



## TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

**20 480** → **15%**

**DÉPARTS À LA  
RETRAITE**

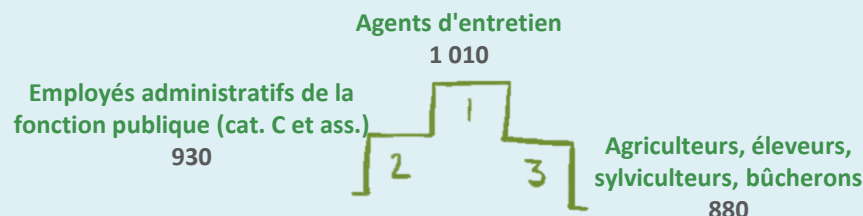
entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA  
RETRAITE ENTRE  
2016 ET 2020**

## TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME  
000



## EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

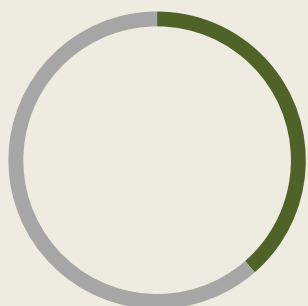
**= -0,0%**

TOUTES ZONES D'EMPLOI  
CONFONDUES

**= + 0,3%**

## PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE ZONE D'EMPLOI

**39 %**



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

### Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE **en situation de rebond** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Un **territoire dynamique** : un taux de chômage bien en dessous de la moyenne régionale, une population qualifiée (+ forte arrivée d'actifs qualifiés), une activité technologique et innovante développée. Un **tissu économique diversifié** : secteurs **agroalimentaire** et **aéronautique**, pôle de compétitivité dans les **écotechnologies** (Avenia) et présence de **clusters territoriaux** (filière équine-So Horse Alliances, plasturgie-Pôle Polymère Sud et domaine de la chimie-projet Lacq Cluster chimie 2030).

### Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Turboméca, Centres hospitaliers, Total, Université de Pau, ...

### Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur le bassin d'emploi du Béarn, les métiers les plus porteurs : Professionnels de l'animation socioculturelle, Agents d'entretien de locaux, Agriculteurs salariés.

Proportion d'emplois saisonniers plus élevée pour les secteurs de l'agriculture et des industries agroalimentaires.

Secteurs porteurs : Agriculture, aéronautique, propreté (opportunités d'emploi diversifiées pour des personnes qualifiées).