



TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

71 120 → **14%**

**DÉPARTS À LA
RETRAITE**

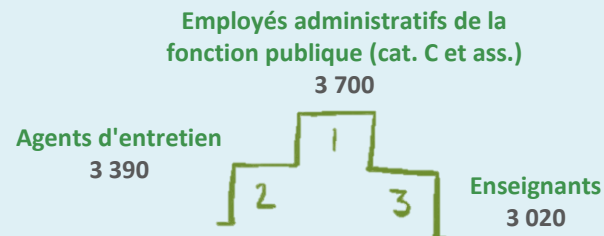
entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



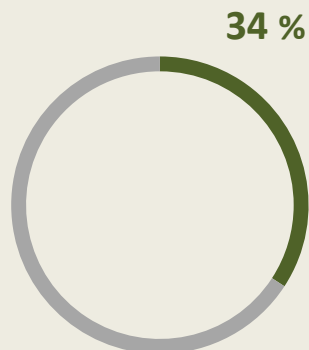
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= +1,0%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE ZONE D'EMPLOI



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE de **zone à l'emploi dynamique** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Rayonnement international : Secteurs touristique et industriel dynamiques (aéronautique et photonique, pôles de compétitivité : Aerospace Valley, Route des Lasers), une filière forêt-bois très présente (pôle de compétitivité : Xylofutur), un poids important des activités agricoles (plus de 2% des emplois notamment sur le viti-vinicole). Une sphère productive gagnant du terrain (10 500 emplois supplémentaires sur les fonctions relevant de prestations intellectuelles en 2015). Un des plus grands nombre d'emplois liés au tourisme de la région (18 000).

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centres hospitaliers de Bordeaux-Pessac, universités de Bordeaux-Talence, Keolis, Cofinoga, Astrium, Fonderie du béliar, Alcen, Groupe Cassous, Dassault, Heraklès...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois d'Attachés commerciaux et représentants, de Cadres des services administratifs, comptables, et financiers et de Maraîchers, jardiniers, viticulteurs par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Agents d'accueil et d'information, Agents d'entretien de locaux, Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration, Viticulteurs, arboriculteurs salariés.