

PROPOS INTRODUCTIFS

Contexte

L'analyse présentée vient compléter la publication « *Fins de carrière : près de 330 000 départs en ALPC d'ici 2020* » réalisée en 2016 en partenariat avec l'INSEE (Insee Analyses, juillet 2016).

Elle a pour finalité l'observation quantitative des flux prévisionnels de départ à la retraite entre 2016 et 2020 par **Zone d'emploi (ZE)**. Au total sur la Nouvelle Aquitaine, **plus de 333 000 départs à la retraite** sont prévus d'ici 2020.

Les fiches par ZE sont téléchargeables et présentées, par ordre décroissant (en termes de volumes de départs 2016-2020) :

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| 1. Bordeaux (71 120) | 10. Guéret (7 190) | 19. Pauillac (2 340) |
| 2. Limoges (22 030) | 11. Libourne (6 590) | 20. Ussel (2 150) |
| 3. Pau (20 480) | 12. La Teste-de-Buch (6 460) | |
| 4. Bayonne (18 710) | 13. Bergerac (6 000) | |
| 5. Périgueux (14 190) | 14. Villeneuve-sur-Lot (5 100) | |
| 6. Dax (9 320) | 15. Marmande (4 660) | |
| 7. Agen (9 150) | 16. Tulle (4 520) | |
| 8. Brive-la-Gaillarde* (8 210) | 17. Sarlat-la-Canéda (3 190) | |
| 9. Mont-de-Marsan* (7 820) | 18. Oloron-Sainte-Marie (2 790) | |

**: Il s'agit de la partie de la zone qui est située en Nouvelle Aquitaine uniquement.*

Les données quantitatives sur l'ensemble des zones d'emploi de la Nouvelle Aquitaine sont disponibles dans Simfea Web : <https://simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr>

Un document complémentaire est également publié sur les départs par :

- **Famille professionnelle** : 21 familles professionnelles sont détaillées et les principaux métiers concernés par les départs à la retraite sont mis en exergue.
- **Secteur d'activité** : 36 secteurs d'activités sont présentés.

Dans chacun de ces trois volets, quelques éléments qualitatifs nationaux et régionaux sur le contexte économique et territorial, l'évolution des besoins en main d'œuvre, les difficultés parfois rencontrées viennent compléter les données prospectives.

Définition et méthode

« **Une zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. » Source INSEE

Définition des taux de départs à la retraite : Nombre de départs sur 2016-2020 / Personnes travaillant dans la zone d'emploi en 2009, *source INSEE RP.*

Exemple de lecture : Dans la zone d'emploi de Bordeaux , 14% des actifs en emploi en 2009 seront partis à la retraite d'ici 2020.

Evolution par an en moyenne du volume de professionnels sur les 5 dernières années : Evolution des effectifs en emploi sur les 5 dernières années (2008-2013) exprimée en taux annuel moyen. *Source INSEE RP. Exemple de lecture : Sur les 5 dernières années, les effectifs dans la zone d'emploi de Bordeaux ont, en moyenne, progressé de 1% par an.*

Part des plus de 50 ans en emploi : Effectifs des plus de 50 ans en emploi en 2009 / Personnes travaillant dans la zone d'emploi en 2009, *source INSEE RP. Exemple de lecture : En 2009 (population de référence), dans la zone d'emploi de Bordeaux, 34 % des personnes en emploi étaient âgées de plus de 50 ans.*

Sources

- Conseil régional Nouvelle Aquitaine
- Direccte
- Groupement Intérêt Public – Développement Social et Urbain (GIP-DSU) de l'agglomération de Pau
- INSEE
- Pôle emploi
- Site internet de La dépêche
- Aquitaine Cap Métiers, « Portraits de territoires »