



8 210 → **14%**

**DÉPARTS À LA
RETRAITE**

entre 2016 et 2020

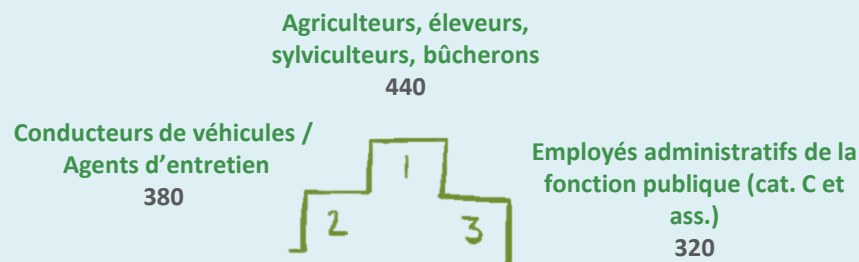
**TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE**

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

**TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS**

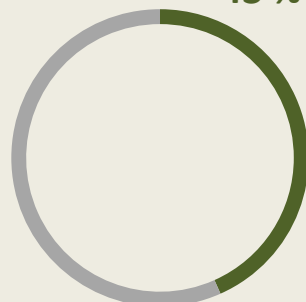
EN VOLUME
000



**EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES**

**PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI**

43 %



**TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES**

= + 0,3%

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE comme **vulnérable** au niveau de sa trajectoire d'emploi. Avec une population stable depuis cinq ans (solde naturel déficitaire compensé par les arrivées de ménages), le territoire et notamment l'agglomération de Brive, principal pôle d'emploi, bénéficie de la dynamique de 2 axes autoroutiers transversants, du nord au sud (A20) et d'ouest en est (A89). Pourtant la croissance forte de l'emploi des débuts 2000 a été remise en cause ces dernières années. L'emploi industriel très présent (17%, soit 4 points de plus que la moyenne régionale) poursuit sa décroissance, à un rythme toutefois ralenti. En 5 ans, plus de 1 000 emplois industriels ont disparu. Une industrie agroalimentaire diversifiée, un savoir-faire dans la fabrication de composants électroniques (Pôle Elopsys) et la présence d'industries métallurgiques appartenant au système productif local de la Mecanic Vallée. Agriculture très présente (polyculture, polyélevage et cultures fruitières). Les activités de service, notamment dans le secteur marchand sont sous-représentées. Le potentiel touristique est le plus élevé de l'ancienne région Limousin.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier de Brive, Thales Communication et Security, Photonis, AD industrie (Mecalim, Deshors), Mecattraction, Allard emballages, Bledina, Coopérative fruitière du Limousin, Sicame, SILAB, Gerson (Pierrot Gourmand), Mecabrive industries, Corrèze fermetures, Valade,...

Evolution des besoins en main d'œuvre : Le taux de chômage de la zone d'emploi est inférieure à la médiane régionale. Les besoins sont élevés en personnel d'entretien, aide à domicile, personnel de service et cuisine ; et les recrutements difficiles pour des métiers industriels.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires