



CAP  
MÉTIERS  
Nouvelle-Aquitaine



# TABLEAU DE BORD

sur les **contrats d'apprentissage**  
en Nouvelle-Aquitaine



2019

Cahiers  
de  
l'observatoire



# SOMMAIRE

- p. 3** ▶ Points sur l'essentiel
- p. 8** ▶ L'offre de formation
- p. 12** ▶ Les apprentis
- p. 48** ▶ Bilan de la Bourse de l'alternance
- p. 63** ▶ Méthodologie et précautions d'usage
- p. 65** ▶ Annexes

## L'apprentissage en quelques chiffres

La voie de l'apprentissage représente plus de **25 000 signatures** au cours de la période 2017/2018.

Près de 40 % des formations professionnelles néo-aquitaines se préparent en apprentissage.

En Nouvelle-Aquitaine, l'apprentissage **croît de 4,2 % en un an** mais les dynamiques diffèrent selon les départements avec quatre départements qui affichent une forte dynamique et trois autres en recul.

### ▶ Les secteurs les plus concernés par l'apprentissage

Le **Commerce-réparation automobile** est le premier secteur en nombre de contrats (dont 70 % dans le commerce hors auto et motocycle), devant l'**Industrie manufacturière** et la **Construction**.

Par rapport au nombre d'actifs occupés, **les secteurs de l'Industrie et de la Construction sont surreprésentés dans l'apprentissage**.

En revanche **le tertiaire, lui est sous-représenté**.

### ▶ Les caractéristiques des apprentis

**67 % d'apprentis** sont majeurs (taux en croissance en raison du recul de l'âge des contrats) et 33 % des contrats sont signés par des femmes. Elles sont largement majoritaires dans les secteurs de la **Coiffure; soin de beauté** et **Santé humaine et action sociale**.

Le niveau préparé reste majoritairement le **niveau V** (CAP, BEP...) bien que la part des niveaux supérieurs reste stable (1 point).

La spécialité de formation la plus préparée, **Agro-alimentaire, alimentation, cuisine**, regroupe 22 % des contrats. **60 % des apprentis s'inscrivent dans un niveau supérieur à celui d'origine**.

### ▶ Les « parcours » des apprentis

(par rapport au niveau de qualification à l'entrée du contrat d'apprentissage).

Le diplôme visé est généralement supérieur au niveau détenu à l'entrée en formation.

▶ **83 % des apprentis de cette campagne ont réussi leurs examens.** Ce taux est plus élevé de 5 points chez les femmes.

### ▶ La Bourse de l'alternance

<https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info/>

Près de **12 700 offres de contrats d'apprentissage** déposées et **6 600 candidatures** à la recherche d'un contrat sur le site du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2018.

**Plus de 6 offres sur 10 déposées depuis janvier sont pourvues.** C'est dans les secteurs de **l'hôtellerie-restauration et le nettoyage-assainissement** que les offres sont les moins bien pourvues.

▶ **25 093**

contrats d'apprentissage signés  
(Campagne 2017-2018\*)

▶ **+ 4,2 %**

en 1 an

\*du 1<sup>er</sup> juin 2017 au 31 mai 2018.

\*\* dans les formations professionnelles et technologiques.

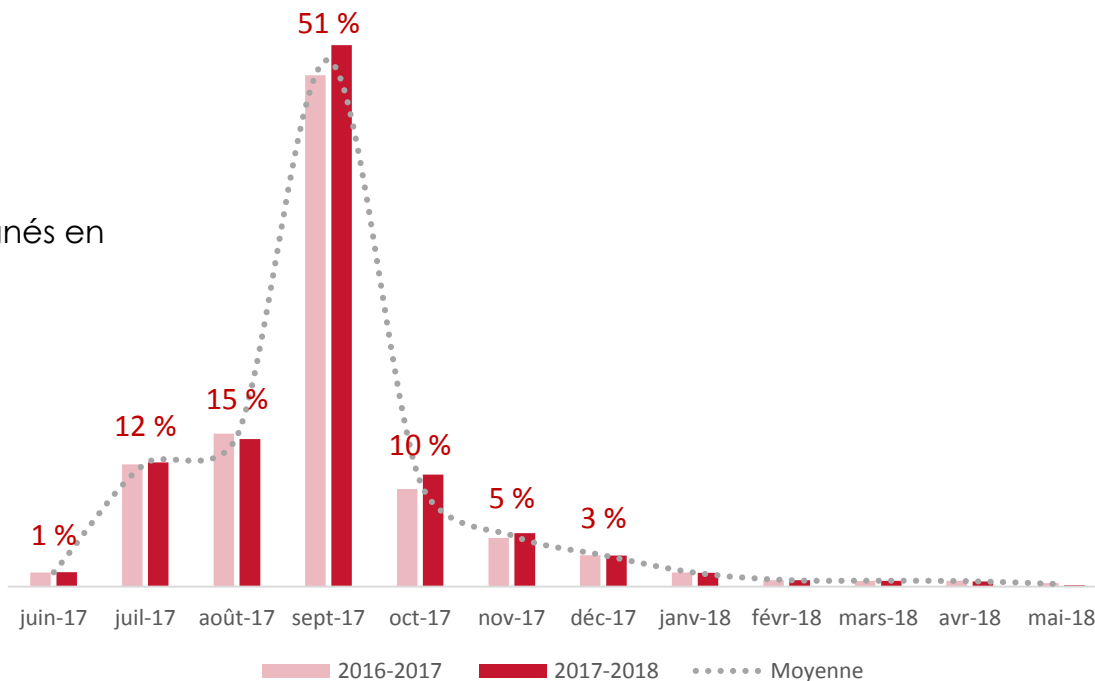
Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Temporalité des signatures des contrats

► **51 %**

des contrats signés en septembre.



► **Secteurs  
Construction  
& Industrie**

sont surreprésentés dans les contrats d'apprentissage par rapport à leur poids dans l'économie régionale.

▶ **67 %**  
**+ 1 point** d'apprentis majeurs (en raison du recul de l'âge des contrats).  
*en un an*

▶ **28 %**  
**+ 1 point** d'apprentis dans le niveau supérieur.  
*en un an*

▶ **33 %**  
**+ 0,6 %** d'apprenties.  
*en un an*

- ▶ **12 700** offres de contrats d'apprentissage\* déposées.
- ▶ **6 600** personnes à la recherche d'un contrat\*.
- ▶ Plus de **6 offres sur 10** déposées depuis janvier sont pourvues.

\*Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine, du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2018.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# L'offre de formation



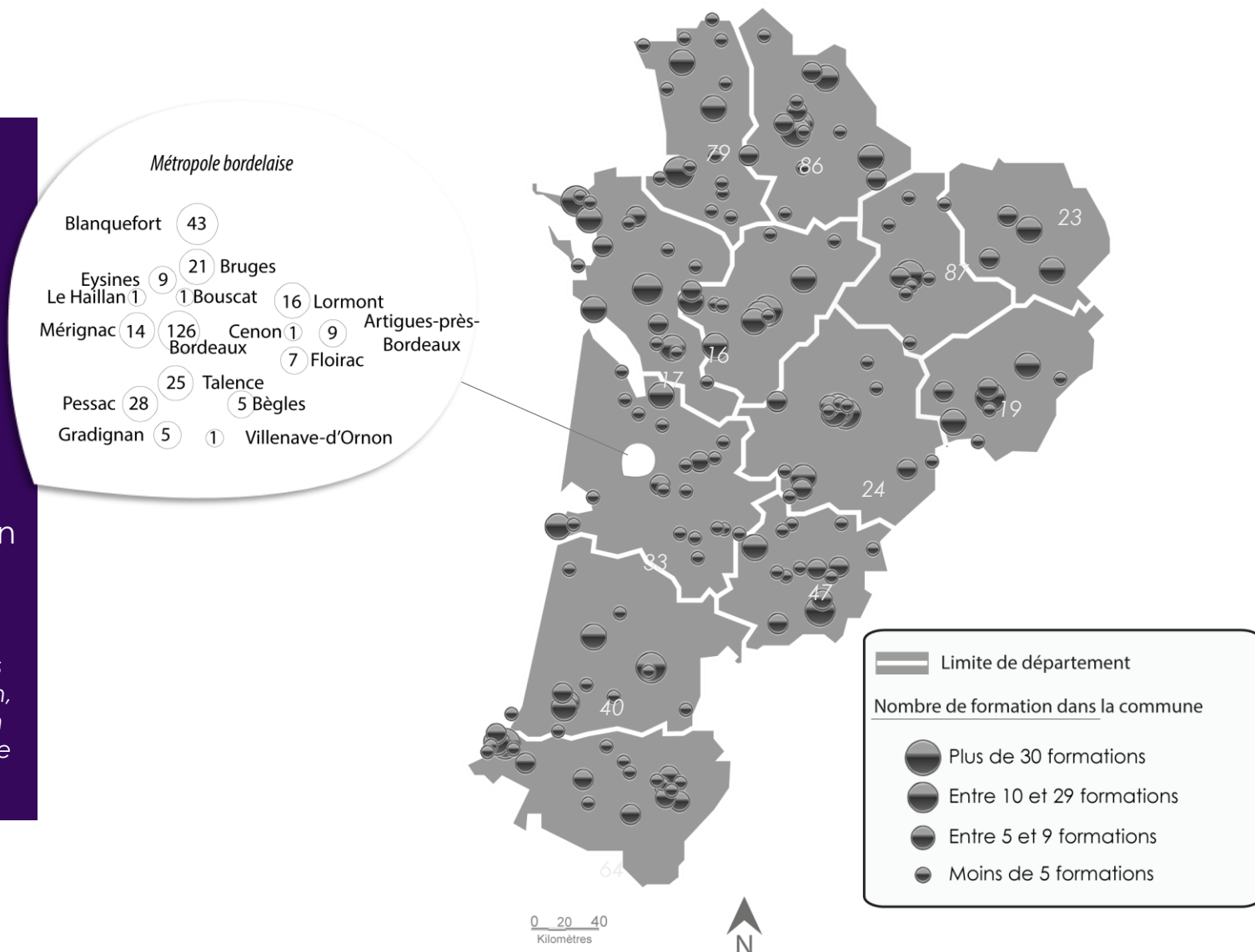


102 Centres de Formations d'Apprentis

728 certifications préparées

1 976\* formations en apprentissage proposées

\*dont les formations sans effectif et les CAP en 1 an, hors Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance (DIMA) et CAP connexe.



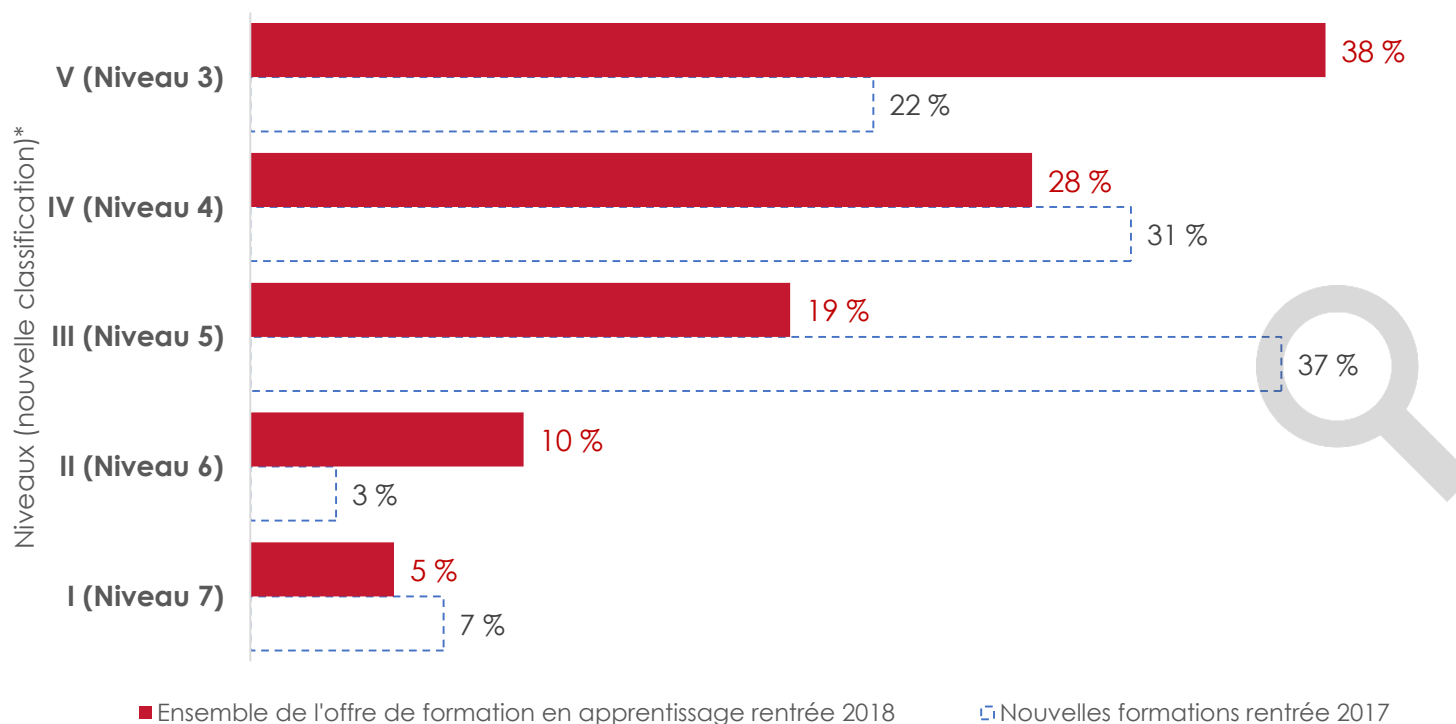
**Note de lecture :** Les 1 976 formations proposées à l'apprentissage le sont dans 162 communes de Nouvelle-Aquitaine.

C'est à Bordeaux que le plus grand nombre de formations est proposé.

**Source :** Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, extraction au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (données rentrée 2018).

**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- Un rééquilibrage des nouvelles formations disponibles vers le niveau III



*Note de lecture :* Alors que plus de 36 % des nouvelles formations se font sur le niveau III (Cf. Annexe 1), moins de 20 % des formations proposées en apprentissage relèvent du niveau III.

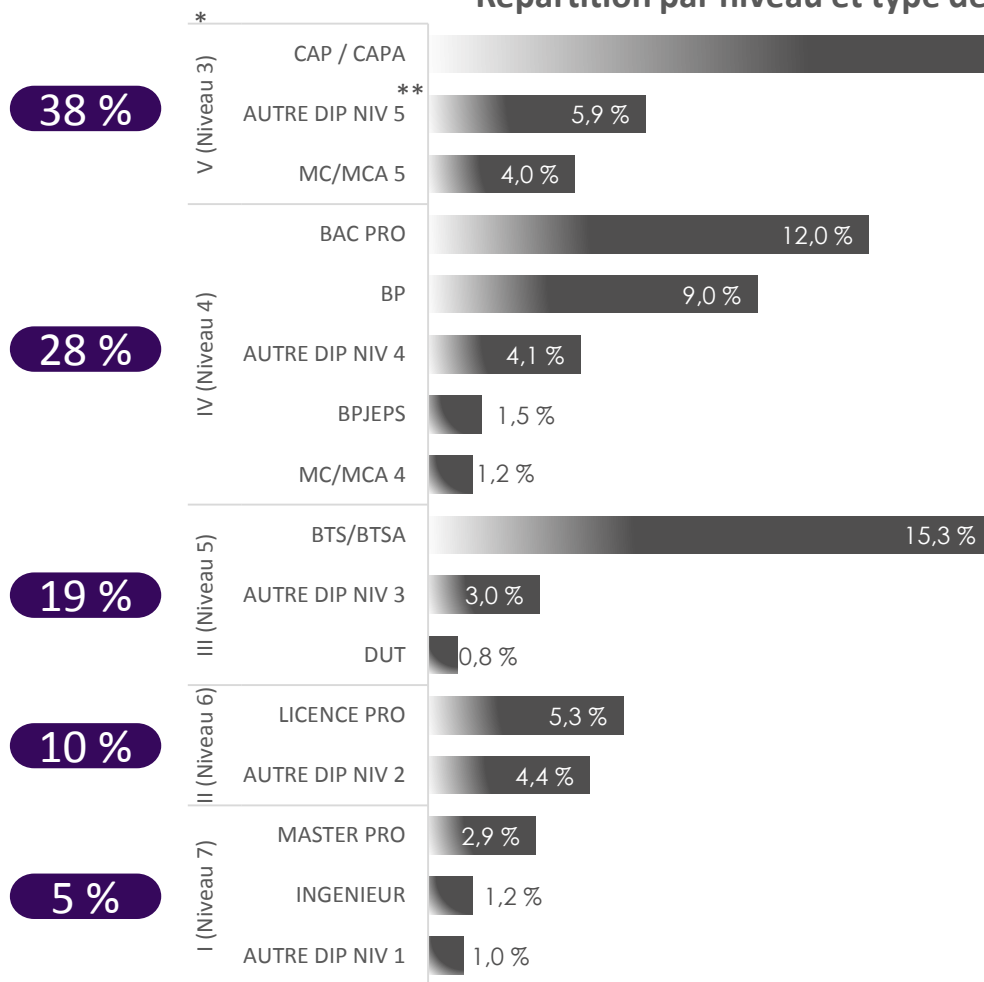
\*Cf. annexe 1

*Source :* Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

► 15 % de l'offre de formation en apprentissage relève d'un BTS/BTSA

## Répartition par niveau et type de diplôme



\* Niveau selon l'ancienne classification, ([Niveau avec la nouvelle classification](#) janvier 2019).

- Le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP)
- Le niveau 4 correspond à l'ancien niveau IV (Bac)
- Le niveau 5 correspond à l'ancien niveau III (Bac + 2)
- Le niveau 6 correspond à l'ancien niveau II (licence)
- Le niveau 7 correspond au niveau d'un master
- Le niveau 8 correspond au niveau d'un doctorat.

Les niveaux 1 et 2 correspondent à la maîtrise des savoirs de base et atteste la capacité à effectuer des activités simples et résoudre des problèmes courants à l'aide de règles et d'outils simples en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré.

*Note de lecture* : Près de 30 % des formations proposées portent sur un CAP/CAPA.

*Source* : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

\*\*Dont CAP préparés en 1 an.

# Les apprentis





# Secteurs employeurs

---

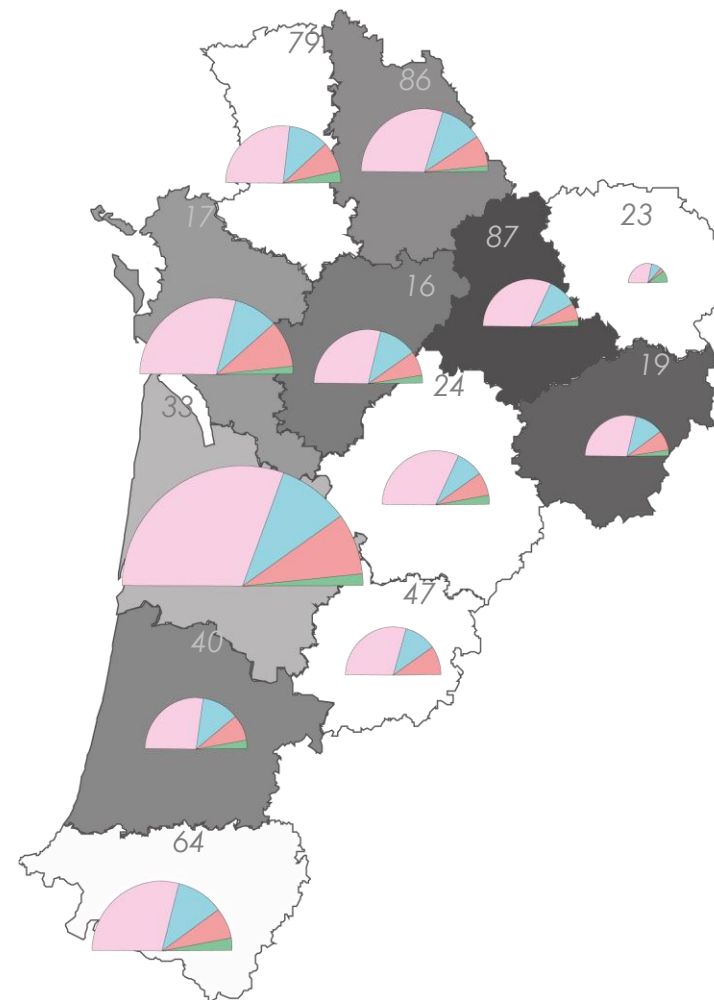
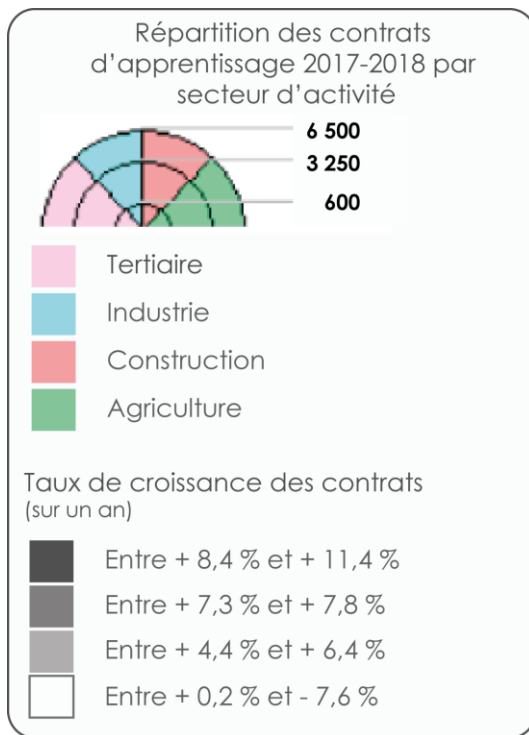
Secteurs d'activités

Taille des entreprises

Contrats

Rémunération et temps de travail

Focale secteur public



**Note de lecture :** Pour les contrats 2017-2018 affectés à un département de l'employeur et à un secteur d'activité, le département de la Haute-Vienne a une répartition très proche de la moyenne régionale et c'est le département qui enregistre le plus de croissance du nombre de contrats (+11,4 %), portée essentiellement par les secteurs industriel et tertiaire.

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine.  
**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les secteurs de la Construction et de l'Industrie se trouvent surreprésentés dans l'apprentissage

## ▶ Deux secteurs dynamiques

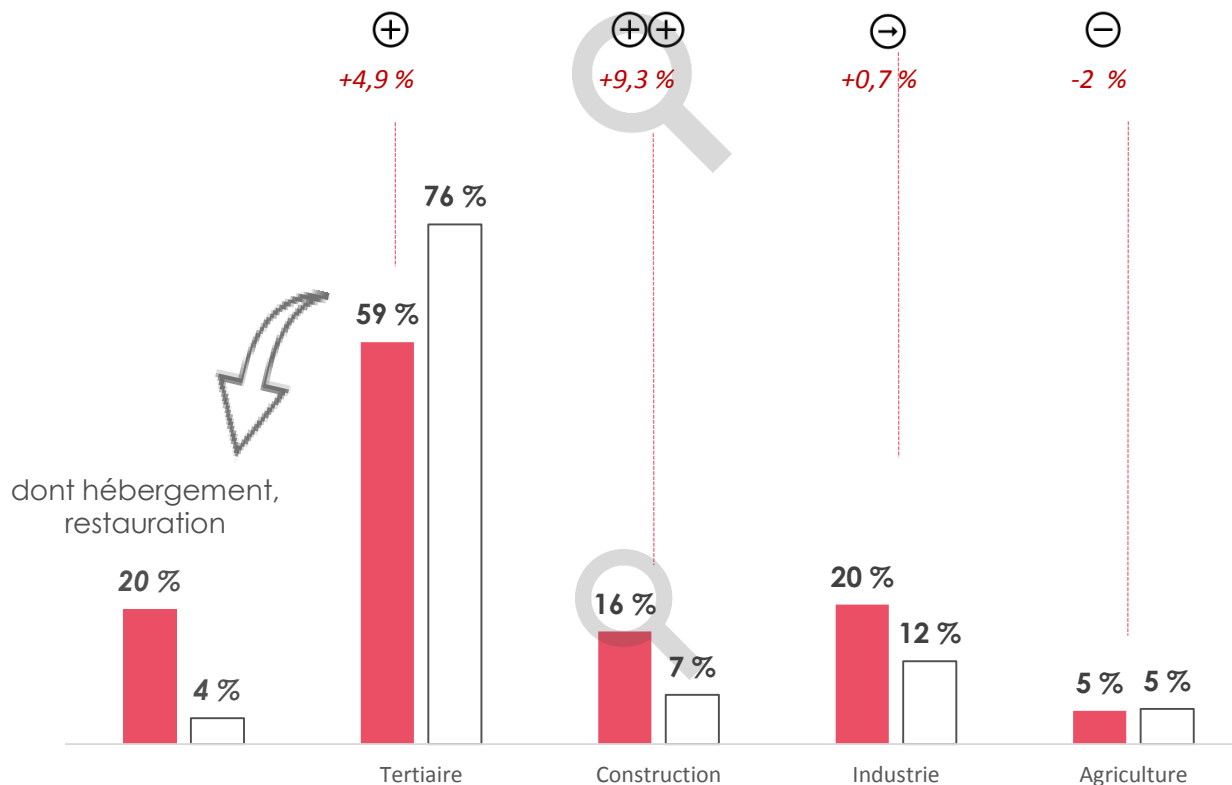
(évolution sur 1 an)

### ▶ Construction

+ 9 %

### ▶ Tertiaire

+ 5 %



■ Part des contrats d'apprentissage 2017-2018

□ Part des actifs occupés 2015

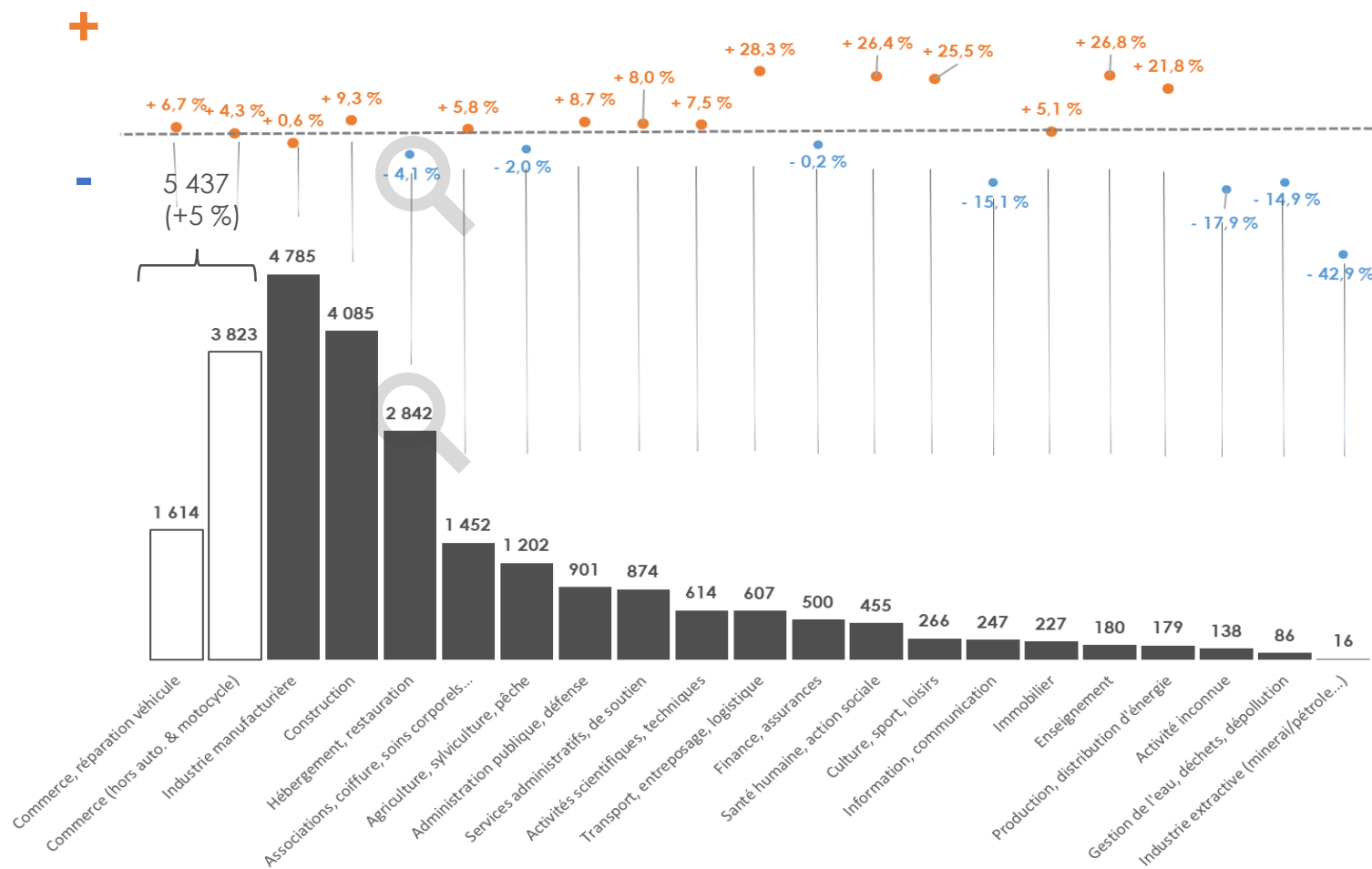
*Note de lecture :* Le secteur d'activité de la Construction est à la fois surreprésenté dans les contrats d'apprentissage (part des actifs occupés) et dynamique avec + 9,3 % de signatures par rapport à la campagne précédente.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine – Insee, RP 2015.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# 6 contrats sur 10 signés le sont dans le Commerce-réparation véhicule, l'Industrie manufacturière ou la Construction

■ 2017-2018    ● Évolution du nombre de contrats sur 1 an



**Note de lecture :** Le secteur Hébergement et restauration concentre 11 % des contrats d'apprentissage (2 842) et enregistre une diminution des effectifs de -4,1 % en un an.

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



**1/4 des contrats signés dans les entreprises de plus de 50 salariés,**  
notamment dans les activités de « Production & distribution élec. gaz vap. »  
et « Transports et entreposage »

Secteurs d'activité (A21)	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 à 1 999 salariés	2 000 salariés et plus	Moins de 10 salariés	50 salariés et +
Autres activités de services* (1 450)	19 %	74 %	4 %	1 %	1 %	0 %	93 %	3 %
Agriculture, sylviculture et pêche (1 201)	33 %	57 %	6 %	3 %	2 %	0 %	89 %	5 %
Arts, spectacles & activités récréatives (266)	6 %	65 %	18 %	9 %	1 %	0 %	71 %	11 %
Hébergement et restauration (2 840)	3 %	67 %	25 %	2 %	1 %	1 %	71 %	4 %
Activités immobilières (227)	5 %	65 %	15 %	11 %	4 %	0 %	70 %	15 %
Construction (4 085)	11 %	53 %	25 %	7 %	3 %	1 %	64 %	11 %
Commerce ; répar. automobile & motorcycle (5 435)	5 %	55 %	20 %	10 %	6 %	3 %	60 %	20 %
Activités de sce administr. & de soutien (874)	8 %	52 %	20 %	8 %	6 %	6 %	59 %	20 %
Industrie manufacturière (4 785)	3 %	47 %	20 %	10 %	16 %	3 %	50 %	30 %
Act. spécialisée, scientifiq. & techniq. (614)	3 %	46 %	23 %	12 %	7 %	9 %	49 %	28 %
Information et communication (244)	2 %	30 %	16 %	11 %	11 %	31 %	31 %	53 %
Enseignement (179)	3 %	27 %	24 %	12 %	11 %	23 %	30 %	46 %
Activités financières et d'assurance (498)	0 %	21 %	8 %	3 %	19 %	48 %	22 %	70 %
Industries extractives (16)	0 %	19 %	31 %	19 %	31 %	0 %	19 %	50 %
Gestion eau, déchets & dépollution (86)	1 %	9 %	20 %	28 %	35 %	7 %	10 %	70 %
Transports et entreposage (607)	1 %	7 %	11 %	12 %	10 %	60 %	7 %	82 %
Santé humaine et action sociale (454)	0 %	7 %	35 %	26 %	24 %	8 %	7 %	58 %
Prdn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (179)	1 %		2 %	13 %	60 %	22 %	3 %	95 %
Administration publique (894)	0 %	1 %	9 %	21 %	33 %	35 %	1 %	90 %
<b>Contrats apprentissage 2017-2018</b>	<b>7 %</b>	<b>50 %</b>	<b>19 %</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>	<b>7 %</b>	<b>57 %</b>	<b>24 %</b>

*Note de lecture* : 89 % des établissements d'accueil dans l' « Agriculture, sylviculture et pêche » comptent moins de 10 salariés, sachant que 33 % n'ont pas de salarié.

\*Plus de 73 % des personnes en contrat d'apprentissage dans « Autres activités de services » ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté.

Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Plus de 9 contrats sur 10 dans le supérieur dans les secteurs de la Finance, Immobilier et Information

► La part des apprentis dans le supérieur a progressé

+ 1 points

Secteurs d'activité (A21)	I-II	III	Part du supérieur	IV	V	
Finance, assurances	75,8 %	18,8 %	94,6 %	2,8 %	2,6 %	100,0 %
Immobilier	48,9 %	44,5 %	93,4 %	2,2 %	4,4 %	100,0 %
Information, communication	65,6 %	27,1 %	92,7 %	4,0 %	3,2 %	100,0 %
Activités scientifiques, techniques	50,3 %	29,3 %	79,6 %	12,9 %	7,5 %	100,0 %
Production, distribution d'énergie	25,7 %	44,7 %	70,4 %	28,5 %	1,1 %	100,0 %
Gestion de l'eau, déchets, dépollution	25,6 %	31,4 %	57,0 %	14,0 %	29,1 %	100,0 %
Transport, entreposage, logistique	27,5 %	25,4 %	52,9 %	15,2 %	32,0 %	100,0 %
Administration publique, défense	25,6 %	25,2 %	50,8 %	18,6 %	30,5 %	100,0 %
Enseignement	16,7 %	33,9 %	50,6 %	24,4 %	25,0 %	100,0 %
Industrie extractive (minerai/pétrole...)	25,0 %	18,8 %	43,8 %	25,0 %	31,3 %	100,0 %
Activité inconnue	16,7 %	21,7 %	38,4 %	26,8 %	34,8 %	100,0 %
Santé humaine, action sociale	12,3 %	25,5 %	37,8 %	17,1 %	45,1 %	100,0 %
Services administratifs, de soutien	9,6 %	25,1 %	34,7 %	28,7 %	36,6 %	100,0 %
Industrie manufacturière	18,3 %	14,7 %	33,1 %	15,7 %	51,2 %	100,0 %
Agriculture, sylviculture, pêche	5,0 %	27,2 %	32,2 %	34,4 %	33,4 %	100,0 %
Culture, sport, loisirs	7,9 %	19,2 %	27,1 %	59,8 %	13,2 %	100,0 %
Commerce, réparation véhicule	6,9 %	15,1 %	21,9 %	28,8 %	49,3 %	100,0 %
Construction	3,9 %	9,1 %	13,0 %	20,1 %	67,0 %	100,0 %
Associations, coiffure, soins corporels...	2,5 %	7,4 %	10,0 %	36,0 %	54,1 %	100,0 %
Hébergement, restauration	1,2 %	5,3 %	6,5 %	18,9 %	74,7 %	100,0 %
<b>Moyenne campagne 2017-2018</b>	<b>12,7 %</b>	<b>15,5 %</b>	<b>28,2 %</b>	<b>22,4 %</b>	<b>49,4 %</b>	<b>100,0 %</b>

*Note de lecture :* Les contrats d'apprentissage dans le secteur d'activité de la Finance et assurances préparent dans 94 % des cas à des niveaux de formation dans le supérieur.

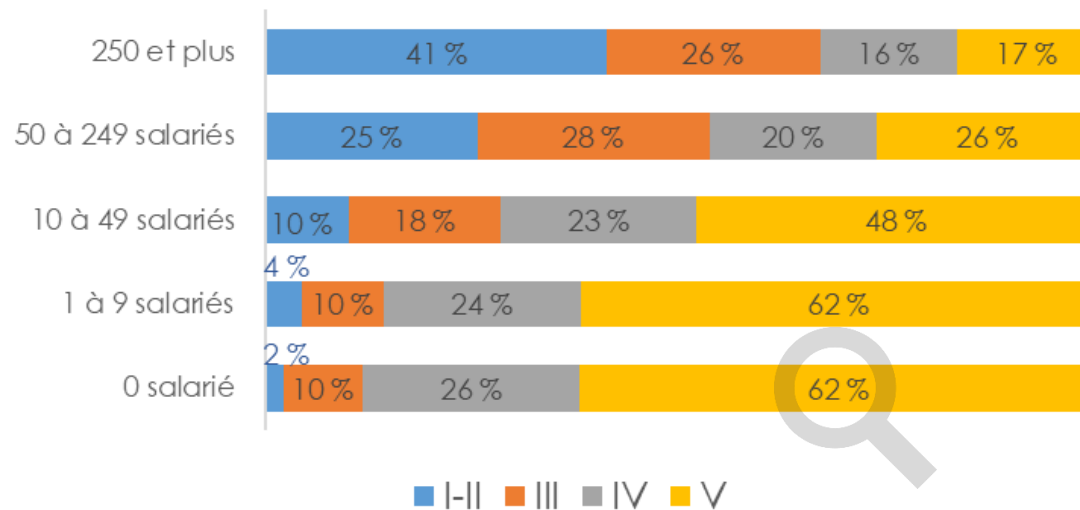
*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Le niveau préparé varie selon la taille de l'employeur

- ▶ La part des contrats du supérieur croit avec la taille de l'établissement employeur.

Répartition des contrats par taille de l'entreprise employeuse et niveau préparé



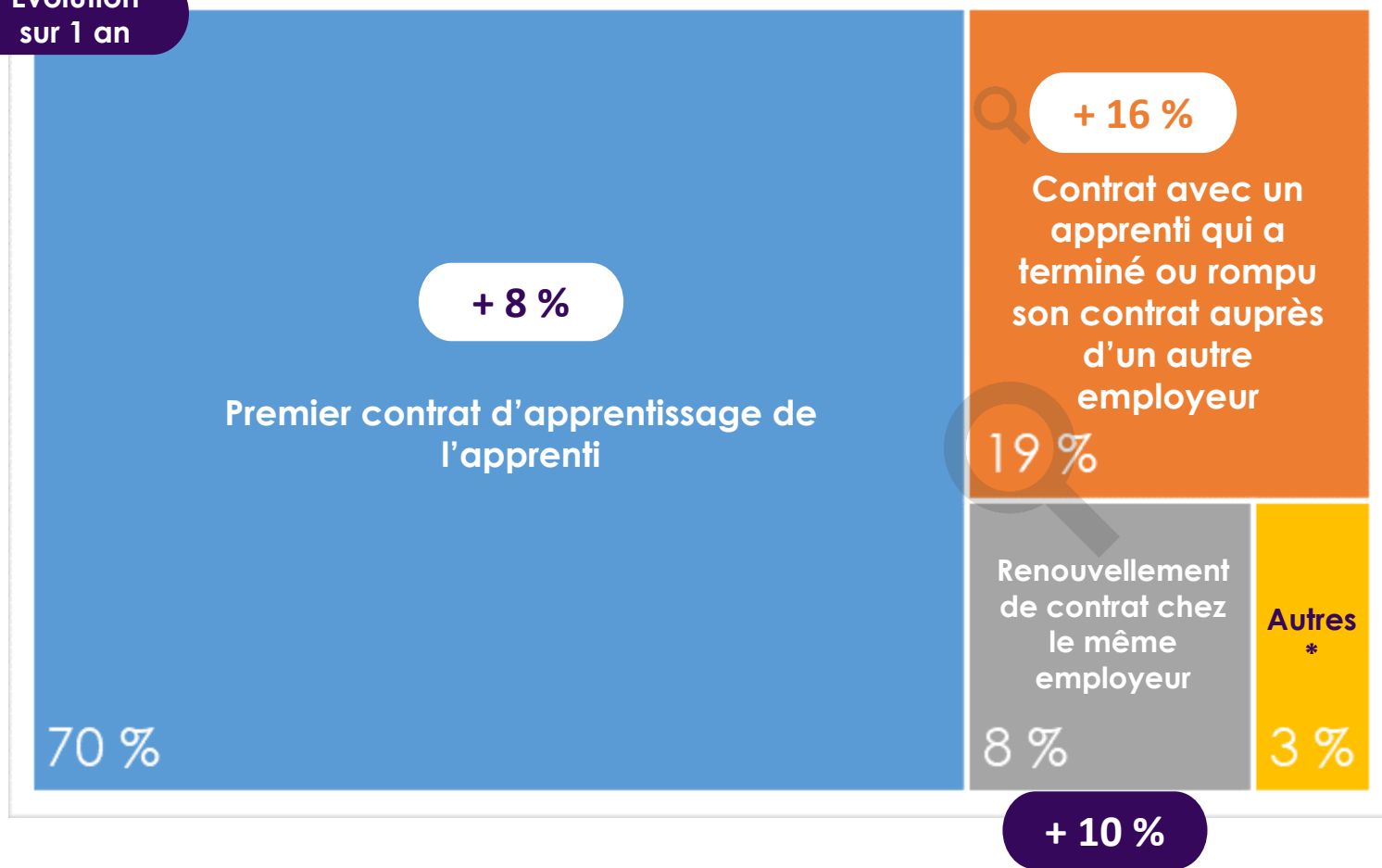
*Note de lecture :* Dans les entreprises employeuses sans salarié, 62 % des contrats préparent au niveau V, contre 17 % dans les entreprises de 250 salariés et plus.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

▶ 70 % des contrats 2017-2018 correspondent au 1<sup>er</sup> contrat d'apprentissage de l'apprenti

Évolution  
sur 1 an



*Note de lecture :* Près de 2 contrats d'apprentissage sur 10 sont des contrats d'apprentissage avec un apprenti qui a terminé ou rompu son contrat auprès d'un autre employeur. Il s'agit de la catégorie qui a augmenté le plus en un an (+ 16 %).

\*Autres : changements, modifications, prolongations.

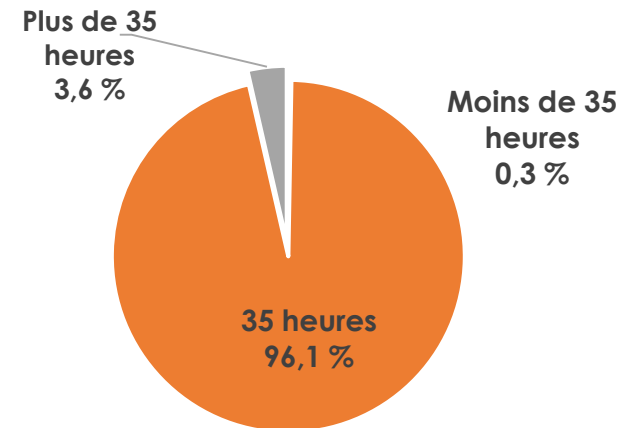
Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- Les montants indiqués ci-dessous sont bruts et calculés en fonction du montant du SMIC au 1 janvier 2017, soit 1480 €.

**Salaire moyen = 741 €**  
**(toutes années confondues)**

	Fourchette basse	Fourchette haute	Salaire moyen brut (hors rupture du contrat de travail)
Moins de 18 ans	370,1 €	784,5 €	479,4 €
18-20 ans	606,9 €	962,2 €	756,4 €
21 et plus	784,5 €	1 154,6 €	999,9 €



Dans le secteur privé, la loi prévoit un salaire minimum en pourcentage du Smic en fonction de l'âge et de l'ancienneté de l'apprenti.

Dans certaines Branches professionnelles, la rémunération des apprentis est supérieure à ces

pourcentages. Dans les regroupements faits, nous n'avons pas tenu compte des ajustements fait dans certaines branches.

D'autres majorations sont possibles et ne peuvent être ciblées dans la base de données.

*Note de lecture* : Selon l'âge de l'apprenti, ce dernier perçoit entre 479 € et 1 000 € en moyenne.

*Source* : Direccte Nouvelle-Aquitaine

*Traitement* : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

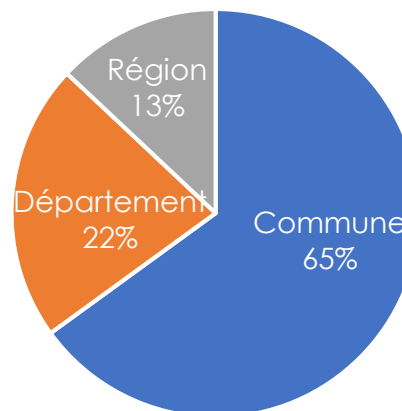
# Focale : Les contrats signés dans le secteur public

## Année 2016

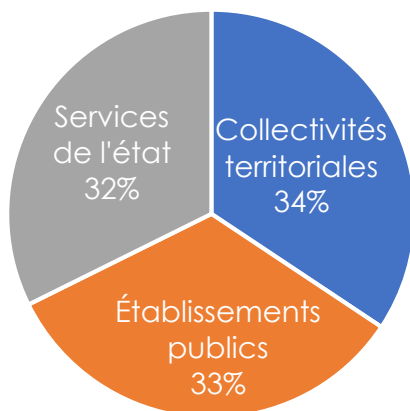
En 2016, l'apprentissage dans le secteur public

**1 220** *soit* **5 %**  
contrats d'apprentissage du total

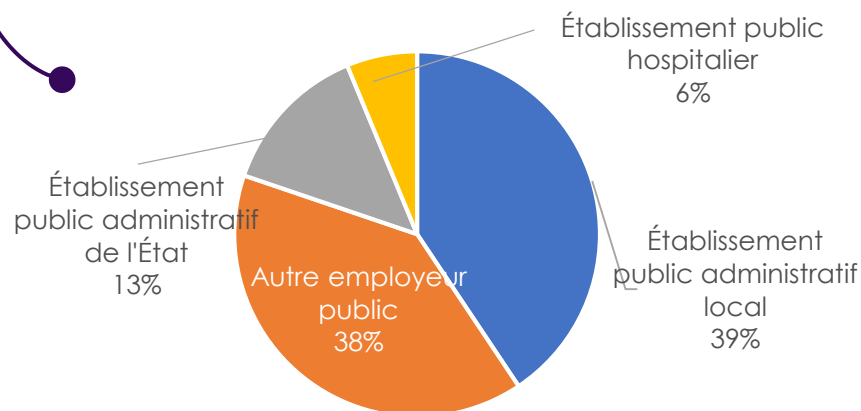
### Type d'employeur dans les collectivités territoriales

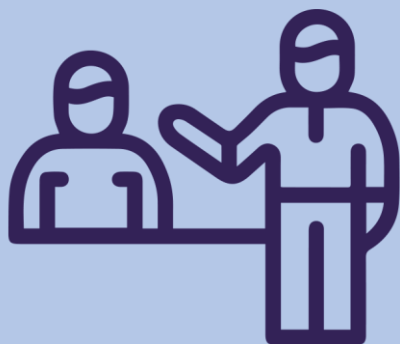


### Type d'employeur dans le secteur public



### Type d'employeur dans les établissements publics





# Profil des apprentis



Département de formation

Âge

Genre

Dynamique positive en Nouvelle-Aquitaine

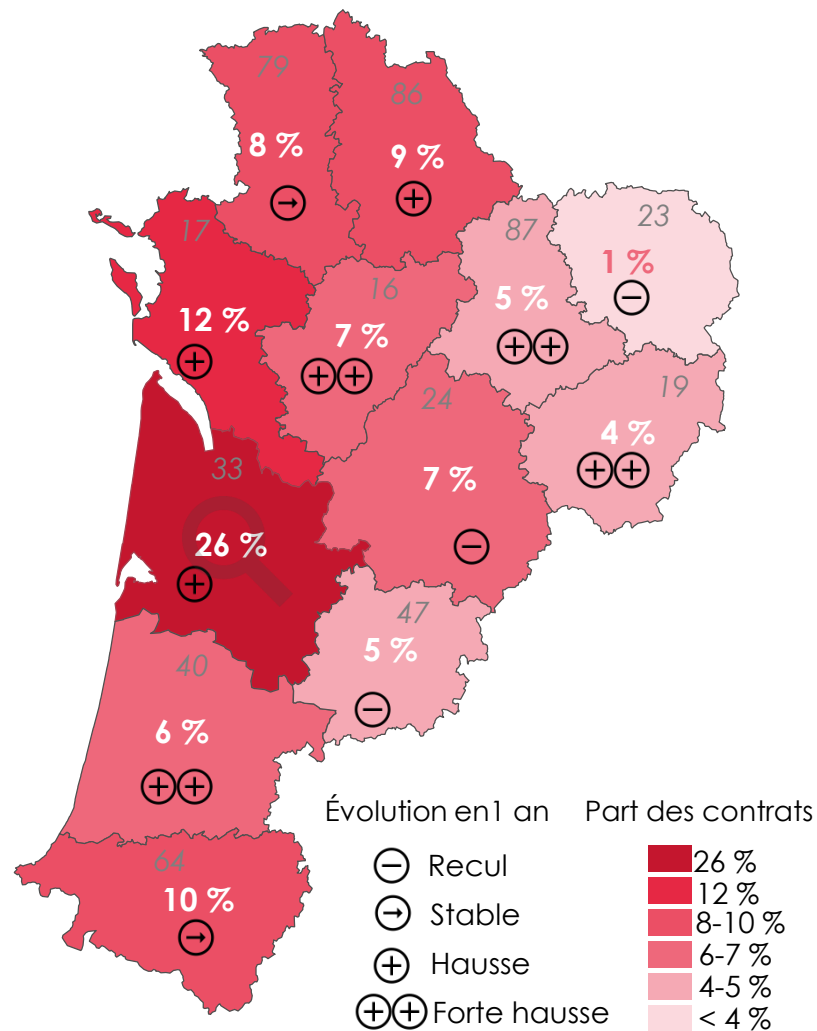
▶ **+ 4,2 % des contrats**

4 départements affichent une dynamique forte

▶ **87, 16, 19 et 40**  
[+7,9 %; +10,4 %] en 1 an

3 départements en recul

▶ **47, 23 et 24**  
[-3,4%; -1,2 %] en 1 an



*Note de lecture :* Parmi les 25 093 contrats 2017-2018, le plus fort volume de contrats se situe en Gironde (1/4), mais quatre autres départements enregistrent des hausses notables : Haute-Vienne, Charente, Corrèze et les Landes.

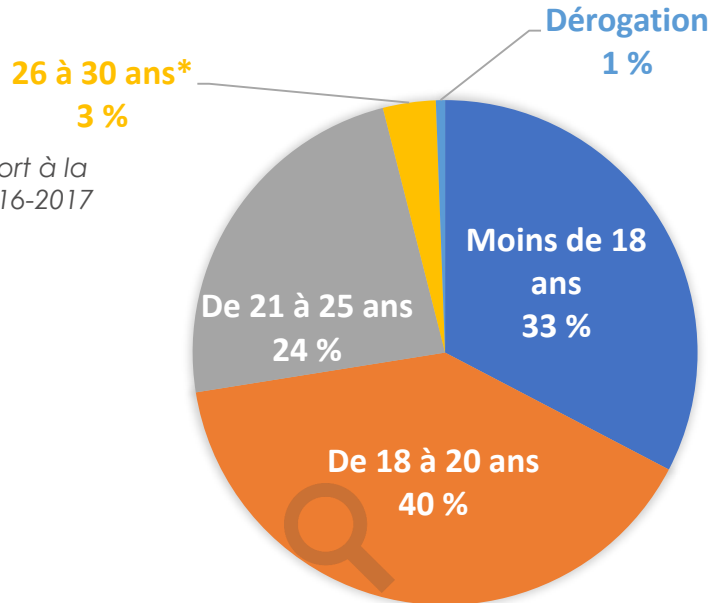
*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



- ▶ L'âge d'entrée dans le dispositif est de 19 ans en moyenne en région.
- ▶ Près des ¾ des apprentis sont âgés de 20 ans ou moins.
- ▶ Plus de 90 % des apprentis sont âgés de 16 à 25 ans.

Part des contrats par groupe d'âge



Avec l'âge, le niveau de formation évolue.

60 % des apprentis âgés de 21 à 25 ans visent une formation de niveau supérieur.

*Note de lecture :* 40 % des apprentis sont âgés de 18 à 20 ans.

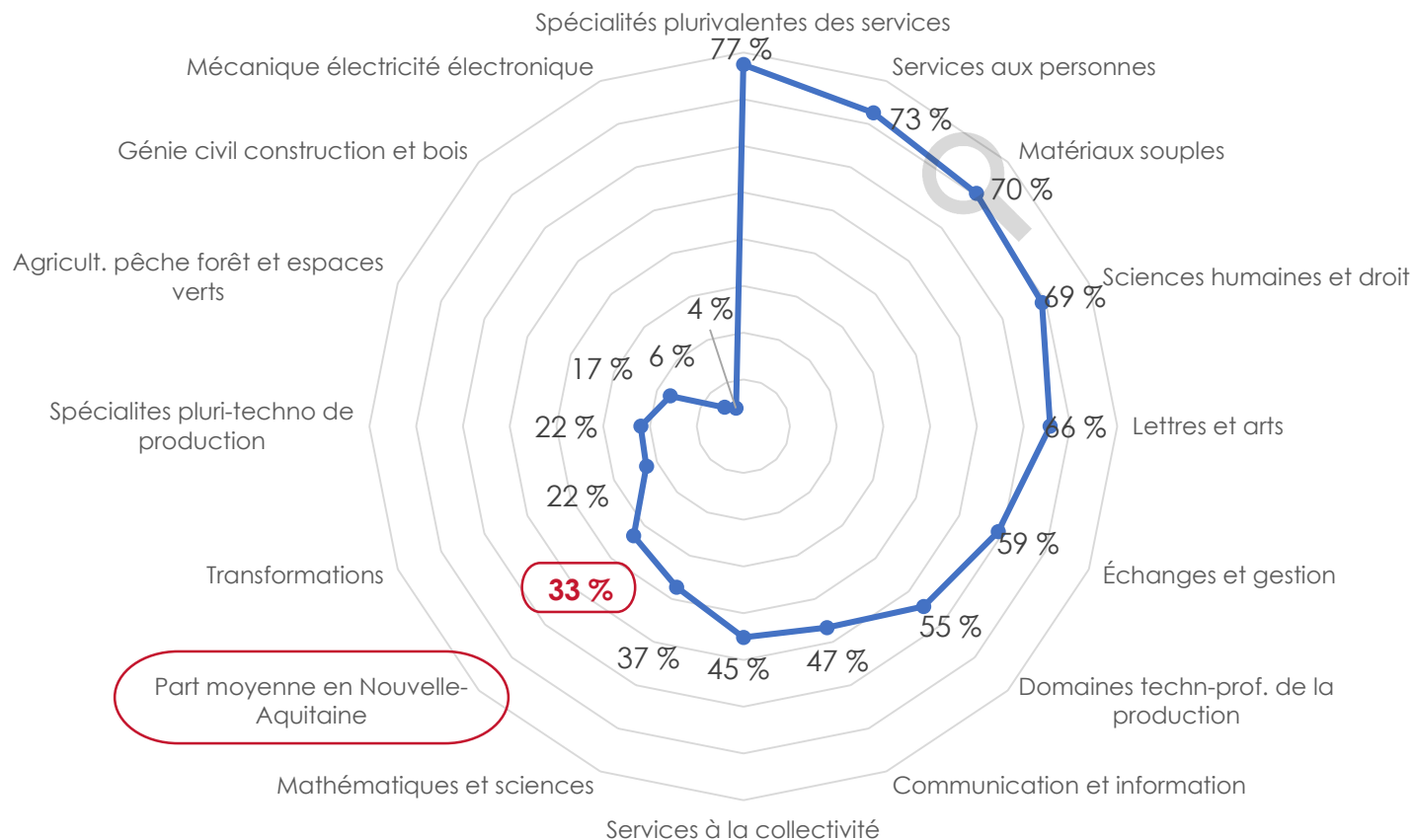
\*Tout comme six autres régions françaises, la Nouvelle-Aquitaine peut déroger à la limite d'âge de 25 ans pour les apprentis en vertu du [décret n°2016-1998 du 30 décembre 2016](#). Du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019, l'âge limite est donc porté à 30 ans.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Des choix de domaines professionnels très genrés

- ▶ Des femmes majoritaires dans **7 spécialités de formation**.
- ▶ Les apprentis masculins davantage dans des domaines plus traditionnels : Mécanique, Construction, Agriculture ...

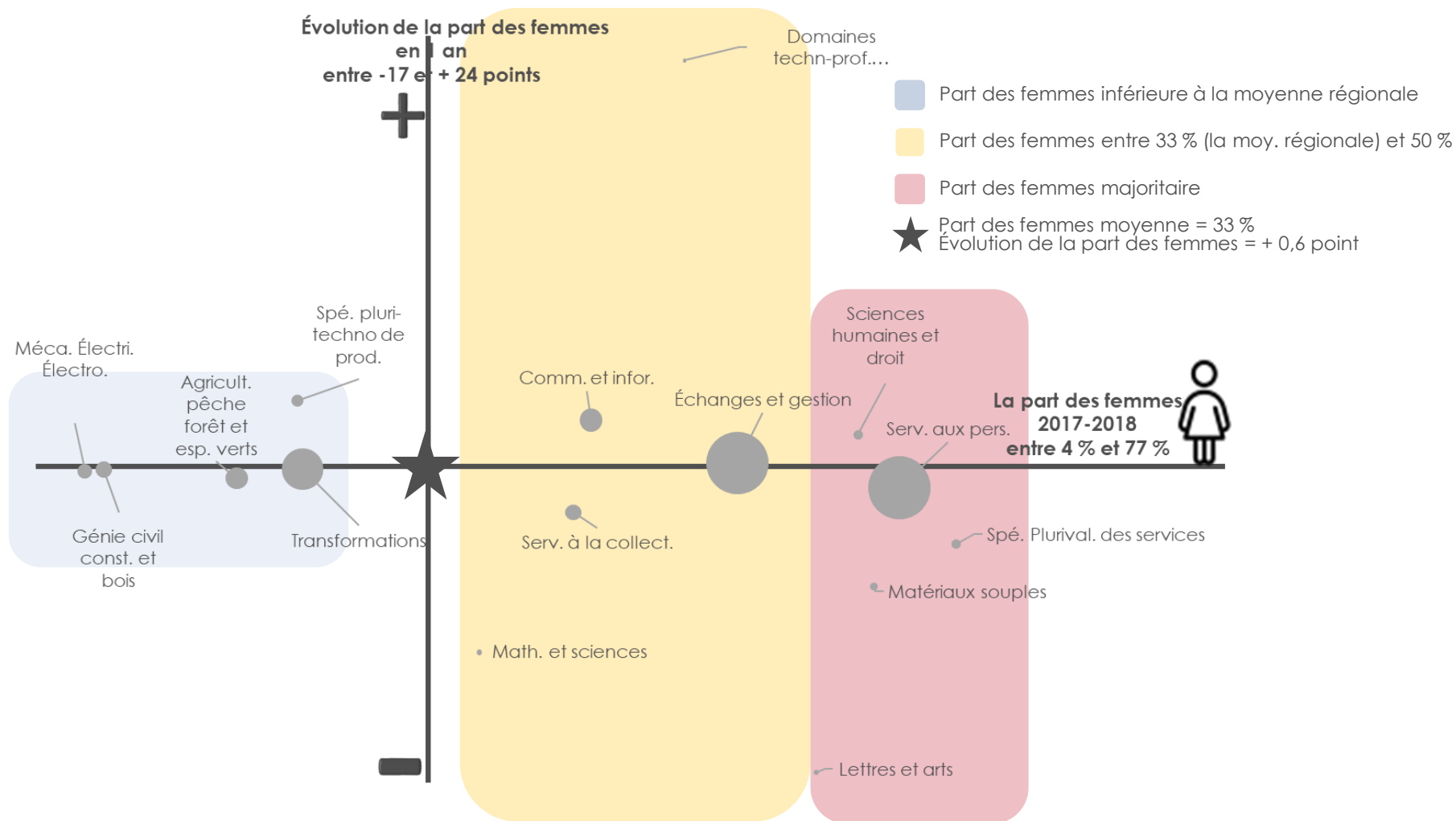


**Note de lecture :** Les apprenties néo-aquitaines représentent 73 % des effectifs d'apprentis dans le secteur des Services aux personnes.

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Part des apprentis très stable > Des choix ciblés



**Note de lecture :** La part des femmes oscille entre 4 % et 77 % selon les spécialités de formation. Elles voient leur part monter de 0,6 point en un an au niveau de la Nouvelle-Aquitaine. La hausse est portée par les effectifs des filles dans les spécialités « Communication et information » (+3 points) et « Spécialités pluri-technologique de production » (Cf. Annexe 2).

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Origine scolaire et Orientation des apprentis

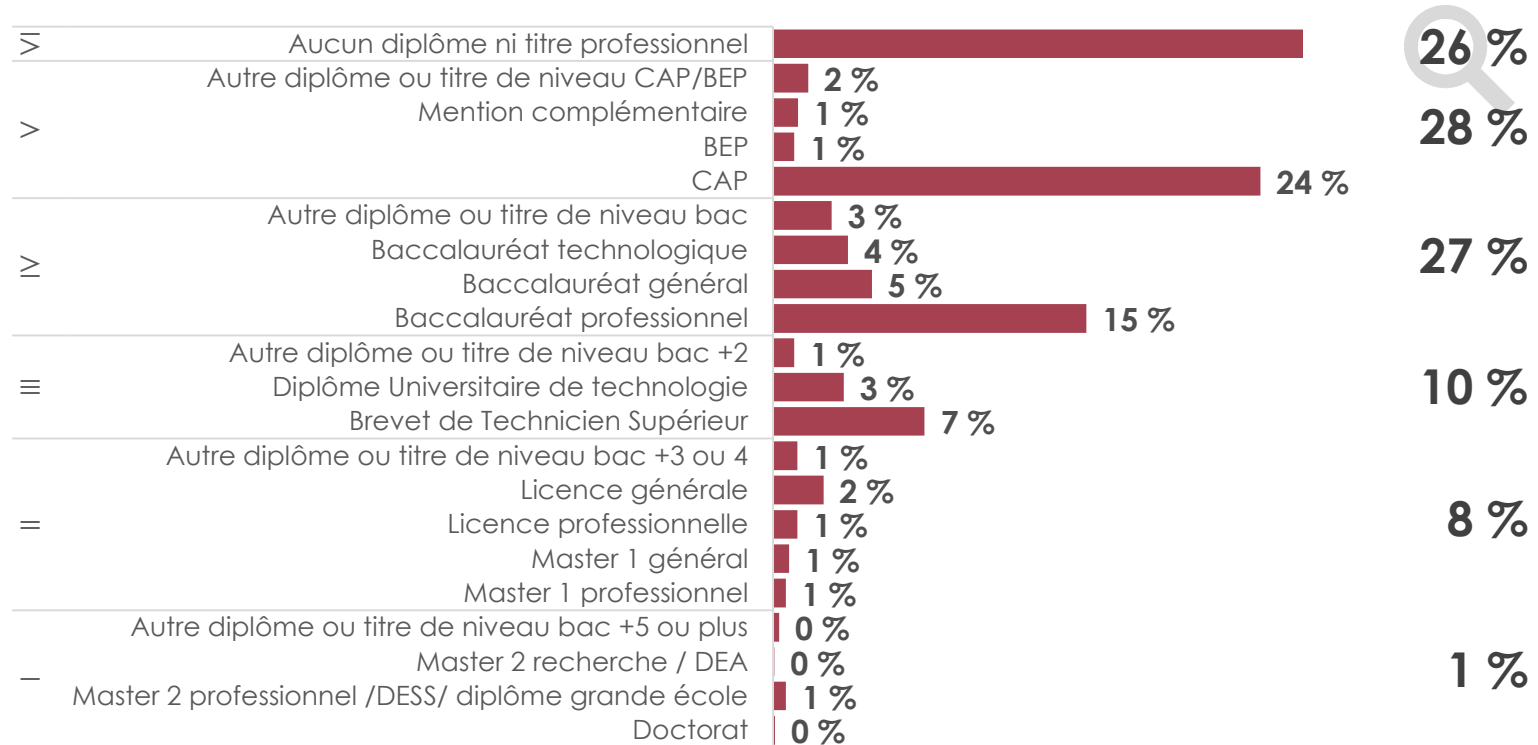
---

Niveau de qualification

Principales spécialités de formations  
préparées par secteur

Détail par spécialité de formation

Répartition par dernier diplôme obtenu \*



*Note de lecture* : Près de trois apprentis sur dix détiennent, à l'entrée, un niveau V ou IV.

\*L'analyse porte sur 24 866 contrats (hors 0,9 % de « dernier diplôme » non renseigné), selon l'ancienne classification (Cf. Annexe 1).

*Note* : La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de données non renseignées.

*Source* : Direccte Nouvelle-Aquitaine

*Traitement* : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# 60 % des apprentis s'inscrivent dans un niveau supérieur à celui d'origine

- ▶ 27 % des apprentis de niveau IV à l'origine\*, préparent une formation de niveau V; et 28 % de niveau IV.
- ▶ 60 % des nouveaux apprentis de niveau V à l'origine, suivent une formation en apprentissage du même niveau.

Niveau du dernier diplôme	Niveau du diplôme préparé par apprentissage (2017-2018)							Campagne 2017-2018
	VI	V	IV	III	II	I		
VI	0 (0%)	5 875 (91%)	579 (9%)	12 (0%)	0 (0%)	3 (0%)	6 469 (100%)	
V	2 (0%)	4 150 (60%)	2 706 (39%)	79 (1%)	2 (0%)	1 (0%)	6 940 (100%)	
IV	5 (0%)	1 830 (27%)	1 880 (28%)	2 885 (43%)	30 (0%)	28 (0%)	6 658 (100%)	
III	8 (0%)	213 (7%)	237 (8%)	635 (21%)	1 427 (48%)	450 (15%)	2 970 (100%)	
II	6 (0%)	126 (8%)	171 (11%)	252 (16%)	235 (15%)	768 (49%)	1 558 (100%)	
I	1 (0%)	14 (5%)	10 (4%)	13 (2%)	7 (3%)	226 (83%)	271 (100%)	
Campagne 2017-2018	22 (0%)	12 208 (49%)	5 583 (22%)	3 876 (16%)	1 701 (7%)	1 476 (6%)	24 866* (100%)	

— Des apprentis qui visent un niveau supérieur que celui acquis à l'entrée.

○ Des apprentis qui peuvent avoir changé de spécialité de formation.

*Note de lecture :* Parmi les 6 940 apprentis qui détenaient un niveau V de qualification (dernier diplôme obtenu), 60 % (4 150) préparent un diplôme de niveau V et 39 % (2 706) de niveau IV par apprentissage en 2017-2018.

\* L'analyse porte sur 24 866 contrats, hors 0,9 % de « dernier diplôme » non renseigné, selon l'ancienne classification (Cf. Annexe 1).

*Note :* La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de données non renseignées.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Attractivité des formations

	Évolution annuelle des contrats	Nombre de contrats 2017-2018	Part des contrats par spécialité de formation	Part des apprentis préparant un niveau V	Part des femmes dans l'apprentissage
<b>Campagne 2017-2018</b>	<b>+ 4,2 %</b>	<b>25 093</b>	<b>100 %</b>	<b>22 %</b>	<b>33 %</b>
<b>TRANSFORMATIONS</b>	<b>+ 1,4 %</b>	<b>5 400</b>	<b>22 %</b>	<b>16 %</b>	<b>22 %</b>
Agro-alimentaire, alimentation	+ 0,2 %	4 633	86 %	14 %	24 %
Énergie, génie climatique	+ 1,2 %	511	9 %	29 %	1 %
<b>ECHANGES ET GESTION</b>	<b>+ 6,5 %</b>	<b>4 731</b>	<b>19 %</b>	<b>14 %</b>	<b>59 %</b>
Commerce, vente	- 1,4 %	2 818	60 %	21 %	61 %
Finances, banque, assurances	- 1,3 %	512	11 %	0 %	61 %
Transport, manutent., magasinage	+ 43,1 %	525	11 %	11 %	25 %
<b>SERVICES AUX PERSONNES</b>	<b>+ 4,3 %</b>	<b>3 789</b>	<b>15 %</b>	<b>38 %</b>	<b>73 %</b>
Accueil, hôtellerie, tourisme	- 11,8 %	1 229	32 %	18 %	52 %
Coiffure, esthétique & autr.soins	+ 4,0 %	1 360	36 %	39 %	91 %
Santé	+ 27,8 %	611	16 %	65 %	83 %
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.</b>	<b>+ 3,2 %</b>	<b>3 719</b>	<b>15 %</b>	<b>32 %</b>	<b>4 %</b>
Moteurs et mécanique auto	+ 3,6 %	1 409	38 %	31 %	3 %
Électricité, électronique	+ 3,9 %	809	22 %	38 %	3 %
Structures métalliques	+ 1,7 %	765	21 %	23 %	3 %
Spéc.pluritechno mécan.-électric.	+ 6,8 %	442	12 %	31 %	8 %
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS</b>	<b>+ 8,5 %</b>	<b>3 364</b>	<b>13 %</b>	<b>16 %</b>	<b>6 %</b>
Bâtiment : finitions	+ 13,4 %	1 041	31 %	12 %	9 %
Bâtiment : construct.& couverture	+ 6,6 %	915	27 %	20 %	1 %
Travail du bois et de l'ameublmt	+ 4,7 %	890	26 %	20 %	4 %
Spéc.pluritechno, génie civil, ..	+ 7,7 %	280	8 %	4 %	16 %
Mines & carr., génie civil, topo.	+ 10,7 %	238	7 %	14 %	2 %
<b>AGRICULTURE, PECHE, FORET</b>	<b>- 2,1 %</b>	<b>2 076</b>	<b>8 %</b>	<b>34 %</b>	<b>17 %</b>
Aménagement paysager (parcs, ...)	+ 3,4 %	631	30 %	32 %	6 %
Spéc.pluriv.de l'agronomie agric.	+ 18,9 %	609	29 %	48 %	14 %
Prod.végétales, cultur.spécialis.	- 15,4 %	429	21 %	17 %	17 %
Prod.animales, élevage spécialis.	- 19,3 %	321	15 %	37 %	47 %
<b>AUTRES DOMAINES</b>	<b>+ 8,3 %</b>	<b>2 014</b>	<b>8 %</b>	<b>14 %</b>	<b>44 %</b>

**Note de lecture :** 22 % des contrats préparent à des formations dans la « Transformation », dont 86 % dans la spécialité de l'agro-alimentaire.

Comparativement à la campagne 2016-2017, le nombre d'apprentis dans ces formations augmente de + 1,4 %.

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité ?

Spécialités de formation / Secteurs d'activité	Transformations	Échanges et gestion	Services aux personnes	Mécanique Électricité, Électronique	Génie civil, construction et bois	Agriculture pêche, forêt	Autres domaines de formation	Nouvelle- Aquitaine
Contrats campagne 2017-2018	<b>5 400 (22 %)</b>	<b>4 731 (19 %)</b>	<b>3 789 (15 %)</b>	<b>3 719 (15 %)</b>	<b>3 364 (13 %)</b>	<b>2 076 (8 %)</b>	<b>2 014 (8 %) ●</b>	<b>25 093 (100 %)</b>
Commerce & répar. automobile & m	0 %	3 %	0 %	39 %	0 %	0 %	1 %	6 %
Commerce (hors auto. & motocycle)	17 %	38 %	13 %	8 %	1 %	6 %	8 %	15 %
Industrie manufacturière	43 %	16 %	1 %	25 %	4 %	1 %	26 %	19 %
Construction	7 %	2 %	0 %	16 %	86 %	0 %	3 %	16 %
Hébergement et restauration	28 %	3 %	30 %	0 %	0 %	0 %	3 %	11 %
Autres activités de services	0 %	1 %	34 %	1 %	0 %	2 %	2 %	6 %
Agriculture, sylviculture et pêche	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	53 %	0 %	5 %
Administration publique	1 %	3 %	3 %	2 %	2 %	8 %	16 %	4 %
Activités de sce administr. & de soutie	1 %	2 %	1 %	1 %	1 %	23 %	8 %	3 %
Act. spécialisée, scientifiq. & techniq.	1 %	5 %	1 %	1 %	2 %	2 %	6 %	2 %
Transports et entreposage	0 %	9 %	0 %	2 %	0 %	0 %	3 %	2 %
Activités financières et d'assurance	0 %	9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	2 %
Santé humaine et action sociale	0 %	1 %	9 %	0 %	0 %	1 %	3 %	2 %
Autres secteurs regroupés*	1 %	8 % ★	7 %	4 %	1 %	4 %	18 % ◆	5 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

● 8 % des contrats sont regroupés dans « Autres domaines de formation » en raison de leur dispersion : Arts, spectacles & activités récréatives (0,5 %), Information et communication (1,4 %), Activités immobilières (4,3 %), Enseignement (0,7 %), Production & distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionnée (0,7 %), Gestion eau, déchets & dépollution (0,2 %) et Industries extractives (0 %).

◆ « Autres domaines de formation » regroupe 2 014 contrats d'apprentissage préparant à des formations dans des domaines divers tels que la communication et l'information, mathématiques, ... Parmi ces contrats, 361 ont été signé dans un secteur regroupe dans la catégorie « Autres secteurs ».

★ Parmi les 8 % des contrats d'apprentissage préparant aux métiers Échanges et gestion, 8 % sont signés dans « autres secteurs d'activités » dont la moitié dans le secteur des activités immobilières.

Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



	2017-2018	Évolution sur 1 an
<b>Transformations</b> ... dont Agro-alimentaire (86 %).	<b>22 %</b> des contrats <b>5 400</b>	+ <b>1,4 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.36)
<b>Échanges et gestion</b> ... dont Commerce, vente (60 %); Finances-banques-assurances (11 %); Transport-manutention-magasinage (11%).	<b>19 %</b> des contrats <b>4 731</b>	+ <b>6,5 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.37)
<b>Services aux personnes</b> ... dont Coiffure et autres spécialités de services aux personnes (36 %) et Accueil-hôtellerie-tourisme (32 %).	<b>15 %</b> des contrats <b>3 789</b>	+ <b>4,3 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.38)
<b>Méca., élect., électro.</b> ... dont Moteurs et mécanique auto (38 %); Électricité-Électronique (22 %) et Structures métalliques (21 %)	<b>15 %</b> des contrats <b>3 719</b>	+ <b>3,2 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.39)
<b>Génie civil, construction et bois</b> ... dont Bâtiment de la construction, couverture à la finition (58 %); travail du bois et ameublement (26 %).	<b>13 %</b> des contrats <b>3 364</b>	+ <b>8,5 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.40)
<b>Agri., pêche, forêt et esp. verts</b> ... dont Aménagement paysager (30 %) et Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture (29 %).	<b>8 %</b> des contrats <b>2 076</b>	- <b>2,1 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.41)
<b>Autres domaines de formation</b>	<b>8 %</b> des contrats <b>2 014</b>	+ <b>8,3 %</b> Voir le top des diplômes préparés (p.42)





*Note de lecture :* 22 % des contrats signés se préparent dans les formations spécialisées de la Transformation, soit 1,4 % de signatures supplémentaires par rapport à la campagne précédente.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Transformations »

Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an
... dont Agro-alimentaire (86 %).		
CAP Cuisine	23 %	- 5,5 % 
CAP Boulanger	16 %	+ 2,0 % 
CAP Pâtissier	16 %	- 1,3 % 
... dont Énergie, génies climatique (9 %).		
CAP Installateur thermique	40 %	+ 9,1 % 



## Spécialités de formation

*Note de lecture :* Dans la « Transformation », 86 % des apprentis se forment dans la spécialité de l'agro-alimentaire, notamment en passant le CAP cuisine pour 23 % d'entre eux.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Échange et gestion »

Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an
... dont Commerce-vente (60 %).		
CAP Employé de vente	18 %	- 3,2 % ⊖
Bac pro Commerce	17 %	- 4,1 % ⊖
BTS Management unités commerciales	11 %	- 4,8 % ⊖
... dont Comptabilité gestion (9 %).		
BTS Assist. Gestion PME PMI	50 %	+ 33,1 % ⊕ ⊕



## Spécialités de formation

*Note de lecture :* Dans « Échanges et gestion », 60 % des apprentis se forment dans la spécialité du Commerce et de la vente, notamment en passant le CAP Employé de banque (18 %) ou le Bac pro Commerce (17 %).

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Services aux personnes »

## Les diplômés qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an	
... dont Coiffure, esthétique et autres soins (36 %).			
CAP Coiffure	39 %	- 0,2 %	⊖
BP Coiffure	27 %	+ 19,6 %	⊕ ⊕
BP Esthétique cosmétique parfumerie	12 %	+ 0 %	⊖
... dont Accueil-Hôtellerie-Tourisme (32 %).			
CAP Comm. des services Hotel-Café-Restaurant	63 %	- 18,3 %	⊖ ⊖
Bac pro Comm. ses services en restauration	7 %	+ 20,0%	⊕ ⊕
... dont Paramédical (16 %).			
BP Préparateur en pharmacie	63 %	+ 27,1 %	⊕ ⊕



## Spécialités de formation

**Note de lecture :** Dans les « Services aux personnes », 36 % des apprentis se forment dans la spécialité de la Coiffure, esthétique et autres soins, notamment avec 27 % d'entre eux via le BP Coiffure, qui augmente ses effectifs de + 19 % en un an.

**Source :** Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

**Traitement :** Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Mécanique, Électricité, Électronique »

Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an	
... dont Moteurs et mécanique auto (38 %).			
CAP Maint. de véh. Option A Voit. part.	40 %	+ 5,2 %	+
Bac pro Maint. véh. Option A Voit. part.	17 %	+ 31,7 %	++
... dont Électricité - Electronique (22 %).			
CAP Prép. et réal. Ouvrages électriques	27 %	+ 18,1 %	++
BTS Électronique	16 %	+ 14,0%	++
... dont Spécialité pluri-technologique mécanique-Électricité (12 %).			
BTS Maint. Système Option A Système de prod.	39 %	+ 6,9 %	+
Bac pro Maint. Équipements industriels	25 %	+ 4,7 %	+



## Spécialités de formation

Note de lecture : Dans les « Mécanique, Électri., Électro. », 38 % des apprentis se forment dans la spécialité de la Moteur et mécanique auto., notamment avec près de 4 apprentis sur 10 via le CAP Maintenance de véhicule Option A Voiture particulière.

Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Génie civil, Construction bois »

Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an	
... dont Bâtiment : finitions (31 %).			
CAP Peintre-applicateur de revêtement	29 %	+ 9,7 %	⊕
CAP Installateur sanitaire	22 %	+ 22,1 %	⊕ ⊕
CAP Plâtrier-plaquiste	14 %	+ 31,6 %	⊕ ⊕
... dont Bâtiment : construction et couverture (27 %).			
CAP Couvreur	19 %	+ 3,6 %	⊕
CAP Maçon	13 %	+ 5,2 %	⊕
... dont Travail du bois et de l'ameublement (26 %).			
CAP menuisier fabrication ...	24 %	- 8,9 %	⊖
CAP Charpentier bois	19 %	- 6,0 %	⊖



## Spécialités de formation

*Note de lecture :* Dans les « Génie civil, construction et bois », plus de la moitié (31 %) se forment dans le Bâtiment, entre autres via le CAP Peintre.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialité « Agriculture et pêche »

## Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Sous domaines	Part de diplôme dans la spécialité	Évolution des effectifs sur un an	
... dont Aménagement paysager (30 %).			
CAPA Jardinier paysagiste	10 %	+ 20,3 %	⊕ ⊕
Bac pro AG Aménagements paysagers	7 %	+ 4,4 %	⊕
BTSA Aménagements paysagers	6 %	+ 6,3 %	⊕
... dont Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture (29 %).			
BP AG Responsable d'exploitation agricole	19 %	- 4,2 %	⊖
... dont Production végétale, cultures spécialisées (21 %).			
CAPA Métiers de l'agriculture	48 %	- 2,8 %	⊖



## Spécialités de formation

Note de lecture : Dans les « Agriculture et pêche », trois apprentis sur dix prépare une formation dans l'aménagement paysager, notamment avec le CAPA Jardinier paysagiste qui voit ses effectifs croître de + 20 % en un an.

Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Spécialités regroupées « Autres domaines »

Les diplômes qui concentrent le plus d'effectif

Diplômes	Part de diplôme dans cette catégorie	Évolution des effectifs sur un an
BTS Assistant de manager	9 %	+ 11,0 % ⊕
Diplôme d'ingénieur (CESI, CNAM, Estia)	7 %	- 0,7 % ⊖
CAP Agent de propreté et d'hygiène	5 %	+ 9,3 % ⊕
Bac pro Gestion-administration	4 %	+ 18,2 % ⊕⊕
BTS Technico-commercial	3 %	+ 87,5 % ⊕⊕
Bac pro hygiène propreté stérilisation	3 %	+ 19,6 % ⊕⊕



## Spécialités de formation

*Note de lecture :* Parmi les 8 % des contrats d'apprentissage 2017-2018 regroupés dans « Autres domaines de formation », 9 % préparent le BTS Assistant de manager.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





# Parcours des apprentis



# « Parcours » des apprentis de niveau < au Bac

- Les signataires de contrat de niveau V et VI (à l'entrée) se forment principalement aux métiers de bouche

Niveau de qualification au dernier diplôme

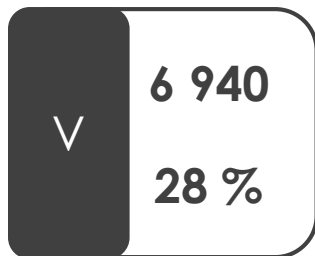


Répartition selon le type et le diplôme préparé par apprentissage

83 % CAP  
6 % Bac pro  
5 % CAPA



CAP Cuisine : 531 (8,2 %)
CAP Boulanger : 457 (7,1 %)
CAP Maintenance véhicule Option A voit. par. : 397 (6,1 %)
CAP Coiffure : 381 (5,9 %)
CAP Pâtissier : 353 (5,5 %)
CAP Commer. et services hôtel-café-restau. : 323 (5 %)



47 % CAP  
21 % BP  
12 % Bac pro



CAP Cuisine : 347 (5 %)
CAP Coiffure : 322 (4,6 %)
CAP Pâtisserie : 240 (3,5 %)
CAP Boulanger : 208 (3 %)
Bac pro Commerce : 219 (3,2 %)

**Note de lecture :** Parmi les 6 469 apprentis qui détenaient un niveau VI de qualification (aucun diplôme, ni titre obtenu), 8 sur 10 s'orientent vers un CAP en 2017-2018.

\* Analyse porte sur 24 866 contrats, hors 0,9 % de « dernier diplôme » non renseigné. La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de non renseigné.

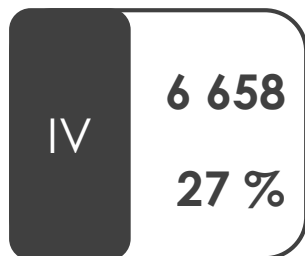
Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# « Orientation des bacheliers »

- ▶ Le BTS est attractif pour la poursuite d'études.
- ▶ Le CAP est une voie utilisée pour se réorienter, essentiellement dans des métiers de l'artisanat.

Niveau de qualification  
au dernier diplôme



**43 %** des bacheliers démarrent un diplôme de l'enseignement supérieur

dont **30 %** BTS

Les principales formations

BTS Management unités commerciales : 247 (3,7 %)

BTS Négociation et relation client : 146 (2,2 %)

BTS Maintenance système option A système de production: 145 (2,2 %)

dont **22 %** CAP et **12 %** Bac pro

CAP Cuisine : 115 (1,7 %)

CAP Pâtissier : 105 (1,6 %)

Bac pro Commerce : 160 (2,7 %)

**57 %** Bacheliers qui se réorientent

mais aussi **7 %** BP

BP Préparateur en pharmacie : 270 (4,1 %)

*Note de lecture* : Parmi les 6 658 bacheliers apprentis, 30 % poursuivent leurs études via un BTS; 22 % se réorientent via un CAP et 12 % via un Bac pro.  
\* Analyse porte sur 24 866 contrats, hors 0,9 % de « dernier diplôme » non renseigné. La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de non renseigné.

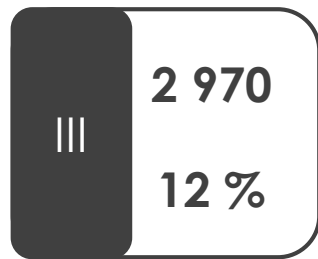
*Source* : Direccte Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ Les apprentis se forment aux métiers des services et de l'ingénierie.
- ▶ Les formations dans la banque, assurance et gestion fréquentes.

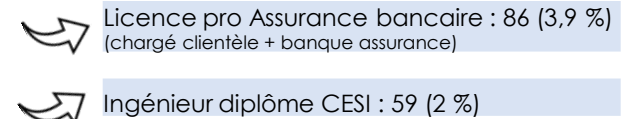
Niveau de qualification au dernier diplôme

Répartition selon le type et le diplôme préparé par apprentissage

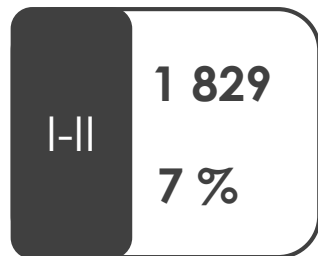


35 %  
14 %  
12 %

**Licence pro**  
**Ingénieur**  
**BTS**

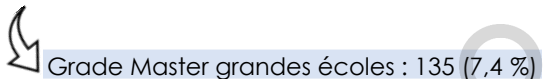
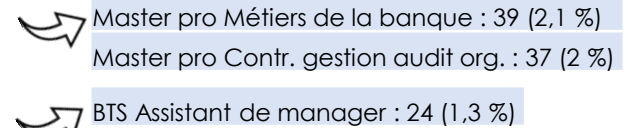


DCG Comptabilité et gestion : 53 (1,8 %)



32 %  
9 %  
8 %

**Master pro**  
**BTS**  
**Ingénieur**



BP Préparateur en pharmacie : 58 (3,2 %)

CAP Cuisine : 29 (1,6 %)

DSCG\*: 29 (1,6 %)

*Note de lecture :* Parmi les 1 829 apprentis qui détenaient un niveau de qualification I ou II (dernier diplôme obtenu), 32 % (581) préparent un master pro. Le grade de master aux grandes écoles centralisent 7,4 % des inscrits.

\*Diplôme Supérieur Comptabilité et Gestion

*Note :* Analyse porte sur 24 866 contrats, hors 0,9 % de « dernier diplôme » non renseigné. La variable « Diplôme le plus élevé » n'est pas exploitable avec 47 % de non renseigné.

*Source :* Direccte Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Taux de réussite aux examens

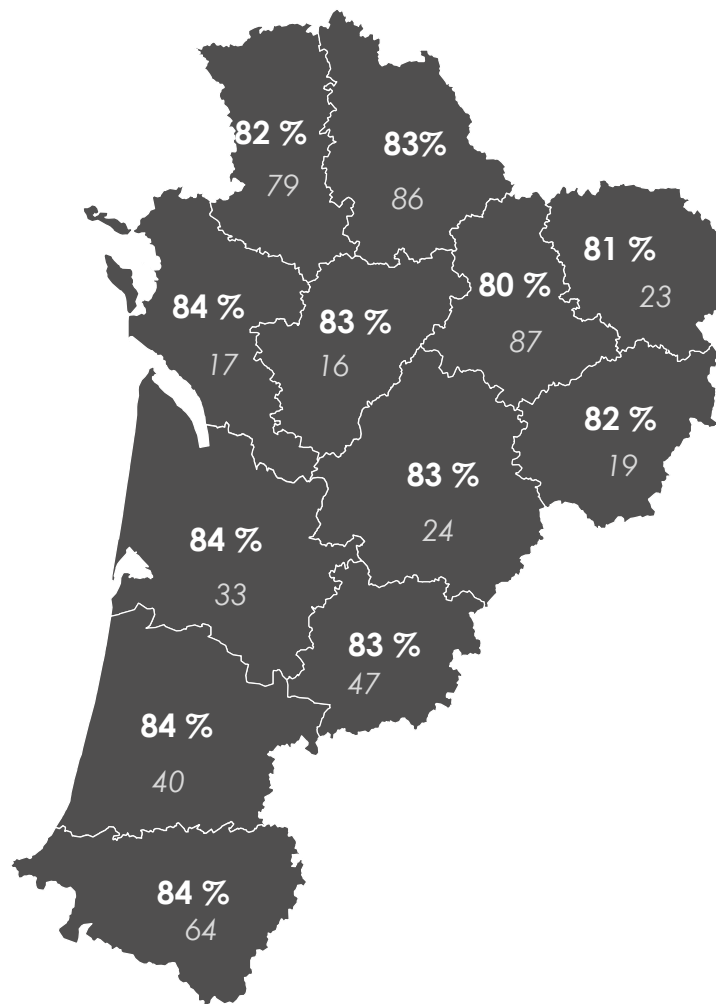




## Un taux de réussite aux examens compris entre 80 et 84 % selon les départements

Taux de réussite  
régional 2017

**83 %**



*Note de lecture :* Un taux de réussite aux examens global de 83 % pour les apprentis néo-aquitains.

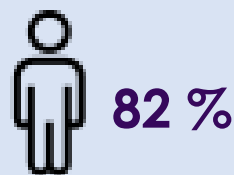
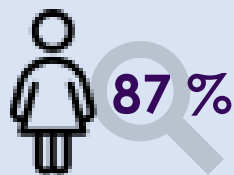
*Source :* Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Un taux de réussite plus élevé chez les filles, particulièrement pour le niveau V

Taux de réussite  
chez les apprentis

83 %



	Nombre de présents	Nombre de diplômés	Taux de réussite	Taux de réussite par voie scolaire
<b>Apprentis</b>	<b>13 610</b>	<b>11 329</b>	<b>83 %</b>	<b>86 %</b>
<b>Femmes</b>	<b>3 933</b>	<b>3 403</b>	<b>87 %</b>	<b>89 %</b>
III	829	681	82 %	84 %
IV	1 043	894	86 %	90 %
V	2 061	1 828	89 %	91 %
<b>Hommes</b>	<b>9 677</b>	<b>7 926</b>	<b>82 %</b>	<b>84 %</b>
III	1 325	972	73 %	76 %
IV	2 239	1 840	82 %	84 %
V	6 113	5 114	84 %	87 %

Total apprentis

III  
IV  
V



77 %  
83 %  
85 %

Total voie scolaire

80 %  
87 %  
89 %

*Note de lecture :* Un taux de réussite aux examens supérieur de 5 points chez les femmes par rapport aux apprentis hommes.

*Source :* Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* Direccte Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Bilan de la Bourse de l'alternance







## Les chiffres clefs



La Région Nouvelle-Aquitaine a mis en place une bourse de l'apprentissage et de l'alternance afin d'aider les employeurs dans leur recherche de futurs collaborateurs en alternance et les candidats en recherche de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

L'objectif de cette bourse est de faciliter la mise en relation entre les apprentis et les employeurs. Elle permet :

- aux jeunes à la recherche d'un contrat en alternance de déposer une candidature, de consulter les offres des employeurs et de postuler directement en ligne.
- aux entreprises à la recherche d'apprenti de déposer des offres de contrat en alternance, de consulter les profils des candidats et de demander une mise en relation.

Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2018 :

**12 700** Offres de contrats d'apprentissage déposées

**6 600** Candidatures d'apprentis saisies

Attention, les données présentées dans cette focale ne reflètent qu'une image partielle de la situation de l'alternance en 2018. Les entreprises n'ont aucune obligation d'afficher leurs offres sur ce site. Même chose pour les candidats. Cependant, pour postuler sur une offre en ligne, les candidats doivent préalablement saisir leur candidature sur le site. Cette saisie est obligatoire depuis juillet 2018, le nombre de candidatures peut donc être sous estimé sur le début d'année.

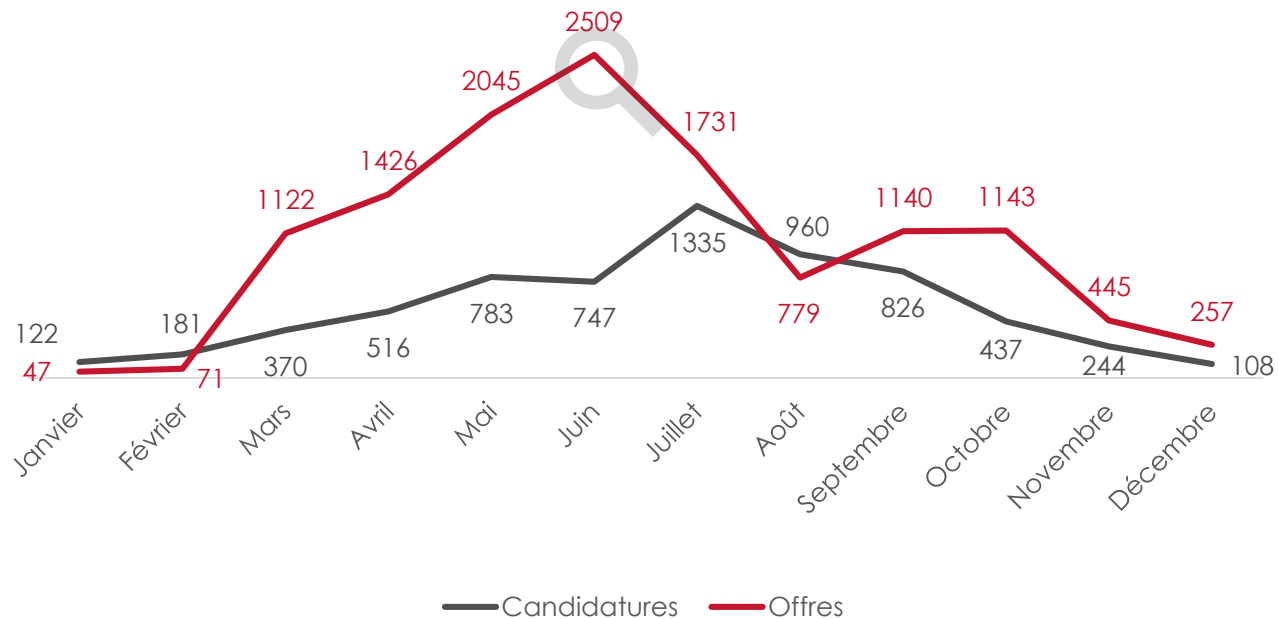
Les informations présentées dans cette focale concernent l'activité du site de la bourse de l'alternance et de l'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et le 31 décembre 2018.

Source : Bourse de l'alternance et de l'apprentissage Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Evolution mensuelle du dépôt d'offres et de candidatures

- ▶ Plus de la moitié des candidatures ont été saisies depuis le mois de juillet\*
- ▶ Un pic d'offres déposées en juin



**Note de lecture :** En juin, 2 509 offres et 747 candidatures ont été saisies sur le site.

\*La saisie de candidature est obligatoire pour postuler sur une offre depuis le mois de juillet. Avant cette date, les apprentis postulaient en ligne sans déposer de candidature, ceci peut expliquer le faible nombre de candidatures sur les six premiers mois de l'année.

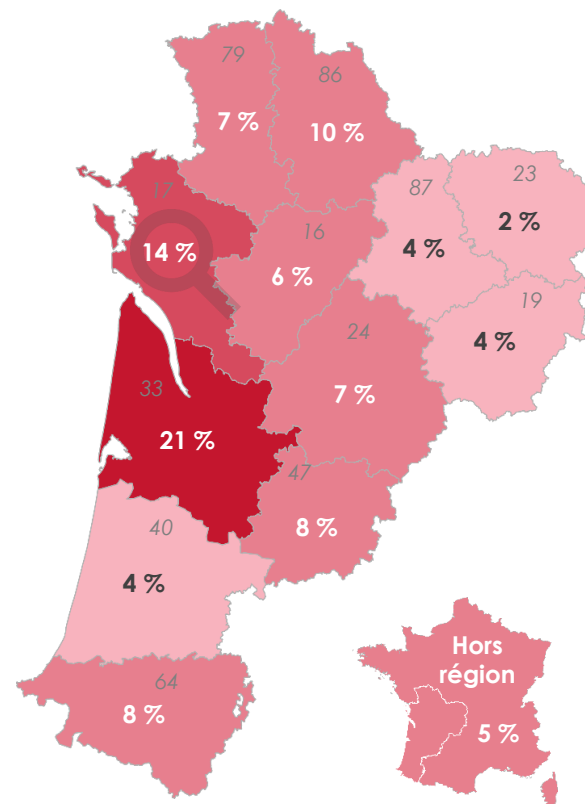
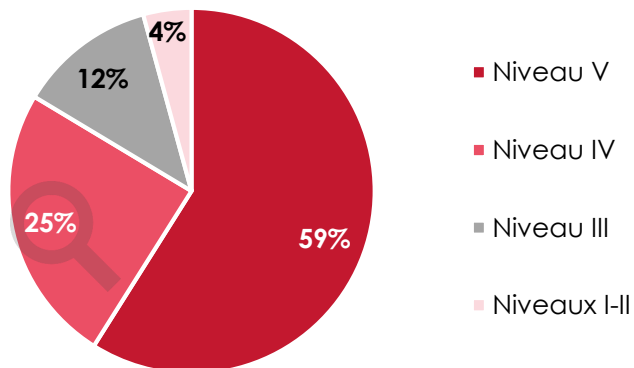
**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les offres proposées par les employeurs

▶ **12 700 offres** de contrat d'apprentissage proposées par les employeurs

▶ **59 %** des offres concernent des niveaux V

▶ **1 offre sur 5** en Gironde

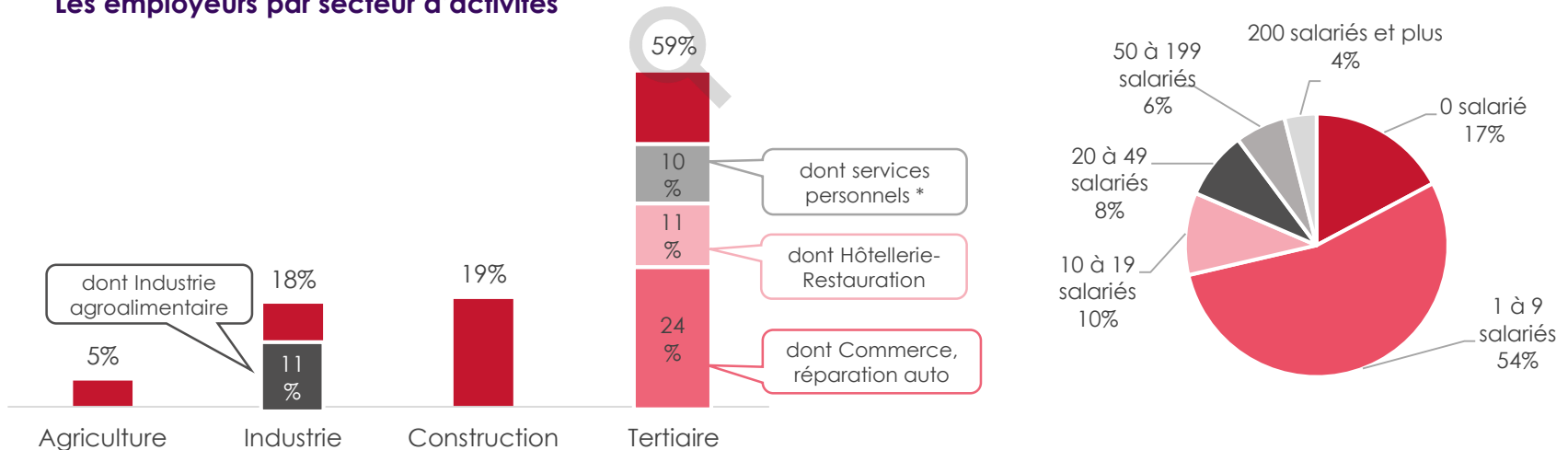


*Note de lecture :* 25 % des employeurs recherchent des apprentis préparant un diplôme de niveau IV. 14 % des offres concernent un contrat d'apprentissage en Charente-Maritime.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

- ▶ **8 700 employeurs** ont déposé une offre sur le site
- ▶ **71 %** des employeurs comptent **moins de 10 salariés**
- ▶ **1 employeur sur 3** n'a jamais eu recours à l'apprentissage

## Les employeurs par secteur d'activités



*Note de lecture :* 59 % des employeurs exercent dans le secteur tertiaire. Près d'un employeur sur quatre dans le secteur du commerce et réparation automobile.

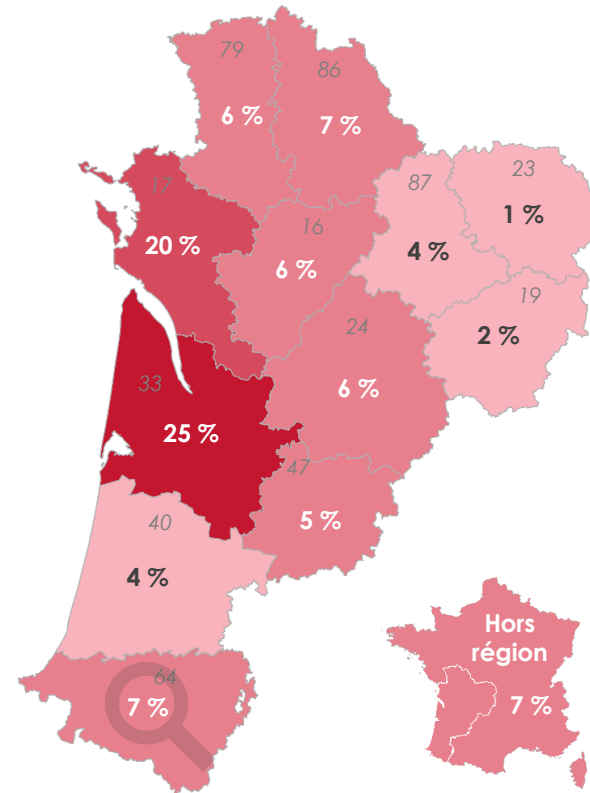
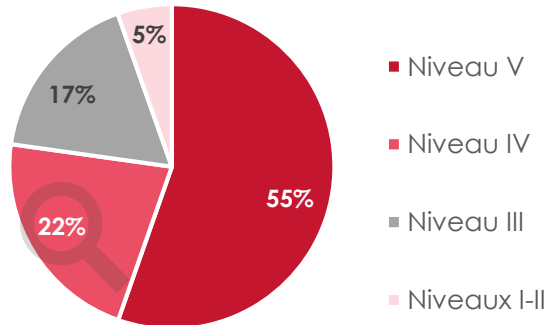
*Attention particulière :* il s'agit ici du profil des employeurs ayant déposé une offre sur la bourse de l'apprentissage, tous les employeurs d'apprentis ne sont pas représentés ici. 17 % des employeurs qui ont déposé une offre d'apprentissage sur le site de la bourse de l'alternance sont sans salarié.

\*Esthétique, coiffure.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## 5 400 candidats\*

- 49 % de femmes
- 20 ans moyenne d'âge
- 55 % visent une formation de niveau V
- 5 % de TH
- 1 candidat sur 4 réside en Gironde,
- 1 sur 5 en Charente-Maritime
- 84 % recherchent un employeur à moins de 50 km de son domicile



*Note de lecture :* 22 % des candidats préparent un diplôme de niveau IV. 7 % des candidats résident dans les Pyrénées-Atlantiques.

*\*Un candidat peut déposer plusieurs candidatures.*

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

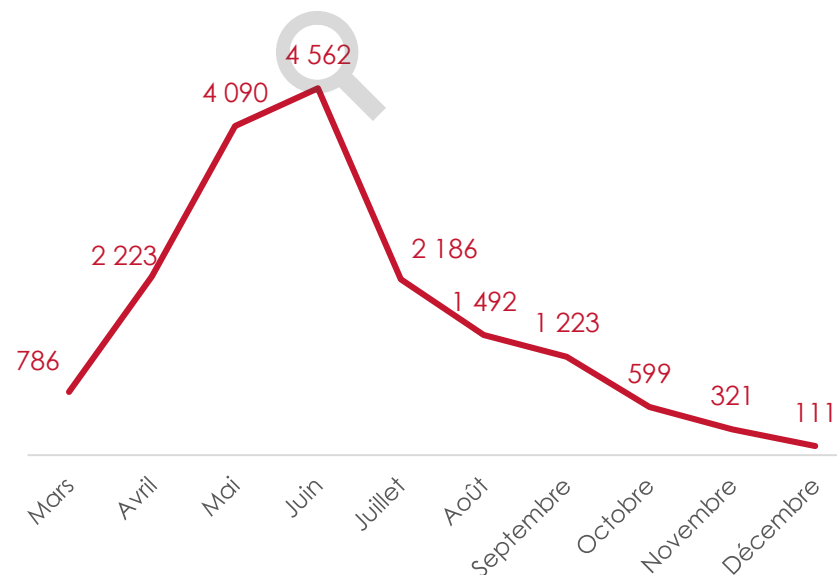
Plus de **6 800** candidats\* ont postulé à une offre via le site.

En moyenne, 1 candidat postule sur **2,5** offres.

Les candidats ont postulé massivement sur la période en **mai-juin**.

Les candidats ayant trouvé un employeur sont restés inscrits en moyenne **67 jours** sur le site\*\*

Nombre de candidats ayant postulé à une offre du site par mois



*Note de lecture :* En juin, 4 562 candidats ont postulé en ligne sur au moins une offre.

\*La saisie de candidature est obligatoire pour postuler sur une offre depuis le mois de juillet. Avant cette date, les apprentis postulaient en ligne sans déposer de candidature, ceci peut expliquer le faible nombre de candidatures sur les six premiers mois de l'année.

\*\* La durée moyenne peut être surestimée, il s'agit d'une information déclarative, tous les candidats ne signalent pas immédiatement qu'ils ont trouvé un employeur. Cette information est souvent renseignée après une relance.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

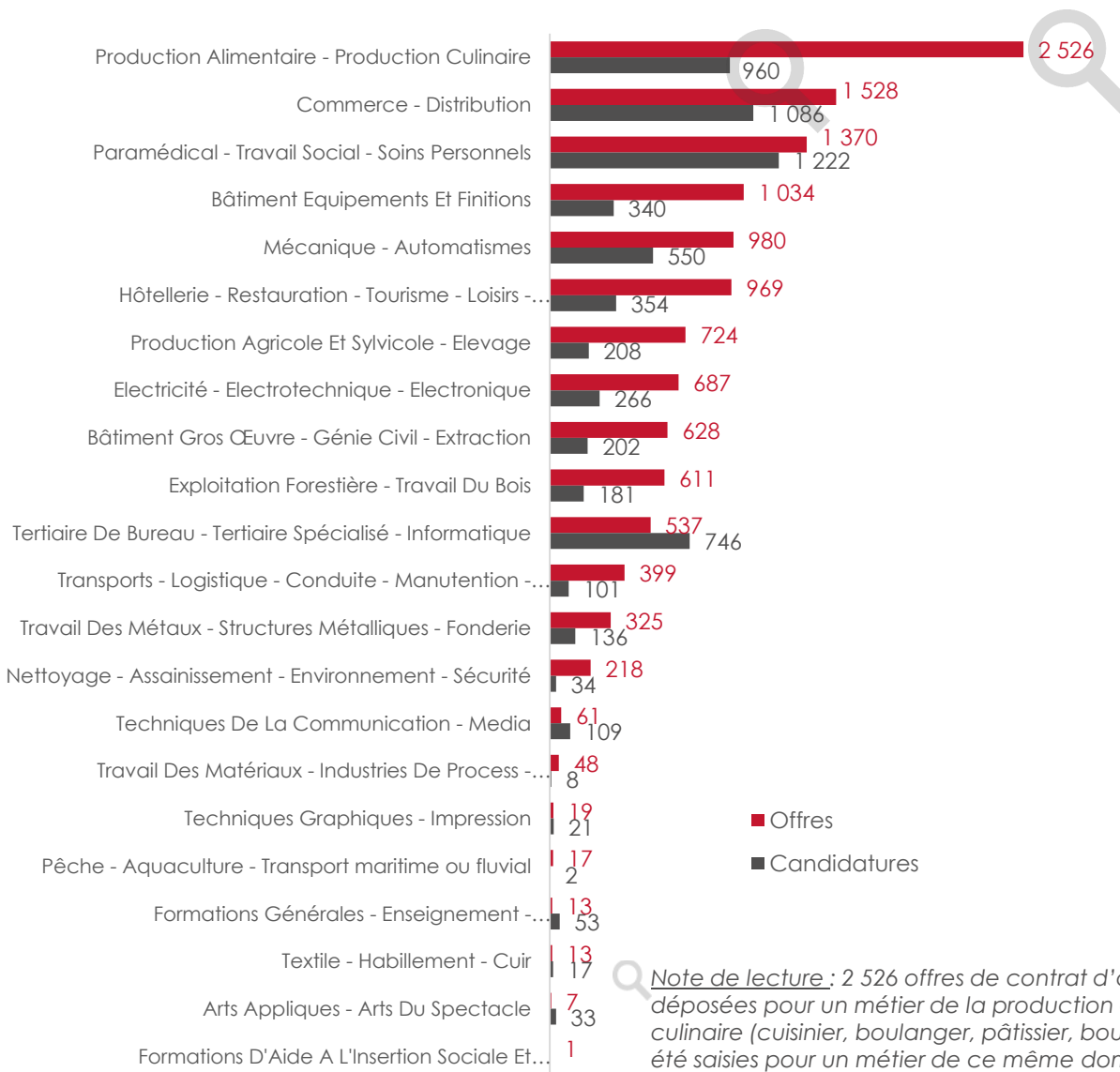


# Le rapport entre l'offre et la demande





# Les offres et candidatures par domaine professionnel (GFE)



1 offre sur 5 dans la production alimentaire-production culinaire (principalement en cuisine, boulangerie, pâtisserie, boucherie).

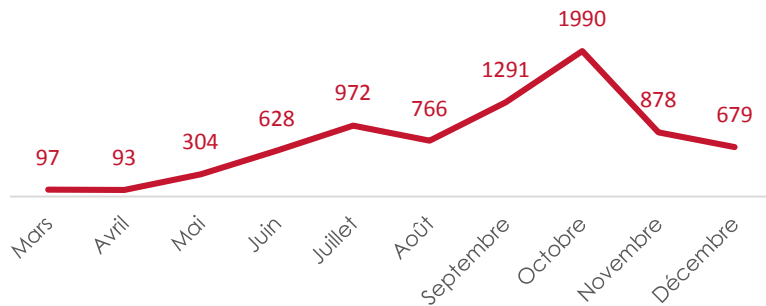
1 candidature sur 5 dans le paramédical – travail social – soins personnels (3/4 dans la coiffure et les soins esthétiques).

Plus de candidatures que d'offres dans le tertiaire de bureau-informatique (immobilier, comptabilité, assurance, informatique).

*Note de lecture :* 2 526 offres de contrat d'apprentissage ont été déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire (cuisinier, boulanger, pâtissier, boucher...). 960 candidatures ont été saisies pour un métier de ce même domaine professionnel.  
*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Fin décembre, **61 %** des offres déposées depuis janvier sont **pourvues**.

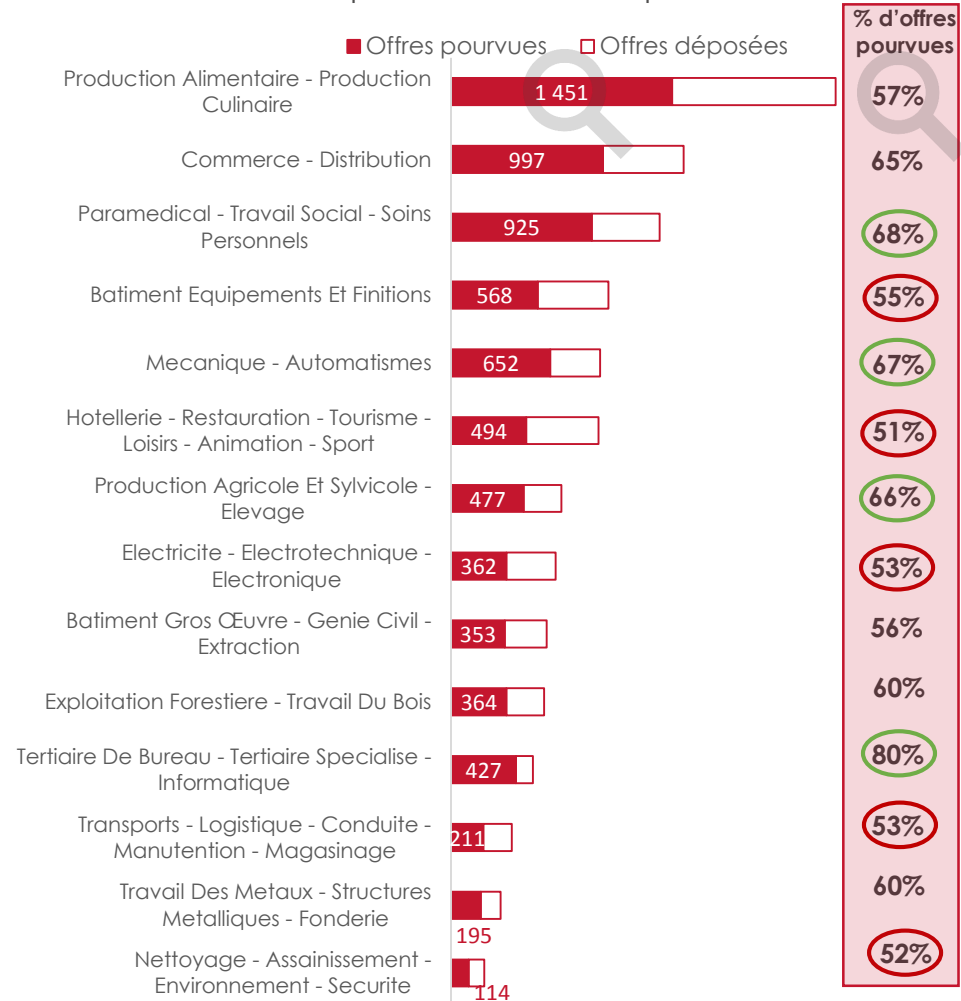
Parmi ces 61 %, les  $\frac{3}{4}$  des offres sont pourvues entre juillet et novembre.



Une part d'offres pourvues inférieure à la moyenne dans quelques domaines :

**Hôtellerie-restauration,**  
**Nettoyage-assainissement,**  
**Electricité-électronique,**  
**Transport-Logistique,**  
**Bâtiment équipements et finitions.**

## Répartition des offres pourvues

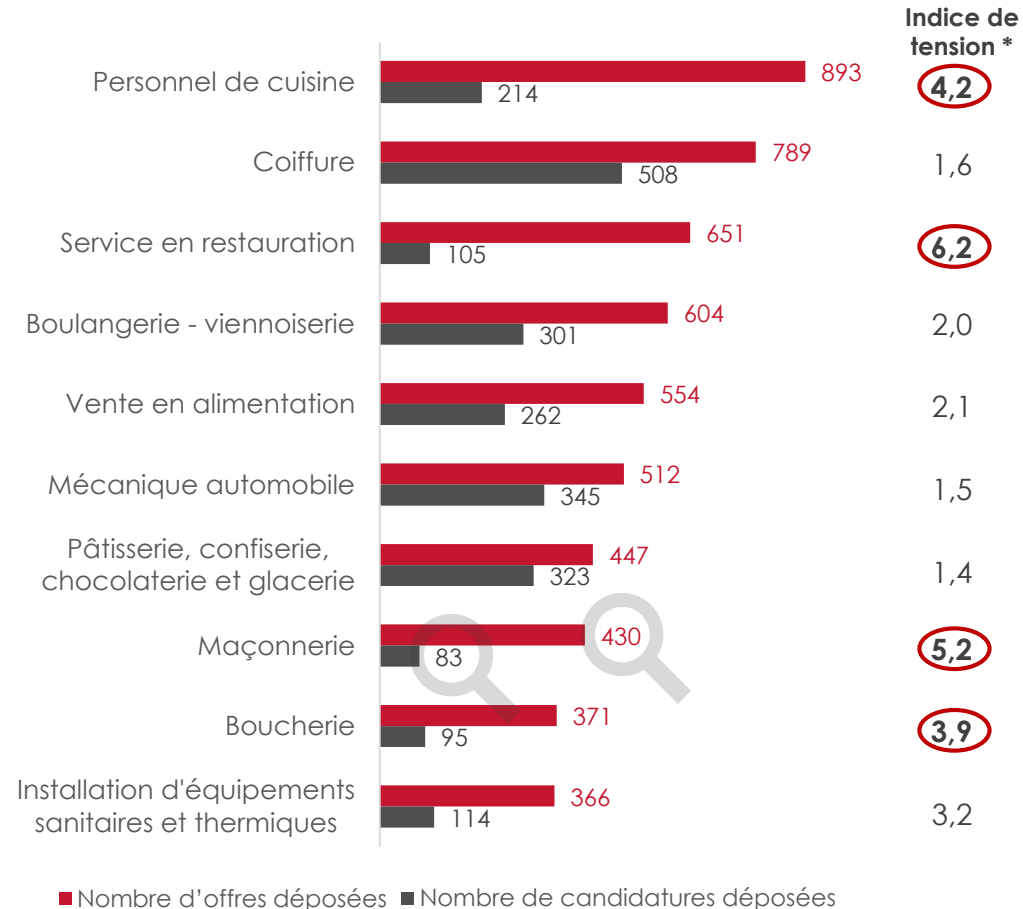


*Note de lecture* : 1 451 offres déposées pour un métier de la production alimentaire-production culinaire ont été pourvues, représentant 57 % de l'ensemble des offres déposées dans ce domaine.

*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

► **44 %** des offres se concentrent sur 10 métiers

► Des offres nombreuses mais peu de candidatures sur **les métiers de service en restauration, maçonnerie, personnel de cuisine ou boucherie.**



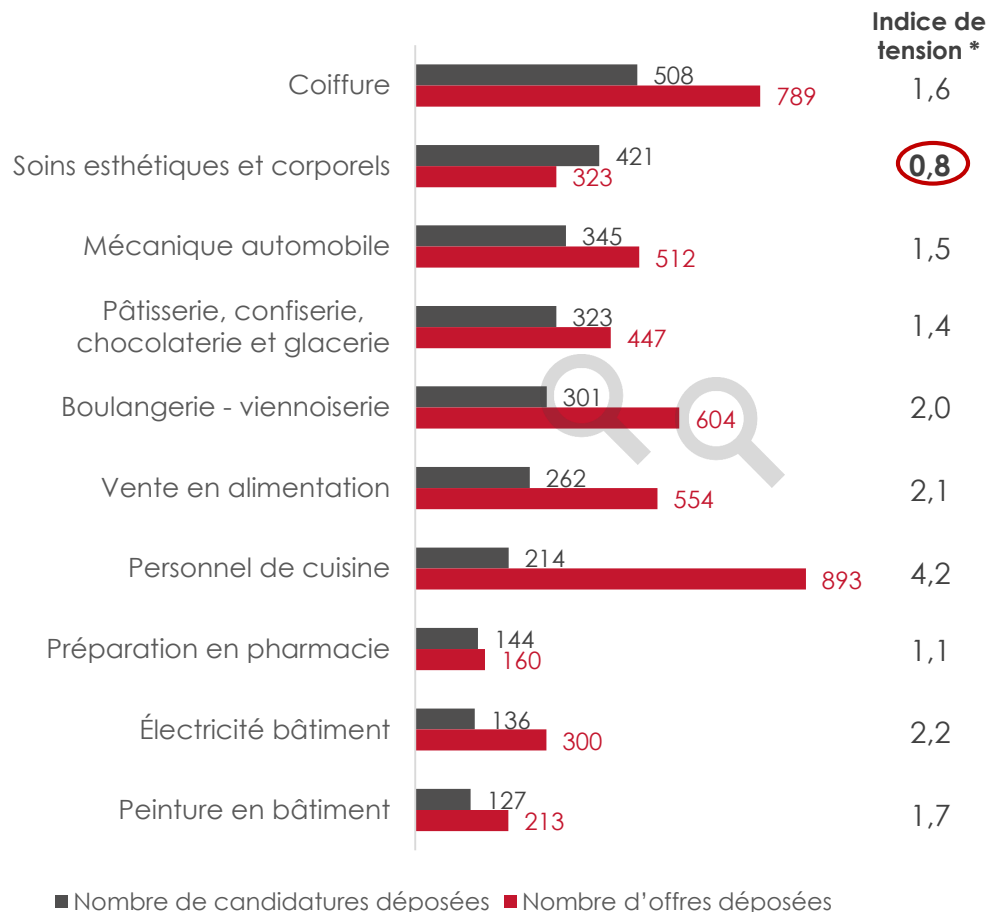
*Note de lecture :* 430 offres d'apprentissage en maçonnerie ont été déposées par les employeurs et seulement 83 candidatures sur ce même métier. On compte donc 5 offres pour 1 candidature sur ce métier.

*\*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.*

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

► **42 %** des candidatures se concentrent sur 10 métiers

► Plus de candidatures que d'offres dans les **métiers de soins esthétiques et corporels**.



*Note de lecture :* 301 candidatures en boulangerie-viennoiserie ont été saisies par les apprentis et 604 offres déposées sur ce même métier. On compte donc 2 offres pour 1 candidature sur ce métier.

\*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti. Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

*Traitement :* Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Les 20 métiers les plus en tension

Métiers (ROME)	Nombre d'offres	Nombre candidatures	Indice de tension*
Pose de canalisations	46	1	46,0
Poissonnerie	41	1	41,0
Conduite d'équipement d'usinage	39	1	39,0
Distribution et assainissement d'eau	32	1	32,0
Arboriculture et viticulture	145	5	29,0
Conduite d'équipement de production alimentaire	63	3	21,0
Application et décoration en plâtre, stuc et staff	35	2	17,5
Réalisation - installation d'ossatures bois	104	8	13,0
Pose et restauration de couvertures	133	12	11,1
Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	82	8	10,3
Aide d'élevage agricole et aquacole	38	4	9,5
Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	107	13	8,2
Montage de réseaux électriques et télécoms	41	5	8,2
Charcuterie - traiteur	135	19	7,1
Service en restauration	651	105	6,2
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	147	25	5,9
Personnel polyvalent en restauration	45	8	5,6
Maçonnerie	430	83	5,2
Intervention technique d'exploitation logistique	41	9	4,6
Montage d'agencements	127	28	4,5

**Note de lecture :** le déséquilibre entre les offres et les candidatures est le plus important sur le métier de pose de canalisations. En effet le site enregistre 46 offres sur ce métier pour seulement une candidature.

\*L'indice de tension permet de mesurer les éventuelles difficultés pour un employeur de trouver un apprenti.

Il se calcule par le rapport entre le nombre d'offres proposées et le nombre de candidatures déposées sur le métier.

**Traitement :** Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Les 20 diplômes les plus recherchés par les employeurs

Diplômes	Nombre d'offres
CAP cuisine	537
CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	444
CAP boulanger	369
CAP coiffure	337
CAP employé de vente spécialisé option A : produits alimentaires	310
CAP pâtissier	279
CAP boucher	264
CAP maçon	260
BP coiffure	195
CAP maintenance des véhicules option voitures particulières	181
BTS management des unités commerciales	171
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	162
CAP agricole jardinier paysagiste	135
Bac pro commerce	130
CAP employé de vente spécialisé option B : produits d'équipement courant	126
CAP employé de commerce multi-spécialités	118
CAP peintre-applicateur de revêtements	113
CAP réparation des carrosseries	113
CAP plâtrier-plaquiste	108
CAP charpentier bois	103

*Note de lecture* : 537 employeurs recherchent un apprenti préparant un CAP cuisine.

*Précaution d'usage* : Dans les formulaires des offres, le diplôme n'est pas une variable obligatoire au remplissage. Ainsi, le diplôme est renseigné dans 2 cas sur 3.

*Traitement* : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Méthodologie et précautions d'usage

Les données présentées sont issues de la base nationale Ari@ne mise à disposition par la Direccte Nouvelle-Aquitaine.

**Celle-ci consiste en une extraction pour les contrats signés** dans une entreprise de la région Nouvelle-Aquitaine.

**Les données des contrats d'apprentissage** sont celles enregistrées par les **Chambres Consulaires** et concernent les contrats débutés du 1<sup>er</sup> juin 2017 au 31 mai 2018 (comparaison avec la campagne 2016-2017).

**L'offre de formation** présentée dans ce tableau de bord est celle dispensée en Nouvelle-Aquitaine à la rentrée de septembre 2018.

Concernant le **stock d'apprentis en formation**, il s'agit d'une extraction au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Les données ne comptabilisent pas les diplômes relevant des spécialités agricoles (Ministère de l'Agriculture), maritimes (DIRM), sport-animation et des affaires sanitaires et sociales (DRDJSCS).

## Sources

- ❑ La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 ») est utilisée pour les données sectorielles. Les résultats sont présentés avec le niveau 21 de la NAF 2008, disponible en annexe dans le détail de certains grands secteurs d'activités.
- ❑ La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 et le niveau 100, est détaillée pour la classification des certifications.

# Méthodologie et précautions d'usage

## ► Analyse des établissements accueillant au moins un apprenti

### Absence du numéro SIRET :

L'analyse par établissement employeur est limitée pour cette campagne car nous ne disposons pas du SIRET des établissements employeurs. Par exemple, les taux de pénétration ne peuvent être calculés cette année.

## ► Analyse des apprentis



Ces données peuvent être partielles car il se peut que des contrats signés dans la période étudiée soient enregistrés a posteriori du traitement ou de la publication des données.



Le résultat de la requête ne permet pas cette année « d'identifier » les apprentis, car nous ne disposons pas d'éléments sur leur état civil (en dehors de la date de naissance, insuffisante).  
Les résultats de ce tableau de bord contiennent inévitablement des doublons.  
Cela empêche également d'actualiser notre analyse des ruptures.

## ► Analyse territoriale des contrats d'apprentissage

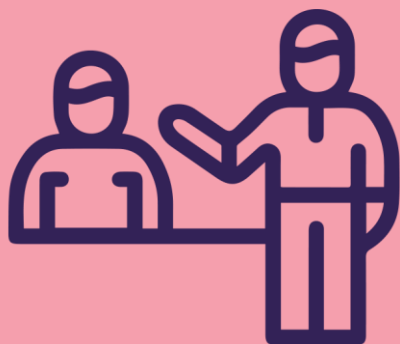
### Code commune Insee :

Le département de l'employeur est inconnu pour 4 % des contrats quelle que soit la campagne. Un recodage à partir du code postal et du nom de la commune permettait de présenter des résultats à toutes échelles territoriales (Zone d'emploi, EPCI, commune, ...).

Cette année, les résultats se présentent à l'échelle du département à défaut du recodage de 1 876 lignes au total (deux campagnes), ou 1 067 pour la campagne 2017-2018.



# Annexes



Ancienne classification	<a href="#">Décret n° 2019-14</a> et <a href="#">arrêté</a> du 8 janvier 2019	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base

## Annexe 2 > Part des apprenties très stable. Des choix ciblés

Spécialités de formation	Nombre de contrats signés par des femmes 2017-2018	Évolution brute (effectifs)	Part des femmes (%) 2017-2018	Évolution en 1 an (points)
Échanges et gestion	2 791	+ 8,0 %	59,0 %	+ 0,82
Services aux personnes	2 751	+ 3,4 %	72,6 %	- 0,63
Transformations	1 212	+ 3,6 %	22,4 %	+ 0,48
Communication et information	372	+ 13,8 %	46,7 %	+ 3,36
Agricult. pêche forêt et espaces verts	351	- 2,5 %	16,9 %	- 0,07
Génie civil construction et bois	192	+ 17,8 %	5,7 %	+ 0,45
Services à la collectivité	179	+ 2,9 %	45,2 %	- 2,08
Mécanique électricité électronique	154	+ 12,4 %	4,1 %	+ 0,34
Spécialités pluri-techno de production	103	+ 33,8 %	22,0 %	+ 4,50
Spécialités plurivalentes des services	65	+ 6,6 %	77,4 %	- 3,95
Sciences humaines et droit	65	+ 54,8 %	69,1 %	+ 2,48
Matériaux souples	43	+ 7,5 %	70,5 %	- 6,43
Mathématiques et sciences	22	+ 10,0 %	37,3 %	- 10,33
Lettres et arts	21	- 52,3 %	65,6 %	- 17,39
Domaines techn-prof. de la production	12	-	54,5 %	+ 24,55
<b>Moyenne nouvelle-aquitaine</b>	<b>8 333</b>	<b>+ 6,0 %</b>	<b>33,2 %</b>	<b>+ 0,57</b>

Note de lecture : Les apprenties néo-aquitaines voient leur part monter de 0,6 point en un an. La hausse est portée par les effectifs des filles dans les spécialités « Communication et information » (+3 points) et « Spécialités pluri-technologique de production » (+4 points).  
 Source : Direccte Nouvelle-Aquitaine. CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.



Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine  
102 avenue de Canéjan – 33600 Pessac  
**05 57 81 45 65**

**[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)**

Rédaction, Statistiques, Analyse : **Direction des ressources et analyses, emploi, formation, métiers et territoires**

Édition, Conception graphique / PAO : **Direction de la communication et des publications**

Crédit photos : **iStock**

Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Mars 2019

*Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention « Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Tableau de bord sur les contrats d'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine ».*



**CAP  
MÉTIERS**  
Nouvelle-Aquitaine



## Nos adresses

### **Siège social**

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### **Site La Rochelle**

15 rue Alsace Lorraine  
17044 La Rochelle cedex 1

### **Site Limoges**

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### **Site Poitiers**

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)  
[www.cap-metiers.fr](http://www.cap-metiers.fr)

05 57 81 45 65



@capmetiers

