

9 320



15%

**DÉPARTS À LA
RETRAITE**

entre 2016 et 2020

**TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE**

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

**TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS**

EN VOLUME
000



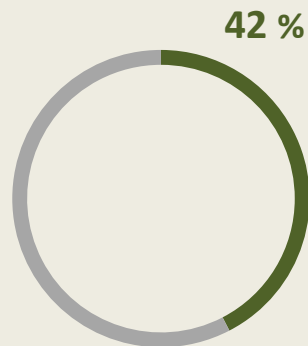
**EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES**

= +0,8%

**TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES**

= +0,3%

**PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI**



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE comme **moins dynamique qu'avant la crise** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Zone attractive de par l'activité touristique développée (stations balnéaires du littoral et thermalisme), une filière bois complète allant des activités de production à celles de transformation boostée par le pôle de compétitivité Xylofutur, présence de clusters territoriaux : Cluster thermal Aquitain (AQUI O THERMES), cluster des acteurs landais de la filière éco-construction (Réseau C.L.É).

Forte dépendance aux groupes étrangers limitant la résistance au chômage (secteurs : fabrication de produits en plastique, travail du bois, industrie du papier et du carton.

Vieillesse de la population, un solde migratoire élevé, surreprésentation des actifs de 50 ans ou plus.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier de Dax, Labeyrie, DRT, AAI, Egger, Tembec tartas, Gascogne laminates...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois d'Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, Serveurs de cafés restaurants, Agriculteurs salariés.