



*Construire
le parcours professionnel de réussite
tout au long de la vie,
pour une orientation choisie,
une formation réussie
et une insertion facilitée »»*

Fiche Action 1

Développer une offre de formation sur l'orientation pour les acteurs

Opérateur principal

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine à Pessac (33), Agence Régionale de l'Orientation, de la Formation et de l'Emploi
Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine met en œuvre un programme régional de formation pour les acteurs de la formation depuis de nombreuses années. Elle bénéficie de l'expertise et d'une organisation qu'elle saura adapter.

Contributeurs principaux

Rectorats des Académies de la Région Nouvelle-Aquitaine
Direction de l'orientation de la Région Nouvelle-Aquitaine

Modalités d'interventions proposées

- Formation in situ par groupes de professeurs principaux (à l'échelle des territoires de l'orientation définis dans la fiche action 2)
- Tutoriels en ligne mis à disposition en ligne dans un espace numérique régional de l'orientation
- Ateliers sur les métiers et les filières
- Rencontres avec des acteurs clés (des filières, des entreprises et du monde économique)

Contenus

- Les thématiques positionnées pour le premier semestre 2019 :
 - > Les métiers d'aujourd'hui et de demain : approches générales et données territoriales
 - > Les outils d'aides à l'orientation proposés par la Région Nouvelle-Aquitaine
 - > Les voies de formation
 - > L'orientation : jeunes, profils et projets
- La programmation 2020 sera élaborée en juillet 2019 sur la base de l'évaluation du premier semestre 2019





1^{res} assises de l'orientation

*Construire
le parcours professionnel de réussite
tout au long de la vie,
pour une orientation choisie,
une formation réussie
et une insertion facilitée »»*

Fiche Action 2

Structurer et animer un territoire géographique de l'orientation

Opérateur principal

Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine

Contributeurs principaux

Directeurs de CIO, DATAR (Délégation de l'aménagement du territoire et de l'attractivité régionale) du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, autorités académiques

Contenus

- Identifier les territoires cohérents de l'orientation à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine, ainsi que les territoires prioritaires de l'orientation
- Adapter le territoire éducatif en cohérence avec celui de l'orientation à travers la carte des formations sur les trois voies de formation, les plateaux techniques et les équipements des 295 lycées publics et des 102 CFA partenaires
- Placer les lycées au centre du territoire de l'orientation

Modalités d'interventions proposées

- Animation : confier aux Directeurs de CIO la coordination et l'animation de l'ensemble des ressources locales afin d'organiser l'orientation pour les équipes des établissements (collèges et lycées)
- Autorité fonctionnelle : Conseil régional pour l'ensemble des territoires de l'orientation
- Interlocuteurs locaux :
 - > proviseurs, principaux, professeurs principaux, psychologues de l'Education Nationale
 - > Correspondants territoriaux du Conseil régional :
 - des pôles éducation, formation et emploi, développement économique
 - les personnels de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine
- Acteurs de l'emploi et de l'économie :
 - > 8 000 entreprises bénéficiant d'aides directes de la Région (toutes tailles et filières) dont 2 500 entreprises hors champ agricole
 - > 435 adhérents de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine





*Construire
le parcours professionnel de réussite
tout au long de la vie,
pour une orientation choisie,
une formation réussie
et une insertion facilitée)))*

Fiche Action 3

Diversifier les situations et les outils immersifs et expérientiels

Opérateur principal

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Agence Régionale de l'Orientation, de la Formation et de l'Emploi

Contributeurs principaux

Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine

Contenus

- Mise à disposition des supports de valorisation des métiers :
 - > Expositions métiers (Espaces Métiers, Espaces Régionaux de l'Orientation,)
 - > Cités des métiers
 - > Coups de projecteurs métiers (16 coups de projecteurs disponibles en 2019)
 - > Mini-expositions métiers contractualisées : découverte des métiers par le geste ; sont déjà disponibles pour l'industrie aéronautique et spatiale, l'industrie agroalimentaire, les énergies renouvelables, la construction et le numérique
- Mise en place d'escape game de découverte des métiers : 1er escape game sur les métiers du numérique disponible depuis décembre 2018
- Cap Métiers organise un concours régional « Regard sur les métiers » : concours de création pour les jeunes de 11 à 25 ans. Après avoir choisi un métier parmi les 60 en compétition aux Olympiades des métiers, les jeunes l'illustreront de manière originale en réalisant soit une BD, un reportage photo, une affiche.
- Contractualisation de périodes d'immersions métiers avec des pairs :
 - > Jeunes talents, ambassadeurs de leurs métiers : accueils collectifs en lycées professionnels et en centres d'apprentis
 - > Talents d'ici, ambassadeurs métiers: interventions collectives et entretiens avec des professionnels en poste
 - > Stages d'immersions : opération « J'irai travailler chez vous » (rentrée 2020) en partenariat avec les branches professionnelles volontaires





1^{res} assises de l'orientation

*Construire
le parcours professionnel de réussite
tout au long de la vie,
pour une orientation choisie,
une formation réussie
et une insertion facilitée »*

Fiche Action 4 Développer les dispositifs numériques d'orientation

Opérateur principal

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine : Agence Régionale de l'Orientation, de la Formation et de l'Emploi

Contributeurs principaux

Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine
Directeurs de CIO
Personnels de la DRONISEP
Groupes « utilisateurs »

Contenus

- Numérique et digital :
 - > Intégration de l'orientation dans le nouveau portail de services numériques de la Région
 - Mise en place d'une chaîne média sur l'orientation
 - > Digitalisation des supports de présentation métiers afin d'augmenter la capacité d'impacts dans les établissements
- Développer les outils spécifiques sur la construction d'une orientation choisie :
 - > Escape game : développer les escape game de l'orientation
 - > Serious game : capitalisation et mise à disposition de l'offre régionale existante (Inforizon, Pass'Avenir, Vraie vie, vrais défis...)
- Mise en place d'une démarche de Think tank :
 - > Mise en place d'un groupe de professionnels utilisateurs :
 - Participants: principaux, proviseurs, directeur de CIO, enseignants...
 - > Mise en place d'un groupe de jeunes utilisateurs :
 - Participants : issu de la conférence territoriale de la jeunesse
 - Objet : contribuer aux choix d'évolution de l'offre de situations et supports en matière d'orientation
 - > Mobilisation du réseau d'experts régionaux partenaires de la filière digital et numérique
- Grands médias et grand publics : le jeune et sa famille
 - > Multiplication de la production vidéo sur les métiers :
 - Diffusion : salles de cinémas et smartphone (chaînes de réseaux sociaux)
 - Couverture médiatique de l'opération « J'irai travailler »



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE ET
DE LA JEUNESSE

