



17 850 → 14%

DÉPARTS À LA  
RETRAITE

entre 2016 et 2020

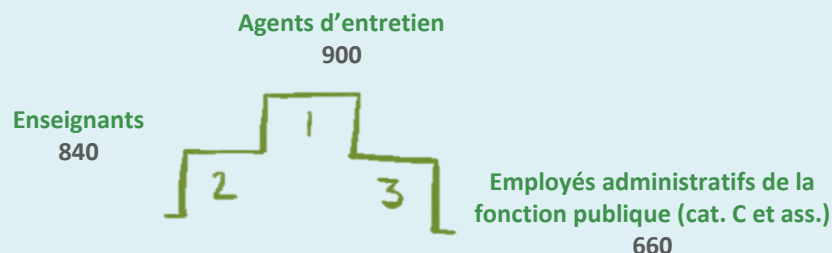
TAUX DE DÉPART À LA  
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA  
RETRAITE ENTRE  
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS  
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME  
000



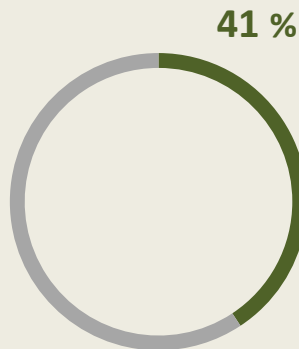
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE  
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS  
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

↗ +1,2%

TOUTES ZONES D'EMPLOI  
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS  
EN EMPLOI  
DANS CETTE ZONE  
D'EMPLOI



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

**Contexte :**

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE de **zone à l'emploi dynamique** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Forte attractivité démographique (notamment d'actifs qualifiés), fort potentiel de développement d'opportunités économiques.

Solde migratoire positif, population relativement jeune et qualifiée.

Tissu économique riche : secteur touristique développé, activité aéronautique dynamique, clusters territoriaux diversifiés (construction, santé, filière glisse, tourisme, agroalimentaire, création-communication.)

Un taux d'emplois liés au tourisme supérieur à celui de la France métropolitaine.

**Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :**

Centres hospitalier de Bayonne, Turboméca, Dassault aviation, Lauak, Boncolac, Technoflex, Sokoa, Na Pali...

**Evolution des besoins en main d'œuvre :**

Peu d'emplois productifs sont créés par les centres de décision extérieurs à la zone d'emploi (sièges sociaux nationaux ou internationaux). Présence de nombreux établissements liés aux activités aéronautique et agroalimentaire traditionnelles.

Les métiers les plus porteurs : Serveurs de cafés restaurants, Cuisiniers, Employés de l'hôtellerie.