

# Atelier

## Compte Personnel de Formation

### 5 mars 2019

#### INTRODUCTION

- |  |   |
|--|---|
| <b>1. Etat des compteurs au premier janvier 2019</b> | <b>David TONDELLIER – FAFIEC</b>                |
| <b>2. Alimentation et abondements</b>                | <b>Marie-Pierre FEYSSAGUET – OPCA TS</b>        |
| <b>3. Actions éligibles</b>                          | <b>Véronique LE CLOÎTRE - Constructys</b>       |
| <b>4. Mise en oeuvre</b>                             | <b>Mylène VANTOURS-BURGUIERE - Uniformation</b> |
| <b>5. Projet de transition professionnelle</b>       | <b>Amaya GEORGE - Intergros</b>                 |

#### QUESTIONS - ÉCHANGES

# 1 - Etat des compteurs au 1<sup>er</sup> janvier 2019

CPF – DIF en heures	DIF à utiliser avant 31/12/20	CPF
Année 2015	120 h	0 h
Année 2016	120 h	24 h
Année 2017	120 h	48 h
Année 2018	120 h	72 h

<b>Transformation en €** 1<sup>ER</sup> janvier 2019</b>	<b>120 h x 12,50 € HT = 1 500 €</b>	<b>72 h x 12,5 € HT = 900 €</b>
	2 400 €	
1 <sup>er</sup> semestre 2019	2 400 € + (24 h * 12,5 €) = 2 700 €	
Au plus tard le 30 avril 2020	2 700 € + 500 € = 3 200 €	
Au plus tard le 30 avril 2021 *	3 200 – 1 500 (heures DIF) + 500 = 2 200 €	

\*Les heures DIF ne sont plus utilisables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021

\*\* 15 € HT ou TTC en fonction du financeur

# 2 - Alimentation et abondements



## Modalités d'alimentation

- Salarié à mi-temps jusqu'à un plein temps : 500 € / an - plafond de 5 000 €
- Salarié ayant une durée de travail < à un mi temps : acquisition prorata temporis
- Salarié ayant un niveau de formation infra V: 800 € / an dans - plafond de 8 000 €
- Pour les travailleurs indépendants: 500 € par an dans la limite de 5000 €.
- Au prorata temporis, si l'activité n'a pas été exercée au titre de l'année entière
- Salariés travaillant en ESAT: 800€ (temps plein ou partiel) - plafond de 8 000 €



## Abondements

3 types d'abondements possibles prévus par le décret:

- abondement conventionnel
- abondement correctif lié à l'entretien professionnel
- abondement en application d'un accord de performance collective

A noter pour 2019 : le CPF est géré par les OPCO avec possibilité d'abondements sur la contribution légale CPF

# 3 – Actions éligibles :

Les listes d'éligibilité sont supprimées : [www.cpa.gouv.fr](http://www.cpa.gouv.fr)

## Projets **certifiants**

1. Les certifications professionnelles enregistrées au **RNCP** (*Répertoire national des certifications professionnelles*)
2. Attestations de validation de **blocs de compétences**
3. Certifications et habilitations enregistrées dans **le répertoire spécifique (ancien inventaire)** (comprenant le socle de connaissances et de compétences professionnelles)

## Projets **non certifiants**

1. La **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**
2. Les **bilans de compétences**
3. La préparation au **code de la route** et aux **permis de conduire** (B, C, C1, C1E, CE, D, D1, D1E, DE)
4. Les actions de formation d'accompagnement et de conseil aux **créateurs/repreneurs d'entreprises**
5. Les actions de formation aux bénévoles, aux volontaires et aux sapeurs-pompiers volontaires (**Compte d'Engagement Citoyen**)

# 4 – Mise en œuvre à partir de 2020

**Salarié souhaitant suivre une formation hors temps de travail**

**> Gestion par la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC)**

Une application mobile développée par la CDC sera proposée au 4e trimestre 2019 pour permettre aux salariés de choisir une formation.

**Salariés souhaitant suivre une formation sur son temps de travail**

**> Gestion par la CDC**

**> Co-construction avec l'employeur**

**La gestion internalisée des contributions et obligations CPF est supprimée**

**mais un accord d'entreprise ou de groupe peut définir les actions de formation pour lesquelles l'employeur s'engage à financer des abondements.**

# 5 – Projet de Transition Professionnelle

## PUBLIC

- ✓ Salariés ayant un projet de formation long

### Ancienneté minimale :

CDI : 24 mois, consécutifs ou non, dont 12 mois dans l'entreprise.

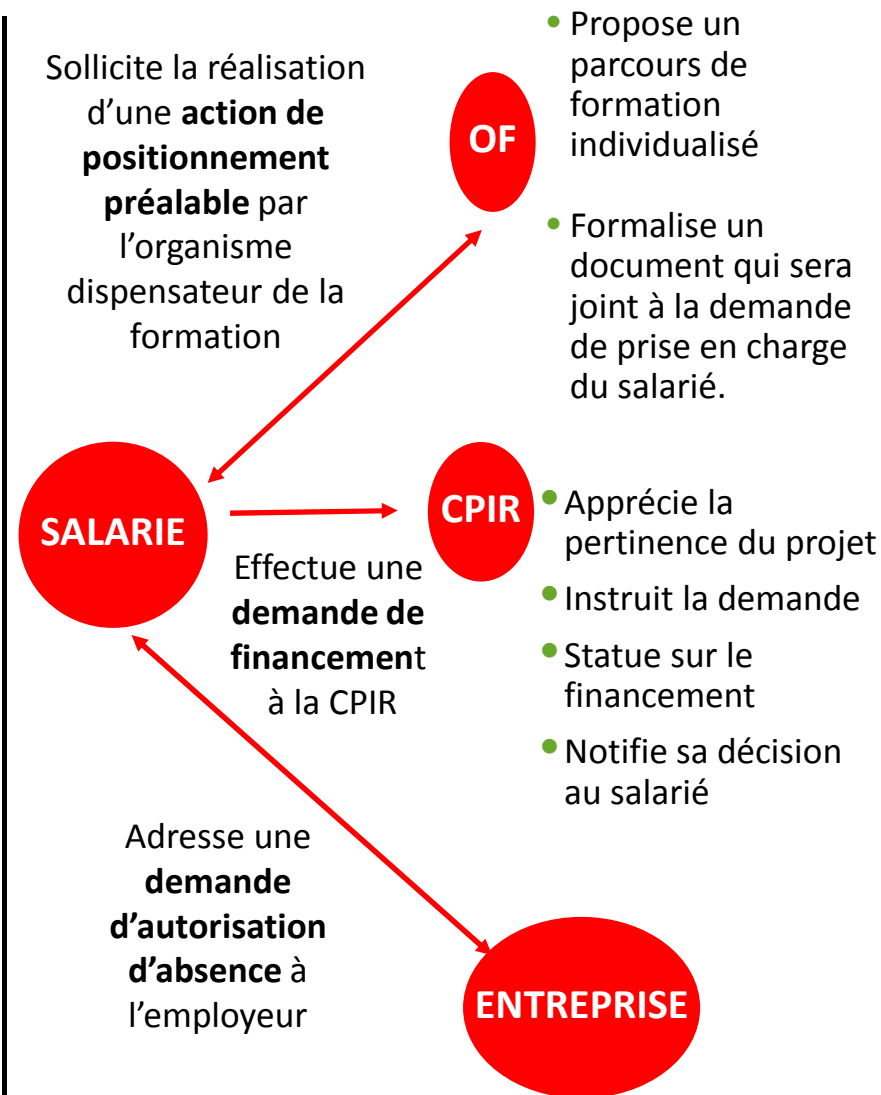
CDD : ancienneté en qualité de salarié de 24 mois, consécutifs ou non, sur les 5 dernières années ; dont 4 mois en CDD, consécutifs ou non, sur les 12 derniers mois.

## OBJECTIF

- ✓ Reconversion professionnelle
- ✓ Sollicitation du CEP **facultative** par les salariés

## FINANCEMENT CPF

- ✓ Si nécessaire, abondement des coûts pédagogiques et financement de la rémunération après validation par la Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale - CPIR
- ✓ La rémunération est maintenue totalement ou partiellement – financement effectué par la CPIR (le FONGECIF en 2019)



1/01/20 : Début agréments des CPIR