

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

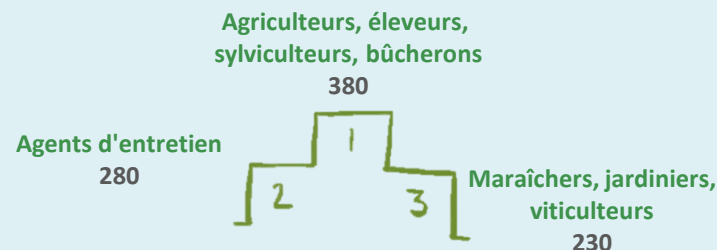
4 660 → 15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



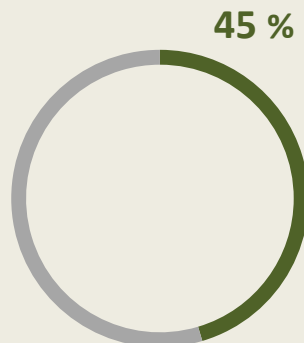
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= -0,0%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE ZONE D'EMPLOI



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE en situation de rebond au niveau de sa trajectoire d'emploi. Territoire fragilisé et impacté par la crise : fort taux d'allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA), population vieillissante, recul de l'emploi salarié. Un taux de chômage stabilisé autour de 10%, un relatif dynamisme démographique. Des axes de développement pour la zone : l'industrie aéronautique (grâce à la présence de sous-traitants travaillant pour les grands groupes présents en région) mais aussi le cluster DEMAIN (développement des matériaux innovants et valorisation de ressources renouvelables, agricoles et sylvicoles).

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier, Creuzet aéronautique, C2R, Righini,...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Sur-représentativité des emplois sur les métiers d'Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, de Maraîchers, jardiniers, viticulteurs et d'Aide à domicile et aides ménagères par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Les métiers les plus porteurs : Agriculteurs salariés, Viticulteurs, arboriculteurs salariés, Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires.

Projet d'ouverture d'un Center Parcs sur la zone en 2020 : 300 emplois directs prévisionnels (restauration, commerce, accueil et administration, maintenance et entretien, animation).