



TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

2 340 → **14%**

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

Données non significatives

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= +0,3%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE ZONE D'EMPLOI

44 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE de **zone à l'emploi dynamique** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Territoire fragile : Population vieillissante, moins qualifiée que la moyenne régionale, fort taux de chômage, part plus élevée de jeunes non diplômés et davantage d'emplois saisonniers.

Des potentialités démographiques (solde migratoire positif) malgré un territoire relativement enclavé.

Une économie aujourd'hui tournée vers un **secteur agricole dynamique** (activité viticole forte), la présence d'une **activité touristique forte** (littoral, châteaux et vignobles) et le **secteur des services** stimulé par un nombre important de résidences secondaires.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Association d'aide aux personnes âgées Médoc, Pavillon de la mutualité, Société de distribution de Lesparre, Baron Philippe de Rothschild, Epsilon composite...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois de Maraichers, jardiniers, viticulteurs par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Viticulteurs, arboriculteurs, Serveurs de cafés restaurants, Agriculteurs.