

les Assises de

l'Emploi

DE LA ROCHELLE
AGGLOMÉRATION



Recruter

et former ses salariés
sur le territoire rochelais

Un guide pratique
à l'usage des employeurs

Mise à jour : Novembre 2019

Je **RECRUTE**

Je m'informe sur le marché du travail local - p. 3

J'organise mon recrutement - p. 4

Je cherche un candidat - p. 5

Je recrute - p. 6

Je recrute en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation - p. 7

Je recrute autrement - p. 8

Je vérifie que je remplis mes obligations en termes de handicap et d'insertion - p. 9

Je prévois le développement des compétences - p. 10

Je trouve un organisme de formation - p. 11

Je réponds à des demandes individuelles - p. 12

Je **GÈRE** mes **RESSOURCES** **HUMAINES**

J'anticipe mes besoins en ressources humaines - p. 13

J'améliore les conditions de travail dans mon entreprise - p. 14

Je m'informe sur la législation sociale et le droit du travail - p. 15

L'accompagnement vers le soutien social - p. 16

La mobilité professionnelle - p. 17

L'organisation des déplacements - p. 18

Le logement - p. 19

Progresser en lecture, calcul et écriture - p. 20

Lutter contre les addictions - p. 21

Je **FORME** mes salariés

J'ACCOMPAGNE mes salariés

JE M'INFORME SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

(SALAIRES, TENSIONS POSTE DE TRAVAIL...)

Identifier les caractéristiques du poste de travail (compétences, activités, responsabilités, lieux de travail, salaire et temps de travail) **en m'appuyant sur le marché du travail local.**

Déterminer le budget correspondant.

Connaître les différents dispositifs d'aide à l'embauche

Prendre en compte ma démarche RSE dans mon recrutement (voir p. 9)

LES CONTACTS

Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle
Service Appui aux Entreprises - 05 46 00 54 27
<http://www.larochelle.cci.fr/>

Chambre de métiers et de l'artisanat de Charente-Maritime
06 87 24 84 37 (Service RH d'appui aux entreprises)
<http://www.cm-larochelle.fr/>

Solutions Compétences - Agence de La Rochelle
05 46 07 61 00
<http://www.solutions-competences.fr/>

APSL 17 (Sports et Loisirs)
05 46 27 29 79
<https://poitou-charentes.profession-sport-loisirs.fr/>

GEIQ BTP - Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification
05 46 87 68 09
<https://www.geiqbtp-poitoucharentes.fr/>

Le Guide des aides de la Région Nouvelle-Aquitaine
<https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr/>

Le Guide des aides de Cap Métiers
[Lien vers la page dédiée](#)

BOÎTE À OUTILS Pôle emploi

- Information sur le marché du travail
[Lien vers la page Internet dédiée](#)
 - Faciliter vos recrutements
[Lien vers la page Internet dédiée](#)
 - L'essentiel pour embaucher
[Lien vers la page Internet dédiée](#)

J'ORGANISE MON RECRUTEMENT

EN INTERNE

Regarder si j'ai le potentiel en interne, prévoir le cas échéant une formation, un transfert de compétences, une réorganisation.

Proposer le poste à un salarié

Prévoir son remplacement si besoin (avenant au contrat de travail indiquant ses nouvelles missions et ses nouvelles conditions d'emploi)

EN EXTERNE

Rédiger une offre d'emploi suffisamment précise (compétences recherchées, durée du contrat) et attractive pour susciter l'intérêt des candidats. L'offre d'emploi ne doit pas mentionner de limite d'âge supérieur sauf exception, elle ne doit pas contenir de mentions discriminatoires (sexe, nationalité, état de santé, orientation sexuelle, politique ou religieuse ...).

Publier l'offre à Pôle Emploi ou par tous moyens à ma disposition (Apec, agences d'emploi, groupements d'employeurs, services en ligne, réseaux sociaux, cabinets de recrutement ...).

Si les candidats présélectionnés par Pôle emploi ont besoin d'une formation avant d'intégrer l'entreprise, celui-ci peut leur proposer une action de formation préalable qui pourra avoir lieu en tout ou partie au sein de mon entreprise.

LES CONTACTS

Pôle emploi La Rochelle

Bel Air - 05 46 45 80 80

Lagord - 05 46 67 80 00

Villeneuve - 05 46 43 67 40

<https://www.pole-emploi.fr/accueil/>

Mission locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis (recrutement d'un jeune)

05 46 27 65 20

Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle

05 46 00 54 27

<https://www.larochelle.cci.fr/chef-d-entreprise>

Chambre de métiers et de l'artisanat de Charente-Maritime

06 87 24 84 37 (Service RH d'appui aux entreprises)

<http://www.cm-larochelle.fr/>

APEC (recrutement d'un cadre)

05 46 07 67 73

PLIE - Plan local pour l'insertion et l'emploi (Appui au recrutement et suivi en emploi des publics les plus éloignés de l'emploi).

05 46 30 37 74

[Contact par courrier électronique](#)

[Page Internet dédiée](#)

[Télécharger la plaquette entreprise](#)

Cap emploi La Rochelle (recrutement d'un travailleur handicapé)

05 46 50 04 00

<http://www.capemploi17.com/>

Aide à la rédaction d'une offre d'emploi

[Page dédiée sur le site de Pôle emploi](#)

Dépôt d'une offre d'emploi

[Page dédiée sur le site de Pôle emploi](#)

Atout GRH, pour connaître toutes les aides

[Lien vers le site](#)

La Plate-forme téléphonique de Cap Métiers

0800 940 166

**Pensez à valoriser les atouts
et le dynamisme du territoire**

JE CHERCHE UN CANDIDAT

Définir le temps que je m'accorde pour rechercher et sélectionner le candidat adéquat.

Prévoir les moyens (ressources humaines et budget) pour ce recrutement

Lancer le recrutement

- **Pensez à :**
Faire découvrir votre métier en diffusant vos offres de stages sur le site www.cmonstage.fr et attirer les meilleurs candidats.
Vous rapprocher des établissements scolaires et universitaires du territoire, ainsi que des centres de formation professionnels pour adultes.
- **Préparez vos entretiens d'embauche avec Pôle emploi**
<https://entretien-embauche.pole-emploi.fr/>
- **Les aides au recrutement et à la formation**
<https://www.pole-emploi.fr/employeur/les-aides-a-la-formation>

LES CONTACTS

Pôle emploi La Rochelle

Bel Air - 05 46 45 80 80

Lagord - 05 46 67 80 00

Villeneuve - 05 46 43 67 40

<https://www.pole-emploi.fr/accueil/>

Mission locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis

(recrutement d'un jeune)

05 46 27 65 20

APEC (recrutement d'un cadre)

05 46 07 67 73

Les agences de travail temporaire

Les cabinets de recrutement RH

Les groupements d'employeurs

Solutions Compétences - Agence de La Rochelle

05 46 07 61 00

<http://www.solutions-competences.fr/>

APSL 17 (sports et loisirs)

05 46 27 29 79

<https://poitou-charentes.profession-sport-loisirs.fr/>

GEIQ BTP - Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

05 46 87 68 09

geiqbtp17@orange.fr

<https://www.geiqbtp-poitoucharentes.fr/>

Cap emploi La Rochelle (recrutement d'un travailleur handicapé)

05 46 50 04 00

<http://www.capemploi17.com/>



Effectuer une déclaration préalable d'embauche DPAE et en remettre une copie à mon salarié

Contactez le service de santé au travail (SST) pour programmer une première visite d'information et de prévention ou un examen médical d'aptitude à l'embauche si le salarié est exposé à des risques professionnels

C'est mon **PREMIER SALARIÉ** :

Immatriculer mon entreprise auprès des organismes sociaux (sécurité sociale, mutuelle, retraite complémentaire, etc.)

Ouvrir un registre unique du personnel

Elaborer un Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER) qui recense l'ensemble des risques pour la santé et la sécurité des salariés

J'envisage d'embaucher un **RESSORTISSANT ÉTRANGER HORS UE**

Je vérifie que son titre de séjour l'autorise à travailler en contactant la Préfecture. Si c'est un étudiant qui souhaite changer de statut (fin d'étude), ce dernier doit déposer à la préfecture une demande de permis de travail accompagnée d'une promesse d'embauche ou du contrat de travail. La préfecture transmettra ensuite à la DIRECCTE le dossier pour qu'il soit instruit.

LES CONTACTS

Info Service Public

DPAE : [Lien page Internet dédiée](#)

Procédure d'embauche : [Lien page Internet dédiée](#)

URSSAF Aytré

39 57

<https://www.urssaf.fr/>

La réponse à vos questions : [Lien page Internet dédiée](#)

Contacts Poitou-Charentes : [Lien page Internet dédiée](#)

Le Titre emploi service entreprise (Tese) : [Lien page Internet dédiée](#)

DIRECCTE UD 17

3, Avenue de la Porte Dauphine, 17021 La Rochelle CEDEX 1
08 06 000 126

<http://nouvelle-aquitaine.direccte.gouv.fr/Charente-Maritime>

Services Santé au travail d'Aunis et de Saintonge

05 46 50 07 10

<https://www.santetravail17.com/>

APAS 17 - Partenaire de la santé au travail

05 46 87 23 55

<https://www.apas17.com>

Ordre des experts comptables

05 49 28 34 02

croecpcv@cs.experts-comptables.org

Préfecture de la Charente-Maritime (recrutement d'un ressortissant étranger hors UE)

pref-employeurs-etrangeurs@charente-maritime.gouv.fr

**Pensez à l'accueil
et à l'intégration de votre salarié**

[Lien vers la page Internet dédiée de Pôle emploi](#)

JE RECRUTE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU DE PROFESSIONNALISATION

Recruter en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation permet de former un futur collaborateur.

Vérifier le type de contrat et les formations possibles sur le territoire

Déposer une offre sur la Bourse de l'apprentissage et de l'alternance

Trouver un candidat avec votre chambre consulaire ou en allant sur le site de la bourse de l'apprentissage

S'informer sur les aides selon le type de contrat et la personne recrutée

Désigner un tuteur ou un maître d'apprentissage ayant les compétences requises.

Chacun de ces contrats a ses propres caractéristiques avec un formulaire type et des procédures de dépôt différentes : auprès du **CFA pour un contrat d'apprentissage**, auprès de l'**OPCO pour un contrat de professionnalisation**.

LES CONTACTS

La Bourse de l'Apprentissage et de l'Alternance

<https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info/>

Mission locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis (recrutement d'un jeune)

05 46 27 65 20

Pôle emploi La Rochelle

Bel Air - 05 46 45 80 80

Lagord - 05 46 67 80 00

Villeneuve - 05 46 43 67 40

<https://www.pole-emploi.fr/accueil/>

PLIE - Plan local pour l'insertion et l'emploi

05 46 30 37 74

[Lien page site internet dédiée](#)

[Télécharger la plaquette entreprise](#)

Guide des aides (pour connaître toutes les aides et les formations)

Le service d'information téléphonique

0800 940 166

Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle

Service Apprentissage - 05 46 00 19 93

<http://www.larochelle.cci.fr/>

Chambre de métiers et de l'artisanat de Charente-Maritime

06 87 24 84 37 (Service RH d'appui aux entreprises)

<http://www.cm-larochelle.fr/>

Liste des OPCO (Opérateurs de compétences)

[Lien page Internet dédiée](#)

Cap emploi La Rochelle (recrutement d'un travailleur handicapé)

05 46 50 04 00

<http://www.capemploi17.com/>

**Recruter en alternance,
c'est aussi former un futur
collaborateur de l'entreprise !**

▲ JE RECRUTE AUTREMENT

Je mutualise des compétences avec d'autres entreprises :

J'adhère à un groupement d'employeurs pour :

Partager un salarié avec une ou d'autres entreprises

Bénéficier de compétences techniques

Adapter le volume horaire à mes besoins et aux variations d'activité de l'entreprise

Maîtriser mon budget

LES CONTACTS

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS :

Solutions Compétences - Agence de La Rochelle

05 46 07 61 00

<http://www.solutions-competences.fr/>

APSL 17 (Profession Sports et Loisirs)

05 46 27 29 79

<https://poitou-charentes.profession-sport-loisirs.fr/>

GEIQ BTP - Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

05 46 87 68 09

geiqbtp17@orange.fr

<https://www.geiqbtp-poitoucharentes.fr/>

JE VÉRIFIE QUE JE REMPLIS MES OBLIGATIONS EN TERMES DE HANDICAP ET D'INSERTION

LE HANDICAP

Partager les valeurs sociales de mon territoire en recrutant des travailleurs en situation de handicap (voir p.14)

LES CLAUSES D'INSERTION

Répondre à un marché intégrant des clauses sociales d'insertion :

<https://www.socialement-responsable.org/les-clauses-sociales-dinsertion>

M'informer sur les aides au regard des caractéristiques du poste et des publics

Prévoir l'accompagnement à mettre en place (tutorat, formation...)

S'appuyer sur le réseau local des opérateurs

LES CONTACTS

Insertion : vos interlocuteurs

www.agglo-larochelle.fr/insertion

Mission locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis (recrutement d'un jeune)
05 46 27 65 20

PLIE - Plan local pour l'insertion et l'emploi (Appui au recrutement et suivi en emploi des publics les plus éloignés de l'emploi).

05 46 30 37 74

plie@agglo-larochelle.fr

[Lien site internet dédiée](#)

[Télécharger la plaquette entreprise](#)

Cap emploi La Rochelle (recrutement et maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé)

05 46 50 04 00

<http://www.capemploi17.com/>

Les sites RSE à consulter

[Site de la CCI de La Rochelle](#)

[Site du ministère de la Transition écologique et solidaire](#)

L'annuaire des structures d'insertion

[Site de l'INAE](#)

La responsabilité sociale des entreprises (RSE) est un "concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire".

C'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

▲ **JE PRÉVOIS LE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES**

Prévoir les besoins en compétences au regard de l'évolution de mon activité, et de la stratégie de mon entreprise

Me renseigner sur l'entretien professionnel qui est obligatoire

Recenser les besoins de formation

Je peux me faire accompagner pour :

Définir mes besoins de formation

Élaborer mon plan de développement des compétences

Optimiser mon budget formation

Identifier les interlocuteurs potentiels : cabinet conseil, chambre consulaire, OPCO...

Identifier les aides financières au conseil

LES CONTACTS

Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle
Service Appui aux Entreprises - 05 46 00 54 27
<http://www.larochelle.cci.fr/>

Chambre de métiers et de l'artisanat de Charente-Maritime
06 87 24 84 37 (Service RH d'appui aux entreprises)
<http://www.cm-larochelle.fr/>

Atout GRH, pour connaître toutes les aides
[Lien vers le site](#)

Liste des OPCO (Opérateurs de compétences)
[Lien page Internet dédiée](#)

Je trouve mon OPCO
[Lien page Internet dédiée](#)

▲ JE TROUVE UN ORGANISME DE FORMATION EN LIEN AVEC MON OPCO

Repérer les formations dont les objectifs, la durée, le programme et le coût sont en accord avec mes besoins et mon budget

Négocier avec l'organisme de formation identifié (contenu, rythme, calendrier, modalités pédagogiques...)

Envisager, pour réduire les coûts, d'organiser tout ou partie de la formation dans l'entreprise

Vérifier que cet organisme possède un numéro de déclaration d'activité accordé par la préfecture de région (DIRECCTE)

Demander à l'OPCO si je peux inscrire mes salariés sur une formation équivalente organisée avec d'autres entreprises sur mon territoire

Pour financer mon plan de développement des compétences, je contacte mon OPCO (opérateur de compétences) qui peut, sous condition :

Rembourser tout ou partie des frais de formation (coûts pédagogiques, déplacements et restauration) voire maintenir la rémunération du salarié pendant la formation

M'informer sur les aides à la formation auxquelles je peux prétendre

LES CONTACTS

RAFAEL, le Répertoire des Actions de Formation de Nouvelle-Aquitaine en Ligne

[Lien vers RAFAEL](#)

Atout GRH, pour connaître toutes les aides

[Lien vers le site](#)

La Plate-forme téléphonique de Cap Métiers

0800 940 166

Liste des OPCO (Opérateurs de compétences)

[Lien page Internet dédiée](#)

Le réseau des Carif-Oref (RCO) (pour trouver un organisme de formation)

<http://www.intercariforef.org/>

*J'organise
les formations
pendant les périodes de baisses d'activité
ou hors temps de travail, avec l'accord du salarié*

▲ JE RÉPONDS À DES DEMANDES INDIVIDUELLES

Les salariés peuvent s'interroger sur leur avenir professionnel, je leur propose :

D'en discuter en **entretien professionnel**
De s'orienter vers un **Espace Régional d'Orientation (ERO)** pour rencontrer un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

Ils peuvent demander à suivre une formation. Je peux accepter de financer celle-ci au titre du **plan de développement des compétences**.

Je les informe de la possibilité de :

Mobiliser leur **Compte Personnel de Formation (CPF)**
Demander un **Projet de Transition Professionnelle (PTP)**
Faire une **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** pour obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle.

Pour connaître et utiliser leurs droits CPF disponibles, ils peuvent consulter leur compte d'activité.

LES CONTACTS

Espace Régional d'Orientation (ERO) du bassin d'emploi de La Rochelle : différents lieux d'accueil pour une premier niveau d'information

[Lien vers site dédiée](#)

[Page Facebook dédiée](#)

Point Régional Conseil VAE Charente-Maritime
06 71 77 98 79

CPF (pour connaître et utiliser les droits CPF disponibles)
<https://www.moncompteactivite.gouv.fr>

Atout GRH, pour connaître toutes les aides
[Lien vers le site](#)

Je gère mes RESSOURCES HUMAINES

▲ J'ANTICIPE MES BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES

Préparer de nouvelles compétences pour intégrer de nouvelles technologies ou intégrer un nouveau process

Travailler sur l'évolution professionnelle et la gestion des carrières de mes salariés (mobilité interne, professionnalisation...)

Préparer le transfert de compétences lorsqu'un salarié part à la retraite (exemple : tutorat)

Prendre en compte les évolutions en matière de droit, de santé et de sécurité

Repérer les évolutions des métiers et du secteur d'activité de mon entreprise

Organiser le management des équipes et des salariés de l'entreprise.

LES CONTACTS

Chambre de métiers et de l'artisanat de Charente-Maritime
06 87 24 84 37 ((Service RH d'appui aux entreprises)
<http://www.cm-larochelle.fr/>

Chambre de commerce et d'industrie de La Rochelle
Service Appui aux Entreprises - 05 46 00 54 27
<http://www.larochelle.cci.fr/>

Liste des OPCO (Opérateurs de compétences)
[Lien page Internet dédiée](#)

Ordre des experts comptables
05 49 28 34 02
croecpcv@cs.experts-comptables.org

DIRECCTE UD de la Charente-Maritime
Service Mutations et développement économique
05 46 50 86 71
na-ud17.mutations-economiques@direccte.gouv.fr

Atout GRH, pour connaître toutes les aides
[Lien vers le site](#)

Conseil en RH TPE / PME
[Page dédiée du site de la DIRECCTE](#)

**J'AMÉLIORE LES CONDITIONS
DE TRAVAIL DANS MON
ENTREPRISE**

S'informer sur la législation en matière de sécurité et de santé au travail

Bénéficier de conseils pour la prévention de l'usure professionnelle et des risques

Aménager un poste de travail avec si besoin l'appui d'un ergonome.

Trouver des appuis en matière d'innovation sociale pour améliorer les conditions et les relations de travail

Prendre en compte la qualité de vie au travail

Veiller à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

LES CONTACTS

ARACT - Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

05 49 52 25 78

<https://nouvelle-aquitaine.aract.fr/>

Cap emploi La Rochelle - Recrutement et maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

05 46 50 04 00

<https://www.capemploi17.com/>

CARSAT La Rochelle

39 60

<http://www.carsat-centreouest.fr/>

Mutualité Sociale Agricole

05 46 97 50 50

<http://www.msadescharentes.fr>

Services Santé au travail de La Rochelle

05 46 50 07 10

<https://www.santetravail17.com/>

APAS 17 - Partenaire de la santé au travail

05 46 87 23 55

<https://www.apas17.com/>

CIDFF Centre d'Information sur les Droits des Femmes et Familles

05 46 41 18 86

<http://www.infofemmes.com/>

Atout GRH, pour connaître toutes les aides

[Lien vers le site](#)

▲ **JE M'INFORME SUR LA LÉGISLATION
SOCIALE ET LE DROIT DU TRAVAIL**

S'informer des droits et obligations liés à un recrutement (contrat de travail, durée, etc.)

Connaître la convention collective de mon entreprise et ses dispositions

Être accompagné dans mes pratiques RH

LES CONTACTS

DIRECCTE UD de la Charente-Maritime

Inspection du travail

08 06 000 126

[Page dédiée du site de la Direccte](#)

Renseignements droit du travail (prise de RV de 9h à 12h)

[Contact par courrier électronique](#)

Ordre des experts comptables

05 49 28 34 02

[Contact par courrier électronique](#)

Atout GRH, pour connaître toutes les aides

[Lien vers le site](#)

**L'ACCOMPAGNEMENT VERS UN
SOUTIEN SOCIAL**

On note de plus en plus souvent que les difficultés d'ordre individuel ont un effet significatif sur la vie professionnelle. Il est donc de l'intérêt de l'employeur de reconnaître et de répondre aux besoins sociaux des salariés confrontés à des moments difficiles : décès, handicap, difficulté de santé, précarité, addictions, divorce...

Orienter vos salariés en difficulté vers des services spécialisés qui sauront détecter et répondre à des besoins liés à la **santé**, au **surendettement**, à la **garde d'enfants**...

LES CONTACTS

CAF de la Charente-Maritime

0810 25 17 10

[Page dédiée sur le site de la CAF](#)

Centre communal d'action sociale - CCAS

Contactez la mairie de résidence

Département : circonscription d'action sociale

La Rochelle

05 17 83 43 17

 **LA MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE**

Accompagner mes salariés dans leur orientation

Faciliter la gestion de leur carrière en rencontrant un conseiller en évolution professionnelle

Les orienter vers l'ERO (Espace régional d'orientation)

LES CONTACTS

Espace Régional d'Orientation (ERO) du bassin d'emploi de La Rochelle - Différents lieux d'accueil pour un premier niveau d'information
<http://ero-bassinlarochelle.fr>
Page Facebook dédiée

Identifier son conseiller en évolution professionnelle
<http://www.mon-cep.org>

▲ L'ORGANISATION DES DÉPLACEMENTS

Informier et sensibiliser les salariés sur les différents modes de transports alternatifs à la voiture individuelle (bus, parking-relais, vélo, covoiturage...)

Mettre en oeuvre une démarche Plan de Mobilité au sein de l'entreprise ou avec les entreprises voisines pour envisager des solutions communes (covoiturage, flotte de véhicules partagée...)

Légalement,
tout employeur a
l'obligation de prendre
en charge 50 % du coût de
l'abonnement transports publics
de ses salariés (art. 20 de la loi n° 2008-
1330 du 17 décembre 2008
de financement de la sécurité sociale).

LES CONTACTS

Yélo, le service de transports de la Communauté
d'Agglomération de La Rochelle
<https://yelo.agglo-larochelle.fr/>

Calculer son itinéraire (horaires, temps de parcours,
correspondances)
<https://modalis.fr/fr/>

Maison de la mobilité
Place de Verdun - La Rochelle
0800 17 18 17

Informations en mobilité
mobilité-transports@agglo-larochelle.fr

LE LOGEMENT

Aider un salarié à trouver un logement c'est :

Faciliter l'intégration ou le maintien dans l'emploi (pour toute demande de logement social, de logement d'urgence...)

Mettre le salarié en contact avec l'action logement (gestion des cotisations des employeurs pour le logement)

Inciter le salarié à prendre contact avec le guichet unique de la communauté d'agglomération de La Rochelle qui orientera son dossier vers l'un des trois organismes locaux propriétaires et gestionnaires du parc de logements sociaux sur le territoire

Prendre contact avec la CAF ou tout autre service pouvant apporter un soutien sur l'aspect logement

LES CONTACTS

Communauté d'Agglomération de la Rochelle

Service Logement

05 46 30 52 05

[Page Internet dédiée](#)

CLLAJ - Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

05 46 50 62 46

<https://www.cllaj.asso.fr>

Action Logement

05 46 50 43 00

<https://www.actionlogement.fr/>

**▲ PROGRESSER EN LECTURE,
CALCUL ET ÉCRITURE**

"Clefs des savoirs citoyens" est un dispositif destiné à tous ceux qui ont besoin d'apprendre ou de réapprendre à lire, écrire, compter, maîtriser la langue française, travailler en autonomie...

Pour l'entreprise :

Repérer les salariés en difficulté par rapport aux savoirs de base

Se faire accompagner si besoin pour aborder le sujet avec les salariés

Repérer les formations sur le territoire

Permettre aux salariés de lever les freins à leur évolution professionnelle.

LES CONTACTS

Espace Régional d'Orientation (ERO) du bassin d'emploi de La Rochelle - Différents lieux d'accueil pour un premier niveau d'information :
<http://ero-bassinlarochelle.fr>
[Page Facebook dédiée](#)

Région Nouvelle-Aquitaine
Pôle Formation et emploi - Site de Poitiers
05 49 55 76 61
[Page Internet dédiée](#)

Les formations "Compétences de base en Charente-Maritime"
[Page internet dédiée](#)

LUTTER CONTRE LES ADDICTIONS

Réduire les risques pour la santé et la sécurité des salariés en entreprise

Eviter les risques d'accident du travail en prévenant et en mettant en place des mesures individuelles ou collectives

Contactez mon CHSCT* (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) si j'ai plus de 49 salariés

** A compter du 1er janvier 2019, les CHSCT seront intégrés aux CSE (Comité social et économique)*

LES CONTACTS

Drogues info service

<http://www.drogues-info-service.fr/>

CSAPA - Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie La Rochelle

05 46 41 32 43

Contact par courrier électronique

[Lien vers la page dédiée](#)

Services Santé au travail d'Aunis et de Saintonge

05 46 50 07 10

<https://www.santetravail17.com/>

APAS 17 (Partenaire de la santé au travail)

05 46 88 35 80

<https://www.apas17.com/>

Contactez votre service de santé au travail ou orientez les salariés susceptibles d'être concernés vers le Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

Ce document a été inspiré d'une idée originale de la Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais.
Il a été élaboré par la Commission "Convergence des filières, des formations et des processus de recrutement"
des Assises de l'Emploi de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle.