

L'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine 2015/2016

*Tableau de bord par secteur d'activité
et zone d'emploi*

Les cahiers de l'observatoire

2017



Aquitaine Cap Métiers – Carif-Oref Aquitaine
102 avenue Canéjan - 33 600 Pessac -
Tél. 05 57 81 45 65
www.aquitaine-cap-metiers.fr

Rédaction : Service OREF - Études
Coordination : Angélique Cayrac
Statistiques : Mélanie Cunin – Emilie Grangette-François – Stéphanie Brun – Nicolas Belani
Cartographie : Mélanie Cunin
Édition : Service Expositions - Éditions - Ressources
Coordination : Olivier Maurice
Conception graphique / PAO : Camille Aegerter – Mélanie Cunin – Emilie Grangette-François –
Nicolas Belani
Crédit photos : Fotolia

Réalisation Aquitaine Cap Métiers - Septembre 2017.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données
et la mention « Réalisation Aquitaine Cap Métiers ».

Méthodologie, sources, nomenclatures et précautions d'usage p.5

Point sur l'essentiel p.7

Les employeurs ayant recours à l'apprentissage p.15

Les bénéficiaires de contrats d'apprentissage p.25

Quelques éléments complémentaires (enseignement supérieur,
travailleurs handicapés, secteur public)

Les résultats p.57

Les ruptures de contrat d'apprentissage p.61

L'origine scolaire des apprentis p.71

L'insertion professionnelle en Nouvelle Aquitaine p.79

Focale Ex-Aquitaine

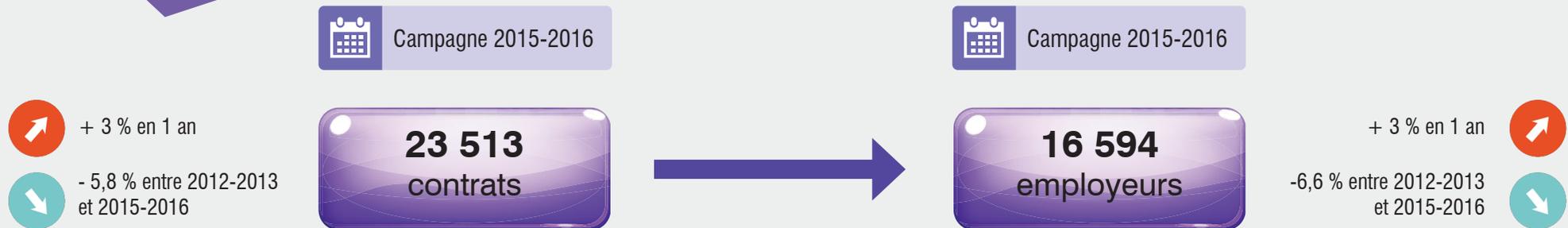
Annexes p.89

MÉTHODOLOGIE – SOURCES ET NOMENCLATURES – PRECAUTIONS D’USAGE

- Les données présentées sont issues de la base Ymag du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.
 - une extraction pour les contrats signés dans une entreprise de la région Nouvelle-Aquitaine. Les données des contrats sont celles enregistrées par les **Chambres consulaires** et concernent les contrats débutés du 1^{er} juin 2015 au 31 mai 2016.
 - une extraction pour l’offre de formation dispensée en Nouvelle-Aquitaine (rentrée septembre 2016) et le stock d’apprentis en formation au 1^{er} janvier 2017.
- Le taux de pénétration dans **les établissements employeurs**, qui calcule la diffusion de l’apprentissage dans l’ensemble des établissements néo-aquitains, utilise la source **SIRENE 2015** (dénombrement des établissements au 1^{er} janvier). Cette source ne se prête pas en théorie à un calcul d’évolution annuelle, toutefois des grandes tendances peuvent être identifiées (nombre et taille d’établissement) afin de comparer avec les employeurs d’apprentis.
- Le taux de pénétration dans **l’emploi** (actifs occupés salariés ou non) utilise la source **Recensement de Population 2013 de l’INSEE**.
- **Le taux brut de rupture** (taux administratif) : rapport entre le nombre de contrats signés et le nombre de ruptures observées sur la période.
- **Le taux net de rupture (ou d’abandon)**: les néo-apprentis qui n’ont pas résigné de contrats dans les 360 jours suivant leur 1^{ère} rupture (suivi individuel).
- **L’insertion professionnelle des apprentis (IPA)** provient de l’enquête IPA 2016 menée par les Rectorats et avec Aquitaine Cap Métiers, pour la partie Aquitaine. Les prochaines données IPA 2017 seront disponibles fin 2017.
L’origine scolaire des apprentis est une extraction de la base de données SIFA des Rectorats de Nouvelle-Aquitaine au 31 décembre 2015.
- **Les données sur les contrats**, présentées dans ce tableau de bord, peuvent être partielles car il se peut que des contrats signés dans la période étudiée soient enregistrés a posteriori du traitement ou de la publication des données.

Nomenclatures utilisées

- La **Nomenclature d’Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 ») pour les données sectorielles. Les résultats sont présentés avec le niveau 21 de la NAF 2008, disponible en annexe dans le détail de certains grands secteurs d’activités.
- La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 et le niveau 100, pour la classification des certifications.



Plus de **16 500 employeurs** en Nouvelle-Aquitaine accueillent un contrat en apprentissage, soit près de **3 % de l'ensemble des établissements néo-aquitains**. La majorité des contrats sont signés dans les TPE (Très Petite Entreprise) mais **la part des entreprises de plus 200 salariés continue de progresser**.

L'apprentissage en Nouvelle-Aquitaine représente plus de **23 500 signatures** au cours de la période 2015/2016, **soit 10 contrats signés pour 1 000 actifs occupés néo-aquitains (salariés ou non)**. Après un repli en Nouvelle-Aquitaine, **l'apprentissage croît de 3 % en un an**.

La Nouvelle-Aquitaine représente près de **5 % des contrats en alternance signés en France**.

Par rapport au nombre d'établissements avec salariés et au nombre d'actifs occupés, **les secteurs de l'Industrie et de la Construction sont surreprésentés dans l'apprentissage**. En revanche, **le secteur tertiaire est sous-représenté**.

Le **Commerce-réparation automobile** et la **Construction** restent les premiers secteurs en nombre d'employeurs devant **l'Industrie manufacturière**. Néanmoins en nombre de contrats, le secteur du Commerce devient cette année le premier secteur au dépend de la Construction. **L'Hébergement-restauration** reste le premier secteur en termes de diffusion de l'apprentissage dans l'emploi, avec 36 contrats signés pour 1 000 actifs occupés.

Le niveau préparé reste majoritairement le niveau V (CAP, BEP...) bien que la part des niveaux supérieurs augmente. La spécialité de formation la plus préparée, **Agro-alimentaire, alimentation, cuisine**, regroupe près d'un contrat sur quatre.

Les contrats d'apprentissage sont **majoritairement signés par des hommes** et plutôt orientés sur des **métiers techniques**. La part des femmes **s'élève à près de 32 %** et augmente depuis 2 ans. Elles sont largement majoritaires dans les secteurs de la **Coiffure; soin de beauté** et **Santé humaine et action sociale**.

Avec 64 % des apprentis néo-aquitains en emploi à 7 mois, le taux d'emploi est comparable avec le niveau national (65 %).

Pour la campagne 2013-2014, un **taux de rupture net à 1 an de 23 %** (22 % au niveau national sur la même période).

Point sur l'essentiel

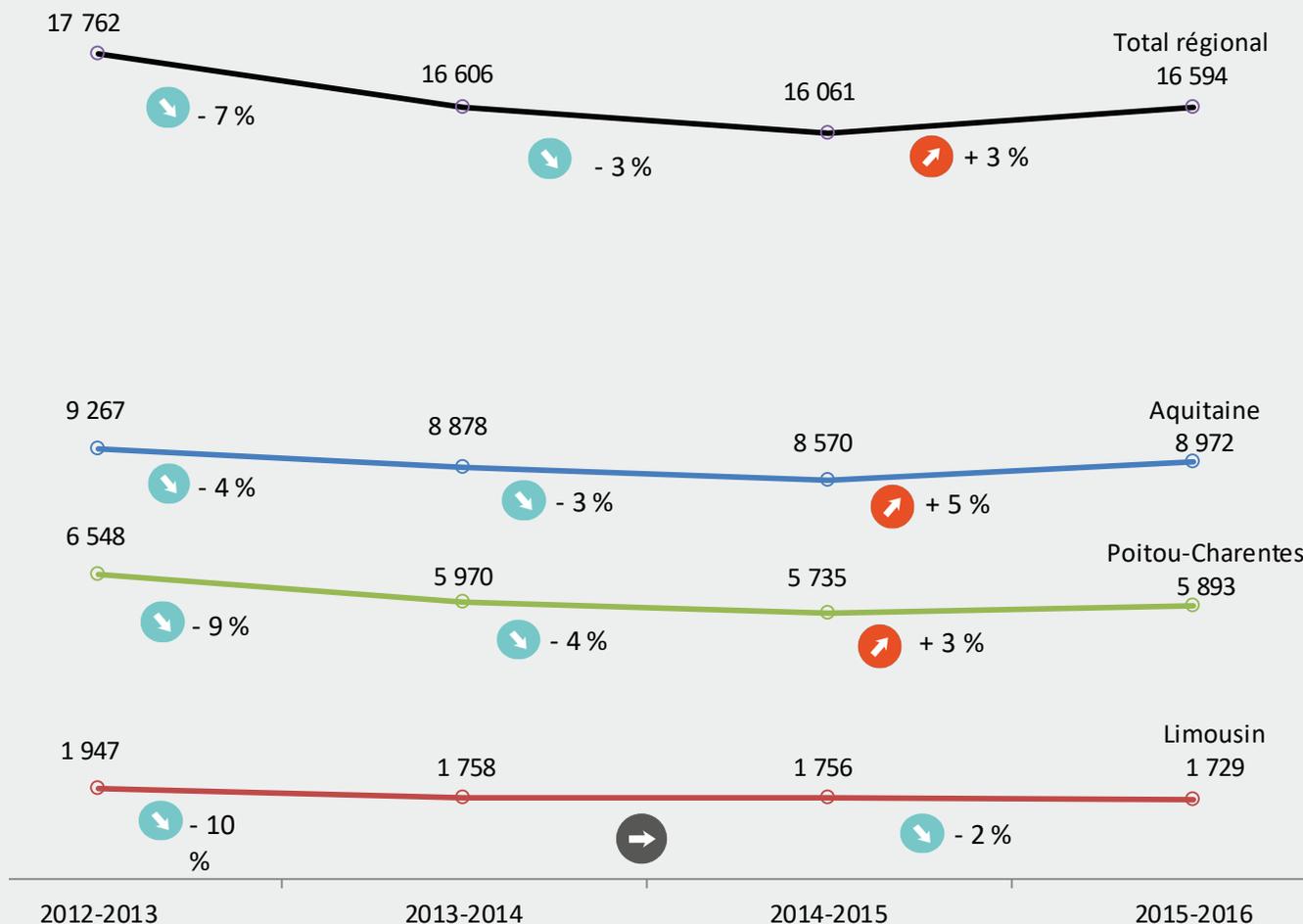


Evolutions sur 3 ans

16 600 employeurs ont accueilli un apprenti en 2015-2016, soit un taux de pénétration de 3 % parmi les employeurs néo-aquitains.

Après un repli sur deux campagnes consécutives, une augmentation de 3 % des employeurs en un an.

Evolution annuelle



22 % des employeurs signent plus d'un contrat dans l'année.



21 % de nouveaux employeurs* sur la campagne 2015-2016.

* Employeurs qui n'ont jamais eu recours à l'apprentissage sur les 4 dernières campagnes.

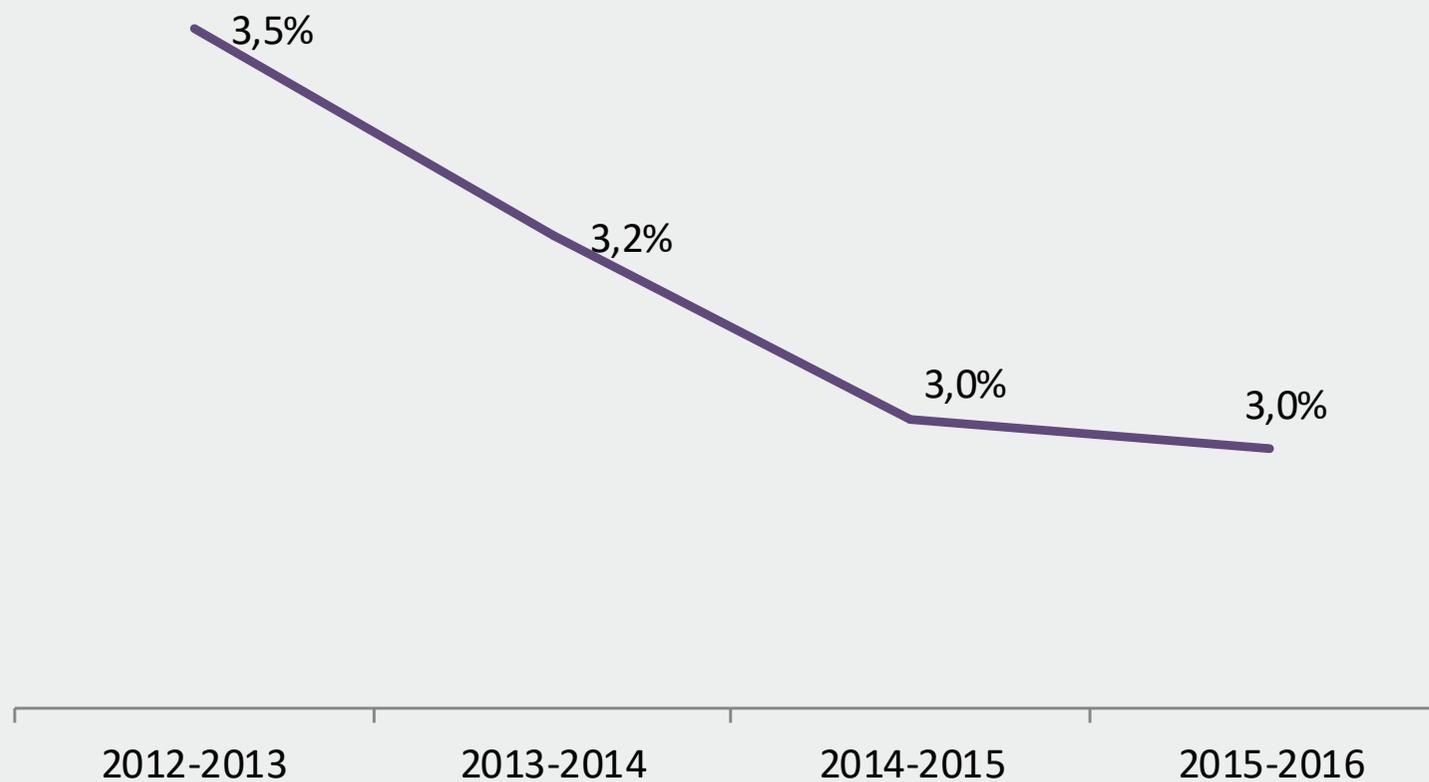
Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine - DARES, Résultats, n°075, Décembre 2016, L'apprentissage en 2015 (données sur l'année civile 2015, non reconstituables sur la campagne 2015/2016).

Traitement : OREF - Aquitaine Cap Métiers.



Evolutions sur 3 ans

Un taux de pénétration dans les établissements employeurs stabilisé à 3 %



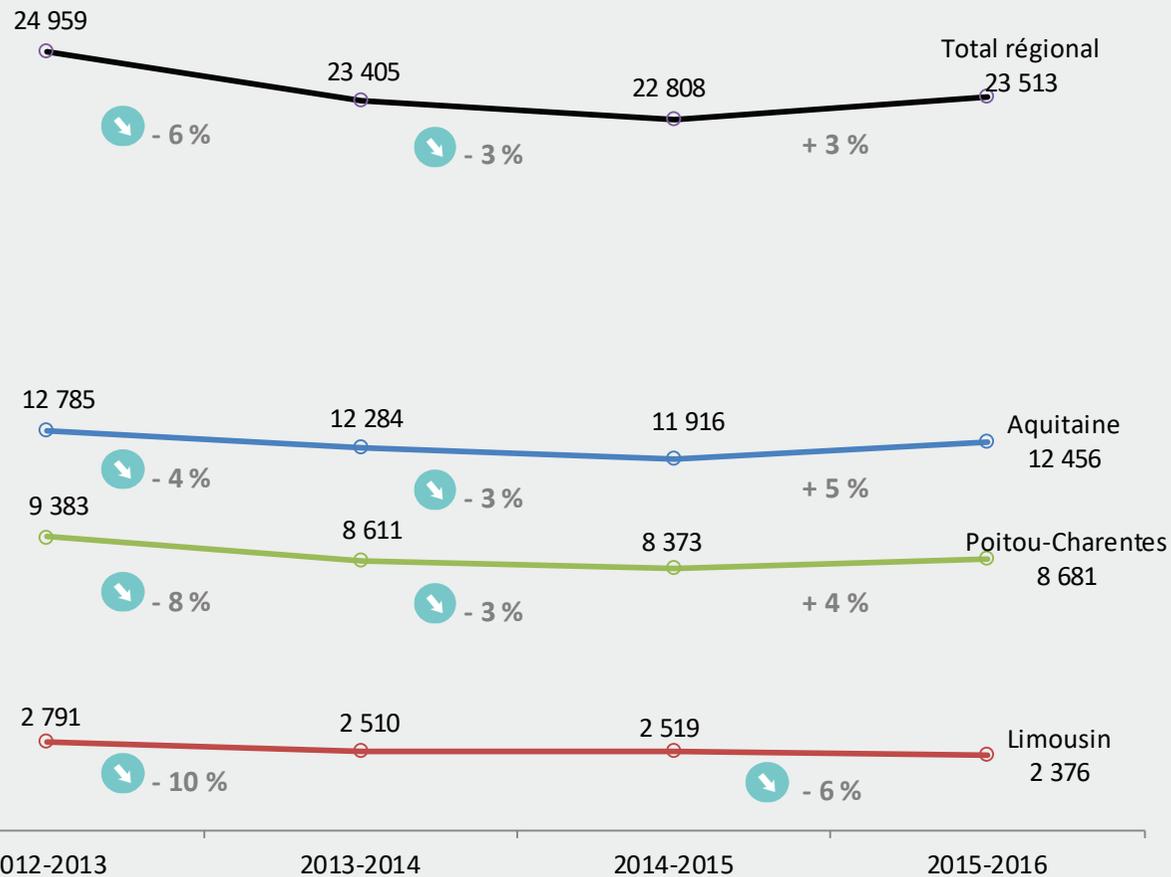
Point sur l'essentiel



Evolutions sur 3 ans

Plus de 23 500 contrats d'apprentissage signés en 2015-2016 soit une augmentation a priori supérieure au niveau national

Evolution annuelle



+ 3 %
en 1 an en région



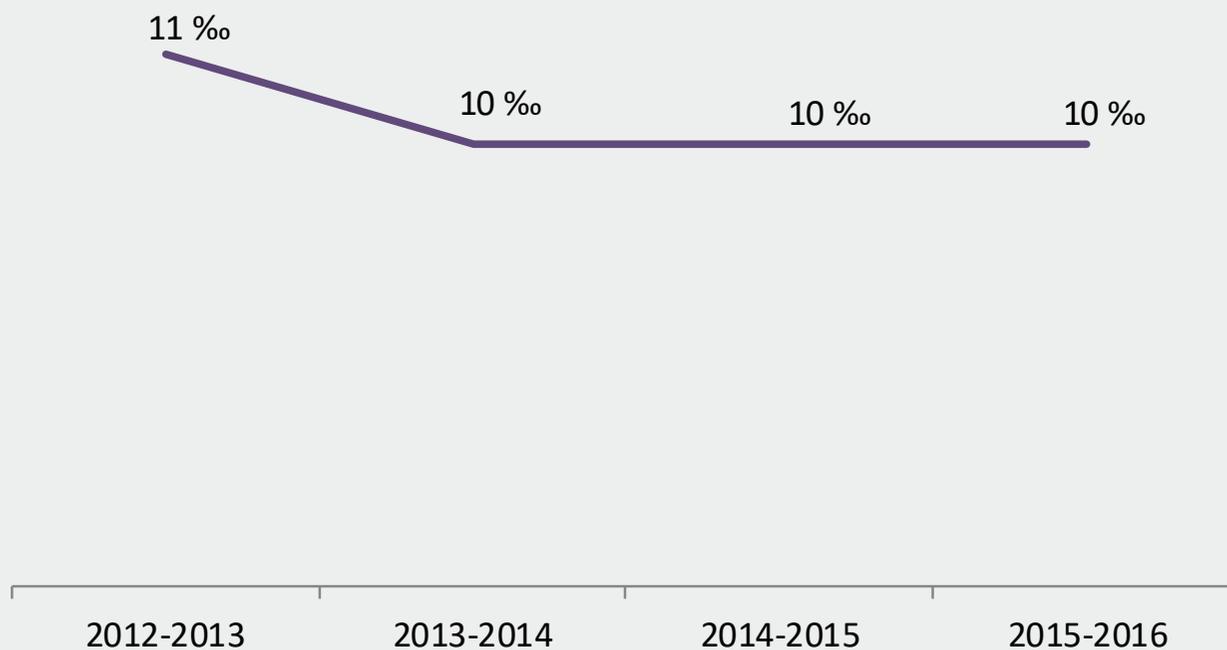
+2,3 % de contrats signés au niveau national sur la campagne 2015-2016.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine - DARES, Résultats, n°075, Décembre 2016, L'apprentissage en 2015 (données sur l'année civile 2015, non reconstituables sur la campagne 2015/2016).
Traitement : OREF - Aquitaine Cap Métiers.



Evolutions sur 3 ans

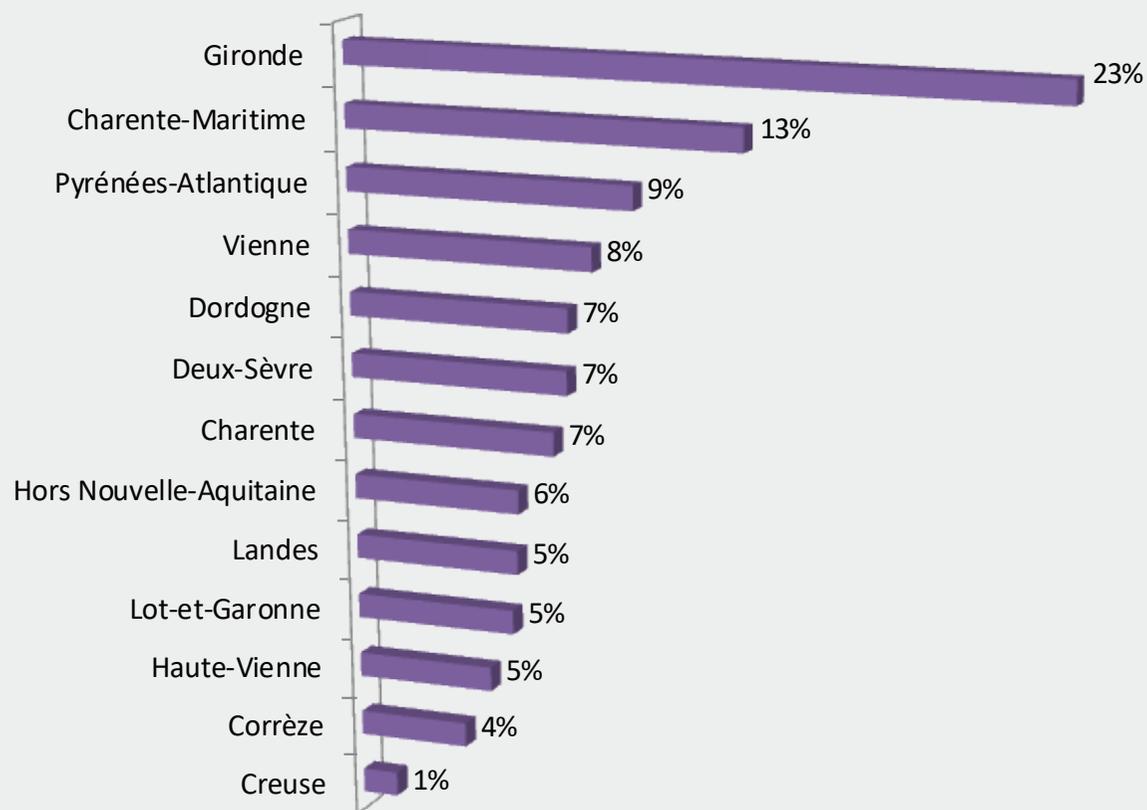
Un taux de pénétration dans l'emploi stable à 10 contrats signés pour 1000 actifs en Nouvelle-Aquitaine



Près d'un quart des contrats signés en Gironde (au lieu de résidence des apprentis)

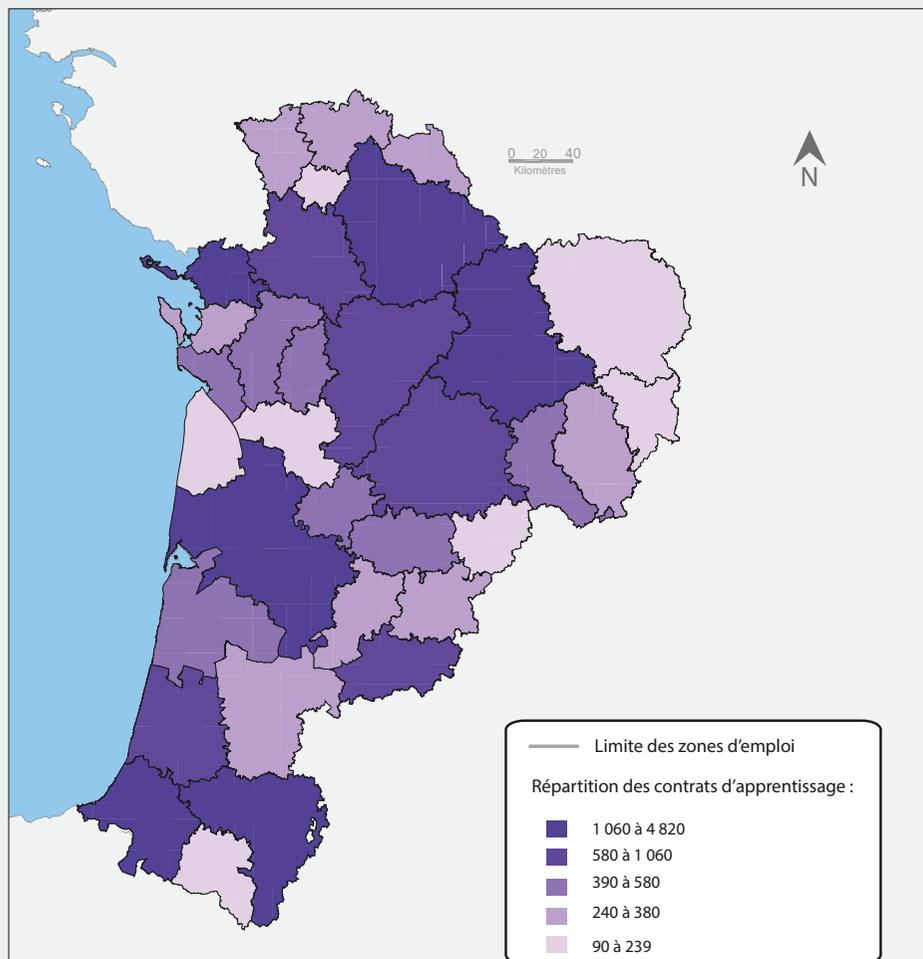


Campagne 2015-2016

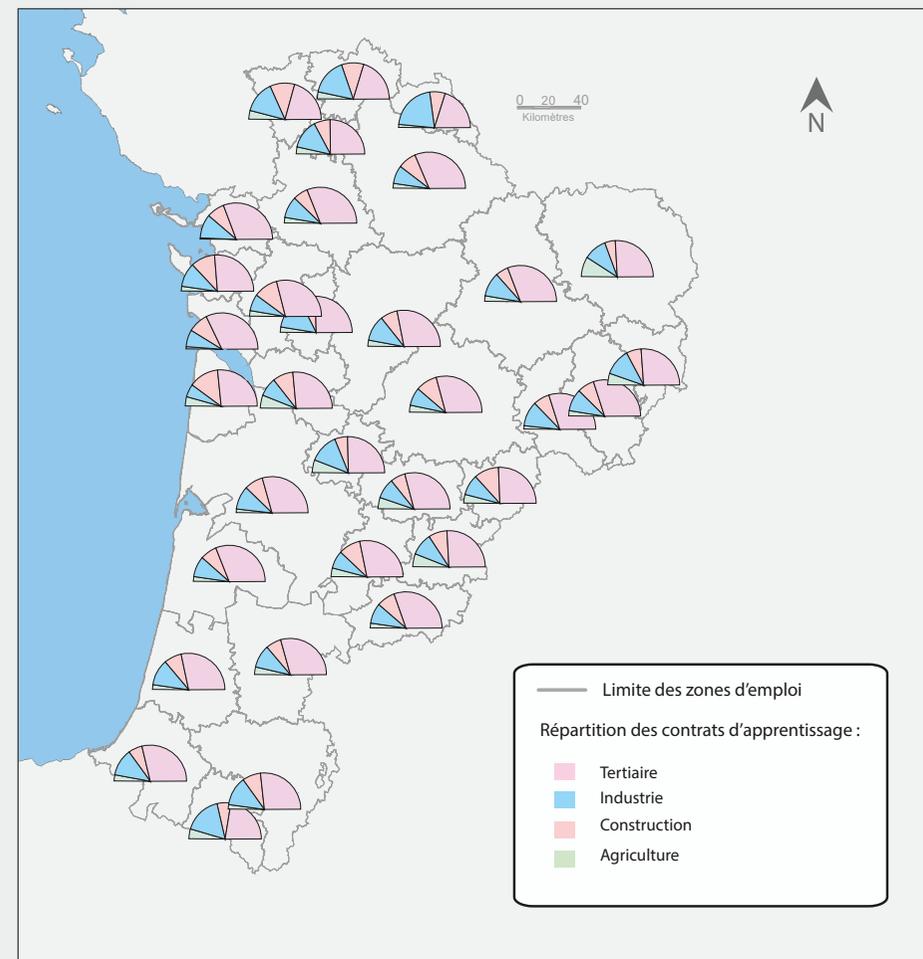


Localisation des contrats d'apprentissage selon les zones d'emploi

Volume des contrats d'apprentissage



Répartition des contrats d'apprentissage par secteur



Source : Ymag, Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (2015-2016), localisation de l'employeur INSEE Zone d'emploi, Mapinfo
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers

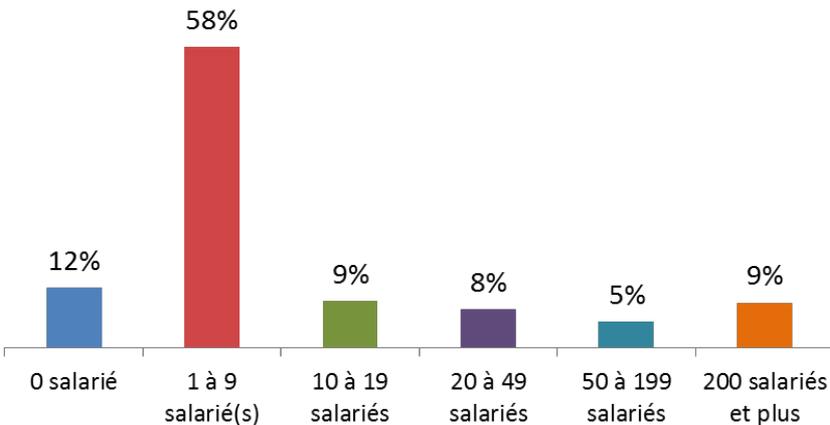
Les employeurs ayant recours à l'apprentissage



70 % des employeurs ont moins de 10 salariés



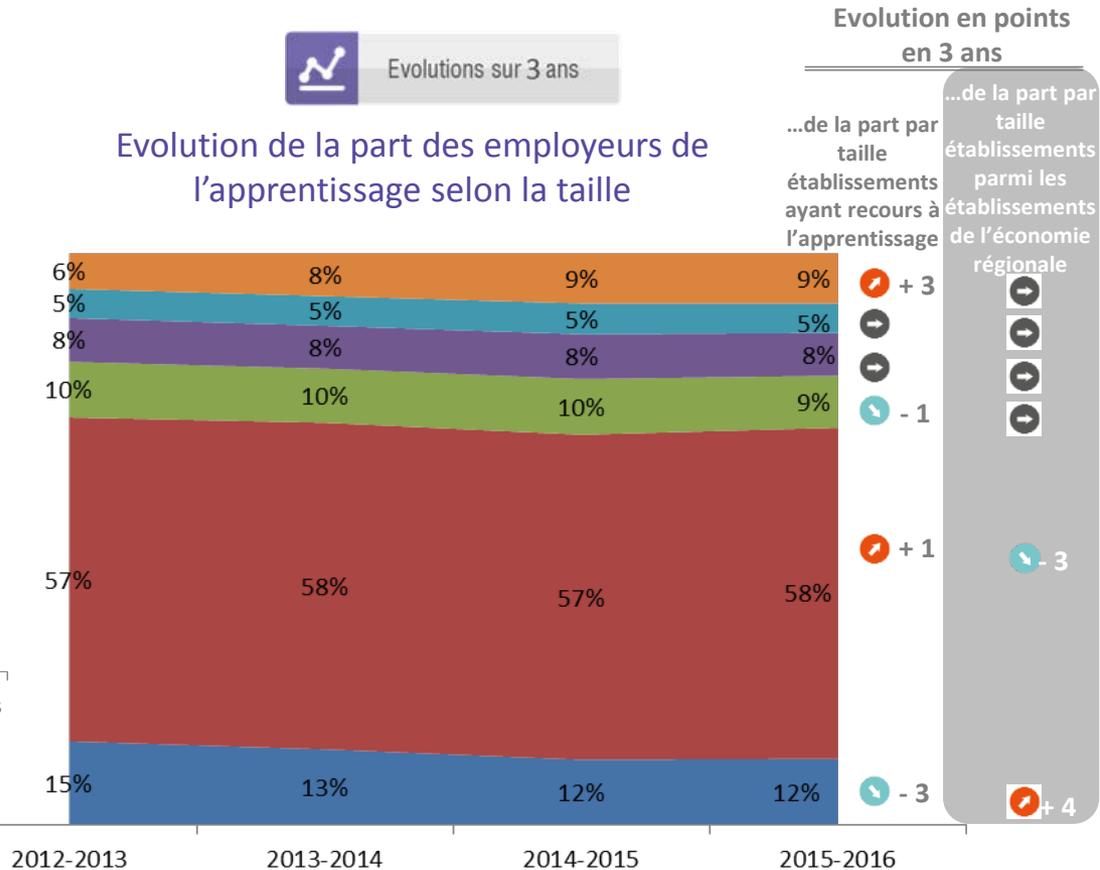
Répartition des employeurs 2015-2016 par taille d'entreprise



Un recul significatif de la part des employeurs sans salarié (-3 points) et une croissance des entreprises de 200 salariés et plus (+3 points).



Evolution de la part des employeurs de l'apprentissage selon la taille



A noter : Le nombre d'employeurs, ventilé par taille d'établissement ou par secteur d'activité, peut être surestimé du fait de déclarations de taille d'entreprise ou d'activités différentes d'un contrat à un autre au sein du même établissement (numéro SIRET).

Note de lecture : 12 % des établissements d'accueil sont des établissements sans salarié en 2015-2016. Cette part était de 3 points supérieurs 3 ans plus tôt.

En revanche, si l'on regarde l'ensemble des établissements néo-aquitains, cette proportion a progressé de 4 points sur la même période.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine - INSEE, SIRENE 2015 - DARES, Résultats, n°075, Décembre 2016, L'apprentissage en 2015.

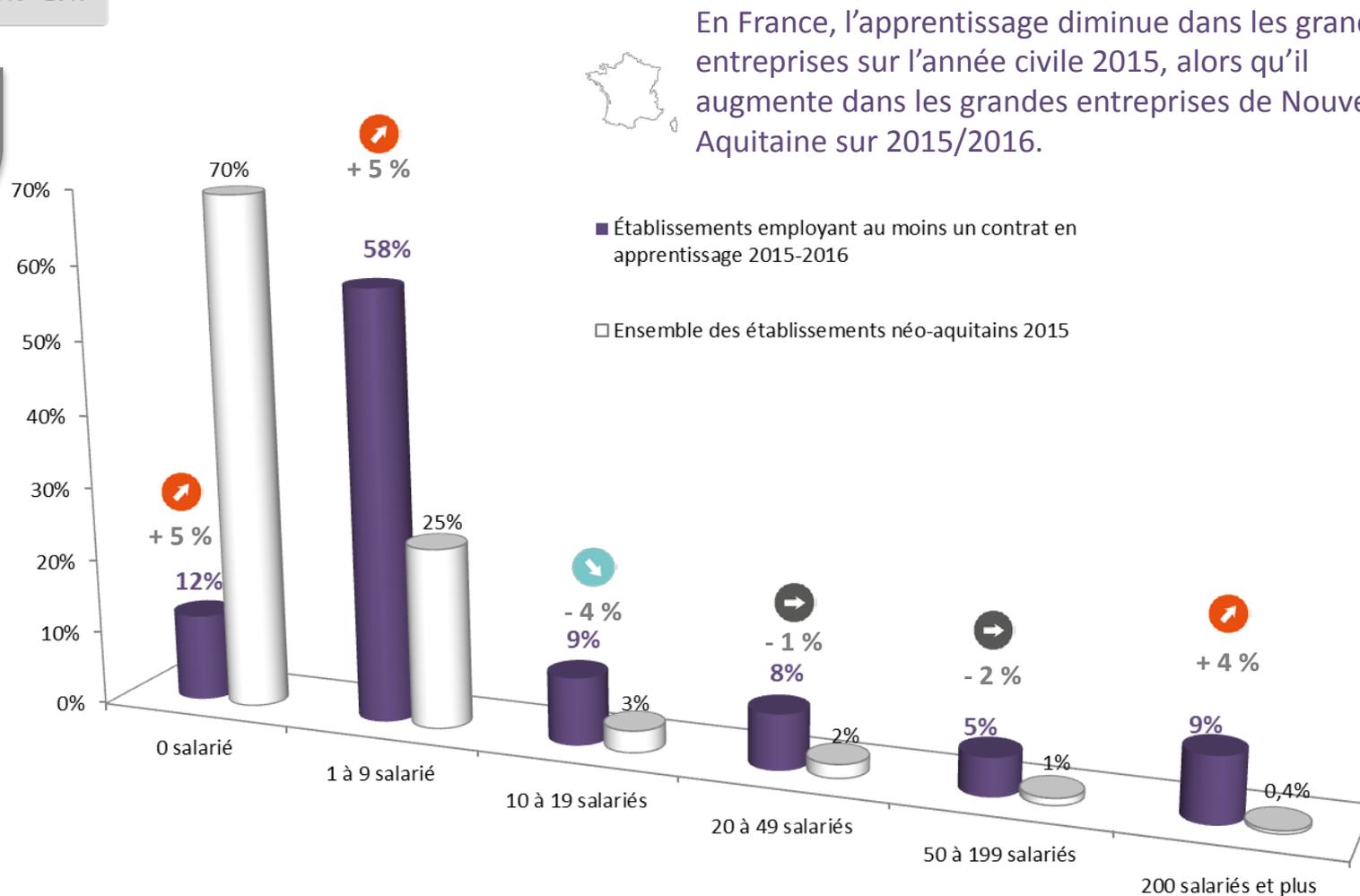
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

Les entreprises de 1 à 9 salariés très surreprésentées parmi les employeurs.



Campagne 2015 - 2016

Evolution
annuelle
2014/2015 ->
2015/2016



Note de lecture : Les établissements sans salarié représentent 70 % de l'ensemble des établissements néo-aquitains 2015 et 12% des employeurs de contrats d'apprentissage en 2015-2016. Si le nombre d'employeurs sans salarié augmentent de 5 % en 1 an, la part de ces entreprises parmi les employeurs ne cessent de diminuer (-3 points en 3 ans cf. p. précédente).

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE, SIRENE 2014 et 2015.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

Des grands établissements dans les activités de production, distribution d'électricité-gaz-vapeur-air conditionné, la finance-assurance et le transport-entreposage

 Campagne 2015 - 2016

Répartition des employeurs de l'apprentissage par secteur d'activité et taille d'établissement

Secteurs d'activité (A21) Trié par ordre décroissant des établissements de moins de 10 salariés	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et +	Moins de 10 salariés	Plus de 50 salariés
Total général	12%	59%	9%	7%	5%	8%	71%	13%
Autres activités de services*	26%	70%	3%	1%	1%	0%	96%	1%
Agriculture, sylviculture et pêche	36%	57%	3%	3%	1%	1%	93%	1%
Activités immobilières	6%	73%	6%	8%	4%	3%	79%	7%
Hébergement et restauration	3%	77%	14%	5%	1%	2%	80%	3%
Arts, spectacles et activités récréatives	11%	68%	7%	10%	4%	1%	79%	5%
Construction	17%	58%	10%	9%	3%	3%	75%	6%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	8%	62%	9%	8%	6%	7%	69%	14%
Activités de services administratifs et de soutien	11%	58%	10%	7%	6%	8%	69%	14%
Industrie manufacturière	5%	59%	12%	9%	9%	8%	64%	16%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6%	52%	13%	13%	8%	10%	58%	18%
Enseignement	10%	47%	6%	6%	9%	23%	57%	32%
Information et communication	6%	40%	7%	8%	7%	33%	46%	40%
Industries extractives	0%	30%	10%	20%	40%	0%	30%	40%
Activités financières et d'assurance	1%	19%	2%	3%	3%	72%	20%	75%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0%	19%	7%	12%	8%	54%	19%	63%
Transports et entreposage	1%	7%	5%	10%	14%	63%	9%	78%
Santé humaine et action sociale	1%	8%	9%	34%	22%	26%	9%	49%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0%	1%	0%	1%	6%	94%	1%	100%

* 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté

Note de lecture : 36 % des établissements d'accueil dans l'Agriculture, sylviculture, pêche sont sans salarié.

93 % des établissements d'accueil dans l'Agriculture, sylviculture, pêche ont moins de 10 salariés.

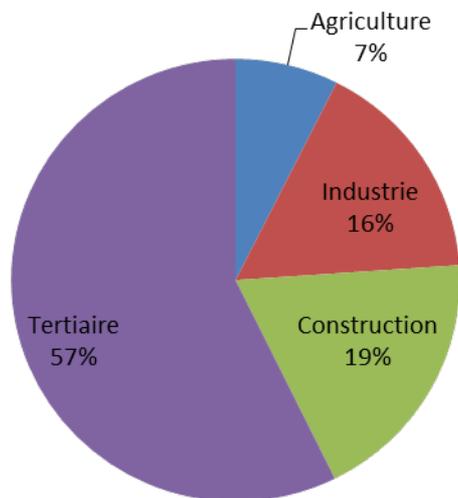
Les principales proportions de taille d'établissements par secteur ont été colorées afin de mettre en valeur une typologie indicative.

Sources : Conseil Régional Aquitaine – INSEE, SIRENE 2015 pour 2015/2016. Nomenclature NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

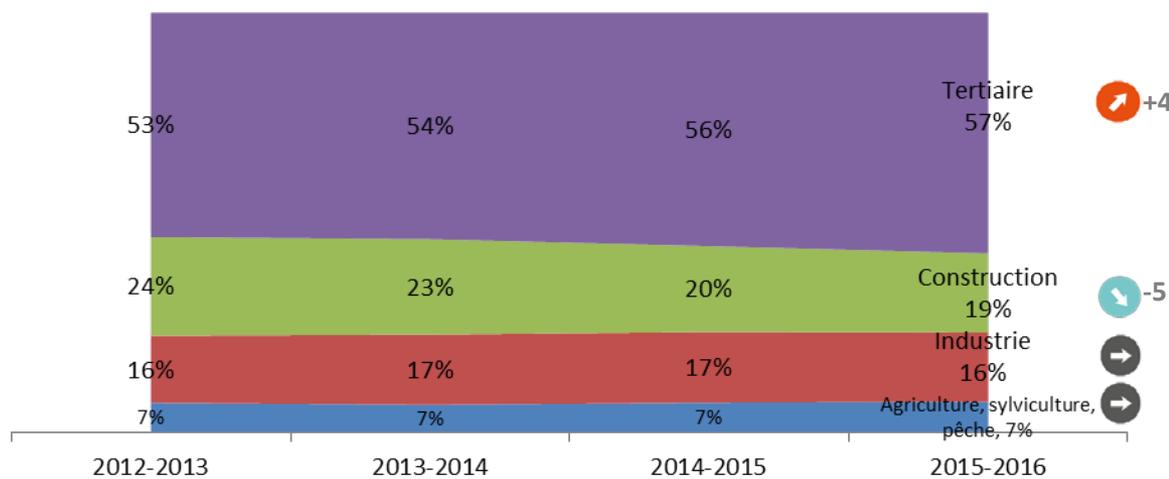
La Construction voit sa proportion d'employeurs de l'apprentissage encore baisser mais moins fortement que les années précédentes

 Campagne 2015 - 2016



 Evolutions sur 3 ans

Evolution de la part des employeurs de l'apprentissage par secteur



Evolution en points en 3 ans

... de la part des secteurs d'activité dans les établissements ayant recours à l'apprentissage

... de la part des secteurs d'activité parmi les établissements de l'économie régionale

 +4

 + 1,7

 -5

 + 0,2

 + 0,1

 - 2

Note de lecture : 19 % des établissements d'accueil relèvent de la Construction en 2015-2016. Cette part était de 5 points supérieurs 3 ans plus tôt.

Sources : Conseil Régional Aquitaine Nouvelle -Aquitaine- INSEE, SIRENE 2012-2015 - Nomenclature NAF niveau 21.

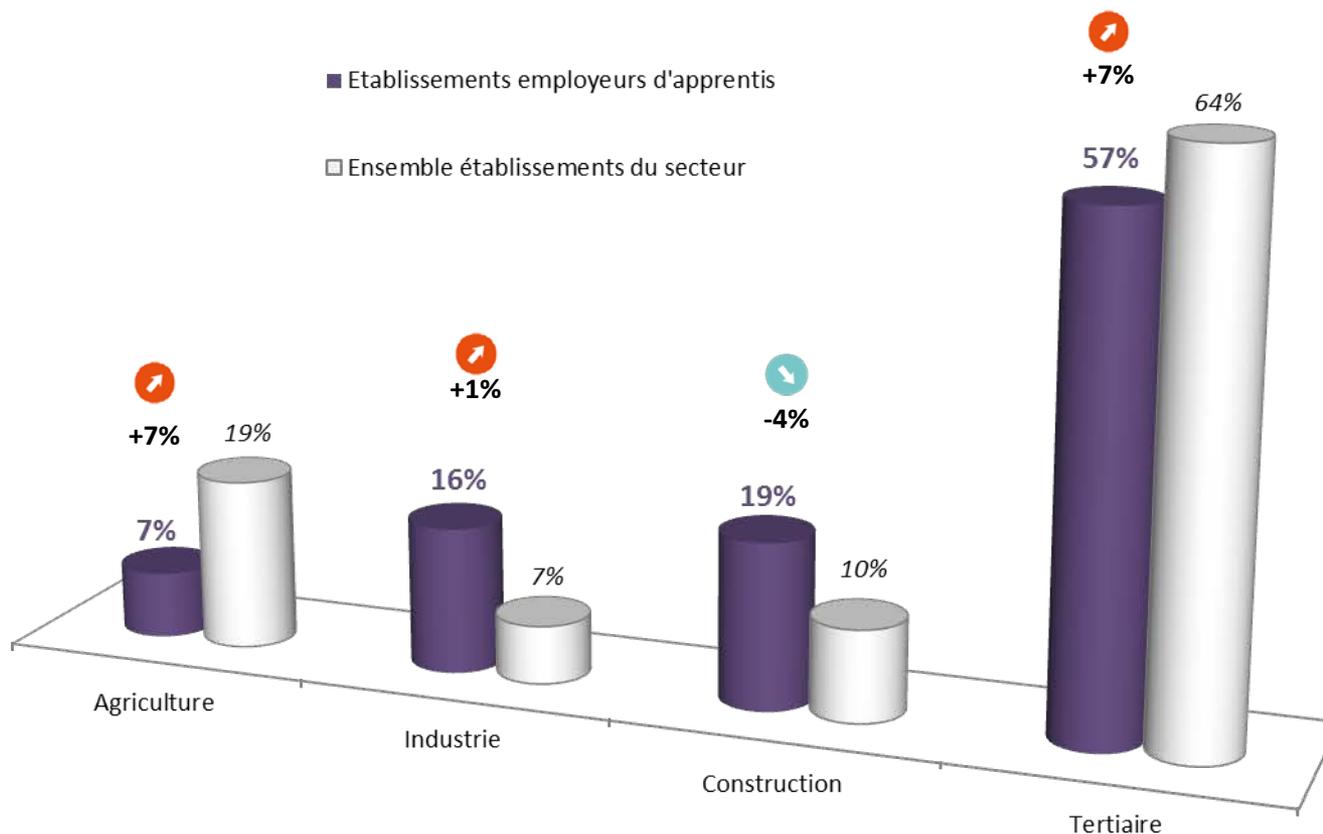
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Les employeurs des secteurs agricole et tertiaire structurellement sous-représentés dans l'apprentissage mais en augmentation.

Campagne 2015 - 2016

Stabilité du nombre d'établissements industriels ayant recours à l'apprentissage, baisse dans la construction.

Evolution
annuelle
2014/2015 ->
2015/2016



Note de lecture : Le secteur de l'industrie représente 7 % des établissements néo-aquitains et 16% des employeurs ayant recours à l'apprentissage en 2015-2016. Si le nombre d'employeurs industriels augmente de 1 %, leur part parmi les employeurs de l'apprentissage reste stable (cf page précédente).

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE, SIRENE 2015.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

L'industrie manufacturière affiche le taux de pénétration le plus élevé mais en léger repli.

Dans la construction, le taux de pénétration chute, tout comme le nombre d'établissements employeurs du secteur.



Secteurs d'activité en A21 (Nombre d'établissements 2015-2016) Trié par taux de pénétration décroissant	Taux de pénétration				Nombre d'établissements d'accueil 2015-2016	Evolution du nombre d'établissements en 1 an
	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016		
Total général (16 448)*	3,5%	3,2%	3,0%	3,0%	16 448	+ 540
Industrie manufacturière	10,8%	10,6%	10,0%	9,6%	2 562	+41
Hébergement et restauration	7,2%	6,6%	6,5%	6,1%	1 741	- 9
Construction	8,2%	7,3%	6,0%	5,4%	3 108	- 148
Industries extractives	3,3%	4,6%	3,1%	1,7%	10	- 8
Transports et entreposage	2,7%	2,5%	2,5%	2,7%	272	+ 31
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4,7%	4,3%	4,1%	4,2%	3 847	+ 263
Autres activités de services**	5,5%	4,9%	4,2%	4,1%	1 261	+ 99
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3,2%	2,9%	2,5%	2,7%	59	+ 8
Activités de services administratifs et de soutien	3,4%	3,2%	2,8%	2,9%	628	+ 66
Activités financières et d'assurance	2,6%	2,6%	2,5%	2,2%	386	- 32
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2,2%	1,6%	1,5%	1,3%	95	- 5
Information et communication	1,9%	1,5%	1,5%	1,7%	163	+ 29
Arts, spectacles et activités récréatives	1,4%	1,5%	1,4%	1,6%	189	+ 27
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,2%	1,2%	1,1%	1,1%	425	+ 14
Agriculture, sylviculture et pêche	1,2%	1,1%	1,1%	1,1%	1 230	+ 83
Activités immobilières	0,7%	0,7%	0,8%	0,9%	162	+ 20
Santé humaine et action sociale	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	210	+ 32
Enseignement	0,6%	0,5%	0,4%	0,5%	100	+ 29

* hors 72 établissements classés en activité inconnue et 91 dans l'Administration publique.

** Plus de 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté

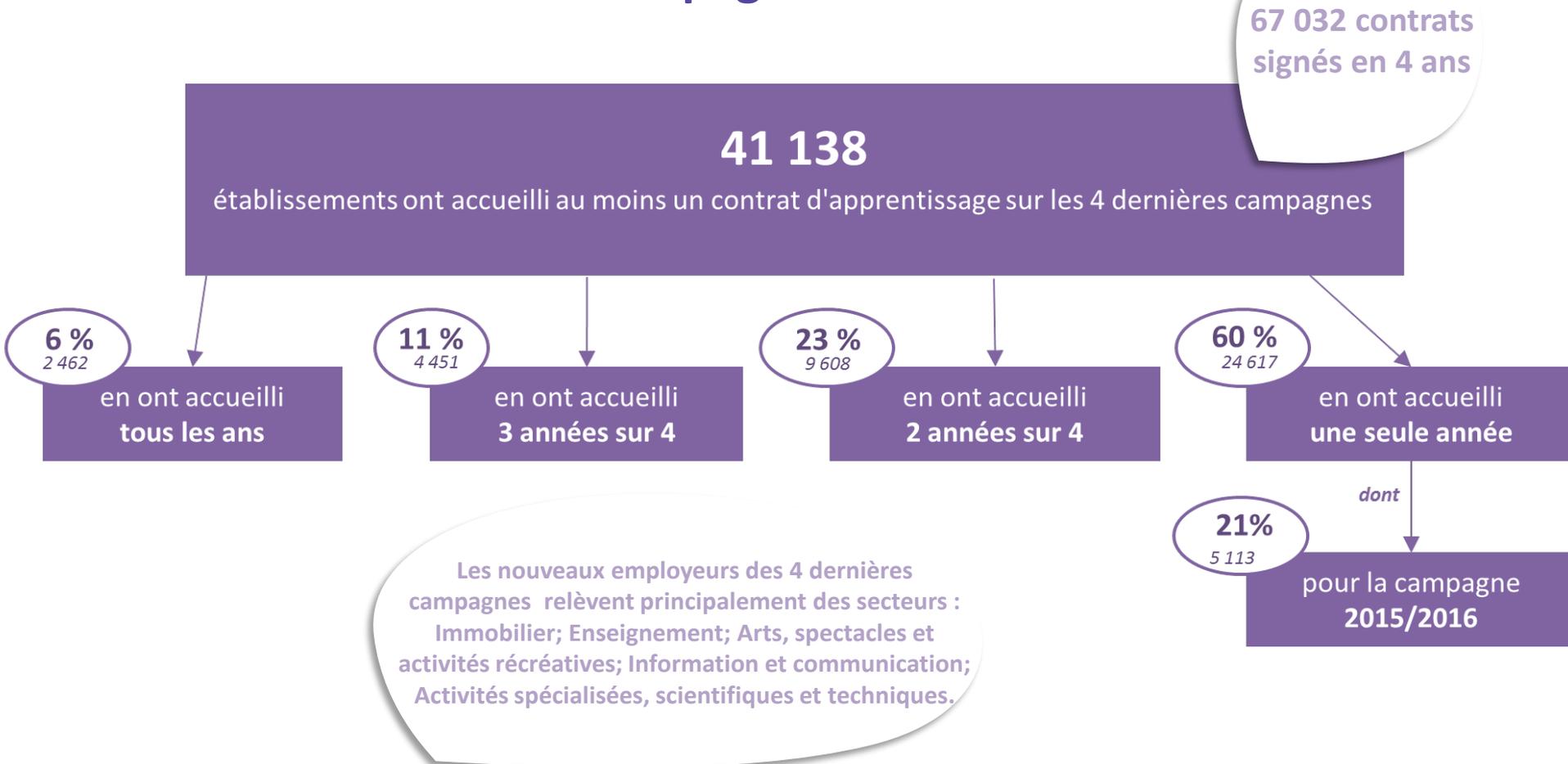
Note de lecture : 9,6 % des établissements néo-aquitains du secteur des industries manufacturières accueillent au moins un contrat en apprentissage en 2015-2016. Depuis 4 ans, ce taux est en baisse (-1,2 point) alors que le volume des établissements de ce secteur ayant recours à l'apprentissage augmente de 2 % par rapport à 2014-2015 (après une chute de 6 % depuis 2012-2013).

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE, SIRENE 2015 pour 2015/2016. Nomenclature NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



21 % de nouveaux employeurs* pour la campagne 2015-2016



* Parmi les employeurs de la campagne 2015-2016, 21% n'avaient jamais eu recours à l'apprentissage ces 4 dernières années

Note de lecture : Parmi les 41 000 établissements néo-aquitains ayant eu recours au dispositif apprentissage sur les 4 dernières campagnes, 60 % ont signé au moins un contrat d'apprentissage sur une seule campagne.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.



Evolutions sur 3 ans

Secteurs les plus fidèles au dispositif apprentissage : « Production d'électricité », « Industrie » et « Hébergement-restauration »

11 % à 18 % des établissements de ces secteurs ont signé des contrats d'apprentissage tous les ans.

Total Nouvelle-Aquitaine**	Nombre d'établissements	ont accueilli au moins un contrat sur les 4 campagnes			
		1/4 ans	2/4 ans	3/4 ans	4/4 ans
	40 649	60 %	23 %	11 %	6 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	9 067	59 %	25 %	11 %	5 %
Construction	9 002	61 %	24 %	11 %	4 %
Industrie manufacturière	5 384	49 %	25 %	15 %	11 %
Hébergement et restauration	3 726	52 %	22 %	13 %	12 %
Agriculture, sylviculture et pêche	3 623	76 %	18 %	4 %	1 %
Autres activités de services*	3 039	54 %	29 %	13 %	4 %
Activités de services administratifs et de soutien	1 506	62 %	22 %	11 %	5 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 243	77 %	17 %	5 %	2 %
Activités financières et d'assurance	1 044	64 %	22 %	10 %	4 %
Transports et entreposage	688	68 %	20 %	9 %	3 %
Santé humaine et action sociale	523	67 %	21 %	7 %	5 %
Arts, spectacles et activités récréatives	451	74 %	16 %	6 %	4 %
Activités immobilières	415	78 %	15 %	6 %	1 %
Information et communication	369	69 %	19 %	6 %	6 %
Enseignement	225	71 %	18 %	8 %	3 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	186	38 %	25 %	19 %	18 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	146	60 %	27 %	8 %	5 %
Industries extractives	52	69 %	23 %	8 %	0 %

*Plus de 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté.

**hors 336 établissements déclarés dans le secteur d'Activité inconnue et Administration publique.

Note de lecture : Parmi les établissements néo-aquitains ayant signé au moins un contrat d'apprentissage au cours des 4 dernières années, 60 % ont accueilli un apprenti une année et 4 % en ont accueilli tous les ans sans discontinuer (« fidèles » au dispositif de l'apprentissage).

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine - Nomenclature NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



Evolutions sur 3 ans

Nouveaux employeurs sur les 4 dernières campagnes en particulier dans l'Immobilier, les Arts- spectacles, l'Information -communication et l'Enseignement.

	Nombre nouveaux établissements d'accueil	Part des nouveaux employeurs depuis 4 ans	Ensemble* des établissements d'accueil sur 4 ans
Total général	5 113	13 %	40 689
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 148	13 %	9 067
Construction	863	10 %	9 002
Agriculture, sylviculture et pêche	622	17 %	3 623
Industrie manufacturière	533	10 %	5 384
Hébergement et restauration	498	13 %	3 726
Autres activités de services	305	10 %	3 039
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	232	19 %	1 243
Activités de services administratifs et de soutien	231	15 %	1 506
Activités financières et d'assurance	136	13 %	1 044
Transports et entreposage	120	17 %	688
Activités immobilières	100	24 %	415
Arts, spectacles et activités récréatives	96	21 %	451
Information et communication	74	20 %	369
Santé humaine et action sociale	71	14 %	523
Enseignement	49	22 %	225
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	19	13 %	146
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	13	7 %	186
Industries extractives	3	6 %	52

*hors 336 établissements déclarés dans le secteur « Activité inconnue » et « Administration publique ».

Les bénéficiaires de contrats d'apprentissage

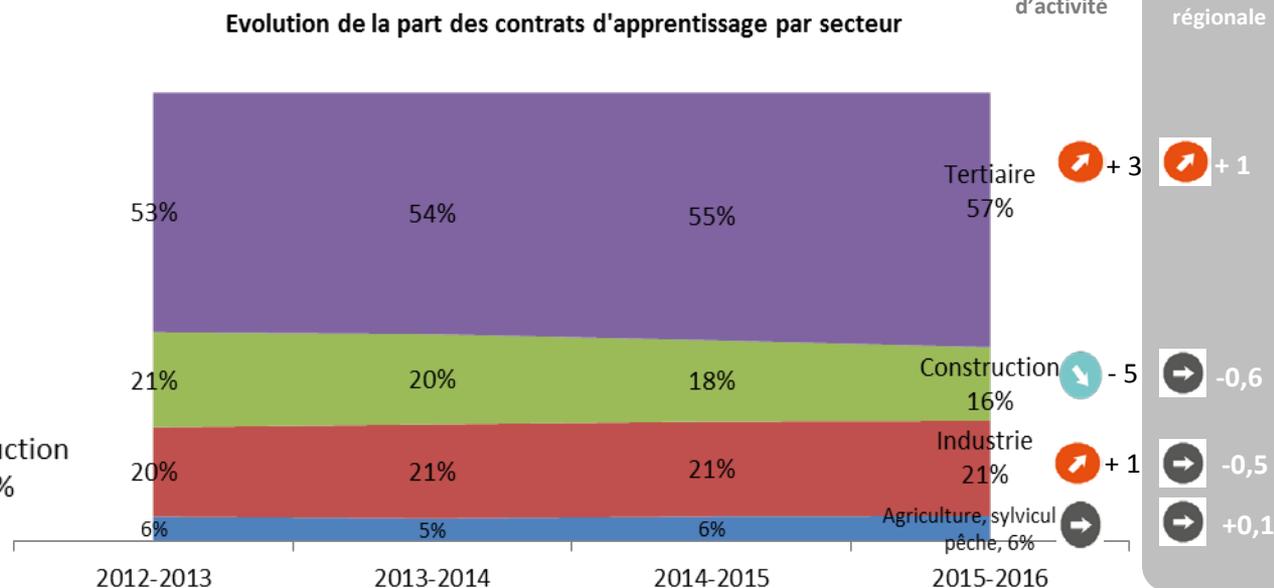
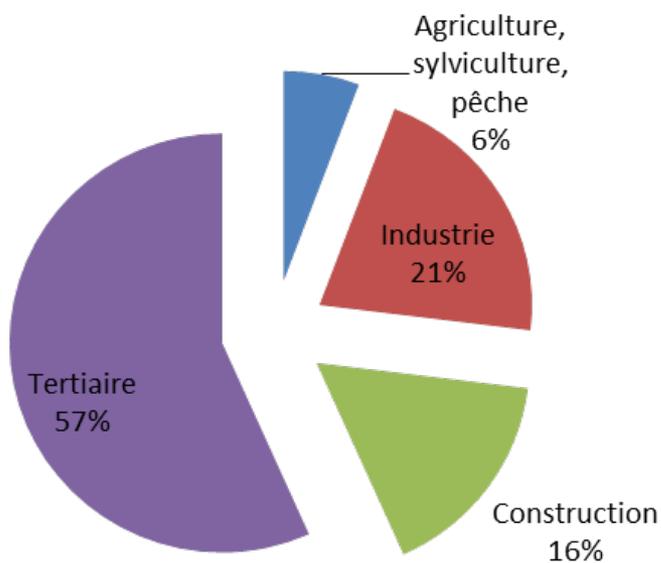


La Construction voit sa part baisser parmi les contrats d'apprentissage signés

Campagne 2015 - 2016

Evolutions sur 3 ans

Evolution en points en 3 ans



Note de lecture : 19 % des établissements d'accueil relèvent de la Construction en 2015-2016. Cette part était de 5 points supérieure 3 ans plus tôt.

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE Estimations d'emploi -données 2013-2014-2015 (provisoire).

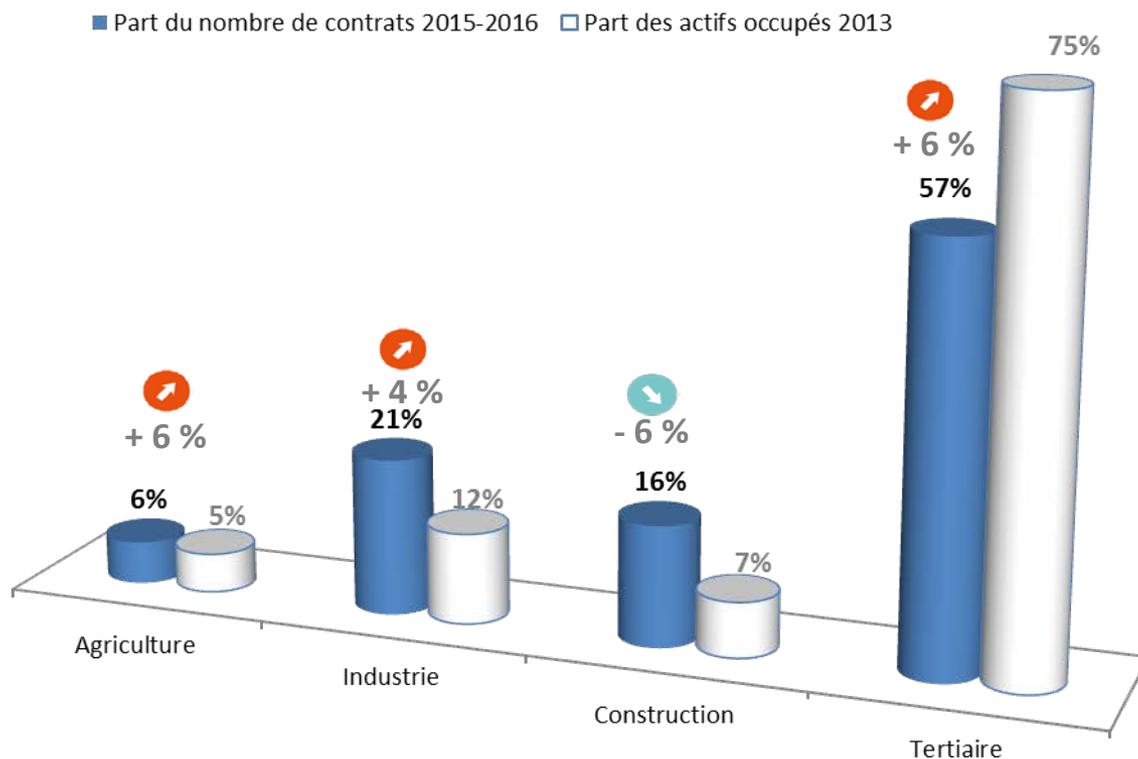
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Au regard du nombre d'actifs occupés en Nouvelle-Aquitaine, les secteurs Industrie et Construction restent nettement surreprésentés dans l'apprentissage



Campagne 2015 - 2016

Evolution
annuelle
2014/2015 ->
2015/2016



Note de lecture : Les actifs occupés relevant du secteur de l'industrie représentent 12 % en Nouvelle-Aquitaine. La part des contrats d'apprentissage signés dans ce secteur est bien supérieure (21 %) quelque soit le métier préparé. Si le nombre de contrats dans l'industrie a augmenté de 4% en un an, la part de ce secteur diminue de 0,5 points (cf page précédente).

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE Recensement de Population 2013 (actifs occupés, salariés ou non)

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



Légère hausse du taux de pénétration dans l'emploi dans le Commerce, la Coiffure-soins de beauté et l'Immobilier

Secteurs d'activité (triés par nombre de contrats)	Taux de pénétration dans l'emploi** (RP)				Evolution (point) du taux de pénétration dans l'emploi sur 1 an	Evolution nombre de contrats sur 1 an	Nombre de contrats
	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016			
Total Nouvelle-Aquitaine	11‰	10‰	10‰	10‰	+ 0,3	+ 788	23 515
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	15‰	15‰	15‰	16‰	▲ + 1,2 ↗	+ 365	5 059
Industrie manufacturière	18‰	18‰	18‰	19‰	▲ + 0,7 ↗	+ 171	4 667
Construction	30‰	27‰	23‰	22‰	▼ - 1,5 ↘	- 254	3 826
Hébergement et restauration	38‰	36‰	36‰	36‰	■ - 0,0	- 2	3 107
Autres activités de services*	23‰	21‰	19‰	21‰	▲ + 1,6 ↗	+ 112	1 472
Agriculture, sylviculture et pêche	11‰	10‰	10‰	11‰	▲ + 0,6 ↗	+ 73	1 344
Activités de services administratifs et de soutien	7‰	7‰	7‰	7‰	▲ + 0,7 ↗	+ 78	848
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5‰	5‰	5‰	5‰	■ + 0,2	+ 23	530
Activités financières et d'assurance	7‰	7‰	7‰	7‰	■ - 0,3	- 21	510
Transports et entreposage	5‰	4‰	4‰	4‰	■ - 0,2	- 20	428
Santé humaine et action sociale	1‰	1‰	1‰	1‰	■ + 0,1	+ 42	274
Information et communication	6‰	5‰	6‰	6‰	▲ + 0,5 ↗	+ 20	249
Arts, spectacles et activités récréatives	6‰	6‰	6‰	7‰	▲ + 1,0 ↗	+ 34	223
Administration publique	‰	1‰	1‰	1‰	▲ + 0,4 ↗	+ 82	209
Activités immobilières	5‰	5‰	6‰	7‰	▲ + 1,2 ↗	+ 31	189
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	19‰	15‰	13‰	13‰	■ - 0,1	- 1	186
Enseignement	1‰	1‰	1‰	1‰	■ + 0,3	+ 51	149
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	5‰	5‰	4‰	5‰	▲ + 0,7 ↗	+ 13	82
Industries extractives	5‰	8‰	5‰	3‰	▼ - 2,2 ↘	- 9	12

* 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté.

** Taux de pénétration dans l'emploi : Nombre de contrats d'apprentissage rapporté au nombre d'actifs occupés néo-aquitains, salariés ou non (en ‰).

Note de lecture : En 2015-2016, 10 contrats d'apprentissage sont signés en Nouvelle-Aquitaine pour 1 000 actifs occupés.

Le secteur Hébergement et restauration comptabilise 36 contrats en apprentissage pour 1 000 actifs occupés. Ce taux de pénétration est stable depuis 2013-2014. Le taux de pénétration de l'apprentissage dans l'emploi augmente dans le secteur des « Autres activités de services ».

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine – INSEE, RP 2013. Nomenclature NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Des femmes minoritaires dans les contrats d'apprentissage mais en croissance

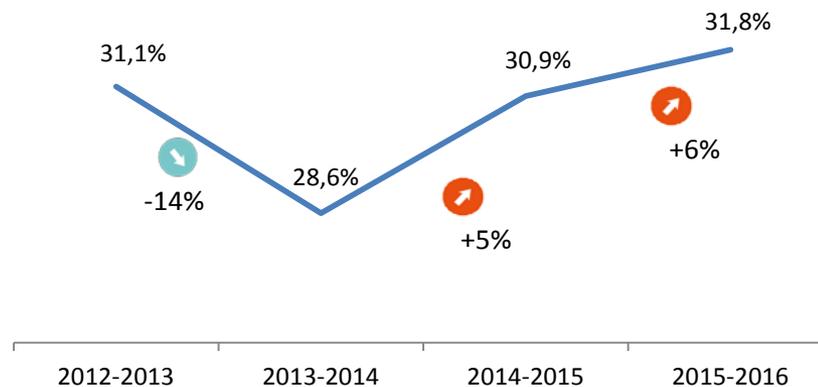


↗ +0,7 point en 3 ans



Pour l'année civile 2015

Part des femmes



La part des femmes dans le supérieur est plus importante que pour l'ensemble de l'apprentissage.



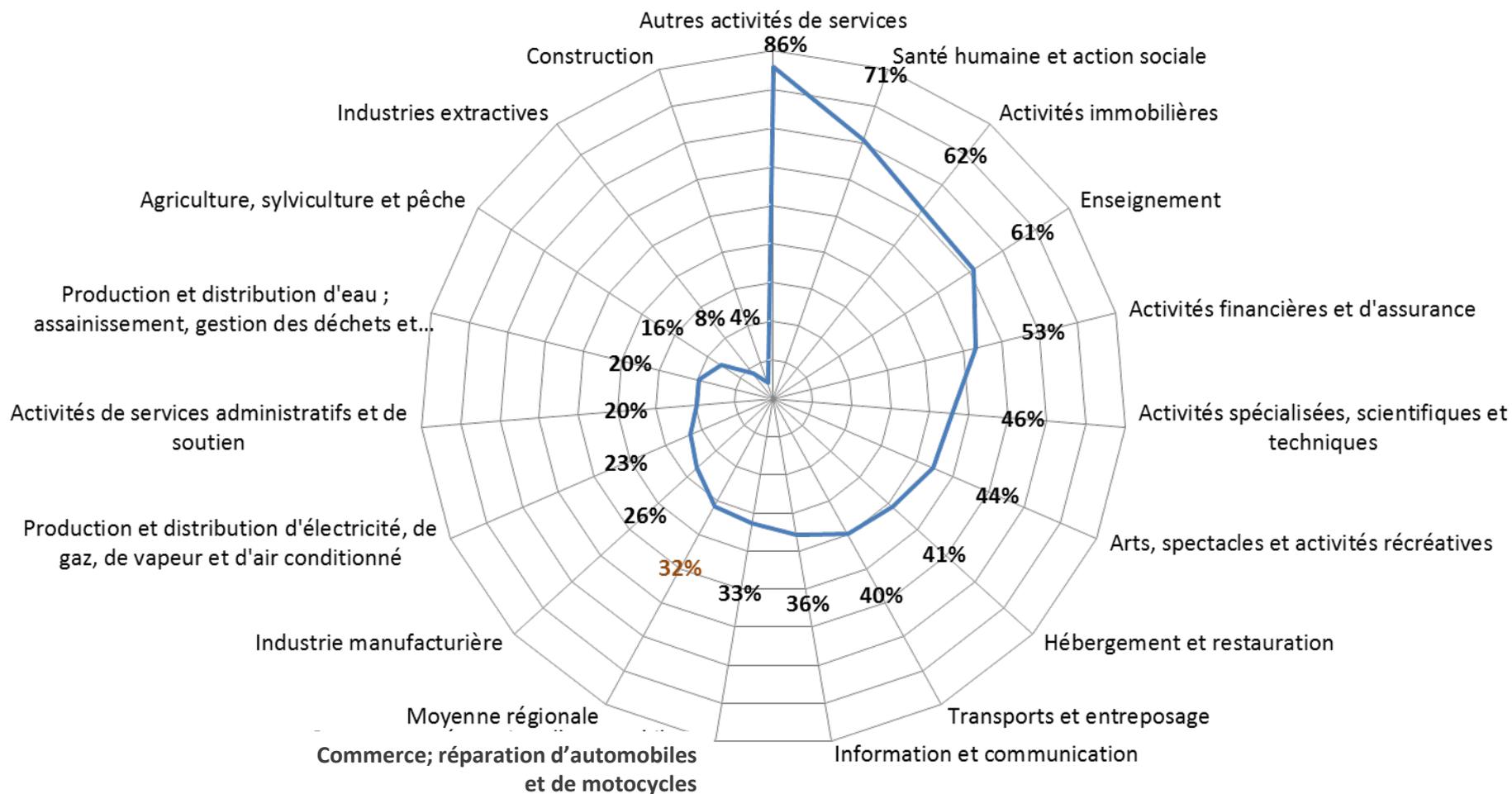
↗ +0,8 point en 3 ans



Campagne 2015 - 2016



Des femmes majoritaires dans 5 secteurs d'activité



Note de lecture : En 2015-2016, 86 % des contrats signés dans les autres activités de services concernent des femmes (dont plus de 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté).

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

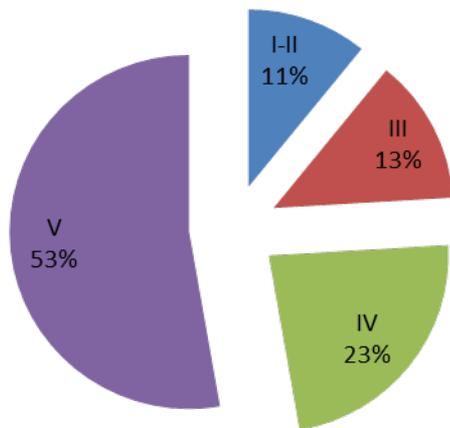
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

Si le niveau V demeure majoritaire parmi les signatures de contrats, la part des diplômes de niveau I/II a progressé depuis 3 ans

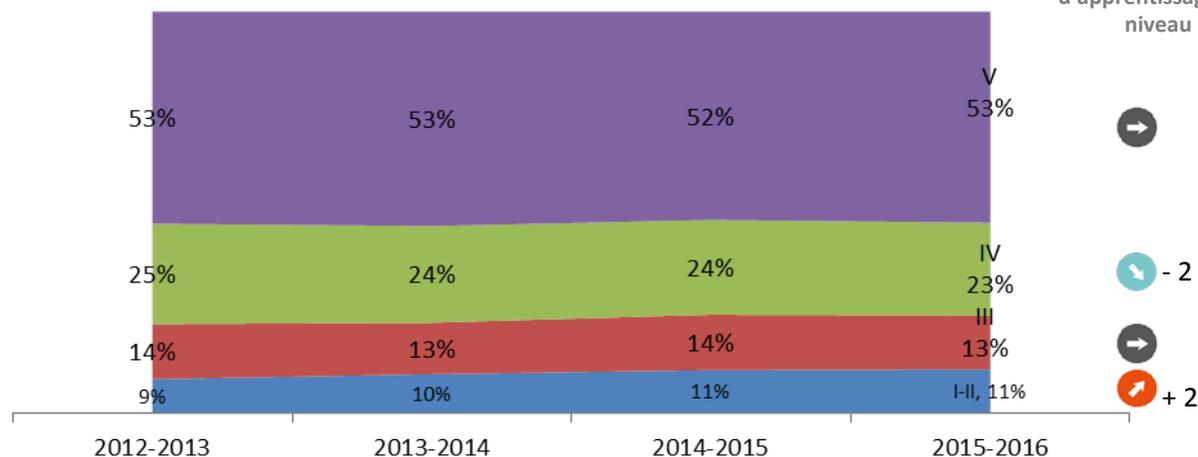
 Campagne 2015 - 2016

 Evolutions sur 3 ans

Age d'entrée dans le dispositif apprentissage :
19 ans en moyenne



Evolution de la part des contrats d'apprentissage par niveau



Evolution en points en 3 ans de la part des contrats d'apprentissage par niveau

-  →
-  - 2
-  →
-  + 2

L'apprentissage, historiquement cantonné aux seuls CAP, est devenu possible dans le supérieur grâce à la loi du 23 juillet 1987 (Réforme Seguin). La réforme LMD en 2002 participe également au développement de l'apprentissage dans le supérieur.

Note de lecture : La part du niveau V parmi les contrats signés sont stables sur la période.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Forte corrélation entre la taille de l'établissement employeur et le niveau préparé

68 % des contrats signés dans les entreprises de 200 salariés et plus sont de niveau supérieur au Bac.



Campagne 2015 - 2016

Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement et niveau préparé

	I-II	III	IV	V	Part du supérieur
Total général	11 %	13 %	23 %	53 %	24 %
0 salarié	2 %	7 %	27 %	64 %	9 %
1 à 9 salarié	4 %	9 %	24 %	64 %	13 %
10 à 19 salariés	7 %	13 %	24 %	56 %	20 %
20 à 49 salariés	12 %	20 %	24 %	44 %	32 %
50 à 199 salariés	25 %	26 %	22 %	28 %	51 %
200 salariés et plus	42 %	26 %	18 %	15 %	68 %

Corrélation entre le niveau de qualification préparé et le secteur d'activité

Secteurs d'activité (A21)	I-II	III	IV	V	Part du supérieur
Total général	11 %	13 %	23 %	53 %	24 %
Hébergement et restauration	1 %	3 %	18 %	78 %	4 %
Construction	3 %	6 %	22 %	68 %	9 %
Industries extractives	8 %	17 %	17 %	58 %	25 %
Autres activités de services*	2 %	6 %	36 %	56 %	8 %
Santé humaine et action sociale	13 %	20 %	13 %	54 %	33 %
Industrie manufacturière	16 %	13 %	18 %	54 %	29 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6 %	14 %	28 %	53 %	20 %
Agriculture, sylviculture et pêche	3 %	24 %	36 %	36 %	28 %
Activités de services administratifs et de soutien	8 %	24 %	31 %	36 %	32 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	29 %	29 %	13 %	28 %	59 %
Enseignement	16 %	33 %	28 %	23 %	49 %
Arts, spectacles et activités récréatives	8 %	21 %	49 %	22 %	28 %
Transports et entreposage	30 %	32 %	17 %	21 %	62 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	52 %	29 %	12 %	7 %	81 %
Activités immobilières	47 %	40 %	7 %	6 %	87 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	21 %	39 %	37 %	3 %	60 %
Information et communication	65 %	29 %	4 %	2 %	95 %
Activités financières et d'assurance	73 %	24 %	2 %	2 %	96 %
Total général	11 %	13 %	23 %	53 %	24 %

* Plus de 73 % des établissements concernés ont une activité dans la coiffure et les soins de beauté.



Top 4 des secteurs
employeurs d'apprentis de
niveau supérieur

Activités financières et d'assurance
Information et communication
Activités immobilières
Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Note de lecture : En 2015-2016, 11 % des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine étaient de niveau I-II. Le secteur des activités financières et d'assurance est particulièrement concerné (+ de 7 apprentis sur 10 sur ce niveau).

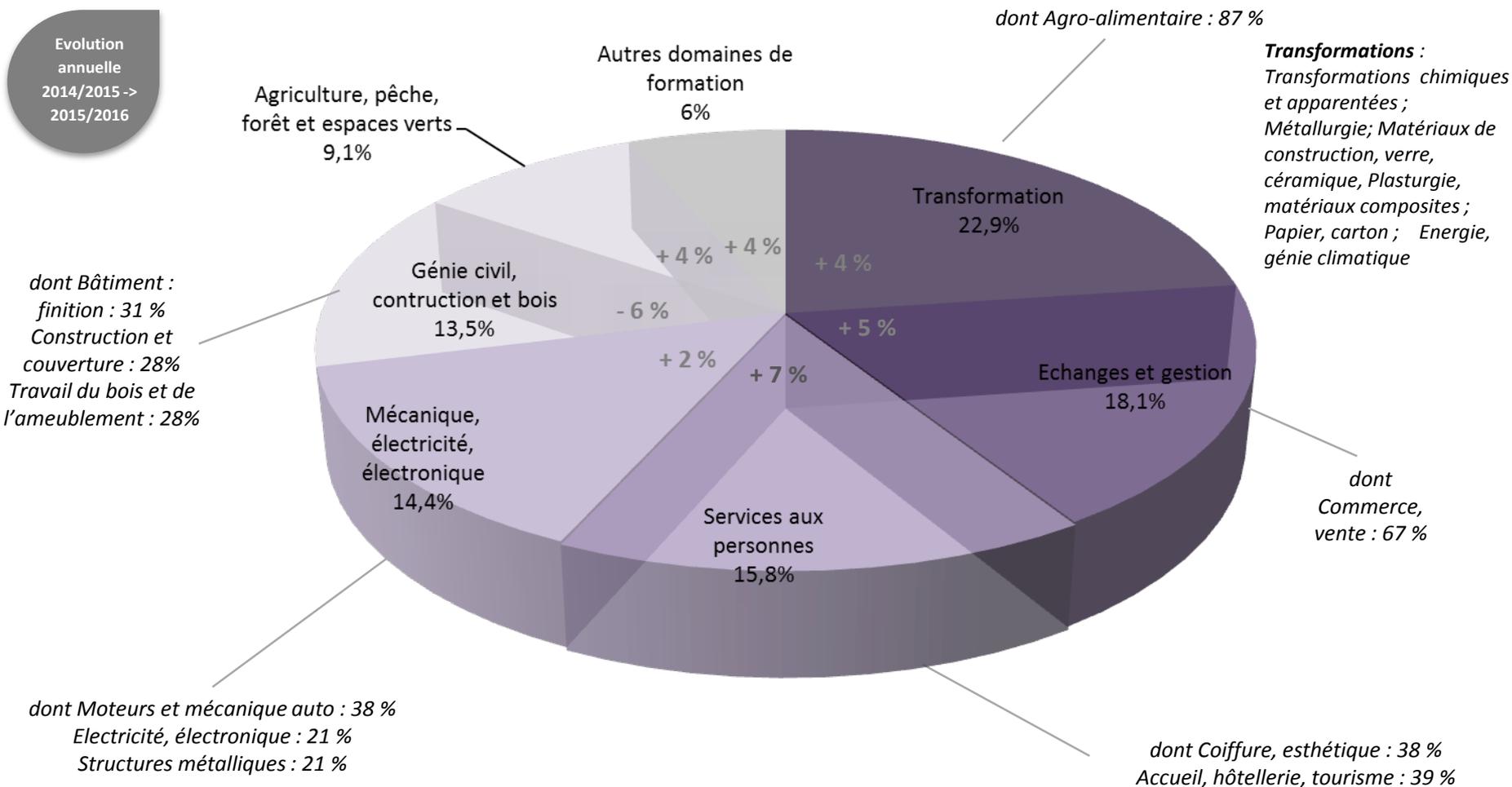
Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine – SIRENE 2015. Nomenclature NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.



Six grandes spécialités de formation regroupent 94 % des contrats signés

Evolution annuelle
2014/2015 ->
2015/2016





Campagne 2015 - 2016

Top 20 des certifications préparées en apprentissage

	Nombre de contrats 2015-2016
CAP CUISINE	1 165
CAP RESTAURANT	865
CAP BOULANGER	770
CAP PATISSIER	700
CAP COIFFURE	584
CAP EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE OPTION A : PRODUITS ALIMENTAIRES	510
CAP BOUCHER	487
CAP MACON	472
CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES	465
BAC PRO COMMERCE	463
BP COIFFURE	344
BTS MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES	331
CAP EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE OPTION B : PRODUITS D'EQUIPEMENT COURANT	315
BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	307
CAP PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT	306
CAP EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIALITES	268
CAP REPARATION DES CARROSSERIES	221
CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	219
CAP MENUISIER FABRICANT DE MENUISERIE, MOBILIER ET AGENCEMENT	206
CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	205
SOUS TOTAL	9 203
Part du sous total dans l'ensemble des contrats	36 %



Evolutions sur 3 ans

Seules les spécialités de formation « Agro-alimentaire, alimentation, cuisine » et « Moteurs et mécanique auto » progressent en nombre de contrats en 3 ans

Les spécialités « Electricité-Electronique » et « Construction » enregistrent les plus fortes baisses

	Nombre de contrats 2015-2016	Evolution 2012/2013- 2015/2016	Part du niveau V	Part des femmes
TOTAL NOUVELLE-AQUITAINE	23 515	- 5,8 %	53 %	32 %
1-TRANSFORMATIONS	5 375	+ 5,2 %	77 %	20 %
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	20 %	+ 8,7 %	82 %	22 %
2-ECHANGES ET GESTION	4 264	- 3,3 %	32 %	59 %
COMMERCE, VENTE	12 %	- 5,5 %	43 %	62 %
3-SERVICES AUX PERSONNES	3 707	- 3,1 %	54 %	73 %
ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME (RECEPTION, RESTAURATION, HEBERGEMENT, THERMALISME)	6 %	- 4,0 %	72 %	58 %
COIFFURE, ESTHETIQUE ET AUTRES SPECIALITES DE SERVICES AUX PERSONNES	6 %	- 5,4 %	57 %	90 %
4-MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	3 376	- 6,8 %	47 %	3 %
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	5 %	+ 6,7 %	63 %	2 %
STRUCTURES METALLIQUES (Y COMPRIS SOUDURE, CARROSSERIE, COQUE BATEAU, CELLULE AVION)	3 %	- 13,9 %	69 %	3 %
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE (NON COMPRIS AUTOMATISMES, PRODUCTIQUE)	3 %	- 30,7 %	39 %	3 %
5-GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	3 165	- 25,3 %	73 %	5 %
BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE	4 %	- 29,4 %	79 %	1 %
BATIMENT : FINITIONS	4 %	- 29,8 %	83 %	8 %
TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT	4 %	- 17,9 %	72 %	3 %
6-AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS	2 134	- 5,4 %	38 %	16 %
AUTRES DOMAINES DE FORMATION	1 494	- 0,4 %	10 %	37 %

Note de lecture : Dans le domaine des Transformations, 5 375 contrats signés, une évolution de + 5 % en 3 ans. La part du niveau V est de 77% et celle des femmes 20%. Le principal sous-domaine Agro-alimentaire, alimentation, cuisine concentre 20 % de l'ensemble des 23 515 contrats.

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine., Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17 / niveau 100.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



Campagne 2015 - 2016

Quels métiers préparés dans quels secteurs d'activité?

	Nombre de contrats 2015-2016	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	Industrie manufacturière	Construction	Hébergement et restauration	Autres activités de services	Agriculture, sylviculture et pêche	Activités de services administratifs et de soutien	Autres secteurs *
Total Nouvelle-Aquitaine	25 515	22%	20%	17%	13%	6%	6%	4%	12%
TRANSFORMATIONS	5 375	16%	42%	8%	30%	0%	0%	1%	3%
ECHANGES ET GESTION	4 264	45%	18%	2%	2%	1%	1%	2%	a 30%
SERVICES AUX PERSONNES	3 707	12%	1%	0%	37%	37%	1%	2%	11%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	3 376	48%	28%	16%	0%	1%	0%	1%	6%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	3 165	2%	7%	87%	0%	0%	0%	0%	3%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS	2 134	5%	2%	1%	0%	1%	60%	24%	7%
AUTRES DOMAINES DE FORMATION	1 494	9%	33%	2%	4%	2%	1%	10%	b 39%

***12 % des contrats sont regroupés dans « Autres secteurs d'activité » en raison de leur dispersion :** Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2 %), Activités financières et d'assurance (2 %), Transports et entreposage (2%), Santé humaine et action sociale (1 %), Information et communication (1 %), Arts, spectacles et activités récréatives (1 %), Activités immobilières (1%), Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (1 %), Enseignement (1 %), Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution (0,4 %) et Industries extractives (0,1 %).

a. Parmi les 30 % des contrats d'apprentissage préparant aux métiers des « Echanges et gestion », 56 % sont signés dans le secteur « Transport et entreposage » et des « Activités financières et d'assurance ».

b. « Autres domaines de formation » regroupent 1 494 contrats d'apprentissage préparant à des Formations générales, des Spécialités plurivalentes des services, des Mathématiques et sciences, des Lettres et arts ou Activités quotidiennes de loisirs.

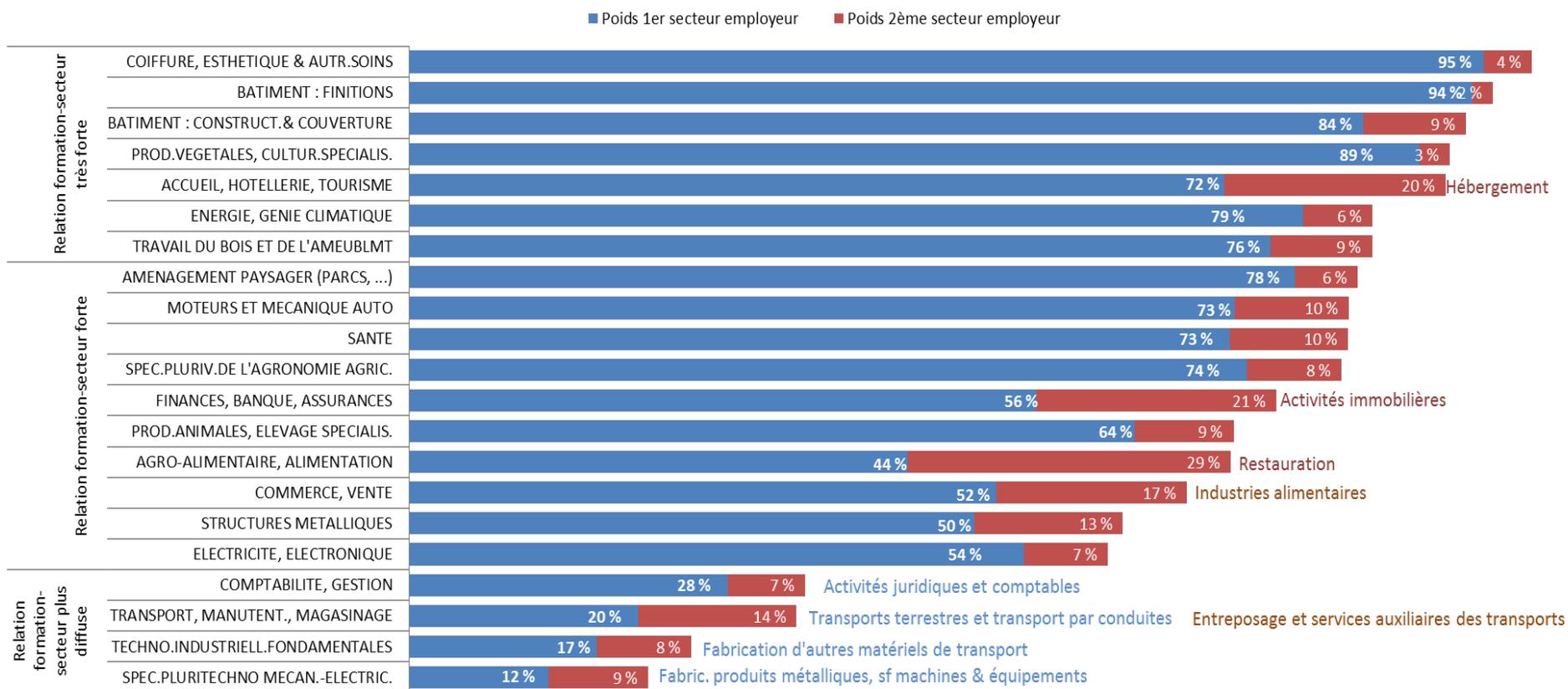
Parmi ces contrats d'apprentissage, 557 ont été signés dans un secteur regroupé dans la catégorie « Autres secteurs », soit 2% du total général.

Note de lecture : 22 % des 25 515 contrats d'apprentissage signés en 2015-2016 ont été réalisés dans le secteur d'activité du Commerce. Dans ce secteur, 45 % des contrats préparent aux métiers « Echanges et gestion ».

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine., Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17 / niveau 100.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Lien entre spécialité de formation préparée et secteur employeur



Relation formation –secteur classée en trois catégories : très forte lorsque le poids des deux premiers secteurs est compris entre 85% et 99%; forte pour des valeurs comprises entre 62% et 84% et faible (de 21% à 35%).

Note de lecture : Parmi les contrats signés en apprentissage en Coiffure, esthétique et autres soins, 95% sont employés par le secteur Autres services personnels (dont 73 % des établissements concernés ont une activité dans la Coiffure et les soins de beauté) et 4 % par le Commerce de détail.

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Quelques éléments complémentaires





Focale



**Les bénéficiaires de contrats
d'apprentissage dans
l'enseignement supérieur**

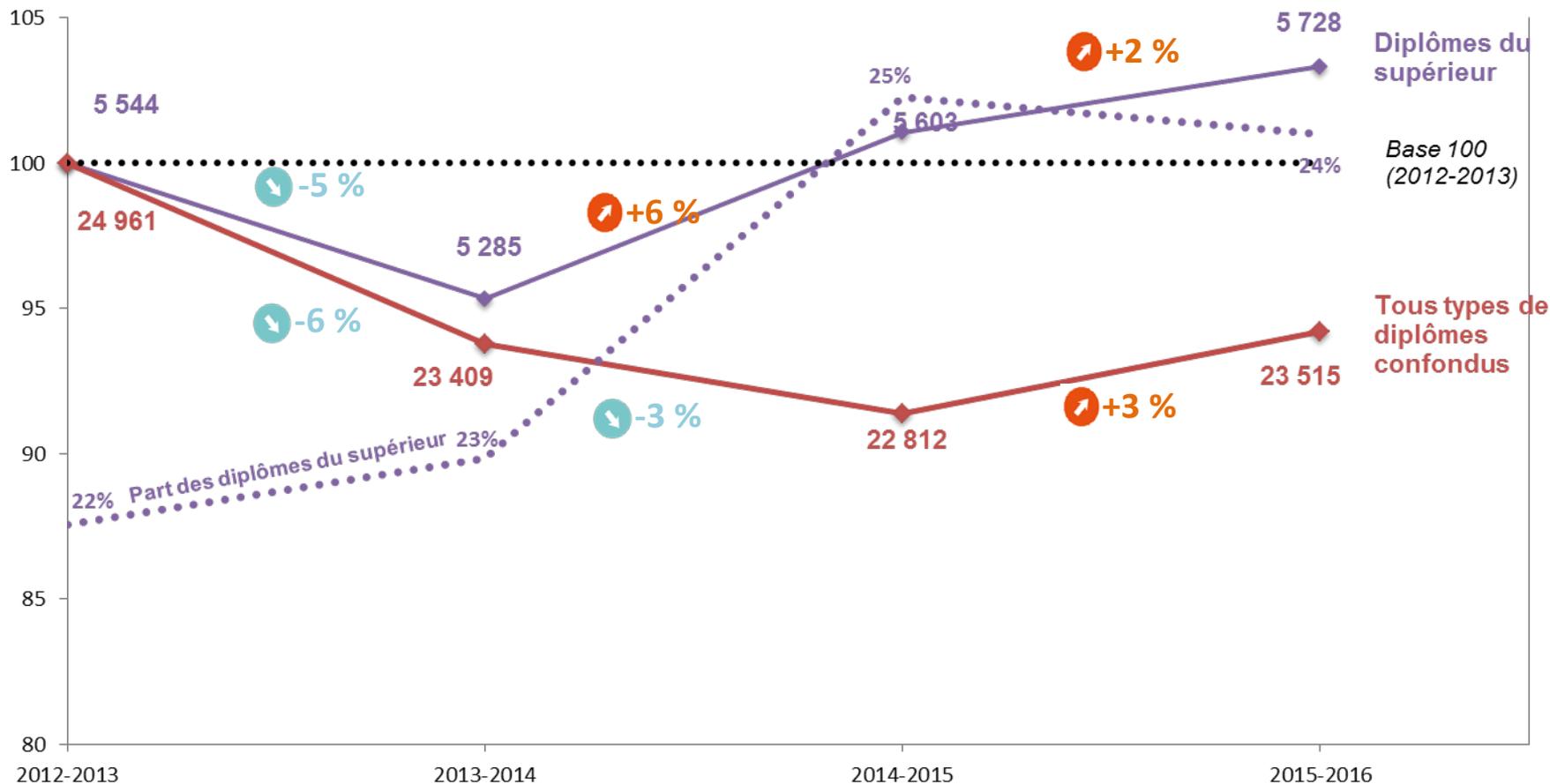
**CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**
L'employeur

le Siret de l'établissement :



Avec plus de 5 700 contrats signés en 2015-2016, l'apprentissage dans le supérieur est dynamique.

Evolution du nombre de contrats signés par type de diplôme



Note de lecture : Tous types de diplômes confondus, 23 515 contrats ont été signés en 2015-2016 en Nouvelle-Aquitaine, dont le quart des diplômes préparés dans le supérieur.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

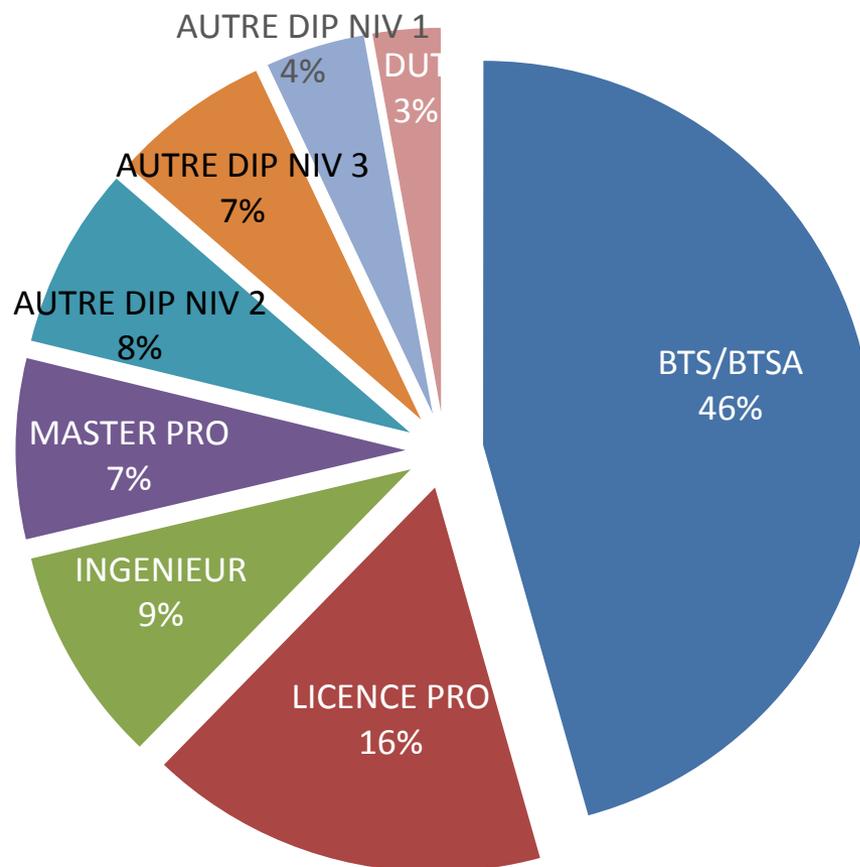
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Les BTS/BTSA représentent près de la moitié des contrats signés dans le supérieur en 2015-2016



Campagne 2015 - 2016

Nombre de contrats signés dans le supérieur en 2015-2016 par type de diplôme

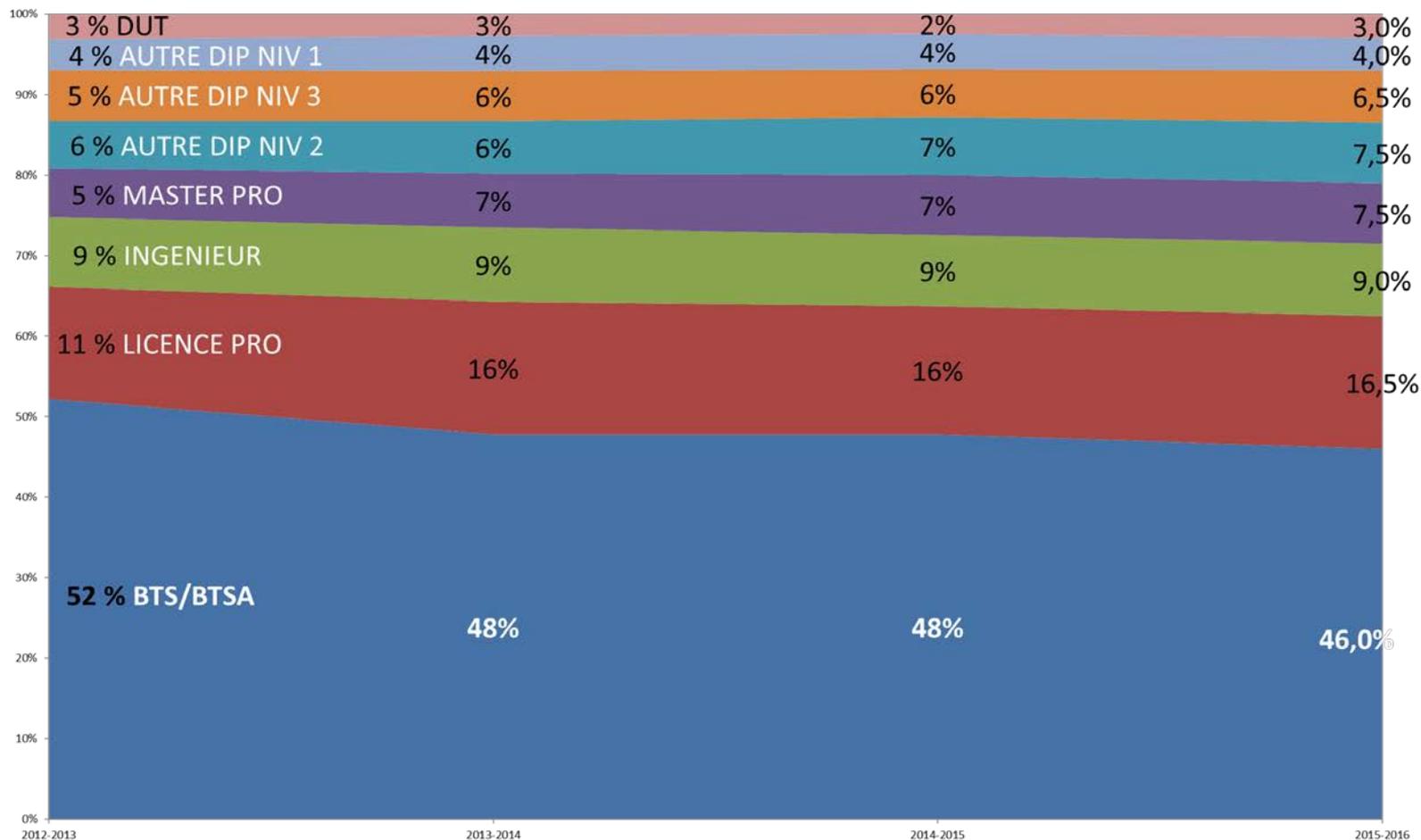


Le niveau III
représente 55,5 %
des apprentis du
supérieur;
Le niveau II : 24 %
Le niveau I : 20,5 %



Evolutions sur 3 ans

La part des licences pro a considérablement progressé depuis 3 ans : + 6 points. Celle des Master pro augmente de 3 points et celle des BTS/BTSA diminue de 6 points.





Trois spécialités de formation regroupent plus de 60 % des contrats signés dans le supérieur

La spécialité Échanges et gestion regroupe près de deux contrats sur cinq

SPECIALITES DE FORMATION	Nombre de contrats signés dans le supérieur	Part dans l'ensemble des contrats signés du supérieur
ECHANGES ET GESTION	2 232	39%
Commerce, vente	1 020	18%
Finances, banques, assurances	443	8%
Comptabilité, gestion	308	5%
...		
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	698	12%
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)	255	4%
Électricité, électronique (non compris automatismes, productique)	156	3%
Moteurs et mécanique auto	115	2%
...		
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS	575	10%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	215	4%
Productions végétales, cultures spécialisées (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière, œnologie...)	160	3%
Aménagement paysager, parcs et jardins	114	2%
...		
COMMUNICATION ET INFORMATION	501	9%
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	300	5%
Sécritariat bureautique (techniques administratives, dactylographie, sténographie, assistance de direct...)	100	2%
...		
SERVICES AUX PERSONNES	412	7%
Accueil, hôtellerie, tourisme (réception, restauration, hébergement, thermalisme)	163	3%
Santé (médecine, odontologie, pharmacie, appareillage, rééducation, instrumentation médicale, soins)	79	1%
...		
SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	398	7%
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation, ...)	312	5%
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique industriels,...)		
TRANSFORMATIONS	381	7%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	163	3%
Énergie, génie climatique (énergie nucléaire, thermique, hydraulique; froid, climatisation, chauffage;...)	107	2%
...		
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	298	5%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	131	2%
AUTRES	102	2%
Total général	5 728	100%

Note de lecture : 2 232 contrats ont été signés dans la spécialité de formation Echanges et gestion en 2015-2016, ce qui représente 39 % de l'ensemble des contrats.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. Nomenclature : NSF 93.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



Campagne 2015 - 2016

Près d'un contrat sur quatre du supérieur est signé dans l'Industrie manufacturière

Secteur d'activités (en 21 postes)	Nombre de contrats signés dans le supérieur 2015-2016	Part du secteur parmi les contrats du supérieur	Part du secteur tous types de diplômes confondus
Total général	5 728	100%	100%
Industrie manufacturière	1 337	23%	20%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 004	18%	22%
Activités financières et d'assurance	491	9%	2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	428	7%	2%
Agriculture, sylviculture et pêche	371	6%	6%
Construction	359	6%	16%
Activités de services administratifs et de soutien	275	5%	4%
Transports et entreposage	266	5%	2%
Information et communication	236	4%	1%
Activités immobilières	164	3%	1%
Hébergement et restauration	136	2%	13%
Autres activités de services	117	2%	6%
Prod. & distribution électricité, gaz, vapeur & air conditionné	111	2%	1%
Administration publique	100	2%	1%
Santé humaine et action sociale	90	2%	1%
Enseignement	73	1%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives	63	1%	1%
Activité inconnue	56	1%	1%
Prod. & distrib. eau assainisst, gestion déchets & dépollution	48	1%	0%
Industries extractives	3	0%	0%

Note de lecture : En 2015-2016, 1 337 contrats ont été signés sur un diplôme du supérieur dans le secteur d'activité de l'Industrie manufacturière, ce qui représente 23 % de l'ensemble des contrats du supérieur. Tous types de diplômes confondus, 20% des contrats sont signés dans l'Industrie manufacturière.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. Nomenclature : NAF 21.

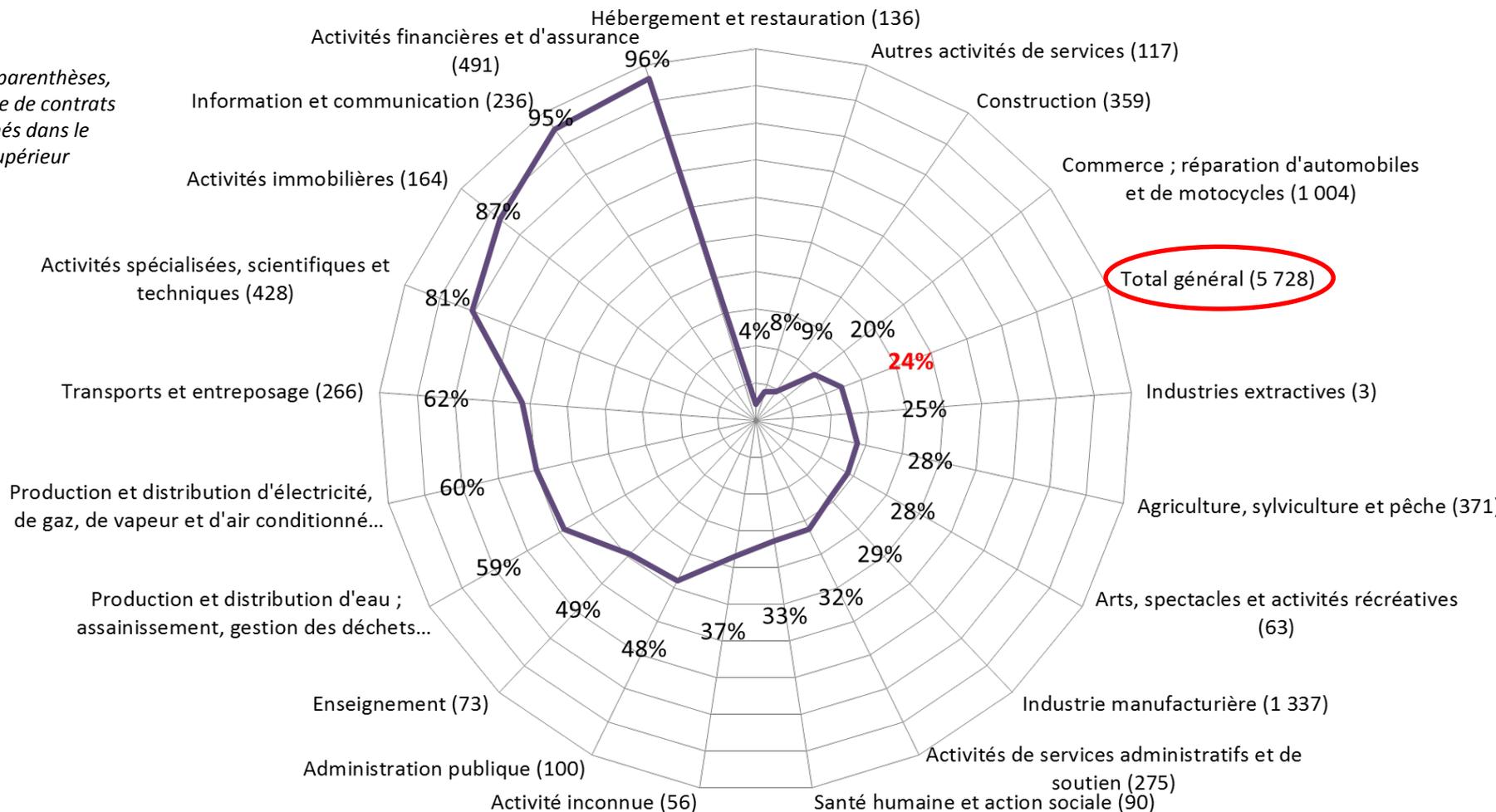
Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

Sept secteurs majoritairement positionnés sur des diplômes du supérieur



Campagne 2015 - 2016

Entre parenthèses, nombre de contrats signés dans le supérieur



Note de lecture : En 2015-2016, 96 % (soit 491 contrats) des contrats signés dans les Activités financières et d'assurance l'ont été sur un diplôme du supérieur. A l'inverse, c'est le cas pour 4 % des contrats (soit 136) dans l'Hébergement et restauration.

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. Nomenclature : NAF niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.



Focale 

Les travailleurs handicapés en contrat d'apprentissage



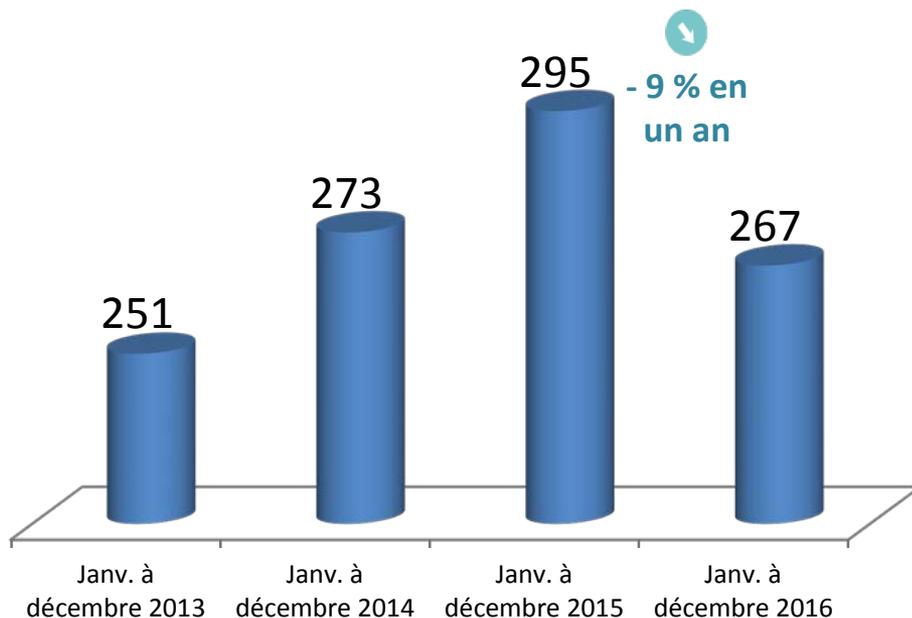


Focale travailleurs handicapés en contrat d'apprentissage - Année civile 2016 -



267
bénéficiaires avec le statut
travailleur handicapé en
2016

Évolution des entrées en contrat d'apprentissage Bénéficiaires BOE* dans la Région



26 %
(32% en moyenne)



42 %
(43% en moyenne)



16 % niveau BAC et +
(47% en moyenne)



20 % avec un handicap moteur



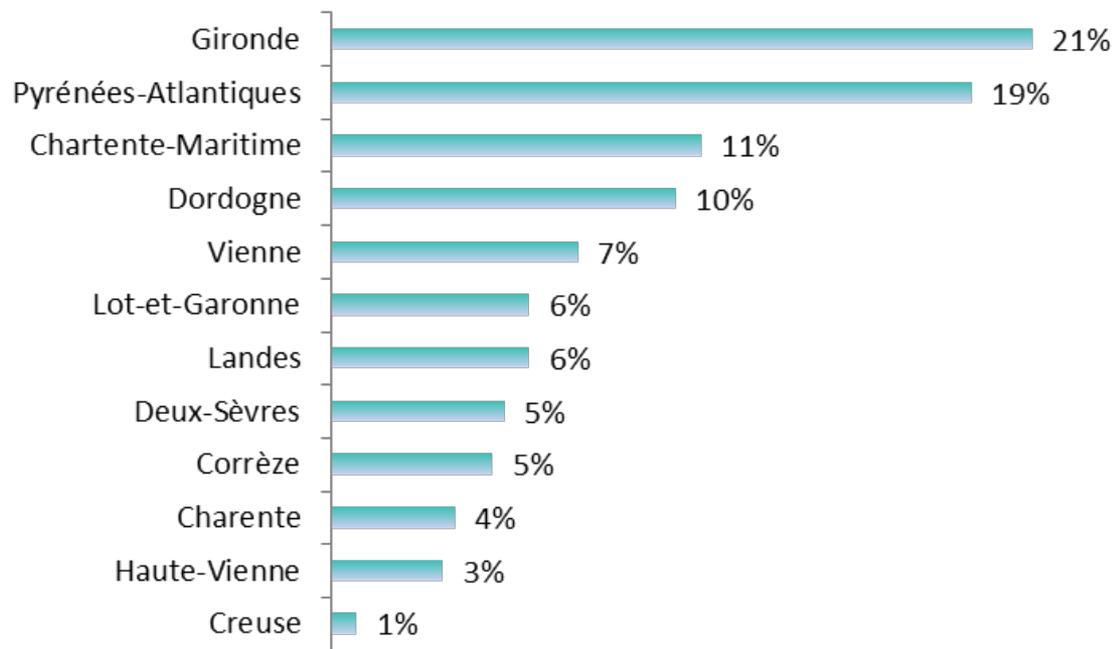
38 % avec un handicap mental



23 % dans des établissements
de 20 salariés et plus



63 % dans le secteur tertiaire



La Nouvelle-Aquitaine signe 11% des contrats d'apprentissage en France.

*BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de janvier à décembre 2016, aidés financièrement par l'Agefiph.

Sources : Tableau de bord Nouvelle-Aquitaine, N°2017-1 – page 16, Agefiph.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

 **Focale**  - **Les contrats
signés dans le secteur public**





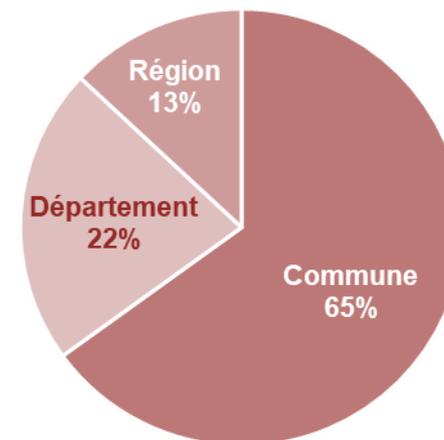
Année 2016

En 2016, l'apprentissage dans le secteur public

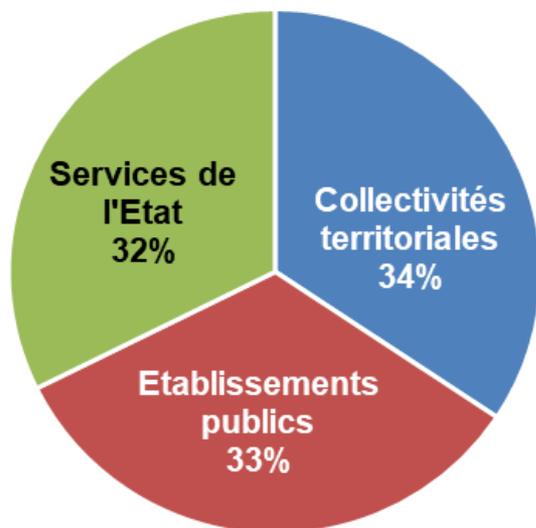
1 220 soit **5%**

Contrats d'apprentissage du total

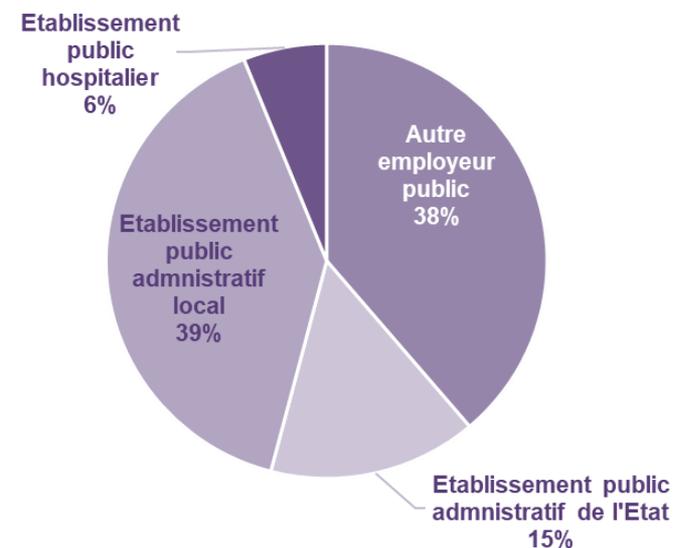
Type d'employeur dans les collectivités territoriales



Type d'employeur dans le secteur public



Type d'employeur dans les établissements publics



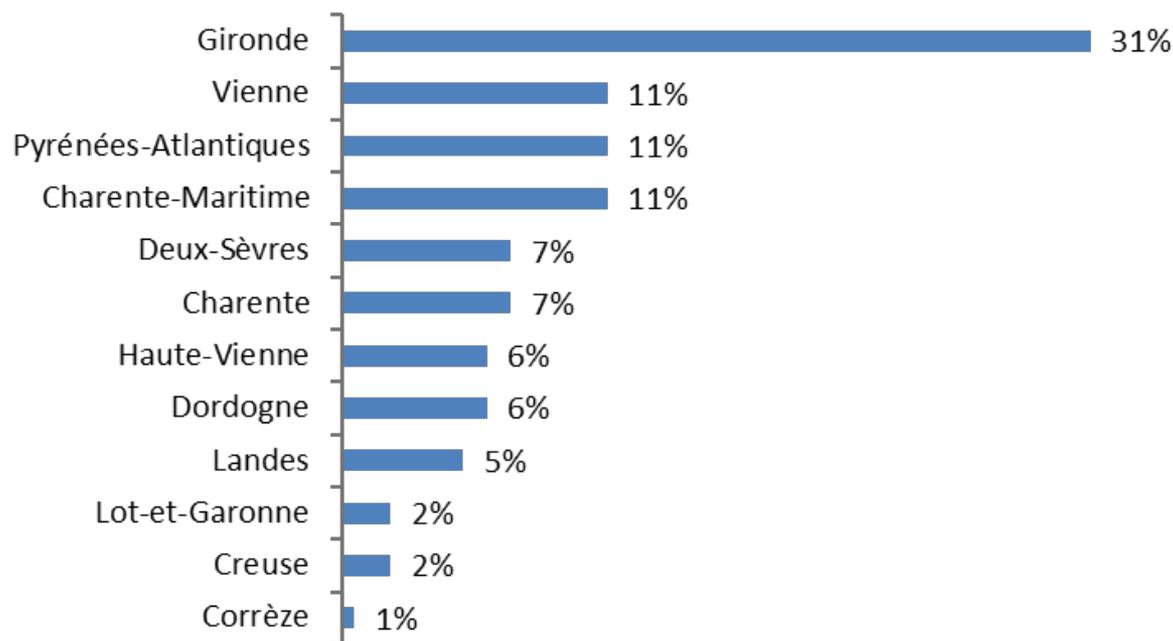
De nouveaux apprentis néo-aquitains concentrés en Gironde



Année 2016

Les nouveaux apprentis représentent 9,1 % de l'ensemble des contrats d'apprentissage signés en France en 2016.

Répartition 2016 de la Fonction Publique en Nouvelle-Aquitaine

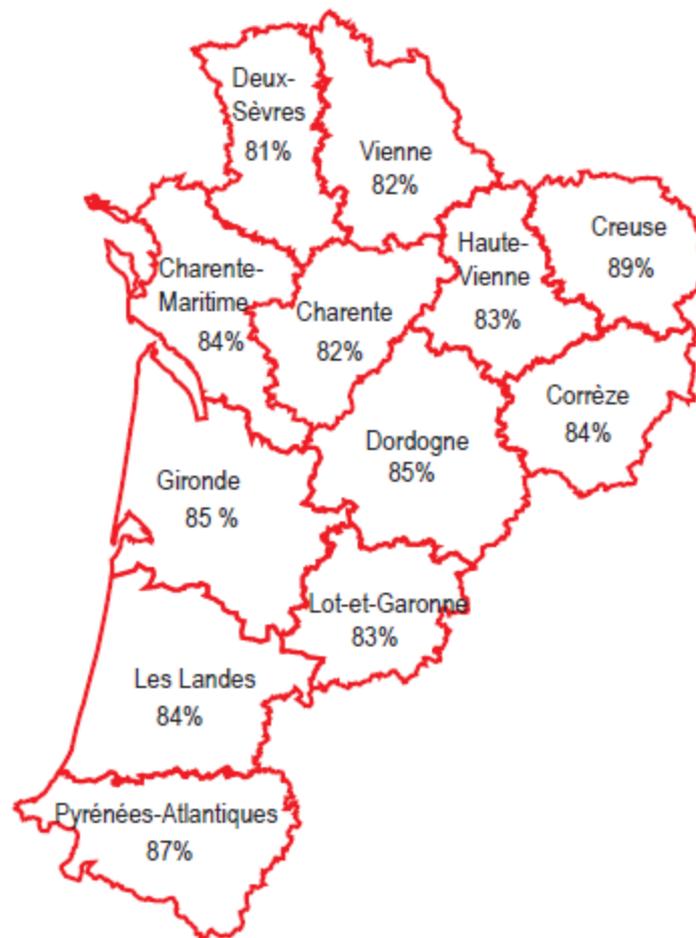


Les résultats



Un taux de réussite aux examens compris entre 81 % et 89 % selon les départements

Répartition du taux de réussite en apprentissage par département en Nouvelle-Aquitaine



Taux de réussite
régional

84 %

Un taux de réussite plus élevé chez les filles, particulièrement pour le niveau V

		Nombre de présents	Nombre total d'admis	Taux de réussite	Taux de réussite par voie scolaire *
Total général		10 967	9 222	84 %	88 % (40 374)**
Niveau	Femmes	3 046	2 647	87 %	90 % (18 773)
	IV	1020	860	84 %	90 % (9 934)
	V	2 026	1787	88 %	90 % (8 839)
	Hommes	7 921	6 575	83 %	86 % (21 601)
	IV	2115	1726	82 %	85 % (11 636)
	V	5 806	4 849	84 %	87 % (9 965)



Les effectifs en voie scolaire sont quatre fois plus nombreux que ceux en apprentissage. Selon le niveau et le genre, le rapport entre les admis en voie scolaire et en apprentissage sur un même diplôme peut varier. La comparaison des taux de réussite est donc possible mais à considérer avec précaution.

Champ : il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat, ne sont pas comptabilisés les diplômes relevant des spécialités agricole, sport-animation, maritime et des affaires sanitaires et sociales.

* Taux de réussite des diplômes pouvant être préparés à la fois en apprentissage et par voie scolaire.

** () : Nombre d'admis en voie scolaire.

Note de lecture : En 2016, 10 967 apprentis se sont présentés à leur examen, 9 222 ont été admis, soit un taux de réussite de 84 %.

Source : Rectorat de l'Académie de Bordeaux. Session 2016.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Un taux de réussite compris entre 79 % et 90 % selon les spécialités de formation

Type de diplômes	CAP			Bac Pro			Autres (BEP, MC)			Total Apprentissage			Total Voie scolaire Taux (Nb admis)
	P	A	TX	P	A	TX	P	A	TX	P	A	TX	
TRANSFORMATIONS	2 195	1 859	85 %	108	100	93 %	791	652	82 %	3 094	2 611	84 %	89 % (2 403)
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	1 699	1 351	80 %	66	62	94 %	460	349	76 %	2 225	1 762	79 %	85 % (2 443)
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	1 081	948	88 %	715	611	85 %	351	281	80 %	2 147	1 840	86 %	83 % (6 426)
SERVICES AUX PERSONNES	884	750	85 %	67	59	88 %	717	552	77 %	1 668	1 361	82 %	92 % (9 108)
ECHANGES ET GESTION	712	646	91 %	411	357	87 %	145	132	91 %	1 268	1 135	90 %	88 % (9 725)
AGRICULTURE, PECHE, FORET	34	33	97 %	96	71	74 %	194	183	94 %	324	287	89 %	87 % (2 720)
Autres domaines de formation*	103	100	97 %	103	96	93 %	35	30	86 %	241	226	94 %	88 % (7 549)



Les effectifs en voie scolaire sont quatre fois plus nombreux que ceux en apprentissage. Selon le domaine de formation, le rapport entre les admis en voie scolaire et en apprentissage sur un même diplôme peut varier. La comparaison des taux de réussite est donc possible mais à considérer avec précaution.

Champ: il s'agit des diplômes délivrés par le Rectorat, ne sont pas comptabilisés les diplômes relevant des spécialités agricole, sport-animation, maritime et des affaires sanitaires et sociales.

P : Nombre de présents

A : Nombre d'admis

Tx : Taux de réussite

*6 apprentis sur 10 préparent une formation dans le Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement ou dans les Technologies de commandes des transformations industrielles.

Note de lecture : En 2016, sur les 1 699 présents à l'examen d'un CAP préparant à une spécialité Génie civil construction et bois, 1 351 ont été admis, soit un taux de réussite de 80 %.

Source : Rectorat de l'Académie de Bordeaux. Session 2016.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

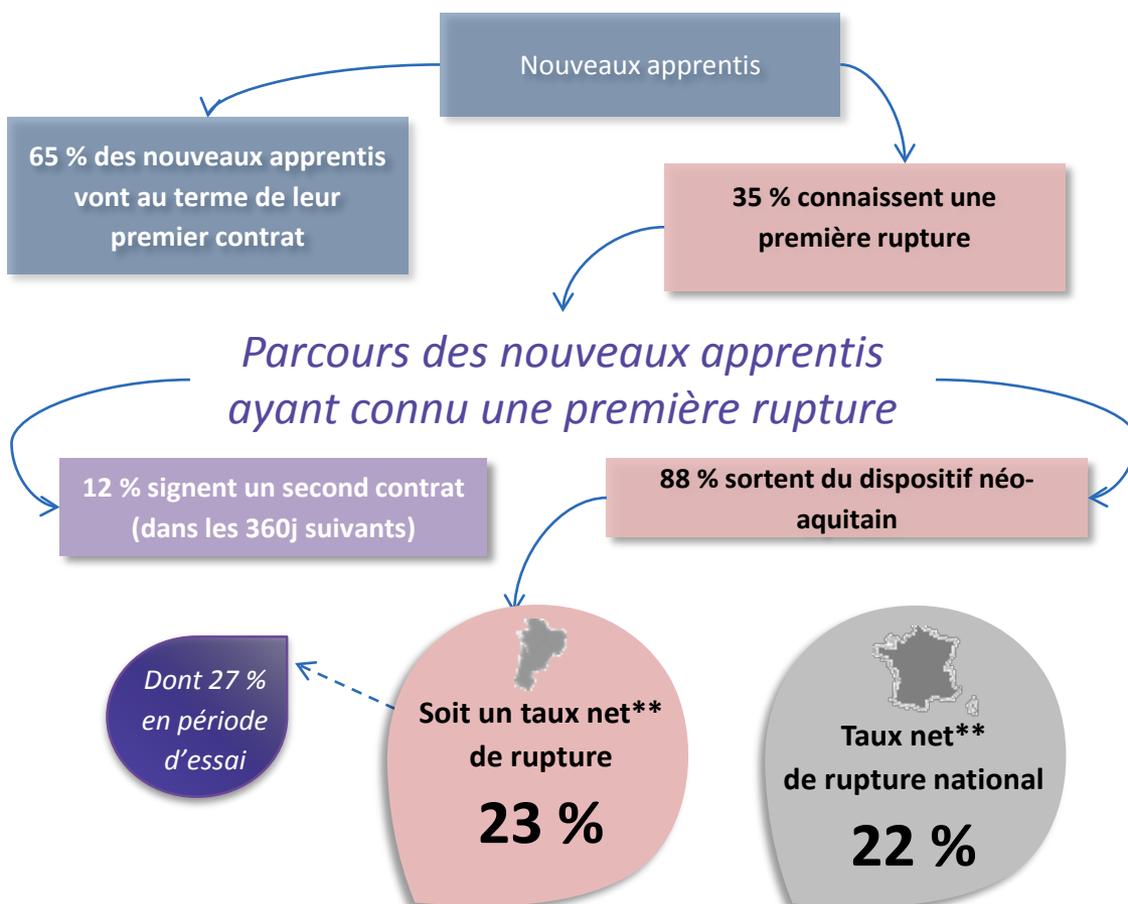
Les ruptures de contrats d'apprentissage



Un taux de rupture net ou (d'abandon) de 23 % pour la campagne 2013/2014

Parcours des nouveaux apprentis entre le 1er juin 2013 et le 31 mai 2014

(Parcours observés pendant 360 jours)



Méthodologie d'analyse des ruptures et des parcours des apprentis :

Au cours de la période 2013/2014, plus de **23 400 contrats d'apprentissage*** ont été signés chez un employeur néo-aquitain et près de **8 000 ruptures** ont été observées, soit **34,2 % de l'ensemble des contrats**. Ce taux que nous appelons **taux brut** reflète un taux administratif.

Dans la réalité des parcours, près de **15 400 nouveaux apprentis** ont signé un premier contrat au cours de cette même période. Parmi eux, **3 536 ont rompu** ce premier contrat et n'en ont **pas résigné** durant les **360 jours** ayant suivi la rupture. On considère donc qu'ils **ont quitté** le dispositif apprentissage. Le taux de rupture net est donc de **23%** (**22% en France**).

* Tout type de contrats confondus : premières signatures, suite de parcours, résignations sur des ruptures antérieures.

** Le taux net de rupture est basé sur les néo-apprentis n'ayant pas résigné de contrat dans les 360 jours ayant suivi leur 1ère rupture (suivi individuel).

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine

Traitement : Aquitaine Cap Métiers

Un taux de rupture plus important sur le niveau V ...

Niveau de formation	Taux net de rupture (2013-2014)
I-II	8,1 %
III	18,9 %
IV	22,2 %
V	27,7 %



... et chez les femmes.

	Taux net de rupture (2013-2014)
Femmes	24,3 %
Hommes	22,5 %

Note de lecture : 27,7 % des 15 400 nouveaux apprentis ayant signé un contrat en 2013/2014 sont de niveaux V de formation. Quelque soit le diplôme, le taux net de rupture atteint 24 % des apprenties, contre 22 % chez les hommes.

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers.

Un taux net de rupture supérieur à la moyenne régionale dans 4 secteurs

Secteurs d'activité (NAF21)	Taux net de rupture (2013-2014)	Effectifs nouveaux apprentis
Taux net de rupture en Nouvelle-Aquitaine	23,0 %	15 360
Hébergement et restauration	37,2 %	1 910
Industries extractives	27,3 %	30
Activités immobilières	25,0 %	100
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23,6 %	3 170
Construction	23,0 %	2 660
Arts, spectacles et activités récréatives	23,0 %	150
Autres activités de services	22,9 %	890
Agriculture, sylviculture et pêche	21,9 %	800
Industrie manufacturière	21,2 %	3 060
Activités de services administratifs et de soutien	20,7 %	540
Enseignement	18,8 %	70
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15,6 %	410
Information et communication	14,9 %	170
Santé humaine et action sociale	14,6 %	200
Activités financières et d'assurance	11,1 %	450
Transports et entreposage	10,5 %	330
Prod. & distrib. eau assainist, gestion déchets & dépollution	9,1 %	70
Prod. & distribution électricité, gaz, vapeur & air conditionné	4,8 %	170

Note de lecture : Le taux net de rupture varie de 37,2 % à 4,8 % selon les secteurs d'activités (niveau 21), pour un taux net de rupture moyen de 23 %.

Sources : Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

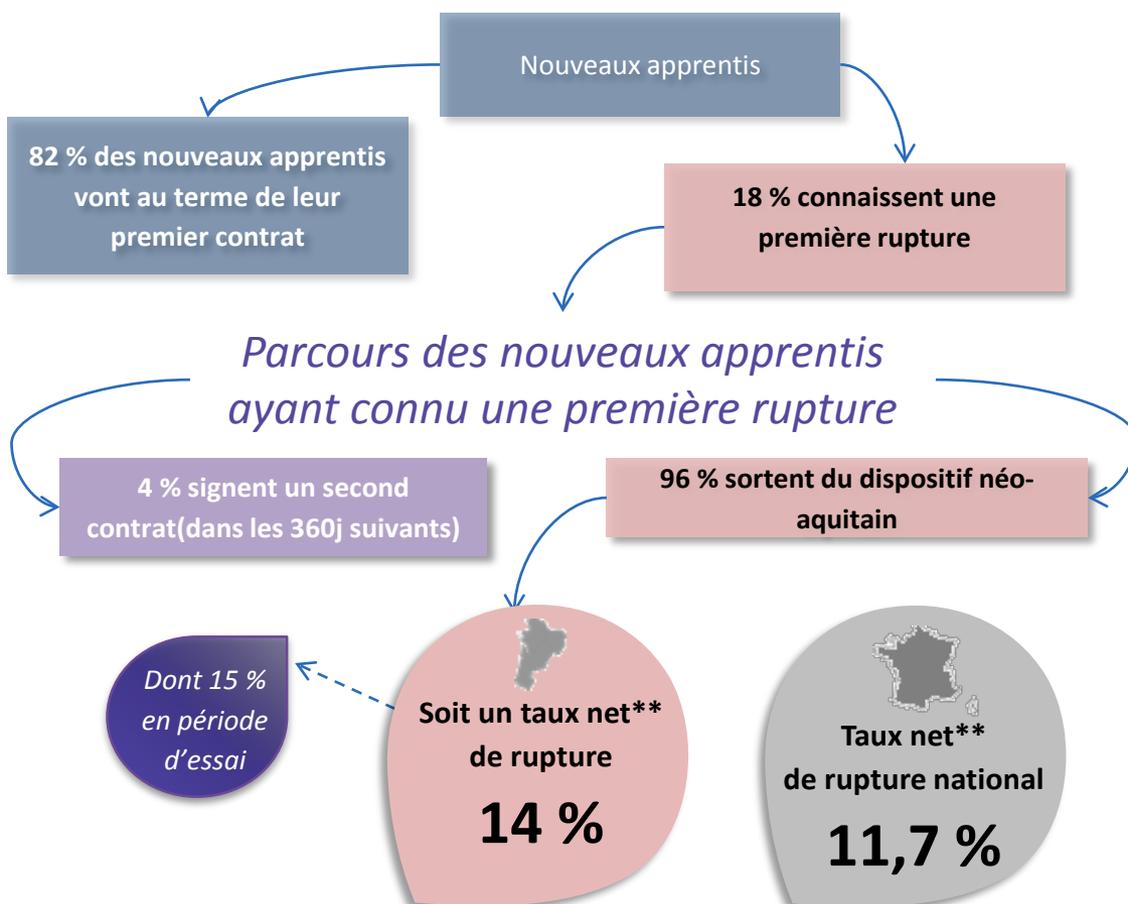
De forts taux net de rupture dans les spécialités « Services aux personnes » et « Transformation »

Spécialités de formation	Nombre de nouveaux apprentis	Nombre de ruptures nettes	Taux net de rupture	Taux net de résignature
Toutes formations	15 350	3 536	23,0 %	12,0 %
Echange et gestion	3 012	681	22,6 %	7,8 %
Commerce, vente	1 935	525	27,1 %	9,9 %
Finances, banques, assurances	342	38	11,1 %	2,3 %
Comptabilité, gestion	271	58	21,4 %	7,7 %
Mécanique électricité électronique	2 182	432	19,8 %	9,0 %
Moteurs et mécanique auto.	771	177	23,0 %	12,1 %
Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)...	591	95	16,9 %	5,5 %
Agriculture pêche forêt et espaces verts	1 280	255	19,9 %	13,8 %
Productions animales, élevage spécialisé	362	79	21,8 %	18,8 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	309	54	17,5 %	14,2 %
Communication et information	383	47	12,3 %	4,4 %
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	178	15	8,4 %	5,1 %
Secrétariat bureautique (techniques administratives, dactylographie, assistance directe)...	93	10	10,8 %	3,2 %
Spécialités de pluri-technologie de production	482	43	8,9 %	3,5 %
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation)...	274	21	7,7 %	3,6 %
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique ...)	208	20	10,6 %	3,4 %
Services aux personnes	2 350	650	27,6 %	13,4 %
Accueil, hôtellerie, tourisme (reception, restauration, hébergement, thermalisme...)	910	351	38,6 %	18,0 %
Coiffure, esthétique et autres soins	826	199	24,1 %	14,2 %
Transformation	3 024	808	26,7 %	19,0 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine ...	2 660	761	28,6 %	20,5 %
Génie civil construction bois	2 316	558	24,1 %	12,0 %
Bâtiment : finitions	721	179	24,8 %	11,8 %
Bâtiment : construction et couverture	662	173	26,1 %	13,7 %
Service à la collectivité	194	49	25,3 %	8,2 %
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement (nettoyage des locaux, épuration...)	146	46	31,5 %	8,9 %
Sciences humaines et droit	57	2	3,5 %	1,8 %
Mathématiques et sciences	15	0	0,0 %	0,0 %
Lettres et arts	0	0	0,0 %	0,0 %
Matériaux souples	39	6	15,4 %	5,1 %
Spécialités plurivalentes des services	16	5	31,3 %	6,3 %



Un taux de rupture net ou (d'abandon) de 14 % dans le supérieur pour la campagne 2013/2014

Parcours des nouveaux apprentis entre le 1er juin 2013 et le 31 mai 2014
(Parcours observés pendant 360 jours)



Dans le supérieur, les apprentis rompent moins leur contrat. Ils résignent peu un second contrat.

Méthodologie d'analyse des ruptures et des parcours des apprentis :

Au cours de la période 2013/2014, plus de **5 282 contrats d'apprentissage*** ont été signés chez un employeur néo-aquitain dans le supérieur et près de **980 ruptures** ont été observées, **soit 18,5 % de l'ensemble des contrats**. Ce taux que nous appelons **taux brut** reflète un taux administratif.

Dans la réalité des parcours, près de **4 100 nouveaux apprentis** ont signé un premier contrat au cours de cette même période dans le supérieur. Parmi eux, **575 ont rompu** ce premier contrat et n'en ont **pas re-signé** durant les **360 jours** ayant suivi la rupture. On considère donc qu'ils **ont quitté** le dispositif apprentissage. Le **taux net de rupture** dans le supérieur est donc **de 14%**.

* Tout type de contrats confondus : premières signatures, suite de parcours, résignations sur des ruptures antérieures.

** Le taux net de rupture est basé sur les néo-apprentis n'ayant pas résigné de contrat dans les 360 jours ayant suivi leur 1ère rupture (suivi individuel).

Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Un taux net de rupture dans le supérieur très élevé dans les secteurs Agriculture et Activités immobilières

Secteurs d'activité (NAF21)	Enseignement supérieur			Tous diplômes confondus
	Effectifs nouveaux apprentis	Nombre de ruptures nettes	Taux net de rupture (2013-2014)	Taux net de rupture (2013-2014)
Taux net de rupture en Nouvelle-Aquitaine	4 100	470	14,0 %	23,0 %
Activités de services administratifs et de soutien	170	33	20,0 %	20,7 %
Activités financières et d'assurance	430	45	10,7 %	11,1 %
Activités immobilières	90	20	24,4 %	25,0 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	330	42	13,0 %	15,6 %
Agriculture, sylviculture et pêche	220	52	24,3 %	21,9 %
Arts, spectacles et activités récréatives	50	8	18,6 %	23,0 %
Autres activités de services	50	8	16,7 %	22,9 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	650	123	19,2 %	23,6 %
Construction	290	37	12,8 %	23,0 %
Enseignement	30	2	7,4 %	18,8 %
Hébergement et restauration	90	17	19,5 %	37,2 %
Industrie manufacturière	1070	118	11,1 %	21,2 %
Industries extractives	10	0	0,0 %	27,3 %
Information et communication	160	21	13,4 %	14,9 %
Prod. & distrib. eau assainiss, gestion déchets & dépollution	30	2	6,7 %	9,1 %
Prod. & distribution électricité, gaz, vapeur & air conditionné	110	6	5,7 %	4,8 %
Santé humaine et action sociale	90	14	16,9 %	14,6 %
Transports et entreposage	200	15	7,6 %	10,5 %



**Un taux de rupture
légèrement plus
important chez les
femmes
(de 1,1 points).**

Note de lecture : En 2013-2014, 1 070 nouveaux apprentis ont signé un contrat sur un diplôme de niveau supérieur dans le secteur de l'Industrie manufacturière. Parmi eux, 118 ont rompu leur contrat et ne sont pas réapparus dans le dispositif Apprentissage, soit un taux net de rupture de 11,1 % (contre 21,2 % tous diplômes confondus).

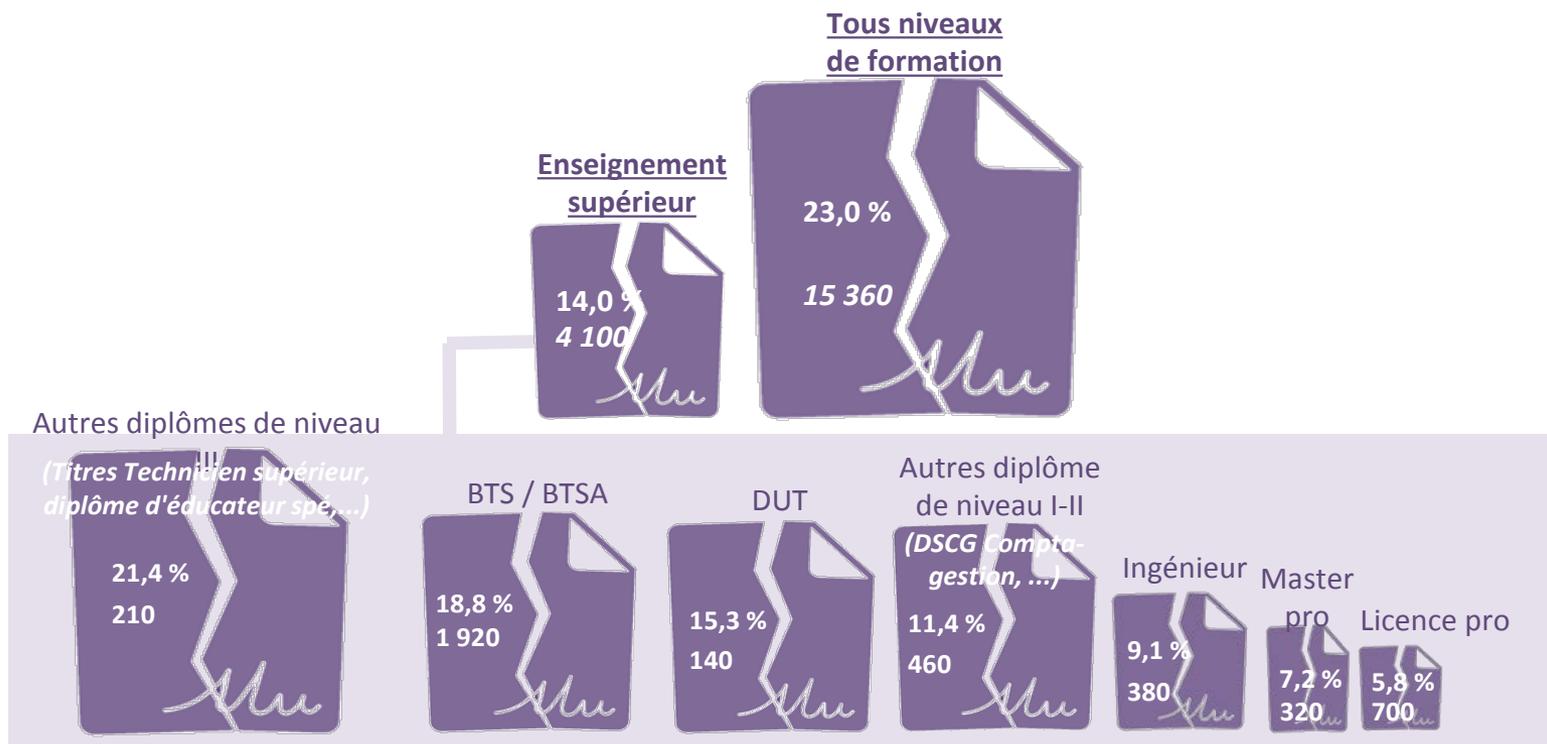
Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine – Nomenclature NAF, niveau 21.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

Un taux net de rupture plus faible dans les diplômes du supérieur

Un taux de ruptures faible (7 %) pour les diplômes d'ingénieur, Master professionnel et Licence professionnelle

Taux net de rupture et nombre de nouveaux apprentis signataires en 2013-2014 par type de diplôme



Note de lecture : En 2013-2014, parmi les 4 100 nouveaux signataires d'un contrat d'apprentissage de niveau supérieur, 14 % ont rompu leur contrat et ont abandonné le dispositif Apprentissage. C'est le cas de 23 % des nouveaux signataires tous types de diplômes confondus et pour 18,8 % des signataires d'un BTS.

Sources : Conseil régional

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

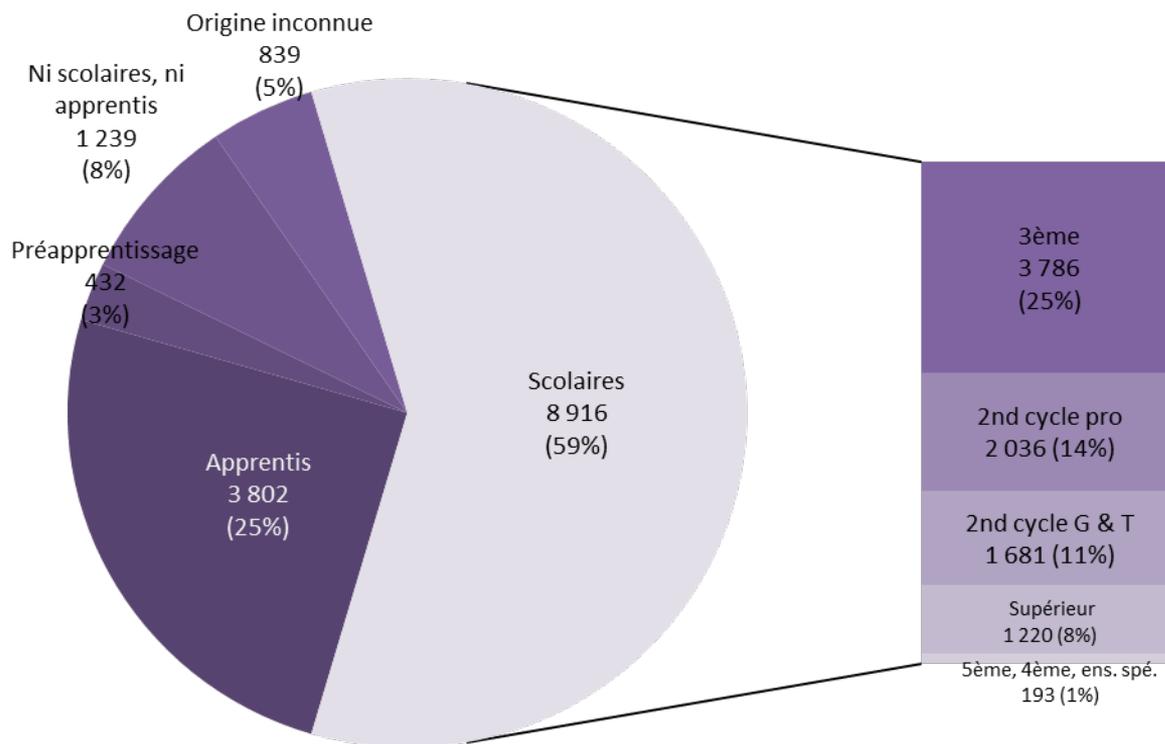
Un fort taux net de rupture dans les diplômes du supérieur préparant aux spécialités de formation à « l'Agriculture, pêche, forêt et espaces verts » et « Services aux personnes »

Spécialités de formation	Nombre de nouveaux apprentis	Nombre de ruptures nettes	Taux net de rupture	Taux net de résignature
Enseignement supérieur	4 098	575	14,0 %	4,2 %
Echange et gestion	1 669	279	16,7 %	4,1 %
Commerce, vente	751	150	20,0 %	3,6 %
Finances, banques, assurances	342	38	11,1 %	2,3 %
Comptabilité, gestion	264	56	21,2 %	8,0 %
Mécanique électricité électronique	404	46	11,4 %	2,0 %
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électronique (dont maintenance mécano-électrique)	90	10	11,1 %	1,1 %
Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)...	152	16	10,5 %	0,7 %
Agriculture pêche forêt et espaces verts	338	69	20,4 %	5,6 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	132	26	19,7 %	5,3 %
Production végétales, cultures spécialisées	90	16	17,8 %	6,7 %
Communication et information	309	27	8,7 %	3,2 %
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	175	15	8,6 %	5,1 %
Secrétariat bureautique (techniques administratives, dactylographie, assistance directe)...	73	7	9,6 %	0,0 %
Spécialités de pluri-technologie de production	458	36	7,9 %	3,7 %
Technologies industrielles fondamentales (génie industriel et procédés de transformation)...	274	21	7,7 %	3,6 %
Technologies de commandes des transformations industrielles (automatismes et robotique ...)	184	15	8,2 %	3,8 %
Services aux personnes	236	45	19,1 %	6,4 %
Accueil, hôtellerie, tourisme (réception, restauration, hébergement, thermalisme...)	100	17	17,0 %	11,0 %
Transformation	282	31	11,0 %	5,0 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine ...	126	14	11,1 %	5,6 %
Génie civil construction bois	246	29	11,8 %	4,9 %
Spécialités pluritechnologiques génie civil, construction bois,...	107	11	10,3 %	6,5 %
Mines et carrières, génie civil, topographie	77	14	18,2 %	2,6 %
Service à la collectivité	80	10	12,5 %	8,8 %
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement (nettoyage des locaux, épuration...)	43	9	20,9 %	9,3 %
Sciences humaines et droit	57	2	3,5 %	1,8 %
Matériaux souples	3	0	0,0 %	0,0 %
Spécialités plurivalentes des services	16	1	33,3 %	0,0 %

L'origine scolaire des apprentis



Près de 60 % des néo-aquitains en 1^{ère} année d'apprentissage étaient sous statut scolaire l'année précédente



Parmi, les **15 228** Néo-Aquitains inscrits en 1^{ère} année d'un cycle d'apprentissage au 31 décembre 2015 :

- ✓ **59 % d'élèves** , essentiellement issus de 3^{ème} (25 %) et du 2nd cycle (25 %).
- ✓ **Un quart de jeunes déjà apprentis l'année précédente** (dont 17 % sur des formations de niveau V) et 3 % de préapprentis*.
- ✓ 8 % de personnes en situation d'emploi, de recherche d'emploi, en stage...

Près d'un jeune de niveau IV sur deux déjà apprenti l'année précédente

	Niveaux I et II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Scolaires	66%	63%	36%	65%	59%
3ème	ns	ns	9%	44%	25%
2nd cycle pro	ns	26%	15%	10%	14%
2nd cycle G & T	ns	27%	10%	8%	11%
Supérieur	66%	10%	3%	1%	8%
5ème, 4ème, enseignement spécial	-	-	ns	2%	1%
Apprentis	30%	21%	48%	16%	25%
Préapprentissage	-	-	ns	5%	3%
Ni scolaire, ni apprenti	ns	9%	10%	8%	8%
Origine inconnue	ns	7%	5%	6%	5%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%



Parcours le plus fréquent en Nouvelle-Aquitaine : CAP dans les métiers de bouche (CAP Boulanger, CAP Cuisine, CAP Pâtissier, CAP Boucher) après la 3ème.

Près des deux tiers des apprentis qui préparent un niveau I, II, III ou V étaient sous statut scolaire un an avant d'entrer en apprentissage :

- ✓ 9% des apprentis qui préparent un niveau IV sortent de 3^{ème} contre 44% pour les apprentis de niveau V.
- ✓ 66% des apprentis de niveaux I et II étaient étudiants, dont près de 30% sur un niveau Bac +3/4 et 17% sur un DUT.

48 % des apprentis de niveau IV ont déjà expérimenté l'apprentissage, dont 37 % dans le cadre d'un CAP.

30 % des apprentis de niveaux I et II étaient en apprentissage l'année précédente, dont près de la moitié sont passés par un diplôme d'ingénieur ou d'école de commerce.

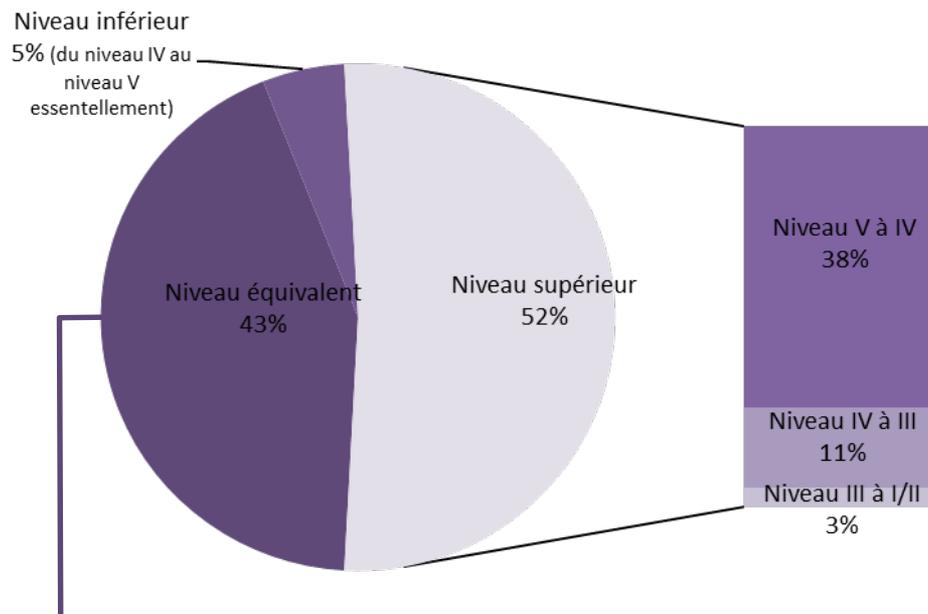
ns : non significatif

Champ : Sites de formation en Nouvelle-Aquitaine, hors agriculture

Source : Rectorat – Sifa 2015 (situation à n-1 = 2014).

Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Zoom sur les 3 802 apprentis déjà passés par l'apprentissage (25 %)



27 % sont passés d'un CAP à un BP :

- ✓ D'un CAP à un BP Coiffure (l'un des parcours en apprentissage les plus fréquents en Nouvelle-Aquitaine)
- ✓ D'un CAP à un BP dans les métiers de bouche (BP Arts de la cuisine, BP Boulanger, BP Boucher...)
- ✓ D'un CAP à un BP dans le Bâtiment (BP Maçon, BP Peinture revêtements, BP Menuisier...)

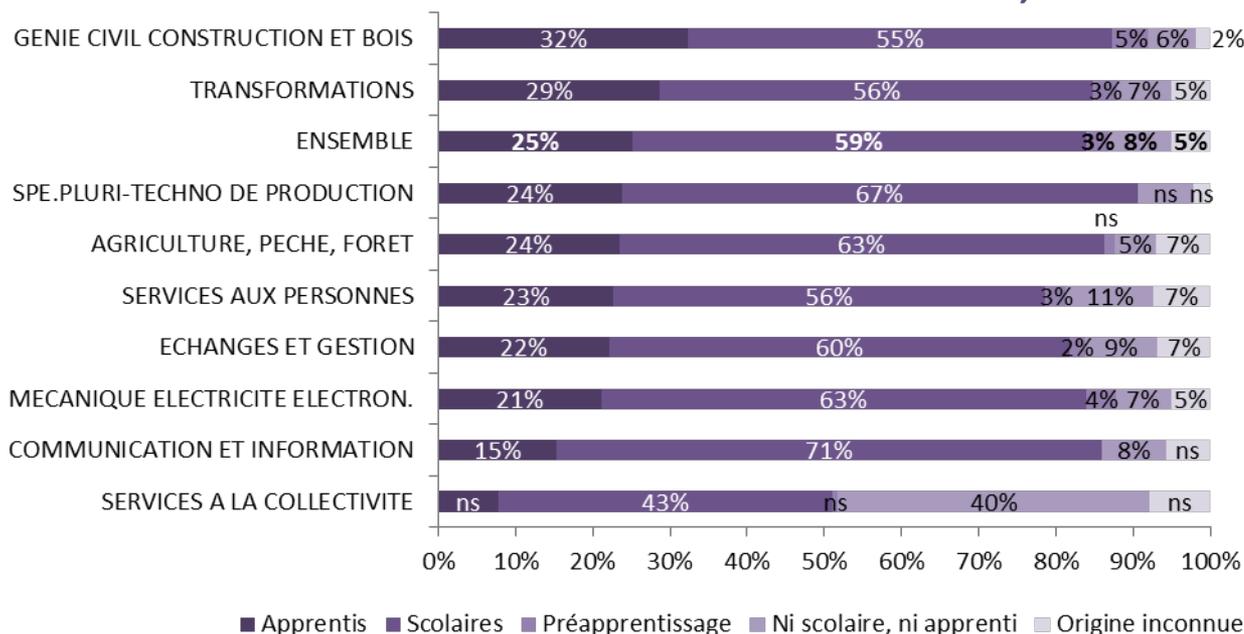
4 % sont passés d'un CAP à un Bac pro

7 % sont passés d'un Bac pro à un BTS

43 % préparent un diplôme de niveau équivalent :

- ✓ 63 % des apprentis formés dans la spécialité « Echanges et gestion » sont inscrits sur un diplôme de même niveau que l'année précédente (près de la moitié complète un diplôme d'ingénieur ou d'école de commerce par un Master de l'ESC PAU, parcours en apprentissage le plus fréquent en région)
- ✓ Près de 30 % sont restés en niveau V, avec un deuxième CAP, souvent dans les métiers de bouche (CAP Pâtissier, CAP Cuisine, CAP Boulanger, CAP Charcutier-traiteur...) ou le bâtiment (CAP Maçon, CAP Couvreur, CAP Peintre-applicateur de revêtement...)

Un parcours en apprentissage plus long dans les spécialités de formation « Transformations » et « Génie civil, construction et bois »



✓ Environ 30% des apprentis formés dans les « Transformation » et le « Génie civil, construction et bois » étaient déjà apprentis, majoritairement en CAP, contre 25% en moyenne.

✓ Dans le Génie civil, 5% des apprentis sont passés par une période de préapprentissage contre 3% toutes spécialités confondues.

- ✓ **71% des apprentis** formés dans la « **Communication, information** » et **67%** de ceux formés aux « **Pluri-technologies de production** » étaient **en voie scolaire**, majoritairement sur des formations supérieures (de niveau Bac +2/3 pour les premiers, de type BTS/DUT pour les seconds), contre 59% toutes spécialités confondues. L'enchaînement d'un DUT et d'un diplôme d'ingénieur du CESI constitue un parcours très fréquent pour les apprentis de la spécialité « Pluri-techno de production ».
- ✓ **63% des apprentis** formés dans la **Mécanique, électricité, électronique et l'Agriculture, pêche, forêt** sont aussi originaires de la **voie scolaire**, mais près de la moitié d'entre eux viennent directement de 3^{ème} contre 25% en moyenne. Dans l'Agriculture, 16% des apprentis sont issus d'un 2nd cycle général ou technologique contre 11% toutes spécialités confondues.
- ✓ **27% des apprentis** formés dans les **Services à la collectivité** (propreté/hygiène, prévention/sécurité...) étaient **sans emploi** l'année précédent leur entrée en apprentissage contre 2% en moyenne.

ns : non significatif Seules les spécialités dont les résultats sont significatifs sont affichées.

Champ : Sites de formation en Nouvelle-Aquitaine, hors agriculture

Source : Rectorat – Sifa 2015 (situation à n-1 = 2014).

Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

L'origine scolaire des apprentis varie peu en fonction de la typologie socio-économique des territoires dans lesquels sont implantés leurs CFA- 1/2



Une zone d'emploi ne couvre parfois qu'un seul site de formation. Aussi, l'origine scolaire des apprentis peut être « biaisée » par l'offre de formation disponible sur les territoires. En outre, comme en témoigne notamment la forte proportion d'apprentis d'origine inconnue remontée par quelques CFA, certains résultats reflètent probablement plus une façon particulière de renseigner l'enquête SIFA que la réalité des apprentis.

- ✓ **78% des apprentis formés sur la zone d'emploi de Brive-la-Gaillarde et 77% de ceux formés sur La Teste-de-Buch étaient initialement sous statut scolaire contre 59% toutes zones confondues.** Concernant La Teste, les jeunes sont plus spécifiquement originaires d'un 2nd cycle général ou technologique (34%) ou de classe de 3^{ème} (30% contre respectivement 11% et 25% en moyenne).

- ✓ **27% des apprentis formés dans des zones d'emploi en situation de rebond* définies par l'Insee (dont Pau, Saintes et Agen) étaient déjà en apprentissage un an auparavant, contre 25% toutes zones confondues.**

Un tiers des jeunes formés sur Pau et Tulle étaient apprentis. La moitié des apprentis formés sur Pau sont passés d'un diplôme d'ingénieur ou d'école de commerce à un Master de l'ESC.

31% des apprentis formés sur Saintes-Saint Jean d'Angély étaient également apprentis en 2014. Plus de la moitié d'entre eux sont passés d'un CAP à un BP, essentiellement dans les domaines « Génie civil, construction et bois » et « Echanges et gestion (BP Fleuriste) ».

Les apprentis formés sur Agen ont plus souvent eu recours au préapprentissage : dans 8% des cas contre 3% en moyenne.

- ✓ **13% des apprentis formés dans des zones d'emploi dynamiques* n'étaient pas en formation avant d'entrer en apprentissage, contre 8% toutes zones confondues.** Cela est particulièrement vrai pour Bordeaux, ainsi que pour certaines zones moins dynamiques telles que Dax, voire vulnérables (Périgueux).

L'origine scolaire des apprentis varie peu en fonction de la typologie socio-économique des territoires dans lesquels sont implantés leurs CFA - 2/2

	Scolaires	Apprentis	Préapprentissage	Ni scolaire, ni apprenti	Origine inconnue	Ensemble
Zone à l'emploi dynamique	57%	23%	2%	13%	5%	100%
Zone en situation de rebond	59%	27%	3%	7%	4%	100%
Zone moins dynamique qu'avant la crise	58%	26%	4%	6%	6%	100%
Zone vulnérable	60%	24%	3%	6%	7%	100%
Ensemble	59%	25%	3%	8%	5%	100%

* Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine n°37, Décembre 2016

Champ : Sites de formation en Nouvelle-Aquitaine, hors agriculture

Source : Rectorat – Sifa 2015 (situation à n-1 = 2014).

Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

L'insertion professionnelle à 7 mois des apprentis

(Sortants juin 2015 interrogés en février 2016 du CAP au BTS)



64 % des apprentis néo-aquitains en emploi à 7 mois

« Le chômage concerne 30 % des sortants, 4 % sont inactifs et 2 % sont en stage de formation.

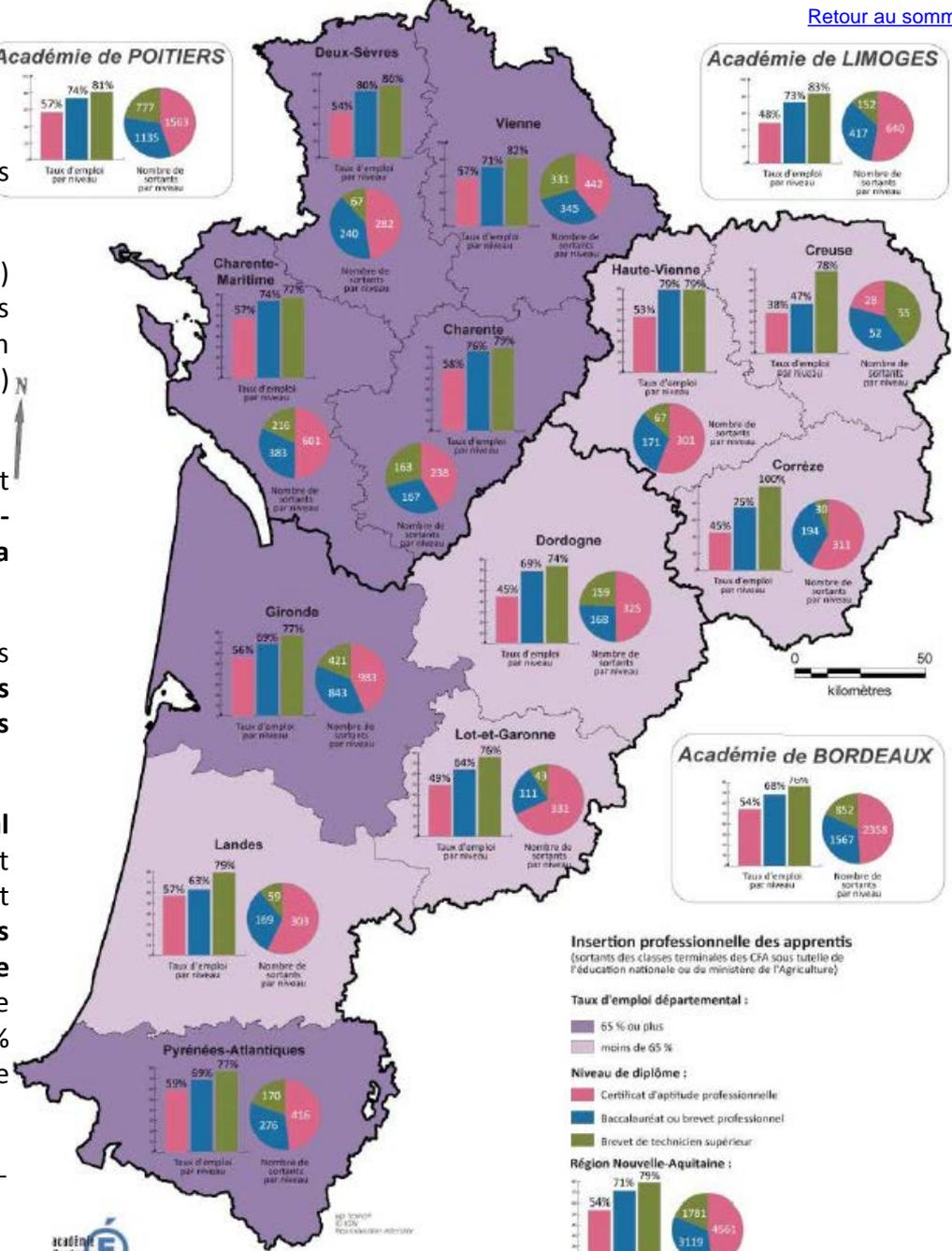
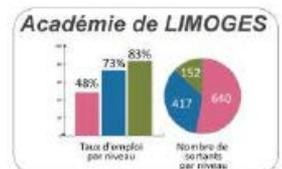
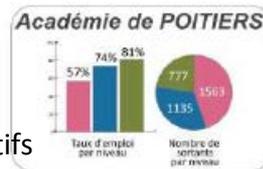
Plus de la moitié des jeunes apprentis en emploi (55 %) occupent un emploi stable (CDI, fonctionnaires ou agents publics, à leur compte ou engagés dans l'armée). Environ 16% des jeunes sont en contrat à durée déterminée (CDD) de plus de six mois et 12 % en CDD d'une durée inférieure.

Le **taux d'emploi** varie notamment selon le département d'implantation du CFA. Il passe de **55 % dans le Lot-et-Garonne** à **68 % dans les Deux-Sèvres** et **69 % dans la Vienne** et en Charente.

L'insertion à court terme s'est améliorée dans la plupart des départements de Nouvelle-Aquitaine. **Seuls les départements de l'académie de Limoges présentent des taux d'emploi inférieurs à ceux observés un an plus tôt.**

L'insertion des apprentis dépend du contexte local particulièrement aux niveaux V (CAP) et IV (bac et brevet professionnels) où la mobilité pour trouver un emploi est moins forte qu'aux niveaux supérieurs. **Le taux d'emploi des CAP varie ainsi de 38 % dans la Creuse à 58 % en Charente et 59 % dans les Pyrénées-Atlantiques.** Au niveau IV, il passe de 47 % dans la Creuse à 79 % dans la Haute-Vienne et 80 % dans les Deux-Sèvres. En Corrèze, les 30 apprentis sortis de BTS sont en emploi en février 2016 ».

Enquête IPA 2016 - auprès des sortants des CFA de Nouvelle-Aquitaine (Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers)



Insertion professionnelle des apprentis
(sortants des classes terminales des CFA sous tutelle de l'Éducation nationale ou du ministère de l'Agriculture)

Taux d'emploi départemental :

- 65 % ou plus
- moins de 65 %

Niveau de diplôme :

- Certificat d'aptitude professionnelle
- Baccalauréat ou brevet professionnel
- Brevet de technicien supérieur

Région Nouvelle-Aquitaine :





Focale 

L'insertion professionnelle à 7 et 11 mois des apprentis

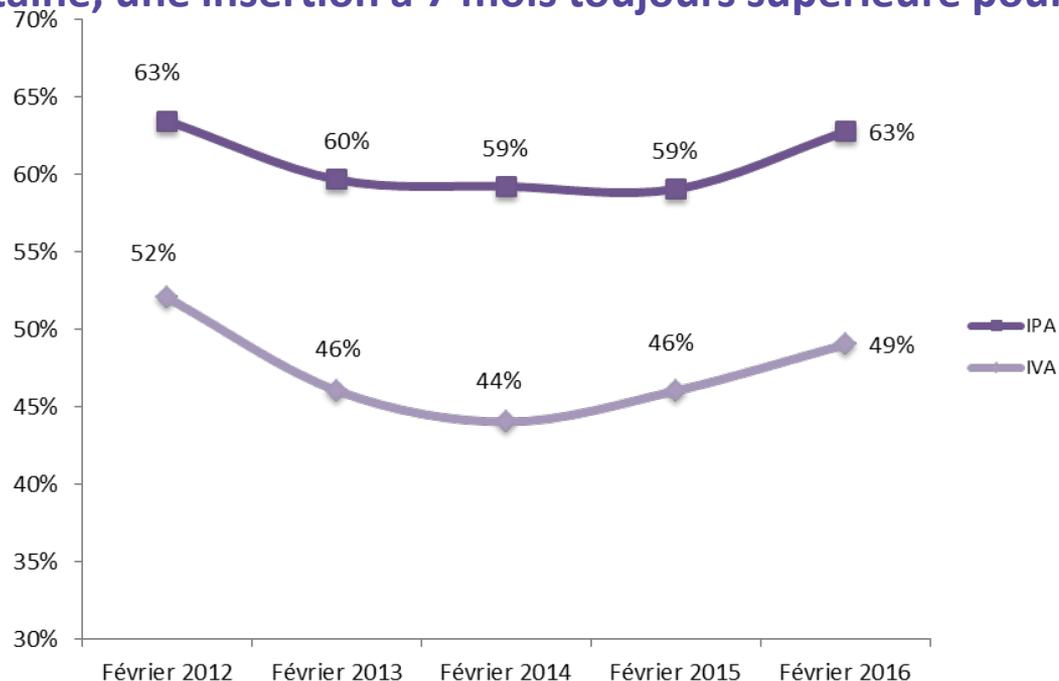
(Sortants juin 2015 interrogés en février et juin 2016
du CAP au BTS en Aquitaine)





Evolutions sur 5 ans

En Ex-Aquitaine, une insertion à 7 mois toujours supérieure pour les apprentis



Au niveau national, 65% des apprentis sont en emploi en février 2016 (+3 pts par rapport à 2015).

Au niveau national, 45% des lycéens sont en emploi en février 2016 (+2 pts par rapport à 2015).

L'obtention du diplôme détermine les chances d'insertion.

- ✓ Au niveau national, les lycéens diplômés ont un taux d'emploi de 49 % contre 34 % pour ceux qui n'ont pas obtenu le diplôme préparé. Au niveau régional : 51 % contre 38 %.
- ✓ Au niveau national, 69 % apprentis des diplômés travaillent contre 49 % des sortants n'ayant pas obtenu le diplôme. Au niveau régional : 67% contre 47 %.

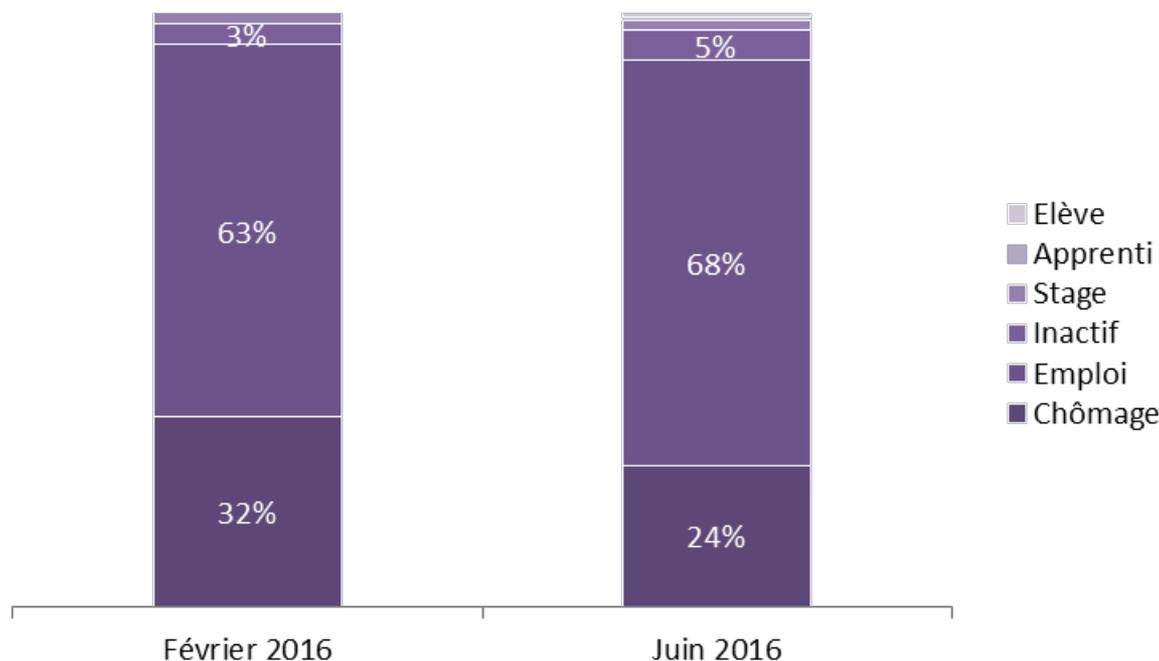
Note de lecture : En février 2016, le taux d'insertion à 7 mois atteint 63 % en apprentissage contre moins de 50 % en voie scolaire.

Sources : Enquêtes IVA/IPA 2012 à 2016. DEPP- note d'information n°13 – mai 2016

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



En ex-Aquitaine, 63 % des apprentis en emploi à 7 mois et 68 % à 11 mois



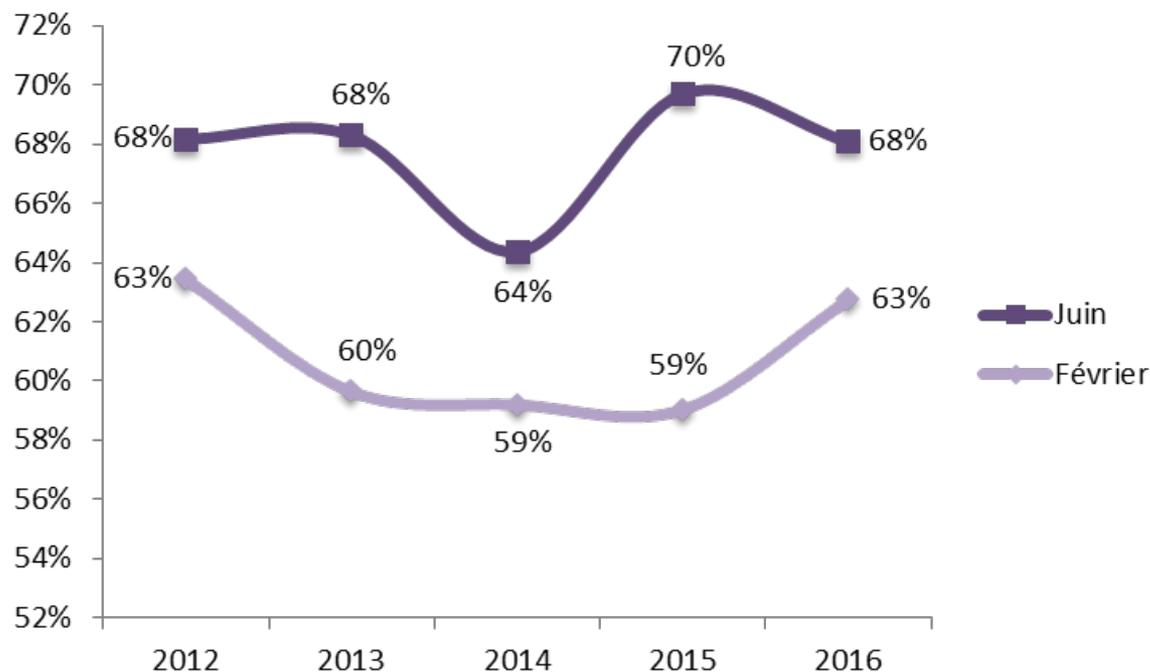
- ✓ **51 % des apprentis ont déjà travaillé dans l'entreprise qui les emploie** en février 2016 (à l'occasion d'un job d'été, d'un stage ou dans le cadre de leur apprentissage). Cette proportion, de 4 points inférieure à l'an dernier, varie de 38 % dans l'Alimentation/Agroalimentaire à plus de 60 % dans le Transport et la Transformation.
- ✓ Entre février et juin 2016, on note une forte baisse du chômage (-8 points), au profit de l'emploi (+5 points).



Evolutions sur 5 ans

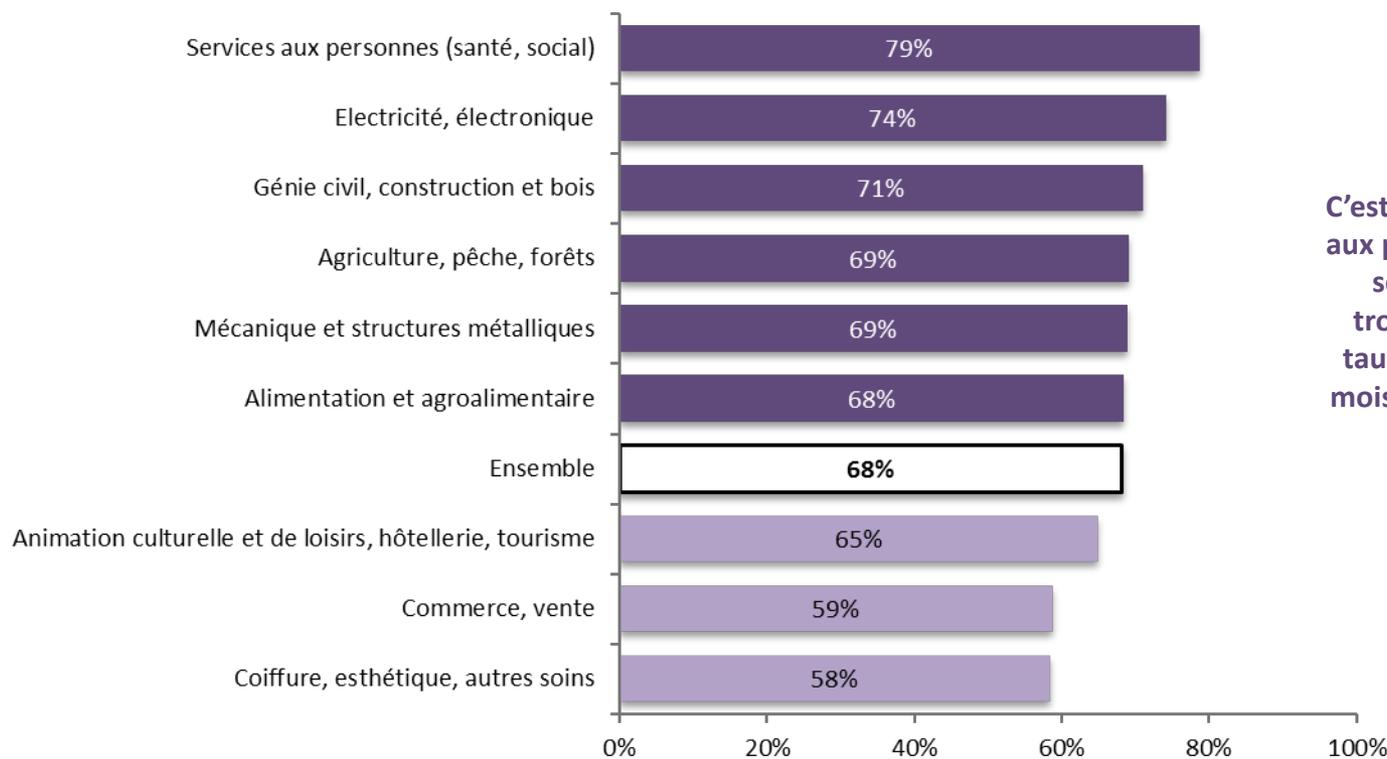


En ex-Aquitaine, des résultats d'insertion à 11 mois en légère baisse par rapport à 2015



- ✓ Entre février et juin 2016, l'amélioration est moins importante qu'en 2015 (-12 points pour le chômage ; +11 points pour l'emploi).

En ex-Aquitaine, des résultats d'insertion à 11 mois qui varient de plus de 20 points entre la Coiffure et les Services aux personnes



C'est dans les services aux personnes (santé, social) que l'on trouve le meilleur taux d'insertion à 7 mois (78%) en février 2016.



En ex-Aquitaine, un taux d'emploi à 11 mois d'autant plus élevé que le niveau monte et une insertion moins réussie qu'en juin 2015 pour les Bac pro et CAP

	Jun 2015	Jun 2016	Ecart
CAP	63%	61%	-2 pts
Bac pro	70%	64%	-6 pts
BP	80%	80%	-
BTS	78%	84%	+6 pts
Ensemble	70%	68%	-2 pts



Le taux d'emploi à l'issue du BP est l'un des meilleurs (80%).

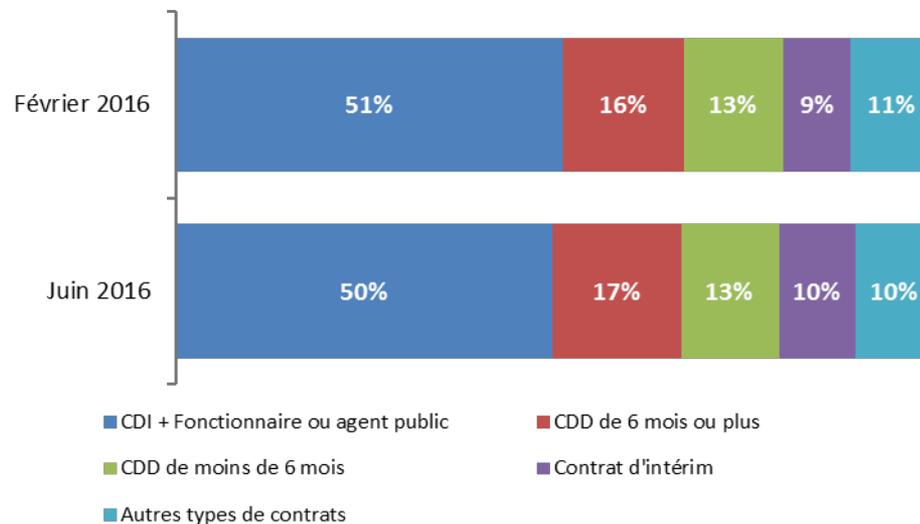
Note de lecture : En juin 2016, soit 11 mois après leur sortie de formation, 61 % des sortants de CAP étaient en situation d'emploi, contre 63 % un an plus tôt.

Source : Enquête IPA 2016. DEPP- note d'information n°13 – mai 2016

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers



En ex-Aquitaine, des emplois tout aussi pérennes en juin qu'en février

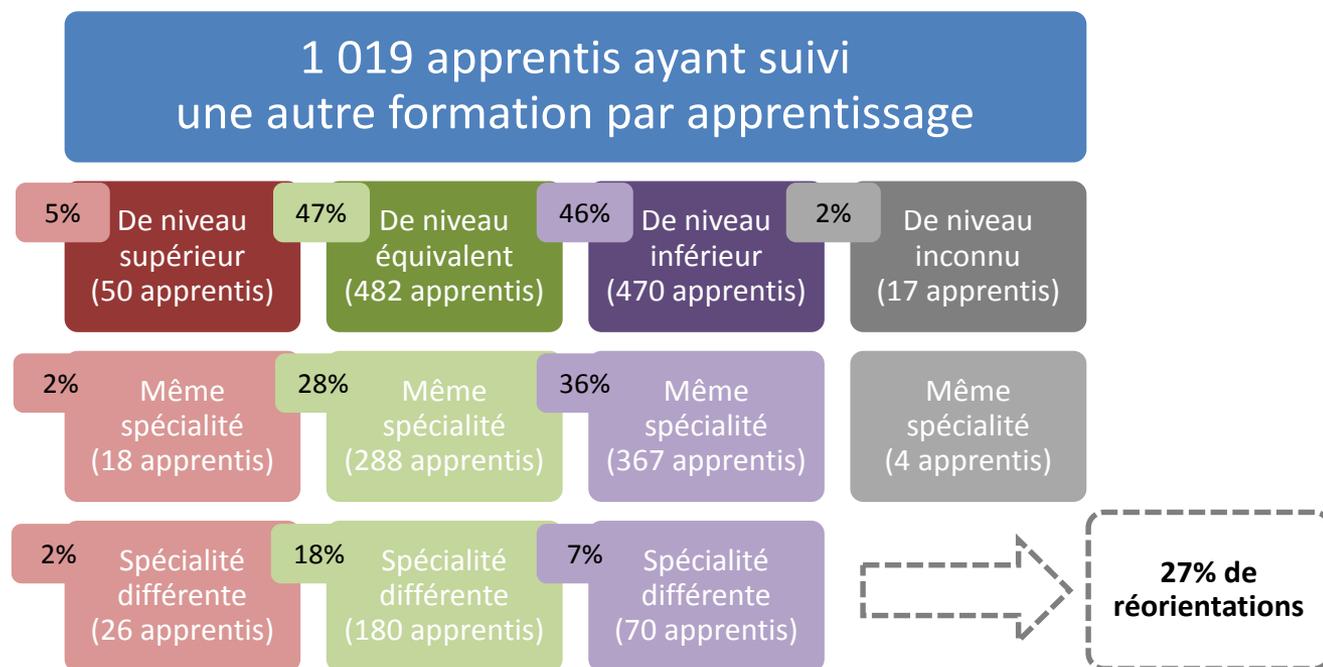


- ✓ 86 % des apprentis en emploi en juin 2016 ont conservé l'emploi occupé à 7 mois.
- ✓ **A 11 mois, des CDD de moins de 6 mois moins fréquents qu'en juin 2015 (13 % contre 20 %).**



En ex-Aquitaine, 73 % des apprentis ayant suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage en emploi en juin 2016, contre 66 % pour ceux qui découvrent cette voie de formation

Un quart des apprentis répondants avaient suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage



Ces données sont à prendre avec précaution compte tenu de l'approximation des réponses données à cette question, de la nomenclature et des volumes sur lesquels elles reposent. Environ 70 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau et/ou spécialité inconnus. Ces données étant pondérées, la somme des sous-totaux peut parfois différer du total général.

Source : Enquête IPA 2016. Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF) regroupée.

Traitement : OREF – Aquitaine Cap Métiers

 Les annexes



BP : Brevet Professionnel

BPA : Brevet Professionnel Agricole

BTM : Brevet Technique des Métiers

BTS : Brevet de Technicien Supérieur

BTSA : Brevet de Technicien Supérieur Agricole

BTMS : Brevet Technique des Métiers Supérieurs

CAP: Certificat d’Aptitude Professionnelle

DUT : Diplôme Universitaire de Technologie

DEUST : Diplôme d’Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques

Code	Libellé	Champs d'activités
A	Agriculture, sylviculture et pêche	
B	Industries extractives	
C	Industrie manufacturière	Transformation physique ou chimique de matériaux, substances ou composants en nouveaux produits. Les matériaux, substances ou composants transformés sont des matières premières produites par l'agriculture, la sylviculture, la pêche ou les industries extractives, des matières premières secondaires issues de la récupération des déchets ainsi que des produits issus d'autres activités manufacturières.
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	
F	Construction	
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	
H	Transports et entreposage	
I	Hébergement et restauration	
J	Information et communication	
K	Activités financières et d'assurance	
L	Activités immobilières	
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux; conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires... Ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et compétences spécialisées.
N	Activités de services administratifs et de soutien	Cette section comprend diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section M "Activités spécialisées, scientifiques et techniques", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
P	Enseignement	
Q	Santé humaine et action sociale	
R	Arts, spectacles et activités récréatives	
S	Autres activités de services	90 % des contrats en apprentissage concernent le secteur Coiffure; soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.
O	Administration publique	
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ;	Secteurs non concernés par le champ de l'étude
U	Activités extra-territoriales	Secteurs non concernés par le champ de l'étude

Toutes les ressources pour choisir le bon cap

La **plate-forme téléphonique** régionale d'information sur la formation pour tous les Aquitains.

0800 940 166

Service & appel gratuits

Les **Expositions de découverte des Métiers**, les **Coups de projecteur**, les **Zooms sur les Métiers**.

Des espaces « ressources » pour le grand public pour s'informer sur la formation, les métiers, la création d'entreprise : les **Espaces Métiers Aquitaine**

Centrale de réservation

05 57 81 58 71

ou www.aquitaine-cap-metiers.fr

Des **ressources documentaires** et une **bibliothèque numérique « Caplibris » réservées aux professionnels** de la formation, de l'éducation et de l'orientation.

Cap Métiers Formation : programme de professionnalisation pour les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

L'**Observatoire régional de l'emploi-formation (OREF)**.

Un **portail web** dédié à l'information sur la formation, l'éducation, l'orientation et les métiers en Aquitaine.

AQUITAINE
Cap Métiers 

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers
Centre Régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan - 33600 Pessac
Tél. : 05 57 81 45 65

contact@aquitaine-cap-metiers.fr



Retrouvez l'ensemble de nos
études et statistiques sur :

www.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique Les outils pour les professionnels | Etudes et statistiques

