

## Les métiers des industries de santé

La filière des industries de santé rassemble une grande diversité de domaines d'activités : médicaments humains et vétérinaires, industries cosmétiques, dispositifs médicaux, technologies de l'information et de la communication (TIC) appliquées à la santé. Les entreprises aquitaines sont positionnées sur l'ensemble des activités, de la R&D en amont, à la production, puis la commercialisation/diffusion en aval.



### Le secteur des industries de santé en Aquitaine :

#### Les tendances du secteur :

Un secteur économique bien implanté, notamment sur les fonctions production (transformation des matières premières en produits finis).

- La santé animale, représentée par une seule entreprise, fait partie des dix laboratoires mondiaux.
- Une structuration de la filière cosmétique et un potentiel via les agro-ressources régionales (matières premières).
- Une répartition équitable sur le territoire des industriels de la filière des dispositifs médicaux.  
L'Aquitaine : troisième région française pour les dispositifs médicaux implantables (ex. prothèses).  
Un pôle d'excellence dans le domaine des biomatériaux (ex. vaisseaux artificiels, stents).

- Un Cluster aquitain TIC santé bien ancré.

L'Aquitaine : première région pour le secteur de l'informatique médicale.

Une majorité de TPE-PME, mais des emplois qui se concentrent dans les grands groupes.

#### Les défis à relever par le secteur :

Le secteur est étroitement lié aux orientations et aux politiques de santé publique. Il est confronté à de fortes évolutions structurelles et conjoncturelles. Ceci engendre des défis de mutation et de compétitivité à relever par les entreprises.



Intégrer la baisse des dépenses de santé



Miser sur la R&D, la technologie et l'innovation



Protéger la production en misant sur la qualité



Intégrer les grands enjeux des TIC\*

\* interopérabilité, sécurité et gestion de données, nouveaux usages, dispositifs médicaux implantables...

Conséquence des mutations que connaît le secteur, les salariés y sont de plus en plus qualifiés.

#### Des opportunités d'emploi à l'horizon 2022:

- Techniciens et agents de maîtrise de production
- Techniciens de maintenance
- Chercheurs
- Ingénieurs et cadres techniques

#### Les modes de recrutement les plus fréquents :

- Réseaux
- Bouche à oreille
- Bourses de l'emploi du LEEM et du SNITEM
- Cabinets RH
- Alternance

#### Moyenne des salaires mensuels bruts par famille de métiers en Aquitaine :

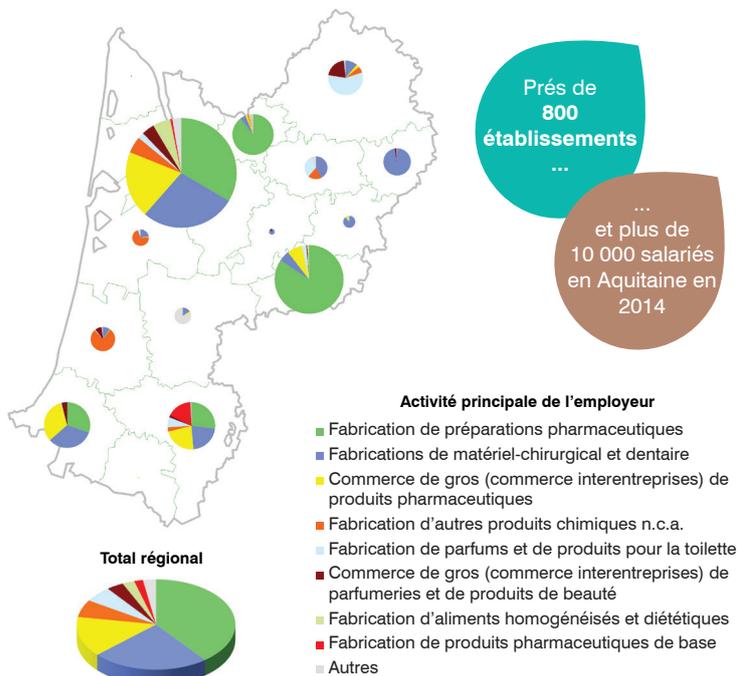
Les métiers exercés étant très variés, du niveau CAP à Bac + 8, les salaires sont très disparates.

Famille de métiers	Moyenne salaires mensuels bruts
Production	2 669 €
Commercialisation	3 817 €
R&D	3 624 €
Support	3 161 €
Ensemble	3 057 €

Critères majeurs influençant le niveau de rémunération dans ces métiers : la formation, l'expérience, le niveau d'expertise, l'effectif encadré et l'envergure des projets gérés.

Source : LEEM

#### Répartition des 10 000 emplois par secteur d'activité des industries de santé :



## Une grande variété de métiers qui font appel à de multiples compétences

Familles de métiers	Exemples de métiers	Nb. de professionnels en Aquitaine tous secteurs confondus
Recherche et développement	Technicien, ingénieur, cadre d'étude R&D.	2 600
Médical	Médecin, pharmacien salarié.	2 900
Prothèses-Orthèses	Orthopédiste, prothésiste.	1 400
Production-Méthodes-Qualité	Ingénieur et cadre du contrôle qualité, agents de maîtrise en fabrication, ouvrier qualifié de laboratoire.	19 700
Logistique	Technicien, ingénieur, cadre, ouvrier qualifié de la manutention, cariste, magasinier.	34 200
Maintenance	Ingénieur, cadre, agent de maîtrise, mécanicien qualifié de maintenance, électromécanicien.	14 100
Vente	Cadre commercial, ingénieur et cadre des achats, acheteur, technico-commercial.	27 100
TIC (santé ou non)	Ingénieur et cadre en développement informatique, chef de projets informatiques, technicien de production et d'exploitation informatique.	15 000

### Qui exerce ces métiers ?



Des hommes en majorité sur les métiers de la maintenance, logistique et production.



Des femmes plutôt sur les métiers de soins (médicaux notamment).



Des **jeunes** (les + de 45 ans sont peu présents, excepté les professionnels du médical).



Une majorité de **CDI** (88 %).



Une proportion de **cadres** au-dessus de la moyenne.

### Hormis dans les industries de santé, les métiers s'exercent également dans :

- le commerce et la réparation d'automobiles et motocycles.
- les activités de services administratifs.
- la fabrication de denrées alimentaires.
- le transport et l'entreposage.

### Des besoins en compétences de plus en plus indispensables pour exercer ces métiers :

**En R&D :** Compétences scientifiques pointues sur des métiers d'expertise, compétences « hybrides » (bio-informatique), gestion de projet, maîtrise de l'anglais, compréhension globale des enjeux de santé, d'intérêts médico-économiques, de management par la performance et la qualité.

**Production-qualité-logistique :** Renforcement de l'expertise en gestion de la chaîne logistique, en pilotage des flux, culture de l'amélioration continue et suivi de l'activité, adaptabilité et polyvalence pour les autres métiers.

Métiers de la maintenance industrielle : compétences de niveau Bac +2 et 3.

Métiers de la logistique : besoin de professionnalisation des métiers.

Pour les cadres : pilotage économique et financier.



**Commerce-diffusion :** Connaissances scientifiques et technologiques liées à l'environnement de santé et aux parcours de soin, connaissances médico-économiques, réglementaires, en vigilance sanitaire, capacité à analyser les demandes, besoins et à conseiller les professionnels de santé, capacité à négocier des contrats avec des acheteurs hospitaliers et avec des centrales d'achat, utilisation de l'information multimédia.



**Des compétences transversales :** Anglais, informatique, communication, gestion de projets, aptitude au management, notions fondamentales de « sécurité sanitaire » et de « santé publique » et des qualités indispensables : autonomie, capacité à s'adapter à une culture d'entreprise, sens du travail en équipe.

### Une offre de formation diplômante du CAP à Bac + 8 et un fort recours à la formation continue :

- Une grande majorité des diplômés issue de la voie scolaire et une politique active de développement et de promotion de la formation par alternance (apprentissage ou contrat de pro.).
- Un fort recours à la formation professionnelle continue : des salariés pour répondre à l'évolution rapide des métiers et des demandeurs d'emploi pour une réponse à des besoins en recrutement.
- 12 Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) et 4 CQP Interbranches reconnus par l'industrie pharmaceutique.
- Le CAP et le Bac Pro. forment des ouvriers qualifiés.
- Les titulaires d'un Bac + 2 occupent le plus souvent des fonctions de production.
- Les titulaires d'un Bac + 3 travaillent notamment en R&D en tant que techniciens de laboratoire, ou dans les TIC.
- Sont également recherchés : des spécialistes de niveau Bac + 5, ou 6 (docteur en pharmacie), Bac + 8, ou des docteurs en médecine (pour diriger certains projets).

#### Pour en savoir plus avec Aquitaine Cap Métiers :

- Cahier de l'Observatoire « Les métiers des industries de santé », 2016.
- Cap sur l'Essentiel « Les métiers des industries de santé », 2016.
- Coup de projecteur sur les métiers du médicament: « Le bon dosage ».

**Pour en savoir plus :** [www.cluster-tic-sante-aquitain.com](http://www.cluster-tic-sante-aquitain.com)  
[www.leem.org](http://www.leem.org) [www.fefis.fr/carteofis](http://www.fefis.fr/carteofis)  
[www.gipso.org](http://www.gipso.org) [www.imfis.fr](http://www.imfis.fr)  
[www.snitem.fr](http://www.snitem.fr) [www.macarriedanslapharma.org](http://www.macarriedanslapharma.org)  
[www.simv.org](http://www.simv.org) [www.2acbi-asso.fr](http://www.2acbi-asso.fr)  
[www.opcadedfi.fr](http://www.opcadedfi.fr)  
[www.fefis.fr](http://www.fefis.fr)

Retrouvez l'ensemble de nos études et statistiques sur :

**[www.aquitaine-cap-metiers.fr](http://www.aquitaine-cap-metiers.fr)**

Rubrique Les outils pour les professionnels / Etudes et statistiques



**Sources :** Aquitaine Cap Métiers, Cahier de l'Observatoire « Les métiers des industries de santé », 2016.

**Crédit photos :** Fotolia.

Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention « Cap sur les métiers et l'emploi, Les métiers des Industries de santé, Aquitaine Cap Métiers, Février 2016 ».

