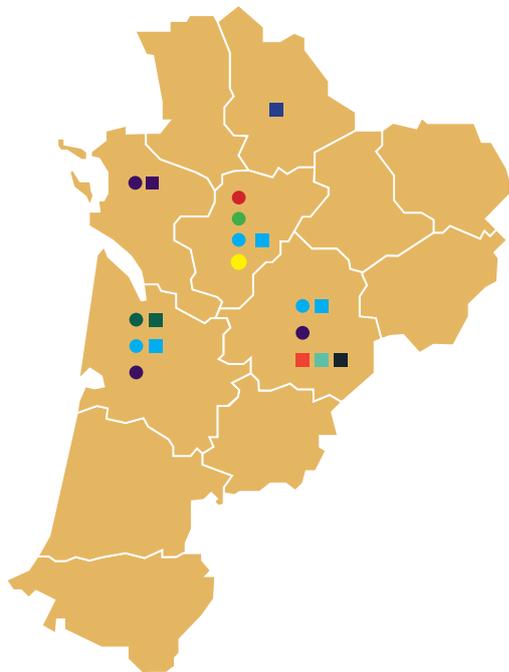


Le Pôle d'excellence Aquitain du cuir et du luxe - Lycée des Portes Aquitaine à Thiviers offre des formations professionnelles (professionnalisation, CAP etc...) aux :

Demandeurs d'emploi, en situation de reconversion professionnelle : le projet de formation doit être construit avec le prescripteur (et l'entreprise qui a exprimé un besoin de recrutement).

Salariés : la formation est mise en œuvre à l'initiative de l'employeur après identification de ses besoins de formation.

Carte des formations



- Formation initiale scolaire/apprentissage
- Formation professionnelle*
- Bac pro Métiers du cuir
- CAP Cordonnier Bottier
- CAP Cordonnier Multi-services
- Titre professionnel Coordonniers Multi-services
- ■ Cap Maroquinerie
- Titre professionnel Piqueur en maroquinerie
- ■ CAP Sellerie générale
- Titre professionnel Sellier harnacheur
- Titre professionnel Sellier garnisseur
- CAP Vêtement de peau

* Liste non exhaustive. Certaines certifications sont délocalisées sur le territoire régional et n'apparaissent ici qu'au siège de l'organisation, des formations supplémentaires peuvent être mises en place en tant que de besoin.



Siège social
Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan 33600 Pessac

Site Poitiers
42 rue du Rondy
86000 Poitiers

Site Limoges
13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site La Rochelle
15 rue Alsace Lorraine
17044 La Rochelle cedex 1