



14 190 → 15%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

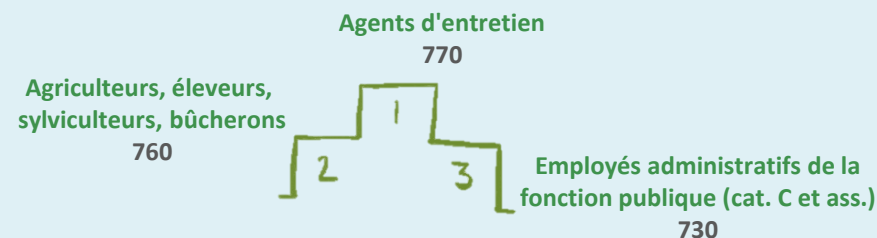
15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



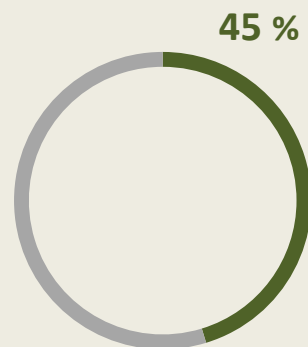
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= -0,4%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE comme **vulnérable** au niveau de sa trajectoire d'emploi. En cinq ans, la zone d'emploi a perdu plus de 2 000 postes salariés dont près de la moitié dans l'industrie. Un territoire positionné plus spécifiquement sur l'agroalimentaire (30% de l'emploi industriel) et le papier-carton. Il bénéficie également d'un « pôle d'excellence sur les métiers du cuir et du luxe » s'appuyant sur la présence d'entreprises renommées (Hermès, Repetto). La place de l'économie présentielle est plus élevée que la moyenne, avec une population âgée composée d'un tiers de seniors (60 ans et plus) et d'une croissance démographique qui repose en grande partie sur cette classe d'âge. Elevage (herbivores, volailles de chair et canards en gras en partie hors sol) et maraîchage (pommes, fraises, noix) sont les composantes majeures de l'agriculture du territoire. La zone d'emploi a également une vocation touristique affirmée.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Sobeval, Martine spécialités, Fromasac, St Michel Chapagnac, Mademoiselle desserts Valade, Arcadie, La maroquinerie nontronnaise, Papeteries de Condat, Centre hospitalier de Périgueux, Centre de maintenance industriel de la SNCF, Philaposte (imprimerie du timbre), hypermarchés, Fruisec...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

La situation du territoire est globalement peu favorable avec un taux de chômage de 11%. Les ouvriers agricoles sont très demandés mais essentiellement sur des postes saisonniers. L'agroalimentaire recherche des opérateurs de 1^{er} niveau. Le secteur de la santé-social reste recruteur.