



6 590



15%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

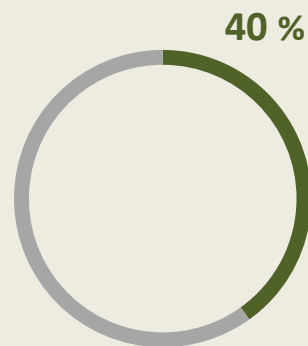
TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI



= -0,3%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE **en situation de rebond** au niveau de sa trajectoire d'emploi. Territoire fragilisé : fort taux d'allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA), population vieillissante, taux de chômage élevé, main d'œuvre moins qualifiée que la moyenne régionale. Solde migratoire positif grâce à l'arrivée sur le territoire d'actifs et de leurs familles.

Potentiel de développement touristique, certes limité, mais pourvoyeur d'emplois (du moins saisonniers).

Constituée d'une majorité de communes rurales, la zone d'emploi connaît une **forte activité agricole**. **Des activités de services** qui permettent de maintenir un potentiel économique et des emplois de proximité, mais dont la création de valeur ajoutée reste faible.

Une attraction de la zone qui tient pour beaucoup à l'**activité économique de la zone bordelaise**.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier de Libourne, CEVA Santé Animale (laboratoire vétérinaire, préparation pharmaceutique),...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois de Maraîchers, jardiniers, viticulteurs et d'Aide à domicile et aides ménagères par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Viticulteurs, arboriculteurs, Agriculteurs et Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration.