



2 790



17%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

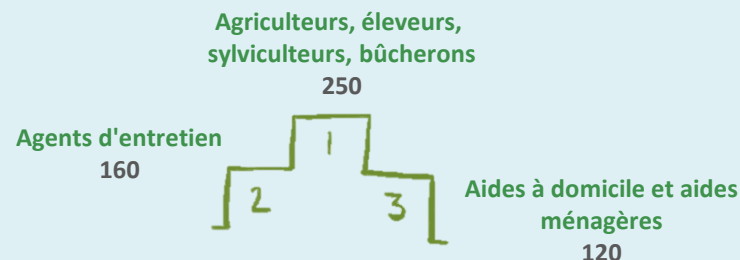
TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

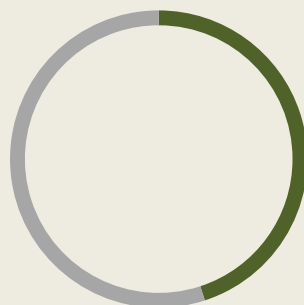
EN VOLUME
000



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI

45 %



= -0,0%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE **en situation de rebond** au niveau de sa trajectoire d'emploi. Territoire spécifique (montagneux) à densité de population des plus faibles de France. Peu dynamique démographiquement (sa population recule très légèrement depuis 5 ans), le territoire compte près d'un tiers de plus de 65 ans. Une stabilité du taux de chômage des plus faibles de la Nouvelle Aquitaine, peu d'implantations de nouvelles entreprises.

Zone très industrielle fortement exposée aux risques de mutations économiques : surreprésentation des secteurs industriels (**aéronautique, agro-alimentaire, transformation des métaux, établissements de santé**) - hausse des effectifs salariés et du volume d'embauches depuis 5 ans.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Messier-Bugatti-Dowty, Lindt et Prungli, Olodis, centre hospitalier d'Oloron,...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois d'Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcheron, d'Aides à domicile et aides ménagères, d'Aides soignants et d'Ouvriers non qualifiés des industries de process par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Sur ce bassin d'emploi, les métiers les plus porteurs : Professionnels de l'animation socioculturelle, Agents d'entretien de locaux, Agriculteurs salariés.