



6 460



14%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

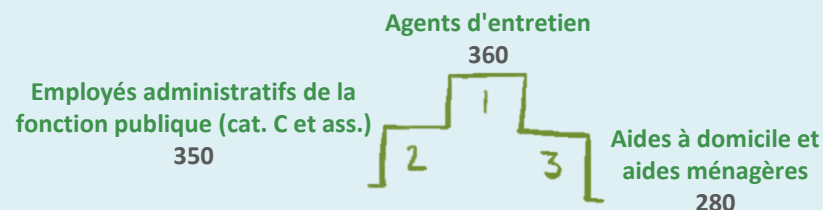
TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

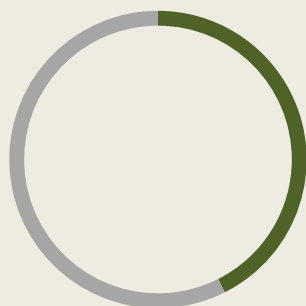
+1,3%

TOUTES ZONES D'EMPLOI
CONFONDUES

+0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE ZONE
D'EMPLOI

43 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Zone d'emploi qualifiée par l'INSEE de **zone à l'emploi dynamique** au niveau de sa trajectoire d'emploi.

Economie touristique développée (les plages landaises, Arcachon et son Bassin, la Dune du Pilat): secteur de l'hôtellerie/restauration important et dynamique (+9% de l'emploi salarié dans ce secteur depuis 2010).

Une industrie papetière structurée autour de grands groupes, principaux employeurs privés du territoire.

Proximité avec la zone d'emploi de Bordeaux induisant l'accueil de nombreux navetteurs sur la zone.

Les principaux établissements pourvoyeurs d'emplois de la zone :

Centre hospitalier, Smurfit Kappa, Gascogne paper, Auchan France...

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Les fonctions de gestion (d'entreprises, de la banque et de l'assurance) accueillent les nouveaux emplois pour la zone.

Sur-représentativité des emplois de l'Armée, police, pompiers et d'Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment par rapport à la répartition en région Nouvelle Aquitaine.

Nombreux emplois saisonniers. Des métiers porteurs tournés vers l'hôtellerie restauration : Serveurs de cafés restaurants, Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration, Cuisiniers.