



5 100 → 15%

DÉPARTS À LA  
RETRAITE

entre 2016 et 2020

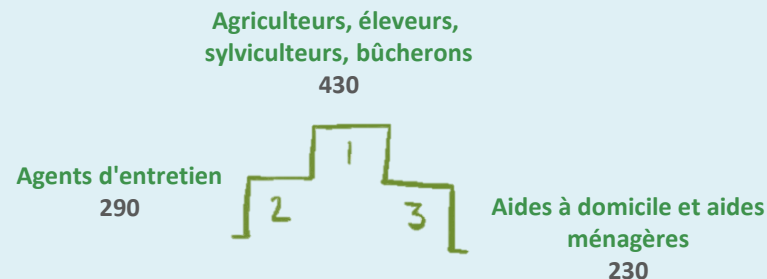
TAUX DE DÉPART À LA  
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA  
RETRAITE ENTRE  
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS  
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME  
000



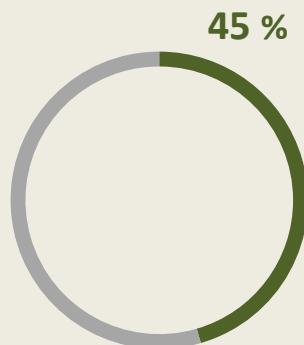
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE  
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS  
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= -0,8%

TOUTES ZONES D'EMPLOI  
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS  
EN EMPLOI  
DANS CETTE ZONE  
D'EMPLOI



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

**Contexte :**

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE comme **vulnérable** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

**Territoire fragile :** fort taux d'allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA), population vieillissante, moins qualifiée que la moyenne régionale, un taux de chômage des plus élevés de Nouvelle-Aquitaine.

Avec **peu de potentialités de développement**, la zone a également été victime des phénomènes de désindustrialisation qui ont eu un impact destructeur sur les emplois.

Forte **activité agricole**.

**Des activités de services** qui permettent de maintenir un potentiel économique et des emplois de proximité, mais dont la création de valeur ajoutée reste faible.

**Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :**

Centre hospitalier, Maître Prunille, Gifi Diffusion, Villeneuve distribution, Métaltemple aquitaine, LNUF Montayral,...

**Evolution des besoins en main d'œuvre :**

Sur-représentativité des emplois d'Agents d'entretien, d'Employés administratifs de la fonction publique, de Conducteurs de véhicules et d'Ouvriers qualifiés du second œuvre par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Maraîchers, horticulteurs salariés, Agriculteurs salariés, Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration.