



Tableau de bord sur les départs à la **retraite à l'horizon 2020**

par famille de métiers et secteur d'activité
en Nouvelle-Aquitaine

Les cahiers de l'observatoire

2017

PROPOS INTRODUCTIFS

Contexte

L'analyse présentée vient compléter la publication « *Fins de carrière : près de 330 000 départs en ALPC d'ici 2020* » réalisée en 2016 en partenariat avec l'INSEE (Insee Analyses, juillet 2016).

Elle a pour finalité l'observation quantitative des flux prévisionnels de départ à la retraite entre 2016 et 2020, par :

- **Famille professionnelle** : 21 familles professionnelles sont détaillées et les principaux métiers concernés par les départs à la retraite sont mis en exergue.
- **Secteur d'activité** : 36 secteurs d'activités sont observés et étudiés.

Des fiches synthétiques sur les départs par **Zone d'emploi** seront également téléchargeables depuis le site d'Aquitaine Cap Métiers.

Les éléments sont présentés, par ordre décroissant (en termes de volumes de départs).

Dans chacun de ces deux volets, quelques éléments qualitatifs nationaux et régionaux sur le contexte économique et territorial, l'évolution des besoins en main d'œuvre, les difficultés parfois rencontrées viennent compléter les données prospectives.

Méthode et définition

Définition des taux de départs à la retraite : Nombre de départs sur 2016-2020 / Personnes travaillant dans la région Nouvelle Aquitaine en 2009, *source INSEE RP*.

Exemple de lecture : dans les métiers des « services aux particuliers et collectivités », 17% des actifs en emploi en 2009 seront partis à la retraite d'ici 2020.

Evolution par an en moyenne du volume de professionnels sur les 5 dernières années : Evolution des effectifs en emploi sur les 5 dernières années (2008-2013) exprimée en taux annuel moyen. *Source INSEE RP. Exemple de lecture : Sur les 5 dernières années, les effectifs dans les métiers des services aux particuliers et collectivités ont, en moyenne, progressé de 1% par an.*

Part des plus de 50 ans en emploi : Effectifs des plus de 50 ans en emploi en 2009 / Personnes travaillant dans la région Nouvelle Aquitaine en 2009, *source INSEE RP. Exemple de lecture : En 2009 (population de référence), dans les métiers des services aux particuliers et collectivités, 33 % des personnes en emploi étaient âgées de plus de 50 ans.*

SOMMAIRE

- **Famille professionnelle** **05**
- **Secteur** **28**



Par famille professionnelle



Nomenclature Famille Professionnelle (FAP)

« Les **FAP** regroupent les professions qui font appel à des compétences communes sur la base de gestes professionnels proches. »

Source DARES

SOMMAIRE – FAMILLE PROFESSIONNELLE

▪ Services aux particuliers et aux collectivités	07
▪ Administration publique, professions juridiques, armée et police	08
▪ Santé, action sociale, culturelle et sportive	09
▪ Gestion, administration des entreprises	10
▪ Commerce	11
▪ Bâtiment, travaux publics	12
▪ Transports, logistique et tourisme	13
▪ Agriculture, marine, pêche	14
▪ Enseignement, formation	15
▪ Hôtellerie, restauration, alimentation	16
▪ Maintenance	17
▪ Mécanique, travail des métaux	18
▪ Industries de process	19
▪ Banque et assurances	20
▪ Matériaux souples, bois, industries graphiques	21
▪ Communication, information, art et spectacle	22
▪ Informatique et télécommunications	23
▪ Électricité, électronique	24
▪ Ingénieurs et cadres de l'industrie	25
▪ Artisanat	26
▪ Études et recherche	27



Classées par ordre décroissant de volumes de départs

SERVICES AUX PARTICULIERS ET COLLECTIVITÉS

MÉTIERS



Employés de maison, aides à domicile et aides ménagères, agents d'entretien, assistantes maternelles, employés des services divers, agents de gardiennage et de sécurité, coiffeurs, esthéticiens

43 000

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

17%

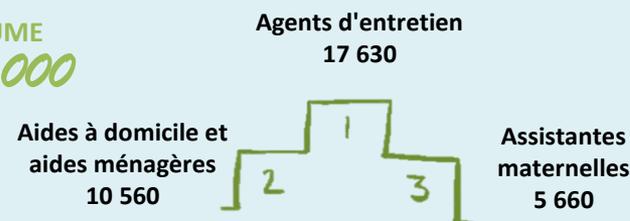
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

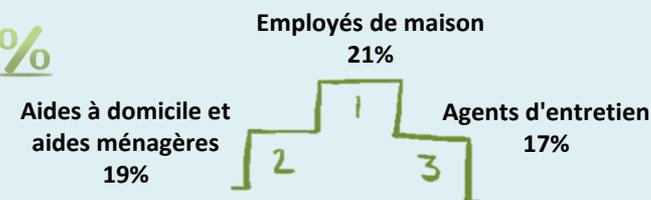
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



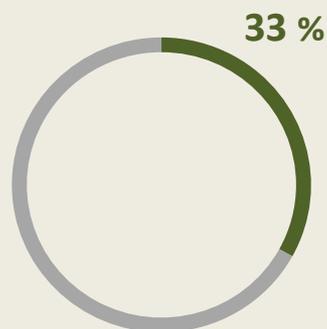
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Aides à domicile et aides ménagères : Vieillesse démographique, maintien à domicile et complexification des pathologies.

Assistants maternelles : Contraintes sur les prix des logements, élargissement de l'agrément des assistantes maternelles de 3 à 4 enfants, nombre d'enfants de moins de 6 ans stable à l'horizon 2022.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Agents d'entretien : Nombreux postes à pourvoir à l'horizon 2022. En région, des recrutements importants (remplacements temporaires en CDD, départs à la retraite).

Aides à domicile et aides ménagères : Projets de recrutement mais le rythme de croissance s'atténue.

Employés de maison : Maintien des effectifs à l'horizon 2022. Perspectives de recrutement sensibles au contexte fiscal.

Assistants maternelles : Projets de recrutement (besoins encore insatisfaits de prise en charge des jeunes enfants) mais des créations d'emplois limitées.

Difficultés :

Agents d'entretien : Déficit d'image du secteur et des métiers, rareté des temps pleins, faible mobilité géographique des salariés.

Aides à domicile et aides ménagères : Problématiques de maintien en poste (inaptitudes liées aux TMS).

Territoires : **Aides à domicile et aides ménagères** : Difficultés de recrutement en particulier en zones rurales (attractivité, nécessité d'être véhiculé...), dans certaines grandes villes (temps de trajet entre deux interventions) et certaines zones touristiques comme le Bassin d'Arcachon (en période estivale, certains se tournent vers les métiers saisonniers tels que la restauration).



ADMINISTRATION PUBLIQUE, JUSTICE

Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B et assimilés), cadres de la fonction publique (cat. A et assimilés), employés admin. de la fonction publique (cat. C et assimilés), professionnels du droit (hors juristes en entreprise), armée, police, pompiers

35 700 → **16%**

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME 000

Professions interm. admin. de la FP (cat. B et ass.)	1	Cadres de la FP (cat. A et ass.)
8 010	15 820	6 730

EN TAUX %

Cadres de la FP (cat. A et ass.)	1	Employés admin. de la FP (cat. C et ass.)
18%	19%	17%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,1%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

31 %

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Evolution des besoins en main d'œuvre :

- Métiers de l'administration publique :** Perspectives limitées (non remplacements partiels des départs à la retraite dans la fonction publique, budgets restreints).
- Armée, police nationale, gendarmerie :** Perspectives d'emploi incertaines dans un contexte de contraction de l'emploi. **Experts recherchés** dans les secteurs du **renseignement** et de la **cybersécurité**.
- Perspectives pour les **professionnels du droit**.

Difficultés :

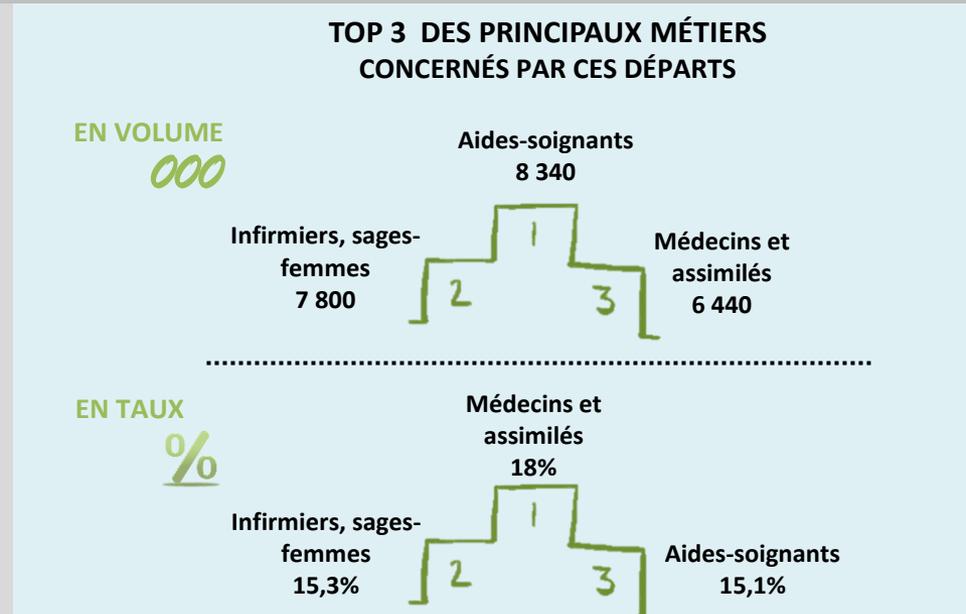
- Armée de terre :** Fort turn-over.
- Collectivités territoriales :** Manque de candidats sur les **métiers de la petite enfance** (crèche, école maternelle), du **socioculturel** (centre de loisirs) et dans les **métiers techniques** (entretien, voirie, bâtiment...).



Aides-soignants, infirmiers, sages-femmes, médecins et assimilés, professions para-médicales, professionnels de l'action sociale et de l'orientation, professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

33 120 → **14%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE
14%
 DES ACTIFS EN EMPLOI
 PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

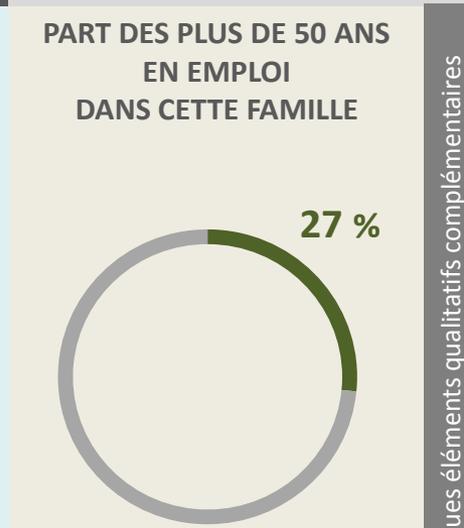


EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 2,4%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Vieillesse de la population, accroissement du degré de dépendance des personnes.

Repli du nombre de médecins (départs à la retraite des générations formées dans les années 60-70 et maintien du numerus clausus) ; plus de sorties que d'entrées jusqu'en 2020.

Evolution des besoins en main d'œuvre :
Aides-soignants : Nombreux projets de recrutement, notamment en gériatrie et handicap, secteurs souffrant d'un manque d'attractivité.
Infirmiers : Projets de recrutement stables.

Un besoin de médecins d'ici 2030, le secteur le plus touché par la baisse d'effectif concerne les **spécialistes** (médecins du travail, rééducation, ophtalmologie, rhumatologie, etc.).

Difficultés :
Aides-soignants : Manque d'attractivité chez les jeunes diplômés en milieu rural qui privilégient le CDD en urbain au CDI en rural, conditions de travail (horaires de travail atypiques, travail le week-end).
Infirmiers : Turn-over et recours au travail intérimaire à la baisse, problème de fidélisation des salariés.

Territoires : Difficultés de fidélisation des **infirmiers** sur certains territoires comme la Dordogne. Surreprésentation des activités sanitaires et sociales en Corrèze. Désertification des **médecins de campagne**.



GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Secrétaires, cadres des services administratifs, comptables et financiers, techniciens des services administratifs, comptables et financiers, employés administratifs d'entreprise, employés de la comptabilité, dirigeants d'entreprises, secrétaires de direction...

30 890 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

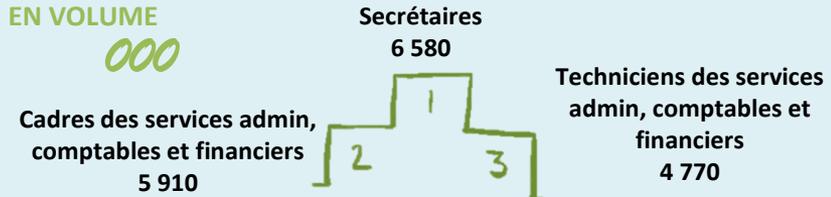
15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

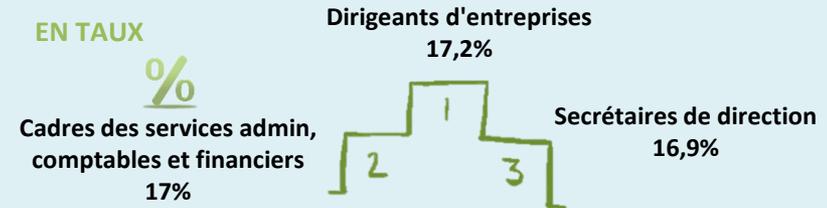
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



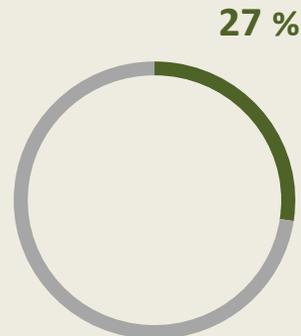
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,2%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Secrétaires : Développement continu des technologies numériques, rationalisation des organisations du travail, grand nombre de secteurs d'activité employeurs, volume d'emplois impacté par la conjoncture économique. Part des seniors élevée (nombreux départs à la retraite).

Dans les fonctions à dominante administrative et les managers : Nombreux départs en fin de carrière, contexte d'ajustement budgétaire pour l'emploi public.

Employés de la comptabilité : Grand nombre de secteurs d'activité employeurs, sensibilité certaine à la conjoncture économique.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Besoins toujours croissants sur les fonctions d'expertise. Au niveau national :

Compression de l'emploi des **secrétaires** (remplacement partiel des départs en retraite), **stabilité** du nombre de **secrétaire de direction**.

Nombreux postes à pourvoir chez les **cadres dans les services administratifs, comptables et financiers**.

Stabilité du nombre d'**employés de la comptabilité**, mais probable évolution à la baisse dans le cas d'une conjoncture économique défavorable.

Difficultés : Faible recours à l'apprentissage pour les métiers de **secrétaires de direction** et **employés des services divers**.

COMMERCE



Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce, cadres commerciaux et technico-commerciaux, attachés commerciaux et représentants, vendeurs, caissiers, employés de libre service

28 080



12%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

7 980

Vendeurs
7 220



Attachés commerciaux et représentants
6 310

EN TAUX
%

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

15%

Cadres commerciaux et technico-commerciaux
14%



Attachés commerciaux et représentants
12%

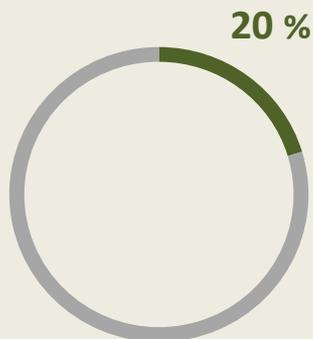
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 0,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Impact des départs en retraite marqué chez petits commerçants et grossistes indépendants.

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : Nouveaux modes de consommation (prolongation des horaires d'ouverture, hausse de la qualité des prestations, préférence des consommateurs pour les commerces de proximité).

Caissiers, vendeurs et attachés commerciaux : Départs en fin de carrière limités (métiers souvent recrutés sur des profils jeunes), automatisation des caisses dans la grande distribution.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Les métiers du commerce et des services devraient continuer à se développer.

La **grande distribution** : Secteur très porteur. Des prévisions de recrutement : vendeur, chef de rayon et directeur de magasin. Le nombre de caissiers resterait à peu près stable sur 2012-2022.

Métiers commerciaux : De belles perspectives dans le commerce de proximité.

Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce : Nombreuses créations de poste.

Territoires : L'activité commerce-réparation automobile et motocycles est le principal secteur d'activité employeur dans 24 zones d'emploi sur les 33 constituant la Nouvelle Aquitaine.

Emploi du secteur du commerce de détail surreprésenté en Charente-Maritime, dans Les Landes et les Pyrénées-Atlantiques. Le commerce de gros est surreprésenté dans le Lot-et-Garonne.

BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS



Conducteurs d'engins du BTP, ouvriers qualifiés ou non du gros œuvre du BTP, ouvriers qualifiés ou non du second œuvre du bâtiment, techniciens et agents de maîtrise du BTP...

26 650



13%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

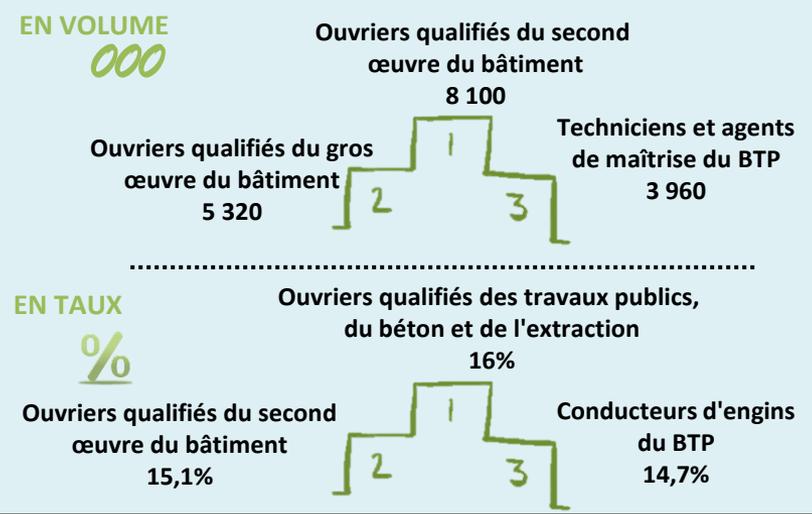
TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

13%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

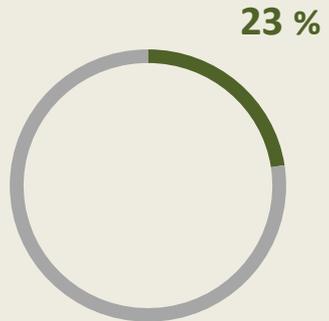


EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES
= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :
Le BTP est traditionnellement très impacté par la conjoncture.
Faible visibilité dans les TP : Diminution des marchés et prix en vigueur, concurrence exacerbée.
Dans les secteurs du **second et gros œuvres du bâtiment** : Vieillesse des effectifs en activité, besoin constant et croissant de logements, rénovation et adaptation du parc de logements.
La transmission d'entreprise : Enjeu clé avec le vieillissement des **chefs d'entreprise et artisans**.

Evolution des besoins en main d'œuvre :
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction et métiers spécifiques nécessitant de l'expérience (fondations, conducteur de travaux expérimentés,...) : quelques perspectives d'emploi.
Ouvriers qualifiés du second et du gros œuvre du bâtiment : Secteur traditionnellement à fort potentiel de création d'emplois, besoins structurels sur les métiers d'**ouvriers qualifiés du bâtiment** (en maçonnerie et activités connexes, peinture, vitrerie et revêtements et plâtrerie).

Territoires :
Les emplois dans le bâtiment sont des emplois de proximité, non délocalisables. Ils sont présents sur tout le territoire de la Nouvelle Aquitaine. La ville de Bordeaux comporte le plus grand nombre de projets dans les prochaines années (Euratlantique, éco-quartiers, 50 000 logements,...).
Le poids de la construction est plus marqué dans les zones d'emploi de Sarlat-la-canédât, Royan, Marmande, Dax, Bressuire et Périgueux.

TRANSPORTS, LOGISTIQUE ET TOURISME



Conducteurs de véhicules, agents d'exploitation des transports, cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation, ouvriers qualifiés ou non de la manutention, agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme...

22 900 → **15%**

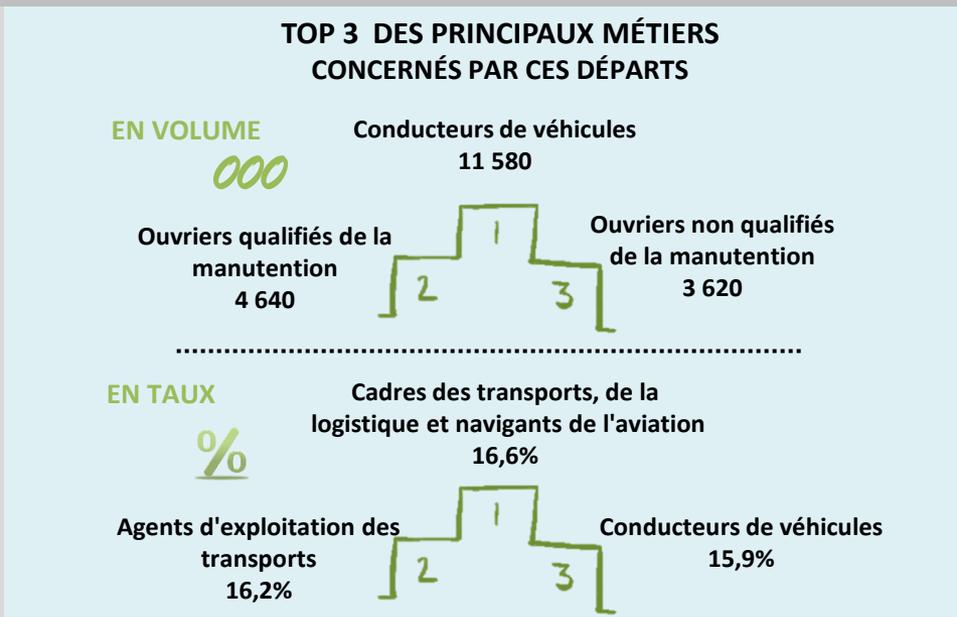
DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

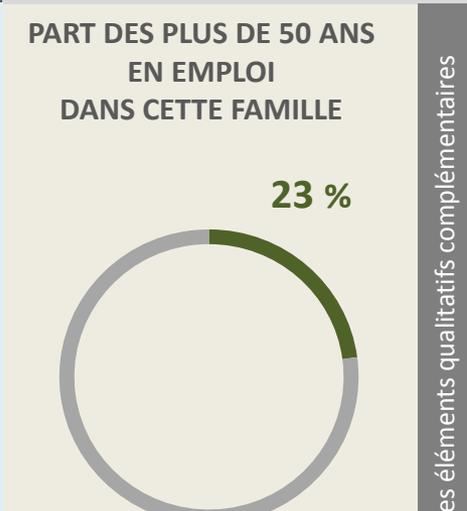


EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 0,2%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Dynamique portée par le développement du commerce et e.commerce et des échanges. Des procédures de régulation des flux de marchandises et de voyageurs.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Des recrutements principalement sur les métiers de **conducteurs routiers et grands routiers, manutentionnaires qualifiés, caristes, conducteurs livreurs, préparateurs non qualifiés, manutentionnaires, conducteurs de transport de voyageurs.**
Agents d'exploitation des transports : Perspectives de recrutement faibles mais des créations d'emploi attendues ainsi que des départs en fin de carrière.

Difficultés : **Ambulanciers, responsables logistiques, conducteurs routiers, conducteurs sur véhicules utilitaires légers, déménageurs** : Manque d'attractivité des métiers, inadéquation parfois entre les compétences des candidats et les besoins des entreprises, manque de motivation des candidats, manque d'attractivité de certains territoires, contraintes horaires, ...
Agents d'exploitation des transports : Nombre de formés jugé insuffisant (sur certains territoires comme le Lot-et-Garonne).

Territoires : **Agents d'exploitation des transports** : Recrutement principalement en Gironde.
Conducteurs de véhicules : Recrutement principalement en Gironde et Landes, difficultés en milieu rural pour le transport de voyageurs.

AGRICULTURE, SYLVICULTURE, MER

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, maraîchers, jardiniers, viticulteurs, techniciens et cadres de l'agriculture, marins, pêcheurs, aquaculteurs

MÉTIER



TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

22 860 → 16%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

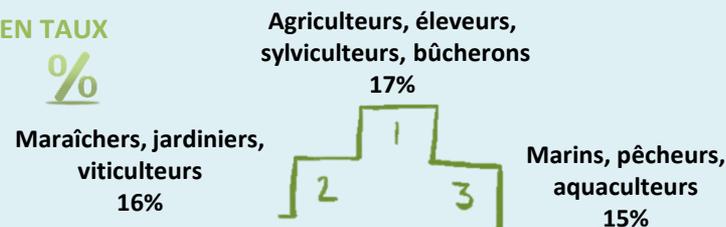
PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



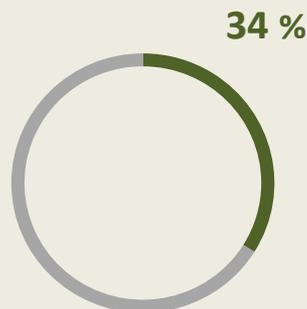
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

↓ -1,3%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE



Contexte : Vieillesse des professionnels, main d'œuvre familiale.

Agriculteurs, éleveurs : Forts enjeux liés aux conditions de transmission (souvent peu anticipée) et de reprise des exploitations.

Exploitation forestière : Départs en retraite massifs à très court terme.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Responsables d'élevage laitier, chefs de cave en viticulture ou encore responsables paysagistes : Perspectives dans les grandes exploitations

Agriculteurs : Peu de perspectives (destructions d'emploi).

Jardiniers, maraîchers et viticulteurs : Stabilité de l'emploi (mais dynamique de l'emploi des jardiniers-paysagistes).

Viticulteur : Besoin en main d'œuvre.

Conducteurs d'abatteuses qualifiés, porteurs et de tracteurs, ouvriers sylvicoles (planteurs de pins) : Perspectives dans l'abattage mécanisé.

Difficultés :

Cadre de l'agriculture difficiles à recruter.

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs : Manque d'attractivité des jeunes professionnels sur les métiers viticoles.

Conduite d'abatteuses et bûcheronnage manuel : Fort turn-over et démarchage concurrentiel.

Territoires : Emploi développé dans les zones d'emploi de Pauillac, Libourne, Jonzac, Guéret et Cognac. Difficultés de recrutement plus prégnantes dans les petites structures agricoles (Dordogne et Pyrénées-Atlantiques) par exemple mais aussi dans le secteur viticole.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires



15 030 → **15%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

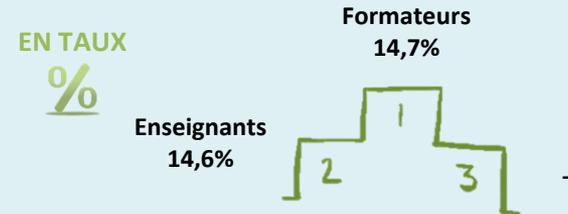
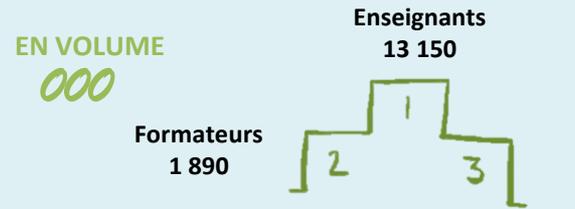
TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS



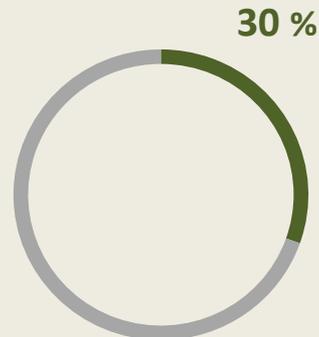
ÉVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= - 0,3%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Vagues massives de départs à la retraite, partiellement remplacés : fortes contraintes pesant sur les dépenses publiques. Evolutions dépendantes des politiques publiques et des évolutions démographiques.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

La fonction publique est le plus **gros pourvoyeur d'emplois**.

Enseignement : Recrutements sur tous niveaux de qualification. Dans l'Education nationale, plus de 25 000 postes d'enseignants ouverts aux concours en 2016.

Formateurs : Des postes à pourvoir liés aux besoins croissants en matière de formation professionnelle tout au long de la vie. Besoin en main d'œuvre à court terme au regard de l'âge **assez élevé** dans la profession. Au niveau national, ces métiers pourraient encore gagner plus de 30 000 emplois sur la période 2012-2022.

Difficultés :

Enseignement : Pénurie de candidats dans un grand nombre de disciplines et de concours. Développement de la concurrence à l'international pour les postes de l'enseignement supérieur : **enseignants-chercheurs**.

Territoires :

Le secteur employeur représente l'un des 2 secteurs les plus représentatifs en termes de volume d'emploi pour la Vienne.

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION



Cuisiniers, bouchers, charcutiers, boulangers, patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

11 500 → **11%**
DÉPARTS À LA RETRAITE
 entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

11%

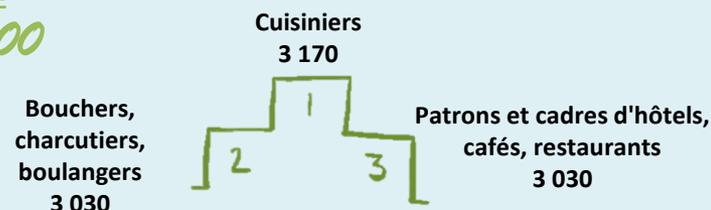
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

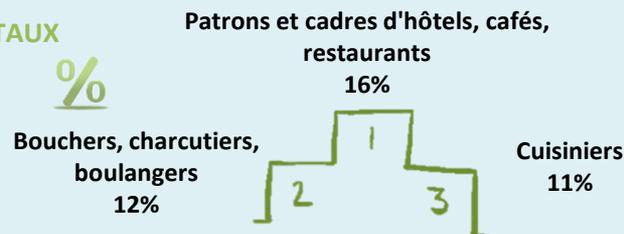
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

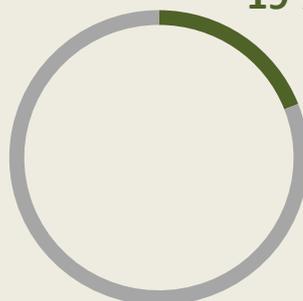
= + 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

19%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Forte attraction touristique régionale : Patrimoine, activités culturelles et récréatives.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Cuisinier, commis de cuisine, agent polyvalent en restauration, serveur en salle, employé de l'hôtellerie : Recrutements nombreux (important turn-over compte tenu des conditions d'exercice et salaires).

Opportunités de reprise d'établissements : Vieillesse des exploitants petite hôtellerie, débit de boisson...

Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants : **Pénurie dans l'encadrement.** En France, selon la DARES, 2 000 postes sont prévus, 10% des projets de recrutement concernent la Nouvelle région et plus de la moitié sont saisonniers.

Chef cuisinier, agent d'accueil/réceptionniste : Quelques opportunités d'emploi.

Difficultés :

Difficultés à trouver des candidats alliant connaissances techniques, expérience professionnelle et ,dans l'hôtellerie, maîtrise de l'anglais .

Chefs cuisinier et sommelier : Fortes difficultés de recrutement en région.

Reprise d'activités : Freins liés à la conjoncture économique, la réglementation-loi accessibilité.

Saisonnalité des postes.

Territoires :

Concentration de l'offre d'hébergement sur le littoral (Charente-Maritime, Gironde, Landes pour les plus importants). La zone d'emploi de **Bordeaux** concentre le plus grand nombre d'emplois liés au tourisme.



MAINTENANCE

Ouvriers qualifiés de la maintenance, ouvriers qualifiés de la réparation automobile, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

11 420 → **15%**

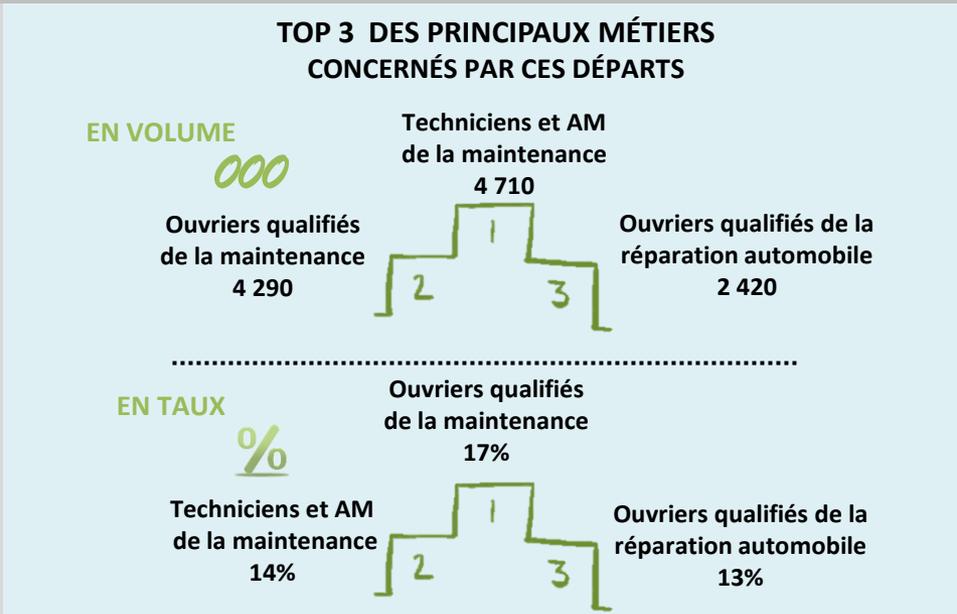
DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

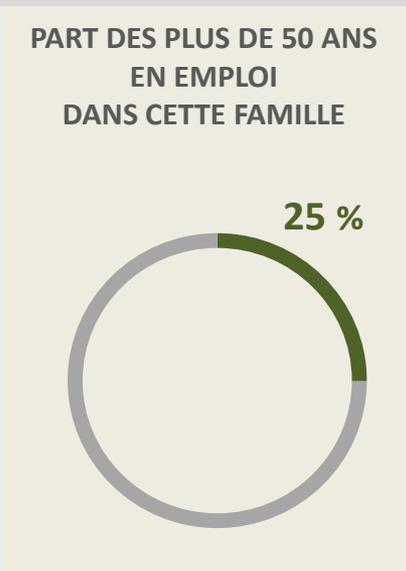


EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= + 0,4%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

= + 0,3%



Contexte : Croissance du marché de l'aéronautique, renouvellement des flottes d'appareil, développement de prestations complémentaires (formation, conseil, ...) par les entreprises.

Evolution des besoins en main d'œuvre :
Ouvriers qualifiés de la maintenance : Besoins importants à court-terme.
Dans les industries de process et de la maintenance : Créations d'emploi à l'horizon 2022 (sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts).
 Des besoins dans les métiers de techniciens de production ou de maintenance.

Secteurs recruteurs : Construction mécanique, agroalimentaire, chimie, électricité-électronique ou aéronautique, maintenance mécanique.

Difficultés :
 Manque de vocation sur certains métiers, manque de visibilité des entreprises, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image des métiers de l'industrie, salaires trop bas, manque de candidatures ...
Conducteur de ligne et technicien de maintenance : Tension dans toutes les Branches industrielles en France.
 Dans le secteur des **industries de santé** : Manque de compétences spécifiques, méconnaissance des débouchés des métiers de la maintenance industrielle.

Territoires :
 Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

MÉCANIQUE, TRAVAIL DES MÉTAUX



Ouvriers qualifiés ou non de la mécanique, ouvriers qualifiés ou non travaillant par enlèvement ou formage de métal, techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques...

10 990



15%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Techniciens et AM des industries mécaniques
2 830

Ouvriers non qualifiés de la mécanique
2 840



Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
1 880

EN TAUX

%

Ouvriers qualifiés de la mécanique
16,7%

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
16,8%



Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
16,5%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

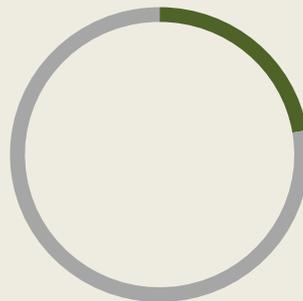
- 1,7%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

22 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques : Besoins de recrutement récurrents sur les métiers liés à la production.

Secteurs recruteurs : Entreprises de la métallurgie et produits métalliques ainsi que les autres industries manufacturières.

Difficultés :

Manque de **vocation** sur certains métiers de l'industrie, manque de visibilité des entreprises, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image métiers / secteur de l'industrie, salaires jugés trop bas, rareté de certains profils, manque de candidats adaptés au poste à pourvoir, manque de candidatures ...

Territoires : Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

INDUSTRIES DE PROCESS

Ouvriers qualifiés ou non des industries de process, techniciens et agents de maîtrise des industries de process

MÉTIER



10 080



15%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

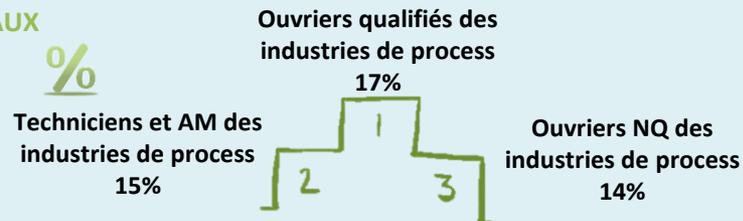
PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000



EN TAUX
%



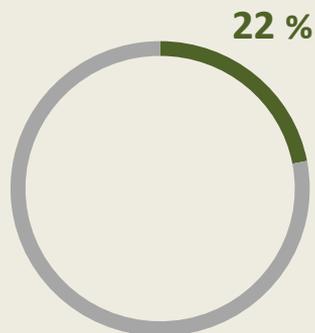
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

- 1,3%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Sophistication des process, des équipements et des efforts de maîtrise des coûts.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Perspectives de recrutement importantes sur les profils qualifiés : **Ouvriers qualifiés des industries de process, responsables process** (dans le secteur du packaging - papiers-cartons), **techniciens et agents de maîtrise des industries de process**. Pénurie sur les métiers de **techniciens de production**.

Difficultés : Manque de vocation sur certains métiers de l'industrie, manque d'attractivité de certains territoires, inadéquation de certains profils, déficit d'image métiers / secteur de l'industrie, salaires jugés trop bas, rareté de certains profils, manque de candidat adapté au poste à pourvoir, manque de candidatures. Difficultés de recrutement sur les métiers de **conducteur de ligne**.

Difficultés dans le **secteur des industries de santé** : Manque de compétences spécifiques, méconnaissance des débouchés des métiers de la maintenance industrielle dans la santé.

Ouvriers qualifiés des industries de process : Démissions, refus de renouvellement de contrats et départs à la retraite.

Territoires : Concentration des recrutements sur certains territoires (comme en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques) et difficultés sur les territoires ruraux.

BANQUE ET ASSURANCES



Cadres de la banque et des assurances, techniciens de la banque et des assurances, employés de la banque et des assurances

8 800



15%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

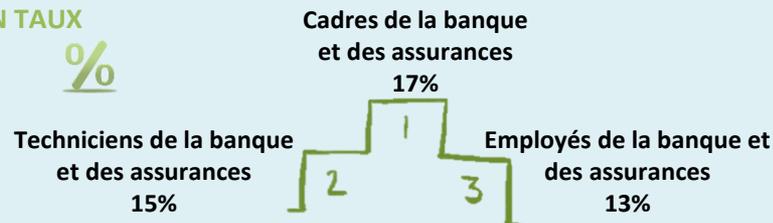
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

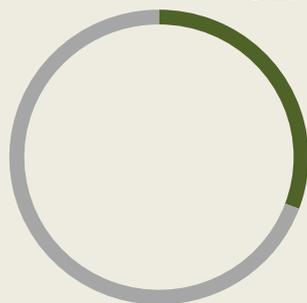
+ 1,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

31%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Éléments de contexte :

Besoins toujours croissants de services à haute valeur ajoutée et de couvertures dans le secteur assurantiel.

Cadre de banque et d'assurance : Nombreux départs en fin de carrière (proportion importante de séniors dans ses effectifs.)

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Hausse du nombre d'emplois chez les cadres de banque et d'assurance : Entre 2012 et 2022, les métiers très qualifiés devraient bénéficier au niveau national des plus grandes créations d'emplois, avec une croissance des métiers de cadres presque deux fois plus forte que celle de l'ensemble des métiers.

Les assureurs recherchent en priorité des commerciaux pour des postes de chargé de clientèle, gestionnaire de contrats.

Territoires :

Dans la zone d'emploi de Niort, l'emploi dans le secteur des activités financières et d'assurance domine.

MATÉRIAUX SOUPLES, BOIS,...

MÉTIER



Ouvriers des industries graphiques, ouvriers qualifiés ou non du textile et du cuir, ouvriers qualifiés ou non du travail du bois et de l'ameublement, techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques...

6 010



17%

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

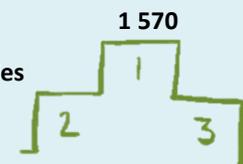
DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME
000

Ouvriers des industries
graphiques
1 220



Ouvriers NQ du travail du
bois et de
l'ameublement
1 090

EN TAUX
%

Ouvriers qualifiés
du textile et du cuir
18%



Ouvriers qualifiés du
travail du bois et de
l'ameublement
17%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

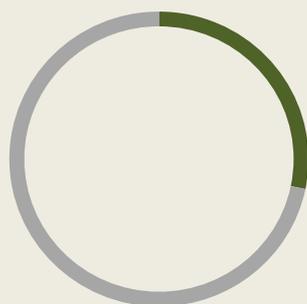
- 2,1%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE

28 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Forte concurrence des pays à bas coût de main-d'œuvre (notamment pour le cuir et le textile). Des évolutions technologiques (dématérialisation pour les industries graphiques).

Evolution des besoins en main d'œuvre : Faibles volumes de recrutement. Des profils de **personnels qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, de la pierre, du cuir** sont recherchés.

Le secteur de la **maroquinerie et de la chaussure** est plutôt dynamique puisqu'il recrute en région, notamment sur les métiers de **piqueur/mécanicien, metteur au point, coupeur, monteur en chaussure**, et les métiers de l'**encadrement technique**.

Difficultés :

Des difficultés réelles de recrutement sur certains métiers (**Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir, Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés**) : Faible attractivité, insuffisante employabilité des jeunes diplômés (technicité des métiers longue à acquérir), rareté des compétences recherchées.

Territoires :

Les secteurs employeurs du **travail du bois, fabrication d'articles en bois**, et de l'**industrie en cuir et de la chaussure** ont une part d'emploi 3 fois plus élevée en **Corrèze** et en **Dordogne** qu'en France métropolitaine (Hors Ile de France).



Professionnels des arts et des spectacles, professionnels de la communication et de l'information

3 850



12%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS
CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Professionnels de la
communication et de
l'information
1 060

Professionnels des arts
et des spectacles
2 790

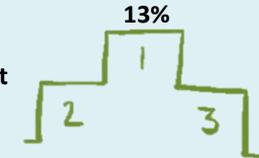


EN TAUX

%

Professionnels des arts et
des spectacles
12%

Professionnels de la communication
et de l'information



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE
DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

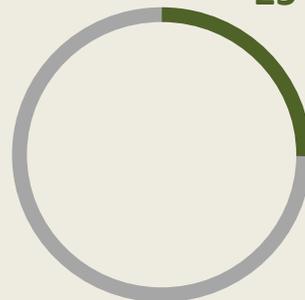
+ 2,7%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CETTE FAMILLE

25 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Dans la communication, emplois très impactés par la conjoncture économique.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Une demande d'emploi collectée par Pôle emploi spectacle très supérieure à l'offre de travail pour les métiers du « Décor et accessoires », du « Costume et habillage » et de la « Coiffure et maquillage ».

Marketing : Des perspectives d'emploi modestes (croissance économique faible). Les nouveaux métiers du web font cependant exception.

Essor prévu des professions de la communication, l'information, des arts et des spectacles jusqu'à l'horizon 2022 (développement du multimédia, des activités audiovisuelles et de la demande de loisirs).

Difficultés :

Communication : Fort turn-over.

Dans les métiers artistiques : Multi activité fréquente (cumul de professions, interventions dans plusieurs secteurs d'activité, combinaison de statuts différents).

Mobilité professionnelle très élevée dans les métiers des arts et des spectacles - nombreux intermittents.

Territoires :

Les secteurs employeurs des services d'information et édition ont une part d'emploi 3 fois plus élevée en Gironde qu'en France métropolitaine (Hors Ile de France).



Techniciens de l'informatique, ingénieurs de l'informatique, employés et opérateurs de l'informatique

2 730



11%

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

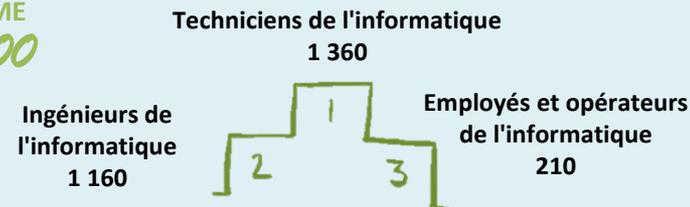
DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

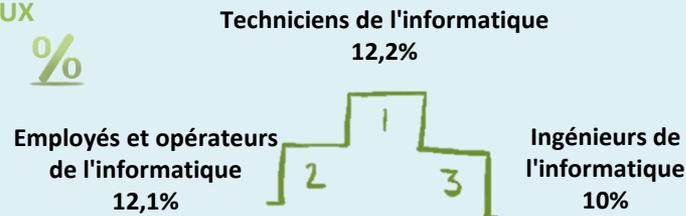
EN VOLUME

000



EN TAUX

%



EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

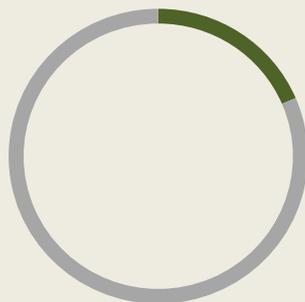
+ 3,0%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

19%



Evolution des besoins en main d'œuvre :

A court terme : Techniciens et ingénieurs, technico-commerciaux et développeurs.
 A moyen terme : Ingénieurs informatiques (fonctions conseil, étude et développement, gestion de projets), technico-commerciaux.
 A long terme : Etudes, R&D en informatique, chef de projets informatiques, technico-commercial, métiers de la protection des données, ingénieurs informatique et télécom.
 Métiers du numérique : Besoin accru dans les fonctions d'expertise et les prestations associées à la transformation numérique des entreprises (ingénieurs informatiques et techniciens).
 Recherche sur les fonctions de management de projet et conseil en informatique sur les domaines applicatifs existants.
 Débouchés dans les métiers du big data (Data scientists, visualizers, data officer, etc) - convergence des métiers informatiques et statistiques et traitement de données massives.

Difficultés :

Ingénieurs et cadres d'études / R&D en informatique, chefs de projets informatiques, techniciens d'études et de développement en informatique : Hyperspécialisation de certains profils mais parfois élargissement des domaines de compétences demandés par les employeurs, obsolescence rapide des compétences et évolution vers des postes managériaux entraînant une disparition des compétences disponibles.
 Manque de visibilité des PME et ETI excentrées des pôles numériques, décalage entre l'offre de formation et le besoin mouvant des entreprises.

Territoires : Difficultés de recrutement en dehors des Pôles numériques régionaux.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

ELECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE



Ouvriers qualifiés ou non de l'électricité et de l'électronique, techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique...

2 600



14%

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

EN VOLUME

000

Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique

1 100

Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

790



Ouvriers NQ de l'électricité et de l'électronique

710

EN TAUX

%

Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

16%

Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique

14%



Ouvriers NQ de l'électricité et de l'électronique

13%

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

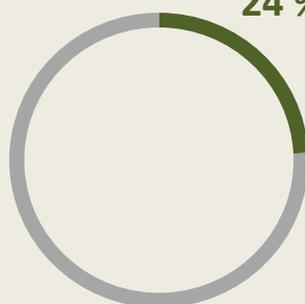
- 2,8%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

24%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Poursuite des fermetures de sites industriels électroniques au niveau national (câbles, connectique, semi-conducteurs...).

Les activités de fabrication d'équipements et de composants électriques et électroniques : Secteurs très exposés à la concurrence internationale et dépendants de l'innovation technologique.

Perspectives de croissance principalement liées à l'aéronautique.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Des **départs en fin de carrière** partiellement remplacés (notamment sur les postes peu qualifiés).

Stabilité du nombre d'emploi des **techniciens**.

Baisse continue des **emplois non qualifiés**.

Difficultés :

Fort turn-over sur les postes d'**ouvriers**. Recours à l'intérim.

Globalement, sur cette filière, on observe un déficit d'attractivité, des conditions de travail difficiles (pénibilité physique, exposition aux risques professionnels et aux nuisances).



Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

2 410 → 14%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

*Un seul métier recensé dans cette famille :
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie*

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

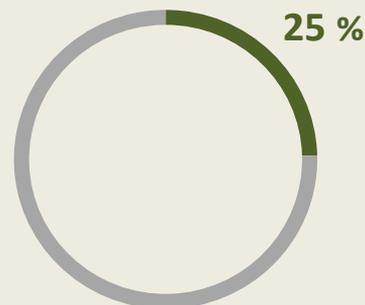
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

 + 1,8%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

 + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Contexte : Dynamique portée par les progrès technologiques, les efforts en matière de R&D et la bonne tenue de secteurs à fort contenu technologique comme l'industrie pharmaceutique ou la construction aéronautique.

Des **entreprises à rayonnement national et international** partout en région sur les secteurs aéronautique, automobile / ferroviaire, nautisme, agroalimentaire, métallurgie, équipements électriques, machines / équipements, produits informatiques / optiques / lasers, Bois / papier / emballages / imprimerie, chimie / pharmacie, Matériaux avancés / plastiques / composites / céramiques, habillement / textile / cuir.

Des filières industrielles qui se structurent autour de **pôles de compétitivité, clusters** et **Centres régionaux d'innovation et transfert de technologie**.

Des départs à la retraite et des créations nettes d'emplois à l'horizon 2022.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Des **opportunités d'emploi** à l'horizon 2022 pour les métiers d'**ingénieurs et cadres techniques** dans les **industries de santé, la métallurgie et l'aéronautique** (domaines : structures métalliques, usinage, fonderie, logistique, gestion et méthodes de production, contrôle qualité), les **industries papiers-cartons** (secteur du packaging en forte évolution)...

Des changements de domaine professionnel assez fréquents dans ces métiers, des mobilités et promotions internes également.

Difficultés : Manque de profils pointus et/ou expérimentés (compétences spécifiques attendues). Décalage de rémunération entre les recruteurs et les candidats.

Territoires : Manque d'attractivité de certains territoires ruraux avec des problématiques de l'emploi du conjoint.

Quelques éléments qualitatifs complémentaires



TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

2 380



16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

Un seul métier recensé dans cette famille : Artisans et ouvriers artisanaux

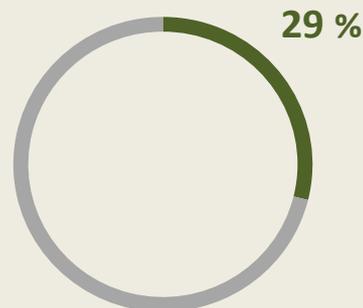
EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

 - 1,5%

TOUTES FAMILLES DE METIERS CONFONDUES

 + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Les Métiers d'art, un marché de niche mais une vitrine du savoir-faire à la française.

Un secteur en **regain d'intérêt** et en **interaction** avec le secteur du luxe, un des rares non impacté par la crise.

Evolution des besoins en main d'œuvre : Peu de projets identifiés.

Des profils de **personnels qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, de la pierre, du cuir, et de type artisanal** (reliure, gravure, métallerie d'art) sont recherchés. C'est le cas des profils de **tailleur de pierre**, en raison notamment de la multiplication des chantiers de réhabilitation et de restauration.

Le secteur de la **maroquinerie et de la chaussure** est plutôt dynamique puisqu'il recrute en région, notamment sur les métiers de **piqueur/mécanicien, metteur au point, coupeur, monteur en chaussure**, et les métiers de l'**encadrement technique**.

Difficultés : Des difficultés réelles de recrutement sur certains métiers (**Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir, Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés**) : Faible attractivité de l'artisanat, parfois une insuffisante employabilité des jeunes diplômés, rareté des compétences recherchées.

Les métiers d'art en proie à des **difficultés structurelles** : Manque de visibilité, problèmes de transmission des entreprises et des savoir-faire, difficulté à mettre en place des stratégies commerciales.

Territoires : La **Dordogne** rassemble l'ensemble des activités : élevage, abatage, tannerie-mégisserie et transformation assurée par des entreprises du luxe à renommée internationale.



Personnels d'études et de recherche

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

2 110 → 12%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

TOP 3 DES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR CES DÉPARTS

Un seul métier recensé dans cette famille :
Personnels d'études et de recherche

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DES VOLUMES DE PROFESSIONNELS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

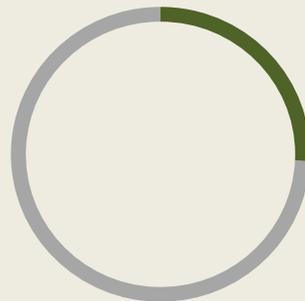
+ 2,5%

TOUTES FAMILLES DE MÉTIERS CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CETTE FAMILLE

26%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Progression des effectifs plus rapide chez les chercheurs par rapport à l'ensemble du personnel de R&D entre 2000 et 2010.

Progrès technologiques, efforts en matière de recherche/développement, bonne tenue de secteurs à fort contenu technologique.

Des filières industrielles qui se structurent autour de pôles de compétitivité, clusters et Centres régionaux d'innovation et transfert de technologie.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Principales branches de recherche investissant dans la R&D : industrie automobile, industrie pharmaceutique, construction aéronautique et spatiale, activités informatiques et services d'information, composants/cartes électroniques/ordinateurs/périphériques, industrie chimique, fabrication d'instruments de mesure/essai & navigation/horlogerie, activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Des recrutements nationaux liés pour moitié aux **départs en retraite** et pour l'autre à des **créations nettes d'emploi**.

Des opportunités d'emploi à l'horizon 2022 pour des **profils scientifiques et de recherche** dans les secteurs industriels.

Dans les industries de santé, recrutement de postes de **chercheurs et médecins**.

Difficultés : Rareté des profils R&D hautement qualifiés et polyvalents sur le marché.

Territoires : Manque d'attractivité de certains territoires avec problématiques de l'emploi du conjoint.



Par secteur



Nomenclature d'Activités Française

« Le **code NAF** est un code attribué par l'Insee à chacun des secteurs d'activités économiques. Il permet à l'institut de statistiques d'octroyer à chaque entreprise française et à chacun de ses établissements un code APE (pour Activité Principale Exercée). »

Source INSEE

SOMMAIRE – SECTEUR

▪ Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	31
▪ Administration publique	32
▪ Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	33
▪ Activités pour la santé humaine	34
▪ Enseignement	35
▪ Construction	36
▪ Agriculture, sylviculture et pêche	37
▪ Transports et entreposage	38
▪ Activités de services administratifs et de soutien	39
▪ Activités financières et d'assurance	40
▪ Hébergement et restauration	41
▪ Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	42
▪ Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	43
▪ Autres activités de services	44
▪ Travail du bois, industries du papier et imprimerie	45
▪ Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	46
▪ Fabrication de matériels de transport	47
▪ Activités des ménages en tant qu'employeurs - activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	48
▪ Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	49



SOMMAIRE – SECTEUR

▪ Activités immobilières	50
▪ Arts, spectacles et activités récréatives	51
▪ Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	52
▪ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	53
▪ Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	54
▪ Télécommunications	55
▪ Fabrication d'équipements électriques	56
▪ Fabrication de machines et équipements n.c.a.	57
▪ Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	58
▪ Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	59
▪ Industrie chimique	60
▪ Recherche-développement scientifique	61
▪ Activités informatiques et services d'information	62
▪ Edition, audiovisuel et diffusion	63
▪ Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	64
▪ Industries extractives	65
▪ Industrie pharmaceutique	66

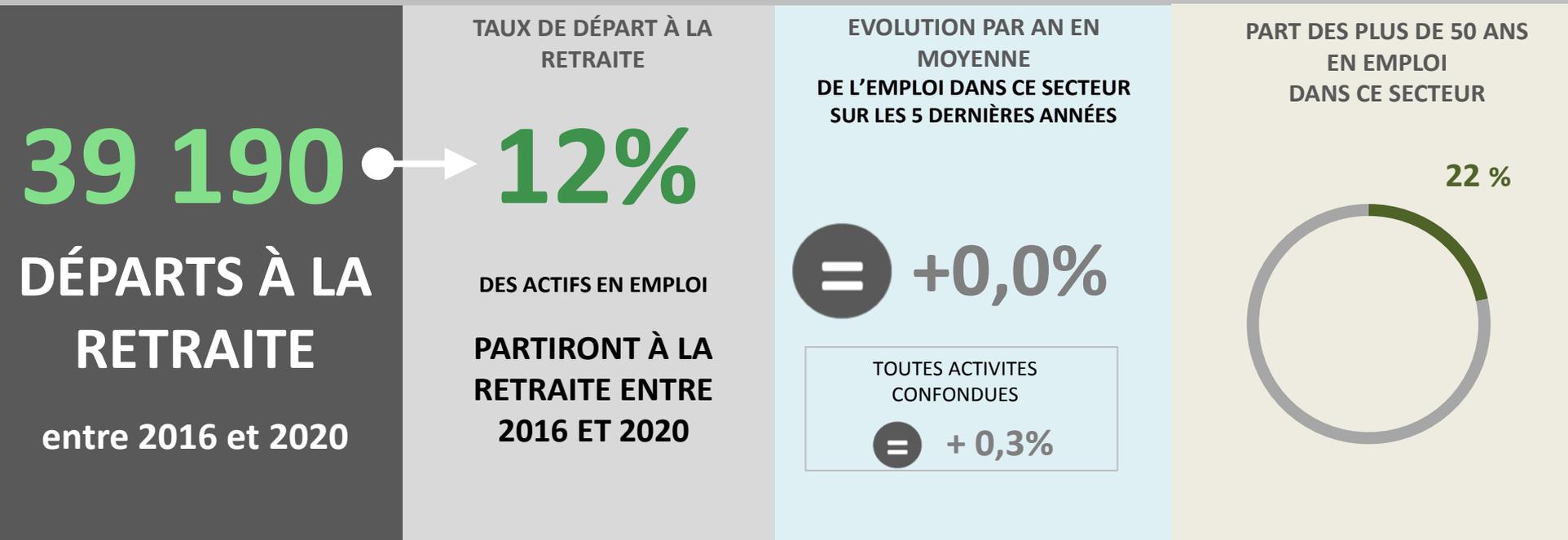


COMMERCE - RÉPARATION AUTO & MOTO

SECTEURS



Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles, commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles, commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : L'emploi dans le commerce de détail est surreprésenté en Charente-Maritime, dans Les Landes et les Pyrénées-Atlantiques (et globalement en Nouvelle Aquitaine). Commerce de gros surreprésenté dans le Lot-et-Garonne.

Réparation automobile, évolution de l'emploi liée au vieillissement du parc. Emploi salarié relativement stable.

Commerce : Dynamique de l'emploi (essor des activités de commerce électronique) et forte saisonnalité.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Réparation automobile : Conjoncture peu favorable aux recrutements (maintien des effectifs). Des recrutements à moyen terme pour remplacer des départs en retraite : **Techniciens de niveau IV, en mécanique, électricité, électronique**, pour les opérations de diagnostic, et en **carrosserie-peinture**. De nombreuses opportunités de reprises d'entreprises.

E-commerce : Chargé de relation client, traffic manager, community manager, rédacteur web, chef de projet / analyste fonctionnel, animateur des ventes en ligne.

Commerce de détail ou de gros : Ouvriers non qualifiés de l'emballage, manutentionnaires, employés de libre-service, vendeurs en habillement et accessoires, articles culturels, de luxe, sport et loisir (dont fleuristes, libraires),... Commerciaux, logistique et transport dans le commerce de gros.

Difficultés : **Automobile** : Des difficultés de recrutement sur les postes de **vendeur automobile expérimenté** et **magasinier en pièces détachées**. Manque d'attractivité de la maintenance des véhicules industriels : Méconnaissance et mauvaise image du camion.

Commerce : Forte méconnaissance du secteur pour le commerce de gros.



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine, hors Ile de France).
Les recrutements dépendent en grande partie des politiques publiques mises en place.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Une baisse des dotations de l'Etat qui continue de peser sur la politique RH des collectivités, au niveau national près de la moitié des entreprises recrutent en priorité pour remplacer les départs prévus (en particulier départs à la retraite).

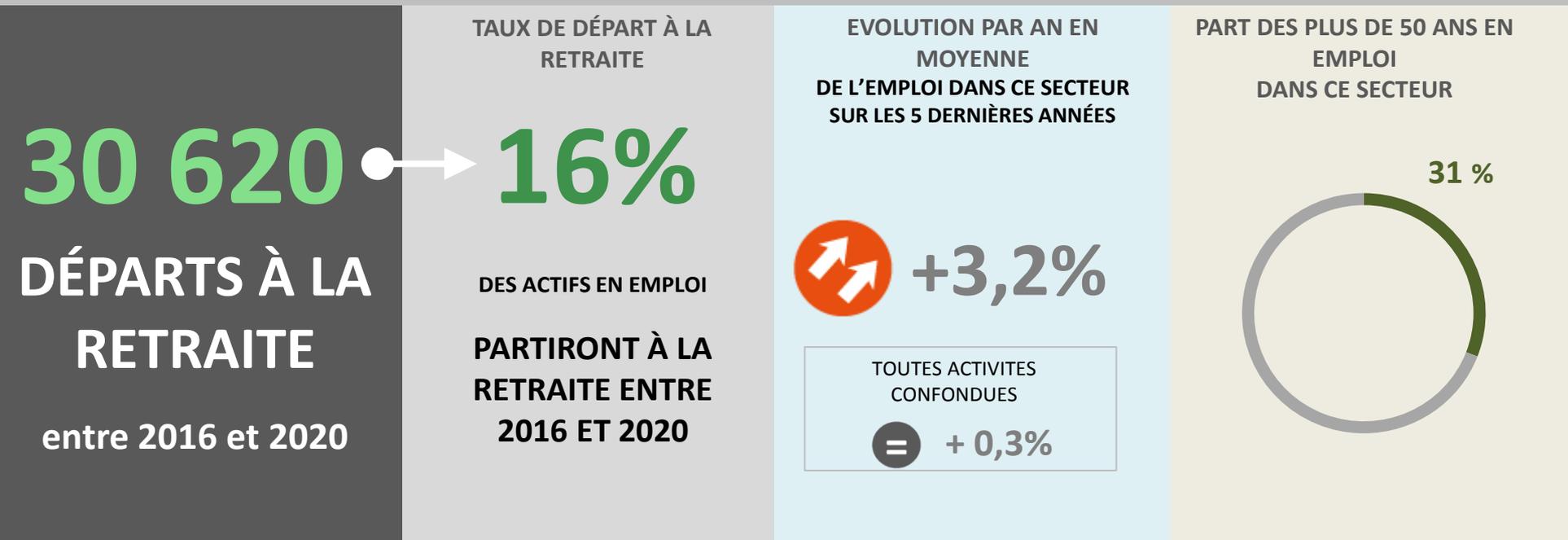
Ces emplois sont essentiellement prévus **dans les services en lien avec l'enfance, l'éducation, la jeunesse, les fonctions support, la technique** et dans une moindre mesure dans **l'aménagement et le développement**.

Pour 2017, la part des collectivités et établissements qui envisagent d'embaucher reste faible (20% - d'après l'enquête annuelle *Horizons*).

Les recrutements se concentrent surtout dans les communes de plus de 20 000 habitants et concerne d'abord des emplois permanents titulaires ou contractuels, mais également des emplois aidés ou des apprentis.

HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL & ACTION SOCIALE SANS HÉBERGEMENT

SECTEURS



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Le secteur du sanitaire et social est un des principaux moteurs de l'économie régionale.

Un emploi surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors IDF) et une croissance des effectifs de 20 % en 5 ans contre 25 % à l'échelle nationale.

Un vieillissement de la population régionale (Nouvelle Aquitaine, 1^{ère} région pour la part des + 60 ans) et une augmentation des situations de dépendance et de précarisation.

Un secteur très concurrentiel et une forte dépendance aux facteurs démographiques et sociaux, aux choix politiques et aux dépenses publiques.

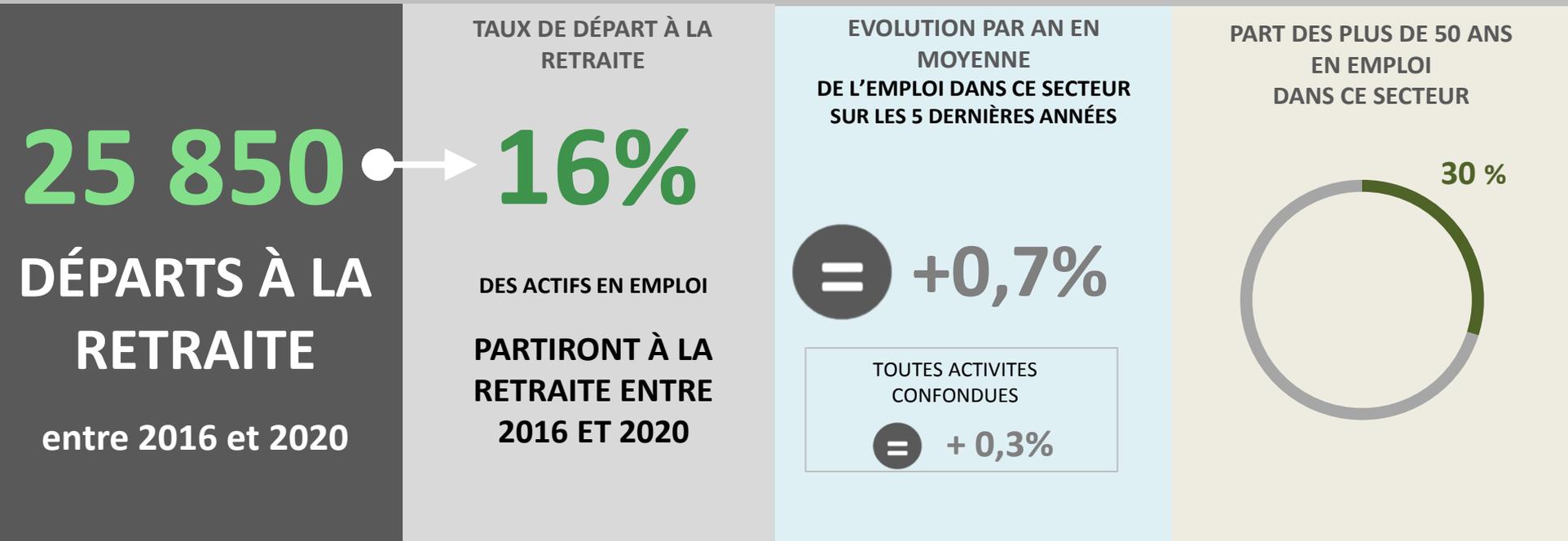
Evolutions des besoins en main d'œuvre : Des besoins dans les « métiers de l'autonomie et du grand âge », dans les secteurs de la **gériatrie** et du **handicap**.

Selon la Dares, importants volumes de création d'emploi des métiers dédiés à la prise en charge de la dépendance et en particulier dans le secteur d'hébergement pour personnes âgées et du maintien à domicile.

Difficultés : Un manque d'attractivité de certains territoires en zones rurales, des métiers du grand âge (secteur de l'hébergement des personnes âgées), manque de main d'œuvre qualifiée réellement disponible sur le marché du travail (évaporation), rationalisation budgétaire, conditions de travail et manque de mobilité de certains salariés.



Activités hospitalières, activité des médecins et des dentistes, autres activités pour la santé humaine



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Un emploi surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine, hors Ile de France). Un secteur impacté par un déficit budgétaire très important induisant une réduction drastique des coûts avec des regroupements d'établissements et des fermetures de services jugés « non rentables ». Vieillesse de la population, volonté politique de prise en charge plus poussée du handicap et du développement des alternatives à l'hospitalisation (HAD), départs massifs à la retraite.

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Le secteur d'aide et de soins apportés à des personnes fragiles (personnes âgées, en situation de handicap, personnes malades, ...) a pour caractéristiques de se réaliser à proximité, et d'être créateur d'emplois non délocalisables.

À l'horizon 2022, plus de 60 000 postes à pourvoir selon la Dares sur les postes d'**aides soignants, infirmiers, médecins et autres professions paramédicales**. Dans le secteur sanitaire privé non lucratif, le nombre d'emplois n'a quasiment pas progressé entre 2007 et 2012, une tendance qui devrait se poursuivre dans les prochaines années (tarification de l'activité, regroupements, accréditation... : Une rationalisation continue de l'offre de soins et la maîtrise des effectifs).

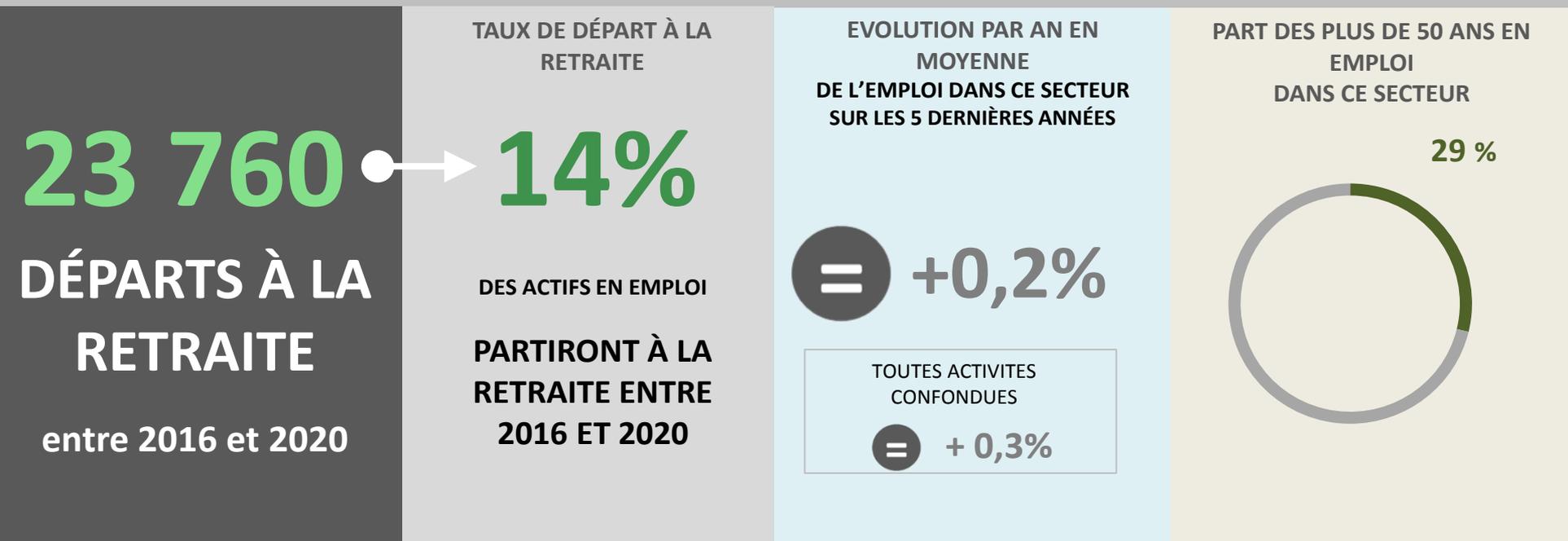
Difficultés : Des difficultés de recrutement, maintien en poste et fidélisation des salariés en particulier sur les métiers d'aide soignant et d'infirmier généraliste : manque de personnel qualifié, défaut d'attractivité des métiers du grand âge, des conditions de travail difficiles (*temps partiel, travail de nuit, horaires décalés, ...*), manque de mobilité de certains salariés, manque d'attractivité de certains territoires ruraux et concurrence entre employeurs en zones urbaines. Des difficultés de recrutement d'infirmiers plus marquées dans le Lot et Garonne, en Gironde et en Limousin. Concernant les masseurs kinésithérapeutes, des difficultés très élevées dans le Lot et Garonne, alors qu'elles sont beaucoup plus modérées sur la façade atlantique. Des difficultés à attirer des médecins en zones rurales.

ENSEIGNEMENT

SECTEURS



Enseignement pré-primaire, enseignement primaire, enseignement secondaire, enseignement supérieur et post-secondaire non supérieur, autres activités d'enseignement, activités de soutien à l'enseignement



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Un secteur fortement dépendant des politiques publiques.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

De nombreux enseignants doivent être formés et embauchés dans les années à venir, mais le nombre de postes ouverts au concours dépend du budget alloué. C'est pourquoi le volume des recrutements est ajusté chaque année. La création de 60 000 postes sur le plan national dans l'enseignement était annoncée par le gouvernement pour le quinquennat actuel : 54 000 dans l'Education Nationale, 5 000 dans l'enseignement supérieur et 1 000 dans l'enseignement agricole.

Métiers recherchés : **professeur des écoles, professeur du 2nd degré** (collèges, lycées) en particulier mathématiques, lettres classiques et modernes, allemand, anglais.

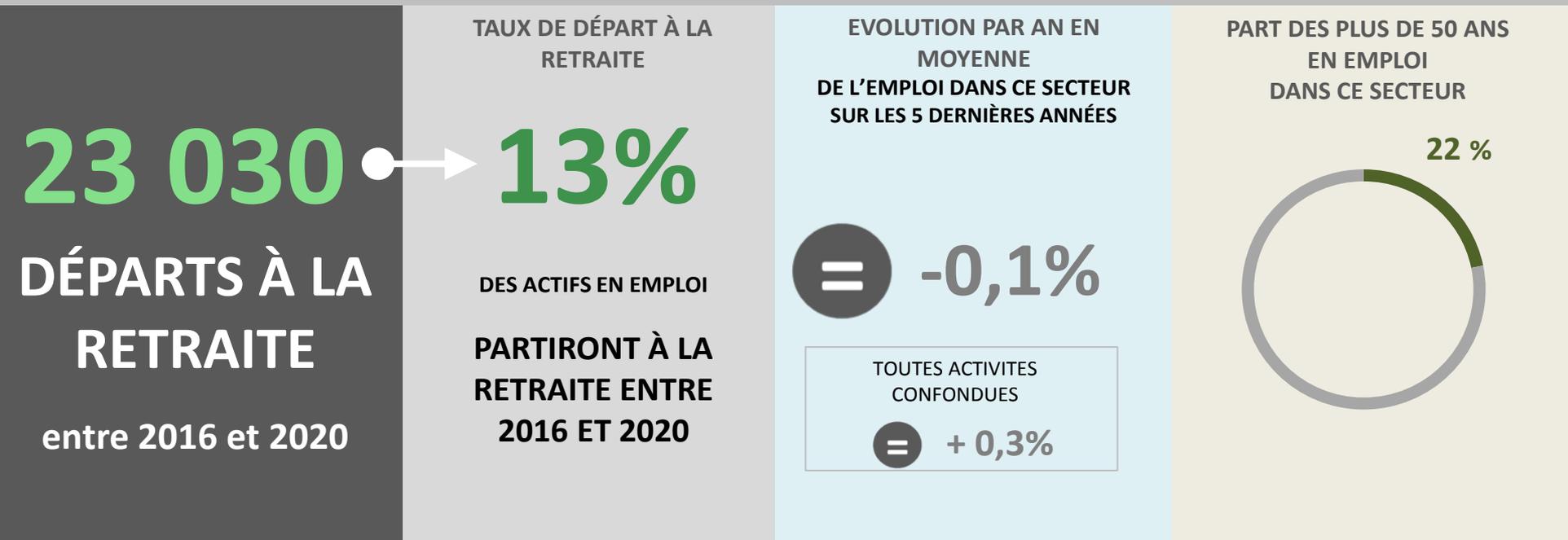
Difficultés :

Pénurie de candidats dans un grand nombre de disciplines et de concours. Développement de la concurrence à l'international pour les postes de l'enseignement supérieur (enseignants-chercheurs).

CONSTRUCTION



Promotion immobilière, construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels, génie civil, travaux de construction spécialisés



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Des évolutions réglementaires, technologiques et liées au développement durable (accessibilité des bâtiments pour les personnes à mobilité réduite, réglementations liées à la sécurité et à l'efficacité énergétique, évolutions liées au développement durable...).

Les entreprises régionales du BTP encore impactées par la crise initiée fin 2012, mais une reprise de l'activité qui se dessine dans le bâtiment depuis fin 2015 (hausse des crédits immobiliers pour logements neufs, investissement pour les constructions non résidentielles, ...). Des emplois de proximité, non délocalisables, plutôt concentrés dans les grandes zones urbaines.

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Des besoins structurels sur les métiers de la **maçonnerie / activités connexes, peinture / vitrerie / revêtements et plâtrerie ; de la menuiserie, charpente bois, serrurerie métallerie, couverture et étanchéité ; de l'électricité et en plomberie chauffage.**

Des recrutements pour combler les départs, en particulier selon la Dares sur des **postes qualifiés** (cadres, techniciens et agents de maîtrise) et dans une moindre mesure les **postes d'ouvriers qualifiés**. L'offre pour des postes peu qualifiés sera plus aléatoire face à la concurrence des travailleurs détachés.

Enjeu clé : la transmission d'entreprise.

La ville de Bordeaux comporte le plus grand nombre de projets de recrutement dans la construction dans les prochaines années (Euratlantique, éco-quartiers, 50 000 logements, ...).

Difficultés de recrutement structurelles dans les entreprises du BTP pour les métiers à forte intensité physique, manque de candidats.

AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

Culture et production animale, chasse et services annexes, sylviculture et exploitation forestière, pêche et aquaculture

SECTEURS



TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

22 050 → 17%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



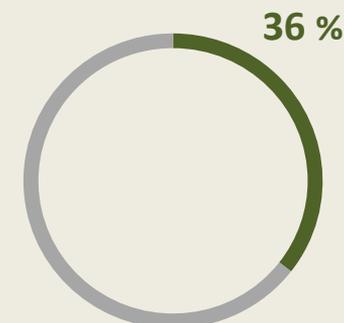
-1,5%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN
EMPLOI
DANS CE SECTEUR



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Agriculture : Secteur en mutation et un emploi largement surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France). Baisse du nombre d'exploitations en 10 ans. Développement des prestations de service. Passage d'une agriculture familiale à une agriculture professionnelle.

Travaux paysagers : Une majorité d'ouvriers paysagistes et deux profils d'entreprises : - moins de 10 salariés (entretien des espaces verts) ; - tailles plus importantes mais moins nombreuses (création-réalisation de jardins et d'espaces verts). Des critères d'installation revendiqués par la Profession.

Evolutions des besoins en main d'œuvre : La majorité des postes à pourvoir sont liés aux départs à la retraite, mais d'importants flux de départs seront non compensés à l'identique par l'installation de jeunes exploitants ou l'embauche de nouveaux salariés.

Agriculture : Enjeux dans la transmission des exploitations et l'accompagnement de l'installation en agriculture.

Travaux paysagers : postes jeunes, stables (CDI), occupés majoritairement par des hommes. 75 % d'ouvriers paysagistes. Les besoins de recrutement du secteur se situent au niveau IV.

Difficultés :

Trois secteurs offrent des opportunités d'emploi mais rencontrent des difficultés de recrutement : **Production végétale ; Agroéquipement**, notamment pour la maintenance des équipements agricoles et la **vente**. Les profils R&D sont recherchés pour relever les défis de l'agriculture de demain (agroécologie, robotisation, agriculture de précision...)

Production animale : les filières ovines, porcines et l'aviculture connaissent des difficultés de recrutement.

Les cadres sont difficiles à recruter.

TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE

SECTEURS



Transports ferroviaires, autres transports terrestres de voyageurs, transports routiers de fret et par conduites, transports par eau, transports aériens, entreposage et services auxiliaires des transports, activités de poste et de courrier,...

17 910



17%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

17%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-0,6%

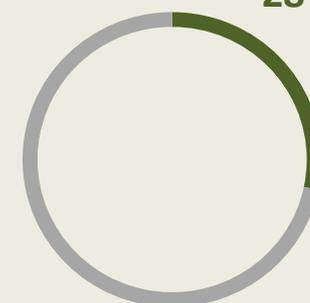
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN
EMPLOI
DANS CE SECTEUR

28 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Dynamique portée par le développement du commerce, des échanges et des procédures de régulation des flux de marchandises et de voyageurs.

Des besoins de recrutement principalement liés aux départs en retraite et au turnover.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Renouvellements de postes sur les métiers de **conducteurs routiers et grands routiers, manutentionnaires qualifiés, caristes, conducteurs livreurs, préparateurs non qualifiés, manutentionnaires, conducteurs de transport de voyageurs.**

Difficultés :

Des difficultés de recrutement sur les métiers d'**ambulanciers, responsables logistiques, conducteurs routiers, conducteurs sur véhicules utilitaires légers, déménageurs...**

Manque d'attractivité, inadéquation entre les compétences des candidats et les besoins des entreprises, manque de motivation des candidats, manque d'attractivité de certains territoires, contraintes horaires, mauvaise image de la profession,...

SERVICES ADMINISTRATIFS & SOUTIEN

SECTEURS



Activités de location et location-bail, activités liées à l'emploi, activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes, enquêtes et sécurité, services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager,...

11 450 →
**DÉPARTS À LA
RETRAITE**
entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

11%

DES ACTIFS EN EMPLOI

**PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020**

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+1,6%

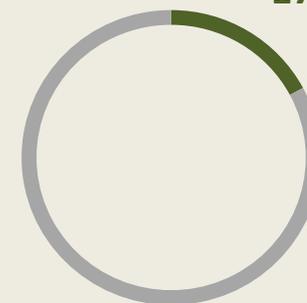
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

17 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

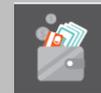
Ce secteur comprend diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Plus de 115 000 Néo Aquitains exercent dans ce secteur, dont 40% dans les activités liées à l'emploi (agences d'intérim), 27% dans les activités de nettoyage (dont 8% dans les services d'aménagement paysager) et 17% dans les activités de soutien (centres d'appels, etc.). 6% exercent dans les activités de sécurité et 3% dans les activités des agences de voyage.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

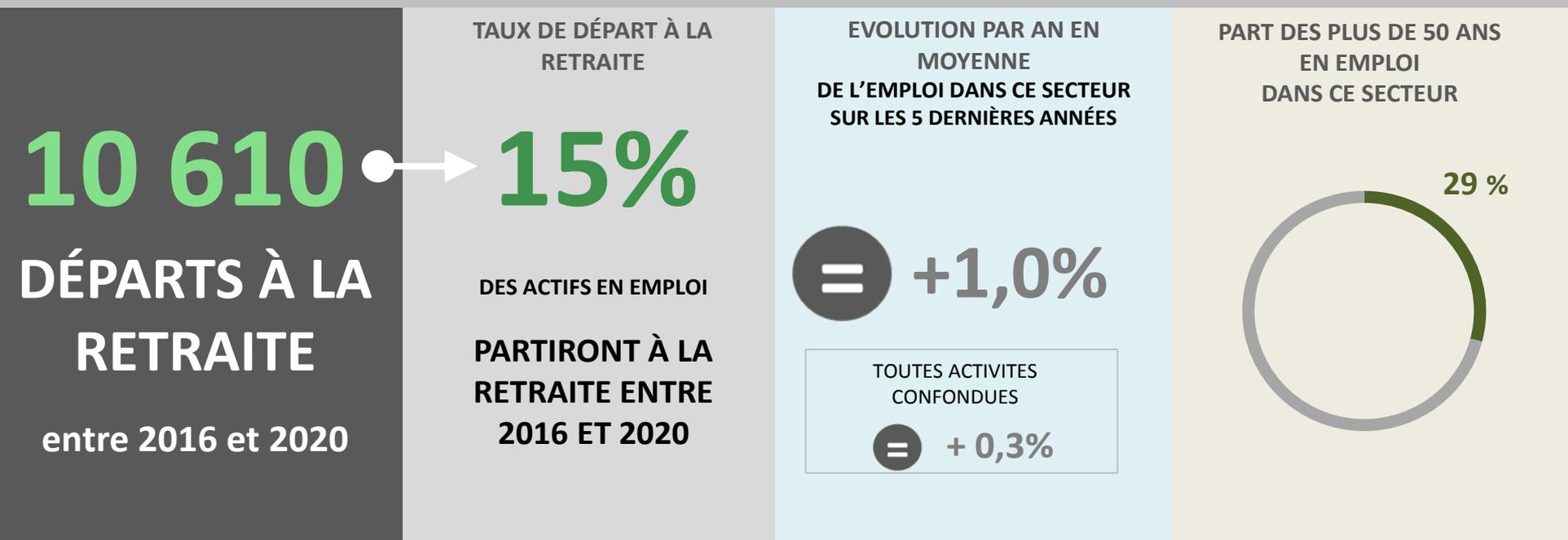
Ces activités offrent des opportunités de créations d'emploi parmi les plus importantes à l'horizon 2030 selon les exercices de prospective nationale. Les **services de nettoyage, de sécurité et d'intérim** pourraient ainsi créer entre 540 000 et 600 000 emplois en 20 ans. Ils bénéficient à long terme de potentiels d'optimisation de l'organisation ainsi que d'une demande soutenue, alimentée non seulement par l'industrie mais aussi par les autres services. Peu de perspectives d'emplois en agences de voyages et tour-opérateurs.

Difficultés :

Les emplois du secteur sont moins stables, comparés aux autres secteurs d'activité. Le recours au temps partiel est également plus marqué.



Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite, assurance, activités auxiliaires de services financiers et d'assurance



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi largement surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France). Nombreux départs à la retraite prévus jusqu'en 2020.

Mutations du secteur : Orientation plus commerciale, défi du numérique, nouvelles réglementations (loi Hamon, processus ORSA relatif à la solvabilité des assureurs...)

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Recrutements d'environ 13 000 postes/an sur le plan national, sur les métiers de **commerciaux** en particulier dans les assurances. Nombreux postes à pourvoir chez les **techniciens et cadres des services administratifs, comptables et financiers**.

Cadre de banque et d'assurance : Nombreux départs en fin de carrière (proportion importante de séniors dans ses effectifs).

Egalement des opportunités à l'horizon 2022 sur des postes de **chargés d'accueil ou de clientèle** auprès de particuliers ou d'entreprises, **techniciens de back-office, conseillers en opérations et produits financiers, responsables d'agence ou encore courtiers d'assurance**.

Difficultés :

Des difficultés de recrutement plus marquées pour les postes de **techniciens des services administratifs, comptables et financiers**.

HÉBERGEMENT ET RESTAURATION

SECTEURS



Hôtels et hébergement similaire, hébergement touristique et autre hébergement de courte durée, terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs, restaurants et services de restauration mobile, traiteurs et autres services de restauration, débits de boissons

8 680



11%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

11%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+1,6%

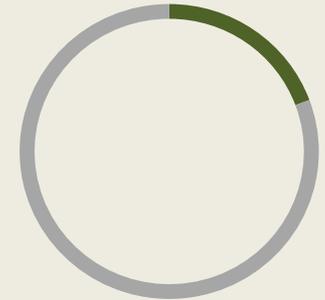
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN
EMPLOI
DANS CE SECTEUR

19%



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un poids économique important en région, mais dépendant de la conjoncture et des réglementations. Une demande croissante de découverte du territoire, d'activités de loisirs, culturelles et sportives.

Des recrutements nombreux dus à un important turn-over compte tenu des conditions salariales, horaires ou d'activités souvent jugées difficiles. Un secteur de primo-insertion sur le marché du travail.

L'autre caractéristique des métiers de l'hôtellerie-restauration-tourisme relève de la saisonnalité des métiers (supérieure à la moyenne Aquitaine tous métiers confondus-53%).

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Cuisinier, personnel polyvalent, plongeur, serveur.

Un objectif : favoriser la transmission et l'encadrement.

Difficultés :

Temps partiel, turn-over important, bonne image auprès des jeunes, mais une réalité d'exercice des métiers méconnue.

Perspectives d'évolution souvent restreintes et conditionnées par la mobilité géographique et professionnelle.

Les métiers de **chefs cuisinier et sommelier** se caractérisent par de fortes difficultés de recrutement en région.

FABRICATION ALIMENTAIRE

SECTEURS



Transformation et conservation de la viande, de poisson, de crustacés et de mollusques, de fruits et légumes, fabrication d'huiles et graisses végétales et animales, de produits laitiers, de produits de boulangerie-pâtisserie...

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

8 510



14%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

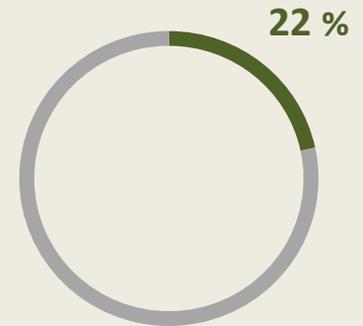
EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= -0,4%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR



entre 2016 et 2020

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Une majorité de **petits établissements** mais des salariés concentrés dans les établissements de 50 salariés et plus.
Des entreprises implantées sur tout le territoire régional (4 salariés sur 10 travaillent dans des zones éloignées des grands centres urbains).
Une diversité d'activités agroalimentaires avec une **prédominance de la transformation de viande**.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

La **transmission d'entreprise**, un enjeu : près de 45% des chefs d'entreprise du secteur, quel que soit le métier exercé, sont âgés de plus de 50 ans.
Un secteur **créateur d'emplois** : augmentation du nombre de salariés depuis 2006.
Selon l'enquête Investir de la Revue de l'industrie agroalimentaire, les intentions de recrutements porteraient sur **les postes d'opérateurs, d'agents de maîtrise puis de cadres**. Par ailleurs, les **fonctions techniques** seraient privilégiées par rapport aux fonctions commerciales

Difficultés :

80 % des entrées dans le secteur s'effectuent en **CDD**.
Une importante **saisonnalité**.



Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux - conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie - activités de contrôle et analyses techniques

8 020



13%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

13%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+2,9%

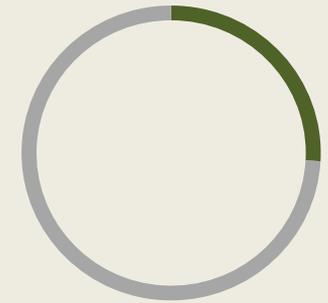
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

26 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Activité d'architecture et d'ingénierie - contrôle technique : un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Selon la Dares, progression du nombre d'emploi dans la gestion et l'administration des entreprises au cours des 10 prochaines années.

Métiers recherchés : **Assistante de direction, cadre** (comptable, financier, RH, administratif), **dirigeant d'entreprise, employé de la comptabilité, gestionnaire RH, juriste en entreprise, secrétaire, secrétaire de direction, employé administratif d'entreprise, techniciens des services administratifs, comptables et financiers.**

AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES

Activités des organisations associatives, réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques, coiffure, esthétique

SECTEURS



TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

7 810 → 12%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+2,6%

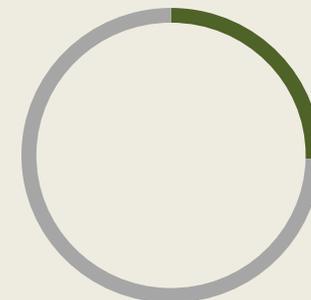
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

25 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Activités des organisations associatives : Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Coiffure / esthétique : Concurrence des franchises alliant beauté & bien-être. Evolution des besoins en compétences dans ces secteurs (services – bi-activité). Le **secteur du bien-être** fortement développé dans le bassin d'Arcachon et la côte Basque (Thalassothérapie).

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Coiffure / esthétique : Besoin de renouvellement et recrutements, en particulier en instituts indépendants ou franchisés. Des recrutements dans la coiffure en raison du turn-over (durée moyenne d'un salarié dans la coiffure : 8 ans, en raison des horaires, conditions de travail et salariales) et des besoins liés à une « nouvelle clientèle ». L'alternance comme porte d'entrée prioritaire.

Réparation et assistance en matériel informatique : Une clientèle de particuliers de moins en moins prisée, les usagers ne font pas toujours appel aux professionnels (réseaux, service après-vente, obsolescence rapide, concurrence ...). L'activité de dépannage informatique pour une clientèle professionnelle semble plus pérenne. Les entreprises, pour qui les systèmes informatisés deviennent essentiels, ont besoin de solutions rapides et de garanties. Le dépannage informatique à distance se développe, via des plateformes internet et téléphoniques.

Difficultés :

Coiffure : difficultés à recruter. Une attractivité en berne pour le métier (parcours jugé trop long et peu valorisé).



Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie, industrie du papier et du carton, imprimerie et reproduction d'enregistrements...

5 940



16%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-3,5%

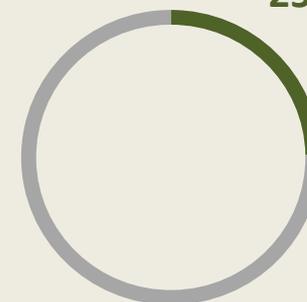
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

25 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Forêt de la Nouvelle Aquitaine la plus vaste de France métropolitaine (1/3 du territoire régional) et 1^{ère} région française pour la récolte et le sciage du pin maritime. Une industrie du bois orientée à la baisse et soumise à la santé économique d'autres secteurs. Un secteur de la construction-bois en difficulté (forte concurrence). **Industrie du papier et du carton, travail du bois fabrication d'articles en bois** : Un emploi surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France). Baisse globale de l'emploi salarié dans la fabrication de charpentes et d'autres menuiseries, évolution positive de l'emploi dans les activités de fabrication de papier et de carton.

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Des besoins en sylviculture (**ouvriers sylvicoles**, dans un contexte de reboisement d'après tempête), en exploitation forestière dans l'**abattage mécanisé** (conducteurs d'abatteuses, porteurs et tracteurs) et dans l'industrie (quelques projets sur les métiers d'**opérateur bois, affûteur** et ceux en lien avec le **pilotage et la maintenance de lignes de production**, en particulier pilotage de procédés, en maintenance et en qualité-sécurité-environnement). Développement du **bois-énergie** : postes de **chauffeurs de broyeurs-déchiqueteurs** amenés à se développer.

Difficultés : Des **reprises d'entreprises** (travaux forestiers, scieries) difficiles, malgré des opportunités liées aux départs en retraite des dirigeants.

Territoires : Des activités sylvicoles et de première transformation majoritairement situées dans les Landes, en Gironde, dans la Creuse et en Corrèze. Industrie papier-carton, surtout implantée en Gironde, Charente et Haute-Vienne. Activités de Fabrication de meubles essentiellement présentes en Charente-Maritime et dans les Deux-Sèvres.

AUTRES INDUSTRIES MANUFACTURIERES

SECTEURS



Fabrication de meubles, d'articles de joaillerie, bijouterie et d'instruments de musique, d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire, d'articles de sport, jeux et jouets et autres, réparation et installation de machines et d'équipements,...

4 930



16%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-1,8%

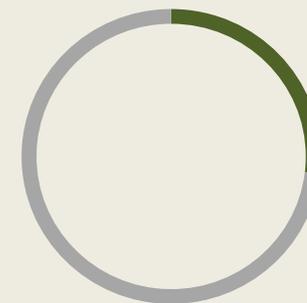
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

27 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Le travail du bois apparaît comme une spécificité régionale, tout comme le travail de la pierre.

En 2012, le travail du bois représente 40 % des entreprises artisanales des Métiers d'art en Aquitaine, un tiers des salariés, quel que soit le métier. La Bijouterie, Joaillerie, Orfèvrerie concentre 17 % des entreprises et 15 % des salariés (y compris des métiers ayant attiré aux fonctions de vente).

La bijouterie-joaillerie-horlogerie et le travail du bois s'affichent comme les secteurs majoritaires d'exercice des actifs.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Peu de projets identifiés de recrutement, mais de réelles difficultés.

Instruments et fournitures à usage médical et dentaire : En Aquitaine, la présence simultanée de quelques groupes de dimensions internationales et de PME dans les secteurs des prothèses dentaires, de l'orthopédie et de l'urologie, complétée par des moyens spécifiques consacrés à l'émergence de nouvelles activités à partir des laboratoires de recherche, a contribué à l'émergence d'un pôle d'excellence dans le domaine des biomatériaux, conforté par la création récente de plusieurs start-up.

Dans les dispositifs médicaux, les plus forts besoins se concentrent toujours sur les **métiers des affaires réglementaires et les commerciaux.**

FABRICATION DE MATÉRIELS DE TRANSPORT

SECTEURS

Construction de véhicules automobiles ; fabrication de carrosseries et remorques, fabrication d'équipements automobiles, construction navale, construction de locomotives, construction aéronautique et spatiale, construction de véhicules militaires de combat,...



4 920



16%

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



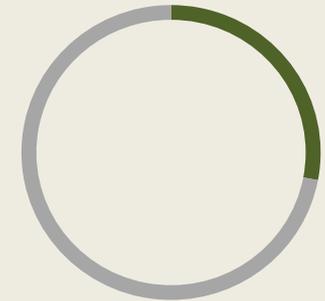
-1,7%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

28 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi largement surreprésenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors IDF). Un tissu industriel tiré par la dynamique du secteur de la construction aéronautique et spatiale. Des perspectives différenciées selon les secteurs et les marchés de destination. Un quart des salariés du secteur travaille dans la construction aéronautique et spatiale. Un secteur fortement impacté par les fluctuations des carnets de commande. Une reprise d'activité conditionnée par la modernisation des outils industriels.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Des besoins en main d'œuvre principalement tournés vers les **postes d'opérateurs qualifiés, de techniciens supérieurs et d'ingénieurs**.

Des renouvellements de postes en contrats durables dans les secteurs aéronautique, spatial et des systèmes embarqués.

Principaux domaines pourvoyeurs d'emploi : structures métalliques, usinage, fonderie, logistique, gestion, méthodes de production mais aussi essais et contrôle qualité dans des secteurs variés comme l'aéronautique, les industries mécaniques, les technologies de santé et l'énergie.

Difficultés :

Des difficultés de recrutement structurelles plus particulièrement sur des postes d'**opérateurs qualifiés**, déficit d'orientation sur les filières techniques et technologiques, un manque d'attractivité de certains territoires, la rareté de certains profils,...

ACTIVITÉS DES MENAGES

SECTEURS



Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique, activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre

4 090



20%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

20%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-11,6%

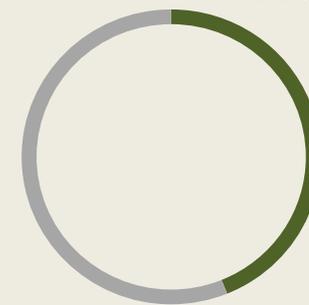
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

44 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Un secteur défini par un cadre législatif pour les services à la personne (loi Borloo 2005) et impacté par l'évolution des réglementations et des mesures fiscales. Baisse générale de l'activité : Repli de l'emploi direct, baisse de l'activité mandataire, ralentissement de l'activité prestataire. Secteur en difficulté financière malgré des besoins croissants.

Les Néo Aquitains seront plus nombreux, mais aussi plus âgés. Entre 2007 et 2040, le nombre de personnes de 60 ans ou plus augmenterait de 70 %. Et celui des personnes de 75 ans ou plus devrait doubler d'ici 2040.

Des priorités pour les structures : La qualité du service rendu et la communication (meilleure visibilité et intervention auprès de nouveaux bénéficiaires). Des conditions de travail difficiles (horaires, TMS...).

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Un secteur offrant des activités et des emplois de proximité, situés près des donneurs d'ordre. Des besoins en particulier pour les **Métiers de la famille et des personnes fragiles** (auxiliaire de vie sociale, aide à domicile). Le métier d'aide à domicile serait même celui qui créerait le plus de postes sur les dix années à venir, aussi bien en termes de taux de croissance qu'en nombre de postes (près de 160 000 postes créés d'ici 2022 au niveau national, soit une hausse de 2,6 % en moyenne chaque année). Les **Métiers de l'encadrement**. Les **Métiers de la vie quotidienne** : Employé de ménage à domicile, (maintien des effectifs) agent d'entretien de petits travaux et de jardin, agent d'entretien.

Difficultés : Difficultés de recrutement accentuées sur certains territoires (ruraux, touristiques en saison), déficit d'image, contraintes pour proposer des temps plein et manque de mobilité géographique des salariés. Un manque de main d'oeuvre qualifiée réellement disponible sur le marché du travail (aide à domicile) et une rationalisation budgétaire et du pouvoir d'achat des ménages potentiellement employeurs.

MÉTALLURGIE & PRODUITS METALLIQUES

SECTEURS



Sidérurgie et première transformation de l'acier, production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux, fonderie, fabrication d'éléments en métal pour la construction, forge, traitement des métaux, usinage,...

4 070



15%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-1,0%

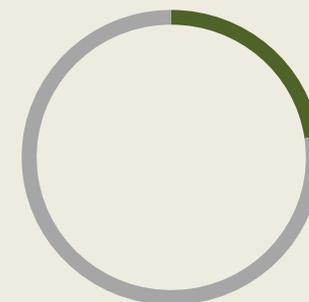
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

23 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Des perspectives différenciées selon les secteurs et les marchés de destination.

Une reprise d'activité conditionnée par la modernisation des outils industriels.

Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Des recrutements correspondant plutôt à des renouvellements de postes en contrats durables dans le secteur.

Des besoins en main d'œuvre principalement tournés vers les postes d'**opérateurs qualifiés, de techniciens supérieurs et d'ingénieurs.**

Principaux domaines pourvoyeurs d'emploi : Structures métalliques, usinage, fonderie, logistique, gestion, méthodes de production mais aussi essais et contrôles qualité dans des secteurs variés comme l'aéronautique, les industries mécaniques, les technologies de santé et l'énergie.

Difficultés :

Des difficultés de recrutement structurelles plus particulièrement sur des postes d'opérateurs qualifiés, déficit d'orientation sur les filières techniques et technologiques, un manque d'attractivité de certains territoires, la rareté de certains profils,...

IMMOBILIER

SECTEURS



Activités des marchands de biens immobiliers et activités immobilières pour compte de tiers, location et exploitation de biens immobiliers propres ou loués, location et exploitation de biens immobiliers propres ou loués (loyers réels)

3 640



14%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

14%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+1,1%

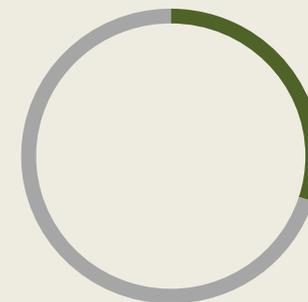
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

30 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un secteur impacté par la conjoncture économique, les politiques publiques de soutien et de régulation.

L'augmentation des naissances, l'accroissement du nombre d'étudiants, le vieillissement de la population, le maintien des personnes âgées dans leur logement, l'évolution des structures familiales traditionnelles et les mobilités géographiques et professionnelles impliquent de nouveaux besoins de logement à satisfaire (quantitatifs et qualitatifs).

Développement de l'immobilier commercial et logistique en fonction de l'évolution du e-commerce, du télétravail...

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Recrutements sur les métiers de la transaction, les métiers de la gestion de la copropriété et de l'habitat collectif, les mandataires immobiliers, les gestionnaires de biens immobiliers avec services (logement étudiant ou séniors).

ARTS, SPECTACLES & ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES

SECTEURS



Activités créatives, artistiques et de spectacle (marchande, non march.), bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles (marchande, non march.), organisation de jeux de hasard et d'argent, activités sportives, récréatives et de loisirs (marchande, non march.)

3 520



12%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

12%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



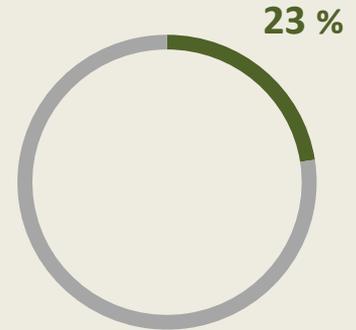
+2,3%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Une région touristique encline au développement des activités culturelles, de loisirs et récréatives.

Le secteur devrait bénéficier de la faible sensibilité des services d'utilité collective aux inflexions de la croissance et la demande devrait continuer à se développer, s'appuyant sur l'expansion de la demande de loisir favorisant ce type d'activité et sur de nouveaux besoins (intérêt pour l'environnement, pour le multimédia, demande d'activités des jeunes retraités). Néanmoins, cette dynamique favorable restera contrainte par les revenus des ménages et par le maintien d'un haut niveau de subventionnement public.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Métiers recherchés : **éducateur sportif, chargé de mission, chef de projet, animateur,...**

Difficultés :

Forte proportion d'emplois saisonniers dans le secteur de l'animation et du sport.

Précarité des professionnels intermittents du spectacle.



Fabrication de produits en caoutchouc, fabrication de produits en plastique, fabrication de verre et d'articles en verre, fabrication (autres produits minéraux non métalliques hors verre,...)

3 310



16%

DÉPARTS À LA RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA RETRAITE

16%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA RETRAITE ENTRE 2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN MOYENNE DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-1,5%

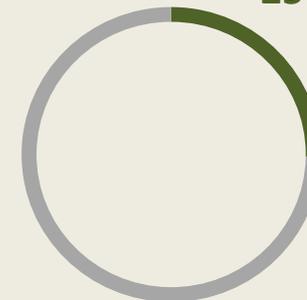
TOUTES ACTIVITES CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS EN EMPLOI DANS CE SECTEUR

25 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un emploi sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Mais une industrie qui pèse dans l'économie régionale de la Nouvelle Aquitaine : 259 entreprises en région, 7 127 salariés (2,5% des effectifs de l'industrie régionale), 1 620 Millions d'€ de CA.

Ce secteur constitue un secteur vulnérable de biens intermédiaires. Il est en concurrence directe par les coûts avec les pays émergents d'une part et il subit d'autre part les difficultés du secteur de l'automobile (principal client pour les pneumatiques). Néanmoins, dans une perspective plus favorable, c'est aussi un secteur potentiellement en renouvellement, s'appuyant sur des efforts d'innovation accrus.

Sur 20 ans, une croissance de la Plasturgie au même rythme que celle de l'économie française.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

À l'horizon 2020, des perspectives nationales orientées à la baisse.

Des recrutements portant néanmoins sur des **postes d'ouvriers qualifiés ou non qualifiés** : conducteurs de machines de transformation en plasturgie, menuisier PVC, régulateur de machines de transformation en plasturgie.



Production, transport et distribution d'électricité, production et distribution de combustibles gazeux, de vapeur et d'air conditionné

2 600



20%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

20%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+1,6%

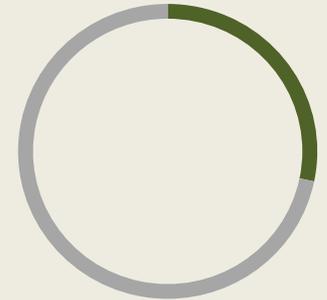
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

28 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

La loi de transition énergétique pour la croissance verte (août 2015) implique de nouvelles solutions et de nouvelles compétences à développer.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Création de 100 000 emplois sur le plan national d'ici à 2018, dont 75 000 emplois dans la rénovation énergétique du bâtiment et près de 30 000 dans les énergies renouvelables.

Pétrole et gaz : Des perspectives d'emploi dans les métiers techniques (géologie, réservoir, forage, maintenance..), ingénieur, R&D, technicien.

Electricité : Dans le nucléaire (*métiers de la construction, des nouveaux matériaux, de la sûreté et du démantèlement, logisticiens nucléaires, calorifugeurs, automaticiens, mécaniciens robinetiers, soudeurs, chaudronniers-tuyauteurs..*), EDF (*techniciens automatismes, mécanique, chaudronnerie, robinetterie, soudage, ingénieurs en exploitation, informatique, génie civil, électricité et conseillers clientèle*), mais aussi et de manière générale sur des postes de techniciens (*radioprotection, maintenance*) et ingénieurs (*thermique, électricité, refroidissement des réacteurs, déconstruction nucléaire*).

Difficultés :

Des emplois non délocalisables.

Electricité : La formation initiale n'étant plus à la hauteur des enjeux, hypothèse d'une pénurie de compétences préjudiciable au développement du secteur. 53

Pétrole et gaz : Difficulté à recruter.

EAU - GESTION DES DÉCHETS

SECTEURS



Captage, traitement et distribution d'eau, collecte et traitement des eaux usées, collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération, dépollution et autres services de gestion des déchets

2 290



14%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

14%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+1,6%

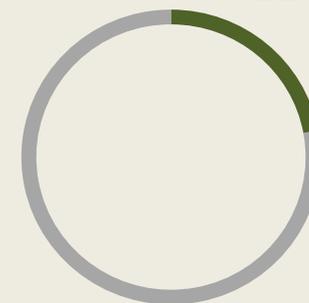
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

22 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Nombreux acteurs (publics et privés) intervenant dans le circuit de traitement des déchets.

Entrée en mutation de la filière du traitement des eaux (intégration de la chimie, biotechnologies, biochimie et microbiologie). La croissance dépend beaucoup de l'intervention publique, au travers de politiques réglementaires et tarifaires, qui lui sont actuellement favorables.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Au niveau national :

Traitement des déchets : Repli constaté des offres d'emploi.

Traitement des eaux : Objectif de création d'un millier d'emploi à court et moyen termes, en amont de la filière notamment (restauration des cours d'eau, entretien des berges et espaces naturels notamment, murs végétalisés...) et d'autres en aval.

Difficultés :

Mobilité géographique nécessaire des salariés. Du turn-over dans la filière recyclage et récupération.

TÉLÉCOMMUNICATIONS

SECTEURS



Télécommunications filaires, télécommunications sans fil, télécommunications par satellite, autres activités de télécommunication

2 260



22%

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-3,9%

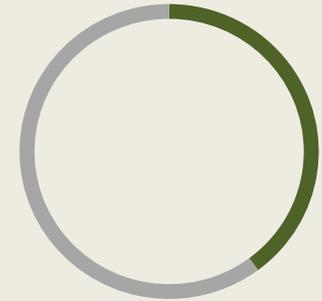
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

40 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Explosion de la consommation internet mobile.

Baisse constante des prix des services télécoms fixe et mobile et baisse du chiffre d'affaires des opérateurs (Bouygues télécoms, Orange, SFR, Free..).

Développement du numérique et nécessité d'adaptation à la révolution numérique.

Contexte concurrentiel intense et mondialisé.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Principaux métiers recherchés : **commerciaux, développeurs, ingénieurs informatique.**

Recherchant une fidélisation et une personnalisation des prestations auprès des clients, les métiers de la relation client, du marketing et de l'avant-vente gagnent en importance.

Au national, 35 000 recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications sont prévus pour 2015, soit une augmentation de 2 % par rapport à 2014. Les métiers concernés sont notamment Ingénieur réseaux et infrastructure et technicien réseaux (dont spécialité fibre optique).

FABRICATION ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES

SECTEURS



Fabrication d'appareils ménagers, fabrication d'autres équipements électriques

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

2 100



17%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-5,3%

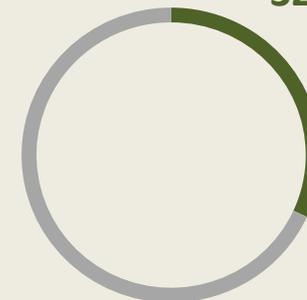
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

32 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Ce secteur comprend la fabrication de produits destinés à la production, à la distribution et à l'utilisation d'électricité. La fabrication d'appareils électriques d'éclairage, d'appareils électriques de signalisation et d'appareils électroménagers est également incluse.

L'efficacité énergétique, enjeu incontournable notamment dans le bâtiment, l'industrie et les data centers, continuera de jouer un rôle moteur.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Les bornes de recharge pour véhicules électriques, l'éclairage public, le stockage de l'électricité mais aussi les équipements pour sites sensibles offriront aussi de solides opportunités aux installateurs. Ces derniers, qu'il s'agisse des filiales de majors du BTP, des services énergétiques ou du multitechnique, devront néanmoins composer avec la concurrence croissante des équipementiers.

Les perspectives de recrutement des employeurs pour ces postes sont malgré tout modestes ainsi que pour ceux de techniciens et agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique.

Fabrication de machines et équipements d'usage général, de machines agricoles et forestières, de machines de formage des métaux et de machines-outils, d'autres machines d'usage spécifique,...

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 990



15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



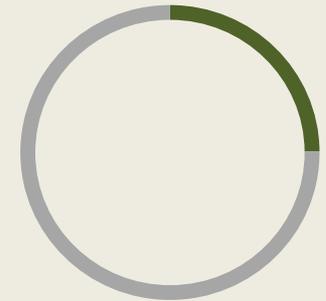
-1,9%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

25 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Mondialisation des marchés, modification des processus de conception (conception simultanée) et de fabrication (petites séries, flexibilité), impératifs réglementaires, départs à la retraite, problématiques environnementales.

Un secteur sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Création d'emplois (automatisation et maintenance), émergence d'emplois nouveaux à haute technicité et à forte exigence dans la relation client, recul des emplois faiblement qualifiés (tâches automatisables).

Besoins très importants : Mécanicien de maintenance, technicien de maintenance, assembleur ajusteur monteur, usineur qualifié.

Besoins importants : Chaudronnier, tuyauteur, soudeur, technicien mécanique (méthode et production)

Besoins significatifs : Technicien roboticien, réglleur qualifié.

Difficultés : Des difficultés de recrutement structurelles plus particulièrement sur des postes d'opérateurs qualifiés, des métiers non couverts par la formation, déficit d'orientation sur les filières techniques et technologiques, un manque d'attractivité de certains territoires, la rareté de certains profils,...

ACTIVITES SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

Publicité et études de marché, autres activités spécialisées, scientifiques et techniques, activités vétérinaires

SECTEURS



TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 880



12%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



+2,9%

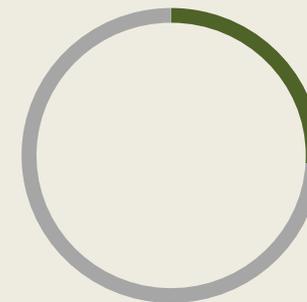
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

26 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Plus de 17 500 Néo Aquitains exercent dans les entreprises du secteur : 31% de l'emploi se situe dans les activités des agences de publicité, 19% dans les activités vétérinaires, 10 % dans la régie publicitaire de médias et dans les diverses activités spécialisées, scientifiques et techniques et 9% dans les activités photographiques.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

D'après l'étude du Centre d'analyse stratégique « *Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030* », le **secteur est très porteur d'emplois à l'horizon 2030**. Le secteur élargi aux activités de conseil et d'assistance (comprenant les autres activités spécialisées scientifiques et techniques mais aussi les activités juridiques et les activités informatiques) générerait entre 300 000 et 385 000 emplois d'ici 2030. Plus spécifiquement, ce secteur correspond aux activités de publicité, d'études de marché ou encore de design. Il fait donc partie des services à fort contenu cognitif et appelle structurellement des besoins importants en capital humain. Il inclue également les activités vétérinaires. De façon plus conjoncturelle, il peut réagir fortement à l'activité globale des entreprises et par conséquent à des chocs positifs mais aussi négatifs sur l'économie.

Au final, d'après le CAS, les besoins en recrutement pourraient être alimentés par des remplacements de départs à la retraite relativement modérés, mais aussi par des créations d'emploi.



Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 860



18%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-3,7%

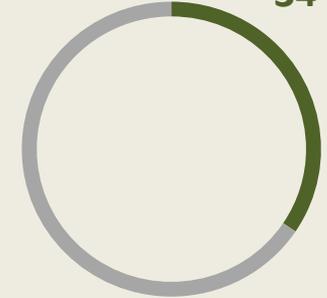
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

34 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Près de 9 000 Néo Aquitains exercent dans ce secteur, dont 38% dans la fabrication de chaussures et d'articles de maroquinerie et 37 % dans la fabrication de vêtements.

Le Pôle d'excellence de formation des métiers du cuir et du luxe de Thiviers est né de la volonté du Conseil régional et à la demande des entreprises du territoires. A vocation régionale (Nouvelle Aquitaine), il répond aux besoins des entreprises en matière de recrutement et de formation des salariés.

Evolution des besoins en main d'œuvre :

Au niveau national, les industries du textile font figure de secteur structurellement en déclin, fortement concurrencé par les pays émergents. **L'emploi devrait donc continuer à diminuer**, les exercices de prospective projetant une diminution de 53 000 à 61 000 postes d'ici 2030 d'après l'étude du CAS. Néanmoins pour l'Union des industries textiles, le secteur a toujours un avenir. La filière française cherche à se développer aujourd'hui dans les textiles techniques comme les textiles innovants pour l'automobile, l'aéronautique, les géotextiles et le médical, et devra s'appuyer pour cela sur le **développement de nouvelles compétences**.

INDUSTRIE CHIMIQUE

SECTEURS



Fabrication de produits chimiques de base, de produits azotés et d'engrais, de matières plastiques de base et de caoutchouc synthétique, fabrication de savons, de produits d'entretien et de parfums,...

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 660



17%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



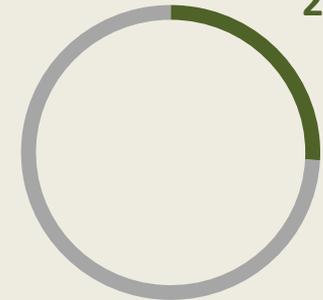
-2,5%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

26 %



entre 2016 et 2020

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

L'industrie chimique en France : 7e producteur mondial et 2e européen, acteur majeur de l'économie française (1er exportateur industrie).

Un niveau élevé d'investissement et d'innovation. L'impact de la baisse des prix du pétrole principalement dans le secteur de la chimie organique.

Une industrie présente sur tout le territoire mais concentrée sur cinq (anciennes) régions : Ile-de-France, Rhône-Alpes, Paca, Aquitaine et Nord - Pas-de-Calais concentrent à elles seules près de 58 % des établissements. En Aquitaine, la chimie dispose notamment de quatre secteurs d'excellence : la chimie du végétal, en particulier, où la région a un sérieux avantage avec sa forêt, la chimie des matériaux, la chimie de commodités et de spécialités, et la sécurité industrielle.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Chaque année, recrutement de plus de 10 000 personnes : Des **chimistes** mais aussi de **nombreux autres profils**.

Des possibilités de développement de l'emploi dans la chimie du végétal d'ici à 2020 (13 000 à 19 000 créations d'emploi en France) et notamment dans la **production industrielle** (conseiller agro-ressources, ingénieur bioprocédés...) et la **recherche-innovation** (ingénieur biologiste, ingénieur biochimiste,...).

Difficultés :

L'industrie chimique souffre d'un problème d'image.

Des difficultés de recrutement sur les métiers de la production : Opérateur de fabrication, pilote d'installation, conducteur de ligne de production...



Recherche-développement scientifique (marchande, non marchande)

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 610 → 15%

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

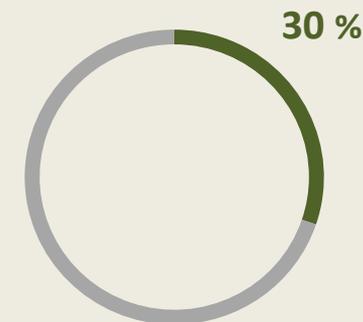
ÉVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

= +0,3%

TOUTES ACTIVITÉS
CONFONDUES

= + 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

La France : 2^e position en nombre de chercheurs au sein de l'Union Européenne.

Des dépenses en R&D réalisées à 64% par les entreprises et 36% par les administrations.

Progression plus rapide du nombre de chercheurs dans les entreprises (+26%) que dans les administrations (+5%). Des effectifs en croissance (+8,9% en 5 ans). Une population jeune (38 ans en moyenne).

La politique du crédit d'impôt recherche (CIR) comme facilitateur de l'emploi des docteurs.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Horizon 2022 : 156 000 postes à pouvoir selon la Dares en France.

Structurellement, les activités de R&D sont essentiellement fondées sur le développement et la mise en valeur du capital humain. Elles sont, comme l'ensemble des services aux entreprises, moins affectées par la crise que les activités industrielles ou la construction. Néanmoins, de façon plus conjoncturelle, le secteur peut aussi réagir fortement à l'activité globale des entreprises et par conséquent à des chocs positifs mais aussi négatifs sur l'économie.

Difficultés :

Rareté des profils R&D hautement qualifiés et polyvalents sur le marché.



TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 410



9%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



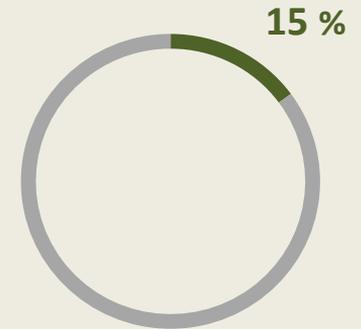
+6,0%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un secteur sous-représenté en Nouvelle Aquitaine (par rapport à la France métropolitaine hors Ile de France).

Montée en puissance des systèmes ouverts et besoin accru de sécurité informatique.

Contexte aquitain : Développement de l'informatique embarquée et de l'interface homme/machine.

Emergence du big Data. Multiplication des types d'usage (éducation, tourisme, défense...). Travail en projet (co-élaboration / co-création). Renforcement des compétences associées (informatique décisionnelle, spécialistes et experts techniques).

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Des perspectives de recrutement favorables mais pouvant parfois être cycliques en fonction de la taille de l'entreprise et du calendrier des appels d'offres :

- **A court terme** : Techniciens et ingénieurs, technico-commerciaux et développeurs.

- **A moyen terme** : Ingénieurs informatiques (fonctions conseil, étude et développement, gestion de projets), technico-commerciaux.

- **A long terme** : Etudes, R&D en informatique, chef de projets informatiques, technico-commercial, métiers de la protection des données, ingénieurs informatique et télécom.

Difficultés : Parfois une image stéréotypée, difficulté à attirer des femmes.



Édition, production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ;
enregistrement sonore et édition musicale, programmation et diffusion

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 320 → 13%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

ÉVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

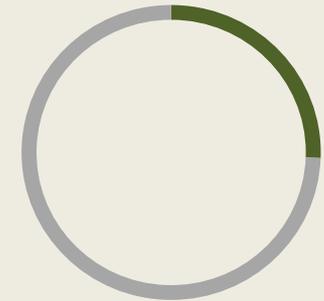
= -0,5%

TOUTES ACTIVITÉS
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

26 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Plus de 11 000 Néo-Aquitains exercent dans ce secteur, dont 62% dans l'édition (en particulier de journaux, de logiciels applicatifs et revues périodiques), 25 % dans la production, distribution et projection de films et 13% dans l'édition et la diffusion de programmes.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Au niveau national, les perspectives d'emploi sont favorables pour les activités d'édition et de l'audiovisuel. Pour l'édition, les travaux de prospective estiment qu'il y aurait entre 10 000 et 20 000 emplois créés dans ce secteur d'ici 2030 (Etude du CAS). Pour l'audiovisuel, entre le passage au numérique et la montée en puissance d'Internet, le paysage audiovisuel français est en pleine mutation et offre également de réelles perspectives de développement.

Difficultés :

Les secteurs des services d'information et édition ont une part d'emploi 3 fois plus élevée en Gironde qu'en France métropolitaine (Hors Ile de France).



Fabrication de composants et cartes électroniques, d'ordinateurs et d'équipements périphériques, d'équipements de communication, de produits électroniques grand public, d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation, ...

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

1 290



15%

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



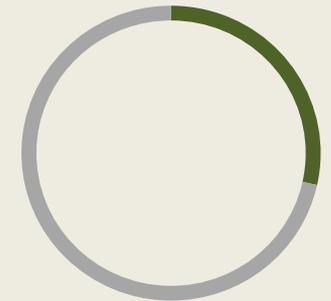
-4,5%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES

= +0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

28 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Secteur en perpétuelle évolution (mondialisation des activités, innovations constantes.), au service des autres industries (défense, aéronautique, automobile, télécom, santé...) via le numérique.

Poursuite des fermetures de sites industriels, plusieurs secteurs de l'industrie électronique étant concernés (câbles, connectique, semi-conducteurs...). Croissance des effectifs envisagée grâce aux perspectives de croissance importantes dans l'aéronautique.

L'émergence à l'horizon 2020 de nombreux besoins sociétaux (dans les domaines de l'environnement, de la santé, de la sécurité etc.).

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Technicien d'études, technicien de développement, technicien d'essais, technicien méthode industrialisation procédés en fabrication électronique, technicien de tests et validation, opérateurs qualifiés spécifiques au secteur, en raison notamment d'un manque de mobilité pour les ouvriers qualifiés.

Difficultés :

Adaptation continue induisant d'importantes problématiques d'acquisition et de gestion des compétences. Des difficultés de recrutement structurelles plus particulièrement sur des postes d'opérateurs qualifiés, déficit d'orientation sur les filières techniques et technologiques, un manque d'attractivité de certains territoires, la rareté de certains profils,...

INDUSTRIES EXTRACTIVES

SECTEURS



Extraction de houille et de lignite, d'hydrocarbures, de minerais métalliques, autres industries extractives, services de soutien aux industries extractives

890



19%

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

DÉPARTS À LA
RETRAITE

entre 2016 et 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



-4,4%

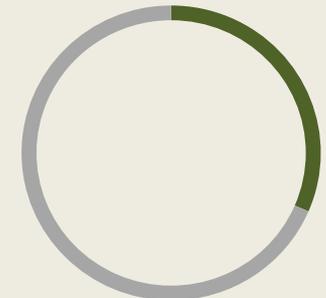
TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR

31 %



Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte : Les industries extractives comprennent l'extraction de produits minéraux présents à l'état naturel sous forme solide (houille et minerais), liquide (pétrole) ou gazeuse (gaz naturel). L'extraction peut se faire de différentes manières, notamment sous terre, en surface, par le creusement de puits ou par l'exploitation minière des fonds marins.

4 000 Néo Aquitains exercent dans ce secteur, dont **58% dans l'exploitation de gravières et sablières, extraction d'argiles et de kaolin**. 15% exercent dans l'extraction de pétrole brut et 14% dans l'extraction de pierres ornementales et de construction, de calcaire industriel, de gypse, de craie et d'ardoise.

Evolutions des besoins en main d'œuvre : Au niveau national, d'après l'étude du CAS, à l'horizon 2030, l'emploi du secteur des industries extractives, élargi à celui de l'industrie des produits minéraux, serait en recul. Néanmoins, le comité pour les métaux stratégiques plaide pour reconsidérer l'exploitation minière comme un secteur d'avenir en France. Les besoins au niveau mondial sont effectivement en progression en combustibles solides, en hydrocarbures mais aussi en métaux de base et en métaux précieux ainsi qu'en matériaux de carrière utilisés notamment par le BTP. En revanche, les freins au développement sont importants (financements coûteux du foncier, des progrès scientifiques et technologiques à mettre en œuvre et mauvaise image du secteur auprès des populations).



860



13%

TAUX DE DÉPART À LA
RETRAITE

DES ACTIFS EN EMPLOI

PARTIRONT À LA
RETRAITE ENTRE
2016 ET 2020

EVOLUTION PAR AN EN
MOYENNE
DE L'EMPLOI DANS CE SECTEUR
SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



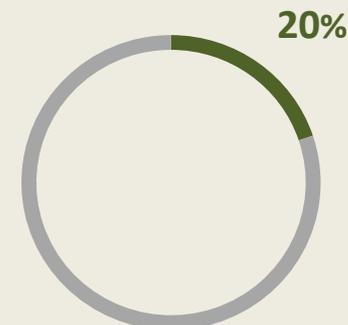
-5,3%

TOUTES ACTIVITES
CONFONDUES



+ 0,3%

PART DES PLUS DE 50 ANS
EN EMPLOI
DANS CE SECTEUR



entre 2016 et 2020

Quelques éléments qualitatifs complémentaires

Contexte :

Un secteur très lié aux orientations et politiques de santé publique, confronté à de fortes évolutions structurelles et conjoncturelles.

Evolutions des besoins en main d'œuvre :

Au niveau national, selon l'étude du CAS, le secteur sera créateur d'emploi d'ici 2030 (entre 8 000 et 18 000). Même si le secteur est fragilisé par la crise, il reste fortement implanté sur les marchés internationaux.

En Région : Des besoins principalement sur les métiers de **techniciens et agents de maîtrise de production et techniciens de maintenance, chercheurs, ingénieurs et cadres techniques.**

Dans les TIC : Des besoins sur des profils informatique/santé.

Difficultés :

Des difficultés de recrutement sur des profils R&D hautement qualifiés, les métiers de responsable ou chargé d'affaires réglementaires, conducteur de ligne et technicien de maintenance.

Une difficulté à attirer les médecins.

Méconnaissance des débouchés dans les industries de santé.

SOURCES

- AFDAS
- AGEFOS
- Alternatives Economiques
- Aquitaine Cap Métiers, « Les cahiers de l'observatoire »
- CAS - Centre d'analyse stratégique
- CIDJ
- DARES
- Direccte
- FFT Télécoms
- FORCO
- France Stratégie
- Guide des ressources emploi
- INSEE
- La Plasturgie
- Observatoire de la métallurgie
- Pôle Emploi
- UIC (Industrie chimique)
- UIMM
- Unifaf

Toutes les ressources pour choisir le bon cap

La **plate-forme téléphonique** régionale d'information sur la formation pour tous les Aquitains.

0800 940 166

Service & appel gratuits

Les **Expositions de découverte des Métiers**, les **Coups de projecteur**, les **Zooms sur les Métiers**.

Des espaces « ressources » pour le grand public pour s'informer sur la formation, les métiers, la création d'entreprise : les **Espaces Métiers Aquitaine**

Centrale de réservation

05 57 81 58 71

ou www.aquitaine-cap-metiers.fr

Des **ressources documentaires** et une **bibliothèque numérique « Caplibris » réservées aux professionnels** de la formation, de l'éducation et de l'orientation.

Cap Métiers Formation : programme de professionnalisation pour les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

L'**Observatoire régional de l'emploi-formation (OREF)**.

Un **portail web** dédié à l'information sur la formation, l'éducation, l'orientation et les métiers en Aquitaine.

AQUITAINE
Cap Métiers 

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers
Centre Régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan - 33600 Pessac
Tél. : 05 57 81 45 65

contact@aquitaine-cap-metiers.fr



Retrouvez l'ensemble de nos
études et statistiques sur :

www.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique Les outils pour les professionnels | Etudes et statistiques

