

9 150



15%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000

Agents d'entretien / Employés administratifs de la fonction
publique (cat. C et ass.)
500

Agriculteurs, éleveurs,
sylviculteurs, bûcherons
490

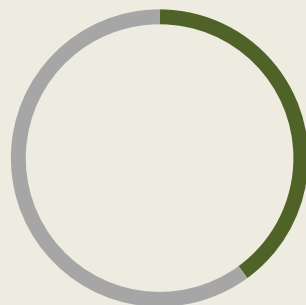
Conducteurs de
véhicules
390



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI

40 %



= +0,3%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE en situation de rebond au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Un rayonnement plus faible de la zone sur le plan de l'attractivité par rapport aux autres zones d'emploi du territoire régional. Des potentialités démographiques (croissance due aux migrations) et la présence d'une population qualifiée.

Un tissu économique notamment soutenu par l'agriculture, le dynamisme de l'industrie agroalimentaire (présence du cluster Fruits et Légumes Nutrition santé et du technopole Agropole) et la spécialisation dans une industrie pharmaceutique pourvoyeuse de plus de 1 000 emplois (un tiers des emplois aquitains du secteur).

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier d'Agen, Bristol Myers Squibb, Terres du Sud, De Sangosse...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Capacité de la zone à pérenniser ses emplois.

Sur-représentativité des emplois des familles professionnelles « Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons » et « Armée, police, pompiers » par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Agriculteurs salariés, Viticulteurs, arboriculteurs salariés, Maraîchers, horticulteurs salariés.